



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w maju 2026 r.

Lębork – czerwiec 2026 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	13
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	14
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	14
II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	16
1. POŚREDNICTWO PRACY	16
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	20
3. SZKOLENIA	22
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	23
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	23
6. PRACE INTERWENCYJNE	25
7. BON NA ZASIEDLENIE	26
8. ROBOTY PUBLICZNE	27
9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	27
10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY	28
11. STAŻE	29
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	30
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	31
14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	32
15. DODATKI AKTYWIZACYJNE	32
16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS ..	33

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.05.2026 r. pozostawały 2 122 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 87 osób / 3,9 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 135 osób / 6,8 % / więcej niż w maju ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec maja 2026 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 54,1% w mieście Lębork do 5,3 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 34 osoby / 2,9 % /, w mieście Łeba o 11 osób / 8,9 % /, w gminie Cewice o 12 osób / 5,2 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 14 osób / 3,2 % / oraz w gminie Wicko o 16 osób / 6,7 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 30.04.2026 r.=100
	31.05.2026 r.	30.04.2026 r.		
Lębork	1 148	1 182	- 34	97,1
Łeba	113	124	- 11	91,1
Cewice	219	231	- 12	94,8
Nowa Wieś Lęborska	418	432	- 14	96,8
Wicko	224	240	- 16	93,3
POWIAT	2 122	2 209	- 87	96,1

Najwyższy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w populacji:

- poprzednio pracujących o 87 osób,
- mężczyzn o 44 osoby,
- kobiet o 43 osoby,
- zamieszkałych na wsi o 42 osoby,
- osób do 30 roku życia o 34 osoby,
- z prawem do zasiłku o 29 osób,
- osób powyżej 50 roku życia.

Na dzień 31.05.2026 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 287 osób.
W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zmniejszyła się o 29 osób, tj.
o 9,2 %. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **13,5 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.05.2026 r.	30.04.2026 r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 122	2 209	- 87
2	Kobiety	1 109	1 152	- 43
3	Mężczyźni	1 013	1 057	- 44
4	Poprzednio pracujący	1 921	2 008	- 87
5	Dotychczas niepracujący	201	201	0
6	Z prawem do zasiłku	287	316	- 29
7	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	861 4	903 3	- 42 +
8	Bez doświadczenia zawodowego	367	380	- 13
9	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci /	38	39	- 1
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	324	330	- 6
11	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	845	867	- 22
	1 dziecko	397	409	- 12
	2 dzieci	310	312	- 2
	3 i więcej dzieci	138	146	- 8
12	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	2	3	- 1
13	Cudzoziemcy	46	47	- 1
14	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	1 916	1 974	- 58
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	568 319	602 337	- 34 -
	- osoby powyżej 50 roku życia	535	562	- 27
	- długotrwale bezrobotni	1 130	1 150	- 20
	- bez kwalifikacji zawodowych	821	844	- 23
	- osoby z niepełnosprawnościami	180	181	- 1
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	144	144	0
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	192	196	- 4

W końcu maja 2026 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,0 %, dla województwa pomorskiego 5,4%, natomiast dla kraju 5,9 %. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 4,6 %.

Na przestrzeni miesiąca wskaźnik stopy bezrobocia:

- w powiecie łębskim zmniejszył się o 0,4 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim spadek wyniósł 0,2 punktu procentowego,
- w kraju obniżył się o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2026 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,1*
2025 r.	5,7	5,3	10,3
2026 r.			
Styczeń	6,0	5,6	10,8
Luty	6,1	5,7	10,7
Marzec	6,1	5,7	10,7
Kwiecień	6,0	5,6	10,4
Maj	5,9	5,4	10,0

*Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w styczniu 2026 r.

2. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W maju 2026 r. zarejestrowały się / napływ / 172 osoby, tj. o 23 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 44 osoby mniej niż w maju 2025 r.

Napływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA		
	2026 r.	2025 r.	Kol. 3-2
1	2	3	4
styczeń	273	263	+ 10
luty	244	248	- 4
marzec	243	229	+ 14

kwiecień	195	218	- 23
maj	172	216	- 44

Wybrane kategorie osób zgłaszających się do rejestracji

Wyszczególnienie	Osoby rejestrujące się w kwietniu 2026 r.		
	ogółem	po raz pierwszy	po raz kolejny
Przystępujący do rejestracji	172	34	138
Kobiety	93	13	80
Mężczyźni	79	21	58
Zamieszkali na wsi	71	13	58
Z prawem do zasiłku	45	6	39
Osoby do 30 roku życia	78	23	55
Osoby do 25 roku życia	57	18	39
Osoby powyżej 50 roku życia	26	4	22
Długotrwale bezrobotni	67	x	67
Bez kwalifikacji zawodowych	70	17	53
Osoby z niepełnosprawnościami	14	1	13
Posiadający Kartę Dużej Rodziny	23	1	22
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko	15	3	12

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 138 osób, czyli 80,2 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po szkoleniu 18 osób,
- po stażu 12 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymały 34 osoby, czyli 19,8 % napływu ogółem.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 259 osób**, tj. tak samo jak w ubiegłym miesiącu oraz o 14 osób mniej niż w maju 2025 r.

ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Miesiąc	ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2026 r.	2025 r.	Kol. 3-2
1	2	3	4
styczeń	160	190	- 30
luty	243	282	- 38

marzec	266	280	- 14
kwiecień	259	326	- 67
maj	259	273	- 14

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy przez 161 osób / 62,2 % wyłączonych /, z tego 144 osoby zgłosiły podjęcie pracy niesubsydiowanej a 17 osób zostało skierowanych do prac subsydiowanych.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 20 osób, tj. 7,7 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 16 osób, tj. 6,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 11 osób, tj. 4,2 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 10 osób, tj. 3,9 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób, tj. 2,3 % ogółu wyłączonych.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

Wyszczególnienie	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	
	ogółem	z powodu podjęcia pracy
Wyłączeni z ewidencji	259	161
Kobiety	136	86
Mężczyźni	123	75
Zamieszkali na wsi	110	76
Z prawem do zasiłku	40	31
Osoby do 30 roku życia	105	64
Osoby do 25 roku życia	69	42
Osoby powyżej 50 roku życia	53	31
Długotrwale bezrobotni	87	47
Bez kwalifikacji zawodowych	91	44
Osoby z niepełnosprawnościami	14	7
Posiadający Kartę Dużej Rodziny	23	13
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko	18	8

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec maja 2026 r. ukształtował się na poziomie 93,6 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	273	160	96	35,2
Luty	244	243	171	70,1
Marzec	243	266	157	64,6
Kwiecień	195	259	166	85,1
Maj	172	259	161	93,6

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.05.2026 r.** zarejestrowanych było **1 109 kobiet**, tj. o 43 kobiety mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 22 kobiety więcej niż w maju 2025 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **52,3 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		ogółem	kobiety	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 122	1 109	52,3
2	Poprzednio pracujący	1 921	997	51,9
3	Dotychczas niepracujący	201	112	55,7
4	Z prawem do zasiłku	287	139	48,4
5	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	861 4	472 2	54,8 50,0
6	Bez doświadczenia zawodowego	367	212	57,8
7	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci/	38	16	42,1
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	324	x
9	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	845	602	71,2
	1 dziecko	397	261	65,7
	2 dzieci	310	229	73,9
	3 i więcej dzieci	138	112	81,2

10	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	2	1	50,0
11	Cudzoziemcy	46	36	78,3
12	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	1 916	1 024	53,4
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	568 319	336 186	59,2 58,3
	- osoby powyżej 50 roku życia	535	211	39,4
	- długotrwale bezrobotni	1 130	624	55,2
	- bez kwalifikacji zawodowych	821	455	55,4
	- osoby z niepełnosprawnościami	180	85	47,2
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	144	97	67,4
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	192	170	88,5

