

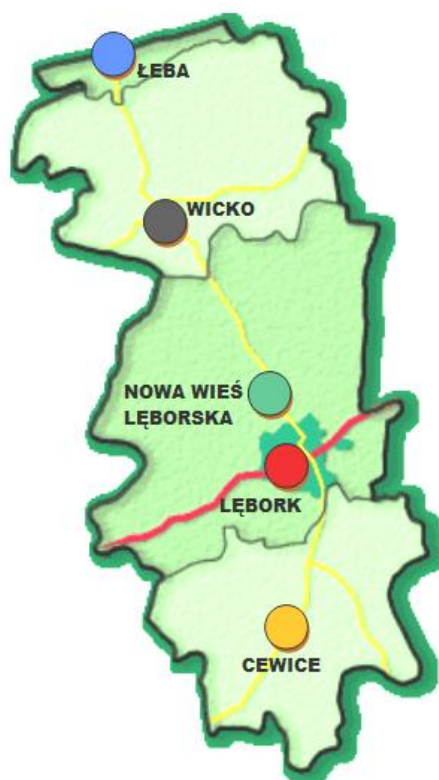


POWIATOWY URZĄD PRACY  
W LĘBORKU



***Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz  
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy  
na lata 2014-2020***

***ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2018 ROK***



Lębork, kwiecień 2019 r.



## **CEL GŁÓWNY:**

### **Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości i aktywizację zawodową mieszkańców powiatu lęborskiego**

#### **Cel strategiczny 1.**

**Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych**

#### **Cel operacyjny 1.1**

##### **Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych**

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego **poprzez określenie profilu pomocy**. W oparciu o tę informację możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy.

Określenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej umożliwia przygotowanie **Indywidualnego Planu Działania (IPD)** czyli osobistego programu poszukiwania pracy. Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD ma być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz organizują targi i giełdy pracy.

Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podejmował w 2018r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

### **Pośrednictwo pracy**

W 2018 r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało **pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy**.

Na przestrzeni 2018 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **2 775 ofert pracy**, tj. o 753 oferty mniej niż w 2017 r. /21,3 %/. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 78,5% /2 179 ofert/, natomiast subsydiowanej 21,5 % /596 ofert/.

Wszystkie oferty pracy były przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz w trakcie giełd pracy, jak również upowszechniane w gablotach ogłoszeń, na stronie internetowej urzędu, w centralnej bazie ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, by wszystkie osoby zainteresowane mogły się z nimi zapoznać.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową.

**W 2018 r. usługami pośrednictwa pracy zostało objętych 6.015 osób.** Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby niepełnosprawne.

W 2018 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej, dobierane indywidualnie – odpowiednio do ustalonego profilu pomocy oraz opracowanego Indywidualnego Planu Działania.

W celu zwiększenia aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy pośrednicy pracy **zorganizowali w 2018 r. - 52 giełdy pracy na 216 stanowisk pracy, w których uczestniczyło 431 osób.**

Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w 2018r. odegrało również **przygotowanie przez doradców klienta Indywidualnych Planów Działania dla 2.078 osób bezrobotnych i 8 osób poszukujących pracy**, których celem było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Ważną rolę w 2018 r. odegrały również działania informacyjne pośrednictwa pracy skierowane do osób bezrobotnych dotyczące różnych form aktywizacji zawodowej, jak również przysługujących im praw i obowiązków w związku z kierowaniem do pracy.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dotatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

### **Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych**

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustalany jest przez doradcę klienta podczas wywiadu z osobą bezrobotną, po dokonaniu analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziane są **trzy profile pomocy** oraz formy pomocy stosowane w ramach poszczególnych profili:

1. **profil pomocy I – przewidziany dla osób aktywnych.** W tym przypadku osoba bezrobotna powinna przede wszystkim zostać objęta pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub takimi formami pomocy, jak: szkolenie, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia (stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie).
2. **profil pomocy II – przewidziany dla osób wymagających wsparcia.** W tej sytuacji osoba bezrobotna może korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy oraz innych form pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
3. **profil pomocy III – przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy.** Osoba bezrobotna może korzystać z Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zleczonych przez urząd pracy, programów specjalnych, skierowania do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

W 2018r. w PUP w Lęborku ustalono profile pomocy dla **2644** osób bezrobotnych, gdzie najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II profilem pomocy, czyli te, które wymagają wsparcia urzędu – **2357** osób, w następnej kolejności znalazły się osoby z profilem III- oddalone od rynku pracy, grupa ta liczyła **244** osoby, a najmniej osób odnotowano w grupie z profilem I ( aktywni ) – **43** osoby.

#### Ustalone profile pomocy dla osób bezrobotnych w 2018 r.

Lp.	Ustalone profile pomocy	Liczba
1.	Profil I	43
2.	Profil II	2357
3.	Profil III	244
<b>Razem:</b>		<b>2644</b>

#### **Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania**

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania, które dostosowane były do ustalonych profili pomocy osób bezrobotnych.

**Indywidualny Plan Działania** stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy. Jest on przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy nie później niż w terminie **60 dni** od ustalenia profilu pomocy.

**Indywidualny Plan Działania** zawiera w szczególności:

1. działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
2. działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
3. planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
4. formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
5. termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2018 r. doradcy klienta /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **2078 osób bezrobotnych i 8 osób poszukujących pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. Spośród osób objętych IPD pracę podjęło **1.198 osób**. W opracowanych Indywidualnych Planach Działania uwzględniono działania odpowiadające poszczególnym profilom pomocy.

**Osoby objęte indywidualnym planem działania / IPD / - 2018r.**

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania			
		bezrobotni		poszukujący pracy	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Przygotowano IPD	W ciągu 2018 r.	<b>2078</b>	1134	<b>8</b>	3
Przerwali realizację IPD,		790	448	7	2
w tym z powodu podjęcia pracy		177	86	-	-
Zakończyli realizację IPD		<b>1021</b>	544	<b>3</b>	2
Realizujący IPD w końcu grudnia 2018 r.		1484	922	19	12

 **Giełdy pracy**

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku było w 2018r. **organizowanie giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie **52 giełdy pracy na 216 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: doradca klienta, elektryk, handlowiec, kelner, kucharz, laborant, operator guzikarki, operator klejarki, pakowacz ręczny, piekarz, pomoc kuchenna, pomoc magazyniera, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, pomocnik budowlany, pomocnik tokarza w metalu, pracownik biurowy, pracownik fizyczny, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik oczyszczalni odlewów żeliwnych, pracownik produkcji, pracownik produkcji w przetwórstwie rybnym, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, referent, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, spawacz, sprzętaczka, sprzedawca, stażysta w dziale kooperacji, stażysta w dziale wsparcia sprzedaży, technik utrzymania ruchu oraz telemarketer.

W trakcie bezpośrednich spotkań z kandydatami pracodawcy mieli możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi chętnymi do pracy spełniającymi wymagania zawarte w ofertach pracy i dokonania najlepszego wyboru.

#### **Targi pracy**

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku brał czynny udział w targach pracy zorganizowanych przez inne urzędy pracy oraz instytucje.

- Pośrednik pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku uczestniczył w zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery Ochotniczych Hufców Pracy w Lęborku - **Targach Edukacji i Pracy „Moje miejsce na rynku pracy”**, które odbyły się w dniu **13.04.2018r.** w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. Celem spotkania było zapoznanie młodzieży z powiatu lęborskiego z ofertą edukacyjną szkół wyższych i policealnych oraz firm szkoleniowych, jak również z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy. W związku z tym, że adresatami targów byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował młode osoby o tym, gdzie szukać pracy, jakie są najbardziej poszukiwane zawody, o możliwości zatrudnienia sezonowego, o dostępnych stażach, szkoleniach oraz ofertach pracy za granicą.
- Pośrednik pracy tutejszego urzędu w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, brał czynny udział w **Międzynarodowych, Pomorskich, Metropolitalnych Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych w dniu **18.04.2018r.** w siedzibie **Centrum Wystawienniczo-Konferencyjnego „Amber Expo” w Gdańsku**, gdzie posiadał swoje stoisko. W targach pracy uczestniczyli zarówno pracodawcy krajowi, jak i zagraniczni oraz osoby poszukujące pracy, a pośrednik pracy obecny na targach informował o możliwości podjęcia pracy w krajach EOG oraz o aktualnych ofertach pracy za granicą.
- Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku uczestniczył w dniu **29.05.2018r.** w **Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Urząd Miasta Gdyni, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni oraz Fundację Gospodarczą w Gdyni. Targi odbyły się w Hali „**Gdynia Arena**”. W wydarzeniu brało udział wielu wystawców, którzy zaoferowali

łącznie ok. 3000 miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku też miał w tym swój udział. Posiadał swoje stanowisko, gdzie udzielał pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia wszystkim zainteresowanym w zakresie pracy stałej i sezonowej, zarówno w kraju, jak i za granicą.

- Pośrednik pracy tutejszego urzędu uczestniczył również w dniu **25.10.2018r.** w **Jesiennych Targach Edukacyjnych** zorganizowanych w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. E. Kwiatkowskiego w Lęborku dla uczniów klas VII i VIII szkół podstawowych oraz klas III gimnazjalnych. Celem targów było przedstawienie oferty edukacyjnej szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych z powiatu lęborskiego. W trakcie targów pośrednik pracy informował uczniów o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach pracy w kraju i za granicą, o możliwości szkolenia oraz zasadach odbywania stażu u pracodawcy.
- Ponadto w dniu **14.11.2018r.** pośrednik pracy uczestniczył również w organizowanym przez tutejszy urząd wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku – **Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości** mającym na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował osoby zainteresowane o możliwości pracy oraz zakładania firmy w innych krajach UE i EOG.

