

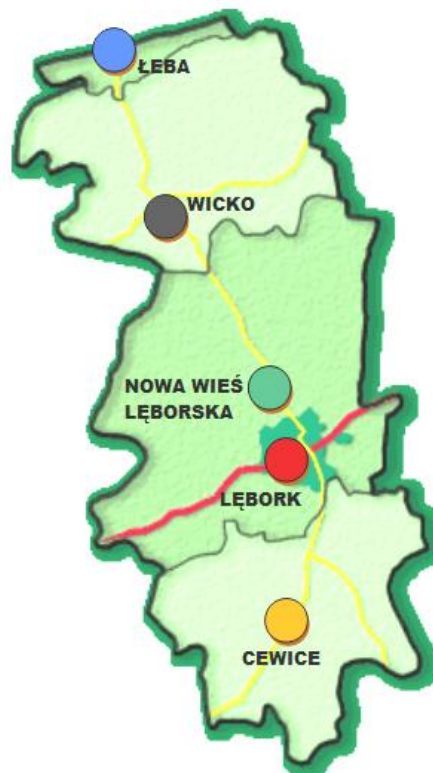


POWIATOWY URZĄD PRACY  
W LĘBORKU



***Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz  
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy  
na lata 2021-2022***

***ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2021 ROK***



Lębork, marzec 2022 r.

*Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2022*  
*Analiza działań za 2021 rok*

## **WSTĘP**

Analiza z realizacji „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2022” przedstawia przedsięwzięcia i zadania jakie Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podejmował w 2021r., zmierzając do realizacji celów i kierunków działań określonych w Programie.

Rok 2021, za który przygotowano niniejszą analizę działań to okres niestabilnej sytuacji gospodarczej spowodowanej pandemią wirusa SarsCov2, jak również dynamicznych zmian na rynku pracy. Działania jakie zrealizował PUP w Lęborku , służą rozwojowi lokalnego rynku pracy oraz poprawie spójności społecznej, poprzez m.in. doskonalenie wysokiej jakości świadczenia usług na rzecz osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, warunków sprzyjających aktywności zawodowej mieszkańców powiatu lęborskiego, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu. W 2021 roku podczas realizacji Programu wykorzystywano dotychczasowe doświadczenia, przy jednoczesnym odniesieniu się do trendów sprzed pandemii COVID-19.

Zadania z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na terenie powiatu lęborskiego realizowane poprzez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku, nie poprzestawały na rejestracji, wypłacaniu zasiłków, czy innych pasywnych formach pomocy. Swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku koncentrował na rozwoju oraz wsparciu osób bezrobotnych w uzyskaniu zatrudnienia oraz budowaniu długotrwałych relacji z przedsiębiorcami działającymi w różnych sektorach na rynku powiatu lęborskiego.

O skuteczności aktywizacji osób bezrobotnych świadczą niewątpliwie wysoko osiągnięte wskaźniki efektywności realizowanych projektów i programów przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.

Ponadto w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizował instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy antykryzysowej wprowadzone w życie ustawą z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Szybka realizacja tych zadań miała zapewnić natychmiastowe wsparcie dla przedsiębiorców, którzy w wyniku epidemii COVID-19 znaleźli się w trudnej sytuacji i oczekiwali sprawnej i błyskawicznej pomocy. Do tut. Urzędu wpłynęło 1927 wniosków z firm działających na lokalnym rynku pracy. W 2021 roku w ramach **Tarczy Antykryzysowej** wypłaciliśmy **10 610 814,82 zł**.

Pomimo znacznych trudności jakie napotkaliśmy w roku 2021 w związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku na bieżąco podejmował szereg środków ostrożności dla zdrowia i bezpieczeństwa naszych klientów i pracowników zachowując reżim sanitarny i funkcjonował nieprzerwanie. Wizyty z klientami urzędu były umawiane i przeprowadzane w osobnych pomieszczeniach na parterze budynku. Nasi Klienci kontaktowali się z Urzędem poprzez platformę [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) i ePUAP przez co mogli załatwić swoje sprawy bezpiecznie, szybko, wygodnie i bez kolejek.

**CEL GŁÓWNY:**

**Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości i aktywizację zawodową mieszkańców powiatu łębskiego**

***Cel strategiczny 1.***

***Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych***

***Cel operacyjny 1.1***

***Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych***

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego poprzez przeprowadzenie wywiadu i opracowania IPD.

Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD ma być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

W oparciu o te informacje możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy.

Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz organizują targi i giełdy pracy.

Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2021r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

**Pośrednictwo pracy**

W 2021r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało **pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy**.

Na przestrzeni 2021r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **2.656 ofert pracy**, tj. o 1.328 ofert więcej niż w 2020r. /t.j.100%/. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 86,2 % / tj. 2.290 ofert/, natomiast subsydiowanej 13,8% / tj. 366 ofert/.

Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Łęborku były w 2021r. przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w trosce o ich bezpieczeństwo zarówno poprzez kontakty

telefoniczne, e-mail, jak i podczas wizyt osobistych w urzędzie pracy. Oferty pracy w 2021r. upowszechniane były także na stronie internetowej urzędu, w centralnej bazie ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, do lokalnej prasy i radia, by wszystkie osoby zainteresowane mogły się z nimi zapoznać. Wybrane oferty pracy zamieszczane były również na Facebooku.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową.

**W 2021 r. usługami pośrednictwa pracy zostały objęte 4.824 osoby.** Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby niepełnosprawne.

W 2021 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej, dobierane indywidualnie – odpowiednio do opracowanego Indywidualnego Planu Działania.

Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w 2021r. odegrało również **przygotowanie przez doradców klienta Indywidualnych Planów Działania**, których celem było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dotatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

#### ▪ **Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania**

W 2021r. r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Indywidualny Plan Działania** stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Indywidualne Plany Działania były przygotowywane w 2021r. przez doradców klienta przy udziale bezrobotnych lub poszukujących pracy w formie telefonicznej, on-line oraz w trakcie wizyt osobistych w urzędzie pracy.

**Indywidualny Plan Działania** zawiera w szczególności:

- ✚ działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- ✚ działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- ✚ planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- ✚ formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
- ✚ termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2021r. doradcy klienta /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **762 osób bezrobotnych** i **6 osób poszukujących pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. Spośród osób objętych IPD pracę podjęło **570 osób**.

**Osoby objęte indywidualnym planem działania / IPD / - 2021r.**

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania			
		bezrobotni		poszukujący pracy	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Przygotowano IPD	w ciągu 2021r.	762	451	6	5
Przerwali realizację IPD,		79	47	1	1
w tym z powodu podjęcia pracy		6	4	0	0
Zakończyli realizację IPD		570	367	1	0
Realizujący IPD w końcu grudnia 2021r.		1326	872	11	8

- **Giełdy pracy**

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W 2021r. z uwagi na obowiązujący na terytorium RP stan epidemii Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie organizował giełd pracy.

- **Targi pracy**

Ze względu na obowiązujący w 2021r. na terytorium RP stan epidemii i odwołanie wszelkich imprez masowych, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie uczestniczył w 2021r. w żadnych targach pracy.

▪ **Spotkania z osobami bezrobotnymi**

W 2021r. z uwagi na obowiązujący na terytorium RP stan epidemii Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku nie organizował spotkań informacyjnych z osobami bezrobotnymi dotyczących realizowanych projektów oraz usług EURES, jednak informował indywidualnie (telefonicznie lub osobiście w trakcie wizyt w urzędzie) osoby bezrobotne i poszukujące pracy o realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS, tzn. na temat:

- projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)” (Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój),
- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)” (Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego).

Celem działań promocyjnych w/w projektów wśród osób bezrobotnych było zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, szkolenia, bonu szkoleniowego, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego czy prac interwencyjnych.

W 2021r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES prowadził działania informacyjne skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tematyka udzielanych informacji była zróżnicowana. W trakcie kontaktów telefonicznych z pośrednikiem pracy oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej (e-mail) osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą, aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, oraz o kampanii informacyjnej Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) w sprawie pracy sezonowej.

**Szkolenia aktywizujące**

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy, dla których między innymi organizowane są szkolenia aktywizacyjne.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku nie realizował szkoleń aktywizacyjnych, ale zostały one zastąpione przez usługę poradnictwa zawodowego poprzedzającą każdą formę aktywną, na którą zostały skierowane osoby bezrobotne we wszystkich realizowanych projektach.

Poradnictwo zawodowe miało na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do intensywniejszego poszukiwania pracy, zwiększenia umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych i zmotywowania do podejmowania innych działań:

- profesjonalnego przedstawienia swojej kandydatury na aktywne formy,
- chęci dokończenia się, podnoszenia kwalifikacji,
- pomocy w opracowaniu CV oraz przeprowadzenia „Testu na określenie samooceny”,

„Kwestionariusza potrzeb i oczekiwań”.

W 2021 roku w związku z sytuacją panującą w kraju i ogłoszonym stanem epidemii w trosce o dobro i bezpieczeństwo naszych klientów oraz pracowników usługi poradnictwa zawodowego w większości przeprowadzane były poprzez rozmowę telefoniczną, on-line, a w szczególnych przypadkach w siedzibie urzędu po wcześniejszym umówieniu się na wizytę.