W maju br. zarejestrowały się 93 kobiety tj. o 4 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 2 kobiety mniej niż w maju 2025 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 54,1 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 80 kobiet / 86,0 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 13 kobiet / 14,0 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyło 19 kobiet tj. 20,4 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. wyłączono 136 kobiet, tj. o 6 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 10 kobiet mniej niż w maju 2025 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 52,5 %. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy przez 86 kobiet, tj. 53,4 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 63,2 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 12 kobiet, tj. 8,8 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 6 kobiet, tj. 4,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 6 osób, tj. 4,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 4 kobiety, tj. 2,9 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec maja 2026 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 287 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 29 osób mniej niż

w poprzednim miesiącu oraz o 111 osób mniej niż w maju 2025 r.
 Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **13,5 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 122	287	13,5
2	Kobiety	1 109	139	12,5
3	Mężczyźni	1 013	148	14,6
4	Poprzednio pracujący	1 921	282	14,7
5	Dotychczas niepracujący	201	5	2,5
6	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	861 4	123 1	14,3 25,0
7	Bez doświadczenia zawodowego	367	10	2,7
8	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci /	38	3	7,9
9	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	324	20	6,2
10	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	845	123	14,6
	1 dziecko	397	67	16,9
	2 dzieci	310	44	14,2
	3 i więcej dzieci	138	12	8,7
11	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	2	1	50,0
12	Cudzoziemcy	46	1	2,2
13	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	1 916	232	12,1
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	568 319	63 29	11,1 9,1
	- osoby powyżej 50 roku życia	535	101	18,9
	- długotrwale bezrobotni	1 130	3	0,3
	- bez kwalifikacji zawodowych	821	87	10,6
	- osoby z niepełnosprawnościami	180	43	23,9
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	144	47	32,6
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	192	21	10,9

W maju br. **zarejestrowało się 45 osób z prawem do zasiłku tj.** o 17 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 19 osób mniej niż w maju 2025 r.
 Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 6 osób / 13,3 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 39 osób / 86,7 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 26,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 40 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 3 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 27 osób mniej niż w maju 2025 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,4 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy przez **31 osób**, tj. 19,3 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 77,5 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.05.2026 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 861 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 42 osoby mniej niż w przednim miesiącu oraz o 14 osób więcej niż w maju 2025 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **40,6 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 472 kobiety, które stanowiły 54,8 % mieszkańców wsi oraz 42,6 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 389 mężczyzn, którzy stanowili 45,2 % mieszkańców wsi oraz 38,4 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 123 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 14,3 % zamieszkałych na wsi oraz 42,9 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku,
- 4 osoby posiadające gospodarstwo rolne, które stanowiły 0,5 % zamieszkałych na wsi.

W maju br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **71 osób**, tj. o 3 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 16 osób mniej niż w maju 2025 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 13 mieszkańców wsi, tj. 18,3 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 58 osób / 81,7 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 41,3 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni maja br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 110 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 3 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 8 osób mniej niż w maju 2025 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 76 osób, tj. 69,1 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 47,2 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 6 osób, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- rozpoczęcie stażu przez 8 osób, tj. 7,3 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- rozpoczęcie szkolenia przez 4 osoby, tj. 3,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu maja 2026 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **568 osób** do 30 roku życia, tj. o 34 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 37 osób więcej niż w maju 2025 r. Populacja ta stanowiła 26,8 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 319 osób do 25 roku życia, które stanowiły 56,2 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,0 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	568	336	232	63
	w tym do 25 roku życia	319	186	133	29
2	Udział % osób do 25 roku życia	56,2	55,4	57,3	46,0

Na przełomie maja br. **zarejestrowało się 78 osób** do 30 roku życia, tj. o 13 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21 osób mniej niż w maju 2025 r. Populacja ta stanowiła 45,3 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 57 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 23 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 18 osób do 25 roku życia,
- ✓ 55 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 39 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 105 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 9 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21 osób mniej niż w maju 2025 r. Populacja ta stanowiła 40,5 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 69 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 64 osoby, w tym 42 osoby do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 9 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 9 osób, w tym 9 osób do 25 roku życia,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 6 osób, w tym 4 osoby do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 osób, w tym 4 osoby do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec maja 2026 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **535 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 27 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 24 osoby więcej niż w maju 2025 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 25,2 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 211 kobiet / 39,4 % /,
- 324 mężczyzn / 60,6 % /,
- 101 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 18,9 % /.

