

Junior - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych (Edycja 2014)

Autor: Adam Jawnocki Data publikacji: 29.01.2015

W dniu 06 marca 2014r. Powiat Lęborski – Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zawarł z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział w Gdańsku umowę na realizację programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” realizowanego w okresie od 06 marca 2014 do 31 grudnia 2014 na terenie powiatu lęborskiego w województwie pomorskim.

Cel i oczekiwane efekty

Celem programu było umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym, co w sposób bezpośredni przyczyniło się do poprawy trudnej sytuacji tej grupy osób na lokalnym rynku pracy.

Młode osoby niepełnosprawne stanowią szczególną grupę osób zagrożoną bezrobociem. Problem bezrobocia wśród młodzieży niepełnosprawnej narasta z roku na rok, a jego rozwiązanie wymaga podejmowania zdecydowanych działań ukierunkowanych przede wszystkim na łagodzenie skutków niepełnosprawności, a przynajmniej usuwanie różnych barier utrudniających lub uniemożliwiających w miarę sprawne funkcjonowanie w życiu społecznym i zawodowym.

Doradca zawodowy odpowiadający za przygotowanie osoby niepełnosprawnej do podjęcia pracy w ramach stażu zapewnił warunki odpowiednie do nawiązania kontaktu z osobą niepełnosprawną, przełamania jej wewnętrznych lęków i oporów. Ułatwił rozpoznanie zainteresowań i predyspozycji oraz określenie odpowiedniego rodzaju pracy, nawiązanie kontaktu i współpracy z potencjalnym pracodawcą tej osoby oraz zapewnił sprawowanie pieczy nad odbywaniem stażu przez osobę niepełnosprawną.

Działania przewidziane w programie JUNIOR miały na celu poprawę trudnej sytuacji młodych osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Uczestnictwo w nim zwiększyło ich możliwości zawodowe oraz stworzyło szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Program ułatwił też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji przyczyniło się do stworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Efektem towarzyszącym realizacji programu było przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Adresaci programu

Adresatami programu były osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zmianami.).

W projekcie realizowanym przez Powiat Lęborski – Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku uczestniczyły cztery osoby bezrobotne z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności oraz trzy osoby bezrobotne z lekką stopniem niepełnosprawności zarejestrowane w PUP w Lęborku.

Finansowanie programu:

1. ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:
 - powiatowy urząd pracy przyznał osobie niepełnosprawnej skierowanej do odbycia stażu dofinansowanie stanowiące świadczenie na rehabilitację zawodową w wysokości 40% „najniższego wynagrodzenia” dla osób z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności oraz 30% „najniższego wynagrodzenia” dla osób z lekką stopniem niepełnosprawności,.

- doradcy zawodowemu przyznał premie za sprawowanie opieki nad osobami niepełnosprawnymi odbywającymi staż w wysokości do 10% „najniższego wynagrodzenia” (za każdego stażystę objętego opieką),
- pracodawcy uczestniczącemu w programie przysługiwała premia z tytułu odbycia stażu przez osoby niepełnosprawne, w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej do 20% „najniższego wynagrodzenia” - jeśli stażysta jest osobą o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo absolwentem szkoły specjalnej, natomiast do 10% „najniższego wynagrodzenia” jeśli stażysta jest osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności.

W przypadku rezygnacji stażysty z odbywania stażu w trakcie jego trwania, pracodawcy przysługiwała premia za faktyczny okres odbytego stażu przez stażystę.

2. ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem:

- stypendium przyznane osobie niepełnosprawnej z tytułu odbywania stażu

Okres realizacji:

06 marzec 2014 – 31 grudzień 2014

Na realizację programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” w roku 2014 r. – Powiatowi Łębarskiemu – Powiatowemu Urzędowi w Łęborku przyznano środki w wysokości

61 920,00 zł.

Na dzień 31 grudnia 2014r. w ramach Programu JUNIOR zaktywizowano 7 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (w tym 5 kobiet) poprzez udział w stażu oraz objęcie ich pomocą doradcy zawodowego.

W 2014 roku udział w projekcie zakończyło 7 osób, w tym 5 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 7 osób, w tym 5 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100%

Załączniki

[Plakat - JUNIOR 2014.pdf \(pdf, 424 KB\)](#)