

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ ZAKOŃCZONYCH W 2012 ROKU

W 2012 roku szkolenie rozpoczęło 330 osób, w tym 199 kobiet, ukończyło 381 osób (238 kobiet). 60 osób rozpoczęło szkolenie w 2011 roku.

W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęło – **303 osoby, tj. 80 % osób**, które ukończyły szkolenie.

Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń, należy wziąć pod uwagę takie dane, jak:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Spośród 330 osób skierowanych, szkolenia w 2012 roku ukończyło 381 osób. 60 osób zakończyło szkolenia, na które zostały skierowane w 2011 roku, 1 osoba przerwała szkolenie, a 8 osób skierowanych ukończyło szkolenie w 2013.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium:

a) kryterium statusu w rozumieniu ustawy:

Wszystkie osoby kończące szkolenia były osobami bezrobotnymi, nie przeszkolono osób posiadających status poszukujących pracy.

b) płci:

Wśród 381 osób, które ukończyły szkolenia było 238 kobiet i 143 mężczyzn.

c) wieku:

- osoby do 25 roku życia – 120 osób
- osoby powyżej 50 roku życia – 49 osób

Spośród 381 osób, które ukończyły szkolenia było:

- w kategorii wiekowej – 18-24 lata - 111 osób
- w kategorii wiekowej – 25-34 lata – 141 osób
- w kategorii wiekowej – 35-44 lata – 61 osób
- w kategorii wiekowej – 45 lat i więcej – 68 osób

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowili bezrobotni z przedziału wiekowego 25-34 lata (37 % ogółu), a najmniej było bezrobotnych w kategorii wiekowej 35-44 lata (16 % ogółu).

d) poziomu wykształcenia:

- wyższe – 69 osób
- policealne i średnie zawodowe - 123 osoby
- średnie ogólnokształcące - 60 osób
- zasadnicze zawodowe - 72 osoby
- gimnazjalne i poniżej - 57 osób

e) biorąc pod uwagę **miejsce zamieszkania**, należy wskazać, iż 128 osób (34 %) było mieszkańcami wsi.

f) przynależności do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 70 osób
- bezrobotni do 25 roku życia – 120 osób
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 49 osób
- długotrwale bezrobotni - 140 osób
- bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 31 osób
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 37 osób
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 2 osoby
- niepełnosprawni bezrobotni - 20 osób

Należy jednak zauważyć, że powyższe dane nie są kategoriami rozłącznymi, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości. Istotne jest to, iż 140 osób (37 %), które ukończyły szkolenia to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej 12 miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do ponownego włączenia tych osób do rynku pracy.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu- 303 osoby (80 %)

L. p.	Nazwa szkolenia	Ukończyło szkolenie	Podjęło pracę	Podjęcia pracy w % (stan na 31.03.2013r.)
1	Pokojowa (Fundusz Pracy)	8	4	50 %
2	Fakturzystka (Fundusz Pracy)	8	8	100 %
3	Kelner (Fundusz Pracy)	8	7	88 %
4	Operator wózków jezdniowych (Fundusz Pracy)	8	8	100 %
5	Specjalista ds. reklamy (Fundusz Pracy)	8	8	100 %
6	Pomoc nauczyciela w żłobku/ przedszkolu (Fundusz Pracy)	10	7	70 %
7	Trening motywacyjny- powrót na rynek pracy (Fundusz Pracy)	30	24	80 %
8	Przedsiębiorca (Fundusz Pracy)	91	91	100 %
9	Garmażer- kucharz z obsługą cateringową (Fundusz Pracy)	16	13	81 %
10	Logistyk (Fundusz Pracy)	6	6	100 %
11	Pomoc księgowej (Fundusz Pracy)	16	9	56 %
12	Przedstawiciel handlowy (Fundusz Pracy)	8	6	75 %
13	Elektryk (Fundusz Pracy)	6	5	83 %
14	Operator koparko- ładowarki (Fundusz Pracy)	10	8	80 %
15	Kosztorysant (Fundusz Pracy)	6	4	67 %
16	Ogrodnik terenów zieleni („Czas na zmiany”)	5	5	100 %
17	Sekretarka („Młodzi aktywni 30 - na rynku pracy”)	8	7	88 %
18	Specjalista ds. kadr („Być aktywnym 50+”)	6	3	50 %
19	Sprzątaczką („Być aktywnym 50+”)	7	3	43 %
20	Pracownik biurowy („Każdy ma swoją szansę”)	8	4	50 %
21	Konserwator („Każdy ma swoją szansę”)	6	5	83 %
22	Doradca klienta („Każdy ma swoją szansę”)	6	3	50 %

