



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w marcu 2026 r.

Lębork – kwiecień 2026 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	13
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	14
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	16
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	16
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	20
3. SZKOLENIA	21
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	22
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	22
6. PRACE INTERWENCYJNE	23
7. BON NA ZASIEDLENIE	23
8. ROBOTY PUBLICZNE.....	24
9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	25
10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJACEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY.....	25
11. STAŻE	26
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU.....	27
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA.....	28
14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	28
15. DODATKI AKTYWIZACYJNE	29
16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS ..	29

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.03.2026 r. pozostawały 2 273 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 23 osoby / 1,0 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 121 osób / 5,6 % / więcej niż w marcu ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec marca 2026 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 52,1 % w mieście Lębork do 6,2 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w trzech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łeba o 7 osób / 5,2 %/, w gminie Cewice o 2 osoby / 0,8 % / oraz w gminie Wicko o 9 osób / 3,6 % /. Natomiast spadek wystąpił w mieście Lębork o 27 osób / 2,2 % / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 14 osób / 3,1 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 28.02.2026 r.=100
	31.03.2026 r.	28.02.2026 r.		
Lębork	1 185	1 212	- 27	97,8
Łeba	142	135	+ 7	105,2
Cewice	245	243	+ 2	100,8
Nowa Wieś Lęborska	445	459	- 14	96,9
Wicko	256	247	+ 9	103,6
POWIAT	2 273	2 296	- 23	99,0

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił m. in. w grupie:

- długotrwale bezrobotnych o 20 osób / 1,7% /,
- posiadających Kartę Dużej Rodziny o 7 osób / 5,6 %/,
- powyżej 50 roku życia o 6 osób / 1,1% /,
- z niepełnosprawnościami o 3 osoby / 1,6% /.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano m. in. w populacji:

- do 30 roku życia o 27 osób / 4,2% /,
- do 25 roku życia o 25 osób / 6,7%/,
- bez kwalifikacji zawodowych o 20 osób / 2,3% /,
- poprzednio pracujących o 20 osób / 1,0% /,
- bezrobotnych kobiet o 19 osób / 1,6%/,

- bezrobotnych mężczyzn o 4 osoby / 0,4%/
- bez doświadczenia zawodowego o 15 osób / 3,7% /.

Na dzień 31.03.2026 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 334 osoby.

W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zmniejszyła się o 18 osób, tj. o 5,1 %. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **14,7 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.03.2026 r.	28.02.2026 r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 273	2 296	- 23
2	Kobiety	1 205	1 224	- 19
3	Mężczyźni	1 068	1 072	- 4
4	Poprzednio pracujący	2 066	2 086	- 20
5	Dotychczas niepracujący	207	210	- 3
6	Z prawem do zasiłku	334	352	- 18
7	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	946 3	949 2	- 3 +
8	Bez doświadczenia zawodowego	385	400	- 15
9	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci /	90	93	- 3
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	336	343	- 7
11	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	901	909	- 8
	1 dziecko	428	429	- 1
	2 dzieci	316	325	- 9
	3 i więcej dzieci	157	155	+ 2
12	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	2	2	0
13	Cudzoziemcy	57	64	- 7
14	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	2 015	2 032	- 17
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	610 346	637 371	- 27 -
	- osoby powyżej 50 roku życia	576	570	+ 6
	- długotrwale bezrobotni	1 168	1 148	+ 20
	- bez kwalifikacji zawodowych	864	884	- 20
	- osoby z niepełnosprawnościami	188	185	+ 3
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	132	125	+ 7
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	200	200	0

W końcu marca 2026 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,7 %, dla województwa pomorskiego 5,7%, natomiast dla kraju 6,1%. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,0 %.

Na przestrzeni miesiąca wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu łębskiego, województwa pomorskiego jak i kraju nie uległ zmianie.

