



# REALIZACJA ZADAŃ

**PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY  
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO  
W 2014 ROKU**



*NOWY SĄCZ – marzec - 2015 r.*



# SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP .....</b>	<b>5</b>
<b>I. PROFIL POWIATU NOWOSĄDECKIEGO.....</b>	<b>8</b>
1. Ludność.....	9
2. Podmioty gospodarki narodowej i ich charakterystyka.....	21
3. Pracujący.....	35
<b>II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.....</b>	<b>41</b>
1. Stan bezrobocia i zmiany zachodzące w 2014 r. ....	41
2. Bezrobotni wg ilości rejestracji. ....	44
3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania. ....	45
4. Bezrobotni wg płci.....	46
5. Bezrobotni wg wieku. ....	47
6. Bezrobotni wg wykształcenia. ....	48
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	51
8. Bezrobotni wg stażu pracy.....	52
9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	54
10. Bezrobotni wg zawodów. ....	54
11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.....	60
12. Niepełnosprawni. ....	61
13. Struktura „bezrobocia rodzinnego”. ....	63
14. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	64
15. Płynność bezrobocia. ....	66
16. Wskaźnik płynności rynku pracy.....	69
17. Stopa bezrobocia (%) Źródło: GUS.....	70
<b>III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.....</b>	<b>74</b>
1. Pośrednictwo Pracy. ....	74
1.1. Zwolnienia grupowe.....	80
1.2. Usługi EURES oraz inne działania. ....	81
1.3. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. ....	82
2. Usługi szkoleniowe.....	83
2.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014 roku.....	84
2.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.....	87
2.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.....	89
2.3.1. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy finansowane ze środków PFRON.....	93
2.3.2. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy w ramach renty szkoleniowej finansowane z Funduszu Pracy.....	93
2.3.3. Szkolenia indywidualne w ramach projektu PO KL 7.2.1 pn „Generator aktywności”. ....	93
2.4. Studia podyplomowe.....	95
3. Klub Pracy. ....	96
3.1. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	97
3.2. Zajęcia aktywizacyjne. ....	98
4. Poradnictwo zawodowe. ....	99
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	102
4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.....	103
4.3. Indywidualna informacja zawodowa. ....	104
4.4. Grupowa informacja zawodowa. ....	104
4.5. Dodatkowe działania.....	105
5. Instrumenty Rynku Pracy. ....	105
5.1. Staże. ....	106

5.2. Prace interwencyjne. ....	112
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	117
5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. ....	121
5.5. Roboty Publiczne. ....	134
5.6. Prace społecznie użyteczne. ....	137
5.7. Finansowanie kosztów przejazdu oraz kosztów zakwaterowania. ....	140
6. Realizacja projektów. ....	143
<b>IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.....</b>	<b>147</b>
1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń. ....	147
1.1. Polityka rynku pracy. ....	148
1.2. Organizacja i zarządzanie. ....	150
1.3. Komputeryzacja rynku pracy. ....	151
1.4. Gospodarowanie funduszami celowymi. ....	151
1.5. Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi. ....	151
1.6. Realizacja zadań określonych w regulaminie organizacyjnym.....	154
2. Finanse i Księgowość. ....	160
2.1. Wydatki. ....	160
2.2. Dochody. ....	170
2.3. Zrealizowane zadania. ....	171
3. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych. ....	175
4. Organizacja i zarządzanie. ....	176
5. Zamówienia publiczne. ....	179
6. Powiatowa Rada Zatrudnienia. ....	179
7. Informatyka.....	180
8. Statystyka i analiza rynku pracy. ....	182
9. Promocja. ....	185
10. Filia Krynica – Zdrój. ....	187
<b>V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE. ....</b>	<b>191</b>



## WSTĘP

Wzorem lat ubiegłych Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego przedstawia Państwu kolejny roczny raport dotyczący rynku pracy na terenie Powiatu Nowosądeckiego.

Niniejszy raport ma charakter kompleksowy a forma opracowania nie odbiega od prezentowanej w latach ubiegłych. Zatem znajdą tu Państwo wiedzę i dane statystyczne na temat rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim oraz szeroką informację na temat działań prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego mających na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy.

Raport podobnie jak w latach poprzednich składa się z pięciu rozdziałów:

- I** Profil Powiatu Nowosądeckiego – ludność, przedsiębiorczość, pracujący.
- II** Stan i analiza poziomu bezrobocia.
- III** Działania Urzędu w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
- IV** Pozostałe zadania realizowane w zakresie polityki rynku pracy.
- V** Podsumowanie – najważniejsze dane statystyczne.

Dane liczbowe, zestawienia, wykresy, tabele i rankingi uzupełnione zostały krótkim opisem analitycznym.

Podstawowym źródłem informacji dla budowy przedstawionego raportu były własne analizy i obliczenia prowadzone na podstawie danych statystycznych gromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego.

Wyrażamy nadzieję, że raport spełni rolę źródła wiedzy na temat lokalnego rynku pracy a w szczególności zwróci uwagę na najbardziej istotną kwestię jaką jest bezrobocie w Powiecie Nowosądeckim i związaną z tym skuteczną pomoc Urzędu Pracy.

Rok 2014 był szczególny dla rynku pracy, gdyż **w dniu 27 maja 2014 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, w której jest mowa o głębokich zmianach w dotychczasowych regulacjach dotyczących polityki rynku pracy.

Powyższa ustawa wprowadza nowe instrumenty, dzięki którym urzędy pracy będą mogły jeszcze skuteczniej niż dotychczas prowadzić działania ukierunkowane na

aktywizację osób bezrobotnych na rynku pracy. Bezrobotni będą korzystać z opieki **doradców klienta**, do których kompetencji należeć będzie m.in. ustalenie profilu pomocy, utworzenie i realizacja indywidualnego planu działania, udzielanie wskazówek co do korzystania z usług rynku pracy.

Profil pomocy ustalany jest za pomocą kwestionariusza do profilowania opracowanego i udostępnionego urzędowi pracy przez MPiPS i będącego integralną częścią oprogramowania Syriusz Std.

Profil pomocy to nic innego jak ocena kwalifikacji, motywacji i stopnia oddalenia klienta od rynku pracy.

Wyróżniamy trzy profile:

- ✓ **profil pomocy I** dla osób aktywnych – zostaną one objęte pomocą w zakresie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym i innymi formami wsparcia określonymi w ustawie,
- ✓ **profil pomocy II** dla osób wymagających wsparcia, do których skierowane mogą zostać wszelkie formy pomocy przewidziane w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,
- ✓ **profil pomocy III** dla osób oddalonych od rynku pracy, dla których przewidziano możliwość udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, działaniach aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, udziału w programach specjalnych, korzystania ze skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawców lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz - w uzasadnionych przypadkach – korzystania z usług poradnictwa zawodowego.

Oprócz dotychczasowych form pomocy pracodawcom i przedsiębiorcom (m.in. w ramach prac interwencyjnych czy robót publicznych), wprowadzono nowe, takie jak:

- utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego – z którego będą pracodawcom przyznawane środki na sfinansowanie kształcenia ustawicznego,
- pomoc na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej,
- grant na telepracę – dla rodzica powracającego na rynek pracy, wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
- świadczenia aktywizacyjne – dotyczące pomocy dla pracodawców zatrudniających wyżej wskazanych bezrobotnych,
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego pracę po raz pierwszy,

- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+,
- pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej oraz finansowanie ze środków Funduszu Pracy usług doradczych i szkoleniowych dla osób, którym przyznano pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej,
- premia przy bonie stażowym,
- bon zatrudnieniowy.

Dla bezrobotnych, którzy nie przekroczyli 30 roku życia przewidziano nowe, dodatkowe formy pomocy:

- ✚ **Bony stażowe** - będące gwarancją skierowania bezrobotnego na podstawie indywidualnego planu działania do odbycia stażu u wskazanego przez niego pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu staży przez okres 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego finansowane są koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- ✚ **Bony szkoleniowe** – będące gwarancją skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz zapewnienie opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia na podstawie indywidualnego planu działania, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia,
- ✚ **Bony zatrudnieniowe** – będące dla pracodawców gwarancją refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon, z zobowiązaniem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy,
- ✚ **Bony na zasiedlenie** – pozwalające na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, po spełnieniu określonych w ustawie warunków.

Wprowadzono **Program Aktywizacja i Integracja (PAI)** – skierowany dla bezrobotnych, dla których urząd pracy ustalił profil pomocy III, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Działania aktywizacyjne mają wykształcić aktywną postawę w życiu społecznym i zawodowym uczestnika Programu, poprzez jego udział w pracach społecznie użytecznych, oraz w zajęciach z zakresu integracji społecznej realizowanych w formie grupowego poradnictwa specjalistycznego wariantów trenerskich

Wdrożono instytucję trójstronnych umów szkoleniowych – zawieranych pomiędzy starostami, pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi, na sfinansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych na zamówienie pracodawcy.

Zostały także określone nowe grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Tekst ustawy dostępny jest na stronie internetowej Publicznych Służb Zatrudnienia: <http://www.psz.praca.gov.pl>

## **I. PROFIL POWIATU NOWOSĄDECKIEGO.**

Powiat Nowosądecki zlokalizowany jest w południowo-wschodniej części Małopolski. Leży w Beskidzie Niskim i graniczy z Republiką Słowacką (od południa), z powiatem gorlickim (od wschodu), z powiatem tarnowskim i brzeskim (od północy) oraz z powiatem limanowskim i nowotarskim (od zachodu).

Powiat Nowosądecki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie małopolskim pod względem wielkości powierzchni, która wynosi 1 550 km<sup>2</sup> i stanowi 10,3 % całej powierzchni Małopolski i 0,49% powierzchni kraju.

Powiat Nowosądecki jest największym (1550 km<sup>2</sup>) powiatem w województwie Małopolskim.

Większość powiatu zajmują tereny górskie i wyżynne (pogórza), a także doliny rzeczne Dunajca z jego głównymi dopływami: Popradem i Kamienicą.

Powiat Nowosądecki tworzy 16 gmin – 1 gmina miejska (Grybów), 4 gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna - Zdrój, Stary Sącz) oraz 11 gmin wiejskich: Chełmiec, Gródek nad Dunajcem, Grybów, Kamionka Wielka, Korzenna, Łabowa, Łącko, Łososina Dolna, Nawojowa, Podegrodzie i Rytro.

Gminy wchodzące w skład Powiatu Nowosądeckiego różnią się między sobą, jeżeli chodzi o działania gospodarcze prowadzone w poszczególnych gminach. Zróżnicowanie to wynika z charakteru danej gminy, są gminy nastawione na rolnictwo, inne zaś na turystykę i wypoczynek.

Powiat Nowosądecki jest powiatem o bardzo wysokiej atrakcyjności krajobrazowej i turystycznej, dlatego też specjalizuje się w turystyce uzdrowiskowo – leczniczej. Najbardziej znanymi uzdrowiskami są Krynica – Zdrój oraz leżące w dolinie Popradu: Muszyna, Złockie, Żegiestów i Piwniczna – Zdrój.

Powstają zatem inwestycje związane z budową baz noclegowych (hotele, pensjonaty) i obiekty sportowo-rekreacyjne (wyciągi narciarskie, baseny, kąpieliska).

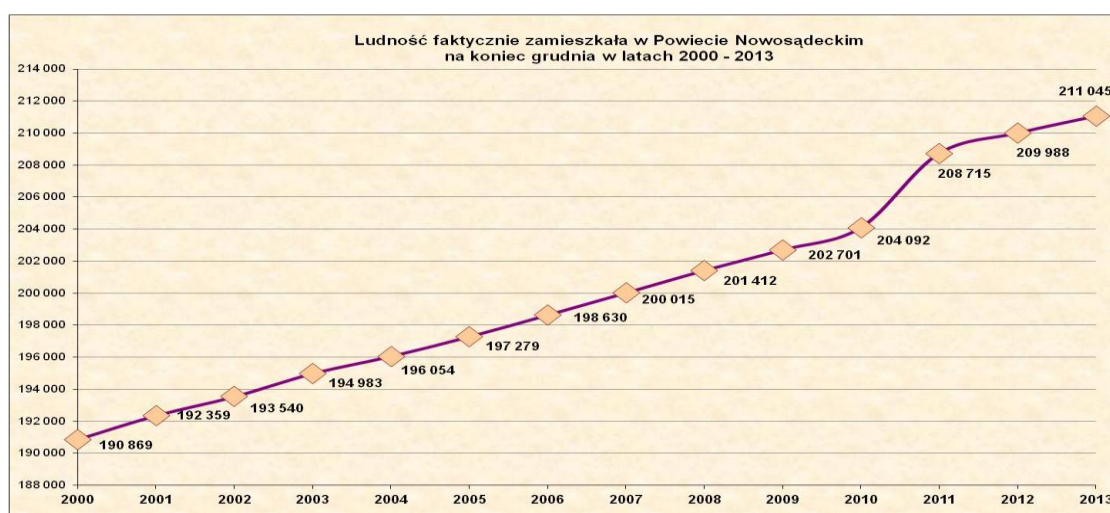
Powiat Nowosądecki posiada odpowiedni potencjał do rozwoju większości form spędzania wolnego czasu.

## 1. Ludność.

Na dzień 31.12.2013 r. liczba ludności w **Powiecie Nowosądeckim wynosiła 211 045 osób**, w tym było mężczyzn 105 105 (49,8%) i kobiet 105 940 (50,2%). Ludność Powiatu Nowosądeckiego stanowiła 6,3% ludności województwa Małopolskiego (3 360 581 osób).

Liczba ludności kształtowała się pod wpływem przyrostu naturalnego (urodzenia, zgony) i ruchu wędrownego ludności (migracje wewnętrzne i zewnętrzne, stałe i czasowe) i zmian o charakterze administracyjnym.

Liczbę ludności w Powiecie Nowosądeckim przedstawia wykres poniżej.



W Powiecie Nowosądeckim jest korzystna sytuacja demograficzna i od wielu lat liczba ludności utrzymuje tendencję wzrostową. W 2013 r. w stosunku do roku ubiegłego liczba ludności wzrosła o 1057 osób.

Mieszkańcy Powiatu Nowosądeckiego i posiadane przez nich kwalifikacje, postawy i wrodzona zaradność życiowa to bardzo cenne zasoby Powiatu Nowosądeckiego.

Struktura ludności wg płci na koniec 2013 r. jest podobna jak w ostatnich latach i kobiety stanowią 50,2 % a mężczyźni 49,8 %. Struktura płci oceniana jest jako zrównoważona. Trzeba podkreślić, że relacje obydwu płci zmieniają się w poszczególnych grupach wiekowych i liczebna przewaga kobiet przybiera na sile wraz z wiekiem. Oznacza to, że więcej rodzi się chłopców i w młodszych grupach wiekowych jest więcej mężczyzn, zaś po osiągnięciu równowagi w grupie wieku 45-49 lat następuje rosnąca z wiekiem liczebna przewaga kobiet. Ta statystyka wskazuje, że częściej umierają mężczyźni.

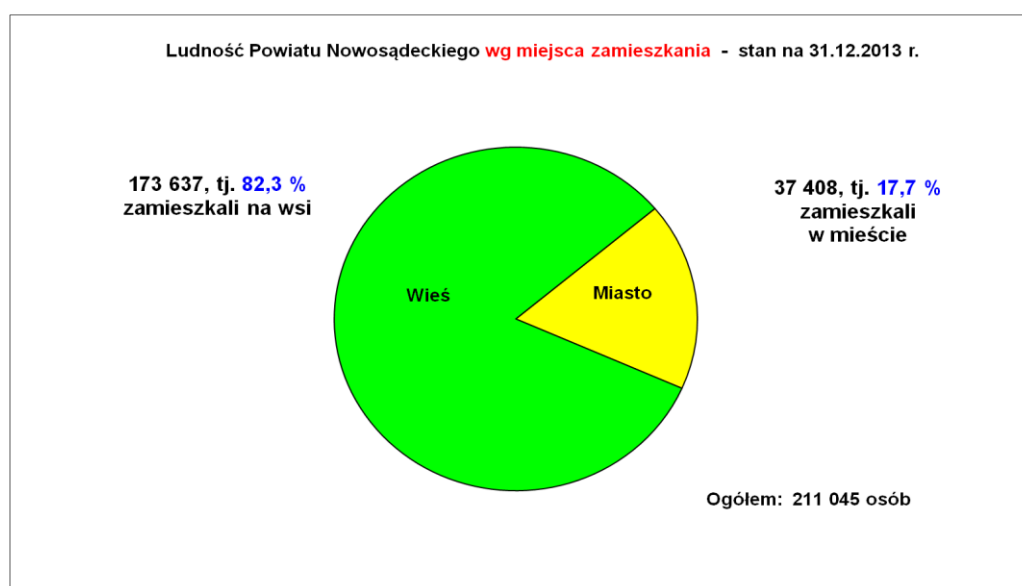




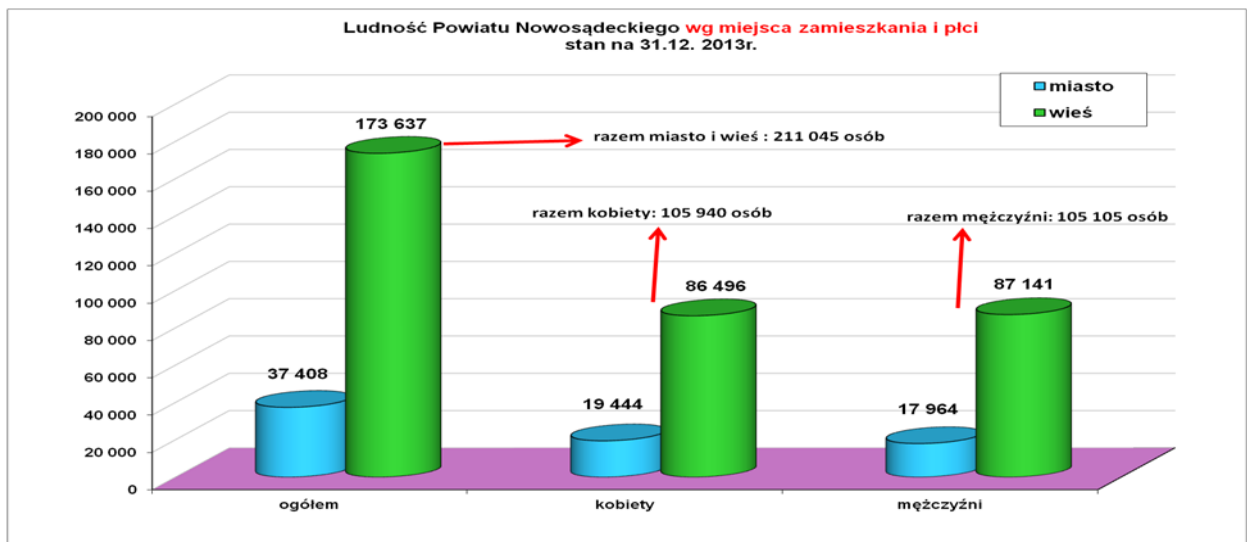
Współczynnik feminizacji w 2013 r. pozostał bez zmian i wyniósł 101 kobiet na 100 mężczyzn.

### Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

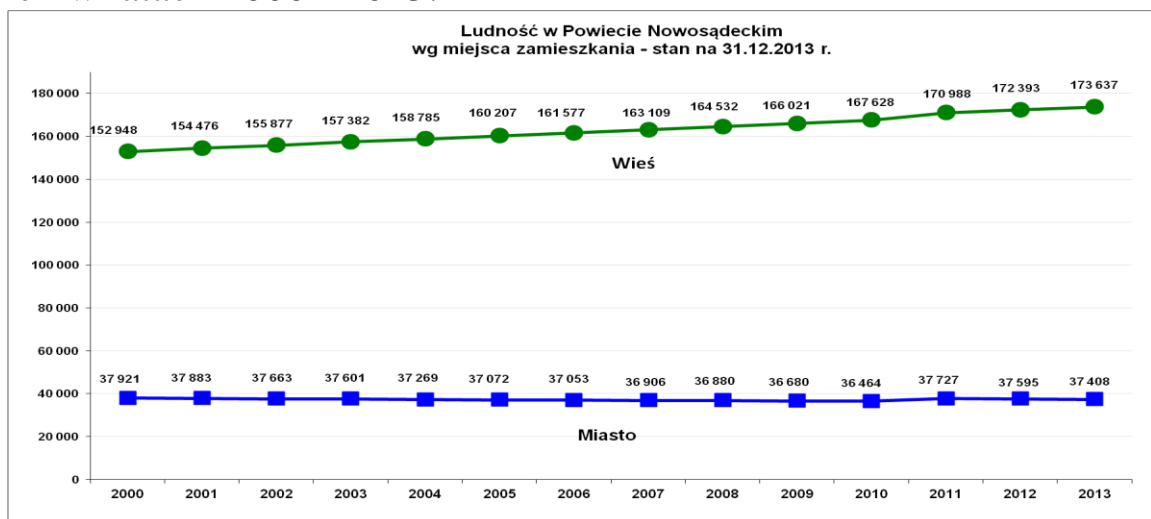
Lata stan na 31.12.	2006 rok	2007 rok	2008 rok	2009 rok	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok
<b>Ogółem, z tego:</b>	<b>198 630</b>	<b>200 015</b>	<b>201 412</b>	<b>202 701</b>	<b>204 092</b>	<b>208 715</b>	<b>209 988</b>	<b>211 045</b>
mężczyźni	99 004	99 591	100 209	100 865	101 599	104 115	104 680	105 105
kobiety	99 626	100 424	101 203	101 836	102 493	104 600	105 308	105 940
więcej kobiet	o 622	o 833	o 1 627	o 971	o 1 631	o 485	o 1 113	o 835



Większość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego skupiona jest na wsi – 173 637 osoby (82,3 %). W miastach mieszka 37 408 osób tj. 17,7 %. Powiat Nowosądecki charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników gęstości zaludnienia – 136 osób/km<sup>2</sup>.

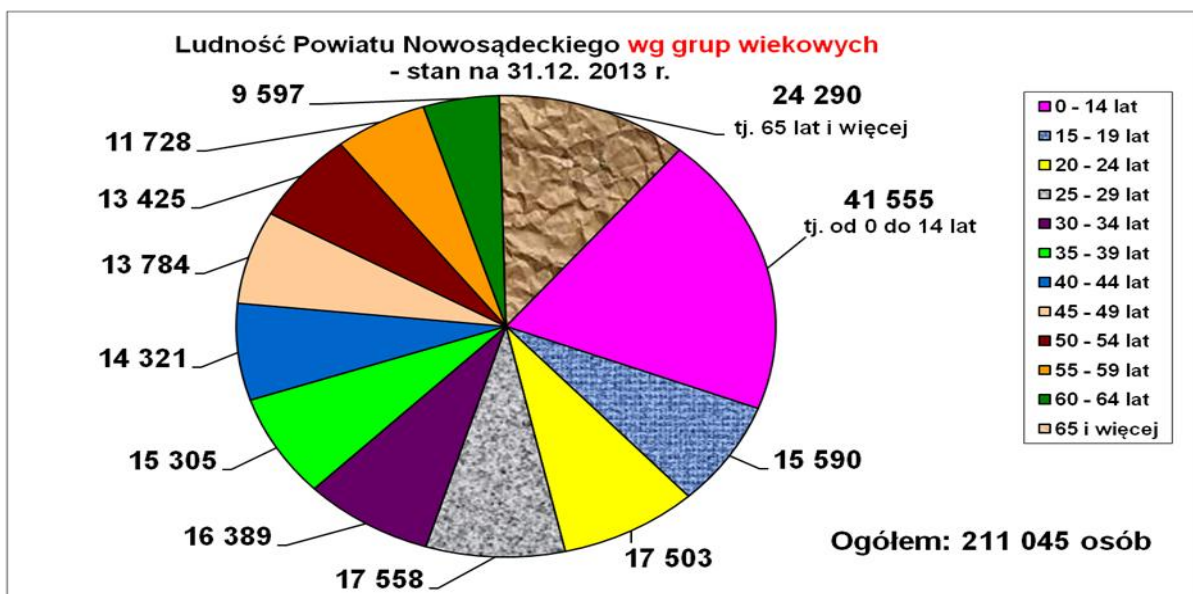


Poniższy wykres przedstawia zmiany stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich w latach 2000 - 2013.



Zmiany relacji liczby ludności miast i wsi w ostatnich latach były kierunkowo ustabilizowane, czyli widoczny był trend zmniejszania się ludności miast na korzyść zwiększania się mieszkańców wsi.

### Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki – stan na 31.12.2013 r.





**Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki  
– stan na 31.12.2013 r.**

<b>Przedziały wiekowe</b>	<b>Ilość osób</b>
0 - 4 lata	13 734
5 - 9 lat	13 578
10 - 14 lat	14 243
15 - 19 lat	15 590
20 - 24 lat	17 503
25 - 29 lat	17 558
30 - 34 lat	16 389
35 - 39 lat	15 305
40 - 44 lat	14 321
45 - 49 lat	13 784
50 - 54 lat	13 425
55 - 59 lat	11 728
60 - 64 lat	9 597
65 - 69 lat	6 939
70 - 74 lat	5 514
75 - 79 lat	5 368
80 - 84 lat	3 922
85 lat i więcej	2 547
<b>Razem Powiat Nowosądecki</b>	<b>211 045</b>

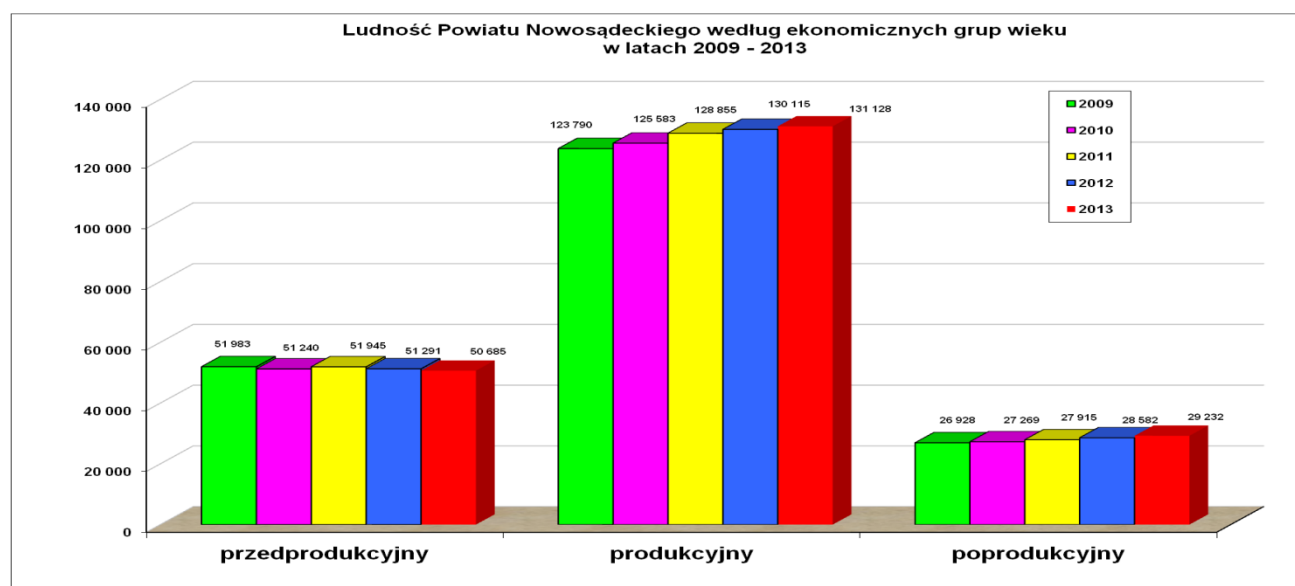
Pod względem struktury wiekowej ludność Powiatu Nowosądeckiego prezentuje się jako społeczność z przewagą ludzi młodych. Najwięcej osób liczą dwa przedziały wiekowe od 20 – 24 lat – 17 503 osoby i od 25 – 29 lat – 17 558 osób.

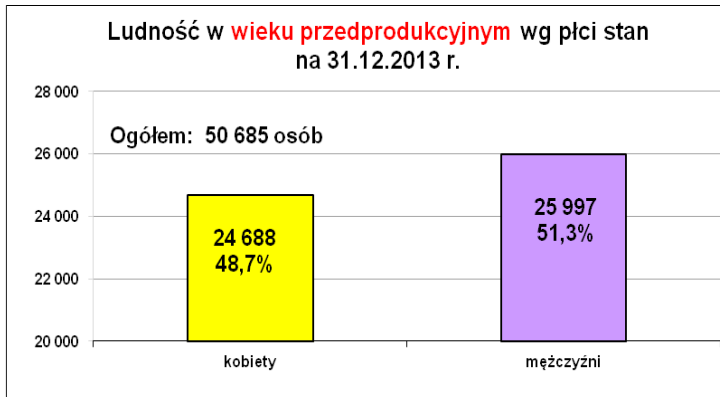
**Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.**

<b>Lata stan na 31.12.</b>	<b>Ogółem osoby</b>	<b>przedprodukcyjny 0 - 17 lat</b>		<b>produkcyjny 18 - 59/64 lat</b>		<b>poprodukcyjny 60 lat/65 +</b>	
		<b>osoby</b>	<b>% do ogółu</b>	<b>osoby</b>	<b>% do ogółu</b>	<b>osoby</b>	<b>% do ogółu</b>
2000 r.	190 869	60937	31,9	105 463	55,2	24 469	12,8
2001 r.	192 359	60 036	31,2	107 614	55,9	24 709	12,8
2002 r.	193 540	58 918	30,4	109 709	56,7	24 913	12,9
2003 r.	194 983	57 844	29,7	111 980	57,4	25 159	12,9
2004 r.	196 054	56 652	28,9	113 993	58,1	25 409	13,0
2005 r.	197 279	55 566	28,2	116 018	58,8	25 695	13,0

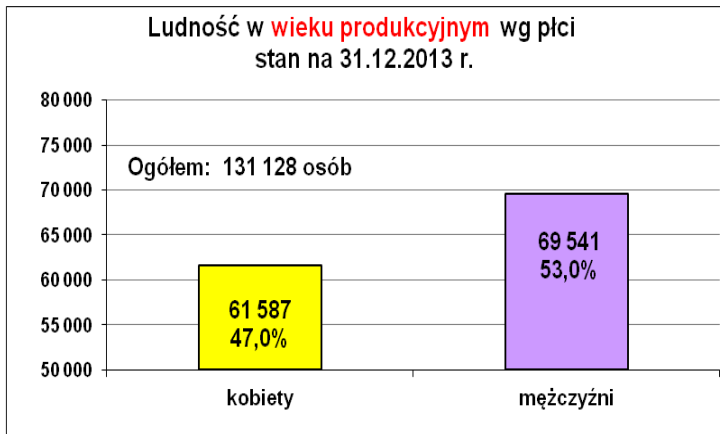
2006 r.	198 630	54 655	27,5	118 076	59,5	25 899	13,0
2007 r.	200 015	54 651	26,8	120 180	60,1	26 184	13,1
2008 r.	201 412	52 774	26,2	122 090	60,6	26 548	13,2
2009 r.	202 701	51 983	25,6	123 790	61,1	26 928	13,3
2010 r.	204 092	51 240	25,1	125 583	61,5	27 269	13,4
2011 r.	208 715	51 945	24,9	128 855	61,7	27 915	13,4
2012 r.	209 988	51 291	24,4	130 115	62,0	28 582	13,6
<b>2013 r.</b>	<b>211 045</b>	<b>50 685</b>	<b>24,0</b>	<b>131 128</b>	<b>62,1</b>	<b>29 232</b>	<b>13,9</b>

Z powyższego zestawienia wynika, że zmniejsza się udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, czyli osób do 17 lat. Wzrasta udział osób w wieku produkcyjnym, co jest bardzo dobrą statystyką dla rynku pracy, gdyż te osoby stanowią podstawę gospodarki naszego powiatu. Osoby w wieku produkcyjnym wytwarzają pewien dochód, a ich praca wpływa na funkcjonowanie i rozwój gospodarki, a to pozwala na utrzymanie osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym. Wzrasta powoli liczba ludności w wieku poprodukcyjnym, co jako zjawisko samo w sobie jest bardzo pozytywne, ponieważ świadczy o wydłużaniu się życia. Od struktury wg ekonomicznych grup wieku zależy wielkość i struktura wydatków ponoszonych na utrzymanie osób w wieku nieprodukcyjnym i poprodukcyjnym (nakłady na opiekę przedszkolną, szkolnictwo oraz rozmiary funduszu emerytalnego oraz wydatki związane z funkcjonowaniem osób starszych). Na kolejnych wykresach przedstawiono ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku i wg płci.

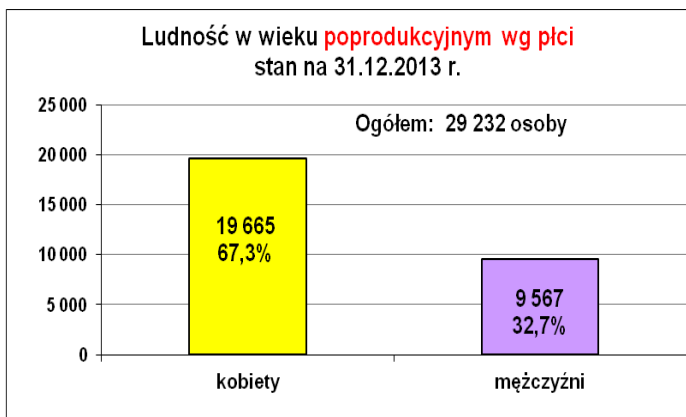




W tej grupie dominują chłopcy (rodzi się więcej dzieci płci męskiej).



W tej grupie również dominują mężczyźni.



W tej grupie dominują kobiety, co jest związane z nadumieralnością mężczyzn.

### Ludność Powiatu Nowosądeckiego w strukturze gminnej stan na 31.12.2013 r. ( wg faktycznego stanu zamieszkania)

Gminy	Ilość osób		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Chelmiec	27 125	13 592	13 533
Gródek nad Dunajcem	9 205	4 665	4 540
Grybów miasto	6 086	2 941	3 145
Grybów gmina	24 402	12 263	12 139
Kamionka Wielka	10 026	4 935	5 091
Korzenna	14 128	7 149	6 979
Krynica-Zdrój	16 991	8 158	8 833

Łabowa	5 763	2 943	2 820
Łącko	16 051	8 109	7 942
Łososina Dolna	10 662	5 338	5 324
Muszyna	11 730	5 738	5 992
Nawojowa	8 372	4 147	4 225
Piwniczna-Zdrój	10 683	5 258	5 425
Podegrodzie	12 589	6 269	6 320
Rytró	3 842	1 920	1 922
Stary Sącz	23 390	11 680	11 710
<b>Powiat Nowosądecki</b>	<b>211 045</b>	<b>105 105</b>	<b>105 940</b>

Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin w latach 2008 - 2013						
Gminy/ lata	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.
Chełmiec	25 483	25 800	26 128	26 586	26 897	27 125
Gródek n/ Dunajcem	8 992	9 035	9 032	9 155	9 164	9 205
Grybów miasto	5 994	5 979	5 952	6 214	6 175	6 086
Grybów gmina	22 939	23 273	23 521	24 041	24 216	24 402
Kamionka Wielka	9 501	9 611	9 725	9 791	9 929	10 026
Korzenna	13 537	13 588	13 665	13 942	14 023	14 128
Krynica	16 707	16 533	16 457	17 046	16 980	16 991
Łabowa	5 300	5 385	5 475	5 676	5 711	5 763
Łącko	15 135	15 261	15 425	15 780	15 930	16 051
Łososina Dolna	9 994	10 079	10 175	10 515	10 603	10 662
Muszyna	11 474	11 464	11 494	11 697	11 766	11 730
Nawojowa	7 940	8 029	8 085	8 188	8 259	8 372
Piwniczna	10 483	10 505	10 494	10 693	10 688	10 683
Podegrodzie	11 812	11 935	12 072	12 397	12 487	12 589
Rytró	3 656	3 654	3 678	3 813	3 841	3 842
Stary Sącz	22 465	22 570	22 714	23 181	23 319	23 390
<b>RAZEM</b>	<b>201 412</b>	<b>202 701</b>	<b>204 092</b>	<b>208 715</b>	<b>209 988</b>	<b>211 045</b>

W stosunku do roku poprzedniego w 2013 r. zmniejszyła się liczba mieszkańców w Grybowie (o 89 osób), w Muszynie (o 36 osób) i w Piwnicznej (o 5 osób). Natomiast w Rytrze w 2013 r. liczba mieszkańców wzrosła o 1 osobę.

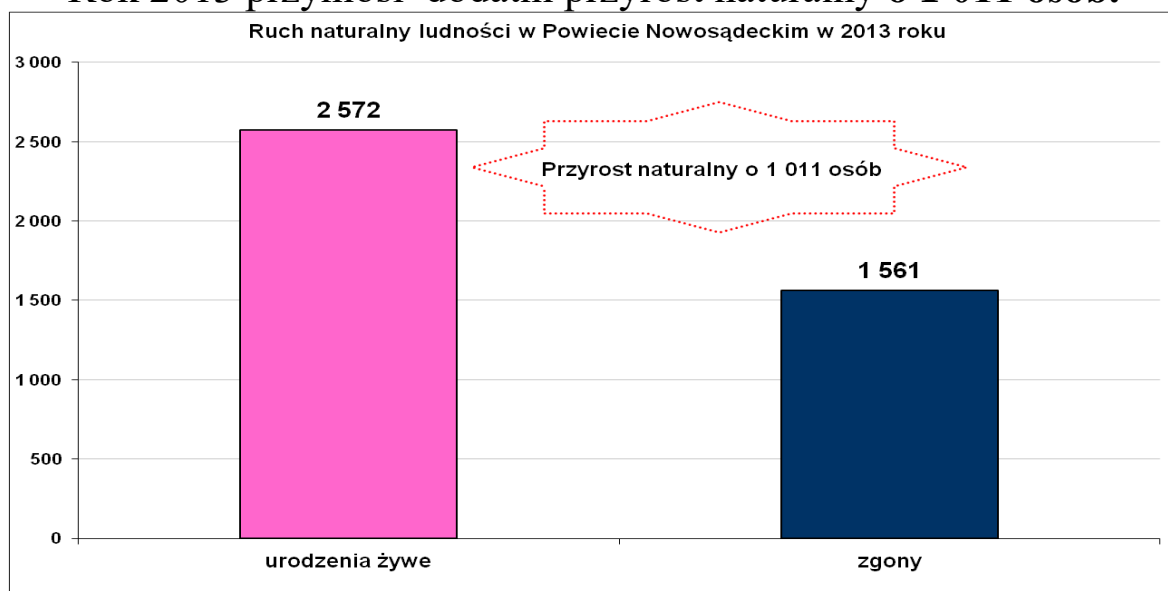
### Ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg gmin.

Gminy	Ludność ogółem na 31.12.2013	Ludność w wieku			Wskaźnik modułu gminnego	
		Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym	Ludność na 1 km <sup>2</sup>	kobiety na 100 mężczyzn
Chełmiec	27 125	6 608	17 262	3 255	242	100
Gródek nad Dunajcem	9 205	2 295	5 571	1 339	104	97
Grybów miasto	6 086	1 237	3 787	1 062	359	107

Grybów gmina	24 402	6 366	14 803	3 233	159	99
Kamionka Wielka	10 026	2 625	6 166	1 235	103	154
Korzenna	14 128	3 508	8 750	1 870	132	98
Krynica-Zdrój	16 991	3 149	10 677	3 165	117	108
Łabowa	5 763	1 558	3 574	631	48	96
Łącko	16 051	4 075	9 846	2 130	121	98
Łososina Dolna	10 662	2 748	6 446	1 468	126	100
Muszyna	11 730	2 540	7 386	1 804	83	104
Nawojowa	8 372	2 208	5 145	1 019	167	102
Piwniczna-Zdrój	10 683	2 322	6 783	1 578	84	103
Podegrodzie	12 589	3 262	7 737	1 590	194	101
Rytro	3 842	865	2 401	576	92	100
Stary Sącz	23 390	5 319	14 794	3 277	232	100
<b>Powiat Nowosądecki</b>	<b>211 045</b>	<b>50 685</b>	<b>131 128</b>	<b>29 232</b>	<b>136</b>	<b>101</b>

W gminach Chełmiec, Łososina Dolna, Rytro, Stary Sącz proporcje kobiet i mężczyzn są równe, czyli na 100 mężczyzn przypada 100 kobiet. Najbardziej sfeminizowaną gminą w powiecie Nowosądeckim jest gmina Kamionka Wielka, na 100 mężczyzn przypada 154 kobiety.

**Rok 2013 przyniósł dodatni przyrost naturalny o 1 011 osób.**



Wielkość przyrostu naturalnego w latach 2007 – 2013 była powyżej 1000 osób, co zaprezentowano w tabeli poniżej.

**Przyrost naturalny w Powiecie Nowosądeckim w latach 2007 - 2013**

Lata	Ilość osób
2007 r.	o 1 080
2008 r.	o 1 187
2009 r.	o 1 254

2010 r.	o 1 215
2011 r.	o 1 175
2012 r.	o 1 092
<b>2013 r.</b>	<b>o 1 011</b>

<b>Ruch naturalny w 2013 r.</b>					
<b>Gminy</b>	<b>Małżeństwa</b>	<b>Urodzenia żywe</b>	<b>Zgony</b>		<b>Przyrost naturalny</b>
			<b>ogółem</b>	<b>w tym niemowląt</b>	
<b>Powiat Nowosądecki</b>	<b>1 211</b>	<b>2 572</b>	<b>1 561</b>	11	<b>1 011</b>
Grybów miasto	36	79	51	1	28
Chełmiec	141	310	189	2	121
Gródek n/ Dunajcem	39	111	80	-	31
Grybów gmina	140	362	158	3	204
Kamionka Wielka	47	127	72	-	55
Korzenna	94	188	119	1	69
Krynica-Zdrój	81	178	132	-	46
Łabowa	44	90	32	-	58
Łącko	101	210	117	-	93
Łososina Dolna	53	144	78	1	66
Muszyna	72	119	94	-	25
Nawojowa	61	104	49	1	55
Piwniczna-Zdrój	69	106	91	-	15
Podegrodzie	76	165	95	1	70
Rytko	18	40	32	-	8
Stary Sącz	139	239	172	1	67

Największy przyrost naturalny był w gminie Grybów (204 osoby) oraz w gminie Chełmiec (121 osób).

Najmniejszy przyrost naturalny był w gminie Rytko o 8 osób

W Powiecie Nowosądeckim jest dodatnie saldo migracji 13 osób na plus i oznacza, że więcej osób przyjechało (2058) na teren Powiatu Nowosądeckiego niż z niego wyjechało (2045).

Wskazuje to na mniejszą skłonność mieszkańców naszego powiatu do przeprowadzki w inne regiony kraju i poza granicę.

Wyszczególnienie	Ogółem	kobiety	mężczyźni
<b>Zameldowania</b>	<b>2 058</b>	<b>1 132</b>	<b>926</b>
w tym			
- w ruchu wewnętrznym	1 996	1 103	893
- zameldowania z zagranicy	62	29	33
- z miast	1 080	589	491
- ze wsi	916	514	402
<b>Wymeldowania</b>	<b>2045</b>	<b>1 131</b>	<b>914</b>
w tym			
- w ruchu wewnętrznym	1 946	1 077	869
- wymeldowania za granicę	<b>99</b>	54	45
- do miast	932	508	424
- na wieś	1 014	569	445

Z powyższego zestawienia wynika, że głównie mamy do czynienia z wewnętrznymi ruchami ludności - rzadziej z ruchami zagranicznymi.

W 2013 roku wymeldowało się w ruchu wewnętrznym 1946 osób natomiast za granicę wymeldowało się 99 osób. Za granicę emigrowało więcej kobiet niż mężczyzn – dane w tabeli poniżej.

#### Emigracja w 2013 r. wg płci i stanu cywilnego.

Wyszczególnienie	kobiety	mężczyźni	Razem
kawaler/panna	30	31	<b>61</b>
żonaci/zamężne	20	11	<b>31</b>
wdowcy/wdowy	1	-	<b>1</b>
rozwiedzeni	3	1	<b>4</b>
nieustalony stan	-	2	<b>2</b>
<b>Razem</b>	<b>54</b>	<b>45</b>	<b>99 osób</b>

Kontynent docelowego pobytu to głównie: Europa 71 osób oraz Ameryka Północna i Środkowa 27 osób (Stany Zjednoczone 24 osoby). Niezależnie od kierunku migracji były to głównie osoby w wieku produkcyjnym oraz przedprodukcyjnym, co niewątpliwie związane było ze zmianą miejsca zamieszkania całych rodzin.

#### Emigracja w 2013 r. wg kraju docelowego pobytu.

Kraj emigracji	Ilość osób
- Wielka Brytania	32
- Stany Zjednoczone	24
- Niemcy	12
- Austria	6
- Włochy	5
- Belgia	4
- Grecja	3



- Irlandia	3
- Kanada	3
- Francja	2
- Hiszpania	2
- Szwajcaria	1
- Norwegia	1
- Australia	1
<b>RAZEM</b>	<b>99</b>

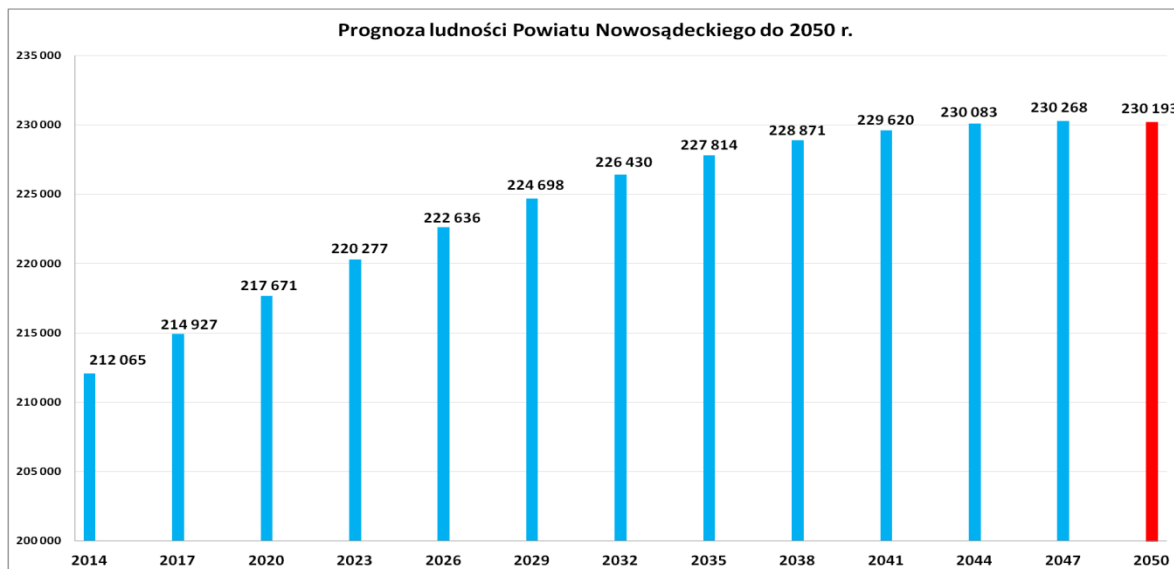
### Migracje wewnętrzne i zagraniczne ludności wg gmin w 2013 r.

Gminy	Migracje stałe		
	Napływ	Odpływ	Sald o migracji
<b>Powiat Nowosądecki</b>	<b>2 058</b>	<b>2 045</b>	<b>13</b>
Grybów miasto	44	108	- 64
Chełmiec	371	303	68
Gródek nad Dunajcem	84	79	5
Grybów gmina	229	217	12
Kamionka Wielka	119	83	36
Korzenna	129	122	7
Krynica-Zdrój	140	206	- 66
Łabowa	38	60	- 22
Łącko	113	95	18
Łososina	76	82	- 6
Muszyna	102	146	- 44
Nawojowa	134	81	53
Piwniczna-Zdrój	94	107	- 13
Podegrodzie	127	99	28
Rytro	34	35	- 1
Stary Sącz	224	222	2

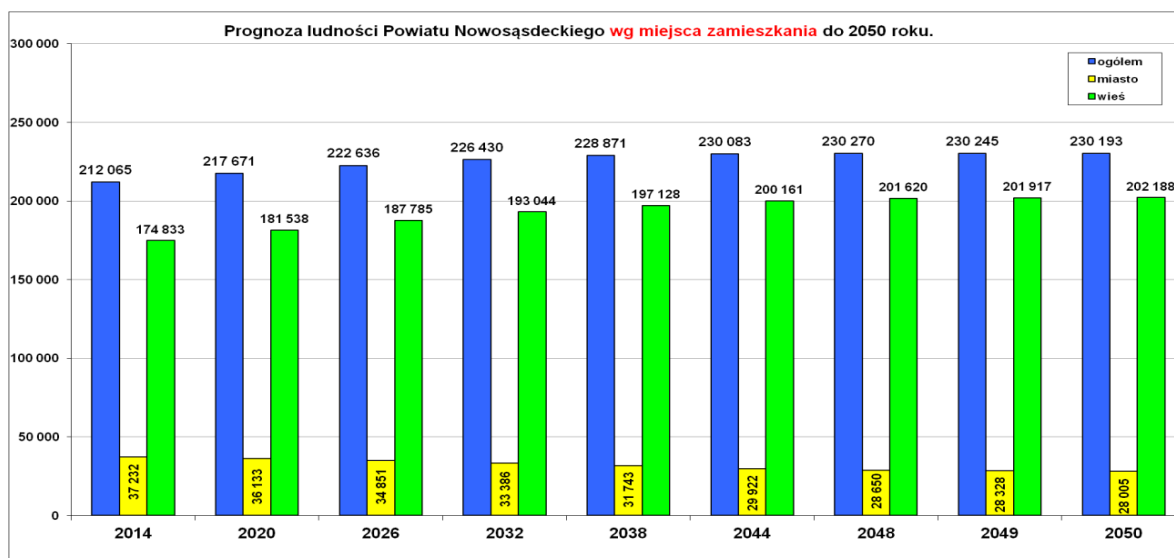
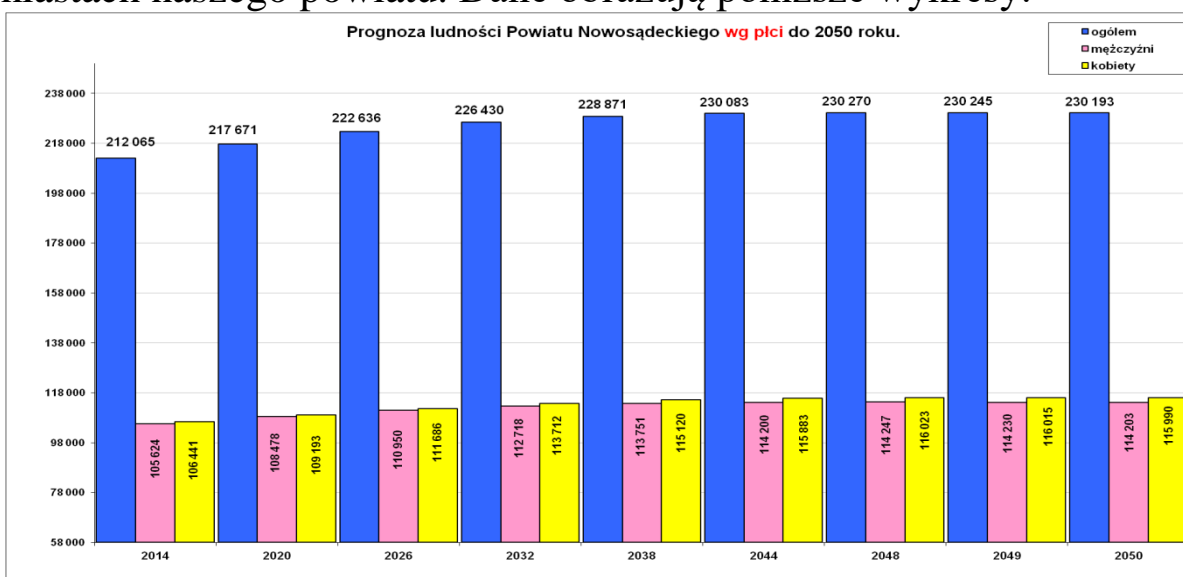
Najwięcej mieszkańców przybyło w gminie Chełmiec, a najwięcej ubyło mieszkańców w gminie Krynica – Zdrój i w mieście Grybów.

#### **I jeszcze spojrzenie w bliższą i dalszą przyszłość.**

Z prognozy demograficznej opracowanej przez Główny Urząd Statystyczny w 2014 r. na lata 2014 – 2050 wynika, że liczba ludności Powiatu Nowosądeckiego przez najbliższe 35 lat, czyli do 2048 r. będzie systematycznie wzrastać. Natomiast z dalszej prognozy wynika, że w 2049 r. i w 2050 r. zacznie ubywać ludności Powiatu Nowosądeckiego.



Prognozy mówią, że w latach 2014 - 2050 utrzyma się przewaga kobiet w strukturze ludności oraz wzrost ludności zamieszkującej tereny wiejskie i spadek ludności w miastach naszego powiatu. Dane obrazują poniższe wykresy.



## Warto wiedzieć – informacje uzupełniające.

**Województwo Małopolskie** zamieszkuje (stan na 31.12.2013r.) **3 360 581 osób**,  
z tego: kobiety 1 730 245  
mężczyźni 1 630 336

W miastach województwa małopolskiego mieszka 1 637 252 osoby, a na wsi 1 723 329 osób.

Na dzień 31.12.2013 r. **ludność Polski wynosiła 38 495 659 osób.**

Pod względem liczby ludności Polska znajduje się na 33 miejscu wśród krajów świata i na 6 miejscu w krajach Unii Europejskiej. W porównaniu według gęstości zaludnienia plasujemy się w grupie średnio zaludnionych państw europejskich. Na 1 km<sup>2</sup> powierzchni mieszkają 123 osoby; w miastach ok. 1082, na terenach wiejskich 52. Nadal maleje liczba mieszkańców miast i udział ludności miejskiej w ogólnej liczbie ludności kraju; obecnie ludność miejska stanowi 60,5% (w 2000 r. – prawie 62%), natomiast sukcesywnie rośnie liczba ludności zamieszkałej na obszarach wiejskich – szczególnie na terenach wokół dużych miast.

W publikacjach GUS na temat ludności czytamy, że żyjemy coraz dłużej. Mężczyźni żyją w Polsce przeciętnie 72,7 lat, a kobiety 81 lat. To o 6 lat dłużej niż na początku lat 90 – tych i o blisko trzy lata dłużej niż w 2000 r. Różnica trwania życia mężczyzn i kobiet w Polsce jest wynikiem nadumieralności mężczyzn – podobnie jak w innych krajach.

W 2013 r. statystyczny mieszkaniec Polski miał przeciętnie 38,7 lat (mediana wieku). Dla mężczyzn parametr ten wyniósł 37,0 lat dla kobiet 40,5 lat. Mieszkańcy wsi są młodszy, ich średni wiek to 36,9 lat, a w miastach 39,9 lat.

Polska postrzegana jest w Europie jako kraj demograficznie młody. Średni wiek mieszkańca Unii Europejskiej wynosi 40,9 lat.

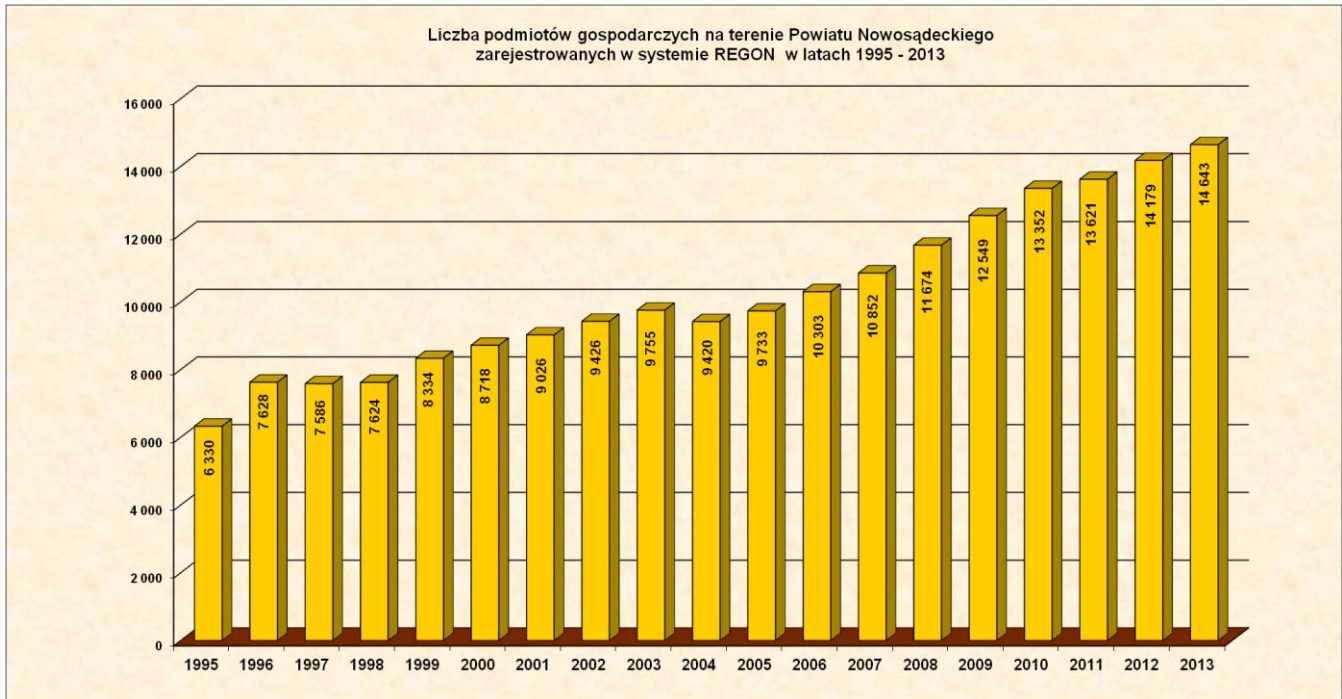
W Polsce jest mniej osób po 65 roku życia. Stanowią oni 13,5 % całego społeczeństwa. W Unii Europejskiej jest ich 17,4 %.

Nie można więc zatem mówić, że nasze społeczeństwo szybko się starzeje wręcz przeciwnie jest bardzo młode.

