

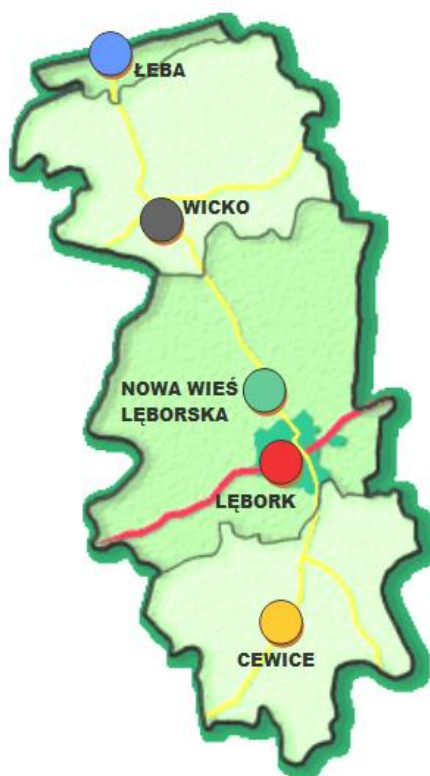


Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2027

ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2023 ROK



Lębork, styczeń 2024 r.

CEL GŁÓWNY:

Wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy i aktywności zawodowej mieszkańców powiatu łęborskiego poprzez promocję zatrudnienia oraz przedsiębiorczość.

Cel strategiczny 1.

Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu łęborskiego ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel operacyjny 1.1

Spersonalizowana ścieżka działań na rzecz osób bezrobotnych

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego poprzez przeprowadzenie wywiadu i opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD powinno być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W oparciu o te informacje możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy. Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizują szkolenia oraz organizują giełdy pracy lub targi pracy. Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2023 r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

Pośrednictwo pracy

W 2023 r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych **odegrało pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy**.

Na przestrzeni 2023 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **1846 ofert pracy**, tj. o 991 ofert mniej niż w 2022 r. (z tego: 1473 oferty pracy niesubsydiowanej, 373 oferty pracy subsydiowanej).

Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Lęborku były w 2023 r. przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt osobistych w urzędzie pracy, w trakcie kontaktów telefonicznych, a także przesyłane drogą elektroniczną. Oferty pracy były także upowszechniane na stronie internetowej urzędu, w Centralnej Bazie Ofert Pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy, w gablotach ogłoszeń w siedzibie tutejszego urzędu oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, do lokalnej prasy i radia, by jak najwięcej osób zainteresowanych mogło się z nimi zapoznać. Wybrane oferty pracy zamieszczane były również na Facebooku.

W 2023 r. pośrednicy pracy realizując oferty pracy dobierali spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów spełniających wymagania pracodawców i przedstawiali im propozycje odpowiedniej pracy lub wydawali skierowanie do pracy.

W 2023 r. udzielono 4 682 usługi pośrednictwa pracy dla 2 374 osób. Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby z niepełnosprawnościami.

W 2023 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej. Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało **przygotowanie przez doradców klienta w ścisłej współpracy z osobami bezrobotnymi Indywidualnych Planów Działania**. Celem Indywidualnego Planu Działania było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dodatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową. Pomoc taką uzyskali także obywatele Ukrainy, którzy w wyniku wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie osiedlili się i aktywnie poszukują pracy na terenie naszego powiatu.

Ocena kompetencji cyfrowych

Obowiązek przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych osób młodych i uzupełniania w razie potrzeby wynika z Zalecenia Rady UE z 20 października 2020 r. w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, z Planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 1 sierpnia 2022 r.) oraz – w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) – z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 (obowiązujących od 3 kwietnia 2023 r.).

Od 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z wytycznymi Ministra właściwego ds. pracy stosuje **nowe narzędzie skierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia służące ocenie ich kompetencji cyfrowych**, niezbędnych do efektywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego.

Badanie kompetencji cyfrowych następuje podczas wizyty w urzędzie pracy u doradcy klienta, a ich **ocena polega na wypełnieniu ankiety oceny kompetencji cyfrowych przygotowanej przez MRIPS**.

Osobie bezrobotnej do 30 roku życia **przeprowadza się ocenę kompetencji cyfrowych przed przystąpieniem (po raz pierwszy) do danej formy wsparcia**, wynikającej z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy. W przypadku uzyskania oceny wskazującej na konieczność uzupełnienia kompetencji cyfrowych osoba ta zostanie skierowana na odpowiednie szkolenie.

W 2023 r. doradcy klienta dokonali oceny kompetencji cyfrowych dla 179 osób do 30 roku życia, natomiast 23 osoby bezrobotne wymagające wsparcia w tym zakresie odbyły szkolenie z kompetencji cyfrowych (szkolenie online).

▪ **Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania**

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Indywidualny Plan Działania stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy (tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia) wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2023 r. Indywidualne Plany Działania były przygotowywane przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy w trakcie wizyt osobistych w urzędzie pracy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

1. Działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
2. Działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
3. Planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
4. Formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
5. Termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2023 r. **doradcy klienta** /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **2 300 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. W 2023 r. realizację IPD zakończyło łącznie **713 osób**.

▪ **Giełdy pracy**

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2023 r. było **organizowanie giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. W 2023 r. PUP w Lęborku zorganizował łącznie **4 giełdy pracy na 11 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: **operator pras (8), pracownik budowlany (1), kosmetyczka (1) oraz pracownik do spraw administrowania nieruchomości (1)**, w których uczestniczyło łącznie **35 osób**.

Giełdy pracy są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

▪ **Targi pracy**

W 2023 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku uczestniczyli w targach pracy:

- w dniu **19.04.2023 r.** w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie, które odbyły się Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Bohaterskiej Załogi ORP „Orzeł” w Wejherowie, ul. Strzelecka 9 (Elektryk). Osoby odwiedzające targi były informowane o ofertach pracy w powiecie lęborskim oraz innych usługach świadczonych przez nasz urząd, a także o ofertach pracy za granicą w ramach EURES.

Wśród wystawców obecni byli także Powiatowe Urzędy Pracy, Państwa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, organizacja działająca na rzecz osób z niepełnosprawnością, służby mundurowe, agencje zatrudnienia oraz pracodawców.

W ramach targów osoby poszukujące pracy mogły liczyć na szeroką ofertę wolnych miejsc pracy w kraju i za granicą, staże zawodowe, oferty szkoleniowe i edukacyjne.

- w dniu **30.05.2023 r.** w **Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Urząd Miasta Gdyni, Fundację Gospodarczą, Laboratorium Innowacji Społecznych i United Nations High Commissioner for Refugees – UNHCR (urząd Organizacji Narodów Zjednoczonych upoważniony do przeprowadzenia i koordynacji międzynarodowych działań mających na celu ochronę uchodźców i rozwiązywania ich problemów na całym świecie).

Targi odbyły się w Hali „**Polsat Plus Arena Gdynia**”, podczas których obecnych było **wielu wystawców**, a także PUP- y z województwa pomorskiego.m.in. przedstawiciele Powiatowych Urzędów Pracy: w Pucku, Wejherowie, Lęborku, Tczewie i Kartuzach, Gdańsku oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Fundacji Gospodarczej, służb mundurowych, pracodawców, agencji zatrudnienia i innych instytucji.

Podczas targów przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku udzieli informacji osobom odwiedzającym odnośnie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia w zakresie pracy stałej i sezonowej, a także pracy za granicą.

W ramach targów, osoby poszukujące pracy mogły liczyć na szeroki wybór dostępnych ofert pracy w różnych zawodach, profesjonalne doradztwo w zakresie pisania CV, a także porady doradcy zawodowego pod kątem przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

▪ **Spotkania z osobami bezrobotnymi**

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **14 spotkań informacyjnych** z osobami bezrobotnymi które dotyczyły realizowanego projektu współfinansowanego ze środków EFS+ pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027. Spotkania dotyczyły promocji projektu i łącznie **uczestniczyło w nich 177 osób**

Celem promocji w/w projektu wśród osób bezrobotnych było zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, bonu na zasiedlenie, szkolenia, bonu szkoleniowego, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, prac interwencyjnych, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2023 r. doradcy zawodowi zorganizowali **30 spotkań** w ramach grupowej informacji zawodowej dla **294 osób bezrobotnych** (w tym 176 kobiet). Celem powyższych spotkań było zapoznanie osób bezrobotnych z podstawowymi usługami rynku pracy oraz z formami aktywizacji zawodowej oferowanymi przez PUP w Lęborku, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych.

W dniu 08.08.2023r. przedstawiciele naszego urzędu wzięli udział w **2 spotkaniach** informacyjnych zorganizowanych we współpracy z OPS w Wicku dla obywateli Ukrainy przybyłych do powiatu lęborskiego w wyniku wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie, w ośrodkach zbiorowego zakwaterowania w Nowęcinnie oraz w Żarnowskiej w celu przedstawienia usług oferowanych przez tutejszy urząd na rzecz w/w cudzoziemców. W spotkaniach wzięło udział łącznie **70 osób**.