### **Poradnictwo zawodowe**

W ramach poradnictwa zawodowego w **2021** roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i znajomości predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Podstawowym narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem była indywidualna porada zawodowa.

Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnej formie jaką jest staż, możliwości skorzystania z bonu stażowego, bonu szkoleniowego, bonu na zatrudnienie i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego. Podczas grupowej informacji zawodowej doradcy klienta omawiali zasady sporządzenia Indywidualnego Planu Działania.

**W 2021 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:**

- **Poradnictwo indywidualne** (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) - **udzielono 287 porad indywidualnych dla 284 osób bezrobotnych, w tym 187 kobiet,**
- **Indywidualna informacja zawodowa** - **udzielono 145 indywidualnych informacji zawodowych, w tym dla 89 kobiet,**
- **Grupowa informacja zawodowa w formule on-line** - **4 spotkania dla 19 osób, w tym dla 16 kobiet.**

### **Dodatek aktywizacyjny**

**Dodatek aktywizacyjny** stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy; podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony



bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku – to w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy natomiast w pozostałych przypadkach wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania w/wym. świadczenia zostały uregulowane w art. 51 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021r., poz. 1100 z późn. zm.).

Druk wniosku o przyznanie w/wym. prawa pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, nadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

**W 2021 roku 186 osób bezrobotnych, w tym 112 kobiet z prawem do zasiłku skorzystało z dodatku aktywizacyjnego.**

## ***Cel operacyjny 1.2***

### ***Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych***

**Mobilność zawodowa** to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów rynku pracy i pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego, uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracą. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

### **Staże, bony stażowe**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2021 roku wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez dostępne instrumenty i usługi rynku pracy m.in. poprzez organizację **staży dla osób bezrobotnych**. Forma ta umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych, co ułatwia podjęcie dalszego zatrudnienia.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm./ Starosta kierował bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266).

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2021 roku na podstawie ww. ustawy, kierował osoby bezrobotne do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

**W 2021 roku ogółem zawarto 188 umów o zorganizowanie stażu (102 umowy z sektora publicznego i 86 umów z sektora prywatnego):**

- **71 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **73 osoby bezrobotne;**
- **82 umowy** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „**Rynek pracy otwarty dla wszystkich**”, Działania 1.1 „**Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**”, Poddziałania 1.1.1 „**Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego**” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których staż podjęły **82 osoby bezrobotne;**
- **24 umowy** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – **Zatrudnienie**, Działania 5.1 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy**, Poddziałania 5.1.2 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych**, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, w ramach których staż podjęły **24 osoby bezrobotne;**
- **7 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **7 osób bezrobotnych;**

- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Droga do pracy**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanych do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym, posiadających wykształcenie i kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy w szczególności osoby długotrwale bezrobotne, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**;
- **2 umowy** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach których staż podjęły **2 osoby niepełnosprawne** zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2021 roku zaktywizował poprzez skierowanie do odbycia stażu ogółem **190 osób** (w tym 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), z tego:

- **167 kobiet** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 87,89% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **13 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności** (w tym 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 6,84% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **74 osoby z terenów wiejskich**, tj. 38,95% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **94 osoby do 25 roku życia**, tj. 49,47% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **128 osób do 30 roku życia** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 67,37% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **8 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 4,21% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **52 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne**, tj. 27,37% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

W 2021 roku Pracodawcy lokalnego rynku pracy chętnie współpracowali z tutejszym Urzędem przy realizacji formy aktywnej jaką jest staż, ponieważ dzięki realizacji ww. formy zyskali wykwalifikowanych pracowników posiadających kwalifikacje i umiejętności do wykonywania samodzielnej pracy na danym stanowisku.

Osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu w 2021 roku najczęściej odbywały staż na takich stanowiskach jak: **pracownik biurowy, sprzętaczką, handlowiec, sekretarka, pomoc kuchenna**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2021 roku **nie zawarł żadnej umowy o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej w ramach bonu stażowego** z powodu braku zainteresowania wśród osób bezrobotnych tą formą wsparcia pomimo jej rozpropagowywania.

Organizacja przez tutejszy Urząd formy aktywnej jaką jest staż przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup osób bezrobotnych.

Dzięki organizacji staży osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe i nabyły umiejętności praktyczne na danym stanowisku pracy, a tym samym umożliwiły im aktywne wkroczenie na lokalny rynek pracy.

### **Szkolenia, bony szkoleniowe**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wspiera mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności osób bezrobotnych. Wsparcie mobilności zawodowej jest realizowane poprzez organizację **szkoleń zawodowych** dla osób bezrobotnych oraz przez organizowanie szkoleń w ramach **bonów szkoleniowych**, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie dla **25 osób bezrobotnych** następujące **szkolenia zawodowe**:

1. Spawacz (dla 5 osób),
2. Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem (dla 5 osób),
3. Specjalista ds. administracyjno- finansowych (dla 1 osoby),
4. Kierowca transportu drogowego (dla 3 osób),
5. Handlowiec + prawo jazdy kat. B (dla 1 osoby),
6. Specjalista ds. stylizacji paznokci (dla 1 osoby),
7. Dietetyka- pracownik ds. zdrowego żywienia (dla 1 osoby),
8. Operator koparko- ładowarki (dla 1 osoby),
9. Pracownik administracyjny (dla 1 osoby),
10. Trener rozwoju, terapii dzieci z zaburzeniami (dla 1 osoby),
11. Pomoc szwaczki (dla 2 osób),
12. Trener personalny (dla 1 osoby),
13. Instruktor Fitness- Aerobik (dla 1 osoby),
14. Hirudoterapia (dla 1 osoby).

W 2021r. wydano **26 bonów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, na realizację **28 szkoleń**.

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował przygotowania zawodowego dorosłych z powodu braku wniosków od pracodawców o zorganizowanie tej formy wsparcia.

Podnoszenie kwalifikacji oraz umiejętność poszukiwania zatrudnienia sprzyja wzrostowi mobilności zawodowej. Świadczy o tym zwiększenie aktywności zawodowej uczestników szkoleń zawodowych.

### **Prace społecznie użyteczne**

**Prace społecznie użyteczne** to forma aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W **2021 roku** osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin, w których zamieszkiwali lub przebywali, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2021 roku zawarto z gminami 2 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W 2021 roku do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych ogółem 12 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, spośród których pracę podjęło 12 osób, w tym:

- |                                    |                                   |
|------------------------------------|-----------------------------------|
| – 8 kobiet                         | /tj. 66,7% ogółu zatrudnionych/,  |
| – 7 osób powyżej 50 roku życia     | /tj. 58,33% ogółu zatrudnionych/, |
| – 12 osób długotrwale bezrobotnych | /tj. 100% ogółu zatrudnionych/,   |
| – 6 osób z terenów wiejskich       | /tj. 50% ogółu zatrudnionych/.    |

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu łęborskiego.

### **Zatrudnienie wspierane**

**Zatrudnienie wspierane** jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym udzielana osobie, o której mowa poniżej, mająca na celu utrzymanie aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych, założenia lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

#### **Osoby, które mogą być objęte zatrudnieniem wspieranym:**

1. bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
2. uzależnieni od alkoholu,
3. uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających,
4. chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
5. długotrwale bezrobotni w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
6. zwalniani z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
7. uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
8. osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

#### **Formy realizowania zatrudnienia wspieranego:**

1. prace społecznie użyteczne na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

2. skierowanie do pracy na podstawie umowy w ramach której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia;
3. orzecznictwo, poradnictwo zawodowe, psychologiczne i społeczne dla osób realizujących prace społecznie użyteczne, podejmujących zatrudnienie, działalność gospodarczą, zakładających lub przystępujących do spółdzielni socjalnej.

W **2021 roku** nie zawierano z pracodawcami umów w sprawie zatrudnienia wspieranego ze względu na brak zainteresowania tą formą wsparcia.

### **Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu w **2021 roku** przysługiwał bon w wysokości **8.000,- zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosił co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;

**W 2021 roku zawarto ogółem 13 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:**

- **8 umów** ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których zatrudnienie podjęło **8 osób**;

- **5 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby**. W ramach dwóch umów zawartych w grudniu 2021 roku, zatrudnienie podjęły **2 osoby** w miesiącu styczniu 2022 roku; **1 osoba** podjęła zatrudnienie w miesiącu styczniu 2021 roku w ramach umowy podpisanej w grudniu 2020 roku.

W **2021 roku** zatrudnienie w ramach w/w formy aktywnej podjęło **ogółem 12 osób, w tym :**

- **6 kobiet /tj. 50% ogółu zatrudnionych/**

- 5 osób do 25 roku życia /tj. 41,67 % ogółu zatrudnionych/
- 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 33,33% ogółu zatrudnionych/.