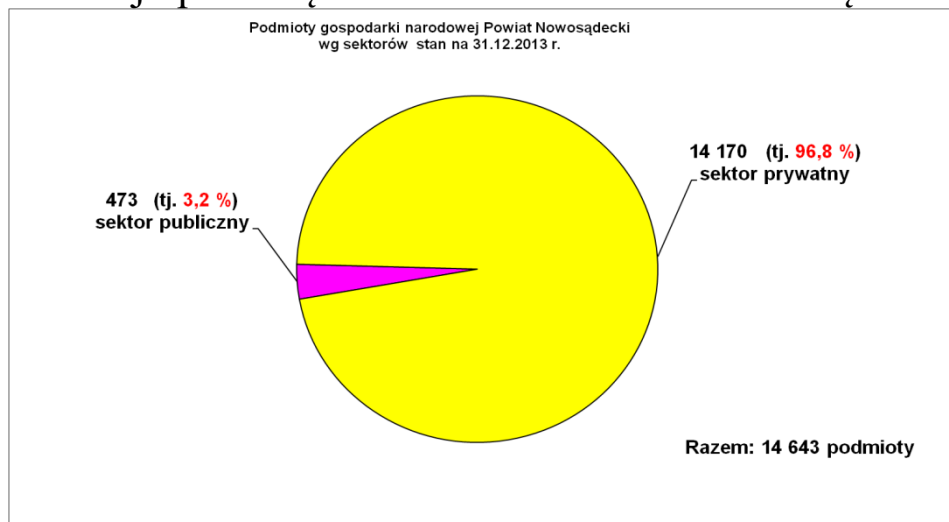
*Źródło: Dane o liczbie ludności Kraju, Województwa i Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.*

## 2. Podmioty gospodarki narodowej i ich charakterystyka.

Na koniec grudnia 2013 r. w Powiecie Nowosądeckim funkcjonowało **14 643 podmioty gospodarki narodowej**. Udział podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w systemie REGON w Powiecie Nowosądeckim stanowił 4,2 % wszystkich podmiotów funkcjonujących w województwie małopolskim (351 074 podmioty) i 0,4 % podmiotów funkcjonujących w Polsce (4 070 259 podmiotów).



Analiza ilościowa podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON wskazuje, że od 2005 r. ma miejsce stały wzrost liczebności podmiotów, co świadczy o rozwoju przedsiębiorczości w Powiecie Nowosądeckim.



Zdecydowaną większość podmiotów wpisanych do rejestru REGON stanowią jednostki sektora prywatnego 96,8 %, natomiast 3,2 % to jednostki sektora publicznego.

Sektor prywatny w Powiecie Nowosądeckim zdominowany jest przez osoby fizyczne samodzielnie prowadzące działalność gospodarczą i te najmniejsze jednostki stanowią aż 85,2 % wszystkich podmiotów z sektora prywatnego.

Trwa więc rozwój prywatnych podmiotów gospodarczych szczególnie mikro i małych firm.

## Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim

Lata	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym osoby fizyczne
2012 rok	14 179	475	13 704	11 718
<b>2013 rok</b>	<b>14 643</b>	<b>473</b>	<b>14 170</b>	<b>12 072</b>
<b>Wzrost/spadek</b>	<b>+ 464</b>	<b>- 2</b>	<b>+ 466</b>	<b>+ 354</b>

W 2013 roku wystąpił wzrost podmiotów w Powiecie Nowosądeckim w stosunku do 2012 r. **o 464 podmioty**. Wzrost podmiotów wystąpił w sektorze prywatnym o 466 podmiotów a w sektorze publicznym jest spadek o 2 podmioty.

Jak wynika z tabeli najwięcej przybyło podmiotów prowadzących samodzielną działalność gospodarczą (354 podmioty). Widać, że drobna lokalna przedsiębiorczość odgrywa ważną rolę w gospodarce naszego powiatu i jest odpowiedzialna za rozwój prywatnego sektora gospodarczego w powiecie.

Poza osobami fizycznymi (12 072 firmy) w sektorze prywatnym działają jeszcze: spółki handlowe, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, spółdzielnie, fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne. Poprzez te instytucje realizowane są przedsięwzięcia o charakterze społeczno – gospodarczym. Dane liczbowe przedstawiono w tabeli poniżej.

### Podmioty z sektora prywatnego wg form prawnych.

Wyszczególnienie	2013 r.	2012 r.	2011 r.	2010 r.	2009 r.	2008 r.
<b>Sektor prywatny ogółem</b>	<b>14 170</b>	13 704	13 140	12 859	12 062	11 195
<b>w tym:</b>						
Osoby fizyczne	<b>12 072</b>	11 718	11 288	11 066	10 375	9 562
Spółki handlowe	<b>511</b>	459	434	399	376	349
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	<b>50</b>	48	47	42	35	35
Spółdzielnie	<b>49</b>	49	49	49	47	48
Fundacje	<b>35</b>	28	22	22	20	19
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	<b>470</b>	447	416	393	375	361

Z analizy tabeli wynika, że ilość spółdzielni utrzymuje się od kilku lat na tym samym poziomie. Wzrosła natomiast ilość spółek, fundacji i stowarzyszeń. Analizowany trend wskazuje, iż te formy organizacyjne cieszą się rosnącą popularnością.

## Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia w 2013 r.

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
<b>Ogółem</b>	<b>14 643</b>	100
<b>z tego:</b>		
<b>0 do 9 osób</b>	13 964	95,4
<b>10 do 49 osób</b>	592	4,0
<b>50 do 249 osób</b>	83	0,6
<b>250 do 999 osób</b>	4	0,02

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim zatrudnia od 0 do 9 pracowników – 13 964 podmioty tj. 95,4 % ogółu wszystkich podmiotów w powiecie. Widać wyraźną dominację mikro-przedsiębiorstw i to właśnie sektor mikro i małych przedsiębiorstw wpływa w największym stopniu na rozwój przedsiębiorczości w Powiecie Nowosądeckim.

### Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów i sekcji na koniec 2013 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD 2007 (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ogółem podmioty	z tego	
			Sektor publiczny	Sektor prywatny
F	Budownictwo	3 993	0	3 993
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 064	1	3 063
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 096	0	1 096
S	Pozostała działalność usługowa	914	0	914
H	Transport i gospodarka magazynowa	827	1	826
M	Działalność profesyj., naukowa i techniczna	689	12	677
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	621	38	583
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	616	7	609
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	613	4	609
P	Edukacja	604	317	287
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	325	1	324
R	Działalność związ. z kulturą, rozr. i rekreacją	307	32	275
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	299	0	299
J	Informacja i komunikacja	226	0	226
L	Działalność związ. z obsługą rynku nieruchom.	221	8	213
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	136	36	100
E	Dostawa wody, gospr. ściekami i odpadami	61	13	48
D	Wytwarzanie i zaopatr. w energię elektryczną	24	1	23
B	Górnictwo i wydobywanie	7	2	5
<b>RAZEM</b>		<b>14 643</b>	<b>473</b>	<b>14 170</b>

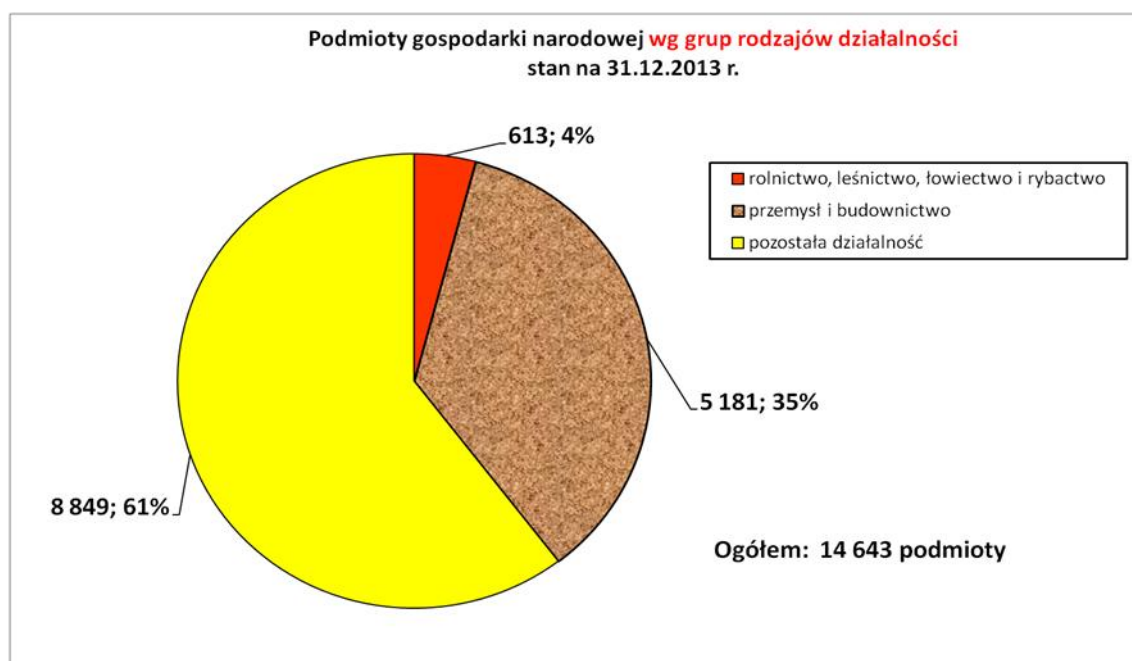


Analiza powyższej tabeli pozwala stwierdzić, że w 2013 r. kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy są sektory: budowlany, handlowy i przemysłowy, co tym samym określa specjalizację firm Powiatu Nowosądeckiego. Tak więc struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Dominującym rodzajem działalności gospodarczej jest budownictwo – 3 993 tj. 27,1 % ogółu podmiotów. Co trzecie zarejestrowane przedsiębiorstwo w Powiecie Nowosądeckim prowadzi działalność budowlaną. Cały sektor budowlany jest w rękach prywatnych. W dalszej kolejności handel – 3 064, tj. 20,9 % z wyjątkiem 1 podmiotu również cała sekcja w rękach prywatnych, przetwórstwo przemysłowe – 1 096 tj. 7,5 % cała sekcja w rękach prywatnych.

Jak widać ponad połowę (8 153 podmioty, tj. 55,7 %) jednostek w naszym powiecie działało w trzech sekcjach budownictwo, handel i przemysł.

Powiat Nowosądecki jest powiatem bardzo ludnym, dlatego jest niezwykle atrakcyjnym terenem dla inwestujących w placówki handlowe (dużo kupujących) i działalność usługową (m.in. usługi czasu wolnego, usługi na rzecz osób w podeszłym wieku, usługi wiedzochłonne). Mniej natomiast jest przydatny inwestorom przemysłowym (m.in. słaba dostępność komunikacyjna). Należy zaznaczyć, że poziom przedsiębiorczości, zależy od odległości od dużych ośrodków gospodarczych.

W sektorze publicznym dominują podmioty z sekcji „edukacja” - 317 podmiotów, co stanowi 67,0 % sektora publicznego ogółem (473 podmioty).





**Najliczniejsze podmioty gospodarki narodowej wg sekcji PKD  
lata 2008 – 2013 (stan na koniec roku)**

<b>SEKCJA PKD</b> (Polska Klasyfikacja Działalności skrótowe nazwy sekcji)	<b>Ogółem podmioty 2008 r.</b>	<b>Ogółem podmioty 2009 r.</b>	<b>Ogółem podmioty 2010 r.</b>	<b>Ogółem podmioty 2011 r.</b>	<b>Ogółem podmioty 2012 r.</b>	<b>Ogółem podmioty 2013 r.</b>
<b>Budownictwo</b>	2 808	3 056	3 376	3 578	3 847	3 993
<b>Handel hurtowy i detaliczny</b>	2 653	2 851	2 917	2 892	2 977	3 064
<b>Przetwórstwo przemysłowe</b>	941	998	1 038	1 032	1 054	1 096
<b>RAZEM</b>	<b>6 402</b>	<b>6 905</b>	<b>7 331</b>	<b>7 502</b>	<b>7 878</b>	<b>8 153</b>

Z porównania danych wynika, że w 2013 r. w trzech dominujących sekcjach zwiększyła się liczba podmiotów gospodarczych.

**Liczba podmiotów gospodarki narodowej  
wg wielkości zatrudnienia w latach 2008 – 2013**

<b>Podmioty gospodarki narodowej</b>	<b>31.12. 2008 r.</b>	<b>31.12. 2009 r.</b>	<b>31.12. 2010 r.</b>	<b>31.12. 2011 r.</b>	<b>31.12. 2012 r.</b>	<b>31.12. 2013 r.</b>
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>11 674</b>	<b>12 549</b>	<b>13 352</b>	<b>13 621</b>	<b>14 179</b>	<b>14 643</b>
0 do 9 osób	10 980	11 788	12 557	12 826	13 488	13 964
10 do 49 osób	607	672	708	712	602	592
50 do 249 osób	83	84	82	78	83	83
250 do 999 osób	4	5	5	5	6	4
1000 i więcej osób	0	0	0	0	0	0

Uwzględniając liczbę pracujących najbardziej dynamiczny wzrost podmiotów gospodarczych w ostatnich latach widoczny jest wśród podmiotów zatrudniających od 0 - 9 osób. Ubyło kilka podmiotów zatrudniających od 10 – 49 osób i 2 podmioty zatrudniające od 250 - 999 osób.

Pomimo wzrostu podmiotów gospodarczych, Powiat Nowosądecki nie należy do czołówki regionów pod względem stopnia rozwoju przedsiębiorczości. Wskaźnik przedsiębiorczości w Powiecie Nowosądeckim jest niski i kształtuje się na poziomie – **69 firm na 1000 mieszkańców**. W dużym uproszczeniu oznacza to, że w powiecie jest mało zakładów /firm w stosunku do liczby ludności zamieszkującej powiat.

W województwie Małopolskim średnia wartość omawianego wskaźnika wyniosła 104, przy czym najwyższy odnotowano w Krakowie (164) i w powiecie tatrzańskim (145), a najniższy w powiatach Dąbrowskim i Tarnowskim (odpowiednio 51 i 57). W mieście Nowym Sączu wskaźnik przedsiębiorczości wyniósł 113 firm na 1000 mieszkańców.

**Wskaźnik przedsiębiorczości wg powiatów  
w województwie małopolskim.**

<b>Powiat</b>	<b>Liczba ludności stan na 31.12.2013</b>	<b>Liczba podmiotów gospodarczych stan na 31.12.2013</b>	<b>Wskaźnik przedsiębiorczości %</b>
Kraków miasto	758 992	124 501	164,0
tatrzański	67 847	9 836	145,0
Nowy Sącz miasto	83 943	9 511	113,3
wielicki	118 553	12 891	108,7
olkuski	114 073	11 821	103,6
krakowski	266 649	27 237	102,1
wadowicki	158 983	16 001	100,6
Tarnów miasto	112 120	11 213	100,0
myślenicki	123 991	11 678	94,2
chrzanowski	127 301	11 712	92,0
suski	84 111	7 677	91,3
oświęcimski	155 040	14 139	91,2
miechowski	49 966	4 295	86,0
bocheński	104 765	8 400	80,2
nowotarski	189 623	14 810	78,1
proszowicki	43 864	3 304	75,3
gorlicki	109 201	7 722	70,7
limanowski	128 545	8 948	69,6
<b>nowosądecki</b>	<b>211 045</b>	<b>14 643</b>	<b>69,4</b>
brzeski	92 781	6 231	67,2
tarnowski	199 675	11 456	57,4
dąbrowski	59 513	3 048	51,2
<b>MAŁOPOLSKA</b>	<b>3 360 581</b>	<b>351 074</b>	<b>104,5</b>

Wskaźnik przedsiębiorczości w województwie Małopolskim jest bardzo zróżnicowany a zarazem bardzo wymowny. Pierwsze miejsce pod względem wskaźnika przedsiębiorczości zajmuje miasto Kraków. Na drugim miejscu jest turystyczny powiat Tatrzański (w roli głównej Zakopane).

Na trzecim miejscu widoczny jest Nowy Sącz a Powiat Nowosądecki na odległym 19 miejscu (na 22 powiaty).

**Porównanie wskaźnika przedsiębiorczości 2013/2012**

<b>Powiaty</b>	<b>Wskaźnik przedsiębiorczości 2012</b>	<b>Wskaźnik przedsiębiorczości 2013</b>	<b>Porównanie 2013/2012</b>
nowosądecki	67,5	69,4	1,9
bocheński	78,5	80,2	1,6
krakowski	99,8	102,1	2,4
miechowski	84,2	86,0	1,8
myślenicki	92,6	94,2	1,6
proszowicki	72,0	75,3	3,4

wielicki	106,1	108,7	2,7
Kraków miasto	159,8	164,0	4,2
gorlicki	68,8	70,7	1,9
limanowski	68,6	69,6	1,0
nowotarski	76,9	78,1	1,2
tatrzański	143,6	145,0	1,4
Nowy Sącz miasto	112,4	113,3	0,9
chrzanowski	90,6	92,0	1,4
olkuski	103,2	103,6	0,4
oświęcimski	90,3	91,2	0,9
suski	90,9	91,3	0,3
wadowicki	100,2	100,6	0,4
brzeski	65,1	67,2	2,0
dąbrowski	50,6	51,2	0,6
tarnowski	55,4	57,4	2,0
Tarnów miasto	98,6	100,0	1,4
<b>MAŁOPOLSKA</b>	<b>102,4</b>	<b>104,5</b>	<b>2,1</b>

<b>Podmioty gospodarki narodowej wg gmin</b>				
<b>stan na koniec 2013 r.</b>				
Gminy	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			w tym →	Osoby fizyczne
Chelmiec	2 044	51	1 993	1 752
Gródek nad Dunajcem	479	31	448	383
Grybów miasto	456	22	434	360
Grybów gmina	1 437	41	1 396	1264
Kamionka Wielka	579	27	552	478
Korzenna	729	34	695	612
Krynica Zdrój	2052	45	2 007	1 518
Łabowa	334	12	322	276
Łącko	956	37	919	802
Łososina Dolna	636	24	612	541
Muszyna	983	32	951	793
Nawojowa	484	23	461	414
Piwniczna Zdrój	881	23	858	747
Podegrodzie	653	27	626	525
Rytko	220	9	211	177
Stary Sącz	1 720	35	1 685	1 430
<b>Powiat Nowosądecki</b>	<b>14 643</b>	<b>473</b>	<b>14 170</b>	<b>12 072</b>

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim skoncentrowanych jest w gminie: Chelmiec, Krynica Zdrój, Stary Sącz i Grybów.

## Wskaźnik przedsiębiorczości dla gmin – stan na koniec 2013 r.

Lp.	Gminy	Liczba ludności stan na 31.12.2013	Liczba podmiotów gospodarczych stan na 31.12.2013	Wskaźnik przedsiębiorczości %
1.	Krynica-Zdrój	16 991	2 052	120,8
2.	Muszyna	11 730	983	83,8
3.	Piwniczna-Zdrój	10 683	881	82,5
4.	Chełmiec	27 125	2 044	75,4
5.	Grybów miasto	6 086	456	74,9
6.	Stary Sącz	23 390	1 720	73,5
7.	Łososina Dolna	10 662	636	59,7
8.	Łącko	16 051	956	59,6
9.	Grybów gmina	24 402	1 437	58,9
10.	Łabowa	5 763	334	58,0
11.	Nawojowa	8 372	484	57,8
12.	Kamionka Wielka	10 026	579	57,7
13.	Rytko	3 842	220	57,3
14.	Gródek nad Dunajcem	9 205	479	52,0
15.	Podegrodzie	12 589	653	51,9
16.	Korzenna	14 128	729	51,6
<b>Powiat Nowosądecki</b>		<b>211 045</b>	<b>14 643</b>	<b>69,4</b>

Najwyższy wskaźnik przedsiębiorczości był w gminach: Krynica-Zdrój (120%), Muszyna (83%) i Piwniczna (82,5 %).

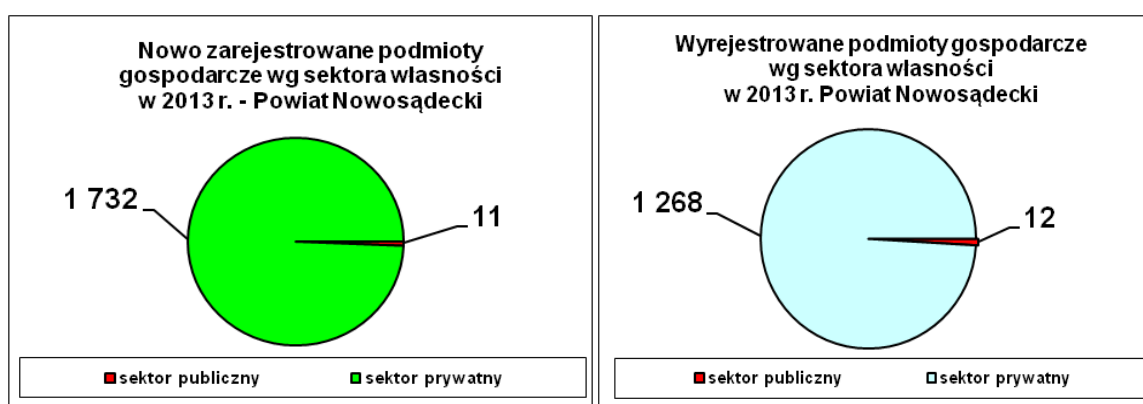
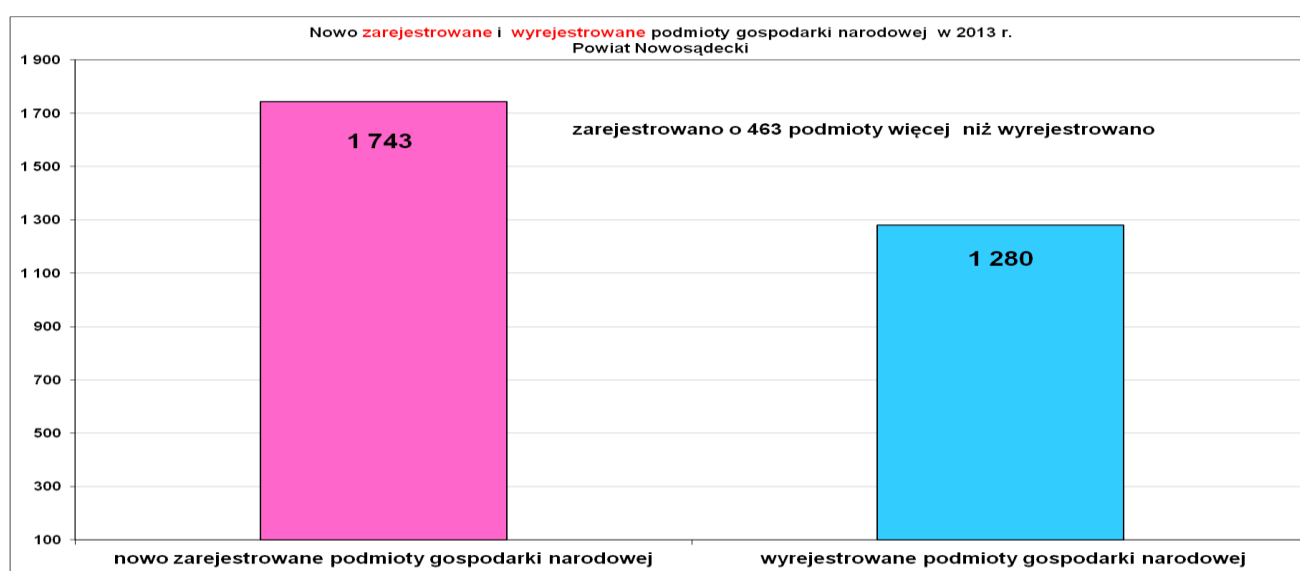
### Podmioty gospodarki narodowej wg gmin – porównanie.

Gminy powiatu nowosądeckiego	ILOŚĆ PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ		
	2012 r.	2013 r.	PORÓWNANIE 2013/2012
Chełmiec	1 929	2 044	↑ 115
Gródek nad Dunajcem	454	479	↑ 25
Grybów miasto	454	456	↑ 2
Grybów wieś	1 418	1 437	↑ 19
Kamionka Wielka	533	579	↑ 46
Korzenna	677	729	↑ 52
Krynica Zdrój	2 046	2 052	↑ 6
Łabowa	310	334	↑ 24
Łącko	924	956	↑ 32
Łososina Dolna	605	636	↑ 31
Muszyna	983	983	→ 0
Nawojowa	465	484	↑ 19
Piwniczna Zdrój	860	881	↑ 21
Podegrodzie	626	653	↑ 27
Rytko	207	220	↑ 13
Stary Sącz	1 688	1 720	↑ 32
<b>powiat nowosądecki</b>	<b>14 179</b>	<b>14 643</b>	<b>↑ 464</b>

Z powyższego zestawienia wynika, że niemal we wszystkich gminach Powiatu Nowosądeckiego nastąpił wzrost podmiotów gospodarki narodowej. Jedynym wyjątkiem jest gmina Muszyna, gdzie ilość podmiotów została na tym samym poziomie.

Dopełnieniem wiedzy o podmiotach gospodarki narodowej dostarcza informacja o nowo zarejestrowanych podmiotach w ciągu roku i wyrejestrowanych podmiotach w tym samym roku. Ilość firm powstających oraz ilość firm upadających jest pomiarem przedsiębiorczości na danym terenie.

I jak wskazują dane statystyczne w Powiecie Nowosądeckim setki firm w ciągu roku jest likwidowanych, ale równocześnie w tym samym roku powstają również setki nowych firm, co skutkuje wzrostem podmiotów gospodarki narodowej w powiecie.



### Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2006 r.	1 351	798	+ 553
2007 r.	1 314	803	+ 511

2008 r.	1 567	825	+ 742
2009 r.	1 727	912	+ 815
2010 r.	1 774	1 028	+ 746
2011 r.	1 696	1 429	+ 267
2012 r.	1 709	1 111	+ 598
<b>2013 r.</b>	<b>1 743</b>	<b>1 280</b>	<b>+ 463</b>

**Nowo zarejestrowane podmioty w 2013 r. – 1 743, z tego:**

- sektor publiczny – 11 podmiotów,
- sektor prywatny – 1 732 podmioty,

**Najwięcej podmiotów zarejestrowano w działach:**

- ➔ budownictwo – 658 podmiotów,
- ➔ handel – 344 podmioty,
- ➔ przetwórstwo przemysłowe – 128 podmiotów,

Wśród nowo zarejestrowanych podmiotów są biznesmeni, którzy dzięki bezwrotnym dotacjom dla bezrobotnych z Funduszu Pracy założyli własne firmy i poprzez to chcą zaistnieć i spróbować swoich sił w gospodarce rynkowej. Często na początku swojej „drogi biznesowej” dysponują małymi zasobami, prowadzą działalność w niewielkim zakresie, ale też dzięki temu mogą elastycznie i skutecznie dostosowywać się do warunków lokalnego rynku. Szczegółowe dane zawiera poniższe zestawienie.

### Nowo zarejestrowane podmioty w 2013 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ilość podmiotów
<b>Sektor publiczny</b>		
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
P	Edukacja	9
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1
<b>RAZEM sektor publiczny</b>		<b>11</b>
<b>Sektor prywatny</b>		
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	13
B	Górnictwo i wydobywanie	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	128
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	8
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	6
F	Budownictwo	658
G	Handel hurtowy i detaliczny	344
H	Transport i gospodarka magazynowa	72
I	Działalność związana z zakwater. i usługami gastronomicznymi	57
J	Informacja i komunikacja	31

K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	34
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	96
N	Działalność w zakresie usług administr. i działalność wspierająca	54
P	Edukacja	58
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	34
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	23
S i T	Pozostała działalność usługowa	107
<b>RAZEM sektor prywatny</b>		<b>1 732</b>
<b>OGÓLEM nowo powstałe podmioty</b>		<b>1 743</b>

**Wyrejestrowane podmioty w 2013 r. – 1 280**, z tego:

- sektor publiczny - 12 podmiotów,
- sektor prywatny – 1 268 podmiotów,

**Najwięcej podmiotów wyrejestrowało się z działów:**

- ➔ budownictwo – 536 podmiotów,
- ➔ handel – 277 podmiotów,
- ➔ przetwórstwo przemysłowe – 88 podmiotów,

W ostatnich latach zauważalna jest większa wrażliwość podmiotów na zmiany gospodarcze, co skutkuje ich krótszą przeżywalnością a zwłaszcza dotyczy to szans przetrwania osób fizycznych.

Podobnie jak w latach poprzednich najwięcej podmiotów rozpoczęło i zakończyło działalność w ramach tych samych sekcji. Zatem największy „ruch” trwał w sekcjach budownictwo, handel i przetwórstwo przemysłowe. Szczegółowe dane zawiera poniższe zestawienie.

### Wyrejestrowane podmioty w 2013 r.

Kod sekcji	<b>SEKCJAPKD</b> (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ilość podmiotów
<b>Sektor publiczny</b>		
E	Dostawa wody, gospodarow. ściekami i odpadami	1
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	1
P	Edukacja	10
<b>RAZEM sektor publiczny</b>		<b>12</b>
<b>Sektor prywatny</b>		
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	19
C	Przetwórstwo przemysłowe	88
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	7
E	Dostawa wody, gospodarow. ściekami i odpadami	3
F	Budownictwo	536
G	Handel hurtowy i detaliczny	277



H	Transport i gospodarka magazynowa	43
I	Działalność związ. z zakwater. i usługami gastrono.	55
J	Informacja i komunikacja	18
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	34
L	Działalność związ. z obsługą rynku nieruchomości	7
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	43
N	Działalność w zakr. usług admini. i dział. wspierająca	24
P	Edukacja	28
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	30
R	Działalność związanych z kulturą, rozrywką i rekreacją	18
S i T	Pozostała działalność usługowa	38
<b>RAZEM</b> sektor prywatny		<b>1 268</b>
<b>OGÓŁEM wyrejestrowane podmioty</b>		<b>1 280</b>

### Ruch w podmiotach gospodarczych w ciągu 2013 roku.

Kod sekcji	SEKCJA PKD 2007	Ogółem podmioty stan na koniec 2013 r.	Nowo zarejestrowane w 2013 r.	Wyrejestrowane w 2013 r.
	(Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)			
A	Rolnictwo, leśnic., łowiec. i rybact.	613	13	19
B	Górnictwo i wydobywanie	7	1	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	1096	128	88
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	24	8	7
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	61	6	4
F	Budownictwo	3993	658	536
G	Handel hurtowy i detaliczny	3064	344	277
H	Transport i gospod. magazynowa	827	72	43
I	Działalność związ. z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	616	57	55
J	Informacja i komunikacja	226	31	18
K	Działalność finan. i ubezpieczeni.	299	34	34
L	Działalność związ. z obsługą rynku nieruchomości	221	9	7
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	689	96	43
N	Działalność w zakresie usług admini. i działalność wspierająca	325	54	24
O	Admini. publi. i obrona narod.	136	0	1
P	Edukacja	604	67	38
Q	Opieka zdrow. i pomoc społeczna	621	35	30
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	307	23	18
S	Pozostała działalność usługowa	914	107	38
<b>RAZEM</b>		<b>14 643</b>	<b>1 743</b>	<b>1 280</b>

Niemal we wszystkich branżach więcej zarejestrowano niż wyrejestrowano podmiotów. W dwóch sekcjach „rolnictwo....” oraz „administracja publiczna i obrona narodowa” widoczny jest niewielki spadek podmiotów odpowiednio o 5 podmiotów i 1 podmiot. W sekcji „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” jest równowaga, czyli powstało tyle samo nowych firm ile w tym samym czasie wyrejestrowano.

Poniżej w tabeli zestawiono porównanie podmiotów gospodarczych w Małopolsce wg powiatów w latach 2012 - 2013.

	2012	2013	PORÓWNANIE 2013/2012	
Powiaty Woj. Małopolskiego	Ogółem	Ogółem		Ogółem
nowosądecki	14 179	14 643	↑	464
bocheński	8 199	8 400	↑	201
krakowski	26 405	27 237	↑	832
miechowski	4 218	4 295	↑	77
myślenicki	11 419	11 678	↑	259
proszowicki	3 162	3 304	↑	142
wielicki	12 387	12 891	↑	504
m. Kraków	121 208	124 501	↑	3 293
gorlicki	7 521	7 722	↑	201
limanowski	8 787	8 948	↑	161
nowotarski	14 564	14 810	↑	246
tatrzański	9 741	9 836	↑	95
m. Nowy Sącz	9 454	9 511	↑	57
chrzanowski	11 566	11 712	↑	146
olkuski	11 810	11 821	↑	11
oświęcimski	14 003	14 139	↑	136
suski	7 635	7 677	↑	42
wadowicki	15 910	16 001	↑	91
brzeski	6 032	6 231	↑	199
dąbrowski	3 009	3 048	↑	39
tarnowski	11 026	11 456	↑	430
m. Tarnów	11 140	11 213	↑	73
MAŁOPOLSKA	343 375	351 074	↑	7 699

Największy wzrost podmiotów gospodarczych w 2013 r. w stosunku do 2012r. miał miejsce w Krakowie i powiecie Krakowskim.

### Warto wiedzieć.

Na koniec 2013 r. w Polsce w systemie REGON zarejestrowanych było 4 070 259 podmiotów gospodarczych, co oznacza, że po raz pierwszy w historii liczba podmiotów przekroczyła cztery miliony.

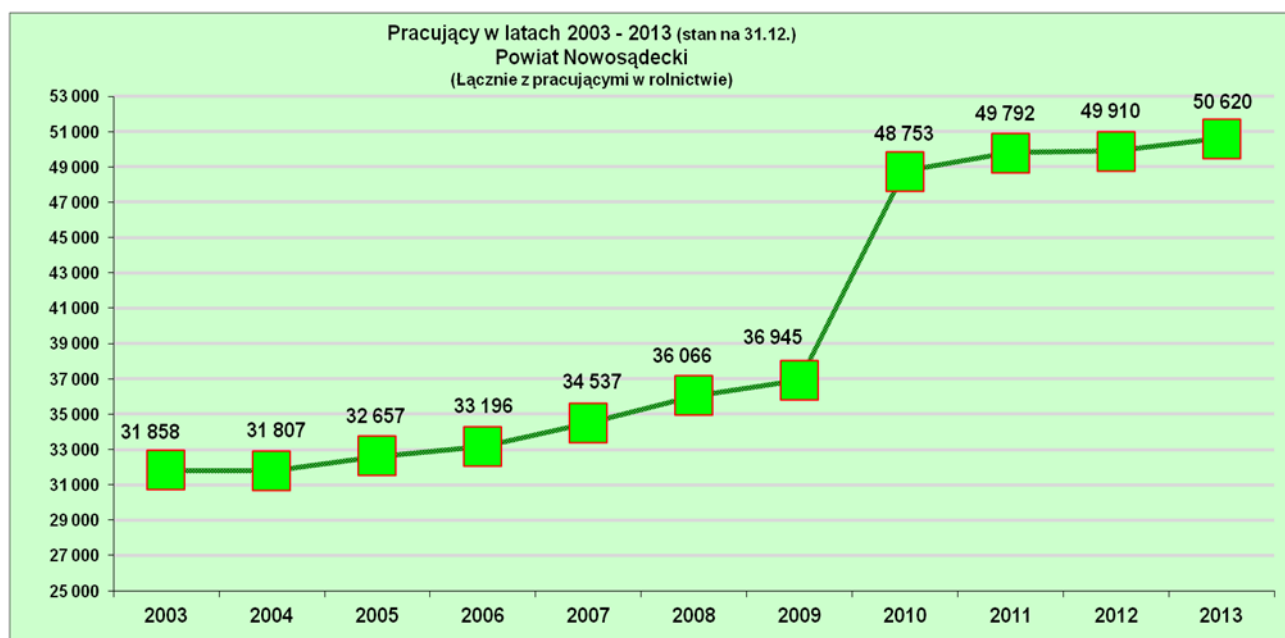
Z ogólnej liczby podmiotów 4 070 259 do sektora publicznego należało 122 759 podmiotów (tj. 3,0%) a do sektora prywatnego 3 947 500 podmiotów (tj. 97,0 %).

Każdego roku rejestruje się ponad 300 000 nowych podmiotów gospodarczych i jednocześnie podobna ilość firm likwiduje swoją działalność w tym czasie.

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

### 3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Na koniec 2013 r. liczba osób pracujących **łącznie** z rolnictwem indywidualnym wynosiła **50 620 osób**. Dane na ten temat prezentuje wykres poniżej.



#### Pracujący \* łącznie z rolnictwem indywidualnym w latach 2008 - 2013

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2008	Stan na 31.12.2009	Stan na 31.12.2010	Stan na 31.12.2011	Stan na 31.12.2012	Stan na 31.12.2013
<b>Pracujący ogółem</b>	<b>36 066</b>	<b>36 945</b>	<b>48 753</b>	<b>49 792</b>	<b>49 910</b>	<b>50 620</b>
<b>w tym</b>						
<b>mężczyźni</b>	<b>18 626</b>	<b>19 282</b>	<b>23 862</b>	<b>24 807</b>	<b>24 836</b>	<b>25 002</b>
<b>kobiety</b>	<b>17 440</b>	<b>17 663</b>	<b>24 891</b>	<b>24 985</b>	<b>25 074</b>	<b>25 618</b>
<b>wg sektorów ekonomicznych</b>						
Sektor rolniczy	15 378	15 153	27 275	27 261	27 265	27 312
Sektor przemysłowy	7 243	8 167	8 111	8 942	9 119	8 936
Sektor usługowy	13 445	13 625	13 367	13 589	13 526	14 372

\*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

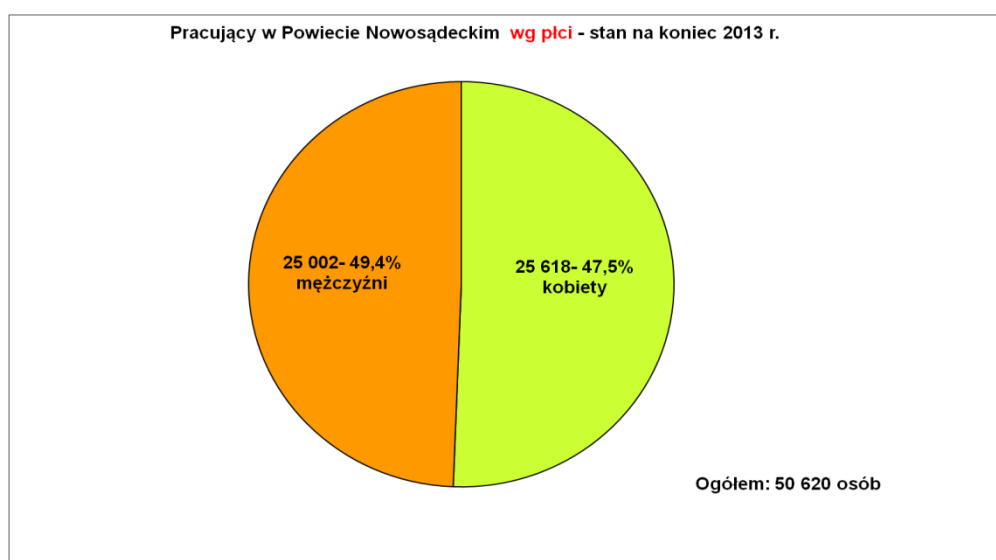
Na przestrzeni 2013 roku liczba osób pracujących wzrosła o 710 osób (wzrost mężczyzn o 166 osób i wzrost kobiet o 544 osoby).

Wzrost ten miał miejsce głównie w sektorze „usługowym” o 846 osób, mniejszy wzrost widoczny był w sektorze „rolnictwo” o 47, natomiast spadek pracujących wystąpił w sektorze „przemysłowym” o 183 osoby.

Uwagę przykuwa bardzo wysoka liczba osób pracujących w rolnictwie (53,9%), natomiast znacznie mniej osób pracowało w przemyśle (17,7%) i handlu (28,4%).

W sektorze rolniczym i usługowym widoczna jest przewaga pracujących kobiet, natomiast sektor przemysłowy zdominowany został przez mężczyzn – dane zawarte w tabeli poniżej.

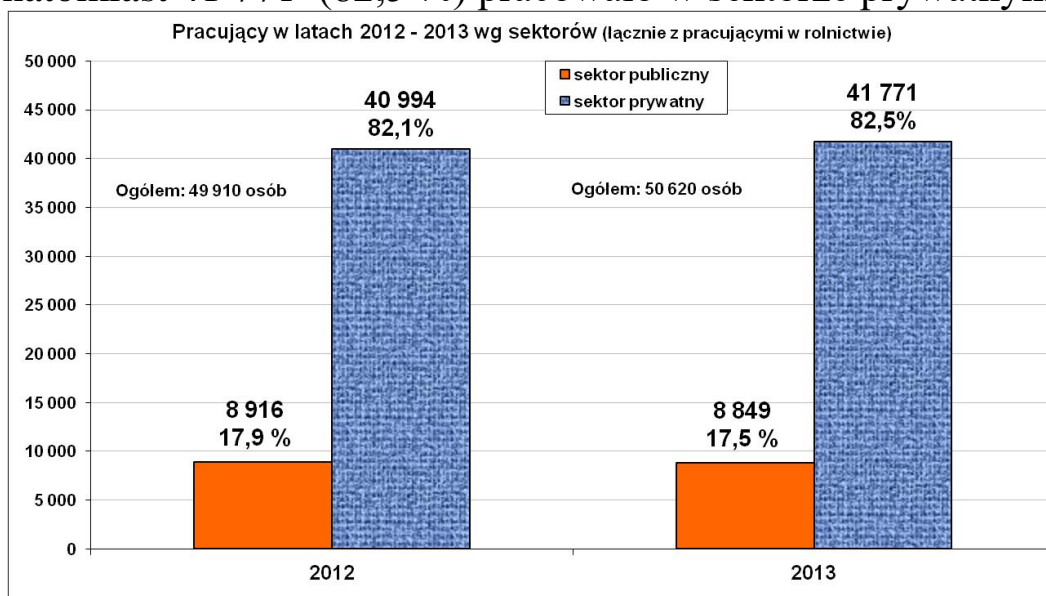
Sektor	Ogółem	% udział	kobiety	mężczyźni
Sektor rolniczy	27 312	53,9	14 270	13 042
Sektor przemysłowy	8 936	17,7	1 935	7 001
Sektor usługowy	14 372	28,4	9 413	4 959
<b>RAZEM</b>	<b>50 620</b>	<b>100 %</b>	<b>25 618</b>	<b>25 002</b>



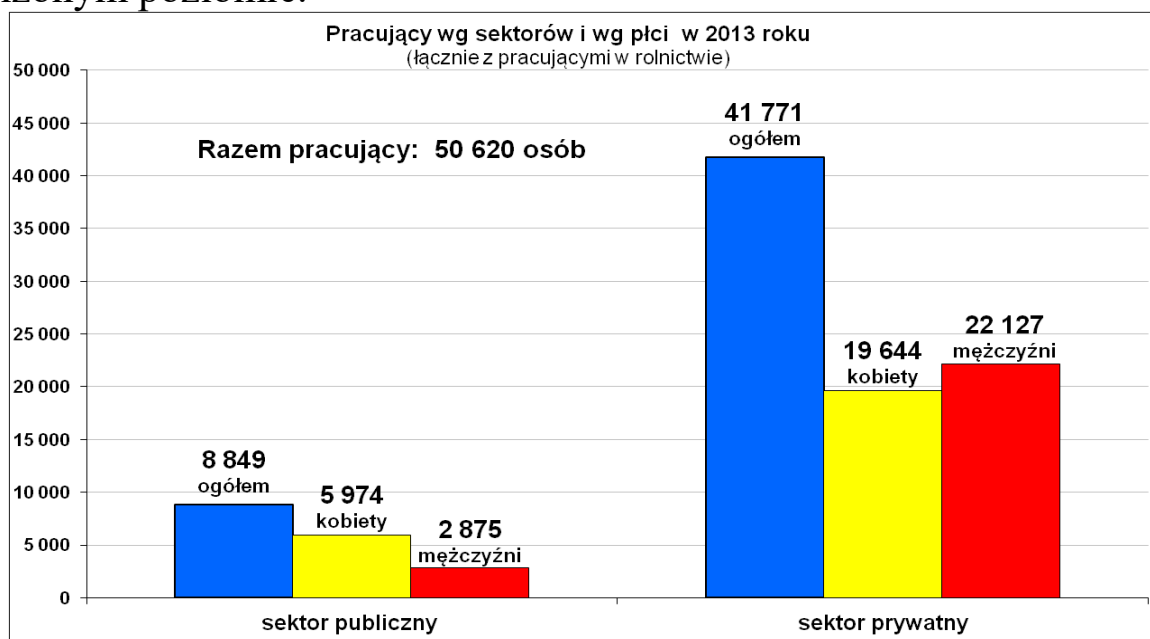
Wśród pracujących przeważają w niewielkim procencie mężczyźni.



Z ogólnej liczby pracujących tylko 8 849 osób (17,5 %) pracowało w sektorze publicznym, natomiast 41 771 (82,5 %) pracowało w sektorze prywatnym.

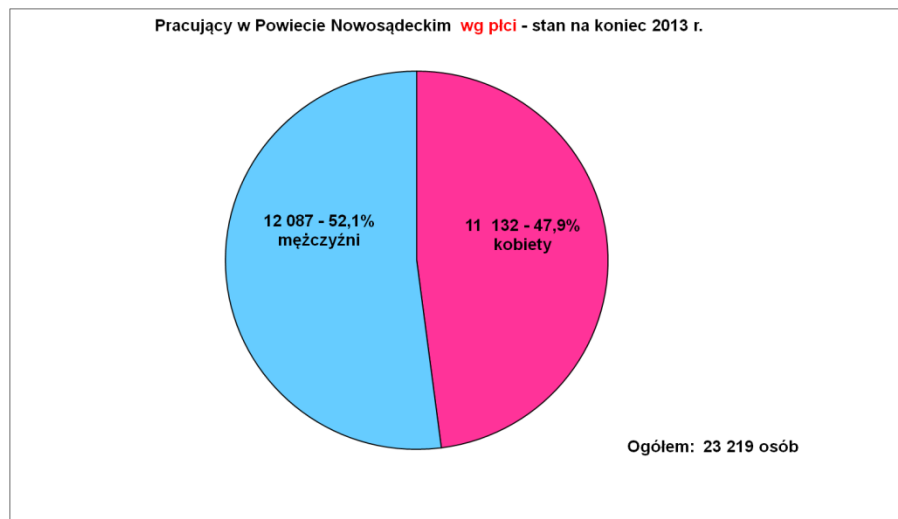
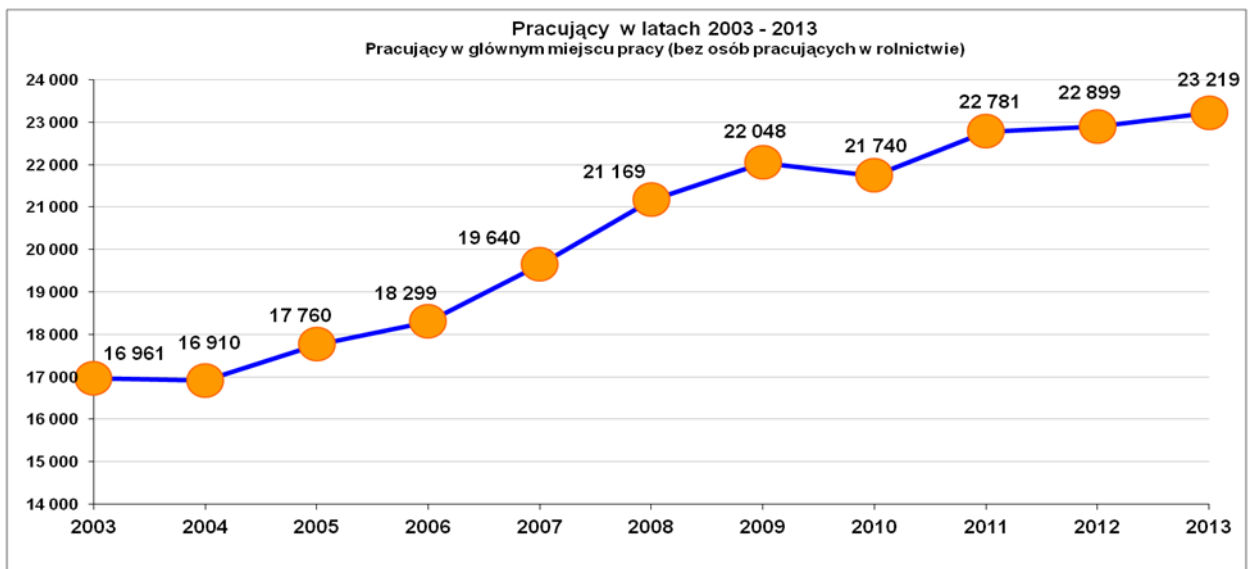


Udział pracujących wg sektorów w prezentowanych latach 2012-2013 był na bardzo zbliżonym poziomie.



Nieco inaczej kształtuje się liczba pracujących w Powiecie Nowosądeckim bez osób pracujących w rolnictwie indywidualnym.

Według danych GUS liczba osób pracujących w Powiecie Nowosądeckim na koniec 2013 r. w głównym miejscu pracy bez pracujących w rolnictwie wynosiła **23 219 osób**. W stosunku do roku ubiegłego liczba pracujących wzrosła o niecałe 320 osób.



Wśród pracujących przeważają mężczyźni - 52,1 %.

Wyszczególnienie	Ogółem	kobiety	mężczyźni
<b>2012 r.</b>	<b>22 899</b> osób	<b>10 880</b>	<b>12 019</b>
<b>2013 r.</b>	<b>23 219</b> osób	<b>11 132</b>	<b>12 087</b>
<b>wzrost 2013 r. w stosunku do 2012 r.</b>	<b>o 320</b> osób	<b>o 252</b>	<b>o 68</b>

### Pracujący wg gmin

(w głównym miejscu pracy i bez pracujących w podmiotach zatrudniających do 9 osób).

Gminy	Liczba pracujących		
	Ogółem	mężczyźni	kobiety
Chełmiec	3 710	2 491	1 219
Gródek nad Dunajcem	677	337	340
Grybów miasto	1 394	694	700
Grybów wieś	1 933	918	1 015
Kamionka Wielka	528	222	306
Korzenna	989	402	587



Krynica-Zdrój	4 244	2 007	2 237
Łabowa	580	338	242
Łącko	1 143	511	632
Łososina Dolna	1 132	625	507
Muszyna	1 173	554	619
Nawojowa	991	461	530
Piwniczna-Zdrój	1 077	547	530
Podegrodzie	758	365	393
Rytro	220	106	114
Stary Sącz	2 670	1 509	1 161
<b>Powiat Nowosądecki</b>	<b>23 219</b>	<b>12 087</b>	<b>11 132</b>

podział wg gmin jest tylko pracujący bez rolnictwa!

### Wynagrodzenie.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w okresie dwunastu miesięcy **2013 roku w Powiecie Nowosądeckim wynosiło 2 871,55 zł brutto**, co stanowiło 74,1 procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Kraju (3 877,43 zł brutto). Podane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Powiecie Nowosądeckim stawia nasz powiat na przed ostatnim miejscu w województwie małopolskim pod względem zarobków.

Wynagrodzenie w Powiecie Nowosądeckim w 2013 r. było minimalnie wyższe (o 61,33 zł) niż w 2012 r.

### Przeciętne wynagrodzenie w 2013r.

Lp.	Powiaty	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	% do średniej krajowej
	Polska	3 877,43	100,0
	MAŁOPOLSKA	3 574,22	92,2
1.	miasto Kraków	3 997,80	103,1
2.	krakowski	3 759,07	96,9
3.	olkuski	3 546,79	91,5
4.	wielicki	3 479,18	89,7
5.	Miasto Tarnów	3 448,15	88,9
6.	oświęcimski	3 386,14	87,3
7.	chrzanowski	3 323,83	85,7
8.	tatrzański	3 276,19	84,5
9.	bocheński	3 230,64	83,3
10.	miasto Nowy Sącz	3 098,19	79,9
11.	suski	3 076,24	79,3

12.	dąbrowski	3 054,85	78,8
13.	proszowicki	3 021,40	77,9
14.	limanowski	2 994,25	77,2
15.	miechowski	2 983,24	76,9
16.	brzeski	2 928,51	75,5
17.	wadowicki	2 926,30	75,5
18.	gorlicki	2 920,54	75,3
19.	myślenicki	2 917,16	75,2
20.	nowotarski	2 882,17	74,3
21.	nowosądecki	2 871,55	74,1
22.	tarnowski	2 827,56	72,9

Jak wynika z powyższego zestawienia przeciętne wynagrodzenie w województwie Małopolskim jest mocno zróżnicowane w poszczególnych powiatach. Najwyższe wynagrodzenie za pracę można otrzymać w Krakowie - 3 997,80 zł.

### Dla porównania dane na temat wynagrodzenia w 2012 r.

Powiatu	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	% do średniej krajowej
Polska	3 744,38	100 %
MAŁOPOLSKA	3 456,16	92,3
miasto Kraków	3 877,57	103,6
krakowski	3 571,36	95,4
olkuski	3 458,08	92,4
miasto Tarnów	3 349,31	89,4
wielicki	3 334,14	89,4
oświęcimski	3 229,65	86,3
bocheński	3 208,34	85,7
chrzanowski	3 181,66	85,0
tatrzański	3 165,78	84,5
suski	3 034,96	81,1
miasto Nowy Sącz	2 985,71	79,7
dąbrowski	2 970,50	79,3
miechowski	2 924,58	78,1
proszowicki	2 916,22	77,9
limanowski	2 865,98	76,5
gorlicki	2 847,79	76,1
brzeski	2 821,76	75,4
<b>nowosądecki</b>	<b>2 810,22</b>	<b>75,1</b>
myślenicki	2 799,36	74,8
nowotarski	2 784,19	74,4
wadowicki	2 772,44	74,0
tarnowski	2 760,17	73,7

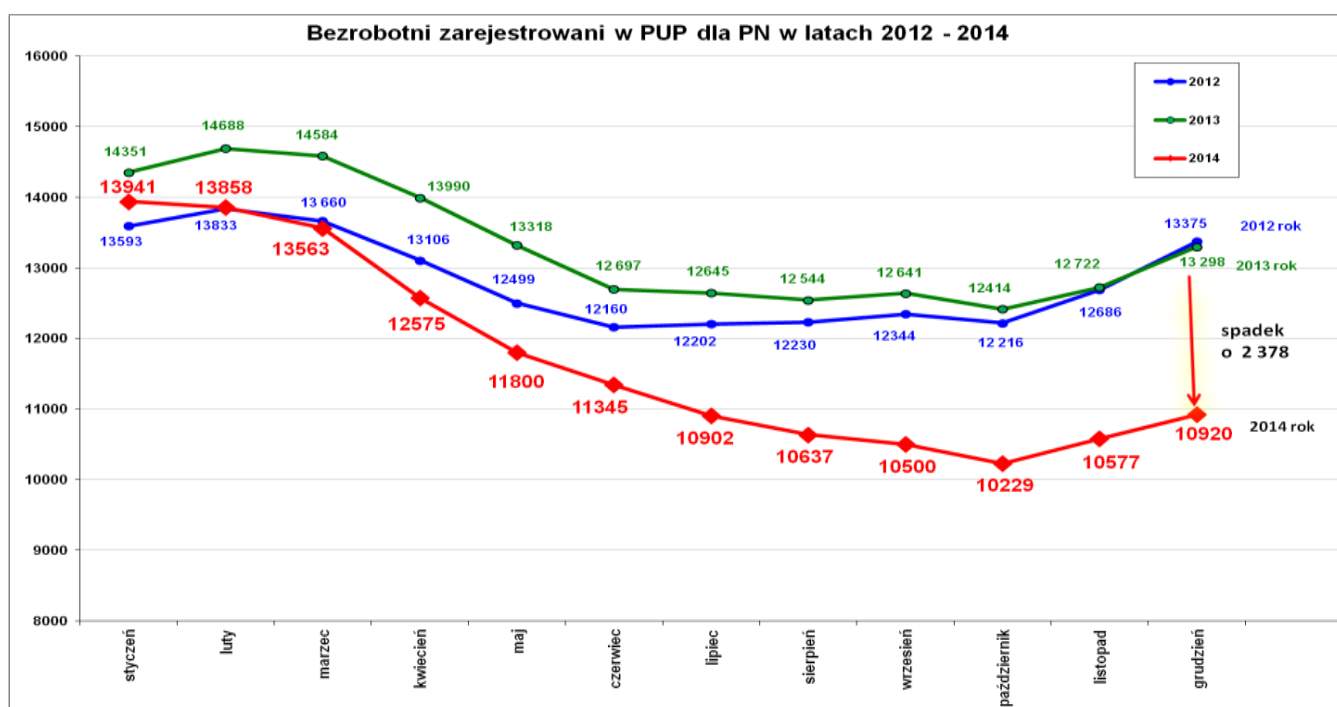
## II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

### 1. Stan bezrobocia i zmiany zachodzące w 2014 r.

Rok 2014 r. był rokiem pozytywnej zmiany w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych. Po latach wysokiego bezrobocia w 2014 roku nastąpiło jego wyhamowanie. W stosunku do grudnia ubiegłego roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o **2 379 osób**. Można nawet zaryzykować stwierdzenie, że to rok przełomowy na rynku pracy. Mamy nadzieję, że będzie to tendencja trwała licząc na fakt, że w 2015 roku (druga połowa) ruszą nowe fundusze europejskie, co znajdzie swoje pozytywne odbicie na rynku pracy. Mogą nawet zacząć powtarzać się odczyty stanu bezrobotnych z najlepszego 2008 roku.

**Na koniec grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było 10 920 osób bezrobotnych.** W stosunku do listopada br. liczba bezrobotnych wzrosła o 343 osoby.

W 2014 roku zmiany w poziomie bezrobocia przebiegały następująco: wysokie bezrobocie sezonu jesienno – zimowego utrzymywało się tradycyjnie do marca, po czym od kwietnia widoczny jest już znaczący spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych przez kolejne miesiące aż do listopada i grudnia kiedy bezrobocie lekko wzrosło - dane szczegółowe pokazane na wykresie poniżej.