#### **Spotkania z osobami bezrobotnymi**

W 2018 r. doradcy klienta (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego) Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zorganizowali **28 spotkań informacyjnych** dla osób bezrobotnych dotyczących realizowanych projektów, w których udział wzięło **229 osób**. Spotkania dotyczyły projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS:

- projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” (Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020),
- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)” (Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020).

Celem spotkań była promocja w/wym. projektów wśród osób bezrobotnych oraz zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, bonu stażowego, szkolenia, bonu szkoleniowego, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Projekty te były również promowane w 2018 r. wśród osób bezrobotnych podczas indywidualnych kontaktów bezrobotnego z doradcą klienta w trakcie wizyt w tutejszym urzędzie pracy.

W 2018 r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **dotatkowo 3 spotkania informacyjne /porady grupowe/ dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w których uczestniczyło łącznie 27 osób**. Tematyka porad była zróżnicowana. W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą, aktualnych ofertach pracy w krajach EOG



rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, o zawodach deficytowych na europejskim rynku pracy oraz o bezpieczeństwie osób wyjeżdżających.

L.p.	Uczestnictwo pośredników pracy w 2018r.:	Ilość spotkań / osoby uczestniczące
1.	<b>Spotkania z bezrobotnymi w ramach projektów</b>	<b>28 / 229</b>
2.	<b>Spotkania informacyjne EURES</b>	<b>3 / 27</b>
3.	<b>Giełdy pracy</b>	<b>52 / 431</b>

### **Szkolenia aktywizujące**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy, dla których między innymi organizowane są szkolenia aktywizacyjne.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w zakresie tematycznym szkoleń grupowych ujął zajęcia aktywizacyjno-motywacyjne, które obejmowały następujące zagadnienia: trening motywacyjny i zarządzanie czasem, kształtowanie poczucia pewności oraz wartości własnej osoby, samoocena, komunikacja interpersonalna, asertywność, kontrola własnych reakcji na niepowodzenia i stres, przygotowanie i omówienie CV, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcami.

Zajęcia te miały na celu wykształcenie u osób bezrobotnych umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych oraz umiejętności poszukiwania zatrudnienia u różnych pracodawców z terenu lokalnego oraz krajowego.

### **Poradnictwo zawodowe**

W ramach poradnictwa zawodowego w 2018 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i znajomości predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Podstawowym narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem była indywidualna porada zawodowa.

Poradnictwo zawodowe świadczone było także w formie grupowej. Tematyka poradnictwa grupowego w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów, dotyczyła zagadnień z zakresu: radzenia sobie ze stresem, niepowodzeniami, porażką oraz dotyczyła umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na rynku pracy, a także podstawowych informacji z zakresu odbywania rozmów kwalifikacyjnych, planowania przyszłości, wyznaczania celów indywidualnego rozwoju, określania swoich umiejętności, zainteresowań, poznania pozytywnych cech swojej osobowości, określania preferencji

zawodowych uczestników zajęć oraz zagadnień związanych z nabyciem wiedzy dotyczącej komunikacji werbalnej i mowy ciała.

Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnej formie jaką jest staż, możliwości skorzystania z bonu stażowego, bonu szkoleniowego, bonu na zatrudnienie i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego.

**W 2018 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:**

- **Poradnictwo indywidualne** (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) – **575 osób bezrobotnych, w tym 325 kobiet** - udzielono **652 porady indywidualne,**
- **Poradnictwo grupowe** – **75 osób, w tym 64 kobiety,**
- **Indywidualna informacja zawodowa** – udzielono **112 indywidualnych informacji zawodowych, w tym dla 71 kobiet,**
- **Grupowa informacja zawodowa** - **236 osób, w tym 114 kobiet.**

### **Dodatek aktywizacyjny**

**Dodatek aktywizacyjny** stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy; podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku – to w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy natomiast w pozostałych przypadkach wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania w/wym. świadczenia zostały uregulowane w art. 51 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm.).

Druk wniosku o przyznanie w/wym. prawa pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, nadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

**W 2018 roku 150 osób bezrobotnych, w tym 85 kobiet z prawem do zasiłku skorzystało z dodatku aktywizacyjnego.**

### ***Cel operacyjny 1.2***

#### ***Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych***

**Mobilność zawodowa** to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów rynku pracy i pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego, uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracą. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

#### **Staż, bony stażowe**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez dostępne instrumenty i usługi rynku pracy m.in. poprzez organizację **staży dla osób bezrobotnych**. Forma ta umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych, co ułatwia podjęcie dalszego zatrudnienia.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm./ Starosta kierował bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2017 r. poz. 2336).

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku na podstawie ww. ustawy, kierował osoby bezrobotne do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

W 2018 roku ogółem zawarto **223 umowy** o zorganizowanie stażu, w tym:

- **28 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w tym 1 w ramach bonu stażowego realizowanego zgodnie z art. 661 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.), w ramach których staż podjęło **29 osób** bezrobotnych;
- **78 umów** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach których staż podjęło **79 osób** bezrobotnych;
- **70 umów** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, w ramach których staż podjęły **73 osoby** bezrobotne;
- **9 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **11 osób** bezrobotnych;
- **16 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **16 osób** bezrobotnych;
- **1 umowę** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pn. „Pociąg do pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach której staż podjęła **1 osoba** bezrobotna;
- **4 umowy** w ramach projektu pn. „Bliżej rynku pracy” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **5 osób** bezrobotnych;
- **4 umowy** w ramach projektu pn. „Aktywni 45+” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęły **4 osoby** bezrobotne;
- **1 umowę** w ramach projektu pn. „Wracamy do aktywności zawodowej” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach której staż podjęła **1 osoba** bezrobotna;
- **10 umów** w ramach projektu pn. „Praca bez granic” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **10 osób** bezrobotnych;
- **2 umowy** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach których staż podjęły **2 osoby** niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku zaktywizował poprzez skierowanie do odbycia stażu ogółem **231 osób** (w tym **2 osoby** z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), **z tego:**

- **182 kobiety**, tj. 78,79% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **20 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności** (w tym 2 osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 8,66% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **71 osób z terenów wiejskich**, tj. 30,74% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **88 osób do 25 roku życia** (w tym 2 osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 38,10% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **124 osoby do 30 roku życia** (w tym 2 osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 53,68% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **26 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 11,26% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **44 osoby zarejestrowane jako długotrwale**, tj. 19,05% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

W 2018 roku Pracodawcy lokalnego rynku pracy chętnie współpracowali z tutejszym Urzędem przy realizacji formy aktywnej jaką jest staż, ponieważ dzięki realizacji ww. formy zyskali wykwalifikowanych pracowników posiadających kwalifikacje i umiejętności do wykonywania samodzielnej pracy na danym stanowisku.

Osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu najczęściej odbywały staż na takich stanowiskach jak: **pracownik biurowy, sprzedawca, handlowiec, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, sprzątaczką oraz pomocnik magazyniera.**

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku **zawarł 1 umowę o zorganizowanie stażu** dla osoby bezrobotnej w ramach **bonu stażowego** finansowaną ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której **staż podjęła 1 osoba bezrobotna na stanowisku pomocnik szlifierza.**

**W ramach bonu stażowego Starosta może sfinansować osobie bezrobotnej:**

1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu:

- do dnia 31 maja 2018 roku do wysokości **605,40 zł** wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do **100,90 zł** łącznie ze stypendium;
- od dnia 01 czerwca 2018 roku do wysokości **618,00 zł** wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do **103,00 zł** łącznie ze stypendium;

2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem **sfinansował za 1 osobę bezrobotną koszt badań lekarskich. Osoba bezrobotna skierowana do odbycia stażu w ramach bonu stażowego nie ubiegała się o zwrot kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.**

**Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię:**

- do dnia 31 maja 2018 roku kwota premii wynosiła **1513,50 zł;**

– od dnia 01 czerwca 2018 roku kwota premii wynosi **1543,80 zł.**

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku **wypłacił 3 pracodawcom premię** w wysokości 1513,50 zł ze środków projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Organizacja przez tutejszy Urząd formy aktywnej jaką jest staż przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup osób bezrobotnych.

Dzięki organizacji staży osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe i nabyły umiejętności praktyczne na danym stanowisku pracy, które umożliwiły im aktywne wkroczenie na lokalny rynek pracy.

