

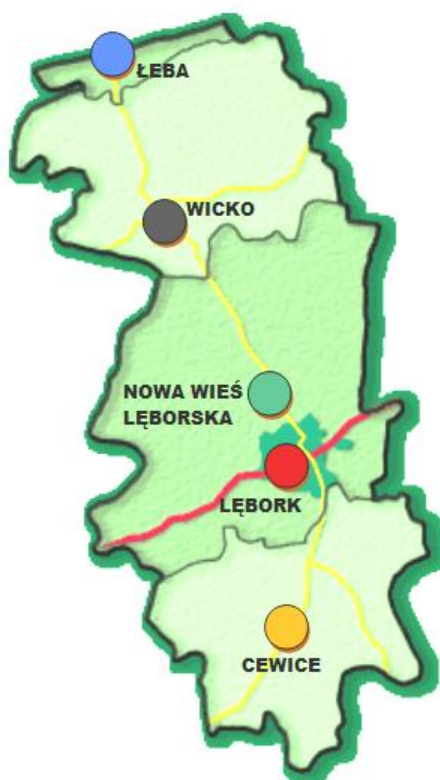


POWIATOWY URZĄD PRACY
W LĘBORKU



***Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2014-2020***

ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2017 ROK



Lębork, sierpień 2018 r.

CEL GŁÓWNY:

Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości i aktywizację zawodową mieszkańców powiatu lęborskiego

Cel strategiczny 1.

Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Cel operacyjny 1.1

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego **poprzez określenie profilu pomocy**. W oparciu o tę informację możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy.

Określenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej umożliwia przygotowanie **Indywidualnego Planu Działania (IPD)** czyli osobistego programu poszukiwania pracy. Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD ma być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz organizują targi i giełdy pracy.

Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podejmował w 2017r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

Pośrednictwo pracy

W 2017 r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało **pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy**.

W 2017 r. w dyspozycji tutejszego urzędu było **3.528 ofert pracy**, tj. o 19 ofert mniej niż w 2016r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 78,2% /2 760 ofert/, natomiast subsydiowanej 21,8 % /768 ofert/.

Wszystkie oferty pracy były przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz w trakcie giełd pracy, jak również upowszechniane w gablotach ogłoszeń, na stronie internetowej urzędu, w centralnej bazie ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, by wszystkie osoby zainteresowane mogły się z nimi zapoznać.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową.

W 2017 r. usługami pośrednictwa pracy zostały objęte 3.333 osoby. Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby z niepełnosprawnościami.

W 2017 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej, dobierane indywidualnie – odpowiednio do ustalonego profilu pomocy oraz opracowanego Indywidualnego Planu Działania.

W celu zwiększenia aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy pośrednicy pracy zorganizowali w 2017 r. - **46 giełd pracy na 302 stanowiska pracy, w których uczestniczyło 278 osób.**

Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w 2017r. odegrało również **przygotowanie przez doradców klienta Indywidualnych Planów Działania dla 2.764 osób bezrobotnych i 18 osób poszukujących pracy**, których celem było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Ważną rolę w 2017 r. odegrały również działania informacyjne pośrednictwa pracy skierowane do osób bezrobotnych dotyczące różnych form aktywizacji zawodowej, jak również przysługujących im praw i obowiązków w związku z kierowaniem do pracy.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dotatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustalany jest przez doradcę klienta podczas wywiadu z osobą bezrobotną, po dokonaniu analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziane są **trzy profile pomocy** oraz formy pomocy stosowane w ramach poszczególnych profili:

1. **profil pomocy I – przewidziany dla osób aktywnych.** W tym przypadku osoba bezrobotna powinna przede wszystkim zostać objęta pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub takimi formami pomocy, jak: szkolenie, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia (stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie).
2. **profil pomocy II – przewidziany dla osób wymagających wsparcia.** W tej sytuacji osoba bezrobotna może korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy oraz innych form pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
3. **profil pomocy III – przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy.** Osoba bezrobotna może korzystać z Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zleczonych przez urząd pracy, programów specjalnych, skierowania do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego.

W 2017 r. w PUP w Lęborku ustalono profile pomocy dla **3.518 osób bezrobotnych**, gdzie najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II profilem pomocy, czyli te, które wymagają wsparcia urzędu – **3.132 osoby**, w następnej kolejności znalazły się osoby z profilem III - oddalone od rynku pracy, grupa ta liczyła **250 osób**, a najmniej osób odnotowano w grupie z profilem I (aktywni) – **136 osób**.

Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania, które dostosowane były do ustalonych profili pomocy osób bezrobotnych.

Indywidualny Plan Działania stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy. Jest on przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy nie później niż w terminie **60 dni** od ustalenia profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

1. działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
2. działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
3. planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
4. formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
5. termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2017 r. doradcy klienta /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **2.764 osób bezrobotnych i 18 osób poszukujących pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. Spośród osób objętych IPD pracę podjęło **1.597 osób**. W opracowanych Indywidualnych Planach Działania uwzględniono działania odpowiadające poszczególnym profilom pomocy.

Osoby objęte indywidualnym planem działania / IPD / - 2017

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania			
		bezrobotni		poszukujący pracy	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Przygotowano IPD	W ciągu 2017 r.	2 764	1 506	18	9
Przerwali realizację IPD, w tym z powodu podjęcia pracy		1 516	848	20	8
		232	137	2	1
Zakończyli realizację IPD		1 365	759	6	4
Realizujący IPD w końcu grudnia 2017 r.		1 569	941	15	7

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 r. było **organizowanie giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2017 r. tutejszy urząd zorganizował łącznie **46 giełd pracy** na **302 stanowiska pracy**, w których uczestniczyło łącznie **278 osób**.

Giełdy pracy zostały zorganizowane dla osób posiadających kwalifikacje zawodowe do pracy na stanowiskach: pracownik biurowy, sprzątaczką, pomocniczy robotnik budowlany, operator koparko-ładowarki, kucharz, kucharz-pizzer, pomoc kuchenna, szef kuchni, pracownik obróbki drewna, pracownik gospodarczy, pracownik produkcji w przetwórstwie rybnym, pomocnik elektryka, recepcjonistka, sprzedawca, pracownik do dzielenia mięsa, monter, szwaczka, pracownik restauracji, brukarz, fryzjer, pomoc fryzjera, pakowacz, murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz, ślusarz-spawacz, pracownik ogólnobudowlany, doradca klienta, pracownik ochrony, ślusarz, tokarz, frezer, stolarz, pracownik niewykwalifikowany.

W trakcie bezpośrednich spotkań z kandydatami pracodawcy mieli możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi chętnymi do pracy spełniającymi wymagania zawarte w ofertach pracy i dokonania wyboru a następnie zatrudnienia kandydatów. W każdej giełdzie pracy czynnie uczestniczył także pośrednik pracy oraz doradca zawodowy, który pomagał pracodawcy w doborze odpowiedniego kandydata do pracy.

Targi pracy

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku brał czynny udział w następujących targach pracy zorganizowanych przez inne urzędy pracy oraz instytucje:

- w dniu **02.03.2017r. w Międzynarodowych, Pomorskich, Metropolitalnych Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w siedzibie Centrum Wystawienniczo-Konferencyjnego „Amber Expo” w Gdańsku, gdzie posiadał swoje stanowisko. W targach pracy uczestniczyli zarówno pracodawcy krajowi, jak i zagraniczni oraz osoby poszukujące pracy, a pośrednik pracy obecny na targach informował o możliwości podjęcia pracy w krajach EOG oraz o aktualnych ofertach pracy za granicą,
- w dniu **27.04.2017 r. w Targach Edukacji i Pracy „Moje miejsce na rynku pracy”** zorganizowanych przez Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku, które odbyły się w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. W związku z tym, że adresatami targów byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował młode osoby o tym, gdzie szukać pracy, jakie są najbardziej poszukiwane zawody, o możliwości zatrudnienia sezonowego, o dostępnych stażach, szkoleniach oraz ofertach pracy za granicą,
- w dniu **30.05.2017r. w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez urząd Miasta Gdyni, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni oraz Fundację Gospodarczą w Gdyni. Targi odbyły się w hali „GDYNIA Arena”. Na targach obecnych było 150 wystawców, którzy zaoferowali łącznie 3000 miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku też miał w tym swój udział. Posiadał swoje stanowisko, gdzie udzielał pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia wszystkim zainteresowanym w zakresie pracy stałej i sezonowej, zarówno w kraju, jak i za granicą.

Ponadto w dniu **15.11.2017r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG**, mający na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował zainteresowane osoby o możliwości pracy oraz zakładania firmy w innych krajach UE i EOG.

Spotkania z osobami bezrobotnymi

W 2017 r. doradcy klienta (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego) Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zorganizowali **45 spotkań informacyjnych** dla osób bezrobotnych dotyczących realizowanych projektów, w których udział wzięły **253 osoby**. Spotkania dotyczyły projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS:

- projektu pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)*” (Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020),

- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (III)” (Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020)
- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łęborskiego” (Poddziałanie 5.2.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020).

Celem spotkań była promocja w/wym. projektów wśród osób bezrobotnych oraz zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, bonu stażowego, szkolenia, bonu szkoleniowego, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Projekty te były również promowane w 2017 r. wśród osób bezrobotnych podczas indywidualnych kontaktów bezrobotnego z doradcą klienta w trakcie wizyt w tutejszym urzędzie pracy.

W 2017 r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **3 spotkania informacyjne /porady grupowe/ dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w których uczestniczyło łącznie 35 osób.** Tematyka porad była zróżnicowana. W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą, aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, sytuacji na niemieckim rynku pracy, uprawnieniach pracowników migrujących oraz o bezpieczeństwie osób wyjeżdżających.

L.p.	Uczestnictwo pośredników pracy w 2017r.:	Ilość spotkań / osoby uczestniczące
1.	Spotkania z bezrobotnymi w ramach projektów	45 / 253
2.	Spotkania informacyjne dot. zatrudnienia cudzoziemców	3 / 35
3.	Giełdy pracy	46 / 278

Szkolenia aktywizujące

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy, dla których między innymi organizowane są szkolenia aktywizacyjne.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w zakresie tematycznym szkoleń grupowych ujął następujące zagadnienia aktywizacyjne: metody radzenia sobie ze stresem, umiejętności autoprezentacji i komunikacji interpersonalnej, tworzenie dokumentów aplikacyjnych i składanie dokumentów aplikacyjnych przez Internet.

Zajęcia te miały na celu wykształcenie u osób bezrobotnych umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych oraz umiejętności poszukiwania zatrudnienia u różnych pracodawców z terenu lokalnego oraz krajowego.

Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w 2017 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i znajomości predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Podstawowym narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem była indywidualna porada zawodowa.

Poradnictwo zawodowe świadczone było także w formie grupowej. Tematyka poradnictwa grupowego w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów, dotyczyła zagadnień z zakresu: pokonywania zniechęcenia związanego z poszukiwaniem pracy, radzenia sobie ze stresem, niepowodzeniami, porażką oraz dotyczyła umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na rynku pracy, a także podstawowych informacji z zakresu odbywania rozmów kwalifikacyjnych, planowania przyszłości, wyznaczania celów indywidualnego rozwoju, określania swoich umiejętności, zainteresowań, poznania pozytywnych cech swojej osobowości, określania preferencji zawodowych uczestników zajęć oraz zagadnień związanych z nabyciem wiedzy dotyczącej komunikacji werbalnej i mowy ciała.

Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnej formie jaką jest staż, możliwości skorzystania z bonu stażowego, bonu szkoleniowego, bonu na zatrudnienie i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego.

W 2017 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:

- Poradnictwo indywidualne (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) – **581 osób bezrobotnych**, w tym 359 kobiet.
- Poradnictwo grupowe – **36 osób**, w tym 26 kobiet.
- Indywidualna informacja zawodowa - **157 osób**, w tym 84 kobiety.
- Grupowa informacja zawodowa - **103 osoby**, w tym 63 kobiety.

Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty

wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy; podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku – w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, natomiast w pozostałych przypadkach wysokość do 50 % zasiłku wypłacaną przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania w/wym. świadczenia zostały uregulowane w art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149).

Druk wniosku o przyznanie w/wym. świadczenia pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, nadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

W 2017 roku **195 osób bezrobotnych** z prawem do zasiłku skorzystało z dodatku aktywizacyjnego.

Cel operacyjny 1.2

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych

Mobilność zawodowa to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów rynku pracy i pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego, uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracę. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie-użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

Staże, bony stażowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez dostępne instrumenty i usługi rynku pracy m.in. poprzez organizację **staży**

dla osób bezrobotnych. Forma ta umożliwi osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych, co ułatwia podjęcie dalszego zatrudnienia.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149/ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2017 r. poz. 2336 z późn. zm.).

W 2017 roku **288 osób rozpoczęło odbywanie stażu**, w tym:

- **228 kobiet, tj. 79,17%** ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **18 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, tj. 6,25%** ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **137 osób z terenów wiejskich, tj. 47,57%** ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **116 osób do 25 roku życia, tj. 40,28%** ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **171 osób do 30 roku życia, tj. 59,38%** ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **30 osób powyżej 50 roku życia, tj. 10,42%** ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **86 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne, tj. 29,86%** ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

W 2017 roku osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż na następujących stanowiskach: **pracownik biurowy, pomoc administracyjna, handlowiec, sprzedawca, sprzętaczką, robotnik gospodarczy.**

W 2017 roku zawarto również **4 umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego dla 4 osób bezrobotnych** ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Osoby bezrobotne odbywały staż w ramach bonu stażowego na stanowisku: **sprzedawca, fakturzystka, pomocnik magazyniera.**

Organizacja przez tutejszy Urząd formy aktywnej jaką jest staż przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup osób bezrobotnych.

Dzięki organizacji staży osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe i nabyły umiejętności praktyczne na danym stanowisku pracy, które umożliwiły im aktywne wkroczenie na lokalny rynek pracy.

Szkolenia, bony szkoleniowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wspiera mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności osób bezrobotnych. Wsparcie mobilności zawodowej jest realizowane poprzez organizację **szkoleń zawodowych** dla osób bezrobotnych oraz przez organizowanie szkoleń w ramach **bonów szkoleniowych**, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował dla osób bezrobotnych następujące **szkolenia zawodowe**:

1. Pracownik branży spożywczej (dla 16 osób),
2. Handlowiec + prawo jazdy kat. B (dla 14 osób),
3. Operator wózków jezdniowych (dla 8 osób),
4. Kucharz (dla 5 osób),
5. Pokojowa (dla 5 osób),
6. Kierowca transportu drogowego (dla 6 osób),
7. Pracownik obsługi hotelowej (dla 1 osoby),
8. Dekorator - sztuka carvingu (dla 1 osoby),
9. Kucharz z elementami carvingu (dla 1 osoby),
10. Garmażer (dla 2 osób),
11. Pomoc stylisty fryzur (dla 1 osoby),
12. Spawacz z obsługą suwnicy (dla 2 osób),
13. Pomoc kuchenna (dla 1 osoby),
14. Profesjonalne sprzątanie (dla 2 osób),
15. Pracownik ds. kadr (dla 1 osoby),
16. Manager usług hotelarskich i gastronomicznych (dla 1 osoby),
17. Specjalistyczny przewoźnik (dla 1 osoby),
18. Spawacz (dla 3 osób),
19. Pracownik ds. zaopatrzenia (dla 2 osób),
20. Konserwator (dla 1 osoby),
21. Pomocnik piwowara (dla 1 osoby),
22. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (dla 1 osoby),
23. Kierowca- mechanik (dla 1 osoby),
24. Pomoc kosmetyczki (dla 1 osoby),
25. Specjalista ds. wizażu i stylizacji paznokci (dla 1 osoby),
26. Robotnik drogowy (dla 1 osoby),
27. Spawacz/ operator (dla 1 osoby),
28. Zaopatrzeniowiec (dla 1 osoby),
29. Kierowca/ Robotnik magazynowy (dla 1 osoby),
30. Operator/ Zaopatrzeniowiec (dla 1 osoby),
31. Kierowca (dla 1 osoby),
32. Pracownik restauracji (dla 2 osób),
33. Pracownik utrzymania czystości (dla 2 osób),
34. Specjalista ds. dietyki i żywienia (dla 1 osoby),
35. Księgowa (dla 1 osoby),

36. Specjalista kosmetyki estetycznej i laserowej (dla 1 osoby),
37. Specjalista ds. zaopatrzenia i obrotu towarowego (dla 1 osoby),
38. Szwaczka (dla 1 osoby),
39. Pakowacz (dla 2 osób),
40. Szkolenie okresowe (dla 1 osoby),
41. Carving (dla 1 osoby),
42. Obsługa kasy fiskalnej (dla 3 osób),
43. Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C (dla 1 osoby),
44. Kierowca- operator wózków jezdniowych (dla 1 osoby).

W 2017 r. wydano **46 bonów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, na realizację **47 szkoleń**.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował przygotowania zawodowego dorosłych z powodu braku wniosków od pracodawców o zorganizowanie tej formy wsparcia.

Podnoszenie kwalifikacji oraz umiejętność poszukiwania zatrudnienia sprzyja wzrostowi mobilności zawodowej. Świadczy o tym zwiększenie aktywności zawodowej uczestników szkoleń zawodowych.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2017 roku osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin, w których zamieszkiwali lub przebywali, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2017 roku zawarto z gminami **7 porozumień** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, z tego:

- a) 4 porozumienia w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w ramach których zostały skierowane **42 osoby bezrobotne** z ustalonym II profilem pomocy;
- b) 3 porozumienia w ramach Programu Aktywizacja i Integracja Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku (art.62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w ramach których zostało skierowanych **10 osób bezrobotnych** z ustalonym III profilem pomocy.

W 2017 roku do Programu Aktywizacja i Integracja przystąpiły następujące gminy:

- Gmina Miejska Łeba,
- Gmina Nowa Wieś Lęborska,
- Gmina Wicko.

W 2017 roku do prac społecznie użytecznych zostały skierowane **ogółem 52 osoby** (w tym: **10 osób** w ramach Programu Aktywizacja i Integracja) bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- **37 kobiet /tj. 71,2%** ogółu skierowanych/,
- **28 osób powyżej 50 roku życia /tj. 53,8 %** ogółu skierowanych/,
- **44 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 84,6 %** ogółu skierowanych/,
- **41 osób z terenów wiejskich /tj. 78,8%** ogółu skierowanych/,
- **3 osoby do 30 roku życia /tj. 5,8 %** ogółu skierowanych/,
- **5 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami /tj. 9,6 %** ogółu skierowanych/.

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu lęborskiego.

Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym udzielana osobie, o której mowa poniżej, mająca na celu utrzymanie aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych, założenia lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby, które mogą być objęte zatrudnieniem wspieranym:

1. bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
2. uzależnieni od alkoholu,
3. uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających,
4. chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
5. długotrwale bezrobotni w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
6. zwalniani z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
7. uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
8. osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Formy realizowania zatrudnienia wspieranego:

1. prace społecznie użyteczne na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. skierowanie do pracy na podstawie umowy w ramach której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia;

3. orzecznictwo, poradnictwo zawodowe, psychologiczne i społeczne dla osób realizujących prace społecznie użyteczne, podejmujących zatrudnienie, działalność gospodarczą, zakładających lub przystępujących do spółdzielni socjalnej.

W 2017 roku zawarto z pracodawcą 1 umowę w sprawie zatrudnienia wspieranego, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna - kobieta powyżej 50 roku życia, która kontynuuje zatrudnienie w 2018 roku.

Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu w 2017 roku przysługiwał bon w wysokości **7.000,- zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosił co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;

W 2017 roku zawarto 10 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:

a) 5 umów ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,

b) 5 umów ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,.

W 2017 roku zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 8 osób bezrobotnych, w tym:

- 6 kobiet /tj. 75,0 % ogółu skierowanych/,
- 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 12,5% ogółu skierowanych/.
- 8 osób do 30 roku życia /tj. 100,0 % ogółu skierowanych/,
- 1 osoba do 25 roku życia /tj. 12,5 % ogółu skierowanych/.

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W 2017 roku ogółem uprawnionych do zwrotu kosztów przejazdu było 99 osób (w tym 9 osób kontynuujących zwrot kosztów przejazdu z 2016 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania).

Zwrot kosztów przejazdu w 2017 roku finansowano:

- w ramach środków **Funduszu Pracy przyznanych algorytmem** - ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystało **29 osób**, w tym:
 - **13 osób skierowanych na staż;**
 - **16 osób skierowanych na szkolenie.**

- w ramach środków projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (II)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystało **6 osób skierowanych na staż.**

- w ramach środków projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystało **16 osób**, w tym:
 - **15 osób skierowanych na staż;**
 - **1 osoba skierowana na staż w ramach bonu stażowego.**

- w ramach środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystało **38 osób**, w tym:
 - **13 osób skierowanych na staż;**
 - **25 osób skierowanych na szkolenie.**

- w ramach środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.2. - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałania 5.2.2 - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystała **1 osoba** skierowana na szkolenie.
- w ramach środków Programu Regionalnego pn. „**Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF**” - ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystało **5 osób**, w tym:
 - **3 osoby skierowane na staż;**
 - **2 osoby skierowane na szkolenie.**
- w ramach środków Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy projektu pn. „**Projekt, Praca, Powrót – III P**” - ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystały **4 osoby skierowane na szkolenie.**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Kolejnym instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest **refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) refunduje osobom bezrobotnym koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostali skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2017 roku z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia skorzystało **40 osób bezrobotnych** (5 osób bezrobotnych kontynuujących zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2016 roku), w związku:

- **ze skierowaniem na staż** – **30 osób bezrobotnych** (3 osoby bezrobotne kontynuujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2016 r.), w tym:
 - **6 osób do 25 roku życia** tj. 20,0% ogółu korzystających z refundacji;
 - **20 osób do 30 roku życia** tj. 66,67% ogółu korzystających z refundacji;
 - **8 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne** tj. 26,67% ogółu korzystających z refundacji;
 - **16 osób z terenów wiejskich** tj. 53,33% ogółu korzystających z refundacji;
- **ze skierowaniem na szkolenie** – **7 osób bezrobotnych**, w tym:
 - **3 osoby do 25 roku życia** tj. 42,86 % ogółu korzystających z refundacji;
 - **5 osób do 30 roku życia** tj. 71,43% ogółu korzystających z refundacji;

- **3 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne** tj. 42,86% ogółu korzystających z refundacji;
- **2 osoby z terenów wiejskich** tj. 28,57% ogółu korzystających z refundacji;
- **z podjęciem pracy – 3 osoby bezrobotne** (2 osoby bezrobotne kontynuujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2016 roku), w tym:
 - **2 osoby do 25 roku życia** tj. 66,67% ogółu korzystających z refundacji;
 - **2 osoby do 30 roku życia** tj. 66,67% ogółu korzystających z refundacji;
 - **1 osoba zarejestrowana jako długotrwale bezrobotna** tj. 33,33% ogółu korzystających z refundacji;
 - **1 osoba z terenów wiejskich** tj. 33,33% ogółu korzystających z refundacji.

