

Przełamując bariery

Autor: Marek Bartoszek Data publikacji: 21.10.2014



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W dniu 17 października 2012 r. Powiat Lęborski / Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zawarł z Województwem Pomorskim/Departamentem Europejskiego Funduszu Społecznego w Gdańsku umowę o dofinansowanie projektu pn. "Przełamując bariery" współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII "Promocja integracji społecznej", Działanie 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy” realizowanego w okresie 1 października 2012 – 30 września 2014 na terenie powiatu lęborskiego w województwie pomorskim.

Pozyskana kwota dofinansowania – 239 860,16 zł
w tym na rok 2012 r. 3 400,00 zł
na rok 2013 r. 117 940,08 zł
na rok 2014 r. 118 520,08 zł

Celem głównym projektu pn. „Przełamując bariery” było zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez 17 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (13 kobiet, 4 mężczyzn) z powiatu lęborskiego ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w okresie do 30.09.2014r.

Celami szczegółowymi projektu, które miały przyczynić się do osiągnięcia celu głównego były:

- Aktywizacja zawodowa 16 osób (12 kobiet, 4 mężczyzn) niepełnosprawnych z umiarkowanym i /lub znacznym stopniem niepełnosprawności do 30.09.2014r.
- Podniesienie, nabycie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych przez 16 osób (12 kobiet, 4 mężczyzn) niepełnosprawnych z umiarkowanym i/lub znacznym stopniem niepełnosprawności w okresie realizacji projektu.
- Zdobywanie doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych przez 16 osób (12 kobiet, 4 mężczyzn) niepełnosprawnych z umiarkowanym i/lub znacznym stopniem niepełnosprawności w okresie realizacji projektu.
- Aktywizacja zawodowa 30% uczestników projektu zamieszkujących tereny zdegradowane tj. 6 osób (5 kobiet, 1 mężczyzna) niepełnosprawnych z umiarkowanym i/lub znacznym stopniem niepełnosprawności.

GRUPA DOCELOWA – 17 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 13 kobiet i 4 mężczyzn zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, mających miejsce zamieszkania w powiecie lęborskim o znacznym i/lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, w tym:

- 6 osób (5 kobiet, 1 mężczyzna) zamieszkujących na obszarach zdegradowanych, na których realizowane są projekty, które uzyskały dofinansowanie w ramach Poddz. 3.2.1 RPOWP,
- 4 osoby (3 kobiety, 1 mężczyzna) z terenów wiejskich,
- 4 osoby (3 kobiety, 1 mężczyzna) długotrwale bezrobotne.

Projekt przewidywał udzielenie kompleksowego wsparcia uczestniczkom i uczestnikom projektu w ramach następujących działań:

- Wsparcie doradcze – indywidualne i grupowe dla 16 osób niepełnosprawnych ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (12 kobiet, 4 mężczyzn),
- Szkolenia zawodowe pn. „Referent ds. obsługi biura” dla 8 osób niepełnosprawnych ze znacznym i /lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (4 kobiety, 4 mężczyzn),
- Szkolenia zawodowe pn. „Bukieciarz” dla 8 kobiet niepełnosprawnych ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- Staż 6-miesięczny zgodny z kierunkiem ukończonego szkolenia

Osoby odbywające szkolenie poza miejscem zamieszkania mogły skorzystać ze zwrotu kosztów przejazdu w ramach projektu, natomiast osoby odbywające grupowe poradnictwo zawodowe i/lub staż poza miejscem zamieszkania mogły skorzystać ze zwrotu kosztów przejazdu w ramach środków Funduszu Pracy

Promocja projektu

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku prowadził akcję promocyjno – informacyjną o realizowaniu projektu pn. „Przełamując bariery” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego we współpracy z lokalnymi instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego (Urzędem Miejskim w Łęborku, Starostwem Powiatowym w Łęborku, Urzędem Gminy w Cewicach, Urzędem Gminy w Wicku, Urzędem Gminy w Nowej Wsi Łębarskiej, Urzędem Miasta w Łebie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łebie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łęborku, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębarskiej, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wicku, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Cewicach) oraz portalami internetowymi (Wrota Pomorza, Fakty Młodych, Łębarskie Fakty). Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do potencjalnych uczestników i uczestniczek projektu jak również do pracodawców tworzących miejsca pracy, stażu, instytucji szkoleniowych i instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywało się również poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, tablice informacyjne i spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i pracodawcami. Na spotkaniach osoby zainteresowane udziałem w projekcie uzyskały niezbędne informacje na temat projektu oraz udziału w nim. Materiały promocyjne na stronie tytułowej są opatrzone logo UE, logo PO KL oraz informacją o współfinansowaniu przez UE.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym instrumentem wspierającym działania podejmowane w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Europejski Fundusz Społeczny zapewnia „pomoc w rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie”.

W dniu 30 września 2014 r. w Karczmie Rycerskiej w Łęborku odbyła się zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku konferencja podsumowująca realizację projektu, na którą zaproszono uczestników i uczestniczki projektu oraz przedstawicieli instytucji zaangażowanych w realizację projektu. Celem konferencji było zaprezentowanie efektów realizowanego projektu oraz upowszechnianie dobrych praktyk podejmowanych na rzecz osób niepełnosprawnych.

Na dzień 30 września 2014 roku w ramach projektu pn. „Przełamując bariery” zaktywizowano 20* osób, w tym 16 kobiet w ramach:

- wsparcia doradczego – indywidualnego oraz grupowego – 16 osób, w tym 12 kobiet,
- szkolenia pn. „Referent ds. obsługi biura” - 8 osób, w tym 4 kobiety,
- szkolenia pn. „Bukieciarz” - 8 kobiet,
- zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 3 kobiety,
- stażu – 18* osób, w tym 14 kobiet.

Narastająco udział w projekcie zakończyło 16 osób, w tym 12 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 7 osób, w tym 5 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 43,75%.

* W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 4 kobiety w celu efektywnego wykorzystania środków dodano kolejne uczestniczki do projektu.

Narastająco udział w projekcie zakończyło 8 osób, w tym 4 kobiety. Dalsze zatrudnienie podjęło 5 osób, w tym 3 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 62,5%.

PROJEKT REALIZOWANY JEST ZGODNIE Z ZASADĄ RÓWNOŚCI SZANS KOBIET I MĘŻCZYZN

Załączniki

[Plakat - Przełamując bariery.pdf \(pdf, 384 KB\)](#)

[Regulamin Rekrutacji.pdf \(pdf, 409 KB\)](#)

[Załącznik nr 1 do regulaminu.pdf \(pdf, 756 KB\)](#)

[Załącznik nr 2 do regulaminu.pdf \(pdf, 333 KB\)](#)