

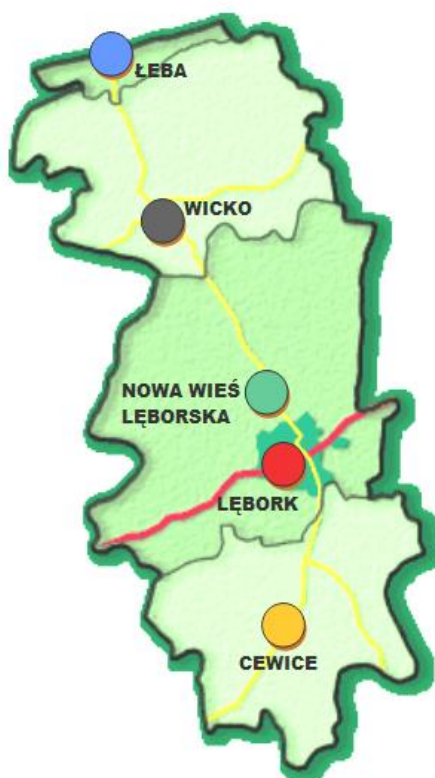


POWIATOWY URZĄD PRACY  
W LĘBORKU



***Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz  
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy  
na lata 2014-2020***

***ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2020 ROK***



Lębork, marzec 2021 r.



Rok 2020 był dla zarówno dla Polski jak i naszego powiatu rokiem szczególnym.

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii w istotny sposób wpłynął na lokalny rynek pracy, na sytuację ekonomiczną naszych firm, jak i na mieszkańców naszego powiatu.

Rozprzestrzenianie się wirusa SARS-CoV-2 wymogło na nas dokonanie zmian w funkcjonowaniu naszego Urzędu.

Mając na względzie bezpieczeństwo naszych klientów tj. osób bezrobotnych, pracodawców, instytucji współpracujących z naszym urzędem, jak i naszych pracowników od dnia 17-03-2020 ograniczyliśmy do minimum kontakty bezpośrednie z interesentami, ale nie przerwaliśmy pracy. Kontakt z pracownikami Urzędu był możliwy telefonicznie i elektronicznie. Wszelkie sprawy załatwialiśmy poprzez pocztę mailową, tradycyjną, jak i portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) oraz ePUAP. Wprowadziliśmy specjalne środki ostrożności m.in. zachowanie bezpiecznych odległości, maseczki, dezynfekcję, instalację szyb pleksi. W celu zapobiegania rozprzestrzeniania się wirusa powodującego COVID-19 od 03.11.2020 r. wprowadziliśmy w urzędzie dwuzmianowy system pracy :

- I zmiana od poniedziałku do piątku w godz. 7<sup>00</sup> -13<sup>00</sup>
- II zmiana od poniedziałku do piątku w godz. 14<sup>00</sup> -19<sup>00</sup>

Przyjmowanie interesantów miało miejsce od 7<sup>00</sup> do 13<sup>00</sup> oraz od 14<sup>00</sup> do 19<sup>00</sup>.

Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od miesiąca marca do maja wstrzymaliśmy realizację wszystkich form aktywnych zaplanowanych w 2020 roku, skupiając się na pomocy pracodawcom lokalnego rynku pracy w celu zapobiegania utracie miejsc pracy i likwidacji istniejących firm w ramach **Tarczy Antykryzysowej** poprzez min. wypłaty pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, dofinansowań dla przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników oraz dofinansowań części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw naszego powiatu.

W 2020 roku w ramach **Tarczy Antykryzysowej** wypłaciliśmy **26 530 013,29 zł.**

Od miesiąca czerwca 2020 r. wznowiliśmy realizację form aktywnych informując o tym osoby bezrobotne i pracodawców lokalnego rynku pracy. Jednakże nasi pracodawcy zmagając się ze skutkami trwającej pandemii znaleźli się w bardzo trudnej rzeczywistości i prowadzili swoje działalności w bardzo niepewnych i niekorzystnych dla nich warunkach. Skutkiem tego była znacznie mniejsza liczba ofert pracy czy staży zgłaszanych do urzędu.

Pomimo znacznych trudności jakie napotkaliśmy w roku 2020, Urząd funkcjonował nieprzerwanie. Staraliśmy się w jak największym stopniu zrealizować założone cele, wspierać osoby bezrobotne i pracodawców lokalnego rynku pracy.

## **CEL GŁÓWNY:**

### **Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości i aktywizację zawodową mieszkańców powiatu łębskiego**

#### **Cel strategiczny 1.**

**Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych**

#### **Cel operacyjny 1.1**

##### **Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych**

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego poprzez przeprowadzenie wywiadu i opracowania IPD. Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD ma być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

W oparciu o te informacje możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy.

Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz organizują targi i giełdy pracy.

Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2020r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

#### **Pośrednictwo pracy**

W 2020r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało **pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy**.

Na przestrzeni 2020r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **1.328 ofert pracy**, tj. o 689 ofert mniej niż w 2019 r. /34,2 %/. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 79,0% /1049 ofert/, natomiast subsydiowanej 21,0 % /279 ofert/.

Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Łęborku były w 2020r. przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt osobistych w urzędzie pracy na początku 2020r., natomiast od 16.03.2020r. (od momentu wprowadzenia stanu epidemicznego w Polsce ) w trosce

o bezpieczeństwo naszych klientów zrezygnowaliśmy z wizyt osobistych na rzecz kontaktów telefonicznych i e-mail. Oferty pracy w 2020r. upowszechniane były także na stronie internetowej urzędu, w aplikacji mobilnej !go Lębork, w centralnej bazie ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, by wszystkie osoby zainteresowane mogły się z nimi zapoznać. Wybrane oferty pracy zamieszczone były również na Facebooku.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową.

**W 2020 r. usługami pośrednictwa pracy zostało objętych 2.767 osób.** Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby niepełnosprawne.

W 2020 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej, dobierane indywidualnie – odpowiednio do opracowanego Indywidualnego Planu Działania.

Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w 2020r. odegrało również **przygotowanie przez doradców klienta Indywidualnych Planów Działania dla 705 osób bezrobotnych i 1 osoby poszukującej pracy**, których celem było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dotatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

#### **Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania**

W 2020r. r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Indywidualny Plan Działania** stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy. Jest on przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy nie później niż w terminie 60 dni od rejestracji w urzędzie pracy.

**Indywidualny Plan Działania** zawiera w szczególności:

1. działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
2. działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
3. planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
4. formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
5. termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2020r. doradcy klienta /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **705 osób bezrobotnych** i **1 osoby poszukującej pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. Spośród osób objętych IPD pracę podjęło **107 osób**.

**Osoby objęte indywidualnym planem działania / IPD / - 2020r.**

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania			
		bezrobotni		poszukujący pracy	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Przygotowano IPD	W ciągu 2020r.	<b>705</b>	407	<b>1</b>	1
Przerwali realizację IPD,		328	181	3	3
w tym z powodu podjęcia pracy		107	64	1	1
Zakończyli realizację IPD		<b>708</b>	394	<b>1</b>	1
Realizujący IPD w końcu grudnia 2020r.		1329	851	4	2

**✚ Giełdy pracy**

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

**W 2020r. z uwagi na obowiązujący na terytorium RP stan epidemii Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie organizował giełd pracy.**

**✚ Targi pracy**

**Ze względu na obowiązujący w 2020r. na terytorium RP stan epidemii i odwołanie wszelkich imprez masowych, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie uczestniczył w 2020r. w żadnych targach pracy.**

**✚ Spotkania z osobami bezrobotnymi**

W 2020 r. doradcy klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zorganizowali **24 spotkania informacyjne** dla osób bezrobotnych dotyczące realizowanych projektów, w których wzięło udział **196 osób**.

Spotkania dotyczyły projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS:

- projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)” (Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020),
- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)” (Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020).

Celem spotkań była promocja w/wym. projektów wśród osób bezrobotnych oraz zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, bonu stażowego, szkolenia, bonu szkoleniowego, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Projekty te były również promowane w 2020r. wśród osób bezrobotnych podczas indywidualnych kontaktów bezrobotnego z doradcą klienta .

W 2020r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **dotąd 4 spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w których uczestniczyły łącznie 34 osoby.** Tematyka porad była zróżnicowana. W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą, aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, o zawodach deficytowych na europejskim rynku pracy oraz o bezpieczeństwie osób wyjeżdżających.

L.p.	Uczestnictwo pośredników pracy w 2020r.:	Ilość spotkań / osoby uczestniczące
1.	Spotkania z bezrobotnymi w ramach projektów	24/196
2.	Spotkania informacyjne EURES	4/ 34

### **Szkolenia aktywizujące**

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy, dla których między innymi organizowane są szkolenia aktywizacyjne.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku nie realizował szkoleń aktywizacyjnych, ale zostały one zastąpione przez usługę poradnictwa zawodowego poprzedzającą każdą formę aktywnej, na którą zostały skierowane osoby bezrobotne we wszystkich realizowanych projektach.

Poradnictwo zawodowe miało na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do intensywniejszego poszukiwania pracy, zwiększenia umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych i skłonienia do podejmowania innych działań:

- profesjonalnego przedstawienia swojej kandydatury na aktywne formy,
- chęci dokształcania się, podnoszenia kwalifikacji,
- pomocy w opracowaniu CV oraz przeprowadzenia „Testu na określenie samooceny”, „Kwestionariusza potrzeb i oczekiwań”.