W 2017 roku zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 finansowany był wyłącznie w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Realizacja wyżej wymienionego instrumentu przez tut. Urząd ułatwiła osobom bezrobotnym wychowującym dziecko lub dzieci do lat 7 aktywne wejście lub powrót na rynek pracy.

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2017 r. poprzez:

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii,
- współpracę Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku przy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku targach pracy.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2017 r. do **354 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były realizowane podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie lub podczas targów pracy, jak również w czasie grupowych spotkań pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi. Tematyka przekazywanych informacji dotyczyła głównie poszukiwania pracy za granicą, informacji ogólnych dotyczących działania sieci EURES, a także warunków życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka udzielonych informacji	Liczba osób
1.	Informacje ogólne dotyczące EURES	136
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	26
3.	Poszukiwanie pracy	184
4.	Inne	8
	RAZEM:	354

W roku 2017 r. w ramach systemu EURES wpłynęło do tutejszego Urzędu **231 ofert pracy za granicą na 2 835 stanowisk pracy**. Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło z **Niemiec, Holandii, Norwegii oraz Wielkiej Brytanii**.

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2017 r. podobnie jak oferty krajowe były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeniowych, na stronie internetowej naszego urzędu, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz odwiedzającym targi pracy.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES będące w dyspozycji PUP w Lęborku – 2017 r.

L.p.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	82	1 315
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	149	1 520
	RAZEM	231	2 835

Najbardziej poszukiwane zawody w 2017r. w krajach EOG

Lp.	Kraj EOG	Nazwa zawodu
1	N I E M C Y	- pomocnik w fabryce obuwia - pracownik produkcji - monter podłóg - dekarz - opiekun osób starszych - pracownik obsługi maszyn - monter stolarki budowlanej - pracownik magazynowy - spawacz - ślusarz - pracownik produkcji żywności - operator wózka jezdniowego

		- tapicer - pracownik restauracji MC DONALDS - oczyszczacz odlewów
2	WIELKA BRYTANIA	- opiekunka środowiskowa - pracownik magazynu - pracownik do kompletowania odzieży - pracownik produkcji
3	H O L A N D I A	- cieśla szalunkowy - pracownik produkcji - pracownik rolny - pracownik szklarniowy - pracownik do zbioru warzyw i owoców - pakowacz - sortowacz owoców - pracownik magazynowy - spawacz
4	N O R W E G I A	- pracownik budowlany - betoniarz - pracownik do filetowania łososia - elektryk - stolarz - murarz - kierowca kat. C,E - monter sufitów podwieszanych
5	F I N L A N D I A	- kucharz - kelner - monter na linii produkcyjnej - pracownik na farmie - pracownik szklarni
6	Ł O T W A	- pracownik obsługi klienta
7	W Ł O C H Y	- animator czasu wolnego
8	I R L A N D I A	- pracownik produkcji
9	S Z W E C J A	- pracownik do zbioru truskawek - spawacz - lakiernik samochodowy - robotnik budowlany
10	H I S Z P A N I A	- personel sprzątający
11	P O R T U G A L I A	- pracownik do zbioru malin
12	S Z W A J C A R I A	- kelner

W 2017 roku pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2017 r.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

L.p.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	105
2.	z organizacjami pracodawców	1
3.	z innymi instytucjami	5
	RAZEM	111

Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska

Osoby bezrobotne z powiatu lęborskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku mogą ubiegać się o wydanie na własny wniosek **karty osoby aktywnie poszukującej pracy**, która upoważnia **do bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską** zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku (**tramwaje, autobusy**) przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, **celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska**, od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7.00 do 16.00.

Karty mogą być wydawane w celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktów z pracodawcami w ramach programu Rady Miasta Gdańska **"Wsparcie dla aktywnie poszukujących pracy na lata 2016-2017"** przez Powiatowe Urzędy Pracy w Gdańsku, Gdyni, Kartuzach, Malborku, Nowym Dworze Gdańskim, Pucku, Wejherowie oraz w **Lęborku, ze względu na przystąpienie powiatu lęborskiego do Stowarzyszenia Gdański Obszar Metropolitalny** i jednocześnie dołączenie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku do Partnerstwa Lokalnego PUP-GOM.

Osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku może ubiegać się o wydanie karty osoby aktywnie poszukującej pracy, jeżeli spełnia jednocześnie warunki zawarte w pkt 1 i 3 lub 2 i 3, tzn.:

1. przed zarejestrowaniem się w PUP osoba bezrobotna pracowała lub prowadziła działalność gospodarczą na własny rachunek, a rejestracja nastąpiła w ciągu 3 miesięcy od dnia utraty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zakończenia lub zawieszenia działalności gospodarczej oraz odbyła zajęcia aktywizacyjne lub
2. ukończyła szkolenie z zakresu umiejętności osobistych, szkolenie, staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. osoba bezrobotna złożyła wniosek o wydanie karty w ciągu 1 miesiąca od zaistnienia okoliczności o których mowa w pkt 1 lub 2.

W 2017r. do tutejszego urzędu pracy **nie wpłynął żaden wniosek** o wydanie w/wym. karty w celu poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska.

Cel operacyjny 1.3

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 r. realizował **10 projektów**, finansowanych z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych:

I. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (II)”** – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2016 r. do kwietnia 2017 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **206 młodych osób bezrobotnych (133K,73M)** poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie lęborskim zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET.

Na dzień **30 kwietnia 2017r.** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (II)” zaktywizowano **206 osób**, w tym **133 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Staże, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 122 osoby, w tym 88 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 122 osoby, w tym 88 kobiet,
- Staż – 122 osoby, w tym 88 kobiet,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 17 osób, w tym 14 kobiet.

Zadania 2. Bony Stażowe, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 3 osoby, w tym 2 kobiety,
- Poradnictwo zawodowe – 3 osoby, w tym 2 kobiety,
- Bon stażowy – 3 osoby, w tym 2 kobiety.

Zadania 3. Szkolenia, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 36 osób, w tym 24 kobiety,
- Szkolenie pn. „Kasjer z językiem obcym” – 12 kobiet,
- Szkolenie pn. „Pracownik magazynowy” – 6 mężczyzn,
- Szkolenie pn. „Spawacz” – 6 mężczyzn,
- Szkolenie pn. „Sekretarka z językiem obcym” – 6 kobiet,

- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 16 osób, w tym 10 kobiet.

Zadania 4. Bony szkoleniowe, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 15 osób, w tym 8 kobiet,
- Pośrednictwo pracy – 1 mężczyzna,
- Bon szkoleniowy – 15 osób, w tym 8 kobiet.

Zadania 5. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), tym:

- Poradnictwo zawodowe – 30 osób, w tym 11 kobiet,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 30 osób, w tym 11 kobiet,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - *Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej* – 30 osób, w tym 11 kobiet.

Narastająco udział w projekcie zakończyło 190 osób, w tym 127 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **157 osób, w tym 109 kobiet.** **Wskaźnik efektywności wyniósł 82,6%.**

- 2) Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (III)**” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „*Osoby młode na rynku pracy*”, Poddziałania 1.1.1 „*Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*” **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia **371 młodych osób bezrobotnych (241K,130M)** w wieku 18-29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami pozostających bez pracy w powiecie łębarskim, dla których ustalono I profil pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profil pomocy (tzw. wymagający wsparcia), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET.

Na dzień **31 grudnia 2017r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (III)**” zaktywizowano **220 osób, w tym 138 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Staże, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 126 osób, w tym 93 kobiety,
- Poradnictwo zawodowe – 126 osób, w tym 93 kobiety,
- Staż – 126 osób, w tym 93 kobiety,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 16 osób, w tym 14 kobiet.

Zadania 2. Bony Stażowe, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 4 osoby, w tym 3 kobiety,
- Poradnictwo zawodowe – 4 osoby, w tym 3 kobiety,
- Bon stażowy – 4 osoby, w tym 3 kobiety.

Zadania 3. Bony Szkoleniowe, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 40 osób, w tym 23 kobiety,

- Pośrednictwo pracy – 15 osób, w tym 7 kobiet,
- Bon szkoleniowy – 40 osób, w tym 23 kobiety.

Zadania 4. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 45 osób, w tym 15 kobiet,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 42 osoby, w tym 14 kobiet,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej – 45 osób, w tym 15 kobiet.

Zadania 5. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 5 osób, w tym 4 kobiety,
- Pośrednictwo pracy – 5 osób, w tym 4 kobiety,
- Bon na zasiedlenie – 5 osób, w tym 4 kobiety.

W 2017 roku udział w projekcie zakończyło 181 osób, w tym 108 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 169 osób, w tym 100 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 93,4%.

- 3) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2016 r. do kwietnia 2017 r.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia 174 osób bezrobotnych (107K,67M) z powiatu lęborskiego w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach.

Na dzień 30 kwietnia 2017r. w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” zaktywizowano 176 osób, w tym 109 kobiet, w ramach:

Zadania 1. Szkolenia, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 44 osoby, w tym 33 kobiety,
- Szkolenie pn. „Profesjonalne sprzątanie” – 10 kobiet,
- Szkolenie pn. „Szwaczka” – 6 kobiet,
- Szkolenie pn. „Konserwator” – 6 mężczyzn,
- Szkolenie pn. „Opiekun z językiem niemieckim” – 6 kobiet,
- Szkolenie pn. „Pracownik biurowy” – 6 kobiet.
- Szkolenia indywidualne:
 - "Organizator działań twórczych" - 1 kobieta,
 - "Prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona" - 1 mężczyzna,
 - "Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona" - 1 mężczyzna,
 - "Prawo jazdy kat. C+E" - 1 mężczyzna,

- "Robotnik Gospodarczy" - 1 mężczyzna,
 - „Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 mężczyzna,
 - „Montażysta podzespołów tapicerskich” – 2 kobiety,
 - „Kosmetyka twarzy i ciała” – 1 kobieta,
 - „Specjalista ds. wizażu i stylizacji paznokci” – 1 kobieta.
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 16 osób, w tym 14 kobiet.