### **Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania**

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu :

- **Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 16 osobom**, w tym:
  - **13 osobom skierowanym na staż** (w tym 3 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2020 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania). Jednej osobie bezrobotnej skierowanej na staż sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego oraz ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.
  - **3 osobom skierowanym na szkolenie;**
- **Ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - **21 osobom skierowanym na staż** (w tym 1 osobie kontynuującej zwrot kosztów przejazdu z 2020 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania);
- **Ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **13 osobom**, w tym:
  - **8 osobom skierowanym na staż** (w tym 2 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2020 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania);
  - **5 osobom skierowanym na szkolenie;**
- **Ze środków Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - 3 osobom skierowanym na staż**. Jednej osobie bezrobotnej skierowanej na staż sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Programu

Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego oraz ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7**

Kolejnym instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest **refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.) refunduje osobom bezrobotnym koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, którzy zostali skierowani na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

**W 2021 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

- **Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 11 osobom skierowanym na staż** (w tym 3 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2020 roku);
- **Ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, - **13 osobom**, w tym:
  - **12 osobom skierowanym na staż** (w tym 2 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2020 roku);
  - **1 osobie skierowanej na szkolenie;**
- **Ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **7 osobom skierowanym na staż** (w tym 2 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2020 roku).

Dzięki wyżej wymienionemu instrumentowi Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ułatwił osobom bezrobotnym wychowującym dziecko lub dzieci do lat 7 wejście lub powrót na lokalny rynek pracy.



### **Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**.

**EURES** – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

**Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2021 r. poprzez:**

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii,

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2021r. do **157 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były realizowane głównie w trakcie kontaktów telefonicznych pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, ale również za pośrednictwem e-maili.

Tematyka przekazywanych w 2021r. informacji dotyczyła głównie informacji ogólnych o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach EURES oraz na temat kampanii informacyjnej Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) w sprawie pracy sezonowej. Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

#### **Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES**

<b>Lp.</b>	<b>Tematyka udzielonych informacji</b>	<b>Liczba osób</b>
<b>1.</b>	Informacje ogólne dotyczące EURES	47
<b>2.</b>	Warunki życia i pracy w krajach EOG	15
<b>3.</b>	Poszukiwanie pracy	63
<b>4.</b>	Inne/ Kampania informacyjna w sprawie pracy sezonowej /	32
	<b>RAZEM:</b>	<b>157</b>

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dysponował **507 ofertami pracy za granicą na 3159 stanowisk pracy**, z czego **298 ofert pracy** otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w celu upowszechnienia na terenie powiatu lęborskiego w ramach sieci EURES, natomiast **209 ofert pracy** tutejszy urząd wybrał z **Centralnej Bazy Ofert Pracy** udostępnianej

przez ministra, mając na uwadze kwalifikacje i umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy będących w naszej ewidencji, by jak najbardziej odpowiadały ich oczekiwaniom.

#### Oferty pracy za granicą w ramach EURES będące w dyspozycji PUP w Lęborku w 2021r.

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	298	1786
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	209	1373
	<b>RAZEM</b>	<b>507</b>	<b>3159</b>

Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru w 2021r. różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło jednak z **Niemiec, Holandii** oraz **Norwegii**.

W **Niemczech** największym powodzeniem cieszył się **pracownik produkcji, opiekun osoby starszej oraz pracownik magazynu**.

W przypadku **Holandii** najbardziej poszukiwanym zawodem był **pracownik do sortowania i pakowania sadzonek, pracownik do zbioru i uprawy owoców oraz pracownik do zbioru kwiatów**, natomiast w **Norwegii** pracodawcy najczęściej potrzebowali pracowników w zawodach : **cieśla-stolarz, pracownik produkcji w przemyśle krabów oraz rozbieracz-wykrawacz**.

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2021r. były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich na stronie internetowej naszego urzędu, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas kontaktów telefonicznych z pośrednikiem pracy, jak również przekazywane były drogą elektroniczną (e-maile) osobom zainteresowanym.

**Najbardziej poszukiwane zawody w UE i EOG w 2021r.**

Lp.	Kraj EOG	Najbardziej poszukiwane zawody
1	<b>N I E M C Y</b>	- pracownik produkcji – 110 - opiekun osoby starszej – 44 - pracownik magazynu – 34 - operator maszyn i urządzeń – 26 - komisjoner artykułów spożywczych – 15 - cieśla – 13 - kierowca autobusu – 10 - elektryk – 10 - monter instalacji sanitarnych – 10 - kucharz – 8 - nauczyciel opiekun w żłobku – 8
2	<b>H O L A N D I A</b>	- pracownik do sortowania i pakowania sadzonek – 103 - pracownik do zbioru i uprawy owoców (truskawki, maliny, jeżyny) - 90 - pracownik do zbioru kwiatów – 45 - pracownik do zbioru pieczarek – 25 - pracownik do uprawy cebulek kwiatowych – 21 - pracownik do sprzątania campingów – 20
3	<b>N O R W E G I A</b>	- cieśla/stolarz – 181 - pracownik produkcji w przemyśle krabów – 150 - rozbieracz/wykrawacz – 30 - ubojowy – 30 - operator koparki – 20 - ślusarz/spawacz/ monter konstrukcji stalowych – 20 - betoniarz-zbrojarz – 10 - pakowacz ryb – 10 - kucharz – 10 - fryzjer – 10 - hydraulik – 8

W 2021 roku pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2021 r.

#### Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

L.p.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	139
2.	z organizacjami pracodawców	5
3.	z innymi instytucjami / WUP/	27
	<b>RAZEM</b>	<b>171</b>

#### Kampania informacyjna Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) w sprawie pracy sezonowej

W okresie od 19.07.2021r. do 31.10.2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku brał czynny udział w ramach działań sieci EURES w promocji kampanii informacyjnej Europejskiego Urzędu ds. Pracy dotyczącej praw pracowników sezonowych w UE pod nazwą **Rights for seasons – Prawa przez cały rok**, mającej na celu podniesienie świadomości polskich obywateli na temat ich praw podczas wykonywania prac sezonowych w krajach UE.

Aby dotrzeć z kampanią informacyjną do jak największej liczby odbiorców tutejszy urząd zamieszczał informacje z zakresu poszukiwania bezpiecznej pracy sezonowej w krajach UE na stronie internetowej urzędu, na Facebook-u, nawiązywał indywidualne kontakty telefoniczne z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w ramach kampanii informacyjnej, dystrybuowano także plakaty i ulotki informacyjne.

W ramach prowadzonej kampanii PUP w Łęborku nawiązał również współpracę z lokalnymi multiplikatorami (Starostwo Powiatowe w Łęborku, Urząd Miejski w Łęborku i Łebie, Urząd Gminy w Cewicach, Nowej Wsi Łęborskiej i Wicku, OPS w Cewicach, GOPS w Nowej Wsi Łęborskiej, MOPS w Łęborku, Biblioteka Miejska w Łebie) i na bieżąco przekazywał im nowe materiały promocyjne w celu prowadzenia działań informacyjnych skierowanych do klientów w/w instytucji (dystrybuowanie plakatów, ulotek oraz innych materiałów informacyjnych, udostępnianie ich na stronach internetowych poszczególnych instytucji lub w gablotach ogłoszeń).

### **Cel operacyjny 1.3**

#### **Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań**

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2021 r. realizował **4 projekty**, finansowanych z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych:

#### **I. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:**

- 1) Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2019 r. do grudnia 2022 r.**

**Celem projektu** jest zwiększenie możliwości zatrudnienia **601 młodych osób (425K,176M) w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako bezrobotne, spośród których **co najmniej 60%** stanowią osoby, **które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET.**

Ponadto w ramach projektu wsparcie otrzymały **363 osoby /165K, 198M/** tj. przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe oraz pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostanie dofinansowanie oraz osoby fizyczne które otrzymają dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej dotknięte skutkami epidemii COVID-19.

Na dzień **31 grudnia 2021r.** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” zaktywizowano **440 osób bezrobotnych, w tym 304 kobiety** w ramach:

#### **Zadania 1. Staże, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **237 osób**, w tym **206 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **237 osób**, w tym **206 kobiet**,
- Staż – **237 osób**, w tym **206 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **25 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **52 osoby**, w tym **51 kobiet**.

#### **Zadania 2. Bony szkoleniowe, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **44 osoby**, w tym **23 kobiety**,
- Pośrednictwo pracy – **1 mężczyzna**,

- Bon szkoleniowy – **44 osoby**, w tym **23 kobiety**.

**Zadania 3. Bon na zasiedlenie, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **16 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **16 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **16 osób**, w tym **7 kobiet**.

**Zadania 4. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **85 osób**, w tym **42 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **85 osób**, w tym **42 kobiety**.

**Zadania 5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **58 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **58 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **49 osób**, w tym **23 kobiety**.

**Zadania 6. Instrumenty dofinansowania – w ramach tego zadania zaktywizowano 363 osoby, w tym 165 kobiet, w tym:**

- 329 pracowników /154K/, którym dofinansowano część kosztów wynagrodzeń (art.15zzb),
- 34 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników /11K/, którym dofinansowano część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc).

Narastająco udział w projekcie zakończyło **387 osób**, w tym **263 kobiety**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły **342 osoby**, w tym **229 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **88,37%**.

**2) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (IV)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2019 r. do grudnia 2022 r.**

**Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia 339 osób bezrobotnych (206K,133M) z powiatu łębskiego w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach.**

Ponadto w ramach projektu wsparcie otrzymało **357 osób /128K, 229M/** tj. przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz pracowników podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostanie dofinansowanie oraz osoby fizyczne które otrzymają dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej dotknięte skutkami epidemii COVID-19.

Na dzień **31 grudnia 2021r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (IV)**” zaktywizowano **268 osób bezrobotnych**, w tym **170 kobiet** w ramach:

**Zadania 1. Szkolenia, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **26 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Szkolenia indywidualne – **26 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – **9 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **2 kobiety**.

