



Formy legalizacji pracy cudzoziemca realizowane w PUP Łębork

Łębork, 06.05.2024r.

Ogólne zasady legalnego zatrudnienia cudzoziemców

Zgodnie z **art. 87 ust. 1 pkt 12** ustawy z dnia **20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** - cudzoziemiec spoza Unii Europejskiej (UE), Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i Szwajcarii, **czyli obywatel tzw. kraju trzeciego**, może legalnie pracować na terytorium Polski, jeżeli posiada:

- **ważne zezwolenie na pobyt na terytorium RP** (w szczególności **wizę** lub **zezwolenie na pobyt czasowy**) – **w formie uprawniającej do wykonywania pracy** (nie może to być np. wiza wydana w celu turystycznym-01 oraz 20- wiza wydana w celu korzystania z ochrony czasowej a także zezwolenie na pobyt czasowy udzielone na podstawie art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach) **oraz**
- **zezwolenie na pracę na terytorium RP** lub inny dokument uprawniający do wykonywania pracy lub **spełnia przesłanki do zwolnienia z obowiązku jego posiadania**

Legalizacja zatrudnienia cudzoziemca - obowiązki pracodawcy:

- **Sprawdzenie tytułu pobytowego cudzoziemca** - należy zażądać od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski (w szczególności wize lub karty pobytu)
- **Uzyskanie dokumentu uprawniającego cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium RP (jeśli jest wymagany)**
- **Prowadzenie akt osobowych cudzoziemca**
- **Sporządzenie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca i przechowywanie go w aktach osobowych pracownika** (w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę- na zasadach i przez okres obowiązkowego przechowywania tych akt; w razie zawarcia umowy cywilnoprawnej – przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca)
- **Zawarcie z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienie cudzoziemcowi przed jej podpisaniem tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca (dotyczy to również cudzoziemców, którzy mają swobodny dostęp do polskiego rynku pracy)**
- **Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego, zdrowotnego**
- **Odprawianie podatków**
- **Składanie odpowiednich powiadomień do PUP o zdarzeniach związanych z zatrudnieniem cudzoziemca** (obowiązki te określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Warunki legalnej pracy cudzoziemca na terytorium RP

- Cudzoziemiec może wykonywać pracę na terytorium RP jedynie dla podmiotu oraz na warunkach określonych w odpowiednim zezwoleniu na pracę, oświadczeniu lub powiadomieniu
- W dokumencie legalizującym pracę cudzoziemca jest precyzyjnie określony podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi - pracodawca/zleceniodawca.

Powierzanie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

– oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi:

1/ który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub

2/ nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub

3/którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub

4/ który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a–1c lub art. 88s ust. 1 i 2,

5/lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę, lub

6/bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie;

Formy legalizacji pracy cudzoziemca w PUP

**Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi
Ukrainy**

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zezwolenie typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Formy legalizacji pracy cudzoziemca w PUP

Powiadomienie :
obywatele Ukrainy

Oświadczenie :
obywatele państw : Armenii, Białorusi, Ukrainy, Mołdawii oraz Gruzji

Zezwolenie typu S na pracę sezonową cudzoziemca:
obywatele państw trzecich - spoza UE i EOG

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

- Rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów **ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022r., poz. 583 – art. 22 ustawy, obecnie t. j. Dz.U. z 2024r. poz. 167)**, które umożliwia pracodawcom powierzenie pracy **obywatelowi Ukrainy na postawie bezpłatnego powiadomienia**
- **Powiadomienie składa podmiot powierzający wykonywanie pracy** cudzoziemcowi do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania **w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl**
- **Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.**
- PUP prowadzi ewidencję składanych powiadomień, nie ma natomiast możliwości ich odrzucenia lub skorygowania.
- **Zmiana pracodawcy wymaga złożenia nowego powiadomienia, nowe powiadomienie składamy również w przypadku zmiany warunków zatrudnienia: w przypadku obniżenia wysokości wynagrodzenia , liczby godzin pracy lub wymiaru czasu pracy lub zawarcia nowej umowy.**
- **Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny do dnia 30 czerwca 2024 r. (ochrona czasowa) to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy**
- obywatelowi Ukrainy w/w pobyt nie daje uprawnienia do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia, zezwolenia na pracę, ani zezwolenia na pracę sezonową.
- **Jeżeli upłynął termin przeznaczony na złożenie powiadomienia** pracodawca nie ma możliwości doprowadzenia do sytuacji zgodnej z prawem poprzez wysłanie powiadomienia po okresie 14 dni. **W takim przypadku konieczne jest ponowne powierzenie pracy temu cudzoziemcowi (nawiązanie nowej umowy), od którego liczony jest nowy okres 14 dni przewidziany na złożenie powiadomienia.**

Szczególne zasady zatrudniania obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia

Zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Polski jest:

- obywatel Ukrainy, który w okresie od 24 lutego 2022 r. legalnie przybył do Polski z Ukrainy w związku z trwającymi tam działaniami wojennymi i deklaruje zamiar pozostania na terytorium RP (pobyt takich cudzoziemców jest legalny do 30 czerwca 2024r.),
- każdy inny obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie na terytorium Polski – niezależnie od tego, czy przybył do Polski przed czy po wybuchu wojny w Ukrainie oraz bez względu na formę legalnego pobytu (może to być również forma, która w myśl ogólnych przepisów nie pozwala na wykonywanie pracy, np. wiza wydana w celu turystycznym),

jeżeli zostaną spełnione łącznie 2 warunki:

- podmiot powierzający pracę powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pośrednictwem strony internetowej: praca.gov.pl – powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy o powierzeniu pracy temu obywatelowi;
- praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy lub liczbie godzin nie niższej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, odpowiednio zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin

Informacje zawarte w powiadomieniu (art. 22 ust. 3 specustawy)

- **informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy**
- **dane osobowe obywatela Ukrainy**
- **rodzaj umowy między podmiotem a obywatelem Ukrainy**
- **stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy**
- **miejsce wykonywanej pracy**
- **miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia;**
- **wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu;**
- **liczbę wszystkich osób wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę i na podstawie umów cywilnoprawnych według stanu na dzień 23 lutego 2022 r. oraz na dzień złożenia powiadomienia.**

Złożenie powiadomienia



Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi- uproszczona procedura zatrudniania obywateli Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Gruzji i Armenii

Generalnie **cudzoziemiec z kraju trzeciego** powinien posiadać zezwolenie na pracę na terytorium RP, jednak **w przypadku obcokrajowców będących obywatelami Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Gruzji lub Armenii – na mocy art. 87 ust. 3 i art. 88z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – może być stosowana tzw. uproszczona procedura powierzenia pracy cudzoziemcowi.**

Cudzoziemcy - obywatele w/w państw mogą pracować bez zezwolenia na pracę – na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy danemu cudzoziemcowi, które podmiot powierzający pracę złożył w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce stałego pobytu, a PUP – przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca – wpisał to oświadczenie do ewidencji oświadczeń.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

- **Okres wykonywania pracy** wskazany w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **nie może być dłuższy niż 24 miesiące**.
- Istnieje jednak możliwość powierzenia pracy danemu cudzoziemcowi bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń, przy czym każde z nich może zostać wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji na okres do 24 miesięcy.
- **Cudzoziemiec może legalnie podjąć pracę dopiero po uzyskaniu przez pracodawcę wpisu oświadczenia do ewidencji, a praca cudzoziemca powinna odbywać się na warunkach wskazanych we wpisanym do ewidencji oświadczeniu.**
- Oryginał wpisanego do ewidencji oświadczenia stanowi dla cudzoziemca także podstawę do ubiegania się w kraju jego stałego pobytu o wydanie wizy w celu wykonywania pracy
- Co do zasady, zmiana pracodawcy lub warunków pracy wiąże się z koniecznością złożenia nowego oświadczenia i uzyskania jego wpisu do ewidencji
- Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie do ewidencji, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji.
- **UWAGA! Na podstawie oświadczenia nie może być wykonywana praca uznana za pracę sezonową – w takim przypadku należy uzyskać zezwolenie na pracę sezonową (typu „S”).**

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi- obowiązki pracodawcy

- **Pracodawca**, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji, **pisemnie powiadamia powiatowy urząd pracy, który wpisał oświadczenie do ewidencji** :
 - 1/ o podjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń;
 - 2/ o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od daty** rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
- **Cudzoziemiec lub pracodawca, mogą również informować Urząd o zakończeniu pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia**
- **Informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca, należy składać:** za pośrednictwem platformy praca.gov.pl (dla posiadaczy zweryfikowanego i aktywnego konta: z profilem zaufanym ePUAP lub kwalifikowanym podpisem elektronicznym), za pośrednictwem poczty elektronicznej (e-mail) i tradycyjnej, osobiście w sekretariacie tutejszego urzędu.
- **Niedopełnienie obowiązku informowania o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca podlega karze grzywny.**

Możliwość pracy po zakończeniu ważności oświadczenia w przypadku złożenia wniosku o zezwolenie na pracę w celu kontynuacji pracy w związku z posiadanym oświadczeniem, w okresie oczekiwania na decyzję Wojewody

Jeżeli pracodawca, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem wpisanym do ewidencji, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wniosek o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie. Przepis stosuje się odpowiednio, w przypadku złożenia przez cudzoziemca wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy w związku z pracą, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Procedura pozyskania oświadczenia

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie do PUP



weryfikacja (PUP)



wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń

odmowa w formie decyzji administracyjnej



oświadczenie wpisane do ewidencji podmiot powierzający pracę przekazuje cudzoziemcowi w celu ubiegania się o wizę



następnie podmiot musi poinformować pisemnie PUP o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca



O podjęciu pracy przez tego cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń**

O niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń**

Przesłanki do wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

- Wniosek został złożony w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym **ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**
- Wniosek dotyczy obywatela państwa: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy**
- Praca wykonywana przez cudzoziemca **dotyczy podklas działalności „niesezonowych”**
- **Okres wykonywania pracy** określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **jest nie dłuższy niż 24 miesiące**
- **Dzień rozpoczęcia pracy** wskazany w złożonym oświadczeniu **nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia**
- **Wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku**

Terminy rejestracji oświadczeń

- **W terminie do 7 dni roboczych od złożenia oświadczenia** - jeśli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego, to PUP (art. 88z ust. 4) wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia
- **W terminie do 30 dni kalendarzowych od dnia złożenia oświadczenia** – w przypadku spraw wymagających postępowania wyjaśniającego
- **Opłata za złożenie wniosku – 100 zł**

Wymagane załączniki do oświadczenia

1

- kopia ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP-w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP

2

- kopia wszystkich wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca
- jeśli cudzoziemiec nie przebywa w Polsce strona z danymi osobowymi

3

- kopia dowodu wpłaty określająca cudzoziemca, którego dotyczy wniosek - 100 zł (wg rozporządzenia - Dz. U. 2022, poz. 1346)

4

- oświadczenie o niekaralności pracodawcy
- oświadczenie podmiotu powierzającego pracę o miejscu stałego pobytu (w przypadku osoby fizycznej)

Przypadki, w których nie jest wymagany wpis nowego oświadczenia do ewidencji

Wpis nowego oświadczenia do ewidencji nie jest wymagany, jeżeli:

- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej pracodawcy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- **pracodawca i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;**
- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.
- **cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie wyższe, niż to widniejące w oświadczeniu.**

Odmowa rejestracji oświadczenia

Przesłanki obligatoryjne (art. 88z ust. 5)

- Podmiot został skazany bądź ukarany na podstawie art. 120 ust. 10 (dwukrotnie w 12 miesiącach), 120 ust. 3-5, 120 ust. 1 (dwukrotnie w 2 latach) – ustawy o promocji zatrudnienia.
- Podmiot został ukarany na podstawie art. 218-221, art. 270-275, art. 189a – Kodeksu Karnego.

Odmowa rejestracji oświadczenia

Przesłanki fakultatywne (art. 88z ust. 6)

- Jeśli z okoliczności wynika, że **oświadczenie zostało złożone dla pozor**, wykorzystanie będzie w innym celu niż wykonywanie pracy dla podmiotu składającego oświadczenie lub
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności** lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:
 - **nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu** niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
 - **nie prowadzi działalności gospodarczej**, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
 - **nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne**, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, lub
 - **nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników** lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników, lub
 - **zalega z uiszczeniem podatków**, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

Zezwolenie na pracę sezonową:

- wydaje **starosta** właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi
- **instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG**
- dotyczy **prac w sektorach uznanych za sezonowe** (rozporządzenie)
- **uprawnia do pracy przez okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym**
- wpłata - **30zł** za złożenie wniosku

Terminy załatwiania spraw:

1/ do **7 dni roboczych** od dnia złożenia **kompletnego wniosku**

2/ w przypadku sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego: do **30 dni** od dnia złożenia **kompletnego wniosku**

- Odmowa będzie wydawana w drodze decyzji administracyjnej
- Organ odwoławczy – **minister właściwy ds. pracy**

Sekcje PKD, w których wymagane są zezwolenia do pracy sezonowej

Rozporządzenie (tekst jednolity Dz. U. 2019, poz. 1845):

- **01 – uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt** (wyłączone świnie 0146, drób 0147, uprawy pomidorów, ogórków i grzybów w szklarniach ogrzewanych 0113Z, kwiaty w szklarniach ogrzewanych 0119Z, uprawa roślin do rozmnażania i uprawa grzybni 0130Z);
- **5520Z – obiekty noclegowe turystyczne krótkotrwałego zakwaterowania;**
- **5530Z – pola kempingowe i namiotowe;**
- **5610B – ruchome placówki gastronomiczne.**

Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP

złożenie wniosku o wydanie zezwolenia
(pracodawca)



weryfikacja przesłanek
(PUP)



wpis wniosku do ewidencji wniosków w
sprawie pracy sezonowej

odmowa wydania zezwolenia

wydanie zaświadczenia o wpisie



uzyskanie przez cudzoziemca wizy (konsul) oraz wjazd



złożenie oświadczenia o wjeździe cudzoziemca + kopia paszportu



wydanie zezwolenia na pracę sezonową

Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca przebywającego na terytorium RP

złożenie wniosku o wydanie zezwolenia
(pracodawca)



weryfikacja przesłanek
(PUP)

wydanie zezwolenia na pracę sezonową



odmowa wydania zezwolenia

Przesłanki wydania zezwolenia do pracy sezonowej

- **wysokość wynagrodzenia**, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku
- **podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową - informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11**

Obywatele 5 państw, w tym Ukrainy są zwolnione z testu rynku pracy

Dodatkowe obowiązki pracodawcy- praca sezonowa

- Przedłożenie cudzoziemcowi **1 egzemplarza zezwolenia do pracy sezonowej**
- Przedłożenie cudzoziemcowi **umowy w formie pisemnej, w języku zrozumiałym dla cudzoziemca**
- **w przypadku gdy podmiot zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie ma obowiązek zawrzeć odrębną pisemną umowę określającą warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Przed podpisaniem umowy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.**
- Czynsz najmu kwatery mieszkalnej nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca.

Wymagane załączniki do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

- 1
 - Kopia ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP- w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP
- 2
 - kopia wszystkich wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca
 - jeśli cudzoziemiec nie przebywa w Polsce strona z danymi osobowymi
- 3
 - kopia dowodu wpłaty określającego cudzoziemca , którego dotyczy wniosek - 30 zł (wg rozporządzenia - Dz. U. 2017, poz. 2350)
- 4
 - oświadczenie o niekaralności pracodawcy
 - oświadczenie podmiotu powierzającego pracę o miejscu stałego pobytu (w przypadku osoby fizycznej)
- 5
 - informacja starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 (jeśli jest wymagana)
 - dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom (jeśli była wydana informacja starosty)

Odmowa wydania zezwolenia – przesłanki obligatoryjne

- **Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt. 1** – gdy podmiot powierzający pracę w toku postępowania złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje, podrobił lub przerobił dokument.
- **Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt. 3** – gdy podmiot powierzający pracę został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5.
- **Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt. 9** – gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy wnioskuje o cudzoziemca, który nie spełnia wymagań pracodawcy określonych w informacji starosty.
- **Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 2** – gdy zgoda dotyczy cudzoziemca, który został umieszczony w wykazie cudzoziemców niepożądanych na terenie RP (UDSC) lub wymagają tego zobowiązania międzynarodowe (np. obywatele KRLD).

Odmowa wydania zezwolenia – przesłanki fakultatywne

- Jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia został złożony dla pozorów, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzenie pracy innym osobom, w szczególności:
 - **nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu** niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
 - **nie prowadzi działalności gospodarczej**, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
 - **nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne**, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, lub
 - **nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników** lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników, lub
 - **zalega z uiszczeniem podatków**, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu

Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – akty prawne

- art. 87 ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 475)**
- Rozporządzenie MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 21 kwietnia 2015r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (t.j. Dz. U. 2021, poz. 2291)**

Przedłużenie okresów legalnego pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP- art. 42 specustawy

- **Jeśli obywatel Ukrainy wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, to jego pobyt w Polsce uznaje się za legalny do dnia 30 czerwca 2024 r.**
- **Jeżeli ostatni dzień okresu pobytu obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej lub zezwolenia na pobyt czasowy przypada w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., okres pobytu na podstawie wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy oraz okres ważności wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy ulegają przedłużeniu z mocy prawa do dnia 30 czerwca 2024 r.**
- **Jeśli ostatni dzień dopuszczalnego okresu pobytu obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy Schengen , ruchu bezwizowego lub innego dokumentu pobytowego wydanego przez państwo obszaru Schengen uprawniającego do podróży po terytorium innych państw tego obszaru, przypada w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny do dnia 30 czerwca 2024 r**

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork

e-mail: gdle@praca.gov.pl

<http://lebork.praca.gov.pl>