W trakcie spotkania wszyscy obecni otrzymali informacje na temat:

- możliwości i korzyści wynikających z rejestracji w tutejszym urzędzie i nabycia statusu osoby bezrobotnej
- form aktywizacji zawodowej oferowanych przez PUP w Lęborku
- sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach pracy w powiecie lęborskim oraz możliwościach poszukiwania pracy, miejscach upowszechniania krajowych ofert pracy
- unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool realizowanego w ramach działań sieci EURES i oferującego wsparcie dla obywateli Ukrainy w znalezieniu zatrudnienia w Unii Europejskiej.

W **październiku 2023 r.** PUP w Lęborku zorganizował **7 spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych** dotyczących usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których **uczestniczyło łącznie 90 osób.**

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje ogólne dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EOG, o aktualnych ofertach pracy za granicą oraz o miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy. Uczestnicy spotkań otrzymali także materiały promocyjne dotyczące sieci EURES.

Szkolenia aktywizujące

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy, dla których między innymi organizowane są szkolenia aktywizacyjne.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował szkoleń aktywizacyjnych, jednakże zostały one zastąpione przez usługę indywidualnego poradnictwa zawodowego poprzedzającą każdą formę aktywną, na którą zostały skierowane osoby bezrobotne we wszystkich realizowanych projektach.

Poradnictwo zawodowe miało na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do intensywniejszego poszukiwania pracy, zwiększenia umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych i zmotywowania do podejmowania innych działań na rzecz swojego rozwoju szczególnie po okresie pandemii w kraju:

- profesjonalnego przedstawienia swojej kandydatury na aktywne formy,
- chęci dokształcania się, podnoszenia kwalifikacji,
- umiejętności w opracowania lub aktualizowania swojego CV.

Ponadto w programach szkoleń grupowych „Magazynier” oraz „Pracownik ds. księgowości” ujęto zajęcia aktywizacyjne organizowane przez instytucje szkoleniowe.

Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w 2023 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i rozeznaniem predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem są indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz indywidualne

i grupowe informacje zawodowe.

Tematyka ww. działań dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnych formach jakimi są staże, możliwości skorzystania z bonu szkoleniowego, bonu zatrudnieniowego i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W 2023 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:

- Poradnictwo indywidualne (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) – udzielono 249 porad indywidualnych dla 238 osób bezrobotnych, w tym 136 kobiet,
- Grupowe porady zawodowe – zorganizowano 13 grupowych porad dla 106 osób, w tym dla 47 kobiet,
- Indywidualna informacja zawodowa – udzielono 67 indywidualnych informacji zawodowych, w tym dla 38 kobiet,
- Grupowa informacja zawodowa – 30 spotkań dla 294 osób, w tym dla 176 kobiet.

Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,

- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy; podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku – to w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy natomiast w pozostałych przypadkach w wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania w/wym. świadczenia zostały uregulowane w art. 51 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.).

Druk wniosku o przyznanie w/wym. prawa pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, ponadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

W 2023 roku 223 osoby bezrobotne, w tym 130 kobiet z prawem do zasiłku skorzystały z dodatku aktywizacyjnego.

Cel operacyjny 1.2

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych

Mobilność zawodowa to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów dynamicznie zmieniającego się rynku pracy i potrzeb pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego, uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracą. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty i usługi rynku pracy m.in: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia, EURES.

Staż

Zgodnie z art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.) Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny

rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników. Staż to nabycie doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Zgodnie z powyższą ustawą w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kierował osoby bezrobotne do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2023 roku ogółem zawarł **168 umów o zorganizowanie stażu (103 umowy z sektora publicznego oraz 65 umów z sektora prywatnego)**, w tym:

- **109 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **109 osób bezrobotnych**;
- **32 umowy** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęły **32 osoby bezrobotne**;
- **17 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **17 osób bezrobotnych**;
- **4 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**;
- **6 umów** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Stawiam na siebie**” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**.

W 2023 roku **168 osób** bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu, z tego:

- **145 kobiet**, tj. 86,30% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **78 osób z terenów wiejskich**, tj. 46,43% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **72 osoby do 25 roku życia**, tj. 42,86% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **98 osób do 30 roku życia**, tj. 58,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby powyżej 50 roku życia**, tj. 1,79% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,

- **31 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 18,45% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **12 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, tj. 7,14% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

Pracodawcy lokalnego rynku pracy chętnie podejmują współpracę w ramach formy aktywnej jaką jest staż, gdyż przez okres odbywania stażu nie ponoszą kosztów związanych z wynagrodzeniem, natomiast po zakończeniu stażu zyskują wykwalifikowanych pracowników.

W 2023 roku osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu najczęściej odbywały staż na takich stanowiskach jak: **pracownik biurowy, sprzątaczką, pomoc kuchenna, opiekunka dziecięca, handlowiec.**

Szkolenia, bony szkoleniowe

Wsparcie mobilności zawodowej jest ważnym aspektem w ścieżce rozwoju kariery poprzez organizację **szkoleń zawodowych** dla osób bezrobotnych oraz przez organizowanie szkoleń w ramach **bonów szkoleniowych**, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie dla **54 osób bezrobotnych** następujące **szkolenia zawodowe**:

- a) Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia (dla 5 osób),
- b) Pracownik ds. księgowości (dla 12 osób),
- c) Kierowca transportu drogowego (dla 13 osób),
- d) Spawacz (dla 6 osób),
- e) Magazynier (dla 12 osób),
- f) Pracownik ds. kadr i płac (dla 1 osoby),
- g) Zaopatrzeniowiec (dla 1 osoby),
- h) Kurs prawa jazdy kat. D (dla 1 osoby),
- i) Pomoc nauczyciela (dla 1 osoby),
- j) Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa pierwsza (dla 1 osoby),
- k) Administrator budynków (dla 1 osoby).

Ponadto w 2023 r. wydano **22 bony szkoleniowe** dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, na realizację **23 szkoleń**.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,

w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „osobami uprawnionymi”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **2023 roku** zawarto **2 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **8 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej **rozpoczęło prace społecznie użyteczne**, w tym:

- 3 kobiety /tj. 37,50 % ogółu/
- 5 osób z terenów wiejskich /tj. 62,50 % ogółu/
- 5 osób powyżej 50 roku życia /tj. 62,50 % ogółu/
- 7 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 87,50 % ogółu/.

Do prac społecznie użytecznych w 2023 r. przystąpiły Gmina Cewice i Miasto Lębork.

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie wymienionych gmin powiatu lęborskiego.

Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

W **2023 roku** bezrobotnemu przysługiwał bon w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego

poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;

W 2023 roku zawarto ogółem **24 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie**, z tego:

- **12 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **10 osób**, **1 osoba** podjęła działalność gospodarczą oraz **w ramach jednej umowy zawartej w grudniu 2023 r. 1 osoba podjęła zatrudnienie w styczniu 2024 r.**,
- **3 osoby** podjęły zatrudnienie do umów zawartych w grudniu 2022 roku.
- **12 umów** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach, których zatrudnienie podjęło **12 osób bezrobotnych**.

W 2023 roku zatrudnienie / podjęcie działalności gospodarczej w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **26 osób**, w tym:

- 17 kobiet /tj. 65,38 % ogółu zatrudnionych/
- 10 osób z terenów wiejskich /tj. 38,46 % ogółu zatrudnionych/
- 8 osób do 25 roku życia /tj. 30,77 % ogółu zatrudnionych/
- 26 osób do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 3,85 % ogółu zatrudnionych/.

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem:

- **45 osobom skierowanym na staż** (w tym 10 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2022 roku w związku ze skierowaniem na staż poza

miejszem stałego zamieszkania). 1 osobie bezrobotnej skierowanej na staż sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz w ramach **Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego;

- 6 osobom skierowanym na szkolenie;

ze środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

- 9 osobom skierowanym na staż,
- 12 osobom skierowanym na szkolenie;

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem:

- 32 osobom skierowanym na staż (w tym 5 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2022 roku);
- 4 osobom skierowanym na szkolenie;

ze środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

- 6 osobom skierowanym na staż;
- 3 osobom skierowanym na szkolenie.

Powyższy instrument ułatwił osobom bezrobotnym wychowującym dziecko do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia powrót lub wejście na lokalny rynek pracy.

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2023 r. poprzez:

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES skierowano do **374 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były one realizowane w trakcie kontaktów telefonicznych pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, osobistych w urzędzie pracy (indywidualne i grupowe) oraz przekazywane za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Tematyka przekazywanych informacji dotyczyła: informacji ogólnych o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii rozpowszechnianych w ramach EURES oraz na temat kampanii informacyjnej dot. unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool. Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka udzielonych informacji	Liczba osób
1.	Informacje ogólne dotyczące EURES	101
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	25
3.	Poszukiwanie pracy	114
4.	Inne	134
	RAZEM:	374

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku posiadał **548 ofert pracy za granicą na 3 471 stanowisk pracy**, z czego **361 ofert pracy** otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w celu upowszechnienia na terenie powiatu lęborskiego w ramach sieci EURES, natomiast **187 ofert pracy** tutejszy urząd wybrał z **Centralnej Bazy Ofert Pracy** udostępnianej przez ministra, mając na uwadze kwalifikacje i umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy będących w naszej ewidencji, by jak najbardziej odpowiadały ich oczekiwaniom.

