

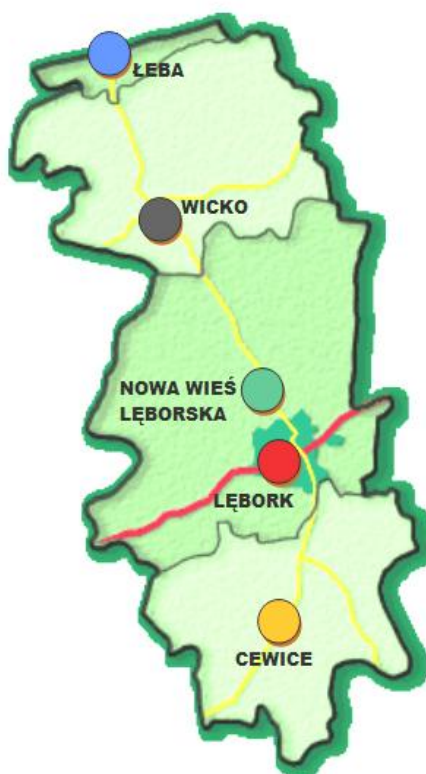


Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2027

ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2024 ROK



Lębork, marzec 2025 r.

CEL GŁÓWNY:

Wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy i aktywności zawodowej mieszkańców powiatu łębskiego poprzez promocję zatrudnienia oraz przedsiębiorczość.

Cel strategiczny 1.

Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu łębskiego ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel operacyjny 1.1

Spersonalizowana ścieżka działań na rzecz osób bezrobotnych

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego poprzez przeprowadzenie wywiadu i opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD powinno być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W oparciu o te informacje możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy. Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizują szkolenia oraz organizują giełdy pracy lub targi pracy. Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2024 r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

Pośrednictwo pracy

W 2024 r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych **odegrało pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy**.

Na przestrzeni 2024 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **1336 ofert pracy**, tj. o 480 ofert mniej niż w 2023 r. (z tego: 1014 stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, a pozostałe 352 oferty pracy subsydiowanej).

Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Lęborku były w 2024 r. przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt osobistych w urzędzie pracy, w trakcie kontaktów telefonicznych, a także przesyłane drogą elektroniczną. Oferty pracy były także upowszechniane na stronie internetowej urzędu, w Centralnej Bazie Ofert Pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy, w gablotach ogłoszeń w siedzibie tutejszego urzędu oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, do lokalnej prasy i radia, by jak najwięcej osób zainteresowanych mogło się z nimi zapoznać. Wybrane oferty pracy zamieszczane były również na Facebooku.

W 2024 r. pośrednicy pracy realizując oferty pracy dobierali spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów spełniających wymagania pracodawców i przedstawiali im propozycje odpowiedniej pracy lub wydawali skierowanie do pracy.

W 2024 r. udzielono 5 000 usług pośrednictwa pracy dla 2 917 osób. Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby z niepełnosprawnościami.

W 2024 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej. Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało **przygotowanie przez doradców klienta w ścisłej współpracy z osobami bezrobotnymi Indywidualnych Planów Działania**. Celem Indywidualnego Planu Działania było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dodatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową. Pomoc taką uzyskali także obywatele Ukrainy, którzy w wyniku wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie osiedlili się i aktywnie poszukują pracy na terenie naszego powiatu.

Ocena kompetencji cyfrowych

Obowiązek przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych osób młodych i uzupełniania ich w razie potrzeby wynika z Zalecenia Rady UE z 20 października 2020 r. w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, z Planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 1 sierpnia 2022 r.) oraz – w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) – z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 (obowiązujących od 3 kwietnia 2023 r.).

Od 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z wytycznymi Ministra właściwego ds. pracy stosuje **nowe narzędzie skierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia służące ocenie ich kompetencji cyfrowych**, niezbędnych do efektywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego.

Badanie kompetencji cyfrowych następuje podczas wizyty w urzędzie pracy u doradcy klienta, a ich **ocena polega na wypełnieniu ankiety oceny kompetencji cyfrowych**.

Osobie bezrobotnej do 30 roku życia **przeprowadza się ocenę kompetencji cyfrowych przed przystąpieniem (po raz pierwszy) do danej formy wsparcia**, wynikającej z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy. W przypadku uzyskania oceny wskazującej na konieczność uzupełnienia kompetencji cyfrowych osoba ta zostaje skierowana na odpowiednie szkolenie.

W 2024 r. doradcy klienta dokonali oceny kompetencji cyfrowych **166 osób** do 30 roku życia, natomiast **42 osoby bezrobotne wymagające wsparcia w tym zakresie odbyły stosowne szkolenie** (szkolenie online).

▪ **Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania**

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Indywidualny Plan Działania stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy (tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia) wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2024 r. Indywidualne Plany Działania były przygotowywane przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy w trakcie wizyt osobistych w urzędzie pracy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

1. Działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
2. Działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
3. Planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
4. Formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
5. Termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W **2024 r.** doradcy klienta / pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **2398 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. W 2024 r. realizację IPD zakończyło łącznie **879 osób**.

▪ **Giełdy pracy**

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **2024 r.** było **organizowanie giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. W 2024 r. PUP w Lęborku zorganizował łącznie **8 giełd pracy na 57 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: **pomocnik elektryka (10), frezer CNC/tokarz CNC (2), policjant (15), kasjer-sprzedawca (1), mobilny kasjer-sprzedawca (2), pokojowa (10), operator obrabiarek sterowanych numerycznie (15), tapicer meblowy (1) oraz pomocnik murarza (1)**, w których uczestniczyło łącznie **59 osób bezrobotnych**.

Giełdy pracy są przeprowadzana na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

▪ **Targi pracy**

W 2024 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku uczestniczyli w targach pracy:

- **w dniu 21.02.2024 r. w Targach Edukacyjnych dla maturzystów - Edu Day** zorganizowanych w Hali Sportowej Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku przez Agencję 123concept. Wśród wystawców obecne były: renomowane uczelnie wyższe z całej Polski, szkoły doskonalenia zawodowego, szkoły językowe, wydawnictwa edukacyjne, internetowe portale edukacyjne. Podczas targów przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku udzielali osobom odwiedzającym targi informacji dot. możliwości zatrudnienia na terenie powiatu lęborskiego oraz innych form pomocy świadczonych przez PUP w Lęborku osobom bezrobotnym i poszukującym pracy
- **w dniu 21.05.2024 r. w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Urząd Miasta Gdyni, Fundację Gospodarczą, Laboratorium Innowacji Społecznych i United Nations High Commissioner for Refugees – UNHCR (urząd Organizacji Narodów Zjednoczonych upoważniony do przeprowadzenia i koordynacji międzynarodowych działań mających na celu ochronę uchodźców i rozwiązywania ich problemów na całym świecie).

Targi odbyły się w Hali „**Polsat Plus Arena Gdynia**”, podczas których obecnych było **wielu wystawców**, a także urzędy pracy z województwa pomorskiego.m.in. przedstawiciele Powiatowych Urzędów Pracy: w Pucku, Wejherowie, Lęborku, Tczewie, Kartuzach, Gdańsku oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Fundacji Gospodarczej, służb mundurowych, pracodawców, agencji zatrudnienia i innych instytucji.

Podczas targów przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku udzielali informacji osobom odwiedzającym odnośnie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia w zakresie pracy stałej i sezonowej, a także pracy za granicą.

W ramach targów, osoby poszukujące pracy mogły liczyć na szeroki wybór dostępnych ofert pracy w różnych zawodach, profesjonalne doradztwo w zakresie pisania CV, a także porady doradcy zawodowego pod kątem przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

- **w dniu 13.11.2024 r. w Targach Edukacyjnych**, które odbyły się w Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Lęborku. Podczas w/w wydarzenia pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku doradzali zainteresowanym, młodym osobom w kwestii przemyślanego wyboru dalszego kształcenia, o oczekiwaniach lokalnego rynku pracy, informowali także o aktualnych ofertach pracy. Zainteresowanym uczniom rozdawano ulotki informacyjne dotyczące narzędzia „Infodoradca+”.

▪ **Spotkania z osobami bezrobotnymi**

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **25 spotkań informacyjnych** z osobami bezrobotnymi które dotyczyły realizowanego projektu współfinansowanego ze środków EFS+ pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027. W trakcie spotkań z osobami bezrobotnymi prezentowano wszystkie projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku, wraz z ich założeniami oraz przedstawieniem grup docelowych.

Celem promocji projektów wśród osób bezrobotnych było zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, bonu na zasiedlenie, szkolenia, bonu szkoleniowego, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, prac interwencyjnych, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Spotkania dotyczyły promocji projektów i łącznie **uczestniczyły w nich 244 osoby**.

W 2024 r. doradcy zawodowi zorganizowali **28 spotkań** w ramach grupowej informacji zawodowej dla **288 osób bezrobotnych** (w tym 217 kobiet). Celem powyższych spotkań było zapoznanie osób bezrobotnych z podstawowymi usługami rynku pracy oraz z formami aktywizacji zawodowej oferowanymi przez PUP w Lęborku, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych.

W **2024 r.** PUP w Lęborku zorganizował łącznie **15 spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych** dotyczących **usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES**, w których **uczestniczyło łącznie 160 osób**.

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje ogólne dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EOG, o aktualnych ofertach pracy za granicą (stałych i sezonowych), informacje o miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, a także wiedzę o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich. Podczas spotkań prowadzono również promocję sieci EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność oraz prowadzono kampanię informacyjną z okazji 30-lecia EURES – Godna praca w całej Europie, a także rozdawano materiały promocyjne dotyczące sieci EURES.

Szkolenia aktywizacyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy, dla których między innymi organizowane są szkolenia aktywizacyjne.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował szkoleń aktywizacyjnych, jednakże zostały one zastąpione przez usługę indywidualnego poradnictwa zawodowego poprzedzającą każdą formę aktywną, na którą zostały skierowane osoby bezrobotne we wszystkich realizowanych projektach.

Poradnictwo zawodowe miało na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do intensywniejszego poszukiwania pracy, zwiększenia umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych i zmotywowania do podejmowania innych działań na rzecz swojego rozwoju szczególnie po okresie pandemii w kraju:

- profesjonalnego przedstawienia swojej kandydatury podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- chęci doksztalcania się, podnoszenia kwalifikacji,
- umiejętności w opracowania lub aktualizowania swojego CV.