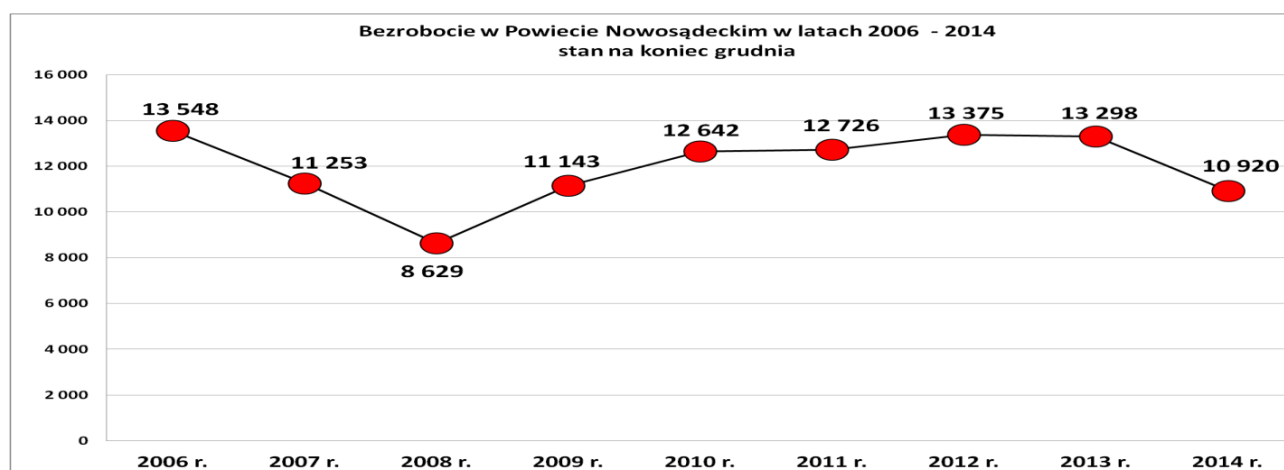
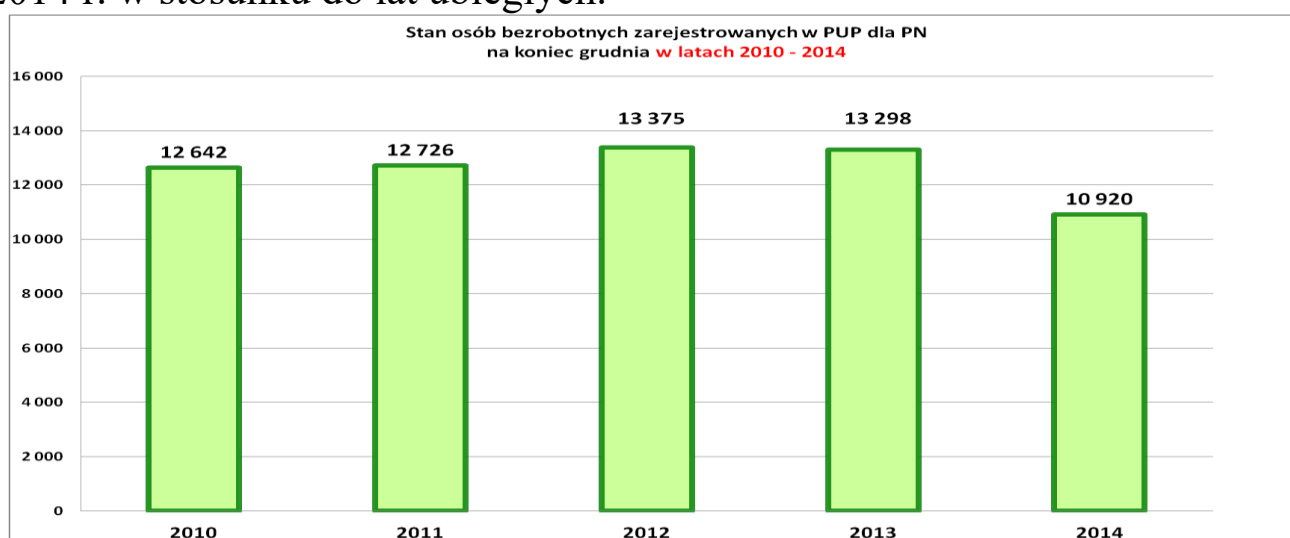


Czynniki, które miały wpływ na obniżenie stanu bezrobocia w 2014 r. to między innymi:

- obserwowany mniejszy napływ osób rejestrujących się w stosunku do lat poprzednich,

- dużo osób zwłaszcza młodych po studiach szuka pracy w dużych miastach w kraju, głównie w miastach w których studiowali lub wyjeżdża do pracy za granicę dołączając tam najczęściej do kolegów, przyjaciół, ojca, matki, którzy za granicą pracują już kilka lat,
- zasługa branży budowlanej, trwa dobra koniunktura na rynku budowlanym w kraju i dzięki temu „żyją” branże związane z budownictwem takie jak transport, przemysł, handel i branża reklamowa,
- nie ma także większych zwolnień grupowych,
- intensywne i skuteczne działania aktywizujące urzędu pracy (pozyskiwanie ofert pracy i realizacja programów rynku pracy).

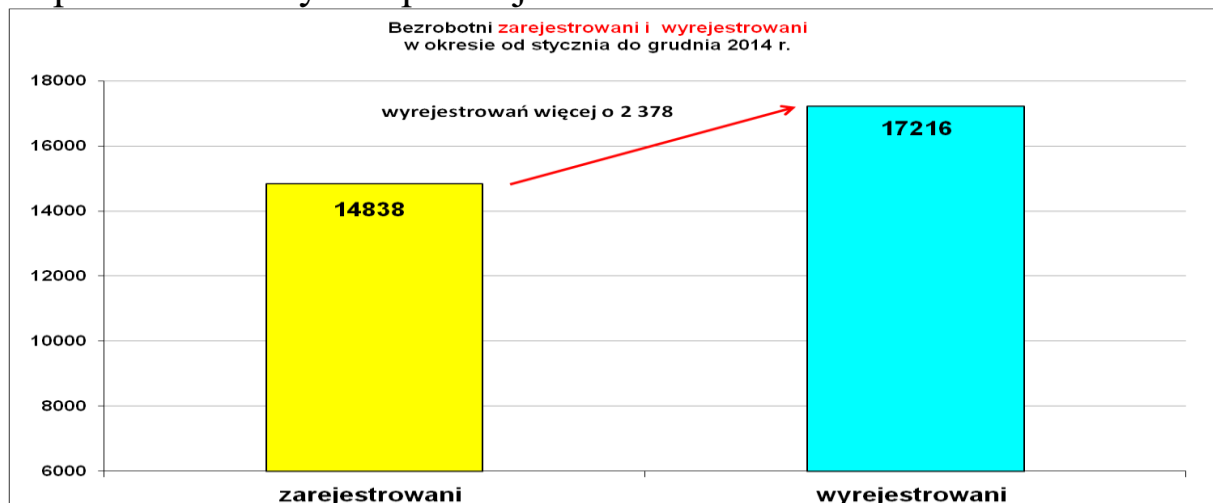
Kolejne dwa wykresy obrazują korzystną statystycznie sytuację na rynku pracy w 2014 r. w stosunku do lat ubiegłych.



Jak widać na wykresie, po dobrym 2008 roku na rynku pracy w kolejnych latach 2009-2013 dynamika wzrostu bezrobocia przyspieszyła. Natomiast 2014 rok zaznaczył się konkretnym spadkiem liczby osób bezrobotnych.

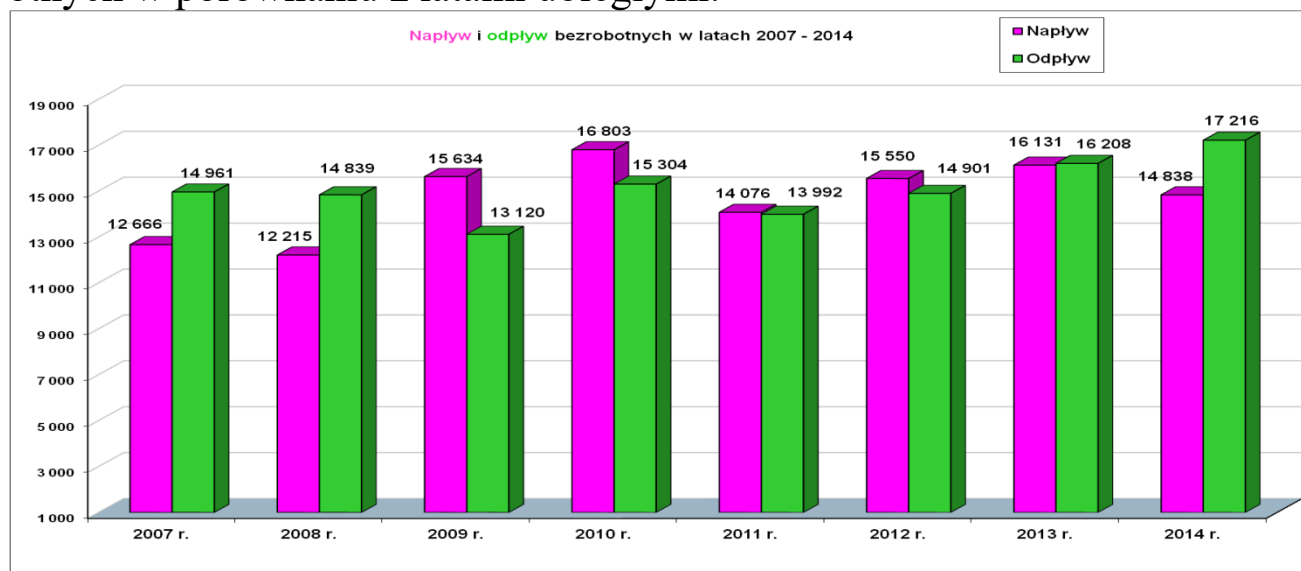
W 2014 roku **zarejestrowano 14 838** nowych bezrobotnych (czyli o 1 293 osoby mniej niż w poprzednim roku). Z rejestrów urzędu pracy **wyłączono 17 216 osób** (czyli o 1 008 osób więcej niż w roku poprzednim).

Te dwie cyfry potwierdzają duży ruch jaki panował na naszym lokalnym rynku pracy w 2014 roku – tysiące osób bezrobotnych się zarejestrowało i tysiące osób się wyrejestrowało. Bardzo pozytywnym zjawiskiem jest to, że więcej osób bezrobotnych się wyrejestrowało (o 2 378 osób) niż zarejestrowało. Ruch osób bezrobotnych przedstawia wykres poniżej.



Dla porównania na kolejnym wykresie przedstawiono napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2007 – 2014.

Zauważenia wymaga, że w 2014 roku wyrejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych w porównaniu z latami ubiegłymi.



### Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

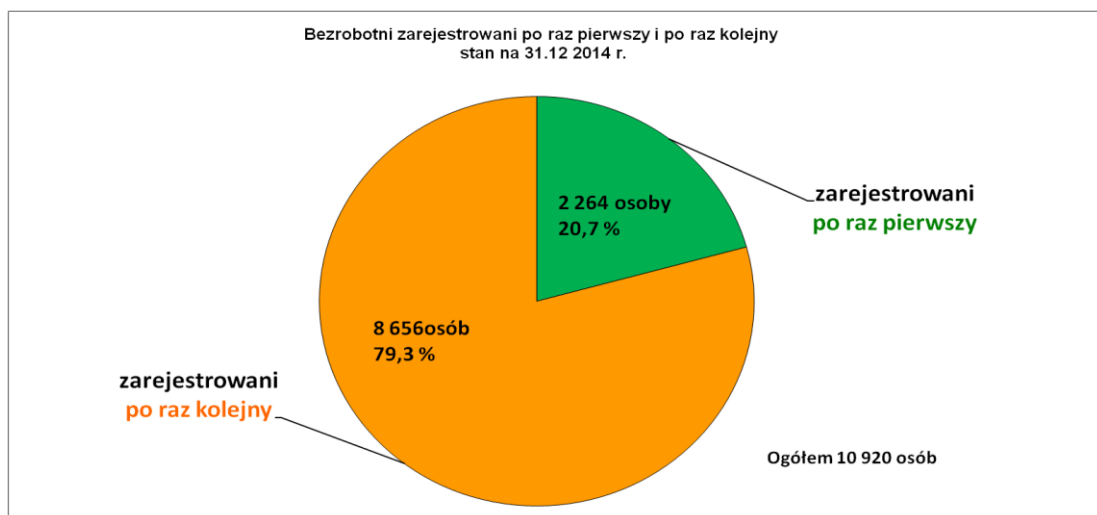
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014 r.	Struktura w %
<b>Bezrobotni ogółem w tym:</b>	<b>10 920</b>	100,0
➤ kobiety	<b>6 301</b>	57,7
➤ z prawem do zasiłku	<b>1 536</b>	14,1

➤ zamieszkali na wsi	<b>8 981</b>	82,2
➤ niepełnosprawni	<b>433</b>	4,0
➤ zarejestrowani po raz I	<b>2 264</b>	20,7
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	<b>8 656</b>	79,3
➤ dotychczas nie pracujący	<b>2 196</b>	20,1
➤ zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	<b>589</b>	5,4
➤ osoby do 25 roku życia	<b>2 726</b>	25,0
➤ powyżej 50 roku życia	<b>1 962</b>	18,0
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	<b>1 612</b>	14,8
➤ nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności	<b>59</b>	0,5
➤ bez kwalifikacji zawodowych	<b>2 411</b>	22,1
➤ bez doświadczenia zawodowego	<b>2 907</b>	26,6
➤ bez wykształcenia średniego	<b>5 306</b>	48,6
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	<b>939</b>	8,6
➤ długotrwale bezrobotne	<b>5 943</b>	54,4
➤ ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia	<b>284</b>	2,6
➤ samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	<b>436</b>	4,0
➤ cudzoziemcy	<b>18</b>	0,2
<i>Poszukujący pracy w tym:</i>	<b>166</b>	
• <i>osoby niepełnosprawne</i>	<b>68</b>	

## Kolejne wykresy ilustrują strukturę osób bezrobotnych.

Poziom bezrobocia poszczególnych grup osób bezrobotnych podlega podobnym zmianom jak ogólna zbiorowość bezrobotnych.

## 2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.





Główną przyczyną ponownych rejestracji była utrata zatrudnienia, często sezonowego w kraju i za granicą. Widać, że dzisiaj pracodawcy zatrudniają pracowników najczęściej na czasową umowę o pracę.

Po raz kolejny rejestrowały się także osoby kończące uczestnictwo w programach aktywizacyjnych.

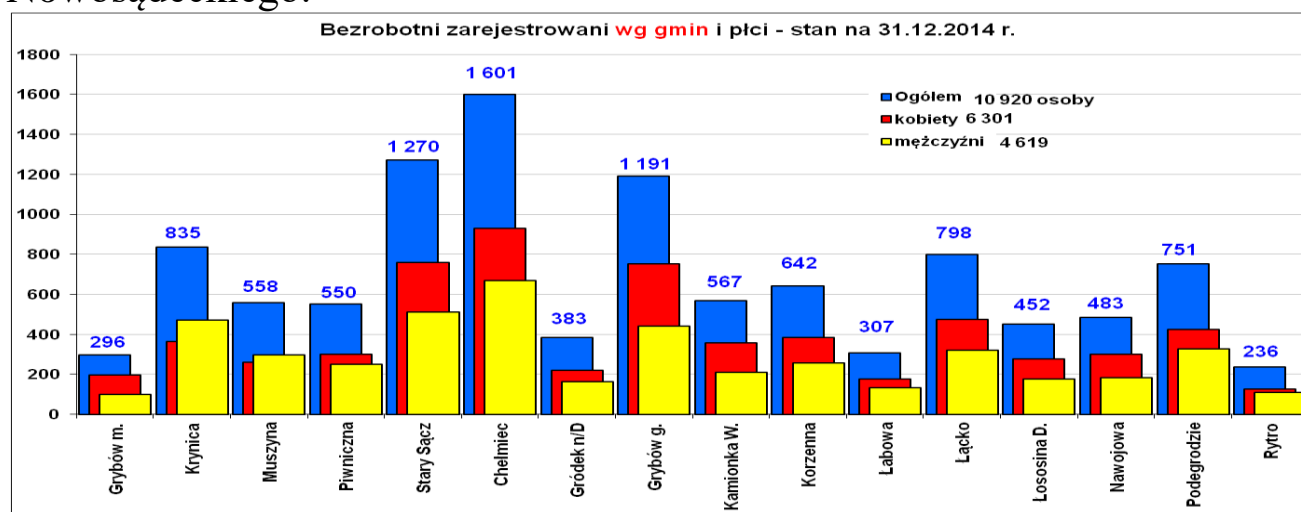
Wielokrotne rejestracje mówią przede wszystkim o wielkiej rotacji pracowników, co wiąże się z brakiem gwarancji zatrudnienia i poczuciem niepewności posiadanego już zatrudnienia.

### 3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.



Bezrobotni zamieszkali na wsi to 82,2 % ogółu bezrobotnych. Wysoki udział mieszkańców wsi wynika z faktu, że na terenie Powiatu Nowosądeckiego dominuje ludność zamieszkała na wsi.

Następny wykres obrazuje skalę bezrobocia w poszczególnych gminach Powiatu Nowosądeckiego.



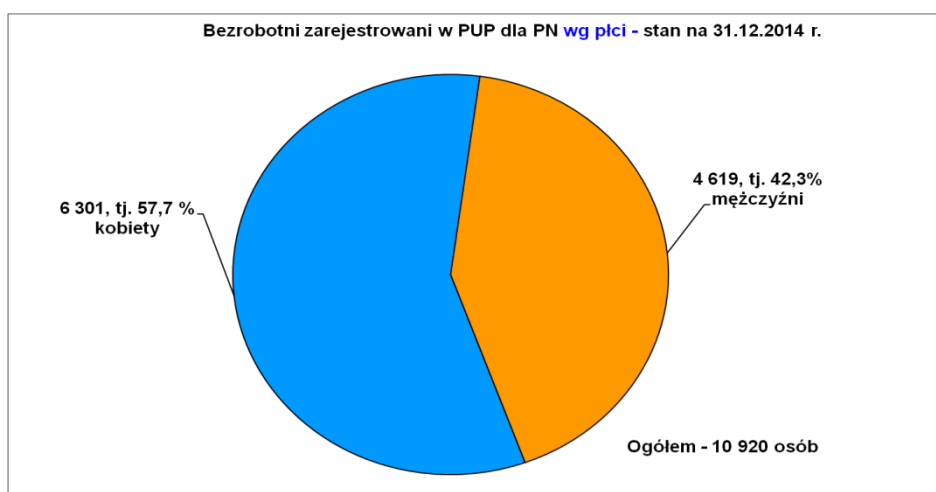
Wśród 16 gmin **najwyższy** poziom bezrobocia odnotowano w gminie: Chelmiec – 1 601 osób (14,7 % ogółu bezrobotnych), Stary Sącz – 1 270 osób (11,6 %), Grybów gmina – 1 191 osób (10,9 %), Krynica – 835 osób (7,6 %) i Łącko – 798 osób (7,3 %). **Najmniej** bezrobotnych zarejestrowanych było

z gminy Rytro – 235 osób (2,2 %), oraz z miasta Grybów 296 osób (2,7 %). W gminach uzdrowiskowych Krynica i Muszyna jest więcej bezrobotnych mężczyzn niż kobiet. Taka sytuacja utrzymuje się od lat, ponieważ do pracy w uzdrowiskach, pensjonatach i hotelach bardziej poszukiwane są kobiety.

Poniżej w tabeli pokazano stan bezrobotnych wg gmin w latach 2009 - 2014 r.

<b>Ilość bezrobotnych wg gmin w latach 2009 – 2014 (stan na 31.12)</b>						
<b>Gminy</b>	<b>2009 r.</b>	<b>2010 r.</b>	<b>2011 r.</b>	<b>2012 r.</b>	<b>2013 r.</b>	<b>2014 r.</b>
Chelmiec	1 680	1 863	1 912	1 939	1 961	1 601
Gródek n/ Dunajcem	426	470	475	484	465	383
Grybów miasto	285	309	288	325	323	296
Grybów gmina	1 119	1 250	1 286	1 362	1 449	1 191
Kamionka Wielka	572	637	658	699	688	567
Korzenna	663	769	701	802	788	642
Krynica miasto	551	668	723	689	675	571
Krynica gmina	262	348	356	397	342	264
Łabowa	278	344	363	392	384	307
Łącko	806	935	955	1 006	962	798
Łososina Dolna	494	551	558	570	545	452
Muszyna miasto	253	280	285	307	295	262
Muszyna gmina	317	381	408	433	406	296
Nawojowa	543	592	514	518	600	483
Piwniczna miasto	373	426	468	472	459	347
Piwniczna gmina	257	276	258	263	283	203
Podegrodzie	718	797	783	839	878	751
Rytko	226	246	238	285	280	236
Stary Sącz miasto	490	579	562	628	564	463
Stary Sącz gmina	828	921	935	965	951	807
<b>RAZEM</b>	<b>11 143</b>	<b>12 642</b>	<b>12 726</b>	<b>13 375</b>	<b>13 298</b>	<b>10 920</b>

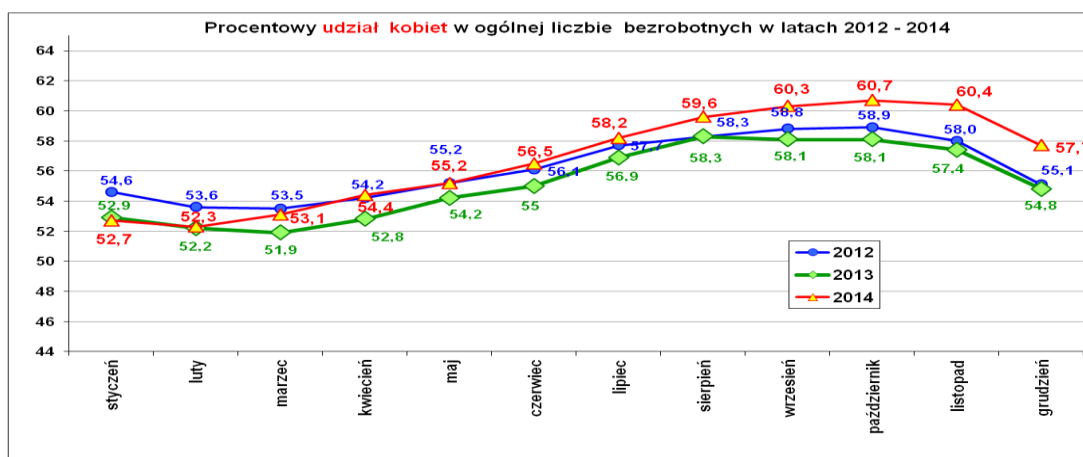
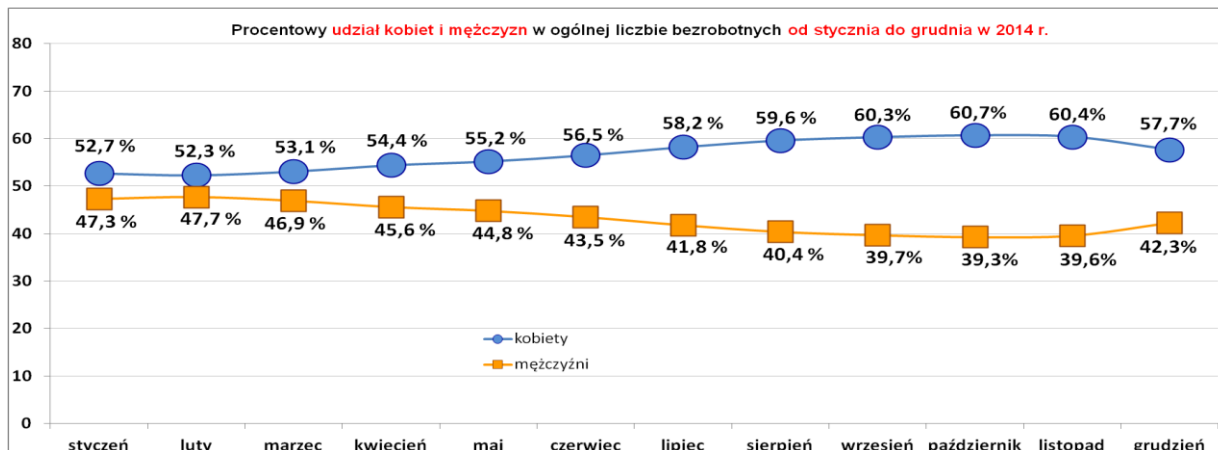
#### 4. Bezrobotni wg płci.



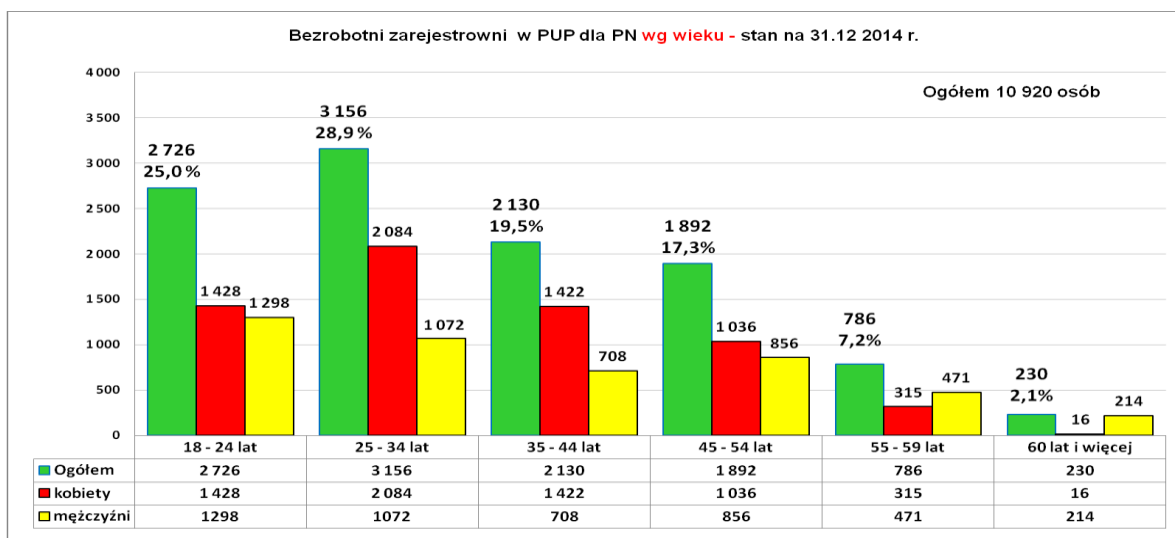
W 2014 r. wśród osób bezrobotnych przeważały kobiety. Kobiety od samego początku istnienia bezrobocia rejestrowanego stanowiły większość zarejestrowa-

nych osób bezrobotnych. Jest to pokłosie czasów kiedy następowała restrukturyzacja zakładów z branż zatrudniających dużo kobiet, posiadały one wówczas stałą pracę, ale po likwidacji zakładów ciężko było im znaleźć pracę ponownie i stąd stale mamy przewagę bezrobotnych pań.

Bezrobocie kobiet charakteryzuje się mniejszą płynnością niż bezrobocie mężczyzn, co oznacza, że napływ i odpływ kobiet w ciągu roku jest mniejszy niż mężczyzn.



## 5. Bezrobotni wg wieku.



Struktura wg wieku osób bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. wskazuje na trudną sytuację ludzi młodych. Osoby w wieku 18 – 34 lat stanowią dominującą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 5 882, tj. 53,9 % ogółu bezrobotnych. Bezrobocie młodzieży i osób młodych determinuje niedostatek miejsc pracy na terenie lokalnego rynku pracy.

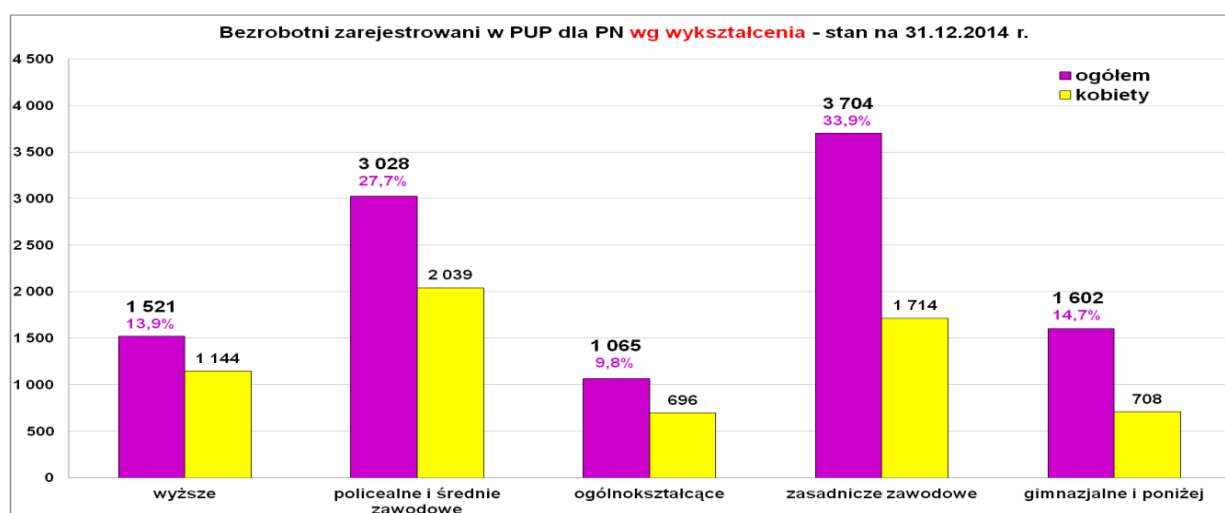
Większość młodych osób, znając już dobrze realia i możliwości lokalnego rynku pracy zostaje po ukończeniu studiów w dużych miastach gdzie mogą korzystać z szerokiej bazy pracodawców, tam podejmują pracę i zaczynają dorosłe życie.

Rośnie liczba bezrobotnych po 60-tym roku życia – dane w tabeli poniżej.

### Bezrobotni wg wieku w latach 2006 – 2014 – stan na 31.12.

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 – 64
<b>2014 r.</b>	<b>10 920</b>	<b>2 726</b>	<b>3 156</b>	<b>2 130</b>	<b>1 892</b>	<b>786</b>	<b>230</b>
2013 r.	13 298	3 753	3 718	2 538	2 226	849	214
2012 r.	13 375	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165
2011 r.	12 726	3 796	3 791	2 423	1 999	587	130
2010 r.	12 642	3 840	3 665	2 472	2 046	523	96
2009 r.	11 143	3 535	3 104	2 177	1 842	420	65
2008 r.	8 629	2 375	2 583	1 821	1 485	331	34
2007 r.	11 253	2 725	3 404	2 665	2 085	339	35
2006 r.	13 548	3 267	4 149	3 373	2 410	317	32

## 6. Bezrobotni wg wykształcenia.



Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych najwięcej jest osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 3 704 osoby, tj. 33,9 % ogółu bezrobotnych. Wynika to z faktu, że w przeszłości większość osób kończyła edukację

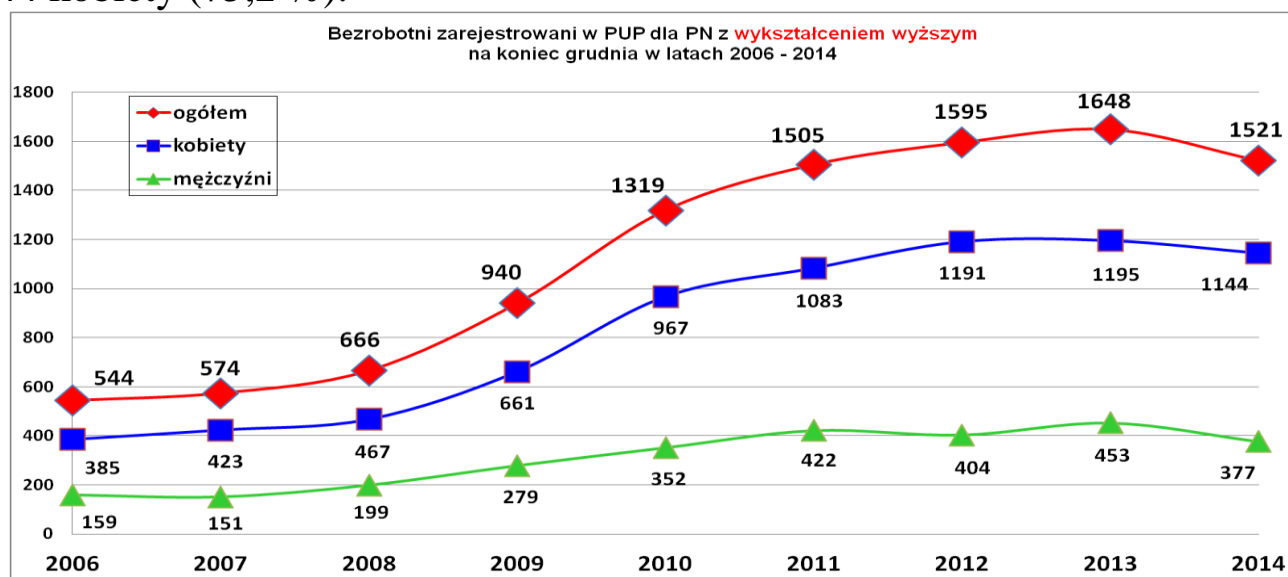
na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej zdobywając różne zawody, które w tej chwili nie są poszukiwane na rynku pracy.

Na drugim miejscu są bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (3 028 osób, tj. 27,7 %).

Na trzecim miejscu są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1 602 osoby, tj. 14,7 % ogółu bezrobotnych.

Kolejną grupą są bezrobotni z wykształceniem ogólnokształcącym 1 065 osób, tj. 9,8 %. Sytuacja tych osób wiąże się z kontynuacją nauki w celu zdobycia kwalifikacji zawodowych.

Uwagę zwraca liczba zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem wyższym – 1 521 osób, tj. 13,9 %. Co siódmy zarejestrowany bezrobotny w naszym urzędzie ma wykształcenie wyższe. W grupie osób z wykształceniem wyższym jest 1 144 kobiety (75,2 %).



Duża liczba osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem świadczy o tym, że lokalny rynek pracy nie zgłasza zapotrzebowania na specjalistów z wyższym wykształceniem.

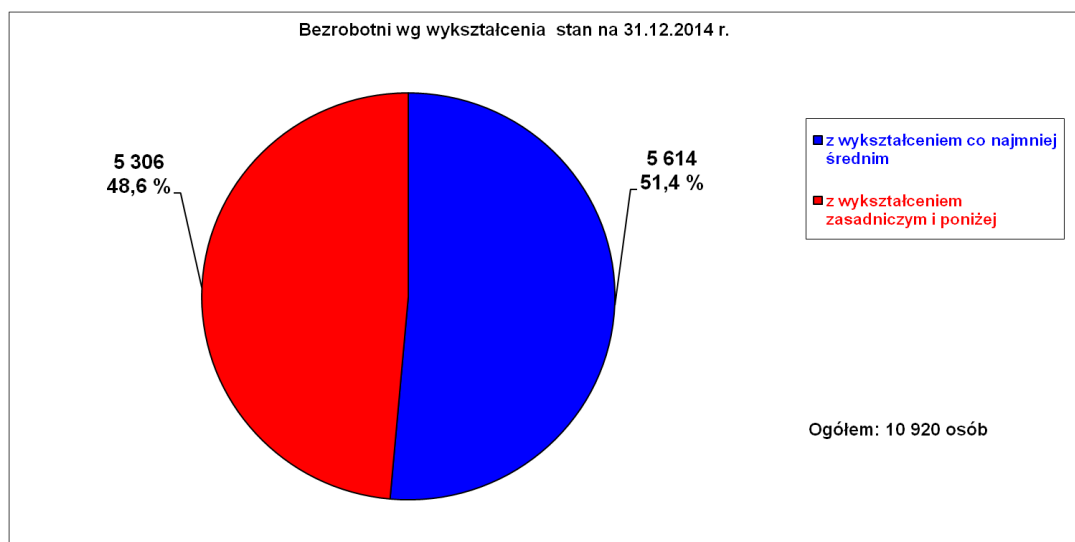
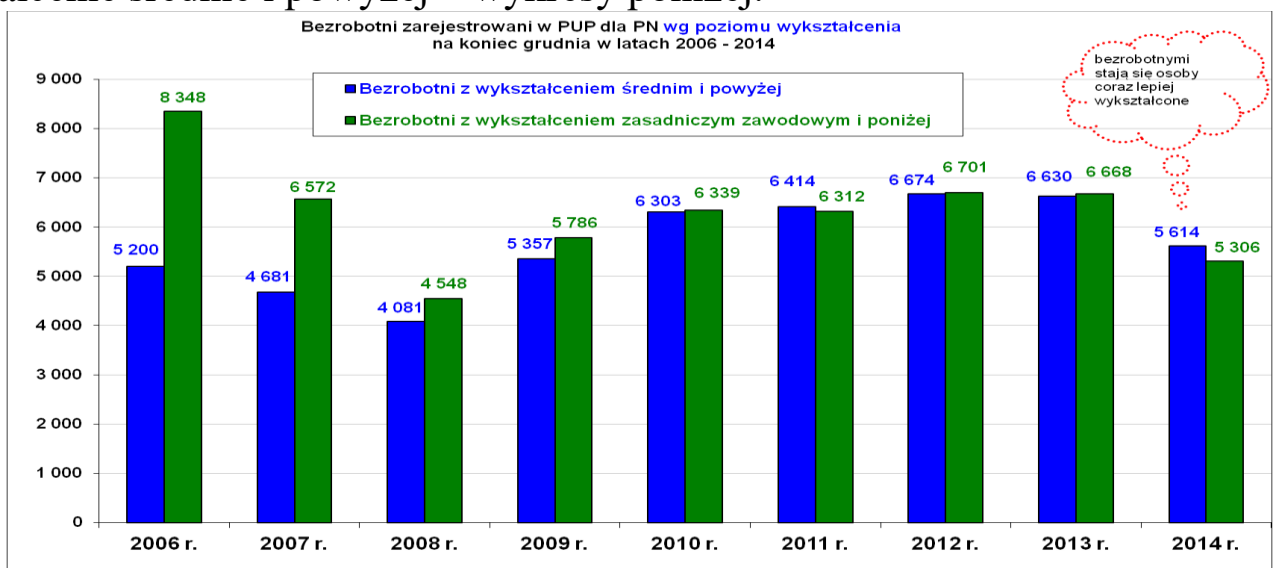
Z powyższych danych wynika również, że mężczyznom po ukończeniu szkoły wyższej zdecydowanie szybciej udaje się znaleźć pracę. Znacznie częściej bezrobotnymi stają się kobiety a wyższy poziom wykształcenia kobiet nie daje im możliwości zatrudnienia w takim stopniu jak mężczyznom. Większość bezrobotnych kobiet z wykształceniem wyższym posiada kierunki humanistyczne i w związku z tym osoby te chciałyby pracować w sektorze publicznym, a przede wszystkim w biurach, urzędach, służbie zdrowia i edukacji (szkoły, przedszkola).

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia w poszczególnych latach wskazuje, że podobnie jak w latach ubiegłych wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - dane zawarte w tabeli poniżej

## Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2006 – 2014 r.

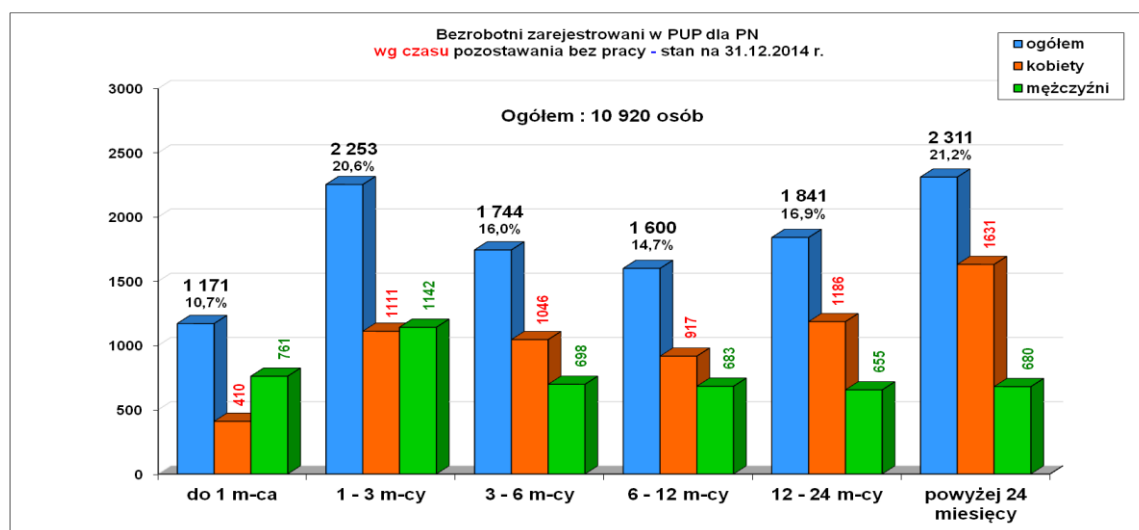
LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólno- kształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
<b>2014 r.</b>	<b>10 920</b>	1 521	3 028	1 065	3 704	1 602
2013 r.	13 298	1 648	3 711	1 271	4 687	1 981
2012 r.	13 375	1 595	3 758	1 321	4 792	1 909
2011 r.	12 726	1 505	3 580	1 329	4 375	1 937
2010 r.	12 642	1 319	3 576	1 408	4 387	1 952
2009 r.	11 143	940	3 188	1 229	3 948	1 838
2008 r.	8 629	666	2 536	879	2 996	1 552
2007 r.	11 253	574	3 187	920	4 381	2 191
2006 r.	13 548	544	3 757	899	5 545	2 803

Na przestrzeni ostatnich lat widoczne są zmiany struktury wykształcenia wśród bezrobotnych i na koniec grudnia 2014 r. więcej bezrobotnych posiada wykształcenie średnie i powyżej – wykresy poniżej.

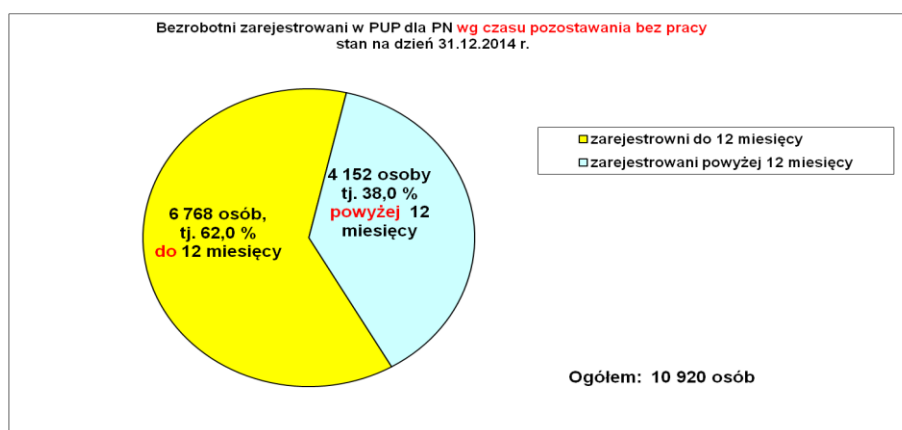




## 7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.



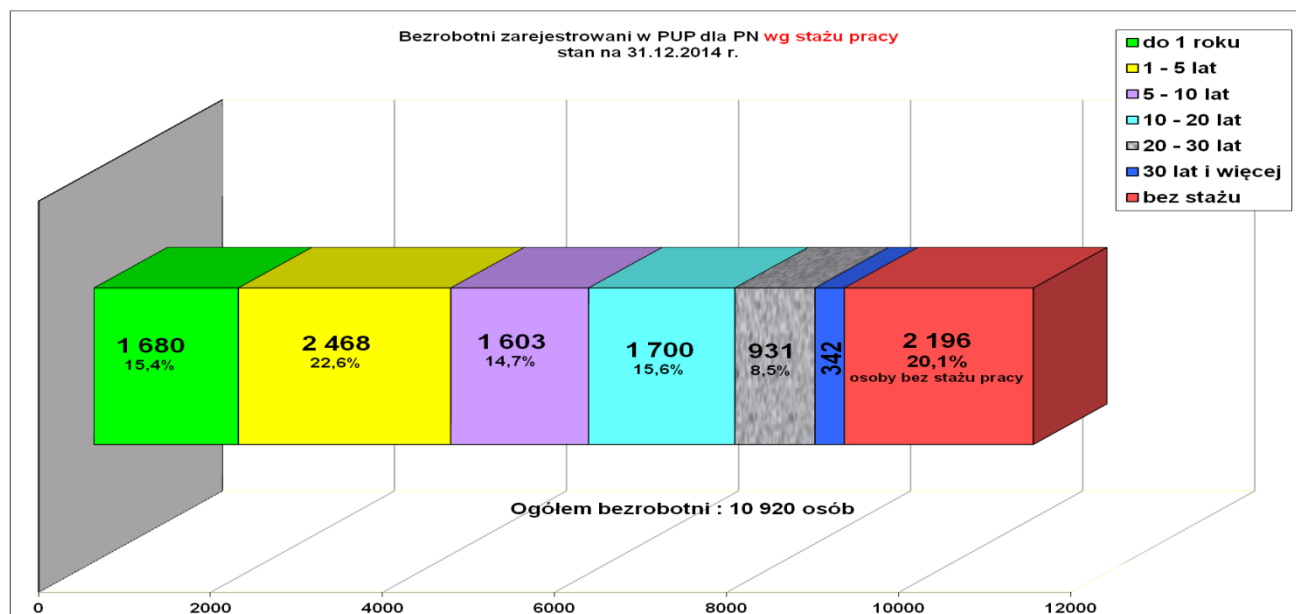
Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych pozostaje na bezrobociu powyżej 2 lat – 2 311 osób, co stanowi 21,2 % ogółu bezrobotnych. Dłużej na bezrobociu przebywają kobiety niż mężczyźni. Generalnie osoby pozostające długotrwale na bezrobociu mają wiele powodów aby w takim statusie pozostawać a głównym powodem jest brak dobrych i ciekawych ofert pracy. Bezrobotni nie chcą „być czegoś brać – byle jakiej roboty”- nie są zainteresowani miejscami pracy niskiej jakości. Tymczasem im dłuższe pozostawanie poza rynkiem pracy tym mniejsze szanse na powrót na rynek pracy. Widać, że dla wielu osób bezrobocie trwa dłużej niż 1 rok.



### Bezrobotni zarejestrowani **powyżej 12 miesięcy** w latach 2008 – 2014 (stan na 31.12.)

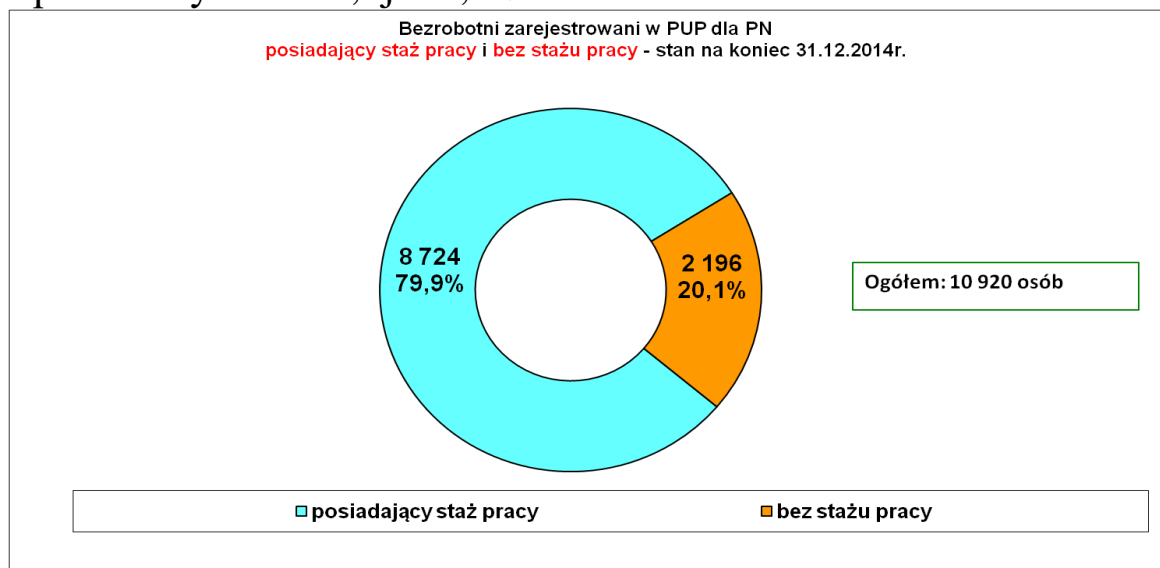
Wyszczególnienie	Lata						
	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.
Ogółem stan bezrobotnych	8 629	11 143	12 642	12 726	13 375	13 298	10 920
w tym: zarejestrowani <i>ponad 1 rok</i>	2 843	3 125	3 460	4 672	4 624	4 838	4 152
% udział długookresowo bezrobotnych do ogółu bez- robotnych	33,2	28,1	27,4	36,7	34,6	36,4	38,0

## 8. Bezrobotni wg stażu pracy.



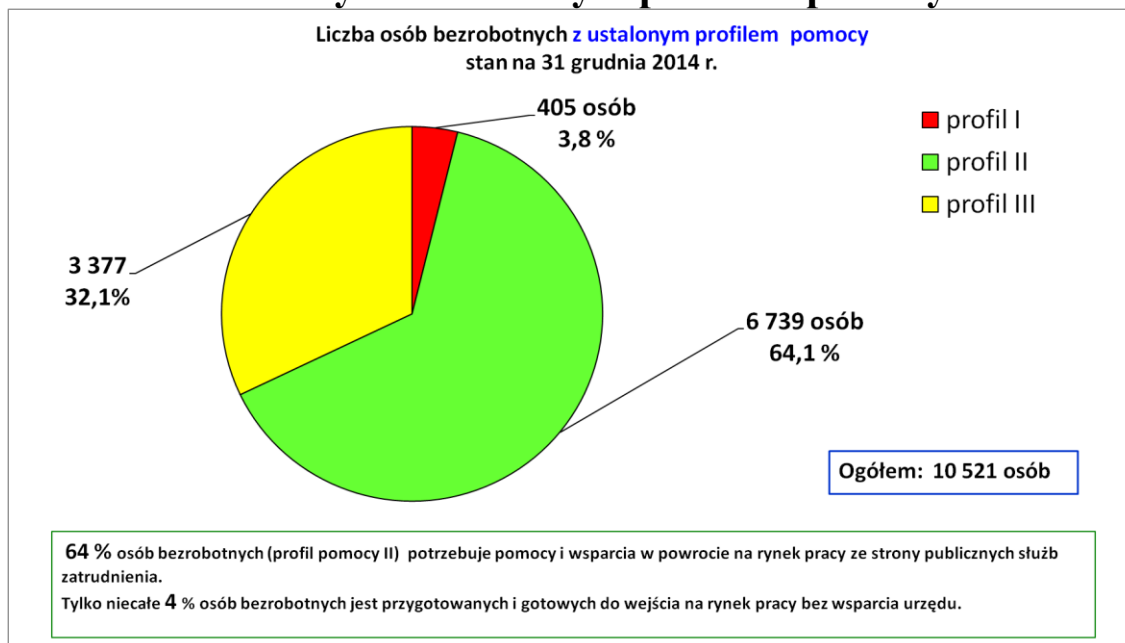
Ważną kategorią jest staż pracy wypracowany przez osoby, zanim stały się osobami bezrobotnymi. Staż pracy informuje o doświadczeniu pracownika i stanowi w zasadzie element jakości danego pracownika. Największy odsetek stanowią osoby pracujące wcześniej od 1-5 lat – 2 468 osób, tj. 22,6 %.

Podobnie wysoki wskaźnik bezrobocia rejestrowany jest wśród osób, które wcześniej nie pracowały – 2 196, tj. 20,1 %.



Jak widać prawie 80 procent osób bezrobotnych przed zarejestrowaniem gdzieś pracowało i tym samym w trakcie różnych prac zdobywało doświadczenie zawodowe, które jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu kolejnej pracy. Warto dodać, że obecnie rynek pracy jest bardzo zainteresowany nie tylko doświadczeniami potencjalnego pracownika, ale także cechami charakteru kandydata do pracy.

## Struktura osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.

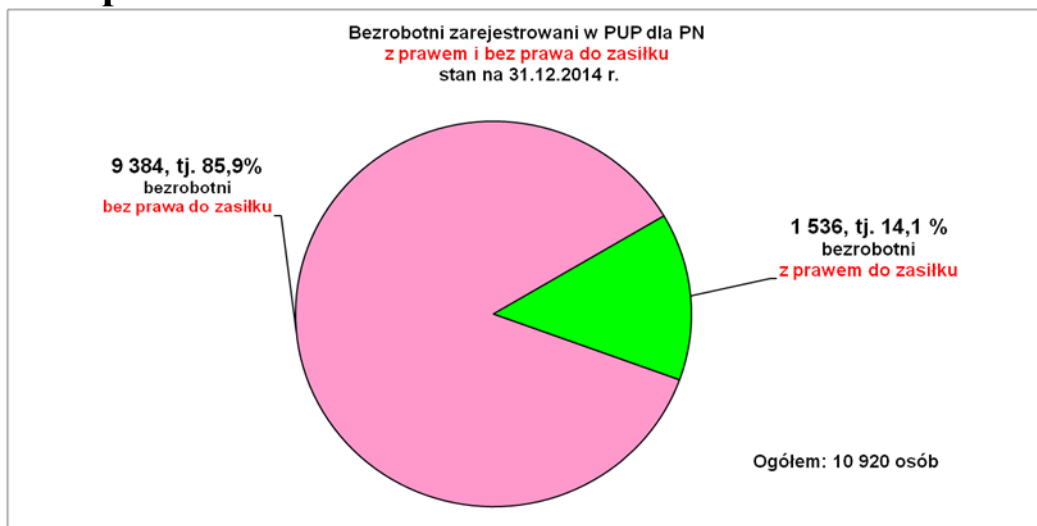


Wszystkim osobom bezrobotnym został ustalony tzw. „profil pomocy”.

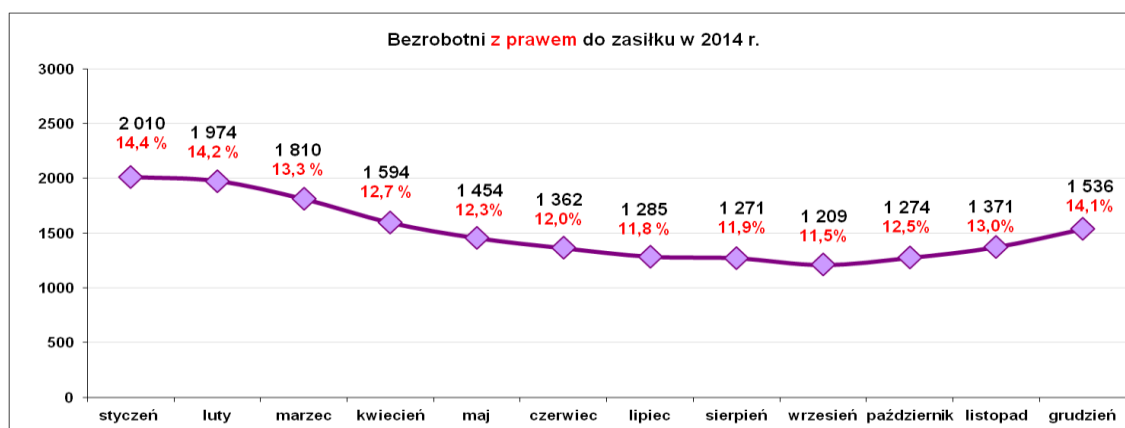
Po indywidualnym określeniu przez doradcę klienta zakresu pomocy, jakiej wymaga bezrobotny, ustalony został dla niego odpowiedni profil pomocy i tak:

- ➔ profil pomocy I: dla osób aktywnych – zostaną one objęte pomocą w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń grupowych,
- ➔ profil pomocy II: dla osób wymagających wsparcia, do których skierowane mogą zostać usługi i instrumenty rynku pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,
- ➔ profil pomocy III: dla osób oddalonych od rynku pracy, dla których przewidziano możliwość udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, działaniach aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, udziału w programach specjalnych, korzystania ze skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawców lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz - w uzasadnionych przypadkach – korzystania z usług poradnictwa zawodowego.

## 9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.



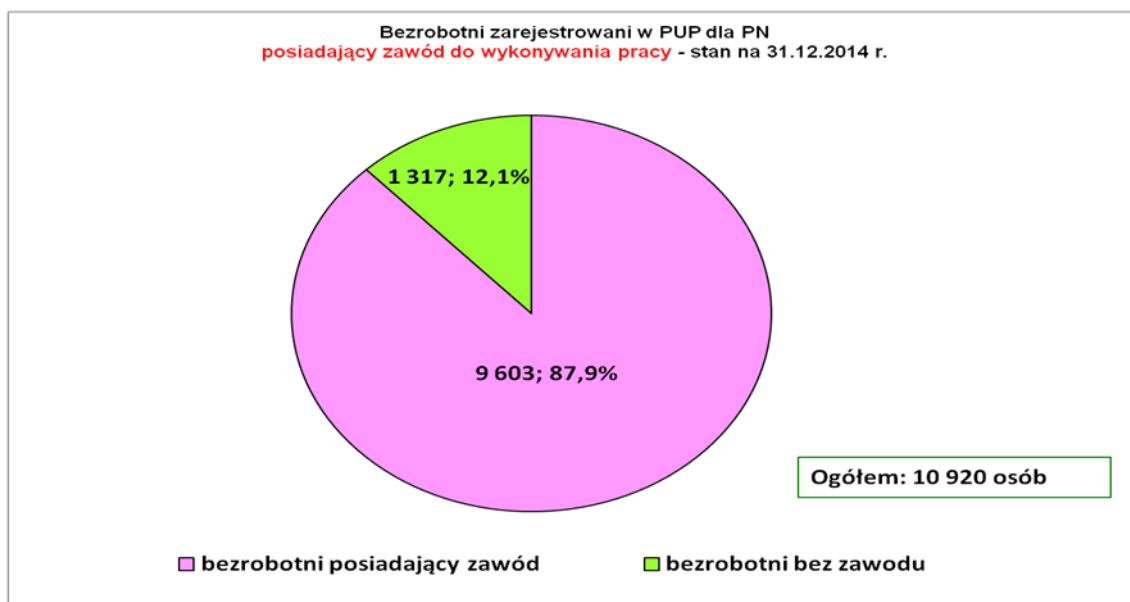
Zasiłek dla bezrobotnych posiadało 1 536 osób, tj. 14,1 % ogółu bezrobotnych. Zatem prawo do zasiłku posiadała co siódma osoba bezrobotna. Pozostałe 9 384 osoby prawdopodobnie utrzymują się z wykonywania prac dorywczych, sezonowych, dorabiania „na czarno”. Można przypuszczać, że część osób bezrobotnych pozostaje na utrzymaniu rodziny, są bezrobotni którzy korzystają z pomocy opieki społecznej i instytucji charytatywnych.



## 10. Bezrobotni wg zawodów.

Wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych 9 603 osoby, tj. 87,9 % posiadała zawód. Bez zawodu zarejestrowanych było 1 317 osób, co stanowiło 12,1 % ogółu bezrobotnych.

Sytuacja gospodarcza i rynek pracy jaki istnieje w Powiecie Nowosądeckim i w Nowym Sączu powoduje, że osobom bezrobotnym bez względu na poziom wykształcenia i zawód trudno jest znaleźć odpowiednią pracę.



### Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				Ogółem	kobiety
0	Bez zawodu	1 317	687	237	98
1.	Przedst. władz pub., wyżsi urzędnicy i kierow.	34	13	0	0
2.	Specjaliści	1 381	1 050	265	195
3.	Technicy i inny średni personel	1 332	914	162	83
4.	Pracownicy biurowi	422	337	10	8
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 683	2 201	107	89
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	117	62	2	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 214	502	142	22
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	446	54	4	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	974	481	10	4
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
<b>RAZEM</b>		<b>10 920</b>	<b>6 301</b>	<b>939</b>	<b>499</b>

W klasyfikacji grup zawodów podobnie jak w latach poprzednich nie zachodzą większe zmiany. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w grupie „5” „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 2 683 osoby, co stanowiło 27,9 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (9 603 osoby).

