

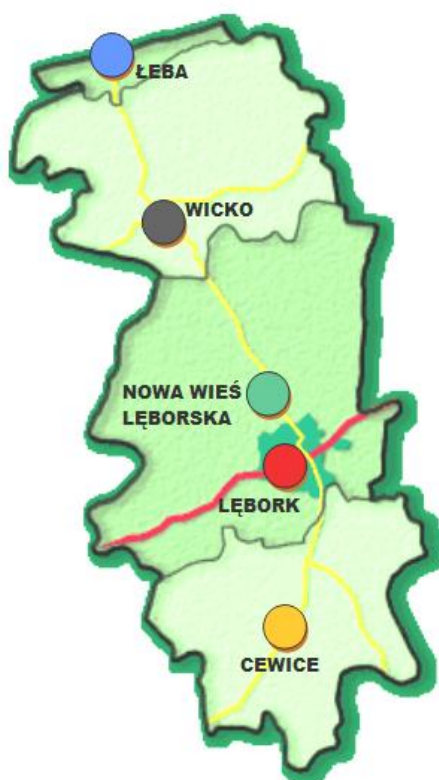


POWIATOWY URZĄD PRACY
W LĘBORKU



***Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2014-2020***

ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2019 ROK



Lębork, marzec 2020 r.

CEL GŁÓWNY:

Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości i aktywizację zawodową mieszkańców powiatu lęborskiego

Cel strategiczny 1.

Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Cel operacyjny 1.1

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogły ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego było w okresie od 01.01.2019 do 13.06.2019 r. określanie jego potencjału zatrudnieniowego **poprzez określenie profilu pomocy**. W oparciu o tę informację możliwe było formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogły przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy. W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustalanie profilu pomocy zostało zniesione od 14.06.2019 r.

W 2019r. opracowywano dla osób bezrobotnych **Indywidualny Plan Działania (IPD)** czyli osobisty program poszukiwania pracy. Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD ma być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz organizują targi i giełdy pracy.

Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podejmował w 2019r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

Pośrednictwo pracy

W 2019 r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy.

Na przestrzeni 2019 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **2 017 ofert pracy**, tj. o 758 ofert mniej niż w 2018 r. /27,3%/. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 81,1% /1636 ofert/, natomiast subsydiowanej 18,9 % /381 ofert/.

Wszystkie oferty pracy były przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz w trakcie giełd pracy, jak również upowszechniane w gablotach ogłoszeń, na stronie internetowej urzędu, w centralnej bazie ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, by wszystkie osoby zainteresowane mogły się z nimi zapoznać.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową.

W 2019 r. usługami pośrednictwa pracy zostały objęte 5722 osoby. Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby niepełnosprawne.

W 2019 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej, dobierane indywidualnie – odpowiednio do ustalonego profilu pomocy oraz opracowanego Indywidualnego Planu Działania.

W celu zwiększenia aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy pośrednicy pracy **zorganizowali w 2019 r. - 10 giełd pracy na 101 stanowisk pracy.**

Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w 2019r. odegrało również **przygotowanie przez doradców klienta Indywidualnych Planów Działania dla 2630 osób bezrobotnych i 4 osób poszukujących pracy**, których celem było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Ważną rolę w 2019 r. odegrały również działania informacyjne pośrednictwa pracy skierowane do osób bezrobotnych dotyczące różnych form aktywizacji zawodowej, jak również przysługujących im praw i obowiązków w związku z kierowaniem do pracy.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dotatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy do 13.06.2019 r., udzielając bezrobotnemu pomocy w 2019r., niezwłocznie po rejestracji ustalał dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Celem profilowania było zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustalany był przez doradcę klienta podczas wywiadu z osobą bezrobotną, po dokonaniu analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziane były **trzy profile pomocy** oraz formy pomocy stosowane w ramach poszczególnych profili:

1. **profil pomocy I – przewidziany dla osób aktywnych.** W tym przypadku osoba bezrobotna powinna przede wszystkim zostać objęta pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub takimi formami pomocy, jak: szkolenie, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia (stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie).
2. **profil pomocy II – przewidziany dla osób wymagających wsparcia.** W tej sytuacji osoba bezrobotna może korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy oraz innych form pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
3. **profil pomocy III – przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy.** Osoba bezrobotna może korzystać z Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zleczonych przez urząd pracy, programów specjalnych, skierowania do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

W okresie od 01.01.2019 do 13.06.2019 r. w PUP w Lęborku ustalono profile pomocy dla **1326 osób bezrobotnych**, gdzie najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II profilem pomocy, czyli te, które wymagają wsparcia urzędu – **1207 osób**, w następnej kolejności znalazły się osoby z profilem III - oddalone od rynku pracy, grupa ta liczyła **99 osób**, a najmniej osób odnotowano w grupie z profilem I (aktywni) – **20 osób**.

Od **14 czerwca 2019 r.** została zniesiona ustawowo procedura profilowania pomocy dla bezrobotnych.

Ustalone profile pomocy dla osób bezrobotnych w 2019 r.

Lp.	Ustalone profile pomocy	Liczba
1.	Profil I	20
2.	Profil II	1207
3.	Profil III	99
Razem:		1326

Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania.

Indywidualny Plan Działania stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy. W 2019r. był on przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy nie później niż w terminie **60 dni** od ustalenia profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

1. działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
2. działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
3. planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
4. formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
5. termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2019 r. **doradcy klienta** /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **2630 osób bezrobotnych i 4 osób poszukujących pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. Spośród osób objętych IPD pracę podjęło **1135 osób**.

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania / IPD / - 2019r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania			
		bezrobotni		poszukujący pracy	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Przygotowano IPD	w ciągu 2019 r.	2630	1456	4	1
Przerwali realizację IPD, w tym z powodu podjęcia pracy		606	347	11	9
Zakończyli realizację IPD		143	88	-	-
		1135	648	0	0
Realizujący IPD w końcu grudnia 2019 r.		1929	1145	22	12

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku było w 2019r. **organizowanie giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie **10 giełd pracy na 101 stanowisk pracy** w zawodach: **pracownik przygotowania produkcji, opiekun osoby starszej, robotnik pomocniczy w gospodarstwie rybackim, pomocnik mechanika, pracownik ds. marketingu i handlu, kucharz, kelner, pomoc kuchenna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, operator maszyn myjących.**

W trakcie bezpośrednich spotkań z kandydatami pracodawcy mieli możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi chętnymi do pracy spełniającymi wymagania zawarte w ofertach pracy i dokonania najlepszego wyboru.

Targi pracy

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku brał czynny udział w targach pracy zorganizowanych przez inne urzędy pracy oraz instytucje.

- Pośrednik pracy naszego urzędu uczestniczył w dniu **06.06.2019r.** w **Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Gdyńskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości, Fundację Gospodarczą w Gdyni oraz Laboratorium Innowacji Społecznych w Gdyni. Targi odbyły się w Hali „Gdynia Arena”. W wydarzeniu brało udział około 150 wystawców, którzy zaoferowali łącznie ok. 1000 miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku też miał w tym swój udział - posiadał swoje stanowisko, gdzie udzielał pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia wszystkim zainteresowanym w zakresie pracy stałej i sezonowej, zarówno w kraju, jak i za granicą.
- W dniu 08.06.2019r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wzięli udział w XXXVI edycji Lęborskich Dni Techniki, której hasłem było „30 lat WOLNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”. Nawiązywało ono do 30 rocznicy wyborów czerwcowych z 1989 roku. Powiatowy Urząd Pracy podczas tego wydarzenia miał własne stoisko, na którym przedstawiciele tut. urzędu, tj. Dyrekcja oraz pracownicy promowali działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku, w tym m.in. możliwości pozyskania dofinansowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz informowali zainteresowane osoby o realizowanych projektach, aktualnych ofertach pracy w kraju i za granicą. Oprócz PUP w Lęborku w wydarzeniu tym udział wzięło wiele firm z naszego powiatu, m.in.: Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „AMG” sp. z o.o., „Farm Frites Poland” S.A., Przedsiębiorstwo Produkcji Farmaceutyczno-Kosmetycznej „PROFARM” sp. z o.o., „Zakład Wytwórczy Aparatów Elektrycznych” sp. z o.o., „AUTO BECKER” s.c., Przedsiębiorstwo

Produkcyjno-Usługowe ROBEX sp. z o.o. i inne, które prezentowały odwiedzającym swoją działalność, swoje osiągnięcia, wytwarzane produkty i świadczone usługi.

Spotkania z osobami bezrobotnymi

W 2019 r. doradcy klienta (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego) Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zorganizowali **23 spotkania informacyjne** dla osób bezrobotnych dotyczące realizowanych projektów, w których udział wzięły **203 osoby**.

Spotkania dotyczyły projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS:

- projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)**” (Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020),
- projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)**” (Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020).

