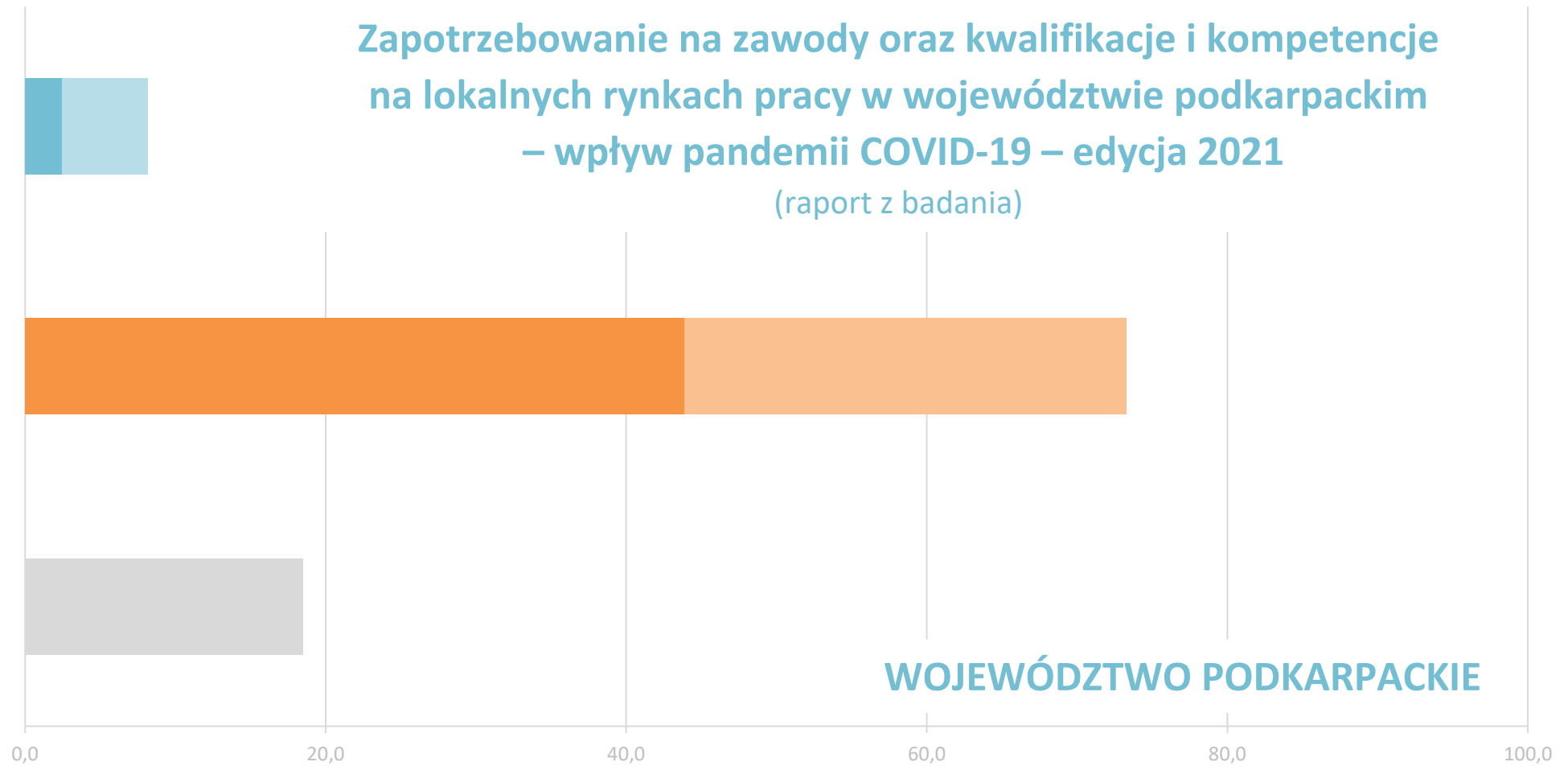


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – wpływ pandemii COVID-19 – edycja 2021

(raport z badania)



WOJEWÓDZTWO PODKARPACKE

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
1. Planowane zatrudnienie.....	4
1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników	5
1.2 Planowane zatrudnienie w powiatach	6
1.3 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	8
1.4 Planowane zatrudnienie w branżach	9
1.5 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności.....	11
2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania	12
2.1 Poszukiwani pracownicy w grupach zawodów	12
2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	13
2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe.....	14
2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	15
2.5 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	16
3. Zwolnienia pracowników.....	18
4. Kondycja ekonomiczna firm/institucji	19
5. Ocena sytuacji rynkowej branży.....	21
6. Podstawowe informacje o badaniu	23
7. Założenia metodologiczne badania	24
SPIS WYKRESÓW.....	27
SPIS TABEL	28
SPIS MAP	28
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	28

WSTĘP

Rynek pracy do roku 2020 był bardzo dynamiczną rzeczywistością – z rynku pracodawcy przeobrażał się w rynek pracownika, co było konsekwencją bardzo wyraźnego i systematycznego wzrostu zapotrzebowania pracodawców na pracowników.

Badania diagnozujące potrzeby zatrudnieniowe pracodawców, które realizowaliśmy w ostatnich latach w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie, wskazywały na systematyczne pogłębianie się tych potrzeb.

W województwie podkarpackim w 2013 roku chęć zatrudnienia pracowników deklarowało 8,3% pracodawców – w 2016 roku odsetek ten wzrósł do 30,4%, rok później wyniósł 31,4%, natomiast w 2019 takich pracodawców było już 36,9%.

Jakie plany zatrudnieniowe zadeklarowali podkarpacki pracodawcy końcem 2021 roku? Dylemat jest istotny, ponieważ wiemy jak mocno wydarzenia z roku 2020 odcisnęły się na wszystkich wymiarach naszego życia. Jak zatem pandemia COVID-19 zmieniła rynek pracy?

Końcem 2020 roku poprosiliśmy blisko 11 i pół tysiąca podkarpackich pracodawców o opinie na temat tego, co dzieje się na rynku pracy – o podzielenie się informacjami o tym, czy w okresie pandemii doszło do zmian w organizacji pracy w firmach, czy dochodziło do zwolnień pracowników, czy pracodawcy są w stanie odnieść się do planów zatrudnieniowych. Z odpowiedzi wyłonił nam się obraz rynku pracy, na którym nie doszło do lawiny zwolnień, której się obawialiśmy – jedynie 2,9% pracodawców potwierdziło w tamtym czasie redukcję zatrudnienia w swoich firmach. Jednocześnie postawy pracodawców względem potencjalnego zatrudniania okazały się bardzo zachowawcze – tylko 8,2% pracodawców planowało zatrudnić pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy.

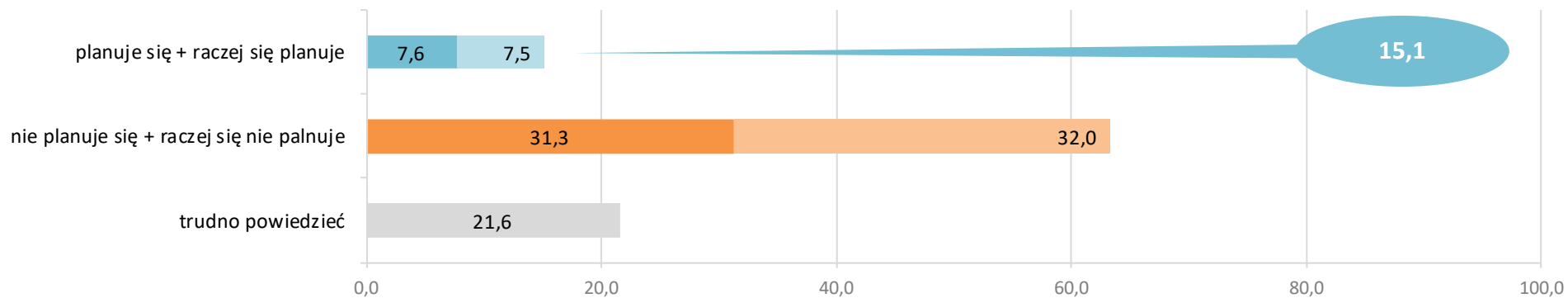
Czy coś w tym względzie zmieniło się w 2021 roku – kolejnym roku pandemii COVID-19? Opinie pracodawców potwierdzają, że odsetek tych, którzy deklarują plany zatrudnieniowe rośnie. Na jakim poziomie kształtuje się obecnie? Po szczegóły zapraszamy do lektury raportu.

Zespół Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie

1. Planowane zatrudnienie

Wykres 1 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy¹ – w %



Wykres 2 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku² – w %

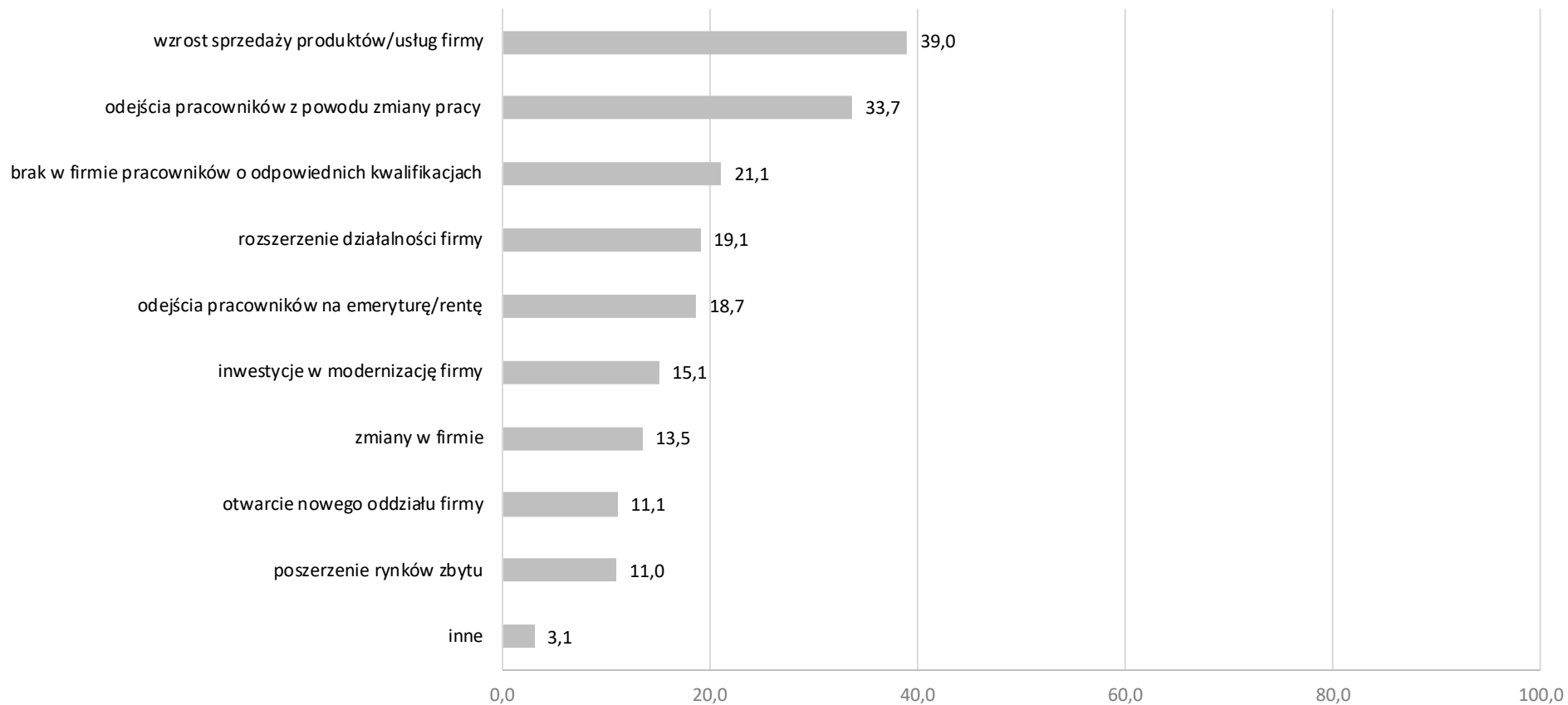


¹ Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 10 202 pracodawców, w 2019 r. – 8 986 pracodawców, w 2020 r. – 11 455 pracodawców, w 2021 r. – 9 109 pracodawców.

