



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Lęborku



# **SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w styczniu 2026 r.**

Lębork – luty 2026 r.

## Spis treści

<b>I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>3</b>
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH .....	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH .....	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET .....	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI .....	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA .....	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	13
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
<b>II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI .....</b>	<b>15</b>
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE .....	18
3. SZKOLENIA .....	20
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE) .....	20
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....	21
6. PRACE INTERWENCYJNE .....	21
7. BON NA ZASIEDLENIE .....	21
8. ROBOTY PUBLICZNE.....	22
9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	22
10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJACEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY.....	23
11. STAŻE .....	24
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU.....	25
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA.....	26
14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ .....	26
15. DODATKI AKTYWIZACYJNE .....	27
16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS ..	27
17. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ” .....	31

# I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

## 1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.01.2026 r. pozostawało 2 295 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 113 osób / 5,2 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 58 osób / 2,6 % / więcej niż w styczniu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec stycznia 2026 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 52,3 % w mieście Lębork do 6,1 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 61 osób / 5,4%/, w mieście Łeba o 6 osób / 4,5 %/, w gminie Cewice o 3 osoby / 1,3 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 34 osoby / 7,7 % / oraz w gminie Wicko o 9 osób / 3,8 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 31.12.2025 r.=100
	31.01.2026 r.	31.12.2025 r.		
Lębork	1 201	1 140	+ 61	105,4
Łeba	139	133	+ 6	104,5
Cewice	238	235	+ 3	101,3
Nowa Wieś Lęborska	474	440	+ 34	107,7
Wicko	243	234	+ 9	103,8
<b>POWIAT</b>	<b>2 295</b>	<b>2 182</b>	<b>+ 113</b>	<b>105,2</b>

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 109 osób / 5,5 % /. Spośród 2 087 osób poprzednio pracujących 80 osób / 3,8 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących wzrosła o 4 osoby / 2,0 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 208 osób / 9,1 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.01.2026 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 361 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zwiększyła się o 9 osób, tj. o 2,6 %. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,7 % ogółu zarejestrowanych.

### Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.01.2026 r.	31.12.2025 r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 295	2 182	+ 113
2	Kobiety	1 226	1 174	+ 52
3	Mężczyźni	1 069	1 008	+ 61
4	Poprzednio pracujący	2 087	1 978	+ 109
5	Dotychczas niepracujący	208	204	+ 4
6	Z prawem do zasiłku	361	352	+ 9
7	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	955 2	909 0	+ 46 + 2
8	Bez doświadczenia zawodowego	381	369	+ 12
9	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci /	99	96	+ 3
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	345	343	+ 2
11	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	906	*	x
	1 dziecko	430	*	x
	2 dzieci	311	*	x
	3 i więcej dzieci	165	*	x
12	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	0	*	x
13	Cudzoziemcy	53	47	+ 6
14	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	2 027	*	x
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	667 390	630 369	+ 37 + 21
	- osoby powyżej 50 roku życia	551	530	+ 21
	- długotrwale bezrobotni	1 130	1 105	+ 25
	- bez kwalifikacji zawodowych	858	819	+ 39
	- osoby z niepełnosprawnościami	178	168	+ 10
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	126	*	
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	201	*	

\* dane nie były uwzględniane w sprawozdaniu w 2025 r.

W końcu grudnia 2025 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,3 %, dla województwa pomorskiego 5,3%, natomiast dla kraju 5,7%. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,0 %.

Na przestrzeni 2025 r. wskaźnik stopy bezrobocia zwiększył się:

- w powiecie łębarskim o 0,2 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim o 0,7 punktu procentowego,
- w kraju o 0,6 punktu procentowego.

### Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ ( % )	WOJEWÓDZTWO ( % )	POWIAT ŁĘBORSKI ( % )
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,1*
<b>2025 r.</b>			
Styczeń	5,4	4,9	10,5*
Luty	5,5*	5,0	10,4
Marzec	5,4*	4,9	10,1*
Kwiecień	5,2	4,8*	9,7
Maj	5,1*	4,7 *	9,5
Czerwiec	5,1	4,7	9,4*
Lipiec	5,4	4,9	9,5*
Sierpień	5,5	5,0	9,5*
Wrzesień	5,6	5,1*	9,5*
Październik	5,6	5,2*	9,9*
Listopad	5,6	5,3	10,0*
Grudzień	5,7	5,3	10,3

\*Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w styczniu 2026 r.