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2026 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,1*
2025 r.	5,7	5,3	10,3
2026 r.			
Styczeń	6,0	5,6	10,8
Luty	6,1	5,7	10,7
Marzec	6,1	5,7	10,7

*Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w styczniu 2026 r.

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W marcu 2026 r. zarejestrowały się / napływ / 243 osoby, tj. o 1 osobę mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 14 osób więcej niż w marcu 2025 r.

Napływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA		
	2026 r.	2025 r.	Kol. 3-2
1	2	3	4
styczeń	273	263	+ 10
luty	244	248	- 4
marzec	243	229	+ 14

Wybrane kategorie osób zgłaszających się do rejestracji

Wyszczególnienie	Osoby rejestrujące się w marcu 2026 r.		
	ogółem	po raz pierwszy	po raz kolejny
Przystępujący do rejestracji	243	56	187
Kobiety	121	31	90
Mężczyźni	122	25	97
Zamieszkali na wsi	92	24	68
Z prawem do zasiłku	75	15	60
Osoby do 30 roku życia	96	43	53
Osoby do 25 roku życia	58	28	30
Osoby powyżej 50 roku życia	46	2	44
Długotrwale bezrobotni	103	x	103
Bez kwalifikacji zawodowych	92	30	62
Osoby z niepełnosprawnościami	27	4	23
Posiadający Kartę Dużej Rodziny	26	5	21
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko	15	1	14

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 187 osób, czyli 77,0 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po szkoleniu 10 osób,
- po stażu 4 osoby,
- po pracach społecznie użytecznych 1 osobę.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 56 osób, czyli 23,0 % napływu ogółem.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 266 osób**, tj. o 23 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 14 osób mniej niż w marcu 2025 r.

ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Miesiąc	ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2026 r.	2025 r.	Kol. 3-2
1	2	3	4
styczeń	160	190	- 30
luty	243	282	- 38
marzec	266	280	- 14

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy przez 157 osób / 59,0 % wyłączonych /, z tego 142 osoby zgłosiły podjęcie pracy niesubsydiowanej a 15 osób zostało skierowanych do prac subsydiowanych.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 28 osób, tj. 10,5 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 22 osoby, tj. 8,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 9 osób, tj. 3,4 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 13 osób, tj. 4,9 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 5 osób, tj. 1,9 % ogółu wyłączonych.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

Wyszczególnienie	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	
	ogółem	z powodu podjęcia pracy
Wyłączeni z ewidencji	266	157
Kobiety	140	84
Mężczyźni	126	73
Zamieszkali na wsi	92	59
Z prawem do zasiłku	39	34
Osoby do 30 roku życia	119	72
Osoby do 25 roku życia	78	49
Osoby powyżej 50 roku życia	40	21
Długotrwale bezrobotni	83	37
Bez kwalifikacji zawodowych	112	66
Osoby z niepełnosprawnościami	23	9
Posiadający Kartę Dużej Rodziny	19	13
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko	15	9

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec marca 2026 r. ukształtował się na poziomie 64,6 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	273	160	96	35,2
Luty	244	243	171	70,1
Marzec	243	266	157	64,6

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.03.2026 r.** zarejestrowanych było **1 205 kobiet**, tj. o 19 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 2 kobiety więcej niż w marcu 2025 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **53,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		ogółem	kobiety	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 273	1 205	53,0
2	Poprzednio pracujący	2 066	1 091	52,8
3	Dotychczas niepracujący	207	114	55,1
4	Z prawem do zasiłku	334	177	53,0
5	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	946 3	521 1	55,1 33,3
6	Bez doświadczenia zawodowego	385	221	57,4
7	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci/	90	51	56,7
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	336	x
9	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	901	652	72,4
	1 dziecko	428	294	68,7
	2 dzieci	316	232	73,4
	3 i więcej dzieci	157	126	80,3
10	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	2	1	50,0
11	Cudzoziemcy	57	44	77,2