Oferty pracy za granicą w ramach EURES w 2023 r.

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	361	2 433
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	187	1 038
	RAZEM	548	3 471

Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru w 2023 r. różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło jednak z **Niemiec, Holandii oraz Norwegii**.

W **Niemczech** największym powodzeniem cieszył się **monter rusztowań (60)**, **pracownik produkcyjny do marketu (50)**, **kierowca autobusu (30)**, **operator wózka (27)** oraz **opiekun osoby starszej (25)**.

W przypadku **Holandii** najbardziej poszukiwanym zawodem był **pracownik do zbioru jabłek i gruszek (26)**, **pracownik do sprzątania kempingu (20)** oraz **monter rur (20)**, natomiast w **Norwegii** pracodawcy najczęściej potrzebowali pracowników w zawodach: **kierowca autobusu (370)**, **pracownik produkcyjny-przetwórstwo krabów (70)** oraz **pracownik produkcyjny – przetwórstwo łososia (50)**.

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu były podawane do wiadomości publicznej poprzez zamieszczanie ich na stronie internetowej naszego urzędu, przedstawianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas kontaktów telefonicznych z pośrednikiem pracy; przesyłanie ich drogą elektroniczną (e-maile) osobom zainteresowanym.

Najczęściej poszukiwane zawody w UE i EOG w 2023 r.

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	- kierowca autobusu (370) - pracownik produkcyjny – przetwórstwo krabów (70) - pracownik produkcyjny – przetwórstwo łososia (50) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie (14) - kierowca cysterny (8) - betoniarz-zbrojarz (6) - malarz (6) - dmuchacz szkła (4)
2.	Szwecja	- lekarz weterynarii (600) - kucharz (90) - barman (15)
3.	Niemcy	- monter rusztowań (60) - pracownik produkcyjny do marketu (50) - kierowca autobusu (30) - operator wózka UDT (27) - opiekun osoby starszej (25) - magazynier (20) - monter fasad aluminiowych (20) - pracownik sortowni kurierskich (20) - pomocnik montera rusztowań (20) - pracownik do wykładania towaru na półkach (18) - monter płyt kartonowo- gipsowych (12) - pracownik budowlany (11) - cieśla (10) - murarz (10) - zbrojarz (10) - pracownik do zbioru jabłek (10) - robotnik przemysłowy (10) - asystent pielęgniarstwa (10) - specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego (10) - elektryk przemysłowy (7) - oczyszczacz odlewów (6)
4.	Holandia	- pracownik do zbioru jabłek i gruszek (26) - pracownik do sprzątania kempingu (20) - monter rur (20) - pracownik do uprawy i zbioru ziół (12)

		- lekarz weterynarz (12) - ślusarz-spawacz (10) - kelner (9) - pomoc kuchenna (8) - pracownik do obróbki kalafiora (6) - pracownik produkcji – uprawa owoców (5) - pracownik produkcji – uprawa sadzonek roślin doniczkowych (5)
5.	Finlandia	- pielęgniarka (50) - pracownik sezonowy- zbiór truskawek (40) - pracownik produkcji (33) - spawacz-monter (8) - inżynier systemów morskich (5) - koordynator projektów morskich (5) - operator CNC (4)
6.	Irlandia	- spawacz (10) - betoniaryz (8) - nauczyciel-opiekun dziecięcy (7) - operator CNC (4) - pracownik do wykańczania nawierzchni betonowych (4) - inżynier elektryk (2) - inżynier mechanik (2)
7.	Dania	- rzeźnik-pracownik przetwórstwa mięsnego (40) - pracownik budowlany (15) - operator maszyn (4) - monter instalacji sanitarnych (4)
8.	Estonia	- monter rurociągów okrętowych (65) - spawacz (27) - zbrojarz-betoniarz (15) - murarz (7) - konstruktor kadłubów statków (6) - pracownik leśny (5) - hydraulik (5) - ślusarz okrętowy (4)
9.	Francja	-monter rurociągów okrętowych (30) -pracownik do zbioru jabłek (20) -spawacz (10) -pracownik do uprawy i zbioru szparagów (8)

10.	Belgia	- spawacz (10)
11.	Portugalia	- agent centrum obsługi pasażerów (5)
12.	Malta	- statystyk (5)
13.	Łotwa	- spawacz (30)
14.	Austria	- personel sprzątający (40) - kucharz (40) - kelner (40) - pomoc kuchenna (10)
15.	Hiszpania	- animator czasu wolnego (25)

W 2023 roku pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2023 r.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

L.p.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	136
2.	z organizacjami pracodawców	2
3.	z innymi instytucjami / WUP/	35
	RAZEM	173

Cel operacyjny 1.3

Działania zmierzające do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizował **4 projekty**, finansowane z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowane do różnych grup osób bezrobotnych:

I. Projekt dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” – dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 w okresie od stycznia 2023 r. do grudnia 2024 r.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 266 osób bezrobotnych (152K, 114M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Na dzień **31 grudnia 2023 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” zaktywizowano **126 osób bezrobotnych**, w tym **66 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,

- Szkolenie – **4 mężczyźn.**

Szkolenie pn. „Kompetencje cyfrowe”

- Szkolenie – **23 osoby**, w tym **9 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **9 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **32 osoby**, w tym **28 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **32 osoby**, w tym **28 kobiet**,
- Staż – **32 osoby**, w tym **28 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **9 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **6 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **22 osoby***, w tym **12 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **22 osoby***, w tym **12 kobiet**

*nie ujęto 1 osoby, która dokonała zwrotu otrzymanej dotacji.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **10 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **10 osób**, w tym **1 kobieta**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **14 osób**, w tym **5 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **12 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **12 osób**, w tym **8 kobiet**.

W 2023 roku udział w projekcie zakończyło **78 osób bezrobotnych**, w tym **37 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **66 osób**, w tym **30 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **84,62%**.

II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” realizowany w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **11 osób długotrwale bezrobotnych**, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych,

mieszkańców powiatu łębskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

Na dzień **31 grudnia 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **11 osób**, w tym **8 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **11 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby****, w tym **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **12 osób***, w tym **8 kobiet**.

*w związku z tym, iż 1 mężczyzna przerwał udział w projekcie z własnej winy zobowiązany jest do zwrotu wypłaconego bonu wizerunkowego

** w tym nie ujęto 2 osób, ponieważ 2 pracodawców rozwiązało umowy w ramach prac interwencyjnych.

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **11 osób**, w tym **8 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **11 osób**, w tym **8 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100,00%.**

III. Program Regionalny dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego pn. „Praca dla Pomorzan” realizowany w okresie **od stycznia 2023 r. do grudnia 2023 r.**

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie łębskim była aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Na dzień **31 grudnia 2023** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **37* osób**, w tym **27* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **33 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób***, w tym **27 kobiet***,
- Robót publicznych – **6 osób***, w tym **5 kobiet***,
- Prac interwencyjnych – **10 osób****, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Zwrotu kosztów przejazdu na staż – **1 kobieta**.

*w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

** w tym nie ujęto 2 osób, ponieważ 2 pracodawców rozwiązało umowy w ramach prac interwencyjnych.

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **36 osób**, w tym **24 kobiety**. Dalsze zatrudnienie podjęły **34 osoby**, w tym **24 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **94,44%**.

IV. Programy dofinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Stawiam na siebie**” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia.

Celem projektu pn. „**Stawiam na siebie**” była aktywizacja **17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Na dzień **31 grudnia 2023 r.** w ramach Projektu pn. „**Stawiam na siebie**” zaktywizowano **19 osób***, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **17 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **19 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób***, w tym **5 kobiet**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

* w związku z tym, iż 2 mężczyzn przerwało udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **17 osób**, w tym **12 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **17 osób**, w tym **12 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100%**.

Cel operacyjny 1.4

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku mając na względzie zwiększenie dostępności i jakości świadczonych usług udostępnia, modernizuje oraz wprowadza nowe środki komunikacji elektronicznej, tzw. e-usługi. Umożliwiają one załatwienie spraw urzędowych z dowolnego miejsca i w dowolnym czasie, bez konieczności wychodzenia z domu oraz przyczyniają się do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. Zapewnienie klientom możliwości złożenia dokumentów w formie elektronicznej przyczynia się do zwiększenia jakości komunikacji, jej dostępności i przejrzystości oraz wpływa na szybszą, sprawną i kompetentną realizację sprawy.

Zapewniając dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwia dokonanie **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem serwisu: www.praca.gov.pl.

Ta forma rejestracji cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas,
- pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

Na osoby rejestrujące się przez Internet o wyznaczonej godzinie oczekuje pracownik Urzędu, zaś w przypadku rejestracji tradycyjnej, to osoby bezrobotne oczekują w kolejce do pracownika. Taka rejestracja przebiega szybko i sprawnie, co przekłada się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczyna współpracę z Urzędem.

Na przestrzeni 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęło łącznie 357 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:

- 239 wniosków o pełną rejestrację,
- 118 wniosków o wstępną rejestrację.