W 2020 roku w związku z sytuacją panującą w kraju i ogłoszonym stanem epidemii w trosce o dobro i bezpieczeństwo naszych klientów oraz pracowników usługi poradnictwa zawodowego

w większości przeprowadzane były poprzez rozmowę telefoniczną, a w szczególnych przypadkach w siedzibie urzędu po wcześniejszym umówieniu się na wizytę.

### **Poradnictwo zawodowe**

W ramach poradnictwa zawodowego w 2020 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i znajomości predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Podstawowym narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem była indywidualna porada zawodowa.

Poradnictwo zawodowe świadczone było także w formie grupowej. Tematyka poradnictwa grupowego w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów, dotyczyła zagadnień z zakresu: radzenia sobie ze stresem, niepowodzeniami, porażką oraz dotyczyła umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na rynku pracy, a także podstawowych informacji z zakresu odbywania rozmów kwalifikacyjnych, planowania przyszłości, wyznaczania celów indywidualnego rozwoju, określania swoich umiejętności, zainteresowań, poznania pozytywnych cech swojej osobowości, określania preferencji zawodowych uczestników zajęć oraz zagadnień związanych z nabyciem wiedzy dotyczącej komunikacji werbalnej i mowy ciała.

Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnej formie jaką jest staż, możliwości skorzystania z bonu stażowego, bonu szkoleniowego, bonu na zatrudnienie i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego.

#### **W 2020r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:**

- **Poradnictwo indywidualne** (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) - **udzielono 285 porad indywidualnych dla 271 osób bezrobotnych, w tym 169 kobiet,**
- **Poradnictwo grupowe** – **48 osób, w tym 34 kobiety,**
- **Indywidualna informacja zawodowa** – **udzielono 19 indywidualnych informacji zawodowych, w tym dla 13 kobiet,**
- **Grupowa informacja zawodowa** - **180 osób, w tym 132 kobiet.**

### **Dodatek aktywizacyjny**

**Dodatek aktywizacyjny** stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.



Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy; podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku – to w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy natomiast w pozostałych przypadkach wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania w/wym. świadczenia zostały uregulowane w art. 51 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r., poz. 1409 z późn. zm.).

Druk wniosku o przyznanie w/wym. prawa pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, nadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

**W 2020 roku 180 osób bezrobotnych, w tym 106 kobiet z prawem do zasiłku skorzystało z dodatku aktywizacyjnego.**

### ***Cel operacyjny 1.2***

#### ***Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych***

**Mobilność zawodowa** to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów rynku pracy i pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego, uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracą. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

### **Staże, bony stażowe**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 roku wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez dostępne instrumenty i usługi rynku pracy m.in. poprzez organizację **staży dla osób bezrobotnych**. Forma ta umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych, co ułatwia podjęcie dalszego zatrudnienia.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm./ Starosta kierował bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2020 r. poz. 174 ze zm).

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 roku na podstawie ww. ustawy, kierował osoby bezrobotne do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

**W 2020 roku ogółem zawarto 151 umów o zorganizowanie stażu (90 umów z sektora publicznego i 61 umów z sektora prywatnego), w tym:**

- **21 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **22 osoby bezrobotne;**
- **77 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I **„Rynek pracy otwarty dla wszystkich”**, Działania 1.1 **„Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”**, Poddziałania 1.1.1 **„Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”** Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których staż podjęło **78 osób bezrobotnych;**
- **43 umowy** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – **Zatrudnienie**, Działania 5.1 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy**, Poddziałania 5.1.2 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych**, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, w ramach których staż podjęły **44 osoby bezrobotne;**
- **5 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych;**
- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Wyrównać szanse”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym, posiadających wykształcenie i kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb dynamicznie zmieniającego się

rynku pracy w szczególności osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**;

- **3 umowy** w ramach projektu pn. „*Wykorzystaj szansę*” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 roku zaktywizował poprzez skierowanie do odbycia stażu ogółem **154 osoby bezrobotne, z tego:**

- **131 kobiet**, tj. 85,06% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **10 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności**, tj. 6,49% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **55 osób z terenów wiejskich**, tj. 35,71% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **66 osób do 25 roku życia**, tj. 42,86% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **95 osób do 30 roku życia**, tj. 61,69% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **9 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 5,84% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **36 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 23,38% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

W 2020 roku Pracodawcy lokalnego rynku pracy chętnie współpracowali z tutejszym Urzędem przy realizacji formy aktywnej jaką jest staż, ponieważ dzięki realizacji ww. formy zyskali wykwalifikowanych pracowników posiadających kwalifikacje i umiejętności do wykonywania samodzielnej pracy na danym stanowisku.

Osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu w 2020 roku najczęściej odbywały staż na takich stanowiskach jak: **pracownik biurowy, sprzątaczką, pomoc kuchenna, sprzedawca, handlowiec, opiekunka dziecięca, pracownik gospodarczy.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 roku **nie zawarł żadnej umowy o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej w ramach bonu stażowego** z powodu braku zainteresowania wśród osób bezrobotnych tą formą wsparcia pomimo jej rozpropagowywania.

Organizacja przez tutejszy Urząd formy aktywnej jaką jest staż przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup osób bezrobotnych.

Dzięki organizacji staży osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe i nabyły umiejętności praktyczne na danym stanowisku pracy, a tym samym umożliwiły im aktywne wkroczenie na lokalny rynek pracy.

### **Szkolenia, bony szkoleniowe**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wspiera mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności osób bezrobotnych. Wsparcie mobilności zawodowej jest realizowane poprzez organizację **szkoleń zawodowych** dla osób bezrobotnych oraz przez organizowanie szkoleń w ramach **bonów szkoleniowych**, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie dla **13 osób bezrobotnych** następujące **szkolenia zawodowe**:

1. Spawacz (dla 5 osób, w tym 1 osoba nie ukończyła szkolenia),
2. Kurs obsługi wózków jezdniowych z egzaminem UDT (dla 5 osób),
3. Operator koparko-ładowarki (dla 1 osoby),
4. Spawacz z elementami rysunku technicznego (dla 1 osoby),
5. Kurs prawa jazdy kat. D (dla 1 osoby).

W 2020r. wydano **13 bonów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, na realizację **12 szkoleń**.

W 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował przygotowania zawodowego dorosłych z powodu braku wniosków od pracodawców o zorganizowanie tej formy wsparcia.

Podnoszenie kwalifikacji oraz umiejętność poszukiwania zatrudnienia sprzyja wzrostowi mobilności zawodowej. Świadczy o tym zwiększenie aktywności zawodowej uczestników szkoleń zawodowych.

### **Prace społecznie użyteczne**

**Prace społecznie użyteczne** to forma aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W **2020 roku** osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin, w których zamieszkiwali lub przebywali, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **2020 roku** zawarto z gminami **2 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało skierowanych **12 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, spośród których **11 osób podjęło pracę**.

W **2020 roku** do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych ogółem **12 osób** bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, **spośród których pracę podjęło 11 osób**, w tym:

- **9 kobiet** /tj. **81,8%** ogółu zatrudnionych/,
- **5 osób powyżej 50 roku życia** /tj. **45,5%** ogółu zatrudnionych/,
- **10 osób długotrwale bezrobotnych** /tj. **90,9%** ogółu zatrudnionych/,
- **6 osób z terenów wiejskich** /tj. **54,5%** ogółu zatrudnionych/.

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu lęborskiego.

### **Zatrudnienie wspierane**

**Zatrudnienie wspierane** jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym udzielana osobie, o której mowa poniżej, mająca na celu utrzymanie aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych, założenia lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

#### **Osoby, które mogą być objęte zatrudnieniem wspieranym:**

1. bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
2. uzależnieni od alkoholu,
3. uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających,
4. chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
5. długotrwale bezrobotni w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
6. zwalniani z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
7. uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
8. osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

#### **Formy realizowania zatrudnienia wspieranego:**

1. prace społecznie użyteczne na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. skierowanie do pracy na podstawie umowy w ramach której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia;
3. orzecznictwo, poradnictwo zawodowe, psychologiczne i społeczne dla osób realizujących prace społecznie użyteczne, podejmujących zatrudnienie, działalność gospodarczą, zakładających lub przystępujących do spółdzielni socjalnej.

W **2020 roku** nie zawierano z pracodawcami umów w sprawie zatrudnienia wspieranego ze względu na brak zainteresowania tą formą wsparcia.

### **Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu w **2020 roku** przysługiwał bon w wysokości **7.000,- zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem

dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosił co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;

**W 2020 roku zawarto ogółem 15 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:**

- **5 umów** ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których zatrudnienie podjęło **5 osób**;
- **7 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **6 osób**. W ramach jednej umowy zawartej w grudniu 2020 roku, zatrudnienie podejmie 1 osoba w miesiącu styczniu 2021 roku;
- **3 umowy** w ramach projektu pn. „Wykorzystaj szansę” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby**.