12	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	2 015	1 086	53,9
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	610 346	364 198	59,7 57,2
	- osoby powyżej 50 roku życia	576	230	39,9
	- długotrwale bezrobotni	1 168	648	55,5
	- bez kwalifikacji zawodowych	864	487	56,4
	- osoby z niepełnosprawnościami	188	88	46,8
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	132	82	62,1
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	200	177	88,5

W marcu br. zarejestrowało się 121 kobiet tj. o 3 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 7 kobiet więcej niż w marcu 2025 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 49,8 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 90 kobiet / 74,4 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 31 kobiet / 25,6 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 43 kobiety tj. 35,5 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. wyłączono 140 kobiet, tj. o 20 kobiet więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 14 kobiet mniej niż w marcu 2025 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 52,6 %. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy przez 84 kobiety, tj. 53,5 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 60,0 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 13 kobiet, tj. 9,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 12 kobiet, tj. 8,6 % ogółu wyłączonych kobiet,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 8 kobiet, tj. 5,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 6 kobiet, tj. 4,3 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec marca 2026 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane **były 334 osoby z prawem do zasiłku,** tj. o 18 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 101 osób mniej niż w marcu 2025 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **14,7 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 273	334	14,7
2	Kobiety	1 205	177	14,7
3	Mężczyźni	1 068	157	14,7
4	Poprzednio pracujący	2 066	330	16,0
5	Dotychczas niepracujący	207	4	1,9
6	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	946 3	148 1	15,6 33,3
7	Bez doświadczenia zawodowego	385	9	2,3
8	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci /	90	3	3,3
9	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	336	22	6,5
10	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	901	141	15,6
	1 dziecko	428	84	19,6
	2 dzieci	316	42	13,3
	3 i więcej dzieci	157	15	9,6
11	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	2	1	50,0
12	Cudzoziemcy	57	3	5,3
13	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	2 015	260	12,9
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	610 346	68 26	11,1 7,5
	- osoby powyżej 50 roku życia	576	116	20,1
	- długotrwale bezrobotni	1 168	5	0,4
	- bez kwalifikacji zawodowych	864	102	11,8
	- osoby z niepełnosprawnościami	188	43	22,9
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	132	50	37,9
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	200	22	11,0

W marcu br. zarejestrowało się 75 osób z prawem do zasiłku tj. o 2 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 2 osoby mniej niż w marcu 2025 r. Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 15 osób / 20,0 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 60 osób / 80,0 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 30,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 39 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 3 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 13 osób mniej niż w marcu 2025 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,7 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy przez **34 osoby**, tj. 21,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 87,2 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.03.2026 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 946 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 3 osoby mniej niż w przednim miesiącu oraz o 7 osób więcej niż w marcu 2025 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **41,6 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 521 kobiet, które stanowiły 55,1 % mieszkańców wsi oraz 43,2 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 425 mężczyzn, którzy stanowili 44,9 % mieszkańców wsi oraz 39,8 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 148 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 15,6 % zamieszkałych na wsi oraz 44,3 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku,
- 3 osoby posiadające gospodarstwo rolne, które stanowiły 0,3 % zamieszkałych na wsi.

W marcu br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **92 osoby**, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 3 osoby mniej niż w marcu 2025 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 24 mieszkańców wsi, tj. 26,1 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 68 osób / 73,9 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 37,9 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni marca br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 92 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. o 1 osobę mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 17 osób mniej niż w marcu 2025 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 59 osób, tj. 64,1 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 37,6 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 5 osób, tj. 5,4 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,

- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, tj. 7,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 6 osób, tj. 6,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu marca 2026 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **610 osób** do 30 roku życia, tj. o 27 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 2 osoby mniej niż w marcu 2025 r. Populacja ta stanowiła 26,8 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 346 osób do 25 roku życia, które stanowiły 56,7 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,2 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	610	364	246	68
	w tym do 25 roku życia	346	198	148	26
2	Udział % osób do 25 roku życia	56,7	54,4	60,2	38,2