23	Kierowca- operator wózków jezdniowych („Gotowi na zmiany”)	5	2	40 %
24	Fakturzystka („Krok w przyszłość”)	8	7	88 %
25	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC („Krok w przyszłość”)	7	2	29 %
26	Florysta („Krok w przyszłość”)	7	4	57 %
27	Robotnik pomocniczy w przetwórstwie rybnym („Krok w przyszłość”)	5	5	100 %
28	Opiekunka domowa („Lepsze jutro” EFS 6.1.3)	8	1	13 %
29	Pracownik ds. turystyki i hotelarstwa („Lepsze jutro” EFS 6.1.3)	8	4	50 %
30	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych („Lepsze jutro” EFS 6.1.3)	8	5	63 %
31	Referent ds. archiwizacji i obsługi biura („Wychodzę z cienia” EFS 6.1.1)	6	6	100 %
32	Robotnik gospodarczy („Wychodzę z cienia” EFS 6.1.1)	4	4	100 %
33	Specjalista analizy i rozwoju rynku („Moja firma- mój biznes” EFS 6.2)	30	25	77 %
RAZEM		381	303	80 %

Biorąc pod uwagę powyższe dane, widzimy, że po odbytych szkoleniach odsetek osób bezrobotnych, które znalazły zatrudnienie wyniósł: "Fakturzystka" (Fundusz Pracy)- 100 %, Fakturzystka („Krok w przyszłość”)- 88 %, Operator wózków jezdniowych (Fundusz Pracy)- 100 %, Specjalista ds. reklamy (Fundusz Pracy)- 100 %, Trening motywacyjny- powrót na rynek pracy (Fundusz Pracy)- 80 %, Przedsiębiorca (Fundusz Pracy)- 100 %, Garmażer- kucharz z obsługą cateringową (Fundusz Pracy)- 81 %, Logistyk (Fundusz Pracy)- 100 %, Elektryk (Fundusz Pracy)- 83 %, Operator koparko- ładowarki (Fundusz Pracy)- 80 %, Ogrodnik terenów zieleni („Czas na zmiany”)- 100 %, Sekretarka („Młodzi aktywni 30 - na rynku pracy”)- 88 %, Konserwator („Każdy ma swoją szansę”)- 83 %, Robotnik gospodarczy („Wychodzę z cienia” EFS 6.1.1)- 100 %, Robotnik pomocniczy

w przetwórstwie rybnym („Krok w przyszłość”)- 100 %, Referent ds. archiwizacji i obsługi biura („Wychodzę z cienia” EFS 6.1.1)- 100 %. Analiza efektywności szkoleń wskazuje, iż największą (bo na poziomie 100 %) skutecznością cieszą się szkolenia z zakresu Przedsiębiorcy, Specjalisty ds. reklamy, Logistyka, Ogrodnika terenów zieleni, Referenta ds. archiwizacji i obsługi biura, Robotnika pomocniczego w przetwórstwie rybnym.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

- 4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych po ukończeniu szkoleń wyniósł 2.635,19 złotych.**
- 5. Przeciętny koszt szkolenia na 1 osobę wyniósł 2.095,71 złotych, a przeciętny koszt osobogodziny szkolenia to 11,84 złotych.**
- 6. W 2012 roku nie było osób skierowanych na studia podyplomowe, egzaminy lub licencję oraz nie było osób, które ukończyły szkolenie za pożyczkę.**