



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w lutym 2026 r.

Lębork – marzec 2026 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	11
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	12
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	13
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	14
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	16
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	16
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	19
3. SZKOLENIA	21
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI_GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	21
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	22
6. PRACE INTERWENCYJNE	22
7. BON NA ZASIEDLENIE	23
8. ROBOTY PUBLICZNE.....	24
9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	25
10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJACEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY.....	25
11. STAŻE	26
12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU.....	27
13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA.....	28
14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	28
15. DODATKI AKTYWIZACYJNE	29
16. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS ..	29
17. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”	33

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 28.02.2026 r. pozostawało 2 296 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 1 osobę / 0,04 % / więcej niż na początku miesiąca,
- ✓ 93 osoby / 4,2 % / więcej niż w lutym ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec lutego 2026 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 52,8 % w mieście Lębork do 5,9 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w trzech jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 11 osób / 0,9%/, w gminie Cewice o 5 osób / 2,1 % / oraz w gminie Wicko o 4 osoby / 1,6 % /. Natomiast spadek wystąpił w mieście Łeba o 4 osoby / 2,9% / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 15 osób /3,2% /. Częściowo za wzrost bezrobocia w mieście Lębork odpowiada poszerzenie terytorium Miasta o miejscowość Rybki z Gminy Nowa Wieś Lęborska. W wyniku tego działania w lutym br. 8 osób z miejscowości Rybki znalazło się w obrębie miasta Lęborka.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 31.01.2026 r.=100
	28.02.2026 r.	31.01.2026 r.		
Lębork	1 212	1 201	+ 11	100,9
Łeba	135	139	- 4	97,1
Cewice	243	238	+ 5	102,1
Nowa Wieś Lęborska	459	474	- 15	96,8
Wicko	247	243	+ 4	101,6
POWIAT	2 296	2 295	+ 1	100,04

Na przestrzeni miesiąca wzrost bezrobocia wystąpił w grupie osób:

- bez kwalifikacji zawodowych o 26 osób / 3,0% /,
- bez doświadczenia zawodowego o 19 osób / 5,0 % /,
- powyżej 50 roku życia o 19 osób / 3,4% /,
- długotrwale bezrobotnych o 18 osób /1,6% /,
- z niepełnosprawnościami o 7 osób /3,9% /.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w kategorii osób do 25 i 30 roku życia. Odpowiednio o 19 osób do 25 roku życia / 4,9% / i 30 osób do 30 roku życia /4,5%/.

Na dzień 28.02.2026 r. prawo do pobierania zasiłku posiadały 352 osoby. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zmniejszyła się o 9 osób, tj. o 2,5 %. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **15,3 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		28.02.2026 r.	31.01.2026 r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 296	2 295	+ 1
2	Kobiety	1 224	1 226	- 2
3	Mężczyźni	1 072	1 069	+ 3
4	Poprzednio pracujący	2 086	2 087	- 1
5	Dotychczas niepracujący	210	208	+ 2
6	Z prawem do zasiłku	352	361	- 9
7	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	949 2	955 2	- 6 0
8	Bez doświadczenia zawodowego	400	381	+ 19
9	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci /	93	99	- 6
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	343	345	- 2
11	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	909	906	+ 3
	1 dziecko	429	430	- 1
	2 dzieci	325	311	+ 14
	3 i więcej dzieci	155	165	- 10
12	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	2	0	+ 2
13	Cudzoziemcy	64	53	+ 11
14	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	2 032	2 027	+ 5
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	637 371	667 390	- 30 - 19
	- osoby powyżej 50 roku życia	570	551	+ 19
	- długotrwale bezrobotni	1 148	1 130	+ 18
	- bez kwalifikacji zawodowych	884	858	+ 26
	- osoby z niepełnosprawnościami	185	178	+ 7
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	125	126	- 1
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	200	201	- 1

W końcu lutego 2026 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 10,7 %, dla województwa pomorskiego 5,7%, natomiast dla kraju 6,1%. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,0 %.