Zadania 2. Staże, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 60 osób, w tym 45 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 60 osób, w tym 45 kobiet,
- Staż – 60 osób, w tym 45 kobiet,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 7 kobiet.

Zadania 3. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 30* osób, w tym 11 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 30* osób, w tym 11 kobiet,
- Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych – 28 osób, w tym 9 kobiet.

Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 42 osoby, w tym 20 kobiet,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 42 osoby, w tym 20 kobiet,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - *Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej* – 42 osoby, w tym 20 kobiet.

Narastająco udział w projekcie zakończyły 163 osoby, w tym 104 kobiety. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 144 osoby, w tym 86 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 88,34%.

* w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę przez 1 kobietę i 1 mężczyznę, w ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych rekrutowano kolejne osoby do projektu.

4) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2018 r.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia 400 osób bezrobotnych (259K,141M) z powiatu lęborskiego w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach.

Na dzień **31 grudnia 2017r.** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)”** zaktywizowano **209 osób**, w tym **142 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 50 osób, w tym 27 kobiet,
- Szkolenia indywidualne – 50 osób, w tym 27 kobiet,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 25 osób, w tym 15 kobiet.

Zadania 2. Staże, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 85 osób, w tym 75 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 85 osób, w tym 85 kobiet,
- Staż – 84 osoby, w tym 74 kobiety,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 13 osób, w tym 12 kobiet.

Zadanie 3. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, w tym:

- Pośrednictwo pracy - 32 osoby, w tym 19 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe - 32 osoby, w tym 19 kobiet,
- Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych – 32 osoby, w tym 19 kobiet.

Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – 42 osoby, w tym 21 kobiet,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 42 osoby, w tym 21 kobiet,
- **Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:**
 - *Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej* – 42 osoby, w tym 21 kobiet.

W 2017 roku udział w projekcie **zakończyło 185 osób, w tym 123 kobiety. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 171 osób, w tym 113 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 92,43%.**

5) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.2.2 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od września 2016 r. do października 2018 r.

Celem projektu jest poprawa jakości działań na rzecz aktywizacji zawodowej (zwiększenia zatrudnienia osób pozostających bez pracy) przez wdrażanie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, skierowanych wyłącznie do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i stworzonych indywidualnie dla każdego uczestnika wsparcia na podstawie indywidualnej diagnozy.

Partner Wiodący: Powiat Łębarski (realizatorami w imieniu Powiatu są: Starostwo Powiatowe w Łęborku we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Łęborku oraz Powiatowym Centrum Edukacyjnym – Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Łęborku).

Partnerzy:

- *Gmina Miasto Łębork* (realizator: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęborku),
- *Gmina Miasto Łeba* (realizator: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie),
- *Gmina Nowa Wieś Łębarska* (realizator: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębarskiej),
- *Gmina Wicko* (realizator: Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku),
- *Gmina Cewice* (realizator: Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach).

Uczestnikami projektu są osoby w wieku co najmniej 30 lat, bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy lub nieaktywni zawodowo klienci Ośrodka Pomocy Społecznej (nie zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy) należące do co najmniej jednej z poniższych grup:

- *osoby w wieku 50 lat i więcej i/lub,*
- *kobiety i/lub,*
- *osoby z niepełnosprawnościami i/lub,*
- *osoby długotrwale bezrobotne i/lub,*
- *osoby o niskich kwalifikacjach.*

Łącznie w ramach projektu wsparciem zostanie objętych **90 osób** (65 kobiet, 25 mężczyzn), w tym w ramach poszczególnych instytucji realizujących projekt:

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęborku – 15 osób,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie – 3 osoby,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębarskiej – 28 osób,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku – 20 osób,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach – 14 osób,
- Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku – 10 osób.

Na dzień **31 grudnia 2017r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębarskiego**” zaktywizowano **11 osób**, w tym 6 kobiet w ramach:

Podzadania 6.1 Identyfikacja potrzeb uczestników, w tym:

- Pośrednictwo pracy – 7 osób, w tym 6 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe - 11 osób, w tym 6 kobiet.

Podzadania 6.2 Staże – 7* osób, w tym 6 kobiet,

Podzadania 6.3 Szkolenia – 4* mężczyzn.

W **2017 roku** udział w projekcie **zakończyło 9 osób, w tym 5 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 9 osób, w tym 5 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.**

* w związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 3 osoby, dodano do projektu kolejnych uczestników.

II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „Projekt, Praca, Powrót – III P” realizowany w okresie od lutego 2017 r. do grudnia 2017 r.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **13 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu łębskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, **najbardziej oddalonych od rynku pracy**, które m.in. pozostają w długotrwałym bezrobociu, bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych, którym sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną utrudnia wejście lub powrót na rynek pracy czyli najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły oczekiwanych rezultatów w ich powrocie i utrzymaniu się na rynku pracy, **ze szczególnym uwzględnieniem osób dla których Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku ustalił III profil pomocy.**

Na dzień **31 grudnia 2017r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „Projekt, Praca, Powrót –III P” zaktywizowano **14* osób**, w tym **8 kobiet** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **13 osób**, w tym **8 kobiet**,
- usług poradnictwa zawodowego – **13 osób**, w tym **8 kobiet**,
- prac interwencyjnych – **3* mężczyźn**,
- stażu – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- robót publicznych – **2 kobiety**,
- szkolenia pn. „Pokojowa” – **5 kobiet**,
- bonu wizerunkowego stanowiącego specyficzny element wspierający zatrudnienie – **13 osób**, w tym **8 kobiet**.

Udział w projekcie **zakończyło 13 osób**, w tym **7 kobiet**. **Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 13 osób**, w tym **7 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.**

*W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 mężczyznę dodano kolejnego uczestnika do projektu.

III. Program skierowany do osób bezrobotnych, dla których jest ustalony profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej

1) Program Aktywizacja i Integracja finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem realizowany w okresie **od lutego 2017 r. do maja 2017 r.**

Celem Programu było udzielenie kompleksowego wsparcia **10 osobom bezrobotnym** zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, **dla których ustalono III profil pomocy i które korzystały ze świadczeń pomocy społecznej**, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Realizatorzy:

- Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębskiej,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku.

Działania zrealizowane w ramach Programu:

- ✓ **w zakresie aktywizacji zawodowej:** prace społecznie użyteczne realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149), organizowane przez gminy powiatu lęborskiego: Łeba, Nowa Wieś Lęborska i Wicko (dofinansowane ze środków Funduszu Pracy),
- ✓ **w zakresie integracji społecznej bezrobotnych,** służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym realizowane przez Ośrodki Pomocy Społecznej które zawarły Porozumienie o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w szczególności w formie grupowego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów trenerskich i grup wsparcia organizowanych w grupach liczących nie więcej niż 10 osób (finansowane ze środków budżetu gmin).

Udział w Programie Aktywizacja i Integracja zakończyło **10 osób**, tym **8 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **5 osób**, w tym **4 kobiety**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 50%**.

IV. Programy dofinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2017 roku:

1) Projekt pn. „**Aktywna wieś**” skierowany do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi realizowany w okresie **od maja 2017 r. do grudnia 2017 r.**

Celem projektu była aktywizacja **28 osób bezrobotnych** mieszkańców wsi powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako osoby bezrobotne.

Na dzień **31 grudnia 2017r.** w ramach projektu pn. „**Aktywna wieś**” zaktywizowano **35* osób**, w tym **14 kobiet** w ramach:

- pośrednictwa pracy – **35 osób**, w tym **14 kobiet**,
- poradnictwa zawodowego – **35 osób**, w tym **14 kobiet**,
- prac interwencyjnych – **2 mężczyzn**,
- robót publicznych – **33 osoby**, w tym **14 kobiet**.

Udział w projekcie **zakończyły 32 osoby**, w tym **14 kobiet**. **Dalsze zatrudnienie podjęły 32 osoby**, w tym **14 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%**. Udział w projekcie przerwało 3 mężczyzn.

* W związku uwolnieniem się środków finansowych w ramach projektu dodano kolejnych uczestników.

2) Projekt pn. „**Aktywni na nowo**”, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia realizowany w okresie **od września 2017 r. do grudnia 2017 r.**

Celem projektu była aktywizacja **13 osób bezrobotnych** powyżej 30 roku życia, mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Na dzień **31 grudnia 2017r.** w ramach projektu pn. „**Aktywni na nowo**” zaktywizowano **15* osób**, w tym **10 kobiet**, w ramach:

- pośrednictwa pracy – **15 osób**, w tym **10 kobiet**,
- poradnictwa zawodowego – **15 osób**, w tym **10 kobiet**,
- robót publicznych – **15 osób**, w tym **10 kobiet**.

Udział w projekcie **zakończyło 15 osób**, w tym **10 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **15 osób**, w tym **10 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

*W związku z uwolnieniem się środków finansowych w ramach projektu dodano kolejnych uczestników.

V. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego

1) Program Regionalny „**Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF**” realizowany w okresie **od 07 marca 2017 r. do 31 grudnia 2017 r.**

Celem Programu Regionalnego „*Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF*” w powiecie lęborskim było tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia **42 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku - mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich a także wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów i potencjału, a w szczególności usług i branż rozwijających się na obszarach wiejskich.

Na dzień **31 grudnia 2017r.** w ramach Programu Regionalnego zaktywizowano **42 osoby**, w tym **33 kobiety** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **37 osób**, w tym **28 kobiet**,
- usług poradnictwa zawodowego - **42 osoby**, w tym **33 kobiety**,
- stażu – **10 osób**, w tym **7 kobiet**,
- robót publicznych – **16 osób**, w tym **13 kobiet**,
- prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- szkolenia pn. „**Kucharz**” – **5 kobiet**,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 mężczyzna**,
- zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia – **5 osób**, w tym **3 kobiety**.

Udział w projekcie **zakończyły 42 osoby**, w tym **33 kobiety**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **41 osób**, w tym **32 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **97,6%**.

Cel operacyjny 1.4

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku dąży do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. W tym celu wykorzystuje innowacyjne rozwiązania technologiczne, które z jednej strony zwiększają jakość, poprawiają dostępność i efektywność świadczonych usług rynku pracy, a z drugiej wpływają na poprawę poziomu obsługi klienta, jego zadowolenia ze sposobu traktowania i rozwiązania problemu, z którym się zgłasza.

Zapewniając dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku stworzył możliwość dokonania **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl.

Ta forma rejestracji cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- a) wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas,
- b) pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

Na osoby rejestrujące się przez Internet o wyznaczonej godzinie oczekuje pracownik Urzędu, zaś w przypadku rejestracji tradycyjnej, to osoby bezrobotne oczekują w kolejce do pracownika. Taka rejestracja przebiega szybko i sprawnie, co przekłada się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczyna współpracę z Urzędem.

Na przestrzeni 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku wpłynęło łącznie 229 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:

- a) 28 wniosków o pełną rejestrację,
- b) 201 wniosków o wstępną rejestrację.