W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy. Na drugim miejscu są osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie „7” „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 2 214 osób, co stanowiło 23,1 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Dodajmy, że w tej grupie znajdują się tzw. fachowcy, a mimo to mają problemy ze zmianą statusu bezrobotnego na pracownika.

Jak wynika z powyższych danych główne grupy zawodów „5” i „7” stanowiły razem 51,0 % (4897 osób) wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód. Dzieląc wielkie grupy zawodowe na zawody robotnicze i zawody nierobotnicze zauważamy, że w strukturze zawodów występuje przewaga osób bezrobotnych w zawodach robotniczych (67,0 %) nad nierobotniczymi (33,0 %).

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych jest 1 317 osób „bez zawodu”. Osoby te stanowiły 12,1% ogółu bezrobotnych. W grupie tej było 687 kobiet i 630 mężczyzn. Osoby bez zawodu są grupą najbardziej zagrożoną bezrobociem. Dla tej grupy praktycznie nie ma ofert pracy. Wynika to po części z faktu, że pracodawcy stawiają coraz większe wymagania. Próbują temu sprostać osoby mające konkretny zawód, często po studiach, z kwalifikacjami i z doświadczeniem, dlatego osoby bez zawodu mają niewielkie szanse na zatrudnienie na dzisiejszym rynku pracy.

W końcu grudnia br. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **939 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili **8,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych**. Procentowy udział bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów zmniejszył się w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego (wówczas było 10,2%).

Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów nie zmienia się i najwięcej bezrobotnych absolwentów jest po studiach wyższych - 265 osób (tj. 28,2%), w tym 195 kobiet (73,6 %). Równie dużą frakcję stanowią zarejestrowani bezrobotni absolwenci „bez zawodu” – 237 osób, co stanowiło 25,2 %.

### **Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów danej grupie.**

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup		
				<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	<b>1 317</b>	Bez zawodu	000000	<b>1 317</b>
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	<b>34</b>	Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego	132302	<b>5</b>
2.	Specjaliści	<b>1 381</b>	Ekonomista	263102	<b>149</b>
3.	Technicy i inny średni personel	<b>1 332</b>	Technik ekonomista	331403	<b>244</b>
4.	Pracownicy biurowi	<b>422</b>	Technik prac biurowych	411004	<b>116</b>
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	<b>2 683</b>	Sprzedawca	522301	<b>1231</b>
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	<b>117</b>	Rolnik	613003	<b>27</b>
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	<b>2 214</b>	Murarz	711202	<b>211</b>
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	<b>446</b>	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	<b>101</b>
9.	Pracownicy przy pracach prostych	<b>974</b>	Robotnik budowlany	931301	<b>346</b>
10.	Siły zbrojne	<b>0</b>			
<b>RAZEM</b>		<b>10 920</b>			



**Lista 40 zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych  
stan na koniec grudnia 2014 r.**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Ogółem bezrobotni</b>	<b>w tym kobiety</b>
1.	Bez zawodu	000000	1 317	687
2.	Sprzedawca	522301	1 231	1 144
3.	Robotnik budowlany	931301	346	0
4.	Kucharz	512001	304	270
5.	Robotnik gospodarczy	515303	291	82
6.	Technik ekonomista	331403	244	220
7.	Murarz	711202	211	0
8.	Kucharz małej gastronomii	512002	204	149
9.	Technik żywienia i gospod. domowego	322002	203	172
10.	Krawiec	753105	182	182
11.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	181	0
12.	Kelner	513101	180	166
13.	Ślusarz	722204	170	1
14.	Fryzjer	514101	166	164
15.	Cukiernik	751201	153	136
16.	Ekonomista	263102	149	113
17.	Pomoc kuchenna	941201	137	134
18.	Sprzątaczką biurową	911207	123	122
19.	Technik prac biurowych	411004	116	113
20.	Stolarz	752205	109	6
21.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	101	0
22.	Pedagog	235107	94	91
23.	Specjalista administracji publicznej	242217	90	77
24.	Technik administracji	334306	81	76
25.	Technik budownictwa	311204	63	5
26.	Magazynier	432103	63	15
27.	Szwaczka	753303	54	54
28.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242222	53	38
29.	Technik informatyk	351203	53	5
30.	Piekarz	751204	53	9
31.	Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	49	0
32.	Technik usług fryzjerskich	514105	48	48
33.	Nauczyciel przedszkola	234201	46	46
34.	Technik mechanik	311504	46	3
35.	Malarz budowlany	713102	46	0
36.	Pokojowa	911203	45	45
37.	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	43	42
38.	Cieśla szalunkowy	711502	43	0
39.	Operator koparko – ładowarki	811105	39	0
40.	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	38	28

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród bezrobotnych od lat widnieje zawód „sprzedawca”. Wynika z tego, że co ósmy bezrobotny to sprzedawca. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe.

### **Zawody najliczniej występujące wśród osób bezrobotnych** (porównanie latami)

Lp.	Zawód	Liczba bezrobotnych wg zawodów w latach 2010-2014				
		2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.
1.	sprzedawca	1 223	1 336	1 385	1 411	1 231
2.	murarz	411	359	366	364	211
3.	robotnik budowlany	378	388	395	451	346
4.	kucharz	378	357	396	347	304
5.	technik ekonomista	354	338	332	288	244
6.	robotnik gospodarczy	314	312	335	343	291

Lista zawodów w największym stopniu generujących bezrobocie od lat jest niezmienna, notowane są tylko okresowe zmiany ich pozycji, co nie zmienia pozycji lidera. Wśród bezrobotnych niezmiennie dominują osoby posiadające zawód sprzedawca. Specyfika pracy w tym zawodzie nie wymaga kosztownego przyuczenia osób nieposiadających potrzebnego wykształcenia i doświadczenia. Podjęcie pracy na stanowisku sprzedawcy ułatwia także notowana od lat wysoka fluktuacja kadr.

Uzupełnieniem danych o zasadach jest poniższa tabela, w której zamieszczono najliczniejsze zawody wśród osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów. Generalnie w ostatnich latach studiuje coraz więcej kobiet, pomimo, że pracy dla kobiet z wykształceniem wyższym nie przybywa.

### **Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych** **z wyższym wykształceniem - stan na 31.12.2014 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym	w tym kobiety
1.	Ekonomista	263102	149	113
2.	Pedagog	235107	94	91
3.	Specjalista administracji publicznej	242217	90	77
4.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242222	53	38
5.	Nauczyciel przedszkola	234201	46	46
6.	Specjalista ds. rachunkowości	241103	43	42
7.	Specjalista ds. marketingu i handlu	243106	38	28
8.	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	31	31
9.	Fizjoterapeuta	228301	31	29
10.	Pielęgniarka	222101	30	29
11.	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	242190	29	18

12.	Specjalista zastosowań informatyki	251902	25	1
13.	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	24	14
14.	Specjalista resocjalizacji	263505	21	21
15.	Specjalista ds. finansów	241306	21	17
16.	Pedagog szkolny	235912	19	18
17.	Prawnik legislator	261906	18	11
18.	Politolog	263304	16	10
19.	Nauczyciel języka polskiego	233012	16	16
20.	Filolog – filologia obcojęzyczna	264302	14	11
21.	Nauczyciel matematyki	233015	14	12
22.	Nauczyciel języka angielskiego	233008	14	12
23.	Specjalista ds. kadr	242307	12	12
24.	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	12	4
25.	Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	11	2
26.	Specjalista ochrony środowiska	213303	11	9

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych  
w latach 2009 - 2014 r.**

Lp	Nazwa grupy	Ilość osób na koniec 2009 r.	Ilość osób na koniec 2010 r.	Ilość osób na koniec 2011 r.	Ilość osób na koniec 2012 r.	Ilość osób na koniec 2013 r.	Ilość osób na koniec 2014 r.
0	Bez zawodu	1 451	1 594	1 586	1 678	1 712	1 317
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	26	25	36	40	44	34
<b>2.</b>	<b>Specjaliści</b>	<b>961</b>	<b>1 338</b>	<b>1 473</b>	<b>1 497</b>	<b>1 504</b>	<b>1 381</b>
3.	Technicy i inny średni personel	1 642	1 625	1 591	1 666	1 571	1 332
4.	Pracownicy biurowi	425	541	516	511	497	422
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 906	2 771	<b>2 974</b>	<b>3 137</b>	<b>3 174</b>	<b>2 683</b>
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	151	144	162	158	164	117
7.	Robotnicy przemysł. i rzemieślnicy	<b>2 743</b>	<b>2 926</b>	2 725	2 969	2 878	2 214
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	626	592	546	633	585	446
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 212	1 086	1 117	1 086	1 169	974
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0
<b>RAZEM</b>		<b>8 629</b>	<b>11 143</b>	<b>12 642</b>	<b>12 726</b>	<b>13 298</b>	<b>10 920</b>

Ogólnie spadła liczba bezrobotnych na koniec 2014 r., dlatego też widoczny jest spadek w poszczególnych wielkich grupach zawodowych. Niezależnie jednak od tej pozytywnej informacji widać, że w strukturze wielkich grup zawodowych nic się nie zmieniło poza właśnie niższą liczbą osób bezrobotnych. Dominują bezrobotni zaliczani do grupy „5”. Duży wpływ na wielkość tej grupy wywiera zawód „sprzedawca”.

W latach 2009 - 2010 dominowała grupa „7”. W latach 2011 - 2014 pierwszą pozycję zajęła grupa „5”.

Nadal liczne są grupy bezrobotnych „specjalistów” i osób „bez zawodu”.

Jest to dowód na to, że lokalni pracodawcy nie dysponują wolnymi miejscami pracy zarówno dla specjalistów jak i dla osób bez zawodu.

## 11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.

Na koniec grudnia 2014 r. w ewidencji urzędu pracy pozostawało 8 724 bezrobotnych poprzednio pracujących i 2 196 osób dotychczas niepracujących, co stanowiło odpowiednio 79,9 % i 20,1 % ogółu bezrobotnych. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, najczęściej pochodzili z sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 828 osób, co stanowiło 16,7 % ogółu bezrobotnych. Duża grupa bezrobotnych pracowała poprzednio w sekcji „budownictwo” – 1 478 osób, co stanowiło 13,5 % ogółu bezrobotnych a także w sekcji „przetwórstwo przemysłowe” – 1 329 osób, co stanowiło 12,2 % ogółu bezrobotnych.

Pod względem większej liczby bezrobotnych wyróżniały się jeszcze sekcje: „Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” – 641 osób i „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne” – 518 osób.

### Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2014r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	294	137
Górnictwo i wydobywanie	20	4
Przetwórstwo przemysłowe	1 329	745
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	8	2
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	94	22
Budownictwo	1 478	268
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 828	1 394

Działalność związana z zakwaterow. i usługami gastronomicznymi	641	549
Transport i gospodarka magazynowa	227	86
Informacja i komunikacja	30	16
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	77	61
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	34	23
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	162	107
Działalność w zakr. usług administracyjnych i działań wspierających	206	120
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	518	183
Edukacja	209	181
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	231	189
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	92	67
Pozostała działalność usługowa	267	220
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	101	100
Działalność nie zidentyfikowana	878	459
<b>Zarejestrowani poprzednio pracujący razem</b>	<b>8 724</b>	<b>4 933</b>
<b>Dotychczas niepracujący</b>	<b>2 196</b>	<b>1 368</b>
<b>Razem bezrobotni</b>	<b>10 920</b>	<b>6 301</b>

Reasumując należy podkreślić, że jak co roku najwięcej osób bezrobotnych przed zarejestrowaniem pracowało w trzech działach gospodarki:

- & handel hurtowy i detaliczny – 1 828 osób,
- & budownictwo – 1 478 osób,
- & przetwórstwo przemysłowe – 1 329 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **4 635** osób, co stanowiło 53,1 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (8 724 osoby). Na terenie naszego powiatu główną sekcją regulującą rynek pracy jest i będzie handel. W ostatnim czasie powstało kilka dużych galerii i sklepów wielko powierzchniowych, nie powstała natomiast żadna większa nowa fabryka ani większe nowe przedsiębiorstwo produkcyjne.

## 12. Niepełnosprawni.

Na koniec 2014 roku zarejestrowanych było **433 osoby bezrobotne niepełnosprawne** (4,0 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do końca poprzedniego roku liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych wzrosła o 19 osób. Oprócz tego było jeszcze zarejestrowanych 68 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.



	<b>bez stażu pracy</b>			
<b>9.</b>	<b>Rodzaj niepełnosprawności</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
	upośledzenie umysłowe	<b>51</b>	23	<b>74</b>
	choroby psychiczne	<b>20</b>	2	<b>22</b>
	zaburzenia głosu mowy i słuchu	<b>0</b>	0	<b>0</b>
	choroby narządu wzroku	<b>32</b>	10	<b>42</b>
	upośledzenie narządu ruchu	<b>156</b>	9	<b>165</b>
	epilepsja	<b>23</b>	2	<b>25</b>
	choroby układu oddech. i krążenia	<b>48</b>	3	<b>51</b>
	choroby układu pokarmowego	<b>4</b>	1	<b>5</b>
	choroby układu moczowo-płciowego	<b>7</b>	1	<b>8</b>
	choroby neurologiczne	<b>27</b>	7	<b>34</b>
	Inne	<b>35</b>	4	<b>39</b>
	Nieustalone	<b>23</b>	4	<b>27</b>

### 13. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.

Bezrobocie rodzinne występuje wtedy, kiedy więcej członków najbliższej rodziny nie ma pracy i pozostają osobami bezrobotnymi.

Jak wynika z danych statystycznych liczba rodzin i liczba osób dotkniętych bezrobociem w tych rodzinach spada. Na koniec grudnia 2014 r. było Rok wcześniej na koniec grudnia 2013 r. sytuacja była znacznie gorsza rodzin było 2 219 i 5 039 osób.

#### Bezrobocie rodzinne na koniec grudnia 2014 r.

Liczba zarejestrowanych osób z rodziny	Liczba rodzin	Liczba osób bezrobotnych
<b>2 osoby</b>	1 332	2 664
<b>3 osoby</b>	204	612
<b>4 osoby</b>	54	216
<b>5 osób</b>	6	30
<b>6 osób</b>	3	18
<b>RAZEM</b>	<b>1 599</b>	<b>3 540</b>

Rodziny, w których jest więcej osób bezrobotnych zaczyna mieć poważne problemy. Przede wszystkim muszą zacząć ograniczać zaspokajanie swoich potrzeb życiowych, często pojawia się ubóstwo a przez to niższe poczucie własnej wartości.

Powyższe zjawisko staje się przyczyną niekorzystnej atmosfery w rodzinie i związane z tym wiele problemów. Ponadto sytuacja ta jest bardzo niekorzystna



dla wychowujących się dzieci w rodzinie rodząc w przyszłości negatywne skutki wychowawcze.

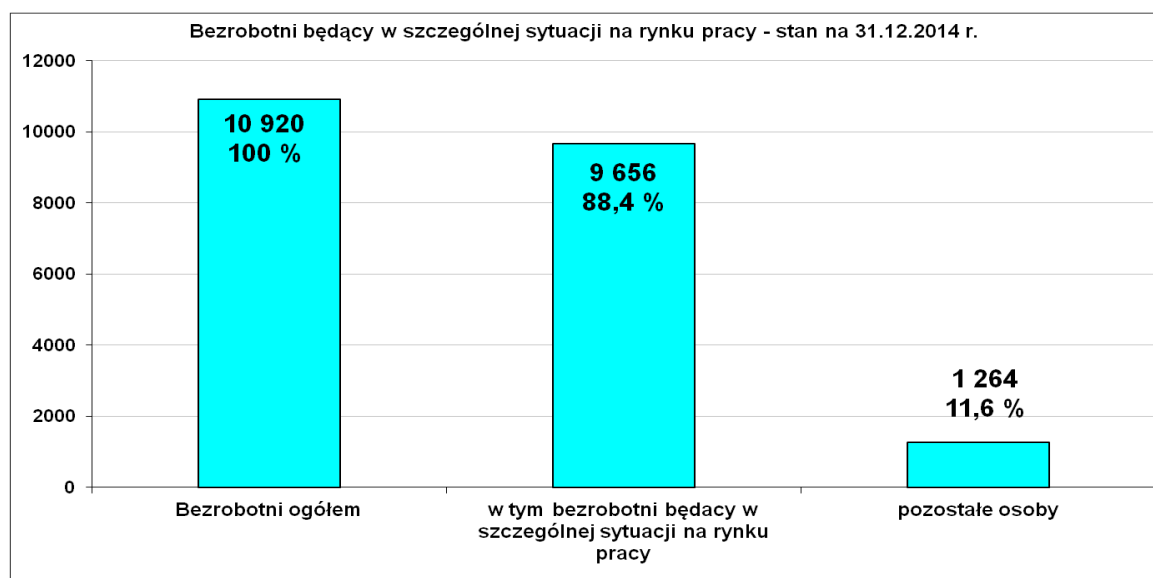
#### 14. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyodrębniła i objęła dodatkowymi działaniami mającymi na celu aktywizację grupę „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” art. 49 tejże ustawy.

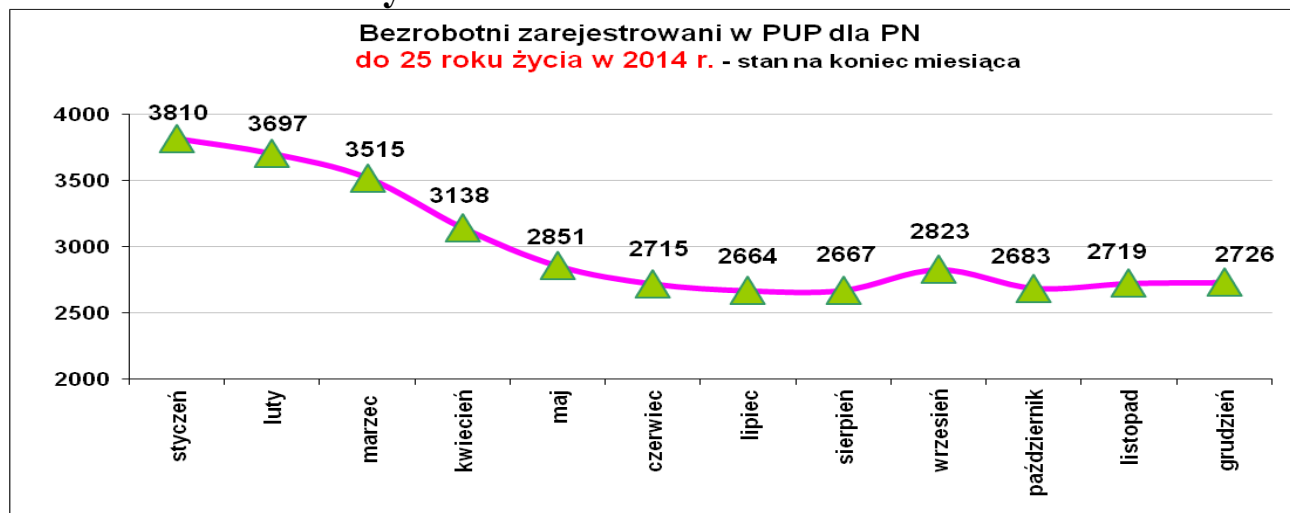
Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2014 r. zaliczało się bezrobotnych:

- do 25 roku życia;
- długotrwale;
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- powyżej 50 roku życia;
- bez kwalifikacji zawodowych;
- bez doświadczenia zawodowego;
- bez wykształcenia średniego;
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- niepełnosprawnych;
- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego.

Ogółem, osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2014 r. w rejestrze urzędu znajdowało się 9 656 (w tym 5 656 kobiet). Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

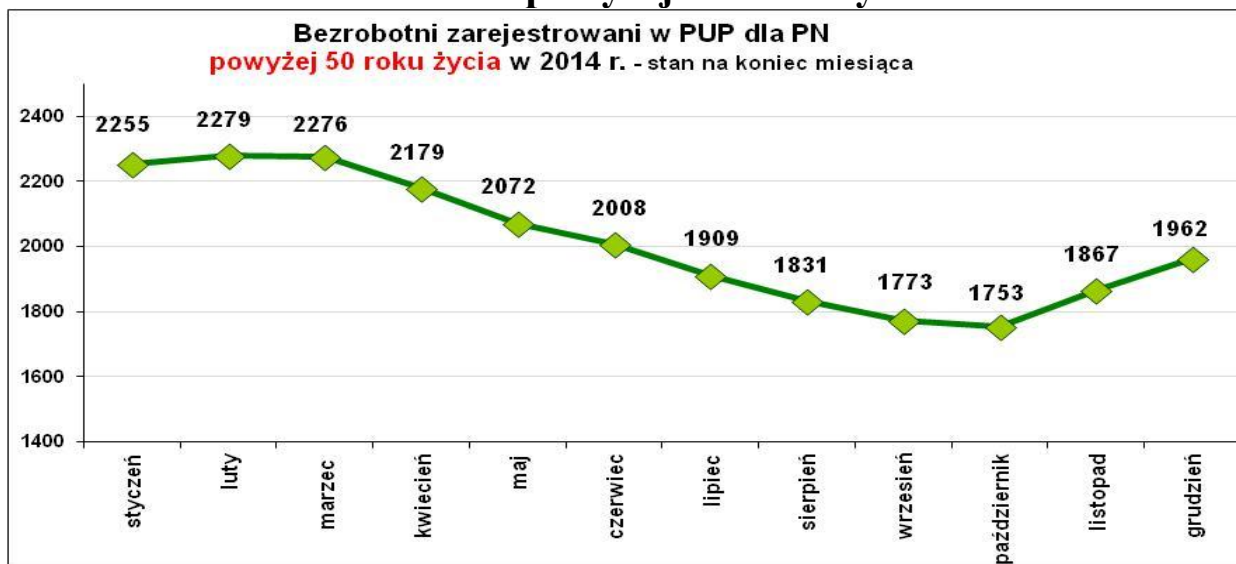


## Bezrobotni do 25 roku życia.



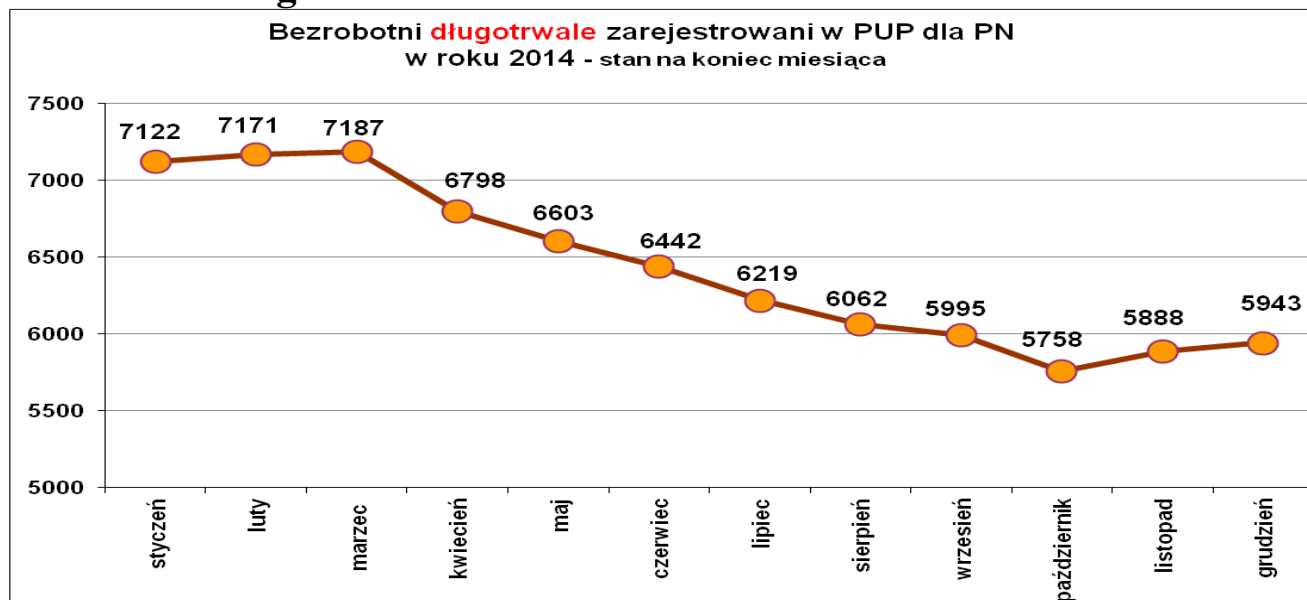
W końcu 2014 r. młodzi ludzie stanowili 25,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (10 920 osób). W Powiecie Nowosądeckim odsetek ludzi młodych w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zmniejszył się w stosunku do końca ubiegłego roku o 3,2 punktu procentowego, zmniejszyła się też liczebność tej grupy bezrobotnych o 1 027 osób.

## Bezrobotni powyżej 50 roku życia.



Inną grupą wiekową bezrobotnych traktowaną szczególnie przez instytucje rynku pracy są osoby powyżej 50 roku życia. W końcu 2014 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1 962 osoby w tym przedziale wiekowym i stanowiły one 18,0 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2013 r. liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 166 osób.

## Bezrobotni długotrwale.



Duże problemy z trwałą aktywizacją zawodową mają osoby długotrwale bezrobotne. W 2014 r. liczba osób będących w rejestrach łącznie ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat zmniejszyła się w stosunku do końca roku ubiegłego o 994 osoby. Długotrwale bezrobocie od lat dotyczy głównie osób o najniższych kwalifikacjach.

Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, w liczbie 59 stanowili w końcu 2014 roku 0,5 % ogółu bezrobotnych. Kolejną kategorią bezrobotnych zaliczana do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. W końcu 2014 r. w rejestrach urzędów pracy pozostawało 436 samotnych rodziców (w 91,5 % kobiety) i stanowili oni 4,0 % ogółu bezrobotnych.

## 15. Płynność bezrobocia.

### Płynność bezrobocia, oferty pracy oraz podjęcia pracy w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego

Wyszczególnienie	Styczeń – grudzień 2014 r.	Miesiąc grudzień
<b>1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:</b>	<b>14 838</b>	1 447
➤ po raz I - szy	3 036	180
➤ po raz kolejny	11 802	1 267
➤ z prawem do zasiłku	4 539	448
➤ w wieku do 25 roku życia	5 428	416
➤ powyżej 50 roku życia	1 972	232
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	2 390	126
➤ bez kwalifikacji zawodowych	3 388	293

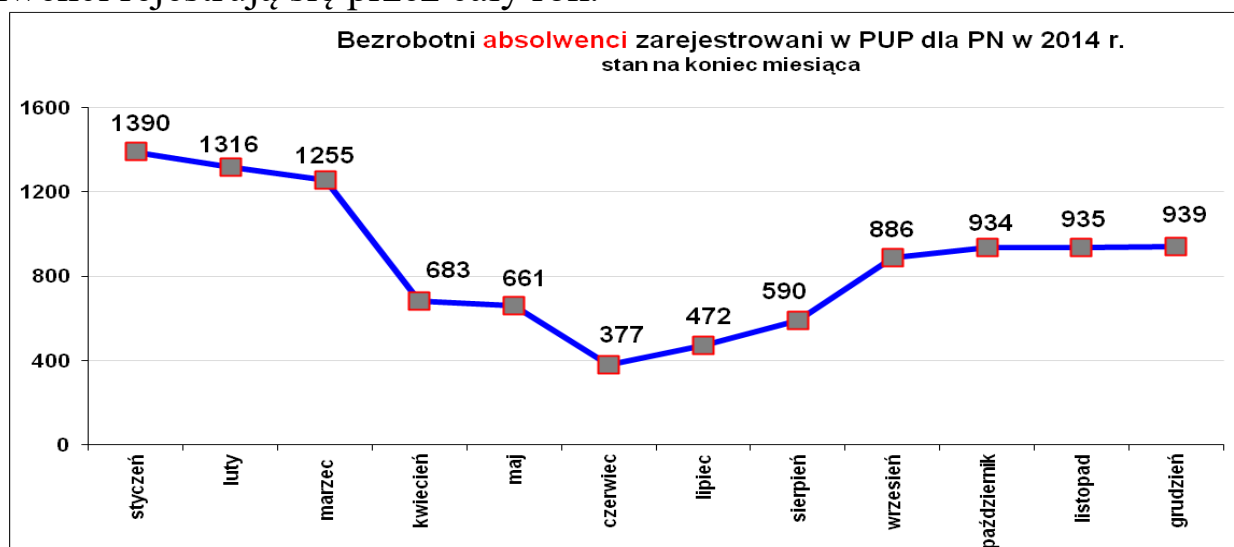
➤ bez doświadczenia zawodowego	4 327	303
➤ bez wykształcenia średniego	6 344	741
➤ zamieszkali na wsi	12 143	1 203
w tym posiadający gospodarstwo rolne	439	50
➤ samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 r. życia	382	34
➤ nie podjęły zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności	123	10
➤ niepełnosprawni	573	52
➤ osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	838	47
<b>2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:</b>	<b>17 216</b>	<b>1 104</b>
➤ podjęcia pracy	<b>8 078</b>	562
<b>3.*Zgłoszone wolne miejsca pracy z tego dla:</b>	<b>4 381</b>	219
↺ niepełnosprawnych	117	3
↺ na staż	1 172	11
↺ na miejsca przygotowania zawodowego dorosłych	0	0
↺ na prace społecznie użyteczne	149	0
<b>4.*Zgłoszenia zwolnień z przyczyn zakładu pracy (osoby)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Ogółem w 2014 r. zarejestrowało się 14 838 osób bezrobotnych**, w tym 6 977 kobiet (47,0 %) i 7 861 mężczyzn (53,0 %). W tym samym okresie w 2013 r. zarejestrowało się więcej (o 1293) bezrobotnych 16 131 osób.

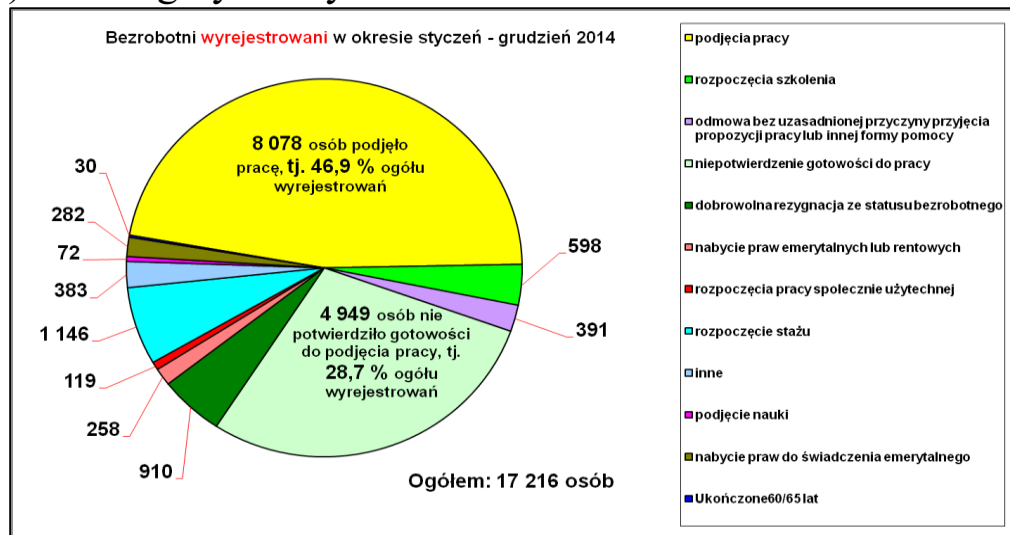
Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu br. – 1789 i we wrześniu – 1545 osób.

Najmniej natomiast bezrobotnych rejestrowało się w czerwcu – 847 osób.

W okresie styczeń – grudzień 2014 r. zarejestrowało się **2 390 absolwentów**, co stanowiło 16,1 % ogółu rejestrujących się bezrobotnych w tym okresie (14 838 osób). Jest to o 450 osób mniej niż w roku poprzednim. Ponad połowa rejestrujących się absolwentów to kobiety – 1 317 (55,1 %). Poniższy wykres pokazuje, że absolwenci rejestrują się przez cały rok.



Łącznie w 2013 r. wyrejestrowało się 17 216 osób bezrobotnych. W roku poprzednim wyrejestrowało się mniej o 1 008 osób bezrobotnych (16 208 osób). Główne przyczyny odpływu z bezrobocia nie uległy znacznym zmianom. Wyrejestrowania z bezrobocia w 2014 roku wiążą się blisko w połowie z podejmowaniem pracy (8 078 osoby) poprzez korzystanie z ofert pośrednictwa pracy i wolnego rynku. Te dane zarówno cieszą jak i niepokoją. Coraz częściej obserwuje się, że podjęcia pracy są sezonowe, na umowę zlecenie, gwarantujące zatrudnienie na kilka miesięcy i potem osoba rejestruje się ponownie jako bezrobotna. Część odpływów z bezrobocia jest z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy (4 949 osób) – szczegóły na wykresie.



### „Napływ” i „odpływ” wybranych kategorii bezrobotnych styczeń – grudzień 2014 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni		
	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale
Zarejestrowani	5 428	1 972	5 796
Wyrejestrowani	6 024	2 138	6 790
w tym z powodu: podjęcia pracy	2 480	900	2 751
♦ niesubsydiowanej	2 233	736	2 300
♦ subsydiowanej	247	164	451
z tego:			
➔ prace interwencyjne	73	25	118
➔ roboty publiczne	14	99	165
➔ podjęcie działalności gospodarczej	100	23	111
➔ praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	49	4	36
➔ praca z PFRON –u	1	1	4
➔ bon na zatrudnienie	7	0	6
➔ dofinansowanie wynagrodzenia 50+	0	12	7
➔ bon na zasiedlenie	3	0	4

Skierowani na szkolenie	240	36	270
Skierowani na staż	756	13	432
Skierowani do prac społeczno – użytecznych	6	36	102
<b>Razem ilość bezrobotnych objętych subsydiowaną aktywizacją zawodową ( praca subsydiowana + szkolenie + staż + prace społecznie użyteczne)</b>	<b>1 249</b>	<b>249</b>	<b>1 255</b>

W miesiącu grudniu 2014 r. wypłacono:

👉 **dodatki aktywizacyjne dla 62 osób**, w tym dla **5 osób** poniżej 25 roku życia i **15 osób** powyżej 50 roku życia. Wśród pobierających dodatki aktywizacyjne w grudniu br. było **17 kobiet** i **45 mężczyzn**,

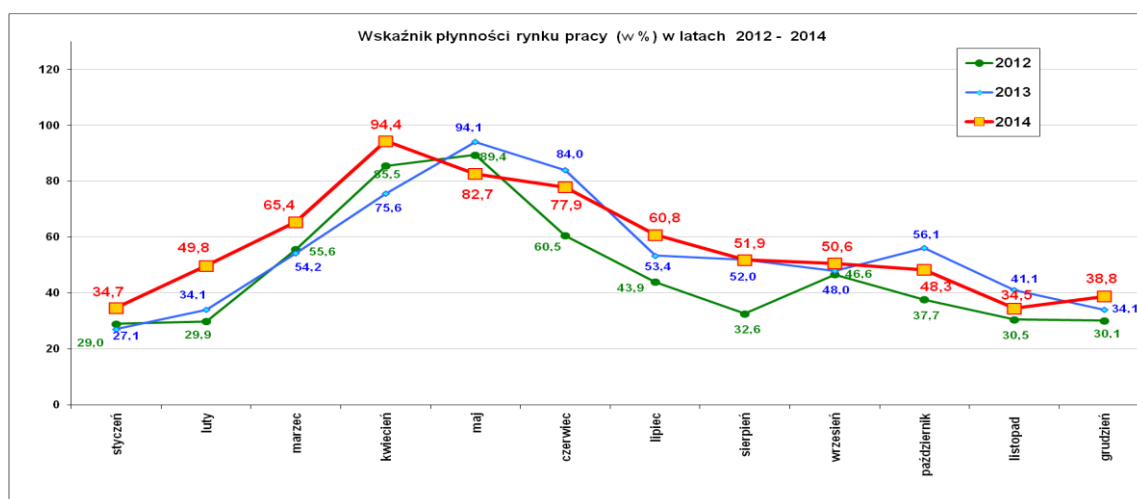
Wydane nowe decyzje w grudniu 2014 r.:

🕒 dotyczące **dodatków aktywizacyjnych** osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku – **21**

🕒 dotyczące **stypendium** dla osoby bezrobotnej – **0**

Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych dla bezrobotnych (nowe decyzje) wg miesięcy													
Lata	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
2009 r.	20	24	20	20	40	42	38	29	41	17	39	18	<b>348</b>
2010 r.	20	14	16	28	32	39	35	25	37	36	36	31	<b>349</b>
2011 r.	26	29	25	35	53	48	42	38	26	49	40	12	<b>423</b>
2012 r.	11	18	11	15	29	41	43	27	30	35	11	25	<b>296</b>
2013 r.	46	18	26	35	26	39	42	29	21	35	26	20	<b>363</b>
2014 r.	11	23	32	36	44	32	48	21	19	27	18	21	<b>332</b>

## 16. Wskaźnik płynności rynku pracy.



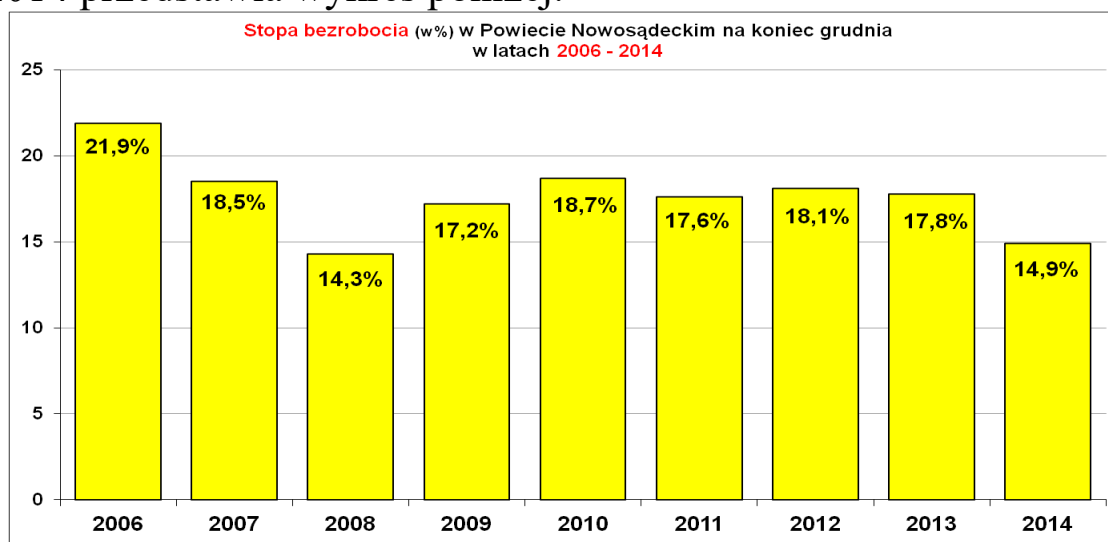
**Wskaźnik płynności rynku pracy** (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu).

Wskaźnik płynności rynku pracy w grudniu br. wyniósł 38,8 %.

## 17. Stopa bezrobocia (%) *Źródło: GUS*

Miesiące	<b>Powiat Nowosądecki</b>	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2014 r.	<b>18,5</b>	11,5	12,1	14,0
Luty 2014 r.	<b>18,4</b>	11,6	12,1	13,9
Marzec 2014 r.	<b>18,1</b>	11,2	11,7	13,5
Kwiecień 2014 r.	<b>17,0</b>	10,9	11,2	13,0
Maj 2014 r.	<b>16,1</b>	10,3	10,8	12,5
Czerwiec 2014 r.	<b>15,6</b>	9,8	10,4	12,0
Lipiec 2014 r.	<b>15,1</b>	9,9	10,2	11,9
Sierpień 2014 r.	<b>14,6</b>	9,7	10,0	11,7
Wrzesień 2014 r.	<b>14,4</b>	9,4	9,8	11,5
Październik 2014 r.	<b>14,1</b>	9,1	9,8	11,3
Listopad 2014 r.	<b>14,5</b>	9,1	9,7	11,4
Grudzień 2014 r.	<b>14,9</b>	8,9	9,9	11,5

Zmiany wartości stóp bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego w latach 2006 – 2014 przedstawia wykres poniżej.



Poniżej zostały przedstawione dane na temat stopy bezrobocia na koniec grudnia 2014 r. wg powiatów województwa Małopolskiego, województw i wybranych miast w kraju.

Stopy bezrobocia stan na koniec **grudnia 2014 r.** dla wybranych powiatów i miast woj. Małopolskiego:

- Gorlicki – 12,5 %
- Limanowski - 16,0 %
- Nowotarski – 13,3 %
- Tatrzański – 13,0 %
- Miasto Kraków – 5,2 %
- Miasto Tarnów - 9,6 %



**Stopa bezrobocia (w %) wg powiatów w województwie małopolskim  
stan na koniec grudnia 2014 r.**

LP.	Powiaty	2013 r.	2014 r.	Różnica 2014/2013 (- spadek)
	<b>WOJ. MAŁOPOLSKIE</b>	<b>11,6</b>	9,9	-1,7
1.	Dąbrowski	20,4	17,1	-3,3
2.	Wielicki	12,7	9,7	-3,0
3.	Myślenicki	13,6	10,7	-2,9
4.	<b>Nowosądecki</b>	<b>17,8</b>	<b>14,9</b>	<b>-2,9</b>
5.	Limanowski	18,8	16,0	-2,8
6.	Chrzanowski	16,2	13,7	-2,5
7.	Suski	12,6	10,2	-2,4
8.	Wadowicki	13,4	11,2	-2,2
9.	Miechowski	11,7	9,5	-2,2
10.	Oświęcimski	13,7	11,5	-2,2
11.	Krakowski	10,6	8,5	-2,1
12.	Gorlicki	14,5	12,5	-2,0
13.	m. Nowy Sącz	10,8	8,9	-1,9
14.	Brzeski	13,5	11,6	-1,9
15.	Tarnowski	15,5	13,6	-1,9
16.	Proszowicki	12,9	11,2	-1,7
17.	Bocheński	11,0	9,5	-1,5
18.	Nowotarski	14,8	13,3	-1,5
19.	Olkuski	15,3	13,8	-1,5
20.	m. Kraków	5,9	5,2	-0,7
21.	Tatrzański	13,6	13,0	-0,6
22.	m. Tarnów	10,2	9,6	-0,6

Powiat Nowosądecki pod względem wysokości stopy bezrobocia plasował się na 3 miejscu wśród powiatów województwa Małopolskiego z najwyższą stopą bezrobocia. Tym samym zauważalne jest zróżnicowanie sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Najgorsza sytuacja występuje w Powiecie Dąbrowskim (17,1%) a najlepsza w Krakowie, gdzie stopa bezrobocia wynosi (5,2%). I tam najłatwiej znaleźć pracę.

Powiaty o **najwyższej** stopie bezrobocia w województwie Małopolskim:

1. Dąbrowski – 17,1 %,
2. Limanowski – 16,0 %,
- 3. Nowosądecki – 14,9 %,**
4. Olkuski – 13,8 %,
5. Chrzanowski – 13,7 %.

## Stopa bezrobocia wg województw – stan na 31.12.2014 r.

Lp.	Województwa	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
1.	warmińsko-mazurskie	98,1	18,9
2.	kujawsko-pomorskie	127,1	15,7
3.	zachodniopomorskie	94,5	15,6
4.	podkarpackie	137,9	14,8
5.	świętokrzyskie	75,4	14,2
6.	podlaskie	60,4	13,1
7.	lubuskie	47,1	12,8
8.	lubelskie	116,9	12,7
9.	łódzkie	126,2	11,9
10.	opolskie	42,4	11,9
11.	pomorskie	96,8	11,3
12.	dolnośląskie	121,6	10,6
13.	małopolskie	139,0	9,9
14.	mazowieckie	249,8	9,8
15.	śląskie	175,7	9,6
16.	wielkopolskie	116,4	7,8

## Stopy bezrobocia w wybranych miastach w Polsce (31.12.2014r.)

MIASTA		Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
<b>Miasta w Polsce o najniższej stopie bezrobocia:</b>			
1.	Poznań	10,4	3,2
2.	Sopot	0,8	4,0
3.	Wrocław	14,3	4,3
4.	Warszawa	48,8	4,3
5.	Katowice	9,9	4,7
6.	Kraków	21,9	5,2
7.	Tychy	3,1	5,2
8.	Bielsko-Biała	5,2	5,3
9.	Gdańsk	12,0	5,7
10.	Gdynia	6,0	5,8

<b>Miasta w Polsce o najwyższej stopie bezrobocia:</b>			
1.	Radom	18,6	20,5
2.	Bytom	10,4	19,2
3.	Włocławek	9,3	18,9
4.	Grudziądz	5,9	17,0
5.	Przemyśl	4,7	16,8
6.	Chełm	3,8	15,9

7.	Łomża	3,8	15,7
8.	Biała Podlaska	3,6	15,1
9.	Elbląg	6,6	15,1
10.	Zamość	4,4	15,0

## 18. Bezrobotni wg gmin.

### Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin na dzień 31.12.2014 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni -Stan na koniec okresu sprawozdawczego:				Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:									
	ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	w wieku do 25 r.ż.	które ukończ. szk. Wyższą do 27 lat	długotrwale bezrobotne	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	pow. 50 r.ż.	bez kwalifikacji zawodow.	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wych. dzieci. do 18 r.ż.	po odbywaniu kary pozbawienia wolności	niepełnosprawni
<b>IV KWARTAŁ 2014r. Powiat Nowosądecki</b>	<b>10 920</b>	<b>6 301</b>	<b>1 536</b>	<b>2 726</b>	<b>284</b>	<b>5 943</b>	<b>1 612</b>	<b>1 962</b>	<b>2 411</b>	<b>2 907</b>	<b>5 306</b>	<b>436</b>	<b>59</b>	<b>433</b>
Powiat nowosądecki	10 920	6 301	1 536	2 726	284	5 943	1 612	1 962	2 411	2 907	5 306	436	59	433
Chelmiec	1 601	931	198	348	45	910	223	302	311	369	824	51	13	71
Gródek n. Dunajcem	383	220	45	116	9	209	56	50	72	117	209	23	1	15
Grybów miasto	296	195	63	51	7	153	54	64	42	78	132	16	0	20
Grybów gmina	1 191	751	178	343	31	664	224	180	238	426	566	36	3	40
Kamionka Wielka	567	358	80	118	8	311	90	108	121	124	278	23	2	23
Korzenna	642	384	81	212	20	351	93	84	142	223	321	22	2	19
Krynica miasto	571	260	87	73	8	343	64	183	165	102	280	42	10	25
Krynica gmina	264	105	39	75	10	134	30	56	73	69	154	12	2	13
Labowa	307	175	48	93	8	149	39	41	70	72	147	11	1	7
Łącko	798	476	117	244	25	434	124	128	206	251	399	30	2	25
Łososina Dolna	452	277	52	141	13	229	75	57	76	145	199	18	0	16
Muszyna miasto	262	103	39	32	3	129	25	67	66	40	138	16	5	14
Muszyna gmina	296	159	76	60	4	132	45	62	82	48	138	20	3	11
Nawojowa	483	300	66	123	15	259	71	77	104	123	233	19	1	15
Piwniczna miasto	347	182	32	61	7	202	37	95	100	69	177	7	2	14
Piwniczna gmina	203	117	33	53	5	101	33	34	53	53	107	12	1	8
Podegrodzie	751	423	112	223	14	399	112	102	173	212	333	18	2	27
Rytko	236	127	28	56	2	125	36	49	62	60	128	13	3	10
Stary Sącz miasto	463	290	69	95	13	278	60	98	99	116	146	25	1	33
Stary Sącz gmina	807	468	93	209	37	431	121	125	156	210	397	22	5	27

### Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin stan na 31.12.2014 r.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata
<b>IV kw. 2014 r.</b>	<b>1 171</b>	<b>2 253</b>	<b>1 744</b>	<b>1 600</b>	<b>1 841</b>	<b>2 311</b>	<b>2 726</b>	<b>3 156</b>	<b>2 130</b>	<b>1 892</b>	<b>786</b>	<b>230</b>
Powiat nowosądecki	1 171	2 253	1 744	1 600	1 841	2 311	2 726	3 156	2 130	1 892	786	230
Chelmiec	182	266	245	252	277	379	348	443	339	311	127	33
Gródek n. Dunajcem	36	83	68	55	55	86	116	116	66	59	19	7
Grybów miasto	32	48	61	43	57	55	51	87	67	61	27	3
Grybów gmina	128	216	192	144	218	293	343	350	221	193	76	8
Kamionka Wielka	48	116	90	85	81	147	118	175	118	100	41	15
Korzenna	64	116	102	102	120	138	212	195	98	96	31	10
Krynica miasto	52	127	75	91	99	127	73	162	101	124	81	30
Krynica gmina	30	62	46	42	45	39	75	63	50	41	23	12
Labowa	37	68	47	54	58	43	93	99	47	47	16	5
Łącko	83	183	121	95	131	185	244	228	127	135	46	18
Łososina Dolna	51	93	81	71	74	82	141	143	82	55	23	8

Muszyna miasto	27	87	31	38	38	41	32	69	52	70	29	10
Muszyna gmina	52	65	57	42	40	40	60	106	65	34	23	8
Nawojowa	61	117	70	65	84	86	123	132	105	94	24	5
Piwniczna miasto	42	79	47	48	57	74	61	91	68	78	37	12
Piwniczna gmina	23	42	36	38	34	30	53	66	34	30	17	3
Podegrodzie	80	191	106	112	114	148	223	208	165	103	37	15
Rytko	30	53	46	29	44	34	56	68	49	36	22	5
Stary Sącz miasto	36	72	81	82	75	117	95	154	106	54	38	16
Stary Sącz gmina	77	169	142	112	140	167	209	201	170	171	49	7

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Staż pracy						
	IV kw. 2014 r.	wyższe	polite i średnie zawodowe	średnie ogólno-kształtujące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej
<b>Powiat nowosądecki</b>	<b>1 521</b>	<b>3 028</b>	<b>1 065</b>	<b>3 704</b>	<b>1 602</b>	<b>1 680</b>	<b>2 468</b>	<b>1 603</b>	<b>1 700</b>	<b>931</b>	<b>342</b>	<b>2 196</b>
Chelmic	220	400	157	579	245	187	371	247	297	157	46	296
Gródek n. Dunajcem	52	97	25	154	55	67	105	46	43	25	7	90
Grybów miasto	60	79	25	103	29	42	57	53	41	30	14	59
Grybów gmina	195	321	109	442	124	185	218	157	172	78	43	338
Kamionka Wielka	68	161	60	194	84	76	119	96	106	51	24	95
Korzenna	82	179	60	234	87	89	149	79	88	45	11	181
Krynica miasto	79	142	70	167	113	97	111	77	114	71	28	73
Krynica gmina	28	64	18	91	63	51	66	32	38	24	8	45
Łabowa	40	94	26	98	49	42	80	52	45	24	8	56
Łącko	106	228	65	269	130	132	172	116	99	73	13	193
Łososina Dolna	78	129	46	149	50	80	122	54	50	31	10	105
Muszyna miasto	28	59	37	79	59	51	66	31	39	31	17	27
Muszyna gmina	27	99	32	90	48	28	77	64	49	32	17	29
Nawojowa	55	156	39	156	77	77	105	74	83	38	15	91
Piwniczna miasto	41	91	38	99	78	52	83	44	63	38	14	53
Piwniczna gmina	26	45	25	71	36	44	46	33	29	6	7	38
Podegrodzie	101	232	85	241	92	117	192	102	114	44	19	163
Rytko	32	59	17	84	44	35	61	30	34	24	7	45
Stary Sącz miasto	92	168	57	124	22	67	107	77	61	50	16	85
Stary Sącz gmina	111	225	74	280	117	161	161	139	135	59	18	134

### III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.

#### 1. Pośrednictwo Pracy.

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Wszystkie działania urzędu w tym zakresie reguluje najnowsze rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z dnia 22 maja 2014 r., poz. 667), które zostało wydane w związku z nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149).

Przepisy znowelizowanej ustawy weszły w życie 27 maja 2014 roku

i przyniosły wręcz fundamentalne zmiany w organizacji pracy urzędów pracy i podejściu do aktywizacji osób bezrobotnych, oraz znacząco poszerzyły katalog instrumentów wspierających osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy.

Według założeń nowelizacji każdy klient urzędu zarówno indywidualny (bezrobotny, poszukujący pracy), jak i instytucjonalny (pracodawca, przedsiębiorca) ma mieć w urzędzie własnego, stałego doradcę, który będzie sprawował nad nim kompleksową opiekę i ułatwiał mu dostęp do wszystkich usług urzędu.

Pracownicy pełniący funkcje doradców klienta zostali podzieleni na doradców klienta indywidualnego i doradców klienta instytucjonalnego.

Obsługa klientów indywidualnych odbywa się w Dziale Usług Rynku Pracy (w skrócie DUR), a klientów instytucjonalnych w Referacie Współpracy z Pracodawcami i Szkoleń (w skrócie WPS).

Stosownie do tego podziału organizacyjnego rozdzielone zostały zadania z zakresu pośrednictwa pracy: WPS zajmuje się kontaktami z pracodawcami, pozyskiwaniem ofert pracy, ich rejestracją i upowszechnianiem, natomiast DUR zajmuje się realizacją pozyskanych ofert pracy, rekrutacją, doбором kandydatów i ich kierowaniem do pracodawcy oraz rozliczaniem skierowań.

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji jakie posiadają, regularnie kontaktują się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami klienta indywidualnego w celu otrzymania odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy, m.in. szkolenia, stażu, usług Eures, usług doradczych. Doradca klienta udziela im kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych.

Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron. Dla bezrobotnego urząd zyskuje konkretną twarz, doradca zaś ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

Ze względu na napływ i odpływ bezrobotnych, trudno policzyć ile osób faktycznie zostało objętych usługami pośrednictwa pracy. Dość powiedzieć, że w 2014 roku odnotowano **83 940 wizyt** osób bezrobotnych w dziale usług rynku pracy, co oznacza, że każdy pośrednik lub doradca zawodowy pełniący obecnie funkcję doradcy klienta indywidualnego, obsłużył średnio **około 5 000** klientów, nie licząc wizyt niezaplanowanych, kontaktów telefonicznych, e-mailowych, czy też obsługi klientów niezarejestrowanych w urzędzie.

Ponadto doradcy klienta ustalili profil pomocy dla **14 803** osób bezrobotnych wypełniając **15 344** kwestionariusze do profilowania pomocy dla osób

bezrobotnych, co oznacza, że część osób miała z różnych uzasadnionych względów ustalany profil pomocy co najmniej dwukrotnie. Opracowano również **11 256** indywidualnych planów działań dla osób bezrobotnych zgodnych z ustalonym profilem pomocy. Doradcy klienta udzielili też **218** indywidualnych porad zawodowych.

Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

Na przestrzeni 2014 r. do urzędu wpłynęło **4 381** ofert pracy w tym:

**2451** ofert pracy niesubsydiowanej (55,9 %)

**1905** ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (43,5 %)

**25** ofert pracy subsydiowanej ze środków PFRON (0,6 %)

Optymistyczne prognozy gospodarcze dla Polski, powolne wychodzenie z kryzysu gospodarki światowej i europejskiej oraz zwiększenie przez Ministra Pracy puli środków na aktywizację osób bezrobotnych, miały również widoczny wpływ na nasz lokalny rynek pracy.

W 2014 r. odnotowano znaczny wzrost liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu, ich liczba była wyższa w stosunku do poprzedniego roku o **550** (14,4 %). Po raz kolejny powyższy wzrost nastąpił w większej mierze w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej** o **341** (16,1%), czyli takich gdzie pracodawca nie oczekuje finansowego wsparcia urzędu przy zatrudnieniu. Było to niewątpliwie spowodowane lekkim ożywieniem lokalnego rynku pracy w 2014 roku, zwiększoną ilością kontaktów z pracodawcami i konsekwentnym rozpowszechnianiem informacji na temat usług urzędu i jego gotowości do współpracy z każdym kto poszukuje kandydatów do pracy.

Wzrost o **209** (12,1%), w zakresie ofert pracy subsydiowanej, można tłumaczyć wzrostem w stosunku do 2013 roku liczby staży i zwiększeniem ilości środków przeznaczonych na dotacje, refundację doposażenia stanowiska i prace interwencyjne, czyli programy, które generują trwałe zatrudnienie kierowanych bezrobotnych. Wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2013 r.	2014 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	3831	4381	114,3

1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	2110	2451	116,1
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	55,0	55,9	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1721	1930	112,1

Oferty pracy w liczbie **4 381** otrzymano z **2 912 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło **3 538** ofert, co stanowi **80,8%** ogółu ofert pracy.

Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego w trakcie wizyt u pracodawców.

W 2014 roku przeprowadzono **437 wizyt** w zakładach pracy, w wyniku których pozyskano **196** ofert pracy.

#### **Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:**

- Handel hurtowy i detal, naprawy sprzętu mech., motocykli oraz art. przeznacz. użytku domowego – 886 ofert (20,2 %)
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne – 628 ofert (14,3 %)
- Przetwórstwo przemysłowe – 600 ofert (13,7 %)
- Budownictwo – 575 oferty (13,1 %)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 348 oferty (7,9 %)
- Działalność w zakresie usług administrowania i i działalność wspierająca – 220 oferty (5,0 %)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 205 oferty (4,7 %)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 178 oferty (4,1 %)
- Transport i gospodarka magazynowa – 176 oferty (4,0 %)
- Edukacja – 127 oferty (2,9 %)

#### **i dotyczyły głównie następujących zawodów:**

- Sprzedawca - 441
- Robotnik gospodarczy - 396
- Technik prac biurowych - 326



- Kucharz - 159
- Kelner - 104
- Technik administracji - 101
- Magazynier - 84
- Robotnik budowlany - 83
- Cieśla szalunkowy - 76
- Kierowca ciągnika siodłowego - 73
- Fryzjer - 65
- Murarz - 60

Z suchych danych statystycznych wynikałoby, że najbardziej poszukiwanymi zawodami na naszym lokalnym rynku pracy są robotnicy gospodarczy i pracownicy biurowi. Nic bardziej mylnego ponieważ są to głównie oferty subsydiowane. i tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Natomiast oferty dla robotników gospodarczych, dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

Tradycyjnie do urzędu najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło dla sprzedawców, ale i tak była to liczba niewystarczająca w porównaniu do liczby bezrobotnych zarejestrowanych bądź chcących podjąć pracę w tym zawodzie.

Dla budowlańców oferowano głównie pracę w delegacji zarówno na terenie Małopolski, jak i praktycznie całego kraju.

Podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi) wyniosły **3 380**, tj. o **379** (12,6%) **więcej** niż w roku poprzednim.

Wskaźniki za rok 2013 i 2014 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2013 r.	Wykonanie 2014 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	8254	9355	113,3
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	3001	3380	112,6

2a.	Praca niesubsydiowana	913	1027	112,4
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	30,4	30,4	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP , w tym:	2068	2352	113,7
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	401	462	115,2
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	20	5	25,0
3.	% udział podjęć pracy za pośr. PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	38,0	36,1	x
4.	Oferty pracy ogółem	3831	4381	114,3
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	67,9	76,0	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **2 352** bezrobotnych, tj. o **284** osoby więcej niż w 2013 r. Natomiast na oferty niesubsydiowane skierowano o **114 osób** więcej niż w roku poprzednim.

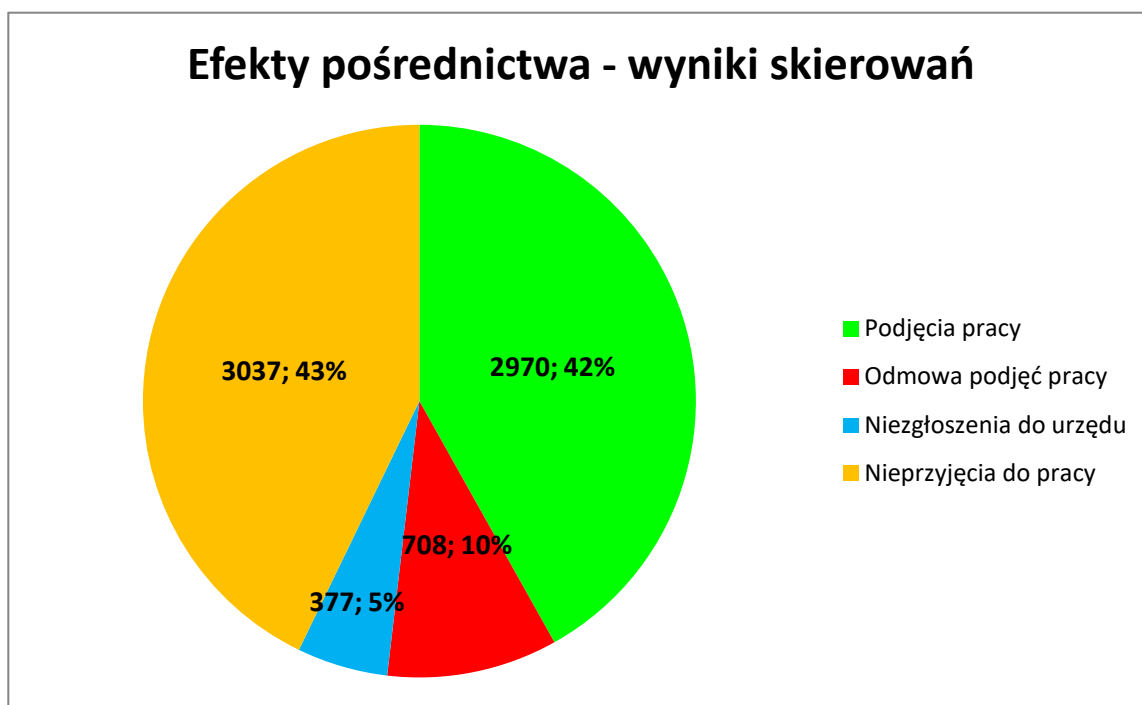
Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (1146 staży), natomiast w mniejszym stopniu ubiegali się o refundację kosztów wynagrodzenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (318 stanowisk utworzonych łącznie zarówno w ramach prac interwencyjnych jak i doposażenia stanowiska).

Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **76,0%** i było o prawie 10% lepsze niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma bezpośredni związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do wymaganych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

W 2014 r. pośrednicy skierowali do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego **7 092** bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego **2 970** (42,0%) osób podjęło pracę, staż, prace społecznie użyteczne, **708** (9,9%) osób odmówiło z różnych względów przyjęcia propozycji pracy lub stażu, **377** (5,3%) osób nie zgłosiło się na wezwanie do urzędu celem otrzymania propozycji pracy lub

z odpowiedzią na skierowanie, **3037** (42,8%) osób nie przyjęto do pracy, odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców lub osoby te zgłosiły zatrudnienie uzyskane w wyniku samodzielnego poszukiwania jak również wykreśliły się na własny wniosek rezygnując z usług urzędu.

Powyższe parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **9355** bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **3380** osób co stanowi **36,1%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

W ubiegłym roku pośrednicy zorganizowali **4** spotkania z bezrobotnymi w celu zapoznania ich z ofertą szkoleń i projektów przygotowaną przez urząd oraz inne instytucje rynku pracy na 2014 rok. W tych spotkaniach wzięło udział łącznie **168** bezrobotnych spośród **203** wezwanych.

Na wniosek pracodawców zorganizowano również **4 giełdy pracy** na 17 stanowisk oferowanych w takich zawodach jak: przedstawiciel handlowy, kierowca autobusu i zastępca kierownika sklepu. W giełdach tych wzięło udział łącznie **110** osób poszukujących zatrudnienia.

### **1.1. Zwolnienia grupowe.**

W omawianym okresie **5** zakładów pracy zgłosiło informacje o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych: Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, PKO BP SA, PZU SA i PZU Życie SA, PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. –

Zakład Linii Kolejowych, Tauron Dystrybucja SA. Większość planowanych zwolnień grupowych przerodziło się w programy dobrowolnych odejść, z części ostatecznie zrezygnowano. Do końca ubiegłego roku nie otrzymaliśmy potwierdzenia o dokonaniu zwolnień.

## **1.2. Usługi EURES oraz inne działania.**

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w ramach sieci EURES otrzymał 269 ofert pracy za granicą, w ramach których oferowano zatrudnienie 1151 osobom. Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z: Niemiec (200), Wielkiej Brytanii (22), Czech (13), Hiszpanii (8), Holandii (8). Dominowały oferty pracy dla wysoko wykwalifikowanych pracowników: operatorów maszyn, pracowników naukowo-badawczych, spawaczy, elektryków, mechaników, elektromonterów, pracowników magazynowych, pracowników produkcji, robotników leśnych, budowlanych, animatorów, kierowców samochodów ciężarowych, stolarzy i dekarzy, pracowników obsługi hotelowej.

W 2014 r. obserwowaliśmy znaczny spadek zainteresowania wśród osób bezrobotnych podjęciem pracy za granicą. Udzielono kilkadziesiąt ogólnych informacji na temat sieci EURES, ale tylko 18 osób objęto usługą EURES. Pośrednik pracy realizujący zadania EURES, a po zmianach wprowadzonych nowelizacją ustawy, doradcy klienta informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o: aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy, metodach i miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl), [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), jak również informował o dostępnych materiałach informacyjnych na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG. W ciągu roku rozdano 205 kompletów materiałów promocyjnych na temat EURES.

W 2014 r. urząd nie wydał żadnej informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy dla pracodawców ubiegających się u wojewody o zezwolenie na pracę cudzoziemców.

W 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowano 79 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. 75 zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy, 3 Białorusi a 1 przeznaczone było dla obywatela Armenii.

### 1.3. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Barometr zawodów” to prognoza tworzona dla każdego powiatu przez pracowników powiatowych urzędów pracy, a opracowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Jest to pionierska w Polsce prognoza pokazująca zapotrzebowanie na zawody w poszczególnych powiatach małopolskich, co pozwala przewidzieć możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnej branży. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawody podzielone zostały na trzy grupy: **zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.**

**Barometr zawodów Powiat Nowosądecki prognoza na 2015r.**

<b>zawody deficytowe</b>		
betoniarze i zbrojarze	kierownicy budowy	pielęgniarki
blacharze samochodowi	kierownicy sprzedaży	posadzkarze
brukarze	kucharze	programiści i administratorzy stron internetowych
dekarze i blacharze budowlani	lakiernicy samochodowi	przedstawiciele handlowi
diagności samochodowi	lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych	samodzielni księgowi
doradcy finansowi i inwestycyjni	lekarze	spawacze metodą MIG/MAG
elektromechanicy i elektrycy	malarze budowlani	spawacze metodą TIG
graficy komputerowi	mechanicy pojazdów samochodowych	specjaliści ds. zamówień publicznych
inżynierowie automatyki i robotyki	monterzy elektroniki	spedytorzy i logistycy
inżynierowie budownictwa	murarze	szefowie kuchni
kamieniarze	nauczyciele przedmiotów zawodowych	tapicerzy
kierowcy autobusów	operatorzy obrabiarek skrawających	
kierowcy ciągnika siodłowego	operatorzy sprzętu do robót ziemnych	
kierowcy samochodu ciężarowego	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	
<b>zawody w równowadze</b>		
administratorzy systemów komputerowych	kadra kierownicza, menedżerowie	projektanci i administratorzy baz danych
agenci ubezpieczeniowi	kelnerzy i barmani	projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
animatory kultury	koordynatorzy projektów unijnych	przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
ankieterzy, teleankieterzy i telemarketerzy	kosmetyczki	psycholodzy i psychoterapeuci
architekci i urbaniści	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	ratownicy medyczni
archiwiści i muzealnicy	lekarze weterynarii	recepjoniści i rejestratorzy
asystenci i technicy dentyści	listonosze i kurierzy	robotnicy poligraficzni
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	magazyjnierzy	sekretarki
ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła	monterzy instalacji budowlanych	spawacze ręczni gazowi
cieśle i stolarze budowlani	monterzy maszyn i urządzeń	spawacze ręczni łukiem elektrycznym
dentyści	monterzy okien i szklarze	specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
dziennikarze i redaktorzy	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
fakturzyści	nauczyciele szkół specjalnych	specjaliści ds. public relations i reklamy
farmaceuci	obuwnicy	specjaliści ds. rynku nieruchomości
fizjoterapeuci i masażyści	ogrodnicy	sprzedawcy na targowiskach i bazarach
fotografowie	operatorzy aparatury medycznej	ślusarze
fryzjerzy	operatorzy koparek i zwałowarek	technicy elektroniki i telekomunikacji
hydraulicy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i	technolodzy robót wykończeniowych w
inspektorzy nadzoru budowlanego	operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa	terapiści zajęciowi
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy wózków jezdniowych	tynkarze
instruktorzy rekreacji i sportu	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	wychowawcy w placówkach oświatowych i
instruktorzy rytmiki i tańca	pracownicy myjni	
inżynierowie elektrycy	pracownicy socjalni	
inżynierowie mechanicy	prawnicy	
<b>zawody nadwyżkowe</b>		
architekci krajobrazu	nauczyciele przedszkoli	robotnicy budowlani
artyści plastycy i plastycy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów	robotnicy obróbki drewna i stolarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści	operatorzy maszyn i urządzeń w przemyśle	robotnicy obróbki skóry
cukiernicy	operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-
ekonomiści	opiekunki dziecięce	specjaliści administracji publicznej
filolodzy i tłumacze	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści ds. finansowych
floryści	palacze kotłów CO	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i
geodeci i kartografowie	pedagodzy	specjaliści ds. zastosowań informatyki
geologowie, geografowie i geofizycy	piekarze	specjaliści ochrony środowiska
inżynierowie chemicy i chemicy	politolodzy, historycy i filozofowie	specjaliści technologii żywności i żywienia
inżynierowie inżynierii środowiska	położne	sprzątaczkę i pokojowe
inżynierowie rolnictwa i leśnictwa	pomoce kuchenne	sprzedawcy i kasjerzy
kierowcy samochodów dostawczych	portierzy, woźni i dozorczy	technicy budownictwa
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy administracyjni i biurowi	technicy elektrycy
masarze	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi	technicy informatycy
mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy fizyczni	technicy mechanicy
monterzy konstrukcji stalowych	pracownicy poczty	zaopatrzeniowcy i dostawcy
nauczyciele języków obcych, lektorzy	pracownicy pralni	
nauczyciele nauczania początkowego	pracownicy rolni	
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	pracownicy usług ochrony	

**Zawody deficytowe**, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie znacznie przewyższać liczbę poszukujących zatrudnienia, co spowoduje, że osoby szukające pracy nie powinny mieć trudności z jej znalezieniem.

**Zawody zrównoważone**, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia.

**Zawody nadwyżkowe**, czyli takie, w których liczba osób poszukujących pracy w nadchodzącym roku będzie znacznie przewyższać liczbę ofert i tym samym, znalezienie pracy w tych zawodach może być trudniejsze.

## **2. Usługi szkoleniowe.**

We współczesnym świecie coraz większe znaczenie ma edukacja pozaformalna i uczenie się nieformalne. Wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne zdobywamy nie tylko poprzez naukę w systemie oświaty i szkolnictwa wyższego, lecz także dzięki uczestnictwu w różnego rodzaju kursach i szkoleniach organizowanych przez urzędy pracy.

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2014 roku (Dz. U. z 2015 r., poz. 149) „Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.”

Dzięki szkoleniom osoby bezrobotne mogą zdobyć, zmienić, uzupełnić lub podnieść swoje kwalifikacje, a przez to zwiększyć swoje szanse na znalezienie zatrudnienia oraz podnieść swoją wartość na coraz bardziej wymagającym rynku pracy.

W celu osiągnięcia jak najwyższej jakości realizowanych szkoleń Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego kładzie szczególny nacisk na:

- ✓ odpowiednie programy szkoleń obejmujące zarówno kwalifikacje i umiejętności zawodowe konieczne do wykonywania określonych zadań zawodowych, jak i wiedzę oraz umiejętności osobiste potrzebne do efektywnego funkcjonowania w środowisku zawodowym;
- ✓ właściwy dobór uczestników szkoleń uwzględniający przede wszystkim

predyspozycje zawodowe, cechy psychofizyczne oraz motywację kandydatów na szkolenia;

- ✓ stały monitoring szkoleń prowadzony przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

## 2.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014 roku.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego z roku na rok cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób uprawnionych, a duża różnorodność tematyki szkoleń wynika ze zmieniających się potrzeb rynku pracy w zakresie posiadanych kwalifikacji i uprawnień.

W 2014 roku na szkolenia skierowano ogółem **600 osób uprawnionych w tym:**

- **598 osób bezrobotnych;**
- **2 osoby poszukujące pracy.**

Liczbę osób skierowanych na szkolenia w 2014 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

*Tabela 1. Liczba osób skierowanych na szkolenia ze względu na źródło finansowania*

<i><b>Źródło finansowania</b></i>	<i><b>Ogółem</b></i>	<i><b>Kobiety</b></i>
Fundusz Pracy, w tym: - osoby bezrobotne, -osoby poszukujące pracy z rentą szkoleniową,	<b>110</b>	<b>44</b>
Rezerwa Ministra do 25 roku życia	<b>5</b>	<b>3</b>
Rezerwa Ministra – BON SZKOLENIOWY	<b>5</b>	<b>1</b>
Program Operacyjny Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 „Kierunek na Pracę”	<b>417</b>	<b>159</b>
PFRON	<b>1</b>	<b>1</b>
Projekt „GENERATOR AKTYWNOŚCI” Program Operacyjny Kapitał Ludzki Poddziałanie 7.2.1	<b>61*</b>	<b>46</b>
<i><b>O g ó ł e m:</b></i>	<b>600</b>	<b>254</b>

*\*Jedna osoba uczestniczyła w dwóch szkoleniach*

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*



Spośród wszystkich skierowanych **600 osób uprawnionych**, w **2014 roku szkolenia ukończyło 591 osób**, w tym **589 osób bezrobotnych** oraz **2 osoby poszukujące pracy**. Pozostałe 9 osób nie ukończyło szkoleń z następujących przyczyn:

- ✓ 2 osoby kontynuują szkolenia w 2015 roku;
- ✓ 5 osób podjęło pracę w trakcie trwania szkolenia;
- ✓ 1 osoba przerwała szkolenie z przyczyn zdrowotnych;
- ✓ 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy.

Szkolenia osób bezrobotnych realizowane są w dwóch formach:

- ✓ **grupowej** (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach, których na szkolenia skierowano **357 osób uprawnionych – bezrobotnych** (wykres 1);
- ✓ **indywidualnej**, w ramach, których na szkolenia skierowano **243 osoby uprawnione**, w tym:
  - ❖ 2 osoby poszukujące pracy;
  - ❖ 175 osób bezrobotnych (kierowanie na szkolenie następuje po złożeniu przez osobę uprawnioną wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia);
  - ❖ 61 osób w ramach projektu PO KL 7.2.1 pn. „Generator aktywności” (tematyka szkoleń została dobrana indywidualnie do potrzeb i oczekiwań uczestników projektu podczas zajęć i rozmów z doradcami zawodowymi);
  - ❖ 5 osób, w ramach przyznanego Bonu Szkoleniowego.

*Wykres 1. Struktura osób skierowanych na szkolenia ze względu na formę*



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*

Absolwentami szkoleń w 2014 roku były osoby w różnym wieku, o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2014 roku ukończyły osoby o wykształceniu:

- ✓ wyższym.....**100 osób;**
- ✓ policealnym i średnim zawodowym .....**178 osób;**
- ✓ średnim ogólnokształcącym .....**83 osób;**
- ✓ zasadniczym zawodowym .....**180 osób;**
- ✓ gimnazjalnym i poniżej .....**50 osób.**

Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia



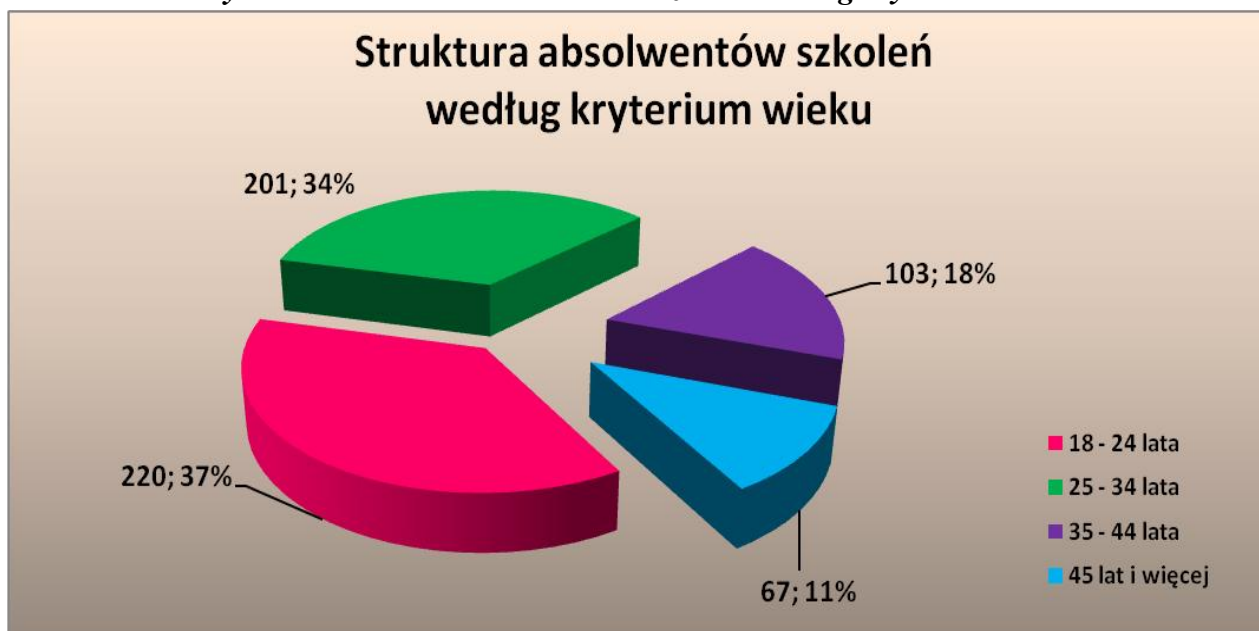
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wśród absolwentów szkoleń przeważały osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (**31%**) oraz policealne i średnie zawodowe (**30%**). W dalszej kolejności były to osoby z wykształceniem wyższym (**17%**) oraz średnim ogólnokształcącym (**14%**). Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (**8%**) - (wykres 2).

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń, najliczniejsze grupy szkolonych stanowiły osoby w przedziałach wiekowych: 18 – 24 lata (37%) oraz 25 – 34 lata (34%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

## 2.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.

Zasadniczym celem kształcenia ustawicznego jest dopasowanie się do zmian zachodzących na rynku pracy: zmienia się zapotrzebowanie na określone zawody i specjalności, struktura zawodów, stosowane technologie, styl pracy, jak również wymagania pracodawców i oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, wychodząc naprzeciw tym wyzwaniom w oparciu o m.in. listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy i wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkoleń opracowuje plan szkoleń na okres jednego roku.

W 2014 roku zrealizowano **21** różnorodnych tematów szkoleniowych w ramach szkoleń grupowych, na które skierowano **357** osób uprawnionych (tabela 2).

Kierowanie osób uprawnionych na kursy było poprzedzone rozmowami kwalifikacyjnymi prowadzonymi przez doradców zawodowych/doradców klienta. Zlecane były również specjalistyczne badania lekarskie wtedy, gdy wymagała tego tematyka szkolenia.

*Tabela 2. Tematyka szkoleń grupowych oraz ilość osób uprawnionych objętych usługą szkoleniową na poszczególnych kursach*

<b>Lp.</b>	<b>Tematyka szkoleń</b>	<b>Liczba osób skierowanych</b>	<b>w tym kobiety</b>
1.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	44	15
2.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141	42	0
3.	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E	21	0
4.	Profesjonalny sprzedawca	20	20
5.	Kasjer-fakturzysta	20	20
6.	Podatkowa książka przychodów i rozchodów	20	19
7.	Profesjonalny sprzedawca z modułem języka angielskiego	20	18
8.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowych	19	0
9.	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym	16	2
10.	Kelner barman z językiem angielskim	15	14
11.	Księgowy	15	14
12.	Grafika i animacja komputerowa z reklamą i tworzeniem stron www	14	6
13.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	13	0
14.	Monter instalacji wodociągowej, kanalizacyjnej, gazowej i centralnego ogrzewania	10	0
15.	Specjalista logistyki w branży transportowej	10	8
16.	Technolog wewnętrznych robót wykończeniowych w budownictwie	10	0
17.	Recepcjonistka z językiem angielskim	10	10

18.	Florystyka z elementami dekoracji i aranżacji wnętrz	10	10
19.	Kosmetyczka – wizażystka ze stylizacją paznokci	10	10
20.	Projektowanie w środowisku trójwymiarowym w programach: AutoCAD, Autodesk Inventor i AutoCAD Civil 3D	10	3
21.	Przedstawiciel handlowy	8	5
<b>R a z e m:</b>		<b>357</b>	<b>174</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

### 2.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest duża różnorodność tematów szkoleń indywidualnych i konieczność współpracy Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego przy realizacji określonych potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne, zawierających uzasadnienia celowości szkolenia oraz po uzyskaniu pozytywnej opinii doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego w 2014 roku sfinansowano szkolenia **177 osobom uprawnionym**, w tym **175 osobom bezrobotnym** oraz **2 osobom poszukującym pracy**.

Ponadto, w szkoleniach w formie indywidualnej uczestniczyły również osoby, którym na mocy znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149), przyznano Bon Szkoleniowy stanowiący gwarancję sfinansowania wskazanego przez bezrobotnego szkolenia niezbędnego do podjęcia zatrudnienia oraz dodatkowych kosztów, takich jak koszty dojazdu, zakwaterowania, czy badań lekarskich, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

**Do odbiorców szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zaklasyfikowano również uczestników Projektu „Generator aktywności” Program Operacyjny Kapitał Ludzki 7.2.1.**

Poniższa tabela przedstawia tematykę szkoleń realizowanych w trybie kursów indywidualnych w 2014 roku (Tabela 3).



**Tabela 3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych według tematyki szkoleń**

<b>Lp.</b>	<b>Tematyka szkoleń</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>w tym kobiety</b>
1.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	<b>40</b>	<b>2</b>
2.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	<b>20</b>	<b>0</b>
3.	Operator koparko-ładowarki kl. III	<b>15</b>	<b>0</b>
4.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	<b>11</b>	<b>0</b>
5.	Instalator – wykonywanie prac instalacyjnych elektryka, gaz, ciepło	<b>7</b>	<b>0</b>
6.	Kurs prawa jazdy kat. D po C	<b>5</b>	<b>1</b>
7.	Operator maszyn sterowanych numerycznie – CNC	<b>4</b>	<b>0</b>
8.	Księgowy	<b>4</b>	<b>4</b>
9.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowych	<b>4</b>	<b>0</b>
10.	Operator spycharki kl. III	<b>3</b>	<b>0</b>
11.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III oraz operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m <sup>3</sup> kl. III- <b>BON SZKOLENIOWY</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
12.	Operator żurawia przeładunkowego kl. II Ż (HDS)	<b>3</b>	<b>0</b>
13.	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego w tym specjalizowanego ze zmiennym wysięgiem teleskopowym	<b>2</b>	<b>0</b>
14.	Kurs prawa jazdy kat. C	<b>2</b>	<b>0</b>
15.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. II	<b>2</b>	<b>0</b>
16.	Kurs florystyczny	<b>2</b>	<b>2</b>
17.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej dla prawa jazdy kat. C, C+E	<b>2</b>	<b>0</b>
18.	Szkolenie w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu nie większym niż 1kV-Gr. I E i I D	<b>2</b>	<b>0</b>
19.	Operator żurawia wieżowego IŻ	<b>2</b>	<b>0</b>
20.	Kurs przygotowujący do egzaminu na certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika w transporcie drogowym rzeczy wraz z egzaminem państwowym	<b>2</b>	<b>1</b>
21.	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E	<b>2</b>	<b>0</b>
22.	Kurs kroju i szycia oraz konstrukcji form odzieży	<b>1</b>	<b>1</b>

23.	Kurs podstawowy języka niemieckiego w zawodzie pielęgniarki	1	1
24.	Kosmetyczka wizażystka ze stylizacją paznokci	1	1
25.	Szkolenie w zakresie podstawowych umiejętności udzielania pomocy psychologicznej oraz nowoczesnych metod diagnozowania terapii uzależnienia i psychoterapii członków rodziny	1	0
26.	Kurs prawa jazdy kat. D po B	1	1
27.	Technolog wewnętrznych robót wykończeniowych w budownictwie	1	0
28.	Kurs manager gastronomii/restauracji	1	0
29.	Kurs barmański I stopnia	1	1
30.	Kurs początkowy doksztalcający podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas (ADR)	1	0
31.	Kurs techniki sprzedaży	1	1
32.	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych	1	0
33.	Podstawy terapii i edukacji z udziałem psa	1	0
34.	Kurs fryzjerski	1	1
35.	Operator dźwigu samochodowego o udźwigu 50 ton	1	0
36.	Kasjer walutowo-złotówkowy oraz przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu	1	1
37.	Kurs kosmetyczny z elementami stylizacji paznokci i wizażu	1	1
38.	Szkolenie z zakresu wykonywania profesjonalnych wizualizacji budynków z zewnątrz	1	1
39.	Monter instalacji wodociągowej, kanalizacyjnej, gazowej i centralnego ogrzewania	1	0
40.	Kurs ceramiczny	1	1
41.	Podatkowa książka przychodów i rozchodów	1	1
42.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	1
43.	Obsługa koła i naprawa opon w oponiarskim serwisie osobowym +TMPS	1	0
44.	Kurs groomerski	1	1
45.	Kurs instruktora kulturystyki wraz z żywieniem i suplementacją w sporcie	1	0



46.	Kurs spawania gazowego w procesie 311	1	0
47.	Kurs międzynarodowego inżyniera spawalnika IWE/EWE	1	0
48.	Manager do spraw turystyki	1	0
49.	Szkolenie kierowców pojazdów uprzywilejowanych i przewożących wartości pieniężne	1	1
50.	Mała księgowość	1	1
51.	Kurs instruktorski szkolenia psów II stopnia	1	1
52.	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	1	0
53.	Pomoc wychowawcy – opiekun	1	1
54.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG 135 i TIG 141	1	0
55.	Kurs pracy pod napięciem na liniach niskiego napięcia	1	0
56.	Szkolenie podnoszące kwalifikacje fryzjerskie	1	1
57.	Kurs przygotowujący do egzaminu na certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika w transporcie drogowym osób	1	1
58.	Zawodowy kurs stylizacji paznokci	1	1
59.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG 135	1	0
60.	Kosmetyka praktyczna z wizażem i stylizacją paznokci	1	1
61.	Kurs stolarski	1	0
62.	Sekretarka – asystentka	1	1
63.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie TIG 141 – stale nierdzewne	1	0
64.	Kurs instruktora narciarstwa	1	0
65.	Kurs prawa jazdy kat. C oraz operator żurawia przeładunkowego (HDS) – <b>BON SZKOLENIOWY</b>	1	0
66.	Kurs instruktora dogoterapii – <b>BON SZKOLENIOWY</b>	1	1
<b>R a z e m:</b>		<b>182</b>	<b>34</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano 66 tematów szkoleniowych.

Podobnie jak w poprzednich latach, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Największą popularnością cieszyły się następujące kursy:

- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- ❖ Operator koparko-ładowarki kl. III,
- ❖ Operator koparki jednonaczyniowej kl. III.

### **2.3.1. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy finansowane ze środków PFRON**

W 2014 roku jedna osoba niepełnosprawna, poszukująca pracy i niepozostająca w zatrudnieniu w 2014 roku, złożyła wniosek o sfinansowanie szkolenia „Mała księgowość” ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, Wnioskodawcę skierowano na w/w szkolenie i sfinansowano jego koszty ze środków PFRON.

### **2.3.2. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy w ramach renty szkoleniowej finansowane z Funduszu Pracy.**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy określał możliwość przeszkolenia **3 osobom**, którym orzeczono potrzebę przekwalifikowania zawodowego w ramach przyznanej renty szkoleniowej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Nowym Sączu. W dwóch przypadkach poinformowano Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Nowym Sączu o braku możliwości przekwalifikowania zawodowego: w pierwszym przypadku ze względu na przeciwwskazania zdrowotne, w drugim ze względu na właściwość terytorialną. Natomiast 1 osoba została skierowana na szkolenie „Operator koparko-ładowarki kl. III” w wyniku, którego nabyła nowe uprawnienia.

### **2.3.3. Szkolenia indywidualne w ramach projektu PO KL 7.2.1 pn „Generator aktywności”.**

W 2014 roku w szkoleniach, których tematyka została indywidualnie dobrana - podczas zajęć i rozmów z doradcami zawodowymi – do potrzeb i oczekiwań uczestników projektu „Generator aktywności” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki Poddziałanie 7.2.1. uczestniczyło 61 osób.

Poniższa tabela przedstawia tematykę szkoleń realizowanych w ramach projektu „Generator aktywności” PO KL 7.2.1.

**Tabela 4. Szkolenia indywidualne w ramach projektu PO KL 7.2.1  
pn. „Generator aktywności”.**

<b>Lp.</b>	<b>Tematyka szkoleń</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>w tym kobiety</b>
1.	Profesjonalny sprzedawca	21	21
2.	Florystyka z elementami dekoracji i aranżacji wnętrz	9	9
3.	Kucharz małej gastronomii	4	4
4.	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym	4	0
5.	Podstawy obsługi komputera według jednego z programów europejskich	4	3
6.	Kurs spawania podstawowego metodami MAG 135 i TIG 141	2	0
7.	Przedstawiciel handlowy	2	1
8.	Kurs prawa jazdy kat. C oraz Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	2	0
9.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z modułem języka niemieckiego	1	1
10.	Weryfikacja uprawnień spawania podstawowego w metodzie MAG 135 i TIG 141	1	0
11.	Kurs czytania rysunku technicznego dla spawacza w metodzie MAG 135 i TIG 141	1	0
12.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1	1
13.	Pilarz – drwal	1	0
14.	Mała księgowość	1	1
15.	Projektowanie, zakładanie i pielęgnacja ogrodów	1	0
16.	Recepcjonista	1	1
17.	Kurs zdobnictwa cukierniczego	1	1
18.	Kelner – barman	1	1
19.	Operator walca drogowego kl. III	1	0
20.	Grafika i animacja komputerowa z reklamą i tworzeniem stron www	1	1
21.	Kurs kadrowo – płacowy	1	1
	<b>R a z e m:</b>	<b>61</b>	<b>46</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach projektu „Generator aktywności” zrealizowano 21 tematów szkoleniowych. Największą popularnością wśród uczestników projektu cieszyły się następujące tematy:

- ❖ Profesjonalny sprzedawca;
- ❖ Florystyka z elementami dekoracji i aranżacji wnętrz.

#### **2.4. Studia podyplomowe.**

W 2014 roku 4 osoby uprawnione ubiegały się o finansowanie kosztów studiów podyplomowych. Jednej osobie odmówiono sfinansowania kosztów studiów podyplomowych ze względu na niezłożenie wymaganych dokumentów, natomiast z trzema pozostałymi zostały podpisane umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych z Funduszu Pracy.

Kierunki studiów podyplomowych, których słuchacze objęci byli dofinansowaniem w 2014 roku przedstawiają się następująco:

- ❖ Menedżer bezpieczeństwa i higieny pracy – **1 osoba**,
- ❖ Język angielski w wychowaniu przedszkolnym i w edukacji wczesnoszkolnej – **1 osoba**,
- ❖ Przygotowanie pedagogiczne – **1 osoba**.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowanych było 8 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawartych w latach 2012-2013.

#### **2.5. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.**

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynął 1 wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminu/uzyskania licencji.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, z wnioskodawcą została zawarta umowa dotycząca sfinansowania z Funduszu Pracy kosztów egzaminu, która umożliwiła uzyskanie tytułu mistrza w zawodzie fryzjer.

#### **2.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

Nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła w 2014 roku nowy instrument polityki rynku pracy pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” (KFS). Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu nieadekwatnych kompetencji do

wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy wpłynie na poprawę pozycji firm i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. W latach 2014 – 2015, środki KFS mogą być przeznaczone wyłącznie na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej.

Po otrzymaniu przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego limitu finansowego na KFS, do Urzędu na przełomie III i IV kwartału 2014 roku, wpłynęły cztery wnioski o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W wyniku zawartych z pracodawcami umów dofinansowaniem kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało objętych 15 osób, w tym 2 pracodawców.

### **3. Klub Pracy.**

W 2014 roku (do 27.05.2014r.- wejście w życie znowelizowanej ustawy) usługami realizowanymi w ramach Klubu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN objęto łącznie **374** osoby bezrobotne. W ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych zaktywizowano **177** osób.

Zdecydowana większość klientów Klubu Pracy to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby długotrwale bezrobotne, często dotknięte ubóstwem, osoby bez zawodu lub bez doświadczenia zawodowego, osoby niepełnosprawne, matki powracające na rynek pracy. Większość z tych osób doświadcza tzw. syndromu „wyuczonej bezradności” i w konsekwencji utrwała się w nich postawa bierna życiowo. W związku z tym, reintegracja społeczna i zawodowa tych osób napotyka na spore problemy i często jest źródłem wielu negatywnych następstw o charakterze psychologicznym, jak również wielu dysfunkcji społecznych takich jak: utrata poczucia własnej wartości, unikanie kontaktów z innymi, utrwalanie postawy roszczeniowej.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w następujących zajęciach:

#### **1) Szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**

Szkolenia prowadzone były na podstawie programu rekomendowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W 2014 r. zrealizowano 2 takie edycje, w których wzięło udział 29 osób.

**2) Zajęciach aktywizacyjnych,** które realizowano w dwóch modułach tematycznych:

- a) Przygotowanie do poszukiwania pracy – w ramach, których kursanci poznali skuteczne metody poszukiwania pracy, a także zapoznali się z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

- b) Jak poruszać się na rynku pracy - podczas których poruszano tematykę związaną z przygotowaniem się do samodzielnego radzenia sobie na rynku pracy.

W w/w zajęciach wzięło udział 148 osób.

### 3.1. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Uczestnikami szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy było 29 osób.

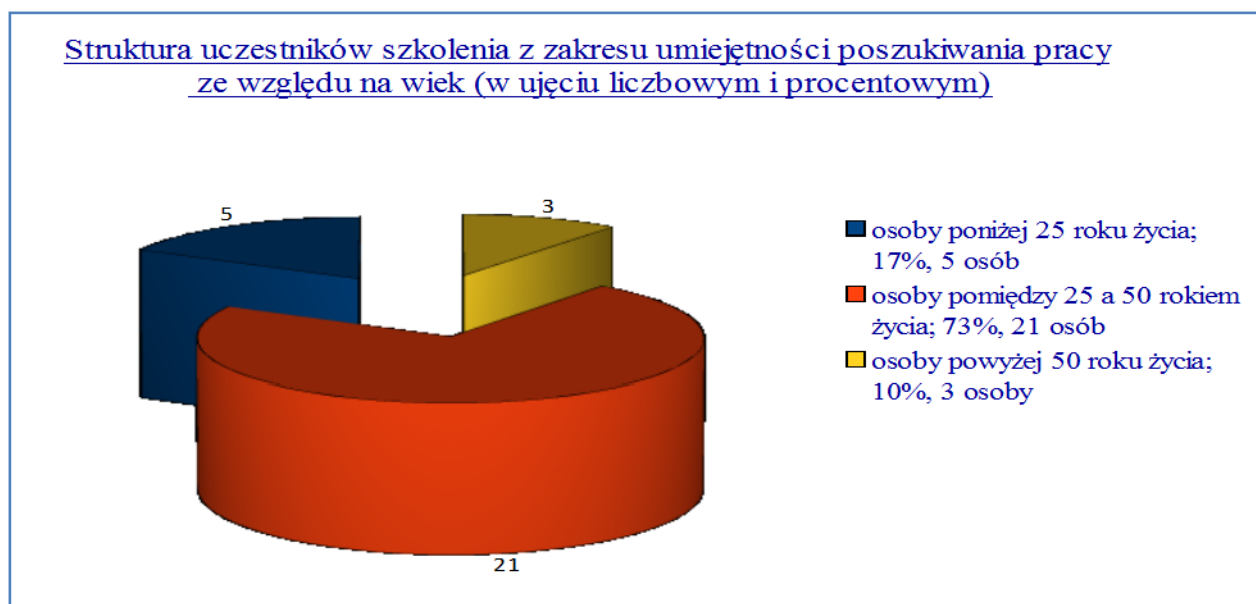
Podział: ze względu na płeć:

- 28 kobiet (tj. 97%)
- 1 mężczyzna (tj. 3%)

ze względu na wiek (wykres nr 4)

- 5 osób poniżej 25 roku życia (tj. 17 %)
- 21 osób pomiędzy 25 a 50 rokiem życia (tj. 73%)
- 3 osoby powyżej 50 roku życia (tj. 10%)

*Wykres 4. Struktura uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy ze względu na wiek (w ujęciu liczbowym i procentowym)*



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*

ze względu na czas pozostawania bez pracy

- 24 osób zarejestrowanych do 12 miesięcy (tj. 83% )
- 5 osób zarejestrowane powyżej 12 miesięcy (tj. 17%)

ze względu na poziom wykształcenia (wykres nr 5)

- gimnazjalne i poniżej - **2** osoby (tj. 7%)
- zasadnicze zawodowe - **14** osób (tj. 49%)
- średnie ogólnokształcące - **3** osoby (tj. 10%)
- policealne i średnie zawodowe - **7** osób (tj. 24%)
- wyższe - **3** osoby (tj. 10%)

Wykres 5. Struktura uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy ze względu na poziom wykształcenia (w ujęciu liczbowym i procentowym)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

### 3.2. Zajęcia aktywizacyjne.

Z zajęć aktywizacyjnych w 2014 roku skorzystało 148 osób.

Podział: ze względu na płeć

- **129** kobiet (tj. 87%)
- **19** mężczyzn (tj. 13%)

ze względu na wiek (wykres nr 6)

- **42** osoby poniżej 25 roku życia (tj. 28%)
- **97** osoby pomiędzy 25 a 50 rokiem życia (tj. 66%)
- **9** osób powyżej 50 roku życia (tj. 6%)



Wykres 6. Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych ze względu na wiek (w ujęciu liczbowym i procentowym).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

ze względu na czas pozostawania bez pracy

- 23 osoby zarejestrowane do 12 miesięcy (tj. 16%)
- 125 osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy (tj. 84 %).

Od czerwca 2014 r. usługi świadczone przez Klub Pracy są zgodnie ze znowelizowaną ustawą realizowane w ramach poradnictwa zawodowego.

#### 4. Poradnictwo zawodowe.

W roku 2014 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono usługi doradcze dla osób bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz pobierających rentę szkoleniową. Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym nieposiadającym doświadczenia zawodowego.

**Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak:**

- Diagnozowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych - pomoc osobom bezrobotnym w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie.
- Określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych: mocne i słabe strony,
- Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszu-

kiwania pracy, form aktywizacji określonych w Ustawie, instytucji „pomocowych” wspierających osoby bezrobotne, instytucji „otoczenia biznesu” itp.

- Prowadzenie grupowych porad zawodowych przy użyciu wybranych elementów standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- Opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych oraz programów grupowego poradnictwa i grupowej informacji zawodowej,
- Określanie kierunku przekwalifikowania osób niepełnosprawnych, w tym osób z orzeczoną rentą szkoleniową,
- Rekrutacja uczestników szkoleń zawodowych w oparciu o procedurę naboru uczestników szkoleń zawodowych,
- Przeprowadzanie badań ankietowych osób bezrobotnych pod kątem diagnozy potrzeb szkoleniowych,
- Współpraca z instytucjami szkoleniowymi oraz pracodawcami pod kątem możliwości szkolenia osób bezrobotnych zgodnie z oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców (szkolenia w trybie indywidualnym),
- Współpraca ze szkołami, uczelniami wyższymi oraz instytucjami edukacyjnymi i szkoleniowymi – w celu pozyskania informacji przydatnych do określania kierunku kształcenia i doskonalenia zawodowego młodzieży i osób dorosłych,
- Współpraca z gimnazjami i szkołami ponadgimnazjalnymi – realizacja spotkań informacyjnych na temat planowania kariery zawodowej,
- Kierowanie do odpowiednich instytucji „pomocowych” działających na rzecz osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych (OPS-y, fundacje, stowarzyszenia itp.),
- Udział w działaniach promocyjnych Urzędu Pracy oraz z zakresu kształcenia ustawicznego: Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, Małopolski Dzień Uczenia się przez Całe Życie, Targi Edukacji Szkół Wyższych,
- Świadczenie usług doradczych w ramach realizowanych projektów na rzecz osób bezrobotnych niepełnosprawnych, współfinansowanych z UE: projekt „Kierunek na pracę”, „Generator Aktywności” oraz „Akcja Edukacja”.
- Przygotowanie propozycji tematów szkoleniowych pod „Diagnozę zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy” oraz Plan usług szkoleniowych na rok 2015.

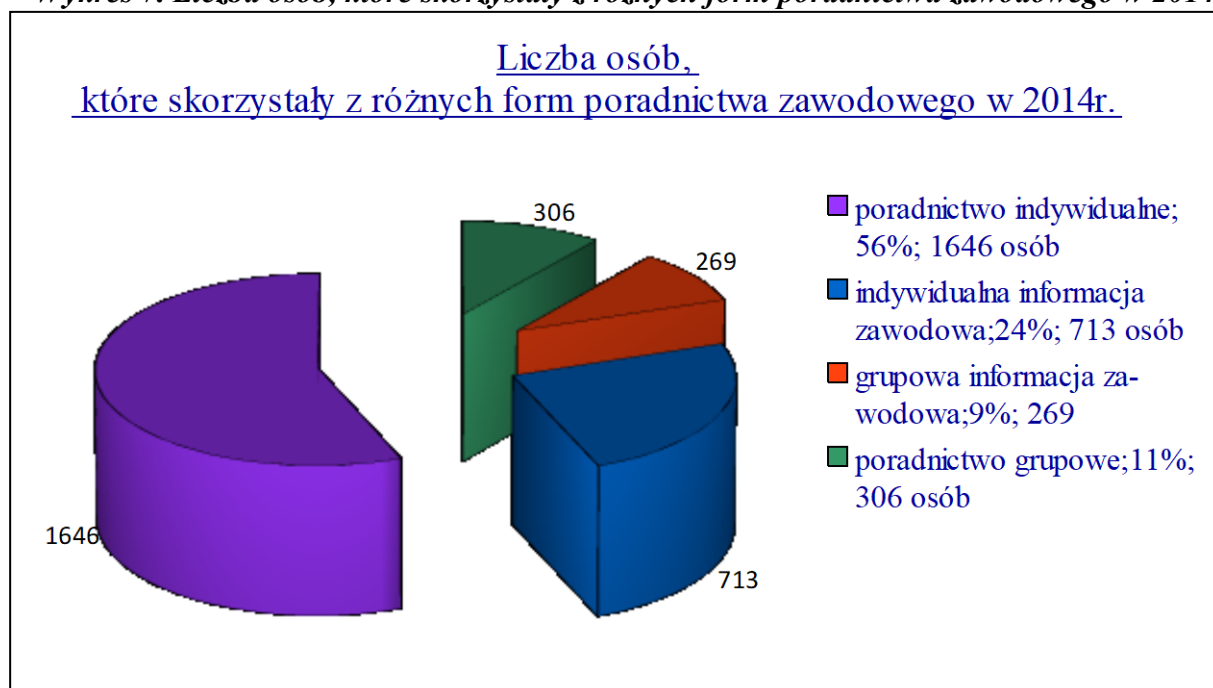
**Tabela 5. Usługi poradnictwa zawodowego w 2014r.**

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo in- dywidualne		Poradnictwo grupowe		Informacja zawodowa		
	Liczba rozmów doradczych	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba klientów ind.	Zorganizowane gru- py	
						Liczba grup	Liczba osób
	<b>2 082</b>	<b>1 646</b>	<b>19</b>	<b>306</b>	<b>713</b>	<b>10</b>	<b>269</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2014 roku skorzystało łącznie **2934 osób**.

**Wykres 7. Liczba osób, które skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego w 2014 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Najwięcej osób skorzystało z poradnictwa indywidualnego tj. 56% oraz z indywidualnej informacji zawodowej 24%.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w czterech formach:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe
- Grupowe poradnictwo zawodowe
- Indywidualna informacja zawodowa
- Grupowa informacja zawodowa.

#### 4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.

W 2014 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 1646 osób, z którymi przeprowadzono 2082 rozmowy doradcze w ramach indywidualnych porad zawodowych. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo różnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, diagnoza preferencji i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem specjalistycznych testów psychologicznych, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, planowanie własnej działalności gospodarczej, wybór form pomocy określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia.

Osoby objęte usługami indywidualnego poradnictwa zawodowego, po ustaleniu ścieżki rozwoju zawodowego z doradcą zawodowym, korzystały z różnych form aktywizacji zawodowej m.in. szkoleń (indywidualnych i grupowych); staży; dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej; prac interwencyjnych; robót publicznych; poradnictwa grupowego; zajęć z umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy.

Doradcy zawodowi rekrutowali uczestników szkoleń zawodowych w oparciu o procedurę naboru szkoleń uwzględniając m. in. predyspozycje psychofizyczne kandydatów, motywację do nabywania nowych kwalifikacji zawodowych, perspektywy zatrudnienia, jak również czynniki społeczno – ekonomiczne kandydatów. Pozwoliło to na wyłonienie osób aktywnych, chętnych i zmotywowanych do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym zostały objęte również osoby starające się o odbycie szkoleń indywidualnych. Doradcy zawodowi opiniowali ich wnioski pod kątem celowości skierowania na wskazane szkolenia. W roku 2014 doradcy zaopiniowali pozytywnie **122 wniosków** o skierowanie na szkolenie indywidualne.

Indywidualne rozmowy doradcze prowadzono również z osobami ubiegającymi się o dotację na założenie własnej firmy, określając ich predyspozycje przedsiębiorcze oraz szanse i zagrożenia związane z planowanym przedsięwzięciem.

Grupą wymagającą szczególnego wsparcia stanowiły osoby niepełnosprawne, w tym osoby z rentami szkoleniowymi, skierowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w celu przekwalifikowania zawodowego ze względu na przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy. Usługami indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2014 roku objęto **3 osoby** poszukujące pracy z prawem do renty szkoleniowej oraz **1 osobę** niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu. Osoby te zostały skierowane na szkolenie zawodowe zgodnie z ustaloną ścieżką rozwoju zawodowego.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m.in. w ramach różnych projektów: POKL 6.1.3 Pn. „Kierunek na pracę”- doradztwem objęto 795 osób.

Dużym wyzwaniem dla doradców zawodowych był Projekt „Generator aktywności” skierowany do osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych w urzędzie pracy co najmniej 24 miesiące) zamieszkujących gminy o najwyższym wskaźniku bezrobocia tj. gminę Piwniczna, Rytro i Łabowa. Ogółem w projekcie wzięło udział 91 osób. Doradcy zawodowi zostali włączeni w proces rekrutacji – brali udział w spotkaniach informacyjnych z osobami zainteresowanymi udziałem w projekcie. Przeprowadzone doradztwo zawodowe obejmowało : wstępną indywidualną konsultację mającą na celu rozpoznanie sytuacji osobistej, podniesienie samooceny i zmotywowanie uczestników projektu; wykonano badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych, przeprowadzono analizę testów oraz opracowano dla każdego uczestnika projektu Indywidualny Plan Działania. W ramach grupowego poradnictwa zawodowego przeprowadzono warsztaty samopoznania, komunikacji społecznej, sytuacji i tendencji rozwojowych rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy, analizy wymagań pracodawców, sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Zgodnie z przyjętymi w IPD ustaleniami beneficjenci projektu zostali objęci następującymi działaniami: zostali skierowani na szkolenia umożliwiające nabycie nowych kwalifikacji lub ich doskonalenie zgodnie z zainteresowaniami i potrzebami osób bezrobotnych oraz potrzebami lokalnego rynku pracy lub skierowani do odbycia staży zawodowych (osoby posiadające kwalifikacje a nie mające doświadczenia zawodowego). W ramach projektu doradcy zawodowi pełni również rolę trenerów zatrudnienia wspieranego/coucha- świadczyli indywidualną pomoc w pokonywaniu przez beneficjentów projektu barier psychologicznych i osobistych na każdym etapie realizacji projektu.

#### **4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.**

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano **19 edycji** grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło **306 osób**. Porady grupowe realizowane były wg autorskich programów opracowanych przez doradców zawodowych i obejmowały m.in. diagnozę preferencji zawodowych klientów; zapoznanie z aktualną sytuacją na rynku pracy i aktywnymi sposobami poszukiwania pracy; opracowanie dokumentów aplikacyjnych; przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Doradcy zawodowi świadczyli usługi grupowego poradnictwa zarówno w ramach środków z Funduszu Pracy, jak i w ramach projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej - POKL 6.1.3. Pn. „Kierunek na pracę” i „Generator Aktywności”. W projekcie „Kierunek na pracę” działaniami wspierającymi zatrud-

nienie, zostały w szczególności objęte osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby do 25 r. życia, powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotni, osoby bez wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Dla potrzeb w/w projektu doradcy zawodowi opracowali „ścieżkę doradczą” dla uczestników, która obejmowała: analizę potrzeb klientów podczas indywidualnych rozmów doradczych; opracowanie Indywidualnego Planu Działania; nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy w ramach grupowego poradnictwa zawodowego, oraz rekrutację uczestników na szkolenia zawodowe.

#### **4.3. Indywidualna informacja zawodowa.**

Indywidualna informacja zawodowa dotyczyła głównie możliwości nabycia, zmiany, uzupełnienia lub podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w indywidualnych i grupowych szkoleniach zawodowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Klienci korzystali również z informacji na temat: instytucji edukacyjnych i szkoleniowych; sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy; sposobów poszukiwania pracy, instytucji wspierających osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy i w samozatrudnieniu; różnych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Doradcy przekazywali również informacje na temat projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej a skierowanych do wybranych grup osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które realizowane były zarówno przez Urząd Pracy, jak i inne instytucje, m.in. „Twoja decyzja-nasza pomoc”, „Sprawnie do pracy”, „Lokalne inicjatywy na rzecz rozwoju regionalnego”, „Integracja społeczno-zawodowa osób długotrwale bezrobotnych w powiecie nowosądeckim”, itp. Indywidualną informacją zawodową zostało objętych **713 osób**.

#### **4.4. Grupowa informacja zawodowa.**

Doradcy zawodowi zorganizowali i przeprowadzali grupowe spotkania informacyjne dla osób:

- bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Firmie Batpol- transport międzynarodowy,
- bezrobotnych, zainteresowanych: nabyciem; zmianą; uzupełnieniem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia zawodowe,
- absolwentów szkoleń zawodowych powracających na rynek pracy
- długotrwale bezrobotnych z terenu gmin Piwniczna, Łabowa, Rytro zainteresowanych udziałem w projekcie „Generator aktywności”
- nowo zarejestrowanych do 30 roku życia.

Tematyka spotkań była szeroka i zróżnicowana. Grupowe spotkania informacyjne realizowane były w oparciu o programy opracowywane przez doradców zawodo-

wych. Doradcy brali również udział w monitoringu szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, jak również przeprowadzali prelekcje dla młodzieży na temat planowania kariery zawodowej. Doradcy zawodowi przeprowadzili **10** edycji grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło **269 osób**.

#### **4.5. Dodatkowe działania**

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości ŚTP w Małopolsce - konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - badanie predyspozycji przedsiębiorczych oraz warsztaty z przedsiębiorczości skierowane głównie do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej oraz podczas imprez okolicznościowych, m.in.: Targi Edukacji Szkół Wyższych, Małopolski Tydzień uczenia się przez Całe Życie, Projekt „Akcja Edukacja”. Doradcy zawodowi udzielali informacji m.in. na temat podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych, możliwości kształcenia i szkolenia, form aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd Pracy.

Wizyty doradców zawodowych w szkołach średnich - prelekcje wśród uczniów na temat wyboru kierunku dalszego kształcenia oraz form aktywizacji zawodowej proponowanych przez PUP dla osób młodych.

### **5. Instrumenty Rynku Pracy.**

W 2014 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekt PO KL/ przyznanych decyzją MPiPS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 6 195,2 tys zł
- PO KL Poddziałanie 6.1.3 – 13 431,1 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych do 25 roku życia” – 1 144,6,0 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – 589,0 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z założeniem lub przystąpieniem do istniejącej spółdzielni socjalnej” – 75,0 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Aktywizacja bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe” – 670,0 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Nowe instrumenty rynku pracy” – 471,6 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Wspieranie bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – 120 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Aktywizacja osób pomiędzy 30-50 rokiem życia” – 630,0 tys zł



Łączna kwota na realizację Programów Rynku Pracy – 23 388,1 tys zł

Wydatki wyniosły 22 813,3 tys zł co stanowiło 97,5 % otrzymanych środków.

Programy realizowane było w oparciu o przepisy ustawy, rozporządzenia oraz:

- „Zasady i kryteria realizacji programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej” w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów przejazdu osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,
- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów zakwaterowania osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,
- „Regulamin przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”
- „Regulamin w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów przedstawia się następująco:

### **5.1. Staże.**

**Staż** - program ten polega na nabywaniu przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

#### **Do odbycia stażu mogły być skierowane następujące osoby (od nowelizacji ustawy):**

- bezrobotni do 25 – go roku życia, lub bezrobotni którzy nie ukończyli 27 – go roku życia w przypadku absolwentów szkół wyższych, do upływu 12 miesięcy od ukończenia studiów,
- bezrobotni długotrwale lub po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 – go roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 - go roku życia,

- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

### **Okres odbywania stażu wynosił:**

Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy, natomiast bezrobotny do 25 – go roku życia i bezrobotny, który nie ukończył 27 – go roku życia w przypadku absolwentów szkół wyższych, do upływu 12 miesięcy od ukończenia studiów może być skierowany do odbycia stażu do 12 miesięcy.

Okres trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu.

### **Osobie odbywającej staż przysługuje:**

- ✓ stypendium (za okres wypłacania stypendium nie przysługuje zasiłek) w wysokości: 120% zasiłku dla bezrobotnych,
- ✓ dwa dni wolne od pracy za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu, za dni wolne przysługuje stypendium,
- ✓ ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe.

### **Dokumenty potwierdzające odbycie stażu:**

- zaświadczenie o odbyciu stażu wydane przez powiatowy urząd pracy,
- opinia pracodawcy zawierająca informacje o zadaniach realizowanych podczas stażu i nabytych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

### **Organizatorami stażu mogą być pracodawcy, którzy przede wszystkim:**

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- uzyskali pozytywny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego.

### **Umowy były zawierane na okres:**

Podstawowy okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 3-4 miesiące.

## **Od 27.05.2014 weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

Zgodnie z nową ustawą do odbycia stażu mogą być skierowane osoby którym ustalono II profil pomocy.

### **Okres odbywania stażu wynosi:**

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy można skierować bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Do nowej ustawy dodane zostały dodatkowe instrumenty skierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

### **BON STAŻOWY:**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, któremu ustalono I lub II profil pomocy, starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

- Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
- Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1500 zł.
- Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje, poza stypendium:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu w wysokości 100 zł miesięcznie,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,

## Realizacja planu pracy:

Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2014 rok wynosiła **6 499 400,00 zł**, w tym **684 396,07 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań z umów zawartych w 2013r. (179 umów na 235 osób). Są to środki z algorytmu powiatowego, projektu POKL 6.1.3 „Kierunek na pracę”, Rezerwy Ministra „do 25 roku życia”, Rezerwy Ministra „art. 49”, Bon Stażowy.

Ponadto w 2014 roku były realizowane staże w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej :

- „**Generator aktywności**” POKL 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w ramach którego skierowanych zostało **53** osoby.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2014 roku skorzystało **1146** osób.

Do zrealizowania w 2014r. było **1465** spraw, z tego:

- **72** umowy zawarto z algorytmu na **173** osoby (**1 023 879,10 zł**),
- **531** umów z Projektu „Kierunek na pracę” na **617** osób (**3 589 469,96 zł**),
- **153** umowy z Rezerwy Ministra „dla osób do 25 roku życia” na **177** osób (**641 693,68 zł**),
- **65** umów z Rezerwy Ministra „dla osób z art. 49” na **74** osoby (**123 762,79 zł**),
- **4** umowy z PFRON na **4** osoby (**27 936,92**),
- **53** umowy z Projektu „Generator Aktywności” na **53** osób (**209 086,94**),
- odmownie rozpatrzono **502** wniosków,
- rezygnację z zawarcia umów złożyło **57** wnioskodawców,
- **10** wniosków przeszło na 2015 rok.