Na przełomie marca br. **zarejestrowało się 96 osób** do 30 roku życia, tj. o 11 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób mniej niż w marcu 2025 r. Populacja ta stanowiła 39,5 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 58 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 43 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 28 osób do 25 roku życia,
- ✓ 53 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz kolejny, w tym 30 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 119 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 12 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 17 osób więcej niż w marcu 2025 r. Populacja ta stanowiła 44,7 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 78 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 72 osoby, w tym 49 osób do 25 roku życia,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 20 osób, w tym 13 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 10 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 9 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec marca 2026 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **576 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 6 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 19 osób więcej niż w marcu 2025 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 25,3 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 230 kobiet / 39,9 % /,
- 346 mężczyzn / 60,1 % /,
- 116 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 20,1 % /.

Na przełomie marca br. **zarejestrowało się 46 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 11 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób więcej niż w marcu 2025 r.

Populacja ta stanowiła 18,9 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiły się 2 osoby, tj. 4,3 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 44 osoby / 95,7 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 40 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 2 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 14 osób mniej niż w marcu 2025 r. Populacja ta stanowiła 15,0 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 21 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 5 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec marca 2026 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 168 osób**, tj. o 20 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 78 osób więcej niż w marcu 2025 r.

Populacja osób długotrwanie bezrobotnych stanowiła 51,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 648 kobiet / 55,5 % /,
- 520 mężczyzn / 44,5 % /,
- 5 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 0,4 % /.

Na przełomie marca br. **zarejestrowały się 103 osoby długotrwanie bezrobotne** tj. o 22 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 31 osób więcej niż w marcu 2025 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwanie bezrobotni stanowili 42,4 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 5 osób po szkoleniu, 1 osoba po pracach społecznie użytecznych.

Z ewidencji bezrobotnych w marcu br. **wyłączono 83 osoby** długotrwanie bezrobotne, tj. o 20 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 8 osób mniej niż w marcu 2025 r. Zbiorowość ta stanowiła 31,2 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 37 osób, nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 9 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 7 osób, rozpoczęcie stażu przez 5 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu marca 2026 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **82 osoby** bezrobotne **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 4 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 10 osób więcej niż w marcu 2025 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,6 % ogółu zarejestrowanych oraz 4,0% dotychczas pracujących.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 42 kobiety / 51,2 % /,
- 40 mężczyzn / 48,8 % /,
- 40 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 48,8 % /.

W marcu br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 10 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,1 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W marcu 2026 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **86 ofert pracy**, z tego 68 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 18 miejsc aktywizacji zawodowej.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca zgłoszono o 1 ofertę więcej, natomiast w stosunku do marca 2025 r. o 18 ofert mniej.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 62,8 % / 54 oferty /, natomiast subsydiowanej 37,2 % / 32 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		86	32	29	6	87	22
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	68	14	20	6	71	19
	miejsca aktywizacji zawodowej	18	18	9	x	16	3
	z tego staże	15	15	6	x	13	3
	z tego prace społecznie użyteczne	3	3	3	x	3	0
dla niepełnosprawnych		1	0	0	0	1	0
dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki /absolwentów/		0	0	0	0	0	0

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Pomoc kuchenna	941201	7
2.	Robotnik budowlany	711104	6
3.	Asystent do spraw księgowości	431101	6

4.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	5
5.	Kucharz	512001	5
6.	Pracownik biurowy	411003	4
7.	Sprzedawca	522301	3
8.	pracowni utrzymania czystości	911207	3
9.	Spawacz	721204	3
10.	Ślusarz	722204	2

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **marcu 2026 r.** była organizacja **giełdy pracy**.

Giełda pracy stanowi formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale doradcy ds. zatrudnienia w jednym miejscu i czasie.

W **marcu 2026 r.** PUP w Lęborku zorganizował **1 giełdę pracy na stanowisko asystent ds. księgowości (2 miejsca pracy)**, w której uczestniczyło **7 osób bezrobotnych**.