Ponadto wpłynęło 9 uzupełnień załączników o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem **serwisu WWW - <http://www.lebork.praca.gov.pl/>**.

Od listopada 2017 r. Urząd wdrożył nowy serwis WWW będący częścią portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednoczenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in. : informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia.**

Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy. Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy i przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników.

Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne.

Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

Ze strony WWW klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku mają możliwość kontaktu **z internetową platformą pośrednictwa pracy - portalem PRACOPOLIA.eu.**

Zadaniem portalu jest wsparcie zarówno pracodawców, jak i pracowników z obszaru województwa pomorskiego tworzącego metropolię, a sama platforma jest nie tylko miejscem wymiany pomiędzy jedną i drugą stroną, ale także oferuje wiele przydatnych funkcji w jednym miejscu.

Znajduje się tam np. kreator CV, który umożliwia wygenerowanie dokumentu w pdf, a także zapisuje go w bazie dostępnej pracodawcom, kalkulator wynagrodzeń, dostęp do tematycznych artykułów poświęconych problemom, które można spotkać przy zatrudnieniu, wyszukiwarke organizowanych szkoleń, porady ekspertów dotyczące m.in. tworzenia dokumentów aplikacyjnych, procesu rekrutacyjnego, planowania ścieżki zawodowej oraz prawa pracy.

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem **gotowych formularzy.** Formularze te obejmowały:

- a) zgłoszenie oferty pracy,
- b) oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- c) inne pismo do urzędu (pismo ogólne),
- d) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- e) zgłoszenie podjęcia pracy,
- f) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- g) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- h) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- i) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- j) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- k) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- l) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

Na przestrzeni 2017 r., dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) 204 zgłoszenia ofert pracy, tj. o 54 zgłoszenia ofert pracy więcej niż w 2016 r.,

- b) 106 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, tj. o 94 oświadczenia więcej niż w 2016 r.,
- c) 4 wnioski o pozbawienie osoby statusu bezrobotnego /otrzymane po raz pierwszy/,
- d) 2 wnioski o wydanie zaświadczenia /otrzymane po raz pierwszy/,
- e) 4 pisma ogólne do urzędu /otrzymane po raz pierwszy/.

W przypadku pozostałych formularzy nie odnotowano zgłoszeń.

Na przestrzeni 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał 3 474 zaświadczenia.

Dla poprawy obsługi klienta i skrócenia czasu załatwiania spraw kontynuowane były działania mające na celu polepszenie warunków obsługi klienta. Na przestrzeni 2017 r. w Urzędzie **funkcjonował system kolejkowy**, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji jako osoby bezrobotne.

System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów jak i samych pracowników.

Mając na względzie poprawę komunikacji z osobami bezrobotnymi zainstalowano wewnątrz siedziby Urzędu **3 monitory multimedialne** do prezentacji, przede wszystkim, lokalnych jak i zagranicznych ofert pracy. Dzięki nim prezentacja ofert pracy jest ogólnie dostępna, bardziej czytelna i odbywa się według wybranego klucza zawodów lub branż. Przekaz na ekranie jest łatwiejszy do zauważenia i zapamiętania. Obok oferty pracy na ekranie wyświetlane są bieżące komunikaty i informacje dla klientów Urzędu. Swoją nowoczesną formą sprawiają, że prezentowane informacje i oferty pracy są chętnie czytane przez osoby odwiedzające Urząd.

W celu umożliwienia klientom dostępu do sieci Internet Urząd zakupił w 2015r. nowoczesny **infokiosk**, wolnostojący z 32 calowym dotykowym ekranem, który został zainstalowany w siedzibie Urzędu – hol I piętra. Urządzenie to za pomocą specjalnego ekranu dotykowego umożliwia przeglądanie ofert pracy udostępnionych przez urzędy pracy z całej Polski oraz innych niezbędnych informacji z sieci Internet.

W Urzędzie stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

W ciągu 2017 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 14 718 przesyłek.

Cel strategiczny 2.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Cel operacyjny 2.1

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego, organizację i udział w wydarzeniach promujących przedsiębiorczość.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) Starosta może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7, absolwentowi centrum integracji społecznej, absolwentowi klubu integracji społecznej jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem działalności, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielił **97 osobom bezrobotnym** jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lęborka (**55 osób**), miasta Łeba (**3 osoby**), gmin: Wicko (**5 osób**), Nowa Wieś Lęborska (**26 osób**) i Cewice (**8 osób**).

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- **działalnością usługową – 88 osób tj. 90,7%** ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym 31 kobiet; do 25 roku życia - 19 osób; do 30 roku życia - 43 osoby; powyżej 50 roku życia - 5 osób),

- **działalnością handlową – 9 osób tj. 9,3%** ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym 4 kobiety; do 25 roku życia - 1 osoba; do 30 roku życia - 3 osoby).

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem – 9 osób**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - projekt pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” – 42 osoby**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” – 3 osoby**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)” – 42 osoby**;
- Programu Regionalnego **”Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - GRYF” – 1 osoba**;

Najczęściej podejmowane działalności gospodarcze przez osoby bezrobotne związane były z prowadzeniem usług budowlanych, usług elektrycznych, usług kosmetycznych, usług fryzjerskich, usług agencji reklamowych, usług hydraulicznych, usług małej gastronomii, handlu odzieżą.

Wsparcie szkoleniowo - doradcze

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą zorganizował **szkolenie pn. „Przedsiębiorca” oraz „ABC Małej firmy”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia **„Przedsiębiorca”** w sumie przeszkolonych zostało **100 osób**, a w ramach szkolenia **„ABC Małej firmy” 5 osób** starających się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenia miały ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowały następujące zagadnienia: zagadnienia związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej, praktyczne sposoby założenia własnej firmy, formy rozliczania firmy (m.in. ZUS, Urząd Skarbowy - program Płatnik), podstawy marketingu, reklamy i profesjonalnej obsługi klienta, prawo pracy, zamówienia publiczne w praktyce, konsultacje indywidualne.

Doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta. Zadaniem doradcy zawodowego było także przygotowanie **pisemnej opinii** dotyczącej szans powodzenia przedsięwzięcia.

W ramach promowania przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych doradcy zawodowi w dniu 15.11.2017 r. wzięli udział w **Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości - IDG**. Doradcy zawodowi przeprowadzili w czterech grupach **warsztaty dla 60 uczniów szkół ponadgimnazjalnych** z zakresu wyboru ścieżki kształcenia i zawodu, a także udzielili informacji i porad w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej i poszukiwania zatrudnienia.

Ponadto w dniu 16.11.2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku odbyło się spotkanie z uczniami **Gimnazjum Nr 1 w Lęborku** w ramach doradztwa zawodowego w dniach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**. W spotkaniu udział wzięło **28 osób**. Tematyka zajęć dotyczyła predyspozycji i zainteresowań zawodowych, potrzeb i oczekiwań lokalnego rynku pracy, w tym promowania pracy na własny rachunek.

Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej**.

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. **„Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II”**. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Mając na celu zwiększenie dostępności do kapitału, BGK dokonał wyboru pośredników finansowych, którzy od 17 listopada 2014 r. mogą udzielać pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej dla:

- studentów ostatniego roku studiów,
- poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy.

Pożyczkobiorcy mogą otrzymać wsparcie doradcze i szkoleniowe w zakresie m.in. zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania, czy też rozliczeń finansowych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwota pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie 20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu i w gablotach urzędu, zainteresowanych osób o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

W 2017 r. nastąpiła zmiana pośrednika finansowego, którym została Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku. W powiecie lęborskim zostało otwarte biuro terenowe, które mieści się w Lęborku, Plac Pokoju 8.

Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dnia 15 listopada 2017r. zorganizował **POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – IDG** w Starostwie Powiatowym w Lęborku ul. Czołgistów 5 w godzinach od 10.00 do 14.00.

Wydarzenie to odbywało się w trakcie trwania **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** (13.11– 19.11.2017 r.).

Celem POMORSKIEGO DNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – IDG była *promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do podejmowania samozatrudnienia, spółdzielczości socjalnej w 2018r.* wspieranie rozwoju zarówno jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne i przekształcanie się ich w mikroprzedsiębiorstwa jak i przedsiębiorstw działających na terenie powiatu lęborskiego.

POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI - IDG stał się miejscem spotkania instytucji zaangażowanych w proces uruchomienia działalności gospodarczej m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Urzędu Miejskiego, jednostek finansujących i instytucji wspierających przedsiębiorczość takich jak: Kaszubski Inkubator Przedsiębiorczości „STOLEM” w Lęborku, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, Młodzieżowe Centrum Kariery - Punkt Pośrednictwa Pracy Ochotniczych Hufców Pracy w Lęborku, Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku, Fundusz Rozwoju Przedsiębiorczości Słupskie Stowarzyszenie Innowacji Gospodarczych i Przedsiębiorczości w Słupsku, PeKaO S.A. Oddział w Lęborku z uczestnikami przedsięwzięcia tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i innymi osobami zamierzającymi uruchomić indywidualną działalność gospodarczą, uczniami szkół ponadgimnazjalnych powiatu lęborskiego a także z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą zamierzającymi rozwijać własne firmy.

Dzięki organizacji stoisk informacyjno – doradczych oraz zaangażowaniu instytucji wspomagających i wspierających przedsiębiorczość wszyscy uczestnicy mogli uzyskać informacje o sposobie postępowania i procesie zakładania działalności gospodarczej, wymaganiach i niezbędnych dokumentach. Ponadto wszyscy zainteresowani mogli uzyskać informacje o źródłach pozyskiwania środków finansowych zarówno na rozpoczęcie własnej działalności jak i rozwój już istniejących firm.

Podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zorganizował stoisko **„POWER 2 WORK”**, gdzie młodzież mogła m.in. zapoznać się z bazą aktualnie realizowanych na Pomorzu projektów współfinansowanych z funduszy europejskich, zrobić bezpłatne zdjęcie do CV i zdjęcia biznesowe. Ponadto jedną z atrakcji był refleksomierz, który cieszył się dużym zainteresowaniem wśród osób odwiedzających strefę „POWER 2 WORK”.

Dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu lęborskiego zorganizowano warsztaty z doradcą zawodowym pomagające kierunkować swoją przyszłość zawodową pn. „Planowanie kariery zawodowej – od czego zacząć”.

Ponadto podczas POMORSKIEGO DNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – IDG osoby, które otrzymały dotacje ze środków Funduszu Pracy i podjęły samozatrudnienie a także pracodawcy lokalnego rynku pracy tworzący nowe miejsca pracy w ramach **„DOBRYCH PRAKTYK”** zaprezentowali swoje firmy,

informowali inne osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności o pomocy Urzędu Pracy a także podzielili się swoimi doświadczeniami dotyczącymi zarówno procesu zakładania własnej działalności, załatwienia wszelkich formalności z nią związanych, jak i formalności związanych z wyposażeniem lub doposażeniem nowego stanowiska pracy.