Na przełomie maja br. **zarejestrowało się 26 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 5 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 2 osoby mniej niż w maju 2025 r.

Populacja ta stanowiła 15,1 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiły się 4 osoby, tj. 15,4 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 22 osoby / 84,6 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 53 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 8 osób więcej niż w poprzednim miesiącu jak i w maju 2025 r. Populacja ta stanowiła 20,5 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 31 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób, nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 6 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec maja 2026 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 130 osób**, tj. o 20 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób mniej niż w maju 2025 r.

Populacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 53,5 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 624 kobiety / 55,2 % /,
- 506 mężczyzn / 44,8 % /,
- 3 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 0,3 % /.

Na przełomie maja br. **zarejestrowało się 67 osób długotrwale bezrobotnych** tj. o 11 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz tak samo jak w maju 2025 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwale bezrobotni stanowili 39,0 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 4 osoby po zakończeniu szkolenia i 2 osoby po zakończeniu stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 87 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 9 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 14 osób więcej niż w maju 2025 r. Zbiorowość ta stanowiła 33,6 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 47 osób, nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 11 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu maja 2026 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **74 osoby** bezrobotne **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 7 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 6 osób więcej niż w maju 2025 r.

Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,5 % ogółu zarejestrowanych oraz 3,9 % poprzednio pracujących.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 39 kobiet / 52,7 % /,
- 35 mężczyzn / 47,3 % /,
- 32 osoby uprawnione do pobierania zasiłku / 43,2 % /.

W maju br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 2 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 1,2 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” Spółdzielnia Pracy z siedzibą w Lęborku ul. Abrahama 15 wręczyła wypowiedzenia z pracy w ramach zwolnień grupowych grupie 40 pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji figurowało zgłoszenie ww. firmy na 33 osoby.

II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W **maju 2026 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **70 ofert pracy**, z tego 56 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 14 miejsc aktywizacji zawodowej. W porównaniu do poprzedniego miesiąca zgłoszono o 19 ofert mniej, natomiast w stosunku do maja 2025 r. o 9 ofert mniej. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 61,4 % / 43 oferty/, natomiast subsydiowanej 38,6 % / 27 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego	
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		70	27	19	4	87	36
Z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	56	13	12	4	75	35
	miejsca aktywizacji zawodowej	14	14	7	x	12	1
	z tego	staże	14	7	x	12	1
		prace społecznie użyteczne	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych	3	3	1	0	3	0
dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki /absolwentów/		0	0	0	0	0	0

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Pracownik biurowy	411003	10
2.	Robotnik gospodarczy	515303	7
3.	Spawacz	721204	5
4.	Monter konstrukcji stalowych	721404	5

5.	Robotnik budowlany	711104	3
6.	Cukiernik	751201	3
7.	Opiekun osoby starszej	341202	2
8.	Ślusarz	722204	2
9.	Magazynier	432103	2
10.	Monter sieci ciepłych	712608	2
11.	Piekarz	751204	2
12.	Kelner	513101	2
13.	Logopeda	229402	2

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	26	133

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku w podziale na kraje i zawody

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Niemcy	2	2	- elektronik-automatyk przemysłowy -1 - programista czujników - 1
2.	Norwegia	14	84	- murarz -6 - blacharz -4 - brukarz – 12 - brygadzysta budowlany – 2 - cieśla/stolarz budowlany -14 - cieśla szalunkowy -14 - monter rusztowań – 4 - dekarz – 12 - glazurnik/płytkarz – 6 - malarz wnętrz i elewacji -6 - technik obróbki włókna szklanego -1 - kelner/kelnerka – 2 - kucharz/kucharka -1