Celem spotkań była promocja ww. projektów wśród osób bezrobotnych oraz zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, szkolenia, bonu szkoleniowego, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Projekty te były również promowane w 2019 r. wśród osób bezrobotnych podczas indywidualnych kontaktów bezrobotnego z doradcą klienta w trakcie wizyt w tutejszym urzędzie pracy.

W 2019 r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **dotatkowo 3 spotkania informacyjne /porady grupowe/ dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w których uczestniczyło łącznie 25 osób**. Tematyka porad była zróżnicowana. W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą, aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, o zawodach deficytowych na europejskim rynku pracy oraz o bezpieczeństwie osób wyjeżdżających.

Szkolenia aktywizujące

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy.

Zajęcia aktywizacyjne miały na celu wykształcenie u osób bezrobotnych umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych oraz umiejętności poszukiwania zatrudnienia u różnych pracodawców z terenu lokalnego oraz krajowego.

Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w 2019 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i znajomości predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Podstawowym narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem była indywidualna porada zawodowa.

Poradnictwo zawodowe świadczone było także w formie grupowej. Tematyka poradnictwa grupowego w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów, dotyczyła zagadnień z zakresu: radzenia sobie ze stresem, niepowodzeniami, porażką oraz dotyczyła umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na rynku pracy, a także podstawowych informacji z zakresu odbywania rozmów kwalifikacyjnych, planowania przyszłości, wyznaczania celów indywidualnego rozwoju, określania swoich umiejętności, zainteresowań, poznania pozytywnych cech swojej osobowości, określania preferencji zawodowych uczestników zajęć oraz zagadnień związanych z nabyciem wiedzy dotyczącej komunikacji werbalnej i mowy ciała.

Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnej formie jaką jest staż, możliwości skorzystania z bonu stażowego, bonu szkoleniowego, bonu na zatrudnienie i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego.

W 2019 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:

- **Poradnictwo indywidualne** (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) - **327 osób bezrobotnych, w tym 217 kobiet** - udzielono **392 porady indywidualne,**
- **Poradnictwo grupowe** - **101 osób, w tym 80 kobiet,**
- **Indywidualna informacja zawodowa** - udzielono **87 indywidualnych informacji zawodowych, w tym dla 57 kobiet,**
- **Grupowa informacja zawodowa** - **124 osoby, w tym 71 kobiet.**

Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy;

podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku – to w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy natomiast w pozostałych przypadkach wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania ww. świadczenia zostały uregulowane w art. 51 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.).

Druk wniosku o przyznanie ww. prawa pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, nadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

W 2019 roku 203 osoby bezrobotne, w tym 126 kobiet z prawem do zasiłku skorzystało z dodatku aktywizacyjnego.

Cel operacyjny 1.2

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych

Mobilność zawodowa to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów rynku pracy i pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego, uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracą. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

Staż, bony stażowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 roku wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez dostępne instrumenty i usługi rynku pracy m.in. poprzez organizację **staży**

dla osób bezrobotnych. Forma ta umożliwi osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych, co ułatwia podjęcie dalszego zatrudnienia.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm./ Starosta kierował bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2017 r. poz. 2336).

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 roku na podstawie ww. ustawy, kierował osoby bezrobotne do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

W 2019 roku ogółem zawarto 159 umów o zorganizowanie stażu (76 umów z sektora publicznego i 83 umowy z sektora prywatnego):

- **2 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne;**
- **78 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których staż podjęło **77 osób bezrobotnych;**
- **51 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, w ramach których staż podjęło **50 osób bezrobotnych;**
- **18 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywny rodzic”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, skierowanego do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych, w ramach których staż podjęło **18 osób bezrobotnych;**
- **5 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzán”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych;**
- **3 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Nowe horyzonty”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy, dla których PUP w Lęborku ustalił III profil pomocy, w ramach których staż podjęły **3 osoby bezrobotne;**

- **1 umowę** w ramach Projektu pn. „*Nowe doświadczenie zawodowe*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, w ramach której staż podjęły **2 osoby bezrobotne**;
- **1 umowę** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach której staż podjęła **1 osoba niepełnosprawna** zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 roku zaktywizował poprzez skierowanie do odbycia stażu ogółem **158 osób** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), z tego:

- **141 kobiet**, tj. 89,24% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **14 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 8,86% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **66 osób z terenów wiejskich**, tj. 41,77% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **63 osoby do 25 roku życia** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 39,87% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **94 osoby do 30 roku życia** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 59,49% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **13 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 8,23% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **31 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 19,62% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

W 2019 roku Pracodawcy lokalnego rynku pracy chętnie współpracowali z tutejszym Urzędem przy realizacji formy aktywnej jaką jest staż, ponieważ dzięki realizacji ww. formy zyskali wykwalifikowanych pracowników posiadających kwalifikacje i umiejętności do wykonywania samodzielnej pracy na danym stanowisku.

Osoby bezrobotne skierowane w 2019 roku do odbycia stażu najczęściej odbywały staż na takich stanowiskach jak: **pracownik biurowy, sprzątaczką, handlowiec, pomoc kuchenna, pokojowa, opiekunka dziecięca, sprzedawca, robotnik gospodarczy.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 roku **nie zawarł żadnej umowy o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej w ramach bonu stażowego** z powodu braku zainteresowania wśród osób bezrobotnych tą formą wsparcia pomimo jej rozpropagowywania.

Organizacja przez tutejszy Urząd formy aktywnej jaką jest staż przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup osób bezrobotnych.

Dzięki organizacji staży osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe i nabyły umiejętności praktyczne na danym stanowisku pracy, a tym samym umożliwiły im aktywne wkroczenie na lokalny rynek pracy.

Szkolenia, bony szkoleniowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wspiera mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności osób bezrobotnych. Wsparcie mobilności zawodowej jest realizowane poprzez organizację **szkoleń zawodowych** dla osób bezrobotnych oraz przez organizowanie szkoleń w ramach **bonów szkoleniowych**, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie dla **49 osób bezrobotnych** następujące **szkolenia zawodowe**:

1. Kierowca transportu drogowego (dla 8 osób),
2. Nowoczesne trendy fryzjerskie w koloryzacji, strzyżeniach, upięciach oraz pielęgnacji (dla 1 osoby),
3. Handlowiec + prawo jazdy kat. B (dla 5 osób),
4. Monter wykończenia wewnątrz z uprawnieniami elektrycznymi (dla 1 osoby),
5. Spawacz (dla 5 osób),
6. Spawacz z obsługą wózków jezdniowych (dla 1 osoby),
7. Szkolenie okresowe (dla 1 osoby),
8. Prawo jazdy kat. D (dla 1 osoby),
9. Pracownik punktu sprzedażowego (dla 1 osoby),
10. Stylizacja paznokci (dla 3 osób),
11. Carving (dla 1 osoby),
12. Kurs prawa jazdy kat. C+E i Operator koparki jednonaczyniowej (dla 1 osoby),
13. Woźna oddziałowa (dla 5 osób),
14. Rozwój dziecka - wybrane elementy i ćwiczenia w zakresie pedagogiki Montessori (dla 1 osoby),
15. Specjalista ds. marketingu (dla 1 osoby),
16. Pracownik branży spożywczej (dla 3 osób),
17. Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych (dla 1 osoby),
18. Kurs prawa jazdy kategorii D (dla 1 osoby),
19. Trener umiejętności miękkich (dla 1 osoby),
20. Pomoc kosmetyczki (dla 1 osoby),
21. Keratynowe prostowanie włosów i stylizacja oka (dla 1 osoby),
22. Opiekunka dziecięca (dla 1 osoby),
23. Kurs prawa jazdy kat. C i C+E (dla 1 osoby),
24. Magazynier (dla 1 osoby),
25. Pracownik ds. kadr i rozliczeń z ZUS (dla 1 osoby),
26. Operator tokarek CNC (dla 1 osoby).

W 2019r. wydano **27 bonów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, na realizację **28 szkoleń**.

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował przygotowania zawodowego dorosłych z powodu braku wniosków od pracodawców o zorganizowanie tej formy wsparcia.

Podnoszenie kwalifikacji oraz umiejętność poszukiwania zatrudnienia sprzyja wzrostowi mobilności zawodowej. Świadczy o tym zwiększenie aktywności zawodowej uczestników szkoleń zawodowych.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2019 roku osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin, w których zamieszkiwali lub przebywali, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2019 roku zawarto z gminami **3 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało skierowanych **18 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2019 roku do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych **ogółem 18 osób** bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- **9 kobiet** /tj. **50,0%** ogółu skierowanych/,
- **10 osób powyżej 50 roku życia** /tj. **55,6%** ogółu skierowanych/,
- **10 osób długotrwale bezrobotnych** /tj. **55,6%** ogółu skierowanych/,
- **13 osób z terenów wiejskich** /tj. **72,2%** ogółu skierowanych/,
- **1 osoba bezrobotna niepełnosprawna** /tj. **5,6%** ogółu skierowanych/.

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu lęborskiego.

Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym udzielana osobie, o której mowa poniżej, mająca na celu utrzymanie aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych, założenia lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby, które mogą być objęte zatrudnieniem wspieranym:

1. bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
2. uzależnieni od alkoholu,
3. uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających,
4. chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
5. długotrwale bezrobotni w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
6. zwalniani z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,

7. uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
8. osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Formy realizowania zatrudnienia wspieranego:

1. prace społecznie użyteczne na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. skierowanie do pracy na podstawie umowy w ramach której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia;
3. orzecznictwo, poradnictwo zawodowe, psychologiczne i społeczne dla osób realizujących prace społecznie użyteczne, podejmujących zatrudnienie, działalność gospodarczą, zakładających lub przystępujących do spółdzielni socjalnej.

W 2019 roku nie zawierano z pracodawcami umów w sprawie zatrudnienia wspieranego z powodu braku zainteresowania pracodawców tą formą wsparcia.

Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu w 2019 roku przysługiwał bon w wysokości **7.000,- zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosił co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;

W 2019 roku zawarto 5 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:

- a) **1 umowa ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,**

- b) **3 umowy** ze środków projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (IV)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
- c) **1 umowa** ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, skierowanego do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych - projekt pn. „**Aktywny rodzic**”.

W 2019 roku zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 5 osób bezrobotnych, w tym:

- 1 kobieta /tj. 20,0 % ogółu skierowanych/,
- 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 60,0 % ogółu skierowanych/,
- 1 osoba do 25 roku życia /tj. 20,0 % ogółu skierowanych/,

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W 2019 roku ogółem uprawnionych do zwrotu kosztów przejazdu było 50 osób bezrobotnych (w tym 4 osoby kontynuujące zwrot kosztów przejazdu z 2018 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania).

Zwrot kosztów przejazdu w 2019 roku sfinansowano:

- **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 8 osobom** (w tym 4 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2018 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego zamieszkania), w tym:
 - **5 osobom skierowanym na staż,**
 - **3 osobom skierowanym na szkolenie;**
- **ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - **20 osobom skierowanym na staż;**
- **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębarskiego (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób

bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **14 osobom**, w tym:

- **9 osobom skierowanym na staż,**
 - **5 osobom skierowanym na szkolenie;**
- **ze środków Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - 2 osobom**, w tym:
 - **1 osobie skierowanej na staż;**
 - **1 osobie skierowanej na szkolenie;**
 - **w ramach projektu pn. „Nowe doświadczenie zawodowe” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, - 1 osobie skierowanej na staż;**
 - **ze środków projektu pn. „Aktywny rodzic” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, skierowanego do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych - 5 osobom**, w tym:
 - **4 osobom skierowanym na staż;**
 - **1 osobie skierowanej na szkolenie.**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Kolejnym instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest **refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.) refunduje osobom bezrobotnym koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, którzy zostali skierowani na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2019 roku ogółem uprawnionych do refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia było 25 osób bezrobotnych.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **w 2019 roku** sfinansowano:

- **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 4 osobom**, w tym:
 - **2 osobom skierowanym na staż,**
 - **2 osobom skierowanym na szkolenie;**
- **ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”**

Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - **6 osobom skierowanym na staż;**

- **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **6 osobom**, w tym:
 - **4 osobom skierowanym na staż,**
 - **2 osobom skierowanym na szkolenie;**
- **ze środków projektu pn. „Aktywny rodzic”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, skierowanego do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych - **8 osobom skierowanym na staż;**
- **w ramach projektu pn. „Nowe doświadczenie zawodowe”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - **1 osobie skierowanej na staż.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dzięki wyżej wymienionemu instrumentowi ułatwił osobom bezrobotnym wychowującym dziecko lub dzieci do lat 7 wejście lub powrót na lokalny rynek pracy.

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2019 r. poprzez:

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2019 r. do **246 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były realizowane podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie lub podczas targów pracy, jak również w czasie grupowych spotkań pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi. Tematyka przekazywanych informacji dotyczyła głównie poszukiwania pracy za granicą, informacji ogólnych dotyczących działania sieci EURES, a także warunków życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka udzielonych informacji	Liczba osób
1.	Informacje ogólne dotyczące EURES	109
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	10
3.	Poszukiwanie pracy	125
4.	Inne	2
	RAZEM:	246

W 2019 r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **3 spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi dotyczące usług EURES, w których uczestniczyło łącznie 25 osób.** W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, a także inne przydatne informacje związane z podejmowaniem pracy za granicą.

W roku 2019 r. w **ramach systemu EURES** wpłynęło do tutejszego Urzędu **335 ofert pracy za granicą na 2786 stanowisk pracy.** Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło z **Niemiec oraz Holandii.**

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2019 r. podobnie jak oferty krajowe były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeniowych, na stronie internetowej urzędu, w Centralnej Bazie Ofert Pracy udostępnianej przez ministra, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz odwiedzającym targi pracy.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES będące w dyspozycji PUP w Lęborku – 2019 r.

L.p.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	29	250
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	306	2536
	RAZEM	335	2786

Najbardziej poszukiwane zawody w 2019r. w krajach EOG

Lp.	Kraj EOG	Nazwa zawodu
1	NIEMCY	- opiekun osoby starszej - monter rusztowań - cieśla budowlany - bagażowy na lotnisku - murarz - zbrojarz - robotnik budowlany - pracownik produkcji - pakowacz - operator wózka widłowego - sortowacz paczek - kierowca-kurier - pracownik restauracji BURGER KING - ślusarz - spawacz - blacharz - pracownik tartaku - personel sprzątający
2	HOLANDIA	- pracownik do zbioru owoców - pracownik do zbioru kalafiora - pracownik do uprawy sadzonek - pracownik szklarniowy - pakowacz - sortowacz owoców

W 2019 roku pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2019 r.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

L.p.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	140
2.	z organizacjami pracodawców	2
	RAZEM	142

Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska

Osoby bezrobotne z powiatu lęborskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w 2019r. mogły ubiegać się o wydanie na własny wniosek **karty osoby aktywnie poszukującej pracy**, która upoważnia do **bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską** zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku (**tramwaje, autobusy**) przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, **celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska** (od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 16.00).

Karty mogły być wydawane w celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktów z pracodawcami w ramach programu Rady Miasta Gdańska "**Wsparcie dla osób aktywnie poszukujących pracy na lata 2018-2019**" przez Powiatowe Urzędy Pracy w Gdańsku, Gdyni, Kartuzach, Malborku, Nowym Dworze Gdańskim, Pucku, Wejherowie oraz w **Lęborku, ze względu na przystąpienie powiatu lęborskiego do Stowarzyszenia Gdański Obszar Metropolitalny** i jednocześnie dołączenie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku do Partnerstwa Lokalnego PUP-GOM.

2019 rok był ostatnim rokiem realizacji programu, w 2020 r. nie będzie już kontynuowany.

Osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku może ubiegać się o wydanie karty osoby aktywnie poszukującej pracy, jeżeli spełnia jednocześnie warunki zawarte w pkt 1 i 3 lub 2 i 3, tzn.:

1. przed zarejestrowaniem się w PUP osoba bezrobotna pracowała lub prowadziła działalność gospodarczą na własny rachunek, a rejestracja nastąpiła w ciągu 3 miesięcy od dnia utraty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zakończenia lub zawieszenia działalności gospodarczej oraz odbyła zajęcia aktywizacyjne lub
2. ukończyła warsztaty lub szkolenie z zakresu treningu umiejętności osobistych, szkolenie, staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. osoba bezrobotna złożyła wniosek o wydanie karty w ciągu 1 miesiąca od zaistnienia okoliczności o których mowa w pkt 1 lub 2.

W 2019r. do tutejszego urzędu pracy nie wpłynął żaden wniosek o wydanie w/w karty w celu poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska.

Cel operacyjny 1.3

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 r. realizował **6 projektów**, finansowanych z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych:

I. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)”** – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2019 r. do grudnia 2020 r.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 272 młodych osób (192K,80M) w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET.

Na dzień **31 grudnia 2019 r.** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” zaktywizowano **145 osób, w tym 104 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Staże, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **78 osób, w tym 68 kobiet,**
- Pośrednictwo pracy - **78 osób, w tym 68 kobiet,**
- Staż - **77 osób, w tym 67 kobiet,**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **20 osób, w tym 19 kobiet,**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **6 kobiet.**

Zadania 2. Bony Szkoleniowe, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **18 osób, w tym 9 kobiet,**
- Pośrednictwo pracy - **1 mężczyzna,**
- Bon szkoleniowy – **18 osób, w tym 9 kobiet.**

Zadania 3. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **3 osoby, w tym 1 kobieta,**
- Pośrednictwo pracy – **3 osoby, w tym 1 kobieta,**
- Bon na zasiedlenie – **3 osoby, w tym 1 kobieta.**

Zadania 4. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **30 osób, w tym 18 kobiet,**
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **30 osób, w tym 18 kobiet.**

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **16 osób, w tym 8 kobiet,**
- Poradnictwo zawodowe – **16 osób, w tym 8 kobiet,**
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego – **16 osób, w tym 8 kobiet.**

W 2019 roku udział w projekcie zakończyły 123 osoby, w tym 84 kobiety. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 106 osób, w tym 72 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 86,18%.

2) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2019 r. do grudnia 2020 r.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia 196 osób bezrobotnych (126K,70M) pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako osoby bezrobotne (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do poniższych grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby nienależące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat), przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób objętych wsparciem,
- imigranci (w tym polskiego pochodzenia), reemigranci.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)” zaktywizowano 104 osoby, w tym 72 kobiety w ramach:

Zadania 1. Szkolenia, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **14 osób, w tym 8 kobiet,**
- Szkolenie – **14 osób, w tym 8 kobiet,**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – **5 osób, w tym 2 kobiety,**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **1 kobieta.**

Zadania 2. Staże, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **51 osób, w tym 47 kobiet,**

- Poradnictwo zawodowe – **51 osób, w tym 47 kobiet,**
- Staż – **49 osób, w tym 45 kobiet,**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **9 osób, w tym 8 kobiet,**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **4 kobiety.**

Zadania 3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **10 osób, w tym 5 kobiet,**
- Poradnictwo zawodowe – **10 osób, w tym 5 kobiet,**
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego – **10 osób, w tym 5 kobiet.**

Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **29 osób, w tym 12 kobiet,**
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **29 osób, w tym 12 kobiet.**

W 2019 roku udział w projekcie zakończyły 82 osoby, w tym 50 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 76 osób, w tym 48 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 92,68%.

II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „Nowe horyzonty” realizowany w okresie od lutego 2019 r. do grudnia 2019 r.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **7 osób bezrobotnych, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, najbardziej oddalonych od rynku pracy, które m.in. pozostawały w długotrwałym bezrobociu, bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych, którym sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną utrudniało wejście lub powrót na rynek pracy czyli najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły oczekiwanych rezultatów w ich powrocie i utrzymaniu się na rynku pracy.**

W ramach Programu Specjalnego pn. „Nowe horyzonty” zaktywizowano 7 osób, w tym 4 kobiety w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **7 osób, w tym 4 kobiety,**
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób, w tym 4 kobiety,**
- Stażu – **3 kobiety,**
- Prac interwencyjnych – **3 mężczyzn,**
- Robót publicznych – **1 kobieta,**
- Bonu wizerunkowego – **5* osób, w tym 3 kobiety.**

W 2019 roku udział w projekcie zakończyło 5 osób, w tym 2 kobiety. Dalsze zatrudnienie podjęły 4 osoby, w tym 1 kobieta. Wskaźnik efektywności wyniósł 80,00%.

* w związku z przerwaniem stażu z własnej winy przez 1 osobę, nie został wypłacony Bonu wizerunkowy oraz w związku z przerwaniem zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych uczestnik dokonał zwrotu otrzymanego Bonu wizerunkowego.

III. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” realizowany w okresie **od lutego 2019 r. do grudnia 2019 r.**

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **25 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

W ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zaktywizowano **25 osób**, w tym **14 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **19 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **25 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Stażu – **5 kobiet**,
- Robót publicznych – **9 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**.

W **2019 roku** udział w projekcie zakończyło **25 osób**, w tym **11 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **25 osób**, w tym **11 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,00%**.

IV. Programy dofinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2019 roku:

- Projekt pn. „Aktywny rodzic” skierowany do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych realizowany w okresie od marca 2019 r. do grudnia 2019 r.

Celem projektu była aktywizacja **53 bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako osoby bezrobotne.

W ramach projektu pn. „**Aktywny rodzic**” zaktywizowano **53* osoby**, w tym **41 kobiet** w ramach:

- Poradnictwa zawodowego - **53 osoby**, w tym **41 kobiet**,
- Pośrednictwa pracy - **45 osób**, w tym **35 kobiet**,
- Stażu – **18 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Robót publicznych – **14* osób**, w tym **12* kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **13 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Szkolenia pn. „**Woźna oddziałowa**” – **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **1 kobieta**,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu/szkolenia – **5 kobiet**,
- Refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7– **8 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu na zasiedlenie – **1 mężczyzna**.

* w tym 5 kobiet, które zostały skierowane na roboty publiczne po zakończonym szkoleniu pn. „Woźna oddziałowa”

W **2019 roku** udział w projekcie zakończył **49 osób**, w tym **38 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **48 osób**, w tym **38 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 97,96%**.

- **Projekt pn. „Nowe doświadczenie zawodowe”** wynikający z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy realizowany w okresie od marca 2019 r. do grudnia 2019 r.

Celem projektu była aktywizacja **2 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako osoby bezrobotne poprzez organizację staży w placówce Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

W ramach projektu pn. „**Nowe doświadczenie zawodowe**” zaktywizowano **2 kobiety** w ramach:

- Poradnictwa zawodowego – **2 kobiety**,
- Pośrednictwa pracy – **2 kobiety**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **1 kobieta**,
- Refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **1 kobieta**.

W **2019 roku** udział w projekcie zakończyły **2 osoby**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 0,00%**.

Cel operacyjny 1.4

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dąży do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. W tym celu wykorzystuje innowacyjne rozwiązania technologiczne, które z jednej strony zwiększają jakość, poprawiają dostępność i efektywność świadczonych usług rynku pracy, a z drugiej wpływają na poprawę poziomu obsługi klienta, jego zadowolenia ze sposobu traktowania i rozwiązania problemu, z którym się zgłasza.

Zapewniając dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku stworzył możliwość dokonania **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem serwisu: www.praca.gov.pl.

Ta forma rejestracji cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas,
- pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

Na osoby rejestrujące się przez Internet o wyznaczonej godzinie oczekuje pracownik Urzędu, zaś w przypadku rejestracji tradycyjnej, to osoby bezrobotne oczekują w kolejce do pracownika. Taka rejestracja przebiega szybko i sprawnie, co przekłada się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczyna współpracę z Urzędem.

Na przestrzeni 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęło łącznie 270 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:

- 1) 35 wniosków o pełną rejestrację,
- 2) 235 wniosków o wstępną rejestrację.

Ponadto wpłynęły 2 uzupełnienia załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem <https://lebork.praca.gov.pl/>.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku funkcjonuje serwis WWW będący częścią wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednoczenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in.: informacje dotyczące funkcjonowania

urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia.**

Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy. Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy i przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników.

Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne. Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem **gotowych formularzy**. Formularze te obejmowały:

- **Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy:**
 - zgłoszenia do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
 - uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
 - zgłoszenie podjęcia pracy,
 - zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej,
 - zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
 - wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
 - wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,

- **Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk:**
 - zgłoszenie oferty pracy,
 - zgłoszenie stażu lub praktyki,
 - zgłoszenie praktyki studenckiej w administracji,

- **Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu:**
 - wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
 - wniosek o skierowanie na szkolenia,
 - wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego,
 - wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,

- wniosek o wydanie zaświadczenia,
- wniosek o przelew świadczenia na konto,
- **Zatrudnienie cudzoziemców:**
 - oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
 - zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca,
 - zezwolenie na pracę cudzoziemca,
- **Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES:**
 - Rejestr Agencji Zatrudnienia /KRAZ/,
 - Wykaz Podmiotów Zagranicznych /WPZ/,
 - Rejestr Instytucji Szkoleniowych /RIS/,
- **Inne pismo do Urzędu.**

Na przestrzeni 2019 r., dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- **Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy:**
 - 270 wniosków o rejestrację,
 - 2 uzupełnienia załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
 - 12 zgłoszeń podjęć pracy,
 - 1 zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
 - 6 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
 - 1 wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania.
- **Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk:**
 - 137 zgłoszeń oferty pracy.
- **Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu:**
 - 1 wniosek o wydanie zaświadczenia.
- **Zatrudnienie cudzoziemców:**
 - 148 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
 - 10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 1 oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszenie się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej,
 - 48 powiadomień o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,
 - 4 powiadomienia o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń.
- **Inne pismo do Urzędu:**
 - 6 pism do Urzędu.

W przypadku pozostałych formularzy nie odnotowano zgłoszeń.

Na przestrzeni 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna

wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2019 r. Powiatowy Urząd Pacy w Lęborku wydał 1 940 zaświadczeń.

Dla poprawy obsługi klienta i skrócenia czasu załatwiania spraw kontynuowane były działania mające na celu polepszenie warunków obsługi klienta. Na przestrzeni 2019 r. w Urzędzie **funkcjonował system kolejkowy**, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji jako osoby bezrobotne.

System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów jak i samych pracowników.

Mając na względzie poprawę komunikacji z osobami bezrobotnymi zainstalowano wewnątrz siedziby Urzędu **1 monitor multimedialny** do prezentacji, przede wszystkim, zagranicznych ofert pracy (EURES). Dzięki temu prezentacja ofert pracy jest ogólnie dostępna, bardziej czytelna i odbywa się według wybranego klucza zawodów lub branż. Przekaz na ekranie jest łatwiejszy do zauważenia i zapamiętania. Obok oferty pracy na ekranie wyświetlane są bieżące komunikaty i informacje dla klientów Urzędu. Swoją nowoczesną formą sprawiają, że prezentowane informacje i oferty pracy są chętnie czytane przez osoby odwiedzające Urząd.