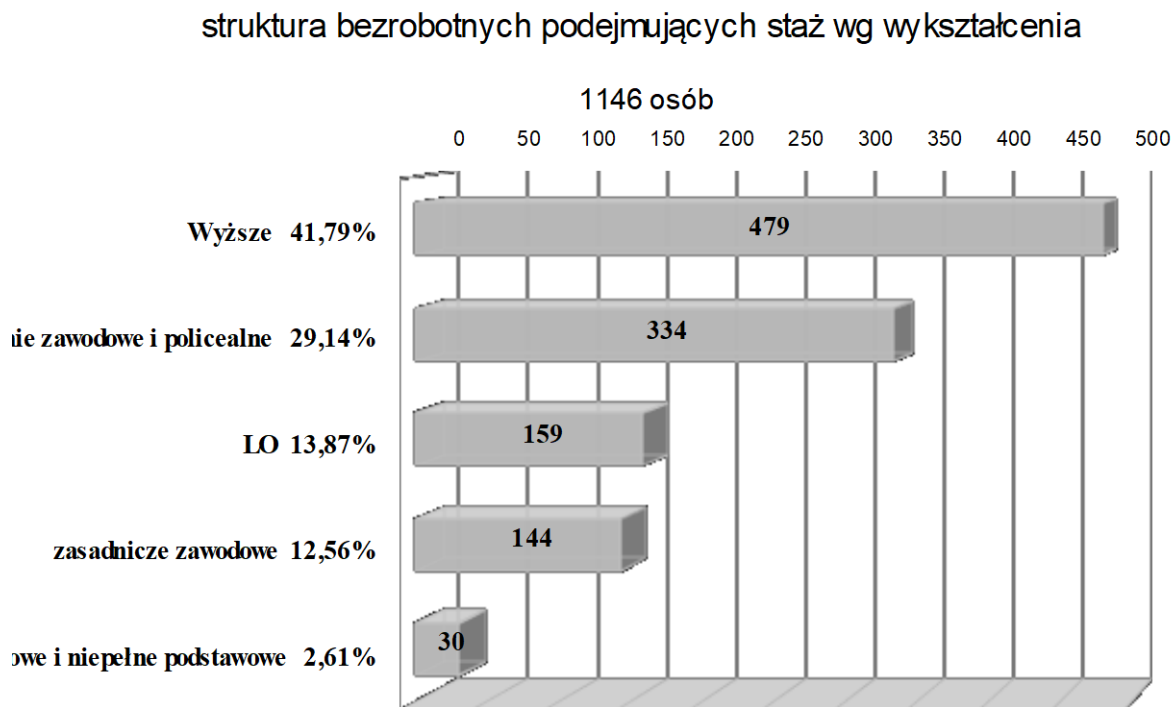
Ponadto w ramach Bonu Stażowego zostało zawartych **51** umów ramach których **52** osoby rozpoczęły staż (**117 743,76**).

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2014r wg. wykształcenia (Ogółem 1146 osoby):

- Wykształcenie wyższe posiadało – **479** osób **41,79%**
- średnie zawodowe i policealne posiadało **334** osoby **29,14%**
- LO posiadało **159** osób **13,87%**

- Zasadnicze zawodowe posiadało **144** osób **12,56%**
- podstawowe i niepełne podstawowe posiadało **30** osób **2,61%**

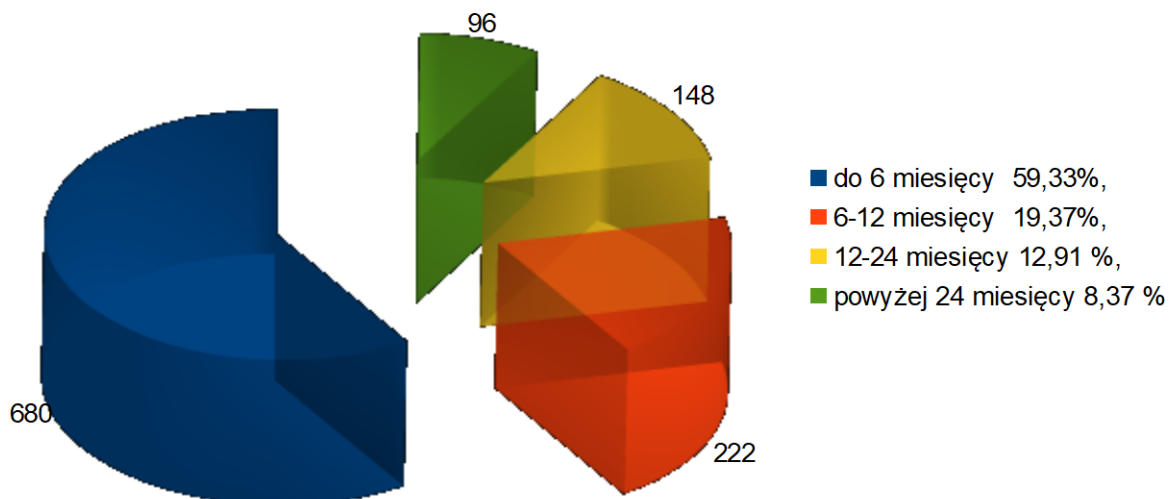
Powyższą strukturę ilustruje wykres.



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2014r wg. czas pozostawania bez pracy (Ogółem 1146 osób):

- do 6 miesięcy – 680 – 59,33 %,
- 6-12 miesięcy – 222 – 19,37 %,
- 12-24 miesięcy – 148 – 12,91 %,
- powyżej 24 miesięcy – 96 – 8,37 %

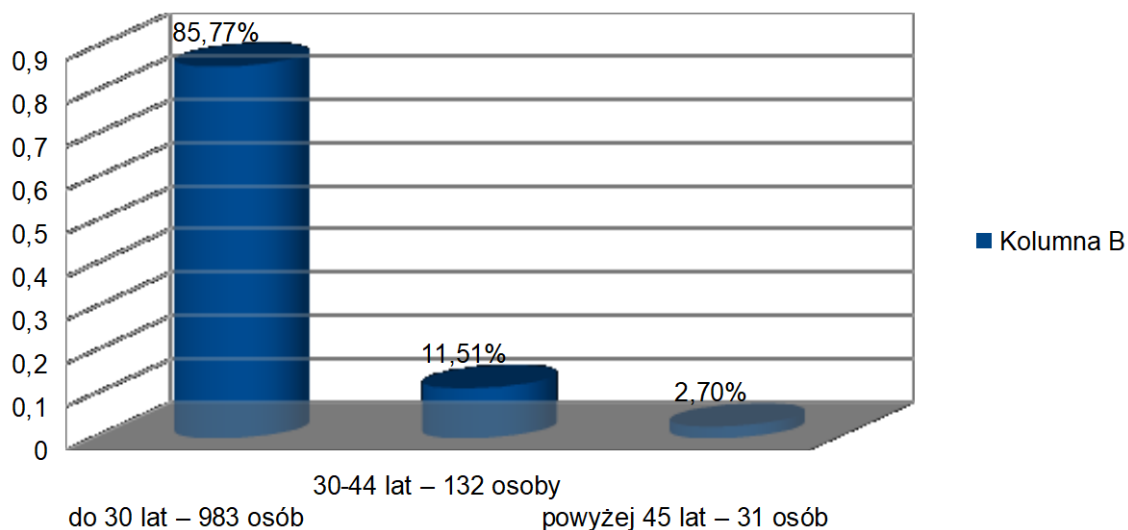
### Okres pozostawania bez pracy



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2014r wg. wieku (Ogółem 1146 osób):

1. do 30 lat – 983 osób – 85,77 %,
2. 30-44 lat – 132 osoby – 11,51 %,
3. powyżej 45 lat – 31 osób – 2,70 %,

### Struktura bezrobotnych podejmujących staż wg. wieku



W 2014 roku staż zakończyło **1039** osób (w tym **235** osób, które rozpoczęły program w 2013 roku).

W 2015 roku program będą kontynuować **342** osoby w ramach **285** umów.

Kwota na pokrycie zaciągniętych zobowiązań wynosi **730 357,00 zł**.

## **5.2. Prace interwencyjne.**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, prace interwencyjne – stanowią formę subsydiowanego zatrudnienia i mają na celu wsparcie osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy. Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniach:

- Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str.1)
- Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).

Bezrobotny podejmujący zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w ramach środków z rezerwy Ministra winien spełniać dodatkowo co najmniej jedno z kryteriów osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- ✓ bezrobotny do 30 roku życia,
- ✓ bezrobotny długotrwale,
- ✓ bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- ✓ bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- ✓ bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
- ✓ lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ✓ bezrobotny niepełnosprawny.

**Organizatorami prac interwencyjnych mogą być pracodawcy, którzy przede wszystkim:**

- ✓ nie korzystali dotychczas (lub w okresie ostatnich 2 lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,



- ✓ uzyskali pozytywny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat,
- ✓ tworzyli miejsca pracy w sektorze produkcji i usług,
- ✓ gwarantowali dalsze zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie trwania umowy,
- ✓ tworzyli miejsca pracy na terenie Sądecczyzny.

### **Czas trwania prac interwencyjnych:**

- ✓ do 6 miesięcy,
- ✓ do 12 miesięcy,
- ✓ do 24 miesięcy.

**Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne dokonywana była w wysokości :**

**820,00 zł na miesiąc + 16,93% ZUS**

**Liczba spraw realizowanych w 2014 r. ogółem – 407, z tego:**

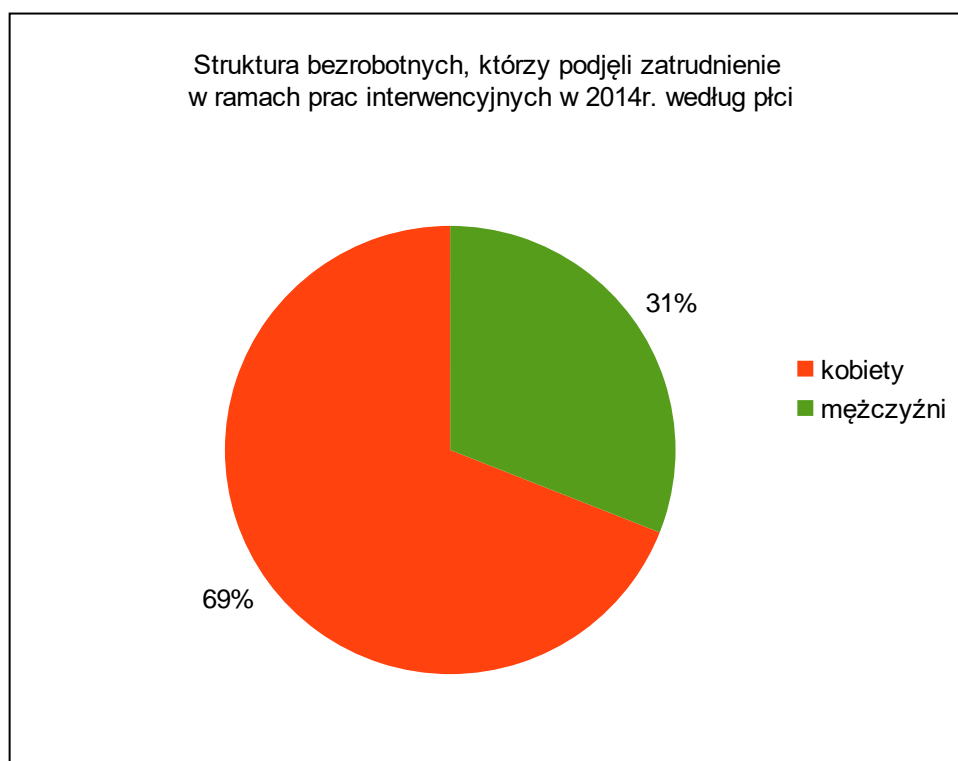
wnioski o zawarcie nowych umów – **256**, w tym:

- podpisano **172** umów (w tym **24** umowy z Rezerwy Ministra),
- odmownie rozpatrzono **67** wniosków (m. in. z powodu: niespełniania warunków rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych (...), braku pozytywnego wskaźnika efektywności po zakończeniu wcześniejszych umów, braku załączników niezbędnych do rozpatrzenia wniosku),
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **17** Wnioskodawców.
- umowy realizowane z lat poprzednich **151**.

**Limit środków przyznanych na finansowanie programu Prace interwencyjne w 2014 r. wyniósł:**

- w ramach algorytmu - **1 548 600,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **1 522 068,98 zł**
- w ramach Rezerwy Ministra - **45 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **40 502,42 zł**

W 2014 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono **221** nowych miejsc pracy w ramach, których aktywizowano **153** kobiet. Strukturę zatrudnienia według płci przedstawia poniższy wykres:

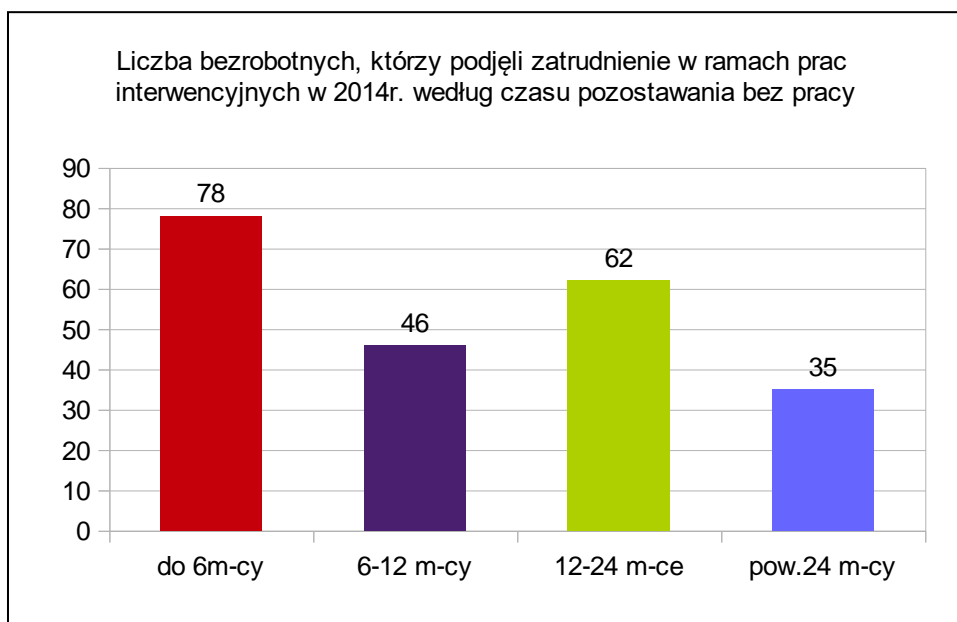


W porównaniu z rokiem poprzednim w 2014r. struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie.(w 2013r. przewagę również stanowiły kobiety).

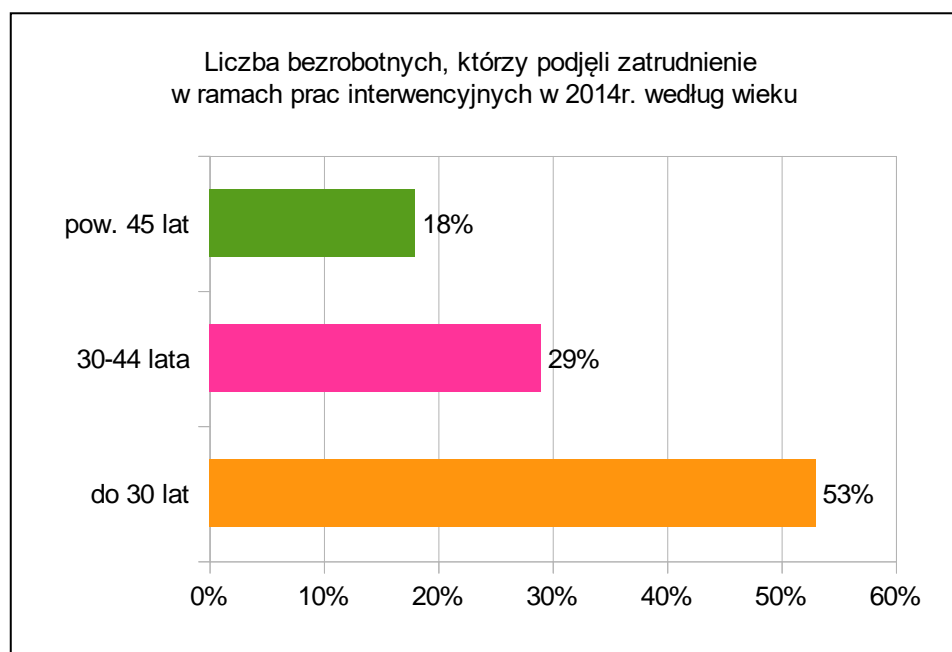
W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2014 roku w ramach programu Prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

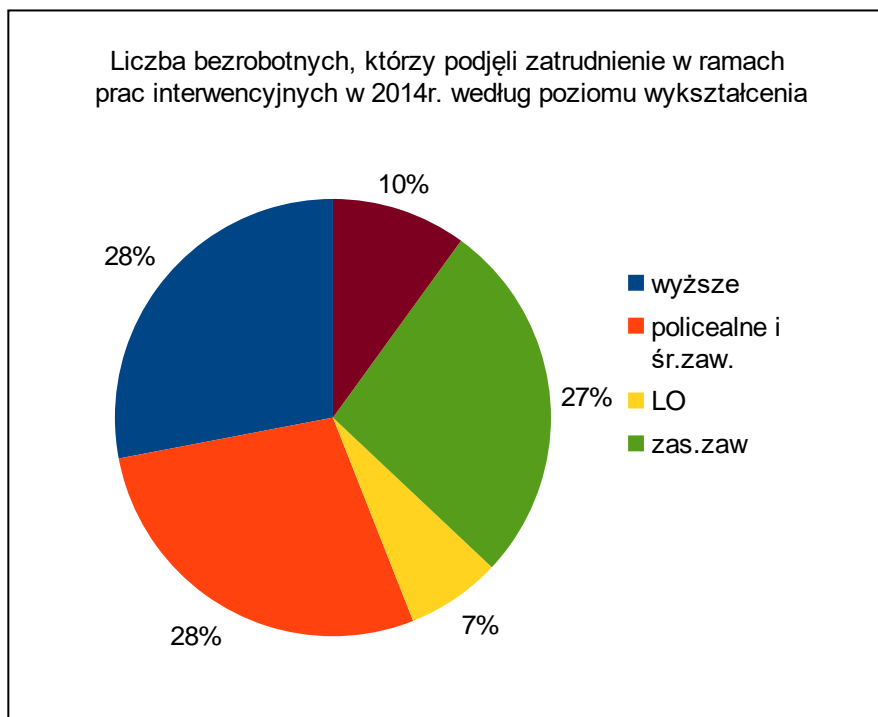
- bezrobotni długotrwale – **118** osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – **73** osoby,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – **25** osób.

W strukturze według czasu pozostawania bez pracy, wśród bezrobotnych skierowanych w ramach programu Prace interwencyjne dominowali zarejestrowani **do 6 m-cy** przed podjęciem prac interwencyjnych (**78 osoby**) oraz **od 12-24 m-cy** (**62 osoby**), **46 osób** stanowili zarejestrowani **od 6-12 m-cy**, a **35** - osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych powyżej **24 miesięcy**. Liczbę osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2014 r. według czasu pozostawania bez pracy prezentuje poniższy wykres:



Wśród osób objętych programem Prace Interwencyjne można zaobserwować znaczną przewagę młodych bezrobotnych do 30 roku życia (**53%** ogółu kierowanych w ramach programu). Osoby w przedziale 30-44 lat stanowiły **29%** ogółu kierowanych, natomiast **18%** stanowiły osoby **powyżej 45 roku życia**. Rozkład liczby osób, które podjęły zatrudnienie w ramach omawianego programu w 2014 r. zobrazowano poniżej:





Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych pokazuje, iż znaczna część z nich (**55%**) posiada wykształcenie zawodowe (zasadnicze lub średnie), co potwierdza fakt, iż pracodawcy na tworzone stanowiska pracy poszukują głównie osób, które posiadają w ręku konkretny fach i zawód. Drugą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym (**28%**). Najmniej atrakcyjnymi dla potencjalnych pracodawców są osoby bezrobotne posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe (**10%**), oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnym (**7%**).

Utworzone w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m. in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, kucharz, nauczyciel przedszkola.

W roku 2014 roku rozpatrzono **1271** wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

W 2015 r. program będą kontynuowały **143** osoby.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - **92 %**.

### 5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Program *refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego* realizowany jest w oparciu o art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szczegółowe zasady określone są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2012r. nr 80, poz. 457 z póź. zm. )

Z programu w 2014r. mógł skorzystać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny oraz niepubliczne przedszkole i niepubliczne szkoła, który:

- złożył stosowny wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego,
- nie zalegał z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, innych danin publicznych oraz nie posiadał nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- podmiot gospodarczy prowadził działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej) oraz:
  - niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła prowadzące działalność na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających złożenie wniosku,
  - producent rolny posiadający gospodarstwo rolne o łącznej powierzchni przekraczającej 1 ha lub 1 ha przeliczeniowy lub prowadzenie działu specjalnej produkcji rolnej oraz przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku i zatrudniający w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.
- nie był w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca

- 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. Nr 197, poz. 1661, z późn zm.),
- nie znajdował się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu Komunikatu Komisji – Wytyczne wspólnotowe dotyczące pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004 str. 2) w związku z komunikatem Komisji dotyczącym przedłużenia okresu ważności Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz UE C 156 z 09.07.2009r. , str.3).
  - nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązywał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji.
  - spełniał warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) do otrzymania wnioskowanej refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r., str. 1),
  - spełniał warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9),
  - kwota udzielonej mu pomocy *de minimis* na podstawie rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w okresie ostatnich trzech lat budżetowych nie przekroczyła kwoty 200 000 EUR (lub 100 000 EUR w przypadku podmiotu gospodarczego działającego w sektorze transportu),
  - spełnił inne warunki określone w ww. rozporządzeniu dotyczące uzyskania pomocy *de minimis*,
  - złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.

Program kierowany jest do wszystkich bezrobotnych.

W 2014r. maksymalna wysokość refundacji wynosiła **18 000,00 zł**

Liczba spraw realizowanych w 2014 r. ogółem – **176**, w tym:

- umowy zawarte w okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2013r. – **94**,
- wnioski o zwarcie nowych umów – **82** (w tym 2 z 2013r.) , z tego:

- podpisano **52** umowy,
- odmownie rozpatrzono **23** wniosków, m. in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...), braku załączników niezbędnych do rozpatrzenia wniosku,
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **7** Wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2014r. wynosił **1 386 500,00 zł** w tym :

- Algorytm – **410 000,00 zł**,
- Rezerwa Ministra „*Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 25 roku życia*” – **410 000,00 zł**,
- Rezerwa Ministra „*Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 ustawy*” – **360 000,00 zł**,
- Rezerwa Ministra „*Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku od 30 do 50 roku życia*” – **180 000,00 zł**,

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy zawartych w 2014 r. utworzono **73** nowych miejsc pracy, w tym:

- w ramach algorytmu – **26** nowe miejsca pracy,
- w ramach Rezerwy Ministra „*Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 25 roku życia*” – **23** nowych miejsc pracy,
- w ramach Rezerwy Ministra „*Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49*” – **20** nowych miejsc pracy,
- w ramach Rezerwy Ministra „*Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku od 30 do 50 roku życia*” – **4** nowych miejsc pracy,

W 2014 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach „wymian” w trwających umowach zawartych w poprzednich latach) – **97** osób w tym 42 kobiety.

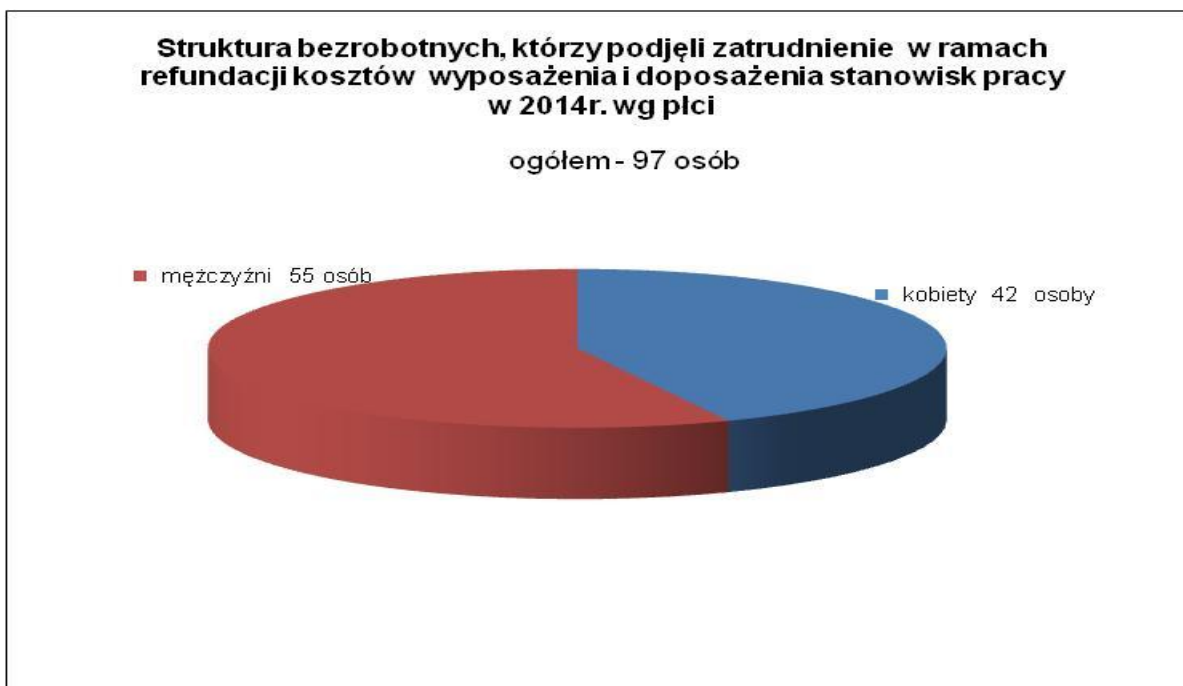
W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w ramach tego programu w 2014 r. osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły :

- bezrobotni do 25 roku życia – **49** osób (w tym **18** kobiety),
- bezrobotni długotrwale – **36** osoby (w tym **18** kobiet),

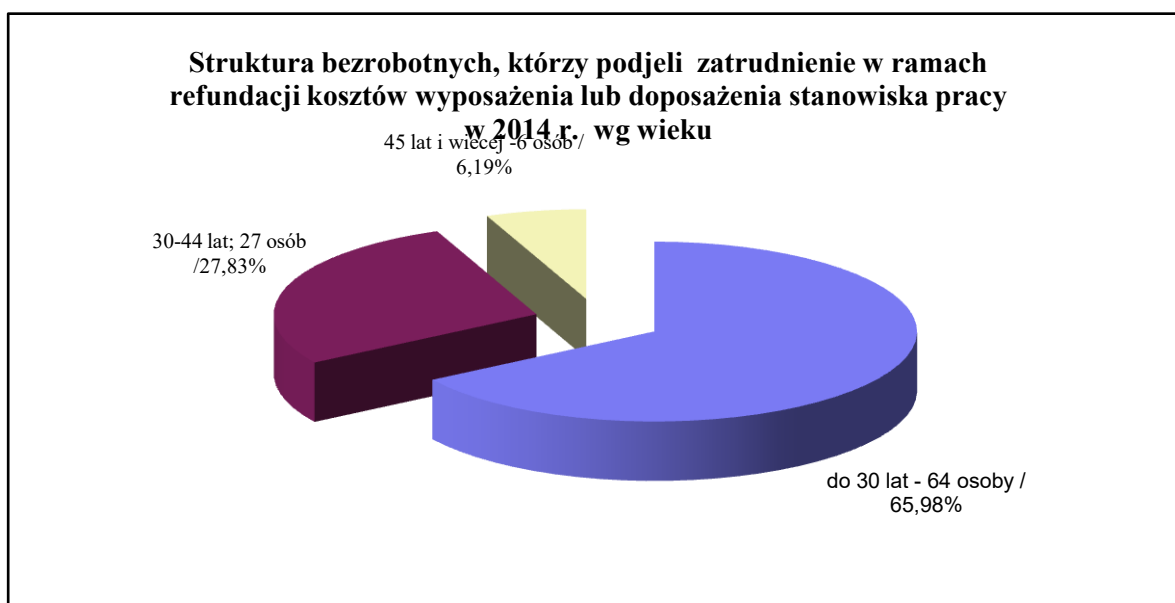


- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – 2 osób (w tym 1 kobieta),

Wśród ogółu osób skierowanych w 2014 r. w ramach programu *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy* większość stanowili mężczyźni :

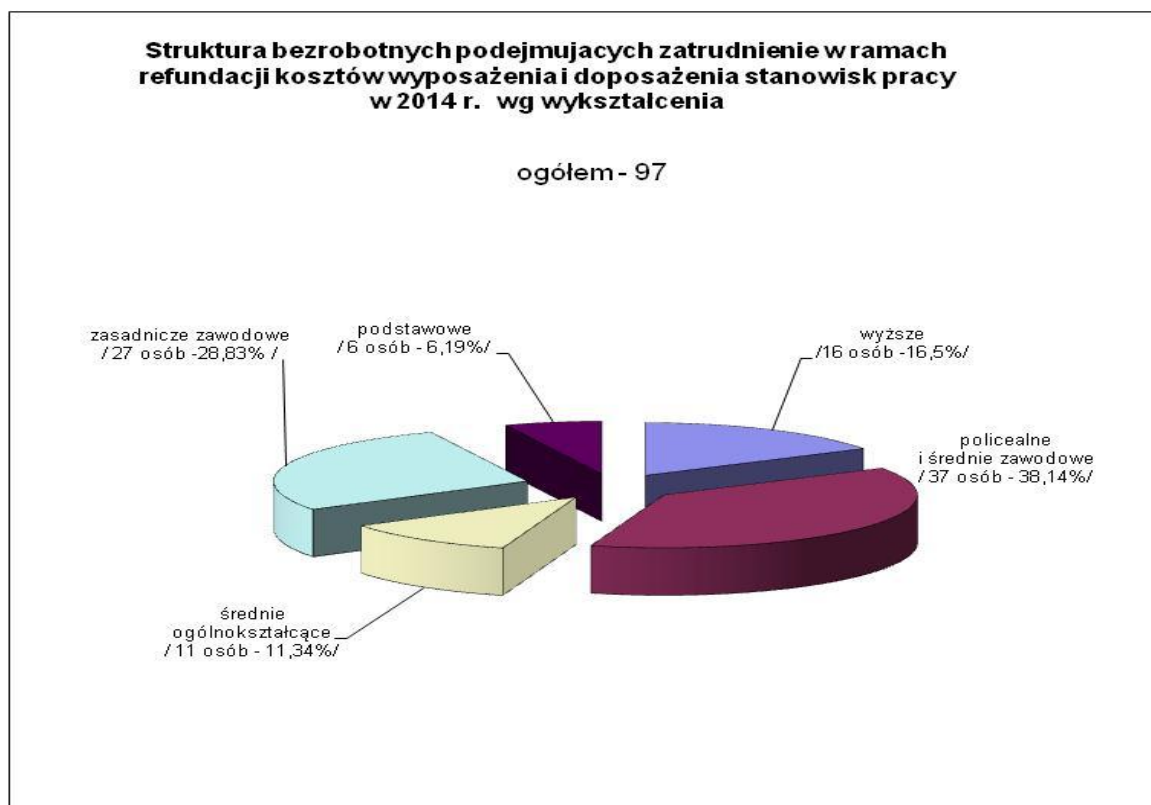


Osoby do 30 roku życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**64 osób** – 65,19%). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 45 lat (**6 osób** – 6,19%).



Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu

Doposażenia, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (**37 osób**) i zasadniczym zawodowym (**27 osób**), najmniejszą zaś – osoby z wykształceniem podstawowym i niepełno podstawowym (**6 osób**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: technik prac biurowych, sprzedawca, kasjer, kucharz, cukiernik, stolarz, tapicer, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn i urządzeń, krawiec, ślusarz.

W ramach programu refundacji kosztów doposażenie lub wyposażenie miejsca pracy przeprowadzono w 2014r. – **89** kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

#### **5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

##### **Zasady przyznawania dotacji**

Podstawę dla dotacji udzielonych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w roku 2014 r. stanowiły następujące akty prawne:

- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1),
- Art.46 oraz art. 62 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.),
- Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej ( Dz. U. Nr 123, poz. 1291, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r., Nr 155, poz. 1095 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych ( Dz. U. z 2006 r., Nr 94, poz. 651, 2009 r., poz 742, tekst jednolity),
- Ustawa z dnia 16 września 1982 Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 r Nr 188, poz. 1848 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. Prawo bankowe (Dz. U. z 2002 r. Nr 72, poz. 665 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 28 kwietnia 1936 r. Prawo wekslowe (Dz. U. z 1936 r. Nr 37, poz. 282, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej ( Dz. U. z 2012 r., poz. 457, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych ( Dz. U. z 2012 r., poz. 456),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. w sprawie wzoru wniosku spółdzielni socjalnej o zwrot opłaconych składek oraz trybu dokonywania ich zwrotu ( Dz. U. z 2009 r., Nr 176, poz. 1367),
- Kodeks cywilny,

oraz

- regulamin przyznawania bezrobotnym, absolwentom centrów integracji społecznej lub klubów integracji społecznej przez Starostę Nowosądeckiego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków,

- regulamin przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Program skierowany był przede wszystkim do osób bezrobotnych, absolwentów centrów integracji społecznej lub klubów integracji społecznej zarejestrowanych w Urzędzie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadających niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe do prowadzenia zamierzonej działalności, spełniających kryteria ustawy, rozporządzenia, oraz regulaminu przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków.

W razie braku wnioskodawców wskazanych wyżej, Urząd przeprowadzał nabór wniosków wśród pozostałych grup bezrobotnych, posiadających niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe do prowadzenia zamierzonej działalności, spełniających kryteria ustawy, rozporządzenia, oraz regulaminu.

Wnioskodawca mógł złożyć wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność była podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie mogła przekraczać czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. W praktyce kwota dotacji nie przekraczała 20.000 zł brutto.

Nabór wniosków trwał do wyczerpania środków, a Urząd informował o powyższym na stronie internetowej pod adresem <http://www.pup.powiat-ns.pl> oraz w siedzibie Urzędu.

Wnioski podlegały dwustopniowej ocenie formalnej oraz merytorycznej.

Ocena formalna obejmowała spełnianie kryteriów ustawy, rozporządzenia, w szczególności spełniania przez bezrobotnego kumulatywnie następujących warunków:

- nie korzystania przez osobę bezrobotną z bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej; założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, oraz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku bezrobotny:

- nie otrzymał bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej
- nie posiadał wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, a w przypadku jego posiadania – oświadczył o zakończeniu działalności gospodarczej w dniu przypadającym w okresie przed upływem co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
- nie złożył wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej lub wniosku o przystąpieniu do spółdzielni socjalnej, do innego starosty,
- nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja
- nie przerwał z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania, oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- podjął po skierowaniu szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub inną formę pomocy określonej w ustawie,
- spełnia warunki określone w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1),

Równocześnie osoba bezrobotna do wniosku składała oświadczenie, że:

- wykorzysta przyznane środki zgodnie z przeznaczeniem,
- nie podejmie zatrudnienia w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- nie będzie korzystała z możliwości zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- dokonania zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanego dofinansowania.

Wnioski niekompletne, sporządzone nieprawidłowo lub złożone bez wymaganych załączników były rozpatrywane ze względów formalnych odmownie.

Ocenie merytorycznej poddawane były wyłącznie wnioski, które spełniały wymogi formalne. Ocenę merytoryczną przeprowadziła Komisja powołana przez Dyrektora Urzędu.

Ocena merytoryczna obejmowała:

- kwalifikacje i doświadczenie zawodowe,
- działania podjęte na rzecz planowanej działalności gospodarczej,
- pomysł na biznes,
- znajomość branży,
- znajomość konkurencji,
- realność pomysłu,
- efektywność pozostawania w obrocie gospodarczym w zakresie planowanej działalności gospodarczej,
- kalkulację kosztów oraz harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków.

O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Urząd powiadamiał bezrobotnego na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów, po dokonaniu oceny pod kątem formalnym jak i merytorycznym. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd sporządzał uzasadnienie.

## Wnioski, kontrole, umowy - realizacja

W okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. zarejestrowano **621** wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skutkujących zawarciem **462** umów. Powiatowy Urząd Pracy dla PN w powyższym okresie odmówił przyznania dotacji w **159** przypadkach.

### Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość	Wykorzystanie %	Udział w całości środków %
1	Projekt Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego” realizowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Kierunek na pracę”	426	8.029.509,63	99%	92,00%
2	Algorytm powiatowy	11	274.500,00	90%	3,00%

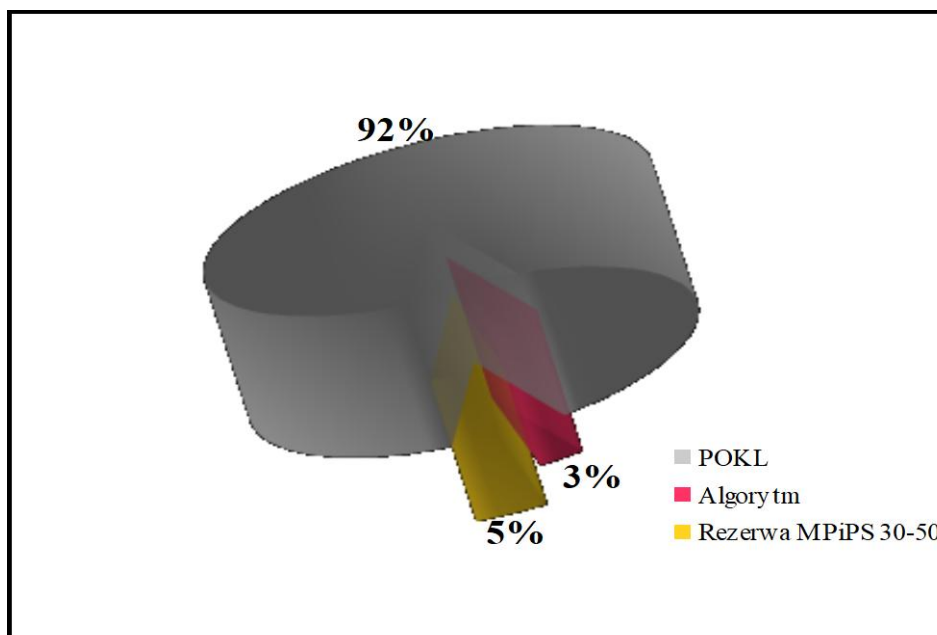
3	Rezerwa Ministra na realizację w 2013 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, tj. na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30-50 lat	25	441.000,00	100,00%	5,00%
<b>RAZEM</b>		<b>462</b>	<b>8.745.009,63</b>		<b>100%</b>

Dla celów zabezpieczenia wykonania zobowiązań wynikających z zawartych umów wnioskodawcy wybrali:

- weksel *in blanco* z poręczeniem wekslowym (aval), co stanowi 98 % całości,
- blokada środków na rachunku bankowym, co stanowi 1,2 % całości,
- akt notarialny o dobrowolnym poddaniu się egzekucji przez dłużnika, co stanowi 0,8 % całości.

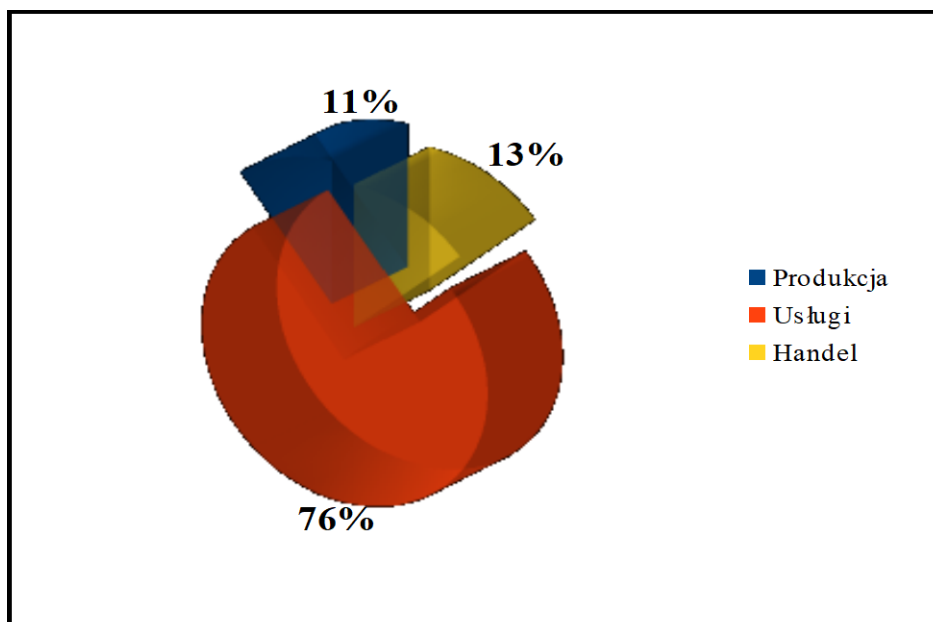
### *Struktura przyznanych środków*

### *Struktura zaangażowanych środków wg źródeł finansowania*

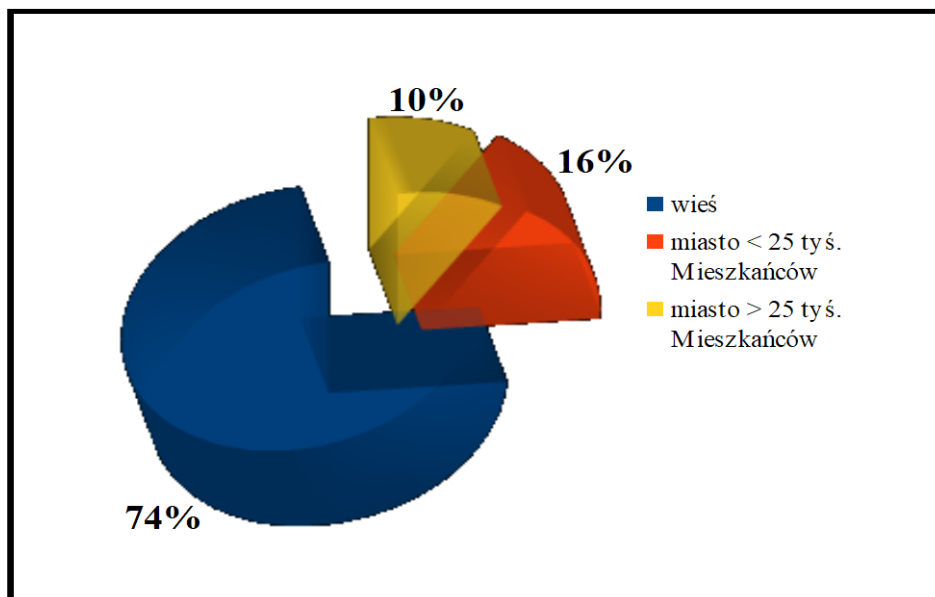




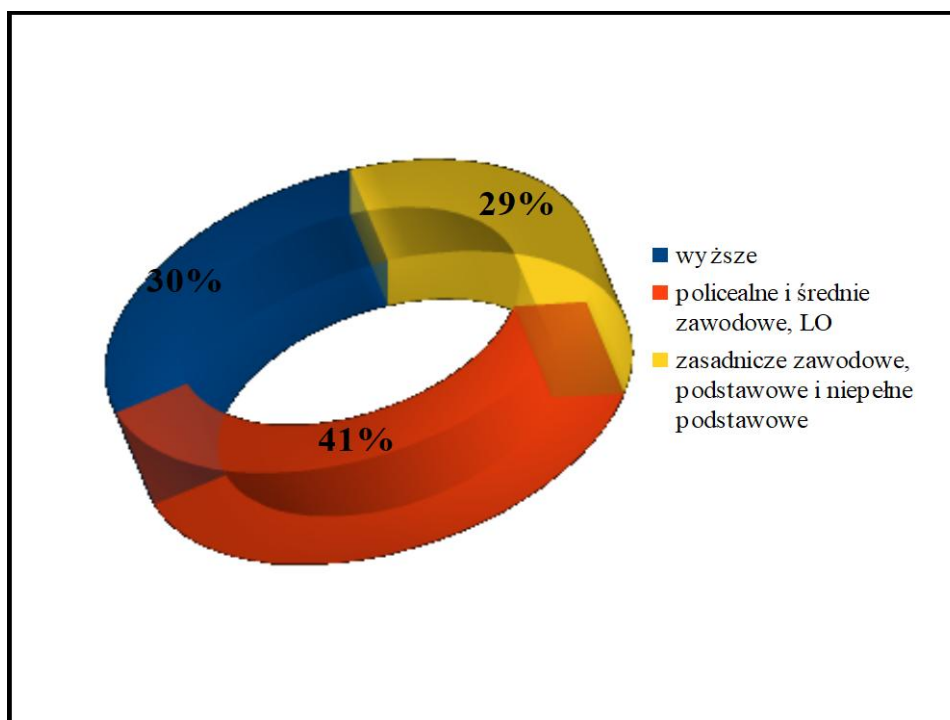
### *Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki*



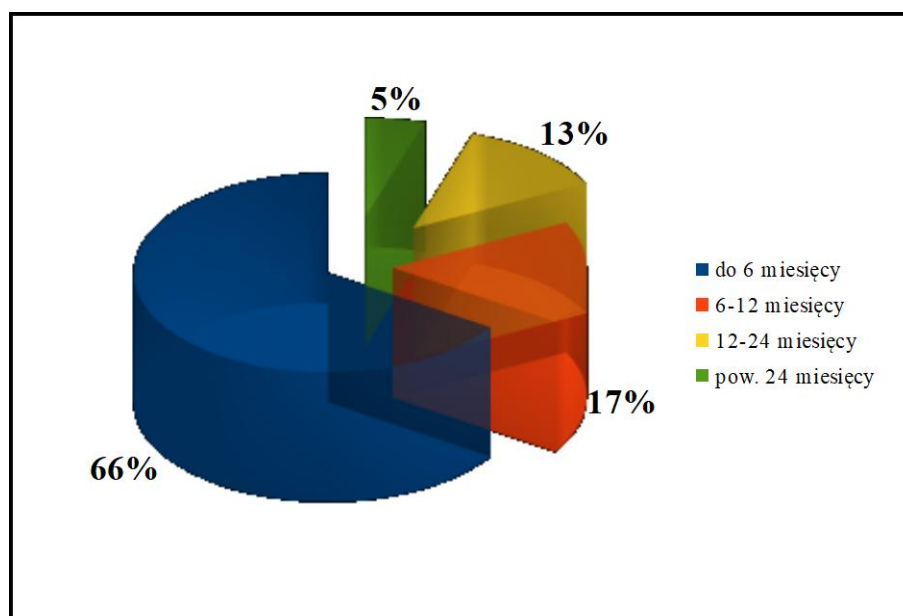
### *Struktura przyznanych środków w zależności od miejsca prowadzenia działalności*



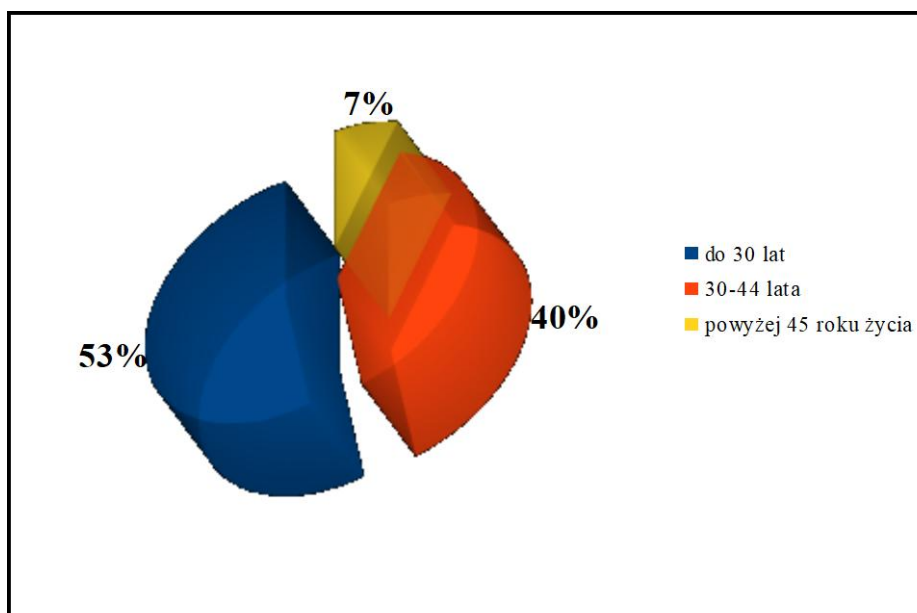
### *Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia*



### *Struktura beneficjentów dotacji w zależności od czasu pozostawania bez pracy*



### *Struktura beneficjentów dotacji w zależności od wieku*



### *Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki (w rozbiciu na poszczególne rodzaje działalności) z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności*

Lp.	Rodzaj działalności	Liczba dotacji
I	<b>PRODUKCJA - ogółem</b>	<b>61</b>
	<i>w tym: *</i>	w tym:
	1071 Z produkcji pieczywa; produkcji świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
	1084 Z produkcja przypraw	1
	1392 Z produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
	1413 Z produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	11
	1419 Z produkcji pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	2
	1512 Z produkcji toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcji wyrobów rymarskich	4
	1623 Z produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	9
	1629 Z produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	2

	1729 Z produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1
	2312 Z kształtowania i obróbki szkła płaskiego	1
	2341 Z produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych	2
	2361 Z produkcja wyrobów budowlanych z betonu	2
	2511 Z produkcji konstrukcji metalowych i ich części	4
	2561 Z obróbka metali i nakładanie powłok na metale	2
	2562 Z obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
	2599 Z produkcji pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowanych	1
	2740 Z produkcji elektrycznego sprzętu oświetleniowego	1
	3101 Z produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
	3102 Z produkcja mebli kuchennych	5
	3109 Z produkcja pozostałych mebli	5
	3212 Z produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych	1
	3250 Z produkcji urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1
	3299 Z produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowanych	1
II	<b>USŁUGI - ogółem</b>	<b>338</b>
	<i>w tym: *</i>	w tym:
	2370 Z cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	6
	3320 Z instalowania maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	1
	4120 Z roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	27
	4211 Z robót związanych z budową dróg i autostrad	1
	4213 Z roboty związane z budową mostów i tuneli	1
	4221 Z robót związanych z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych	1
	4222 Z robót związanych z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych	2
	4300 Z wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
	4312 Z przygotowanie terenu pod budowę	7
	4321 Z wykonywanie instalacji elektrycznych	5
	4322 Z wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	16

	cyjnych	
	<b>4329 Z</b> wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	1
	<b>4331 Z</b> tynkowanie	12
	<b>4332 Z</b> zakładanie stolarki budowlanej	6
	<b>4333Z</b> posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	9
	<b>4339 Z</b> wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	32
	<b>4391Z</b> wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	8
	<b>4399 Z</b> pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane	12
	<b>4520 Z</b> konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	44
	<b>4932 Z</b> działalność taksówek osobowych	1
	<b>4941 Z</b> transportu drogowego towarów	2
	<b>5520 Z</b> obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	4
	<b>5610 A</b> restauracje i inne placówki gastronomiczne	7
	<b>5630 Z</b> przygotowywanie i podawanie napojów	1
	<b>5911 Z</b> działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	5
	<b>5920 Z</b> działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1
	<b>6201 Z</b> działalność związana z oprogramowaniem	2
	<b>6619 Z</b> pozostałej działalności wspomagającej usługi finansowe, z wyjątkiem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	2
	<b>6621 Z</b> działalności związanej z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat	1
	<b>6622 Z</b> działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
	<b>6629 Z</b> pozostała działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne	1
	<b>6831 Z</b> pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
	<b>6910 Z</b> działalność prawnicza	5
	<b>6920 Z</b> działalności rachunkowo-księgowej; doradztwa podatkowego	2
	<b>7022 Z</b> pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	4
	<b>7111 Z</b> działalność w zakresie architektury	1
	<b>7112 Z</b> działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	7
	<b>7311 Z</b> działalność agencji reklamowych	1
	<b>7312 C</b> pośrednictwo w sprzedaży czasu i miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (Internet)	1

	<b>7410 Z</b> działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	7
	<b>7410 Z</b> działalność fotograficzna	5
	<b>7490 Z</b> pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
	<b>7912 Z</b> działalności organizatorów turystyki	1
	<b>8121 Z</b> niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	9
	<b>8122 Z</b> specjalistycznego sprzątania budynków i obiektów przemysłowych	3
	<b>8129 Z</b> pozostałe sprzątanie	2
	<b>8130 Z</b> działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	3
	<b>8230 Z</b> działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	1
	<b>8551 Z</b> pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	5
	<b>8552 Z</b> pozaszkolnych form edukacji artystycznej	1
	<b>8559 A</b> nauka języków obcych	4
	<b>8559 B</b> pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
	<b>8560 Z</b> działalność wspomagająca edukację	1
	<b>8690 A</b> działalność fizjoterapeutyczna	4
	<b>8690 E</b> pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	3
	<b>8891Z</b> opieka dzienna nad dziećmi	2
	<b>9001 Z</b> działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	3
	<b>9003 Z</b> artystyczna i literacka działalność twórcza	1
	<b>9103 Z</b> działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych	1
	<b>9313 Z</b> działalności obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
	<b>9329 Z</b> pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
	<b>9522 Z</b> naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	1
	<b>9523 Z</b> naprawy obuwia i wyrobów skórzanych	1
	<b>9601 Z</b> pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	2
	<b>9602 Z</b> fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	26
	<b>9604 Z</b> działalność usługowa związana z poprawa kondycji fizycznej	1
	<b>9609 Z</b> pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	3
<b>III</b>	<b>HANDEL - ogółem</b>	<b>63</b>

<i>w tym: *</i>	w tym:
<b>1791 Z</b> sprzedaży detalicznej prowadzonej przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	1
<b>4532 Z</b> sprzedaży detalicznej części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
<b>4618 Z</b> działalności agentów specjalizujących się w sprzedaży pozostałych określonych towarów	1
<b>4622 Z</b> sprzedaży hurtowej kwiatów i roślin	1
<b>4632 Z</b> sprzedaży hurtowej mięsa i wyrobów z mięsa	1
<b>4641 Z</b> sprzedaż hurtowa wyrobów tekstylnych	1
<b>4644 Z</b> sprzedaży hurtowej wyrobów porcelanowych, ceramicznych i szklanych oraz środków czyszczących	1
<b>4649 Z</b> sprzedaży hurtowej pozostałych artykułów użytku domowego	1
<b>4673 Z</b> sprzedaży hurtowej drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	1
<b>4690 Z</b> sprzedaży hurtowej niewyspecjalizowanej	1
<b>4711 Z</b> sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	8
<b>4719 Z</b> pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	8
<b>4741 Z</b> sprzedaży detalicznej wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
<b>4743 Z</b> sprzedaży detalicznej sprzętu audiowizualnego prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1
<b>4752 Z</b> sprzedaży detalicznej drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
<b>4771 Z</b> sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	9
<b>4772 Z</b> sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
<b>4752 Z</b> sprzedaży detalicznej drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
<b>4776 Z</b> sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3
<b>4777 Z</b> sprzedaży detalicznej zegarków, zegarów i biżuterii prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1
<b>4778 Z</b> sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	3
<b>4779 Z</b> sprzedaż detaliczna art. używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
<b>RAZEM</b>	<b>462</b>



## 5.5. Roboty Publiczne.

W 2014 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw realizowanych w roku 2014 przedstawiała się następująco:

- ✓ wnioski o zawarcie umów – **62** (w tym: sześć odmów, jedna rezygnacja, jeden wniosek będzie pozytywnie rozpatrzony w styczniu 2015 r.),
- ✓ umowy o zorganizowanie robót publicznych – **54**.

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **244** bezrobotnych, w tym **66** kobiet i **178** mężczyzn.

Ze środków z „Rezerwy” MPiPS realizowano w dwóch etapach „Program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2014 roku miały miejsce klęski żywiołowe”. Zawarto łącznie **25** umów, organizując **102** miejsca pracy.

Ze środków z „Rezerwy” MPiPS realizowano „Program związany z aktywizacją bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”. W związku z tym programem zawarto **5** umów, organizując **20** miejsc pracy.

Ponadto ze środków z „Rezerwy” MPiPS realizowano „Program dla bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonej w art. 49 ustawy”. W związku z tym programem zawarto **3** umowy, organizując **15** miejsc pracy.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni, jak również liczne prace związane z usuwaniem skutków klęsk żywiołowych.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej oraz długotrwale bezrobotni.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

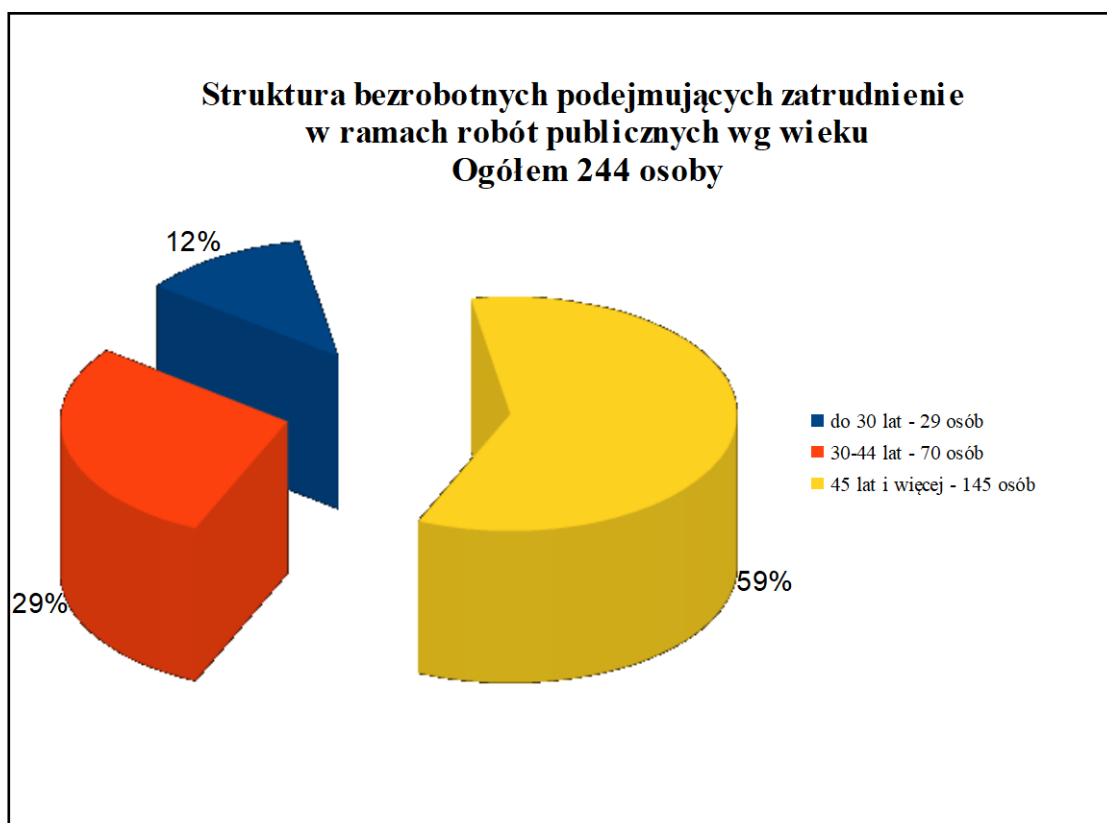
- wyższe – **0** osób,
- policealne i średnie zawodowe – **36** osób,
- LO – **8** osób,

- zasadnicze zawodowe – **106** osób,
- podstawowe i niepełne podstawowe – **94** osoby.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2014 r. w ramach robót publicznych, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **29**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **70**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **145**.