**W 2020 roku** zatrudnienie w ramach w/w formy aktywnej podjęło **ogółem 14 osób, w tym :**

- **6 kobiet /tj. 42,85% ogółu zatrudnionych/**
- **7 osób do 25 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/**
- **7 osób z terenów wiejskich /tj. 50,00% ogółu zatrudnionych/.**

### **Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania**

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

**Narastająco w 2020 roku ogółem uprawnionych do zwrotu kosztów przejazdu było 35 osób bezrobotnych** (w tym 8 osób kontynuujących zwrot kosztów przejazdu z 2019 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania). 2 osobom bezrobotnym sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania:

- 1 osobie skierowanej na staż ze środków projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem;
- 1 osobie skierowanej na szkolenie ze środków **Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego oraz ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Zwrot kosztów przejazdu w 2020 roku sfinansowano:

→ Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - **9 osobom**,

w tym:

- 7 osobom skierowanym na staż;
- 2 osobom skierowanym na szkolenie;

→ Ze środków projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - **16 osobom skierowanym na staż** (w tym 4 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2019 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania);

→ Ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **9 osobom skierowanym na staż** (w tym 4 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2019 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania);

→ Ze środków Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - **2 osobom**, w tym:

- 1 osobie skierowanej na staż;
- 1 osobie skierowanej na szkolenie;

→ Ze środków projektu pn. „**Wykorzystaj szansę**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia - **1 osobie skierowanej na staż**.

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7**

Kolejnym instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest **refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 ze zm.) refunduje osobom bezrobotnym koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, którzy zostali skierowani na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

Narastająco w 2020 roku ogółem uprawnionych do refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia było **27 osób bezrobotnych** (w tym 4 osoby kontynuujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2019 roku w związku ze skierowaniem na staż).

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **w 2020 roku** sfinansowano:

→ **Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 9 osobom skierowanym na staż;**

→ **Ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020- **12 osobom skierowanym na staż** (w tym 3 osobom kontynuujących zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2019 roku);

→ **Ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **5 osobom skierowanym na staż** (w tym 1 osobie kontynuującej zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2019 roku);

→ **Ze środków projektu pn. „Wykorzystaj szansę”** dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia - **1 osobie skierowanej na staż**.

Dzięki wyżej wymienionemu instrumentowi Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ułatwił osobom bezrobotnym wychowującym dziecko lub dzieci do lat 7 wejście lub powrót na lokalny rynek pracy.



### **Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**.

**EURES** – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

**Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2020 r. poprzez:**

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii,

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2020r. do **84 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były realizowane na początku 2020r. podczas spotkań grupowych z bezrobotnymi oraz indywidualnych kontaktów osób zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie, a następnie, gdy było to już możliwe podczas kontaktów telefonicznych pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy.

W związku z rozprzestrzenianiem się na terenie państw członkowskich UE/EFTA koronawirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19 oraz w związku z wprowadzonymi na terenie Polski i innych państw członkowskich UE/EFTA ograniczeniami w przemieszczaniu się obywateli przez granice państwowe, a także w trosce o zdrowie klientów urzędów pracy **od dnia 16.03.2020r. decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wstrzymane zostały do odwołania prowadzone w ramach EURES nabory do pracy za granicę.**

Od miesiąca maja 2020r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dopuściło możliwość przyjęcia zagranicznej oferty pracy od przedstawicieli sieci EURES pod warunkiem możliwości świadczenia pracy na rzecz zagranicznego pracodawcy na terenie Polski w formie zdalnej oraz dodatkowo w formie stacjonarnej, przy jednoczesnym zachowaniu zdalnej procedury rekrutacyjnej.

Od połowy czerwca 2020r. zgodnie z rekomendacjami Komisji Europejskiej państwa członkowskie UE/EFTA, w tym Polska /od 13.06.2020r./ otworzyły granice państwowe dla obywateli państw członkowskich. Jednak niektóre z państw wprowadziły dodatkowe warunki wjazdu, np. konieczność przedstawienia przez obywatela UE lub EFTA aktualnego negatywnego testu na COVID-19.

**Departament Rynku Pracy w piśmie z dnia 29.06.2020r. zalecił ponowne uruchomienie unijnego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w całej Polsce, zarówno w odniesieniu do zagranicznych jak i krajowych ofert pracy.**

Tematyka przekazywanych w 2020r. informacji dotyczyła głównie informacji ogólnych o EURES, a także poszukiwania pracy za granicą oraz warunków życia i pracy w krajach EOG. Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

### Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka udzielonych informacji	Liczba osób
1.	Informacje ogólne dotyczące EURES	50
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	2
3.	Poszukiwanie pracy	32
4.	Inne	-
	<b>RAZEM:</b>	<b>84</b>

W 2020r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził 4 spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi dotyczące usług EURES, w których uczestniczyły łącznie 34 osoby. W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, a także inne przydatne informacje związane z podejmowaniem pracy za granicą.

W roku 2020r. w ramach systemu EURES wpłynęło do tutejszego Urzędu 171 ofert pracy za granicę na 1879 stanowisk pracy.

Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło z Niemiec oraz Norwegii.

### Oferty pracy za granicą w ramach EURES będące w dyspozycji PUP w Lęborku w 2020r.

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	100	1032
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	71	847
	<b>RAZEM</b>	<b>171</b>	<b>1879</b>

W Niemczech największym powodzeniem cieszył się pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku, monter mebli kuchennych, operator maszyn, pracownik magazynu oraz pracownik gastronomii.

W przypadku Norwegii najbardziej poszukiwanym zawodem był pracownik przetwórstwa krabów, cieśla/stolarz budowlany oraz rzeźnik i murarz.

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2020r. podobnie jak oferty krajowe były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeniowych, na stronie internetowej naszego urzędu, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt indywidualnych w urzędzie pracy na początku 2020r., a następnie podczas kontaktów telefonicznych z pośrednikiem pracy.

**Najbardziej poszukiwane zawody w UE i EOG w 2020r.**

Lp.	Kraj EOG	Najbardziej poszukiwane zawody
1	<b>N I E M C Y</b>	-pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku /351/ -monter mebli kuchennych /100/ -operator maszyn /22/ -pracownik magazynu /16/ -pracownik gastronomii /15/ -sprzątaczką /14/ -pracownik do zbioru szparagów /12/ -pracownik parku rozrywki /10/ -mechatronik /5/ -robotnik budowlany /5/ -serwisant przemysłowy /3/ -opiekun osób starszych /2/ -fizjoterapeuta /2/
	<b>N O R W E G I A</b>	-pracownik przetwórstwa krabów /30/ -cieśla/stolarz budowlany /10/ -rzeźnik /8/ -murarz /7/ -monter rusztowań /5/ -glazurnik /5/ -malarz budowlany /5/ -pracownik produkcji /4/ -kucharz /2/

**W 2020 roku** pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2020 r.

**Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES**

L.p.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	73
2.	z organizacjami pracodawców	1

3.	z innymi instytucjami / WUP/	5
	<b>RAZEM</b>	<b>79</b>

### **Cel operacyjny 1.3**

#### **Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań**

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiającym jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 r. realizował **5 projektów**, finansowanych z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych:

#### **I. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:**

- 1) Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2019 r. do grudnia 2022 r.**

**Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 540 młodych osób (378K,162M) w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET.**

Ponadto w ramach projektu wsparcie otrzyma **328 osób /141K,187M/** tj. przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe oraz pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostanie dofinansowanie oraz osoby fizyczne które otrzymają dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej dotknięte skutkami epidemii COVID-19.

Na dzień **31 grudnia 2020r.** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” zaktywizowano **280 osób bezrobotnych, w tym 193 kobiety** w ramach:

#### **Zadania 1. Staże, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **157 osób**, w tym **135 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **157 osób**, w tym **135 kobiet**,
- Staż – **157 osób**, w tym **135 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **15 kobiet**,

- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **32 osoby**, w tym **31 kobiety**.

**Zadania 2. Bony Szkoleniowe, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **29 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **1 mężczyzna**,
- Bon szkoleniowy – **29 osób**, w tym **14 kobiet**.

**Zadania 3. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **54 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **54 osoby**, w tym **25 kobiet**.

**Zadania 4. Bon na zasiedlenie, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **8 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Pośrednictwo pracy – **8 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Bon na zasiedlenie – **8 osób**, w tym **3 kobiety**.

**Zadania 5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **31 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **31 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **31 osób**, w tym **15 kobiet**.

**Zadania 6. Instrumenty dofinansowania – w ramach tego zadania zaktywizowano 341\* osób, w tym 149 kobiet, w tym:**

- 307 pracowników /138K/, którym dofinansowano część kosztów wynagrodzeń (art.15zzb),
- 34 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników /11K/, którym dofinansowano część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc).

\*w celu efektywnego wykorzystania środków finansowych oraz z większym zainteresowaniem tą formą wsparcia wśród pracodawców oraz przedsiębiorców wsparcie to otrzymało więcej przedsiębiorców oraz pracodawców niż zakładano.

**Narastająco udział w projekcie zakończyło 237 osób, w tym 157 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 199 osób, w tym 130 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 83,97%**

**2) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2020 r. do grudnia 2022 r.**

**Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia 312 osób bezrobotnych (193K,119M) z powiatu lęborskiego w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na**

rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach.

Ponadto w ramach projektu wsparcie otrzyma **348 osób /126K,222M/** tj. przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe oraz pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostanie dofinansowanie oraz osoby fizyczne które otrzymają dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej dotknięte skutkami epidemii COVID-19.