Giełda pracy jest przeprowadzana na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Lp.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	Giełdy pracy ogółem:	1	2
2.	Stanowiska pracy - asystent ds. księgowości (K/M)		

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES
otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia**

Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	11	81

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES
otrzymane z WUP w Gdańsku w podziale na kraje i zawody**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Szwajcaria	1	50	- pracownik ds. obsługi zwrotów (50)
2.	Szwecja	2	18	- kierowca autobusu (3) - pracownik leśny (15)
3.	Norwegia	3	6	- betoniarz (2) - monter kuchni i wyposażenia wnętrz (2) - cieśla/ stolarz budowlany (2)
4.	Belgia	2	4	- inspektor silników lotniczych (2) - mechanik (2)
5.	Niemcy	2	2	- spawacz (2)
6.	Słowenia	1	1	- kucharz/ kucharka (1)
	Razem	11	81	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	33
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	-
4	Inne	11
	Razem	44

W dniu 03.03.2026 r. doradca ds. zatrudnienia, realizujący zadania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, uczestniczył w **spotkaniu informacyjno-doradczym „Europa na wyciągnięcie ręki - CV, język i praca z EURES”** zorganizowanym dla uczniów Niepublicznej Szkoły Branżowej Rzemieślnik w Lęborku przez Młodzieżowe Centrum Kariery Ochotniczych Hufców Pracy w Lęborku, podczas którego przedstawił młodzieży informacje na temat sieci EURES, aktualne oferty pracy za granicą, możliwości wykorzystania doświadczenia zawodowego oraz umiejętności językowych zdobytych za granicą, w późniejszej karierze zawodowej, a także poinformował o kampanii informacyjnej EURES „Twoja kariera nie zna granic”. W ww. spotkaniu uczestniczyło 31 uczniów.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	12
2	z organizacjami pracodawców	-
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk - 2, OHP Lębork - 1	3
	Razem	15

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Marzec 2026 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	25	24
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	23	
Białoruś	1	
Armenia	0	
Mołdawia	0	
Razem	24	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W marcu 2026 r. do PUP w Lęborku wpłynęło **5 wniosków** pracodawców z powiatu lęborskiego o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca, które zostały rozpatrzone pozytywnie i wszystkie dotyczyły **obywateli Ukrainy**.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
5	4	0

2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w marcu 2026 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **30 powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcovi (wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy)**.

Powiadomienia – marzec 2026 r.	
Liczba złożonych powiadomień	30

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z cudzoziemcem kolejnej umowy pracodawca musi zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu pracy temu cudzoziemcowi.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 26 porad dla 26 osób Kobiety - 20 porad

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	26	20
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	26	20
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 roku życia	12	9
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	4	3
Bezrobotni do 6 m-cy	15	10
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	4	3
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	7	7
Zamieszkali na wsi	12	8
Zamieszkali w mieście Lębork	14	12
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	5	3
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	3	2
Policealne i średnie zawodowe	8	7
Średnie ogólnokształcące	6	5
Zasadnicze zawodowe/ branżowe	4	2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	5	4
RAZEM	26	20

2/ Indywidualna informacja zawodowa – ogółem 14 osób, w tym 7 kobiet.

3/ Grupowa informacja zawodowa - liczba osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej – ogółem 17 osób, w tym 11 kobiet.

4/ Grupowa porada zawodowa – liczba osób uczestniczących w grupowych poradach zawodowych – ogółem 28 osób, w tym 22 kobiety.

Dnia **11.03.2026 r.** odbyła się grupowa porada zawodowa pn. **„Szukaj a znajdziesz. Moja aktywność na rynku pracy”**, która dotyczyła pobudzenia aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy, określania swoich umiejętności zawodowych, ciągłego doskonalenia zawodowego, stawiania na swój rozwój zawodowy.

Dnia **17.03.2026 r.** odbyła się grupowa porada zawodowa pn. **„W kobiecie tkwi potencjał”** w ramach przedsięwzięcia „Marzec na obcasach”.