Nasza inicjatywa znalazła uznanie u osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu lęborskiego oraz pracodawców, ale również w oczach lokalnego społeczeństwa. Wydarzenie to było dla wszystkich stron okazją nie tylko do nawiązania kontaktu, ale również początkiem przyszłej korzystnej współpracy.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rozwój powiatu lęborskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy w MSP umożliwiając im dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zminimalizowaniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrefundował **43 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 45 miejsc pracy dla skierowanych osób bezrobotnych**.

Dokonywane refundacje finansowano ze środków:

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - **10** pracodawcom na utworzenie **10** stanowisk pracy,
- projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **3** pracodawcom zrefundowano koszty utworzenia **3** stanowisk pracy.
- projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **30** pracodawcom zrefundowano koszty utworzenia **32** stanowisk pracy.

W ramach otrzymanych środków podmioty gospodarcze utworzyły stanowiska pracy m.in. w zawodach: kucharz, operator koparki, pomocnik ślusarza, pracownik biurowy, sprzedawca, ślusarz.

Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1055 z późn. zm.) **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy może zostać udzielona w kwocie stanowiącej maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 3 lat. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek udzielane wsparcie stanowi pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r. Obsługą projektu na terenie powiatu łęborskiego zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku - biuro terenowe w Łęborku, Plac Pokoju 8.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu łęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej i w gablotach urzędu, zainteresowanych pracodawców o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W 2017 roku zawarto 69 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **56 umów** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem**,
- **2 umowy** w ramach **Programu Specjalnego** Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych o rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku ustalił III profil pomocy - projektu pn. „**Projekt, Praca, Powrót- III P**”,

- **1 umowę** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi pod nazwą – projektu pn. „**AKTYWNA WIEŚ**”.
- **10 umów** w ramach Programu Regionalnego „**Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF**”.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 76 osób, w tym:

- 41 kobiet	tj. 53,9% ogółu skierowanych,
- 16 osób do 30 roku życia	tj. 21,1% ogółu skierowanych,
- 28 osób do 25 roku życia	tj. 36,8% ogółu skierowanych,
- 36 osób z terenów wiejskich	tj. 47,4% ogółu skierowanych,
- 16 osób powyżej 50 roku życia	tj. 21,1% ogółu skierowanych,
- 23 osoby długotrwale bezrobotne	tj. 30,3% ogółu skierowanych,
- 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne	tj. 5,3% ogółu skierowanych.

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Udzielenie wsparcia ze środków publicznych poprzez organizację robót publicznych zwiększyło szanse osobom bezrobotnym na podjęcie zatrudnienia.

W 2017 roku zawarto 63 umowy o organizację robót publicznych, z tego:

- **15 umów** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem**,
- **18 umów** w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi – projektu pn. „**AKTYWNA WIEŚ**”,
- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych o rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy, projektu pn. „**Projekt, Praca, Powrót- III P**”,
- **14 umów** w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy skierowany do osób powyżej 30 roku życia – projektu pn. „**AKTYWNI NA NOWO**”,

- **14 umów** w ramach Programu Regionalnego „**Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF**”.

W **2017 roku** w ramach robót publicznych zaktywizowano **88 osób** bezrobotnych, w tym:

- **49 kobiet** tj. 55,7% ogółu skierowanych,
- **36 osób powyżej 50 roku życia** tj. 40,9% ogółu skierowanych,
- **34 osoby długotrwale bezrobotne** tj. 38,6 % ogółu skierowanych,
- **68 osób z terenów wiejskich** tj. 77,3% ogółu skierowanych,
- **13 osób do 30 roku życia** tj. 14,8% ogółu skierowanych,
- **6 osób do 25 roku życia** tj. 6,8% ogółu skierowanych,
- **8 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** tj. 9,1% ogółu skierowanych.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **2017 roku** zawarto **4 umowy** o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W **2017 roku** zatrudnienie w ramach w/wym. formy aktywnej podjęły **4 osoby**, w tym:

- **2 kobiety** tj. 50,0 % ogółu zatrudnionych,
- **1 osoba długotrwale bezrobotna** tj. 25,0 % ogółu zatrudnionych,
- **1 osoba z terenów wiejskich** tj. 25,0 % ogółu zatrudnionych.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia

Zgodnie z art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.**

W 2017 roku zawarto 110 umów w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, w ramach których **zatrudnienie podjęło 156 osób bezrobotnych w tym:**

- **81 kobiet** /tj.51,9% ogółu skierowanych/,
- **10 osób długotrwale bezrobotnych** /tj.6,4% ogółu skierowanych/,
- **79 osób z terenów wiejskich** /tj. 50,6% ogółu skierowanych/,
- **102 osoby do 25 roku życia** /tj.65,4% ogółu skierowanych/.

Pozostałe instrumenty rynku pracy wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy takie jak:

- **grant na telepracę,**
- **świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,**
- **refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osób w wieku do 30 roku życia, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,**
- **bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i zatrudnianie osób bezrobotnych nie były realizowane w 2017 r. z powodu braku zainteresowania nimi ze strony pracodawców i osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 r. promował możliwość realizacji nowych form wsparcia zarówno wśród pracodawców i przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych poprzez informacje przekazywane przez pracowników PUP zarówno podczas spotkań z pracodawcami, wizyt w zakładach pracy, wysyłanie wiadomości e-mail, informacje zamieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz poprzez dystrybucję broszur i ulotek.

Spotkania promocyjno - informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 r. aktywnie współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020.

W ciągu 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował spotkania z pracodawcami, podczas których prezentowano realizowane działania, projekty, badano potrzeby kadrowe i szkoleniowe pracodawców oraz aktywnie zachęcano pracodawców do organizacji w ich firmach form aktywnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy, EFS, PFRON mających na celu umożliwienie wejścia lub powrót osób bezrobotnych i poszukujących pracy na rynek pracy.

W ramach realizowanych projektów Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku zorganizował **9 spotkań, w których udział wzięło 67 pracodawców.**

W dniu 15.11.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG.** Celem tego przedsięwzięcia było m.in. wspieranie rozwoju zarówno jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne i przekształcanie się ich w mikroprzedsiębiorstwa, jak i przedsiębiorstw działających na terenie powiatu lęborskiego.

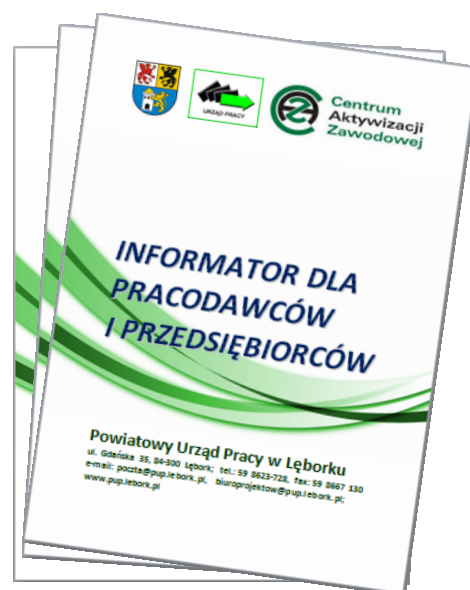
Ponadto w dniu 30.11.2017 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wzięli udział w **VI Lęborskich Spotkaniach Biznesowych** pod hasłem „**Pożyczki, poręczenia, dotacje jako instrumenty wsparcia przedsiębiorców powiatu lęborskiego**”, które odbyły się w Starostwie Powiatowym w Lęborku. Podczas spotkania zaprezentowana została oferta informacyjna instytucji otoczenia biznesu: Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego, Pomorskiego Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych, Powiatowego Centrum Informacyjnego w Wejherowie, Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku oraz Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Słupsku. Ponadto uczestnicy spotkania mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji przy stolikach eksperckich prelegentów.

Informator dla pracodawców i przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, w tym **nowych formach wsparcia** wprowadzonych w życie od 27 maja 2014 r. w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dystrybuował w 2017 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:

www.lebork.praca.gov.pl > zakładka **Dla pracodawców i przedsiębiorców** > **Dokumenty do pobrania**



Cel strategiczny 3.

Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Cel operacyjny 3.1

Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łębskiego

Kształcenie ustawiczne jest ważnym elementem rozwoju zawodowego człowieka. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności korzystnie wpływa na atrakcyjność pracownika na rynku pracy i niweluje ryzyko utraty pracy, a nawet w przypadku jej utraty posiadanie aktualnych kwalifikacji zawodowych lub ogólnych zdecydowanie zwiększa jego szanse na powodzenie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i podjęcie nowego zatrudnienia.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2017 r. działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących, jak i pozostających bez pracy.

Osoby bezrobotne miały możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach, realizację bonów szkoleniowych, a także poprzez kontynuowanie nauki i pobieranie w przypadku spełnienia warunków ustawy stypendium z tego tytułu.

Szkolenia, bony szkoleniowe

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów. Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2017 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano **44 szkolenia indywidualne oraz 7 szkoleń grupowych, finansowanych ze środków:**

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **1 szkolenie indywidualne** pn. „Kierowca transportu drogowego” oraz **5 szkoleń grupowych** tj. „Przedsiębiorca”, „Pracownik branży spożywczej”, „Handlowiec + prawo jazdy kat. B”, „Operator wózków jezdniowych”, „ABC Małej firmy”.

W szkoleniach tych udział wzięły łącznie **144 osoby** (w tym 69 kobiet);

- Europejskiego Funduszu Społecznego – projektu pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębskiego” oraz projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (III)” zrealizowano **43 szkolenia indywidualne** tj. 2 szkolenia pn. Spawacz (dla

łącznie 3 osób), Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, Kierowca-operator wózków jezdniowych, Pracownik ds. zaopatrzenia, Pracownik obsługi hotelowej, Dekorator- sztuka carvingu, Kucharz z elementami carvingu, Garmażer (2 os.), Pomoc stylisty fryzur, Spawacz z obsługą suwnicy (2 os.), Pomoc kuchenna, Profesjonalne sprzątanie (2 os.), Pracownik ds. kadr, Manager usług hotelarskich i gastronomicznych, Specjalistyczny przewoźnik, Kierowca transportu drogowego (5 os.), Pracownik ds. zaopatrzenia, Konserwator, Pomocnik piwowara, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, Kierowca- mechanik, Pomoc kosmetyczki, Specjalista ds. wizażu i stylizacji paznokci, Robotnik drogowy, Spawacz/Operator, Zaopatrzeniowiec, Kierowca/Robotnik magazynowy, Operator/Zaopatrzeniowiec, Kierowca, Pracownik restauracji (2 os.), Pracownik utrzymania czystości (2 os.), Specjalista ds. dietyki i żywienia, Księgowa, Specjalista kosmetyki estetycznej i laserowej, Specjalista ds. zaopatrzenia i obrotu towarowego, Szwaczka, Pakowacz (2 os.), Szkolenie okresowe, Carving, Obsługa kasy fiskalnej (3 os.).

W/wym. szkolenia odbyły **54 osoby** (w tym 27 kobiet);

- Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” – przeprowadzono 1 szkolenie grupowe pn. „Kucharz”. W/wym. szkolenie odbyło **5 kobiet**.
- Programu Specjalnego pn. „PROJEKT, PRACA, POWRÓT- III P” - zrealizowano 1 szkolenie grupowe pn. „Pokojowa” dla **5 kobiet**.