W celu umożliwienia klientom dostępu do sieci Internet w siedzibie Urzędu (hol I piętra) ustawiony został nowoczesny Infokiosk z 32 calowym ekranem dotykowym, który umożliwia przeglądanie ofert pracy udostępnionych przez urzędy pracy z całej Polski oraz innych niezbędnych informacji z sieci Internet.

W Urzędzie stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

Na przestrzeni 2019 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 11 307 przesyłek, w tym 107 podpisanych elektronicznie złożonych za pośrednictwem e-PUAP.

Cel strategiczny 2.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Cel operacyjny 2.1

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego, organizację i udział w wydarzeniach promujących przedsiębiorczość.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz. 1482 ze zm.) Starosta może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7, absolwentowi centrum integracji społecznej, absolwentowi klubu integracji społecznej jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem działalności, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **6-krotnej wysokości** przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku 66 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta **Łęborka (27 osób)**, miasta **Łeby (2 osoby)**, gminy **Nowa Wieś Łęborska (20 osób)**, gminy **Wicko (5 osób)**, gminy **Cewice (12 osób)**.

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową** – **60 osób** tj. 90,9% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **28 kobiet; 31 osób** do 30 roku życia);
- działalnością **handlową** – **5 osób** tj. 7,6% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **4 kobiety; 1 osoba** do 30 roku życia);
- działalnością **produkcyjną** – **1 osoba** tj. 1,5% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **1 kobieta**).

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem** – **4 osób**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)**” – **30 osób**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (IV)**” – **29 osób**;
- Programu dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, skierowanego do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych projekt pn. „**Aktywny Rodzic**” - **3 osoby**.

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami budowlanymi, usługami mechaniki pojazdowej, usługami kosmetycznymi, usługami krawieckimi, usługami fotograficznymi, usługami projektowania wnętrz, handlem artykułami spożywczo-przemysłowymi.

Wsparcie szkoleniowo - doradcze

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą zorganizował **szkolenie pn. „ABC Małej firmy”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia „**ABC Małej firmy**” przeszkolonych zostało **50 osób** starających się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, a także **5 osób** skorzystało ze szkolenia w ramach bonów szkoleniowych (4 bony szkoleniowe ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, a 1 z programu „Aktywny rodzic”). Szkolenie miało ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowało następujące zagadnienia: założenie i prowadzenie własnej firmy- krok po kroku, kreowanie marki firmy (marketing i promocja), prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta. Zadaniem doradcy zawodowego było także przygotowanie pisemnej opinii dotyczącej szans powodzenia przedsięwzięcia. W 2019 r. roku doradcy zawodowi przygotowali **76 opinii** dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W dniu 20.11.2019 r. w ramach **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości** odbyły się warsztaty promujące postawy przedsiębiorcze dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych z Lęborka. W warsztatach udział wzięło **64 uczniów**. Warsztaty odbywały się w 3 grupach. Na spotkania zaproszono 5 gości.

W dniu 21.11.2019 r. w ramach dwunastego **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**, który w tym roku przypadał w dniach 18 -24 listopada Powiatowy Urząd Pracy gościł u siebie młodzież ze Szkoły Podstawowej Nr 1 w Lęborku (**27 osób z opiekunem**). Podczas spotkania doradca zawodowy dokonał prezentacji PUP jako instytucji i przedstawił specyfikę wykonywanych zawodów oraz opisem wymagań i predyspozycji niezbędnych do wykonywania pracy na prezentowanych stanowiskach a także przybliżył młodzieży zadania Powiatowego Urzędu Pracy.

Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej**.

Ww. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Mając na celu zwiększenie dostępności do kapitału, BGK dokonał wyboru pośredników finansowych, którzy od 17 listopada 2014 r. mogą udzielać pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej dla:

- studentów ostatniego roku studiów,
- poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy.

Pożyczkobiorcy mogą otrzymać wsparcie doradcze i szkoleniowe w zakresie m.in. zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania, czy też rozliczeń finansowych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwota pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie 20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu i w gablotach urzędu, zainteresowanych osób o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

W 2019 r. pośrednikiem obsługującym teren naszego powiatu była Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku. W powiecie lęborskim biuro terenowe mieści się w Lęborku, Plac Pokoju 8.

Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą

W dniu 8 czerwca 2019 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wzięli udział w **XXXVI edycji Lęborskich Dni Techniki**, której hasłem było „**30 lat WOLNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**”. Nawiązywało ono do 30 rocznicy wyborów czerwcowych z 1989 roku.

Lęborskie Dni Techniki to spotkania lokalnego środowiska inżynierów, techników o ugruntowanej pozycji w kalendarzu miejskich i powiatowych wydarzeń.

Patronat honorowy nad imprezą organizowaną przez Komitet Terenowy Naczelnej Organizacji Technicznej w Lęborku objął Burmistrz Lęborka i Starosta Lęborski.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podczas tego wydarzenia miał własne stoisko, na którym przedstawiciele tut. Urzędu tj. Dyrekcja oraz pracownicy promowali działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku, w tym m.in. możliwość pozyskania dofinansowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz informowali zainteresowane osoby o realizowanych projektach, aktualnych ofertach pracy w kraju i za granicą.

Oprócz PUP w Lęborku w wydarzeniu tym udział wzięło wiele firm z naszego powiatu m.in.: Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe "AMG" Sp. z o.o., "Farm Frites Poland" S.A., Przedsiębiorstwo Produkcji Farmaceutyczno-Kosmetycznej "PROFARM" sp. z o.o., "Zakład Wytwórczy Aparatów Elektrycznych" Sp. z o. o., "AUTO BECKER" S.C. Marcin Becker i Wioletta Becker, Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowe ROBEX Sp. z o.o., "DACHY" Patryk Bianga, Wienerberger Ceramika Budowlana Sp. z o.o. i inne, które prezentowały odwiedzającym swoją działalność, swoje osiągnięcia, wytwarzane produkty i świadczone usługi.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w dniu **20 listopada 2019 r.** zorganizował **POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI** w **siedzibie tut. Urzędu**.

Wydarzenie to odbyło się w trakcie trwania Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (18.11.2019–24.11.2019)

Celem tego wydarzenia było promowanie przedsiębiorczości – zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności sprzyjającej realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości.

Podczas XI edycji Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku odbyły się **warsztaty** dla młodzieży ze szkół ponadpodstawowych, w ramach których uczniowie mieli okazję wziąć udział w ciekawych ćwiczeniach z zakresu przedsiębiorczości oraz pozyskać

wiedzę na temat zawodów nadwyżkowych jak i deficytowych występujących w naszym powiecie na podstawie Barometru zawodów. Zaprezentowane im zostało narzędzie INFOdoradca+, w którym szczegółowo zostało opisanych **1000 zawodów** oraz przedstawiono usługi i instrumenty rynku pracy mające na celu wsparcie osób bezrobotnych. Ponadto na warsztaty zostali zaproszeni goście, którzy m.in. opowiedzieli uczestnikom o swoich doświadczeniach związanych z prowadzeniem własnego biznesu. Na jeden z warsztatów został również zaproszony przedstawiciel 7 Pomorskiej Brygady Obrony Terytorialnej w Gdańsku, który promował zawody związane ze służbą w wojsku.

Warsztaty odbyły się w III turach:

- I tura – od godz. 9:00 do godz. 10:45, w których uczestniczyli uczniowie **Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 2 w Lęborku** oraz uczniowie **Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku**,
- II tura – od godz. 11:00 do godz. 12:45, w których uczestniczyli uczniowie **I Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku**,
- III tura – od godz. 13:00 do godz. 14:45, w których uczestniczyli uczniowie **Powiatowego Centrum Edukacyjnego w Lęborku**.

Na podstawie ankiet złożonych przez uczestników można stwierdzić, że byli oni zadowoleni z warsztatów a zagadnienia tematyczne poruszane podczas zajęć uznali za przydatne i dostosowane do potrzeb współczesnego rynku pracy. Nasi uczestnicy chcieliby kontynuować podobne spotkania organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku. Możemy zapewnić, że dołożymy wszelkich starań, aby podobne zajęcia odbywały się cyklicznie w szkołach naszego powiatu.