Ponadto w programach szkoleń grupowych „Kelner”, „Pomoc kuchenna”, „Magazynier” oraz „Pracownik ds. księgowości i kadr” ujęto zajęcia aktywizacyjne organizowane przez instytucje szkoleniowe.

Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w 2024 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i rozeznaniem predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem są indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

Tematyka ww. działań dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnych formach jakimi są staże, możliwości skorzystania z bonu szkoleniowego, bonu zatrudnieniowego i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W 2024 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:

- Poradnictwo indywidualne (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) –

udzielono 300 porad indywidualnych dla 300 osób bezrobotnych, w tym 192 kobiet,

- Grupowe porady zawodowe – zorganizowano 22 grupowe porady dla 160 osób, w tym dla 106 kobiet,
- Indywidualna informacja zawodowa – udzielono 139 indywidualnych informacji zawodowych, w tym dla 72 kobiet,
- Grupowa informacja zawodowa – zorganizowano 28 spotkań dla 288 osób, w tym dla 217 kobiet.

Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy; podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku – to w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy natomiast w pozostałych przypadkach w wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania w/wym. świadczenia zostały uregulowane w art. 48 ust.1 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Druk wniosku o przyznanie w/wym. prawa pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, ponadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

W 2024 roku 287 osób bezrobotnych, w tym 160 kobiet z prawem do zasiłku skorzystało z dodatku aktywizacyjnego.

Cel operacyjny 1.2

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych

Mobilność zawodowa to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów dynamicznie zmieniającego się rynku pracy i potrzeb pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień, a także poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracę. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty i usługi rynku pracy m.in: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia, EURES.

Stáže

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż to nabywanie przez bezrobotnego **umiejętności praktycznych** do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Zgodnie z powyższą ustawą w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kierował osoby bezrobotne do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający

6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2024 roku ogółem zawarł **166 umów o zorganizowanie stażu (96 umów z sektora publicznego oraz 70 umów z sektora prywatnego)**, w tym:

- **72 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **74 osoby bezrobotne**;
- **66 umów** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach, których staż podjęło **66 osób bezrobotnych**;
- **11 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach, których staż podjęło **11 osób bezrobotnych**;
- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Projekt Praca**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**;
- **10 umów** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Szansa na pracę**” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach, których staż podjęło **10 osób bezrobotnych**;
- **5 umów** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Aktywni na rynku pracy**” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych**.

W 2024 roku **168 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **141 kobiet**, tj. 83,92% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **89 osób do 30 roku życia**, w tym **65 osób do 25 roku życia** tj. 52,97% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **57 osób z terenów wiejskich**, tj. 33,92% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **41 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 24,40% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **11 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 6,54% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **5 osób z niepełnosprawnościami**, tj. 2,97% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

Pracodawcy lokalnego rynku pracy chętnie podejmują współpracę w ramach formy aktywnej jaką jest staż, ponieważ przez okres odbywania stażu nie ponoszą kosztów związanych z wynagrodzeniem, natomiast po zakończeniu stażu zyskują wykwalifikowanych pracowników.

W 2024 roku osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu najczęściej odbywały staż na takich stanowiskach jak: **pracownik biurowy, sekretarka/ sekretarz, sprzątaczką, pomoc kuchenna, handlowiec, pomoc nauczyciela, woźny, opiekunka dziecięca.**

Szkolenia, bony szkoleniowe

Wsparcie mobilności zawodowej jest ważnym aspektem w ścieżce rozwoju kariery poprzez organizację szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych w formie szkoleń grupowych, szkoleń indywidualnych oraz bonów szkoleniowych, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie dla **71 osób bezrobotnych** następujące **szkolenia zawodowe**:

- kierowca transportu drogowego (dla 8 osób),
- kurs prawa jazdy kat. B+E (dla 1 osoby),
- kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C (dla 1 osoby),
- kurs prawa jazdy kat. C, C+E (dla 1 osoby),
- kurs prawa jazdy kat. D (dla 1 osoby),
- kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona (dla 1 osoby),
- operator ładowarki jednonaczyniowej klasa I (dla 1 osoby),
- operator koparko ładowarki wszystkie klasa trzecia (dla 7 osób),
- spawacz (dla 12 osób),
- spawacz- metoda MAG 135 (dla 1 osoby),
- magazynier (dla 10 osób),
- operator wózka jezdniowego (dla 1 osoby),
- pomoc kuchenna (dla 5 osób),
- kelner (dla 5 osób),
- podstawowe szkolenie GWO turbiny na morzu (dla 1 osoby),
- starszy marynarz (dla 1 osoby),
- programowanie Siemens Sinematic S7-1200 w Tia Portal- poziom 2 (dla 1 osoby),
- pracownik ds. księgowości i kadr (dla 6 osób),
- pomoc administracyjna (dla 1 osoby),
- referent ds. kadrowo- księgowych w transporcie (dla 1 osoby),

- makijaż permanentny brwi (dla 2 osób),
- pedicure kosmetyczny z elementami podologii i Kurs kosmetyczny z fali radiowej (dla 1 osoby),
- szkolenie barberskie (dla 1 osoby),
- stylistka paznokci z elementami podologii (dla 2 osób).

Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **na wniosek gminy można zorganizować prace społecznie użyteczne.**

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a w/cyt. **Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **2024 roku** zawarto **3 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **13 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej rozpoczęło prace społecznie użyteczne, dodatkowo **4 osoby** podjęły prace na dopełnienie zwolnionych stanowisk.

W **2024 r.** pracę w ramach prac społecznie użytecznych /art. 73a ustawy/ rozpoczęło **ogółem 17 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- 7 kobiet /tj. 41,18 % ogółu osób odbywających prace społecznie użytecznie/
- 2 osoby z niepełnosprawnościami /tj. 11,76 % ogółu osób odbywających prace społecznie użytecznie/
- 8 osób z terenów wiejskich /tj. 47,06 % ogółu osób odbywających prace społecznie użytecznie/
- 10 osób powyżej 50 roku życia /tj. 58,82 % ogółu osób odbywających prace społecznie użytecznie/

- 12 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 70,59 % ogółu osób odbywających prace społecznie użytecznie/.

Do prac społecznie użytecznych w 2024 r. przystąpiła Gmina Miasto Lębork, Gmina Miejska Łeba i Gmina Cewice.

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie wymienionych gmin powiatu lęborskiego.

Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W **2024 roku** zawarto ogółem **15 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie** z tego:

- **6 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych**. Ponadto **1 osoba** w ramach zawartej w grudniu 2023 roku umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie **podjęła** zatrudnienie w 2024 roku,

- **9 umów** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **9 osób bezrobotnych**.

W **2024 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **16 osób bezrobotnych**, w tym:

- 10 kobiet /tj. 62,50 % ogółu zatrudnionych/
- 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 18,75 % ogółu zatrudnionych/
- 16 osób do 30 roku życia, w tym 8 osób do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 6,25 % ogółu zatrudnionych/.

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W **2024 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

- **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 48 osobom, w tym:**
 - **36 osobom skierowanym na staż** (w tym **6 osobom** kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2023 roku). 2 osobom bezrobotnym sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz środków Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
 - **12 osobom skierowanym na szkolenie;**
- **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - 38 osobom, w tym:**
 - **19 osobom skierowanym na staż** (w tym **8 osobom** kontynuującym zwrot

- kosztów przejazdu z 2023 roku);
- **19 osobom skierowanym na szkolenie;**
 - **ze środków Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 1 osobie skierowanej na staż.**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

- **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 24 osobom, w tym:**
 - **22 osobom skierowanym na staż** (w tym **5 osobom** kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2023 roku);
 - **2 osobom skierowanym na szkolenie;**
- **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - 19 osobom, w tym:**
 - **15 osobom skierowanym na staż** (w tym **4 osobom** kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2023 roku);
 - **4 osobom skierowanym na szkolenie.**

Powyższy instrument ułatwił osobom bezrobotnym wychowującym dziecko do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia powrót lub wejście na lokalny rynek pracy.

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2024 r. poprzez:

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES skierowano do **274 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były one realizowane w trakcie kontaktów telefonicznych pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, osobistych w urzędzie pracy (indywidualne i grupowe) oraz przekazywane za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Tematyka przekazywanych informacji dotyczyła: informacji ogólnych o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii rozpowszechnianych w ramach EURES oraz na temat kampanii informacyjnej dot. usług EURES (**hasło kampanii: 30 lat EURES-Godna praca w całej Europie**). Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.
Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka udzielonych informacji	Liczba osób
1.	Informacje ogólne dotyczące EURES	170
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	22
3.	Poszukiwanie pracy	53
4.	Inne	29
	RAZEM:	274

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dysponował **432 ofertami pracy za granicą na 2084 stanowiska pracy**, z czego **291 ofert pracy** otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w celu upowszechnienia na terenie

powiatu lęborskiego w ramach sieci EURES, natomiast **141 ofert pracy** tutejszy urząd wybrał z **Centralnej Bazy Ofert Pracy** udostępnianej przez ministra, mając na uwadze kwalifikacje i umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy będących w naszej ewidencji, by jak najbardziej odpowiadały ich oczekiwaniom.

Oferty pracy za granicą w ramach EURES w 2024 r.

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia	291	1179
2.	wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	141	905
	RAZEM	432	2084

Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru w 2024 r. różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło jednak z **Niemiec, Holandii oraz Norwegii**.

W **Niemczech** największym powodzeniem cieszył się **opiekun osoby starszej (140), elektryk (55), sprzedawca w gastronomii (40), monter paneli fotowoltaicznych (30) oraz komisjoner (30)**.

W przypadku **Holandii** najbardziej poszukiwanym zawodem był **pracownik do zbioru jabłek i gruszek (58), pracownik do uprawy cebulek kwiatowych (50) oraz pracownik do zrywania i pakowania kwiatów (18)**.

W **Norwegii** natomiast w 2024 r. pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników w zawodach: **pracownik produkcyjny- przetwórstwo łososia (140), kierowca autobusu wycieczkowego (70), pracownik sezonowy w ogrodnictwie (40)**.