Na przestrzeni miesiąca wskaźnik stopy bezrobocia:

- w powiecie łębskim zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim i w kraju zwiększył się o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2026 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,1*
2025 r.	5,7	5,3	10,3
2026 r.			
Styczeń	6,0	5,6	10,8
Luty	6,1	5,7	10,7

*Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w styczniu 2026 r.

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W lutym 2026 r. zarejestrowały się / napływ / 244 osoby, tj. o 29 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w lutym 2025 r.

Napływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA		
	2026 r.	2025 r.	Kol. 3-2
1	2	3	4
styczeń	273	263	+ 10
luty	244	248	- 4

Wybrane kategorie osób zgłaszających się do rejestracji

Wyszczególnienie	Osoby rejestrujące się w lutym 2026 r.		
	ogółem	po raz pierwszy	po raz kolejny
Przystępujący do rejestracji	244	49	195
Kobiety	118	21	97
Mężczyźni	126	28	98
Zamieszkali na wsi	98	19	79
Z prawem do zasiłku	73	6	67
Osoby do 30 roku życia	85	23	62
Osoby do 25 roku życia	50	19	31
Osoby powyżej 50 roku życia	57	15	42
Długotrwale bezrobotni	81	x	81
Bez kwalifikacji zawodowych	106	28	78
Osoby z niepełnosprawnościami	24	1	23
Posiadający Kartę Dużej Rodziny	23	3	20
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko	12	2	10

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 195 osób, czyli 79,9 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po szkoleniu 9 osób,
- po stażu 10 osób,
- po robotach publicznych 1 osobę.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 49 osób, czyli 20,1 % napływu ogółem.

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 243 osoby**, tj. o 83 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 38 osób mniej niż w lutym 2025 r.

ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Miesiąc	ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2026 r.	2025 r.	Kol. 3-2
1	2	3	4
styczeń	160	190	- 30
luty	243	282	- 38

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w lutym br. wyłączono 171 osób / 70,4 % wyłączonych /, z tego 148 osób zgłosiło podjęcie pracy niesubsydiowanej a 23 osoby zostały skierowane do prac subsydiowanych.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 21 osób, tj. 8,6 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 10 osób, tj. 4,1 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 10 osób, tj. 4,1 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 8 osób, tj. 3,3 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby, tj. 1,2 % ogółu wyłączonych,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego przez 3 osoby, tj. 1,2 % ogółu wyłączonych.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

Wyszczególnienie	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	
	ogółem	z powodu podjęcia pracy
Wyłączeni z ewidencji	243	171
Kobiety	120	79
Mężczyźni	123	92
Zamieszkali na wsi	93	60
Z prawem do zasiłku	42	32
Osoby do 30 roku życia	107	77
Osoby do 25 roku życia	68	51
Osoby powyżej 50 roku życia	38	25
Długotrwale bezrobotni	63	34
Bez kwalifikacji zawodowych	80	50
Osoby z niepełnosprawnościami	16	8
Posiadający Kartę Dużej Rodziny	24	17
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko	13	9

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec lutego 2026 r. ukształtował się na poziomie 70,1%.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	273	160	96	35,2
Luty	244	243	171	70,1

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **28.02.2026 r.** zarejestrowane były **1 224 kobiety**, tj. o 2 kobiety mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 19 kobiet mniej niż w lutym 2025 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **53,3 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		ogółem	kobiety	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 296	1 224	53,3
2	Poprzednio pracujący	2 086	1 109	53,2
3	Dotychczas niepracujący	210	115	54,8
4	Z prawem do zasiłku	352	184	52,3
5	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	949 2	518 1	54,6 50,0
6	Bez doświadczenia zawodowego	400	227	56,8
7	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci/	93	48	51,6
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	343	x
9	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	909	667	73,4
	1 dziecko	429	299	69,7
	2 dzieci	325	247	76,0
	3 i więcej dzieci	155	121	78,1
10	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	2	1	50,0
11	Cudzoziemcy	64	48	75,0