W szkoleniach indywidualnych i grupowych w 2017 roku wzięło udział łącznie **208 osób, w tym 106 kobiet**. W 2017 roku 3 osoby, w tym 1 kobieta przerwały szkolenie z własnej winy, a 1 osoba przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy.

W 2017 r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **46 bonów szkoleniowych** w ramach, których zrealizowano **47 szkoleń**.

Szkolenia te były finansowane ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano łącznie **6 szkoleń**, tj.: Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kat. B, Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C, C1, C+E, C1+E, Menager, Zaopatrzeniowiec, Kwalifikacja wstępna przyspieszona i Operator koparkoładowarki klasa trzecia.
- Europejskiego Funduszu Społecznego - projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)” zrealizowano **40 szkoleń**, tj. 7 szkoleń pn. Spawacz, 2 szkolenia pn. Spawacz/Operator, Kierowca autobusu, Pracownik ds. marketingu i zaopatrzenia, Pracownik ds. biurowych, Garmażer-pizzer, Recepcjonista, 2 szkolenia pn. Pracownik usług gastronomicznych i hotelarskich, Recepcjonistka, 2 szkolenia pn. Spawacz z prawo jazdy kat. B, Pracownik obsługi hotelowej z prawo jazdy kat. B, 2 szkolenia pn. Animator czasu wolnego, Spawacz z obsługą krawędziarki, Instruktor rekreacji ruchowej, Kelnerka, Kierowca transportu drogowego, 2 szkolenia pn. Przedstawiciel handlowy, Magazynier, Stylista makijażu, Specjalista ds. zarządzania produkcją i planowania, 2 szkolenia pn. Pomoc kosmetyczki, Specjalista kosmetyki estetycznej i podologii, Menager, Kasjer, Zarządzanie personelem, Profesjonalna obsługa klienta, Szwaczka, Obsługa kasy fiskalnej.

W 2017 roku nie realizowano **trójstronnych umów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych, z uwagi na brak wniosków pracodawców.

W 2017 roku w ramach szkoleń łącznie skierowano 254 osoby (w tym 130 kobiet). Szkolenia ukończyło 250 osób, w tym 129 kobiet (3 osoby, w tym 1 kobieta przerwały szkolenie z własnej winy, a 1 osoba przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy).

Stypendium z tytułu kontynuacji nauki

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Zasady przyznawania prawa do stypendium z tytułu kontynuacji nauki zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149). Świadczenie to przyznawane jest na wniosek osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Stypendium przyznawane jest w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki jeżeli w ciągu 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku nastąpiło podjęcie dalszej nauki w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącą szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej albo w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych. Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Postawą do wypłaty przedmiotowego świadczenia jest zaświadczenie lub oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki.

W 2017 r. żadna osoba bezrobotna nie skorzystała z tego świadczenia.

Cel operacyjny 3.2 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP

Szkolenia stały się istotnym narzędziem rozwoju pracowników i są wskaźnikiem nowoczesności w danej organizacji. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów, a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników, polegające na nadawaniu mu umiejętności służących realizacji stojącego przed nim wyzwania.

Kierowanie pracowników na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania Urzędu, ale też w znacznej mierze służy wzrostowi samoświadomości wśród pracowników, polegającej na czerpaniu satysfakcji z doskonalenia kwalifikacji.

Priorytetem dla Urzędu jest w dalszym ciągu szkolenie pracowników pełniących funkcję doradcy klienta, gdyż przede wszystkim ich wiedza i umiejętności są gwarantem osiągnięcia wysokiej efektywności działań aktywizujących osoby bezrobotne.

Stąd też w 2017 r. **doradcy klienta** uczestniczyli w szkoleniach z rozwoju osobistego z zakresu:

- praca i rozmowa z trudnym klientem – 15 osób,
- wypalenie zawodowe – 8 osób.

Doradcy klienta wzięli także udział w jednodniowych warsztatach dotyczących badań na temat:

- „Barometr zawodów”,
- „Narzędzia Badania Kompetencji”.

Kwalifikacje pracownicze muszą być dzisiaj rozpatrywane w powiązaniu z wymaganiami obowiązującymi w krajach Unii Europejskiej. Staramy się prawidłowo zdiagnozować potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy.

Dla wszystkich pracowników na stanowiskach urzędniczych zorganizowano szkolenie grupowe pn. „Profesjonalny pracownik publicznych służb zatrudnienia”. Celem szkolenia było poznanie zasad profesjonalnego marketingu usług i instrumentów rynku pracy, ukazanie aspektów prawnych zatrudniania i innej pracy zarobkowej w realizacji podstawowych usług i instrumentów rynku pracy. Szkoleniem objęto 41 osób.

Oprócz wyżej wymienionych szkoleń w 2017 r. pracownicy PUP uczestniczyli w innych, zróżnicowanych tematycznie, szkoleniach obejmujących między innymi:

- Nowelizację Kodeksu postępowania administracyjnego – 4 osoby,
- Realizację instrumentów rynku pracy, udzielanie pomocy publicznej – 3 osoby,
- Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców – 7 osób,
- Windykacja należności w Powiatowych Urzędach Pracy - 2 osoby,
- Bezpieczeństwo informacji wg UODO, RODO i KR - 1 osoba,
- Vademecum PŁATNIKA – 1 osoba,
- Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego - 1 osoba,
- Warsztaty z zakresu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy – 2 osoby.

W 2017 r. **kwalifikacje podwyższyło 44 pracowników** Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z tego 33 pracowników wzięło udział w więcej niż jednym szkoleniu.

Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy był bardzo wysoki - wyniósł bowiem **88%**.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń odbywała się poprzez aktywny udział pracowników w 38 różnych konferencjach, seminariach, konsultacjach i spotkaniach informacyjnych. Wśród nich były te cyklicznie organizowane co roku:

„Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Symposium Wsi Pomorskiej”, konwenty i spotkania dyrektorów powiatowych urzędów pracy, spotkania informacyjne Funduszy Europejskich”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG” oraz te organizowane w ramach grup zawodowych powiatowych urzędów pracy (dyrektorów, kierowników CAZ, głównych księgowych, doradców zawodowych).

Udział pracowników w organizowanych spotkaniach zespołów roboczych stał się jednym z głównych form komunikacji służącej przedyskutowaniu alternatywnych rozwiązań problemów w obszarze rynku pracy. Przyczynił się również do podniesienia poziomu świadczonych usług i stanowił ważny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

Cel operacyjny 3.3

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego

Przedsiębiorcy, pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2017 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z trzech priorytetów Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- 2) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Po wyczerpaniu środków limitu podstawowego przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Aby ubiegać się o środki rezerwy pracodawcy musieli spełnić jeden ww. priorytetów Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz jeden z poniższych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz. U. z 2015r., poz. 978 z późn. zm.).

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozytywnie rozpatrzył wnioski **37 pracodawców** o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dzięki wsparciu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017r. przeszkolono **163 osoby**.

Cel strategiczny 4.
Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Cel operacyjny 4.1
Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja

W celu poprawy sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których powiatowy urząd pracy ustalił III profil pomocy, ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje możliwość objęcia tych osób Programem Aktywizacja i Integracja. Program ten stworzył dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Znaczna liczba klientów powiatowych urzędów pracy to osoby, które będąc od wielu lat bezrobotne, stają się osobami „uzależnionymi” od świadczeń pomocy społecznej, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego też podejmowane wobec nich działania powinny być nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy.

Starosta - w zależności od przyjętego na etapie planowania modelu finansowania PAI – może zawrzeć z ośrodkiem pomocy społecznej:

- **porozumienie o realizacji programu** (gmina przejmuje ciężar finansowania działań w zakresie integracji społecznej) lub
- **porozumienie o współpracy** (powiatowy urząd pracy przejmuje ciężar finansowania działań w zakresie integracji społecznej). W tym przypadku, partnerami starosty w realizacji PAI, obok ośrodka pomocy społecznej są podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Z podmiotami tymi starosta zawiera umowę.

Porozumienie o realizacji programu określa w szczególności:

1. kryteria doboru i liczbę bezrobotnych;
2. działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, realizowane przez ośrodek pomocy społecznej;
3. okres realizacji i przewidywane efekty, z podaniem mierników pozwalających ocenić indywidualne efekty;
4. kwoty i źródła finansowania działań;
5. sposób kontroli i zakres monitorowania.

Porozumienie o współpracy określa w szczególności:

1. kryteria doboru bezrobotnych do PAI;
2. zakres i sposób wymiany informacji o uczestnikach PAI.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował Program Aktywizacja i Integracja w oparciu o porozumienia o realizacji programu.

CEL I UCZESTNICZY PROGRAMU:

Celem Programu było udzielenie kompleksowego wsparcia 10 osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, dla których ustalono profil pomocy III i które korzystały ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Realizatorzy:

- Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku.

Ośrodki pomocy społecznej uczestniczące w realizacji Programu:

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie – 2 osoby,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej – 2 osoby,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku – 6 osób.

Kwota wydatkowana z Funduszu Pracy na realizację PAI: 3 596,40 zł

Okres realizacji Programu: luty 2017 r. – maj 2017 r.

Okres realizacji prac społecznie użytecznych oraz zajęć integracji społecznej – 2 miesiące w wymiarze:

- ✓ prace społecznie użyteczne – do 10 godz. tygodniowo,
- ✓ zajęcia integracji społecznej – co najmniej 10 godz. tygodniowo.

DZIAŁANIA PROGRAMU:

- ✓ **w zakresie aktywizacji zawodowej:** prace społecznie użyteczne realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149), organizowane przez gminy powiatu lęborskiego: Łeba, Nowa Wieś Lęborska i Wicko (dofinansowane ze środków Funduszu Pracy),
- ✓ **w zakresie integracji społecznej bezrobotnych,** służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym realizowane przez Ośrodki Pomocy Społecznej które zawarły Porozumienie o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w szczególności w formie grupowego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów trenerskich i grup wsparcia organizowanych w grupach liczących nie więcej niż 10 osób (finansowane ze środków budżetu gmin).

Na dzień **31 maja 2017r.** udział w Programie Aktywizacja i Integracja zakończyło **10 osób**, w tym **8 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **5 osób**, w tym **4 kobiety**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 50%.**

Cel operacyjny 4.2

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”**.



Celem Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” w powiecie lęborskim było tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia **42 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku - mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich a także wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów i potencjału, a w szczególności usług i branż rozwijających się na obszarach wiejskich.

Efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie 42 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 10 osób bezrobotnych,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez 10 osób bezrobotnych,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez 16 osób bezrobotnych,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez 5 osób bezrobotnych,
- wyłonienie kadry wykwalifikowanych pracowników na potrzeby MSP,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- utworzenie nowego miejsca pracy w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) przez 1 osobę bezrobotną,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu.

Pracodawcy powiatu lęborskiego przystępując do realizacji Programu Regionalnego zawierali z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku Porozumienie o wzajemnej współpracy.