**Zadania 2. Staże, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **118 osób**, w tym **107 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **118 osób**, w tym **107 kobiet**,
- Staż – **118 osób**, w tym **107 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **20 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **13 kobiet**.

**Zadanie 3. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **40 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **40 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych – **35 osób**, w tym **13 kobiet**.

**Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **76 osób**, w tym **33 kobiety**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **76 osób**, w tym **33 kobiety**,

**Zadania 5. Prace interwencyjne, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **8 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **8 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prace interwencyjne – **8 osób**, w tym **4 kobiety**.

**Zadanie 6. Instrumenty dofinansowania- w ramach tego zadania zaktywizowano 357 osób, w tym 128 kobiet, w tym:**

- 255 pracowników /87K/, którym dofinansowano część kosztów wynagrodzeń (art.15zzb),
- 102 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników /41 K/, którym dofinansowano część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc).

Narastająco udział w projekcie zakończyły **243 osoby**, w tym **146 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły **222 osoby**, w tym **129 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **91,36%**.

## II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „Droga do pracy” realizowany w okresie od lutego 2021 r. do grudnia 2021 r.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **6 osób bezrobotnych**, mieszkańców powiatu łęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, najbardziej oddalonych od rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym, posiadających wykształcenie i kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy w szczególności **osoby długotrwale bezrobotne**.

Na dzień **31 grudnia 2021r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „Droga do pracy” zaktywizowano **7 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby\***, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Bonu wizerunkowego – **6 osób\***, w tym **5 kobiet**.

\*W związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy oraz zwróciła otrzymany bon wizerunkowy, zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

W 2021 roku udział w projekcie zakończyło **6 osób**, w tym **5 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **6 osób**, w tym **5 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100%**.

## III. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” realizowany w okresie **od stycznia 2021 r. do grudnia 2021 r.**

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie łęborskim było wspieranie aktywizacji zawodowej **26 osób bezrobotnych** w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Na dzień **31 grudnia 2021r.** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zaktywizowano **27 osób\***, w tym **16 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób\***, w tym **16 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **27 osób\***, w tym **16 kobiet**,
- Stażu – **7 kobiet**,
- Robót publicznych – **9 osób\***, w tym **7 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 kobieta**,
- Bonu Szkoleniowego – **2 mężczyzn**,



- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu/szkolenia - **3 kobiety**.

\*w związku z tym, iż jedna osoba przerwała udział w projekcie zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

W 2021 roku udział w projekcie zakończyło **26 osób**, w tym **15 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły **24 osoby**, w tym **13 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **92,31%**.

#### ***Cel operacyjny 1.4***

#### ***Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP***

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dąży do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. W tym celu wykorzystuje innowacyjne rozwiązania technologiczne, które z jednej strony zwiększają jakość, poprawiają dostępność i efektywność świadczonych usług rynku pracy, a z drugiej wpływają na poprawę poziomu obsługi klienta, jego zadowolenia ze sposobu traktowania i rozwiązania problemu, z którym się zgłasza.

Zapewniając dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku stworzył możliwość dokonania **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem serwisu: [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

Ta forma rejestracji cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas,
- pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

W 2021r. w celu rejestracji klienci urzędu umawiali się na w wizytę telefonicznie lub za pośrednictwem Internetu. Wyznaczana została wówczas data i godzina przybycia na spotkanie. Taka rejestracja przebiegała szybko i sprawnie, co przekładało się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczął współpracę z Urzędem.

**Na przestrzeni 2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęło łącznie 585 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:**

- a) 300 wniosków o pełną rejestrację,
- b) 285 wniosków o wstępną rejestrację.

Ponadto wpłynęło 120 uzupełnień załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem <https://lebork.praca.gov.pl/>.

Od listopada 2017 r. Urząd wdrożył nowy serwis WWW będący częścią portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednoczenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in.: informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia**.

Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy. Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku. Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy i przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników. Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne. Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy. W okresie pandemii COVID-19 klienci Urzędu częściej korzystali z cyfrowych usług, co wpłynęło na ich powszechniejsze wykorzystywanie.

**Na przestrzeni 2021 r. Urząd otrzymał:**

➤ **Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Wnioski o rejestrację / KRB /	585

2	Uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (PSZ-KRBU)	<b>120</b>
3	Zgłoszenie podjęć pracy (PSZ-ZPP)	<b>75</b>
4	Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia (PSZ-ZBG)	<b>2</b>
5	Wnioski o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej (PSZ-WPSB)	<b>27</b>
6	Wnioski o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania (PSZ-PD)	<b>0</b>
7	Zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej (PSZ-ZRDG)	<b>10</b>
8	Wniosek o przelanie świadczenia na konto (PSZ-PSK)	<b>2</b>
9	Rezygnacja osoby poszukującej pracy z pomocy określonej w ustawie (PSZ-RPOU)	<b>5</b>

➤ **Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Zgłoszenia oferty pracy (PSZ-ZOPP)	<b>215</b>
2	Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (PSZ-WZUZS)	<b>2</b>

➤ **Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Wniosek o wydanie zaświadczenia (PSZ-WWZ)	<b>16</b>
2	Wniosek o skierowanie na szkolenie (PSZ-WSI)	<b>1</b>
3	Wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego (PSZ-WPDA)	<b>20</b>

➤ **Zatrudnienie cudzoziemców**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP)	<b>386</b>
2	Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (PSZ-WZPS)	<b>54</b>
3	Powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PZPO)	<b>42</b>
4	Powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PPPO)	<b>118</b>

➤ **Inne pismo do Urzędu**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Pismo do Urzędu (PSZ-PU)	<b>142</b>

➤ **Wnioski dotyczące Tarczy Antykryzysowej**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość dokumentów
1	Wnioski o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy (PSZ-DBDG) – <i>nabór wniosków do 31.01.2021 r.</i>	<b>156</b>
2	Wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (PSZ-PKDG) - <i>nabór wniosków do 10.06.2021 r.</i>	<b>71</b>
3	Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (PSZ-DKDG) - <i>nabór wniosków do 10.06.2021 r.</i>	<b>137</b>
4	Wnioski przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne (PSZ-DKWP) - <i>nabór wniosków do 10.06.2021 r.</i>	<b>57</b>
5	Pisma w sprawie (PSZ-PS)	<b>1 373</b>

6	Wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej (PSZ-PKDO) <b>nabór wniosków do 10.06.2021 r.</b>	<b>1</b>
7	Formularze rozliczeniowe do Umowy (PSZ-DKWR)	<b>32</b>
8	Wniosek o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy – SKLEPIKI SZKOLNE (PSZ-DBKDS)	<b>14</b>
9	Wniosek o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia dział. gosp. mikro i małego przedsiębiorcy (PSZ-DBKDG)	<b>1 370</b>

Na przestrzeni 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku umożliwił podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Łęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Łęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Łęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana. Instytucje korzystające z SEPI bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

**Na przestrzeni 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku wydał łącznie 1 868 zaświadczeń, z tego**

- ✓ w ramach dwustronnej wymiany informacji 1 573 zaświadczenia,
- ✓ w ramach jednostronnej wymiany informacji 295 zaświadczeń.

W związku z ogłoszeniem stanu epidemii na terytorium Polski w celu zapobiegania rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej COVID-19, mając na względzie bezpieczeństwo naszych klientów tj. osób bezrobotnych, pracodawców, instytucji współpracujących z Urzędem oraz naszych pracowników dokonano reorganizacji w funkcjonowaniu Urzędu. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku nadal ograniczał kontakty bezpośrednie z interesantami, ale nie przerwał pracy – kontakt z pracownikami Urzędu był możliwy telefonicznie i elektronicznie oraz odbywały się umówione wizyty z interesantami. Wszelkie sprawy załatwiane były poprzez pocztę mailową, tradycyjną, jak i portal praca.gov.pl oraz ePUAP. System kolejkowy zarządzający wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji jako osoby bezrobotne został wyłączony. Pełna rejestracja osób bezrobotnych odbywała się elektronicznie za pomocą portalu praca.gov.pl, natomiast osoby nieposiadające dostępu do komputera / Internetu mogły zrobić to osobiście po wcześniejszym telefonicznym umówieniu się na konkretny dzień i godzinę.

Ponadto, ze względu na pandemię, klienci nie korzystali z informacji oraz ofert pracy wyświetlanych na monitorze multimedialnym i infokiosku.

W Urzędzie stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala

kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

**W 2021r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 12 443 przesyłki, w tym 203 podpisane elektronicznie złożone za pośrednictwem e-PUAP.**

## ***Cel strategiczny 2.***

### ***Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy***

#### ***Cel operacyjny 2.1***

### ***Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne***

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego, organizację i udział w wydarzeniach promujących przedsiębiorczość.

#### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)**

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021r., poz. 1100 ze zm.) Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (zwane dalej dotacjami) w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia albo na założenie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni lub przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

**W 2021r. - 85 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.**

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lębork (44 osoby), Łeby (1 osoba) oraz gmin Nowa Wieś Lęborska (20 osób), Wicko (6 osób) i Cewice (14 osób).