Na dzień **31 grudnia 2020r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)**” zaktywizowano **197 osób bezrobotnych**, w tym **134 kobiety** w ramach:

**Zadania 1. Szkolenia, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – 16 osób, w tym 9 kobiet,
- Szkolenia indywidualne – 16 osób, w tym 9 kobiet,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 5 osób, w tym 2 kobiety,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – 1 kobieta.

**Zadania 2. Staże, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – 95 osób, w tym 87 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 95 osób, w tym 87 kobiet,
- Staż – 95 osób, w tym 87 kobiet,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 14 osób, w tym 13 kobiet,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – 8 kobiet.

**Zadanie 3. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – 26 osób, w tym 9 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 26 osób, w tym 9 kobiet,
- Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych – 26 osób, w tym 9 kobiet.

**Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – 57 osób, w tym 24 kobiety,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 57 osób, w tym 24 kobiety,

**Zadania 5. Prace interwencyjne, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – 5 osób, w tym 3 kobiety,
- Poradnictwo zawodowe – 5 osób, w tym 3 kobiety,
- Prace interwencyjne – 5 osób, w tym 3 kobiety.

**Zadanie 6. Instrumenty dofinansowania-** w ramach tego zadania zaktywizowano **357\* osób**, w tym **128 kobiet**, w tym:

- 254 pracowników /86K/, którym dofinansowano część kosztów wynagrodzeń (art.15zzb),
- 103 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników /42 K/, którym dofinansowano część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc).

\*w celu efektywnego wykorzystania środków finansowych oraz z większym zainteresowaniem tą formą wsparcia wśród pracodawców oraz przedsiębiorców wsparcie to otrzymało więcej przedsiębiorców oraz pracodawców niż zakładano.

**Narastająco udział w projekcie zakończyły 164 osoby, w tym 104 kobiety. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 140 osób, w tym 84 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 85,37%.**

## **II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „Wyrównać Szanse” realizowany w okresie od stycznia 2020 r. do grudnia 2020 r.**

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **5 osób bezrobotnych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, najbardziej oddalonych od rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym, posiadających wykształcenie i kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy w szczególności osoby z wykształceniem **gimnazjalnym lub niższym**.

Na dzień **31 grudnia 2020r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „Wyrównać szanse” zaktywizowano **5 osób**, w tym **1 kobietę** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **5 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Poradnictwa zawodowego – **5 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Stażu – **2 mężczyzn**,
- Robót publicznych – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **5 osób**, w tym **1 kobieta**.

**W 2020 roku udział w projekcie zakończyło 5 osób, w tym 1 kobieta. Dalsze zatrudnienie podjęły 4 osoby, w tym 4 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 80,00%.**

## **III. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego**

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” realizowany w okresie **od stycznia 2020 r. do grudnia 2020 r.**

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **24 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Na dzień **31 grudnia 2020r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **24 osoby**, w tym **15 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **23 osoby**, w tym **15 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **24 osoby**, w tym **15 kobiet**,
- Stażu – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **7 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Bonu Szkoleniowego – **1 mężczyzna**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu/szkolenia - **1 kobieta**.

**W 2020 roku udział w projekcie zakończyły 24 osoby, w tym 15 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 23 osoby, w tym 15 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 95,83%.**

#### **IV. Projekt dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji MRPiPS realizowany w regionach wysokiego bezrobocia – „Wykorzystaj szansę”**

Celem projektu była aktywizacja **22 osób bezrobotnych** mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako osoby bezrobotne.

##### **Planowane efekty realizacji projektu:**

- zaktywizowanie **22 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **9 osób bezrobotnych**,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **3 osoby bezrobotne**,
- zdobycie, podniesienie, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- utworzenie nowych miejsc pracy w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) przez **4 osoby bezrobotne**,
- utworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przez pracodawców dla **3 osób bezrobotnych**,
- zwiększenie mobilności przestrzennej uczestników projektu min. poprzez udzielenie bonu na zasiedlenie dla **3 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie mobilności przestrzennej uczestników projektu,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **18 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **81,82%**).



Na dzień **31 grudnia 2020r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Wykorzystaj szansę**” zaktywizowano **21\* osób**, w tym **16 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **16 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **21 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Stażu – **3 kobiety**,
- Robót publicznych – **9 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bonu na zasiedlenie **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **3\* kobiety**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **3 osoby, w tym 1 kobieta**,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu - **1 kobieta**,
- Refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 – **1 kobieta**.

W **2020 roku** udział w projekcie zakończyło **21 osób**, w tym **16 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **21 osób**, w tym **16 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100,00%**.

\*w związku z wprowadzeniem na terenie kraju w marcu 2020r. stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie stanu epidemii nastąpiło zmniejszenie zainteresowanie wśród osób bezrobotnych jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej, co spowodowało, że zrekrutowano mniejszą liczbę uczestników do projektu niż zakładano.

#### ***Cel operacyjny 1.4***

##### ***Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP***

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dąży do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. W tym celu wykorzystuje innowacyjne rozwiązania technologiczne, które z jednej strony zwiększają jakość, poprawiają dostępność i efektywność świadczonych usług rynku pracy, a z drugiej wpływają na poprawę poziomu obsługi klienta, jego zadowolenia ze sposobu traktowania i rozwiązania problemu, z którym się zgłasza.

Zapewniając dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku stworzył możliwość dokonania **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem serwisu: [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

Ta forma rejestracji cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- a) wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas,
- b) pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

Na osoby rejestrujące się przez Internet o wyznaczonej godzinie oczekuje pracownik Urzędu, zaś w przypadku rejestracji tradycyjnej, to osoby bezrobotne oczekują w kolejce do pracownika. Taka

rejestracja przebiega szybko i sprawnie, co przekłada się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczyna współpracę z Urzędem.

Pandemia koronawirusa i związane z nią ograniczenia w kontaktach przełożyły się na wzrost popularności tej usługi.

**Na przestrzeni 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęło łącznie 1 016 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:**

- 1) 443 wnioski o pełną rejestrację,
- 2) 573 wnioski o wstępną rejestrację.

Ponadto wpłynęło 95 uzupełnień załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem <https://lebork.praca.gov.pl>.

Od listopada 2017 r. Urząd wdrożył nowy serwis WWW będący częścią wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednoczenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in. : informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia.**

Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy. Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy i przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników.

Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne.

Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem gotowych formularzy. W okresie pandemii COVID-19 klienci Urzędu częściej korzystali z cyfrowych usług, co wpłynęło na ich powszechniejsze wykorzystywanie.

**Na przestrzeni 2020 r. Urząd otrzymał:**

➤ **Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość otrzymanych dokumentów
1	Wnioski o rejestrację / KRB /	<b>1016</b>
2	Uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (PSZ-KRBU)	<b>95</b>
3	Zgłoszenie podjęć pracy (PSZ-ZPP)	<b>55</b>
4	Zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia (PSZ-ZBG)	<b>1</b>
5	Wnioski o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej (PSZ-WPSB)	<b>18</b>
6	Wnioski o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania (PSZ-PD)	<b>3</b>
7	Zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej (PSZ-ZRDG)	<b>3</b>

➤ **Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość otrzymanych dokumentów
1	Zgłoszenia oferty pracy (PSZ-ZOPP)	<b>121</b>
2	Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (PSZ-WZUZS)	<b>3</b>

➤ **Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość otrzymanych dokumentów
1	Wniosek o wydanie zaświadczenia (PSZ-WWZ)	<b>8</b>

2	Wniosek o skierowanie na szkolenie (PSZ-WSI)	1
3	Wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego (PSZ-WPDA)	7

➤ **Zatrudnienie cudzoziemców**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość otrzymanych dokumentów
1	Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP)	379
2	Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (PSZ-WZPS)	18
3	Powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PZPO)	28
4	Powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PPPO)	47

➤ **Inne pismo do Urzędu**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość otrzymanych dokumentów
1	Pismo do Urzędu (PSZ-PU)	549

➤ **Pomoc publiczna związana z tarczą antykryzysową /formularze wprowadzone w 2020 r. /**

Lp.	Nazwa dokumentu	Ilość otrzymanych dokumentów
1	Wnioski o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy (PSZ-DBDG)	64
2	Wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (PSZ-PKDG)	1 693
3	Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (PSZ-DKDG)	350
4	Wnioski przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne (PSZ-DKWP)	207
5	Pisma w sprawie (PSZ-PS)	153

6	Wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej (PSZ-PKDO)	4
7	Formularze rozliczeniowych do Umowy (PSZ-DKWR)	13

Na przestrzeni 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

**Na przestrzeni 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał 2 724 zaświadczenia, z tego:**

- a) w ramach dwustronnej wymiany informacji 2 421 zaświadczeń,
- b) w ramach jednostronnej wymiany informacji 303 zaświadczenia.