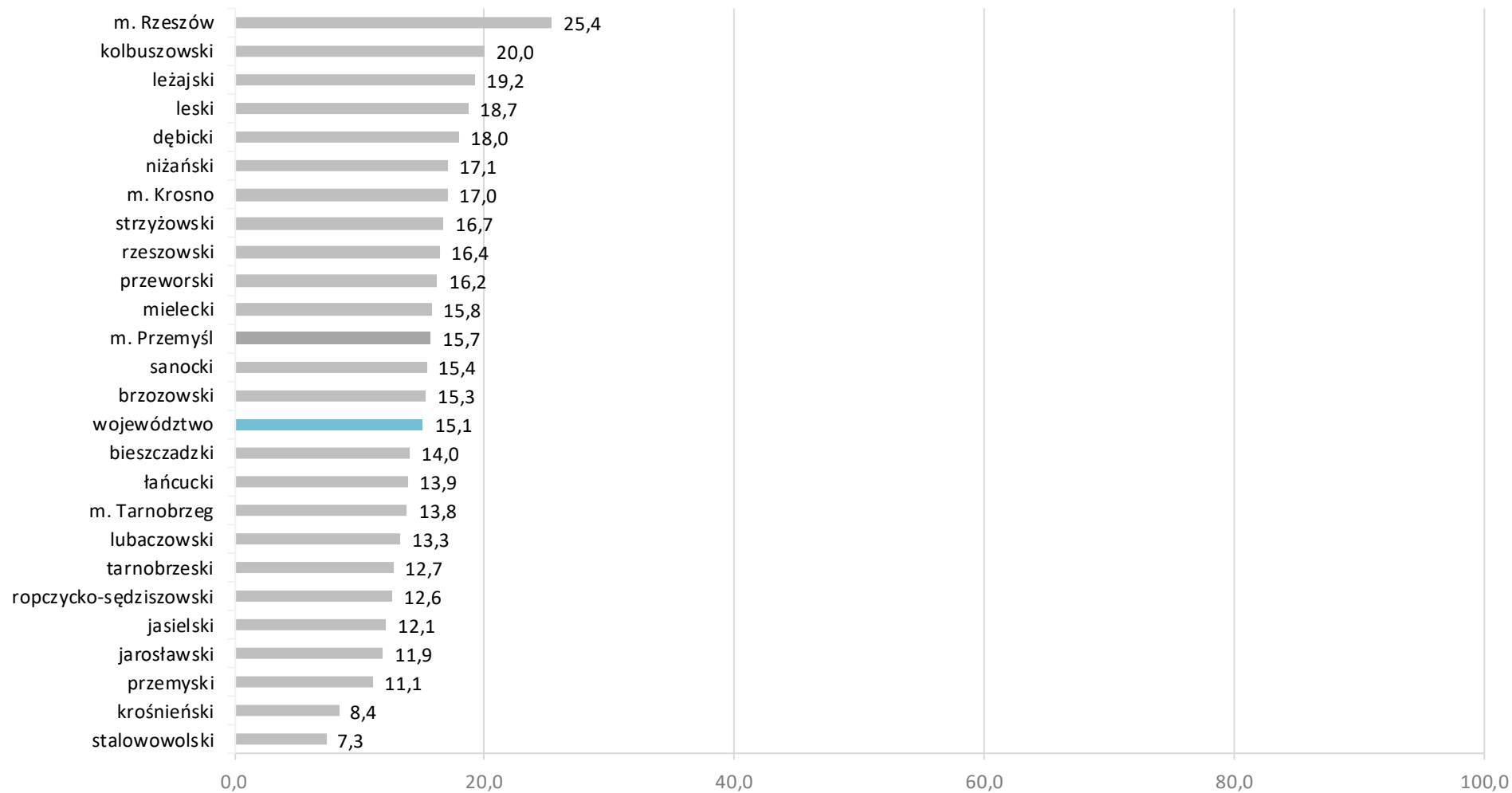
1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 3 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