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – **73 osoby** tj. 85,88 % ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **40 kobiet; 35 osób** do 30 roku życia; **3 osoby** powyżej 50 roku życia)
- działalnością **handlową** – **5 osób** tj. 5,88% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **4 kobiety; 1 osoba** do 30 roku życia),
- działalnością produkcyjną – **7 osób** tj. tj. 8,24 % ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **5 kobiet; 2 osoby** do 30 roku życia).

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem** – **33 osoby**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)**” – **32 osoby**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)**” – **20 osób**;

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami budowlanymi, usługami elektrycznymi, usługami hydraulicznymi i gazowymi, usługami kosmetycznymi.

### **Wsparcie szkoleniowo - doradcze**

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą zorganizował **szkolenie pn. „Przedsiębiorca”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia „**Przedsiębiorca**” przeszkolonych zostało **80 osób** starających się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenie miało ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowało następujące zagadnienia: założenie i prowadzenie własnej firmy- krok po kroku, kreowanie marki firmy (marketing i promocja), prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej, zagadnienia podatkowe i rozliczenia z ZUS.

Doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta.

W ramach podnoszenia jakości i promowania poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi PUP w Lęborku podejmowali współpracę ze szkołami. W dniu 17 września 2021r.



odbyły się **Dni Otwarte Funduszy Europejskich (DOFE)**. W ramach powyższego przedsięwzięcia chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku podjęły 3 szkoły ponadpodstawowe z powiatu lęborskiego:

- Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego – w spotkaniu on-line uczestniczyło 64 uczniów,
- Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryf - w spotkaniu on -line uczestniczyło 61 uczniów,
- Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych im. prof. Henryka Mierzejewskiego – w spotkaniu z doradcą zawodowym uczestniczyło około 100 uczniów (4 klasy).

Łącznie w spotkaniach w ramach Dni Funduszy Europejskich uczestniczyło około 225 uczniów. Stronę Facebook promującą niniejsze wydarzenie w tym dniu odwiedziło 208 osób.

Doradcy zawodowi w czasie spotkań poinformowali o zasadach i funkcjonowaniu PUP w Lęborku jako instytucji realizującej zadania w ramach funduszy europejskich, poruszyli kwestie aktualnej sytuacji na rynku pracy, aktualnych form pomocy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, projektów realizowanych przez PUP z uwzględnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia, o wymaganiach i oczekiwaniach pracodawców lokalnego rynku pracy, pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (najczęściej zgłaszanych oferty pracy za granicą), zostało przedstawione i omówione narzędzie jakim jest projekt INFODORADCA +.

Dnia 29.09.2021 w Powiatowym Urzędzie Pracy odbyło się spotkanie dla osób usamodzielniających z pieczy zastępczej, w spotkaniu uczestniczyło 6 wychowanków oraz koordynator z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Doradcy zawodowi w czasie spotkania poinformowali o zasadach i funkcjonowaniu PUP w Lęborku poruszyli kwestie rejestracji w PUP, kwestie aktualnej sytuacji na rynku pracy, aktualnych form pomocy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, projektów realizowanych przez PUP z uwzględnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia, poinformowano o wymaganiach i oczekiwaniach pracodawców lokalnego rynku pracy oraz omówili i przedstawili zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

W dniach 20.10.21r. - 21.10.21r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w ramach przedsięwzięcia pn. **„Projekt Kariera – Wybieraj mądrze”** organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku uruchomił konsultacje indywidualne telefoniczne dla uczniów szkół ponadpodstawowych powiatu lęborskiego.

Dnia 20.10.21r. tematyka konsultacji pn. **„Dokąd zmierza Twoja przyszłość ...?”** dotyczyła znajomości swojej osobowości pod kątem poszukiwania zatrudnienia, oceny trafności wyboru obecnego kierunku kształcenia w odniesieniu do sytuacji na rynku pracy oraz umiejętności autoprezentacji i przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Dnia 21.10.21r. tematyka konsultacji pn. **„Wykorzystaj swój potencjał zawodowy”** dotyczyła pogłębionej analizy osobowości, określania swoich kompetencji zawodowych oraz barier mogących się pojawić na etapie planowania i poszukiwania zatrudnienia.

W spotkaniach indywidualnych wzięło udział 3 uczniów.

Dnia **16 listopada 2021r.** w ramach **Pomorskich Dni Przedsiębiorczości** odbyło się spotkanie on-line pn. „**Własny biznes moją przyszłością**” na które zostali zaproszeni uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, spotkanie było prowadzone przez pracowników tut. Urzędu.

Pomorskie Dni Przedsiębiorczości 2021 to coroczne wydarzenie regionalne, odbywające się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, którym organizatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Celem **Pomorskich Dni Przedsiębiorczości** było promowanie przedsiębiorczości - zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności, sprzyjającej realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego. PDP miały również na celu rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości, promowanie dobrych praktyk oraz wymianę doświadczeń.

Podczas spotkania zostały poruszone tematy dotyczące bilansu własnych predyspozycji pod kątem prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pracownik Urzędu Pracy przekazał także informacje jak można krok po kroku ubiegać się o dotacje z Powiatowego Urzędu Pracy. Następnie zaproszony przedsiębiorca, który skorzystał ze wsparcia PUP w Lęborku opowiedział o swoich doświadczeniach w zakładaniu i rozwoju firmy.

W ramach powyższego przedsięwzięcia chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku podjęły 3 szkoły ponadpodstawowe z powiatu lęborskiego:

- Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego – w spotkaniu on-line uczestniczyło uczniów około 40 uczniów,
- Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego - w spotkaniu on-line uczestniczyło około 20 uczniów,
- Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych im. prof. Henryka Mierzejewskiego – w spotkaniu uczestniczyło 74 uczniów

### **Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego**

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Mając na celu zwiększenie dostępności do kapitału, BGK dokonał wyboru pośredników finansowych, którzy od 17 listopada 2014 r. mogą udzielać pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej dla:

- studentów ostatniego roku studiów,
- poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy.

Pożyczkobiorcy mogą otrzymać wsparcie doradcze i szkoleniowe w zakresie m.in. zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania, czy też rozliczeń finansowych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwota pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie 20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału. Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu i w gablotach urzędu, zainteresowanych osób o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

Obsługą projektu na terenie naszego powiatu zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku. W powiecie lęborskim zostało otwarte biuro terenowe, które mieści się w Lęborku, Plac Pokoju 8.

### **Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą**

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku po raz trzynasty zorganizował wydarzenie związane z rozwijaniem kompetencji oraz poszerzaniem wiedzy o rynku pracy, które odbywały się w powiatach województwa pomorskiego w dniach 8-16 listopada 2021r.

Dnia **16 listopada 2021r.** w ramach **Pomorskich Dni Przedsiębiorczości** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku przeprowadził spotkanie w formie on-line, na które zostali zaproszeni uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, Celem spotkania było zachęcenie uczniów szkół ponadpodstawowych do dokonywania świadomego wyboru o uruchomieniu własnej działalności gospodarczej, a ponadto rozbudzenie w nich postaw i zachowań przedsiębiorczych.

Podczas spotkania pn. „**Własny biznes moją przyszłością**” zostały poruszone tematy dotyczące bilansu własnych predyspozycji pod kątem prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pracownik Urzędu Pracy przekazał także informacje jak można krok po kroku ubiegać się o dotacje z Powiatowego Urzędu Pracy. Następnie zaproszony przedsiębiorca, który skorzystał ze wsparcia PUP w Lęborku opowiedział o swoich doświadczeniach w zakładaniu i rozwoju firmy.

W ramach powyższego przedsięwzięcia chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku podjęły 3 szkoły ponadpodstawowe z powiatu lęborskiego:

- Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku
- Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego w Lęborku
- Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych im. prof. Henryka Mierzejewskiego w Lęborku

W ramach spotkań on-line przeprowadzonych dla uczniów ww. szkół wzięły udział łącznie około 134 osoby.

### **Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Rozwój powiatu lęborskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy w MSP umożliwiając im dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zminimalizowaniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.) **w okresie od stycznia do grudnia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrefundował ze środków Funduszu Pracy 45 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 45 stanowisk pracy .**

#### **Dokonywane refundacje finansowano ze środków:**

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - **17** pracodawcom na utworzenie **17** stanowisk pracy,
- Projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)**” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - 18** pracodawcom na utworzenie **18** stanowisk pracy,
- Projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - **Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - 10** pracodawcom na utworzenie **10** stanowisk pracy.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: **mechanik pojazdów samochodowych, pracownik budowlany, pracownik biurowy, sprzedawca.**

### **Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z Banku Gospodarstwa Krajowego**

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

**Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego**, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy może zostać udzielona w kwocie stanowiącej maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 3 lat. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek udzielane wsparcie stanowi pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Obsługą projektu na terenie powiatu łębskiego zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku - biuro terenowe w Łęborku, Plac Pokoju 8.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu łębskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej i w gablotach urzędu, zainteresowanych pracodawców o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

### **Prace interwencyjne**

**Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**W 2021 roku zawarto 57 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:**

- **42 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało skierowanych **45 osób bezrobotnych**.
- **3 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem pn. „**Droga do pracy**”, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby**;

- **8 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało skierowanych **9 osób bezrobotnych**.

- **4 umowy** zawarto w ramach Projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddz. 5.1.2 RPO WP pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” w ramach których zostały skierowane **4 osoby bezrobotne**.