3.	Finlandia	1	8	- zbrojarz-betoniarz - 8
4.	Estonia	1	1	- trener/instruktor sportu (sporty wodne)
5.	Irlandia	1	14	- opiekun medyczny (14)
6.	Łotwa	1	1	- asystent naukowy (onkologia dziecięca) -1
7.	Litwa	1	1	- główny technolog -1
8.	Czechy	3	6	- pomocniczy ustawiacz CNC Q 3 – 2 - osoba do utrzymania ruchu maszyn i urządzeń -3 - główny ustawiacz CNC Q4 - 1
9.	Szwecja	2	16	- pracownik leśny – 15 - doświadczony operator maszyn w garbarni i przetwórstwie futer - 1
	Razem	26	133	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	-
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	5
4	Inne	-
	Razem	5

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Maj 2026 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	5	5
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca -		
Ukraina	5	
Białoruś	-	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem:	5	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W maju 2026 r. do PUP w Lęborku wpłynął **1 wniosek** pracodawcy z powiatu lęborskiego o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca i dotyczył obywatela Ukrainy.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
1	-	-

2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W maju 2026 r. pracodawcy z powiatu łębskiego złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **43 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy.**

Powiadomienia – maj 2026 r.	
Liczba złożonych powiadomień	43

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – **27 porad dla 27 osób** Kobiety - **15 porad**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	27	15
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	27	15
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 roku życia	14	6
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	4	2
Bezrobotni do 6 m-cy	18	10
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	5	4
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	4	1
Zamieszkali na wsi	11	5
Zamieszkali w mieście Łębork	15	9
Zamieszkali w mieście Łeba	1	1
Niepełnosprawni	0	0
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	6	4
Policealne i średnie zawodowe	8	4
Średnie ogólnokształcące	4	4
Zasadnicze zawodowe/ branżowe	4	2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	5	1
RAZEM	27	15

2/ Porady grupowe

W maju 2026 r. odbyły się 2 grupowe porady zawodowe, w których uczestniczyło ogółem **15 osób**, w tym **7** kobiet.

Pierwsze spotkanie pod nazwą „*Stawiam na nowe umiejętności i kompetencje zawodowe*” miało na celu uświadomienie potrzeby nabywania nowych umiejętności i wiedzy niezbędnej do odnalezienia swojego miejsca na rynku pracy.

Tematyka drugiej porady pod nazwą „**Odkryj swoje atuty przed pracodawcą. Stawiam na nowe umiejętności zawodowe**” miała na celu uświadomienie młodym osobom potrzeby poznania samego siebie i swoich mocnych i słabych stron w celu poruszania się po rynku pracy.

3/ Indywidualna informacja zawodowa – 2 informacje zawodowe.

4/ Grupowa informacja zawodowa

W maju 2026 r. odbyła się 1 grupowa Informacja zawodowa, w której uczestniczyło ogółem **11 osób**, w tym 3 kobiety.

Tematem grupowej informacji zawodowej było omówienie form aktywnych możliwych do zaproponowania osobom bezrobotnym, a także informacja o podstawowych usługach rynku pracy oraz aktualnych ofertach pracy lokalnego rynku pracy.

5/ Inne działania

W dniach **06.05.2026 r.**, **13.05.2026 r.** i **20.05.2026 r.** Starostwo Powiatowe w Lęborku zorganizowało cykl trzech konferencji dla rodziców oraz uczniów klas VIII szkół podstawowych. Do przedsięwzięcia zaproszono również doradców zawodowych z PUP w Lęborku. W związku z powyższym w wyżej wymienionych terminach doradcy zawodowi PUP uczestniczyli w konferencjach. Tematyka dotyczyła między innymi aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz szans rozwoju lokalnego rynku związanych z budową Elektrowni Jądrowej Lubiatowo-Kopalino oraz innych możliwości wspierania osób bezrobotnych przez PUP w Lęborku.

W dniach 19–21 maja 2026 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku po raz kolejny włączył się w działania promujące Fundusze Europejskie, organizując wydarzenie pn. „**Kierunek Przyszłość**” – **Funduszowy Maj z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku**. Inicjatywa skierowana była do uczniów **klas VII i VIII szkół podstawowych z terenu powiatu lęborskiego** i miała na celu przybliżenie młodzieży możliwości rozwoju

edukacyjno-zawodowego oraz zwiększenie świadomości dotyczącej funkcjonowania współczesnego rynku pracy i zmian zachodzących w regionie.