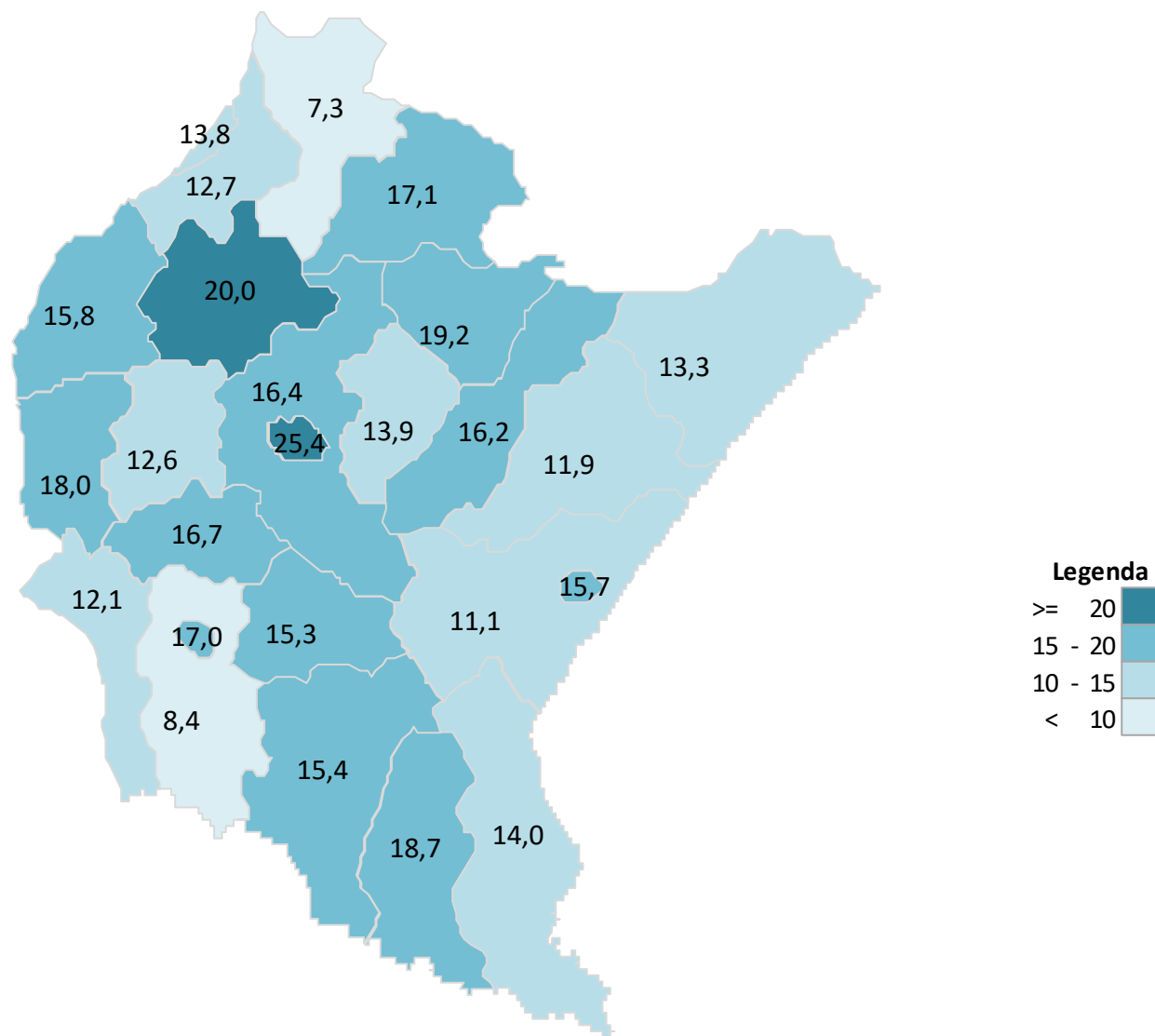
1.2 Planowane zatrudnienie w powiatach

Wykres 4 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w powiatach – w %



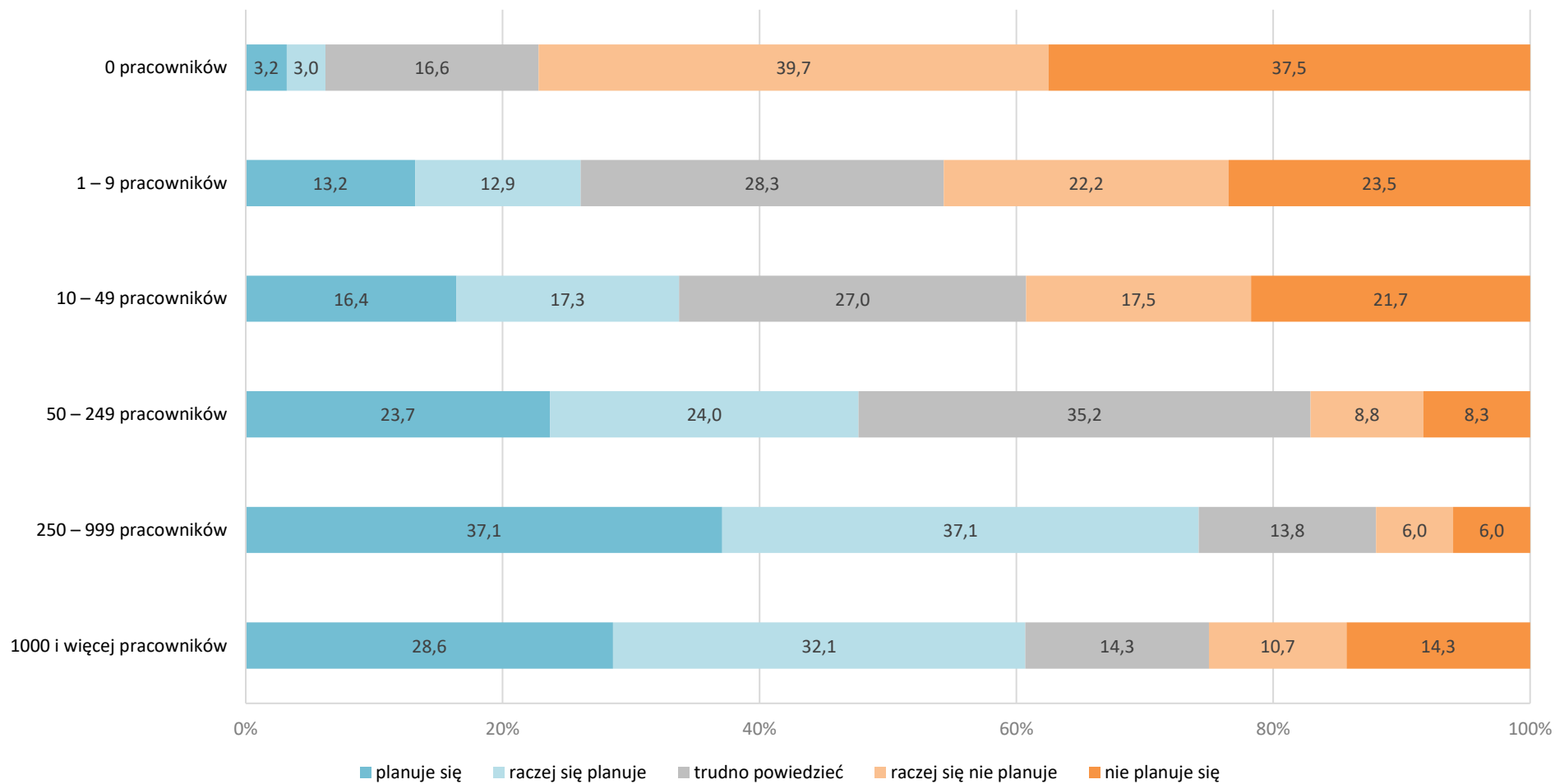
Mapa 1

Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w powiatach – w %



1.3 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



1.4 Planowane zatrudnienie w branżach

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w branżach – w %

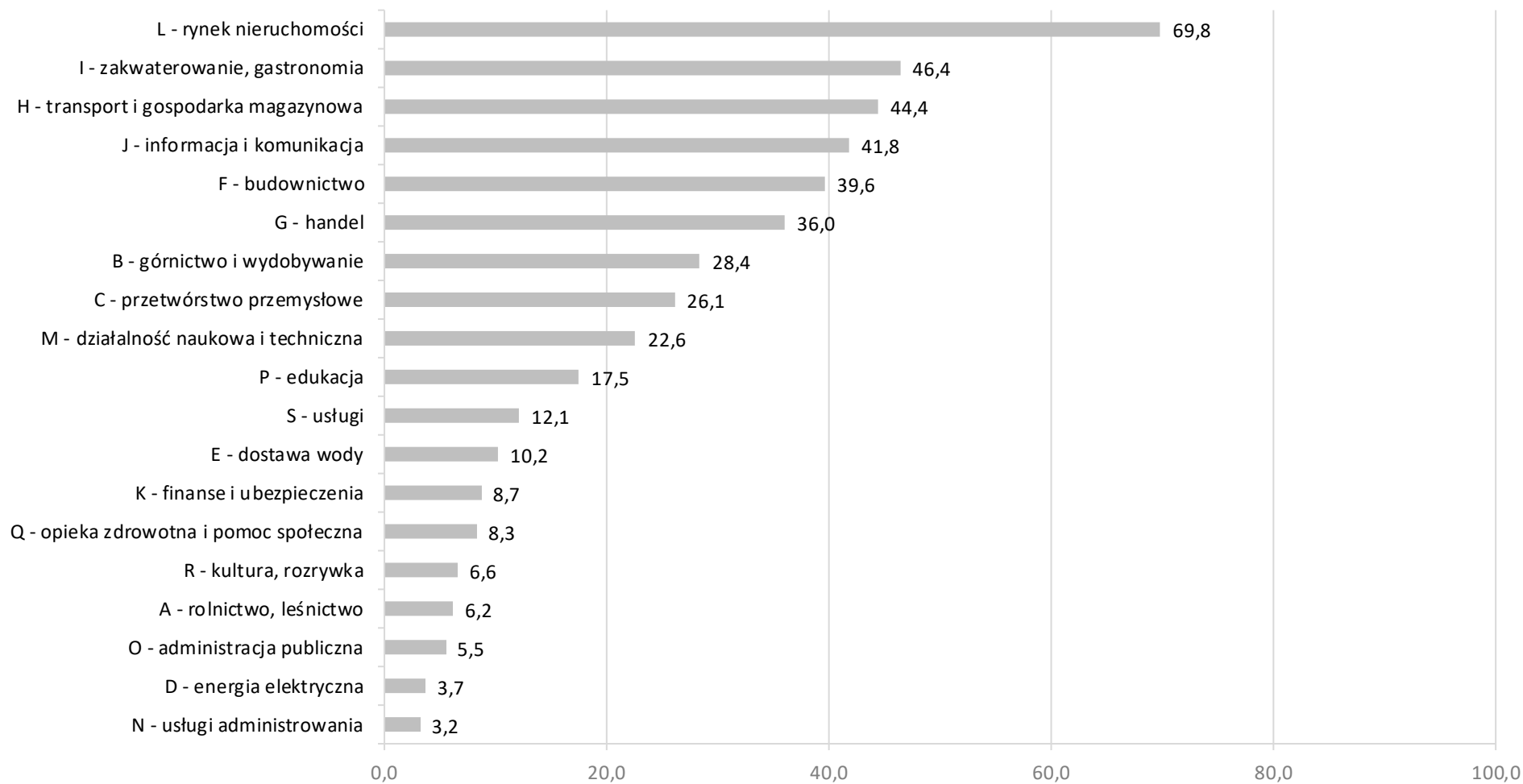
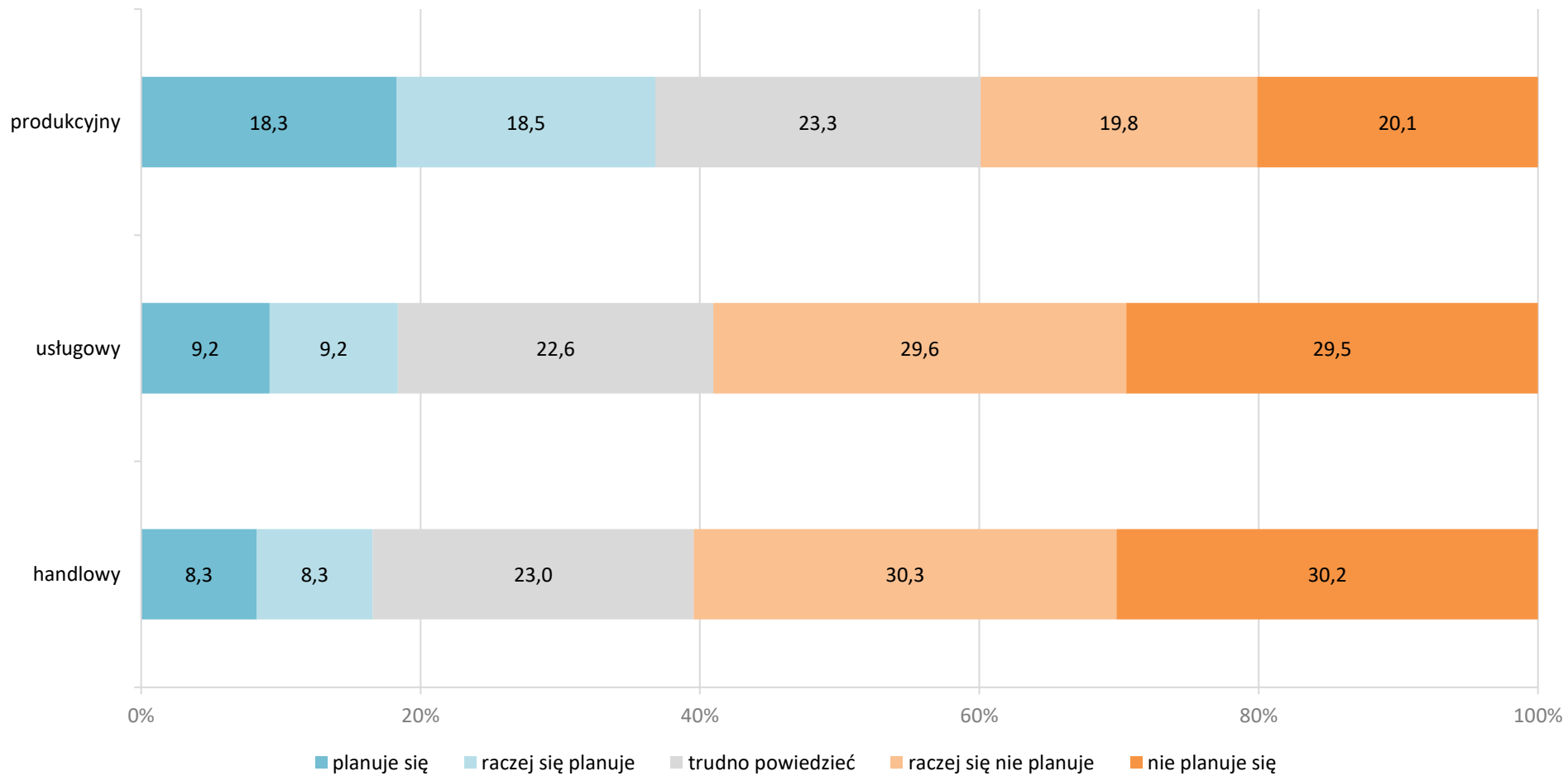


Tabela 1 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w branżach (dane szczegółowe) – w %

Sekcja PKD	planuje się	raczej się planuje	planuje się + raczej się planuje	raczej się nie planuje	nie planuje się	raczej się nie planuje + nie planuje się	trudno powiedzieć
A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3,2	2,9	6,2	22,5	30,9	53,4	40,4
B - górnictwo i wydobywanie	12,2	16,2	28,4	24,5	24,0	48,5	23,1
C - przetwórstwo przemysłowe	13,4	12,7	26,1	23,4	23,8	47,2	26,7
D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2,1	1,6	3,7	31,8	20,7	52,5	43,8
E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5,1	5,1	10,2	30,7	19,9	50,6	39,2
F - budownictwo	21,3	18,4	39,6	19,2	22,3	41,5	18,9
G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1,0	0,6	1,5	38,5	35,9	74,4	24,1
H - transport i gospodarka magazynowa	9,2	9,2	18,4	27,1	27,7	54,8	26,8
I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10,9	10,5	21,4	25,4	25,8	51,2	27,3
J - informacja i komunikacja	5,3	5,4	10,7	37,6	37,3	74,9	14,4
K - działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4,5	4,2	8,7	35,5	35,9	71,4	19,9
L - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	33,1	36,7	69,8	12,1	12,1	24,2	6,0
M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	11,7	10,9	22,6	35,2	25,9	61,1	16,4
N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1,9	1,3	3,2	31,5	42,7	74,1	22,7
O - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2,7	2,8	5,5	34,8	34,7	69,4	25,0
P - edukacja	8,8	8,8	17,5	28,1	27,9	56,0	26,5
Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4,2	4,1	8,3	40,7	39,0	79,7	11,9
R - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3,7	2,9	6,6	36,3	39,8	76,0	17,3
S - pozostała działalność usługowa	5,9	6,2	12,1	35,0	33,3	68,2	19,7

1.5 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 7 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

