

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
ZA ROK 2024.**

Na przestrzeni 2024 roku odbyło się 6 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniach: 29.01.2024 r., 25.03.2024 r., 28.05.2024 r., 09.08.2024 r., 03.10.2024 r., 28.11.2024 r.

Na posiedzeniu w dniu 09 sierpnia 2024 r. nastąpiły zmiany w składzie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Dwóch członków Rady zakończyło pracę tj.:

- Pan Adam Nowak – dotychczasowy Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy,
- Pan Marek Kuriata – członek Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Natomiast powołanie otrzymało dwóch nowych członków tj.:

- Pan Krzysztof Król,
- Pan Bogusław Wrzesień.

W związku ze zmianami w składzie Rady wybrano nowego Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego Rady. Nową Przewodniczącą została Pani Marzena Rapalska a nowym Wiceprzewodniczącym został Pan Krzysztof Król.

W związku z utworzeniem Branżowego Centrum Umiejętności w Lęborku w dziedzinie energetyki odnawialnej wiatrowej, na posiedzeniu w dniu 28.11.2024 r. członkowie Rady wybrali przedstawiciela Powiatowej Rady Rynku Pracy oddelegowanego do Rady Branżowego Centrum Umiejętności w osobie Pana Krzysztofa Króla.

OPINIOWANO:

- plan pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2024 rok,
- wykonanie limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za 2023 rok,
- podział limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2024, realizację oraz propozycje przesunięć środków pomiędzy poszczególnymi aktywnymi formami,
- wprowadzenie zmian do Zasad organizowania i finansowania prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- wniosek o organizację prac interwencyjnych złożony przez pracodawcę spoza

terenu powiatu lęborskiego,

- wprowadzenie zmian do Zasad przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- wprowadzenie zmian do Zasad przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- wprowadzenie zmian do Zasad organizowania stażu dla osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- wprowadzenie zmian do Zasad organizowania stażu przez Powiatowy Urząd w Lęborku dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu stażowego,
- wprowadzenie zmian do Zasad finansowania kosztów przejazdu dla osób bezrobotnych skierowanych na staż lub szkolenie,
- wprowadzenie zmian do Zasad refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7,
- wprowadzenie zmian do Zasad organizowania i finansowania robót publicznych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- wprowadzenie zmian do Zasad przyznawania bonu zatrudnieniowego,
- wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- wprowadzenie zmian do Zasad organizacji szkoleń indywidualnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- wprowadzenie zmian do Kryteriów wybór instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej lub opiekunowi jednorazowych środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych,
- wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta, obowiązującego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania pracodawcy lub przedsiębiorcy środków Funduszu Pracy zwanych grantem na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy obowiązującego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,

- wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej,
- wprowadzenie zmian do Zasad organizowania i przyznawania zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody, oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i pieczy zastępczej,
- podział środków Funduszu Pracy na realizację prac społecznie użytecznych w 2024 roku na poszczególne gminy powiatu lęborskiego,
- plan szkoleń dla osób bezrobotnych na 2024 rok.

W ramach swoich kompetencji Powiatowa Rada Rynku Pracy wydała opinie w sprawie :

a) przyznania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu lęborskiego:

- Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku (3 wnioski),
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku (1 wniosek),
- Centrum Obsługi Domów dla dzieci w Nowej Wsi Lęborskiej (1 wniosek),
- Starostwo Powiatowe w Lęborku (2 wnioski),
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Lęborku (1 wniosek).

b) umorzenia nienależnie pobranych świadczeń:

- zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla osób bezrobotnych przez 3 osoby bezrobotne,
- Po dogłębnej analizie wszystkie wnioski otrzymały pozytywną opinię Rady.

Na przestrzeni 2024 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniowała wnioski złożone przez osoby bezrobotne o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wniosków na rozpoczęcie działalności gospodarczej było 76 złożonych przez osoby bezrobotne na ogólną kwotę **2 127 400,00 zł**. Wszystkie wnioski spełniły wymagania formalno-prawne i stały się przedmiotem opiniowania.

Jeden wniosek złożony przez Panią Agnieszkę Mrozińską na posiedzeniu w dniu 29.01.2024 r. nie został rozpatrzony ponieważ wyżej wymieniona złożyła w dniu 26.01.2024 r. pismo o wycofanie złożonego wniosku.

Pozostałe 75 wniosków uzyskało pozytywną opinię Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Opiniowano również wnioski złożone przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i innych osób uprawnionych.

Analizie poddano **33 wnioski (na 35 miejsc pracy)** na ogólną kwotę **1 225 000,00 zł**.

- PRALNIA FALA Adam Bradtke na posiedzeniu w dniu 28.05.2024 r. złożyła wniosek na trzy miejsca pracy. Powiatowa Rada Rynku Pracy wydała pozytywną opinię na jedno miejsce pracy. W trakcie realizacji pracodawca zrezygnował z otrzymanej refundacji na jedno miejsce pracy.
- B&Z PROENERGY S.C. na posiedzeniu w dniu 28.05.2024 r. otrzymała przez członków Rady pozytywną opinię natomiast w trakcie realizacji pracodawca zrezygnował z refundacji.
- F.H.U. Iwona Baranowska na posiedzeniu w dniu 28.05.2024 r. otrzymała przez członków Rady pozytywną opinię natomiast w trakcie realizacji pracodawca zrezygnował z refundacji.

Pozostałe wnioski otrzymały pozytywną opinię Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Według stanu na dzień **31.12.2024** r. zaangażowano środki na:

- **dotacje w kwocie 2 094 313,01 zł dla 75 osób bezrobotnych,**
- **refundacje w kwocie 1 050 000,00 zł na 30 miejsc pracy.**

W 2024 r. Rada pozytywnie zaopiniowała Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pod nazwą „Projekt Praca” skierowany do 8 osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku oraz zmiany polegające na zmniejszeniu liczby uczestników programu do 7 osób i aktualizacji budżetu projektu.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy przyjmowała: analizy lokalnego rynku pracy, wykorzystanie Limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową, sprawozdania z realizacji Programu Specjalnego oraz informacje o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy projektach.

PRZEWODNICZĄCA
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Lęborku
Marzena Bapalska