Jesteśmy przekonani, że wydarzenie to przyczyniło się do wzbogacenia wiedzy i rozwoju umiejętności uczestników nie tylko z zakresu szeroko pojętej przedsiębiorczości, ale także twórczego podejścia do planowania swojej kariery zawodowej.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rozwój powiatu lęborskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy w MSP umożliwiając im dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zminimalizowaniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1482 ze zm.) **w okresie od stycznia do grudnia 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrefundował ze środków Funduszu Pracy 29 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 29 stanowisk pracy.**

Dokonywane refundacje finansowano ze środków:

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - **2** pracodawcom na utworzenie **2** stanowisk pracy,
- Projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu**

Spółecznego - 16 pracodawcom na utworzenie **16** stanowisk pracy,

- Projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - **Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - 10** pracodawcom na utworzenie **10** stanowisk pracy,
- Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, skierowany do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych - projekt pn. „**Aktywny Rodzic**”- **1** pracodawcy na utworzenie **1** stanowiska pracy.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: **pracownik budowlany, kosmetyczka, pracownik biurowy obsługi klienta.**

Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

Ww. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy może zostać udzielona w kwocie stanowiącej maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 3 lat. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek udzielane wsparcie stanowi pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r. Obsługą projektu na terenie powiatu łęborskiego zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku - biuro terenowe w Lęborku, Plac Pokoju 8.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu łęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej i w gablotach urzędu, zainteresowanych pracodawców o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W 2019 roku zawarto 63 umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **41 umów** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algotytmem**,
- **3 umowy** w ramach **Programu Specjalnego** Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **"Nowe horyzonty"** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy.
- **13 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywny rodzic”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych.
- **6 umów** w ramach **Programu Regionalnego "Praca dla Pomorzan"** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego,

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 71 osób, w tym:

- | | |
|---|-------------------------------|
| – 35 kobiet | tj. 49,3% ogółu skierowanych, |
| – 38 osób do 30 roku życia | tj. 53,5% ogółu skierowanych, |
| – 26 osób do 25 roku życia | tj. 36,6% ogółu skierowanych, |
| – 36 osób z terenów wiejskich | tj. 50,7% ogółu skierowanych, |
| – 9 osób powyżej 50 roku życia | tj. 12,7% ogółu skierowanych, |
| – 6 osób długotrwale bezrobotnych | tj. 8,5% ogółu skierowanych, |
| – 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna | tj. 1,4 % ogółu skierowanych. |

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Udzielenie wsparcia ze środków publicznych poprzez organizację robót publicznych zwiększyło szanse osobom bezrobotnym na podjęcie zatrudnienia.

W 2019 roku zawarto 31 umów o organizację robót publicznych, z tego:

- 9 umów w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- 8 umów w ramach Programu Regionalnego "Praca dla Pomorzán" dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego,
- 1 umowę w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. "Nowe horyzonty" finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy.
- 13 umów zawarto w ramach projektu pn. „Aktywny rodzic” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych.

W 2019 roku w ramach robót publicznych zaktywizowano 33 osoby bezrobotne, w tym:

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| – 21 kobiet | tj. 63,6% ogółu skierowanych, |
| – 8 osób powyżej 50 roku życia | tj. 24,2% ogółu skierowanych, |
| – 10 osób długotrwale bezrobotnych | tj. 30,3 % ogółu skierowanych, |
| – 21 osób z terenów wiejskich | tj. 63,6% ogółu skierowanych, |
| – 8 osób do 30 roku życia | tj.24,2% ogółu skierowanych, |
| – 3 osoby do 25 roku życia | tj. 9,1% ogółu skierowanych, |
| – 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna | tj. 3,0% ogółu skierowanych. |

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2019 roku zawarto 1 umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba bezrobotna.

Bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2019 roku nie zawierano umów w sprawie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego.

Pozostałe instrumenty rynku pracy wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy takie jak:

- **grant na telepracę,**
- **świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,**
- **refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osób w wieku do 30 roku życia, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,**

mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i zatrudnianie osób bezrobotnych nie były realizowane w 2019 r. z powodu braku zainteresowania nimi ze strony pracodawców i osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 r. promował możliwość realizacji nowych form wsparcia zarówno wśród pracodawców i przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych poprzez informacje przekazywane przez pracowników PUP zarówno podczas spotkań z pracodawcami, wizyt w zakładach pracy, wysyłanie wiadomości e-mail, informacje zamieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz poprzez dystrybucję broszur i ulotek.

Spotkania promocyjno - informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 r. aktywnie współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020.

W dniu 26 marca 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zorganizował spotkanie dla pracodawców w ramach cyklu „**Pomorskie wspiera pracodawców**” dotyczące legalności zatrudnienia cudzoziemców, w którym udział wzięło 19 pracodawców.

Na spotkanie zaproszono pracodawców zainteresowanych tematyką zatrudnienia cudzoziemców, a także przedstawicieli Izby Skarbowej, państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej oraz Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego.

Główne tematy poruszane podczas spotkania to: trendy na pomorskim rynku pracy, procedury zatrudniania cudzoziemców, warunki wjazdu i pobytu cudzoziemca na terytorium RP, obowiązki płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych w odniesieniu do cudzoziemca, praktyczne aspekty kontroli PIP w zakresie legalności zatrudniania cudzoziemców, wsparcie pracodawców przez PUP w Lęborku poprzez realizację projektów oraz wsparcie dla pomorskich MŚP w formie pożyczki na zatrudnienie.

W trakcie spotkania przedstawiciele w/w instytucji oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku przedstawili pracodawcom prezentacje

multimedialne na tematy dotyczące spotkania oraz odpowiadali na bieżąco na zadawane pytania pracodawców. Uczestnicy spotkania otrzymali również ciekawe materiały informacyjne.

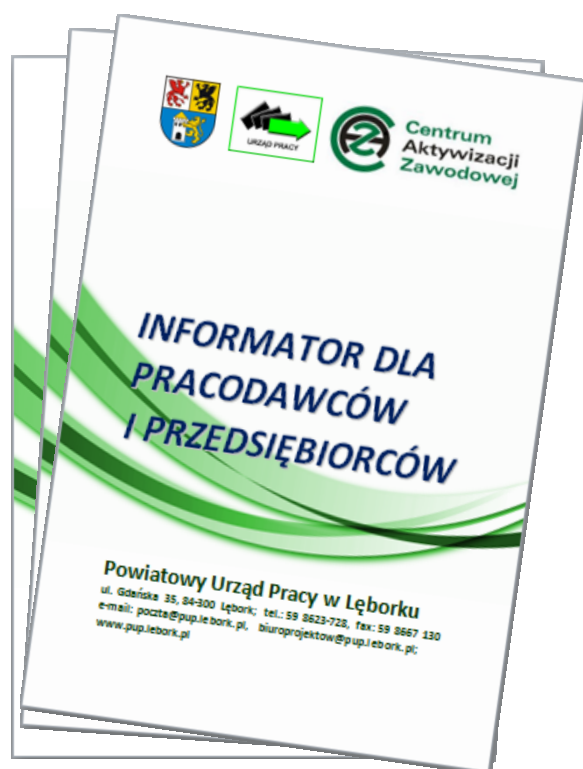
W dniu **20 listopada 2019 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości**. Celem tego wydarzenia było promowanie przedsiębiorczości – zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności sprzyjającej realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości.

Informator dla pracodawców i przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, dystrybuował w 2019 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:

www.lebork.praca.gov.pl > zakładka Dla pracodawców i przedsiębiorców > Dokumenty do pobrania



Cel strategiczny 3.

Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Cel operacyjny 3.1

Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łębarskiego

Kształcenie ustawiczne jest ważnym elementem rozwoju zawodowego człowieka. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności korzystnie wpływa na atrakcyjność pracownika na rynku pracy i niweluje ryzyko utraty pracy, a nawet w przypadku jej utraty posiadanie aktualnych kwalifikacji zawodowych lub ogólnych zdecydowanie zwiększa jego szanse na powodzenie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i podjęcie nowego zatrudnienia.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2019 r. działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących, jak i pozostających bez pracy.

Osoby bezrobotne miały możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach, realizację bonów szkoleniowych, a także poprzez kontynuowanie nauki i pobieranie w przypadku spełnienia warunków ustawy stypendium z tego tytułu.

Szkolenia, bony szkoleniowe

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów. Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2019 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano **17 szkoleń indywidualnych oraz 3 szkolenia grupowe, finansowane ze środków:**

- Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem** – zrealizowano **2 szkolenia grupowe** tj. „ABC Małej firmy” i „Handlowiec + prawo jazdy kat. B”.

W szkoleniach tych udział wzięło łącznie **55 osób** (w tym 22 kobiety);

- Europejskiego Funduszu Społecznego – projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębarskiego (IV)**” zrealizowano **14 szkoleń indywidualnych** tj. 2 szkolenia pn. Kierowca transportu drogowego (dla łącznie 2 osób), Szkolenie okresowe, Pracownik punktu sprzedażowego, Stylizacja paznokci, Carving, Spawacz, Rozwój dziecka - wybrane elementy i ćwiczenia z zakresu pedagogiki Montessori, Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, Pomoc

kosmetyczki, Keratynowe prostowanie włosów i stylizacja oka, Opiekunka dziecięca, Magazynier, Operator tokarek CNC. Ww. szkolenia odbyło **14 osób** (w tym 8 kobiet);

- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono 2 szkolenia indywidualne pn. Spawacz i Kierowca transportu drogowego. Ww. szkolenia odbyło **2 mężczyzn**.
- Projektu pn. „Aktywny rodzic” - zrealizowano 1 szkolenie grupowe pn. „Woźna oddziałowa” dla **5 kobiet** oraz 1 szkolenie indywidualne pn. „Spawacz” dla **1 osoby**.