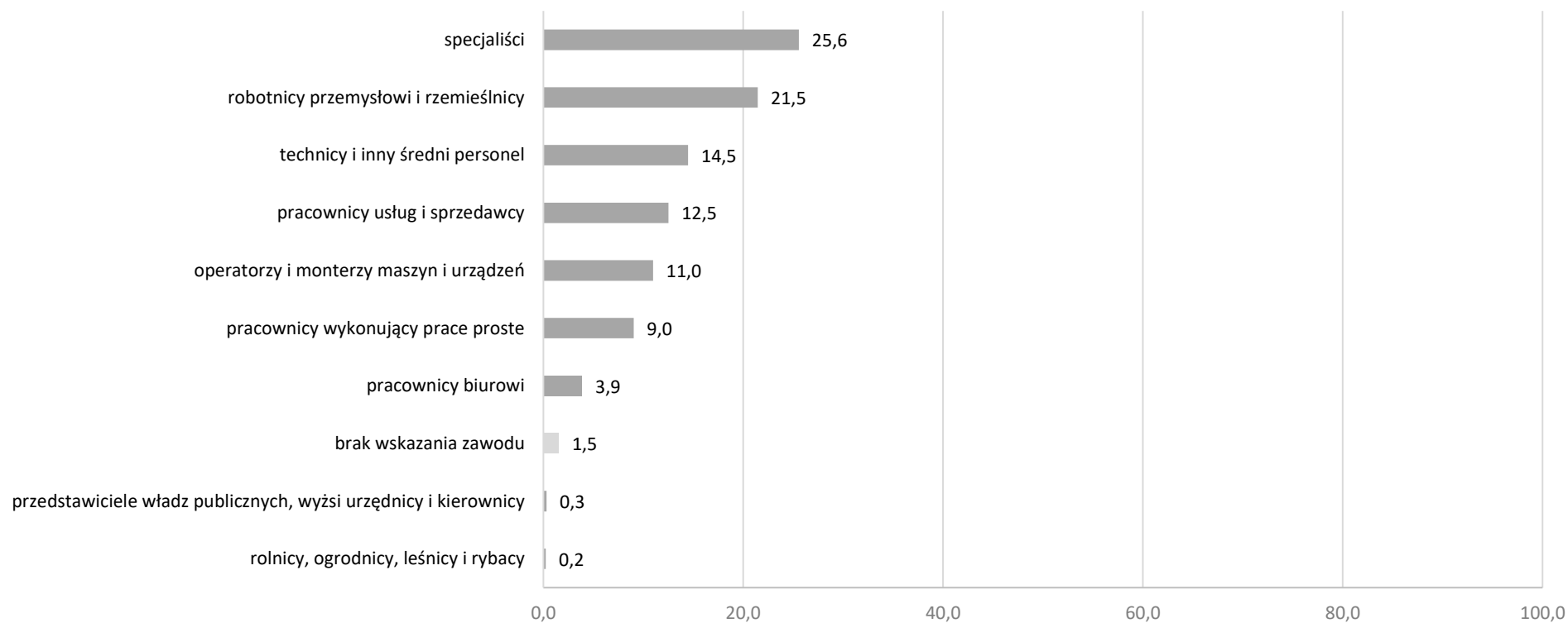


2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do liczby pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

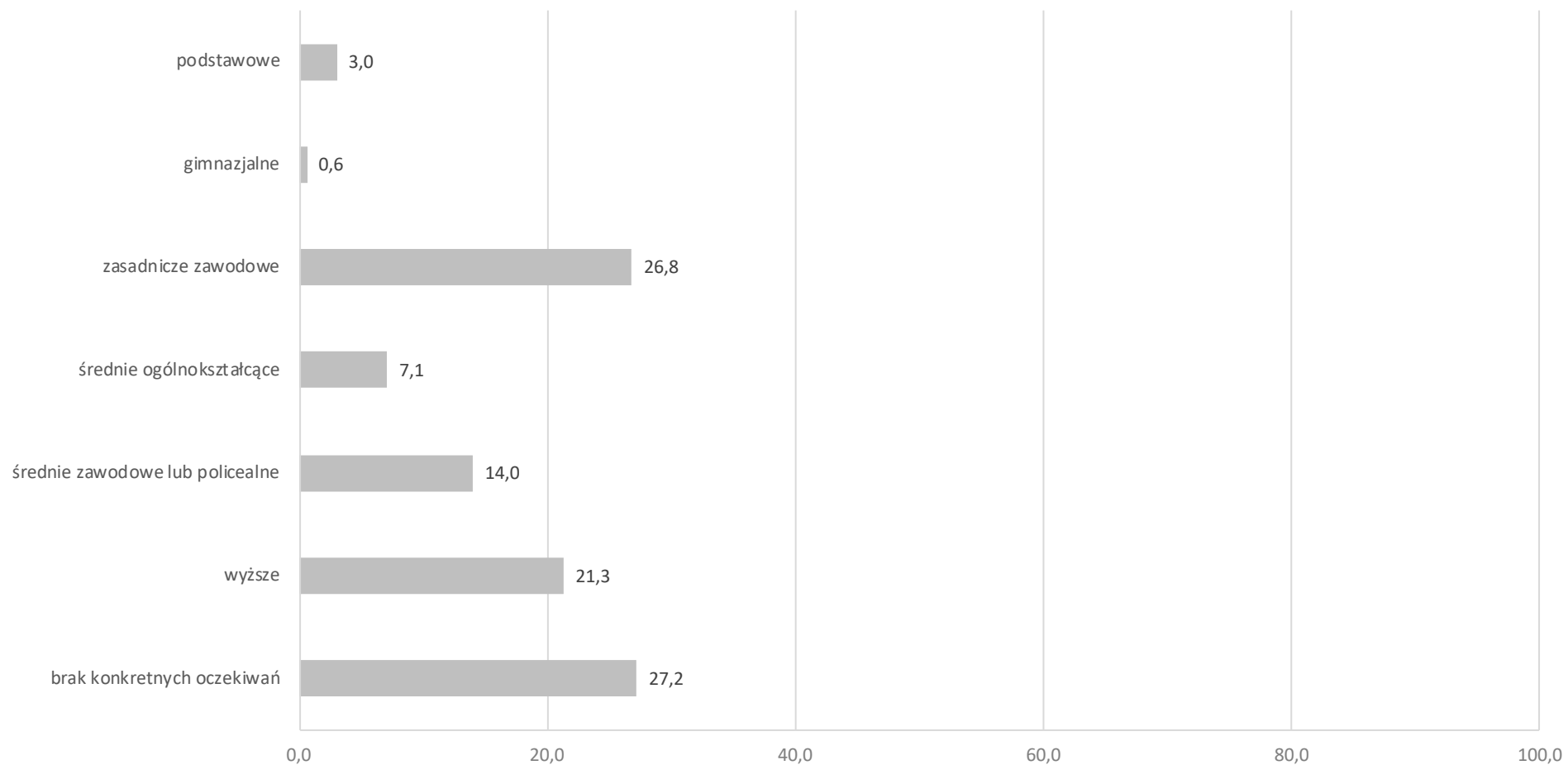
2.1 Poszukiwani pracownicy w grupach zawodów

Wykres 8 Poszukiwani pracownicy w grupach zawodów – w %



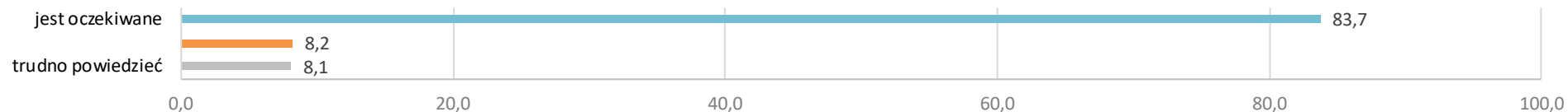
2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 9 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

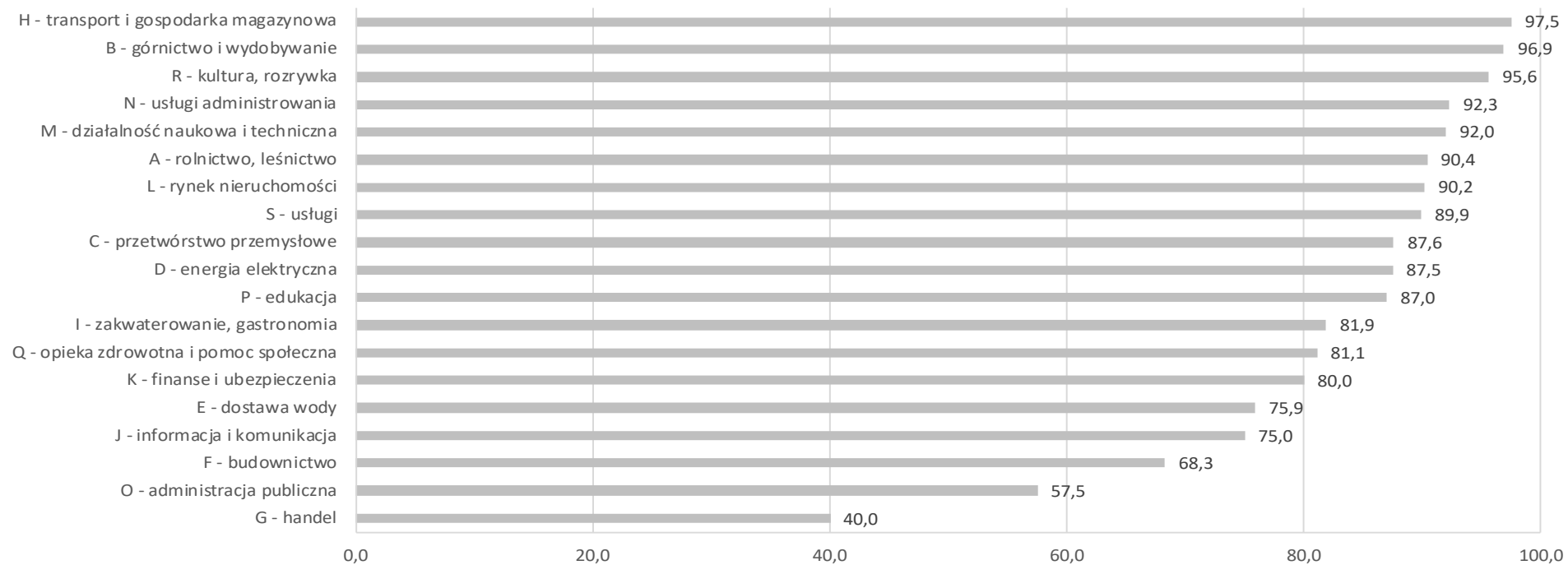


2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 10 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

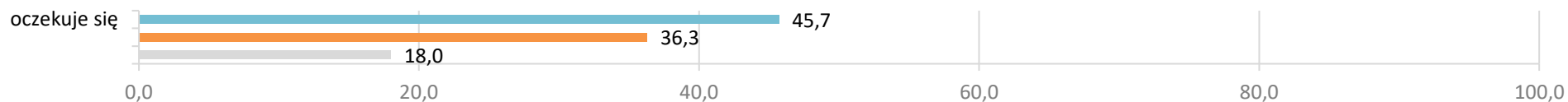


Wykres 11 Odsetek kandydatów do pracy, względem których oczekuje się formalnego potwierdzenia zawodu w poszczególnych branżach – w %