W związku z ogłoszeniem stanu epidemii na terytorium Polski w celu zapobiegania rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej COVID-19, mając na względzie bezpieczeństwo naszych klientów tj. osób bezrobotnych, pracodawców, instytucji współpracujących z Urzędem oraz naszych pracowników dokonano reorganizacji w funkcjonowaniu Urzędu. Od 17.03.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ograniczył do minimum kontakty bezpośrednie z interesantami, ale nie przerwał pracy – kontakt z pracownikami Urzędu był możliwy telefonicznie i elektronicznie. Wszelkie sprawy załatwiane były poprzez pocztę mailową, tradycyjną, jak i portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) oraz ePUAP. System kolejkowy zarządzający wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji jako osoby bezrobotne został wyłączony. Pełna rejestracja osób bezrobotnych odbywała się elektronicznie za pomocą portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), natomiast osoby nieposiadające dostępu do komputera / Internetu mogły zrobić to osobiście po wcześniejszym telefonicznym umówieniu się na konkretny dzień i godzinę.

Ponadto, ze względu na pandemię, klienci nie korzystali z informacji oraz ofert pracy wyświetlanych na monitorze multimedialnym i infokiosku.

W Urzędzie stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

**Na przestrzeni 2020 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 11 664 przesyłki, w tym 249 podpisanych elektronicznie złożonych za pośrednictwem e-PUAP.**

## **Cel strategiczny 2.**

### **Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy**

#### **Cel operacyjny 2.1**

### **Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne**

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego, organizację i udział w wydarzeniach promujących przedsiębiorczość.

#### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)**

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r., poz. 1409 z późn. zm.) Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (zwane dalej dotacjami) w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia albo na założenie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni lub przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

**W 2020r. - 63 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.**

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lębork (27 osób), Łeby (5 osób) oraz gmin Nowa Wieś Lęborska (15 osób), Wicko (9 osób) i Cewice (7 osób).

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – **58 osób** tj. 92% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **24 kobiety; 25 osób** do 30 roku życia; **2 osoby** powyżej 50 roku życia)

- działalnością **handlową** – **5 osób** tj. 8% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **4 kobiet; 0 osób** do 30 roku życia; **1 osoba** powyżej 50 roku życia).

**W 2020 r.** Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem** – **9 osób**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)**” – **24 osoby**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)**” – **27 osób**;
- Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia - projekt pn. „**Wykorzystaj szansę**”- **3 osoby**.

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami budowlanymi, usługami elektrycznymi, usługami hydraulicznymi i gazowymi, usługami kosmetycznymi, usługami fryzjerskimi, usługami gastronomicznymi, usługami naprawy pojazdów samochodowych, handlem odzieżą.

### **Wsparcie szkoleniowo - doradcze**

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą zorganizował **szkolenie pn. „ABC przedsiębiorczości”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia „**ABC przedsiębiorczości**” przeszkolonych zostało **67 osób** starających się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenie miało ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowało następujące zagadnienia: założenie i prowadzenie własnej firmy- krok po kroku, kreowanie marki firmy (marketing i promocja), prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta.

W ramach podnoszenia jakości i promowania poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi PUP w Łęborku podejmowali współpracę ze szkołami. Powyższa współpraca polegała na organizowaniu i prowadzeniu zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego z młodzieżą uczącą się w Szkole Podstawowej Nr 1 w Łęborku, Liceum Ogólnokształcącym Nr 1, Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej w Łęborku. Część spotkań odbyła się na terenie ww. szkół, a część w Powiatowym

Urządzie Pracy. Tematyka spotkań dostosowana była do potrzeb i oczekiwań młodzieży oraz ich wychowawców, jednym z zagadnień było promowanie pracy na własny rachunek.

Ponadto podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości doradcy zawodowi promowali postawy przedsiębiorcze poprzez przygotowanie prezentacji multimedialnej pod nazwą „Moja przyszłość zależy ode mnie”, która została przesłana do doradców zawodowych szkół średnich w Lęborku (do Liceum Ogólnokształcącego Nr 1, Liceum Ogólnokształcącego Nr 2, Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu oraz do Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku). Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pełnili telefoniczne dyżury zaplanowane na dzień 19.11.2020 r., podczas których młodzież mogła skorzystać z indywidualnego poradnictwa zawodowego (odpowiedzi na nurtujące pytania dotyczące prezentacji).

### **Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego**

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 ze zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Mając na celu zwiększenie dostępności do kapitału, BGK dokonał wyboru pośredników finansowych, którzy od 17 listopada 2014 r. mogą udzielać pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej dla:

- studentów ostatniego roku studiów,
- poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy.

Pożyczkobiorcy mogą otrzymać wsparcie doradcze i szkoleniowe w zakresie m.in. zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania, czy też rozliczeń finansowych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwota pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie 20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu i w gablotach urzędu, zainteresowanych osób o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.



Obsługą projektu na terenie naszego powiatu zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku. W powiecie lęborskim zostało otwarte biuro terenowe, które mieści się w Lęborku, Plac Pokoju 8.

### **Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą**

W dniu 19.11.2020 r. miał miejsce Pomorski Dzień Przedsiębiorczości. W tym roku po raz pierwszy ze względu na panującą epidemię COVID-19 wydarzenie to odbywało się w tylko w formule on-line.

Celem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości (PDP) było promowanie przedsiębiorczości- zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności, sprzyjającej realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego. PDP ma również na celu rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości, promowanie dobrych praktyk oraz wymianę doświadczeń.

W ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości doradcy zawodowi promowali postawy przedsiębiorcze poprzez przygotowanie prezentacji multimedialnej pod nazwą „Moja przyszłość zależy ode mnie”, która została przesłana do doradców zawodowych szkół średnich w Lęborku - do Liceum Ogólnokształcącego Nr 1, Liceum Ogólnokształcącego Nr 2, Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu oraz do Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pełnili telefoniczne dyżury zaplanowane na dzień 19.11.2020, podczas których młodzież mogła skorzystać z indywidualnego poradnictwa zawodowego (odpowiedzi na nurtujące pytania dotyczące prezentacji).

### **Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Rozwój powiatu lęborskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy w MSP umożliwiając im dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zminimalizowaniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) **w okresie od stycznia do grudnia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrefundował ze środków Funduszu Pracy 36 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 38 stanowisk pracy .**

**Dokonywane refundacje finansowano ze środków:**

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - 4 pracodawcom na utworzenie 5 stanowisk pracy,
- Projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)**” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - 15** pracodawcom na utworzenie 15 stanowisk pracy,
- Projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - **Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - 14** pracodawcom na utworzenie 15 stanowisk pracy,
- Programu dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia, - projekt pn. „**Wykorzystaj szansę**”- 3 pracodawcom na utworzenie 3 stanowisk pracy.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: **pracownik budowlany, pracownik biurowy, pracownik drogowy/brukarz, fryzjer.**

**Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z Banku Gospodarstwa Krajowego**

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 ze zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

**Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego**, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy może zostać udzielona w kwocie stanowiącej maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 3 lat. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek udzielane wsparcie stanowi pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Obsługą projektu na terenie powiatu lęborskiego zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku - biuro terenowe w Lęborku, Plac Pokoju 8.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej

i w gablotach urzędu, zainteresowanych pracodawców o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

### **Prace interwencyjne**

**Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**W 2020 roku zawarto 34 umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:**

- **19 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało skierowanych **20 osób bezrobotnych, w tym 1 osoba skierowana w ramach umowy zawartej w 2019r..**

- **10 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało skierowanych **11 osób bezrobotnych.**

- **5 umów** zawarto w ramach Projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddz.5.1.2 RPO WP pn.”Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” w ramach których zostało skierowanych **5 osób bezrobotnych.**

**W 2020 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 36 osób bezrobotnych, w tym:**

- **23 kobiety /tj.63,9 % ogółu skierowanych/**
- **4 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 4,8 % ogółu zatrudnionych/**
- **17 osób z terenów wiejskich /tj. 11,1 % ogółu zatrudnionych/**
- **11 osób do 30 roku życia /tj. 30,5 % ogółu zatrudnionych/**
- **10 osób do 25 roku życia /tj. 27,8 % ogółu zatrudnionych/**
- **2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 5,5% ogółu zatrudnionych/.**

### **Roboty publiczne**

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Udzielenie wsparcia ze środków publicznych poprzez organizację robót publicznych zwiększyło szanse osobom bezrobotnym na podjęcie zatrudnienia.

**W 2020 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęły ogółem 32 osoby bezrobotne, w tym:**

- 19 kobiet /tj. 59,4% ogółu /
- 8 osób długotrwale bezrobotnych /tj.25,0% ogółu zatrudnionych/
- 21 osób z terenów wiejskich /tj. 65,6% ogółu zatrudnionych
- 4 osoby do 30 roku życia /tj. 12,5% ogółu zatrudnionych/
- 1 osoba do 25 roku życia /tj. 3,1% ogółu zatrudnionych/
- 13 osób powyżej 50 roku życia /tj. 40,6% ogółu zatrudnionych/

**W 2020 roku zawarto 28 umów** o organizację robót publicznych, z tego:

- **7 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „PRACA DLA POMORZAN” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **8 osób**;
- **3 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem pn. „Wyrównać szanse”, w ramach których zostały zatrudnione **3 osoby**;
- **7 umów** w ramach projektu pn. „Wykorzystaj szansę” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, realizowanego w regionach wysokiego bezrobocia, w ramach których zatrudnienie podjęło **9 osób**;
- **11 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **12 osób**.

### **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2020 roku zawarto 1 umowę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna /kobieta/.