## 2. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

**W styczniu 2026 r. zarejestrowały się / napływ / 273 osoby**, tj. o 47 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 10 osób więcej niż w styczniu 2025 r.

### Napływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA		
	2026 r.	2025 r.	Kol. 3-2
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
styczeń	273	263	+ 10

## Wybrane kategorie osób zgłaszających się do rejestracji

Wyszczególnienie	Osoby rejestrujące się w styczniu 2026 r.		
	ogółem	po raz pierwszy	po raz kolejny
<b>Przystępujący do rejestracji</b>	<b>273</b>	<b>58</b>	<b>215</b>
Kobiety	139	30	109
Mężczyźni	134	28	106
Zamieszkali na wsi	117	24	93
Z prawem do zasiłku	75	9	66
Osoby do 30 roku życia	105	39	66
Osoby do 25 roku życia	71	31	40
Osoby powyżej 50 roku życia	46	4	42
Długotrwale bezrobotni	83	x	83
Bez kwalifikacji zawodowych	101	29	72
Osoby z niepełnosprawnościami	23	1	22
Posiadający Kartę Dużej Rodziny	32	5	27
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko	21	1	20

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 215 osób, czyli 78,8 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po robotach publicznych 3 osoby,
- po stażu 25 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 58 osób, czyli 21,2 % napływu ogółem.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 160 osób**, tj. o 1 osobę mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 30 osób mniej niż w styczniu 2025 r.

### ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Miesiąc	ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2026 r.	2025 r.	Kol. 3-2
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
styczeń	160	190	- 30

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w styczniu br. wyłączono 96 osób / 60,0 % wyłączonych /, przy czym wszystkie osoby zgłosiły podjęcie pracy niesubsydiowanej.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 22 osoby, tj. 13,8 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 osób, tj. 8,8 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby, tj. 1,9 % ogółu wyłączonych.

### WYBRANE KATEGORIE OSÓB WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

Wyszczególnienie	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	
	ogółem	z powodu podjęcia pracy
<b>Wyłączeni z ewidencji</b>	<b>160</b>	<b>96</b>
Kobiety	87	52
Mężczyźni	73	44
Zamieszkali na wsi	71	49
Z prawem do zasiłku	18	15
Osoby do 30 roku życia	62	39
Osoby do 25 roku życia	44	28
Osoby powyżej 50 roku życia	25	10
Długotrwale bezrobotni	58	27
Bez kwalifikacji zawodowych	62	31
Osoby z niepełnosprawnościami	12	5
Posiadający Kartę Dużej Rodziny	9	4
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko	11	7

**Wskaźnik płynności rynku pracy**, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec stycznia 2026 r. ukształtował się na poziomie 35,2 %.

#### Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	273	160	96	35,2

### 3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.01.2026 r.** zarejestrowanych było **1 226 kobiet**, tj. o 52 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 50 kobiet mniej niż w styczniu 2025 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **53,4 %** ogółu zarejestrowanych.

#### Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		ogółem	kobiety	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 295	1 226	53,4
2	Poprzednio pracujący	2 087	1 115	53,4
3	Dotychczas niepracujący	208	111	53,4
4	Z prawem do zasiłku	361	203	56,2
5	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	955 2	516 1	54,0 50,0
6	Bez doświadczenia zawodowego	381	212	55,6
7	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci/	99	54	54,5
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	345	x
9	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	906	666	73,5
	1 dziecko	430	299	69,5
	2 dzieci	311	237	76,2
	3 i więcej dzieci	165	130	78,8
10	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	0	0	x
11	Cudzoziemcy	53	40	75,5
12	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	2 027	1 101	54,3
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	667 390	377 206	56,5 52,8
	- osoby powyżej 50 roku życia	551	225	40,8
	- długotrwale bezrobotni	1 130	633	56,0
	- bez kwalifikacji zawodowych	858	491	57,2
	- osoby z niepełnosprawnościami	178	92	51,7
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	126	84	66,7

- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	201	179	89,1
--	-----	-----	------

**W styczniu br. zarejestrowało się 139 kobiet tj. o 24 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 13 kobiet mniej niż w styczniu 2025 r.**

Rejestrujące się kobiety stanowiły 50,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 109 kobiet / 78,4 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 30 kobiet / 21,6 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 40 kobiet tj. 28,8 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

**Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. wyłączono 87 kobiet**, tj. o 5 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 10 kobiet mniej niż w styczniu 2025 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 54,4 %. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W styczniu br. pracę podjęły 52 kobiety, tj. 54,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 59,8 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 9 kobiet, tj. 10,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 11 kobiet, tj. 12,6 % ogółu wyłączonych kobiet.

#### 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec stycznia 2026 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 361 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 9 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 86 osób mniej niż w styczniu 2025 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **15,7 %** ogółu zarejestrowanych.

##### Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 295	361	15,7
2	Kobiety	1 226	203	16,6
3	Mężczyźni	1 069	158	14,8
4	Poprzednio pracujący	2 087	359	17,2
5	Dotychczas niepracujący	208	2	1,0

6	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	955 2	165 0	17,3 x
7	Bez doświadczenia zawodowego	381	8	2,1
8	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci /	99	1	1,0
9	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	345	25	7,2
10	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	906	150	16,6
	1 dziecko	430	81	18,8
	2 dzieci	311	49	15,8
	3 i więcej dzieci	165	20	12,1
11	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	0	0	x
12	Cudzoziemcy	53	5	9,4
13	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	2 027	268	13,2
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	667 390	79 28	11,8 7,2
	- osoby powyżej 50 roku życia	551	117	21,2
	- długotrwale bezrobotni	1 130	8	0,7
	- bez kwalifikacji zawodowych	858	94	11,0
	- osoby z niepełnosprawnościami	178	40	22,5
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	126	51	40,5
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	201	20	10,0

W styczniu br. **zarejestrowało się 75 osób z prawem do zasiłku** tj. o 12 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 7 osób mniej niż w styczniu 2025 r. Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 9 osób / 12,0 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 66 osób / 88,0 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 27,5 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 18 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 6 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 15 osób mniej niż w styczniu 2025 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 11,3 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W styczniu br. **pracę podjęło 15 osób z prawem do zasiłku**, tj. 15,6 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 83,3 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

## 5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

**Na dzień 31.01.2026 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 955 osób zamieszkałych na wsi**, tj. o 46 osób więcej niż w przednim miesiącu oraz o 1 osobę mniej niż w styczniu 2025 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **41,6 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 516 kobiet, które stanowiły 54,0 % mieszkańców wsi oraz 42,1 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 439 mężczyzn, którzy stanowili 46,0 % mieszkańców wsi oraz 41,1 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 165 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 17,3 % zamieszkałych na wsi oraz 45,7 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku,
- 2 osoby posiadające gospodarstwo rolne, które stanowiły 0,2 % zamieszkałych na wsi.

W styczniu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **117 osób**, tj. o 34 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób mniej niż w styczniu 2025 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 24 mieszkańców wsi, tj. 20,5 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 93 osoby / 79,5 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 42,9 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni stycznia br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 71 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o identycznie jak w ubiegłym miesiącu oraz o 16 osób mniej niż w styczniu 2025 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 49 osób, tj. 69,0 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 51,0 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 4 osoby, tj. 5,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 osób, tj. 11,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

## 6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

**W końcu stycznia 2026 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **667 osób** do 30 roku życia, tj. o 37 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 28 osób więcej niż w styczniu 2025 r. Populacja ta stanowiła 29,1 % ogółu zarejestrowanych.