W ramach wydarzenia uczniowie uczestniczyli w spotkaniach poświęconych planowaniu ścieżki kariery, wyborowi dalszego kierunku kształcenia oraz wartościom, którymi warto kierować się przy podejmowaniu decyzji dotyczących przyszłości zawodowej. Podczas rozmów przedstawiono również informacje dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy, zawodów deficytowych w oparciu o Barometr Zawodów, a także kierunków rozwoju regionu związanych m.in. z energetyką wiatrową i planowaną budową elektrowni jądrowej.

Istotnym elementem spotkań było również zaprezentowanie młodzieży **form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku**. Uczniowie mogli dowiedzieć się, z jakiej pomocy w przyszłości mogą skorzystać osoby wchodzące na rynek pracy, osoby bezrobotne oraz osoby planujące rozwój zawodowy.

Podczas wizyt w szkołach przedstawiono także **projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”**, **dofinansowany w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021–2027 ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus** oraz omówiono działania wspierające zdobywanie doświadczenia zawodowego, podnoszenie kwalifikacji i aktywizację zawodową mieszkańców powiatu lęborskiego.

Spotkania odbyły się z **uczniami Szkoły Podstawowej im. Orła Białego w Szczecurzy oraz Szkoły Podstawowej w Maszewku**. Młodzież aktywnie uczestniczyła w zajęciach, chętnie dzieląc się swoimi planami i zainteresowaniami oraz zadając pytania.

Ważnym elementem przedsięwzięcia była również wizyta studyjna w firmie **MEYN Polska**, która odbyła się 20 maja 2026 r. **Uczniowie ze Szkoły Podstawowej nr 1 w Lęborku oraz Szkoły Podstawowej nr 8 w Lęborku** mieli okazję zobaczyć, jak funkcjonuje nowoczesne przedsiębiorstwo oraz poznać specyfikę pracy na różnych stanowiskach np. spawacz, operator obrabiarki sterowanej numerycznie CNC, tokarz, mechanik maszyn i urządzeń itd. Bezpośredni kontakt z rzeczywistym środowiskiem pracy pozwolił młodzieży lepiej zrozumieć wymagania współczesnego rynku pracy i świadomiej spojrzeć na wybór dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej.

Dzięki takim inicjatywom młodzież mogła lepiej dostrzec, jak ważną rolę w rozwoju lokalnego rynku pracy, edukacji i możliwości zawodowych odgrywają Fundusze Europejskie.

W dniu **29.05.2026 r.** doradca zawodowy z PUP w Lęborku brał udział w dwudniowej Konferencji „Pomorze mówi Przyszłość”, która odbywała się w Pomorskim Parku Naukowo Technicznym w Gdyni. W ramach przedsięwzięcia doradca z PUP w Lęborku służył pomocą i wsparciem dla młodzieży ponadpodstawowych szkół w Gdyni.

3. SZKOLENIA

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W maju 2026 r. wydano 11 skierowań (w tym dla 6 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 2 osobom (w tym 1 kobieta):

a) w ramach EFS+:

1. „Kurs F-gazy” (w ramach bonu na kształcenie ustawiczne) – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
2. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” - 9 osób (5 kobiet),
3. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” (w ramach bonu na kształcenie ustawiczne) – 1 osoba (w tym 1 kobieta).

W maju 2026 r. szkolenia ukończyło 12 osób (w tym 5 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 3 osoby (w tym 0 kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Spawacz” (w ramach bonu na kształcenie ustawiczne) - 1 osoba (0 kobiet),
2. „Spawacz” (w ramach bonu na kształcenie ustawiczne) - 1 osoba (0 kobiet),
3. „Kurs F-gazy” (w ramach bonu na kształcenie ustawiczne) – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
4. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 9 osób (w tym 5 kobiet).

