Załącznik Nr 10

do Zarządzenia Nr 2/2024

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

z dnia 29.01.2024 r.

**ZASADY**

**ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH**

**PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LĘBORKU**

**Podstawa prawna:**

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy
de minimis.

- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy
de minimis w sektorze rolnym.

- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy
de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

**Ilekroć w niniejszych Zasadach mowa jest o:**

1. „**zasadach**” - należy przez to rozumieć niniejsze zasady organizowania prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych;
2. „**Urzędzie**” - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku;
3. „**Dyrektorze Urzędu**” - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
 w Lęborku;
4. „**Staroście**” - należy przez to rozumieć Starostę Lęborskiego;
5. „**Ustawie**” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
6. „**Rozporządzeniu**” - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych
i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek
na ubezpieczenia społeczne;
7. „**bezrobotnym”** - oznacza to osobę spełniającą przesłanki art. 2 ustawy z dnia
20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§ 1

1. Umowy o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych zawierane
są z **pracodawcą** - jednostką organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także z osobą fizyczną, jeżeli zatrudniają one przynajmniej jednego pracownika.
2. Osoba bezrobotna może być kierowana do prac interwencyjnych **do przedsiębiorcy
nie zatrudniającego pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców.**
3. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki
na ubezpieczenia społeczne, dokonywana w ramach prac interwencyjnych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku
z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego **stanowi pomoc de minimis,** spełniającą warunki określone w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia
2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis, Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
4. **W przypadku niedotrzymania warunków zawartej umowy przyznana pomoc podlega zwrotowi wraz z odsetkami.**

§ 2

1. Pracodawca ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych **składa do Urzędu wniosek** o zorganizowanie prac interwencyjnych wraz z wyszczególnionymi w nim załącznikami.
2. Urząd **w terminie 30 dni** od dnia złożenia wniosku, wraz z kompletem wymaganych dokumentów, powiadamia pisemnie wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.

3. Przy rozpatrywaniu wniosków Urząd kieruje się zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych.

§ 3

**Osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

1. bezrobotnym do 30 roku życia;
2. bezrobotnym długotrwale;
3. bezrobotnym powyżej 50 roku życia;
4. bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej;
5. bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
6. bezrobotnym niepełnosprawnym

**przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do prac interwencyjnych w ramach realizowanych programów specjalnych.**

§ 4

Starosta zawiera z pracodawcą **umowę** określającą między innymi zasady refundacji
ze środków Funduszu Pracy kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne
za zatrudnioną osobę bezrobotną.

§ 5

**Mając na uwadze racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy przyznanych algorytmem przy ocenie wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych będą brane pod uwagę dodatkowe kryteria zawarte
w niniejszych zasadach:**

* + - 1. W pierwszej kolejności rozpatrywane będą wnioski pracodawców, którzy w okresie

ostatnich 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku wywiązali się z warunków umów zawartych z Urzędem. Ocenie podlegać będzie współpraca z wnioskodawcą /ocena realizacji dotychczasowych umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych

i ich efektywność/.

**O zorganizowanie prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który**:

1. prowadzi działalność nieprzerwanie przez okres co najmniej **6 miesięcy,**

a w przypadku pracodawcy, który rozpoczął działalność gospodarczą z udziałem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielonej przez tut. Urząd okres ten wynosi minimum 12 miesięcy i pracodawca wywiązał się z warunków zawartej z urzędem umowy w sprawie przyznania dotacji działalności gospodarczej,

1. ma zarejestrowaną działalność gospodarczą lub miejsce wykonywania działalności gospodarczej **na terenie Powiatu Lęborskiego** i tworzone miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych również będzie na terenie tego powiatu.
	* + 1. Zasady refundacji:
* przy zawieraniu umów o organizację prac interwencyjnych zgodnie **z art. 51 ust. 1** Ustawy kwota refundacji nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia
każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne
od refundowanego wynagrodzenia przez okres **do 6 m-cy** a pracodawca
jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego
przez **okres 3 miesięcy** bezpośrednio po zakończeniu okresu refundacji,
* przy zawieraniu umów o organizację prac interwencyjnych przy zatrudnieniu bezrobotnego co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy zgodnie z **art. 51 ust. 2** Ustawy kwota refundacji nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia
za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia
za każdą osobę bezrobotną przez **okres do 6 m-cy** a pracodawca jest obowiązany
do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **3 miesięcy** bezpośrednio po zakończeniu okresu,
* przy zawieraniu umów o organizację prac interwencyjnych zgodnie **z art. 56 ust. 1** Ustawy kwota refundacji nie może przekroczyć kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust.1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres
**do 12 m-cy**, a pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez **okres 6 miesięcy** bezpośrednio po zakończeniu okresu refundacji,
* przy zawieraniu umów o organizację prac interwencyjnych zgodnie z **art. 59 ust. 1** Ustawy kwota refundacji nie może przekroczyć kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia,

a w przypadku kierowania osób bezrobotnych spełniających warunki konieczne

do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego kwota refundacji
nie może przekroczyć 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek
na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez **okres
do 12 m-cy a** pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez **okres 6 miesięcy** bezpośrednio po zakończeniu okresu refundacji.

* 1. Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych pracowników w ramach zawartej umowy o prace interwencyjne **dokonywana jest na podstawie składanych co miesiąc wniosków**

**o refundację** (na obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku drukach) **wraz z określonymi w umowie załącznikami.**

 **b) Wyliczenie wysokości refundacji za poszczególne miesiące będzie przedstawiało się następująco:**

* refundacja za pełny miesiąc pracy - kwota wynikająca z postanowień umowy zawartej pomiędzy Pracodawcą i Starostą,
* refundacja za niepełny miesiąc pracy- kwota wynikająca z postanowień umowy podzielona przez ilość dni danego miesiąca i pomnożona przez ilość dni pracy kalendarzowych,
* refundacja składek ZUS - refundacji podlega składka na ubezpieczenie rentowe, emerytalne oraz składka na ubezpieczenie wypadkowe płacone przez Pracodawcę,
* refundacja za czas choroby - wynagrodzenie z tytułu niezdolności do pracy płatne przez Pracodawcę - stawka do refundacji podzielona przez 30 dni pomnożona przez liczbę dni niezdolności do pracy i pomnożona przez % chorobowego.

§ 6

Urząd mając na uwadze racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy przy rozpatrywaniu wniosków o organizację prac interwencyjnych zastrzega możliwość skrócenia wnioskowanego okresu prac interwencyjnych.

Zasady organizacji prac interwencyjnych nie dotyczą zawierania umów w ramach realizowanych projektów.

Niniejsze zasady obowiązują od dnia 29.01.2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku, ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork

tel. (59) 8623728, 8623744, e-mail: gdle@praca.gov.pl, http://lebork.praca.gov.pl