### **Szkolenia, bony szkoleniowe**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wspiera mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności osób bezrobotnych. Wsparcie mobilności zawodowej jest realizowane poprzez organizację **szkoleń zawodowych** dla osób bezrobotnych oraz przez organizowanie szkoleń w ramach **bonów szkoleniowych**, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie dla **120 osób bezrobotnych** następujące **szkolenia zawodowe**:

1. Kucharz (dla 5 osób),
2. Pokojowa (dla 5 osób),
3. Operator ładowarki (dla 2 osób),
4. Zaopatrzeniowiec (dla 5 osób),
5. Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa pierwsza (dla 1 osoby),
6. Przedstawiciel handlowy (dla 2 osób),
7. Tokarz (dla 1 osoby),
8. Zaopatrzeniowiec/ konserwator (dla 1 osoby),
9. Pomoc księgowej (dla 1 osoby),
10. Manager ds. handlowych (dla 1 osoby),
11. Ogrodnik (dla 3 osób),
12. Kosztorysant (dla 1 osoby),
13. Kwalifikacja wstępna przyspieszona (dla 2 osób),
14. Prawo jazdy kat. C+E (dla 1 osoby),
15. Pomoc kosmetyczki (dla 4 osób),
16. Spawacz (dla 8 osób),
17. Specjalista ds. kadr i płac (dla 1 osoby),
18. Zaopatrzeniowiec z prawem jazdy kat. B (dla 1 osoby),
19. Pakowacz (dla 2 osób),

20. Handlowiec+prawo jazdy kat. B (dla 10 osób),
21. Pracownik obsługi hotelu (dla 1 osoby),
22. Magazynier (dla 5 osób),
23. Robotnik gospodarczy (dla 4 osób),
24. Recepcjonistka z prawo jazdy kat. B (dla 1 osoby),
25. Manager (dla 1 osoby),
26. Pracownik punktu gastronomicznego (dla 2 osób),
27. Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych (dla 1 osoby),
28. Pracownik usług gastronomicznych (dla 1 osoby),
29. Konserwator (dla 4 osób),
30. Operator frezarek CNC (dla 1 osoby),
31. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (dla 2 osób),
32. Kasjer z prawem jazdy kat. B (dla 1 osoby),
33. Pracownik gastronomii (dla 2 osób),
34. Operator maszyn (dla 1 osoby),
35. Pomoc kuchenna (dla 1 osoby),
36. Fakturzystka (dla 1 osoby),
37. Pracownik biurowy (dla 1 osoby),
38. Mobilny pracownik ds. nieruchomości (dla 1 osoby),
39. Sekretarka medyczna (dla 1 osoby),
40. Serwisant urządzeń chłodniczych i klimatyzacyjnych (dla 1 osoby),
41. Kierowca transportu drogowego (dla 11 osób),
42. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym (dla 1 osoby),
43. Mobilny pracownik ds. księgowości (dla 1 osoby),
44. Makijaż permanentny brwi (dla 1 osoby),
45. Operator koparko ładowarki (dla 1 osoby),
46. Manager biznesu (dla 1 osoby),
47. Trener umiejętności miękkich (dla 1 osoby),
48. Pomocnik elektryka (dla 1 osoby),
49. Pracownik drogowy (dla 1 osoby),
50. Trener personalny (dla 1 osoby),
51. Magazynier z prawem jazdy (dla 1 osoby),
52. Sprzedawca (dla 2 osób),
53. Specjalista ds. administracji samorządowej (dla 1 osoby),
54. Specjalista ds. podologii i linergista (dla 1 osoby),
55. Specjalista ds. zarządzania produkcją (dla 1 osoby),
56. Instruktor gier i zabaw (dla 1 osoby),
57. Recepcjonistka (dla 1 osoby),
58. Specjalista do spraw wizażu, podologii i zdobnictwa (dla 1 osoby),
59. Magazynier z obsługą wózka jezdniowego (dla 1 osoby).

W 2018r. wydano **42 bony szkoleniowe** dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, na realizację **42 szkoleń**.

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował przygotowania zawodowego dorosłych z powodu braku wniosków od pracodawców o zorganizowanie tej formy wsparcia.

Podnoszenie kwalifikacji oraz umiejętność poszukiwania zatrudnienia sprzyja wzrostowi mobilności zawodowej. Świadczy o tym zwiększenie aktywności zawodowej uczestników szkoleń zawodowych.

### **Prace społecznie użyteczne**

**Prace społecznie użyteczne** to forma aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2018 roku osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin, w których zamieszkiwali lub przebywali, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2018 roku zawarto z gminami **4 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało skierowanych **30 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2018 roku do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych **ogółem 30 osób** bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- **18 kobiet** /tj. **60,0%** ogółu skierowanych/,
- **14 osób powyżej 50 roku życia** /tj. **46,7%** ogółu skierowanych/,
- **21 osób długotrwale bezrobotnych** /tj. **70,0%** ogółu skierowanych/,
- **23 osoby z terenów wiejskich** /tj. **76,7%** ogółu skierowanych/,
- **4 osoby do 30 roku życia** /tj. **13,3%** ogółu skierowanych/,
- **1 osoba bezrobotna niepełnosprawna** /tj. **3,3%** ogółu skierowanych/.

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu łęborskiego.

### **Zatrudnienie wspierane**

**Zatrudnienie wspierane** jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym udzielana osobie, o której mowa poniżej, mająca na celu utrzymanie aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych, założenia lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

#### **Osoby, które mogą być objęte zatrudnieniem wspieranym:**

1. bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,



2. uzależnieni od alkoholu,
3. uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających,
4. chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
5. długotrwale bezrobotni w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
6. zwalniani z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
7. uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
8. osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

#### **Formy realizowania zatrudnienia wspieranego:**

1. prace społecznie użyteczne na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. skierowanie do pracy na podstawie umowy w ramach której pracodawca otrzymuje refundację części wypłaconego wynagrodzenia;
3. orzecznictwo, poradnictwo zawodowe, psychologiczne i społeczne dla osób realizujących prace społecznie użyteczne, podejmujących zatrudnienie, działalność gospodarczą, zakładających lub przystępujących do spółdzielni socjalnej.

W 2018 roku nie zawierano z pracodawcami umów w sprawie zatrudnienia wspieranego. W 2018 roku wykonywanie prac w ramach zatrudnienia wspieranego zakończyła 1 osoba (w ramach umowy zawartej w 2017 roku).

#### **Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu w 2018 roku przysługiwał bon w wysokości **7.000,- zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosił co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości

- i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;

**W 2018 roku zawarto 7 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:**

**a) 1 umowa ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,**

**b) 6 umów** ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

**W 2018 roku zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 9 osób bezrobotnych, w tym:**

- 5 kobiet /tj. 55,6 % ogółu skierowanych/,
- 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 44,4% ogółu skierowanych/,
- 9 osób do 30 roku życia /tj. 100,0 % ogółu skierowanych/,
- 2 osoby do 25 roku życia /tj. 22,2 % ogółu skierowanych/,
- 1 osoba niepełnosprawna /tj. 11,1 % ogółu skierowanych/.

### **Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania**

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Ogółem w **2018 roku** uprawnione do zwrotu kosztów przejazdu były **64 osoby** (w tym 8 osób kontynuujących zwrot kosztów przejazdu z 2017 roku w związku ze skierowanych na staż poza miejscem stałego zamieszkania).

**W 2018 roku zwrot kosztów przejazdu finansowano:**

1. Ze środków **Funduszu Pracy przyznanych algorytmem** - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnionych było **16 osób, w tym:**
  - **9 osób skierowanych na staż;**
  - **7 osób skierowanych na szkolenie.**
2. Ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnionych było **13 osób skierowanych na staż.**

3. Ze środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **24 osoby, w tym:**
  - **5 osób skierowanych na staż;**
  - **19 osób skierowanych na szkolenie.**
4. Ze środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.2. - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałania 5.2.2 - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **2 osoby skierowane na szkolenie.**
5. Ze środków Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzán”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **4 osoby, w tym:**
  - **1 osoba skierowana na staż;**
  - **3 osoby skierowane na szkolenie.**
6. Ze środków Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzán”** dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **2 osoby skierowane na staż.**
7. Ze środków Programu Specjalnego Powiatowego **Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Pociąg do pracy”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - do zwrotu kosztów przejazdu ogółem uprawnione były **3 osoby skierowane na szkolenie.**

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7**

Kolejnym instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest **refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) refunduje osobom bezrobotnym koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostali skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2018 roku ogółem uprawnione do refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia były **32 osoby bezrobotne** (9 osób bezrobotnych kontynuujących zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2017 roku).

**W 2018 roku zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 finansowano:**

1. Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - do zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 ogółem uprawnionych było **19 osób**, w tym:
  - **17 osób skierowanych na staż** (9 osób bezrobotnych kontynuujących zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2017 roku);
  - **2 osoby skierowane na szkolenie.**
2. Ze środków projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - do zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 ogółem uprawnionych **było 7 osób**, w tym:
  - **4 osoby skierowane na staż;**
  - **3 osoby skierowane na szkolenie.**
3. Ze środków projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – Zatrudnienie, Działania 5.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - do zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 ogółem uprawnionych było **6 osób**, w tym:
  - **4 osoby skierowane na staż;**
  - **2 osoby skierowane na szkolenie.**

Dzięki wyżej wymienionemu instrumentowi Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ułatwił osobom bezrobotnym wychowującym dziecko lub dzieci do lat 7 wejście lub powrót na lokalny rynek pracy.

**Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**.

**EURES** – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

**Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2018 r. poprzez:**

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,

- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii,
- współpracę Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku przy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku targach pracy.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2018 r. do **240 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były realizowane podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie lub podczas targów pracy, jak również w czasie grupowych spotkań pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi. Tematyka przekazywanych informacji dotyczyła głównie poszukiwania pracy za granicą, informacji ogólnych dotyczących działania sieci EURES, a także warunków życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

### Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka udzielonych informacji	Liczba osób
1.	Informacje ogólne dotyczące EURES	73
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	14
3.	Poszukiwanie pracy	153
4.	Inne	-
	<b>RAZEM:</b>	<b>240</b>

W 2018r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **3 spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi dotyczące usług EURES, w których uczestniczyło łącznie 27 osób.** W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, a także inne przydatne informacje związane z podejmowaniem pracy za granicą.

W roku 2018 r. w ramach systemu EURES wpłynęło do tutejszego Urzędu **216 ofert pracy za granicą na 2426 stanowisk pracy.** Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło z **Niemiec, Holandii oraz Wielkiej Brytanii.**

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2018 r. podobnie jak oferty krajowe były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeniowych, na stronie internetowej urzędu, w Centralnej Bazie Ofert Pracy udostępnianej przez ministra, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz odwiedzającym targi pracy.