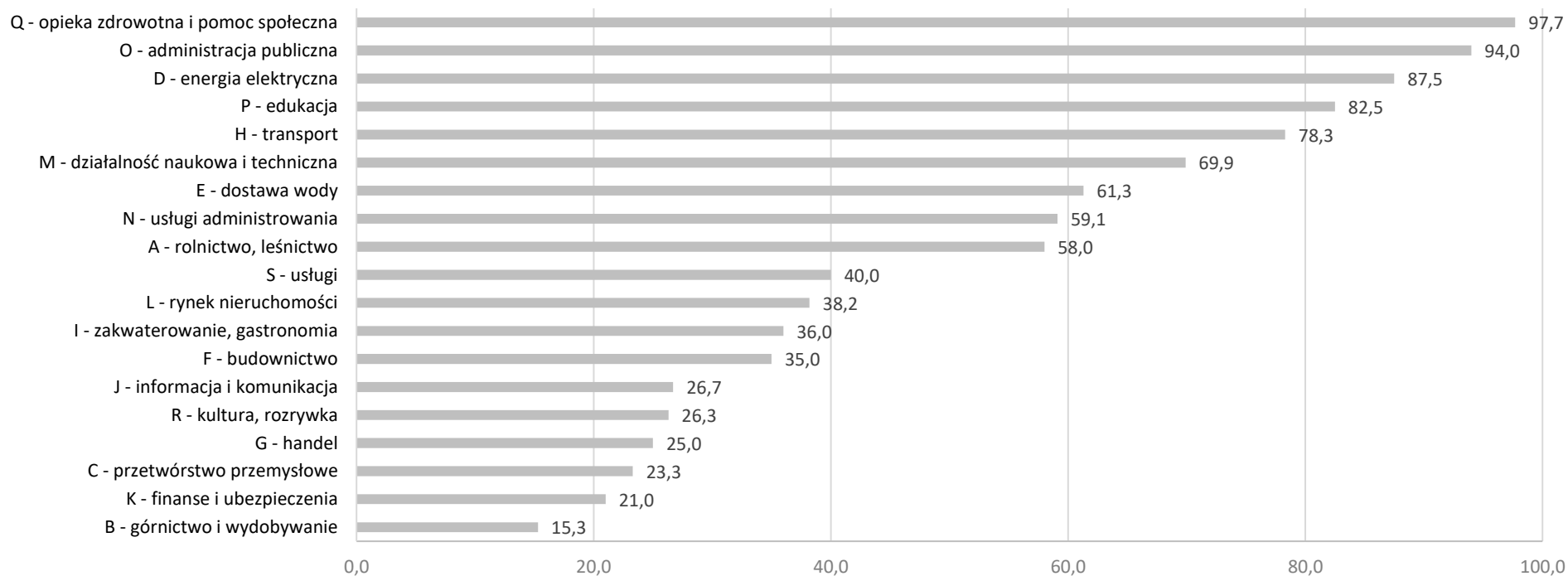


2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

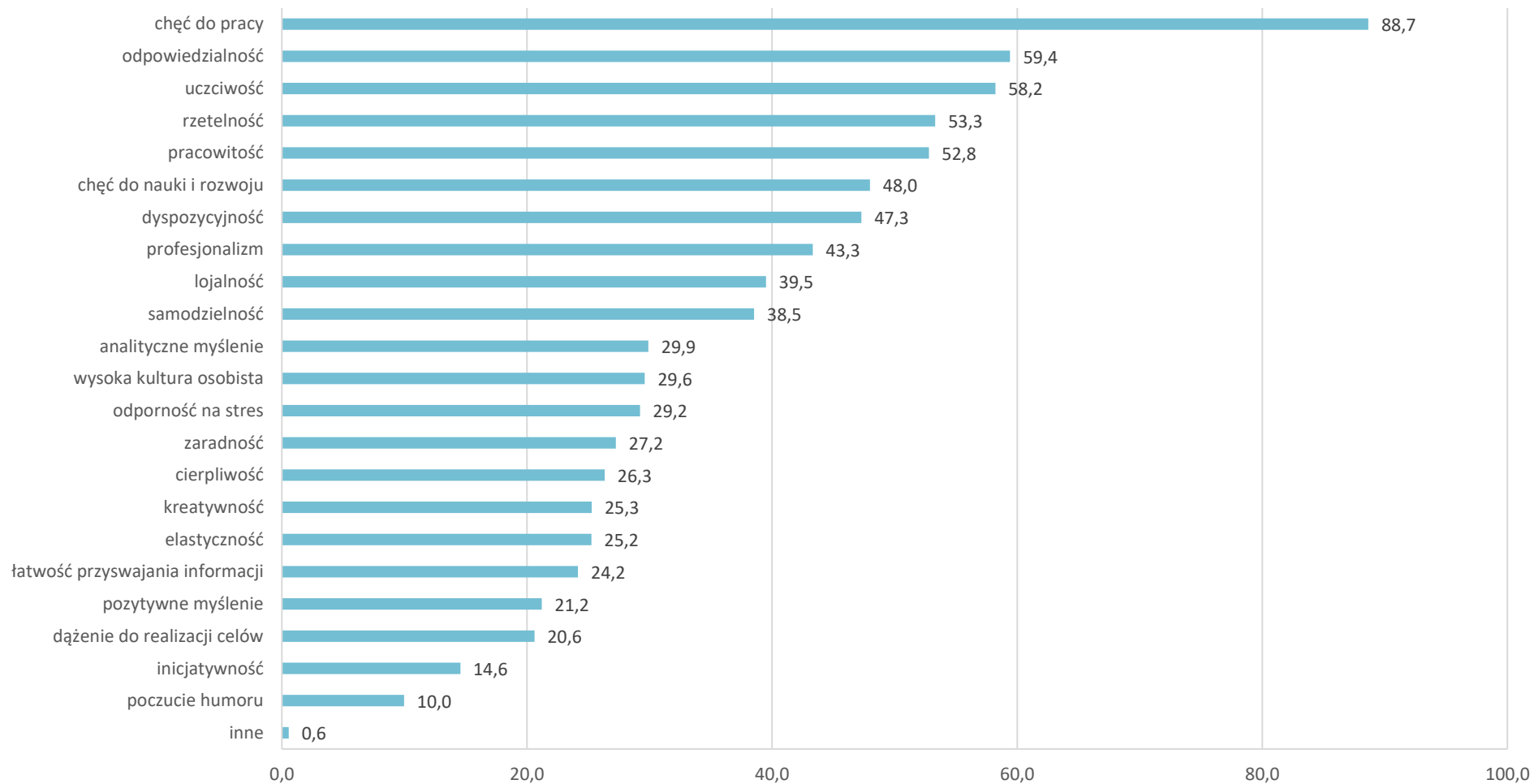


Wykres 13 Odsetek kandydatów do pracy, względem których oczekuje się formalnego potwierdzenia zawodu w poszczególnych branżach – w %

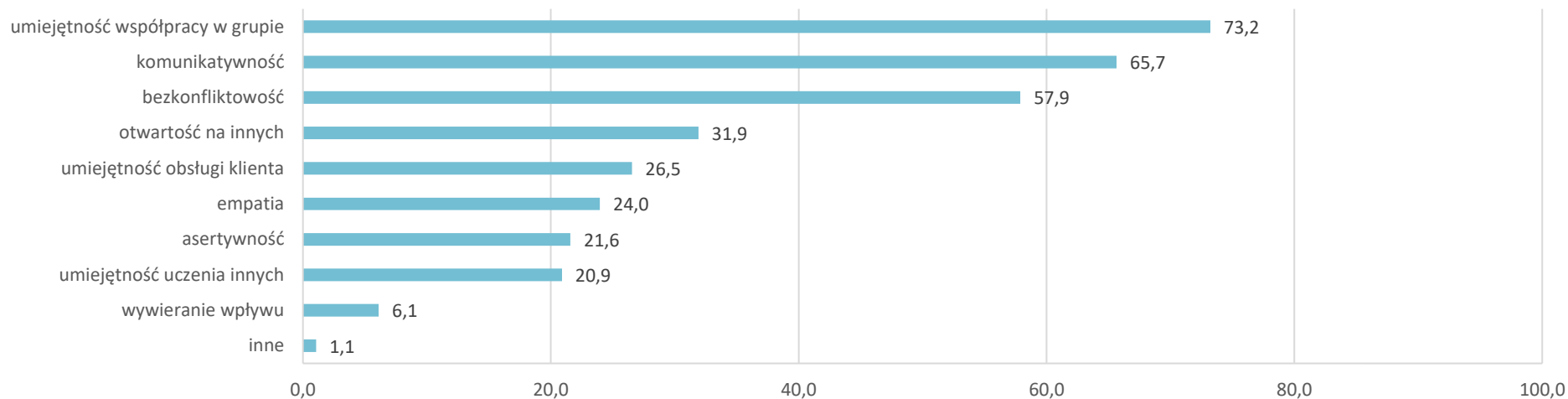


2.5 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

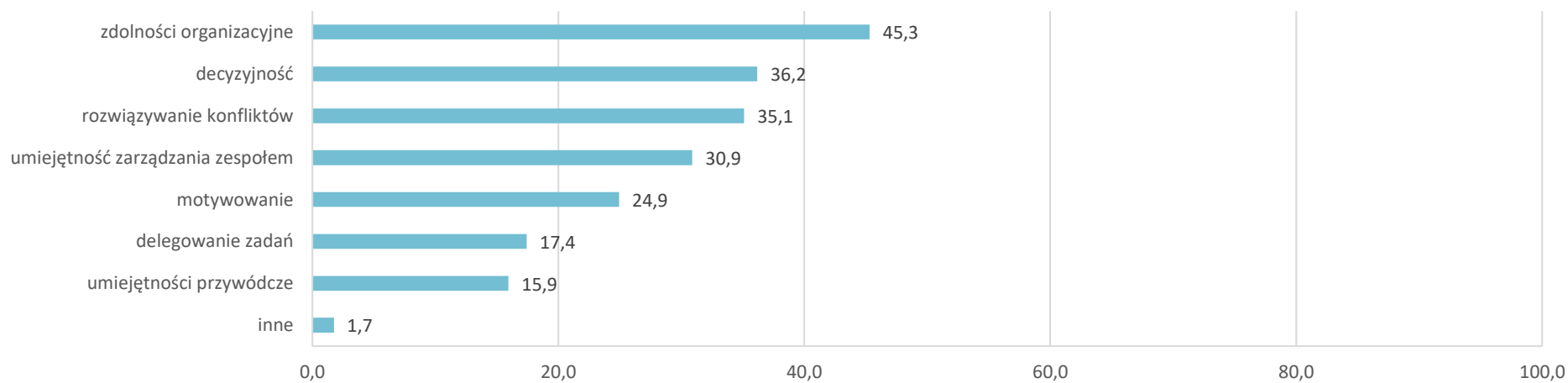
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

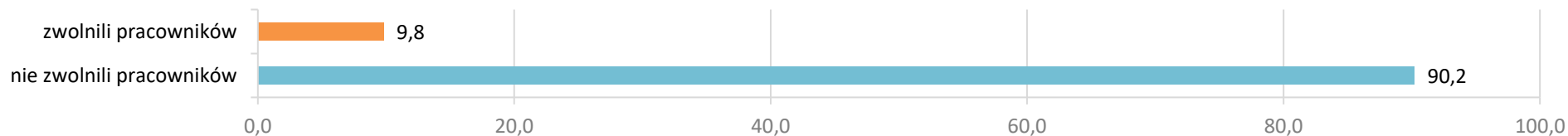


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %

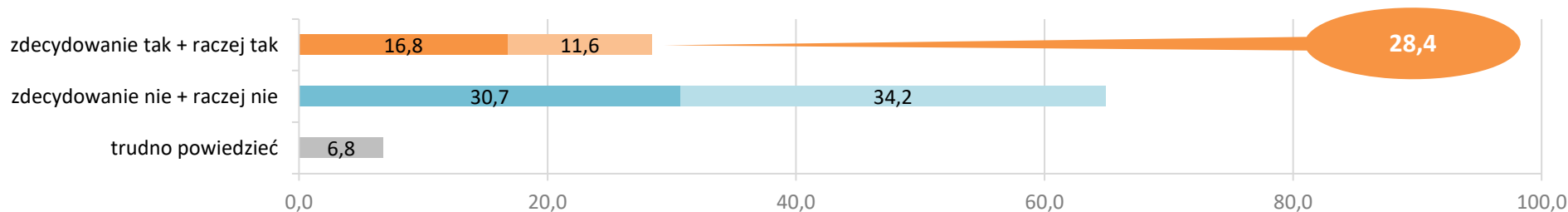


3. Zwolnienia pracowników

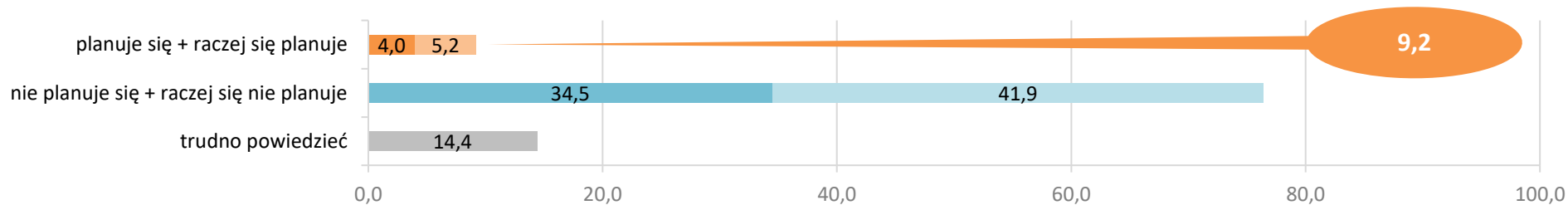
Wykres 17 Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników



Wykres 18 Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %

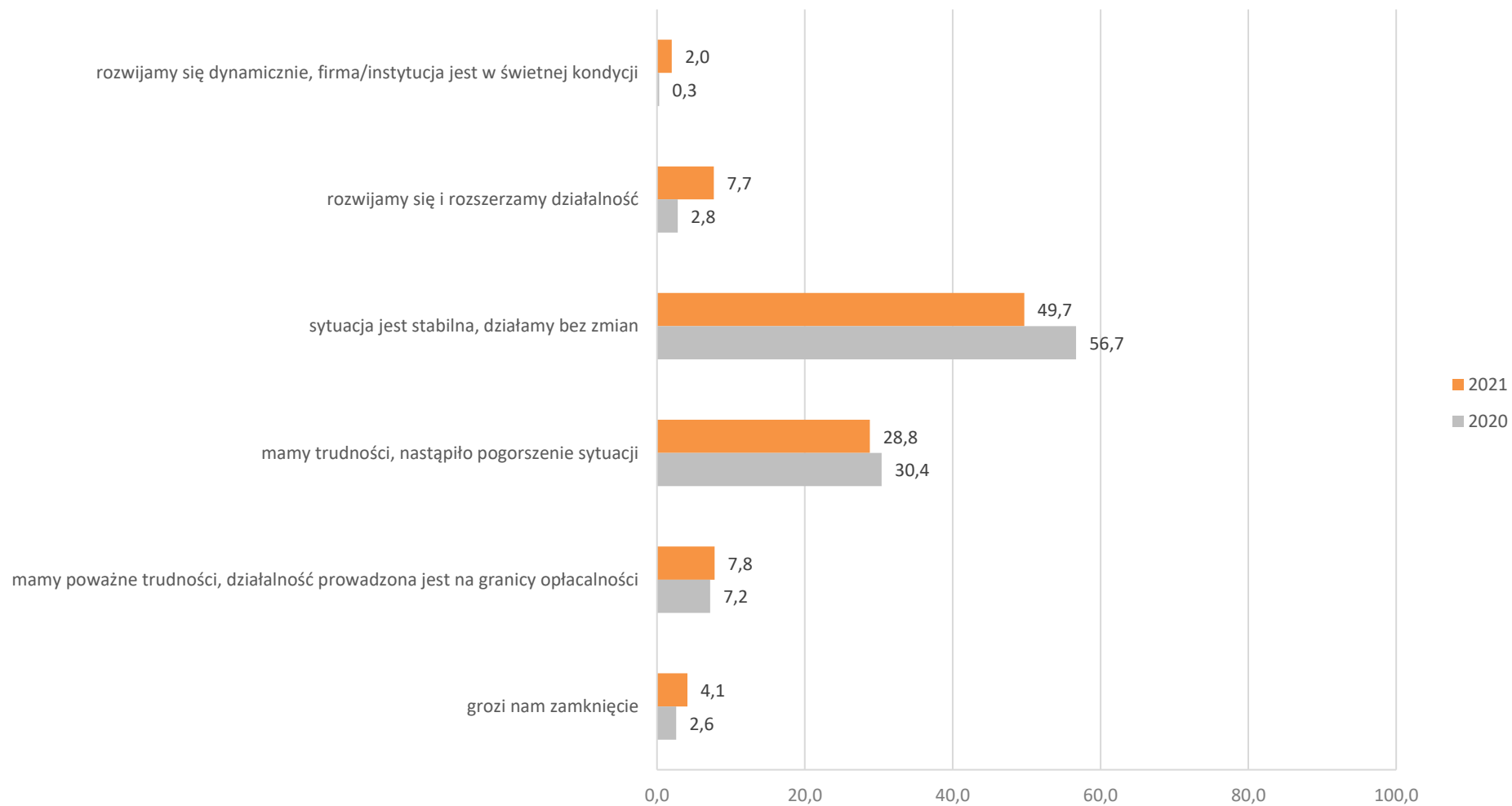


Wykres 19 Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy) – na pytanie opowiadali pracodawcy, którzy od początku 2021 r. zwolnili pracowników

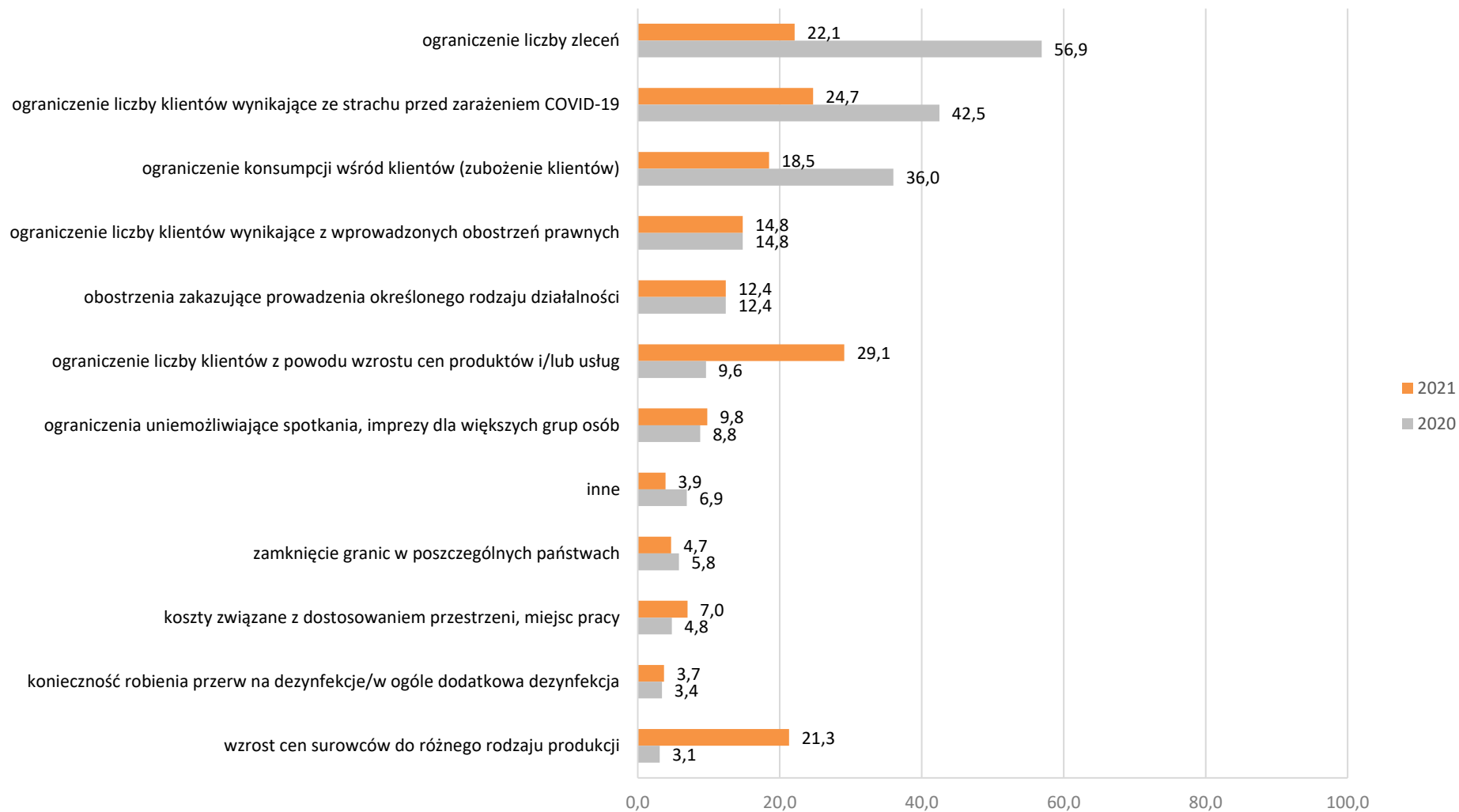


4. Kondycja ekonomiczna firm/instytucji

Wykres 20 Ocena kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



Wykres 21 Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



5. Ocena sytuacji rynkowej branży

Tabela 2 Ocena sytuacji rynkowej branż w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców z tych branż – rok 2021 – w %

Sekcje PKD	Sytuacja zadziałała korzystnie na branżę – obserwuje się jej rozwój	Nie ma wpływu na funkcjonowanie branży	Trudno powiedzieć	Nieliczne firmy utraciły możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów	Część firm utraciła możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów	Większość firm utraciła możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów
A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4,1	31,4	26,8	16,5	18,9	2,4
B - górnictwo i wydobywanie	2,7	27,2	20,4	21,8	25,9	2,0
C - przetwórstwo przemysłowe	3,4	22,8	24,5	20,5	26,4	2,3
D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,9	23,4	27,3	23,4	22,9	2,2
E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5,9	24,3	24,3	21,6	18,9	5,0
F - budownictwo	5,7	29,3	24,5	19,0	19,3	2,3
G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4,2	16,6	23,9	18,7	30,2	6,4
H - transport i gospodarka magazynowa	2,9	14,8	24,0	15,1	32,6	10,7
I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,5	2,5	8,0	18,6	49,7	18,6
J - informacja i komunikacja	22,6	27,3	14,5	10,9	22,1	2,6
K - działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3,4	23,3	24,9	14,9	29,2	4,2
L - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	7,6	26,1	16,7	23,2	23,0	3,4
M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6,7	29,8	16,3	15,6	24,7	6,8
N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3,5	28,5	19,2	14,6	27,4	6,8
O - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3,1	33,0	35,2	10,4	15,3	3,1
P - edukacja	2,1	22,3	27,9	12,5	28,7	6,4
Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	10,0	27,5	30,3	13,4	15,6	3,2
R - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2,9	11,5	23,1	13,7	38,3	10,5
S - pozostała działalność usługowa	3,1	16,7	25,5	17,9	28,7	8,1

Tabela 3 Ocena sytuacji rynkowej branż w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców z tych branż – rok 2020 – w %³

Sekcje PKD	Sytuacja zadziałała korzystnie na branżę – obserwuje się jej rozwój	Nie ma wpływu na funkcjonowanie branży	Trudno powiedzieć	Nieliczne firmy utraciły możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów	Część firm utraciła możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów	Większość firm utraciła możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów
A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,2	50,4	11,7	18,4	12,0	6,4
B - górnictwo i wydobywanie						
C - przetwórstwo przemysłowe	2,2	21,1	12,0	27,9	26,7	10,2
D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych						
E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją						
F - budownictwo	0,6	23,8	9,9	31,1	27,6	7,0
G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2,1	16,9	10,1	26,0	31,5	13,4
H - transport i gospodarka magazynowa	0,6	17,2	11,3	25,8	24,8	20,2
I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0,3	3,4	6,3	4,7	25,6	59,6
J - informacja i komunikacja	7,7	34,3	7,2	26,8	16,0	8,0
K - działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,6	29,3	5,4	28,7	23,0	13,1
L - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,8	48,6	8,1	18,9	15,6	8,1
M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1,7	26,4	11,1	26,3	23,1	11,4
N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1,1	16,8	11,5	16,5	29,7	24,4
O - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,9	60,5	23,5	7,2	6,6	1,3
P - edukacja	0,3	56,8	17,4	10,9	7,9	6,7
Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4,7	38,2	14,5	18,8	17,8	6,1
R - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,6	23,6	17,0	16,5	20,7	21,6
S - pozostała działalność usługowa	1,8	26,8	15,1	15,0	23,2	18,1

³ W przypadku sekcji B, D i E brak danych za rok 2020 wskazujących na ocenę sytuacji rynkowej w branży – w trakcie prac badawczych nie udało się uzyskać założonych w metodologii liczebności prób dla tych sekcji.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania, raporty)
Wioletta Pytko, Małgorzata Kawalec

Market Research World Anna Sojka (ankietowanie, baza danych)

Okres listopad - grudzień 2021 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych - określenie wpływu pandemii COVID-19 w tym obszarze

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **9 109 wywiadów** z pracodawcami z wszystkich powiatów województwa podkarpackiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna zarówno dla województwa, dla każdego powiatu, jak i dla każdej branży.