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu były podawane do wiadomości publicznej poprzez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeń w siedzibie urzędu, zamieszczanie ich na stronie internetowej naszego urzędu, przedstawianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy, a także przekazywane były w trakcie kontaktów telefonicznych i e-mail między pośrednikiem pracy, a osobą bezrobotną. Aktualne oferty pracy za granicą w ramach sieci EURES przedstawiane były także w 2024 r. przez pośrednika pracy osobom bezrobotnym podczas spotkań informacyjnych dot. usług EURES organizowanych w tutejszym urzędzie pracy.

Najczęściej poszukiwane zawody w UE i EOG w 2024 r.

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	- pracownik produkcyjny-przetwórstwo łososia (140) - kierowca autobusu wycieczkowego (70) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie (40) - kucharz (29) - elektryk (21) - kelner (18) - pizzer (5) - malarz samochodowy (5) - sprzątaczk (5) - pracownik do zbioru malin (4)
2.	Szwecja	- pracownik hotelowy (90) - pracownik leśny (55) - lekarz weterynarii (21) - agent obsługi klienta w Grecji (15) - blacharz samochodowy (6)
3.	Niemcy	- opiekun osoby starszej (140) - elektryk (55) - sprzedawca w gastronomii (40) - komisjoner (30) - monter paneli fotowoltaicznych (30) - spawacz (28) - monter rusztowań (25) - pracownik lotniska (10) - pracownik magazynu (10) - oczyszczacz odlewów (10) - monter-spawacz (10) - malarz-lakiernik (10) - hydraulik-monter (10) - ślusarz (10) - fizjoterapeuta (8) - sprzedawca w piekarni (7) - operator koparki (6) - kierowca kat. C,E (6)
4.	Holandia	- pracownik do uprawy cebulek kwiatowych (50) - pracownik do zbioru jabłek i gruszek (58) - pracownik do zrywania i pakowania kwiatów (18) - pracownik baru (8) - stolarz meblowy (5) - stolarz okrętowy (5)

		- pomoc kuchenna (5) - operator maszyn do produkcji żywności (4)
5.	Finlandia	- monter izolacji przemysłowych (20) - monter rusztowań (15) - pracownik produkcji (4) - spawacz TIG/MIG (4) - pracownik sezonowy do zbioru truskawek (3) - malarz przemysłowy (3) - monter rur (3) - szef kuchni (3)
6.	Irlandia	- asystent medyczny w domu opieki (90) - pracownik produkcji-przetwórstwo mięsa (70) - główny operator (10) - asystent/pracownik socjalny (5) - betoniarz (4)
7.	Dania	- technik serwisowy na łodzi (40) - spawacz (20) - operator obrabiarek CNC (5)
8.	Estonia	- specjalista ds. paneli słonecznych (16) - monter rurociągów okrętowych (12) - kierowca kat. C, E (10) - monter konstrukcji metalowych (5) - spawacz (5)
9.	Belgia	- monter linii wysokiego napięcia (4) - monter instalacji kuchennych (4) - kierowca kat. C, E (4)
10.	Malta	- rezydent turystyczny (10) - przedstawiciel hotelu na lotnisku (5)
11.	Chorwacja	- animator turystyczny (40)
12.	Austria	- kelner (20) - personel sprząający (20) - kucharz (5)

W 2024 roku pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2024 r.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

L.p.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	166
2.	z organizacjami pracodawców	8
3.	z innymi instytucjami: WUP w Gdańsku	29
	RAZEM	203

Cel operacyjny 1.3

Działania zmierzające do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizował **5 projektów**, finansowanych z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych:

I. Projekt dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” – dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 w okresie od stycznia 2023 r. do grudnia 2024 r.

Celem projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 320 osób bezrobotnych (190K, 130M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)**” zaktywizowano **319 osób bezrobotnych**, w tym **190 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Szkolenie – **11 osób**, w tym **6 kobiet**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **16 mężczyzn**,
- Szkolenie – **16 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasy trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **12 mężczyzn**,
- Szkolenie – **12 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**,
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pomoc kuchenna”

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet**,
- Szkolenie – **5 kobiet**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **64 osoby**, w tym **24 kobiety**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **17 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon szkoleniowy – **17 osób**, w tym **8 kobiet**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **99 osób***, w tym **90 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **98 osób**, w tym **89 kobiet**,
- Staż – **98 osób**, w tym **89 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **20 osób**, w tym **19 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **18 kobiet**.

*1 kobieta rozpoczęła udział w Projekcie w ramach poradnictwa zawodowego; została skierowana na szkolenie z kompetencji cyfrowych, ale nie rozpoczęła stażu.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **45 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **45 osób**, w tym **24 kobiety**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **30 osób***, w tym **13 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **30 osób***, w tym **13 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **25 osób**, w tym **11 kobiet**.

* w tym 5 osób zostało skierowanych na dopełnienie stanowiska pracy w ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **36 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **37 osób***, w tym **18 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **36** osób**, w tym **18 kobiet**.

*1 mężczyzna wziął udział w projekcie w ramach poradnictwa zawodowego i szkolenia z kompetencji cyfrowych
** pracodawca, który w ramach prac interwencyjnych zatrudnił 2 mężczyzn rozwiązał umowę o organizację prac interwencyjnych i zwrócił otrzymane refundacje.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **21 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **21 osób**, w tym **14 kobiet**.

Od początku realizacji projektu udział w projekcie zakończyło 307 osób bezrobotnych, w tym 181 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 264 osoby, w tym 159 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 85,99%.

W 2024 roku udział w projekcie zakończyło 229 osób, w tym 144 kobiety.

II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „**Projekt Praca**” realizowany w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Celem Programu Specjalnego była aktywizacja **7 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu łębskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **7 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Bonu wizerunkowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**.

W **2024 roku** udział w projekcie zakończyło **7 osób**, w tym **6 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **6 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 85,71%.**

III. Program Regionalny dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego pn. „**Praca dla Pomorzan**” realizowany w okresie od stycznia 2024 r. do grudnia 2024 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie łębskim była aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **30 osób**, w tym **16 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **26 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **30 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **4 kobiet**,

- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **3 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **2 mężczyzn**.

W 2024 roku udział w projekcie zakończyło 28 osób, w tym 15 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 28 osób, w tym 15 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,00%.

IV. Programy dofinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

1) Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia.

Celem projektu pn. „Szansa na pracę” była aktywizacja 31 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w ramach projektu pn. „Szansa na pracę” zaktywizowano 35 osób, w tym 18 kobiet w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **30 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **35 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Stażu – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób***, w tym **3 kobiety**,
- Robót publicznych – **7 osób****, w tym **4 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **3 osoby***** w tym **2 kobiety**,
- Zwrotu kosztów przejazdu na staż – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

* W związku z tym, iż 2 osoby przerwały udział w projekcie w ramach prac interwencyjnych, zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.

** W związku z tym, iż 1 osoba przerwała udział w projekcie w ramach robót publicznych, zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

*** W związku z tym, iż 1 osoba przerwała udział w projekcie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

W 2024 roku udział w projekcie zakończyło 31 osób, w tym 16 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 29 osób, w tym 15 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 93,55%.

2) Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Aktywni na rynku pracy**” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia.

Celem projektu pn. „Aktywni na rynku pracy” była aktywizacja **18 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku

Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywni na rynku pracy**” **zaktywizowano 18 osób**, w tym **11 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **18 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Stażu – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **3 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**.

W **2024 roku** udział w projekcie zakończyło **18 osób**, w tym **11 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **16 osób**, w tym **9 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 88,89%**.

Cel operacyjny 1.4

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku dąży do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. W tym celu wykorzystuje innowacyjne rozwiązania technologiczne, które z jednej strony zwiększają jakość, poprawiają dostępność i efektywność świadczonych usług rynku pracy, a z drugiej wpływają na poprawę poziomu obsługi klienta, jego zadowolenia ze sposobu traktowania i rozwiązania problemu, z którym się zgłasza. Umożliwiają również załatwienie spraw urzędowych z dowolnego miejsca i w dowolnym czasie, bez konieczności wychodzenia z domu. Zapewnienie klientom możliwości złożenia dokumentów w formie elektronicznej przyczynia się do zwiększenia jakości komunikacji, jej przejrzystości oraz wpływa na szybszą, sprawną i kompetentną realizację sprawy.

W ramach usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku umożliwiał dokonanie **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem serwisu www.praca.gov.pl.

Ta forma rejestracji może przebiegać na dwa sposoby:

- a) wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas, co pozwala uniknąć czekania w kolejce,
- b) pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym.

Na osoby rejestrujące się przez Internet o wyznaczonej godzinie oczekuje pracownik Urzędu, zaś w przypadku rejestracji tradycyjnej, to osoby bezrobotne oczekują w kolejce do pracownika. Taka rejestracja przebiega szybko i sprawnie, co przekłada się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczyna współpracę z Urzędem.

Na przestrzeni 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku wpłynęło łącznie 301 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:

- 225 wniosków o pełną rejestrację,
- 76 wniosków o wstępną rejestrację.

Ponadto wpłynęło 97 uzupełnień załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborgu mają również możliwość załatwienia sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy znajdujących się na stronie www.praca.gov.pl.