Ponadto wpłynęło 76 uzupełnień załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem

serwisu [www \(lebork.praca.gov.pl\)](http://www.lebork.praca.gov.pl) w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych. Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in.: informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

W 2023 r. kontynuowano aktualizowanie informacji na profilu Powiatowego Urzędu Pracy w serwisie społecznościowym Facebook, w którym zamieszczane są najważniejsze informacje i ogłoszenia. Profil na portalu społecznościowym umożliwia przede wszystkim szybką komunikację z partnerami rynku pracy niewymagającą dodatkowych nakładów finansowych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia**. Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19 524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy.

Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku. Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy oraz przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników. Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne. Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy.

Na przestrzeni 2023 r. Urząd otrzymał:

➤ **Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Wnioski o rejestrację (KRB)	356
2	Karta rejestracji bezrobotnego UA (KRB-UA)	1
3	Uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (PSZ-KRBU)	76
4	Zgłoszenie podjęć pracy (PSZ-ZPP)	73
5	Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia (PSZ-ZBG)	8
6	Wnioski o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej (PSZ-WPSB)	32
7	Wnioski o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania (PSZ-PD)	0
8	Zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej (PSZ-ZRDG)	7
9	Rezygnacja osoby poszukującej pracy z pomocy określonej w ustawie (PSZ-RPOU)	5

➤ **Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Zgłoszenia oferty pracy (PSZ-ZOPP)	201
2	Wniosek o weryfikację konta organizacji i kont reprezentantów (PGP-WKOKR)	2

➤ **Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Wniosek o wydanie zaświadczenia (PSZ-WWZ)	12
2	Wniosek o skierowanie na szkolenie (PSZ-WSI)	0
3	Wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego (PSZ-WPDA)	18
4	Wniosek o przelanie świadczenia na konto (PSZ-PSK)	3
5	Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (PSZ-WZUZS)	0
6	Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla bezrobotnego do 30 r.ż. (PSZ-WBZAT)	0
7	Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie (PSZ-WBZAS)	1
8	Pismo do Urzędu (PSZ-PU)	38

➤ **Zatrudnienie cudzoziemców**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP)	86
2	Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (PSZ-WZPS)	4
3	Powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PZPO)	10
4	Powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PPPO)	22
5	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (PSZ-PPWPU)	498
6	Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (PSZ-OZPS)	0

➤ **Pomoc związana z tarczą antykryzysową**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość złożonych dokumentów
1.	Pisma w sprawie (PSZ-PS)	1

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten zapewnia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał w ramach systemu SEPI 1 554 zaświadczenia w formie elektronicznej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku stosowany jest system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną m.in. za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej e-PUAP/. Platforma ta służy do komunikacji obywateli i przedsiębiorców z jednostkami administracji publicznej oraz do komunikacji pomiędzy jednostkami administracji publicznej. Umożliwia szybkie załatwienie wielu spraw urzędowych bez przemieszczania się i bez kolejek.

W 2023 r. Urząd zarejestrował w 4 dziennikach podawczych 12 141 przesyłek, z tego:

- | | |
|--|--------------------|
| ✓ w rejestrze kancelaryjnym | - 8 318 przesyłek, |
| ✓ w rejestrze kancelaryjnym - danych osobowych | - 404 przesyłki, |
| ✓ w rejestrze kancelaryjnym - e-mail | - 3 081 przesyłek, |
| ✓ w rejestrze kancelaryjnym - ePUAP | - 338 przesyłek. |

Cel operacyjny 1.5

Pomoc obywatelom Ukrainy w wejściu na rynek pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy i wsparcia cudzoziemcom zarówno **w punkcie konsultacyjnym dedykowanym obywatelom Ukrainy** (w przypadku osób niezarejestrowanych), jak również **podczas wizyt w urzędzie u doradcy klienta** (w przypadku osób zarejestrowanych), gdzie zgłaszały się osoby z Ukrainy w celu poszukiwania pracy i udzielana im była pomoc w tym zakresie. W punkcie udzielane były także konsultacje dla pracodawców w kwestii zatrudniania cudzoziemców.

W celu zapewnienia zgłaszającym się obywatelom Ukrainy potencjalnych miejsc zatrudnienia tutejszy urząd prowadził bazę pracodawców z naszego powiatu, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników z Ukrainy oraz dysponowali wolnymi miejscami pracy. Takie działania umożliwiły szybkie reagowanie na potrzeby cudzoziemców oraz szybkie kojarzenie poszukujących pracy z Ukrainy z lokalnymi pracodawcami. PUP w Lęborku zachęcał lokalnych pracodawców do zatrudniania obywateli Ukrainy, co dla wielu z nich stanowiło szansę na obsadzenie wolnych miejsc pracy, szczególnie w sektorach, które borykały się z niedoborem pracowników. PUP w Lęborku pozyskał w 2023 r. łącznie **156 ofert pracy niesubsydiowanej dla obywateli Ukrainy** oraz 9 ofert pracy subsydiowanej. Wszystkie oferty pracy dedykowane obywatelom Ukrainy były przedkładane osobom zainteresowanym, które na bieżąco były umawiane telefonicznie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami, a lokalni pracodawcy korzystając z ułatwień w przepisach także w 2023r. przesyłali do tutejszego urzędu **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które mieli obowiązek złożyć w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego: praca.gov.pl / zakładka – zatrudnianie cudzoziemców –powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy/**.

W 2023 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło łącznie **498 powiadomień** od pracodawców z terenu powiatu lęborskiego o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2023 r. w PUP w Lęborku udzielono 112 usług pośrednictwa pracy dla 70 obywateli Ukrainy, natomiast z pomocy punktu konsultacyjnego skorzystało łącznie 68 cudzoziemców.

W 2023r. obywatele Ukrainy zarejestrowani w Urzędzie pracy jako osoby bezrobotne korzystali także z takich form aktywizacji zawodowej jak: staże (2 kobiety), szkolenia (3 kobiety), prace interwencyjne (5 osób, w tym 1 kobieta), roboty publiczne (2 kobiety), zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

(1 kobieta), zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy (1 kobieta), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (2 mężczyzn), w tym 1 mężczyzna dokonał zwrotu środków.

Wsparcie udzielone przez PUP w Lęborku obywatelom Ukrainy na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w 2023 r.

Wsparcie udzielone przez PUP w Lęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – 2023 r.								
Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy		Liczba obsłużonych obywateli Ukrainy		Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych dla obywateli Ukrainy		Liczba ofert pracy subsydiowanej dla obywateli Ukrainy		Liczba złożonych powiadomień przez pracodawców w o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
Bezrobotni	Poszukujący pracy	Punkt konsultacyjny	Rejestracja	Ogółem	w tym dla kobiet	Prace interwencyjne	5	498
127	-	68	127	156	80	Roboty publiczne	2	
						Doposażenie stanowiska pracy	1*	
						Dofinansowanie z art. 57a ustawy kosztów zatrudnienia przez domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy	1	
						Ogółem:	9	

1* osoba podjęła zatrudnienie w ramach dopełnienia doposażenia stanowiska pracy na zwolnionym miejscu pracy utworzonym w ramach refundacji z urzędu

Inne formy pomocy udzielone przez PUP w Lęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – 2023 r.					
Staże	Szkolenia	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Dofinansowanie nostryfikacji dyplomu potwierdzającego wyższe wykształcenie	Zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 w okresie odbywania stażu
2	3	2*	-	-	-
Łączna liczba osób, które otrzymały wsparcie: 7					

2* Z ogólnej liczby 2 osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 osoba dokonała zwrotu środków

Cel strategiczny 2.

Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy oraz warunków dla ich rozwoju

Cel operacyjny 2.1

Pomoc w podejmowaniu działalności gospodarczej przez bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji, pożyczki na organizację i udział w wydarzeniach promujących przedsiębiorczość.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.) Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (zwane dalej dotacjami) w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia albo na założenie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni lub przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2023 r. - 76 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej to mieszkańcy miast: Lęborka (38 osób), Łeby (3 osoby) oraz gmin Nowa Wieś Lęborska (19 osób), Wicko (6 osób) i Cewice (10 osób).

Osoby bezrobotne **podjęły działalność** gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – **65 osób** tj. 86,67% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **25 kobiet; 30 osób do 30 roku życia; 2 osoby powyżej 50 roku życia**) – nie ujęto 1 osoby, która po otrzymaniu środków dokonała ich zwrotu i nie podjęła działalności gospodarczej.
- działalnością **handlową** – **10 osób** tj. 13,33% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **7 kobiet; 4 osoby do 30 roku życia**).

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem** – **52 osoby, z czego 1 osoba dokonała zwrotu dotacji;**
- programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, **projekt pn. „Stawiam na siebie” – 1 osoba**
- Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” – 23 osoby, z czego 1 osoba dokonała zwrotu dotacji.**

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami budowlanymi, usługami kosmetycznymi, usługami mechaniki pojazdów samochodowych.

Jednorazowe środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej.

Zgodnie z art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, osoba niepełnosprawna, o której mowa w art. 11 ust. 1 tj. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą:

- nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy, lub
- wynoszącej od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy, jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

W 2023 r. żadna z osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu nie skorzystała z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych, pomimo promowania tej formy wsparcia wśród potencjalnych interesantów.