**W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 390 osób do 25 roku życia**, które stanowiły 58,5 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 17,0 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	667	377	290	79
	w tym do 25 roku życia	390	206	184	28
2	Udział % osób do 25 roku życia	58,5	54,6	63,4	35,4

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowało się 105 osób** do 30 roku życia, tj. o 11 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 1 osobę więcej niż w styczniu 2025 r. Populacja ta stanowiła 38,5 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 71 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 39 osób zgłaszających się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 31 osób do 25 roku życia,
- ✓ 66 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 40 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 62 osoby** w wieku do 30 roku życia, tj. o 11 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w styczniu 2025 r. Populacja ta stanowiła 38,8 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 44 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 39 osób, w tym 28 osób do 25 roku życia,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 12 osób, w tym 9 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, w tym 5 osób do 25 roku życia.

## 7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

**Na koniec stycznia 2026 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **551 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 21 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 19 osób mniej niż w styczniu 2025 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 24,0 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 225 kobiet / 40,8 % /,
- 326 mężczyzn / 59,2 % /,
- 117 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 21,2 % /.

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowało się 46 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 11 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób więcej niż w styczniu 2025 r. Populacja ta stanowiła 16,8 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiły się 4 osoby, tj. 8,7 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 42 osoby / 91,3 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 25 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 3 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 3 osoby mniej niż w styczniu 2025 r. Populacja ta stanowiła 15,6 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 10 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

## 8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

**Na koniec stycznia 2026 r.** status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 130 osób**, tj. o 25 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 11 osób mniej niż w styczniu 2025 r.

Populacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 49,2 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 633 kobiety / 56,0 % /,
- 497 mężczyzn / 44,0 % /,
- 8 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 0,7 % /.

Na przełomie stycznia br. **zarejestrowały się 83 osoby długotrwale bezrobotne** tj. o 23 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób więcej niż w styczniu 2025 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwale bezrobotni stanowili 30,4 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 2 osoby po robotach publicznych oraz 4 osoby po stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w styczniu br. **wyłączono 58 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 21 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w styczniu 2025 r. Zbiorowość ta stanowiła 51,9 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 27 osób, nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 9 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 3 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

## 9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

**W końcu stycznia 2026 r.** w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **80 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 5 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 osób mniej niż w styczniu 2025 r. Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,5 % ogółu zarejestrowanych oraz 3,8 % dotychczas pracujących.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 44 kobiety / 55,0 % /,
- 36 mężczyzn / 45,0 % /,
- 44 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 55,0 % /.

W styczniu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 11 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,0 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

## II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

W **styczniu 2026 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **36 ofert pracy**, z tego 35 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 1 miejsce aktywizacji zawodowej.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca zgłoszono o 5 ofert więcej, natomiast w stosunku do stycznia 2025 r. o 132 oferty mniej.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 94,4 % / 34 oferty /, natomiast subsydiowanej 5,6 % / 2 oferty /.

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		<b>36</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>8</b>
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>8</b>
	miejsca aktywizacji zawodowej	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>x</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	z tego staże	1	1	1	x	0	0
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych	0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki /absolwentów/		0	0	0	0	0	0

#### Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Ślusarz	722204	3
2.	Spawacz	721204	2
3.	Nauczyciel przedszkola	234201	2

4.	Sprzedawca	522301	2
5.	Audytor/kontroler	242204	2
6.	Pracownik biurowy	411003	2
7.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2
8.	Księgowy	331301	1
9.	Pokojowa	911203	1
10.	Robotnik budowlany	711104	1

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES  
otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia**

<b>Oferty EURES</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>	<b>Liczba stanowisk</b>
otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	<b>17</b>	<b>43</b>

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES  
otrzymane z WUP w Gdańsku w podziale na kraje i zawody**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa kraju</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>	<b>Liczba stanowisk</b>	<b>Poszukiwane zawody</b>
1.	<b>Niemcy</b>	4	23	-personel sprzątający (6) -pomoc kuchenna (6) -sprzedawca (10) -posadzkarz (1)
2	<b>Norwegia</b>	5	6	-kierowca ciągnika rolniczego (1) -monter blatów (1) -kucharz/szef kuchni (1) -pracownik zbiórki odpadów (2) -mechanik pojazdów ciężkich (1)
3.	<b>Słowenia</b>	6	8	-chemik ds. rozwoju produktów kosmetycznych (3) -kelner/kelnerka (2) -kucharz/kucharka (2) -osoba do sprzątania pomieszczeń hotelowych (1)
4.	<b>Finlandia</b>	2	6	-osoba do wykonywania prac spawalniczych (5) -osoba do montowania rur okrętowych (1)
	<b>Razem</b>	<b>17</b>	<b>43</b>	

## Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	3
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	7
4	Inne	7
<b>Razem</b>		<b>17</b>

## Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	12
2	z organizacjami pracodawców	-
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	1
<b>Razem</b>		<b>13</b>

## Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

- Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Styczeń 2026 r.	
	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	7	7
<b>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca</b>		
Ukraina	4	
Białoruś	2	
Gruzja	1	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
<b>Razem</b>	<b>7</b>	

## 2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W **styczniu 2026 r.** do PUP w Lęborku wpłynęły **2 wnioski** pracodawców z powiatu lęborskiego o **wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca**, które zostały rozpatrzone pozytywnie i wszystkie dotyczyły **obywateli Ukrainy**.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
2	2	-

### 2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnieniu obywateli z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w terminie 7 dni od daty zatrudnienia

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w **styczniu 2026 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **30 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**.

Powiadomienia – styczeń 2026 r.	
Liczba złożonych powiadomień	30

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy pracodawca musi zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

## 2. PORADNICTWO ZAWODOWE

### 1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem - **6 porad dla 6 osób**    Kobiety - **3 porady**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	6	3
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 roku życia	3	2
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	0	0
Bezrobotni do 6 m-cy	4	2
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	1	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	1	0
Zamieszkali na wsi	2	1
Zamieszkali w mieście Lębork	4	2
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

### Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	5	3
Policealne i średnie zawodowe	0	0
Średnie ogólnokształcące	0	0
Zasadnicze zawodowe/ branżowe	1	0
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

#### 2/ Porady grupowe

Liczba osób uczestniczących w grupowej poradzie zawodowej – ogółem **12** osób, w tym **6** kobiet.

Celem grupowej porady zawodowej pn. "Wykorzystaj swoją szansę! - nie bądź bierny rynku pracy" było uświadomienie uczestnikom, jak ważne jest poznanie swojej osobowości i umiejętność autoprezentacji przed pracodawcą.

#### 3/ Indywidualna informacja zawodowa – 36 osób, w tym 27 kobiet.

#### 4/ Grupowa informacja zawodowa

Liczba osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej –ogółem **41** osób, w tym **21** kobiet.

Tematem grupowej informacji zawodowej było omówienie form aktywnych możliwych do zaproponowania osobom bezrobotnym, a także informacja o podstawowych usługach rynku pracy oraz o aktualnych ofertach pracy lokalnego rynku pracy.

Ponadto w ramach **grupowej informacji zawodowej** zostało przeprowadzone spotkanie z osobami **niezarejestrowanymi** w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Uczestnikami tego spotkania były osoby objęte przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku pieczęcią zastępczą.

Tematyką spotkania była rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz formy aktywne możliwe do zaproponowania osobom bezrobotnym.

### 3. SZKOLENIA

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

**W styczniu wydano 0 skierowań (w tym dla 0 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 0 osób (w tym 0 kobiet).**

**W styczniu szkolenia ukończyło 0 osób (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 0 osób (w tym 0 kobiet).**

**Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 0 osób (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne - 0 osób (w tym 0 kobiet).**

### 4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonywującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

**W styczniu 2026 r. wpłynęło 8 wniosków o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, natomiast nie wypłacono żadnej dotacji.**

## 5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne i przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji określana jest w umowie i stanowi nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 12 miesięcy lub więcej niż 4-krotność jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 18 miesięcy na jedno stanowisko pracy, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

**W styczniu 2026 r. wpłynęły 2 wnioski w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia 2 stanowisk pracy, natomiast nie udzielono żadnej refundacji.**

## 6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**Prace interwencyjne** to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

**W styczniu 2026 roku nie zawarto umowy w sprawie organizowania prac interwencyjnych.**

## 7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z zamiarem podjęcia

przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP.