W ramach Lęborskiego „Marca na obcasach” uczestniczki miały możliwość skorzystania z bezpłatnych warsztatów oraz spotkań z ekspertami.

Swoją wiedzę i doświadczeniami podzielili się zaproszeni goście: Pani Anna Oto - „FizjoTerapia”, która zwróciła uwagę na znaczenie zdrowia i równowagi między pracą i życiem prywatnym, Pani Izabela Baranowski - Weis- właścicielka „Instytutu Urody” przybliżyła temat wizerunku i pierwszego wrażenia, pokazała jak profesjonalna autoprezentacja wpływa na sukces.

Z kolei Pani Aleksandra Kasprzykowska, Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Lęborku opowiedziała o znaczeniu pewności siebie i radzenia sobie ze stresem, zaś Pani Monika Kozdrowska reprezentująca „Centrum Szkoleniowe” przedstawiła praktyczne wskazówki dotyczące planowania kariery i rozwoju kompetencji oraz zachęcała do ciągłego uczenia się i odwagi w działaniu.

3. SZKOLENIA

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W marcu wydano 9 skierowań (w tym dla 6 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 0 osób (w tym 0 kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 9 osób (w tym 6 kobiet).

W marcu szkolenia ukończyło 10 osób (w tym 7 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 0 osób (w tym 0 kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 9 osób (w tym 6 kobiet)

2. „Administrator budynków” – 1 osoba (w tym 1 kobieta).

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 0 osób (w tym 0 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne - 0 osób (w tym 0 kobiet).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W marcu 2026 r. nie wypłacono żadnych środków na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne i przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji określana jest w umowie i stanowi nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 12 miesięcy lub więcej niż 4-krotność jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 18 miesięcy na jedno stanowisko pracy, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W marcu 2026 r. zawarto jedną umowę z pracodawcą dotyczącą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W marcu 2026 roku zawarto **11 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych z tego:

- **3 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby bezrobotne** oraz **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w lutym 2026 r.
- **8 umów** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zostało zatrudnionych **8 osób bezrobotnych** oraz **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w 2025 r.

W marcu 2026 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **13 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 9 kobiet /tj. 69,23 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób z terenów wiejskich /tj. 53,85 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 30,77 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 30,77 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 23,08 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób bez kwalifikacji zawodowych /tj. 38,46 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 7,69 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny /tj. 15,38 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba samotnie wychowująca dziecko /tj. 7,69 ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku

z zamiarem podjęcia przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP;

W marcu 2026 roku nie zawarto umowy w zakresie przyznania bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie/inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na **okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

W marcu 2026 roku zawarto 1 umowę w sprawie zorganizowania robót publicznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba bez kwalifikacji zawodowych /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia na wniosek gminy można zorganizować prace społecznie użyteczne.*

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w:

- 1) jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
 - 2) podmiotach ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - 3) organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace w wymiarze do 10 godzin w tygodniu przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

W marcu 2026 roku zawarto **2 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **3 osoby bezrobotne** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej **rozpoczną prace społecznie użyteczne w kwietniu 2026 roku** oraz **3 osoby bezrobotne rozpoczną prace społecznie użyteczne w maju 2026 roku.**

W ramach porozumienia zawartego w lutym 2026 roku prace społecznie użyteczne /art. 73a ustawy/ podjęły **ogółem 3 osoby bezrobotne** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 33,33 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 66,67 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby bez kwalifikacji zawodowych /tj. 66,67 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba posiadająca Kartę Dużej Rodziny /tj. 33,33 ogółu zatrudnionych/.