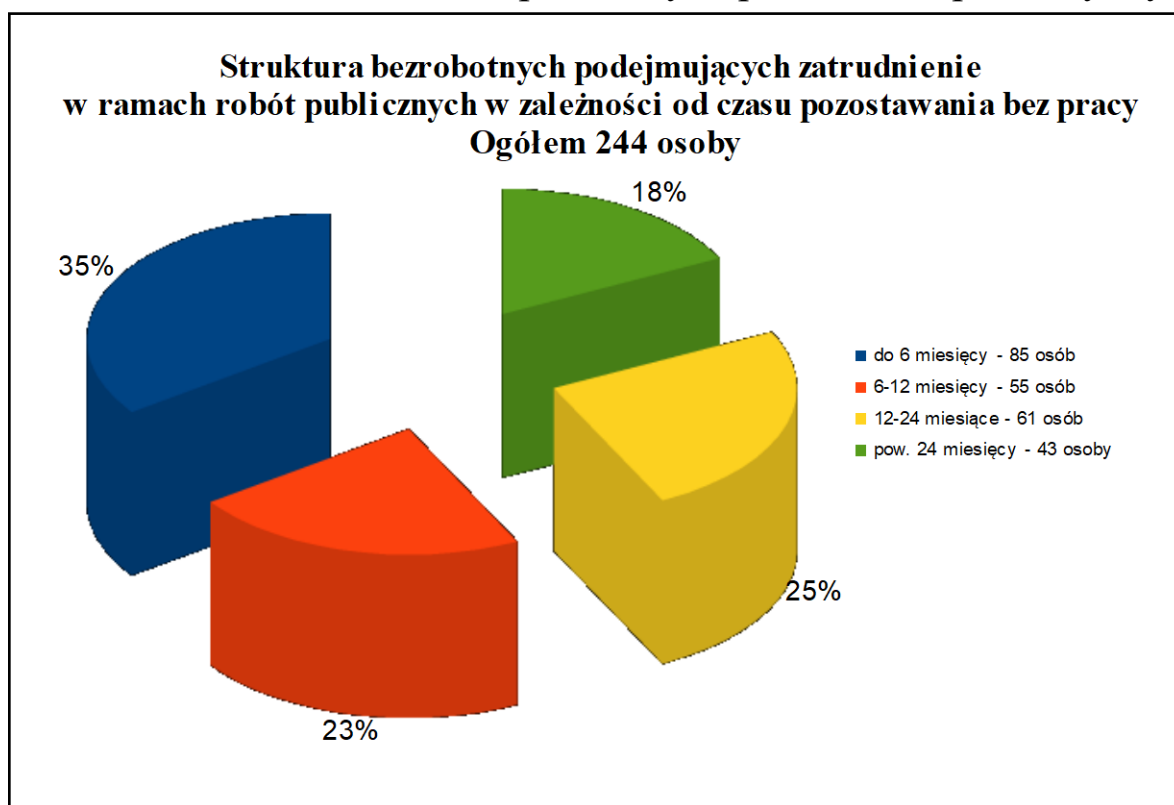
Strukturę bezrobotnych wg wieku, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:



W grupie 244 bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, czas pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy przedstawiał się następująco:

- do 6 miesięcy – **85** osób,
- 6-12 miesięcy – **55** osób,
- 12-24 miesiące – **61** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **43** osoby.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **197** osób (w tym **51** kobiet).

Wskaźnik efektywności za pierwsze trzy kwartały 2014 r. wyniósł **68%** - **48** osób (ze **71**, które ukończyły program w tym okresie) nie zarejestrowało się ponownie w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN. Przewidywany wskaźnik za cały rok 2014 r. wyniesie ok. **40%**. Najwyższy wskaźnik został uzyskany w gminach: Muszyna, Podegrodzie i Stary Sącz.

W 2014 r. na realizację robót publicznych wydano **1 855 039,91 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	1 061 000,00	1 059 927,35
„Rezerwa” MPiPS – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2014 roku miały miejsce klęski żywiołowe” (decyzja z dnia 16.06.2014 r.)	250 000,00	235 785,00

„Rezerwa” MPiPS – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2014 roku miały miejsce klęski żywiołowe” (decyzja z dnia 20.08.2014 r.)	420 000,00	393 611,43
„Rezerwa” MPiPS – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”	120 000,00	111 893,13
„Rezerwa” MPiPS – „Program dla bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonej w art. 49 ustawy”	59 000,00	53 823,00
<b>Razem</b>	<b>1 910 000,00</b>	<b>1 855 039,91</b>

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2014 r. został wydatkowany w **97,12%**.

Spośród **244** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **226** osób ukończyło program w 2014 r., a **18** kontynuuje pracę w 2015 r. (4 umowy).

## 5.6. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w 2014 r. w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MPiPS z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne w **2014 r.** organizowane były w następujących gminach:

- Urząd Miasta i Gminy Uzdrowskiej Muszyna – **26** osób,
- Urząd Gminy Nawojowa – **21** osób,
- Urząd Gminy Kamionka Wielka – **19** osób,
- Urząd Gminy Podegrodzie – **15** osób,
- Urząd Gminy Łącko – **12** osób,

- Urząd Miasta i Gminy Piwniczna-Zdrój – **10** osób,
- Urząd Miejski w Grybowie – **2** osoby,
- Urząd Gminy Łabowa – **1** osoba.

W programie uczestniczyło ogółem **119** osób bezrobotnych, w tym **79** kobiet i **40** mężczyzn.

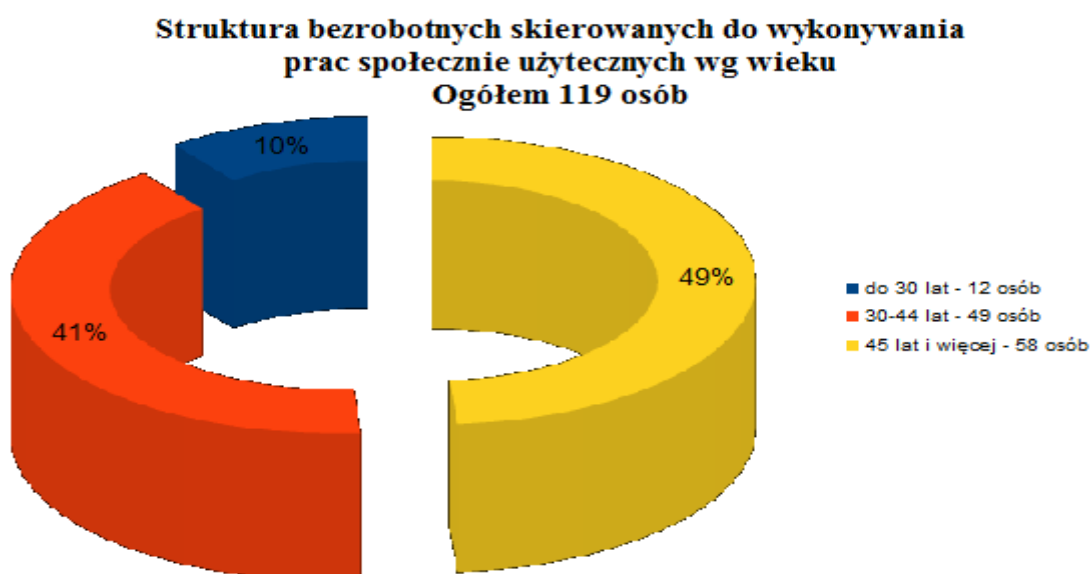
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- wyższe – **1** osoba,
- policealne i średnie zawodowe – **7** osób,
- LO – **4** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **56** osób,
- podstawowe i niepełne podstawowe – **51** osób.

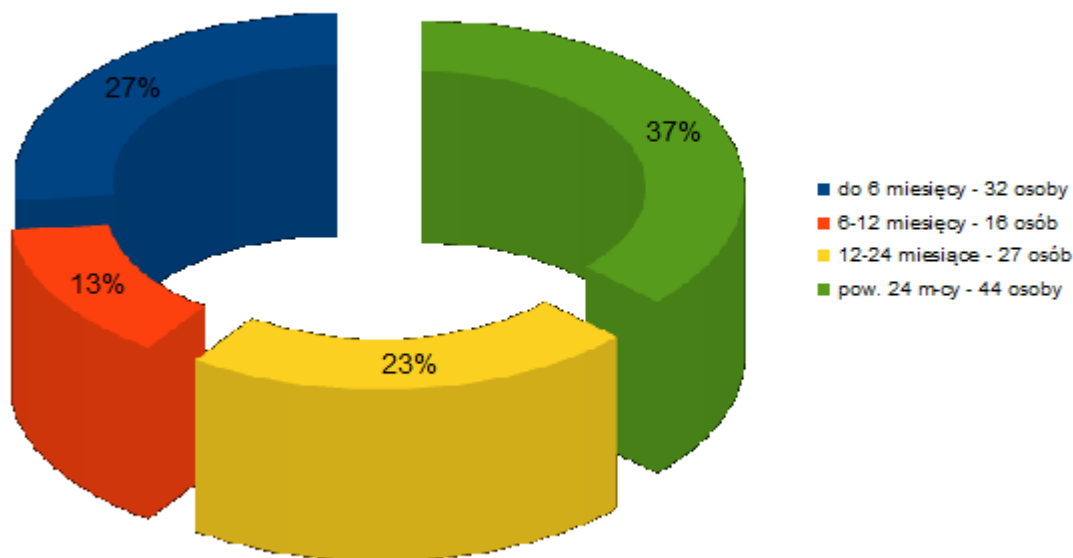
W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2014 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **12**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **49**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **58**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:



**Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania  
prac społecznie użytecznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy  
Ogółem 119 osób**



W grupie 119 bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, czas pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiał się następująco:

- do 6 miesięcy – **32** osoby,
- 6-12 miesięcy – **16** osób,
- 12-24 miesiące – **27** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **44** osoby.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **92** osoby (w tym **65** kobiet).

Wydatkowana kwota w 2014 r. na prace społecznie użyteczne wynosi **150 561,66 zł**.

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2014 r. został wydatkowany w **97,77%** – przedstawia to poniższa tabela.

<b>Wyszczególnienie /limit/</b>	<b>Plan /zł/</b>	<b>Kwota wydatkowana /zł/</b>
Algorytm	<b>154 000,00</b>	<b>150 561,66</b>

### **5.7. Finansowanie kosztów przejazdu oraz kosztów zakwaterowania. w związku z podjęciem zatrudnienia oraz stażu.**

W 2014 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było w oparciu o art. 45 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013r. poz. 674, z późn. zm.) oraz zasady przyjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia, zgodnie z którymi:

- ✓ refundacja przyznawana jest nie wcześniej niż od dnia złożenia kompletnego wniosku i wynosi 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 200 zł na okres do 6 miesięcy,
- ✓ refundacja przysługuje tylko w przypadku kiedy miesięczny koszt przejazdu na danej trasie wynosi co najmniej 100 zł w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę oraz 80 zł w przypadku podjęcia stażu,
- ✓ w przypadku korzystania z własnego środka transportu refundacja dokonywana jest do wysokości ceny biletu miesięcznego na danej trasie.

Liczba spraw realizowanych w 2014 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu do pracy wynosiła ogółem – **34**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu do pracy złożone w 2014 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **19** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu,
  - odmownie rozpatrzono **15** wniosków,
  - średni koszt biletu miesięcznego wyniósł **145,82 zł**.

Liczba spraw realizowanych w 2014 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu na staż wynosiła ogółem – **26**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż złożone w 2014 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **12** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu,
  - odmownie rozpatrzono **14** wniosków,
  - średni koszt biletu miesięcznego wyniósł **128,85 zł**

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów przejazdu w 2014 r. wynosił ogółem - **47 295,00 zł**.

Zobowiązania na 2015 r. wynikające z przyznania w 2014 r. refundacji kosztów przejazdu wyniosły - **296,00 zł**.



W 2014 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było również w oparciu o art. 69l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ramach bonu stażowego.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu (w formie ryczału) w związku z podjęciem stażu (Bon stażowy) w roku 2014 dodatkowo został zwiększony o kwotę **32 000,00 zł**.

Liczba spraw realizowanych w 2014 r. w ramach finansowania bezrobotnemu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w ramach bonu stażowego w formie ryczału przeznaczonego na pokrycie tych kosztów środkami transportu zbiorowego wynosiła ogółem – **50**

Zobowiązania na 2015 r. wynikające z przyznania w 2014 r. refundacji kosztów przejazdu w formie ryczału wyniosły – **20 622,02 zł**.

Zobowiązania ogółem na 2015 r. wynikające z przyznania w 2014 r. refundacji kosztów przejazdu wyniosły – **20 925,00 zł**.

### **Program Aktywizacja i Integracja**

PAI czyli Program Aktywizacja i Integracja to jedna ze sztandarowych zmian jakie przyniosła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. Celem tego programu jest udzielenie kompleksowego wsparcia osobom bezrobotnym najbardziej oddalonym od rynku pracy, nie pobierającym zasiłku dla bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III i które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. To innowacyjne narzędzie, które jest połączeniem znanych już i stosowanych przez urząd prac społecznie użytecznych stanowiących element integracji zawodowej z intensywną integracją społeczną, ma służyć wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie tych osób i zapobiegać ich trwałemu wykluczeniu i dalszemu utrwalaniu postawy bierności i uzależnienia od pomocy państwa.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego jako pierwszy w województwie przystąpił do realizacji tego programu już w 2014 roku, choć czasu było niewiele, a proces przygotowania programu długotrwały i skomplikowany ze względu na procedurę wyłaniania podmiotu zajmującego się reintegracją społeczną oraz ilość zaangażowanych instytucji: PAI to połączenie działań urzędu pracy, urzędów gmin i ich ośrodków pomocy społecznej oraz podmiotów statutowo działających na rzecz integracji i reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które realizują blok integracji społecznej.

III profil pomocy, który świadczy o największym oddaleniu od rynku pracy obejmuje **ponad 30%** bezrobotnych z Powiatu Nowosądeckiego – bez intensywnej i wszechstronnej pracy nad ich różnorodnymi deficytami, nie są oni w stanie samodzielnie powrócić na rynek pracy. Już dawno zauważono, że zakres koniecz-

nej pomocy dla tych osób, przerasta samodzielne możliwości urzędów pracy, które nie są w stanie przywrócić ich na rynek pracy bez wcześniejszego przywrócenia ich społeczeństwu.

PAI finansowany jest ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu gminy. (Działania, w ramach integracji społecznej, w przypadku ich realizacji przez ośrodek pomocy społecznej finansowane są ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego).

Wysokość środków FP na realizację PAI, o których mowa w art. 109 ust. 8a (do 5% Algorytmu), może być zwiększona na wniosek starosty o środki z rezerwy FP będącej w dyspozycji ministra.

Kwota wydatków przeznaczonych z FP na finansowanie działań w ramach integracji społecznej ustalana jest z uwzględnieniem stawki godzinowej pracy trenera z 10-osobową grupą bezrobotnych, w wysokości nie wyższej niż 70 zł.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych były realizowane w ramach prac społecznie użytecznych (PSU), w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Zostały one przygotowane na podstawie zawartych z Gminami porozumień, które zorganizowały dla uczestników front robót – głównie prace porządkowe na terenie i na rzecz gmin gdzie bezrobotni zamieszkują oraz prace opiekuńcze, świadczone innym podopiecznym OPS-ów. Wynagrodzenie – 8,10 zł/h, w 60% zostało sfinansowane przez PUP i w 40% przez Urzędy Gmin. Gminy udostępniły także lokale, w których odbywały się zajęcia z integracji społecznej.

Zadania w zakresie integracji społecznej PUP zlecił do realizacji Fundacji Europa+ z siedzibą w Brzeznej, podmiotowi prowadzącemu działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania patologiom społecznym. Zlecenie zadania zostało przeprowadzone w trybie otwartego konkursu ofert, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Zadania z zakresu integracji społecznej były realizowane poprzez:

- grupowe poradnictwo specjalistyczne,
- warsztaty trenerskie,
- grupy wsparcia.

Realizacja PAI trwa 2 miesiące. Po zakończeniu PAI powiatowy urząd pracy może:

- Podjąć decyzję o ponownym skierowaniu bezrobotnego do udziału w PAI, jednak nie dłużej niż łącznie na okres do 6 miesięcy;
- Skierować bezrobotnego, w porozumieniu z ośrodkiem pomocy społecznej, do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach

o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, o której mowa w przepisach o spółdzielniach socjalnych;  
- Ponownie ustalić profil pomocy, a w przypadku zmiany profilu niezwłocznie dostosować indywidualny plan działania i przedstawić bezrobotnemu propozycję pomocy określoną w ustawie.

### **Posumowanie Programu Aktywizacja i Integracja'2014**

- okres realizacji PAI: 2 miesiące (październik-listopad 2014)
- liczba os. bezrobotnych uczestniczących w PAI: 30 osób
- liczba gmin współpracujących przy realizacji PAI: 3 gminy (Łącko, Piwniczna Zdrój, Podegrodzie)
- koszt realizacji PAI:
  - Łączna wysokość wydatków PUP dla PN ze środków FP - 29 461,58 zł, w tym:
    - koszt aktywizacji zawodowej – 11 921,58 zł
    - koszt integracji społecznej - 17 540.00 zł

### **Efekty:**

- Wszyscy uczestnicy ukończyli program
- Dla 21 osób ponownie ustalono profil pomocy, z czego:
  - 11 osób przeszło do profilu II
  - 10 osób pozostało w profilu III
- 9 osób uzyskało opinię wskazującą na całkowity brak lub niewielką motywację do pracy – tym nie ustalano ponownie profilu pomocy.

## **6. Realizacja projektów.**

### **Projekt „KIERUNEK NA PRACĘ”**

Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

**Okres realizacji:** od 01.01.2008 do 31.12. 2014 r.

**Wartość projektu:** 48 348 961 zł (w tym 13 431 100 zł w roku 2014 r.)

**Cele projektu:** ograniczenie skali bezrobocia wśród mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego poprzez podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy, a także udzielenie wsparcia przy zakładaniu własnej działalności gospodarczej.

W ramach projektu, jego uczestnicy mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

- Pośrednictwo pracy
- Doradztwo zawodowe
- Szkolenie
- Staż zawodowy u pracodawcy
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ilość uczestników projektu objętych wsparciem - 6 377 osób (w tym 1 409 osób w 2014).

Liczba osób, które zakończyły szkolenia – 413.

Liczba osób, które zakończyły staże – 582.

Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje – 573.

## **Projekt „PUP- POŚREDNICTWO, UMIEJĘTNOŚCI, PORADNICTWO”**

Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

**Okres realizacji:** od 01.01.2013 do 30.06.2015 r.

**Wartość projektu:** 617 191,80 zł

**Cele projektu:** zapewnienie dostępności oraz rozwój usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego poprzez:

- szkolenia dla personelu kluczowego PUP dla PN
- dofinansowanie stanowisk pośrednictwa pracy / doradztwa zawodowego.

### **Realizacja projektu w 2014 r.**

W 2014 r. w ramach projektu jest finansowanych 6 stanowisk pracy PUP dla PN.

W roku 2014 zrealizowano 11 szkoleń w których udział wzięło 30 pracowników PUP (beneficjentów pomocy projektu).

## **Projekt „GENERATOR AKTYWNOŚCI”**

**Poddziałanie 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**

**Cel projektu:** Aktywizacja zawodowa i społeczna, przeciwdziałanie wykluczeniu oraz zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu gmin Łabowa, Rytro, Piwniczna.

**Okres realizacji projektu : 01.04.2014 r. – 30.06.2015 r.**

**Formy wsparcia oferowane w projekcie:**

- **Poradnictwo zawodowe**
- **Wsparcie indywidualnego Trenera Zatrudnienia Wspieranego/Coacha**
- **Szkolenia**
- **staże zawodowe u pracodawców**

**Ilość osób objętych wsparciem – 91.**

W 2014 roku zrealizowano następujące działania:

1. Aktywizacja uczestników projektu:

1) Rekrutacja – udział w projekcie rozpoczęło 91 osób.

2) Poradnictwo zawodowe - objęto 91 osób.

3) Pośrednictwo pracy - poszukiwanie pracodawców do odbycia staży w projekcie oraz zatrudnienia.

2. Opieka Trenera Zatrudnienia Wspieranego – usługą objęto 80 osób.

3. Szkolenia:

W roku 2014 zrealizowano 23 szkolenia (indywidualne i grupowe). Objęto 60 osób.

4. Staże:

W 2014 r. staże rozpoczęło 55 osób, zakończyło 6 osób.

## **Projekt "Akcja Edukacja !"**

Projekt "Akcja Edukacja !" realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach; Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych; Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji

Celem projektu jest zwiększenie świadomości osób z terenu Powiatu Nowosądeckiego na temat korzyści płynących z kształcenia ustawicznego.

Projekt oferuje bezpłatne doradztwo edukacyjne związane z wyborem ścieżki kształcenia dopasowanej do osobistych predyspozycji i zainteresowań klienta oraz sytuacji na lokalnym/regionalnym rynku pracy.

Kierowany jest on do osób, które spełniają łącznie warunki:

- a) osoba dorosła w wieku 18-64
- b) osoby uczące się lub pracujące lub zamieszkujące na terenie Powiatu Nowosądeckiego

Okres realizacji projektu: 01.06.2013 r. do 30.06.2015 r.

Wartość realizacji projektu: 473 668,00 zł

Liczba osób objęta wsparciem – 500 osób.

Jaką pomoc oferuje doradca edukacyjny?:

- ✓ analizuje sytuację osoby z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji, kompetencji, posiadanych kwalifikacji, dotychczasowej kariery zawodowej itp.,
- ✓ pomaga zaplanować ścieżkę edukacyjną dostosowaną do indywidualnych potrzeb klienta oraz szans zatrudnienia na rynku pracy,
- ✓ przedstawia indywidualne oferty edukacyjne/szkoleniowe zawierające informacje na temat możliwości szkolenia, podniesienia kwalifikacji, przekwalifikowania oraz sposobów sfinansowania tej usługi. Oferty te są dostosowane do sytuacji na regionalnym/lokalnym rynku pracy,
- ✓ pomaga w korzystaniu z utworzonej w ramach projektu bazy danych o usługach edukacyjnych dostępnej pod adresem [www.akcja.edu.pl](http://www.akcja.edu.pl),
- ✓ na życzenie klienta pośredniczy w kontakcie z firmą edukacyjną/szkoleniową.

Ponadto projekt zakłada wsparcie grupowe w ramach którego organizowane są targi edukacyjne/szkoleniowe. Osoby, które biorą udział w targach mają możliwość porównania różnych propozycji kształcenia i wyboru najodpowiedniejszej dla nich oferty edukacyjnej.

Stan realizacji na dzień 31.12.2014 r.:

Od początku realizacji projektu zrekrutowano 408 osób i z każdą z tych osób doradca edukacyjny przeprowadził rozmowę wstępną. Doradztwem indywidualnym zostało objętych 393 osoby.

W ramach projektu odbyły się trzy edycje targów edukacyjnych w których uczestniczyło łącznie 273 uczestników projektu „Akcja Edukacja !”.

#### **IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY**

##### **1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń.**

W roku 2014 nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy od kilku lat liczba osób rejestrujących się była znacząco mniejsza niż liczba tych którzy utracili status bezrobotnego.

Mniejsza liczba bezrobotnych wpłynęła także na zmniejszenie pracy w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń.

Od 27 maja 2014r weszła w życie zmiana do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wprowadziła nowe formy wsparcia dla osób bezrobotnych a także spowodowała reorganizację pracy urzędu.

Wprowadziła także zmiany w zakresie przyznawania zasiłków a także pozbawiania statusu bezrobotnego.

Zgodnie z nowymi rozwiązaniami prawo do zasiłku przysługuje od dnia zarejestrowania się w PUP. Takie rozwiązanie wyeliminowało konieczność zgłaszania bezrobotnego najpierw do ubezpieczenia zdrowotnego i opłacania za niego składki a dopiero po upływie 7 dni (tj. od daty nabycia zasiłku) do ubezpieczenia społecznego co spowodowało zmniejszenie ilości wysyłanych do ZUS druków zgłoszeniowych.

Okres zasiłkowy wynosi obecnie 180 dni a osoby samotnie wychowujące dziecko czy też bezrobotni po 50 roku życia z co najmniej 20 letnim stażem pracy, mogą pobierać zasiłek przez 365 dni.

Zmiana wprowadziła także nowe okresy, które są podstawą do nabycia zasiłku dla bezrobotnych.



Pojawiły się także nowe powody pozbawienia bezrobotnego jego statusu takie jak Np. :odmowa poddania się profilowaniu albo odmowa udziału w Programie Aktywizacja Integracja.

### **1.1. Polityka rynku pracy.**

Rola pracowników rejestracji i ewidencji nie zmienia się od kilku lat i polega z jednej strony na ustaleniu statusu osoby rejestrującej się, prawa do zasiłku a także prawa do ubezpieczenia zdrowotnego. Ale z drugiej strony na przygotowaniu odpowiedniej bazy do ustalenia właściwego profilu pomocy dla danej osoby i udzielania tej pomocy w innych działach urzędu zajmujących się aktywizacją bezrobotnych .

Zadaniem Działu było zatem rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy, odpowiednie ich kwalifikowanie według branży zawodowej i pośrednika pracy/doradcy klienta, bieżące aktualizowanie bazy a także podejmowanie i wydawanie decyzji , w oparciu o przedkładane dokumenty, związanych z przyznawaniem świadczeń, ich naliczaniem a także zgłaszaniem do ubezpieczeń.

Dokumenty wytworzone w innych Działach urzędu dotyczące bezrobotnych i poszukujących pracy trafiały docelowo do działu DES i przez pracowników naszego działu były dołączane do kartotek bezrobotnych.

Na podstawie informacji uzyskanych z innych działów osobom bezrobotnym wydawano decyzje w sprawie prawa do stypendium w trakcie stażu a także w sprawie utraty statusu bezrobotnego.

Wszystkie kartoteki osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy były co miesiąc odpowiednio przygotowane oraz przekazane do składnicy akt.

Główny ciężar związany z przyjmowaniem na terminy oraz aktywizowaniem bezrobotnych spoczywał na Dziale Pośrednictwa Pracy /Dziale Usług Rynku Pracy.

Obowiązujące przepisy nie wymagały od bezrobotnych comiesięcznego zgłaszania się do Urzędu i informowania o przychodach. W razie uzyskania przychodu podlegającego opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych, bezrobotny przysyłał stosowne oświadczenie.

Bezrobotnym bez prawa do zasiłku nie wyznaczano terminów. Natomiast osobom, które rejestrując się spełniały warunki do nabycia prawa do zasiłku, nie wyznaczano terminów od września 2014r. Decyzja w sprawie zasiłku jest wysyłana pocztą.

Nie oznacza to, że bezrobotni nie zgłaszali się do Działu Ewidencji i Świadczeń. Osoby zarejestrowane w PUP zgłaszały się do Działu Informacji Ewidencji i Świadczeń w celach związanych z ubezpieczeniem zdrowotnym swoim oraz swoich członków rodziny, pobrania zaświadczenia czy też zgłoszenia wyjazdu poza miejsce zamieszkania albo wyrejestrowania się z różnych powodów. W naszym dziale bezrobotni załatwiali także wszystkie sprawy związane ze zmianą lub uzupełnieniem podanych wcześniej danych osobowych, danych dotyczących kwalifikacji, wykształcenia lub doświadczenia zawodowego lub innych danych.

- ❖ Ważnym elementem zapewniającym profesjonalną obsługę klientów oraz ich zadowolenie z jakości świadczonych usług jest odpowiednia kadra pracowników posiadających wysoki poziom kompetencji.

W tym celu pracownicy działu brali udział w szkoleniach zawodowych a także z zakresu obsługi klienta. Ponadto w roku 2014 zorganizowano w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń - **8 narad wewnętrznych**.

Spotkania z pracownikami były poświęcone sprawom związanym zmianami przepisów lub napływającymi wyjaśnieniami z MPiPS. A także sprawom związanym z organizacją bieżącej pracy, nowymi rozwiązaniami pojawiającymi się w SI SYRIUSZ. Na bieżąco były przekazywane informacje z zakresu załatwiania konkretnych spraw w celu ujednoczenia postępowania. Przypominano pracownikom o konieczności ciągłego samokształcenia.

W związku z wątpliwościami w interpretacji przepisów ustawy do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zostało skierowane **2 zapytania**.

## **PROGRAMY RYNKU PRACY**

- ⊙ Na bieżąco w analizowanym okresie w trakcie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzono segmentację na 10 branż. Wypełniano albo aktualizowano rejestrującym się osobom Karty Aktywizacji Zawodowej i każdą osobę kierowano do właściwego doradcy klienta. Weryfikowano zapisy w SYRIUSZU dotyczące zawodów do wykonywania oraz zawodu do statystyk.
- ⊙ Na bieżąco informowano zgłaszających się bezrobotnych o realizowanych przez urząd czy inne instytucje programach czy szkoleniach a zainteresowane osoby kierowano na właściwe stanowiska.
- ⊙ Doskonalono współpracę pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi urzędu mając w celu usprawnienia obsługi klientów.

## 1.2. Organizacja i Zarządzanie.

W związku ze zmianami organizacyjnym w Urzędzie wynikającymi ze zmiany przepisów – dwóch pracowników działu DES przeszło do Działu Usług Rynku Pracy na stanowiska doradcy klienta indywidualnego.

Organizowano pracę na poszczególnych stanowiskach pracy w taki sposób, aby przy wykorzystaniu dostępnych środków technicznych i ludzkich w sposób optymalny usprawnić obsługę klientów dążąc do minimalizowania czasu oczekiwania klientów na załatwienie sprawy. Pod koniec 2014 roku uruchomiony został “system kolejkowy”. Na korytarzu urzędu nad poszczególnymi pokojami zamontowane zostały ekrany pozwalające klientom urzędu zgłaszającym się do rejestracji czy też do załatwienia innej sprawy, na stanowiskach rejestracji i ewidencji, na monitorowanie czy stanowisko na które oczekują jest zajęte czy też wolne.

W razie potrzeby osoby oczekujące na załatwienie sprawy były przekierowywane na stanowiska wolne.

Na bieżąco analizowano i korygowano zasady obsługi klientów przy ścisłej współpracy z Działem Usług Rynku Pracy.

Weryfikowano bazę danych dla potrzeb ustalania profilu pomocy dla osób zarejestrowanych, porównując dane zawarte w karcie rejestracyjnej o dołączone dokumenty z danymi w bazie elektronicznej. Szczególny nacisk był kładziony na kompletne i jak najbardziej dokładne wprowadzanie informacji dotyczących kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

W 2014 r. bezrobotni nie wypełniali kart rejestracyjnych (tak jak to miało miejsce w latach poprzednich) ale ich dane były na bieżąco wprowadzane przez pracownika do systemu a następnie na tej podstawie następował wydruk karty rejestracyjnej z SI SYRIUSZ. Na tym dokumencie bezrobotny potwierdzał podpisem prawdziwość i prawidłowość podanych danych.

W roku 2014 - 59 osób skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestarcja) a tylko 6 osób dokonało pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

W całym 2014 roku wydawane decyzje administracyjne w sprawie przyznania zasiłku były decyzjami zamkniętymi warunkowymi. Tzn. zawierały datę końca przysługiwania zasiłku pod warunkiem że nie zajdą okoliczności powodujące jego wcześniejszą utratę.

Takie rozwiązanie spowodowało, że w roku 2014 wydano o około 2,500 mniej decyzji administracyjnych.

### **1.3. Komputeryzacja Rynku Pracy.**

W analizowanym okresie zadania były realizowane za pomocą systemu Informatycznego SYRIUSZ, który funkcjonuje od roku 2010. Cały czas czuwano nad prawidłowością oraz poprawnością programu a o wszystkich zauważonych nieprawidłowościach informowano informatyka.

Informacje o zauważonych niedociągnięciach czy też brakach merytorycznych w systemie, przekazywano także instytucji nadzorującej tj. Firmie SYGNITY. Czuwano także nad prawidłowością oraz poprawnością wzorów decyzji, zaświadczeń.

### **1.4. Gospodarowanie Funduszami Celowymi.**

- ⊗ W roku 2014 prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia działającymi w ramach Państwowej Inspekcji Pracy, poprzez bieżące udzielanie odpowiedzi na wpływające wnioski. W uzasadnionych przypadkach wznawiano postępowanie i wydawano decyzje orzekające utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy.
- ⊗ Wnikliwie analizowano listy niepobranych świadczeń i każdorazowo osoby, które nie pobrały świadczenia były wzywane w celu wyjaśnienia zaistniałej sytuacji. Szczególną uwagę zwracano na osoby, które często nie odbierały świadczeń a nadal posiadały status bezrobotnego. Ponowne naliczenie świadczenia następowało po wypełnieniu przez osobę odpowiedniego druku na którym potwierdzali, że nie pracują ani nie uzyskują żadnych dochodów.
- ⊗ Druga analiza miała miejsce przed upływem 6 miesięcy od dnia postawienia świadczenia do dyspozycji. Tym osobom wysyłano ponownie informację.
- ⊗ Dokładnie analizowano przedkładane przez osobę rejestrującą się dokumenty w oparciu o które ustalane było prawo do zasiłku a także jego wysokość i okres pobierania.

### **1.5. Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi.**

- ❖ Dobrze układała się współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej. Przez cały rok funkcjonowała Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) w ramach której OPS uzyskiwały informacje i zaświadczenia niezbędne do ustalania świadczeń z pomocy społecznej. W trakcie całego roku podpisanych zostało podpisem elektronicznym 8508 zaświadczeń zamawianych przez OPS.

Zdecydowanie usprawniło to obsługę klientów, którzy nie byli narażeni na dodatkowe koszty związane z przyjazdem do PUP. Obniżyło to także koszty wymiany informacji.

W ramach zawartych porozumień OPS-y informowały urząd o realizowanych projektach w których uczestniczyły osoby zarejestrowane w PUP. Po zakończeniu projektów OPS przysyłały informacje o udzielonych formach wsparcia i uzyskanych przez bezrobotnych uprawnieniach, certyfikatach oraz uzyskanych umiejętnościach. Informacje te były wprowadzane w pola dot. kwalifikacji poszczególnych bezrobotnych w SI SYRIUSZ.

Ponadto w czerwcu oraz lipcu 2014 roku trwała ścisła współpraca pomiędzy PUP a OPS -ami w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 roku o ustalaniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Na wniosek Urzędu Ośrodki przysyłały informacje o wydanych osobom bezrobotnym decyzjach o przyznaniu zasiłków opiekunom osób niepełnosprawnych, które od 1.07.2013r. utraciły świadczenia pielęgnacyjne.

Inoformacje z OPS były podstawą do wydania w PUP decyzji w sprawie utraty statusu bezrobotnego oraz wyłączenia z ubezpieczenia zdrowotnego.

❖ Utrzymywano ścisłą współpracę z ZUS na kilku płaszczyznach.

Współpracowano w zakresie przyznawania świadczeń przedemerytalnych a także świadczeń emerytalno-rentowych oraz innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego,

Dla celów uzyskania świadczenia przedemerytalnego przez bezrobotnego wydawane były specjalne zaświadczenia a następnie po uzyskaniu informacji o przyznaniu świadczenia PUP wysyłał pisma niezbędne do podjęcia wypłaty tego świadczenia.

Dla celów emerytalno-rentowych a także do ustalenia kapitału początkowego wydawane były zaświadczenia o okresach oraz kwotach wypłaconych świadczeń. W przypadku wystąpienia nadpłaty dokonywane były rozliczenia.

ZUS informował PUP o przypadkach zbiegów tytułów do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego w sytuacjach gdy okres ubezpieczenia osoby bezrobotnej pokrywał się z okresem ubezpieczenia z innego tytułu np. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pobierania zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego.

Sytuacje takie wymagały często wyjaśnienia sprawy, zmiany wydanych w PUP decyzji a także dokonania korekty w dokumentacji zgłoszeniowej do ubezpieczenia.

- ❖ Na bieżąco współpracowano z Oddziałem ZUS oraz Narodowym Funduszem Zdrowia w zakresie prawidłowego i terminowego zgłaszania bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczeń. Terminowo przekazywano informacje dotyczące “zmian” osób objętych ubezpieczeniem oraz wymaganych przepisami korekt.

Wdrożona w roku 2013 przez Narodowy Fundusz Zdrowia Elektroniczna Weryfikacja Upnień Świadczeniobiorców (eWUŚ) wpłynęła na znaczące obniżenie ilości wydawanych przez PUP zaświadczeń.

Z drugiej jednak strony często zdarzały się sytuacje, że osoby, które w programie eWUŚ figurowały jako nieubezpieczone zgłaszały się do PUP w celu wyjaśnienia swojej sytuacji. Zazwyczaj problem taki był związany z tym, że w przeszłości osoba miała zbieg dwóch tytułów ubezpieczenia w jednym czasie. Sprawy te wymagały wyjaśnienia, zmiany decyzji a także korekty składek.

- ❖ Kontynuowano współpracę z Marszałkiem Województwa w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego:
  - w 100 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
  - 134 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
  - w 165 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja
  - w 343 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
  - 23 osoby, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG i pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku).
  - 2 osoby które nabyły zasiłek w naszym urzędzie dokonały jego transferu za granicę

Ponadto dwa razy do roku na wniosek WUP były przygotowane zbiorcze tabele zawierające informacje o wysokościach wypłaconych zasiłków osobom, które nabyły to prawo po pracy za granicą. W sumie przekazano informacje o kwotach wypłaconych 182 osobom.

Obowiązujące w 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania.

❖ Współpracowano także z :

- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie – projekt “W stronę samodzielności i niezależności“
- Sądecką Agencją Rozwoju Regionalnego – projekt “Edukacja, Integracja i Zatrudnienie - podstawy do rozwoju społecznego Romów” a także projekt “Obustronna współpraca podstawą asymilacji małopolskich Romów”
- Spółką Consultor – projekt “Nasza szansa”
- Sądecką Izbą Gospodarczą – projekt “E-akademia – podwyższenie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT”
- Europejskim Domem Spotkań – Fundacja Nowy Staw – projekt “Nowe Możliwości”
- Stowarzyszeniem Na Rzecz Kobiet VIKTORIA - projekt “I Ty możesz pracować”
- Fundacją EUROPA + - projekt “KIS-razem damy radę”
- Stowarzyszeniem na Rzecz wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL – przy zatrudnieniu socjalnym
- Instytutem Turystyki w Krakowie – projekt “Praca się opłaca”
- Spółką Vision Consulting – projekt “Szansa na pracę – program wzrostu zdolności do zatrudnienia osób po 50 roku życia”
- Fundacją Inicjowania Rozwoju Społecznego – projekt “Akcja : Aktywizacja”

## **1.6. Realizacja zadań określonych w regulaminie organizacyjnym.**

❖ Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – 14 838\* bezrobotnych



Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do Urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych.

średnio miesięcznie :

zarejestrowano 1 236\* osoby

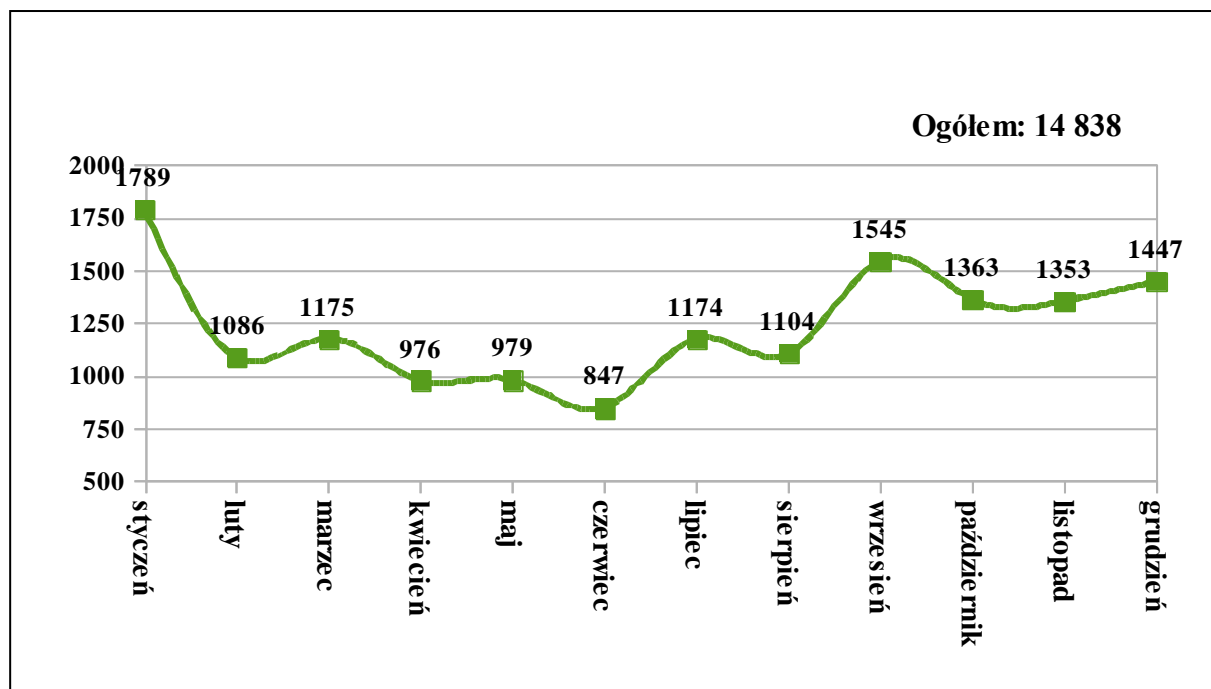
z tego z prawem do zasiłku – 305\* osoby

wyłączono z ewidencji – 1 434\* osób

wydano zaświadczeń – 1 369\*

wygenerowano i przekazano do ZUS – 4 652\* druki zgłoszeniowe i wygłoszeniowe lub w sprawie zmiany danych

Ilość zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższy wykres



Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – 15353\* karty rejestracyjne osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do akt bezrobotnych dołączono **36 694\*** wydanych decyzji administracyjnych.

Wydano:

**16 431\*** zaświadczeń ( w tym 8 508 za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

❖ Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **799** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie **150** odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w **78** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

❖ Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:

Zweryfikowano 14 838\* kart rejestracyjnych osób zarejestrowanych w 2014 r. W celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **36 694\*** decyzji administracyjnych w tym:

- \* w sprawie przyznania prawa do zasiłku - 3 671
- \* w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 11 167
- \* w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 317
- \* w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1 975
- \* w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 15 353 w tym:
  - z powodu podjęcia zatrudnienia – 8 078
  - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie – 4 949

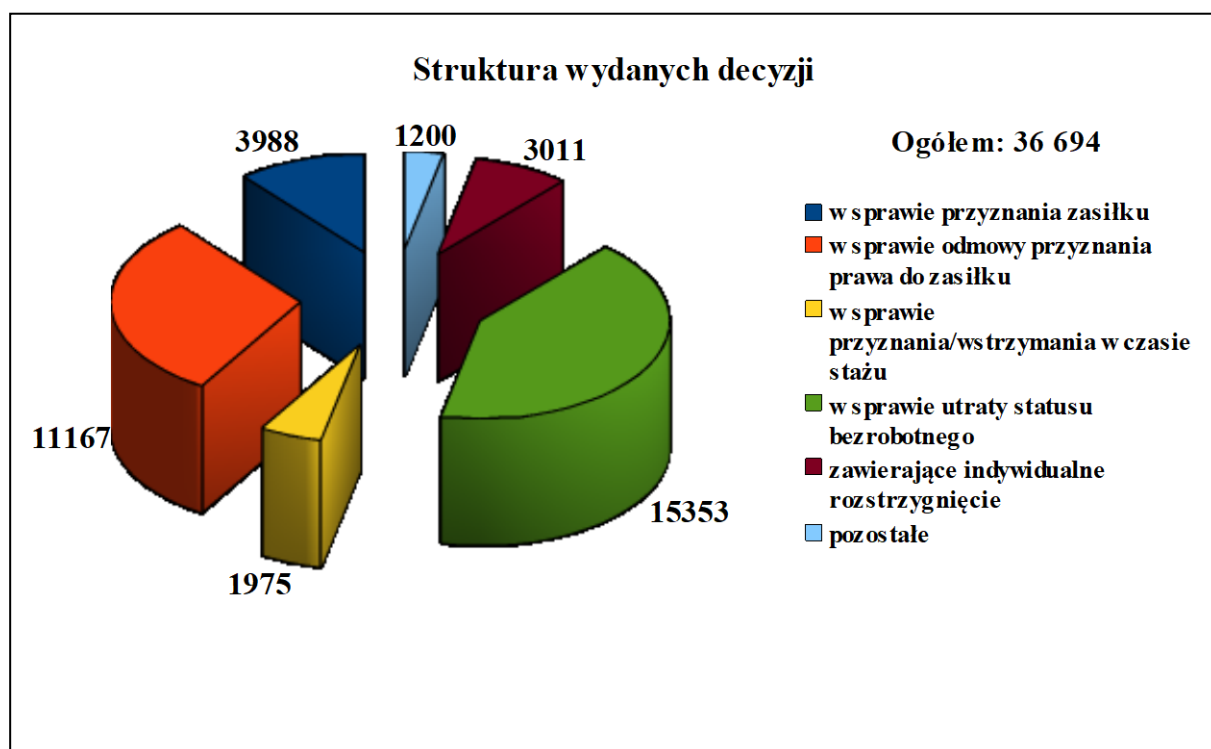
- na wniosek - 910
- z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 391,
- z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 570
- pozostałe – 455

\* zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 3011, w tym:

- decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 257
- w sprawach egzekucyjnych - 38

\* pozostałych decyzji 1200 /w tym decyzję wstrzymujące lub wznawiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania a także decyzje orzekające utratę prawa do zasiłku do lutego 2014r.)

W 2014r. z uwagi na ograniczone środki Funduszu Pracy nie przyznawano nowym osobom prawa do stypendium na kontynuowanie nauki a jedynie wypłacano wcześniej przyznane stypendia 3 osobom.



Wpłynęło także 394 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z tego:

- 337 osobom przyznano prawo do dodatku
- 17 osobom odmówiono przyznania
- 40 wniosków w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem Starosta Nowosądecki wydał:

- 267 \* postanowień w sprawie wznowienia postępowania
- 257 \* decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 2 093\* zawierających indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 31\* decyzje egzekucyjne na łączną kwotę 29 206,26 zł
  - 3\* decyzje o umorzeniu /2 978,40 zł/
  - 2\* decyzje o odmowie umorzenia /5 740,70/
  - 1\* decyzję o rozłożeniu spłaty na raty / 1 905,80 zł/
  - 1\* decyzję o odroczeniu terminu spłaty /692,20 zł/

W 2014r. wpłynęło 258\* odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty z tej liczby :

- 151 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 107 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski :

- 90 utrzymał w mocy decyzje organu I instancji
- 3 uchylił i umorzył postępowanie
- 8 uchylił i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia
- 6 wydał postanowienie o odmowie rozpatrzenia z uwagi na uchybienie terminu,

Wpłynęło 13\* wniosków o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników i wydano 13 decyzji o przyznaniu tej refundacji

W 2014r. nie wpłynęła żadna skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Co miesiąc w ustalonym terminie drukowano listy wypłat wszystkich świadczeń (po uprzednim sprawdzeniu i korektach ewentualnych błędów )

W sumie w roku 2014 przygotowanych i wydrukowanych zostało 342 zbiorcze listy wypłat.

Dodatkowe zadania wykonane zostały w 2014r. na odcinku ubezpieczeń.

- sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych 55 830\* formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził 2 956\* korekty do ubezpieczenia.

#### Zbiorcze zestawienie realizowanych zadań w DES w 2013 i 2014 roku

L.p	Zadanie	2013	2014	%
1	Ilość rejestracji*	16131	14838	91,98%
2	Ilość wyrejestrowań*	14569	17216	118,16%
3	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek*	4132	3671	88,84%
4	Ilość złożonych wniosków o przyznanie dod. aktywizacyjnego*	507	499	98,42%
5	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt*	14579	15353	105,30%
6	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych*	62279	55830	89,64%
7	Ilość złożonych odwołań*	260	258	99,23%
8	Ilość wydanych zaświadczeń*	21192	16431	77,53%

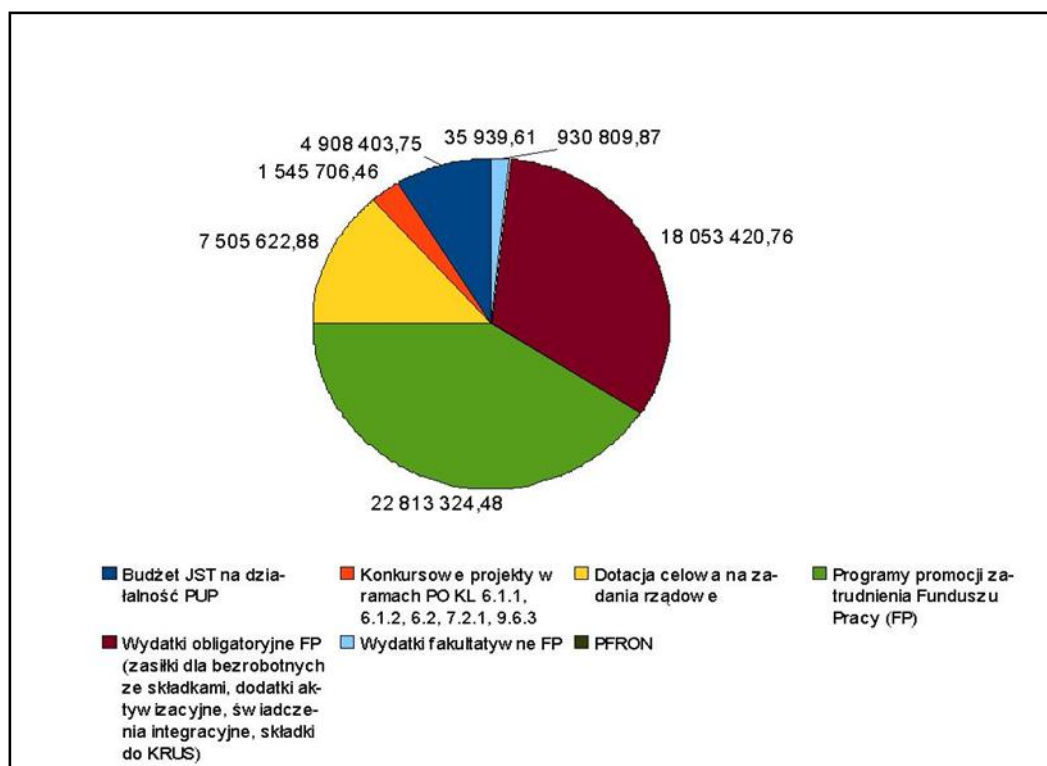
9	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie*	2818	3011	106,84%
10	Ilość wydanych decyzji administracyjnych*	40314	36694	91,02%
11	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji*	680	880	129,42%
12	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych*	1062	979	92,18%

\*dane z filią w Krynicy

## 2. Finanse i Księgowość.

### 2.1. Wydatki.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **55.793.227,81 zł**, plan został zrealizowany w **96,42%** (łączny plan to 57.862.140 zł). Strukturę wydatków według poszczególnych źródeł finansowania i głównych kategorii wydatków przedstawia poniższy rysunek.



### 2.1.1.Fundusz Pracy.

W 2014 roku wydatki Funduszu Pracy wyniosły **41.797.555,11 zł**. Ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w strukturze wydatków stanowiące **54,58%** wydatków ogółem Funduszu Pracy,
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące **43,19%** wydatków ogółem Funduszu Pracy,
- inne zadania fakultatywne – stanowiące **2,23%** wydatków ogółem Funduszu Pracy.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1 i 7.

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki FP są przekazywane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane są na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana jest przez PUP w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W 2014 roku przyznane były następujące limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości **23.388.100 zł** – kasowo wykorzystany w **97,54%**,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.053.000 zł** – kasowo wykorzystany w **88,40%**.

Środki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pochodziły z następujących programów finansowania: podstawowy limit, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 6.1.3 oraz Rezerwy MPiPS.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 2, 3 i 4.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1 i nr 1a.