**W styczniu 2026 roku nie zawarto umowy w zakresie przyznania bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie/inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.**

## 8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na **okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

**W styczniu 2026 roku nie zawarto umowy w sprawie organizowania robót publicznych.**

## 9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia **na wniosek gminy** można zorganizować prace społecznie użyteczne. **Prace społecznie użyteczne** mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w:

- 1) jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- 2) podmiotach ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- 3) organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- 4) podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe.

**Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych** bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace w wymiarze do 10 godzin w tygodniu przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

**W styczniu 2026 roku nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.**

## **10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy zgodnie z art. 141 ww. ustawy, o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
- b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje **w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

**W styczniu 2026 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy.**

## 11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia **Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;
- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;
- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **wiedzy i umiejętności** przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

**Pracodawca** to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

**U organizatora stażu, który jest pracodawcą**, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

**Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku** zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

**Zgodnie z ww. ustawą**, Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

**W styczniu 2026 roku ogółem zawarto 2 umowy o organizację stażu:**

- **1 umowę** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której staż podjęła **1 osoba bezrobotna**;

- **1 umowę** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której staż podjęła **1 osoba bezrobotna**.

**W styczniu 2026 roku 2 osoby bezrobotne rozpoczęły odbywanie stażu,**  
z tego:

- **1 kobieta**, tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby do 30 roku życia**, w tym **1 osoba do 25 roku życia** tj. 100,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna**, tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

## **12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta finansuje osobom bezrobotnym koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Finansowanie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, Urząd dokonuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a osobą bezrobotną.

**W styczniu 2026 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **16 osobom, w tym:**

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem –**

- **13 osobom skierowanym na staż** (w tym **12 osobom** kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2025 roku i **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w styczniu 2026 roku);

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych**

**zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 -

- **3 osobom skierowanym na staż** (w tym **1 osobie** kontynuującej zwrot kosztów przejazdu z 2025 roku i **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w styczniu 2026 roku).

### 13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

**W styczniu 2026 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **5 osobom, w tym:**

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem -**

- **3 osobom skierowanym na staż**, kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2025 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 –

- **2 osobom skierowanym na staż** (w tym **1 osobie** kontynuującej zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2025 roku i **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi w styczniu 2026 roku).

### 14. ZWROT CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,

- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy

społecznej albo w jednostce pieczy zastępczej przez okres do 12 miesięcy.

**W styczniu 2026 r. nie zawarto umowy w ramach ww. formy.**

## 15. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art.244 ww. ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

**W styczniu 2026 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 10 osób, w tym 5 kobiet.**

## 16. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie  
dla Pomorza



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

**Celem projektu jest** poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **306 osób bezrobotnych (190K, 116M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,

- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

**Całkowita wartość projektu** - 5 729 884,10 zł, w tym:

w 2025 roku 2 998 859,50 zł

w 2026 roku 2 731 024,60 zł

**Dofinansowanie ze środków EFS+** - 4 870 401,49 zł, w tym:

w 2025 roku 2 549 030,58 zł

w 2026 roku 2 321 370,91 zł

**Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.**

**Działania realizowane w projekcie:**

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (7K,7M),  
**w tym w 2026 roku – 8 osób (4K, 4M)**
- szkolenia grupowe dla 29 osób (13K,16M) – zrealizowane w 2025 roku,
- bon szkoleniowy /bon na kształcenie ustawiczne dla 14 osób (7K,7M),  
**w tym w 2026 roku – 8 osób (4K, 4M)**
- staż dla 111 osób (95K,16M),  
**w tym w 2026 roku – 62 osoby (53K, 9M)**
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 47 osób (25K,22M), **w tym w 2026 roku – 18 osób (9K, 9M)**
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),  
**w tym w 2026 roku – 14 osób (6K, 8M)**
- prace interwencyjne dla 42 osób (20K,22M),  
**w tym w 2026 roku – 17 osób (9K, 8M)**
- bon na zasiedlenie dla 18 osób (9K,9M),  
**w tym w 2026 roku – 7 osób (4K, 3M).**