### **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia**

Zgodnie z art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta mógł zawierać umowę, na podstawie której refundował pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2020 roku skierowano 1 osobę bezrobotną celem uzupełnienia zatrudnienia zwolnionego miejsca pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia w ramach zawartych umów w 2016 i 2017 roku .

### **Bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 %kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2020 roku nie zawierano umów w sprawie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku w ramach bonu zatrudnieniowego z powodu braku zainteresowania tą formą wsparcia.

Pozostałe instrumenty rynku pracy takie jak:

- grant na telepracę,
- świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osób w wieku do 30 roku życia, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,

mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i zatrudnianie osób bezrobotnych nie były realizowane w 2020 r. z powodu braku zainteresowania nimi ze strony pracodawców i osób bezrobotnych.

### **Spotkania promocyjno – informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 r. współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020.

W dniu **27.01.2020r.** przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku uczestniczyli w **spotkaniu z pracodawcami w siedzibie Lęborskiego Klubu Przedsiębiorców, na które przybyło 12 pracodawców z terenu powiatu lęborskiego.**

W trakcie spotkania pracownicy PUP w Lęborku przedstawili obecnym pracodawcom prezentacje multimedialne na temat możliwości zatrudnienia cudzoziemca na terytorium RP, w tym w ramach EURES, dotyczące Barometru zawodów 2020 i Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz odpowiadali na bieżąco na zadawane pytania pracodawców. Uczestnicy spotkania otrzymali również materiały informacyjne i promocyjne.

W dniu **10 marca 2020r.** w Sali Konferencyjno-Bankietowej „Arkada” przy ul. B. Krzywoustego w Lęborku odbyło się **spotkanie z pracodawcami w ramach cyklu „Rozwój i kwalifikacje”** zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku.

W spotkaniu udział wzięło **18 przedstawicieli pracodawców lokalnego rynku oraz lokalne władze** – Pani Alicja Zająchkowska – Starosta Lęborski, Pan Marian Kurzydło – Sekretarz Miasta Lęborka.

Dynamiczny rozwój regionalnej gospodarki wymaga od pomorskich przedsiębiorców dużej elastyczności i umiejętności dopasowania się do nowych warunków, a inwestowanie w rozwój kompetencji i kwalifikacji swoich pracowników jest coraz bardziej istotne dla wzmocnienia konkurencyjności pomorskich firm.

Podczas spotkania zostały zaprezentowane następujące zagadnienia:

- Pan Michał Bruski - Kierownik Wydziału Programów Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku omówił wybrane aspekty pomorskiego rynku pracy,
- Pani Anna Zielińska – Specjalista ds. rozwoju zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku przedstawiła zasady realizacji szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz szkoleń skierowanych do osób bezrobotnych,
- Pan Maciej Kniter - Starszy specjalista ds. promocji Pomorskiego Funduszu Rozwoju w Gdańsku zaprezentował możliwości wsparcia dla przedsiębiorców w ramach zwrotnych instrumentów finansowych udzielanych na preferencyjnych warunkach.

Z kolei lokalni pracodawcy chętnie dzielili się własnymi doświadczeniami związanymi z korzystaniem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Spotkanie zwieńczyła dyskusja moderowana przez Panią Monikę Reszko – psychologa biznesu i eksperta ds. komunikacji.

Jesteśmy przekonani, że spotkanie pozytywnie wpłynęło na rozpowszechnienie wiedzy na temat kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników i jego wpływu na wartość firmy.

### **Tarcza antykryzysowa**



Ogłoszony na terytorium Polski w marcu 2020 r. stan epidemii wpływa w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołuje dla przedsiębiorców wprowadzono szereg instrumentów wsparcia wymienionych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.) – tzw. „Tarcza Antykryzysowa”.

Powiatowe Urzędy Pracy mają za zadanie wdrażanie następujących instrumentów:

- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)

➤ **Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)**

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

**W 2020 r. tut. Urząd udzielił ww. pożyczki 3.385 mikroprzedsiębiorcom.**

➤ **Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)**

O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020r.

Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.



**W 2020 r. tut. Urząd udzielił ww. pożyczki 17 organizacjom pozarządowym lub podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ww. ustawy.**

➤ **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)**

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej może otrzymać przedsiębiorca będący osobą fizyczną niezatrudniający pracowników, który wykaze spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 1 stycznia 2020 roku i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Przedsiębiorca jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres dofinansowania.

**W 2020 r. tut. Urząd udzielił ww. dofinansowania 559 przedsiębiorcom.**

➤ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)**

O dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 mogą ubiegać się przedsiębiorcy posiadający status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2018 r. poz. 646)

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku.

Maksymalny okres dofinansowania wynosi 3 miesiące.

Wysokość przyznanego dofinansowania:

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 90% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy Przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może w tym samym czasie, otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

**W 2020 r. tut. Urząd udzielił ww. dofinansowania 297 przedsiębiorcom.**

➤ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zże)**

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne może zostać udzielone organizacji pozarządowej oraz podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Podmiotem uprawnionym są organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe.

Wsparcie przysługuje na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona jest od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów

z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- **co najmniej 30%** – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- **co najmniej 50%** – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- **co najmniej 80%** – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 90% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Podmiot, który otrzymał wsparcie obowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

**W 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek dotyczący ww. dofinansowania.**

- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15z2)**

Wsparcie przysługuje kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

Wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy).

Wnioskodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

Wnioskodawca nie jest zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/ przychodów z działalności.

**W 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek dotyczący ww. dofinansowania.**

➤ **Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15z4)**

Z dotacji może skorzystać mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca, który spełnia następujące warunki:

- Na dzień 30 września 2020r. prowadził działalność gospodarczą,
- Prowadził działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako przeważająca działalność, kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzieleniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01. Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z,
- Przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019r.

Wysokość dotacji nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł.

Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

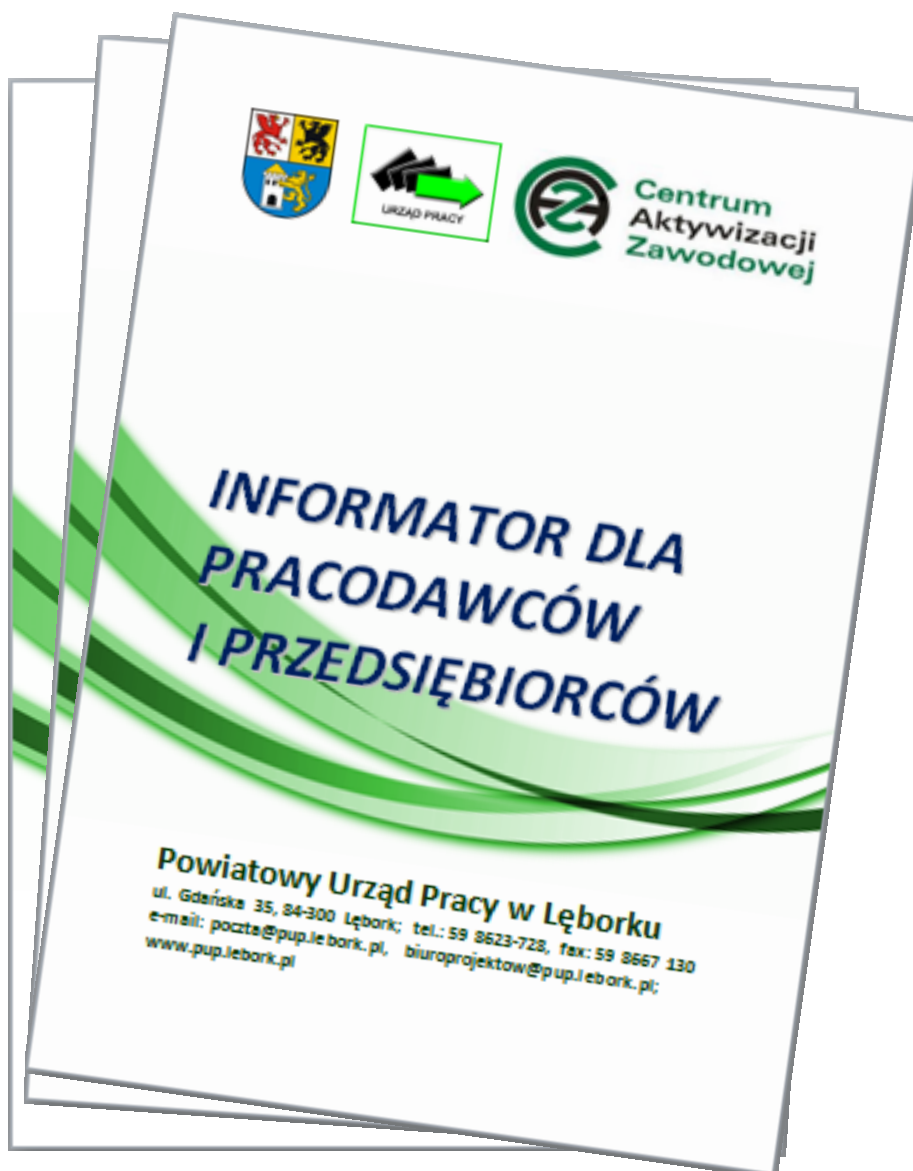
Dotacja nie może być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r. oraz na dzień złożenia wniosku.

