Załącznik Nr 14

do Zarządzenia Nr 2/2024

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

z dnia 29.01.2024 r.

**ZASADY**

**PRZYZNAWANIA DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

**Podstawa prawna:**

* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
* Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie   
   stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy  
   de minimis.
* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie

stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy  
 de minimis w sektorze rolnym.

* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 roku w sprawie  
   stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy  
   de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

1. Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego,   
   który ukończył 50 rok życia** zgodnie **z art. 60d ustawy** z dnia 20 kwietnia 2004 roku  
   o promocjizatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
3. **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który **ukończył 50 lat,   
    a nie ukończył 60 lat,**
4. **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który **ukończył 60 lat**.
5. **Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie** **określonej w umowie,   
   nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.**
6. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudnienia skierowanegobezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres:
7. **6 miesięcy (bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat),**
8. **12 miesięcy (bezrobotnego, który ukończył 60 lat).**
9. **W przypadku niewywiązania się** z warunku dalszego zatrudnienia skierowanegobezrobotnego po okresie dofinansowania wynagrodzenia oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia **pracodawca   
   lub** **przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.**
10. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okresprzysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po upływie dofinansowania pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu 50% kwoty dofinansowania /wraz z odsetkami/ w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
11. **W przypadku rozwiązania umowy o pracę** przez bezrobotnego, rozwiązania z nimumowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu utrzymania zatrudnienia po okresie dofinansowania, **starosta kieruje kolejnego bezrobotnego na zwolnione** **stanowisko.**
12. W przypadku braku możliwości skierowania przez PUP odpowiedniego bezrobotnego   
    nazwolnione stanowisko pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania.
13. **Dofinansowanie wynagrodzenia** jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis.**
14. Pracodawca lub przedsiębiorca ubiegający się o dofinansowanie wynagrodzenia **składa   
    do tut. Urzędu wniosek** o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienieskierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia wraz z wyszczególnionymi w nim załącznikami
15. **Urząd w terminie 30 dni** od dnia złożenia wniosku, wraz z kompletem wymaganychdokumentów, powiadamia pisemnie wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
16. **Do zawarcia umowy o dofinansowanie wynagrodzenia preferowani będą pracodawcy lub przedsiębiorcy, którzy zatrudnią skierowanego bezrobotnego  
    w pełnym wymiarze czasu pracy**. Pracodawca lub przedsiębiorca nie może zmniejszyć wymiaru czasu pracyw okresie utrzymania zatrudnienia osoby bezrobotnej   
    po zakończeniu refundacji.
17. **O dofinansowanie wynagrodzenia** za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rokżycia **może ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca** który:
18. prowadzi działalność nieprzerwanie przez okres co najmniej **6 miesięcy** a w przypadku pracodawcy, który rozpoczął działalność gospodarczą z udziałem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielonej przez tut. Urząd okres ten wynosi minimum  
    12 miesięcy i pracodawca wywiązał się z warunków zawartej z urzędem umowy  
    w sprawie przyznania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
19. ma zarejestrowaną działalność gospodarczą lub miejsce wykonywania działalności gospodarczej **na terenie Powiatu Lęborskiego** i tworzone miejsce pracy w ramach dofinansowania również będzie na terenie tego powiatu.
20. Dofinansowanie wynagrodzenia w ramach zawartej umowy dokonywane jest napodstawie składanych co miesiąc wniosków o refundację (na obowiązujących   
    w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku drukach) wraz z określonymi w umowie załącznikami, po udokumentowaniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę poniesionych kosztów za zatrudnienie osoby bezrobotnej.
21. Maksymalne kwoty refundacji miesięcznych dotyczą okresu pełnego miesiąca trwaniaumowy, za okres niepełnego miesiąca refundacja ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu.
22. Dofinansowanie w miesiącach, w których pracodawca nie poniósł pełnych /żadnych/wydatków na wynagrodzenie za daną osobę /np. przebywanie na urlopie bezpłatnym, pobieranie zasiłku chorobowego z ZUS /dofinansowanie nie może przekroczyć wysokości faktycznych kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie zatrudnionej osoby.
23. **Wnioski** o dofinansowanie wynagrodzenia **będą rozpatrywane w kolejności wpływu**do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku oraz w miarę **posiadanych środków Funduszu** **Pracy** przeznaczonych na powyższą formę aktywizacji.

Niniejsze zasady obowiązują od dnia 29.01.2024 r.