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES będące w dyspozycji PUP w Lęborku – 2018 r.**

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	21	394
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	195	2032
	<b>RAZEM</b>	<b>216</b>	<b>2426</b>

**Najbardziej poszukiwane zawody w 2018r. w krajach EOG**

Lp.	Kraj EOG	Nazwa zawodu
1	<b>NIEMCY</b>	- opiekun osoby starszej - bagażowy na lotnisku - cieśla budowlany - pakowacz ręczny - operator wózka widłowego - sortowacz paczek - kierowca-kurier - zbieracz grzybów - pracownik produkcji - mechanik samochodowy - spawacz - jelicciarz - pracownik restauracji BURGER KING - monter rusztowań - robotnik budowlany - rejestratorka
2	<b>WIELKA BRYTANIA</b>	- krawcowa - pracownik magazynu - przetwórcza ryb
3	<b>H O L A N D I A</b>	- pracownik do zbioru truskawek - pracownik do zbioru papryki - pracownik do zbioru jabłek - pracownik szklarniowy - pracownik do obróbki kalafiora - pakowacz książek - sortowacz

W 2018 roku pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2018 r.

#### Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

L.p.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	92
2.	z organizacjami pracodawców	1
3.	z innymi instytucjami	10
	<b>RAZEM</b>	<b>103</b>

#### Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska

Osoby bezrobotne z powiatu lęborskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku mogą ubiegać się o wydanie na własny wniosek **karty osoby aktywnie poszukującej pracy**, która upoważnia **do bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską** zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku (**tramwaje, autobusy**) przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, **celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska**, od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7.00 do 16.00.

Karty mogą być wydawane w celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktów z pracodawcami w ramach programu Rady Miasta Gdańska "**Wsparcie dla osób aktywnie poszukujących pracy na lata 2018-2019**" przez Powiatowe Urzędy Pracy w Gdańsku, Gdyni, Kartuzach, Malborku, Nowym Dworze Gdańskim, Pucku, Wejherowie oraz w **Lęborku, ze względu na przystąpienie powiatu lęborskiego do Stowarzyszenia Gdański Obszar Metropolitalny** i jednocześnie dołączenie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku do Partnerstwa Lokalnego PUP-GOM.

Osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku może ubiegać się o wydanie karty osoby aktywnie poszukującej pracy, jeżeli spełnia jednocześnie warunki zawarte w pkt 1 i 3 lub 2 i 3, tzn.:

1. przed zarejestrowaniem się w PUP osoba bezrobotna pracowała lub prowadziła działalność gospodarczą na własny rachunek, a rejestracja nastąpiła w ciągu 3 miesięcy od dnia utraty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zakończenia lub zawieszenia działalności gospodarczej oraz odbyła zajęcia aktywizacyjne lub
2. ukończyła warsztaty lub szkolenie z zakresu treningu umiejętności osobistych, szkolenie, staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. osoba bezrobotna złożyła wniosek o wydanie karty w ciągu 1 miesiąca od zaistnienia okoliczności o których mowa w pkt 1 lub 2.

W 2018r. do tutejszego urzędu pracy **nie wpłynął żaden wniosek** o wydanie w/wym. karty w celu poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska.

### **Cel operacyjny 1.3**

#### **Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań**

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2018 r. realizował **14 projektów**, finansowanych z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych:

#### **I. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:**

- 1) Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)**” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „*Osoby młode na rynku pracy*”, Poddziałania 1.1.1 „*Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*” **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **373 młodych osób bezrobotnych (242K,131M)** w wieku 18-29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami pozostających bez pracy w powiecie łęborskim, dla których ustalono I profil pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profil pomocy (tzw. wymagający wsparcia), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET.

Na dzień **31 grudnia 2018r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)**” zaktywizowano **374\* osoby, w tym 242 kobiety** w ramach:

##### **Zadania 1. Staże, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **205 osób**, w tym **155 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **205 osób**, w tym **155 kobiet**,
- Staż – **205 osób**, w tym **155 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **4 kobiety**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **26 osób**, w tym **23 kobiety**.

##### **Zadania 2. Bony Stażowe, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **4 osoby**, w tym **3 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby**, w tym **3 kobiety**,
- Bon stażowy – **4 osoby**, w tym **3 kobiety**,
- Premia dla pracodawcy – **3 pracodawców**.

##### **Zadania 3. Bony Szkoleniowe, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **71 osób**, w tym **42 kobiety**,



- Pośrednictwo pracy – **19 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon szkoleniowy – **71 osób**, w tym **42 kobiety**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **3 kobiety**.

**Zadania 4. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **72 osoby**, w tym **30 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **72 osoby**, w tym **30 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
  - Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej – **72 osoby**, w tym **30 kobiet**.

**Zadania 5. Bon na zasiedlenie, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **11 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **11 osób**, w tym **7 kobiet**.

**Zadania 8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **11\* osób**, w tym **5 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **11\* osób**, w tym **5 kobiet**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **11\* osób**, w tym **5 kobiet**.

\* W związku z wypowiedzeniem umowy o pracę przez uczestnika projektu, w ramach zawartej Umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego zrekrutowano kolejną osobę do projektu.

**Narastająco udział w projekcie zakończyły 342 osoby, w tym 216 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 315 osób, w tym 195 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 92,11%.**

**2) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (III)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2017 r. do grudnia 2018 r.**

**Celem projektu** było zwiększenie zatrudnienia **407 osób bezrobotnych (257K,150M)** z powiatu łęborskiego w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach.

Na dzień **31 grudnia 2018r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)**” zaktywizowano **414\* osób**, w tym **259 kobiet** w ramach:

**Zadania 1. Szkolenia, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – 102 osoby, w tym 56 kobiet,
- Szkolenia indywidualne – 102 osoby, w tym 56 kobiet,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – 44 osoby, w tym 25 kobiet,
- Badania lekarskie – 48 osób, w tym 25 kobiet,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – 2 kobiety.

**Zadania 2. Staże, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – 157 osób, w tym 139 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 157 osób, w tym 139 kobiet,
- Staż – 157 osób, w tym 139 kobiet,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – 17 osób, w tym 16 kobiet,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – 4 kobiety.

**Zadanie 3. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – 67\* osób, w tym 27 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe – 67\* osób, w tym 27 kobiet,
- Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych – 59 osób, w tym 24 kobiety.

**Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – 88 osób, w tym 37 kobiet,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 88 osób, w tym 37 kobiet,
- **Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:**
  - *Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej* – 88 osób, w tym 37 kobiet.

\*W związku z wypowiedzeniem umów o pracę przez uczestników projektu, w ramach zawartych Umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zrekrutowano kolejne osoby do projektu.

**Narastająco udział w projekcie zakończyło 386 osób, w tym 233 kobiety. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 363 osoby, w tym 214 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 94,04%.**

**3) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.2.2 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od września 2016 r. do października 2018 r.**

**Celem projektu** była poprawa jakości działań na rzecz aktywizacji zawodowej (zwiększenia zatrudnienia osób pozostających bez pracy) przez wdrażanie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, skierowanych wyłącznie do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i stworzonych indywidualnie dla każdego uczestnika wsparcia na podstawie indywidualnej diagnozy.

**Partner Wiodący:** Powiat Łębarski (realizatorami w imieniu Powiatu są: Starostwo Powiatowe w Łęborku we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Łęborku oraz Powiatowym Centrum Edukacyjnym – Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Łęborku).

**Partnerzy:**

- *Gmina Miasto Łęborg* (realizator: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęborku),
- *Gmina Miasto Łeba* (realizator: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie),
- *Gmina Nowa Wieś Łębarska* (realizator: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębarskiej),
- *Gmina Wicko* (realizator: Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku),
- *Gmina Cewice* (realizator: Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach).

Uczestnikami projektu były osoby w wieku co najmniej 30 lat, bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy lub nieaktywni zawodowo klienci Ośrodka Pomocy Społecznej (nie zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy) należące do co najmniej jednej z poniższych grup:

- *osoby w wieku 50 lat i więcej i/lub,*
- *kobiety i/lub,*
- *osoby z niepełnosprawnościami i/lub,*
- *osoby długotrwale bezrobotne i/lub,*
- *osoby o niskich kwalifikacjach.*

Łącznie w ramach projektu zaplanowano objęcie wsparciem **90 osób** (65 kobiet, 25 mężczyzn), w tym w ramach poszczególnych instytucji realizujących projekt:

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęborku – 15 osób,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie – 3 osoby,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Łębarskiej – 28 osób,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku – 20 osób,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach – 14 osób,
- Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku – 10 osób.

Na dzień **31 października 2018r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębarskiego**” zaktywizowano **13\* osób**, w tym 6 kobiet w ramach:

**Podzadania 6.1 Identyfikacja potrzeb uczestników, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – 12 osób, w tym 6 kobiet,
- Poradnictwo zawodowe - 13 osób, w tym 6 kobiet.

**Podzadania 6.2 Staże – 7 osób, w tym 6 kobiet,**

**Podzadania 6.3 Szkolenia – 6 mężczyzn.**

**Narastająco udział w projekcie zakończyło 11 osób, w tym 5 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 11 osób, w tym 5 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.**

\* w związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 3 osoby, dodano do projektu kolejnych uczestników.

## **II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „Pociąg do pracy” realizowany w okresie od stycznia 2018 r. do grudnia 2018 r.**

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **8 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, najbardziej oddalonych od rynku pracy, które m.in. pozostają w długotrwałym bezrobociu, bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych, którym sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną utrudnia wejście lub powrót na rynek pracy czyli najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły oczekiwanych rezultatów w ich powrocie i utrzymaniu się na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy.