Wsparcie szkoleniowo - doradcze

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

zorganizował **szkolenie pn. „Przedsiębiorca”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia „**Przedsiębiorca**” przeszkolonych zostało **69 osób**. Szkolenie miało ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowało następujące zagadnienia: założenie i prowadzenie własnej firmy - krok po kroku, kreowanie marki firmy (marketing i promocja), prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej, zagadnienia podatkowe i rozliczenia z ZUS.

W ramach wsparcia doradczego dla wszystkich osób, które zamierzają w przyszłości rozpocząć pracę na własny rachunek, w celu rozbudzenia ich postaw przedsiębiorczych doradcy zawodowi:

- przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowanie bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego, a także dokonywali oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta.
- w ramach akcji zainicjowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku „**Marzec na obcasach**”, która od dekady wspiera kobiety i inspiruje je do działania nasi doradcy zawodowi zorganizowali i przeprowadzili grupową poradę zawodową pod nazwą „**Nabierz wiatru w żagle**”. Zajęcia dotyczyły aktywności kobiet na rynku pracy oraz motywacji do działania w poszukiwaniu zatrudnienia. Zaproszony gość Pani Joanna Smykowska, która otrzymała z tut. urzędu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i prowadzi działalność w zakresie wykonywania usług kosmetycznych zaprezentowała uczestniczkom spotkania swoje doświadczenia związane z pracą na własny rachunek. W spotkaniu udział wzięło 10 kobiet.

Kolejnym przedsięwzięciem, które zorganizowaliśmy w ramach cyklu spotkań, był „Projekt Kariera”. Spotkania odbyły się w dniach 20.04.2023 r. i 21.04.2023 r. z młodzieżą klas ósmych. Tematem przewodnim spotkań było planowanie kariery edukacyjno – zawodowej.

Spotkania odbyły się w następujących szkołach:

- Zespole Szkół w Cewicach – udział wzięło **30 osób**,
- Szkole Podstawowej im. Jana Brzechwy w Wicku – udział wzięło **50 osób**,
- Szkole Podstawowej im. Strażaków Polskich w Nowej Wsi Lęborskiej – udział wzięło **80 osób**.

Następne spotkanie w ramach w/w cyklu odbyło się **29.11.2023r.** w:

- Zespole Szkół Gospodarki żywnościowej i Agrobiznesu - w spotkaniu wzięło udział **60 uczniów**,
- Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 1- w spotkaniu wzięło udział **30 uczniów**.

W **12.05.2023 r.** w ramach **Dni Otwartych Funduszy Europejskich** (10 jubileuszowa edycja) doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania z młodzieżą ósmych klas szkół podstawowych.

Tematyka spotkań obejmowała: zasady funkcjonowania Urzędu oraz realizowane działania, zapoznanie z projektem współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej realizowanym przez PUP w Lęborku, formy wsparcia dla osób młodych, omówienie usługi poradnictwa zawodowego, przedstawienie narzędzia pomocnego w poznawaniu zawodów na rynku pracy INFOdoradca+, informacje o ofertach pracy w ramach systemu EURES.

W przedsięwzięciu udział wzięło **5 szkół podstawowych** i odbyło się **6 spotkań** w których udział wzięło ogółem **427 uczniów**.

Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą

Pomorskie Dni Przedsiębiorczości to coroczne wydarzenie regionalne, odbywające się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Organizatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku we współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

W dniach **14.11.2023 r. - 15.11.2023 r.** doradcy zawodowi naszego urzędu prowadzili spotkania informacyjno – doradcze w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości pod nazwą „Inspiratorium kariery”. Spotkania odbywały się w szkołach ponadpodstawowych w Lęborku. Podczas spotkań zostały poruszone tematy dotyczące bilansu własnych predyspozycji pod kątem prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pracownicy Urzędu Pracy przekazali uczestnikom informacje, jak krok po kroku można ubiegać się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku. Spotkania te miały na celu zachęcenie młodzieży do dokonywania świadomego wyboru o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej, a także rozbudzenie postaw i zachowań przedsiębiorczych. Z powyższych spotkań skorzystało ogółem **162 uczniów**.

Dnia 14.11.23r. spotkania odbyły się w:

- Powiatowym Centrum Edukacyjnym – w spotkaniu wzięło udział **30 osób**,
- Zespole Szkół Informatyczno – Mechanicznych – w spotkaniu wzięły udział **32 osoby**,
- Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu – w spotkaniu wzięło udział **40 osób**

Dnia 15.11.23r. spotkania odbyły się w:

- Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 1 – w spotkaniu wzięło udział **30 osób**,
- Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 2 – w spotkaniu wzięło udział **30 osób**.

Kontynuując współpracę z młodzieżą w dniu **17.11.2023r.** doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu w Lęborku poprowadzili spotkanie informacyjno – doradcze do uczniów ostatnich klas Szkoły Podstawowej Nr 1 w Lęborku w ramach programu „**OTWARTA FIRMA**”.

Celem spotkania było zaprezentowanie aktywnych działań na rzecz edukacji

o przedsiębiorczości. Tematyka spotkań z młodzieżą dotyczyła modułu Pracownik-przedsiębiorca-przedsiębiorstwo. Uczestników zapoznano ze wsparciem jakie PUP może zaproponować osobom bezrobotnym, przedsiębiorcom i przedsiębiorstwom. Zachęcano młodzież do korzystania z Barometru zawodów, a także z narzędzia opisującego zawody INFOdoradca+. Uczestnicy spotkań wzięli także udział w małym konkursie wiedzy o zawodach. W spotkaniu uczestniczyło 40 uczniów.

Cel operacyjny 2.2

Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rozwój powiatu łębskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy umożliwiając firmom naszego powiatu dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zmniejszeniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zrefundował ze środków Funduszu Pracy **28 podmiotom** prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **31 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Dokonywane refundacje finansowano ze środków:

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - **19** pracodawcom na utworzenie **20** stanowisk pracy,
- Projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **8** pracodawcom na utworzenie **10** stanowisk pracy,

- **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „Stawiam na siebie” - 1 pracodawcy na utworzenie 1 stanowiska pracy.**

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: **mechanik samochodowy, monter konstrukcji stalowych, pracownik branży budowlanej.**

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W 2023 roku zawarto **93 umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **54 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione **54 osoby bezrobotne**, dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w grudniu 2022 r. Ponadto **11 osób bezrobotnych** podjęło zatrudnienie na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy.
- **12 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęło **12 osób bezrobotnych**, z czego **2 zawarte umowy zostały rozwiązane.**
- **5 umów** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**, z czego **2 zawarte umowy zostały rozwiązane.**
- **8 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Stawiam na siebie” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **8 osób bezrobotnych**, dodatkowo **2 osoby bezrobotne** podjęły zatrudnienie na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy.
- **14 umów** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu

regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **14 osób bezrobotnych**.

W **2023 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **107 osób** bezrobotnych, w tym:

- 53 kobiety /tj. 49,53 % ogółu zatrudnionych/
- 7 osób niepełnosprawnych /tj. 6,54 % ogółu zatrudnionych/
- 50 osób z terenów wiejskich /tj. 46,73 % ogółu zatrudnionych/
- 27 osób do 25 roku życia /tj. 25,23 % ogółu zatrudnionych/
- 45 osób do 30 roku życia /tj. 42,06 % ogółu zatrudnionych/
- 21 osób powyżej 50 roku życia /tj. 19,63 % ogółu zatrudnionych/
- 29 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 27,10 % ogółu zatrudnionych/
- 5 obywateli Ukrainy /tj. 4,67 % ogółu zatrudnionych/.

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Udzielenie wsparcia ze środków publicznych poprzez organizację robót publicznych zwiększyło szanse osobom bezrobotnym na podjęcie zatrudnienia.

W **2023 roku** zawarto **54 umowy** o organizację robót publicznych, z tego:

- **47 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **48 osób**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska.
- **5 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **6 osób**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska;
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” finansowanego ze środków FP

przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

W **2023 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **56 osób bezrobotnych**, w tym:

- 35 kobiet /tj. 62,50 % ogółu/
- 2 osoby niepełnosprawne /tj. 3,57 % ogółu zatrudnionych/
- 24 osoby z terenów wiejskich /tj. 42,86 % ogółu zatrudnionych/
- 4 osoby do 25 roku życia /tj. 7,14 % ogółu zatrudnionych/
- 9 osób do 30 roku życia /tj. 16,07 % ogółu zatrudnionych/
- 17 osób powyżej 50 roku życia /tj. 30,36 % ogółu zatrudnionych/
- 19 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 33,93 % ogółu zatrudnionych/
- 2 obywateli Ukrainy /tj. 3,57 % ogółu zatrudnionych/.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **2023 roku** zawarto **8 umów** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęło **9 osób bezrobotnych**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska oraz **1 umowę** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W **2023 roku** zatrudnienie w ramach w/w formy aktywnej podjęło **10 osób bezrobotnych**, w tym:

- 6 kobiet /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba powyżej 60 roku życia /tj. 10,00 % ogółu zatrudnionych/
- 5 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej, albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Powyższy instrument umożliwia:

podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej **otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy przez okres do 12 miesięcy.