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **68 osób (32K,36M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **122 osoby (62K, 60M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **214 osób (130K, 84M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie efektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu

lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **31 stycznia 2026 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **176 osób bezrobotnych**, w tym **102 kobiety** w ramach:

#### **Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenie – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

#### **Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:**

##### **Szkolenie pn. „Spawacz”**

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**.
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

##### **Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**.
- Szkolenie – **6 kobiet**.

##### **Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**.
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

##### **Szkolenie pn. „Fakturzystka”**

- Poradnictwo zawodowe – **7 kobiet**,
- Szkolenie – **7 kobiet**.

##### **Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”**

- Szkolenie – **26 osób**, w tym **11 kobiet**.

#### **Zadania 3. Bon szkoleniowy / Bon na kształcenie ustawiczne, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

#### **Zadania 4. Staż, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **52 osoby**, w tym **44 kobiety**,
- Pośrednictwo pracy – **52 osoby**, w tym **44 kobiety**,
- Staż – **52 osoby**, w tym **44 kobiety**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **15 osób**, w tym **12 kobiet**.
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **12 kobiet**.

**Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **29 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **29 osób**, w tym **16 kobiet**.

**Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **17 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **17 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **17 osób**, w tym **7 kobiet**.

**Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **26 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **26 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **26 osób**, w tym **11 kobiet**.

**Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **11 osób**, w tym **5 kobiet**.

**Promocja**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywało się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

## 17. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”

### Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

---

---

#### I. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Krok po kroku do pracy”

Kwota dofinansowania: **601 800,00 zł**  
okres realizacji projektu: maj 2025 r. – styczeń 2026 r.

**Celem projektu pn. „Krok po kroku do pracy”** była aktywizacja **38 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

#### Realizowane działania:

- 1) **Promocja projektu,**
- 2) **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
- 3) **Staż – 12 osób,**
- 4) **Prace interwencyjne – 9 osób,**
- 5) **Roboty publiczne – 7 osób,**
- 6) **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,**
- 7) **Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 7 osób.**

#### Planowane efekty realizacji projektu:

- **zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 12 osób bezrobotnych,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 9 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 7 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych,**
- **utworzenie 3 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób bezrobotnych,**
- **uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez 7 osób bezrobotnych,**
- **podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,**
- **zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,**
- **zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,**

- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **32 osoby bezrobotne** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **84,21%**).

Na dzień **31 stycznia 2026 r.** w ramach projektu pn. „**Krok po kroku do pracy**” zaktywizowano **38 osób**, w tym **24 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **28 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **38 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Stażu – **12 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Robót publicznych – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

Na dzień 31 stycznia 2026 r. udział w projekcie zakończyło **37 osób**, w tym **24 kobiety**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **30 osób**, w tym **22 kobiety**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 81,08%**.

## II. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ReStart nowa szansa”

Kwota dofinansowania: **451 373,00 zł**  
okres realizacji projektu: wrzesień 2025 r. – luty 2026 r.

**Celem projektu** pn. „ReStart nowa szansa” jest aktywizacja **49 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

### Realizowane działania:

- **Promocja projektu,**
  - **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
  - **Staż – 17 osób,**
  - **Prace interwencyjne – 17 osób,**
  - **Roboty publiczne – 11 osób,**
  - **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
  - **Szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 3 osoby.**
- 
- zdobycie wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy lub rozwinięcie wcześniej już posiadanych umiejętności, wiedzy i doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
  - podjęcie zatrudnienia przez **17 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
  - podjęcie zatrudnienia przez **11 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
  - utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,

- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **3 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **41 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **83,67%**).

Na dzień **31 stycznia 2026 r.** w ramach projektu pn. „**ReStart nowa szansa**” zaktywizowano **49 osób**, w tym **26 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **45 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **49 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **17 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Robót publicznych – **11 kobiet**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **1 mężczyzna**.

Na dzień 31 stycznia 2026 r. udział w projekcie zakończyło **37 osób, w tym 24 kobiety**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **26 osób, w tym 21 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 70,27%**.