W ramach Programu Specjalnego pn. „Pociąg do pracy” zaktywizowano **8 osób, w tym 6 kobiet w ramach:**

- Pośrednictwa pracy – 3 osoby, w tym 1 kobieta,
- Poradnictwa zawodowego – 8 osób, w tym 6 kobiet,
- Prac interwencyjnych – 1 mężczyzna,
- Stażu – 1 mężczyzna,
- Robót publicznych – 1 kobieta,
- Szkolenia pn. „Pokojoła” – 5 kobiet,
- Bonu wizerunkowego stanowiącego specyficzny element wspierający zatrudnienie – 7\* osób, w tym 5\* kobiet.

**W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 8 osób, w tym 5 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 7 osób, w tym 4 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 87,5%.**

\* 1 kobieta dokonała zwrotu bonu wizerunkowego z powodu nie przedstawienia faktur lub rachunków potwierdzających wydatkowanie bonu wizerunkowego.

## **III. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego**

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” realizowany w okresie od stycznia 2018 r. do grudnia 2018 r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **28 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów

wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

W ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **28 osób**, w tym **22 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **23 osoby**, w tym **18 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **28 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 kobieta**,
- Prac interwencyjnych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Szkolenia pn. „Kucharz” – **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

**W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 27 osób, w tym 21 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 27 osób, w tym 21 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.**

#### **IV. Programy dofinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2018 roku:**

- **Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” realizowany w okresie od marca 2018r. do grudnia 2018r.**

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie łęborskim była aktywizacja zawodowa **47 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

W ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **47 osób**, w tym **26 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **42 osoby**, w tym **26 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **47 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **12 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **16 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Robót publicznych - **14 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**.

**W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 46 osób, w tym 26 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 45 osób, w tym 26 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 97,83%.**

- **Projekt pn. „Aktywni 45+” skierowany do osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej realizowany w okresie od kwietnia 2018r. do grudnia 2018r.**

Celem projektu była aktywizacja **18 osób bezrobotnych** powyżej 45 roku życia, mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu pn. „Aktywni 45+” zaktywizowano **21\* osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **21\* osób**, w tym **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **21\* osób**, w tym **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **2\* mężczyzn**,
- Robót publicznych – **15\* osób**, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **4\* osoby**, w tym **1 kobieta**.

W **2018 roku** udział w projekcie **zakończyło 20 osób**, w tym **7 kobiet**. Dalsze zatrudnienie **podjęło 20 osób**, w tym **7 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

\* W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 osobę oraz uwolnieniem się środków finansowych w ramach projektu dodano kolejnych uczestników.

- **Projekt pn. „Wracamy do aktywności zawodowej” skierowany do osób długotrwale bezrobotnych realizowany w okresie od kwietnia 2018 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu była aktywizacja **7 osób długotrwale bezrobotnych**, mieszkańców powiatu lęborskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu pn. „Wracamy do aktywności zawodowej” zaktywizowano **7 osób**, w tym **4 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **7 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Stażu – **1 kobieta**.

W **2018 roku** udział w projekcie **zakończyło 7 osób**, w tym **4 kobiety**. Dalsze zatrudnienie **podjęło 7 osób**, w tym **4 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

- **Projekty których realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy**

1. **Projekt pn. „Blżej rynku pracy” realizowany w okresie od kwietnia 2018 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu była aktywizacja **5 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako osoby bezrobotne poprzez organizację staży w placówkach ARiMR oraz staży i prac interwencyjnych mających na celu likwidację widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej.

W ramach projektu pn. „Blżej rynku pracy” zaktywizowano **6\* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6\* kobiet**,

- Poradnictwa zawodowego – **6\* kobiet**,
- Stażu – **5\* kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **1 kobieta**.

\* W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 kobietę, dodano kolejną uczestniczkę do projektu.

**W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 5 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęły 3 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 60,0%.**

## **2. Projekt pn. „To jest Twoja szansa” realizowany w okresie od września 2018 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu była aktywizacja **18 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu pn. „To jest Twoja szansa” zaktywizowano **25\* osób**, w tym **15 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy - **25 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **25\* osób**, w tym **15 kobiet**,
- Robót publicznych - **20 osób**, w tym **13 kobiet**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **3 mężczyzn**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **1 kobieta**.

**W 2018 roku udział w projekcie zakończyły 24 osoby, w tym 14 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 24 osoby, w tym 14 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.**

\*W związku z uwolnieniem się środków finansowych dodano kolejnych uczestników do projektu.

- **Projekt pn. „Praca bez granic” skierowany do osób zamieszkałych na wsi realizowany w okresie od czerwca 2018 r. do grudnia 2018 r.**

Celem projektu była aktywizacja **27 osób bezrobotnych** zamieszkałych na wsi zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu pn. „Praca bez granic” zaktywizowano **32\* osoby**, w tym **11 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **30\* osób**, w tym **11 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **32\* osoby**, w tym **11 kobiet**,
- Stażu – **10\* osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 mężczyzn**,
- Robót publicznych – **12\* osób**, w tym **7 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4\* mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **4 mężczyzn**.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 31 osób, w tym 12 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 30 osób, w tym 12 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 96,8%.

\*W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 osobę oraz uwolnieniem się środków finansowych w ramach projektu dodano kolejnych uczestników do projektu.

- **Projekt pn. „Moja firma” realizowany w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus w okresie od listopada 2018r. do grudnia 2018r.**

Celem projektu była aktywizacja 5 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu pn. „Moja firma” zaktywizowano 5 osób, w tym 2 kobiety w ramach:

- Pośrednictwa pracy – 2 osoby, w tym 1 kobieta,
- Poradnictwa zawodowego – 5 osób, w tym 2 kobiety,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób, w tym 2 kobiety.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 5 osób, w tym 2 kobiety. Dalsze samozatrudnienie podjęło 5 osób, w tym 2 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.

#### **V. Projekt Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „Praca dla młodych” skierowany do osób do 30 roku życia realizowany w latach 2016-2018**

Zgodnie z art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta w 2018 roku zawierał umowy, na podstawie której refundował pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na **wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach Programu „Praca dla Młodych” łącznie zawarto 230 umów, w ramach których zatrudnienie podjęły 334 osoby bezrobotne do 30 roku życia, w tym:

- w 2016 roku zawarto 120 umów - zatrudnienie podjęły 133 osoby,
- w 2017 roku zawarto 110 umów - zatrudnienie podjęło 156 osób.

Natomiast w 2018 roku zatrudnienie (uzupełnienie zatrudnienia w ramach zawartych umów) w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, podjęło 45 osób bezrobotnych w tym:

- 13 kobiet /tj.28,9 % ogółu skierowanych/
- 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj.2,2 % ogółu skierowanych/
- 22 osoby z terenów wiejskich /tj.48,9 % ogółu skierowanych/
- 33 osoby do 25 roku życia /tj.73,3% ogółu skierowanych/.



Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia zakończyło **125 osób**, po zakończeniu pracę podjęło **121 osób**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 96,8 %**.

Na dzień **31.12.2018 r.** **110 osób bezrobotnych do 30 roku życia kontynuuje zatrudnienie w ramach zawartych umów w 2016 i 2017 roku**.

**VI. Projekt dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostających w zatrudnieniu – w ramach tego projektu 2 osoby poszukujące pracy zostały skierowane do odbycia stażu.**

#### ***Cel operacyjny 1.4***

#### ***Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP***

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dąży do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. W tym celu wykorzystuje innowacyjne rozwiązania technologiczne, które z jednej strony zwiększają jakość, poprawiają dostępność i efektywność świadczonych usług rynku pracy, a z drugiej wpływają na poprawę poziomu obsługi klienta, jego zadowolenia ze sposobu traktowania i rozwiązania problemu, z którym się zgłasza.

Zapewniając dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku stworzył możliwość dokonania **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem serwisu: [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

Ta forma rejestracji cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas,
- pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

Na osoby rejestrujące się przez Internet o wyznaczonej godzinie oczekuje pracownik Urzędu, zaś w przypadku rejestracji tradycyjnej, to osoby bezrobotne oczekują w kolejce do pracownika. Taka rejestracja przebiega szybko i sprawnie, co przekłada się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczyna współpracę z Urzędem.

**Na przestrzeni 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęły łącznie 253 elektroniczne wnioski o rejestrację, z tego:**

- 1) 25 wniosków o pełną rejestrację,
- 2) 228 wniosków o wstępną rejestrację.

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem strony internetowej <http://lebork.praca.gov.pl/>.

Od listopada 2017 r. Urząd wdrożył nowy serwis WWW będący częścią portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Znaczna część zawartych tam treści jest definiowana i wprowadzana przez służby podległe Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, a jednocześnie dostosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Serwis zawiera podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in. : informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminy wypłat świadczeń, informacje o realizowanych instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i zagranicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia.**

Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy. Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy i przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników.

Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne.

Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem **gotowych formularzy**. Formularze te obejmowały:

- a) zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
- b) uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
- c) zgłoszenie podjęcia pracy,
- d) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej,
- e) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- f) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- g) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- h) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- i) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- j) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- k) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- l) wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego,

- m) wniosek o przelew świadczenia na konto,
- n) inne pismo do urzędu,
- o) zgłoszenie oferty pracy,
- p) zgłoszenie stażu lub praktyki,
- q) zgłoszenie praktyki studenckiej w administracji,
- r) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- s) zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca,
- t) zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- u) wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA, EURES.

