

JUNIOR - Program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów (Edycja 2015)

Autor: Marek Bartoszek Data publikacji: 27.01.2016



W dniu 12 marca 2015r. Powiat Łęborski – Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zawarł z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział w Gdańsku umowę na realizację programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” realizowanego w okresie od 12 marca 2015 do 31 grudnia 2015 na terenie powiatu łęborskiego w województwie pomorskim.

Cel i oczekiwane efekty

Celem programu było umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym, co w sposób bezpośredni przyczyniło się do poprawy trudnej sytuacji tej grupy osób na lokalnym rynku pracy.

Młode osoby niepełnosprawne stanowią szczególną grupę osób zagrożoną bezrobociem. Problem bezrobocia wśród młodzieży niepełnosprawnej narasta z roku na rok, a jego rozwiązanie wymaga podejmowania zdecydowanych działań ukierunkowanych przede wszystkim na łagodzenie skutków niepełnosprawności, a przynajmniej usuwanie różnych barier utrudniających lub uniemożliwiających w miarę sprawne funkcjonowanie w życiu społecznym i zawodowym.

Doradca zawodowy odpowiadający za przygotowanie osoby niepełnosprawnej do podjęcia pracy w ramach stażu zapewnił warunki odpowiednie do nawiązania kontaktu z osobą niepełnosprawną, przełamania jej wewnętrznych lęków i oporów. Ułatwił rozpoznanie zainteresowań i predyspozycji oraz określenie odpowiedniego rodzaju pracy, nawiązanie kontaktu i współpracy z potencjalnym pracodawcą tej osoby oraz zapewnił sprawowanie pieczy nad odbywaniem stażu przez osobę niepełnosprawną.

Działania przewidziane w programie JUNIOR miały na celu poprawę trudnej sytuacji młodych osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Uczestnictwo w nim zwiększyło ich możliwości zawodowe oraz stworzyło szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Program ułatwił też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji powinno przyczynić się do stworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Efektem towarzyszącym realizacji programu było przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Adresaci programu

Adresatami programu były osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 30 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149). W projekcie realizowanym przez Powiat Łębski – Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku uczestniczyły trzy osoby bezrobotne z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności oraz trzy osoby bezrobotne z lekką stopniem niepełnosprawności zarejestrowane w PUP w Łęborku.

Finansowanie programu:

- ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

1) Powiatowy Urząd Pracy przyznał osobie niepełnosprawnej skierowanej do odbycia stażu dofinansowanie stanowiące świadczenie na rehabilitację zawodową w wysokości do 800 zł - dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności, do 650 zł - dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, do 500 zł - dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

2) doradcom zawodowym comiesięczną premię za wykonywanie dodatkowych czynności w wysokości do 200 zł (za każdego stażystę objętego opieką), na zasadach określonych w umowie zawartej z PFRON.

3) pracodawcom uczestniczącym w programie premię z tytułu odbycia stażu przez osoby niepełnosprawne, w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty do 400 zł jeśli stażysta jest osobą o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo absolwentem szkoły specjalnej, do 200 zł jeśli stażysta jest osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności

W przypadku rezygnacji stażysty z odbywania stażu w trakcie jego trwania, pracodawcy przysługiwała premia za faktyczny okres odbytego stażu przez stażystę.

- ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem:

1) stypendium przyznane osobie niepełnosprawnej z tytułu odbywania stażu

2) składki na ubezpieczenie społeczne,

Okres realizacji:

12 marzec 2015 – 31 grudzień 2015

Na realizację programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” w roku 2015 r. – Powiatowi Łębskiemu – Powiatowemu Urzędowi w Łęborku przyznano środki w wysokości 61 823,25 zł.

Na dzień 31 grudnia 2015 r. w ramach Programu "JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych" zaktywizowano 7* niepełnosprawnych osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety) poprzez udział w stażu oraz objęcie ich pomocą doradcy zawodowego.

W 2015 roku udział w projekcie zakończyło 6 osób, w tym 4 kobiety (1 kobieta przerwała udział w Programie z własnej woli). Dalsze zatrudnienie podjęło 6 osób, w tym 4 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.

*w związku z uwolnieniem się środków finansowych dodoano kolejną osobę do projektu.

Załączniki

[Plakat - JUNIOR 2015.pdf \(pdf, 283 KB\)](#)