12	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	2 032	1 103	54,3
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	637 371	372 201	58,4 54,2
	- osoby powyżej 50 roku życia	570	234	41,1
	- długotrwale bezrobotni	1 148	647	56,4
	- bez kwalifikacji zawodowych	884	495	56,0
	- osoby z niepełnosprawnościami	185	89	48,1
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	125	82	65,6
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	200	178	89,0

W lutym br. zarejestrowało się 118 kobiet tj. o 21 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 8 kobiet mniej niż w lutym 2025 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 48,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisało się 97 kobiet / 82,2 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniło to 21 kobiet / 17,8 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 34 kobiety tj. 28,8 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. wyłączono 120 kobiet, tj. o 33 kobiety więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 39 kobiet mniej niż w lutym 2025 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 49,4 %. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W lutym br. pracę podjęło 79 kobiet, tj. 46,2 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 65,8 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 10 kobiet, tj. 8,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 8 kobiet, tj. 6,7 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie stażu przez 7 kobiet, tj. 5,8 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 4 kobiety, tj. 3,3 % ogółu wyłączonych kobiet,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 kobiety, tj. 2,5 % ogółu wyłączonych,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego przez 2 kobiety, tj. 1,7 % ogółu wyłączonych.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec lutego 2026 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowane były **352 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 9 osób mniej niż

w poprzednim miesiącu oraz o 83 osoby mniej niż w lutym 2025 r.
 Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **15,3 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	2 296	352	15,3
2	Kobiety	1 224	184	15,0
3	Mężczyźni	1 072	168	15,7
4	Poprzednio pracujący	2 086	350	16,8
5	Dotychczas niepracujący	210	2	1,0
6	Zamieszkali na wsi, w tym posiadający gospodarstwo rolne	949 2	151 0	15,9 x
7	Bez doświadczenia zawodowego	400	9	2,3
8	Osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki / absolwenci /	93	2	2,2
9	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	343	23	6,7
10	Mający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 lat lub niepełnosprawne dziecko do 24 lat, z tego:	909	150	16,5
	1 dziecko	429	86	20,0
	2 dzieci	325	51	15,7
	3 i więcej dzieci	155	13	8,4
11	Opiekunowie osoby niepełnosprawnej	2	1	50,0
12	Cudzoziemcy	64	5	7,8
13	Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy:	2 032	270	13,3
	- osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	637 371	80 29	12,6 7,8
	- osoby powyżej 50 roku życia	570	114	20,0
	- długotrwale bezrobotni	1 148	8	0,7
	- bez kwalifikacji zawodowych	884	106	12,0
	- osoby z niepełnosprawnościami	185	41	22,2
	- posiadające Kartę Dużej Rodziny	125	46	36,8
	- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	200	21	10,5

W lutym br. **zarejestrowały się 73 osoby z prawem do zasiłku** tj. o 2 osoby mniej zarówno w ubiegłym miesiącu jak i w lutym 2025 r.
 Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 6 osób / 8,2 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 67 osób / 91,8 % /.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 29,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 42 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 24 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 23 osób mniej niż w lutym 2025 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,3 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy.

W lutym br. **pracę podjęły 32 osoby z prawem do zasiłku**, tj. 18,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 76,2 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 28.02.2026 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 949 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 6 osób mniej niż w przednim miesiącu oraz o 4 osoby mniej niż w lutym 2025 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **41,3 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 518 kobiet, które stanowiły 54,6 % mieszkańców wsi oraz 42,3 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 431 mężczyzn, którzy stanowili 45,4 % mieszkańców wsi oraz 40,2 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 151 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 15,9 % zamieszkałych na wsi oraz 42,9 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku,
- 2 osoby posiadające gospodarstwo rolne, które stanowiły 0,2 % zamieszkałych na wsi.

W lutym br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **98 osób**, tj. o 19 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 24 osób mniej niż w lutym 2025 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 19 mieszkańców wsi, tj. 19,4 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 79 osób / 80,6 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych.