Na przestrzeni 2018 r., dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) 151 zgłoszeń oferty pracy,
- b) 174 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca tj. o 66 oświadczeń więcej niż w 2017 r.,
- c) 29 powiadomień o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,
- d) 6 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP,
- e) 2 uzupełnienia załączników o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
- f) 6 pism do urzędu (o charakterze ogólnym),
- g) 5 zgłoszeń podjęcia pracy przez osoby bezrobotne,
- h) 5 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy,
- i) 1 zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

Na przestrzeni 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

**Na przestrzeni 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał 2 699 zaświadczeń.**

Dla poprawy obsługi klienta i skrócenia czasu załatwiania spraw kontynuowane były działania mające na celu polepszenie warunków obsługi klienta. Na przestrzeni 2018 r. w Urzędzie **funkcjonował system kolejkowy**, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji jako osoby bezrobotne.

System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów jak i samych pracowników.

Mając na względzie poprawę komunikacji z osobami bezrobotnymi zainstalowano wewnątrz siedziby Urzędu **1 monitor multimedialny** do prezentacji, przede wszystkim, i zagranicznych ofert pracy (EURES). Dzięki temu prezentacja ofert pracy jest ogólnie dostępna, bardziej czytelna i odbywa się według wybranego klucza zawodów lub branż. Przekaz na ekranie jest łatwiejszy do zauważenia

i zapamiętania. Obok oferty pracy na ekranie wyświetlane są bieżące komunikaty i informacje dla klientów Urzędu. Swoją nowoczesną formą sprawiają, że prezentowane informacje i oferty pracy są chętnie czytane przez osoby odwiedzające Urząd.

W celu umożliwienia klientom dostępu do sieci Internet Urząd zakupił w 2015r. nowoczesny **infokiosk**, wolnostojący z 32 calowym dotykowym ekranem, który został zainstalowany w siedzibie Urzędu – hol I piętra. Urządzenie to za pomocą specjalnego ekranu dotykowego umożliwia przeglądanie ofert pracy udostępnionych przez urzędy pracy z całej Polski oraz innych niezbędnych informacji z sieci Internet.

W Urzędzie stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

**Na przestrzeni 2018 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 13 494 przesyłek.**

## **Cel strategiczny 2.**

### **Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy**

#### **Cel operacyjny 2.1**

### **Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne**

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego, organizację i udział w wydarzeniach promujących przedsiębiorczość.

#### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)**

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (zwane dalej dotacjami) w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia albo na założenie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni lub przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

**W 2018r. - 100 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.**

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lębork (59 osób), Łeby (4 osoby) oraz gmin Nowa Wieś Lęborska (21 osób), Wicko (5 osób) i Cewice (11 osób).

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową - 90 osób** tj. 90% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **30 kobiet; 17 osób do 25 roku życia; 42 osoby do 30 roku życia; 3 osoby powyżej 50 roku życia**)

- działalnością **handlową** – **8 osób** tj. 8% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **5 kobiet; 4 osoby do 30 roku życia**);
- działalnością **produkcyjną** – **2 osoby** tj. 2% ogółu osób podejmujących działalność gospodarczą (w tym **2 kobiety; 1 osoba do 25 roku życia**).

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem** – **11 osób**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)**” – **30 osób**;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (III)**” – **46 osób**;
- Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - projekt pn. „**Praca bez granic**”- **4 osoby**;
- Programu dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb rynku pracy – projekt pn. „**To jest Twoja szansa**”- **3 osoby**;
- Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – projekt pn. „**Moja firma**”- **5 osób**;
- Programu Regionalnego dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „**Praca dla Pomorzan**”- **1 osoba**.

Osoby bezrobotne najczęściej podejmowały działalność gospodarczą związaną z usługami budowlanymi, usługami elektrycznymi, usługami kosmetycznymi, usługami fryzjerskimi, usługami hydraulicznymi, usługami obsługa imprez okolicznościowych, usługami spawalniczymi, usługami ślusarsko-spawalniczymi.

### **Wsparcie szkoleniowo - doradcze**

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą zorganizował **szkolenie pn. „Przedsiębiorca”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia „**Przedsiębiorca**” przeszkolonych zostało **97 osób** starających się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenie miało ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowało następujące zagadnienia: biznes plan, zagadnienia związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej, rodzaje rozliczeń podatkowych

(ze szczególnym uwzględnieniem VAT), rozliczenia z ZUS- obsługa programu Płatnik, konsultacje indywidualne.

Doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta. Zadaniem doradcy zawodowego było także przygotowanie **pisemnej opinii** dotyczącej szans powodzenia przedsięwzięcia. W 2018 roku doradcy zawodowi przygotowali 104 opinie dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach promowania przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych doradcy zawodowi w dniu 14.11.2018 r. wzięli udział w **Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości**. Doradcy zawodowi przeprowadzili w trzech grupach **warsztaty dla 62 uczniów szkół ponadgimnazjalnych** z zakresu wyboru ścieżki kształcenia i zawodu, a także udzielili informacji i porad w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej i poszukiwania zatrudnienia.

Ponadto w dniu 16.11.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku odbyło się spotkanie z uczniami Szkoły Podstawowej **Nr 1 w Lęborku** w ramach doradztwa zawodowego w dniach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**. W spotkaniu udział wzięło **21 osób**. Tematyka zajęć dotyczyła predyspozycji i zainteresowań zawodowych, potrzeb i oczekiwań lokalnego rynku pracy, w tym promowania pracy na własny rachunek.

### **Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego**

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej**.

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Mając na celu zwiększenie dostępności do kapitału, BGK dokonał wyboru pośredników finansowych, którzy od 17 listopada 2014 r. mogą udzielać pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej dla:

- studentów ostatniego roku studiów,
- poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy.

Pożyczkobiorcy mogą otrzymać wsparcie doradcze i szkoleniowe w zakresie m.in. zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania, czy też rozliczeń finansowych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwota pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie 20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu i w gablotach urzędu, zainteresowanych osób o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

W 2018 r. pośrednikiem obsługującym teren naszego powiatu była Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku. W powiecie lęborskim zostało otwarte biuro terenowe, które mieści się w Lęborku, Plac Pokoju 8.

### **Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku **dnia 14 listopada 2018r.** zorganizował **POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI** w **Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku, ul. Warszawska 17** w godzinach **od 10.00 do 14.00**.

Wydarzenie to odbyło się w trakcie trwania Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (12.11–18.11.2018r.)

Celem **POMORSKIEGO DNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI** było promowanie przedsiębiorczości – zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności sprzyjającej realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości, promowanie dobrych praktyk oraz wymiana doświadczeń.

**POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI** stał się miejscem spotkania instytucji zaangażowanych w proces uruchamiania działalności gospodarczej m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Urzędu Miejskiego, jednostek finansujących i instytucji wspierających przedsiębiorczość takich jak: Słupskie Stowarzyszenie Innowacji Gospodarczych i Przedsiębiorczości w Słupsku, Kaszubski Inkubator Przedsiębiorczości w Lęborku, Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Lęborku - Pośrednictwo odnośnie udzielania pożyczek w ramach Programu „Wsparcie w Starcie II”, Banki, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, Młodzieżowe Centrum Kariery w Lęborku z uczestnikami przedsięwzięcia tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i innymi osobami zamierzającymi uruchomić indywidualną działalność gospodarczą, uczniami szkół ponadpodstawowych powiatu lęborskiego, a także z przedsiębiorcami i pracodawcami prowadzącymi działalność gospodarczą zamierzającymi rozwijać własne firmy.

W ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości przedstawiono:

- prezentacje multimedialne instytucji zaangażowanych w rozwój przedsiębiorczości,
- prezentacje „Dobrych praktyk” przez osoby, które założyły własne firmy przy udziale wsparcia finansowego oferowanego przez PUP w Lęborku,
- prezentacje „Dobrych praktyk” przez pracodawców lokalnego rynku pracy, którzy korzystali ze środków KFS.

Ponadto przeprowadzono warsztaty pn. "Dokąd zmierzam?" prowadzone przez doradców zawodowych z uczniami szkół ponadpodstawowych, w ramach których zostały poruszone następujące zagadnienia:



- „Profil zainteresowań” - ćwiczenie określające wybór zawodu / kierunku kształcenia,
- „Czy ja się do tego nadaję” - kwestionariusz samooceny,
- „Ty jako przedsiębiorca” – autoanaliza,
- Zawody nadwyżkowe i deficytowe (definicje i przykłady w oparciu o Barometr zawodów, dyskusja w oparciu o prezentację multimedialną),
- Świat zawodów – potrzeby rynku pracy a wymagania pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Ponadto podczas POMORSKIEGO DNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI osoby, które otrzymały dotacje ze środków Funduszu Pracy i podjęły samozatrudnienie a także pracodawcy lokalnego rynku pracy tworzący nowe miejsca pracy w ramach „DOBRYCH PRAKTYK” mogli zaprezentować swoje firmy, poinformować inne osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności o pomocy Urzędu Pracy a także podzielić się swoimi doświadczeniami dotyczącymi zarówno procesu zakładania własnej działalności, załatwienia wszelkich formalności z nią związanych jak i formalności związanych z wyposażeniem lub doposażeniem nowego stanowiska pracy.