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 1 osoba (w tym 1 kobieta), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne - 1 osoba (w tym 1 kobieta):

a) w ramach EFS+:

„Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” (w ramach bonu na kształcenie ustawiczne) – 1 osoba (w tym 1 kobieta).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W maju 2026 r. 7 osobom bezrobotnym udzielono dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **7 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkających na terenie powiatu łębskiego (II)” dofinansowanego

przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoby, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 1 osoba do 30 roku życia,
- ✓ 6 osób powyżej 30 roku życia,
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia,
- ✓ 1 osoba bez kwalifikacji zawodowych,
- ✓ 1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna,
- ✓ 1 osoba z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- ✓ 1 osoba posiadająca Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /5/, gminy Wicko /1/, gminy Cewice /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – 5 osób, w tym 3 kobiety,
- działalnością **produkcyjną** – 1 kobieta,
- działalność **handlową** – 1 kobieta.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne i przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji określana jest w umowie i stanowi nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 12 miesięcy lub więcej niż 4-krotność jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 18 miesięcy na jedno stanowisko pracy, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W **maju 2026 r.** zawarto trzy umowy dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 na utworzenie 3 stanowisk pracy.

Zrefundowano **2 przedsiębiorcom** koszty wyposażenia lub doposażenia **2 stanowisk pracy** ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię

Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudnione osoby w ramach refundacji to:

- 2 osoby do 30 roku życia,
- 1 osoba bez kwalifikacji zawodowych.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkańcy **miasta Lęborka /1/, gminy Nowa Wieś Lęborska /1/**.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W maju 2026 r. zawarto 5 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych z tego:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**,
- **4 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zostały zatrudnione **4 osoby bezrobotne**.

W maju 2026 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 5 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba bez kwalifikacji zawodowych /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba posiadająca Kartę Dużej Rodziny /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z zamiarem podjęcia przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP;

W maju 2026 r. zawarto **2 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w maju 2026 r.
- **1 umowę** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której 1 osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w czerwcu 2026 r.

W maju 2026 r. zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęła ogółem **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na **okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

W maju 2026 r. zawarto **1 umowę** w sprawie zorganizowania robót publicznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba bez kwalifikacji zawodowych /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* **na wniosek gminy można zorganizować prace społecznie użyteczne.**

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w:

- 1) jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- 2) podmiotach ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- 3) organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- 4) podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14.12. 2016 r. – Prawo oświatowe.

Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny

zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace w wymiarze do 10 godzin w tygodniu przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

W maju 2026 r. nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Do porozumienia zawartego w marcu 2026 r. pracę w ramach prac społecznie użytecznych podjęły **3 osoby bezrobotne** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 100,00 % ogółu podejmujących/
- ✓ 2 osoby bez kwalifikacji zawodowych /tj. 66,67 % ogółu podejmujących/.

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy zgodnie z art. 141 w/w ustawy, o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
- b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje **w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W maju 2026 r. nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

14. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* **Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;
- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;
- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **wiedzy i umiejętności** przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

W maju 2026 r. ogółem zawarto 13 umów o organizację stażu:

- **1 umowę** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której staż podjęła **1 osoba bezrobotna**. 2 osoby bezrobotne podjęły staż w maju 2026 roku w ramach umów zawartych w kwietniu 2026 roku;

- **12 umów** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **13 osób bezrobotnych**. 3 osoby bezrobotne podjęły staż w maju 2026 roku w ramach umów zawartych w kwietniu 2026 roku. 2 osoby bezrobotne podejmą staż w czerwcu 2026 roku w ramach umów zawartych w maju 2026 roku.

W maju 2026 roku 16 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu,
z tego:

- **12 kobiet**, tj. 75,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **8 osób z terenów wiejskich**, tj. 50,00% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **9 osób do 30 roku życia**, w tym **9 osób do 25 roku życia** tj. 56,25% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 6,25% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 12,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **7 osób bez kwalifikacji zawodowych**, tj. 43,75% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, tj. 6,25% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny**, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny, tj. 18,75% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba samotnie wychowująca co najmniej jedno dziecko**, tj. 6,25% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta finansuje osobom bezrobotnym koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Finansowanie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, Urząd dokonuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a osobą bezrobotną.