W szkoleniach indywidualnych i grupowych w 2019 roku wzięło udział łącznie **77 osób, w tym 35 kobiet**.

W 2019r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **27 bonów szkoleniowych** w ramach, których zrealizowano **28 szkoleń**.

Szkolenia te były finansowane ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano łącznie **1 szkolenie**, tj.: ABC Małej firmy dla 4 osób.
- Europejskiego Funduszu Społecznego - projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (IV)” zrealizowano **18 szkoleń**, tj. 4 szkolenia pn. Kierowca transportu drogowego, Nowoczesne trendy fryzjerskie w koloryzacji, strzyżeniach, upięciach oraz pielęgnacji, 2 szkolenia pn. Spawacz, Kurs prawa jazdy kategorii D, Spawacz z obsługą wózków jezdniowych, 2 szkolenia pn. Stylizacja paznokci, Specjalista ds. marketingu, 3 szkolenia pn. Pracownik branży spożywczej, Trener umiejętności miękkich, Kurs prawa jazdy kat. C i C+E, Pracownik ds. kadr i rozliczeń ZUS.
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono 3 szkolenia tj. Kierowca transportu drogowego, Monter wykończenia wnętrz z uprawnieniami elektrycznymi, Prawo jazdy kat. D.
- Projektu pn. „Aktywny rodzic” - zrealizowano 1 szkolenie tj. „ABC Małej firmy”.

W 2019 roku nie realizowano **trójstronnych umów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych, z uwagi na brak wniosków pracodawców.

W 2019 roku na szkolenia skierowano łącznie 104 osoby (w tym 54 kobiety). Szkolenia ukończyły **104 osoby**, w tym **54 kobiety**.

Stypendium z tytułu kontynuacji nauki

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Stypendium dla osób kontynuujących naukę zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.). Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo

w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

W badanym okresie tj. w całym roku 2019 jedna osoba zło kontynuowała pobieranie stypendium z tytułu kontynuacji nauki przyznane od dnia 01.10.2018r. na okres 12 m-cy. Jako, że stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej zaś podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie albo oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki uprawnieni co miesiąc składają wymagane literą prawa wnioski i oświadczenia.

Cel operacyjny 3.2 ***Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP***

Szkolenia stały się istotnym narzędziem rozwoju pracowników i są wskaźnikiem nowoczesności w danej organizacji. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników polegającego na nadawaniu umiejętności służących realizacji stojącego przed nim wyzwania.

Kierowanie pracowników na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania Urzędu, ale też w znacznej mierze służy wzrostowi samoświadomości wśród pracowników polegającej na czerpaniu satysfakcji z doskonalenia kwalifikacji co bezpośrednio przekłada się też na motywację do pracy.

Priorytetem dla Urzędu jest w dalszym ciągu dbanie o pracowników pełniących funkcję doradcy klienta, gdyż przede wszystkim ich wiedza i umiejętności są gwarantem osiągnięcia wysokiej efektywności działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych. Stąd też w 2019 roku 10 doradców klienta uczestniczyło w szkoleniu „Doradca klienta jako profesjonalista z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych”. Celem szkolenia było usystematyzowanie oraz poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie aktywizacji zawodowej klientów urzędu pracy z wykorzystaniem kompetencji posiadanych przez doradców klienta.

W trakcie roku doradcy klienta wzięli udział w warsztatach dla koordynatorów powiatowych dotyczących barometru zawodów i świadczenia usług w ramach sieci EURES pn. „Skuteczny EURES”, a także uczestniczyli w webinarium on-line MRPiPS nt. „Jak skutecznie promować materiały zawierające informacje o zawodach za pomocą współczesnych środków komunikacji” i „Zmiany i wskaźniki związane z pracą sezonową cudzoziemców”.

Kwalifikacje pracownicze muszą być dzisiaj rozpatrywane w powiązaniu z wymaganiami obowiązującymi w krajach Unii Europejskiej.

Staramy się prawidłowo zdiagnozować potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy i nie tylko.

Pracownicy systematycznie podwyższali swoje kompetencje biorąc udział w zróżnicowanych tematycznie szkoleniach m.in. z zakresu:

- ✓ nowelizacji kodeksu postępowania administracyjnego- 3 osoby,
- ✓ rozliczenie i kontrola projektów z EFS- 2 osoby,
- ✓ dyscypliny finansów publicznych w praktyce administracji samorządowej- 2 osoby,

- ✓ szkolenie z oprogramowania SYRIUSZ-obsługa wydatków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów EFS – 8 osób,
- ✓ koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego – 1 osoba,
- ✓ priorytetów KFS, zasad rozpatrywania wniosków o KFS – 2 osoby,
- ✓ pomocy de-minimis – 3 osoby,
- ✓ ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa - 1 osoba.

W 2019 r. kwalifikacje podwyższyło 25 pracowników, Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z których 14 uczestniczyło w więcej niż jednym szkoleniu.

Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wyniósł 60%.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń dokonywała się także poprzez aktywny udział pracowników w 40 różnych spotkaniach, konferencjach, seminariach, zjazdach. Wśród nich były te cykliczne organizowane co roku: „Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, „Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości”, Spotkania Zespołu ds. Metropolitalnego Rynku Pracy oraz te organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (dyrektorów, kierowników CAZ i głównych księgowych).

Ponadto w 2019 r. pracownicy uczestniczyli także w: konsultacjach nt. Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, Programu SYRIUSZ w III Forum Obserwatorium Rynku Pracy.

W związku z ustawową realizacją wsparcia przez WUP w Gdańsku powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, seminaria, charakteryzowały się wzajemną wymianą informacji, doświadczeń, co niewątpliwie pozwoliło na podniesienie poziomu świadczonych usług przez pracowników Urzędu. Stanowiły też ważny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

Udział w tego typu spotkaniach poszerza horyzonty i jest jednym z warunków utrzymywania aktualnego stanu wiedzy z różnych dziedzin gospodarki, a korzystanie z wymiany informacji i doświadczeń pomaga pracownikom Urzędu na znalezienie jak najbardziej optymalnych sposobów udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Cel operacyjny 3.3

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego

Pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2019 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z priorytetów Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej:

- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi pozostanie w zatrudnieniu;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Po wyczerpaniu środków limitu podstawowego przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Aby ubiegać się o środki rezerwy pracodawcy musieli spełnić jeden z poniższych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozytywnie rozpatrzył wnioski **66 pracodawców** o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dzięki wsparciu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019r. przeszkolono **280 osób**.

Cel strategiczny 4.
Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Cel operacyjny 4.1
Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował Programu Aktywizacja i Integracja.

Cel operacyjny 4.2
Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecania działań aktywizacyjnych

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”**.



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie 174 900,00 zł na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od lutego 2019r. do grudnia 2019r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **25 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

1. Staże dla **5 osób**,
2. Szkolenia indywidualne dla **2 osób**,
3. Bony szkoleniowe dla **3 osób**,
4. Roboty publiczne dla **9 osób**,
5. Prace interwencyjne dla **6 osób**,
6. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **25 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **5 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **9 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **5 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **17 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 68,00%).

Pracodawcy powiatu lęborskiego przystępując do realizacji Programu Regionalnego zawierali z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku Porozumienie o wzajemnej współpracy.

Na dzień **31 grudnia 2019r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **25 osób**, w tym **14 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **19 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **25 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Stażu – **5 kobiet**,
- Robót publicznych – **9 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**.

W **2019 roku** udział w projekcie zakończyło **25 osób**, w tym **11 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **25 osób**, w tym **11 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100,00%**.

W 2019 roku PUP w Lęborku nie zlecał działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia.

Cel operacyjny 4.3

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 roku była promowana przy współudziale instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- *Starostwo Powiatowe w Lęborku,*
- *Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,*
- *Urząd Miejski w Lęborku,*
- *Urząd Miasta w Łebie,*
- *Urząd Gminy w Cewicach,*
- *Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Urząd Gminy w Wicku,*
- *Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,*
- *Młodzieżowe Centrum Kariery - Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku,*
- *Portal internetowy Lęborskie Fakty,*
- *Portal internetowy Fakty Młodych,*
- *Portal internetowy Wrota Pomorza,*
- *Parafie z terenu Powiatu Lęborskiego.*

Ponadto realizując projekty Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował spotkania informacyjne z pracodawcami – ważnymi partnerami na lokalnym rynku pracy. Spotkania te miały na celu omówienie zasad współpracy przy realizacji projektów. W trakcie spotkań przedstawiono m.in. zasady organizacji form aktywnych zaplanowanych do realizacji w 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **spotkanie informacyjne dla pracodawców**, w których uczestniczyło **19 firm** z terenu powiatu lęborskiego.