Nasza inicjatywa znalazła uznanie u osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu lęborskiego oraz pracodawców, ale również w oczach lokalnego społeczeństwa. Wydarzenie to było dla wszystkich stron okazją nie tylko do nawiązania kontaktu, ale również początkiem przyszłej korzystnej współpracy oraz korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

### **Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Rozwój powiatu lęborskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy w MSP umożliwiając im dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zminimalizowaniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) **w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrefundował ze środków Funduszu Pracy 41\* podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 43 stanowisk pracy .**

*\* 1 podmiot prowadzący działalność gospodarczą otrzymał refundację 2 stanowisk pracy z dwóch różnych źródeł finansowania.*

#### **Dokonywane refundacje finansowano ze środków:**

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - 5 pracodawcom na utworzenie 5 stanowisk pracy,
- Projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - 10** pracodawcom na utworzenie 10 stanowisk pracy,

- Projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - **Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - 26** pracodawcom na utworzenie **27** stanowisk pracy,
- Programu dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb rynku pracy - projekt pn. „**To jest Twoja szansa**” - **1** pracodawcy na utworzenie **1** stanowiska pracy.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: **pracownik budowlany, sprzedawca, kucharz.**

### **Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z Banku Gospodarstwa Krajowego**

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

**Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego**, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy może zostać udzielona w kwocie stanowiącej maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnej wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 3 lat. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek udzielane wsparcie stanowi pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Program będzie realizowany do 2021 r. Obsługą projektu na terenie powiatu lęborskiego zajmuje się Polska Fundacja Przedsiębiorczości Oddział w Słupsku - biuro terenowe w Lęborku, Plac Pokoju 8.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej i w gablotach urzędu, zainteresowanych pracodawców o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

## **Prace interwencyjne**

**Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**W 2018 roku zawarto 85 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:**

- **61 umów** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem**,
- **1 umowę** w ramach **Programu Specjalnego** Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy - projektu pn. „**Pociąg do pracy**”,
- **3 umowy zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych – projektu pn. „**Wracamy do aktywności zawodowej**”,
- **5 umów zawarto** w ramach **Programu Regionalnego pn. "Praca dla Pomorzan"** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego,
- **1 umowę zawarto** w ramach programu pn. „**Blżej rynku pracy**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb rynku pracy (specjaliści medycyny i opieki długoterminowej, staże w ARiMR),
- **1 umowę zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanych do osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej – projektu pn. „**Aktywni 45+**”,
- **1 umowę zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – projektu pn. „**Praca bez granic**”,
- **12 umów zawarto** w ramach **Programu Regionalnego pn. "Praca dla Pomorzan"** dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

**Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 98 osób, w tym:**

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| - 44 kobiety                                | tj. 44,9% ogółu skierowanych, |
| - 39 osób do 30 roku życia                  | tj. 39,8% ogółu skierowanych, |
| - 26 osób do 25 roku życia                  | tj. 26,5% ogółu skierowanych, |
| - 45 osób z terenów wiejskich               | tj. 45,9% ogółu skierowanych, |
| - 21 osób powyżej 50 roku życia             | tj. 21,4% ogółu skierowanych, |
| - 16 osób długotrwale bezrobotnych          | tj. 16,3% ogółu skierowanych, |
| - 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych tj. | tj. 7,1% ogółu skierowanych.  |

## **Roboty publiczne**

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Udzielenie wsparcia ze środków publicznych poprzez organizację robót publicznych zwiększyło szanse osobom bezrobotnym na podjęcie zatrudnienia.

**W 2018 roku** zawarto **62 umowy** o organizację robót publicznych, z tego:

- **13 umów** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem**,
- **5 umów zawarto** w ramach **Programu Regionalnego pn. "Praca dla Pomorzan"** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego,
- **9 umów zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanych do osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej – projektu pn. **„Aktywni 45+”**,
- **7 umów zawarto** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – projektu pn. **„Praca bez granic”**,
- **1 umowę** w ramach **Programu Specjalnego** Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych o rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku ustalił III profil pomocy, projektu pn. **„Pociąg do pracy”**,
- **12 umów zawarto** w ramach **Programu Regionalnego pn. "Praca dla Pomorzan"** dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- **15 umów** w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb rynku pracy – projektu pn. **„To jest twoja szansa”**.

**W 2018 roku** w ramach robót publicznych zaktywizowano **87 osób** bezrobotnych, w tym:

- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| – <b>51 kobiet</b>                       | tj. 58,6% ogółu skierowanych,  |
| – <b>39 osób powyżej 50 roku życia</b>   | tj. 44,8% ogółu skierowanych,  |
| – <b>22 osoby długotrwale bezrobotne</b> | tj. 25,3 % ogółu skierowanych, |
| – <b>62 osoby z terenów wiejskich</b>    | tj. 71,3% ogółu skierowanych,  |

- 10 osób do 30 roku życia tj. 11,5% ogółu skierowanych,
- 5 osób do 25 roku życia tj. 5,7% ogółu skierowanych,
- 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 8,0% ogółu skierowanych.

### **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2018 roku zawarto 4 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W 2018 roku zatrudnienie w ramach w/wym. formy aktywnej podjęło 6 osób, w tym:

- 4 kobiety tj. 66,7 % ogółu zatrudnionych,
- 1 osoba długotrwale bezrobotna tj. 16,7 % ogółu zatrudnionych,
- 3 osoby z terenów wiejskich tj. 50,0 % ogółu zatrudnionych.
- 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne tj. 33,3 % ogółu zatrudnionych.

### **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia**

Zgodnie z art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **Starosta mógł zawierać umowę, na podstawie której refundował pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.**

W 2018 roku zatrudnienie (uzupełnienie zatrudnienia w ramach zawartych umów) w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, podjęło 45 osób bezrobotnych w tym:

- 13 kobiet /tj.28,9% ogółu skierowanych/,
- 1osoba długotrwale bezrobotna /tj.2,2% ogółu skierowanych/,

- **22 osoby z terenów wiejskich** /tj. 48,9% ogółu skierowanych/,
- **33 osoby do 25 roku życia** /tj.73,3% ogółu skierowanych/.

### **Bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 %kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

**W 2018 roku zawarto 1 umowę w sprawie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego, w ramach której zatrudnienie podjął 1 mężczyzna z terenów wiejskich.**

Pozostałe instrumenty rynku pracy wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy takie jak:

- **grant na telepracę,**
- **świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,**
- **refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osób w wieku do 30 roku życia, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,**

mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i zatrudnianie osób bezrobotnych nie były realizowane w 2018 r. z powodu braku zainteresowania nimi ze strony pracodawców i osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r. promował możliwość realizacji nowych form wsparcia zarówno wśród pracodawców i przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych poprzez informacje przekazywane przez pracowników PUP zarówno podczas spotkań z pracodawcami, wizyt w zakładach pracy, wysyłanie wiadomości e-mail, informacje zamieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz poprzez dystrybucję broszur i ulotek.

### **Spotkania promocyjno - informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 r. aktywnie współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020.

W ciągu 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował spotkania z pracodawcami, podczas których prezentowano realizowane działania, projekty, badano potrzeby kadrowe i szkoleniowe pracodawców oraz aktywnie zachęcano pracodawców do organizacji w ich firmach form aktywnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy, EFS, PFRON mających na celu umożliwienie wejścia lub powrót osób bezrobotnych i poszukujących pracy na rynek pracy.

W ramach realizowanych projektów Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku zorganizował **4 spotkania, w których udział wzięło 93 pracodawców.**

W dniu **18 maja 2018 r.** w Sali Konferencyjnej Restauracji „Nina” w Lęborku odbyło się **Śniadanie biznesowe – spotkanie z pracodawcami w ramach cyklu „Firma jako organizacja ucząca się”** zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku. Spotkanie to było wynikiem obserwowanych obecnie dynamicznych zmian o charakterze społeczno-gospodarczym bezpośrednio wpływających na regionalny rynek pracy, przed którym z jednej strony pojawia się wiele nowych szans, a z drugiej szereg istotnych wyzwań. Dzisiaj, w kontekście rosnącego dynamicznie zapotrzebowania pracodawców na pracę, takim właśnie wyzwaniem staje się kształcenie ustawiczne jako kluczowe narzędzie rozwoju zawodowego pracowników.

Dynamiczny rozwój regionalnej gospodarki wymaga od pomorskich przedsiębiorców dużej elastyczności i umiejętności dopasowania się do nowych warunków, a inwestowanie w rozwój kompetencji i kwalifikacji swoich pracowników jest coraz bardziej istotne dla wzmocnienia konkurencyjności pomorskich firm. Sytuacja ta stawia również przed edukacją niełatwe zadanie sprostania dynamice rozwoju pomorskiego rynku pracy, tak aby do przedsiębiorcy trafiał pracownik o pożądanych kwalifikacjach. W programie spotkania przewidziano również dyskusję pracodawców z przedstawicielami placówek edukacyjnych w kontekście planowania kierunków kształcenia, na które zgłaszają zapotrzebowanie lokalni pracodawcy.

W dniu **26 czerwca 2018 r.** pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku uczestniczył w spotkaniu z pracodawcami zorganizowanym przez **Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lęborku**, na którym zaprezentował formy aktywne realizowane przez tut. Urząd we współpracy z pracodawcami.