Zamieszkujący na wsi stanowili 40,2 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni lutego br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 93 osoby zamieszkałe na wsi**, tj. o 22 osoby więcej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 32 osoby mniej niż w lutym 2025 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 60 osób, tj. 64,5 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 35,1 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie szkolenia przez 8 osób, tj. 8,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- rozpoczęcie stażu przez 6 osób, tj. 6,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, tj. 6,5 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 3 osoby, tj. 3,2 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu lutego 2026 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **637 osób** do 30 roku życia, tj. o 30 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 22 osoby więcej niż w lutym 2025 r. Populacja ta stanowiła 27,7 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 371 osób do 25 roku życia, które stanowiły 58,2 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16,2 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	637	372	265	80
	w tym do 25 roku życia	371	201	170	29
2	Udział % osób do 25 roku życia	58,2	54,0	64,2	36,3

Na przełomie lutego br. **zarejestrowało się 85 osób** do 30 roku życia, tj. o 20 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 12 osób mniej niż w lutym 2025 r. Populacja ta stanowiła 34,8 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 50 osób w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 23 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 19 osób do 25 roku życia,

- ✓ 62 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz kolejny, w tym 31 osób do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 107 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 45 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 10 osób mniej niż w lutym 2025 r. Populacja ta stanowiła 44,0 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 68 osób do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 77 osób, w tym 51 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 9 osób, w tym 4 osoby do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 6 osób, w tym 4 osoby do 25 roku życia,
- nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 9 osób, w tym 6 osób do 25 roku życia,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 3 osoby, w tym 1 osobę do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec lutego 2026 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **570 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 19 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 1 osobę mniej niż w lutym 2025 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 24,8 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 234 kobiety / 41,1 % /,
- 336 mężczyzn / 58,9 % /,
- 114 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 20,0 % /.

Na przełomie lutego br. **zarejestrowało się 57 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 11 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 9 osób więcej niż w lutym 2025 r. Populacja ta stanowiła 23,4 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 15 osób, tj. 26,3 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 42 osoby / 73,7 % / po raz kolejny wpisały się do ewidencji bezrobotnych.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 38 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 13 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 9 osób mniej niż w lutym

2025 r. Populacja ta stanowiła 15,6 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 25 osób, nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego przez 3 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 3 osoby.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec lutego 2026 r. status długotrwanie bezrobotnego posiadało **1 148 osób**, tj. o 18 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 39 osób więcej niż w lutym 2025 r.

Populacja osób długotrwanie bezrobotnych stanowiła 50,0 % ogółu zarejestrowanych. Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 647 kobiet / 56,4 % /,
- 501 mężczyzn / 43,6 % /,
- 8 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 0,7 % /.

Na przełomie lutego br. **zarejestrowało się 81 osób długotrwanie bezrobotnych** tj. o 2 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 18 osób więcej niż w lutym 2025 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwanie bezrobotni stanowili 33,2 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 2 osoby po stażu, 1 osoba po robotach publicznych i 1 osoba po szkoleniu.

Z ewidencji bezrobotnych w lutym br. **wyłączono 63 osoby** długotrwanie bezrobotne, tj. o 5 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 32 osoby mniej niż w lutym 2025 r. Zbiorowość ta stanowiła 25,9 % ogółu wyłączonych. Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 34 osoby, nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni przez 7 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 6 osób, rozpoczęcie szkolenia przez 2 osoby, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 1 osobę.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu lutego 2026 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **78 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 2 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 1 osobę więcej niż w lutym 2025 r. Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,4 % ogółu zarejestrowanych oraz 3,7 % dotychczas pracujących.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 44 kobiety / 56,4 % /,
- 34 mężczyzn / 43,6 % /,
- 36 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 46,2 % /.

W lutym br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 6 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,5 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W lutym 2026 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **85 ofert pracy**, z tego 62 oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 23 miejsca aktywizacji zawodowej.

