

Alternatywy 50+

Autor: Adam Jawnocki Data publikacji: 02.02.2015

Projekt pn. „Alternatywy 50+” dofinansowany z rezerwy środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 110 000,00 zł na realizację projektu pn. „Alternatywy 50+” w okresie od czerwca do grudnia 2014 r.

Celem projektu pn. „Alternatywy 50+” była aktywizacja 29 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku poprzez:

- udział w stażu zwiększającym aktywność zawodową, umożliwiającym osobom bezrobotnym zdobycie nowego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych,
- udział w szkoleniu umożliwiającym bezrobotnym uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych,
- objęcie wszystkich uczestników projektu usługami rynku pracy.

Planowane działania:

- promocja projektu,
- rekrutacja i nabór uczestników projektu,
- szkolenie: „Profesjonalne sprzątanie”,
- staże,
- roboty publiczne,

Planowane efekty realizacji projektu:

1. zaktywizowanie 29 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
2. zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 7 osób bezrobotnych,
3. podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez 17 osób bezrobotnych,
4. uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez 5 osób bezrobotnych,
5. wyłonienie kadry wykwalifikowanych pracowników na potrzeby MSP,
6. podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
7. zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
8. zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
9. podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez 23 osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 79,31%).

Na dzień 31 grudnia 2014 roku w ramach projektu pn. „Alternatywy 50+” zaktywizowano 29 osób, w tym 21 kobiet w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – 23 osoby, w tym 15 kobiet,
- usług poradnictwa zawodowego – 28 osób, w tym 20 kobiet,
- stażu – 7 osób, w tym 6 kobiet,

- robót publicznych – 17 osób, w tym 10 kobiet,
- szkolenia pn. „Profesjonalne sprzątanie” – 5 kobiet.

W 2014 roku udział w projekcie zakończyło 28 osób, w tym 20 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 28 osób, w tym 20 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100%. Udział w projekcie przerwała 1 kobieta.

Załączniki

[Plakat - Alternatywy 50+.pdf \(pdf, 184 KB\)](#)