W maju 2026 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 3 osobom skierowanym na staż;

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **6 osobom, w tym:**

- **4 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w maju 2026 roku;

- **2 osobom skierowanym na szkolenie**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w maju 2026 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W maju 2026 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem -**

- **1 osobie skierowanej na staż**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi w maju 2026 r.;

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 –

- **1 osobie skierowanej na staż**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi w maju 2026 r.

14. ZWROT CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce pieczy zastępczej przez okres do 12 miesięcy.

W maju 2026 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

15. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z *art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia* bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 244 ww. ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

W maju 2026 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 16 osób, w tym 12 kobiet.

W okresie od 01.01.2026 r. do 31.05.2026 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 91 osób, w tym 53 kobiety.

16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **310 osób bezrobotnych (187K, 123M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 729 884,10 zł, w tym:

w 2025 roku 2 998 859,50 zł

w 2026 roku 2 731 024,60 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 870 401,49 zł, w tym:

w 2025 roku 2 549 030,58 zł

w 2026 roku 2 321 370,91 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (7K,7M),
w tym w 2026 roku – 8 osób (4K, 4M)
- szkolenia grupowe dla 29 osób (13K,16M) – zrealizowane w 2025 roku,
- bon szkoleniowy /bon na kształcenie ustawiczne dla 14 osób (7K,7M),
w tym w 2026 roku – 8 osób (4K, 4M)
- staż dla 105 osób (89K,16M),
w tym w 2026 roku – 57 osób (48K, 9M)

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 46 osób (25K,21M), **w tym w 2026 roku – 18 osób (9K, 9M)**
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 30 osób (14K,16M), **w tym w 2026 roku – 13 osób (6K, 7M)**
- prace interwencyjne dla 52 osób (24K,28M), **w tym w 2026 roku – 27 osób (13K, 14M)**
- bon na zasiedlenie dla 17 osób (8K,9M), **w tym w 2026 roku – 6 osób (3K, 3M).**

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **71 osób (34K,37M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **124 osoby (63K, 61M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **217 osób (126K, 91M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu

lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **31 maja 2026 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **267 osób bezrobotnych**, w tym **162 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **7 osób**, w tym **4 kobiety**
- Szkolenie – **7 osób**, w tym **4 kobiety**

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**
- Szkolenie – **10 mężczyzn**

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**
- Szkolenie – **6 kobiet**

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**
- Szkolenie – **6 mężczyzn**

Szkolenie pn. „Fakturzystka”

- Poradnictwo zawodowe – **7 kobiet**
- Szkolenie – **7 kobiet**

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **64 osoby**, w tym **33 kobiety**

Zadania 3. Bon szkoleniowy / Bon na kształcenie ustawiczne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **12 osób**, w tym **4 kobiety**
- Bon szkoleniowy – **10 osób**, w tym **4 kobiety**

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **93 osoby**, w tym **80 kobiet**
- Pośrednictwo pracy – **92 osoby**, w tym **79 kobiet**
- Staż – **90 osób**, w tym **78 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **18 osób**, w tym **16 kobiet**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **15 kobiet**

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **41 osób**, w tym **24 kobiety**
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **39 osób**, w tym **22 kobiety**

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **19 osób**, w tym **7 kobiet**
- Poradnictwo zawodowe – **19 osób**, w tym **7 kobiet**
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **19 osób**, w tym **7 kobiet**

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **50 osób**, w tym **22 kobiety**
- Poradnictwo zawodowe – **52 osób***, w tym **22 kobiety**
- Prace interwencyjne – **49 os**, w tym **22 kobiety**

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **7 kobiet**
- Bon na zasiedlenie – **14 osób**, w tym **7 kobiet**.

* 2 mężczyźni rozpoczęło udział w poradnictwie zawodowym – zostali skierowani na szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych, jednak nie podjęli zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych organizowanych w projekcie.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno-informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.