W 2017 r. w ramach Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” zaktywizowano 42 osoby, w tym 33 kobiety w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – 37 osób, w tym 28 kobiet,
- usług poradnictwa zawodowego - 42 osoby, w tym 33 kobiety,
- stażu – 10 osób, w tym 7 kobiet,
- robót publicznych – 16 osób, w tym 13 kobiet,
- prac interwencyjnych – 10 osób, w tym 8 kobiet,
- szkolenia pn. „Kucharz” – 5 kobiet,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 1 mężczyzna,
- zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia – 5 osób, w tym 3 kobiety.

W 2017 r. udział w projekcie **zakończyły 42 osoby, w tym 33 kobiety. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 41 osób, w tym 32 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 97,6%.**

W 2017 roku PUP w Lęborku nie zlecał działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia.

Cel operacyjny 4.3

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2017 roku była promowana przy współudziale instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- *Starostwo Powiatowe w Lęborku,*
- *Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,*
- *Urząd Miejski w Lęborku,*
- *Urząd Miasta w Łebie,*
- *Urząd Gminy w Cewicach,*
- *Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Urząd Gminy w Wicku,*
- *Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*

- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,*
- *Punkt Pośrednictwa Pracy OHP,*
- *Portal internetowy Lęborskie Fakty,*
- *Portal internetowy Fakty Młodych,*
- *Portal internetowy Wrota Pomorza,*
- *Parafie z terenu Powiatu Lęborskiego.*

Ponadto realizując projekty Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował spotkania informacyjne z pracodawcami – ważnymi partnerami na lokalnym rynku pracy. Spotkania te miały na celu omówienie zasad współpracy przy realizacji projektów. W trakcie spotkań przedstawiono zasady organizacji form aktywnych zaplanowanych do realizacji w 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie **9 spotkań informacyjnych dla pracodawców**, w których uczestniczyło **67 firm** z terenu powiatu lęborskiego.

Cel operacyjny 4.4

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Dzięki współpracy i dialogowi społecznemu wspólnie podejmowane działania przedstawicieli różnych instytucji publicznych i prywatnych umożliwiają uzyskanie większej efektywności realizowanych przedsięwzięć aktywizacji osób pozostających bez pracy.

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy wymaga koordynacji i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, organizacji pozarządowych, partnerów społecznych, instytucji oświatowych, pracodawców.

Partnerstwo na lokalnym rynku pracy jest niezbędnym elementem ograniczenia bezrobocia w naszym regionie. Osiągnięcie wymiernych efektów w sferze przeciwdziałania i ograniczania bezrobocia zależy w znacznej mierze od współdziałania instytucji rynku pracy z samorządami. Rozwijanie współpracy, dialogu sprzyja zwiększeniu oddziaływania tych instytucji na lokalny rynek pracy.

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy - organu opiniotwórczo-doradczego Starosty do spraw pracy w sprawach polityki rynku pracy. W skład Rady Starosta powołał osoby spośród działających na terenie powiatu: reprezentatywnych organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, jednostek samorządu terytorialnego.

Na przestrzeni 2017 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy, w ramach swoich kompetencji, przyjmowała sprawozdania okresowe z działalności Powiatowego Urzędu Pracy, analizy lokalnego rynku pracy, wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową oraz opiniowała propozycje przesunięć środków przyznanych **algorytmem** na realizację poszczególnych form aktywnych.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy wydawała opinie w sprawie zatwierdzenia propozycji planu szkoleń i przekwalifikowania dla osób bezrobotnych, opiniowała regulaminy, zasady i kryteria

realizacji form aktywnych przywidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także opiniowała wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków-dotacji na uruchomienie działalności gospodarczych oraz wnioski złożone przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla nowo zatrudnionych bezrobotnych.

W ramach swoich kompetencji Powiatowa Rada Rynku Pracy wydawała opinie w sprawie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń zarówno przez osoby bezrobotne, jak też przez podmioty gospodarcze.

Zadaniem Rady było także opiniowanie wniosków o przyznanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożonego przez jednostki organizacyjne powiatu łębskiego. Opiniowano 3 wnioski.

W 2017r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji Programu Specjalnego: pn. „**Projekt, Praca, Powrót III P**”, który zakładał aktywizację 13 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz **Program Aktywizacja i Integracja** skierowany do 10 osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny. Oba Programy uzyskały pozytywną opinię Rady.

Wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku podejmowane w 2017r. w zakresie ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków spotkały się z aprobatą członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2017 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się praktyki zawodowe jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie.

W 2017 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Ośrodek Szkolenia Kierowców POLDEK w Gdańsku,
- Ośrodek Szkoleniowo - Badawczy „Wiedza” w Słupsku,
- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku,
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Łęborku,
- „EduKar” Centrum Kształcenia w Kościerzynie,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „PRAWKO C” w Słupsku,
- Centrum Kształcenia Kierowców „RONDO- bis” w Rumii,
- Towarzystwo Miłośników Górnośląskiej Kolei Wąskotorowej- Art Silver Design w Nieborowicach,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „Plus” w Słupsku,
- DWCom Szkolenia Dorota Wołosiuk- Kondratowicz w Łęborku,
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego PCR i P w Łęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Łęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Słupsku,
- Ośrodek Dydaktyczno - Szkoleniowy P.P.U.S. "POLKAR" Sp. z o.o. w Żukowie.

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W 2017 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku nawiązali **398 kontaktów** z pracodawcami lokalnego rynku pracy, a ponadto **67 pracodawców** uczestniczyło w spotkaniach zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.

Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Miejsce zamieszkania	
				miasto	wieś
Polska	38 433 558	19 840 383	18 593 175	23 109 253	15 324 305
Województwo pomorskie	2 324 251	1 192 300	1 131 951	1 484 837	839 414
Powiat lęborski	66 333	33 694	32 639	39 107	27 226
- miasto Lębork	35 413	18 320	17 093	35 413	-
- miasto Łeba	3 694	1 915	1 779	3 694	-
- gmina Cewice	7 545	3 744	3 801	-	7 545
- gmina Nowa Wieś Lęborska	13 617	6 686	6 931	-	13 617
- gmina Wicko	6 064	3 029	3 035	-	6 064

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2017 r.

LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Polska	4 309 800	115 075	4 140 861
Województwo pomorskie	293 704	7 448	283 176
Powiat lęborski	8 458	347	8 087
- miasto Lębork	4 546	279	4 257
- miasto Łeba	1 287	8	1 272
- gmina Cewice	586	17	568
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 329	30	1 295
- gmina Wicko	710	13	695

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2017 r.

LICZBA PRACUJĄCYCH

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	9 476 011	4 742 064	4 733 947
Województwo pomorskie	576 765	296 824	279 941
Powiat łęborski	11 990	6 758	5 232
- miasto Łębork	8 043	4 517	3 526
- miasto Łeba	758	460	298
- gmina Cewice	541	356	185
- gmina Nowa Wieś Łęborska	2 095	1 111	984
- gmina Wicko	553	314	239

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2017 r.

BEZROBOCIE REJESTROWANE :

➤ Stopa bezrobocia (wg stanu na dzień 31.12.2017 r.)

- Polska 6,6 punktu procentowego,
- województwo pomorskie 5,5 punktu procentowego,
- powiat łęborski 8,1 punktu procentowego.

➤ Liczba bezrobotnych

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	1 081 746	595 530	486 216
Województwo pomorskie	49 653	30 909	18 744
Powiat łęborski	1 695	978	717

Źródło: Dane statystyczne PUP w Łęborku oraz dane GUS – stan na dzień 31.12.2017 r.

2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie lęborskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie lęborskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia aktywizujące):
 - Pośrednictwo pracy – **3 333 osoby**
 - Poradnictwo zawodowe:
 - porady indywidualne – **581 osób**
 - porady grupowe – **36 osób**
 - indywidualne informacje zawodowe – **157 osób**
 - grupowe informacje zawodowe – **103 osoby**
 - Szkolenia aktywizujące – **0 osób**
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania – **2 764 osób**
- Liczba osób, dla których ustalono profil pomocy – **3 518 osób**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES – **354 osoby**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – **195 osób**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy, targów pracy - **46**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi - **45**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)
 - Szkolenia – **208 osób**
 - Bony szkoleniowe – **46 osób**

- Staże – **288 osób**
- Bony stażowe – **4 osoby**
- Przygotowanie zawodowe dorosłych – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Bon na zasiedlenie – **10 osób**
- Prace społecznie użyteczne – **52 osoby**
- Zatrudnienie wspierane - **1 osoba**
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – **99 osób**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – **40 osób**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań:

- Liczba zrealizowanych programów aktywizacji zawodowej oraz osiągnięta efektywność zrealizowanych programów – **10 programów aktywizacji zawodowej:**
 - Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (II)**” – wskaźnik efektywności - **82,6%**;
 - Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (III)**” – wskaźnik efektywności - **93,4%**;
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (II)**” – wskaźnik efektywności - **88,3%**;
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (III)**” – wskaźnik efektywności - **92,4%**;
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębskiego**” – wskaźnik efektywności - **100,0%**;
 - Program Specjalny pn. „**Projekt, Praca, Powrót-III P**” – wskaźnik efektywności - **100,0%**;
 - **Program Aktywizacja i Integracja** – wskaźnik efektywności - **50%**;
 - Projekt pn. „**Aktywna wieś**” – wskaźnik efektywności - **100,0%**;
 - Projekt pn. „**Aktywni na nowo**” – wskaźnik efektywności - **100,0%**;
 - Program Regionalny „**Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF**” – wskaźnik efektywności - **97,6%**.

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Zrealizowane działania zwiększające jakość, dostępność i efektywność usług świadczonych przez PUP – *charakterystyka działań znajduje się w części opisowej sprawozdania*

- Liczba złożonych elektronicznych wniosków o rejestrację – **229**
- Liczba zgłoszeń ofert pracy – **204**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI – **3 474**
- Liczba przesyłek zarejestrowanych w systemie elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS – **około 14 718**

Cel strategiczny 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne:

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **97 osób**
- Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych – **0**
- Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej – **0**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP w Lęborku lub w których PUP brał udział - **2**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:

- Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – **45 stanowisk pracy**
 - Prace interwencyjne – **76 miejsc pracy**
 - Roboty publiczne – **88 miejsc pracy**
 - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia – **156 miejsc pracy**

Cel strategiczny 3. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu lęborskiego:

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez udział w szkoleniu – **204 osoby**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez realizację bonu szkoleniowego – **46 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie realizowane w ramach zawartej umowy trójstronnej – **0**
- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **0**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:

- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **44 osoby**
- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy brali udział w konferencjach, spotkaniach, seminariach – **21 osób**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego:

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu lęborskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **37 pracodawców / 163 pracowników**

Cel strategiczny 4. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja:

- Liczba zawartych porozumień o współpracy – **3**
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – **10**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych:

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programów Regionalnych – **42 osoby**

- Liczba osób bezrobotnych objętych usługami agencji zatrudnienia – *działanie nie było realizowane w 2017 r.*

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **10**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:

- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **10 posiedzeń**
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących z PUP - **14**
- Liczba spotkań z pracodawcami - **9**
- Liczba wizyt u pracodawców – **398**

Lębork, sierpień 2018 r.