**W 2020 r. mikro lub mali przedsiębiorcy złożyli do tut. 64 wnioski o przyznanie ww. dotacji. Wypłaty dotacji rozpoczęły się w 2021.**

### **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, dystrybuował w 2020 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:  
**[www.lebork.praca.gov.pl](http://www.lebork.praca.gov.pl)** > zakładka **Dla pracodawców i przedsiębiorców** > **Dokumenty do pobrania**



### ***Cel strategiczny 3.***

#### ***Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników***

### ***Cel operacyjny 3.1***

#### ***Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łęborskiego***

Kształcenie ustawiczne jest ważnym elementem rozwoju zawodowego człowieka. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności korzystnie wpływa na atrakcyjność pracownika na rynku pracy i niweluje ryzyko utraty pracy, a nawet w przypadku jej utraty posiadanie aktualnych kwalifikacji zawodowych lub ogólnych zdecydowanie zwiększa jego szanse na powodzenie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i podjęcie nowego zatrudnienia.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2020 r. działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących, jak i pozostających bez pracy.

Osoby bezrobotne miały możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach, realizację bonów szkoleniowych, a także poprzez kontynuowanie nauki i pobieranie w przypadku spełnienia warunków ustawy stypendium z tego tytułu.

### **Szkolenia, bony szkoleniowe**

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów. Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2020 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano **3 szkolenia indywidualne oraz 3 szkolenia grupowe, finansowane ze środków:**

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **3 szkolenia grupowe** tj. „ABC przedsiębiorczości”, „Spawacz” i „Kurs obsługi wózków jezdniowych z egzaminem UDT”. Szkolenia ukończyło łącznie **76 osób** (w tym 31 kobiet, 1 osoba nie ukończyła szkolenia);
- Europejskiego Funduszu Społecznego – projektu pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łęborskiego” oraz projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)” zrealizowano **2 szkolenia indywidualne** tj. szkolenie pn. Operator koparkoładowarki, Spawacz z elementami rysunku technicznego.  
W/wym. szkolenia ukończyły **2 osoby** (w tym 1 kobieta);

- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono 1 szkolenie indywidualne pn. „Kurs prawa jazdy kat. D”. W/wym. szkolenie ukończył **1 mężczyzna**.

W szkoleniach indywidualnych i grupowych w 2020 roku wzięło udział łącznie **79 osób, w tym 32 kobiety**.

W 2020r. w ramach instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **12 bonów szkoleniowych** w ramach, których zrealizowano **12 szkoleń**.

Szkolenia te były finansowane ze środków:

- Europejskiego Funduszu Społecznego - projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” zrealizowano **11 szkoleń**, tj. 4 szkolenia pn. Kierowca transportu drogowego, Specjalista ds. zamówień publicznych, Pomoc kosmetyczki, Asystent projektanta systemów fotowoltaicznych, Specjalista ds. fotowoltaiki, Spawacz, Przedstawiciel handlowy, Specjalista do spraw handlu i zamówień publicznych.
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono 1 szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”.

W 2020 roku nie realizowano **trójstronnych umów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych, z uwagi na brak wniosków pracodawców.

**W 2020 roku na szkolenia skierowano łącznie 92 osoby (w tym 37 kobiet)**. Szkolenia ukończyło **91 osób, w tym 37 kobiet** (1 osoba nie ukończyła szkolenia).

### **Stypendium z tytułu kontynuacji nauki**

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Stypendium dla osób kontynuujących naukę zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity *Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm*). Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

**W badanym okresie tj. w całym roku 2020 nikt nie złożył wniosku o przyznanie przedmiotowego prawa do stypendium ze skutkiem pozytywnym.**

### **Studia podyplomowe**

W 2020 roku nie realizowano **dofinansowania studiów podyplomowych** dla osób bezrobotnych.

### **Cel operacyjny 3.2** **Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP**

Szkolenie stało się istotnym elementem procesu rozwoju zasobów ludzkich. Jego celem jest zdobycie wiedzy, umiejętności i kompetencji niezbędnych do właściwej realizacji zadań na poszczególnych stanowiskach pracy. Ponadto podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów Urzędu a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników polegające na nadawaniu mu umiejętności służących sprostaniu trudnych wyzwań, do których w 2020 r. niewątpliwie należało zwiększenie wykonywanych zadań wynikających z realizacji Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

Dokształcanie pracowników poprzez kierowanie ich na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania Urzędu ale też w znacznej mierze bezpośrednio przekłada się na ich motywację do pracy.

Priorytetem dla Urzędu jest w dalszym ciągu dbanie o pracowników pełniących funkcję doradcy klienta, gdyż przede wszystkim ich wiedza i umiejętności są gwarantem uzyskania wysokiej efektywności działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych.

Stąd też w 2020 r. 11 doradców klienta uczestniczyło w szkoleniach, których celem było usystematyzowanie oraz poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie aktywizacji zawodowej klientów urzędu pracy. Zakres podnoszenia kwalifikacji pracowniczych rozpatrywano m.in. w powiązaniu z wymaganiami stawianymi przez sytuację epidemiologiczną spowodowaną COVID-19.

W związku z powyższym 7 doradców klienta skierowano do udziału w szkoleniu on-line nt. „Obsługa klienta bez bezpośredniego kontaktu z urzędem poprzez portal praca.gov.pl”, 2 doradców klienta skierowano na szkolenie „Poradnictwo na odległość”, zaś 6 doradców klienta brało udział w szkolenie „Obsługa nowych form wsparcia kierowanych do przedsiębiorców i pracodawców związanych ze zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19 (Tarcza Antykryzysowa)”.

Największą grupę pracowników, którzy uczestniczyli w szkoleniach on-line stanowili pracownicy merytoryczni realizujący zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Urząd stara się prawidłowo zdiagnozować potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy i nie tylko.

Stąd też liczny udział pracowników Urzędu biorących udział w szkoleniach z zakresu:

- ✓ kodeksu postępowania administracyjnego- 3 osoby
- ✓ kontroli zarządczej- 2 osoby
- ✓ sprawozdawczości COVID-19 – 6 osób
- ✓ pracowniczych planów kapitałowych (PPK) – 3 osoby
- ✓ nowego prawa zamówień publicznych – 6 osób



- ✓ pomocy publicznej de-minimis udzielanej w kontekście COVID-19 – 2 osoby
- ✓ prawnych i praktycznych aspektów zatrudniania cudzoziemców – 2 osoby
- ✓ zmian w oprogramowaniu SYRIUSZ związanych z obsługą wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących potrzeb prowadzenia działalności gospodarczej - 5 osób.

W 2020 r. kwalifikacje podwyższyło 32 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z których 18 uczestniczyło w więcej niż jednym szkoleniu. Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wyniósł 70 %.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń dokonywała się także poprzez aktywny udział pracowników w 35 różnych spotkaniach, konferencjach, seminariach, które w większości odbywały się on-line w formie telekonferencji, videokonferencji itp.

Były to:

*„Seminarium dobrych praktyk PSZ” , Spotkania Kadry EURES, Spotkanie dotyczące Barometru Zawodów, Spotkanie informacyjne nt. obsługi cudzoziemców, Spotkania kadry kierowniczej powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego.*

Największą grupę pracowników, którzy uczestniczyli w spotkaniach on-line stanowili pracownicy merytoryczni realizujący zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej. Spotkania te organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku były poświęcone omawianiu i wspólnemu rozwiązywaniu problemów pojawiających się w trakcie realizacji wsparcia w ramach art.15zzb- 15zze i 15zze<sup>2</sup> , 15 zze<sup>4</sup> Ustawy COVID-19.

W związku z ustawową realizacją wsparcia przez WUP powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach on-line grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, videokonferencje charakteryzowały się wzajemną wymianą poglądów, informacji, doświadczeń skutkujących podwyższeniem poziomu świadczonych usług przez pracowników Urzędu.

Stanowiło to też istotny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

### ***Cel operacyjny 3.3***

#### ***Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego***

Pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2020 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z siedmiu priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Po wyczerpaniu środków limitu podstawowego przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Aby ubiegać się o środki rezerwy pracodawcy musieli spełnić jeden z poniższych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozytywnie rozpatrzył wnioski **89 pracodawców** o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dzięki wsparciu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020r. sfinansowano **167 szkoleń**, w ramach których przeszkolono **352 osoby**.

#### ***Cel strategiczny 4.***

#### ***Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy***

#### ***Cel operacyjny 4.1***

#### ***Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja***

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował Programu Aktywizacja i Integracja.

#### ***Cel operacyjny 4.2***

#### ***Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych***

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”**.



#### ***➤ Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego***

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie 164 000 zł na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2020r. do grudnia 2020r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **24 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

**Planowane działania:**

1. Staże dla **5 osób**,
2. Szkolenie indywidualne dla **1 osoby**,
3. Roboty publiczne dla **7 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**,
5. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia,
6. Bonu szkoleniowy dla **1 osoby**.

Na dzień **31 grudnia 2020r.** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zaktywizowano **24 osoby**, w tym **15 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **23 osoby**, w tym **15 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **24 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Stażu – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **7 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

W 2020 roku udział w projekcie zakończyły 24 osoby, w tym 15 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 23 osoby, w tym 15 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 95,83%.