W **2023 roku** zawarto **6 umów** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **7 osób bezrobotnych**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska.

W **2023 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy podjęło **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- 6 kobiet /tj. 85,71 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba niepełnosprawna /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba do 25 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba do 30 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- 1 obywatel Ukrainy /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/.

Bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon. Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2023 roku zawarto 2 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego,
w ramach których zatrudnione zostały **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00% ogółu zatrudnionych/
- 1 osoby do 25 roku życia /tj. 50,00% ogółu zatrudnionych/
- 2 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00% ogółu zatrudnionych/.

Spotkania promocyjno – informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2023 r. współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 - 2027.

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2023 roku zorganizował 2 spotkania online na platformie Zoom dla pracodawców dotyczące finansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Spotkania prowadził specjalista ds. rozwoju zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku. Zostały omówione zasady ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z których mogą skorzystać pracodawcy i pracownicy, żeby podnieść swoje kompetencje i kwalifikacje. W trakcie spotkań omówiono i pokazano sposób prawidłowego wypełnienia wniosku pracodawcy o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego.

W ramach Dni Pracodawców 2023 w dniach 24-26.10.2023 r. zorganizowano 3 spotkania w siedzibie urzędu.

Celem spotkań było promowanie inwestycji w szkolenia oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców.

Podczas spotkań zorganizowanych dla pracodawców lokalnego rynku pracy w dniu 24.10.2023 r. oraz w dniu 26.10.2023 r. zaproszeni pracodawcy uzyskali informacje o możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, umiejętności i kompetencji odpowiadających potrzebom pracodawców przez osoby bezrobotne poprzez organizację m.in. szkoleń grupowych, szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych, które ukończyły 30 rok życia oraz szkoleń w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia. Promowano również wśród pracodawców możliwość skorzystania ze wsparcia finansowego oferowanego przez PUP w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z którego mogą skorzystać pracodawcy oraz ich pracownicy w celu podniesienia lub dopasowania kwalifikacji zawodowych do wymogów zmieniającego się rynku pracy. Ponadto podczas spotkań zostały przedstawione założenia i zaplanowane do realizacji na lata 2023-2024 formy wsparcia w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)" dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

W dniu 25.10.2023 roku zorganizowany został punkt konsultacyjny dla pracodawców chcących złożyć wnioski z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W punkcie odbyły się indywidualne konsultacje doradcze mające na celu pomoc w wypełnieniu wniosku o sfinansowanie kształcenia ustawicznego. Pracodawcy mogli rozwiązać swoje wątpliwości dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Najczęściej pojawiały się pytania o:

- priorytety wydatkowania środków KFS,
- uzasadnienie potrzeb szkoleniowych pracowników oraz pracodawców,
- zwolnienie od podatku od towarów i usług kosztów kształcenia,
- wymagane załączniki, które należy dołączyć do wniosku,
- formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

Pracodawcy biorący udział w Dniach Pracodawców 2023 reprezentowali m.in. branże: edukacyjną, gastronomiczną, produkcyjną, usługową, budowlaną, rolniczą, handlową.

Informator dla pracodawców i przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, dystrybuował w 2023 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:
www.lebork.praca.gov.pl >
zakładka Dla pracodawców i przedsiębiorców > Dokumenty do pobrania



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork; tel.: 59 8623-744
e-mail: gdle@praca.gov.pl, biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl;
<http://lebork.praca.gov.pl>

Cel strategiczny 3.

Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymagań rynku pracy

Cel operacyjny 3.1

Zdobycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łębskiego

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów.

Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2023 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano **9 szkoleń indywidualnych oraz 7 szkoleń grupowych, finansowanych ze środków:**

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **następujące szkolenia grupowe:** „Przedsiębiorca”, „Pracownik ds. księgowości” (pierwsza grupa), „Magazynier” (pierwsza grupa), „Kierowca transportu drogowego” (pierwsza grupa), „Spawacz” oraz zrealizowano **szkolenia indywidualne:** „Pracownik ds. kadr i płac”, „Kierowca transportu drogowego”, „Zaopatrzeniowiec” i „Kurs prawa jazdy kat. D”. Wydanych zostało łącznie **97 skierowań** na szkolenia;
- Europejskiego Funduszu Społecznego – projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 zrealizowano **następujące szkolenia grupowe:** „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Pracownik ds. księgowości” (druga grupa), „Magazynier” (druga grupa), „Kierowca transportu drogowego” (druga grupa), „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”, oraz **szkolenia indywidualne:** „Pomoc nauczyciela”, „Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa pierwsza”, „Administrator budynków”, szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego” (dla 2 osób). Wydanych zostało **49 skierowań** na szkolenia.

W 2023 r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **22 bony szkoleniowe**, w ramach których zrealizowano **23 szkolenia**.

Szkolenia te były finansowane ze środków:

- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 zrealizowano **10 szkoleń**, tj. 4 szkolenia pn. „Kierowca transportu drogowego”, „Kurs prawa jazdy kat. C+E”, „Kurs spawania w metodzie MAG 136 drutem proszkowym”, „Makijaż permanentny brwi”, „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”, dla 1 osoby 2 szkolenia („Szkolenie podstawowe ze stylizacji rzęs metodą 1:1” i „Stylizacja paznokci od A do Z”).
- Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono **4 szkolenia** tj. „Spawacz- metoda MAG 135”, „Specjalista ds. zamówień publicznych”, „Operator koparki i ładowarki”, „Szkolenie z makijażu permanentnego brwi”.
- Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „**Stawiam na siebie**” – przeprowadzono **1 szkolenie** tj. „Spawacz z obsługą wózków jezdniowych”.
- Programu Specjalnego „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” – przeprowadzono **2 szkolenia** tj. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona”, „Operator koparki jednoznaczyniowej wszystkie klasa I”.
- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **6 szkoleń**, tj. „Specjalista ds. zamówień publicznych”, „Kierowca transportu drogowego” dla 3 osób „Pracownik ds. zaopatrzenia” i „Stylizacja paznokci od A do Z”.

W 2023 roku wydano 168 skierowań na szkolenia dla 159 osób. Wszystkie osoby skierowane ukończyły szkolenia, w tym 9 osób ukończyło więcej niż jedno szkolenie.

Stypendium z tytułu kontynuacji nauki

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2023 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Stypendium dla osób kontynuujących naukę zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity *Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze.zm*). Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

W 2023 roku 1 kobieta złożyła wniosek o przyznanie przedmiotowego prawa do stypendium ze skutkiem pozytywnym.

Cel operacyjny 3.2

Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP

Szkolenie wciąż jest istotnym elementem procesu rozwoju pracownika. Jego celem jest zdobycie kompetencji niezbędnych do właściwej realizacji zadań oraz optymalizacja umiejętności na poszczególnych stanowiskach pracy. Podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów Urzędu a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników polegające na nadawaniu mu umiejętności służących sprostaniu trudnych wyzwań to ciągły proces generujący wyspecjalizowaną kadrę.

Kierowanie pracowników na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania Urzędu, ale też w znacznej mierze bezpośrednio przekłada się na ich motywację do pracy. Pracownicy pełniący funkcję doradcy klienta są traktowani priorytetowo, gdyż w dużej mierze ich wiedza i umiejętności są gwarantem uzyskania wysokiej efektywności działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych. Stąd też w 2023 roku wszyscy doradcy klienta, w liczbie 12 pełniących tę funkcję, uczestniczyli w szkoleniach, których celem było usystematyzowanie wiedzy i wzbogacenie umiejętności pomocnych w realizowaniu poradnictwa zawodowego dla klientów urzędu pracy.

Podniesienie kwalifikacji pracowniczych rozpatrywano m.in. w powiązaniu z wymaganiami stawianymi przez zmiany przepisów i dynamicznie zmieniającą się sytuacją ekonomiczno- gospodarczą kraju.

Ciągła zmiana przepisów w zakresie zatrudniania i obsługi cudzoziemców powodowała konieczność zapoznania pracowników z nowościami w tym obszarze. Pracownicy odpowiedzialni za obsługę cudzoziemców brali udział w szkoleniu nt. „Zatrudnianie cudzoziemców - jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń w czasie obecnej sytuacji w Polsce i na świecie, jakie zadania

spoczywają na PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i informacji starosty”.

Staramy się prawidłowo zdiagnozować potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy i nie tylko. Ustawa o doręczeniach elektronicznych, której wdrożenie rozwiązań technicznych i organizacyjnych miało nastąpić do 10 grudnia 2023r. stała się dużym wyzwaniem. Przygotowując pracowników do realizacji obowiązku prowadzenia korespondencji za pośrednictwem e-Doręczeń Urząd zorganizował wsparcie dla 31 pracowników, którzy zostali przeszkoleni w zakresie obsługi Modułu e-Doręczenia systemu klasy ETD-TALGOS, którym będziemy się posługiwać.

Poza wymienionymi szkoleniami pracownicy uczestniczyli między innymi w szkoleniach z zakresu:

- zwiększenia efektywności działań doradcy klienta,
- aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez udzielanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na wyposażonych stanowiskach pracy,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- przeciwdziałaniu mobbingowi i dyskryminacji w jednostkach administracji publicznej,
- nowoczesnych narzędzi zarządzania personelem oraz zmian w Kodeksie Pracy dla zarządzających,
- zasad przygotowania projektów współfinansowanych ze środków UE w nowej perspektywie finansowej 2021-2027,
- zasad korygowania dokumentów rozliczeniowych do ZUS,
- sprawozdawczości, ewidencji księgowej i polityki rachunkowości w PUP.

W 2023r. kwalifikacje podwyższyło 39 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, z których 34 osoby uczestniczyły w więcej niż jednym szkoleniu. Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wyniósł 91%.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń dokonywała się także poprzez aktywny udział pracowników w 57 różnych spotkaniach, konferencjach, seminariach, forach, z których większość odbywała się on-line. Były to m.in:

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości, Powiatowe Targi Edukacyjne, Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości, Konferencja Polska i Pomorze jako część globalnego rynku pracy, spotkanie dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, spotkanie dotyczące stosowania narzędzi do podnoszenia kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia, spotkanie w ramach partnerstwa lokalnego, spotkanie dotyczące zintegrowanych Porozumień Terytorialnych dla Pomorza, spotkanie dotyczące pilotażu klasyfikacji umiejętności ESCO.

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach realizacji wsparcia powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, wzorem lat ubiegłych, organizował cykl spotkań grupy

roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego, w których uczestniczyli doradcy zawodowi Urzędu. Ponadto jak co roku organizował spotkania cykliczne dla kadry kierowniczej powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, videokonferencje charakteryzowały się wzajemną wymianą poglądów, informacji, doświadczeń skutkujących podwyższeniem poziomu świadczonych usług przez pracowników Urzędu. Stanowiły też istotny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

Cel operacyjny 3.3

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łęborskiego

Pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2023 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z sześciu priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Po wyczerpaniu środków limitu podstawowego przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Aby ubiegać się o środki rezerwy pracodawcy musieli spełnić jeden z poniższych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2023 r. ogłosiliśmy 4 nabory w ramach środków KFS (1 nabór w ramach limitu podstawowego KFS i 3 nabory z rezerwy KFS).

Pracodawcy złożyli 158 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 128 wniosków. Podpisaliśmy **118 umów i 10 porozumień z 90 pracodawcami**.

Z kształcenia ustawicznego skorzystało **328 osób**, w tym **301 pracowników** firm powiatu lęborskiego oraz **27 pracodawców**.

Cel strategiczny 4.

Rozwijanie współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Cel operacyjny 4.1

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami lokalnego rynku pracy dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy - organu opiniotwórczo-doradczego Starosty.

W dniu 22 maja 2023 r. Starosta Lęborski powołał nowy 11- osobowy skład Powiatowej Rady Rynku Pracy na 4-letnią kadencję. Do składu Rady powołane zostały osoby spośród działających na terenie powiatu:

- organizacji związkowych,
- organizacji pracodawców,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników,
- jednostek samorządu terytorialnego.

Mając na względzie prawidłową pracę Rady, Powiatowy Urząd Pracy zorganizował w dniach 28-29.09.2023r. szkolenie, którego tematem była „*Rola i zadania Powiatowych Rad Rynku Pracy oraz Krajowy System Doręczeń Elektronicznych – doręczenia elektroniczne w świetle znowelizowanych przepisów*”. Szkolenie to przyczyniło się do zapewnienia prawidłowej pracy Rady oraz wyposażyło nowych członków Rady przede wszystkim w wiedzę dotyczącą zadań rad rynku pracy oraz realizacji poszczególnych form wsparcia oferowanych przez PUP.

W trakcie 7 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się na przestrzeni 2023 r., Rada przyjmowała analizy lokalnego rynku pracy, sprawozdania z wykorzystania limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, sprawozdania z realizacji Programu Specjalnego oraz informacje o realizowanych projektach przez Powiatowy Urząd Pracy.

Ponadto Rada Rynku Pracy, w ramach swoich kompetencji, wydawała opinie w sprawie:

- propozycji przesunięć środków Funduszu Pracy pomiędzy poszczególnymi aktywnymi formami,
- planu szkoleń dla osób bezrobotnych,
- zasad, kryteriów i regulaminów przyznawania bezrobotnym środków z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji,
- wniosków złożonych przez osoby bezrobotne ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

- wniosków złożonych przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego i innych osób uprawnionych,
- przyznania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu łębskiego,
- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne.

W 2023 r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pn.: **„Dzisiaj w domu – jutro w pracy”** skierowanego do 11 osób **długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu łębskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2023 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się zajęcia praktyczne jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie.

W 2023 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Łęborku
- „EduKar” Centrum Kształcenia w Kościerzynie
- Ośrodek Szkolenia Kierowców- Litwin+ Tomasz Litwin w Łęborku
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Łęborku
- Centrum Szkolenia Kierowców RONDO-BIS Wiesława Wysocka Oddział w Wejherowie
- „SPECTRA” Katarzyna Stępień, Oddział Pomorski Spectra szkolenia w Gdyni
- WIEDZA Ośrodek Szkoleniowo- Badawczy w Słupsku
- BLINK INC Aleksandra Kopowska - Durkalec, Piotr Durkalec Spółka Jawna w Sławnie
- Ośrodek Szkolenia Kierowców ABM Marian Unijat w Słupsku
- Biuro Obsługi Projektów Europejskich EUROPROGRES – Artur Witkowski w Warszawie
- Przedsiębiorstwo „MEGA – TON” Monika Giżewska, Kościerzyna
- Ośrodek Szkoleniowo Kursowy BARTO Robert Żyła w Słupsku
- NEXTEL Joanna Orczyk w Malborku
- Fundacja Gospodarcza w Gdyni
- Mikropigmentacja Patrycja Kadłubowska, Młynary
- rżęsa w rżęse. Joanna Grygo, Gdynia

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W 2023 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku dokonali **1 417 kontaktów z 439 pracodawcami**.

Ponadto w 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **2 spotkania** on-line z pracodawcami powiatu lęborskiego, które dotyczyły finansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podczas spotkań zostały omówione zasady ubiegania się o środki oraz sposób prawidłowego wypełniania wniosku.

Cel operacyjny 4.2

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”**.



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26 zł** na realizację Programu Regionalnego **„Praca dla Pomorzan”** w okresie od stycznia 2023 r. do grudnia 2023 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla **17 osób**,
2. Bon szkoleniowy dla **4 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**,
5. Zwrot kosztów przejazdu na staż / szkolenie dla **1 osoby**.

Na dzień **31 grudnia 2023** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **37* osób**, w tym **27* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **33 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób***, w tym **27 kobiet***,
- Robót publicznych – **6 osób***, w tym **5 kobiet***,
- Prac interwencyjnych – **10 osób****, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Zwrotu kosztów przejazdu na staż – **1 kobieta**.

**w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.*

*** w tym nie ujęto 2 osób, ponieważ 2 pracodawców rozwiązało umowy w ramach prac interwencyjnych.*

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **36 osób**, w tym **24 kobiety**. Dalsze zatrudnienie podjęły **34 osoby**, w tym **24 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **94,44%**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerzej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2023 roku była promowana przy współudziale instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- *Starostwo Powiatowe w Lęborku,*
- *Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,*
- *Urząd Miejski w Lęborku,*
- *Urząd Miasta w Łebie,*
- *Urząd Gminy w Cewicach,*
- *Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Urząd Gminy w Wicku,*
- *Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,*
- *Młodzieżowe Centrum Kariery - Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku.*

Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 – 2027

1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Miejsce zamieszkania	
				miasto	wieś
Polska	37 766 327	19 517 006	18 249 321	22 489 926	15 276 401
Województwo pomorskie	2 358 307	1 212 670	1 145 637	1 475 748	882 559
Powiat lęborski	63 900	32 656	31 244	37 257	26 643
- miasto Lębork	34 157	17 791	16 366	34 157	-
- miasto Łeba	3 100	1 601	1 499	3 100	-
- gmina Cewice	7 455	3 694	3 761	-	7 455
- gmina Nowa	13 627	6 765	6 862	-	13 627
Wieś Lęborska	5 561	2 805	2 756	-	5 561
- gmina Wicko					

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2022 r.

LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Polska	5 114 870	111 767	4 881 201
Województwo pomorskie	354 403	7 090	339 784
Powiat lęborski	9 400	346	9 008
- miasto Lębork	4 929	275	4 628
- miasto Łeba	1 297	8	1 285
- gmina Cewice	718	17	695
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 651	34	1 609
- gmina Wicko	805	12	791

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.09.2023 r.