**Tab. 1 . Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2014 roku**

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2014r.	Udział % w kwocie ogółem w 2014r.	Udział % w poszczególnej kategorii wydatków 2014r.	
<b>1.</b>	<b>Wydatki obligatoryjne:</b>	<b>18 053 420,76</b>	<b>43,19%</b>	<b>99,93%</b>	
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	17 422 281,48			96,50%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	353 611,90			1,96%
1.3.	Świadczenia integracyjne	265 781,38			1,47%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	11 746,00			0,07%
<b>2.</b>	<b>Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:</b>	<b>22 813 324,48</b>	<b>54,58%</b>	<b>100,00%</b>	
2.1.	Szkolenia	2 307 775,57			10,12%
2.2.	Staż	6 358 301,55			27,87%
2.3.	Prace interwencyjne	1 562 571,40			6,85%
2.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 745 009,63			38,33%
2.5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 255 891,48			5,51%
2.6.	Refundacja kosztów dojazdu i zakwaterowania	45 297,76			0,20%
2.7.	Roboty publiczne	1 855 039,91			8,13%
2.8.	Prace społecznie użyteczne	150 561,66			0,66%
2.9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	2 366,22			0,01%
2.10.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	95 999,50			0,42%
2.11.	Stypendia za okres nauki	5 463,40			0,02%
2.12.	Bon stażowy	128 950,76			0,57%
2.13.	Bon szkoleniowy	15 500,51			0,07%
2.14.	Bon zatrudnieniowy	29 580,75			0,13%
2.15.	Bon na zasiedlenie	140 000,00			0,61%
2.16.	Dofinan. wynagrodzenia bezrobotnych - osoby powyżej 50 roku	26 320,00			0,12%
2.17.	Program Aktywizacja i Integracja	29 461,58			0,13%
2.18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	59 232,80			0,26%
<b>3.</b>	<b>Wydatki na inne zadania fakultatywne:</b>	<b>930 809,87</b>	<b>2,23%</b>	<b>99,75%</b>	
3.1.	Szkolenia członków rady zatrudnienia	17 780,00			1,91%
3.2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	135 963,00			14,61%
3.3.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	68 429,48			7,35%
3.4.	Koszty wezwań, zawiadomień przekazywania świadczeń i koszty komunikowania	250 852,24			26,95%
3.5.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	365 765,16			39,30%
3.6.	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	89 684,58			9,64%
3.7.	Koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	2 335,41			0,25%
<b>RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY</b>		<b>41 797 555,11</b>	<b>100,00%</b>	<b>x</b>	

**Tabela1a. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2014r.**

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2014r.
1.	<b>Budżet JST, z tego:</b>	85333	6 638 674	6 454 110,21	184 563,79	97,22
1.1.	<b>Budżet JST na działalność PUP, z czego:</b>		4 908 735	4 908 403,75	331,25	99,99
1.1.1	wynagrodzenia i składki od nich naliczane:		4 052 035	4 052 004,96		
1.1.2	wydatki statutowe,		790 368	790 067,31		
	w tym największe pozycje wydatków statutowych:					
1.1.2.1	zakup usług pozostałych (w tym: poczta, 2 radców prawnych, obsługa BHP)		97 418	97 394,72		
1.1.2.2	opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe (przede wszystkim za 1.130,4 m kw. przy ul.Nawojowska 118 N.Śącz- kwota nie uwzględnia czynszu finansow. z projektów unijnych)		403 908	403 907,96		
1.1.2.3	odpisy na ZFŚS (bez współfinansowania ze środków unijnych)		101 658	101 657,06		
1.1.3	świadczenia na rzecz osób fizycznych		56 992	56 991,50		
1.1.4	wydatki majątkowe na inwestycje		9 340	9 339,98		
1.2.	Projekty w ramach POKL Poddziałanie 6.1.1, 6.1.2, 6.2,7.2.1,9.6.3 (6 projektów w 2014r.)		1 729 939	1 545 706,46	184 232,54	89,35
2.	<b>Dotacja celowa na zadania rządowe</b> (składki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	85156	7 551 711	7 505 622,88	46 088,12	99,39
3.	<b>Fundusz Pracy, z tego:</b>	85322	43 635 800	41 797 555,11	1 838 244,89	95,79
3.1.	<b>Programy promocji zatrudnienia (limity), w tym:</b>		23 388 100	22 813 324,48	574 775,52	97,54
3.1.1	Projekt systemowy w ramach PO Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3		13 431 100	13 381 581,33	49 518,67	99,63
3.1.2	Algorytm powiatowy + Rezerwy MPiPS		9 957 000	9 431 743,15	525 256,85	94,72
3.2.	<b>Wydatki obligatoryjne</b> (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		19 194 700	18 053 420,76	1 141 279,24	94,05
3.3.	<b>Wydatki fakultatywne</b> (wspomagające koszty funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		1 053 000	930 809,87	122 190,13	88,40
4.	<b>PFRON</b>	sumy na zlecenie	35 955	35 939,61	15,39	99,96
<b>Razem na 31.12.2014r.</b>			<b>57 862 140</b>	<b>55 793 227,81</b>	<b>2 068 912,19</b>	<b>96,42</b>

**Tab. 2. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku - według poszczególnych form.**

**1. Podstawowy limit**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (kwoty należne inst. szkol.,SSZ, łącznie koszty studiów podypl.,k-ty dojazdu na szkolenie)	524 205	522 006,14	99,58%	2 198,86
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	47 295	45 297,76	95,78%	1 997,24
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	436 500	417 177,49	95,57%	19 322,51
4.	Prace interwencyjne	1 548 600	1 522 068,98	98,29%	26 531,02
5.	Roboty publiczne	1 061 000	1 059 927,35	99,90%	1 072,65
6.	Staż	2 009 600	2 006 294,92	99,84%	3 305,08
7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	3 000	2 366,22	78,87%	633,78
8.	Prace społecznie użyteczne	154 000	150 561,66	97,77%	3 438,34
9.	Koszty badań lekarskich	100 000	95 999,50	96,00%	4 000,50
10.	Stypendium na dalszą naukę	9 000	5 463,40	60,70%	3 536,60
11.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	302 000	274 500,00	90,89%	27 500,00
<b>Razem</b>		<b>6 195 200</b>	<b>6 101 663,42</b>	<b>98,49%</b>	<b>93 536,58</b>

**2. PO KL – poddziałanie 6.1.3**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia	1 771 100	1 764 661,67	99,64%	6 438,33
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 070 000	8 029 509,63	99,50%	40 490,37
3.	Staż	3 590 000	3 587 410,03	99,93%	2 589,97
<b>Razem</b>		<b>13 431 100</b>	<b>13 381 581,33</b>	<b>99,63%</b>	<b>49 518,67</b>

**3. REZERWA – do 25 roku życia**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staż	642 800	641 688,27	99,83%	1 111,73
2.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	410 000	407 871,00	99,48%	2 129,00
3.	Szkolenia	91 800	21 107,76	22,99%	70 692,24
<b>Razem</b>		<b>1 144 600</b>	<b>1 070 667,03</b>	<b>93,54%</b>	<b>73 932,97</b>

**4. REZERWA – na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	75 000	0,00	0,00%	75 000,00
<b>Razem</b>		<b>75 000</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>75 000,00</b>

**5. REZERWA – Aktywizacja bezrobotnych - KLESKI ŻYWIŁOWE (decyzja 16.06.2014)**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Roboty publiczne	250 000	235 785,00	94,31%	14 215,00
<b>Razem</b>		<b>250 000</b>	<b>235 785,00</b>	<b>94,31%</b>	<b>14 215,00</b>

**6. REZERWA – nowe instrumenty rynku pracy**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Bon stażowy (stypendium, koszty dojazdu na staż, badania lekarskie)	180 000	128 950,76	71,64%	51 049,24
2.	Bon szkoleniowy (kwoty należne inst. szkol., k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	40 000	15 500,51	38,75%	24 499,49
3.	Bon zatrudnieniowy	42 000	29 580,75	70,43%	12 419,25
4.	Bon na zasiedlenie	140 000	140 000,00	100,00%	0,00
5.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych - osoby powyżej 50 r.życia	33 600	26 320,00	78,33%	7 280,00
6.	Program Aktywizacja i Integracja	36 000	29 461,58	81,84%	6 538,42
<b>Razem</b>		<b>471 600</b>	<b>369 813,60</b>	<b>78,42%</b>	<b>101 786,40</b>

**7. REZERWA – Regiony wysokiego bezrobocia**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Roboty publiczne	120 000	111 893,13	93,24%	8 106,87
<b>Razem</b>		<b>120 000</b>	<b>111 893,13</b>	<b>93,24%</b>	<b>8 106,87</b>

**8. REZERWA – Aktywizacja bezrobotnych – kleski żywiłowe (decyzja 20.08.2014 r.)**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Roboty publiczne	420 000	393 611,43	93,72%	26 388,57
<b>Razem</b>		<b>420 000</b>	<b>393 611,43</b>	<b>93,72%</b>	<b>26 388,57</b>

**9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	61 600	59 232,80	96,16%	2 367,20
<b>Razem</b>		<b>61 600</b>	<b>59 232,80</b>	<b>96,16%</b>	<b>2 367,20</b>

**10. REZERWA art. 49 ustawy**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Prace interwencyjne	45 000	40 502,42	90,01%	4 497,58
2.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	360 000	358 842,99	99,68%	1 157,01
3.	Staże	125 000	122 908,33	98,33%	2 091,67
4.	Roboty publiczne	59 000	53 823,00	0,00%	5 177,00
<b>Razem</b>		<b>589 000</b>	<b>576 076,74</b>	<b>97,81%</b>	<b>12 923,26</b>

**11. REZERWA – aktywizacja osób pomiędzy 30 a 50 rokiem życia**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	180 000	72 000,00	40,00%	108 000,00
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	450 000	441 000,00	98,00%	9 000,00
<b>Razem</b>		<b>630 000</b>	<b>513 000,00</b>	<b>81,43%</b>	<b>117 000,00</b>

**PODSUMOWANIE PROGRAMÓW**

Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (kwoty należne inst. szkol.,SSZ, łącznie koszty studiów podypl.,k-ty dojazdu na szkolenie)	2 387 105	2 307 775,57	96,68%	79 329,43
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	47 295	45 297,76	95,78%	1 997,24
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 386 500	1 255 891,48	90,58%	130 608,52
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 822 000	8 745 009,63	99,13%	76 990,37
5.	Prace interwencyjne	1 593 600	1 562 571,40	98,05%	31 028,60
6.	Roboty publiczne	1 910 000	1 855 039,91	97,12%	54 960,09
7.	Staż	6 367 400	6 358 301,55	99,86%	9 098,45
8.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	3 000	2 366,22	78,87%	633,78
9.	Prace społecznie użyteczne	154 000	150 561,66	97,77%	3 438,34
10.	Koszty badań lekarskich	100 000	95 999,50	96,00%	4 000,50
11.	Stypendium na dalszą naukę	9 000	5 463,40	60,70%	3 536,60
12.	Jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	75 000	0,00	0,00%	75 000,00
13.	Bon stażowy	180 000	128 950,76	71,64%	51 049,24
14.	Bon szkoleniowy	40 000	15 500,51	38,75%	24 499,49
15.	Bon zatrudnieniowy	42 000	29 580,75	70,43%	12 419,25
16.	Bon na zasiedlenie	140 000	140 000,00	100,00%	0,00
17.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych - osoby powyżej 50 roku życia	33 600	26 320,00	78,33%	7 280,00
18.	Program Aktywizacja i Integracja	36 000	29 461,58	81,84%	6 538,42
19.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	61 600	59 232,80	96,16%	2 367,20
<b>Razem</b>		<b>23 388 100</b>	<b>22 813 324,48</b>	<b>97,54%</b>	<b>574 775,52</b>

**Tab. 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku - według poszczególnych źródeł finansowania**

Lp.	Program	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit	6 195 200	6 101 663,42	98,49%
2.	Projekt "Kierunek na pracę" w ramach poddziałania 6.1.3 PO KL	13 431 100	13 381 581,33	99,63%
3.	Rezerwy MPiPS (łącznie)	3 761 800	3 330 079,79	88,52%
<b>Razem</b>		<b>23 388 100</b>	<b>22 813 324,54</b>	<b>97,54%</b>

**Tab. 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2014 roku**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia (rad rynku pracy)	22 000	17 780,00	80,82%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	162 000	135 963,00	83,93%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	4 000	3 871,43	96,79%
4.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych	299 000,00	250 852,24	83,90%
5.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia	36 000	32 558,05	90,44%
6.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacja systemu teleinformatycznego	377 000	365 765,16	97,02%
7.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analizy i konkursów	32 000	32 000,00	100,00%
8.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	114 000	89 684,58	78,67%
9.	Koszty wyposażenia klubu pracy	1 000	0,00	0,00%
10.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w zakresie nienależnie pobranych świadczeń	6 000	2 335,41	38,92%
<b>R A Z E M</b>		<b>1 053 000,00</b>	<b>930 809,87</b>	<b>88,40%</b>

### 2.1.2. Budżet powiatu.

Plan wydatków budżetowych na 2014 rok w wysokości **14.190.385 zł** został zrealizowany w **98,37%**, tj. w kwocie **13.959.733,09 zł**.

W ramach wymienionych wydatków znajdują się również projekty konkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) „Biznes z EFS” w ramach PO KL poddziałanie 6.2 – wydatki w wysokości 94 694,30 zł,
- 2) „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.2. - wydatki w wysokości 235 390,27 zł.
- 3) „Twoja decyzja – nasza pomoc” w ramach PO KL poddziałanie 7.2.1 – wydatki w wysokości 70 843,19 zł
- 4) „Akcja edukacja!” w ramach PO KL poddziałanie 9.6.3 – wydatki w wysokości 210 638,48 zł
- 5) „Sprawnie do pracy” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.1- wydatki w wysokości 181 428,40 zł
- 6) „Generator aktywności”-w ramach poddziałania 7.2.1 – wydatki w wysokości 752 711,82 zł.

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości 7 551 711 zł został zrealizowany w **99,39%** i wyniósł **7.505.622,88 zł**. (szczegółowe wydatki ujęto w tabeli nr 5).

**Tab. 5. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2014 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333)**

L.p.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	<b>Składki na ubezpieczenie zdrowotne</b>	<b>7 551 711</b>	<b>7 505 622,88</b>	<b>99,39%</b>
2.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	56 992	56 991,50	100,0%
3.	3117	Świadczenia społeczne	394 335	307 620,19	78,0%
4.	3119	Świadczenia społeczne	69 588	54 285,91	78,0%
5.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 096 395	3 096 380,30	100,0%
6.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	567 362	554 037,44	97,7%
7.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	89 848	87 807,71	97,7%
8.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	249 555	249 554,15	100,0%
9.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	39 300	37 023,24	94,2%
10.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	6 935	6 533,51	94,2%
11.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	589 570	589 558,67	100,0%
12.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	220 855	192 486,53	87,2%
13.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	37 725	31 804,50	84,3%
14.	4120	Składki na Fundusz Pracy	63 715	63 711,84	100,0%
15.	4127	Składki na Fundusz Pracy	13 256	11 882,38	89,6%
16.	4129	Składki na Fundusz Pracy	2 128	1 901,60	89,4%
17.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	52 800	52 800,00	100,0%
18.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	85 247	85 233,67	100,0%
19.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	2 601	1 187,70	45,7%
20.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	459	209,59	45,7%
21.	4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3 704	3 703,03	100,0%
22.	4260	Zakup energii	40 858	40 637,12	99,5%
23.	4270	Zakup usług remontowych	21 789	21 788,75	100,0%
24.	4280	Zakup usług zdrowotnych	3 315	3 315,00	100,0%
25.	4287	Zakup usług zdrowotnych	11 633	6 481,95	55,7%



26.	4289	Zakup usług zdrowotnych	2 053	1 143,85	55,7%
27.	4300	Zakup usług pozostałych	97 418	97 394,72	100,0%
28.	4307	Zakup usług pozostałych	175 172	163 978,92	93,6%
29.	4309	Zakup usług pozostałych	31 334	28 937,41	92,4%
30.	4350	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	60	59,04	98,4%
31.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	2 175	2 174,63	100,0%
32.	4367	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	595	85,00	14,3%
33.	4369	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	105	15,00	14,3%
34.	4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	10 789	10 788,23	100,0%
35.	4377	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	694	26,32	3,8%
36.	4379	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	123	4,65	3,8%
37.	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	350	350,00	100,0%
38.	4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	403 908	403 907,96	100,0%
39.	4407	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	22 594	20 165,40	89,3%
40.	4409	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	3 988	3 558,61	89,2%
41.	4410	Podróże służbowe krajowe	6 869	6 831,58	99,5%
42.	4417	Podróże służbowe krajowe	1 775	0,00	0,0%
43.	4419	Podróże służbowe krajowe	313	0,00	0,0%
44.	4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0,00	0,0%
45.	4430	Różne opłaty i składki	8 237	8 236,64	100,0%
46.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	101 658	101 657,06	100,0%
47.	4447	Odpis na ZFŚS	10 577	10 034,52	94,9%
48.	4449	Odpis na ZFŚS	1 866	1 770,81	94,9%
49.	4480	Podatek od nieruchomości	2 072	2 071,64	100,0%
50.	4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	168	167,24	99,5%
51.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 751	1 751,00	100,0%
52.	4707	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	20 882	20 881,23	100,0%
53.	4709	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 843	1 842,49	100,0%
54.	6060		9 340	9 339,98	100,0%
<b>Razem Dział 851 i Dział 853</b>			<b>14 190 385</b>	<b>13 959 733,09</b>	<b>98,37%</b>

w tym:

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt "PUP - Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo" w ramach PO KL poddziałanie 6.1.2	235 389	235 390,27	100,0%
2	Projekt "Biznes z EFS" w ramach PO KL poddziałanie 6.2	99 046	94 694,30	95,6%

3	Projekt "Twoja decyzja – nasza pomoc" w ramach PO KL poddziałanie 7.2.1	79 013	70 843,19	89,7%
4	Projekt "Generator Aktywności" w ramach poddziałania 7.2	894 253	752 711,82	84,2%
5	Projekt "Akcja Edukacja!" w ramach PO KL poddziałanie 9.6.3	217 858	210 638,48	96,7%
6	Projekt „Sprawnie do Pracy” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.1	204 380	181 428,40	88,8%
<b>RAZEM PROJEKTY KONKURSOWE</b>		<b>1 729 939</b>	<b>1 545 706,46</b>	<b>89,35%</b>

### 2.1.3. PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2014 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego.

Finansowanie ze środków PFRON na 2014 rok w wysokości **35 939,61 zł** zostało zrealizowane w **99,96%** (plan wynosił 35.955 zł).

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 6.

**Tab. 6. PFRON – plan i wykonanie w 2014 roku**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe	4 155,00	4 154,51	99,99%
2	Instrumenty i usługi rynku pracy - staż	31 800,00	31 785,10	99,95%
<b>Razem</b>		<b>35 955,00</b>	<b>35 939,61</b>	<b>99,96%</b>

## 2.2. Dochody

### 2.2.1. Fundusz Pracy.

Dochody Funduszu Pracy w 2014 roku wyniosły łącznie **384 658,96 zł**, w tym z tytułu:

- rozliczeń z lat ubiegłych – **304 577,50 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **80 081,46 zł**.

### 2.2.2. Budżet powiatu.

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2014 roku wyniosło **9 261,87 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **6 802,19 zł**,
- pozostałych dochodów – **2 459,68 zł**, (plus 103,12 zł - do otrzymania w 2015r.).

## **2.3. Zrealizowane zadania.**

### **2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków.**

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

przygotowano, wydano do płatników i rozliczono 480 zbiorczych list wypłat świadczeń (w tym w ramach środków z PFRON, programów współfinansowanych z projektów europejskich),

- rozliczono 1.271 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- przygotowano do wypłaty 462 wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, (w tym 426 z projektu PO KL 6.1.3),
- rozliczono 430 wniosków o zwrot kosztów dojazdu i 1 zakwaterowanie, (w tym 103 osoby dotyczące ryczałtu na pokrycie kosztów dojazdu w ramach bonu stażowego),
- rozliczono 32 wnioski o zwrot kosztów dojazdu na szkolenia,
- rozliczono 291 wniosków o refundację kosztów robót publicznych,
- rozliczono 50 wniosków o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy,
- rozliczono 323 wnioski o zwrot kosztów przejazdu w ramach projektów współfinansowanych w POKL 6.1.1 i POKL 7.2.1,
- rozliczono 70 wniosków dotyczących kosztów prac społecznie – użytecznych (w tym 6-PAI)
- sporządzono i rozliczono 2 230 list korekt indywidualnych wypłat,
- dokonano 93 rozliczeń z ZUS/KRUS dot. przyznanie renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- rozliczono 7 wniosków o refundację opieki nad dzieckiem do lat 7,
- rozliczono 11 wniosków na studia podyplomowe,
- rozliczono 20 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie i bonów zatrudnieniowych,
- sporządzono 14 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

### **2.3.2. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.**

W 2014 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **15.979** dowodów księgowych, z tego:

- 12.978 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy –

w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt „Kierunek na pracę” w ramach poddziałania 6.1.3 PO KL, programy finansowane z Rezerwy MPiPS, projekt „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach poddziałania 6.1.2. PO KL (wkład FP),

- 1.537 dowodów księgowych dotyczyło budżetu jednostki,
- 304 dowodów księgowych dotyczyło ZFŚS,
- 120 dowodów księgowych dotyczyło PFRON,
- 140 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL (bez wkładu FP),
- 153 dowody księgowe dotyczyły projektu pn. „Biznes z EFS” w ramach działania 6.2 PO KL,
- 395 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „Generator aktywności” w ramach poddziałania 7.2.1
- 106 dowodów księgowych dotyczyło projektu „Sprawnie do Pracy” w ramach poddziałania 6.1.1 PO KL
- 246 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „Akcja edukacja!” w ramach działania 9.6.3 PO KL.

### **2.3.3.Sprawozdawczość.**

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- sprawozdania miesięczne MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy (12),
- sprawozdania miesięczne Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1)
- sprawozdania miesięczne Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1),
- sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami (4),
- sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego (4),
- sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych (1),
- sprawozdanie roczne Rb – WS o wydatkach strukturalnych (1),
- bilans jednostki budżetowej (1),
- rachunek zysków i strat jednostki (1),

- zestawienie zmian w funduszu jednostki (1),
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy (1),
- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2013r. (1).

#### **2.3.4. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.**

- Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 58.149 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).
- Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.
- Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 2.959 korekty.
- Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 49 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych przed 1 czerwca 2006r.
- Sporządzenie 149 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.
- Sporządzenie 8.016 dokumentów RMUA dla klientów naszego urzędu oraz 16 pism do osób bezrobotnych w sprawie zwrotu składek zdrowotnych i 77 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków.

#### **2.3.5. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.**

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R (sporządzono 1 egz. tej deklaracji).
- Sporządzono **7.598** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11.
- Sporządzono **63** zaświadczenia dotyczące zwrotu nienależnie pobranych

świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

### **2.3.6. Obsługa bankowa i kasowa.**

- ✓ W systemie bankowości elektronicznej dokonano **31.241** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.
- ✓ W ramach wykonywanej obsługi kasowej sporządzono łącznie 22 raporty kasowe (w okresie istnienia kasy), z tego:
  - 11 raportów dot. Funduszu Pracy.
  - 11 raportów dot. Budżetu,

### **2.3.7. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność. (raportów cząstkowych) - w części finansowej.**

Sporządzono **26** wniosków o płatność, z tego:

- 5 dla projektu systemowego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.3 (w tym bilans realizacji projektu za okres 2008-2014),
- 4 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.2,
- 4 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 6.2 „Biznes z EFS”.
- 3 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 7.2.1 „Generator aktywności”.
- 3 dla projektu „Sprawnie do Pracy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.1
- 5 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 9.6.3 „Akcja edukacja!
- 2 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 7.2.1 „Twoja decyzja - nasza pomoc”.

### **2.3.8. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.**

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy sporne, egzekucyjne i sądowe dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2014r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 29 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń,
  - 8 spraw - wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
  - 2 sprawy - wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
  - 2 sprawy - wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
  - 1 sprawa - wypowiedzianej umowy związanej z bonem na zasiedlenie.
- Na 31.12.2014r. prowadzono również 2 sprawy dot. kredytu mieszkaniowego (sprawy nieegzekucyjne).

### **2.3.9. Pozostałe zadania.**

- Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy i budżetu zgodnie z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2014 roku.
  - Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2014r. wydatków Funduszu Pracy w Syriuszu STD.
  - Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków dla Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MPiPS, WUP Kraków.
  - Weryfikacja odpowiednich sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2014r.)
  - Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 24 sprawy oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 7 komorników sądowych.
  - Współpraca z płatnikami świadczeń:
- przygotowanie do realizacji 134 przelewów prowizji od wypłaconych świadczeń,
- przygotowanie do realizacji 155 przelewów do płatników w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym.

### **3. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.**

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 156 list wypłat,
- 115 kart wynagrodzeń,

- 104 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 10 rozliczeń rocznych PIT 40 podatku dochodowego od dochodu uzyskanego przez podatnika w roku podatkowym,
- 114 kart podatkowych podatników podatku dochodowego,
- 19 zestawów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP(ZUS DRA, RSA, RCA, RZA),
- 1278 raportów miesięcznych ZUS RMUA zawierających informację dot. składek i wynagrodzeń pracowników,
- 216 obliczenia świadczeń chorobowych,
- 207 zastępczych asygnat zasiłkowych,
- 66 kart zasiłkowych,
- 49 zaświadczeń o wynagrodzeniu,
- 1 zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Rp-7,
- 10 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie).
- Plan Finansowy i zestaw analiz dot. Funduszu Płac na 2015 rok.

Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.

Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4 o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.

Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.

Sporządzono 3 sprawozdania o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz 1 sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.

#### **4. Organizacja i zarządzanie.**

Dział Organizacji i Administracji prowadzi wszystkie sprawy organizacyjne i administracyjne Urzędu oraz prowadzi nadzór i bieżącą kontrolę nad realizacją zadań przez podległe referaty. W skład Działu Organizacji i Administracji wchodzi Referat Informatyki prowadzący obsługę informatyczną całego Urzędu oraz Referat Statystyki i Analiz, tworzący analizy i wykonujący statystyki danych gromadzonych przez nasz Urząd.

W zakres działania Działu Organizacji i Administracji wchodzi również planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, przygotowywanie i realizacja umów



zapewniających ciągłość funkcjonowania Urzędu (gaz, energia, telekomunikacja, Internet, monitoring itp.), koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, rozliczanie faktur, zarządzanie powierzchnią lokalową Urzędu i administrowanie majątkiem Urzędu, ewidencjonowanie i zarządzanie środkami trwałymi, wyposażeniem i wartościami niematerialnymi i prawnymi Urzędu, nadzór nad ochroną majątku i mienia Urzędu, prowadzenie dokumentacji technicznej wyposażenia Urzędu, prowadzenie ubezpieczeń majątku urzędu, prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów, odpowiednich przeglądów i konserwacji w Urzędzie, opracowywanie projektów zarządzeń, regulaminów, instrukcji i innych aktów wewnętrznych dotyczących organizacji pracy w Urzędzie, prowadzenie rejestru upoważnień i pełnomocnictw, obsługa kontroli i audytów zewnętrznych prowadzonych w Urzędzie, przygotowywanie materiałów i obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy, organizowanie i obsługa spotkań i konferencji przygotowywanych przez Urząd, wykonywanie zadań z zakresu obrony cywilnej, koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych, obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie, rejestrowanie i kierowanie zgodnie z przeznaczeniem korespondencji, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej, nadzorowanie procesu standaryzacji druków i formularzy stosowanych w Urzędzie, prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem archiwum zakładowego oraz ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w archiwum i prowadzenie zbioru kart osób bezrobotnych zaewidencjonowanych w naszym Urzędzie i wydawanie ich na stanowiska merytoryczne, dbanie o właściwe oznakowania Urzędu, sporządzanie sprawozdawczości zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Realizując powyższe zadania od samego początku 2014 r. Dział Organizacji i Administracji przystąpił do sporządzania, podpisywania i realizacji umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości funkcjonowania Urzędu (m.in. energia, telefon, internet, poczta, monitoring itp.), umów dot. wypłat zasiłków dla osób bezrobotnych. Jednocześnie przygotowywano co roczne sprawozdania z realizacji zamówień publicznych, z posiadanych środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, sprawozdanie z działalności archiwum zakładowego, z ochrony środowiska oraz z realizacji zadań obrony cywilnej.

W 2014 r. rozliczono 478 faktur i rachunków. Zarejestrowano 24 924 korespondencji wpływającej do Urzędu, w tym 835 faktur i rachunków. Wysłano 44 977 listów pocztą oraz 835 pism faksem. Zarejestrowano 646 przefaksowanych pism oraz 642 zwroty korespondencji. Obsługiwano 1 980 zaewidencjonowanych środków trwałych i wyposażenia oraz 131 wartości niematerialnych i prawnych pod względem zmian miejsca użytkowania, przekazania, likwidacji oraz ewidencji

nowo zakupionych środków. W ubiegłym roku, za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego przeprowadzono również likwidację i przekazanie części wyposażenia. Obsługiwano ok. 80 tysięczny zbiór kartotek osób bezrobotnych. W 2014 r. przyjęto do zbioru kartotek osób bezrobotnych 19 142 kartoteki osób bezrobotnych, natomiast wydano 15 275 kartotek. Do archiwum zakładowego przyjęto 1835 teczek spraw załatwionych. Wystawiono 394 kart drogowych.

W związku z wejściem w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dokonano szereg zmian organizacyjnych zarówno w przepisach jak i wewnątrz lokalowych. Opracowano i wprowadzono nowy regulamin organizacyjny Urzędu wraz z nową strukturą organizacyjną. W obrębie CAZ-u wyodrębniono referat ds. współpracy z pracodawcami, połączono Dział Instrumentów rynku pracy z zespołem ds. projektów w celu zintensyfikowania współpracy na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków na aktywizację bezrobotnych. W wyniku tych zmian Dział Pośrednictwa Pracy przekształcono w Dział Usług Rynku Pracy, Dział Instrumentów Rynku Pracy w Dział Programów Rynku Pracy oraz Dział Rozwoju Zawodowego i Poradnictwa w Referat Współpracy z Pracodawcami i Szkoleń. Zmiany ustawy spowodowały również zmianę tablic informacyjnych, zmianę pieczętek i obowiązujących druków, wykonanie nowych materiałów informacyjnych dla klientów Urzędu.

W celu usprawnienia pracy przygotowano nowe oraz dostosowano do obowiązujących przepisów prawa istniejące już przepisy wewnętrzne Urzędu m.in. wprowadzono:

- nową Instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- zmianę Instrukcji w sprawie gospodarki majątkiem trwałym i zasad odpowiedzialności za powierzone mienie,
- zmiany dot. zasad prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- regulamin powierzania przez Powiatowy Urząd pracy dla powiatu Nowosądeckiego usług szkolenia grupowego o wartości powyżej 30 000 euro netto oraz powołania zespołu oceniającego oferty szkoleniowe,
- uzgodnione z Archiwum Narodowym nowe przepisy kancelaryjne i archiwalne, które obowiązują od 1 stycznia 2015r.
- zmiany do regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nieprzekraczającej równowartości kwoty 30 000 euro netto,
- nowy regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia pracownikom publicznych służb zatrudnienia,
- zmianę regulaminu pracy Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego
- nową instrukcję Inwentaryzacyjną

Łącznie w 2014 r. dostosowano i utworzono 32 zarządzenia i 5 uchwał.

## 5. Zamówienia publiczne.

W ubiegłym roku przeprowadzono 34 postępowania o udzielenie zamówień publicznych, w tym 7 postępowań w trybie z wolnej ręki i 27 postępowań w trybie przetargu nieograniczonego. Przeważająca liczba zamówień dotyczyła organizacji i przeprowadzenia szkoleń i poradnictwa dla osób bezrobotnych, pozostałe zamówienia dotyczyły usług zdrowotnych i pocztowych oraz dostawy sprzętu komputerowego. Zrealizowano również 194 zamówienia w trybie pozaustawowym. Zawarto 41 umów dot. bieżącej działalności urzędu w tym trybie. Były to głównie zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki, materiały biurowe, wyposażenie, usługi naprawcze, konserwacje, rozliczenia mediów, opłaty za ubezpieczenie, czynsz, wydatki dotyczące samochodów służbowych.

## 6. Powiatowa Rada Zatrudnienia.

W ubiegłym roku przygotowano materiały i zorganizowano trzy posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Powiatu Nowosądeckiego. W listopadzie 2014 r. została powołana nowa rada – Powiatowa Rada Rynku Pracy. Nowa Rada uczestniczyła w 2 posiedzeniach, podczas których uchwalono 7 uchwał. Łącznie obie Rady podjęły 27 uchwał w 2014 r. Dotyczyły one przede wszystkim:

- ✓ opinii w sprawie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej a także przyjęcie zasad zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania na staż, na szkolenie, zajęcia z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego do miejsca zatrudnienia oraz przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ opinii w sprawie podziału środków funduszu pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- ✓ zatwierdzenia propozycji podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych,
- ✓ opinii w sprawie zatwierdzenia planu usług szkoleniowych osób
- ✓ bezrobotnych,
- ✓ opinii w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia
- ✓ opinia w sprawie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Zorganizowaliśmy również dwa szkolenia dla członków Powiatowej Rady Zatrudnienia i Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym jedno wspólne szkolenie Powiatowych Rad Zatrudnienia Powiatu Nowosądeckiego, Powiatu Limanowskiego oraz Powiatu Brzeskiego.

## 7. Informatyka.

Podstawowym zadaniem Referatu Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu jak również systemów funkcjonujących w urzędzie.

Zadanie to było realizowane w 2014 roku poprzez:

- ✓ Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domena opartą o Windows Serwer 2008, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy
- ✓ Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz ponad 140 stacji roboczych, notebooków, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych zlokalizowanych w siedzibie urzędu oraz w filii w Krynicy-Zdroju.
- ✓ Bieżące naprawy sprzętu komputerowego i urządzeń, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych.
- ✓ Zarządzanie i konfiguracja urządzeniem UTM, aktualizacja, backup urządzenia zarządzanie filtrami URL, konfiguracja polityk, reguł dot. zewnętrznego zabezpieczenia sieci,
- ✓ Nadzorowanie połączenia VPN z filią w Krynicy – Zdrój.
- ✓ Wymianę 60 zestawów komputerowych. Czynności polegały na migracji danych, profili, poczty email, programów użytkowych i spersonalizowanych ustawień wyeksploatowanych komputerów posiadających nie wspierane oprogramowanie Windows XP Professional na najnowszy system Windows 8.1 Professional.
- ✓ Przekazanie 60 zestawów komputerowych Ochotniczemu Strażom Pożarnym w powiecie nowosądeckim. Poprzedzało to przygotowanie stacji roboczych i monitorów do przekazania. Czynności polegały na gruntownym zamazywaniu dysków w celu uniemożliwienia odczytania danych należących do PUP dla PN. Następnie gruntowne wyczyszczenie komputerów z zalegającego w nich kurzu, naprawa podzespołów i konfiguracja nowych ustawień. Instalacja systemu Windows XP Professional oraz podstawowych programów Open Source.
- ✓ Zakup i wdrożenie serwerów plików(NAS) QNAP udostępniania danych w sieci lokalnej. Konfiguracja serwera QNAP jak zapasowej macierzy dyskowej, na której skonfigurowano backup zgodnie z funkcjonującą polityką ZSI.

- ✓ Wymiana wyeksploatowanego serwera w Krynicy – Zdrój na serwer QNAP – migracja danych, konfiguracja zabezpieczeń, uprawnień i udostępnienie zasobów.
- ✓ Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego Syriusz STD
  - a) *wykonano 50 ważnych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania*
  - b) *zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez helpdesk Sygnity 63 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem*
- ✓ Wdrożenie Systemu Informacji o Zajętości Stanowisk - System ten pozwala klientom na komfortowe oczekiwanie poprzez eliminację stresogennych sytuacji i napięć, zwiększa wydajność pracowników przez lepsze zarządzanie czasem, eliminację stresów i problemów związanych z obsługą klientów, przyczynia się do lepszego postrzegania jakości obsługi klienta PUP.
- ✓ Uruchomienie serwera ESET Remote Administrator dzięki czemu administrator może z jednego miejsca nadzorować program antywirusowy zainstalowany na wszystkich stanowiskach w sieci, zarówno stacje robocze jak i serwery. Wbudowany system zarządzania zadaniami umożliwi szybką reakcję na pojawiające się zagrożenia. Oprócz tego narzędzie to oferuje między innymi łatwą aktualizację bazy sygnatur wirusów, raportowanie oraz skuteczne egzekwowanie jednej, spójnej polityki bezpieczeństwa dla całej sieci.
- ✓ Administrowanie stroną urzędową www oraz BIP
- ✓ Uruchomienie nowej strony urzędowej www na Wortalu PSZ. Zadanie polegało na przeniesieniu wszystkich treści z „starej” strony internetowej urzędu [www.powiat-ns.pl](http://www.powiat-ns.pl) na [nowysacz.praca.gov.pl](http://nowysacz.praca.gov.pl) - Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, na którym docelowo mają funkcjonować strony urzędowe wszystkich PUP i WUP, a co za tym idzie będą mieć jednolitą szatę graficzną. Wortal PSZ - nowy serwis charakteryzuje się uniwersalną dostępnością i użytecznością. Posiada m.in. rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne. Funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych (np. tabletach, smartfonach) - dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym czasie i miejscu.
- ✓ Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2008, SQL Serwer 2008, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smarcase,

Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet, Video Server E, Syriusz STD, ESET Remote Administrator, MicraPC i inne)

- ✓ Opiekę od strony technicznej (administracja, wsparcie techniczne użytkowników, aktualizacje, rozwiązywanie problemów technicznych) platformą SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) obejmujący swym zasięgiem cały powiat nowosądecki - wszystkie gminy. Przypomnijmy, iż platforma ta pozwala na elektroniczną wymianę danych, zaświadczeń pomiędzy urzędem pracy a Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, eliminując koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami. Eliminuje również koszty przejazdów ponoszone przez klientów odsyłanych po zaświadczenie w PUP i ponowną wizyte w danym Ośrodku Pomocy Społecznej.

W związku z zmianą ustawy Rynku Pracy i Promocji zatrudnienia zaprojektowano nowe ulotki informacyjnych dla klientów PUP dla PN

## **8. Statystyka i analiza rynku pracy.**

W 2014 r. w Referacie Statystyki i Analiz sporządzane były odpowiednie statystyki, meldunki, raporty, opracowania tematyczne z zakresu struktury bezrobocia i analizy lokalnego rynku pracy. W szczególności analizy dotyczyły identyfikowania problemów lokalnego rynku pracy, dynamiki i tendencji zmian zachodzących na rynku pracy oraz prognozowania sytuacji na lokalnym rynku pracy.

1. W zakresie statystyk sporządzane były sprawozdania wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 sierpnia 2013 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2014:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy,
- kwartalne sprawozdania o zarejestrowanych osobach bezrobotnych wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych oraz ofertach pracy wg zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu,
- roczne sprawozdanie o bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- roczne sprawozdanie o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,

- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- roczne sprawozdanie o aktywnych programach rynku pracy.

Poza statystyką publiczną były gromadzone i przekazywane do WUP i MPiPS wyniki z monitoringu wdrażania nowych form aktywizacji po wejściu w życie noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w dniu 27 maja 2014 r.

2. Sporządzano meldunki i zestawienia:

- meldunek o rynku pracy raz w miesiącu do WUP Kraków,
- zestawienie podstawowych danych i struktur gminami – na koniec każdego kwartału,

4. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na naszej stronie internetowej stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

5. Przygotowywano wykresy oraz prezentacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na posiedzenia rady zatrudnienia i inne spotkania z samorządem gmin oraz innymi partnerami rynku pracy – około 400 wykresów.

6. Sporządzono obszerny raport za 2013 r. i raport za I półrocze 2014 r. dotyczący monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Raporty te pozwalają dostrzec tendencje jakie wystąpiły w obszarze rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim. Ponadto są pomocne w projektowaniu rozwoju kształcenia kadr i planowaniu zmian w strukturze kształcenia zawodowego, wspomagają opracowywanie szkoleń na rynku pracy kierowanych do bezrobotnych.

Opracowano także drugą część raportu za 2013 r. zawodów deficytowych i nadwyżkowych dotyczącą absolwentów, zawodów i szkół ponadpodstawowych.

7. Opracowano informację o realizacji programów rynku pracy od stycznia do sierpnia 2014 r., którą prezentowano na posiedzeniu Komisji Polityki Społecznej Powiatu Nowosądeckiego.

8. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką oraz przekazywano dane statystyczne jako materiał do pisania różnego rodzaju prac (licencjackich, magistrackich, doktoranckich) referatów, zadań szkolnych i innych.

9. Prowadzono komputerową i papierową bazę koniecznych danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie.

10. Generowano szereg raportów z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i samych bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej, oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.

11. Przygotowywano setki tabel i zestawień na podstawie gromadzonych danych służących do analizy lokalnego rynku pracy
12. Pozyskiwano informacje z różnych źródeł niezbędnych do analizy sytuacji na rynku pracy.
13. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie naszą stronę internetową w zakładce „statystyka”.
14. Dokonano transferu danych tj. zbiorów o osobach bezrobotnych i osobach poszukujących pracy drogą elektroniczną do Głównego Urzędu Statystycznego za 2013 rok pełniąc przy tym funkcję koordynatora przesyłania zbiorów danych z rejestrów bezrobotnych do GUS.
15. Udział w badaniu realizowanym przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji w Krakowie „Barometr zawodów”, pełniąc funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu.
16. Aktywnie uczestniczymy w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb zatrudnienia”. Poprzez udział w projekcie wspieramy ogólnopolski portal internetowy, który stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy w zakresie pomocy oferowanej przez urząd pracy.
17. Naszym zadaniem było także upowszechnianie własnych materiałów informacyjno promocyjnych oraz informacji przygotowanych przez MPiPS, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.
18. Prowadzono monitoring zwalnianych nauczycieli a wyniki tegoż monitoringu przekazywano kwartalnie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
19. Wyciągano dane statystyczne pod projekty dla innych instytucji.
20. Sporządzano sprawozdanie z programu Gwarancje dla Młodzieży.
21. Prowadzenie monitoringu „Strategii Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego” w temacie bezrobocia.
22. Podejmowano działania związane z promocją „Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy”,
23. Współudział w organizacji Gali Przedsiębiorczości „Sądecki Lider Biznesu”,
24. Opracowanie charakterystyki Powiatu Nowosądeckiego w ramach projektu realizowanego przez WUP „Inwestor”,
25. Współudział w opracowaniu i koordynacja prac związanych z ankietą do konkursu na najlepsze wdrożenie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
26. Udział w organizacji i obchodach Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w ramach Małopolskiej Konferencji Służb Publicznych, które miały miejsce w Krakowie,
27. Opracowano graficznie 17 rodzajów ulotek tematycznych dla osób bezrobotnych i pracodawców, w tym naniesienie ostatecznych poprawek dokonanych przez



działy merytoryczne redagujące treść ulotek m.in. pracowano nad układem treści wewnętrznej publikacji, nagłówek, kolorów, czcionki i zdobień.

28. Koordynowano badania statystyczne przeprowadzane w urzędzie przez zewnętrzne instytucje.

Mając na uwadze skuteczne informowanie naszych klientów i mieszkańców powiatu podejmowano w 2014 r. działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego takie narzędzia jak:

- ◆ własna strona internetowa,
- ◆ słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP i tablice ogłoszeniowe przy siedzibie,
- ◆ system monitorów ekranowych,
- ◆ współpraca z mediami,
- ◆ materiały informacyjne ( ulotki, plakaty),
- ◆ wydarzenia okolicznościowe (konferencje, spotkania), targi pracy.

## 9. Promocja.

Zorganizowano VI edycję konkursu „Start w biznes z Urzędem Pracy”, mającego na celu promocję przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia na terenie Sądecczyzny oraz promocję beneficjentów dotacji udzielanych przez nasz Urząd, którzy utworzyli miejsca pracy na terenie powiatu. Finał konkursu miał miejsce 28 lutego 2014r. na współorganizowanej wspólnie ze Starostwem Powiatowym w Nowym Sączu Gali przedsiębiorczości „Sądecki lider biznesu”. Honorowym gościem Gali był Minister Pracy i Polityki Społecznej- Pan Władysław Kosiniak – Kamysz.

Minister Pracy i Polityki Społecznej wraz z Nowosądeckim Starostą Janem Golonką i Przewodniczącym Rady Powiatu Nowosądeckiego Wiesławem Bastą wręczyli nagrody i wyróżnienia firmom biorącym udział na terenie w VI edycji konkursu „Start w biznes z Urzędem Pracy”.

Nagrody otrzymali:

- I nagrodę otrzymał Konrad Syga, właściciel firmy Virtual 3D z Korzennej.
- II nagrodę otrzymała Anna Marczyk – firma AMAR ze Starego Sącza.
- III nagrodę przyznano Grzegorzowi Dudzikowi – firma ART-KEY z Chormanic.
- III nagrodę otrzymała także Elżbieta Pawlik - F.H.U. „ARABESKA” DEKORACJE OKIENNE z Nowego Sącza.

Wyróżnienia otrzymali:

- DĘBOWY JAR - Małgorzata Iwanczewska - Chełmiec;

- KONSERWACJA ZABYTKÓW - Henryk Pawłowski - Nowy Sącz;
- PIASKOR ZABEZPIECZENIA ANTYKOROZYJNE - Jakub Orzeł - Podegrodzie;
- Salon kosmetyczny Magnetic - Katarzyna Tyrkalska – Nowy Sącz;
- CLEAN SERVICE - Miłosz Michalski - Szczawnik.

W trakcie Gali wręczono 3 nagrody w konkursie „**Najlepszy Pracodawca Roku**”. Warunkiem ich przyznania jest tworzenie nowych miejsc pracy i zatrudnianie pracowników we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

I tak w poszczególnych kategoriach nagrody przyznano:

- w kategorii „Duża firma” zwyciężyła firma Newag S.A. w Nowym Sączu.
- w kategorii „Średnia firma” zwyciężyła Firma Produkcyjno-Handlowa Bugajski z Wielogłów.
- w kategorii „Mała firma” zwyciężyła spółka GIZA Sp. z o.o., Krynica-Zdrój.

„Kryształowe Jabłko Sądeckie” otrzymał w tym roku Andrzej Wiśniowski, właściciel firmy Wiśniowski.

*- Gratuluję wszystkim, którzy mieli odwagę założyć własną firmę i stwarzać nowe miejsca pracy. Cieszę się, że na Sądecczyźnie jest tylu młodych, prężnych ludzi, którzy nie zważając na przeciwności, biorą sprawy w swoje ręce i pokazują, że można pracować i rozwijać się - powiedział minister Władysław Kosiniak-Kamysz.*





## 10. Filia Krynica – Zdrój

**Stan bezrobotnych na 31.12.2014 r. 1 393 osoby.**

### **Realizacja zadań na odcinku rejestracji i ewidencji:**

Zarejestrowano – **2 082** osób,

Wyłączono z ewidencji, przygotowano i przekazano do archiwum – **2 415** kart rejestracyjnych osób zarejestrowanych,

Sporządzono, wydano i dołączono do akt bezrobotnych – **4 497** decyzji, w tym decyzji indywidualnych - **303**, oraz wznowień postępowania - **127**.

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych;

średnio miesięcznie obsługiwano około **1 200** osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Zweryfikowano i wprowadzono do bazy komputerowej, skopiowaną dokumentację osób rejestrujących się, w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku, jego wysokości i okresu pobierania, wydrukowano karty rejestracyjne, decyzje, druki ubezpieczeniowe i wydano decyzje. Na bieżąco wprowadzano do systemu wszystkie zmiany w sytuacji osób zarejestrowanych.

Przyjęto **105** wniosków o ustalenie dodatku aktywizacyjnego:

- **97** osobom przyznano prawo do dodatku,
- **1** osobie odmówiono przyznania,
- **3** osobom nie rozpatrzono wniosku,

- 4 wnioski w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów.

Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji:

Do WUP przygotowano i wysłano - 113 wniosków wraz z dokumentacją bezrobotnego, zarejestrowanego po pracy za granicą, celem ustalenia prawa do zasiłku :

- w 14 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG,
- 4 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku,
- 21 w sprawach nie zapadła jeszcze decyzja,
- 21 w przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego,
- 1 osób nabyło zasiłek w krajach UE/EOG i pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku),
- 2 sprawę zwrócono bez rozpatrzenia.

Zarejestrowano 15 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Wydano – 1 572 sztuk zaświadczeń potwierdzających okresy pobierania zasiłku i prawa do świadczeń zdrowotnych (zakłady pracy, NFZ, ZUS, OPS i innych).

Wydano - 998 sztuk informacji PIT-11.

Wydano – 1 015 sztuk rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych RMUA.

Współpracując z innymi urzędami i instytucjami:

- przyjęto – 1 424 pism, wniosków, zapytań i informacji,
- udzielono - 180 pisemne odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji i innych instytucji o osobach zarejestrowanych,
- przekazano 10 odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- udzielono 10 odpowiedzi na zapytania Komornika Sądowego i dokonano 5 potrąceń alimentacyjnych i w 2 przypadkach odmówiono zajęcia,
- prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia – PIP, dla potrzeb kontroli wypełniano wykazy na podstawie danych z rejestru bezrobotnych i akt osób pracujących w kontrolowanych jednostkach.

Przygotowano – 3 731 przesyłek listowych (pism, decyzji, wezwań).

### **Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:**

Analizowano przedkładane przez osoby rejestrujące się dokumenty na podstawie których, ustalano prawo oraz wysokość świadczeń wypłacanych w urzędzie.

- w 15 przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku

w związku z przyznaniem przez ZUS, KRUS osobom zarejestrowanym prawa do renty lub emerytury, świadczenia przedemerytalnego,

- w 55 przypadkach poinformowano pisemnie o braku konieczności rozliczenia.

### **Realizacja zadań w zakresie ubezpieczeń :**

Sporządzono – 6 999 druków ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA i ZZA.

Sporządzono - 166 wnioski o dokonanie korekt w dokumentacji rozliczeniowej osób bezrobotnych.

Uporządkowano 4 okresów ubezpieczeń bezrobotnych,

### **Realizacja zadań w zakresie wypłaty zasiłków i świadczeń dla osób zarejestrowanych:**

Co miesiąc, w ustalonym terminie, sporządzano listy wypłat wszystkich świadczeń - 403 sztuk.

Po terminie wypłat listy odbierano z Poczty w Krynicy-Zdroju i Muszyny, analizowano listy pod kątem nie pobranych zasiłków, sporządzano wykazy i przekazywano do PUP-PN - 34 sztuk.

Naliczono na bieżąco do zwrotu nienależne zasiłki, a w razie braku zwrotu do 14-u dni przekazywano do egzekucji do PUP-PN.

### **Realizacja zadań w zakresie pośrednictwa pracy:**

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu w wyznaczonych terminach i na wezwania. Udzielano pomocy w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy pracodawcom. Udzielano informacji o usługach rynku pracy, zarówno bezrobotnym jak i pracodawcom.

Przyjęto ofert pracy - 650, z tego:

- miejsca pracy niesubsydiowanej - 417,
- miejsca pracy subsydiowanej - 232,
- miejsca pracy subsydiowanej ze środków PFRON - 1.

W celu pozyskania ofert pracy dokonano 69 wizyt w zakładach pracy. Pozyskano 49 miejsc pracy niesubsydiowanej i 5 miejsc pracy subsydiowanej.

Podjęcia pracy ogółem:

w tym: niesubsydiowanej – 1 242,



subsydiowanej - 233;

z tego:

- prace interwencyjne - 16 osób,
- roboty publiczne - 52 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 63 osób,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy - 6 osób,
- skierowanie na staż w ramach środków PFRON - 1 osoba,
- skierowani na staż - 64 osób, w tym:
  - 2 bony stażowe.
- skierowani do prac społecznie użytecznych - 31 osób.

Wydano - 2 bony na zasiedlenie.

Wydano - 873 skierowań do pracy.

Wyraziło zgodę na ustalenie profilu pomocy 1 167 osób dla których sporządzono IPD, w tym:

- 17 osób I profil pomocy,
- 512 osób II profil pomocy,
- 638 osób III profil pomocy.

Wydano - 73 skierowań do lekarza medycyny pracy celem ustalenia wskazań i przeciwwskazań do podjęcia pracy, odbycia stażu, szkoleń i prac społecznie użytecznych.

### **Realizacja zadań poradnictwa zawodowego:**

Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie - 165 osób.

Ze szkoleń skorzystało - 48 osób, w tym ze szkoleń indywidualnych - 25 osób, w tym 1 osoba z bonu szkoleniowego.

### **Realizacja innych zadań, w tym organizacyjno - administracyjnych:**

Prowadzenie archiwum-przechowalni akt osób zarejestrowanych.

Przekazano do archiwum w Nowym Sączu:

- 132 teczek osób bezrobotnych,
- 0 teczek osób poszukujących pracy,
- 28 teczek dokumentacji sporządzonej w filii za okres 2011.

Wykonywanie innych zadań dla zapewnienia funkcjonowania urzędu.

## V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

### 1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2014 r.	2013 r.	2012 r.
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>10 920</b>	<b>13 298</b>	13 375
<b>kobiety</b>	<b>6 301</b>	<b>7 282</b>	7 371
<b>mężczyźni</b>	<b>4 619</b>	<b>6 016</b>	6 004
<b>Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia</b>	<b>14,9%</b>	<b>17,8%</b>	18,1 %

### 2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2014 r.	2013 r.	2012 r.
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>14 838</b>	<b>16 131</b>	15 550
<b>kobiety</b>	<b>6 977</b>	<b>7 456</b>	7 203
<b>mężczyźni</b>	<b>7 861</b>	<b>8 675</b>	8 347

### 3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2014 r.	2013 r.	2012 r.
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>17 216</b>	<b>16 208</b>	14 901
<b>kobiety</b>	<b>7 958</b>	<b>7 545</b>	7 083
<b>mężczyźni</b>	<b>9 258</b>	<b>8 663</b>	7 818

### 4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku (po anulowaniu)

Wyszczególnienie	2014 r.	2013 r.	2012 r.
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>4 381</b>	<b>3 831</b>	3 498
<b>praca niesubsydiowana</b>	<b>2 451</b> (55,9)	<b>2 110</b> (55,1%)	1 678 (48,0%)
<b>praca subsydiowana</b>	<b>1 930</b> (44,1)	<b>1 721</b> (44,9%)	1 820 (52,0%)

Najwięcej ofert pracy zgłoszono dla sprzedawców, techników prac biurowych, robotników gospodarczych, kucharzy sprzętaczek biurowych techników administracji oraz kelnerów.

Oferty pracy dla techników prac biurowych, techników administracji, były głównie przeznaczone dla stażystów, natomiast oferty dla robotników gospodarczych dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

## 5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2014 r.	2013 r.	2012 r.
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>8 078</b>	<b>8 254</b>	6 947
▪ <b>kobiety</b>	<b>3 619</b>	<b>3 674</b>	2 996
▪ <b>mężczyźni</b>	<b>4 459</b>	<b>4 580</b>	3 951
<b>praca niesubsydiowana</b>	<b>7 003</b>	<b>7 289</b>	6 120
<b>praca subsydiowana, z tego:</b>	<b>1 075</b>	<b>965</b>	872
➔ prace interwencyjne	<b>221</b>	<b>267</b>	192
➔ roboty publiczne	<b>244</b>	<b>181</b>	282
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego: produkcja -61 handel - 338 usługi - 63	<b>462</b>	<b>401</b>	268
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	<b>97</b>	<b>100</b>	64
➔ podjęcie pracy PFRON	<b>5</b>	<b>16</b>	21

## 6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2014 r.	2013 r.	2012 r.
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>598</b>	<b>499</b>	574
<b>kobiety</b>	<b>253</b>	<b>199</b>	284
<b>mężczyźni</b>	<b>345</b>	<b>300</b>	290

Największą popularnością cieszyły się następujące kursy:

- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E
- Kurs prawa jazdy kat. C+E
- Operator koparko-ładowarki kl. III
- Operator koparki jednonaczyniowej kl. III
- Instalator – wykonywanie prac instalacyjnych elektryka, gaz, ciepło

Najwięcej bezrobotnych szkoliło się na kursach grupowych :

- Organizacja i prowadzenie własnej firmy – 44
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141 – 42
- Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E – 21
- Profesjonalny sprzedawca – 20



- Kasjer-fakturzysta – 20
- Podatkowa książka przychodów i rozchodów – 20
- Profesjonalny sprzedawca z modułem języka angielskiego – 20
- Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowych – 19
- Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym – 16
- Kelner barman z językiem angielskim – 15
- Księgowy – 15
- Grafika i animacja komputerowa z reklamą i tworzeniem stron WWW – 14
- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E – 13
- Monter instalacji wodociągowej, kanalizacyjnej, gazowej i centralnego ogrzewania – 10
- Specjalista logistyk w branży transportowej – 10
- Technolog wewnętrznych robót wykończeniowych w budownictwie – 10
- Recepcjonistka z językiem angielskim – 10
- Florystyka z elementami dekoracji i aranżacji wnętrz – 10
- Kosmetyczka – wizażystka ze stylizacją paznokci – 10
- Projektowanie w środowisku trójwymiarowym w programach: AutoCAD, Autodesk Inventor i AutoCAD Civil 3D – 10
- Przedstawiciel handlowy – 8

### **i kursach indywidualnych:**

- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E – 40
- Kurs prawa jazdy kat. C+E – 20
- Operator koparko-ładowarki kl. III – 15
- Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III – 11
- Instalator – wykonywanie prac instalacyjnych elektryka, gaz, ciepło – 7
- Kurs prawa jazdy kat. D po C – 5
- Operator maszyn sterowanych numerycznie – CNC – 4
- Księgowy – 4
- Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowych – 4
- Operator spycharki kl. III – 3

- Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III oraz operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m<sup>3</sup> kl. III-BON SZKOLENIOWY – 3
- Operator żurawia przeładunkowego kl. II Ż (HDS) – 3

**7. Skierowani na staż w okresie roku.**

Wyszczególnienie	2014 r.	2013 r.	2012 r.
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>1 146</b>	<b>999</b>	1 131
<b>kobiety</b>	<b>913</b>	<b>787</b>	892
<b>mężczyźni</b>	<b>233</b>	<b>212</b>	239

**8. Skierowani do prac społecznie użytecznych w okresie roku.**

Wyszczególnienie	2014 r.	2013 r.	2012 r.
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>119</b>	<b>120</b>	115
<b>kobiety</b>	<b>79</b>	<b>75</b>	69
<b>mężczyźni</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	46

**9. Z usług poradnictwa zawodowego (razem z Klubem Pracy) skorzystało łącznie w 2014 r. – 2 912 osoby.**

**10. W 2014 r. wydano:**

- **16 431** zaświadczeń (w tym **8 508** za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, Spółdzielni Mieszkaniowych i innych).
- **36 694** decyzji administracyjnych.

<b>Podsumowanie wydatków w 2014 roku</b>		
<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wydatki</b>
1.	Fundusz Pracy (bez projektu systemowego EFS)	28 415 973,78
2.	Projekty konkursowe i systemowe (EFS)	14 927 287,79
3.	Dotacja celowa (składki zdrowotne dla bpz)	7 505 622,88
4.	Budżet JST (bez projektów konkursowych EFS)	4 908 403,75
5.	PFRON (zadania zlecone)	35 939,61
<b>Razem</b>		<b>55 793 227,81</b>

Nowy Sącz – marzec – 2015 r.

# ILOŚĆ OSÓB AKTYWIZOWANYCH W LATACH 2006 - 2014 I WYDATKI NA TEN CEL

Lp.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	2006 stan od czerwca do grudnia		2007		2008		2009		2010		2011		2012	
		Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota
1.	Prace interwencyjne	120	809 287,77	233	1 123 190,58	189	1 060 419,70	229	850 529,01	246	1 150 122,09	180	1 053 147,96	192	1 100 624,04
2.	Roboty publiczne	72	653 441,93	165	830 814,86	251	1 651 849,78	370	2 619 349,02	482	3 777 192,72	228	1 447 295,29	282	1 673 230,01
3.	Dotacje	114	1 011 920,00	257	3 216 703,91	314	4 221 982,89	347	5 890 269,27	441	7 927 207,07	220	3 260 231,51	268	3 996 019,29
4.	Doposażenie	75	779 023,00	144	1 346 967,15	106	707 875,00	108	1 068 625,00	143	1 919 509,00	73	486 787,99	64	641 846,93
5.	PFRON	11	13 495,00	12	42 479,79	20	45 636,67	13	48 719,42	17	46 091,69	40	36 564,47	21	52 624,03
6.	Szkolenie	318	376 681,40	731	1 037 888,13	846	1 379 791,26	766	2 055 098,38	931	3 247 046,86	395	996 518,15	574	1 377 984,86
7.	Staż	533	594 137,25	812	3 389 153,41	937	4 779 694,87	1376	7 054 402,70	1540	9 026 706,71	780	4 136 214,42	1131	5 346 864,30
8.	Prace społecznie użyteczne	8	46 299,60	61	57 607,92	44	40 461,12	53	49 539,84	63	63 823,50	85	93 835,62	115	139 372,86
9.	Przygotowanie zawodowe	143	201 982,44	260	1 093 051,29	457	2 052 337,87	24	929 345,88	0	0,00	0	0,00	0	0,00
10.	Bon stażowy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.	Bon szkoleniowy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.	Bon zatrudnieniowy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Bon na zasiedlenie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.	Dofin.wynag.za zatrud.os.b 50+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.	PAI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>SUMA</b>	<b>1 394</b>	<b>4 486 268,39</b>	<b>2 675</b>	<b>12 137 857,04</b>	<b>3 164</b>	<b>15 940 049,16</b>	<b>3 286</b>	<b>20 565 878,52</b>	<b>3 863</b>	<b>27 157 699,64</b>	<b>2 001</b>	<b>11 510 595,41</b>	<b>2 647</b>	<b>14 328 566,32</b>

10.	Zasiłki	X	4 347 589,83	X	11 186 519,33	X	13 583 920,97	X	18 806 988,26	X	21 443 159,67	X	24 195 837,13		20 067 808,26
-----	---------	---	--------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	--	---------------

<b>ZASIŁKI + INSTRUMENTY</b>	<b>1 394</b>	<b>8 833 858,22</b>	<b>2 675</b>	<b>23 324 376,37</b>	<b>3 164</b>	<b>29 523 970,13</b>	<b>3 286</b>	<b>39 372 866,78</b>	<b>3 863</b>	<b>48 600 859,31</b>	<b>2 001</b>	<b>35 706 432,54</b>	<b>2 647</b>	<b>34 396 374,58</b>
------------------------------	--------------	---------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------

# ILOŚĆ OSÓB AKTYWIZOWANYCH W LATACH 2006 - 2014 I WYDATKI NA TEN CEL

Lp.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	2013		2014		RAZEM	
		Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota
1.	Prace interwencyjne	267	1 571 758,01	221	1 562 571,40	1 877	10 281 650,56
2.	Roboty publiczne	181	1 659 774,94	244	1 855 039,91	2 275	16 167 988,46
3.	Dotacje	401	7 998 252,97	462	8 745 009,63	2 824	46 267 596,54
4.	Doposażenie	100	1 442 033,39	97	1 255 891,48	910	9 648 558,94
5.	PFRON	16	43 915,63	5	35 939,61	155	365 466,31
6.	Szkolenie	499	1 752 471,74	598	2 307 775,57	5 658	14 531 256,35
7.	Staż	999	6 819 042,82	1146	6 358 301,55	9 254	47 504 518,03
8.	Prace społecznie użyteczne	120	156 079,32	119	150 561,66	668	797 581,44
9.	Przygotowanie zawodowe	0	0,00	0	0,00	884	4 276 717,48
10.	Bon stażowy	-	-	52	128 950,76	52	128 950,76
11.	Bon szkoleniowy	-	-	5	15 500,51	5	15 500,51
12.	Bon zatrudnieniowy	-	-	16	29 580,75	16	29 580,75
13.	Bon na zasiedlenie	-	-	19	140 000,00	19	140 000,00
14.	Dofin.wynag.za zatrud.os.b 50+	-	-	12	26 320,00	12	26 320,00
16.	PAI	-	-	30	29 461,58	30	29 461,58
	<b>SUMA</b>	<b>2 583</b>	<b>21 443 328,82</b>	<b>3 026</b>	<b>22 640 904,41</b>	<b>24 639</b>	<b>150 211 147,71</b>
10.	Zasiłki		20 204 195,49		17 422 281,48	X	151 258 300,42
	<b>ZASIŁKI + INSTRUMENTY</b>	<b>2 583</b>	<b>41 647 524,31</b>		<b>40 063 185,89</b>	<b>X</b>	<b>301 469 448,13</b>