W porównaniu do poprzedniego miesiąca zgłoszono o 49 ofert więcej, natomiast w stosunku do lutego 2025 r. o 110 ofert mniej.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 43,5 % / 37 ofert /, natomiast subsydiowanej 56,5 % / 48 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym			W końcu miesiąca sprawozdawczego		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		85	48	28	3	61	9
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	62	25	11	3	50	9
	miejsca aktywizacji zawodowej	23	23	17	x	11	0
	z tego staże	20	20	14	x	10	0
	z tego prace społecznie użyteczne	3	3	3	x	1	0
dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki /absolwentów/		0	0	0	0	0	0

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	7
2.	Pracownik biurowy	411003	7
3.	Pracownik utrzymania czystości	911207	3

4.	Księgowy	331301	2
5.	Magazynier	432103	2
6.	Pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	132490	2
7.	Robotnik budowlany	711104	2
8.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	2
9.	Robotnik gospodarczy	515303	2
10.	Kucharz	512001	2

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES
otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia**

Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	12	248

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES
otrzymane z WUP w Gdańsku w podziale na kraje i zawody**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	4	139	- pracownik produkcyjny (90) - pracownik zespołu produkcyjnego (45) - glazurnik (4)
2.	Dania	5	66	- pracownik do zbioru jagód (40) - pracownik do zbioru warzyw (20) - technik dentystyczny (4) - lider zespołu (2)
3.	Irlandia	1	20	- kamieniarz (20)
4.	Szwecja	1	20	- kierowca autobusu (20)
5.	Finlandia	1	3	- rzeźnik bojowy (3)
	Razem	12	248	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	6
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	8
4	Inne	4
	Razem	18

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	10
2	z organizacjami pracodawców	2
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	1
	Razem	13

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Luty 2026 r.	
	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	30	30
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina		27
Białoruś		2
Armenia		-
Mołdawia		1
Razem		30

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W lutym 2026 r. do PUP w Lęborku wpłynęło **5 wniosków** pracodawców z powiatu lęborskiego o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca, które zostały rozpatrzone pozytywnie i wszystkie dotyczyły **obywateli Ukrainy**.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
5	4	-

2.1 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnieniu obywateli z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 7 dni od daty zatrudnienia

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w lutym 2026 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **20 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**.

Powiadomienia – luty 2026 r.	
Liczba złożonych powiadomień	20

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy pracodawca musi zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem - **28 porad dla 28 osób** Kobiety - **17 porad**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	28	17
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	28	17

Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 roku życia	13	4
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1	1
Bezrobotni do 6 m-cy	19	11
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	4	3
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	5	3
Zamieszkali na wsi	13	8
Zamieszkali w mieście Lębork	15	9
Zamieszkali w mieście Łeba	0	0
Niepełnosprawni	2	2
Cudzoziemcy	0	0

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	8	6
Policealne i średnie zawodowe	4	2
Średnie ogólnokształcące	5	4
Zasadnicze zawodowe/ branżowe	5	2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	6	3
RAZEM	28	17

2/ Porady grupowe

Liczba osób uczestniczących w grupowej poradzie zawodowej – ogółem **6** osób, w tym **4** kobiety.

Celem grupowej porady zawodowej pn. "Wykorzystaj swoją szansę! - nie bądź bierny na rynku pracy" było uświadomienie uczestnikom, jak ważne jest poznanie swojej osobowości i umiejętność autoprezentacji przed pracodawcą.

3/ Indywidualna informacja zawodowa – 16 osób, w tym 8 kobiet.

4/ Grupowa informacja zawodowa

Liczba osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej –ogółem **30** osób, w tym **18** kobiet. Odbyły się 4 grupowe Informacje zawodowe.

Tematem grupowych informacji zawodowych było omówienie form pomocy możliwych do zaproponowania osobom bezrobotnym oraz informacja o aktualnych ofertach pracy lokalnego rynku pracy.

3. SZKOLENIA

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W lutym wydano 10 skierowań (w tym dla 4 kobiet), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 0 osób (w tym 0 kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 9 osób (w tym 3 kobiety),
2. „Administrator budynków” - 1 osoba (w tym 1 kobieta).

W lutym szkolenia ukończyło 9 osób (w tym 3 kobiety), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne 0 osób (w tym 0 kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” – 9 osób (w tym 3 kobiety).