**Cel operacyjny 4.3**

**Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 roku była promowana przy współdziałaniu instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- Starostwo Powiatowe w Lęborku,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,
- Urząd Miejski w Lęborku,
- Urząd Miasta w Łebie,
- Urząd Gminy w Cewicach,
- Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,
- Urząd Gminy w Wicku,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,

- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,*
- *Młodzieżowe Centrum Kariery - Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku,*

Ponadto realizując projekty Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował spotkania informacyjne z pracodawcami – ważnymi partnerami na lokalnym rynku pracy. Spotkania te miały na celu omówienie zasad współpracy przy realizacji projektów. W trakcie spotkań przedstawiono zasady organizacji form aktywnych zaplanowanych do realizacji w 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie **2 spotkania informacyjne dla pracodawców**, w których uczestniczyło 30 firm z terenu powiatu lęborskiego.

#### ***Cel operacyjny 4.4***

#### ***Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług***

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy organu opiniodawczo-doradczego Starosty do spraw pracy w sprawach polityki rynku pracy. W skład Rady Starosta powołał osoby spośród działających na terenie powiatu: reprezentatywnych organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, jednostek samorządu terytorialnego.

W trakcie posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się na przestrzeni 2020 r., Rada przyjmowała analizy lokalnego rynku pracy, sprawozdania z wykorzystania limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową oraz sprawozdania z realizacji Programu Specjalnego i informacje o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy projektach.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy w ramach swoich kompetencji wydawała opinie w sprawie propozycji przesunięć środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego Algorytmu, plan szkoleń dla osób bezrobotnych, zasady, kryteria i regulaminy przyznawania bezrobotnym środków z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji, a także opiniowała wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wnioski złożone przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla nowo zatrudnionych bezrobotnych.

Powiatowa Rada Rynku Pracy wydała opinię w sprawie umorzenia spłaty zadłużenia wynikającego z niedopełnienia warunków umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy przez podmiot gospodarczy. Opiniowała także wnioski o przyznanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu lęborskiego.

W 2020 r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn:

„Wyrównać szanse” skierowanego do 5 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego najbardziej oddalonych od rynku pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, posiadających

wykształcenie i kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, w szczególności do osób z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2020 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się ćwiczenia praktyczne jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie.

W 2020 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku,
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Lęborku,
- „EduKar” Centrum Kształcenia w Kościerzynie,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców- Litwin + Tomasz Litwin w Lęborku,
- Centrum Szkolenia Kierowców „RONDObis” w Rumii, Oddział Wejherowo,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców "FORMELA" Dominika Formela w Sierakowicach,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Lęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Słupsku,
- Ośrodek Dydaktyczno - Szkoleniowy P.P.U.S. "POLKAR" Sp. z o.o. w Żukowie.

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W związku z wprowadzeniem na terenie kraju w marcu 2020r. stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie stanu epidemii wizytowanie pracodawców możliwe było głównie w I kwartale 2020 r. Niemniej pracownicy tut. Urzędu stale utrzymują kontakt z pracodawcami za pomocą zdalnych kanałów komunikacji takich jak e-mail czy rozmowy telefoniczne.

W 2020 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku dokonali **138 wizyt u 123 pracodawców** lokalnego rynku pracy, a ponadto **30 pracodawców** uczestniczyło w spotkaniach zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.

## Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

### 1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

#### LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Miejsce zamieszkania	
				miasto	wieś
<b>Polska</b>	38 382 576	19 815 524	18 567 052	23 033 066	15 349 510
<b>Województwo pomorskie</b>	2 343 928	1 202 703	1 141 225	1 488 127	855 801
<b>Powiat lęborski</b>	66 115	33 556	32 559	38 874	27 241
- miasto Lębork	35 273	18 236	17 037	35 273	-
- miasto Łeba	3 601	1 858	1 743	3 601	-
- gmina Cewice	7 577	3 762	3 815	-	7 577
- gmina Nowa Wieś Lęborska	13 645	6 702	6 943	-	13 645
- gmina Wicko	6 019	2 998	3 021	-	6 019

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.06.2020 r.

#### LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
<b>Polska</b>	4 663 378	111 789	4467158
<b>Województwo pomorskie</b>	318 518	7 102	306 524
<b>Powiat lęborski</b>	8 898	347	8 518
- miasto Lębork	4 744	275	4 454
- miasto Łeba	1 273	8	1 258
- gmina Cewice	637	17	630
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 473	35	1 432
- gmina Wicko	758	12	744

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2020 r.

## LICZBA PRACUJĄCYCH

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
<b>Polska</b>	9 789 043	4 742 064	4 882 334
<b>Województwo pomorskie</b>	592 801	301 601	291 200
<b>Powiat łęborski</b>	12 619	6 813	5 806
- miasto Łębork	9 052	4 812	4 240
- miasto Łeba	536	329	207
- gmina Cewice	536	342	194
- gmina Nowa Wieś Łęborska	2 040	1 037	1 003
- gmina Wicko	455	293	162

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2020

## BEZROBOCIE REJESTROWANE :

### ➤ Stopa bezrobocia (wg stanu na dzień 31.12.2020 r.)

- Polska 6,2 punktu procentowego,
- województwo pomorskie 5,9 punktu procentowego,
- powiat łęborski 10,5 punktu procentowego.

### ➤ Liczba bezrobotnych

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
<b>Polska</b>	1046 432	561 606	484 826
<b>Województwo pomorskie</b>	56 216	33 263	22 953
<b>Powiat łęborski</b>	<b>2 368</b>	<b>1 408</b>	<b>960</b>

Źródło: Dane statystyczne PUP w Łęborku oraz dane GUS – stan na dzień 31.12.2020r.



## 2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie lęborskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie lęborskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

**Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych**

### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

#### Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia aktywizujące):
  - Pośrednictwo pracy – **2767 osób**
  - Poradnictwo zawodowe:
    - porady indywidualne – **271 osób**
    - porady grupowe – **48 osób**
    - indywidualne informacje zawodowe – **19 osób**
    - grupowe informacje zawodowe – **180 osób**
  - Szkolenia aktywizujące – **0 osób**
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania – **706 osób**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES – **84 osoby**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – **180 osób**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy, targów pracy - **0**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi - **24**

### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

#### Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)
  - Szkolenia – **79 osób**
  - Bony szkoleniowe – **12 osób**
  - Staże – **154 osoby**

- Bon stażowy – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Zatrudnienie wspierane - *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Przygotowanie zawodowe dorosłych – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Bon na zasiedlenie – **14 osób**
- Prace społecznie użyteczne – **11 osób**
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – **35 osób**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – **27 osób**

### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

#### Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań:

- Liczba zrealizowanych programów aktywizacji zawodowej oraz osiągnięta efektywność zrealizowanych programów – **5 programów aktywizacji zawodowej:**
  - Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)**” - wskaźnik efektywności – **83,97%**.
  - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)**” – wskaźnik efektywności – **85,37%**.
  - Program Specjalny pn. „**Wyrównać szanse**” - wskaźnik efektywności – **80,00%**.
  - Program Regionalny „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - wskaźnik efektywności – **95,83%**
  - Projekt pn. „**Wykorzystaj szansę**” dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - wskaźnik efektywności **100,00%**.

### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

#### Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Zrealizowane działania zwiększające jakość, dostępność i efektywność usług świadczonych przez PUP – *charakterystyka działań znajduje się w części opisowej sprawozdania*
- Liczba złożonych elektronicznych wniosków o rejestrację – **1016**
- Liczba zgłoszeń ofert pracy – **121**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI – **2724**
- Liczba przesyłek zarejestrowanych w systemie elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS – **11664**

**Cel strategiczny 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy**

**Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.**

**Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne:**

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **63 osoby**
- Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych – **0**
- Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej – **0**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP w Lęborku lub w których PUP brał udział - **1**

**Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.**

**Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:**

- Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
  - Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – **38**
  - Prace interwencyjne – **36**
  - Roboty publiczne – **32**
  - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia – **1**

**Cel strategiczny 3. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników**

**Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.**

**Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu lęborskiego:**

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez udział w szkoleniu – **79 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez realizację bonu szkoleniowego – **12 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie realizowane w ramach zawartej umowy trójstronnej – *działanie nie było realizowane w 2020 r.*

- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **0**

### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.**

#### **Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:**

- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **32 osoby**
- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy brali udział w konferencjach, spotkaniach, seminariach – **20 osób**

### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.**

#### **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego:**

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu lęborskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **89 pracodawców / 352 pracowników**

### **Cel strategiczny 4. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy**

### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.**

#### **Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja:**

- Liczba zawartych porozumień o współpracy – *działanie nie było realizowane w 2020 r.*
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – *działanie nie było realizowane w 2020 r.*

### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.**

#### **Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych:**

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programów Regionalnych – **24 osoby**
- Liczba osób bezrobotnych objętych usługami agencji zatrudnienia – *działanie nie było realizowane w 2020 r.*

### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.**

#### **Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:**

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **5**

**Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.**

**Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:**

- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **7 posiedzeń**
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących z PUP - **9**
- Liczba spotkań z pracodawcami - **2**
- Liczba wizyt u pracodawców – **138**

Lębork, marzec 2021r.