LICZBA PRACUJĄCYCH

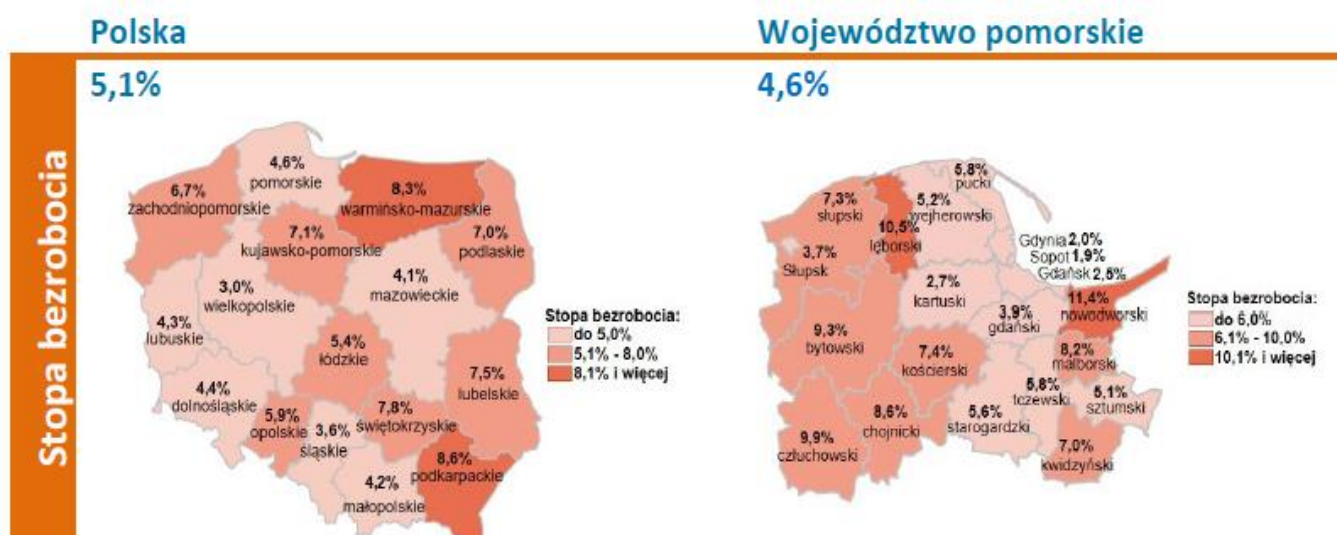
Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	9 803 757	4 926 656	4 877 101
Województwo pomorskie	587 337	300 736	286 601
Powiat łębski	11 983	6 722	5 261
- miasto Łębork	8 597	4 834	4 263
- miasto Łeba	446	277	169
- gmina Cewice	552	347	205
- gmina Nowa Wieś	1 948	1010	938
Łębska	440	254	186
- gmina Wicko			

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2021 r. (na dzień sporządzenia analizy GUS nie udostępnił danych za 2022 rok – 2023 rok)

BEZROBOCIE REJESTROWANE:

➤ Stopa bezrobocia (wg stanu na dzień 31.12.2023 r.)

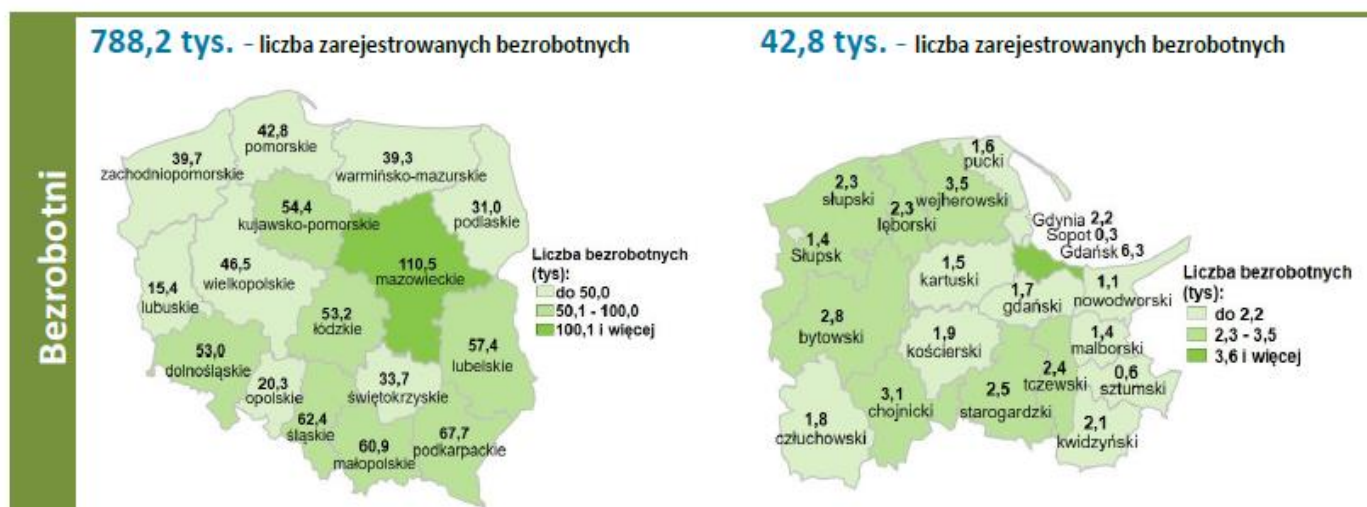
- Polska 5,1 punktu procentowego,
- województwo pomorskie 4,6 punktu procentowego,
- powiat łębski 10,5 punktu procentowego.



Źródło: <https://www.porp.pl/informacje-o-ryнку-pracy>

Opracowanie: Wydział Współpracy i Analiz, Zespół Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

➡ Liczba bezrobotnych



Źródło: <https://www.porp.pl/informacje-o-ryнку-pracy>

Opracowanie: Wydział Współpracy i Analiz, Zespół Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie łębarskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie łębarskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu łębarskiego ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Spersonalizowana ścieżka działań na rzecz osób bezrobotnych:

Liczba osób objętych poszczególnymi usługami rynku pracy m.in.:

- Liczba osób objętych pośrednictwem pracy – **2 374**
- Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym:
 - porady indywidualne – **238 osób**,
 - porady grupowe – **106 osób**,
 - indywidualna informacja zawodowa – **67 osób**,
 - grupowa informacja zawodowa – **294 osoby**
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania - **2300**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES - **374**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy - **4**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi – **23**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny - **223**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:

Liczba osób objętych instrumentami rynku pracy m.in.:

- Staże: – **217** (w tym 49 osób kontynuujących staż rozpoczęty w 2022 roku)
- Prace interwencyjne – **107 osób**,
- Bon na zasiedlenie – **26 osób**,
- Bon zatrudnieniowy – **2 osoby**,
- Roboty publiczne – **56 osób**,
- Prace społecznie użyteczne – **8 osób**,
- Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – **10 osób**,
- Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – **7 osób**,
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – **72**

- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – **45**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Działania zmierzające do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej:

- Liczba realizowanych programów aktywizacji zawodowej (w podziale na źródło finansowania) oraz osiągnięta efektywność zatrudnieniowa –
4 programy aktywizacji zawodowej:
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027– wskaźnik efektywności – **84,62%**.
 - Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem pn. „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” - wskaźnik efektywności – **100,00%**.
 - Program Regionalny „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowany ze **środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego** - wskaźnik efektywności – **94,44%**
 - Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Stawiam na siebie**” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej - wskaźnik efektywności – **100,00%**

–

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Liczba złożonych wniosków o rejestrację - **357 wniosków**
- Liczba zgłoszonych ofert pracy – **1 846**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI - **1 554 zaświadczenia**
- Liczba przesylek zarejestrowanych w systemie elektronicznym obiegu dokumentów TALGOS – **12 141 przesylek**
- Liczba załatwianych spraw drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy - **1 379 spraw**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 5.

Pomoc obywatelom Ukrainy w wejściu na rynek pracy:

- Liczba zaktywizowanych obywateli Ukrainy

W 2023 r. zatrudnienie subsydiowane podjęło **8** obywateli Ukrainy, w tym:

- **5 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- **2 osoby** w ramach robót publicznych,
- **1 osoba** w ramach zwrotu kosztów z art. 57a.
- Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy - **498**

Cel strategiczny 2. Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy oraz warunków dla ich rozwoju

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Pomoc w podejmowaniu działalności gospodarczej przez bezrobotnych mieszkańców powiatu łębskiego:

- Liczba osób bezrobotnych, którym udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - **76**
- Liczba osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej - **69**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorczości - **2**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:

Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - **31**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych - **93**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych - **54**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach bonu zatrudnieniowego - **2**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach dofinansowania do wynagrodzenia dla osoby powyżej 50 roku życia. – **9**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej- **6**

Cel strategiczny 3. Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymagań rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Zdobycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łębskiego:

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne poprzez udział w szkoleniach (w tym szkolenia indywidualnych i szkolenia grupowe) - **144**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne poprzez realizację bonu szkoleniowego- **22**
- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **1**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:

- Liczba pracowników PUP, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **39 pracowników**
- Liczba pracowników PUP, którzy brali udział w spotkaniach, konferencjach i seminariach – **26 pracowników**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łębskiego:

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu łębskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach KFS - **301 / 27**

Cel strategiczny 4. Rozwijanie współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami lokalnego rynku pracy dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Regionalnego - **37 osób**
- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **7 posiedzeń**
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących w PUP- **17**
- Liczba podjętych kontaktów z pracodawcami – **1 417**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **4**

Lębork, 31 stycznia 2024 r.