Na przestrzeni 2024 r. Urząd otrzymał:

➤ **Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Wnioski o rejestrację (KRB)	301
2	Karta rejestracji bezrobotnego UA (KRB-UA)	0
3	Uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (PSZ-KRBU)	97
4	Zgłoszenie podjęć pracy (PSZ-ZPP)	65
5	Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia (PSZ-ZBG)	5
6	Wnioski o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej (PSZ-WPSB)	31
7	Wnioski o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania (PSZ-PD) (PS-WPD)	4
8	Zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej (PSZ-ZRDG)	7
9	Rezygnacja osoby poszukującej pracy z pomocy określonej w ustawie (PSZ-RPOU)	6

➤ **Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Zgłoszenia oferty pracy (PSZ-ZOPP)	148
2	Wniosek o weryfikację konta organizacji i kont reprezentantów (PGP-WKOKR)	0

➤ **Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Wniosek o wydanie zaświadczenia (PSZ-WWZ)	7
2	Wniosek o skierowanie na szkolenie (PSZ-WSI)	0
3	Wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego (PSZ-WPDA)	15
4	Wniosek o przelanie świadczenia na konto (PSZ-PSK)	3
5	Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (PSZ-WZUZS)	1
6	Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla bezrobotnego do 30 r.ż. (PSZ-WBZAT)	0
7	Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie (PSZ-WBZAS)	0
8	Pismo do Urzędu (PSZ-PU)	46
9	Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (PSZ-KFS)	2

➤ **Zatrudnienie cudzoziemców**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP)	102
2	Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (PSZ-WZPS)	15
3	Powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PZPO)	3
4	Powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PPPO)	25
5	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (PSZ-PPWPU)	483
6	Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (PSZ-OZPS)	0

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem serwisu [www \(lebork.praca.gov.pl\)](http://www.lebork.praca.gov.pl) w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m.in.: informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

W 2024 r. kontynuowano aktualizowanie informacji na profilu Powiatowego Urzędu Pracy w serwisie społecznościowym Facebook, w którym zamieszczane są najważniejsze informacje i ogłoszenia. Profil na portalu społecznościowym umożliwia przede wszystkim szybką komunikację z partnerami rynku pracy niewymagającą dodatkowych nakładów finansowych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia**. Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19 524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy. Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku. Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy i przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników. Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne. Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**. System ten zapewnia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Łęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu

Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, Komornik Sądowy, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał w ramach systemu SEPI 1 836 zaświadczeń.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną m.in. za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej e-PUAP/. Platforma ta służy do komunikacji obywateli i przedsiębiorców z jednostkami administracji publicznej oraz do komunikacji pomiędzy jednostkami administracji publicznej. Umożliwia szybkie załatwienie wielu spraw urzędowych bez przemieszczania się i bez kolejek.

W 2024 r. Urząd zarejestrował w 4 dziennikach podawczych **11 658 przesylek**, z tego:

- | | |
|--|--------------------|
| – w rejestrze kancelaryjnym | - 8 128 przesylek, |
| – w rejestrze kancelaryjnym - danych osobowych | - 367 przesylek, |
| – w rejestrze kancelaryjnym - e-mail | - 2 804 przesylek, |
| – w rejestrze kancelaryjnym - ePUAP | - 359 przesylek. |

Cel operacyjny 1.5

Pomoc obywatelom Ukrainy w wejściu na rynek pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2024r. w dalszym ciągu udzielał pomocy i wsparcia **obywatelom Ukrainy** zarówno **w punkcie konsultacyjnym w siedzibie tutejszego urzędu** (w przypadku osób niezarejestrowanych - poprzez kontakt telefoniczny z urzędem pracy lub bezpośrednią wizytę w punkcie konsultacyjnym), jak również **podczas wizyt u doradcy klienta** (pośrednika pracy lub doradcy zawodowego - w przypadku osób zarejestrowanych), gdzie zgłaszały się osoby z Ukrainy z zamiarem znalezienia odpowiedniej pracy lub szukały innej formy wsparcia określonej w ustawie i była udzielana im odpowiednia pomoc w tym zakresie.

W 2024 r. pracownicy tutejszego urzędu stosowali różne usługi i formy pomocy, aby wesprzeć obywateli Ukrainy w wejściu na rynek pracy:

- **doradcy klienta**, po przeprowadzeniu rozmowy i ustaleniu sytuacji klienta (jego kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, możliwości podjęcia pracy oraz jego predyspozycji i oczekiwań co do przyszłej pracy) analizowali **oferty pracy będące w dyspozycji tutejszego urzędu**, a także przeglądali **Centralną Bazę Ofert Pracy** i **dobierali odpowiednie oferty pracy**, wydawali propozycje pracy, skierowania do pracy, często też kontaktowali się telefonicznie z pracodawcami i umawiali kandydatów na rozmowy kwalifikacyjne (**w 2024r. udzielono 92 usługi pośrednictwa pracy dla 56 obywateli Ukrainy**)
- **doradcy klienta** informowali w/w cudzoziemców o sposobach i miejscach **samodzielnego poszukiwania pracy** poprzez ogólnodostępne, bezpłatne serwisy z ofertami pracy
- **doradcy klienta opracowywali dla nich Indywidualne Plany Działania**, aby zwiększyć ich szanse na znalezienie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej
- **doradcy klienta** informowali również **obywateli Ukrainy posiadających status osoby bezrobotnej o innych formach aktywizacji zawodowej** skierowanych do tej grupy odbiorców, a także przedstawiali konkretne propozycje i wydawali skierowania na poszczególne formy aktywne, pod warunkiem, że dana osoba się na nie kwalifikowała. **W 2024 r. obywatele Ukrainy zarejestrowani w tutejszym urzędzie skorzystali z następujących form wsparcia: prace interwencyjne (2 osoby), roboty publiczne (1 osoba), staż (2 osoby),**
- **doradcy zawodowi** udzielali też obywatelom Ukrainy informacji w zakresie **poradnictwa zawodowego** zgodnie z ich potrzebami i oczekiwaniami
- **doradcy klienta** informowali cudzoziemców także o **możliwości uzyskania pomocy od innych instytucji publicznych**, jeśli zgłosili taką potrzebę.

Forma oferowanego wsparcia dla obywatela Ukrainy w 2024 r. uzależniona była od statusu obywatela Ukrainy (osoba bezrobotna, poszukująca pracy, czy osoba niezarejestrowana w PUP w Lęborku).

Pracodawcy lokalnego rynku pracy w wyniku podejmowanych działań informacyjnych przez PUP w Lęborku w 2024 r. pracodawcy złożyli do tutejszego urzędu pracy **483 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**, które mieli obowiązek złożyć w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego: praca.gov.pl / zakładka – zatrudnianie cudzoziemców –powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy/.

W 2024 r. PUP w Lęborku w dalszym ciągu zachęcał lokalnych pracodawców do zatrudniania obywateli Ukrainy przebywających w powiecie lęborskim, co dla wielu z nich stanowiło szansę na obsadzenie wolnych miejsc pracy, szczególnie w sektorach, które borykały się z niedoborem pracowników. W tym celu w **punkcie konsultacyjnym** pracownicy tut. Urzędu informowali lokalnych pracodawców o ułatwieniach w zatrudnianiu obywateli Ukrainy i formalnościach, jakie należy dopełnić, by legalnie powierzyć im wykonywanie pracy na terytorium RP. W tym celu PUP w Lęborku zorganizował także we współpracy z **Lęborskim Klubem Przedsiębiorców** oraz **Placówką Straży Granicznej we Władysławowie** spotkanie informacyjne dla pracodawców w dniu **06.05.2024 r.** na temat: **Zatrudnianie cudzoziemców na terytorium RP**. Spotkanie odbyło się w siedzibie tutejszego urzędu i wzięło w nim udział 27 przedstawicieli lokalnych pracodawców, przedstawiciele Placówki Straży Granicznej we Władysławowie, przedstawiciele PUP w Lęborku oraz przedstawiciele lokalnych organizacji pracodawców.

W trakcie spotkania pracownik tutejszego urzędu pracy przedstawił prezentację multimedialną na temat „Formy legalizacji pracy cudzoziemca w świetle zadań realizowanych przez PUP w Lęborku”, natomiast przedstawiciele Placówki Straży Granicznej we Władysławowie omówili aspekty zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP. Podczas spotkania prelegenci odpowiadali także na pytania pracodawców dotyczące kwestii zatrudniania i pobytu cudzoziemców na terytorium RP. Wszyscy uczestnicy spotkania otrzymali również materiały informacyjne.

Cel strategiczny 2.

Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy oraz warunków dla ich rozwoju

Cel operacyjny 2.1

Pomoc w podejmowaniu działalności gospodarczej przez bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (zwane dalej dotacjami) w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia albo na założenie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni lub przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2024 r. 75 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej to mieszkańcy miasta **Lębork (34 osoby)**, miasta **Łeba (5 osób)**, gminy **Nowa Wieś Lęborska (19 osób)**, gminy **Cewice (8 osób)**, gminy **Wicko (9 osób)**.

Osoby bezrobotne, podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – **71 osób tj. 94,67%** ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **30 kobiet**; do **30 roku życia** – **31 osób**; powyżej 30 r.ż - **40 osób**, powyżej 50 r.ż – **8 osób**; długotrwale bezrobotne - **10 osób**)
- działalnością **handlową** – **4 osoby tj. 5,33%** ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **3 kobiety**; do **30 roku życia** – **1 osoba, powyżej 30 r.ż – 3 osoby**)

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algoritmem** – **45 osób**,
- Rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „**Szansa na Pracę**” - **1 osoba**
- z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „**Aktywni na rynku pracy**” - **4 osoby** w tym 1 osobie udzielono jednorazowe środki – dotację finansowaną w części ze środków ww. projektu, a w części ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego Program Regionalny pn. „**Praca dla Pomorzan**” - **2 osoby**, w tym 1 osobie udzielono jednorazowe środki – dotację finansowaną w części ze środków ww. projektu, a w części ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” – **23 osoby**.

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami remontowo-budowlanymi, usługami kosmetycznymi, usługami fryzjerskimi, usługami montażu stolarki okiennej i drzwiowej.

Jednorazowe środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej.

Zgodnie z art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, osoba niepełnosprawna, o której mowa w art. 11 ust. 1 tj. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą:

- nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy, lub
- wynoszącej od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy, jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

W 2024 roku 1 mężczyźnie niepełnosprawnemu poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na kwotę 28.000,00,-zł. Poszukujący pracy podejmujący działalność gospodarczą to mieszkaniec miasta Lęborka, który rozpoczął działalność gospodarczą usługową w zakresie usług wideofilmowania.

Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z art. 61 e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego może przyznać bezrobotnemu, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej, studentowi ostatniego roku studiów niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej, poszukującemu pracy, o których mowa w art. 49 pkt 7 pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. 3 osobom bezrobotnym (1K, 2M) – mieszkańcom powiatu lęborskiego - Bank Gospodarstwa Krajowego udzielił pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.