Cel operacyjny 4.4

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Dzięki współpracy i dialogowi społecznemu wspólnie podejmowane działania przedstawicieli różnych instytucji publicznych i prywatnych umożliwiają uzyskanie większej efektywności realizowanych przedsięwzięć aktywizacji osób pozostających bez pracy.

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy wymaga koordynacji i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, organizacji pozarządowych, partnerów społecznych, instytucji oświatowych, pracodawców.

Partnerstwo na lokalnym rynku pracy jest niezbędnym elementem ograniczenia bezrobocia w naszym regionie. Osiągnięcie wymiernych efektów w sferze przeciwdziałania i ograniczania bezrobocia zależy w znacznej mierze od współdziałania instytucji rynku pracy z samorządami. Rozwijanie współpracy, dialogu sprzyja zwiększeniu oddziaływania tych instytucji na lokalny rynek pracy.

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy organu opiniotwórczo-doradczego Starosty do spraw pracy w sprawach polityki rynku pracy. W skład Rady Starosta powołał osoby spośród działających na terenie powiatu: reprezentatywnych organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, jednostek samorządu terytorialnego.

W trakcie posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się na przestrzeni 2019 roku Rada przyjmowała analizy lokalnego rynku pracy, sprawozdania z wykorzystaniem limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową oraz sprawozdania z realizacji Programu Specjalnego i informacje o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy projektach.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy w ramach swoich kompetencji wydawała opinie w sprawie propozycji przesunięć środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego Algorytmu, plan szkoleń dla osób bezrobotnych, zasady, kryteria i regulaminy przyznawania bezrobotnym środków z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji, a także opiniowała wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wnioski złożone przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla nowo zatrudnionych bezrobotnych.

Powiatowa Rada Rynku Pracy wydała opinię w sprawie umorzenia spłaty zadłużenia wynikającego z niedopełnienia warunków umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy przez podmiot gospodarczy. Opiniowała także wnioski o przyznanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu łębskiego.

W 2019 r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji **Programu Specjalnego pn. „Nowe horyzonty”** skierowanego do 5 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu łębskiego najbardziej oddalonych od rynku pracy, które pozostawały w długotrwałym bezrobociu, bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych, którym sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną utrudnia wejście lub powrót na rynek pracy, czyli najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, w stosunku do których dotychczas

zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły oczekiwanych rezultatów w ich powrocie i utrzymaniu się na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się ćwiczenia praktyczne jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie.

W 2019 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Ośrodek Szkoleniowo - Badawczy „Wiedza” w Słupsku,
- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku,
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Lęborku,
- „EduKar” Centrum Kształcenia w Kościerzynie,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców- Litwin + Tomasz Litwin w Lęborku,
- Mobilne Usługi Kosmetyczne Modern Nails Daria Czapiewska w Sierakowicach,
- Przedsiębiorstwo Usługowo- Handlowe „La Fame” Izabela Gordonowicz w Słupsku,
- Centrum Szkolenia Kierowców „RONDO-bis” w Rumii, Oddział Wejherowo,
- Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości Pomorza Środkowego w Słupsku,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „Plus” w Słupsku,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „PRAWKO C” Katarzyna Szambelan w Słupsku,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców ABM Marian Unijat w Słupsku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Lęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Słupsku,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „Puzdrowski” Marek Puzdrowski w Sierakowicach.

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W 2019 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku nawiązali **425 kontaktów** z pracodawcami lokalnego rynku pracy, a ponadto **19 pracodawców** uczestniczyło w spotkaniu zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.

Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Miejsce zamieszkania	
				miasto	wieś
Polska	38 386 476	19 816 926	18 569 550	23 054 556	15 331 920
Województwo pomorskie	2 337 769	1 199 418	1 138 351	1 484 267	851 502
Powiat lęborski	66 196	33 598	32 598	38 997	27 219
- miasto Lębork	35 333	18 287	17 046	35 333	-
- miasto Łeba	3 644	1 873	1 771	3 644	-
- gmina Cewice	7 570	3 753	3 817	-	7 570
- gmina Nowa Wieś Lęborska	13 593	6 667	6 926	-	13 593
- gmina Wicko	6 056	3 018	3 038	-	6 056

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.06.2019 r.

LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Polska	4 461 910	113 223	4 279 862
Województwo pomorskie	303 061	7 326	291 799
Powiat lęborski	8 722	345	8 344
- miasto Lębork	4 664	276	4 374
- miasto Łeba	1 293	8	1 277
- gmina Cewice	614	17	594
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 413	31	1 376
- gmina Wicko	738	13	723

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.06.2019 r.

LICZBA PRACUJĄCYCH

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	9 643 375	4 823 490	4 820 085
Województwo pomorskie	586 213	301 423	284 790
Powiat łęborski	11 818	6 625	5 193
- miasto Łębork	8 349	4 720	3 629
- miasto Łeba	558	332	226
- gmina Cewice	528	328	200
- gmina Nowa Wieś Łęborska	1 944	963	981
- gmina Wicko	439	282	157

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2018 r.

BEZROBOCIE REJESTROWANE :

⇒ Stopa bezrobocia (wg stanu na dzień 31.12.2019r.)

- Polska 5,2 punktu procentowego,
- województwo pomorskie 4,4 punktu procentowego,
- powiat łęborski 8,8 punktu procentowego.

⇒ Liczba bezrobotnych

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	866 374	479 415	386 959
Województwo pomorskie	41 817	26 270	15 547
Powiat łęborski	1 934	1 136	798

Źródło: Dane statystyczne PUP w Łęborku oraz dane GUS – stan na dzień 31.12.2019 r.

2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie lęborskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie lęborskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia aktywizujące):
 - Pośrednictwo pracy – **5722 osoby**
 - Poradnictwo zawodowe:
 - porady indywidualne – **327 osób**
 - porady grupowe – **101 osób**
 - indywidualne informacje zawodowe – **87 osób**
 - grupowe informacje zawodowe – **124 osoby**
 - Szkolenia aktywizujące – **0 osób**
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania – **2634 osób**
- Liczba osób, dla których ustalono profil pomocy – **1326 osób**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES – **246 osób**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – **203 osoby**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy, targów pracy - **12**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi - **26**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)
 - Szkolenia – **77 osób**
 - Bony szkoleniowe – **27 osób**

- Staże – **158 osób**
- Bony stażowe – **0 osób**
- Przygotowanie zawodowe dorosłych – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Bon na zasiedlenie – **5 osób**
- Prace społecznie użyteczne – **18 osób**
- Zatrudnienie wspierane - **0 osób**
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – **50 osób**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – **25 osób.**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań:

- Liczba zrealizowanych programów aktywizacji zawodowej oraz osiągnięta efektywność zrealizowanych programów – **6 programów aktywizacji zawodowej:**
 - Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (IV)**” - wskaźnik efektywności – **86,18 %**.
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (IV)**” – wskaźnik efektywności – **92,68%**.
 - Program Specjalny pn. „**Nowe horyzonty**” - wskaźnik efektywności – **80,0%**.
 - Program Regionalny „**Praca dla Pomorzan**” - wskaźnik efektywności - **100,0%**
 - Projekt pn. „**Aktywny rodzic**” - wskaźnik efektywności – **97,96%**.
 - Projekt pn. „**Nowe doświadczenie zawodowe**” - wskaźnik efektywności - **0,0%**.

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Zrealizowane działania zwiększające jakość, dostępność i efektywność usług świadczonych przez PUP – *charakterystyka działań znajduje się w części opisowej sprawozdania*
- Liczba złożonych elektronicznych wniosków o rejestrację – **270**
- Liczba zgłoszeń ofert pracy – **137**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI – **1 940**
- Liczba przesyłek zarejestrowanych w systemie elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS – **około 11 307**

Cel strategiczny 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne:

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **66 osób**
- Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych – **0**
- Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej – **0**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP w Lęborku lub w których PUP brał udział – **3**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:

- Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – **29 stanowiska pracy**
 - Prace interwencyjne – **71 miejsc pracy**
 - Roboty publiczne – **33 miejsc pracy**

Cel strategiczny 3. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu lęborskiego:

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez udział w szkoleniu – **77 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez realizację bonu szkoleniowego – **27 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie realizowane w ramach zawartej umowy trójstronnej – *działanie nie było realizowane w 2019 r.*
- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **1**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:

- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **25 osób**
- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy brali udział w konferencjach, spotkaniach, seminariach – **17 osób**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego:

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu lęborskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **66 pracodawców / 280 pracowników**

Cel strategiczny 4. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja:

- Liczba zawartych porozumień o współpracy – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych:

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programów Regionalnych – **25 osób**
- Liczba osób bezrobotnych objętych usługami agencji zatrudnienia – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **6**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:

- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **7 posiedzeń**
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących z PUP - **15**

- Liczba spotkań z pracodawcami - **1**
- Liczba wizyt u pracodawców – **425**

Lębork, marzec 2020 r.