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 1 osoba (w tym 1 kobieta), w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne - 0 osób (w tym 0 kobiet):

a) w ramach EFS+:

1. „Administrator budynków” - 1 osoba (w tym 1 kobieta).

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W lutym 2026 r. 4 osobom bezrobotnym udzielono dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- ✓ **1 osobie bezrobotnej ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **3 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (II)” dofinansowanego

przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Osoby, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ 3 osoby do 30 roku życia,
- ✓ 1 osoba powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /2/, gminy Wicko /1/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** / 4 osoby, w tym 2 kobiety/.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne i przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji określana jest w umowie i stanowi nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 12 miesięcy lub więcej niż 4-krotność jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu na okres co najmniej 18 miesięcy na jedno stanowisko pracy, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W lutym 2026 r. nie udzielono żadnej refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W lutym 2026 roku zawarto **12 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych z tego:

- **6 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **5 osób bezrobotnych**, a 1 osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w marcu 2026 r.
- **6 umów** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zostało zatrudnionych **6 osób bezrobotnych** oraz **1 osoba bezrobotna** która została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w 2025 r.

W lutym 2026 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **12 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 50,0 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 33,3 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 58,3 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 33,3 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby bez kwalifikacji zawodowych /tj. 33,3 ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny /tj. 16,7 ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z zamiarem podjęcia przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP.

W lutym 2026 roku zawarto **2 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w lutym 2026 r. Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w grudniu 2025 r.

- **1 umowę** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach której **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie w lutym 2026 r.

W lutym 2026 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęły ogółem **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 kobieta /tj. 33,3 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 66,7% ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 33,3 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba posiadająca Kartę Dużej Rodziny /tj. 33,3 ogółu zatrudnionych/.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na **okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

W lutym 2026 roku zawarto **3 umowy** w sprawie zorganizowania robót publicznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 33,3 % ogółu zatrudnionych/

- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 33,3 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 33,3 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby bez kwalifikacji zawodowych /tj. 66,7 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba posiadająca Kartę Dużej Rodziny /tj. 33,3 ogółu zatrudnionych/.

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia **na wniosek gminy** można zorganizować prace społecznie użyteczne. **Prace społecznie użyteczne** mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w:

- 1) jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- 2) podmiotach ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- 3) organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- 4) podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe.

Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace w wymiarze do 10 godzin w tygodniu przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

W lutym 2026 roku zawarto **1 porozumienie** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach którego **3 osoby bezrobotne** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej **rozpoczną prace społecznie użyteczne w marcu 2026 roku.**

10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy zgodnie z art. 141 ww. ustawy,

o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
- b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje **w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W lutym 2026 roku nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

11. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia **Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;
- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;
- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **wiedzy i umiejętności** przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

W lutym 2026 roku ogółem zawarto 13 umów o organizację stażu:

- ✓ **4 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**. 1 osoba bezrobotna podejmie staż w marcu 2026 roku w ramach umowy zawartej w lutym 2026 roku;
- ✓ **9 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – **Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027**, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych**. 4 osoby bezrobotne podejmą staż w marcu 2026 roku w ramach umów zawartych w lutym 2026 roku.

W lutym 2026 roku 8 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu,

z tego:

- **7 kobiet**, tj. 87,5% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób z terenów wiejskich**, tj. 75,0% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **6 osób do 30 roku życia**, w tym **4 osoby do 25 roku życia** tj. 75,0% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna**, tj. 12,5 % ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **2 osoby bez kwalifikacji zawodowych**, tj. 25,0 % ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba posiadająca Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny**, tj. 12,5 % ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta finansuje osobom bezrobotnym koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Finansowanie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia, Urząd dokonuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a osobą bezrobotną.

W lutym 2026 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **13 osobom, w tym:**

- ✓ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 10 osobom skierowanym na staż;**
- ✓ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **3 osobom skierowanym na staż.**

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W lutym 2026 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **2 osobom skierowanym na staż.**

14. ZWROT CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,

- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce pieczy zastępczej przez okres do 12 miesięcy.