Wsparcie szkoleniowo - doradcze

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

zorganizował **szkolenie pn. „ABC przedsiębiorczości”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia „**ABC przedsiębiorczości**” przeszkolonych zostało **71 osób**. Szkolenie miało ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowało następujące zagadnienia: założenie i prowadzenie własnej firmy - krok po kroku, kreowanie marki firmy (marketing i promocja), prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej, zagadnienia podatkowe i rozliczenia z ZUS.

W ramach wsparcia doradczego dla wszystkich osób, które zamierzają w przyszłości rozpocząć pracę na własny rachunek, w celu rozbudzenia ich postaw przedsiębiorczych doradcy zawodowi:

- przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowanie bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego, a także dokonywali oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta.
- dnia **20.03.2024 r.** w ramach corocznego przedsięwzięcia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku „**Marzec na obcasach**” została przeprowadzona grupowa porada zawodowa pod nazwą „**Rozwiń skrzydła**”. W spotkaniu uczestniczyły 4 kobiety. Zajęcia dotyczyły aktywności kobiet na rynku pracy oraz motywacji do działania, poznania swojej osobowości, możliwości, wartości w drodze do podjęcia zatrudnienia.

W dniu 10 maja 2024 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku uczestniczyli w wydarzeniu „**Dni Otwarte Funduszy Europejskich**”. W ramach tej inicjatywy zorganizowano spotkania z uczniami klas ósmych trzech szkół podstawowych: w Redkowicach, Garczegorzu i Łebieniu. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział 42 uczniów.

Dnia **30.10.2024 r.** w siedzibie Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku doradca zawodowy przeprowadził **2 spotkania warsztatowe z młodzieżą**. Spotkania dotyczyły między innymi wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, czym się kierować przy wyborze ścieżki kariery, a także udzielił informacji o narzędziu „**INFODORADCA+**” pomagającym poznać zawody. W spotkaniach uczestniczyło około **40 osób**.

Kolejnym przedsięwzięciem, które zorganizowaliśmy w ramach cyklu spotkań, był „**Projekt Kariera**” dla młodzieży uczącej się pod nazwą „**Moja przyszłość zależy ode mnie**”. Wydarzenie odbyło w dniu **27.10.2024 r.** się w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku. Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele z firmy „Equinor” zajmującej się morską energetyką wiatrową. Celem spotkania było zachęcenie uczniów do dokonywania świadomego wyboru zawodu, a ponadto rozbudzenie w nich postaw i zachowań przedsiębiorczych w oparciu o nowe technologie i branże kluczowe dla naszego regionu.

Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą

W dniu **18.11.2024 r.** doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu w Lęborku poprowadzili spotkanie informacyjno – doradcze dla uczniów ostatnich klas Szkoły Podstawowej Nr 1 w Lęborku w ramach programu „**OTWARTA FIRMA**”. Celem spotkania było przybliżenie młodzieży informacji dotyczących zadań i roli Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz edukacji o przedsiębiorczości i wspierania postaw przedsiębiorczych.

Dnia **26.11.2024 r. w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku** odbyło się spotkanie pod nazwą „**Jak z dobrego pomysłu uczynić dobry biznes**”. Spotkanie było zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w ramach **Pomorskich Dni Przedsiębiorczości**. Wydarzenie, będące częścią obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, zgromadziło uczniów szkół ponadpodstawowych, zainteresowanych rozwijaniem swoich przedsiębiorczych pasji i zdobywaniem wiedzy o zakładaniu własnej działalności gospodarczej. Do udziału w przedsięwzięciu zaproszono również gości z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Lęborku, z Urzędu Skarbowego w Lęborku oraz właścicielkę Biura Rachunkowego „INPLUS” w Lęborku. Podczas spotkania poruszono kluczowe kwestie związane z prowadzeniem firmy, takie jak: predyspozycje zawodowe, procedury ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, aspekty prawne i finansowe prowadzenia firmy.

Uczestnikami przedsięwzięcia była pełnoletnia młodzież lęborskich szkół tj. I Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku, Liceum Ogólnokształcącego nr 2 w Lęborku, Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku, Powiatowego Centrum Edukacyjnego w Lęborku, Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku oraz Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. W spotkaniu uczestniczyło ok. 120 osób.

Cel operacyjny 2.2

Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rozwój powiatu lęborskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy umożliwiając firmom naszego powiatu dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zmniejszeniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby

bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrefundował ze środków Funduszu Pracy **29 podmiotom** prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia **30 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Dokonywane refundacje finansowano ze środków:

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - **12** pracodawcom na utworzenie **13** stanowisk pracy,
- Projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **15 pracodawcom** na utworzenie **15** stanowisk pracy,
- **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „Szansa na Pracę”** - **2 pracodawcom** na utworzenie **2** stanowisk pracy.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: **kosmetyczka, pomoc optyka/optyk okularowy, pracownik budowlany oraz recepcjonistka.**

Prace interwencyjne

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W **2024 roku** zawarto **84 umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **36 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **36 osób bezrobotnych**, dodatkowo **9 osób** zostało zatrudnionych na dopełnienie zwolnionych stanowisk.

- **10 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęło **10 osób bezrobotnych** oraz **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy.

- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Projekt Praca” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

- **22 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **22 osoby bezrobotne**. Ponadto **3 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk.

- **8 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **8 osób bezrobotnych** oraz **2 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk.

- **6 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Aktywni na rynku pracy” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych**.

Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku z 2023 r. pn. „Stawiam na siebie” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

W **2024 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **100 osób bezrobotnych**, w tym:

- 48 kobiet /tj. 48,00 % ogółu zatrudnionych/
- 6 osób z niepełnosprawnościami /tj. 6,00 % ogółu zatrudnionych/

- 43 osoby z terenów wiejskich /tj. 43,00 % ogółu zatrudnionych/
- 45 osób do 30 roku życia, w tym 27 osób do 25 roku życia, /tj. 45,00 % ogółu zatrudnionych/
- 5 osób powyżej 50 roku życia /tj. 5,00 % ogółu zatrudnionych/
- 31 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 31,00 % ogółu zatrudnionych/
- 2 obywateli Ukrainy /tj. 2,00 % ogółu zatrudnionych/.

Roboty publiczne

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **robót publicznych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2024 roku zawarto 60 umów o organizację robót publicznych, z tego:

- **42 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **42 osoby bezrobotne**.
- **7 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **7 osób**.
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Projekt Praca**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.
- **6 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Szansa na pracę**” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**¹ oraz **2 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk.

¹

1 osoba skierowana nie podjęła zatrudnienia

- **3 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Aktywni na rynku pracy**” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**.

W **2024 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **61 osób bezrobotnych**, w tym:

- 46 kobiet /tj. 75,41 % ogółu zatrudnionych/
- 5 osób z niepełnosprawnościami /tj. 8,20 % ogółu zatrudnionych/
- 21 osób z terenów wiejskich /tj. 34,43 % ogółu zatrudnionych/
- 4 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia /tj. 6,56 % ogółu zatrudnionych/
- 15 osób powyżej 50 roku życia /tj. 24,59 % ogółu zatrudnionych/
- 14 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 22,95 % ogółu zatrudnionych/
- 1 obywatel Ukrainy /tj. 1,64 % ogółu zatrudnionych/

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **2024 roku** zawarto **6 umów** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych**, dodatkowo **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska.

W **2024 roku** zatrudnienie w ramach w/w formy aktywnej podjęło **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- 6 kobiet /tj. 85,71 % ogółu zatrudnionych/
- 2 osoby z niepełnosprawnościami /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 42,86 % ogółu zatrudnionych/.

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej, albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część lub całość kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 w/cyt. ustawy przez okres do 12 miesięcy.

W **2024 roku** zawarto **7 umów** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- 6 kobiet /tj. 85,71 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba do 30 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 28,57 % ogółu/
- 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/.

Bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon zatrudnieniowy**, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W **2024 roku** zawarto **3 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego**, w ramach których zatrudnione zostały **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- 3 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- 3 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/

Spotkania promocyjno – informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2024 r. współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 - 2027.

W dniach: 20 lutego, 27 lutego oraz 5 marca 2024 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odbyły się spotkania dla pracodawców lokalnego rynku pracy. Spotkania były okazją do przedstawienia założeń i form zaplanowanych do realizacji w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”, dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), oraz innych projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.

Program spotkań obejmował również przedstawienie instrumentów rynku pracy, omówienie wsparcia finansowego oferowanego przez PUP w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, oraz promowanie inwestycji w szkolenia i podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych.

Spotkanie miało na celu także uświadomienie pracodawcom lokalnego rynku pracy możliwości podnoszenia i dopasowywania kwalifikacji zawodowych pracowników do wymogów zmieniającego się rynku pracy. W spotkaniach uczestniczyło **38 pracodawców** lokalnego rynku pracy.

W ramach **Dni Pracodawców 2024** w dniu **3 grudnia 2024 r.** zorganizowano spotkanie dla pracodawców lokalnego rynku pracy. Spotkanie odbyło się w siedzibie urzędu.

Celem wydarzenia było zaprezentowanie dostępnych form wsparcia oferowanych przez PUP oraz stworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i nawiązywania współpracy pomiędzy przedsiębiorcami z różnych sektorów gospodarki. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele branż kluczowych dla lokalnego rynku pracy, w tym przemysłu produkcyjnego, budownictwa, sektora usług, handlu, logistyki, turystyki oraz gastronomii.

Program wydarzenia obejmował trzy zasadnicze obszary tematyczne:

- **Wsparcie w procesie rekrutacji i zatrudnienia** – prezentacja instrumentów oferowanych przez PUP, obejmujących m.in. organizację aktywnych form wsparcia oraz doradztwo zawodowe dla pracodawców i osób poszukujących zatrudnienia.
- **Inwestycje w rozwój zawodowy pracowników** – omówienie działań umożliwiających podnoszenie kwalifikacji zawodowych w odpowiedzi na dynamiczne zmiany na rynku pracy.
- **Programy aktywizacyjne dla osób bezrobotnych** – przedstawienie efektów realizowanego projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)”, współfinansowanego z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Podczas wydarzenia zaprezentowano również założenia programowe na 2025 rok dotyczące realizacji kolejnej edycji programu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (II)” współfinansowanego z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Ponadto omówiono **zakres przedmiotowy Inteligentnych Specjalizacji Pomorza** oraz **branże kluczowe dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej**, zgodnie z Załącznikiem do Uchwały Nr 580/548/24 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 16 maja 2024 r.

