Załącznik Nr 13

do Zarządzenia Nr 2/2024

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

z dnia 29.01.2024 r.

**ZASADY**

**PRZYZNAWANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO**

**Podstawa prawna:**

* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
* Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 roku w sprawie  
  stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy  
  de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

1. **Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta** może przyznać **bon zatrudnieniowy.**
2. **Wnioski o przyznanie bonu zatrudnieniowego będą rozpatrywane w kolejności wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku oraz w miarę posiadanych środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych.**
3. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie **indywidualnego planu działania**.
4. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa Starosta.
5. Bezrobotny wskazuje pracodawcę, u którego będzie zatrudniony.
6. Bon zatrudnieniowystanowi dla pracodawcy (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną**, jeżeli zatrudniają one co najmniej** **jednego pracownika**) gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.
7. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą który:
8. prowadzi działalność nieprzerwanie przez okres co najmniej **6 miesięcy** a w przypadku pracodawcy, który rozpoczął działalność gospodarczą z udziałem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielonej przez tut. Urząd okres ten wynosi minimum  
   12 miesięcy i pracodawca wywiązał się z warunków zawartej z urzędem umowy  
   w sprawie przyznania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
9. ma zarejestrowaną działalność gospodarczą lub miejsce wykonywania działalności gospodarczej **na terenie Powiatu Lęborskiego** i tworzone miejsce pracy w ramach bonu zatrudnieniowego również będzie na terenie tego powiatu.
10. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego **przez okres 18 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy**.
11. **Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne** **w wysokości zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust.1   
    pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **przez okres 12 miesięcy**.
12. Refundacja w ramach zawartej umowy dokonywana jest na podstawie składanych  
    co miesiąc wniosków (na obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku drukach) wraz z określonymi w umowie załącznikami, po udokumentowaniu poniesionych kosztów na wynagrodzenie za zatrudnionego bezrobotnego.
13. Maksymalne kwoty refundacji miesięcznych dotyczą okresu pełnego miesiąca trwania umowy, za okres niepełnego miesiąca refundacja ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu.
14. Dofinansowanie w miesiącach, w których pracodawca nie poniósł pełnych /żadnych/ wydatków na wynagrodzenie za daną osobę /np. przebywanie na urlopie bezpłatnym, pobieranie zasiłku chorobowego z ZUS /nie może przekroczyć wysokości faktycznych kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie zatrudnionej osoby.
15. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany **do zatrudniania bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji**.
16. W przypadku nie wywiązywania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:
17. kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie  
    do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego,
18. kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie, o którym mowa w pkt. 13.
19. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania   
    z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
20. Refundacja stanowi pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy  
    de minimis.

Niniejsze zasady obowiązują od dnia 29.01.2024 r.