Wielkość próby dla województwa podkarpackiego została ustalona po zsumowaniu wielkości prób reprezentatywnych dla poszczególnych powiatów, przy czym poziom ufności próby w odniesieniu do województwa wynosił 95%, przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 1%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. W związku z tym w przypadku prezentowania danych zbiorczych – zastosowane zostały średnie ważone (zastosowane wagi niwelowały nadreprezentację przedsiębiorstw w poszczególnych kategoriach wielkości, adekwatnie do ich udziału w faktycznej populacji). Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON przedsiębiorstw z województwa podkarpackiego według danych GUS na dzień 31.12.2020 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 4 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Powiat	Zrealizowana próba badawcza	%
bieszczadzki	332	3,6
brzozowski	353	3,9
dębicki	383	4,2
jarosławski	369	4,1
jasielski	368	4,0
kolbuszowski	353	3,9
krośnieński	387	4,2
leski	346	3,8
leżajski	356	3,9
lubaczowski	349	3,8
łańcucki	366	4,0
mielecki	372	4,1
niżański	355	3,9
przemyski	369	4,1
przeworski	358	3,9
ropczycko-sędziszowski	360	4,0
rzeszowski	391	4,3
sanocki	366	4,0
stalowowolski	388	4,3
strzyżowski	355	3,9
tarnobrzeski	357	3,9
m. Krosno	360	4,0
m. Przemysł	363	4,0
m. Rzeszów	396	4,3
m. Tarnobrzeg	357	3,9
województwo podkarpackie	9 109	100,0

Tabela 5 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	4 247	46,4
1 – 9 pracowników	2 890	32,0
10 – 49 pracowników	1 453	16,0
50 – 249 pracowników	375	4,0
250 – 999 pracowników	116	1,3
1000 i więcej pracowników	28	0,3
województwo podkarpackie	9 109	100,0

Tabela 6 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	747	8,2
handlowy	1 061	11,6
usługowy	7 301	80,2
województwo podkarpackie	9 109	100,0

Tabela 7 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do branży

Sekcja PKD	Zrealizowana próba badawcza	%
A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	370	3,0
B - górnictwo i wydobywanie	147	0,7
C - przetwórstwo przemysłowe	469	10,9
D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	231	1,1
E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	222	1,7
F - budownictwo	441	9,9
G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	686	18,0
H - transport i gospodarka magazynowa	384	4,2
I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	398	3,3
J - informacja i komunikacja	385	3,2
K - działalność finansowa i ubezpieczeniowa	377	3,1
L - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	383	3,1
M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	526	7,7
N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	369	3,1
O - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	327	2,8
P - edukacja	745	8,9
Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 125	6,1
R - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	373	3,1
S - pozostała działalność usługowa	1 128	5,9
T - gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	8	0,1
U - organizacje i zespoły eksterytorialne	15	0,2
województwo podkarpackie	9 109	100,0

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w %	4
Wykres 2	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku – w %.....	4
Wykres 3	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 4	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w powiatach – w %	6
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	8
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w branżach – w %	9
Wykres 7	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %	11
Wykres 8	Poszukiwani pracownicy w grupach zawodów – w %	12
Wykres 9	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	13
Wykres 10	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	14
Wykres 11	Odsetek kandydatów do pracy, względem których oczekuje się formalnego potwierdzenia zawodu w poszczególnych branżach – w %.....	14
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	15
Wykres 13	Odsetek kandydatów do pracy, względem których oczekuje się formalnego potwierdzenia zawodu w poszczególnych branżach – w %.....	15
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	16
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	17
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	17
Wykres 17	Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników	18
Wykres 18	Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %	18
Wykres 19	Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy).....	18
Wykres 20	Ocena kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %.....	19
Wykres 21	Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %	20

SPIS TABEL

Tabela 1	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w branżach (dane szczegółowe) – w %	10
Tabela 2	Ocena sytuacji rynkowej branż w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców z tych branż – rok 2021 – w %	21
Tabela 3	Ocena sytuacji rynkowej branż w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców z tych branż – rok 2020 – w %	22
Tabela 4	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	25
Tabela 5	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	25
Tabela 6	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności	25
Tabela 7	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do branży	26

SPIS MAP

Mapa 1	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w powiatach – w %	7
--------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy	29
Załącznik 2	Kwestionariusz ankiety	41

Załącznik 1 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁴. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990). W zestawieniu uwzględniono również liczbę poszukiwanych pracowników wobec których nie określono zawodu (np. „jeszcze nie wiadomo”, „nie wymagamy konkretnego zawodu”) – oznaczono ich jako „xxxxxx”.

W związku z niewielkim odsetkiem pracodawców planujących zatrudnienie, a co za tym idzie – wskazaniem niewielkiej liczby poszukiwanych pracowników oraz oczekiwań wobec nich – nie jest możliwe zaprezentowanie zestawień procentowych w tym zakresie. Z tego względu zdecydowano się jedynie na podanie listy zawodów wskazywanych przez pracodawców w ramach badania.

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	
Naczelnik / kierownik wydziału	121303
Główny Księgowy	121101
Wyższy urzędnik samorządowy	111301
Kierownik budowy	132301
Dyrektor do spraw energetyki	112003
Dyrektor handlowy	112008
Dyrektor logistyki	112009
Kierownik ośrodka pomocy rodzinie	134404
Kierownik produkcji w przemyśle	132103
Kierownik projektu	121904
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	
Opiekun klienta	243302
Lekarz	221101

⁴ Klasyfikacja wynikająca z wynikającą z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel	233xxx
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290
Pielęgniarka	222101
Programista aplikacji	251401
Fizjoterapeuta	229201
Specjalista do spraw sprzedaży	243305
Inżynier	214xxx
Specjalista kontroli jakości	214109
Koordynator projektów unijnych	242102
Diagnosta laboratoryjny	227101
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990
Nauczyciele akademicy	2310xx
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190
Analitik finansowy	241306
Inżynier geodeta	21650x
Psychoterapeuta	229905
Inżynier budownictwa	21420x
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202
Inżynier elektryk	215103
Nauczyciel przedszkola	234201
Specjalista ochrony środowiska	213303
Lektor języka obcego	235301
Pedagog	235921
Specjalista do spraw szkoleń	242403
Analitik baz danych (data scientist)	252102
Architekt	216101
Lekarz weterynarii	225101
Specjalista administracji publicznej	242217
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106

Kosmetolog	229903
Nauczyciel języka obcego	233008
Nauczyciel muzyki	233016
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	235914
Architekt wnętrz	216102
Biolog	213105
Farmaceuta	228101
Instrumentalista	265201
Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	251290
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309
Specjalista marketingu społecznego	263409
Specjalista zdrowia publicznego	229104
Ekonomista	263102
Główny technolog	214111
Grafik komputerowy DTP	216601
Lekarz – specjalista medycyny ratunkowej	221235
Specjalista do spraw kadr	242307
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920
Autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)	243102
Instruktor tańca	235502
Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	214305
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	232006
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101
Specjalista do spraw reklamy	243107
Archiwista	262101
Geolog	211403

Inspektor ochrony danych osobowych	242212
Inżynier elektronik	215201
Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	214303
Inżynier mechanik	21440x
Inżynier telekomunikacji	215301
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	263508
Lekarz dentysta	226101
Lekarz – specjalista psychiatrii	221256
Redaktor serwisu internetowego	264207
Specjalista terapii uzależnień	229907
Specjalista sprzedaży internetowej	243109
Adwokat	261101
Artysta grafik	265102
Doradca finansowy	241202
Inspektor nadzoru budowlanego	242211
Inżynier inżynierii chemicznej	214501
Metrolog	214922
Nauczyciel akademicki	2310xx
Nauczyciel chemii	233002
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	235201
Projektant aplikacji multimedialnych, animacji i gier komputerowych	251302
Psycholog	263401
Specjalista do spraw public relations	243203
Technolog – programista obrabiarek	214931
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	313904
Funkcjonariusz celny	335101
Księgowy	331301
Urzędnik	335xxx

Technik mechanik	311504
Pracownik socjalny	341205
Przedstawiciel handlowy	332203
Asystent dyrektora	334302
Technik automatyk	311909
Agent ubezpieczeniowy	332101
Asystentka stomatologiczna	325101
Technik architekt	311203
Ratownik medyczny	325601
Technik logistyk	333107
Zaopatrzeniowiec	332302
Opiekunka dziecięca	325905
Technik masażysta	325402
Trener sportu	342207
Broker ubezpieczeniowy	332104
Technik elektroradiolog	321103
Urzędnik podatkowy	335203
Spedytor	333105
Technik elektronik	311408
Technik hutnik	311704
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501
Instalator systemów alarmowych	311402
Opiekun osoby starszej	341202
Pośrednik pracy	333301
Technik elektryk samochodowy	311305
Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego	342311
Technik robotyk	311413
Dekorator wnętrz	343202
Inspektor sanitarny	325514

Szef kuchni (kuchmistrz)	343402
Tancerz	343701
Asystent rodziny	341207
Bibliotekarz	343301
Kosztorysant budowlany	311201
Pilot	3153xx
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390
Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	332202
Protetyk słuchu	321401
Sekretarka medyczna	334402
Technik farmaceutyczny	321301
Technik geodeta	311104
Technik informatyk	351203
Higienistka stomatologiczna	325102
Inspektor budowlany	311211
Menedżer artystyczny	333901
Opiekun	34120x
Opiekunka środowiskowa	341204
Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	343990
Pracownik pozycjonowania stron internetowych	351403
Tatuażysta	343917
Technik chłodnictwa i klimatyzacji	311929
Technik dentystyczny	321402
Technik mechanik lotniczy	315317
Technik mechatronik	311410
Technik optyk	325302
Technik poligraf	311918
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	
Technik prac biurowych	411004

Magazynier	432103
Kurier	441202
Technik obsługi turystycznej	422103
Rejestratorka medyczna	422603
Asystent do spraw księgowości	431101
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201
Recepcjonista	422602
Ekspedient wypożyczalni	432101
Fakturzystka	431102
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	431190
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	
Kucharz	512001
Sprzedawca	522301
Kelner	513101
Robotnik gospodarczy	515303
Pracownik ochrony fizycznej	541307
Fryzjer	514101
Doradca klienta	524902
Kosmetyczka	514202
Kasjer handlowy	523002
Barman	513202
Asystent nauczyciela w szkole	531204
Instruktor nauki jazdy	516502
Opiekun medyczny	532102
Pozostali fryzjerzy	514109
Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	524490
Pozostały pomocniczy personel medyczny	532190
Technik usług kosmetycznych	514207
Intendent	515102

GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	
Ogrodnik	611303
Ogrodnik – uprawy pod osłonami	611310
Rolnik	613003
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990
Spawacz	721204
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604
Cieśla szalunkowy	711502
Elektryk	741103
Stolarz	752205
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308
Murarz	711202
Mechanik pojazdów samochodowych	723103
Zbrojarz	711404
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	742202
Cieśla	711501
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703
Posadzkarz	712204
Monter izolacji budowlanych	712401
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	711490
Tynkarz	712303
Brukarz	711205
Malarz budowlany	713102
Dekarz	712101
Glazurnik	712202

Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905
Monter konstrukcji stalowych	721404
Szlifierz	722xxx
Szpachlarz	713104
Ślusarz	722204
Tokarz	7x231x
Elektromechanik	741201
Monter urządzeń energii odnawialnej	712614
Piekarz	751204
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203
Hydraulik	712601
Operator obrabiarek skrawających	722307
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313
Betoniarz	711401
Monter stolarki budowlanej	712906
Serwisant sprzętu komputerowego	742208
Monter-elektronik	742102
Operator urządzeń do obróbki drewna	752xxx
Blacharz samochodowy	721306
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303
Monter płyt kartonowo-gipsowych	712901
Pozostali robotnicy budowy dróg	711690
Ślusarz narzędziowy	722206
Monter/składacz okien	712501
Piaskarz	713208
Rzeźnik-wędliniarz	751105
Lakiernik	713201
Masarz	7511xx

Tapicer	753402
Wędzarz	751109
Cukiernik	751201
Drukarz	732201
Lakiernik samochodowy	713203
Monter rusztowań	711903
Ubojowy	751106
Rozbieracz-wykrawacz	751104
Stolarz meblowy	752208
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307
Operatorzy maszyn do obróbki metalu	7223xx
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	712790
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	
Kierowca	833xxx
Operator maszyn i urządzeń	81xxxx
Monter	821xxx
Kierowca samochodu ciężarowego	833203
Kierowca autobusu	833101
Maszynista	831104
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401
Szwaczka maszynowa	815301
Operator wtryskarki	814208
Operator koparki	834205
Pracownik pralni chemicznej	815702
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	814209
Operator skrawarek drewna	817205
Monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych	821106
Operator maszyn i urządzeń wikliniarskich	818903
Operator pieców do obróbki cieplnej	812109

Kierowca mechanik	832201
Tartacznik	817211
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	821114
Operator sprzętu ciężkiego	834204
Monter mebli	821902
Operator koparko-ładowarki	834206
Operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych	813126
Pilarz	817210
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	816003
Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	815701
Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	834390
Wiertacz	811305
Kierowca samochodu osobowego	832203
Maszynista kotła	818201
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	
Pomocniczy robotnik budowlany	931301
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990
Sprzątaczką biurowa	911207
Pomoc kuchenna	941201
Pakowacz ręczny	932101
Pomocnik piekarza	932910
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	941101
Pracownik pomocniczy stolarza	932918
Pokojowa	911203
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	921301
Operator myjni	912202
Ładowacz nieczystości	96110x

Salowa	911206
PRACOWNICY, WOBEC KTÓRYCH NIE WSKAZANO OCZEKIWANEGO ZAWODU	
brak wskazania zawodu	xxxxxx

METRYCZKA

M1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja? <i>(pytanie jednokrotnego wyboru)</i>
<input type="checkbox"/> nie zatrudniam obecnie pracowników
<input type="checkbox"/> 1 do 9 pracowników
<input type="checkbox"/> od 10 do 49 pracowników
<input type="checkbox"/> od 50 do 249 pracowników
<input type="checkbox"/> od 250 do 999 pracowników
<input type="checkbox"/> 1000 i więcej pracowników

M2. Proszę wskazać w jakiej branży działa Państwa firma/instytucja.

(ankieter prosi o podanie kodu PKD głównej działalności firmy [z dokładnością do konkretnego symbolu – np. 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane] lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania)

M3. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(ankieter prosi o podanie powiatu)

M4. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. <i>(ankieter prosi o podanie przeważającego charakteru działalności firmy/instytucji)</i>
<input type="checkbox"/> produkcyjny
<input type="checkbox"/> usługowy
<input type="checkbox"/> handlowy
<input type="checkbox"/> inny, jaki?

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/institucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie jednokrotnego wyboru)	
<input type="checkbox"/> zdecydowanie tak	
<input type="checkbox"/> raczej tak	
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 4
<input type="checkbox"/> raczej nie	przejdźcie do pytania 4
<input type="checkbox"/> zdecydowanie nie	przejdźcie do pytania 4

2. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie wielokrotnego wyboru)	
<input type="checkbox"/> inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)	
<input type="checkbox"/> rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)	
<input type="checkbox"/> poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)	
<input type="checkbox"/> wzrost sprzedaży produktów/usług firmy	
<input type="checkbox"/> otwarcie nowego oddziału firmy	
<input type="checkbox"/> zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne)	
<input type="checkbox"/> brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach	
<input type="checkbox"/> inne, jakie?	

3. W jakich zawodach Państwa firma/institucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów)	
Zawód / stanowisko 1	– ile osób?
Zawód / stanowisko 2	– ile osób?
Zawód / stanowisko 3	– ile osób?
Zawód / stanowisko 4	– ile osób?
Zawód / stanowisko 5	– ile osób?
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 4

Blok pytań odnoszących się do poszczególnych wskazanych zawodów.

3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe)

- podstawowe
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe – jaki kierunek/specjalność
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe lub policealne – jaki kierunek/specjalność?
- wyższe – jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie?
- brak konkretnych oczekiwań

3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- tak
 - ogólne:
 - krótsze niż rok
 - od roku do 2 lat
 - od 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
 - na podobnym stanowisku:
 - krótsze niż rok
 - od roku do 2 lat
 - od 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- nie
- trudno powiedzieć

3.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku odpowiedzi „tak” możliwość wielokrotnego wyboru spośród rodzajów formalnego potwierdzenia posiadanego zawodu/kwalifikacji)

- tak – jakie?
 - studia kierunkowe

- tytuł technika
- świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie – jakie?
- posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- inne – jakie?.....

- nie
- trudno powiedzieć

3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- osobiste
 - analityczne myślenie
 - chęć do nauki i rozwoju
 - chęć do pracy
 - cierpliwość
 - dążenie do realizacji celów
 - dyspozycyjność
 - elastyczność
 - inicjatywność
 - kreatywność
 - lojalność
 - łatwość przyswajania informacji
 - odporność na stres
 - odpowiedzialność
 - poczucie humoru
 - pozytywne myślenie
 - pracowitość
 - profesjonalizm
 - rzetelność
 - samodzielność
 - uczciwość
 - wysoka kultura osobista
 - zaradność
 - inne – jakie?.....

<input type="checkbox"/> społeczne <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> asertywność <input type="checkbox"/> bezkonfliktowość <input type="checkbox"/> empatia <input type="checkbox"/> komunikatywność <input type="checkbox"/> otwartość na innych <input type="checkbox"/> umiejętność obsługi klienta <input type="checkbox"/> umiejętność uczenia innych <input type="checkbox"/> umiejętność współpracy w grupie <input type="checkbox"/> wywieranie wpływu <input type="checkbox"/> inne – jakie?.....
<input type="checkbox"/> menedżerskie <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> decyzyjność <input type="checkbox"/> delegowanie zadań <input type="checkbox"/> motywowanie <input type="checkbox"/> rozwiązywanie konfliktów <input type="checkbox"/> umiejętności przywódcze <input type="checkbox"/> umiejętność zarządzania zespołem <input type="checkbox"/> zdolności organizacyjne <input type="checkbox"/> inne – jakie?.....
<p>Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska.</p>

4. Czy od początku 2021 r. w Państwa firmie/instytucji doszło do zwolnień pracowników?	
<i>(pytanie jednokrotnego wyboru)</i>	
<input type="checkbox"/> tak	
<input type="checkbox"/> nie	<i>przejdźcie do pytania 8</i>

5. Ilu pracowników zwolniono w Państwa firmie/instytucji od początku 2021 r.?	
<i>(ankieter prosi o podanie liczby zwolnionych pracowników i oszacowanie jaki % załogi stanowią)</i>	
liczba zwolnionych pracowników	% zwolnionych pracowników
.....

6. Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności Państwa firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19?*(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- zdecydowanie tak
- raczej tak
- trudno powiedzieć
- raczej nie
- zdecydowanie nie

7. Czy w związku z problemami w funkcjonowaniu firmy/institucji wynikającymi z COVID-19 planują Państwo dalsze zwolnienia pracowników? Proszę odnieść się do perspektywy najbliższych 6 miesięcy.*(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- zdecydowanie tak
- raczej tak
- trudno powiedzieć
- raczej nie
- zdecydowanie nie

8. Jak ocenia Pan(i) obecną kondycję ekonomiczną firmy/institucji w kontekście COVID-19?

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się dynamicznie, firma/institucja jest w świetnej kondycji | <i>przejdź do pytania 10</i> |
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się i rozszerzamy działalność | <i>przejdź do pytania 10</i> |
| <input type="checkbox"/> sytuacja jest stabilna, działamy bez zmian | <i>przejdź do pytania 10</i> |
| <input type="checkbox"/> mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji | |
| <input type="checkbox"/> mamy poważne trudności, działalność prowadzona jest na granicy opłacalności | |
| <input type="checkbox"/> grozi nam zamknięcie | |

9. Co jest w Pana(i) opinii przyczyną pogarszającej się/złej kondycji ekonomicznej firmy/institucji?*(pytanie wielokrotnego wyboru)*

- obostrzenia zakazujące prowadzenia określonego rodzaju działalności
- ograniczenie liczby klientów wynikające z wprowadzonych obostrzeń prawnych
- ograniczenie liczby klientów wynikające ze strachu przed zarażeniem COVID-19
- ograniczenie liczby klientów z powodu wzrostu cen produktów i/lub usług
- ograniczenie konsumpcji wśród klientów (zubożenie klientów, mniejsze potrzeby)
- ograniczenie liczby zleceń

<input type="checkbox"/> koszty związane z dostosowaniem przestrzeni, miejsc pracy
<input type="checkbox"/> wzrost cen surowców do różnego rodzaju produkcji
<input type="checkbox"/> ograniczenia uniemożliwiające spotkania, imprezy organizowane dla większych grup osób
<input type="checkbox"/> konieczność robienia przerw na dezynfekcje w ciągu dnia/w ogóle dodatkowa dezynfekcja
<input type="checkbox"/> obostrzenia umożliwiające przekraczanie granic państw jedynie osobom zaszczepionym lub z negatywnym wynikiem testu na obecność COVID-19
<input type="checkbox"/> inne – jakie?

10. Jak ocenia Pan(i) sytuację rynkową w swojej branży w związku z „COVID-19”? <i>(pytanie jednokrotnego wyboru)</i>
<input type="checkbox"/> sytuacja zadziałała korzystnie na branżę – obserwuje się jej rozwój
<input type="checkbox"/> nie ma wpływu na funkcjonowanie branży
<input type="checkbox"/> nieliczne firmy utraciły możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów
<input type="checkbox"/> część firm utraciła możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów
<input type="checkbox"/> większość firm utraciła możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć