

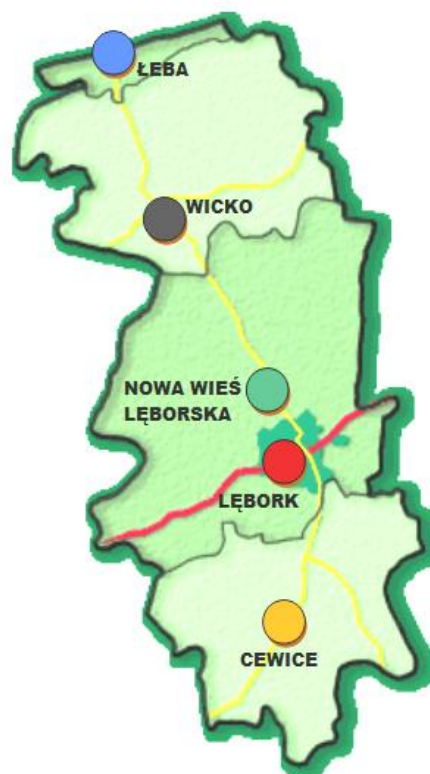


POWIATOWY URZĄD PRACY
W LĘBORKU



***Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2021-2022***

ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2022 ROK



Lębork, marzec 2023 r.

CEL GŁÓWNY:

**Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości
i aktywizację zawodową mieszkańców powiatu łębskiego**

Cel strategiczny 1.

Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Cel operacyjny 1.1

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego poprzez przeprowadzenie wywiadu i opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD powinno być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W oparciu o te informacje możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy. Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń oraz organizują giełdy pracy lub targi. Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2022r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

Pośrednictwo pracy

W 2022r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało **pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy**.

Na przestrzeni 2022 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **2 837 ofert pracy**, tj. o 181 ofert więcej niż w 2021 r. / 6,8 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 82,6 % / 2 342 oferty /, natomiast subsydiowanej 17,4 % /495 ofert /.

Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Lęborku były w 2022r. przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt osobistych w urzędzie pracy, w trakcie kontaktów telefonicznych, a także poprzez e-mail. Oferty pracy w 2022r. upowszechniane były także na stronie internetowej urzędu, w Centralnej Bazie Ofert Pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy, w gablotach ogłoszeń w siedzibie tutejszego urzędu oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, do lokalnej prasy i radia, by jak najwięcej osób zainteresowanych mogło się z nimi zapoznać. Wybrane oferty pracy zamieszczane były również na Facebooku.

W 2022r. pośrednicy pracy realizując oferty pracy dobierali spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów spełniających wymagania pracodawców i przedstawiali im propozycję odpowiedniej pracy lub wydawali skierowanie do pracy.

W 2022 r. udzielono 5 485 usług pośrednictwa pracy dla 2 672 osób. Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby z niepełnosprawnościami.

W 2022 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej, dobierane indywidualnie – odpowiednio do opracowanego Indywidualnego Planu Działania. Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w 2022r. odegrało również **przygotowanie przez doradców klienta w ścisłej współpracy z osobami bezrobotnymi Indywidualnych Planów Działania. Przygotowano 2 357 planów działań dla osób bezrobotnych oraz dla 1 osoby poszukującej pracy**, których celem było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dodatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową. Pomoc taką uzyskali także w 2022r. obywatele Ukrainy, którzy w wyniku wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie po 24.02.2022r. zaczęli masowo napływać do Polski, a także do powiatu lęborskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podjął działania mające na celu udzielanie pomocy i wsparcia w/w cudzoziemcom przybywającym na teren powiatu lęborskiego poprzez uruchomienie w siedzibie urzędu od miesiąca **marca 2022r. punktu konsultacyjnego dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców**, gdzie zgłaszali się cudzoziemcy z Ukrainy w celu poszukiwania pracy i udzielana im była pomoc w tym zakresie. W punkcie udzielane były także konsultacje dla pracodawców w kwestii zatrudniania cudzoziemców.

W celu zapewnienia przybywającym obywatelom Ukrainy potencjalnych miejsc zatrudnienia tutejszy urząd wystosował pismo wraz z ankietą do lokalnych pracodawców z prośbą o wsparcie w tym zakresie (ankiety rozesłano do pracodawców za pośrednictwem poczty

elektronicznej, zamieszczono na stronie internetowej urzędu, ankiety wydawane były także pracodawcom w trakcie wizyty w urzędzie, prowadzone były także rozmowy telefoniczne w tym zakresie).

W odpowiedzi na wystosowany przez tutejszy urząd apel do pracodawców zaczęły sukcesywnie napływać do urzędu ankiety potwierdzające chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy, a także oferty pracy.

Dzięki tym działaniom stworzyliśmy bazę pracodawców z naszego powiatu, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników z Ukrainy oraz dysponowali wolnymi miejscami pracy w różnych zawodach, wielu pracodawców zaoferowało także zakwaterowanie, co w wielu przypadkach rozwiązało problem mieszkaniowy cudzoziemców. Takie działania umożliwiły szybkie reagowanie na potrzeby cudzoziemców oraz szybkie kojarzenie poszukujących pracy z Ukrainy z lokalnymi pracodawcami. Pracodawcy z jednej strony okazali chęć pomocy obywatelom Ukrainy, z drugiej natomiast widzieli w napływie uchodźców szansę na obsadzenie wolnych miejsc pracy, szczególnie w sektorach, które borykały się z niedoborem pracowników, a szczególnie w branży hotelarsko-gastronomicznej, która wkrótce miała rozpocząć kolejny sezon. Wszystkie oferty pracy dedykowane obywatelom Ukrainy były przedkładane osobom zainteresowanym, które na bieżąco były umawiane telefonicznie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami, a lokalni pracodawcy korzystając z ułatwień w przepisach od 15.03.2022r. zaczęli przysyłać do tutejszego urzędu **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które mają obowiązek złożyć w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego: praca.gov.pl / zakładka – zatrudnianie cudzoziemców –powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy/**. Z pomocy punktu konsultacyjnego skorzystało w 2022r. łącznie **295 obywateli Ukrainy**.

W 2022r. obywatele Ukrainy zarejestrowani w Urzędzie pracy jako osoby bezrobotne korzystali także z takich form aktywizacji zawodowej jak: **staże (19 osób, w tym 18 kobiet), szkolenia (3 kobiety), prace interwencyjne (8 osób, w tym 7 kobiet), roboty publiczne (11 kobiet), zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (4 kobiety¹), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 kobieta).**

▪ **Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania**

W 2022r. r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Indywidualny Plan Działania stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy.

¹ dla 3 kobiet utworzono nowe stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, natomiast 1 kobieta podjęła zatrudnienie w ramach dopełnienia wyposażenia stanowiska pracy na zwolnionym miejscu pracy.

Indywidualne Plany Działania były przygotowywane w 2022r. przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy w formie telefonicznej, on-line oraz w trakcie wizyt osobistych w urzędzie pracy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

1. działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
2. działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
3. planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
4. formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
5. termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W **2022r. doradcy klienta** /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **2357 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. W 2022r. łącznie **1120 osób** zakończyło realizację IPD.

▪ **Giełdy pracy**

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **2022r.** było **organizowanie giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. W 2022r. PUP w Lęborku zorganizował łącznie **9 giełd pracy na 56 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach : **pracownik sklepu, zastępca managera sklepu, pracownik budowlany, pomocnik elektryka, pracownik produkcji oraz murarz.**

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

▪ **Targi pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2022r. nie organizował targów pracy, ale przedstawiciele naszego urzędu uczestniczyli w dniu **31.05.2022r.** w **Targach Pracy i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Fundację Gospodarczą w Gdyni oraz Laboratorium Innowacji Społecznych w Gdyni. Targi odbyły się w **Hali „Gdynia Arena”**, na targach obecnych było około **80 wystawców**.

Wśród wystawców obecni byli przedstawiciele m.in. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Gdańskiego Urzędu Pracy, Powiatowych Urzędów Pracy: w Pucku, Wejherowie, Lęborku, Tczewie i Kartuzach, Fundacji Gospodarczej, organizacji działającej na rzecz osób z niepełnosprawnością, służb mundurowych, pracodawców oraz agencji zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku też miał w tym swój udział. Posiadał stanowisko na targach, gdzie udzielał pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odwiedzających targi, w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia w zakresie pracy stałej i sezonowej.

W ramach targów, osoby poszukujące pracy mogły liczyć na szeroką ofertę wolnych miejsc pracy, profesjonalne doradztwo w zakresie pisania CV, porady doradcy zawodowego pod kątem przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także możliwość wykonania profesjonalnego zdjęcia do CV.

▪ **Spotkania z osobami bezrobotnymi**

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **25 spotkań informacyjnych** z osobami bezrobotnymi dotyczące realizowanych projektów współfinansowanych ze środków EFS, w których **uczestniczyło łącznie 135 osób**. Spotkania dotyczyły wymienionych niżej projektów:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” (Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020)
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” (Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020).

Celem działań promocyjnych w/w projektów wśród osób bezrobotnych było zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, bonu na zasiedlenie, szkolenia, bonu szkoleniowego, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, prac interwencyjnych, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2022r. doradcy zawodowi zorganizowali **22 grupowe informacje zawodowe dla 114 osób bezrobotnych (w tym 59 kobiet)**, które miały na celu zapoznać osoby bezrobotne z podstawowymi usługami rynku pracy oraz z możliwymi formami aktywizacji zawodowej oferowanymi przez PUP w Lęborku, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych.

W 2022r. pośrednik pracy realizujący zadania EURES zorganizował w siedzibie tutejszego urzędu **4 spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych** na temat możliwości podjęcia pracy za granicą w ramach sieci EURES oraz o aktualnie rozpowszechnianych ofertach pracy do innych krajów UE, EOG oraz Szwajcarii.

Szkolenia aktywizujące

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego

wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy, dla których między innymi organizowane są szkolenia aktywizacyjne.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował szkoleń aktywizacyjnych, ale zostały one zastąpione przez usługę poradnictwa zawodowego poprzedzającą każdą formę aktywną, na którą zostały skierowane osoby bezrobotne we wszystkich realizowanych projektach.

Poradnictwo zawodowe miało na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do intensywniejszego poszukiwania pracy, zwiększenia umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych i zmotywowania do podejmowania innych działań:

- profesjonalnego przedstawienia swojej kandydatury na aktywne formy,
- chęci dokończenia się, podnoszenia kwalifikacji,
- pomocy w opracowaniu CV oraz przeprowadzenia „Testu na określenie samooceny”, „Kwestionariusza potrzeb i oczekiwań”.

Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w 2022 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i znajomości predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Podstawowym narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem była indywidualna porada zawodowa.

Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnej formie jaką jest staż, możliwości skorzystania z bonu szkoleniowego, bonu zatrudnieniowego i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego. Podczas grupowej informacji zawodowej doradcy klienta omawiali zasady sporządzenia Indywidualnego Planu Działania.

W 2022 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:

- **Poradnictwo indywidualne** (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) - **udzielono 314 porad indywidualnych dla 301 osób bezrobotnych, w tym 182 kobiet,**
- **Grupowe porady zawodowe** – zorganizowano 9 grupowych porad dla 59 osób w tym dla 50 kobiet,
- **Indywidualna informacja zawodowa** – udzielono 189 indywidualnych informacji zawodowych, w tym dla 103 kobiet,
- **Grupowa informacja zawodowa** – 22 spotkania dla 114 osób, w tym dla 59 kobiet.

Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy; podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku – to w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy natomiast w pozostałych przypadkach wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania w/wym. świadczenia zostały uregulowane w art. 51 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022r., poz. 690 ze zm.).

Druk wniosku o przyznanie w/wym. prawa pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, ponadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

W 2022 roku 182 osoby bezrobotne, w tym 110 kobiet z prawem do zasiłku skorzystało z dodatku aktywizacyjnego.

Cel operacyjny 1.2

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych

Mobilność zawodowa to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów rynku pracy i pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego, uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracą. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo

korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

Staże, bony stażowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2022 roku wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez dostępne instrumenty i usługi rynku pracy m.in. poprzez organizację **staży dla osób bezrobotnych**. Forma ta umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych, co ułatwia podjęcie dalszego zatrudnienia.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm./ Starosta kierował bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2023r. poz. 208 ze zm.).

Zgodnie z powyższą ustawą w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kierował osoby bezrobotne do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

W 2022 roku ogółem zawarto 200 umów o zorganizowanie stażu (111 umów z sektora publicznego i 89 umów z sektora prywatnego), w tym:

- **99 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **98 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu styczniu 2023 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu grudniu 2022 roku;

- **63 umowy** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których staż podjęły **63 osoby bezrobotne**;

- **22 umowy** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego

Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – *Zatrudnienie*, Działania 5.1 - *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy*, Poddziałania 5.1.2 - *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych*, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, w ramach których staż podjęły **22 osoby bezrobotne**;

- **14 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **14 osób bezrobotnych**;

- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „*Pracujący rodzic*” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2022 roku zaktywizował poprzez skierowanie do odbycia stażu ogółem **199 osób**, z tego:

- **171 kobiet**, tj. 85,93% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **12 osób z orzeczoną niepełnością**, tj. 6,03% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **79 osób z terenów wiejskich**, tj. 39,70% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **76 osób do 25 roku życia**, tj. 38,19% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **114 osób do 30 roku życia**, tj. 57,29% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **14 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 7,03% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **60 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 30,15% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

W 2022 roku Pracodawcy lokalnego rynku pracy chętnie współpracowali z tutejszym Urzędem Pracy przy realizacji formy aktywnej jaką jest staż, ponieważ dzięki realizacji ww. formy zyskali wykwalifikowanych pracowników posiadających kwalifikacje i umiejętności do wykonywania samodzielnej pracy na danym stanowisku.

W 2022 roku osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu najczęściej odbywały staż na takich stanowiskach jak: **pomoc administracyjna, pracownik biurowy, referent, woźna, sprzątaczką, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna**.

Zarówno w 2022 roku jak i w latach poprzednich, pomimo rozpropagowywania wśród osób bezrobotnych formy aktywnej jaką jest **bon stażowy**, osoby bezrobotne nie wykazywały zainteresowania skorzystania z ww. formy wsparcia.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku **nie zawarł żadnej umowy o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej w ramach bonu stażowego**.

Organizacja przez tutejszy Urząd formy aktywnej jaką jest staż przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej osób bezrobotnych.

Dzięki organizacji staży osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe i nabyły umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy na danym stanowisku pracy.

Szkolenia, bony szkoleniowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wspiera mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności osób bezrobotnych. Wsparcie mobilności zawodowej jest realizowane poprzez organizację **szkoleń zawodowych** dla osób bezrobotnych oraz przez organizowanie szkoleń w ramach **bonów szkoleniowych**, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie dla **56 osób bezrobotnych** następujące **szkolenia zawodowe**:

- a) Konserwator (dla 1 osoby),
- b) Spawacz (dla 5 osób),
- c) Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem (dla 5 osób),
- d) Kurs prawa jazdy kat. D (dla 2 osób),
- e) Operator wózka jezdniowego (dla 1 osoby),
- f) Rdzeniarz ręczny i maszynowy (dla 1 osoby),
- g) Handlowiec (dla 5 osób),
- h) Kierowca transportu drogowego (dla 9 osób),
- i) Pracownik ds. księgowo- kadrowych (dla 10 osób),
- j) Operator koparko ładowarki wszystkie klasa trzecia (dla 5 osób),
- k) Stylista paznokci (dla 5 osób),
- l) Trener dziecięcych umiejętności społecznych i plastycznych z elementami Montessori (dla 1 osoby),
- m) Pracownik do spraw kadr i rachunkowości (dla 1 osoby),
- n) Menager projektów (dla 1 osoby),
- o) Pomoc kuchenna (dla 1 osoby),
- p) Kurs masażu z dyplomem Terapeuta SPA i Wellness o specjalności masaże orientalne i ajurwedyjskie (dla 1 osoby),
- q) Operator wózków jezdniowych (dla 1 osoby),
- r) Operator koparki (dla 1 osoby).

W 2022r. wydano **23 bony szkoleniowe** dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, na realizację **27 szkoleń**.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował przygotowania zawodowego dorosłych z powodu braku wniosków od pracodawców o zorganizowanie tej formy wsparcia.

Podnoszenie kwalifikacji oraz umiejętność poszukiwania zatrudnienia sprzyja wzrostowi mobilności zawodowej. Świadczy o tym zwiększenie aktywności zawodowej uczestników szkoleń zawodowych.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W **2022 roku** osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin, w których zamieszkiwali lub przebywali, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **2022 roku** zawarto z gminami **2 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W **2022 roku** do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych ogółem **10 osób** bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, **spośród których pracę podjęło 10 osób**, w tym:

- | | |
|--|---|
| – 5 kobiet | /tj. 50,00% ogółu zatrudnionych/ |
| – 5 osób powyżej 50 roku życia | /tj. 50,00% ogółu zatrudnionych/ |
| – 8 osób długotrwale bezrobotnych | /tj. 80% ogółu zatrudnionych/ |
| – 6 osób z terenów wiejskich | /tj. 60% ogółu zatrudnionych/ |

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu łębskiego.

Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym udzielana osobie, o której mowa poniżej, mająca na celu utrzymanie aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych, założenia lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby, które mogą być objęte zatrudnieniem wspieranym:

1. bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
2. uzależnieni od alkoholu,
3. uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających,
4. chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
5. długotrwale bezrobotni w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
6. zwalniani z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
7. uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
8. osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu

i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Formy realizowania zatrudnienia wspieranego:

1. prace społecznie użyteczne na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. skierowanie do pracy na podstawie umowy w ramach której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia;
3. orzecznictwo, poradnictwo zawodowe, psychologiczne i społeczne dla osób realizujących prace społecznie użyteczne, podejmujących zatrudnienie, działalność gospodarczą, zakładających lub przystępujących do spółdzielni socjalnej.

W **2022 roku** nie zawierano z pracodawcami umów w sprawie zatrudnienia wspieranego ze względu na brak zainteresowania tą formą wsparcia.

Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu w **2022 roku** przysługiwał bon w wysokości **8.000,- zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosił co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;

W 2022 roku zawarto ogółem 21 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:

- **7 umów** ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu

Społecznego ” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których zatrudnienie podjęło **7 osób**;

- **14 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie w 2022r. podjęło **9 osób**, **2 osoby podjęły działalność gospodarczą** natomiast **3 osoby** podjęły zatrudnienie w miesiącu styczniu 2023 r.

W ramach dwóch umów zawartych w grudniu 2021 roku zatrudnienie podjęły **2 osoby** w miesiącu styczniu 2022 roku.

W **2022 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **20 osób**, w tym:

- 9 kobiet /tj. **45,00 % ogółu zatrudnionych**/,
- 20 osób do 30 roku życia /tj. **100,00 % ogółu zatrudnionych**/,
- 5 osób do 25 roku życia /tj. **25,00 % ogółu zatrudnionych**/,
- 7 osób z terenów wiejskich /tj. **35,00% ogółu zatrudnionych**/.

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze środków :

→ **Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 45 osobom**, w tym:

- **36 osobom skierowanym na staż** (w tym 7 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2021 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania);
- **9 osobom skierowanym na szkolenie**;

→ projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - **27 osobom**, w tym:

- **24 osobom skierowanym na staż** (w tym 7 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2021 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania);
- **3 osobom skierowanym na szkolenie**;

→ projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób

bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **14 osobom**, w tym:

- **5 osobom skierowanym na staż** (w tym 2 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2021 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania);
- **9 osobom skierowanym na szkolenie**;

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Kolejnym instrumentem wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest **refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) refunduje osobom bezrobotnym koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, którzy zostali skierowani na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia ze środków:

→ **Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 18 osobom, w tym:**

- **17 osobom skierowanym na staż** (w tym 3 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2021 roku);
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**;

→ projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „**Rynek pracy otwarty dla wszystkich**”, Działania 1.1 „**Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**”, Poddziałania 1.1.1 „**Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego**” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - **15 osobom**, w tym:

- **15 osobom skierowanym na staż** (w tym 2 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2021 roku);

→ projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – **Zatrudnienie**, Działania 5.1 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy**, Poddziałania 5.1.2 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych**, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **5 osobom**, w tym:

- **5 osobom skierowanym na staż** (w tym 2 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2021 roku);

→ Programu Specjalnego pn. „**Pracujący Rodzic**” **1 osobie skierowanej na szkolenie**.

Dzięki wyżej wymienionemu instrumentowi Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ułatwił osobom bezrobotnym wychowującym dziecko lub dzieci do lat 7 wejście lub powrót na lokalny rynek pracy.

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2022 r. poprzez:

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii,

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2022r. do **197 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były realizowane w trakcie kontaktów telefonicznych pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, osobistych w urzędzie pracy oraz za pośrednictwem e-maili.

Tematyka przekazywanych w 2022r. informacji dotyczyła głównie informacji ogólnych o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach EURES oraz na temat kampanii informacyjnej dot. unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool. Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka udzielonych informacji	Liczba osób
1.	Informacje ogólne dotyczące EURES	72
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	11
3.	Poszukiwanie pracy	99
4.	Inne/ Kampania informacyjna w sprawie pracy sezonowej /	15
	RAZEM:	197

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dysponował **724 ofertami pracy za granicą na 4788 stanowisk pracy**, z czego **520 ofert pracy** otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Gdańsku w celu upowszechnienia na terenie powiatu lęborskiego w ramach sieci EURES, natomiast **204 oferty pracy** tutejszy urząd wybrał z **Centralnej Bazy Ofert Pracy** udostępnianej przez ministra, mając na uwadze kwalifikacje i umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy będących w naszej ewidencji, by jak najbardziej odpowiadały ich oczekiwaniom.

Oferty pracy za granicą w ramach EURES będące w dyspozycji PUP w Lęborku w 2022 r.

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	520	3232
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	204	1556
	RAZEM	724	4788

Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru w 2022r. różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło jednak z **Niemiec, Holandii** oraz **Norwegii**.

W **Niemczech** największym powodzeniem cieszył się **kierowca ciężarówki, pracownik produkcji, ładowacz-sortowacz oraz kierowca kat.B-kurier oraz opiekun osoby starszej**.

W przypadku **Holandii** najbardziej poszukiwanym zawodem był **pracownik do zbioru owoców** oraz **pracownik do uprawy sadzonek krzewów doniczkowych**, natomiast w **Norwegii** pracodawcy najczęściej potrzebowali pracowników w zawodach: **pracownik produkcyjny, hydraulik, kierowca autobusu oraz stolarz budowlany**.

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2022r. były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich na stronie internetowej naszego urzędu, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas kontaktów telefonicznych z pośrednikiem pracy, jak również przekazywane były drogą elektroniczną (e-maile) osobom zainteresowanym.

Najczęściej poszukiwane zawody w UE i EOG w 2022r.

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	- pracownik produkcyjny (220) - hydraulik (92) - kierowca autobusu (50) - stolarz budowlany (40) - kucharz (36) - monter rusztowań (31) - pracownik przemysłowy (30)

		<ul style="list-style-type: none"> - monter wentylacji (22) - fryzjer (20) - cieśla (19) - elektryk (19) - rozbieracz –wykrawacz (15) - ubojowy (15) - zbrojarz (14) - kelner (13) - mechanik pojazdów (13) - spawacz (12) - brukarz (10)
2.	Szwecja	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik leśny (70) - kucharz (10) - szef kuchni (4) - dojarz (3)
3.	Niemcy	<ul style="list-style-type: none"> - kierowca ciężarówki (205) - pracownik produkcji (122) - ładowacz/sortowacz (100) - kierowca kat. B/kurier (66) - opiekun osoby starszej (65) - cieśla (28) - elektryk (27) - spawacz (23) - kierowca autobusu (20) - pracownik punktu gastronomicznego (20) - monter instalacji sanitarnych i centralnego ogrzewania (19) - pokojowa (18) - ślusarz (16) - kierowca C+E (15) - oczyszczacz odlewów (10)

4.	Holandia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik do zbioru owoców (119) - pracownik do uprawy sadzonek krzewów doniczkowych (73) - pracownik do zbioru brokułów (20) - pracownik produkcyjny – uprawa owoców (12) - malarz (10) - pracownik do obróbki kalafiora (8) - pracownik do maszynowego zbioru brukselki (6)
5.	Finlandia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik do zbioru truskawek (85) - operator programista CNC (22) - spawacz (16) - kucharz (11) - mechanik samochodowy (10) - monter izolacji przemysłowych (10) - pracownik odlewni – formierz (5) - pracownik do wytwarzania elementów betonowych (4) - tynkarz/malarz (4) - kierownik zmiany (3)
6.	Cypr	<ul style="list-style-type: none"> - młodszy kucharz (8) - terapeuta w SPA (5) - barman (4) - pomocnik cukiernika (2)
7.	Dania	<ul style="list-style-type: none"> - malarz przemysłowy (150) - pracownik działu dociepleń (100) - monter rusztowań (90) - kurier (58) - monter rur (50) - robotnik na platformie wiertniczej (50) - kelner (25) - asystent ds. opieki społecznej i zdrowotnej (20) - magazynier (20) - monter rurociągów (20) - alpinista przemysłowy (20)

		<ul style="list-style-type: none"> - software developer (6) - programista (5)
8.	Estonia	<ul style="list-style-type: none"> - spawacz (28) - pracownik budowlany (25) - kierowca kat. C,E (11) - betoniarz (10) - konstruktor kadłubów statków (6) - ślusarz okrętowy (5) - mechanik okrętowy (5)
9.	Francja	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik do zbioru jabłek (100) - pracownik do zbioru szparagów (20) - mobilny przewodnik po Paryżu (8)
10.	Czechy	<ul style="list-style-type: none"> - kierowca ciężarówki (128) - operator ustawiacz tokarek (45) - kierowca autobusu (80) - jubiler (20) - górnik (20) - konsultant infolinii (10) - mechanik samochodowy (10) - pracownik produkcji (6)
11.	Portugalia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik do zbioru malin (16)
12.	Belgia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik sezonowy do zbioru choinek (100) - asystent sprzedaży (100) - pracownik do zbioru owoców (85) - praca w szkółce leśnej (25) - pracownik do zbioru warzyw (25)

13.	Irlandia	<ul style="list-style-type: none"> - sprzedawca (29) - magazynier (17) - fryzjer-stylista (13) - kierownik sklepu (9)
14.	Austria	<ul style="list-style-type: none"> - kelner (20) - kucharz (16) - personel sprzątający (14) - cieśla (10) - płytkarz (5) - operator maszyn CNC (5) - tynkarz (5) - ślusarz (5) - spawacz MIG/MAG/TIG (5) - pracownik drogowy (5) - operator dźwigu (5) - murarz (5) - monter suchej zabudowy (5) - monter mechanik obrabiarek (5) - monter instalacji grzewczo-sanitarnych (5) - mechanik samochodowy (5) - dekarz (5) - recepcjonista (4)
15.	Litwa	<ul style="list-style-type: none"> - programista (2)
16.	Hiszpania	<ul style="list-style-type: none"> - animator czasu wolnego (30) - kucharz (10) - kelner (10) - pracownik recepcji (5)

W 2022 roku pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2022 r.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

L.p.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	202
2.	z organizacjami pracodawców	2
3.	z innymi instytucjami / WUP/	22
	RAZEM	226

Cel operacyjny 1.3

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2022 r. realizował **4 projekty**, finansowane z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowane do różnych grup osób bezrobotnych:

I. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2019 r. do grudnia 2022 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **606 młodych osób (425K,181M) w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako bezrobotne, spośród których **co najmniej 60%** stanowią osoby, **które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET***

Ponadto w ramach projektu wsparcie otrzymały **363 osoby /165K,198M/** tj. przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe oraz pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostało dofinansowanie oraz osoby fizyczne które otrzymały dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej dotknięte skutkami epidemii COVID-19.

Na dzień **31 grudnia 2022r.** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” **zaktywizowano 583 osoby bezrobotne, w tym 404 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Staże, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **299 osób**, w tym **261 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **299 osób**, w tym **261 kobiet**,
- Staż - **299 osób**, w tym **261 kobiet**, (**2 kobiety** powróciły do projektu, w tym 1 kobieta w ramach tego samego zadania),
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **70 osób**, w tym **65 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **38 kobiet**.

Zadania 2. Bony szkoleniowe, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **59 osób**, w tym **33 kobiety**,
- Pośrednictwo pracy - **1 mężczyzna**,
- Bon szkoleniowy – **59 osób**, w tym **33 kobiety**, (**1 kobieta** powróciła do projektu).

Zadania 3. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 4. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **109* osób**, w tym **59 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **109* osób**, w tym **59 kobiet**, (**2 osoby /1K, 1M/** powróciły do projektu).

* w ramach tego zadania zaplanowano, że jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzyma 128 osób /76K,52M/. Ze wsparcia nie skorzystało 19 osób /17K, 2M/ w tym: 13K w 2020r, 1M w 2021r. oraz 5 os. /4K,1M/ w 2022r. Wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanego wskaźnika miał m.in. ogłoszony w 2020 roku stan epidemii COVID-19 w całym kraju. W związku z tym zostały ograniczone działania związane z rekrutacją i realizacją projektu. W wyniku niepewnej sytuacji na rynku pracy, wprowadzenia lockdownu osoby bezrobotne wykazywały mniejsze zainteresowanie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadania 5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **82** osoby**, w tym **38 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **82 osoby**, w tym **38 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego – **67* osób**, w tym **33 kobiety**.

* w ramach tego zadania zaplanowano, że w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostanie utworzonych 71 miejsc pracy dla 71 osób /36K,35M/. Wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanego wskaźnika miał m.in. ogłoszony w 2020 roku stan epidemii COVID-19 w całym kraju. W związku z tym zostały ograniczone działania związane z rekrutacją i realizacją projektu. W wyniku niepewnej sytuacji na rynku pracy, wprowadzenia lockdownu pracodawcy wykazywali mniejsze zainteresowanie utworzeniem stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W całym okresie realizacji projektu nie zostały utworzone 4 stanowiska pracy dla 4 osób /3K,1M/ w tym: w 2020r. dla 3 kobiet, natomiast w 2022r. dla 1 mężczyzny.

** w liczbie 82 osób, w tym 38 kobiet jest dodanych 15 osób, w tym 5 kobiet, które zostały zrekrutowane do projektu na dopełnienie stanowiska pracy utworzonego w ramach otrzymanej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia pracy, za osoby które rozwiązały stosunek pracy.

Zadania 6. Instrumenty dofinansowania – w ramach tego zadania zaktywizowano 363 osoby, w tym 165 kobiet, w tym:

- 329 pracowników /154K/, którym dofinansowano część kosztów wynagrodzeń (art.15zzb),
- 34 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników /11K/, którym dofinansowano część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc)

Zadania 7. Szkolenia, w tym:

Szkolenie pn. „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Stylista paznokci”

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet**,
- Szkolenie – **5 kobiet**.

Od początku realizacji projektu udział w projekcie zakończyły 564 osoby bezrobotne, w tym 387 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 484 osoby, w tym 329 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 85,82%.

2) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2019 r. do grudnia 2022 r.

Celem projektu była możliwość zwiększenia zatrudnienia 341 osób bezrobotnych (210K,131M) z powiatu lęborskiego w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach.

Ponadto w ramach projektu wsparcie otrzymało **357 osób /128K, 229M/** tj. przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz pracowników podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostanie dofinansowanie oraz osoby fizyczne które otrzymają dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej dotknięte skutkami epidemii COVID-19.

Na dzień **31 grudnia 2022r.** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” zaktywizowano **334 osoby bezrobotne**, w tym **209 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia

Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **34* osoby**, w tym **19 kobiet**, (w tym 1 kobieta powróciła do projektu),
- Szkolenie – **34* osoby**, w tym **19 kobiet**, (w tym 1 kobieta powróciła do projektu),

- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – **7 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **2 kobiety**.

* w ramach tego zadania zaplanowano, że ze szkolenia indywidualnego skorzysta 37 osób /20M,17M/. Ze wsparcia w 2020r. nie skorzystały 3 osoby /1K,2M/. Wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanego wskaźnika miał m.in. ogłoszony w 2020 roku stan epidemii COVID-19 w całym kraju. W związku z tym zostały ograniczone działania związane z rekrutacją i realizacją projektu. W wyniku niepewnej sytuacji na rynku pracy, wprowadzenia lockdownu osoby bezrobotne wykazywały mniejsze zainteresowanie szkoleniami.

Szkolenie grupowe pn. „Kierowca transportu drogowego” w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Zadania 2. Staże, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **140 osób**, w tym **127 kobiet**, (w tym 1 kobieta powróciła do projektu),
- Poradnictwo zawodowe – **140 osób**, w tym **127 kobiet**, (w tym 1 kobieta powróciła do projektu),
- Staż – **140 osób**, w tym **127 kobiet**, (w tym 1 kobieta powróciła do projektu),
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **23 osoby**, w tym **21 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **16 kobiet**.

Zadania 3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **55** osób**, w tym **19 kobiet**, (w tym 2 osoby /1K,1M/ powróciły do projektu),
- Poradnictwo zawodowe – **55** osób**, w tym **19 kobiet**, (w tym 2 osoby /1K,1M/ powróciły do projektu),
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego – **46* osób**, w tym **19 kobiet**, (2 osoby /1K,1M/ powróciły do projektu).

* w ramach tego zadania zaplanowano, że w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostanie utworzonych 48 miejsc pracy dla 48 osób /19K,29M/. Wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanego wskaźnika miał m.in. ogłoszony w 2020 roku stan epidemii COVID-19 w całym kraju. W związku z tym zostały ograniczone działania związane z rekrutacją i realizacją projektu. W wyniku niepewnej sytuacji na rynku pracy, wprowadzenia lockdownu pracodawcy wykazywali mniejsze zainteresowanie utworzeniem stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W całym okresie realizacji projektu nie zostały utworzone 2 stanowiska pracy dla 2 mężczyzn w tym: w 2020r. dla 1 mężczyzny oraz w 2022r. również dla 1 mężczyzny.

** w liczbie 55 osób, w tym 19 kobiet jest dodanych 9 mężczyzn, którzy zostali zrekrutowani do projektu na dopełnienie stanowiska pracy utworzonego w ramach otrzymanej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia pracy za osoby, które rozwiązały stosunek pracy.

Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **94* osoby**, w tym **42 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **94* osoby**, w tym **42 kobiety**.

* w ramach tego zadania zaplanowano, że jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzyma 96 osób /42K,54M/. Ze wsparcia nie skorzystało w 2020r. 2 mężczyzn. Wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanego wskaźnika

miał m.in. ogłoszony w 2020 roku stan epidemii COVID-19 w całym kraju. W związku z tym zostały ograniczone działania związane z rekrutacją i realizacją projektu. W wyniku niepewnej sytuacji na rynku pracy, wprowadzenia lockdownu osoby bezrobotne wykazywały mniejsze zainteresowanie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadania 5. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **10 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **10 osób**, w tym **5 kobiet**.

Zadanie 6. Instrumenty dofinansowania - w ramach tego zadania zaktywizowano 357 osób, w tym 128 kobiet, w tym:

- 255 pracowników /87K/, którym dofinansowano część kosztów wynagrodzeń (art.15zzb),
- 102 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników /41 K/, którym dofinansowano część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc).

Od początku realizacji projektu udział w projekcie zakończyło 317 osób bezrobotnych, w tym 192 kobiety. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **287 osób**, w tym **171 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 90,54%.**

II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „Pracujący Rodzic” realizowany w okresie od stycznia 2022 r. do grudnia 2022 r.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **10 osób bezrobotnych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dziecka.**

Na dzień **31 grudnia 2022r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „Pracujący Rodzic” zaktywizowano **10 osób**, w tym **9 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **10 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **3 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **1 kobietę**,
- Bonu wizerunkowego – **10 osób**, w tym **9 kobiet**.

W **2022 roku** udział w projekcie zakończyło **10 osób**, w tym **9 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **9 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 90,00%.**

III. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” realizowany w okresie od stycznia 2022 r. do grudnia 2022 r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **39 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Na dzień **31 grudnia 2022r.** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zaktywizowano **41 osób**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **37 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **41 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Robót publicznych – **13* osób**, w tym **9 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Bonu szkoleniowego – **4 mężczyzn**.

** w związku z tym, iż 2 osoby przerwały udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu tj. 2 osoby w ramach robót publicznych.*

W **2022 roku** udział w projekcie zakończyło **37 osób**, w tym **22 kobiety**. Dalsze zatrudnienie podjęło **35 osób**, w tym **21 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **94,59%**.

Cel operacyjny 1.4

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku mając na względzie zwiększenie dostępności i jakości świadczonych usług udostępnia, modernizuje oraz wprowadza nowe środki komunikacji elektronicznej, tzw. e-usługi. Umożliwiają one załatwienie spraw urzędowych z dowolnego miejsca i w dowolnym czasie, bez konieczności wychodzenia z domu oraz przyczyniają się do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. Zapewnienie klientom możliwości złożenia dokumentów w formie elektronicznej przyczynia się do zwiększenia jakości komunikacji, jej dostępności i przejrzystości oraz wpływa na szybszą, sprawną i kompetentną realizację sprawy.

Zapewniając dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku stworzył możliwość dokonania **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem serwisu: www.praca.gov.pl.

Ta forma rejestracji cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- ✓ wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas,

- ✓ pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

Na osoby rejestrujące się przez Internet o wyznaczonej godzinie oczekuje pracownik Urzędu, zaś w przypadku rejestracji tradycyjnej, to osoby bezrobotne oczekują w kolejce do pracownika. Taka rejestracja przebiega szybko i sprawnie, co przekłada się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczyna współpracę z Urzędem.

Na przestrzeni 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęło łącznie 466 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:

- ✓ 307 wniosków o pełną rejestrację,
- ✓ 159 wniosków o wstępną rejestrację.

Ponadto wpłynęło 117 uzupełnień załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem serwisu [www \(lebork.praca.gov.pl\)](http://www.lebork.praca.gov.pl) w ramach wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednoczenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych. Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in.: informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

W 2022 r. kontynuowano aktualizowanie informacji na profilu Powiatowego Urzędu Pracy w serwisie społecznościowym Facebook, w którym zamieszczane są najważniejsze informacje i ogłoszenia. Profil na portalu społecznościowym umożliwia przede wszystkim szybką komunikację z partnerami rynku pracy niewymagającą dodatkowych nakładów finansowych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia**. Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy. Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku. Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy i przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników. Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace

interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne. Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy.

Na przestrzeni 2022 r. Urząd otrzymał:

➤ **Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Wnioski o rejestrację (KRB)	466
2	Uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (PSZ-KRBU)	117
3	Zgłoszenie podjęć pracy (PSZ-ZPP)	63
4	Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia (PSZ-ZBG)	2
5	Wnioski o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej (PSZ-WPSB)	35
6	Wnioski o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania (PSZ-PD)	3
7	Zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej (PSZ-ZRDG)	3
8	Rezygnacja osoby poszukującej pracy z pomocy określonej w ustawie (PSZ-RPOU)	9

➤ **Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Zgłoszenia oferty pracy (PSZ-ZOPP)	187

➤ **Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Wniosek o wydanie zaświadczenia (PSZ-WWZ)	8
2	Wniosek o skierowanie na szkolenie (PSZ-WSI)	1
3	Wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego (PSZ-WPDA)	0

4	Wniosek o przelanie świadczenia na konto (PSZ-PSK)	9
5	Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (PSZ-WZUZS)	1
6	Wniosek o przyznaniu bonu zatrudnieniowego dla bezrobotnego do 30 r.ż. (PSZ-WBZAT)	1
7	Pismo do Urzędu (PSZ-PU)	54

➤ **Zatrudnienie cudzoziemców**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP)	267
2	Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (PSZ-WZPS)	20
3	Powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PZPO)	29
4	Powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PPPO)	56
5	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (PSZ-PPWPU)	689 w tym 15 korekt
6	Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (PSZ-OZPS)	1

➤ **Pomoc związana z tarczą antykryzysową**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość złożonych dokumentów
1.	Pisma w sprawie (PSZ-PS)	8
2.	Wniosek o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia dział. gosp. mikro i małego przedsiębiorcy (PSZ-DBKDG)	6

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku umożliwił podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. System ten zapewnia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Łęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Łęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Łęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał w ramach systemu SEPI 1 609 zaświadczeń w formie elektronicznej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku stosowany jest system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną m.in. za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej e-PUAP/. Platforma ta służy do komunikacji obywateli i przedsiębiorców z jednostkami administracji publicznej oraz do komunikacji pomiędzy jednostkami administracji publicznej. Umożliwia szybkie załatwienie wielu spraw urzędowych bez przemieszczania się i bez kolejek.

W 2022 Urząd zarejestrował w 4 dziennikach podawczych 12 899 przesyłek, z tego:

- | | |
|--|--------------------|
| ✓ w rejestrze kancelaryjnym | - 9 093 przesyłki, |
| ✓ w rejestrze kancelaryjnym - danych osobowych | - 367 przesyłek, |
| ✓ w rejestrze kancelaryjnym - e-mail | - 3 168 przesyłek, |
| ✓ w rejestrze kancelaryjnym - ePUAP | - 271 przesyłek. |

Cel strategiczny 2.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Cel operacyjny 2.1

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego, organizację i udział w wydarzeniach promujących przedsiębiorczość.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.) Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (zwane dalej dotacjami) w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia albo na założenie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni lub przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2022r. - 71 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lębork (36 osób), Łeby (2 osoby) oraz gmin Nowa Wieś Lęborska (14 osób), Wicko (10 osób) i Cewice (9 osób).

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – **63 osoby** tj. 88,73 % ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **33 kobiety**; **38 osób** do **30** roku życia; **2 osoby** powyżej **50** roku życia)
- działalnością **handlową** – **5 osób** tj. 7,04 % ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **3 kobiety**; **4 osoby** do **30** roku życia),
- działalnością **produkcyjną** – **3 osoby** tj. tj. 4,23 % ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **1 kobieta**).

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algoritmem** – **28 osób**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (IV)**” – **24 osoby**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (IV)**” – **18 osób**;
- Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku projekt pn. „**Pracujący Rodzic**” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algoritmem – **1 osoba**.

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami budowlanymi, usługami fryzjerskimi, usługami kosmetycznymi.

Jednorazowe środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej.

Zgodnie z art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, osoba niepełnosprawna, o której mowa w art. 11 ust. 1 tj. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą:

- nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy, lub
- wynoszącej od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

W 2022 roku **1 kobiecie** poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Poszukująca pracy podejmująca działalność gospodarczą to mieszkanka miasta Lęborka, która rozpoczęła działalność gospodarczą usługową w zakresie usług prowadzenia dodatkowych zajęć z matematyki dla uczniów szkół podstawowych i średnich.

Wsparcie szkoleniowo - doradcze

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą zorganizował **szkolenie pn. „ABC przedsiębiorczości”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia **„ABC przedsiębiorczości”** przeszkolonych zostało **69 osób** starających się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenie miało ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowało następujące zagadnienia: założenie i prowadzenie własnej firmy - krok po kroku, kreowanie marki firmy (marketing i promocja), prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej, zagadnienia podatkowe i rozliczenia z ZUS.

Przez cały rok 2022 doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta.

W ramach podnoszenia jakości i promowania poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi również podejmowali współpracę ze szkołami, w ramach której dnia **07.10.2022 r. podczas Dni Otwartych Funduszy Europejskich** prowadzili spotkania pn. „Postaw na swój rozwój zawodowy – skorzystaj ze wsparcia Urzędu Pracy” z młodzieżą szkół ponadpodstawowych Powiatu Lęborskiego. Tematyka spotkań obejmowała: zasady funkcjonowania Urzędu oraz realizowane działania, zapoznanie się z projektami współfinansowanymi ze środków Unii Europejskiej realizowanymi przez PUP w Lęborku, formy wsparcia dla osób młodych, omówienie usługi poradnictwa zawodowego, przedstawienie narzędzia pomocnego w poznawaniu zawodów na rynku pracy INFOdoradca+, informacje o ofertach pracy w ramach systemu EURES. Spotkania odbywały się stacjonarnie w siedzibach szkół ponadpodstawowych. W spotkaniach wzięło udział ogółem 215 uczniów.

Kolejnym przedsięwzięciem do którego przyłączył się PUP Lębork w ramach akcji „Projekt Kariera” były zorganizowane w dniach **19.10.2022r. i 20.10.2022r.** konsultacje indywidualne /on- line o tematyce: „Twoje talenty i mocne strony w życiu zawodowym i osobistym” oraz „Czy znasz sytuację na lokalnym rynku pracy? Kluczowe branże i zawody w Twoim powiecie.”

Kontynuując współpracę z młodzieżą w dniu **15.11.2022r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zaprosił do swojej siedziby młodzież z klas VIII Szkoły Podstawowej Nr 1 w Lęborku przy realizacji programu „Otwarta firma”. Tematyka spotkań z młodzieżą dotyczyła modułu Pracownik-przedsiębiorca-przedsiębiorstwo. Uczestników zapoznano ze wsparciem jakie PUP może zaproponować osobom bezrobotnym, przedsiębiorcom i przedsiębiorstwom. Zachęcano młodzież do korzystania z Barometru zawodów a także z narzędzia opisującego zawody INFOdoradca+. Uczestnicy spotkań wzięli także udział w małym konkursie wiedzy o zawodach. W spotkaniu udział wzięły dwie klasy ósme: **21 i 16 osób.**

Pomorskie Dni Przedsiębiorczości to coroczne wydarzenie regionalne, odbywające się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Organizatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w dniu 16.11.2022 w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości przeprowadził spotkania w szkołach ponadpodstawowych pn. „Dzisiaj w szkole – jutro w biznesie ” w których udział wzięli uczniowie ostatnich klas. Podczas spotkań zostały poruszone tematy dotyczące bilansu własnych predyspozycji pod kątem prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pracownik Urzędu Pracy przekazał także informacje, jak można krok po kroku ubiegać się o dotację z Powiatowego Urzędu Pracy. Następnie zaproszony przedsiębiorca, który skorzystał ze wsparcia PUP w Lęborku opowiedział o swoich doświadczeniach w zakładaniu i rozwoju własnej firmy.

W ramach powyższego przedsięwzięcia chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku zadeklarowało 5 szkół ponadpodstawowych z powiatu lęborskiego:

- Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego – w spotkaniu uczestniczyło około **50 osób,**
- Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego - w spotkaniu uczestniczyło **22 osoby,**
- Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych im. prof. Henryka Mierzejewskiego – w spotkaniu uczestniczyło **około 100 osób,**
- Liceum Ogólnokształcące Nr 1 im. Stefana Żeromskiego - w spotkaniu uczestniczyło **47 osób,**
- Licemu Ogólnokształcące Nr 2 im. Karola Wojtyły – w spotkaniu uczestniczyło **około 80 osób.**

Celem spotkań było zachęcenie uczniów szkół ponadpodstawowych do dokonywania świadomego wyboru o podjęciu własnej działalności gospodarczej, a ponadto rozbudzenie w nich postaw i zachowań przedsiębiorczych.

Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **na finansowanie pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej**.

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Mając na celu zwiększenie dostępności do kapitału, BGK dokonał wyboru pośredników finansowych, którzy udzielają pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej dla:

- studentów ostatniego roku studiów,
- poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy.

Pożyczkobiorcy mogą otrzymać wsparcie doradcze i szkoleniowe w zakresie m.in. zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania, czy też rozliczeń finansowych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwota pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie 20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału. Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu i w gablotach urzędu, zainteresowanych osób o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

Obsługą projektu na terenie naszego powiatu zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku. W powiecie lęborskim zostało otwarte biuro terenowe, które mieści się w Lęborku, Plac Pokoju 8.

W 2022 roku udzielono 1 pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego.

Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku po raz czternasty zorganizował wydarzenie związane z rozwijaniem kompetencji oraz poszerzaniem wiedzy o rynku pracy, które odbywały się w powiatach województwa pomorskiego w dniach 14-20 listopada 2022r.

Dnia **16.11.2022r.** w ramach **Pomorskich Dni Przedsiębiorczości** odbyły się spotkania w szkołach ponadpodstawowych, w których brali udział uczniowie ostatnich klas. Spotkania pn. „**Dzisiaj w szkole- jutro w biznesie**”, zostały poprowadzone przez pracowników tut. Urzędu Pracy. Podczas spotkań zostały poruszone tematy dotyczące bilansu własnych

predyspozycji pod kątem prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pracownicy Urzędu Pracy przekazali uczestnikom informacje, jak krok po kroku można ubiegać się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku. Następnie zaproszeni przedsiębiorcy, którzy skorzystali ze wsparcia PUP w Lęborku opowiedzieli z własnej perspektywy o doświadczeniach związanych z ubieganiem się o dotację, a także o dotychczasowych doświadczeniach wynikających z pracy na własny rachunek. Spotkania te miały na celu zachęcenie młodzieży do dokonywania świadomego wyboru o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej, a także rozbudzenie postaw i zachowań przedsiębiorczych.

Ogólna liczba uczestników powyższego przedsięwzięcia to ok. 300 osób.

W przedsięwzięciu tym udział wzięło 5 szkół ponadpodstawowych i były to następujące szkoły:

- Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego,
- Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego ,
- Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych im. prof. Henryka Mierzejewskiego,
- Liceum Ogólnokształcące Nr 1 im. Stefana Żeromskiego,
- Licemu Ogólnokształcące Nr 2 im. Karola Wojtyły.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rozwój powiatu lęborskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy w MSP umożliwiając im dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zminimalizowaniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrefundował ze środków Funduszu Pracy 34 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 38 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Dokonywane refundacje finansowano ze środków:

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - 9 pracodawcom na utworzenie 9 stanowisk pracy,
- Projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)**” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym

rynku pracy – projekty pozakonkursowe, **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - 15** pracodawcom na utworzenie **18** stanowisk pracy,

- Projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - **Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - 10** pracodawcom na utworzenie **11** stanowisk pracy.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: **ślusarz-spawacz, asystent architekta, detailer, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz.**

Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy może zostać udzielona w kwocie stanowiącej maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 3 lat. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek udzielane wsparcie stanowi pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Obsługą projektu na terenie powiatu lęborskiego zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku - biuro terenowe w Lęborku, Plac Pokoju 8.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej i w gablotach urzędu, zainteresowanych pracodawców o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W 2022 roku zawarto 101 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **84 umowy**² zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **86 osób bezrobotnych**, w tym **5 osób** zostało zatrudnionych na dopełnienie zwolnionych stanowisk. Ponadto **1 osoba** w ramach umowy zawartej w grudniu 2022 r. podjęła zatrudnienie w miesiącu styczniu 2023 r.

- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem pn. „Pracujący rodzic”, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby bezrobotne**;

- **12 umów**³ zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zatrudnienie podjęło **10 osób bezrobotnych**;

- **3 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddz. 5.1.2 RPO WP, w ramach których zostały skierowane **3 osoby bezrobotne**.

Ponadto **6 osób bezrobotnych** zostało zatrudnionych na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy w ramach umów zawartych w 2021 r. ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W 2022 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **107 osób** bezrobotnych, w tym:

- **56 kobiet /tj. 52,34 % ogółu skierowanych/**,
- **19 osób długotrwale bezrobotnych/tj. 17,76 % ogółu zatrudnionych/**,
- **43 osoby z terenów wiejskich /tj. 40,19 % ogółu zatrudnionych/**,
- **40 osób do 30 roku życia /tj. 37,38 % ogółu zatrudnionych/**,
- **31 osób do 25 roku życia /tj. 28,97 % ogółu zatrudnionych/**,
- **14 osób powyżej 50 roku życia /tj. 13,08 % ogółu zatrudnionych/**,
- **8 obywateli Ukrainy /tj. 7,48% ogółu zatrudnionych/**.

² w tym 2 umowy zostały rozwiązane z powodu niepodjęcia zatrudnienia przez osoby bezrobotne

³ w tym 2 umowy zostały rozwiązane z powodu niepodjęcia zatrudnienia przez osoby bezrobotne

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Udzielenie wsparcia ze środków publicznych poprzez organizację robót publicznych zwiększyło szanse osobom bezrobotnym na podjęcie zatrudnienia.

W **2022 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto ogółem **90 osób bezrobotnych**, w tym:

- **63 kobiety /tj. 70,00 % ogółu/**,
- **29 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 32,22 % ogółu zatrudnionych/**,
- **47 osób z terenów wiejskich /tj. 52,22 % ogółu zatrudnionych/**,
- **27 osób powyżej 50 roku życia /tj. 30,00 % ogółu zatrudnionych/**,
- **23 osoby do 30 roku życia /tj. 25,56% ogółu zatrudnionych/**
- **9 osób do 25 roku życia /tj. 10,00 % ogółu zatrudnionych/**,
- **13 obywateli Ukrainy /tj. 14,44 % ogółu zatrudnionych/**.

W **2022 roku** zawarto **88 umów** o organizację robót publicznych, z tego:

- **12 umów⁴** w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **13 osób**, w tym **2 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk;
- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem pn. „**Pracujący Rodzic**”, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby**;
- **74 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęto **75 osób**, w tym **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska.

⁴ w tym 1 umowa została rozwiązana z powodu niepodjęcia zatrudnienia przez osobę bezrobotną

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **2022 roku** zawarto **8 umów** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach których zatrudnienie podjęło **8 osób bezrobotnych** oraz **1 umowę** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Ponadto **1 osoba** została skierowana na dopełnienie umowy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, zawartej w 2021 r.

W **2022 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło **10 osób bezrobotnych**, w tym:

- **4 kobiety /tj. 40,00 % ogółu/**,
- **6 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/**,
- **4 osoby z terenów wiejskich /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych**,
- **1 osoba niepełnosprawna /tj. 10,00 % ogółu zatrudnionych/**.

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej, albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079), jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447) **otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy przez okres do 12 miesięcy.

W **roku 2022 roku** zawarto **2 umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach

środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały skierowane **2 osoby bezrobotne**.

W 2022 roku zatrudnienie w ramach ww. formy podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- 2 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

Bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2022 roku zawarto **16 umów** w sprawie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach których zatrudnienie podjęło **16 osób bezrobotnych**, w tym:

- 7 kobiet /tj. 43,75 % ogółu zatrudnionych/,
- 12 osób do 25 roku życia /tj. 75,00 % ogółu zatrudnionych/,
- 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/,
- 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 6,25% ogółu zatrudnionych/.

Pozostałe instrumenty rynku pracy takie jak:

- grant na telepracę,
- świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osób w wieku do 30 roku życia, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,

mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i zatrudnianie osób bezrobotnych nie były realizowane w 2022 r. z powodu braku zainteresowania nimi ze strony pracodawców i osób bezrobotnych.

Spotkania promocyjno - informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2022 r. współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2022.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2022 roku zorganizował spotkanie online na platformie Zoom dla pracodawców dot. finansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Spotkanie prowadził specjalista ds. rozwoju zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku. Zostały omówione zasady ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z których mogą skorzystać pracodawcy i pracownicy, żeby podnieść swoje

kompetencje i kwalifikacje. W trakcie spotkań omówiono i pokazano sposób prawidłowego wypełnienia wniosku pracodawcy o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego.

Ponadto wspólnie z powiatowymi urzędami pracy z Pomorza zaprosiliśmy pracodawców na cztery spotkania online w ramach cyklu „Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców”, podczas których w prosty i przystępny sposób przedstawiono, jak korzystać z usług oferowanych przez urzędy pracy i rozwijać swoją firmę. Tematyka spotkań obejmowała następujące zagadnienia: jak skorzystać ze szkoleń i kursów dla pracowników oraz pracodawców finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, legalnie zatrudniać cudzoziemców, pozyskiwać pracowników do firmy, organizować staże, prace interwencyjne, korzystać z bonu zatrudnieniowego, zrefundować wyposażenie miejsc pracy.

W każdym spotkaniu brali udział przedstawiciele WUP w Gdańsku oraz powiatowych urzędów pracy z Pomorza, którzy omówili usługi oferowane pracodawcom. Na każde ze spotkań Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zaprosił ponad 100 firm działających na rynku powiatu lęborskiego.

W dniu 6 października 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku przedstawił prezentację w ramach której, omówił takie zagadnienia jak: zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, informacje starosty – test rynku pracy oraz usługi EURES dla pracodawców.

Tarcza antykryzysowa



Ogłoszony na terytorium Polski w marcu 2020 r. stan epidemii wpływał w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołuje dla przedsiębiorców wprowadzono począwszy od 2020 r. szereg instrumentów wsparcia wymienionych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity z 2021r. poz. 2095 ze zm.) – tzw. „Tarcza Antykryzysowa”.

W 2022r. Powiatowe Urzędy Pracy miały za zadanie wdrożenie instrumentu jakim była **dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15z4e)**.

- z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą w branżach określonych w przepisach prawnych oznaczonym kodem PKD 56.30.Z - przygotowywanie i podawanie napojów, 93.29.A - działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni, p93.29.Z - pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, którzy ucierpieli z powodu epidemii COVID-19 tzn. odnotowali spadek przychodów o min. 40% w miesiącach określonych przepisami prawa,

- wysokość dotacji nie mogła przekroczyć kwoty 5.000,00 zł,
- dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielonej dotacji,
- dotacja nie mogła być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej w okresie wskazanym w przepisach prawa.

W 2022 r. tut. Urząd udzielił 6 ww. dotacji 6 mikro lub małym przedsiębiorcom

Informator dla pracodawców i przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, dystrybuował w 2022 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:

www.lebork.praca.gov.pl > zakładka Dla pracodawców i przedsiębiorców > Dokumenty do pobrania



INFORMATOR DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork; tel.: 59 8623-728, fax: 59 8667 130
e-mail: gdle@praca.gov.pl, biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl;
<http://lebork.praca.gov.pl>

Cel strategiczny 3.
**Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych
oraz pracowników**

Cel operacyjny 3.1
**Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych
osób bezrobotnych powiatu łęborskiego**

Kształcenie ustawiczne jest ważnym elementem rozwoju zawodowego człowieka. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności korzystnie wpływa na atrakcyjność pracownika na rynku pracy i niweluje ryzyko utraty pracy, a nawet w przypadku jej utraty posiadanie aktualnych kwalifikacji zawodowych lub ogólnych zdecydowanie zwiększa jego szanse na powodzenie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i podjęcie nowego zatrudnienia.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2022 r. działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących, jak i pozostających bez pracy.

Osoby bezrobotne miały możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach, realizację bonów szkoleniowych, a także poprzez kontynuowanie nauki i pobieranie w przypadku spełnienia warunków ustawy stypendium z tego tytułu.

Szkolenia, bony szkoleniowe

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów. Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2022 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano **14 szkoleń indywidualnych oraz 8 szkoleń grupowych, finansowanych ze środków:**

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **4 szkolenia grupowe** tj. „ABC przedsiębiorczości”, „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”, „Handlowiec”, „Pracownik ds. księgowo- kadrowych” oraz zrealizowano **3 szkolenia indywidualne** tj. „Pracownik ds. kadr i rachunkowości”, szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego” (dla 2 osób) i „Operator koparki”. Szkolenia ukończyły łącznie **93 osoby** (w tym 50 kobiet);
- Europejskiego Funduszu Społecznego – projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)” zrealizowano **1 szkolenie grupowe** tj. „Kierowca transportu drogowego” oraz **7 szkoleń indywidualnych** tj. „Konserwator”, „Operator

wózka jezdniowego”, „Rdzeniaryz ręczny i maszynowy”, „Kurs masażu z dyplomem terapeuty SPA i wellnes o specjalności masażu orientalne i ajurwedyjskie”, szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego” (dla 2 osób), „Pomoc kuchenna”, „Menager projektów”.

W/wym. szkolenia ukończyło **13 osób** (w tym 5 kobiet);

- Europejskiego Funduszu Społecznego - projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)” zrealizowano **3 szkolenia grupowe**, tj. „Spawacz”, „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”, „Stylista paznokci”.

W/wym. szkolenia ukończyło **15 osób** (w tym 5 kobiet);

- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono **1 szkolenie indywidualne** pn. „Kurs prawa jazdy kat. D”.

W/wym. szkolenie ukończył **1 mężczyzna**.

- Programu Specjalnego pn. „Pracujący Rodzic” – przeprowadzono 3 szkolenia indywidualne pn. „Kurs prawa jazdy kat. D”, „Operator wózków jezdniowych”, „Trener dziecięcych umiejętności społecznych i plastycznych z elementami Montessori”.

W/wym. szkolenie ukończyły **3 osoby** (w tym 2 kobiety).

W szkoleniach indywidualnych i grupowych w 2022 roku wzięło udział łącznie **125 osób**, w tym **62 kobiety**.

W 2022r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **23 bony szkoleniowe**, w ramach których zrealizowano **27 szkoleń**.

Szkolenia te były finansowane ze środków:

- Europejskiego Funduszu Społecznego - projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)” zrealizowano **19 szkoleń**, tj. 2 szkolenia pn. „Kierowca transportu drogowego”, „Kwalifikacja wstępna do kat. D”, „Spawacz metodą MAG 135”, „Operator wózka jezdniowego”, 2 szkolenia pn. „Rdzeniaryz ręczny i maszynowy”, „Kelner z obsługą kasy fiskalnej”, dla 1 osoby 2 szkolenia („Kurs barmański” i „Szkolenie kelnerskie”), „Stylista rzęs”, „Sekretarka medyczna w punkcie szczepień”, dla 1 osoby 2 szkolenia („Henna pudrowa z geometrią” i „Kurs stylizacji rzęs metoda 1:1 oraz 2-3D”), „Trener umiejętności społecznych w przedszkolu”, „Specjalista ds. kontroli jakości”, dla 1 osoby 3 szkolenia („Mezoterapia igłowa”, „Kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich” i „Radiofrekwencja mikroigłowa”).
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono **4 szkolenia** tj. 3 szkolenia pn. „Kierowca transportu drogowego” i „Kurs prawa jazdy kat. D”.
- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **4 szkolenia**, tj. „Kurs operatora koparko ładowarki kl. III, wszystkie”, „Kurs barberski- fryzjer męski”, „Spawacz- metoda MAG 135” i „Kierowca transportu drogowego”.

W 2022 roku nie realizowano **trójstronnych umów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych z uwagi na brak wniosków pracodawców.

W 2022 roku na szkolenia skierowano łącznie 148 osób (w tym 72 kobiety). Szkolenia ukończyło 148 osób, w tym 72 kobiety.

Stypendium z tytułu kontynuacji nauki

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2022 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Stypendium dla osób kontynuujących naukę zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm). Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

W badanym okresie tj. w całym roku 2022 nikt nie złożył wniosku o przyznanie przedmiotowego prawa do stypendium ze skutkiem pozytywnym.

Studia podyplomowe

W 2022 roku nie realizowano **dofinansowania studiów podyplomowych** dla osób bezrobotnych.

Sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów

Nostryfikacja to procedura prowadząca do ustalenia polskiego odpowiednika zagranicznego dyplomu. Nostryfikacji podlega dyplom ukończenia studiów za granicą, który nie może być uznany za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu na podstawie umowy międzynarodowej określającej równoważność. Zgodnie z art. 40 a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. –Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Inne koszty nostryfikacji nie są objęte finansowaniem.

Do Powiatowego Urząd Pracy w Lęborku w roku 2022r. **wpłynął jeden wniosek o przyznanie finansowania opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne.** W wyniku zawartej umowy, przyznano środki dla **1 kobiety**. Wskutek wydania przez uczelnię prowadzącą postępowanie stosownego zaświadczenia umowa została rozliczona.

Cel operacyjny 3.2

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP

Szkolenie wciąż jest istotnym elementem procesu rozwoju pracownika. Jego celem jest zdobycie kompetencji niezbędnych do właściwej realizacji zadań oraz optymalizacja umiejętności na poszczególnych stanowiskach pracy.

Podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów Urzędu a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników polegające na nadawaniu mu umiejętności służących sprostaniu trudnych wyzwań to ciągły proces generujący wyspecjalizowaną kadre.

Kierowanie pracowników na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania Urzędu ale też w znacznej mierze bezpośrednio przekłada się na ich motywację do pracy.

Pracownicy pełniący funkcję doradcy klienta są traktowani priorytetowo, gdyż w dużej mierze ich wiedza i umiejętności są gwarantem uzyskania wysokiej efektywności działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych. Stąd też w 2022 roku wszyscy doradcy klienta w liczbie 12 pełniących tę funkcję uczestniczyło w szkoleniach, których celem było usystematyzowanie oraz poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie aktywizacji zawodowej klientów urzędu pracy. Podniesienie kwalifikacji pracowniczych rozpatrywano m.in. w powiązaniu z wymaganiami stawianymi przez zmiany przepisów i dynamicznie zmieniającą się sytuacją gospodarczą kraju a także wyjątkowo w powiązaniu z wybuchem konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy.

Ze względu na powstałą sytuację i wprowadzenie ustawy o pomocy Ukrainie nastąpiła konieczność zapoznania pracowników z nowościami w postępowaniach przy zatrudnianiu i obsłudze cudzoziemców.

W związku z tym brali oni udział w specjalnych szkoleniach obejmujących te zagadnienia;

- ✓ „Zatrudnianie cudzoziemców- zadania powiatowych urzędów pracy- nowości na 2022 rok oraz ustawa o pomocy Ukrainie”
- ✓ „Obsługa i wsparcie uchodźców”
- ✓ „Psychologiczne aspekty pracy z osobami w kryzysie uchodźczym”
- ✓ „Zadania powiatowych urzędów pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy”
- ✓ „Zatrudnianie cudzoziemców zmiany wprowadzone w SyriuszStd oraz praca.gov.pl pod kątem specustawy (Ukraina)”

Staramy się prawidłowo zdiagnozować potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy i nie tylko. Zmiany w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych stały się dużym wyzwaniem dla osób naliczających wynagrodzenia. Tu również wsparcie szkoleniowe otrzymał pracownik działu księgowości i ewidencji i świadczeń.

Poza wymienionymi szkoleniami pracownicy uczestniczyli między innymi w szkoleniach z zakresu :

- ✓ kodeksu postępowania administracyjnego- 4 osoby
- ✓ udzielania pomocy de minimis przez powiatowe urzędy pracy w ramach poszczególnych instrumentów- 2 osoby
- ✓ zmian wprowadzonych do Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych- 3 osoby
- ✓ kontroli prawidłowości wykorzystania środków COVID-19- 2 osoby
- ✓ Krajowego Funduszu Szkoleniowego- 1 osoba

- ✓ przeciwdziałaniu mobbingowi i dyskryminacji w jednostkach administracji publicznej- 2 osoby
- ✓ rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem procedury rejestracji cudzoziemców- 1 osoba
- ✓ sprawozdawczości statystycznej – 2 osoby
- ✓ obsługi bankowości elektronicznej- 3 osoby
- ✓ prawidłowości i optymalizacji wykorzystania poszczególnych aplikacji i funkcji programu SYRIUSZ- 7 osób

W 2022r. kwalifikacje podwyższyło 26 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z których 15 osób uczestniczyło w więcej niż jednym szkoleniu.

Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wyniósł 62%.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń dokonywała się także poprzez aktywny udział pracowników w 54 różnych spotkaniach, konferencjach, seminariach, forach, z których większość odbywała się on-line .

Były to m.in: *Pomorski Dzień Przedsiębiorczości, spotkanie szkoleniowo-informacyjne na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, spotkanie „Otwarta firma” realizowane w ramach „Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości”, panel stacjonarny - realizacja zadania Barometr Zawodów, spotkania Kadry EURES, spotkanie informacyjne dedykowane instytucjom uczestniczącym w pozyskiwaniu i obsłudze pracowników z zagranicy w aspekcie ich legalnego pobytu i zatrudnienia, spotkania informacyjne przedstawicieli MRiPS w związku z kryzysem na Ukrainie, spotkania kadry kierowniczej powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego .*

W trakcie całego roku pracownicy merytoryczni obsługujący pracodawców uczestniczyli w cyklicznych spotkaniach on-line z pracodawcami. Organizatorem cyklu spotkań był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Spotkania dotyczyły różnorodnej tematyki z uwzględnieniem wymiany informacji i doświadczeń istotnych i pomocnych w kwestiach związanych z sytuacją obywateli Ukrainy na pomorskim rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach realizacji wsparcia powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy wzorem lat ubiegłych organizował cykl spotkań grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego, w których uczestniczyli doradcy zawodowi Urzędu.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, videokonferencje charakteryzowały się wzajemną wymianą poglądów, informacji, doświadczeń skutkujących podwyższeniem poziomu świadczonych usług przez pracowników Urzędu. Stanowiły też istotny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

Cel operacyjny 3.3

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łęborskiego

Pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2022 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z siedmiu priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

Po wyczerpaniu środków limitu podstawowego przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Aby ubiegać się o środki rezerwy pracodawcy musieli spełnić jeden z poniższych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku pozytywnie rozpatrzył wnioski **89 pracodawców**⁵ o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dzięki wsparciu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022r. sfinansowano kształcenie dla **248 osób**.

⁵ z jednym z pracodawców nie doszło do podpisania umowy, ponieważ stracił status pracodawcy

Cel strategiczny 4.

Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Cel operacyjny 4.1

Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował Programu Aktywizacja i Integracja.

Cel operacyjny 4.2

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecania działań aktywizacyjnych

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”**.



- ***Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego***

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **406 437,37 zł** na realizację Programu Regionalnego **„Praca dla Pomorzan”** w okresie od stycznia 2022r. do grudnia 2022r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **39 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla **14 osób**,
2. Szkolenie indywidualne dla **1 osoby**,
3. Bon szkoleniowy dla **4 osób**,
4. Roboty publiczne dla **11 osób**,
5. Prace interwencyjne dla **9 osób**.

Na dzień **31 grudnia 2022r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **41 osób**, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **37 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **41 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Robót publicznych – **13* osób**, w tym **9 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Bonu szkoleniowego – **4 mężczyzn.**

** w związku z tym, iż 2 osoby przerwały udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu tj. 2 osoby w ramach robót publicznych*

W **2022 roku** udział w projekcie zakończyło **37 osób**, w tym **22 kobiety**. Dalsze zatrudnienie podjęło **35 osób**, w tym **21 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **94,59%**.

Cel operacyjny 4.3

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2022 roku była promowana przy współudziale instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- *Starostwo Powiatowe w Lęborku,*
- *Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,*
- *Urząd Miejski w Lęborku,*
- *Urząd Miasta w Łebie,*
- *Urząd Gminy w Cewicach,*
- *Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Urząd Gminy w Wicku,*
- *Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,*

- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,*
- *Młodzieżowe Centrum Kariery - Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku.*

Cel operacyjny 4.4

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy organu opiniotwórczo-doradczego Starosty do spraw pracy w sprawach polityki rynku pracy. Do składu Rady Starosta powołał osoby spośród działających na terenie powiatu: reprezentatywnych organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, jednostek samorządu terytorialnego.

W trakcie posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się na przestrzeni 2022 roku Rada przyjmowała analizy lokalnego rynku pracy, sprawozdania z wykorzystania limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową oraz sprawozdania z realizacji Programu Specjalnego i informacje o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy projektach.

Ponadto Rada Rynku Pracy w ramach swoich kompetencji wydawała opinie w sprawie propozycji przesunięć środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego Algorytmu, planu szkoleń dla osób bezrobotnych, zasad, kryteriów i regulaminów przyznawania bezrobotnym środków z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji, a także opiniowała wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wnioski złożone przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego i innych osób uprawnionych.

Powiatowa Rada Rynku Pracy wydała opinie w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne. Opiniowała także wnioski o przyznanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu lęborskiego.

W 2022r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn: „Pracujący Rodzic” skierowanego do 10 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dziecka.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2022 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się ćwiczenia praktyczne jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie.

W 2022 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Lęborku
- „EduKar” Centrum Kształcenia w Kościerzynie
- Ośrodek Szkolenia Kierowców- Litwin + Tomasz Litwin w Lęborku
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Lęborku
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Słupsku
- Centrum Szkolenia Kierowców RONDO-BIS Wiesława Wysocka Oddział w Wejherowie
- „SPECTRA” Katarzyna Stępień, Oddział Pomorski Spectra szkolenia w Gdyni
- INFO-BIZ Profesjonalna Edukacja Spółka z o.o. w Grudziądzu
- Akademia Gastronomii Edyta Okroj w Sopocie
- WIEDZA Ośrodek Szkoleniowo- Badawczy w Słupsku
- BLINK INC Aleksandra Kopowska - Durkalec, Piotr Durkalec Spółka Jawna w Sławnie
- Ośrodek Szkolenia Kierowców ABM Marian Unijat w Słupsku
- L'emour Beauty Patrycja Pawłowska w Gdyni
- Akademia Masażu KARUNA Janusz Janeczek, Rytel
- Fast Fade Barber- Maciej Salamon w Gdańsku
- Broadway Beauty Żaneta Gortat- Stanisławska, Oddział w Gdańsku
- MASTERS OF BARTENDERS Tomasz Hallmann w Gdańsku

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W 2022 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku dokonali **1 434 kontaktów z 577 pracodawcami** oraz przeprowadzili **228 wizyt** u pracodawców lokalnego rynku pracy.

Ponadto w 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **1 spotkanie** on-line z pracodawcami powiatu lęborskiego, które dotyczyło finansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podczas spotkania zostały omówione zasady ubiegania się o środki oraz sposób prawidłowego wypełniania wniosku.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku oraz zaproszeni pracodawcy powiatu lęborskiego brali udział w cyklu czterech spotkań pn. „Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców”. Spotkania były organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wraz z Powiatowymi Urzędami Pracy w województwie pomorskim. W ramach spotkań omówiono m.in.: jak skorzystać ze szkoleń i kursów dla pracowników oraz pracodawców finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, legalnie zatrudniać cudzoziemców, pozyskiwać pracowników do firmy, organizować staże, prace interwencyjne, korzystać z bonu zatrudnieniowego, zrefundować wyposażenie miejsc pracy. W trakcie spotkania było można zadawać pytania na czacie, na które odpowiadali specjaliści z urzędów pracy. Tuż po nim zainteresowani mogli również skontaktować się z specjalistami pełniącymi dyżur telefoniczny.

Zrealizowane spotkania:

27 kwietnia 2022 r. – „Zatrudnienie cudzoziemców- zadania Powiatowych Urzędów Pracy”,

15 czerwca 2022 r. – „Wsparcie dla pracodawców w nabywaniu i uzupełnieniu kwalifikacji zawodowych”,

6 października 2022 r. - „Zatrudnienie cudzoziemców- zadania Powiatowych Urzędów Pracy”

8 grudnia 2022 r. – „Miejsca pracy. Wsparcie finansowe dla pracodawców”.

W dniu 6 października 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku czynnie uczestniczył w zorganizowanym we współpracy z WUP w Gdańsku, PUP w Kwidzynie oraz PUP w Tczewie spotkaniu on-line dla pracodawców na temat „Zatrudnianie cudzoziemców – zadania Powiatowych Urzędów Pracy”. W wydarzeniu udział wzięło 80 pracodawców z województwa pomorskiego, w tym 15 pracodawców z powiatu lęborskiego.

W trakcie spotkania przedstawiciel tutejszego Urzędu Pracy przedstawił prezentację multimedialną, podczas której przybliżono następujące zagadnienia tematyczne:

- Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca
- Informacja starosty - test rynku pracy
- Usługi EURES dla pracodawców, w tym rekrutacja obywateli z innych krajów UE/EOG lub Szwajcarii.

Następnie pracownicy PUP w Kwidzynie przedstawili prezentację multimedialną na temat: *Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy*, natomiast PUP w Tczewie odpowiadał na pytania pracodawców zadane na czacie podczas trwania spotkania.

W ramach każdego ze spotkań tut. Urząd prowadził akcję promocyjną skierowaną do pracodawców i przedsiębiorców oraz pełnił dyżur telefoniczny.

**Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
 i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2022**

1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Miejsce zamieszkania	
				miasto	wieś
Polska	37 827 355	19 546 234	18 281 121	22 564 678	15 262 677
Województwo pomorskie	2 358 452	1 212 428	1 146 024	1 479 292	879 160
Powiat lęborski	63 989	32 665	31 324	37 392	26 597
- miasto Lębork	34 261	17 817	16 444	34 261	-
- miasto Łeba	3 131	1 618	1 513	3 131	-
- gmina Cewice	7 441	3 677	3 764	-	7 441
- gmina Nowa Wieś Lęborska	13 570	6 744	6 826	-	13 570
- gmina Wicko	5 586	2 809	2 777	-	5 586

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.06.2022 r.

LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Polska	4 995 042	111 934	4 769 157
Województwo pomorskie	344 569	7 091	330 630
Powiat lęborski	9 319	345	8 924
- miasto Lębork	4 910	274	4 608
- miasto Łeba	1 297	8	1 283
- gmina Cewice	714	17	692
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 604	34	1 562
- gmina Wicko	794	12	779

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2022 r.

LICZBA PRACUJĄCYCH

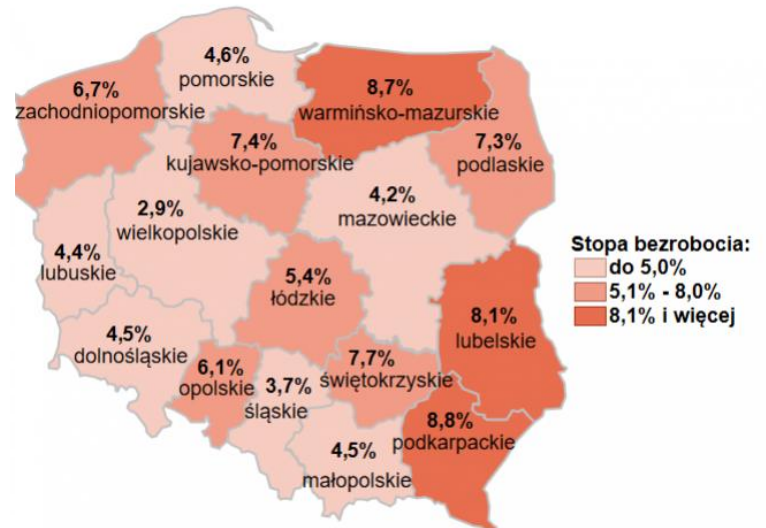
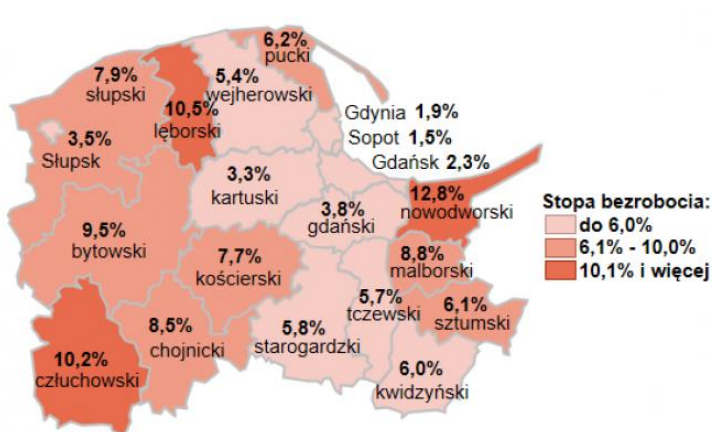
Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	9 803 757	4 926 656	4 877 101
Województwo pomorskie	587 337	300 736	286 601
Powiat lęborski	11 983	6 722	5 261
- miasto Lębork	8 597	4 834	4 263
- miasto Łeba	446	277	169
- gmina Cewice	552	347	205
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 948	1010	938
- gmina Wicko	440	254	186

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2021 r. (na dzień sporządzenia analizy GUS nie udostępnił danych za 2022 rok)

BEZROBOCIE REJESTROWANE :

➤ Stopa bezrobocia (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.)

- Polska 5,2 punktu procentowego,
- województwo pomorskie 4,6 punktu procentowego,
- powiat lęborski 10,5 punktu procentowego.



Źródło: <https://www.porp.pl/stopa-bezrobocia>

Opracowanie: Wydział Współpracy i Analiz, Zespół Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

➤ **Liczba bezrobotnych**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	812 301	436 409	375 892
Województwo pomorskie	42 401	25 793	16 608
Powiat lęborski	2 288	1 299	989

Źródło: Dane statystyczne PUP w Lęborku oraz dane GUS – stan na dzień 31.12.2022r.

2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie lęborskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie lęborskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia aktywizujące):
 - Pośrednictwo pracy – **5 485 usług dla 2672 osób**
 - Poradnictwo zawodowe:
 - **porady indywidualne – 301 osób**
 - **porady grupowe -59 osób**
 - **indywidualne informacje zawodowe – 189 osób**
 - **grupowe informacje zawodowe – 114 osób**
 - Szkolenia aktywizujące – **0**
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania – **2357 osób**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES -**197 osób**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – **182 osoby**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy, targów pracy - **9**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi – **51**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)
 - Szkolenia – **125 osób**
 - Bony szkoleniowe – **23 osoby**
 - Staże – **199 osób**

- Bon stażowy – *brak zainteresowania ze strony osób bezrobotnych*
- Zatrudnienie wspierane - *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Przygotowanie zawodowe dorosłych – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Bon na zasiedlenie – **20 osób**
- Prace społecznie użyteczne – **10 osób**
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – staż: **65 osób**, szkolenie: **21 osób**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – staż: **37 osób**, szkolenie: **2 osoby**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań:

- Liczba zrealizowanych programów aktywizacji zawodowej oraz osiągnięta efektywność zrealizowanych programów – **4 programy aktywizacji zawodowej:**
 - Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)**” - wskaźnik efektywności – **85,82%**.
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)**” - wskaźnik efektywności – **90,54%**.
 - Program Specjalny pn. „**Pracujący Rodzic**” - wskaźnik efektywności – **90,00%**.
 - Program Regionalny „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - wskaźnik efektywności – **94,59%**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Zrealizowane działania zwiększające jakość, dostępność i efektywność usług świadczonych przez PUP – *charakterystyka działań znajduje się w części opisowej sprawozdania*
- Liczba złożonych elektronicznych wniosków o rejestrację – **466**
- Liczba zgłoszeń ofert pracy – **187**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI – **1609**
- Liczba przesyłek zarejestrowanych w systemie elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS – **12 899**

Cel strategiczny 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne:

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **71 osób**
- Liczba osób poszukujących pracy, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **1 osoba**
- Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych – **0**
- Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej – **1**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP w Lęborku lub w których PUP brał udział - **1**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:

- Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – **38**
 - Prace interwencyjne – **96**
 - Roboty publiczne – **87**
 - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego – **16**
 - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – **9**
 - Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej, albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej - **2**
 - Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach otrzymanej pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego - **0**

Cel strategiczny 3. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łębskiego:

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez udział w szkoleniu – **125 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez realizację bonu szkoleniowego – **23 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie realizowane w ramach zawartej umowy trójstronnej – *działanie nie było realizowane w 2022 r.*
- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **0**
- Liczba osób, którym sfinansowano opłatę za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów – **1**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:

- Liczba pracowników PUP w Łęborku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **26 osób**
- Liczba pracowników PUP w Łęborku, którzy brali udział w konferencjach, spotkaniach, seminariach – **24 osoby**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łębskiego:

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu łębskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **88 pracodawców / 248 osób**

Cel strategiczny 4. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja:

- Liczba zawartych porozumień o współpracy – *działanie nie było realizowane w 2022 r.*
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – *działanie nie było realizowane w 2022 r.*

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych:

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programów Regionalnych – **41 osób**
- Liczba osób bezrobotnych objętych usługami agencji zatrudnienia – *działanie nie było realizowane w 2022r.*

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **4**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:

- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **6 posiedzeń**
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących z PUP - **18**
- Liczba spotkań z pracodawcami – **1** (spotkanie on-line dot. KFS)
- Liczba wizyt u pracodawców – **228**

Lębork, marzec 2023r.