W lutym 2026 r. nie zawarto umowy w ramach ww. formy.

15. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art.244 ww. ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

W lutym 2026 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 23 osoby, w tym 15 kobiet.

W okresie od 01.01.2026 r. do 28.02.2026 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyły 33 osoby, w tym 20 kobiet.

16. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **306 osób bezrobotnych (190K, 116M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,

osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 729 884,10 zł, w tym:
w 2025 roku 2 998 859,50 zł
w 2026 roku 2 731 024,60 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 870 401,49 zł, w tym:
w 2025 roku 2 549 030,58 zł
w 2026 roku 2 321 370,91 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 14 osób (7K,7M),
w tym w 2026 roku – 8 osób (4K, 4M)
- szkolenia grupowe dla 29 osób (13K,16M) – zrealizowane w 2025 roku,
- bon szkoleniowy /bon na kształcenie ustawiczne dla 14 osób (7K,7M),
w tym w 2026 roku – 8 osób (4K, 4M)
- staż dla 111 osób (95K,16M),
w tym w 2026 roku – 62 osoby (53K, 9M)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 47 osób (25K,22M), **w tym w 2026 roku – 18 osób (9K, 9M)**
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
w tym w 2026 roku – 14 osób (6K, 8M)
- prace interwencyjne dla 42 osoby (20K,22M),
w tym w 2026 roku – 17 osób (9K, 8M)
- bon na zasiedlenie dla 18 osób (9K,9M),
w tym w 2026 roku – 7 osób (4K, 3M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **71 osób (34K,37M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **123 osoby (63K, 60M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **215 osób (129K, 86M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
 - ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
 - ISP 3 – Zielona energia -Technologie efektywne;
 - ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu
- lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **28 lutego 2026 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **200 osób bezrobotnych**, w tym **116 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **7 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **7 osób**, w tym **4 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**.
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**.
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**.
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Fakturzystka”

- Poradnictwo zawodowe – **7 kobiet**,
- Szkolenie – **7 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **35 osób**, w tym **14 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy / Bon na kształcenie ustawiczne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **61 osób**, w tym **51 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **61 osób**, w tym **51 kobiet**,
- Staż – **57 osób**, w tym **47 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **15 osób**, w tym **12 kobiet**.
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **13 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **32 osoby**, w tym **17 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **32 osoby**, w tym **17 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **17 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **17 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **17 osób**, w tym **7 kobiet**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **36 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **36 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **33 osoby**, w tym **14 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **12 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **12 osób**, w tym **5 kobiet**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

17. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ReStart nowa szansa”

Kwota dofinansowania: **451 373,00 zł**
okres realizacji projektu: wrzesień 2025 r. – luty 2026 r.

Celem projektu pn. „ReStart nowa szansa” była aktywizacja **49 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Realizowane działania:

- **Promocja projektu,**
 - **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
 - **Staż – 17 osób,**
 - **Prace interwencyjne – 17 osób,**
 - **Roboty publiczne – 11 osób,**
 - **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
 - **Szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 3 osoby.**
-
- zdobycie wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy lub rozwinięcie wcześniej już posiadanych umiejętności, wiedzy i doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych,**
 - podjęcie zatrudnienia przez **17 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych,**
 - podjęcie zatrudnienia przez **11 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych,**
 - utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej,**
 - uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **3 osoby bezrobotne,**
 - podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
 - zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
 - zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
 - podjęcie dalszego zatrudnienia przez **41 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **83,67%**).

Na dzień **28 lutego 2026 r.** w ramach projektu pn. „**ReStart nowa szansa**” zaktywizowano **49 osób**, w tym **26 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **45 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **49 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **17 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Robót publicznych – **11 kobiet**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **1 mężczyzna**.

Na dzień **28 lutego 2026 r.** udział w projekcie zakończyło **48 osób**, w tym **26 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **46 osób**, w tym **26 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 95,83%**.