

Start w karierę

Autor: Marek Bartoszek Data publikacji: 18.06.2015



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W dniu 19 sierpnia 2013 r. Powiat Łębski / Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zawarł z Województwem Pomorskim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku umowę o dofinansowanie projektu pt. "Start w karierę" współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich", Działanie 6.1 "Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie", Poddziałanie 6.1.1 "Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy" realizowanego w okresie 1 wrzesień 2013 – 31 maj 2015 na terenie powiatu łębskiego w województwie pomorskim.

Pozyskana kwota dofinansowania – 532 692,00 zł
w tym na rok 2013 r. 8 865,72,00 zł
na rok 2014 r. 415 099,63 zł
na rok 2015 r. 108 726,65 zł

Celem głównym projektu było zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 32 osób bezrobotnych do 30 roku życia (18 kobiet, 14 mężczyzn) z powiatu łębskiego poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia obejmującego doradztwo, szkolenia, staże do 31.05.2015 r.

Celami szczegółowymi projektu, które przyczyniły się do osiągnięcia celu głównego były:

- poprawa zdolności poruszania się po lokalnym rynku pracy oraz zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy przez 36 osób bezrobotnych do 30 roku życia (22 kobiet, 14 mężczyzn) poprzez udział w doradztwie zawodowym,
- nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych przez 32 osoby bezrobotne do 30 roku życia (18 kobiet, 14 mężczyzn) poprzez udział w szkoleniu,
- zdobycie doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych przez 35 osób bezrobotnych do 30 roku życia (22 kobiet, 13 mężczyzn) poprzez udział w stażu.

Projekt przewidywał udzielenie kompleksowego wsparcia wszystkim uczestniczkom i uczestnikom projektu w ramach następujących działań:

1. Wsparcie doradcze indywidualne i grupowe dla 31 osób,
2. Szkolenia zawodowe:
 - „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” dla 6 mężczyzn,
 - „Fakturzystka” dla 10 kobiet,
 - „Kucharz” dla 8 kobiet,
 - „Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych” dla 8 mężczyzn,
3. Staże dla 37 osób,

Osoby odbywające szkolenie i/lub staż poza miejscem zamieszkania mogły skorzystać ze zwrotu kosztów przejazdu.

Rekrutacja do projektu została przeprowadzona w II turach:

- I tura rekrutacji została przeprowadzona w miesiącach wrzesień - październik 2013 r., w ramach której do udziału w projekcie zostało zakwalifikowanych 16 osób (10 kobiet, 6 mężczyzn). Uczestnicy wyłonieni w I turze zostali objęci szkoleniem: "Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC" dla 6 mężczyzn oraz „Fakturzystka" dla 10 kobiet.
- II tura rekrutacji została przeprowadzona w miesiącach styczeń - luty 2014 r., w ramach której do udziału w projekcie zostało zakwalifikowanych 16 osób (8 kobiet, 8 mężczyzn). Uczestnicy wyłonieni w II turze zostali objęci szkoleniem: "Kucharz" dla 8 kobiet oraz „Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych" dla 8 mężczyzn.

Promocja projektu

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno – informacyjną o realizowaniu projektu pt. „Start w karierę" współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego we współpracy z lokalnymi instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego (Urzędem Miejskim w Lęborku, Starostwem Powiatowym w Lęborku, Powiatowym Centrum Pomocy w Rodzinie, Urzędem Gminy w Cewicach, Urzędem Gminy w Wicku, Urzędem Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej, Urzędem Miasta w Łebie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łebie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Lęborku, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wicku, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Cewicach, Punktem Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku, Parafiami Powiatu Lęborskiego) oraz portalami internetowymi (Wrota Pomorza, Fakty Młodych, Lęborskie Fakty). Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do potencjalnych uczestników i uczestniczek projektu jak również do pracodawców tworzących miejsca pracy, stażu, instytucji szkoleniowych i instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się również poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, tablice informacyjne i spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i pracodawcami. Na spotkaniach osoby zainteresowane udziałem w projekcie uzyskują niezbędne informacje na temat projektu oraz udziału w nim. Materiały promocyjne na stronie tytułowej są opatrzone logo UE, logo POKL oraz informacją o współfinansowaniu przez UE.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym instrumentem wspierającym działania podejmowane w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Europejski Fundusz Społeczny zapewnia „pomoc w rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie".

Na dzień 31 maja 2015 r. w ramach projektu pt. „Start w karierę" zaktywizowano 45 osób, w tym 27 kobiet w ramach:

- Wsparcia doradczego indywidualnego – 45 osób, w tym 27 kobiet,
- Wsparcia doradczego grupowego – 32 osoby, w tym 18 kobiet,
- Szkolenia pn. „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC" – 6 mężczyzn,
- Szkolenia pn. „Fakturzystka" – 10 kobiet,
- Szkolenia pn. „Kucharz" – 8 kobiet,
- Szkolenia pn. „Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych" – 8 mężczyzn,
- Stażu – 41 osób, w tym 26 kobiet,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 19 osób, w tym 11 kobiet,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 17 osób, w tym 10 kobiet.

Na dzień 31 maja 2015 roku udział w projekcie pt. "Start w karierę" zakończyło 40 osób, w tym 25 kobiet. Udział w projekcie przerwało 5 osób, w tym 2 kobiety. Dalsze zatrudnienie podjęło 30 osób, w tym 21 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 75%.

PROJEKT REALIZOWANY JEST ZGODNIE Z ZASADĄ RÓWNOŚCI SZANS KOBIECI I MĘŻCZYZN

Załączniki

- Plakat - Start w karierę (rekrutacja II tura).pdf (pdf, 1014 KB)
- Regulamin rekrutacji - Tekst Jednolity (aktualny).pdf (pdf, 1032 KB)
- Ulotka - Start w karierę (rekrutacja II tura).pdf (pdf, 1039 KB)
- Wykaz zmian Regulaminu rekrutacji - 24.01.2014 r..pdf (pdf, 967 KB)
- Karta zgłoszenia - Start w karierę.pdf (pdf, 652 KB)
- Lista osób zakwalifikowanych oraz rezerwowych - II tura rekrutacji.pdf (pdf, 98 KB)