**W 2021 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 61 osób bezrobotnych, w tym:**

- 28 kobiet /tj. 45,90 % ogółu skierowanych/
- 12 osób długotrwale bezrobotnych/tj. 19,67 % ogółu zatrudnionych/
- 32 osoby z terenów wiejskich /tj. 52,46 % ogółu zatrudnionych/
- 29 osób do 30 roku życia /tj. 47,54 % ogółu zatrudnionych/
- 20 osób do 25 roku życia /tj. 32,79 % ogółu zatrudnionych/
- 3 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 4,92 % ogółu zatrudnionych/.

### **Roboty publiczne**

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Udzielenie wsparcia ze środków publicznych poprzez organizację robót publicznych zwiększyło szanse osobom bezrobotnym na podjęcie zatrudnienia.

**W 2021 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem 41 osób bezrobotnych, w tym:**

- 32 kobiety /tj. 78,05 % ogółu/,
- 15 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 36,59 % ogółu zatrudnionych/,
- 25 osób z terenów wiejskich /tj. 60,98 % ogółu zatrudnionych,
- 18 osób powyżej 50 roku życia /tj. 43,90 % ogółu zatrudnionych/.

W 2021 roku zawarto **39 umów** o organizację robót publicznych, z tego:

- **8 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **9 osób**;
- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem pn. „**Droga do pracy**”, w ramach których zostały zatrudnione **2 osoby**;
- **29 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **30 osób**.

### **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2021 roku zawarto **2 umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- **1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 50 % ogółu zatrudnionych/**,
- **1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50 % ogółu zatrudnionych/**.

### **Bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2021 roku zawarto **5 umów** w sprawie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- **2 kobiety /tj. 40 % ogółu zatrudnionych/**,
- **3 osoby do 25 roku życia /tj. 60 % ogółu zatrudnionych/**,
- **3 osoby z terenów wiejskich /tj. 60 % ogółu zatrudnionych/**.

Pozostałe instrumenty rynku pracy takie jak:

- **grant na telepracę,**
- **świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,**
- **refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osób w wieku do 30 roku życia, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,**

mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i zatrudnianie osób bezrobotnych nie były realizowane w 2021 r. z powodu braku zainteresowania nimi ze strony pracodawców i osób bezrobotnych.

### **Spotkania promocyjno – informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2021 r. współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2022.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od sierpnia do listopada 2021 roku zorganizował 7 spotkań online na platformie zoom dla pracodawców dot. finansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Cykl spotkań prowadził specjalista ds. rozwoju zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku. Zostały omówione zasady ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z których mogą skorzystać pracodawcy i pracownicy, żeby podnieść swoje kompetencje i kwalifikacje. W trakcie spotkań omówiono i pokazano sposób prawidłowego wypełnienia wniosku pracodawcy o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku i Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zorganizowali spotkanie online na platformie zoom „Miejsca pracy – z jakiej pomocy finansowej urzędów mogą korzystać pracodawcy?”, które odbyło się 29 listopada 2021r. Eksperci z urzędów pracy przybliżyli pracodawcom tematy związane z tym, jak:

- refundować wynagrodzenie pracownika i wyposażenie miejsca pracy,
- korzystać z bonów i świadczeń wspierających zatrudnienie,
- przyjąć do firmy na staż osobę bezrobotną

Spotkanie odbyło się w ramach cyklu „Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców”. W trakcie spotkania jak i po uruchomiona była opcja czat na żywo oraz telefon do eksperta. Na spotkanie zaproszono 50 firm działających na rynku powiatu lęborskiego.



## Tarcza antykryzysowa



Ogłoszony na terytorium Polski w marcu 2020 r. stan epidemii wpływa w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołuje dla przedsiębiorców wprowadzono szereg instrumentów wsparcia wymienionych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity z 2021r. poz. 2095 ze zm.) – tzw. „Tarcza Antykryzysowa”.

W 2021r. Powiatowe Urzędy Pracy miały za zadanie wdrażanie następujących instrumentów:

- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4, art. 15zze4a).

### ➤ **Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)**

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty pożyczki nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

*Nabór wniosków o udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) trwał do 10 czerwca 2021r.*

#### **W 2021 r. tut. Urząd udzielił ww. pożyczki 21 mikroprzedsiębiorcom.**

#### **➤ Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)**

O pożyczkę mogły starać się organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020r.

Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty pożyczki nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

*Nabór wniosków o udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda) trwał do 10 czerwca 2021r.*

**W 2021 r. tut. Urząd udzielił ww. pożyczki 4 organizacjom pozarządowym lub podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ww. ustawy, w tym 2 organizacjom pozarządowym, które złożyły wnioski w 2020 r.**

➤ **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)**

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mógł otrzymać przedsiębiorca będący osobą fizyczną niezatrudniający pracowników, który wykazał spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 1 stycznia 2020 roku i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczone zostało według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Dofinansowanie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Przedsiębiorca był zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres dofinansowania.

*Nabór wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc) trwał do 10 czerwca 2021r.*

**W 2021 r. tut. Urząd udzielił ww. dofinansowania 149 przedsiębiorcom.**

➤ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)**

O dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 mogli ubiegać się przedsiębiorcy posiadający status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2018 r. poz. 646)

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek

obrotów był rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku.

Maksymalny okres dofinansowania wynosił 3 miesiące.

Wysokość przyznanego dofinansowania:

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 50%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 80%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 90% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy Przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie mógł w tym samym czasie, otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mógł natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

Przedsiębiorca był obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

*Nabór wniosków o udzielenie dofinansowania wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) trwał do 10 czerwca 2021r.*

**W 2021 r. tut. Urząd udzielił ww. dofinansowania 71 przedsiębiorcom.**

➤ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zże)**

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne mogło zostać udzielone organizacji pozarządowej oraz podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Podmiotem uprawnionym były organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe.

Wsparcie przysługiwało na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona była od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- **co najmniej 30%** – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- **co najmniej 50%** – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- **co najmniej 80%** – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 90% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Podmiot, który otrzymał wsparcie obowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

*Nabór wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zże) trwał do 10 czerwca 2021r.*

**W 2021 r. tut. Urząd udzielił ww. dofinansowania 1 organizacji pozarządowej.**

- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże2)**

Wsparcie przysługiwało kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

Wsparcie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy).

Wnioskodawca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

Wnioskodawca nie był zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/ przychodów z działalności.

*Nabór wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zże) trwał do 10 czerwca 2021r.*

**W 2021 r. tut. Urząd udzielił ww. dofinansowania 1 podmiotowi.**

- **Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zże4, art. 15zże4a)**

- z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą w branżach określonych w przepisach prawnych, którzy ucierpieli z powodu epidemii COVID-19 tzn. odnotowali spadek przychodów o min. 40% w miesiącach określonych przepisami prawa,

- wysokość dotacji nie mogła przekroczyć kwoty 5.000,00 zł,

- dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji,

- dotacja nie mogła być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej w okresie wskazanym w przepisach prawa.

**W 2021 r. tut. Urząd udzielił 1445 ww. dotacji 509 mikro lub małym przedsiębiorcom.**

### **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, dystrybuował w 2021 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:  
**[www.lebork.praca.gov.pl](http://www.lebork.praca.gov.pl)** > zakładka **Dla pracodawców i przedsiębiorców** > **Dokumenty do pobrania**



# **INFORMATOR DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW**

## **Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku**

ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork; tel.: 59 8623-728, fax: 59 8667 130  
e-mail: [gdle@praca.gov.pl](mailto:gdle@praca.gov.pl), [biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl](mailto:biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl);  
<http://lebork.praca.gov.pl>

***Cel strategiczny 3.  
Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych  
oraz pracowników***

***Cel operacyjny 3.1  
Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych  
osób bezrobotnych powiatu łębarskiego***

Kształcenie ustawiczne jest ważnym elementem rozwoju zawodowego człowieka. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności korzystnie wpływa na atrakcyjność pracownika na rynku pracy i niweluje ryzyko utraty pracy, a nawet w przypadku jej utraty posiadanie aktualnych kwalifikacji zawodowych lub ogólnych zdecydowanie zwiększa jego szanse na powodzenie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i podjęcie nowego zatrudnienia.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2021 r. działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących, jak i pozostających bez pracy.

Osoby bezrobotne miały możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach, realizację bonów szkoleniowych, a także poprzez kontynuowanie nauki i pobieranie w przypadku spełnienia warunków ustawy stypendium z tego tytułu.

**Szkolenia, bony szkoleniowe**

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów. Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2021 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano **12 szkoleń indywidualnych oraz 3 szkolenia grupowe, finansowane ze środków:**

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **3 szkolenia grupowe** tj. „Przedsiębiorca”, „Spawacz” i „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” oraz zrealizowano **4 szkolenia indywidualne** tj. „Dietetyka- pracownik ds. zdrowego żywienia”, „Pracownik administracyjny”, „Trener rozwoju, terapii dzieci z zaburzeniami” i „Hirudoterapia”. Szkolenia ukończyły łącznie **94 osoby** (w tym 50 kobiet);



- Europejskiego Funduszu Społecznego – projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” zrealizowano **7 szkoleń indywidualnych** tj. szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego” (dla 3 osób), „Handlowiec + prawo jazdy kat. B”, „Specjalista ds. stylizacji paznokci”, „Operator koparko-ładowarki”, „Pomoc szwaczki” (dla 2 osób), „Trener personalny” i „Instruktor Fitness- Aerobik”.  
W/wym. szkolenia ukończyło **10 osób** (w tym 5 kobiet);
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono 1 szkolenie indywidualne pn. „Specjalista ds. administracyjno- finansowych”.  
W/wym. szkolenie ukończyła **1 kobieta**.