Organizacja spotkania spotkała się z zainteresowaniem lokalnych przedsiębiorców. W spotkaniu uczestniczyło 13 przedstawicieli / pracodawców lokalnego rynku pracy.





W ramach promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2024 roku zorganizował **3 spotkania online** na platformie Zoom dla pracodawców dotyczące finansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Spotkania prowadził specjalista ds. rozwoju zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku. Zostały omówione zasady ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z których mogą skorzystać pracodawcy i pracownicy, żeby podnieść swoje kompetencje i kwalifikacje. W trakcie spotkań omówiono i pokazano sposób prawidłowego wypełnienia wniosku pracodawcy o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego.

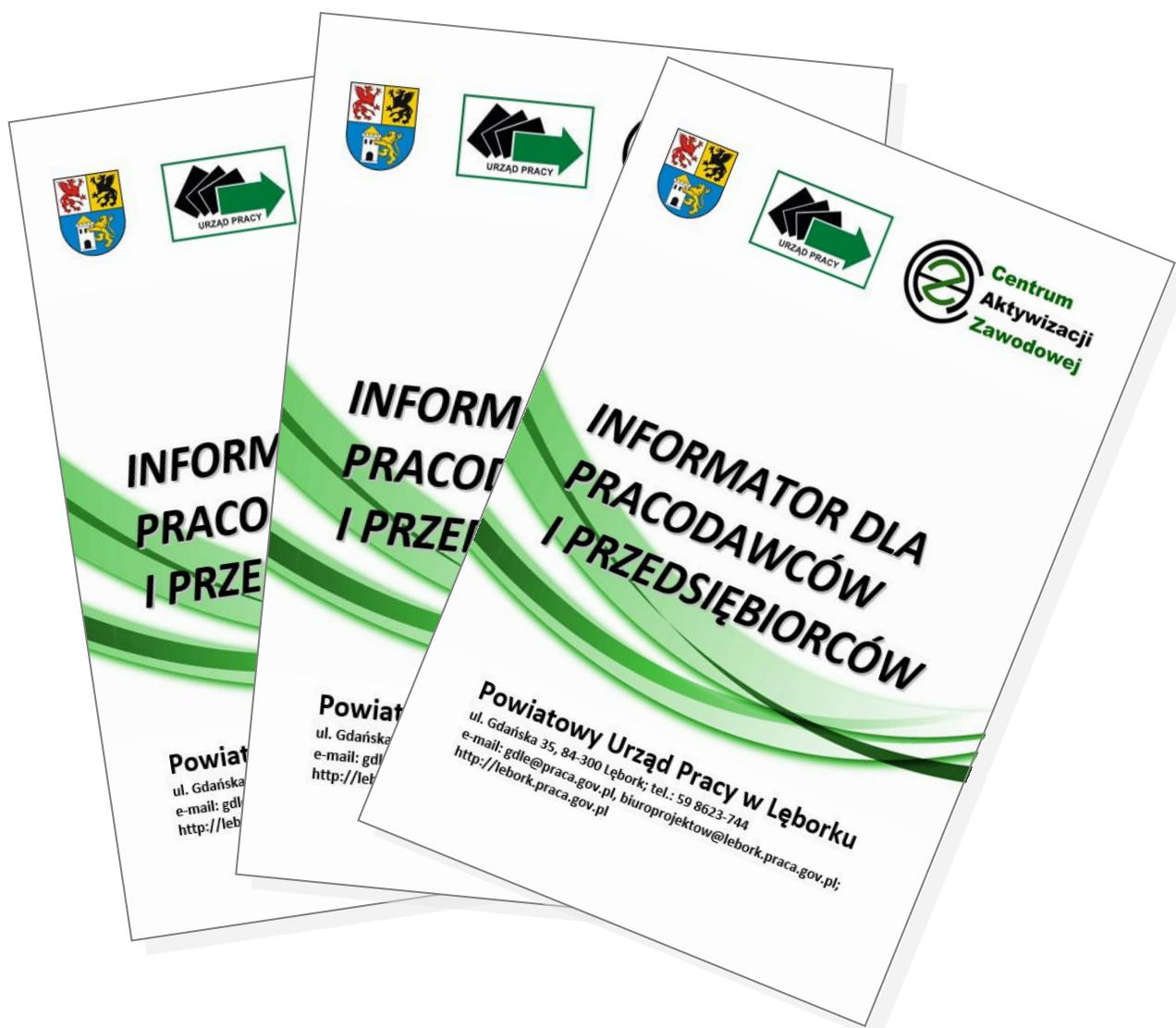
W dniu 07.03.2024 roku zorganizowany został punkt konsultacyjny dla pracodawców chcących złożyć wnioski z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W punkcie odbyły się indywidualne konsultacje doradcze mające na celu pomoc w wypełnieniu wniosku o sfinansowanie kształcenia ustawicznego. Pracodawcy mogli rozwiązać swoje wątpliwości dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Najczęściej pojawiały się pytania o:

- priorytety wydatkowania środków KFS,
- uzasadnienie potrzeb szkoleniowych pracowników oraz pracodawców,
- zwolnienie od podatku od towarów i usług kosztów kształcenia,
- wymagane załączniki, które należy dołączyć do wniosku,
- formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

Informator dla pracodawców i przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, dystrybuował w 2024 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:
www.lebork.praca.gov.pl > zakładka Dla pracodawców i przedsiębiorców > Dokumenty do pobrania



Cel strategiczny 3.

Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymagań rynku pracy

Cel operacyjny 3.1

Zdobycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu lęborskiego

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów.

Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2024 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano

13 szkoleń indywidualnych oraz 9 szkoleń grupowych, finansowanych ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **następujące szkolenia grupowe**: „ABC przedsiębiorczości”, „Kelner”, „Kierowca transportu drogowego” oraz zrealizowano **szkolenia indywidualne**: „Podstawowe szkolenie GWO turbiny na morzu”, „Programowanie Simens Sinematic S7-1200 w Tia Portal – poziom 2”, „**Kurs prawa jazdy kat. C, C+E**”. Wydane zostały łącznie **84 skierowania** na szkolenia;
- Projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027** zrealizowano **następujące szkolenia grupowe**: „Pomoc kuchenna”, „Pracownik ds. księgowo - kadrowych”, „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Spawacz”, „Magazynier” i „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”, oraz **szkolenia indywidualne**: „Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa I”, „Kurs prawa jazdy kat. B+E”, „Kurs prawa jazdy kat. D”, „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona”, szkolenie pn. „Makijaż permanentny brwi” (dla 2 osób). Wydanych zostało **86 skierowań** na szkolenia.
- Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego

zrealizowano następujące szkolenia indywidualne: „Operator wózka jezdniowego”, „Kierowca transportu drogowego”. Wydano **2 skierowania** na szkolenia.

- Programu Specjalnego finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem pn. „**Projekt Praca**” zrealizowano szkolenie indywidualne pn. „Kierowca transportu drogowego”. Wydano **1 skierowanie** na szkolenie.
- Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Szansa na pracę**” realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zrealizowano szkolenie indywidualne pn. „Starszy marynarz”. Wydano **1 skierowanie** na szkolenie.

W 2024 r. w ramach instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **11 bonów szkoleniowych**, w ramach których zrealizowano **12 szkoleń**.

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych były finansowane ze środków:

- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 zrealizowano **9 szkoleń**, tj. „Kierowca transportu drogowego”, „Pomoc administracyjna”, „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C”, „Referent ds. kadrowo- księgowych w transporcie”, „Szkolenie barberskie”, 2 szkolenia pn. „Stylistka paznokci z elementami podologii”, dla 1 osoby 2 szkolenia tj. „Pedicure kosmetyczny z elementami podologii” i „Kurs kosmetyczny z elementami podologii”.
- Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Szansa na pracę**” realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeprowadzono **3 szkolenia** tj. „Spawacz MAG 135” oraz „Spawacz” dla 2 osób.

W 2024 roku wydano **186 skierowań** na szkolenia dla **159 osób**. Wszystkie osoby skierowane ukończyły szkolenia, w tym **27 osób** ukończyło więcej niż jedno szkolenie.

Stypendium z tytułu kontynuacji nauki

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2024 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Stypendium dla osób kontynuujących naukę zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

W 2024 roku 1 kobieta złożyła wniosek o przyznanie przedmiotowego prawa do stypendium ze skutkiem pozytywnym.

Cel operacyjny 3.2

Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP

Szkolenie wciąż jest istotnym elementem procesu rozwoju pracownika. Jego celem jest zdobycie kompetencji niezbędnych do właściwej realizacji zadań oraz optymalizacja umiejętności na poszczególnych stanowiskach pracy. Podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów Urzędu, a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników polegające na nadawaniu mu umiejętności służących sprostaniu trudnych wyzwań to ciągły proces generujący wyspecjalizowaną kadrę. Kierowanie pracowników na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania Urzędu ale też w znacznej mierze bezpośrednio przekłada się na ich motywację do pracy.

Pracownicy pełniący funkcję doradcy klienta są traktowani priorytetowo, gdyż w dużej mierze ich wiedza i umiejętności są gwarantem uzyskania wysokiej efektywności działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych. Stąd też w 2024 roku wszyscy doradcy klienta, w liczbie 12 pełniących tę funkcję, uczestniczyło w szkoleniach, których celem było usystematyzowanie wiedzy i wzbogacenie umiejętności pomocnych w realizowaniu poradnictwa zawodowego dla klientów urzędu pracy.

Podniesienie kwalifikacji pracowniczych rozpatrywano m.in. w powiązaniu z wymaganiami stawianymi przez zmiany przepisów i dynamicznie zmieniającą się sytuacją ekonomiczno - gospodarczą kraju. Staramy się prawidłowo zdiagnozować

potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy i nie tylko.

Nieustającym wyzwaniem dla Urzędu jest komunikacja z klientem, w tym z klientem trudnym, którego obsługa wymaga cierpliwości, znajomości sztuki dyplomacji, odporności na stres. Aby poprawić i wzmocnić wśród pracowników techniki obsługi tego typu klienta zorganizowano szkolenie pn. "Profesjonalna obsługa klienta urzędu pracy ze szczególnym uwzględnieniem klienta trudnego", w którym udział wzięło 32 pracowników.

Jesienią 2024 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęło realizację szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności (KPO). Celem szkoleń jest zwiększenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ poprzez dostarczenie uczestnikom umiejętności i wiedzy niezbędnych do skutecznego wdrożenia przepisów ustaw, stanowiących realizację KPO. Szkolenia obejmą przepisy prawa pracy, postępowania administracyjnego, przepisy unijne w zakresie Funduszy europejskich, kompetencje cyfrowe na potrzeby realizacji polityki rynku pracy, zarządzania projektami oraz z zakresu komputerowego pakietu biurowego.

W miesiącu listopadzie 2024 r. pierwsza grupa pracowników w ilości 6 osób uczestniczyła w szkoleniu stacjonarnym w Bydgoszczy ramach Bloku IV pt. "Umiejętności w zakresie obsługi komputera", którego celem było nabycie przez uczestników umiejętności do pracy z wykorzystaniem pakietu biurowego m.in. Edytor tekstu, Arkusz kalkulacyjny, Prezentacje, Multimedia.

Od czerwca do grudnia 2024 roku pracownicy Urzędu brali udział w cyklu seminariów szkoleniowych on-line zaproponowanych przez Departament Rynku Pracy MRPiPS. Szkolenia te skierowane były w szczególności do doradców zawodowych, pośredników pracy oraz specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Seminaria obejmowały:

- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK),
- Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK),
- Metody Bilansu Kompetencji (MBK).

Celem ich było przedstawienie możliwości jakie dają ZSK, ZRK, oraz narzędzie MBK w perspektywie działań osób realizujących usługę poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, czy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Seminaria odbywały się w ramach Projektów: „Wspieranie dalszego rozwoju Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w Polsce”, „Prowadzenie i Rozwój Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji jako narzędzia wspierającego uczenie się przez całe życie” współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego.

W 25 seminariach szkoleniowych uczestniczyło 11 pracowników urzędu. Przyczyniło się to niewątpliwie to podniesienia kompetencji zawodowych wszystkich uczestników, a w szczególności wzbogaciło warsztat metodyczny doradców zawodowych.

Poza wyżej wymienionymi pracownicy uczestniczyli w szkoleniach na temat:

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- Pomocy de minimis w działalności Powiatowego Urzędu Pracy,
- Integracji systemu SYRIUSZ z systemem Monitorowania EFS PLUS,
- Zamówień publicznych poniżej 130 000 zł,
- Ochrony sygnalistów w podmiocie publicznym,
- Stosowania nadzwyczajnych trybów postępowania administracyjnego
- Zmian w SYRIUSZstd w obsługiwanych komponentach,
- Windykacji nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Ogółem w 2024 roku przeszkolono 37 pracowników Urzędu, z których 27 uczestniczyło w szkoleniach więcej niż 1 raz. Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wyniósł 88%.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń dokonywała się także poprzez aktywny udział pracowników w 52 różnych spotkaniach, konferencjach, forach odbywających się stacjonarnie i metodą on-line. Były to m.in:
Pomorski Dzień Przedsiębiorczości, Powiatowe Targi Edukacyjne, Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości, Konferencja – strategia migracyjna dla Polski i Pomorza, spotkanie partnerów PPW nt. migracji cudzoziemców, spotkanie w ramach partnerstwa lokalnego - Seminarium Dobrych Praktyk, Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach realizacji wsparcia powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy wzorem lat ubiegłych na przestrzeni 2024 r. organizował cykl spotkań subregionalnych dla uczestników Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego, w których udział brali doradcy zawodowi Urzędu.

Wojewódzki Urząd Pracy organizował liczne spotkania informacyjne dotyczące realizacji Projektu „Pomorska Pracownia Rozwoju Umiejętności Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia”.

Ponadto, jak co roku, kadra kierownicza powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego brała udział w cyklicznych spotkaniach poświęconych aktualnym tematom obszaru rynku pracy.

Wszystkie wyżej wymienione wydarzenia charakteryzowały się wzajemną wymianą poglądów, informacji, doświadczeń, poszerzeniem wiedzy, zdobyciem nowych inspiracji skutkujących podwyższeniem poziomu świadczonych usług przez

pracowników Urzędu. Stanowiły też istotny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

Cel operacyjny 3.3

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łębskiego

Pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2024 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z ośmiu priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Następnie przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Aby ubiegać się o środki rezerwy pracodawcy musieli spełnić jeden z poniższych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego

wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 r. ogłosiliśmy 3 nabory w ramach środków KFS (1 nabór w ramach limitu podstawowego KFS i 2 nabory z rezerwy KFS).

Pracodawcy złożyli 109 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 76 wniosków. Podpisaliśmy **64 umowy i 8 porozumień z 59 pracodawcami**.

Z kształcenia ustawicznego skorzystało **286 osób**, w tym **268 pracowników** firm powiatu łębskiego oraz **18 pracodawców**.

Cel strategiczny 4.

Rozwijanie współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Cel operacyjny 4.1

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami lokalnego rynku pracy dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy - organu opiniodawczo-doradczego Starosty.

W trakcie **6 posiedzeń** Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się na przestrzeni 2024 r., Rada przyjmowała analizy lokalnego rynku pracy, sprawozdania z wykorzystania limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, sprawozdania z realizacji Programu Specjalnego oraz informacje o realizowanych projektach przez Powiatowy Urząd Pracy.

Ponadto Rada Rynku Pracy, w ramach swoich kompetencji, wydawała opinie w sprawie:

- podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- propozycji przesunięć środków Funduszu Pracy pomiędzy poszczególnymi aktywnymi formami,
- podziału środków Funduszu Pracy na realizację prac społecznie użytecznych na poszczególne gminy powiatu łębskiego,
- planu szkoleń dla osób bezrobotnych,
- wprowadzenia zmian do zasad, kryteriów i regulaminów przyznawania środków z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji,
- wniosków złożonych przez osoby bezrobotne ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- wniosków złożonych przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego i innych osób uprawnionych,
- przyznania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu łębskiego,
- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne.

W 2024 r. Rada pozytywnie zaopiniowała Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pod nazwą „Projekt Praca” skierowany do 8 osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku oraz zmiany polegające na zmniejszeniu liczby uczestników programu do 7 osób i aktualizacji budżetu projektu.

W związku z utworzeniem Branżowego Centrum Umiejętności w Lęborku w dziedzinie energetyki odnawialnej wiatrowej, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy wybrali swojego przedstawiciela do Rady Branżowego Centrum Umiejętności.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2024 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się zajęcia praktyczne jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie.

W 2024 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Lęborku
- Ośrodek Szkolenia Kierowców - Litwin+ Tomasz Litwin w Lęborku
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Lęborku
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Słupsku
- Centrum Szkolenia Kierowców RONDO-BIS Wiesława Wysocka Oddział w Wejherowie
- Ośrodek Szkolenia Kierowców ABM Marian Unijat w Słupsku
- Ośrodek Szkoleniowo Kursowy BARTO Robert Żyła w Słupsku
- BELFER KURSY I SZKOLENIA w Rokitkach
- INFO-BIZ Profesjonalna Edukacja Spółka z o.o. w Grudziądzu
- Ośrodek Dydaktyczno - Szkoleniowy P.P.U.S. "POLKAR" Sp. z o.o. w Żukowie
- Global Wind Consulting Sp. z o.o. we Wrocławiu
- EMT- Systems Sp. z o.o. w Gliwicach
- Aleksandra Lubczyńska Mobilna Klinika Medycyny w Koszalinie
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego Gospodarki Morskiej s.c. w Gdyni
- Mobilny Podolog Angelika Głębocka w Leżnie
- Akademia MSP Ochrony Zdrowia i Urody Monika Sekita-Pilch w Gorzowie Wielkopolskim
- Fast Fade Barber Małgorzata Gaska w Gdańsku

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W 2024 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku dokonali **989 kontaktów z 384 pracodawcami**.

Ponadto w 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **3 spotkania** on-line z pracodawcami powiatu lęborskiego, które dotyczyły finansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podczas spotkań zostały omówione zasady ubiegania się o środki oraz sposób prawidłowego wypełniania wniosku.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku odbyły się **4 spotkania** dla lokalnych pracodawców. Podczas tych spotkań omówiono instrumenty rynku pracy oraz dostępne formy wsparcia finansowego oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poruszono również temat inwestycji w szkolenia i rozwój kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych. Celem spotkań było uświadomienie pracodawcom lokalnego rynku pracy możliwości podnoszenia i dostosowywania kwalifikacji pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Spotkania stanowiły także doskonałą okazję do wymiany doświadczeń między pracodawcami. W wydarzeniach uczestniczyło **51 osób** reprezentujących pracodawców lokalnego rynku pracy.

Cel operacyjny 4.2

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”**.



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49 zł** na realizację Programu Regionalnego **„Praca dla Pomorzan”** w okresie od stycznia 2024 r. do grudnia 2024 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 9 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 2 osób - (dla jednej osoby kwota dotacji była współfinansowana ze środków Programu oraz ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem),

Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **30 osób**, w tym **16 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **26 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **30 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **4 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **3 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **2 mężczyzn**.

W 2024 roku udział w projekcie zakończyło 28 osób, w tym 15 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 28 osób, w tym 15 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,00%.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2024 roku była promowana przy współudziale instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- *Starostwo Powiatowe w Lęborku,*
- *Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,*
- *Urząd Miejski w Lęborku,*
- *Urząd Miasta w Łebie,*
- *Urząd Gminy w Cewicach,*
- *Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Urząd Gminy w Wicku,*
- *Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,*
- *Młodzieżowe Centrum Kariery - Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku.*

Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 – 2027

1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Miejsce zamieszkania	
				miasto	wieś
Polska	37 636 508	19 454 109	18 182 399	22 376 547	15 259 961
Województwo pomorskie	2 359 573	1 213 819	1 145 754	1 470 461	889 112
Powiat lęborski	63 677	32 593	31 084	37 024	26 653
- miasto Lębork	34 000	17 753	16 247	34 000	-
- miasto Łeba	3 024	1 569	1 455	3 024	-
- gmina Cewice	7 447	3 686	3 761	-	7 447
- gmina Nowa Wieś Lęborska	13 674	6 805	6 869	-	13 674
- gmina Wicko	5 532	2 780	2 752	-	5 532

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2023 r.

LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Polska	5 272 118	112 086	5 026 970
Województwo pomorskie	366 755	7 064	351 183
Powiat lęborski	9 526	347	9 120
- miasto Lębork	4 980	275	4 671
- miasto Łeba	1 304	8	1 290
- gmina Cewice	723	17	700
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 666	35	1 621
- gmina Wicko	853	12	838

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.09.2024 r.

LICZBA PRACUJĄCYCH

(Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego - wynika z tego różnica między danymi ogółem dla Polski i danymi dla Polski według podziału terytorialnego; Pracujący w głównym miejscu pracy; Dane o pracujących / zatrudnionych (wg stanu na dzień 30 września - do 1999 r., wg stanu na dzień 31 grudnia - od 2000 r.) dotyczą osób wykonujących pracę przynoszącą im zarobek lub dochód. Liczba pracujących / zatrudnionych wyszczególniona jest według klasyfikacji działalności (do 1999 roku - Europejskiej, od 2000 roku - Polskiej).

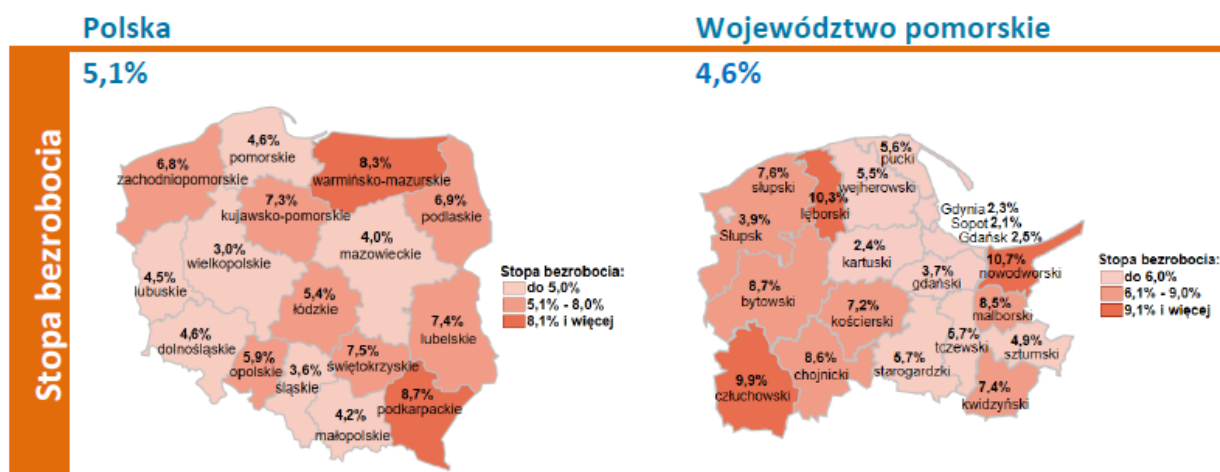
Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	15 139 341	7 156 179	7 983 162
Województwo pomorskie	932 020	443 282	488 738
Powiat lęborski	22 268	10 019	12 249
- miasto Lębork	11 735	5 471	6 264
- miasto Łeba	1 026	504	522
- gmina Cewice	2 674	1 130	1 544
- gmina Nowa Wieś	4 900	2 077	2 823
Lęborska			
- gmina Wicko	1 933	837	1 096

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.06.2024 r.

BEZROBOCIE REJESTROWANE:

➤ **Stopa bezrobocia** (wg stanu na dzień 31.12.2024 r.)

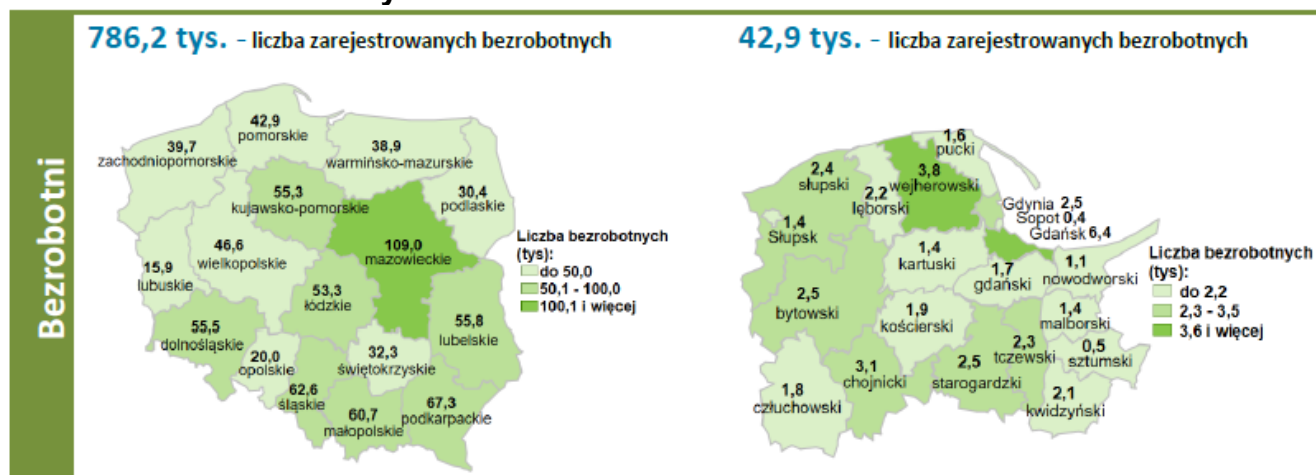
- Polska 5,1 punktu procentowego,
- województwo pomorskie 4,6 punktu procentowego,
- powiat lęborski 10,3 punktu procentowego.



Źródło: <https://www.porp.pl/informacje-o-ryнку-pracy>

Opracowanie: Wydział Współpracy i Analiz, Zespół Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

➔ Liczba bezrobotnych



Źródło: <https://www.porp.pl/informacje-o-rynku-pracy>

Opracowanie: Wydział Współpracy i Analiz, Zespół Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie łębarskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie łębarskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu łębarskiego ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Spersonalizowana ścieżka działań na rzecz osób bezrobotnych:

Liczba osób objętych poszczególnymi usługami rynku pracy m.in.:

- Liczba osób objętych pośrednictwem pracy – **2 917**
- Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym:
 - porady indywidualne – **300 osób**,
 - porady grupowe – **160 osób**,
 - indywidualna informacja zawodowa – **139 osób**,
 - grupowa informacja zawodowa – **288 osób**,
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania - **2398**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES - **274**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy - **8**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi – **68**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny - **287**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:

Liczba osób objętych instrumentami rynku pracy m.in.:

- Staże: – **223 osoby** (w tym 55 osób kontynuujących staż rozpoczęty w 2023 roku)
- Prace interwencyjne – **100 osób**,
- Bon na zasiedlenie – **16 osób**,
- Bon zatrudnieniowy – **3 osoby**,
- Roboty publiczne – **61 osób**,
- Prace społecznie użyteczne – **17 osób**,
- Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – **7 osób**,
- Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – **7 osób**,

- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – **87 osób**.
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – **43 osoby**.

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Działania zmierzające do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej:

- Liczba realizowanych programów aktywizacji zawodowej (w podziale na źródło finansowania) oraz osiągnięta efektywność zatrudnieniowa –
5 programów aktywizacji zawodowej:
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027– wskaźnik efektywności – **85,99%**.
 - Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem pn. „**Projekt Praca**” – wskaźnik efektywności – **85,71%**.
 - Program Regionalny „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowany ze **środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego** - wskaźnik efektywności – **100,00%**
 - Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Szansa na pracę**” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - wskaźnik efektywności – **93,55%**
 - Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Aktywni na rynku pracy**” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - wskaźnik efektywności – **88,89%**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Liczba złożonych wniosków o rejestrację - **301 wniosków**
- Liczba zgłoszonych ofert pracy – **1 336**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI - **1 836 zaświadczenia**
- Liczba przesylek zarejestrowanych w systemie elektronicznym obiegu dokumentów TALGOS – **11 658 przesylek**

- Liczba załatwianych spraw drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy - **1 366 spraw**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 5.

Pomoc obywatelom Ukrainy w wejściu na rynek pracy:

- Liczba zaktywizowanych obywateli Ukrainy
W 2024 r. zatrudnienie subsydiowane podjęło **3 obywateli Ukrainy**, w tym:
 - **2 osoby** w ramach prac interwencyjnych,
 - **1 osoba** w ramach robót publicznych,

Ponadto **2 osoby** zostały zaktywizowane w ramach stażu,

- Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy – **483**

Cel strategiczny 2. Wsparcie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy oraz warunków dla ich rozwoju

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Pomoc w podejmowaniu działalności gospodarczej przez bezrobotnych mieszkańców powiatu łębskiego:

- Liczba osób bezrobotnych, którym udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - **75**
- Liczba osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej - **71**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze - **2**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wsparanie tworzenia nowych miejsc pracy:

Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - **30**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych - **84**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych - **60**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach bonu zatrudnieniowego - **3**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach dofinansowania do wynagrodzenia dla osoby powyżej 50 roku życia. – **6**
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej - **7**

Cel strategiczny 3. Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymagań rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Zdobycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łębskiego:

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne poprzez udział w szkoleniach (w tym szkolenia indywidualnych i szkolenia grupowe) - **159**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne poprzez realizację bonu szkoleniowego- **11**
- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **1**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:

- Liczba pracowników PUP, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **37 pracowników**
- Liczba pracowników PUP, którzy brali udział w spotkaniach, konferencjach i seminariach – **23 pracowników**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łębskiego:

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu łębskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach KFS – **268 pracowników / 18 pracodawców**

Cel strategiczny 4. Rozwijanie współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami lokalnego rynku pracy dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Regionalnego - **30 osób**
- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **6 posiedzeń**
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących w PUP- **18**
- Liczba podjętych kontaktów z pracodawcami – **989**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

**Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych**

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **5**

Lębork, 31 marca 2025 r.