Załącznik Nr 13

do Zarządzenia Nr 19/2025

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

z dnia 26.06.2025 r.

**ZASADY**

**PRZYZNAWANIA DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA,
A NIE UKOŃCZYŁ 60 LAT – W PRZYPADKU KOBIETY LUB 65 LAT – W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY ORAZ POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LAT
- W PRZYPADKU KOBIETY, 65 LAT - W PRZYPADKU MĘŻCZYZNY**

**Podstawa prawna:**

* Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
* Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy

 publicznej.

* Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie
 stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy
 de minimis.
* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie

 stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy
 de minimis w sektorze rolnym.

* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 roku w sprawie
 stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy
 de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

**Ilekroć w niniejszych Zasadach mowa jest o:**

1. „**zasadach**" - należy przez to rozumieć niniejsze zasady przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny oraz poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety, 65 lat w przypadku mężczyzny;
2. „**urzędzie**” - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku;
3. „**Dyrektorze Urzędu**” - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Lęborku;
4. „**Staroście**” - należy przez to rozumieć Starostę Lęborskiego;
5. „**ustawie**” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy
i służbach zatrudnienia;
6. **„pracodawcy”** - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej,
a także z osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one przynajmniej jednego pracownika;
7. **„przedsiębiorcy”** - oznacza to przedsiębiorcę w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy
z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców;
8. „**bezrobotnym**” - oznacza to osobę spełniającą przesłanki art. 2 pkt 1 ustawy z dnia
20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
9. **„poszukującym pracy”** -oznacza osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 ustawy z dnia
20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która ukończyła 18 lat i poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy, zarejestrowaną w PUP;
**w w/w formie dotyczy osób, które ukończyły 60 lat w przypadku kobiet lub 65 lat
w przypadku mężczyzn**.
10. **„wnioskodawca”** – oznacza to pracodawcę lub przedsiębiorcę składającego wniosek o dofinasowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny oraz poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety,
65 lat – w przypadku mężczyzny.

§ 1

1. Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać wnioskodawcy **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia** lub poszukującego pracy zgodnie **z art. 141 ustawy** z dnia 20 marca 2025 roku

o rynku pracy i służbach zatrudnienia, o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
2. **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego,
3. 1 miesiąca – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt b, może być przyznane wielokrotnie.

1. **O dofinansowanie wynagrodzenia** za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rokżycia lubposzukującego pracy, **może ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca** jeżeli:
2. prowadzi działalność nieprzerwanie przez okres co najmniej **6 miesięcy** a w przypadku pracodawcy, który rozpoczął działalność gospodarczą z udziałem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielonej przez tut. Urząd okres ten wynosi minimum
12 miesięcy i pracodawca wywiązał się z warunków zawartej z urzędem umowy
w sprawie przyznania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
3. tworzy miejsce pracy **na terenie Powiatu Lęborskiego,**
4. osoby reprezentujące podmiot lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia
6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy
z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy, lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;
5. na dzień złożenia wniosku nie zalega:

- z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

- z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne

- z opłacaniem innych danin publicznych.

1. **Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie** **określonej w umowie,
nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.**
2. Dofinansowanie wynagrodzeniajest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis.**

§ 2

* + - 1. Wnioskodawca ubiegający się o dofinansowanie wynagrodzenia **składa do tut. Urzędu kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek** o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienieskierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy wraz z wyszczególnionymi w nim załącznikami. Aktualne formularze dostępne są
			w siedzibie Urzędu i na stronie internetowej <https://lebork.praca.gov.pl/> w zakładce dokumenty do pobrania.
			2. Urząd może wymagać dodatkowych dokumentów niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.
			3. **Urząd w terminie 30 dni** od dnia złożenia wniosku, wraz z kompletem wymaganychdokumentów, powiadamia pisemnie wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpoznania.
			4. Przy rozpatrywaniu wniosków Urząd kieruje się zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych.
			5. **Mając na uwadze racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy przy ocenie wniosku o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia** w pierwszej kolejności rozpatrywane będą wnioski pracodawców, którzy w okresie ostatnich
			12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku wywiązali się z warunków umów zawartych z Urzędem. Ocenie podlegać będzie współpraca z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność).
			6. **Wnioski** o dofinansowanie wynagrodzenia **będą rozpatrywane w kolejności wpływu**do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku oraz w miarę **posiadanych środków Funduszu** **Pracy** przeznaczonych na powyższą formę aktywizacji.
			7. Złożenie wniosku nie gwarantuje zawarcia umowy o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiet, 65 lat w przypadku mężczyzn.

§ 3

1. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia
do dalszego zatrudnienia skierowanego:
2. **bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy**
3. **poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca.**

2. Umowa o zatrudnienie skierowanego **poszukującego pracy**, jest zawierana na okres
do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.

3. W przypadku niewywiązania sięz warunku dalszego zatrudnienia:

1. **skierowanego bezrobotnego** po okresie dofinansowania wynagrodzenia oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia **pracodawca lub** **przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty,**

b) **poszukującego pracy** po okresie dofinansowania wynagrodzenia oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia **pracodawca lub** **przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.**

5. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego albo poszukującego pracy przez okresprzysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po upływie dofinansowania pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu 50% kwoty dofinansowania /wraz z odsetkami/ w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

**6. W przypadku rozwiązania umowy o pracę** przez bezrobotnego / poszukującego pracy, rozwiązania z nimumowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia
26 czerwca 1974 - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego / poszukującego pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu utrzymania zatrudnienia po okresie dofinansowania **starosta:**

**a) w przypadku bezrobotnego - kieruje kolejnego bezrobotnego na zwolnione**

 **stanowisko,**

**b) w przypadku poszukującego pracy - nie kieruje na zwolnione** **stanowisko pracy** innego poszukującego pracy a pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.

7. Urząd może przeprowadzić wizytę monitorującą lub kontrolę przyznanej formy pomocy w zakresie prawidłowości realizacji warunków zawartej umowy.

§ 4

1. Dofinansowanie wynagrodzenia w ramach zawartej umowy dokonywane jest napodstawie składanych co miesiąc wniosków o refundację (na obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku drukach) wraz z określonymi w umowie załącznikami, po udokumentowaniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę poniesionych kosztów za zatrudnienie osoby bezrobotnej / poszukującej pracy.
2. Maksymalne kwoty refundacji miesięcznych dotyczą okresu pełnego miesiąca trwaniaumowy, za okres niepełnego miesiąca refundacja ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu.
3. Dofinansowanie w miesiącach, w których pracodawca nie poniósł pełnych /żadnych/wydatków na wynagrodzenie za daną osobę /np. przebywanie na urlopie bezpłatnym, pobieranie zasiłku chorobowego z ZUS /dofinansowanie nie może przekroczyć wysokości faktycznych kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie zatrudnionej osoby.
4. Okres dofinansowania zgodnie z zawartą umową jest okresem stałym, który nie podlega przesunięciom o przerwę w zatrudnieniu w sytuacji ewentualnego dopełnienia stanowiska pracy. Jest on liczony nieprzerwanie od dnia zatrudnienia pierwszej skierowanej osoby.

Niniejsze zasady obowiązują od dnia 26.06.2025 r.