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

lub poszukującego pracy zgodnie z art. 141 w/w ustawy, o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
- b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje **w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W marcu 2026 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

11. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* **Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;
- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;
- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **wiedzy i umiejętności** przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. **Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku** zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

W marcu 2026 roku ogółem zawarto 10 umów o organizację stażu:

- **2 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w marcu 2026 roku w ramach umowy zawartej w lutym 2026 roku;
- **8 umów** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027**, w ramach których staż podjęło **10 osób bezrobotnych**. 4 osoby bezrobotne podjęły staż w marcu 2026 roku w ramach umów zawartych w lutym 2026 roku. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w kwietniu 2026 roku w ramach umów zawartych w marcu 2026 roku.

W marcu 2026 roku 13 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu, z tego:

- **13 kobiet**, tj. 100,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby z terenów wiejskich**, tj. 23,08% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby do 30 roku życia**, tj. 23,08% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **5 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 38,46% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby bez kwalifikacji zawodowych**, tj. 23,08% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny**, tj. 23,08% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko**, tj. 23,08% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta finansuje osobom bezrobotnym koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Finansowanie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, Urząd dokonuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a osobą bezrobotną.

W marcu 2026 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **9 osobom**, w tym:

→ ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 5 osobom skierowanym na staż;

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **4 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w marcu 2026 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W marcu 2026 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **1 osobie skierowanej na staż**.

14. ZWROT CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,

- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce pieczy zastępczej przez okres do 12 miesięcy.

W marcu 2026 r. nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

15. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art.244 ww. ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

W marcu 2026 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 22 osoby, w tym 9 kobiet.

W okresie od 01.01.2026 r. do 31.03.2026 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 55 osób, w tym 29 kobiet.

16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **306 osób bezrobotnych (190K, 116M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 729 884,10 zł, w tym:

w 2025 roku 2 998 859,50 zł

w 2026 roku 2 731 024,60 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 870 401,49 zł, w tym:

w 2025 roku 2 549 030,58 zł

w 2026 roku 2 321 370,91 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (7K,7M),
w tym w 2026 roku – 8 osób (4K, 4M)
- szkolenia grupowe dla 29 osób (13K,16M) – zrealizowane w 2025 roku,
- bon szkoleniowy /bon na kształcenie ustawiczne dla 14 osób (7K,7M),
w tym w 2026 roku – 8 osób (4K, 4M)
- staż dla 111 osób (95K,16M),
w tym w 2026 roku – 62 osoby (53K, 9M)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 47 osób (25K,22M), **w tym w 2026 roku – 18 osób (9K, 9M)**
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
w tym w 2026 roku – 14 osób (6K, 8M)
- prace interwencyjne dla 42 osób (20K,22M),
w tym w 2026 roku – 17 osób (9K, 8M)
- bon na zasiedlenie dla 18 osób (9K,9M),
w tym w 2026 roku – 7 osób (4K, 3M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **71 osób (34K,37M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich

szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **123 osoby (63K, 60M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **215 osób (129K, 86M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie efektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia

ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **31 marca 2026 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (II)**” zaktywizowano **219 osób bezrobotnych**, w tym **130 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **7 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **7 osób**, w tym **4 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**.
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**.
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**.
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Fakturzystka”

- Poradnictwo zawodowe – **7 kobiet**,
- Szkolenie – **7 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **44 osoby**, w tym **20 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy / Bon na kształcenie ustawiczne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **8 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **8 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **70 osób**, w tym **60 kobiet**,

- Pośrednictwo pracy – **70 osób**, w tym **60 kobiet**,
- Staż – **67 osób**, w tym **57 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **17 osób**, w tym **14 kobiet**.
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **13 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **32 osoby**, w tym **17 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **32 osoby**, w tym **17 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **17 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **17 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **17 osób**, w tym **7 kobiet**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **43 osoby**, w tym **20 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **43 osoby***, w tym **20 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **41 osób**, w tym **20 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **13 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **13 osób**, w tym **6 kobiet**.

* 2 mężczyźni rozpoczęło udział w poradnictwie zawodowym – zostali skierowani na szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych, jednak nie podjęli zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych organizowanych w projekcie.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.