W szkoleniach indywidualnych i grupowych w 2021 roku wzięło udział łącznie **105 osób, w tym 56 kobiet**.

W 2021r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **26 bonów szkoleniowych** w ramach, których zrealizowano **28 szkoleń**.

Szkolenia te były finansowane ze środków:

- Europejskiego Funduszu Społecznego - projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” zrealizowano **17 szkoleń**, tj. 3 szkolenia pn. „Kierowca transportu drogowego”, „Pracownik produkcji opakowań z tektury”, „Spawacz z obsługą wózków jezdniowych”, „Kurs prawa jazdy kat. C i C+E”, „Specjalista ds. zamówień”, „Trener- terapeuta w przedszkolu”, „Specjalista ds. kadr i płac”, „Kurs Instruktora Fitness (Aerobik) z elementami Taniec, Gimnastyka Korekcyjna, Fitness kobiet w ciąży, Fitness Pump”, „Kurs na wychowawcę wypoczynku kolonijnego”, „Fakturzystka”, „Stylista rzęs”, „Szkolenie z zakresu zaawansowanej stylizacji rzęs”, 2 szkolenia pn. „Trener-terapeuta dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi”, „Stylista rzęs”.
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono **2 szkolenia** tj. „Pomocnik magazyniera” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C”.
- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **9 szkoleń**, tj. 2 szkolenia pn. Pomoc administracyjna w sekcji świadczeń, 3 szkolenia pn. Kierowca transportu drogowego, Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, Operator koparki i ładowarki, Spawacz metodą TIG 141, Stylista paznokci.

W 2021 roku nie realizowano **trójstronnych umów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych, z uwagi na brak wniosków pracodawców.

**W 2021 roku na szkolenia skierowano łącznie 131 osób (w tym 67 kobiet).** Szkolenia ukończyło 131 osób, w tym 67 kobiet.

### **Stypendium z tytułu kontynuacji nauki**

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2021 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Stypendium dla osób kontynuujących naukę zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm). Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

**W badanym okresie tj. w całym roku 2021 nikt nie złożył wniosku o przyznanie przedmiotowego prawa do stypendium ze skutkiem pozytywnym.**

### **Studia podyplomowe**

W 2021 roku nie realizowano **dofinansowania studiów podyplomowych** dla osób bezrobotnych.

### ***Cel operacyjny 3.2***

#### ***Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP***

Szkolenie wciąż jest istotnym elementem procesu rozwoju pracowników. Jego celem jest zdobycie kompetencji niezbędnych do właściwej realizacji zadań oraz optymalizacja umiejętności na poszczególnych stanowiskach pracy. Podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów Urzędu a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników polegające na nadawaniu mu umiejętności służących sprostaniu trudnych wyzwań to ciągły proces generujący wyspecjalizowaną kadrę. Kierowanie pracowników na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania Urzędu ale też w znacznej mierze bezpośrednio przekłada się na ich motywację do pracy.

Priorytetem dla Urzędu jest w dalszym ciągu dbanie o pracowników pełniących funkcję doradcy klienta, gdyż w dużej mierze ich wiedza i umiejętności są gwarantem uzyskania wysokiej efektywności działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych. Stąd też w 2021 roku 12 doradców klienta z 13 pełniących ogółem tę funkcję uczestniczyło w szkoleniach, których celem było usystematyzowanie oraz poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie aktywizacji zawodowej klientów urzędu pracy. Podniesienie kwalifikacji pracowniczych rozpatrywano m.in. w powiązaniu z wymaganiami stawianymi przez zmiany przepisów i dynamicznie zmieniającą się sytuacją gospodarczą kraju.

*Ze względu na panującą nadal sytuację epidemiczną położono szczególny nacisk na podwyższenie umiejętności w zakresie posługiwania się współczesnymi narzędziami pracy do współpracy on-line z bezrobotnymi i pracodawcami.*

W związku z tym grupę 11 pracowników skierowano na szkolenia w tym zakresie:

- ✓ „ZOOM”, Microsoft Teams jako współczesne narzędzia do współpracy”,

- ✓ „Organizacja i przeprowadzenie webinarów”.

Staraliśmy się prawidłowo zdiagnozować potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy i nie tylko.

Stąd też liczny udział pracowników Urzędu biorących udział w szkoleniach m.in. z zakresu :

- ✓ kodeksu postępowania administracyjnego- 3 osoby,
- ✓ aspektów kontroli w odniesieniu do środków COVID-19 – 4 osoby,
- ✓ pracowniczych planów kapitałowych (PPK) – 3 osoby,
- ✓ zamówień publicznych – 3 osoby,
- ✓ ustawy o doręczeniach elektronicznych – 4 osoby,
- ✓ prawne i praktyczne aspekty zatrudniania cudzoziemców – 2 osoby,
- ✓ Krajowego Funduszu Szkoleniowego- 2 osoby,
- ✓ Podstaw prawnych egzekucji administracyjnej- 2 osoby.

W 2021r. kwalifikacje podwyższyło 32 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z których 21 uczestniczyło w więcej niż jednym szkoleniu.

Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wyniósł 70%.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń dokonywała się także poprzez aktywny udział pracowników w 36 różnych spotkaniach, konferencjach, seminariach, które odbywały się on-line w formie telekonferencji, wideokonferencji, webinarów itp. Były to m.in:

*Pomorski Dzień Przedsiębiorczości, spotkanie dotyczące Barometru Zawodów, spotkania Kadry EURES, spotkania informacyjne w zakresie postępowań w związku z udzielaniem pomocy cudzoziemcom, spotkania kadry kierowniczej powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego.*

Największą grupę pracowników, którzy uczestniczyli w cyklicznych spotkaniach on-line stanowili pracownicy merytoryczni realizujący zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej. Spotkania organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku były poświęcone omawianiu i wspólnemu rozwiązywaniu problemów pojawiających się w trakcie realizacji wsparcia.

W związku z ustawową realizacją wsparcia przez WUP powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach on-line grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, wideokonferencje charakteryzowały się wzajemną wymianą poglądów, informacji, doświadczeń skutkujących podwyższeniem poziomu świadczonych usług przez pracowników Urzędu. Stanowiły też istotny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

### **Cel operacyjny 3.3**

#### **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łęborskiego**

Pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2021 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z ośmiu priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Po wyczerpaniu środków limitu podstawowego przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Aby ubiegać się o środki rezerwy pracodawcy musieli spełnić jeden z poniższych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozytywnie rozpatrzył wnioski **81 pracodawców** o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dzięki wsparciu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021r. sfinansowano kształcenie dla **459 osób**.

#### ***Cel strategiczny 4.***

#### ***Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy***

#### ***Cel operacyjny 4.1***

#### ***Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja***

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował Programu Aktywizacja i Integracja.

#### ***Cel operacyjny 4.2***

#### ***Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych***

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”**.



- ***Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego***

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie 258 260,67 zł na realizację Programu Regionalnego **„Praca dla Pomorzan”** w okresie od stycznia 2021r. do grudnia 2021r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim było wspieranie aktywizacji zawodowej **26 osób bezrobotnych** w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

**Planowane działania:**

1. Staże dla **7 osób**,
2. Szkolenie indywidualne dla **1 osoby**,
3. Bon szkoleniowy dla **2 osób**,
4. Roboty publiczne dla **8 osób**,
5. Prace interwencyjne dla **8 osób**,
6. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia.

Na dzień **31 grudnia 2021r.** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zaktywizowano **27 osób\***, w tym **16 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób\***, w tym **16 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **27 osób\***, w tym **16 kobiet**,
- Stażu – **7 kobiet**,
- Robót publicznych – **9 osób\***, w tym **7 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **8 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn**.
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu/szkolenia – **3 kobiety**.

\*W związku z tym, iż jedna osoba przerwała udział w projekcie zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

W 2021 roku udział w projekcie zakończyło **26 osób**, w tym **15 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły **24 osoby**, w tym **13 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **92,31%**.

### ***Cel operacyjny 4.3***

#### ***Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych***

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2021 roku była promowana przy współudziale instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- *Starostwo Powiatowe w Lęborku,*
- *Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,*
- *Urząd Miejski w Lęborku,*
- *Urząd Miasta w Łebie,*
- *Urząd Gminy w Cewicach,*
- *Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,*

- *Urząd Gminy w Wicku,*
- *Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,*
- *Młodzieżowe Centrum Kariery - Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku.*

#### ***Cel operacyjny 4.4***

#### ***Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług***

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy organu opiniotwórczo-doradczego Starosty do spraw pracy w sprawach polityki rynku pracy. W skład Rady Starosta powołał osoby spośród działających na terenie powiatu: reprezentatywnych organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, jednostek samorządu terytorialnego.

W trakcie posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się na przestrzeni 2021 r., Rada przyjmowała analizy lokalnego rynku pracy, sprawozdania z wykorzystania limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową oraz sprawozdania z realizacji Programu Specjalnego i informacje o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy projektach.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy w ramach swoich kompetencji wydawała opinie w sprawie propozycji przesunięć środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego Algorytmu, plan szkoleń dla osób bezrobotnych, zasady, kryteria i regulaminy przyznawania bezrobotnym środków z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji, a także opiniowała wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wnioski złożone przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla nowo zatrudnionych bezrobotnych. Opiniowała również wnioski o przyznanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu lęborskiego.

W 2021 r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn: „Droga do pracy” skierowanego do **6 osób bezrobotnych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, najbardziej oddalonych od rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym, posiadających wykształcenie i kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy w szczególności **osoby długotrwale bezrobotne**.



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2021 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się ćwiczenia praktyczne jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie.

W 2021 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku,
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Lęborku,
- „EduKar” Centrum Kształcenia w Kościerzynie,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców- Litwin + Tomasz Litwin w Lęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Lęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Słupsku,
- Ośrodek Dydaktyczno - Szkoleniowy P.P.U.S. "POLKAR" Sp. z o.o. w Żukowie,
- Ośrodkiem Szkolenia Doksztalcania i Doskonalenia Kadr „KURSOR” oddział w Białej Podlaskiej,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „Prawko C” Katarzyna Szambelan w Słupsku,
- WIEDZA Ośrodek Szkoleniowo- Badawczy w Słupsku,
- Polska Akademia Kultury i Sportu oddział w Obornikach Śląskich,
- Akademia Mistrzostwa Sportowego Rekreacji i Turystyki im. Sławomira Szymczaka Wydział Edukacji Sportowej we Wrocławiu,
- Centrum Doskonalenia Kadr EuroPartner Sp. z o.o. w Gdyni,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców ABM Marian Unijat w Słupsku,
- L'emoir Beauty Patrycja Pawłowska w Gdyni,
- Przedsiębiorstwo „MEGA- TON” Monika Giżewska w Kościerzynie,
- Studio Misz Lash Agnieszka Walder- Słoczyńska w Rumi,
- Sylwia Nowicka w Gdańsku,
- HIRUMED Bogumiła Królikiewicz- Bieniak w Łodzi,
- Akademia Szkolenia Trenerów Sportu, Turystyki i Rekreacji Sp. z o.o. we Wrocławiu.

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez

nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W 2021 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku dokonali **147 wizyt** u pracodawców lokalnego rynku pracy.

Ponadto w 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **8 spotkań** on-line z pracodawcami powiatu lęborskiego.

Cykl 7 spotkań on-line z pracodawcami dotyczył finansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podczas spotkań zostały omówione zasady ubiegania się o środki oraz sposób prawidłowego wypełniania wniosku.

W dniu 29 listopada 2021r. odbyło się spotkanie z zaproszonymi pracodawcami pn. „Miejsca pracy – z jakiej pomocy finansowej urzędów mogą korzystać pracodawcy?”. Spotkanie odbyło się w ramach cyklu „Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców” organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wraz z Powiatowymi Urzędami Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku przedstawił prezentację dotyczącą możliwości pozyskania środków finansowanych z Funduszu Pracy na tworzenie miejsc pracy w ramach form aktywnych takich jak :

- organizację staży ,
- organizację prac interwencyjnych,
- refundacje kosztów wyposażania lub doposażenia stanowisk pracy,
- dofinansowanie pracodawcy do wynagrodzenia osób do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego,
- dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy do wynagrodzenia osób powyżej 50 lub 60 roku życia,
- organizację szkoleń dla osób bezrobotnych.

**Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia  
 i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2022**

**1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy**

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

**LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Miejsce zamieszkania	
				miasto	wieś
<b>Polska</b>	38 162 224	19 715 261	18 446 963	22 833 690	15 328 534
<b>Województwo pomorskie</b>	2 346 065	1 205 065	1 141 000	1 478 746	867 319
<b>Powiat lęborski</b>	65 969	33 534	32 435	38 502	27 467
- miasto Lębork	34 977	18 128	16 849	34 977	-
- miasto Łeba	3 525	1 833	1 692	3 525	-
- gmina Cewice	7 620	3 765	3 855	-	7 620
- gmina Nowa Wieś Lęborska	13 827	6 807	7 020	-	13 827
- gmina Wicko	6 020	3 001	3 019	-	6 020

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.06.2021 r.

**LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ**

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
<b>Polska</b>	4 796 388	111 800	4 590 269
<b>Województwo pomorskie</b>	328 951	7 115	316 301
<b>Powiat lęborski</b>	9 107	347	8 722
- miasto Lębork	4 851	274	4 558
- miasto Łeba	1 285	8	1 269
- gmina Cewice	674	17	654
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 531	36	1 489
- gmina Wicko	766	12	752

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.09.2021 r.

## LICZBA PRACUJĄCYCH

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
<b>Polska</b>	9 660 924	4 814 701	4 846 223
<b>Województwo pomorskie</b>	584 939	287 719	297 220
<b>Powiat lęborski</b>	12 485	6 730	5 755
- miasto Lębork	9 100	4 837	4 263
- miasto Łeba	511	326	185
- gmina Cewice	538	341	197
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 922	948	974
- gmina Wicko	414	252	162

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2020 r. (na dzień sporządzenia analizy GUS nie udostępnił danych za 2021 rok)

## BEZROBOCIE REJESTROWANE :

- **Stopa bezrobocia** (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.)
  - Polska 5,4 punktu procentowego,
  - województwo pomorskie 5,1 punktu procentowego,
  - powiat lęborski 10,3 punktu procentowego.

### ➤ Liczba bezrobotnych

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
<b>Polska</b>	895 203	481 935	413 268
<b>Województwo pomorskie</b>	47 682	28 619	19 063
<b>Powiat lęborski</b>	2 304	1 279	1 025

Źródło: Dane statystyczne PUP w Lęborku oraz dane GUS – stan na dzień 31.12.2021r.

## 2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie łębskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie łębskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

### **Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych**

#### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

##### Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia aktywizujące):
  - Pośrednictwo pracy – **4.824 osoby**
  - Poradnictwo zawodowe:
    - porady indywidualne – **284 osoby**
    - indywidualne informacje zawodowe – **145 osób**
    - grupowe informacje zawodowe – **19 osób**
  - Szkolenia aktywizujące – **0**
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania – **762 osoby**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES – **157 osób**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – **186 osób**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy, targów pracy - **0**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi – **4 spotkania on-line**

#### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

##### Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)
  - Szkolenia – **105 osób**
  - Bony szkoleniowe – **26 osób**
  - Staże – **190 osób (w tym 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu)**

- Bon stażowy – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Zatrudnienie wspierane - *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Przygotowanie zawodowe dorosłych – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Bon na zasiedlenie – **13 osób**
- Prace społecznie użyteczne – **12 osób**
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – **52 osoby**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – **31 osób**

### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

#### Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań:

- Liczba zrealizowanych programów aktywizacji zawodowej oraz osiągnięta efektywność zrealizowanych programów – **4 programy aktywizacji zawodowej:**
  - Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)” - wskaźnik efektywności – **88,37%**.
  - Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)” - wskaźnik efektywności – **91,36%**.
  - Program Specjalny pn. „Droga do pracy” - wskaźnik efektywności – **100%**.
  - Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - wskaźnik efektywności – **92,31%**

### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

#### Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Zrealizowane działania zwiększające jakość, dostępność i efektywność usług świadczonych przez PUP – *charakterystyka działań znajduje się w części opisowej sprawozdania*
- Liczba złożonych elektronicznych wniosków o rejestrację – **585**
- Liczba zgłoszeń ofert pracy – **215**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI – **1868**
- Liczba przesyłek zarejestrowanych w systemie elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS – **12 443**

## **Cel strategiczny 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy**

### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.**

#### **Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne:**

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **85 osób**
- Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych – **0**
- Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej – **0**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP w Lęborku lub w których PUP brał udział - **1**

### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.**

#### **Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:**

- Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
  - Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – **45**
  - Prace interwencyjne – **57**
  - Roboty publiczne – **39**
  - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia – **5**

## **Cel strategiczny 3. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników**

### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.**

#### **Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu lęborskiego:**

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez udział w szkoleniu – **105 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez realizację bonu szkoleniowego – **26 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie realizowane w ramach zawartej umowy trójstronnej – *działanie nie było realizowane w 2021 r.*

- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **0**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.**

##### **Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:**

- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **32 osoby**
- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy brali udział w konferencjach, spotkaniach, seminariach – **25 osób**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.**

##### **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego:**

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu lęborskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **81 pracodawców / 459 osób**

#### **Cel strategiczny 4. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.**

##### **Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja:**

- Liczba zawartych porozumień o współpracy – *działanie nie było realizowane w 2021 r.*
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – *działanie nie było realizowane w 2021 r.*

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.**

##### **Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych:**

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programów Regionalnych – **26 osób**
- Liczba osób bezrobotnych objętych usługami agencji zatrudnienia – *działanie nie było realizowane w 2021r.*

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.**

##### **Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:**

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **4**



**Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.**

**Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:**

- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **7 posiedzeń**
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących z PUP - **21**
- Liczba spotkań z pracodawcami – **8**
- Liczba wizyt u pracodawców – **147**

Lębork, marzec 2022r.