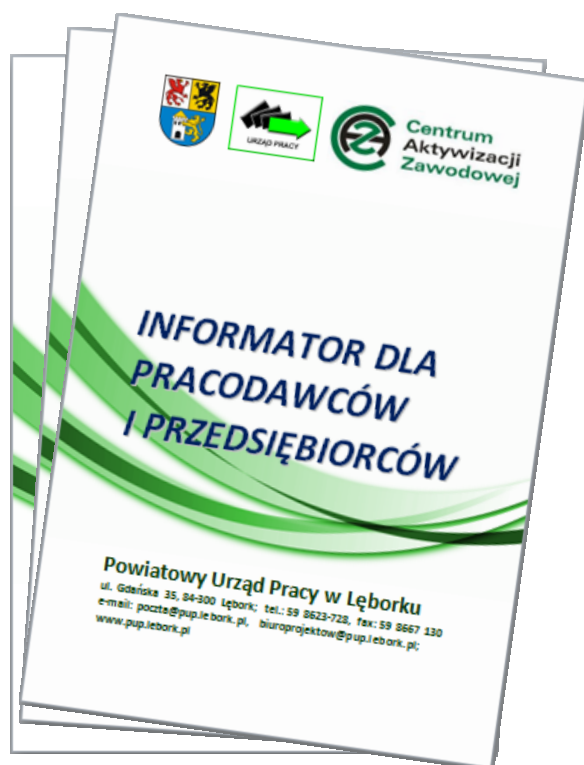
W dniu **14 listopada 2018 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości**. Celem tego przedsięwzięcia było promowanie przedsiębiorczości – zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności sprzyjającej realizacji rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości, promowanie dobrych praktyk oraz wymiana doświadczeń.

### **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, dystrybuował w 2018 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:

**[www.lebork.praca.gov.pl](http://www.lebork.praca.gov.pl) > zakładka Dla pracodawców i przedsiębiorców > Dokumenty do pobrania**



### **Cel strategiczny 3.**

#### **Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników**

#### **Cel operacyjny 3.1**

#### **Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łębskiego**

Kształcenie ustawiczne jest ważnym elementem rozwoju zawodowego człowieka. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności korzystnie wpływa na atrakcyjność pracownika na rynku pracy i niweluje ryzyko utraty pracy, a nawet w przypadku jej utraty posiadanie aktualnych kwalifikacji zawodowych lub ogólnych zdecydowanie zwiększa jego szanse na powodzenie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i podjęcie nowego zatrudnienia.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2018 r. działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących, jak i pozostających bez pracy.

Osoby bezrobotne miały możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach, realizację bonów szkoleniowych, a także poprzez kontynuowanie nauki i pobieranie w przypadku spełnienia warunków ustawy stypendium z tego tytułu.

#### **Szkolenia, bony szkoleniowe**

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów. Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2018 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano **50 szkoleń indywidualnych oraz 4 szkolenia grupowe, finansowane ze środków:**

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **2 szkolenia indywidualne** pn. „Kierowca transportu drogowego” i „Magazynier z obsługą wózka jezdniowego” oraz **2 szkolenia grupowe** tj. „Przedsiębiorca” i „Handlowiec + prawo jazdy kat. B”.  
W szkoleniach tych udział wzięło łącznie **109 osób** (w tym 42 kobiety);
- Europejskiego Funduszu Społecznego – projektu pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębskiego” oraz projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (III)” zrealizowano **46 szkoleń indywidualnych** tj. 2 szkolenia pn. Spawacz (dla łącznie 3 osób), Przedstawiciel handlowy, Tokarz, Pomoc księgowej, Manager ds. handlowych,



Ogrodnik (3 os.), Prawo jazdy kat. C+E, Specjalista ds. kadr i płac, Zaopatrzeniowiec z prawem jazdy kat. B, Pakowacz (2 os.), Pracownik obsługi hotelu, 3 szkolenia pn. Magazynier (3 os.), 3 szkolenia pn. Robotnik gospodarczy (dla łącznie 4 osób), Recepcjonistka z prawo jazdy kat. B, 4 szkolenia pn. Zaopatrzeniowiec (4 os.), Pracownik punktu gastronomicznego (2 os.), Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych, 3 szkolenia pn. Konserwator (4 os.), Pracownik gastronomii (2 os.), Fakturzystka, Sekretarka medyczna, Operator maszyn, Pomoc kosmetyczki, Mobilny pracownik ds. księgowości, Operator koparko ładowarki, Kierowca transportu drogowego, Operator ładowarki, Trener umiejętności miękkich, Pomocnik elektryka, Magazynier z prawem jazdy, Trener personalny, Sprzedawca, Specjalista ds. zarządzania produkcją, Recepcjonistka, Zaopatrzeniowiec/ konserwator, Serwisant urządzeń chłodniczych i klimatyzacyjnych.

W/wym. szkolenia odbyły **54 osoby** (w tym 29 kobiet);

- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono 1 szkolenie grupowe pn. „Kucharz”. W/wym. szkolenie odbyło **5 kobiet**.
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji MRPiPS – zrealizowano 2 szkolenia indywidualne pn. „Pracownik drogowy” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona”.
- Programu Specjalnego pn. „Pociąg do pracy” - zrealizowano 1 szkolenie grupowe pn. „Pokojowa” dla **5 kobiet**.

W szkoleniach indywidualnych i grupowych w 2018 roku wzięło udział łącznie **175 osób, w tym 81 kobiet**.

W 2018r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **42 bony szkoleniowe** w ramach, których zrealizowano **42 szkolenia**.

Szkolenia te były finansowane ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano łącznie **3 szkolenia**, tj.: Kierowca transportu drogowego oraz 2 szkolenia pn. Spawacz.
- Europejskiego Funduszu Społecznego - projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (III)” zrealizowano **31 szkoleń**, tj. 4 szkolenia pn. Kierowca transportu drogowego, Operator ładowarki, Operator ładowarki jednoznaczyniowej klasa pierwsza, Zaopatrzeniowiec, Kosztorysant, Kwalifikacja wstępna przyspieszona, 2 szkolenia pn. Magazynier, Manager, Pracownik usług gastronomicznych, 2 szkolenia pn. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, Kasjer z prawem jazdy kat. B, Pomoc kuchenna, Mobilny pracownik ds. nieruchomości, Pracownik biurowy, Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, Makijaż permanentny brwi, 3 szkolenia pn. Pomoc kosmetyczki, Manager biznesu, Specjalista ds. administracji samorządowej, Sprzedawca, Specjalista ds. podologii i linergista, Przedstawiciel handlowy, Instruktor gier i zabaw, Specjalista do spraw wizażu, podologii i zdobnictwa.
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego – przeprowadzono 1 szkolenie pn. „Operator frezarek CNC”.
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”- dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji MRPiPS- zrealizowano 3 szkolenia tj. „Kierowca transportu drogowego” i 2 szkolenia pn. „Spawacz”.

- Programu pn. „Praca bez granic” - zrealizowano łącznie 4 szkolenia tj. „Spawacz” i 3 szkolenia pn. „Kierowca transportu drogowego”.

W 2018 roku nie realizowano **trójstronnych umów szkoleniowych** dla osób bezrobotnych, z uwagi na brak wniosków pracodawców.

**W 2018 roku na szkolenia skierowano łącznie 217 osób (w tym 100 kobiet).** Szkolenia ukończyło **217** osób, w tym **100** kobiet.

### **Stypendium z tytułu kontynuacji nauki**

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Stypendium dla osób kontynuujących naukę zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity *Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm*). Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Starosta może podjąć decyzję o kontynuacji wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.

**W badanym okresie tj. w całym roku 2018 jedna osoba złożyła wniosek o przyznanie przedmiotowego prawa do stypendium ze skutkiem pozytywnym. Stypendium z tytułu kontynuacji nauki przyznano od dnia 01.10.2018r. na okres 12 m-cy.** Jako, że stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej zaś podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie albo oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki uprawnieni co miesiąc składają wymagane literą prawa wnioski i oświadczenia.

### ***Cel operacyjny 3.2***

#### ***Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP***

Szkolenia stały się istotnym narzędziem rozwoju pracowników i są wskaźnikiem nowoczesności w danej organizacji. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników polegającego na nadawaniu mu umiejętności służących realizacji stojącego przed nim wyzwania.

Kierowanie pracowników na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania, Urzędu ale też w znacznej mierze służy wzrostowi samoświadomości wśród pracowników polegającej na

czepianiu satysfakcji z doskonalenia kwalifikacji co bezpośrednio przekłada się też na motywację do pracy.

Priorytetem dla Urzędu jest w dalszym ciągu dbanie o pracowników pełniących funkcję doradcy klienta, gdyż przede wszystkim ich wiedza i umiejętności są gwarantem osiągnięcia wysokiej efektywności działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych. Stąd też w 2018 roku doradcy klienta uczestniczyli w szkoleniu z rozwoju osobistego z zakresu wypalenia zawodowego. Celem szkolenia było wypracowanie praktycznych umiejętności rozpoznawania i reagowania na syndrom wypalenia zawodowego. Z ogólnej liczby 18 pracowników pełniących funkcję doradcy klienta w Urzędzie szkoleniem objęto 16 z nich.

Doradcy klienta wzięli udział także w kilkudniowych warsztatach dotyczących:

- Programu „SZUKAM PRACY”,
- „Narzędzia Badania Kompetencji”.

Kwalifikacje pracownicze muszą być dzisiaj rozpatrywane w powiązaniu z wymaganiami obowiązującymi w krajach Unii Europejskiej.

Staramy się prawidłowo zdiagnozować potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy i nie tylko.

W związku z wejściem w życie RODO – nowych przepisów dotyczących ochrony danych osobowych grupa 29 pracowników uczestniczyła w szkoleniu z tego zakresu.

Pracownicy podwyższali swoje kompetencje biorąc udział w zróżnicowanych tematycznie szkoleniach m.in. z zakresu:

- nowelizacji kodeksu postępowania administracyjnego - 3 osoby,
- szkolenie dla koordynatorów powiatowych „Barometr zawodów” - 2 osoby,
- szkolenia z Programu „Szukam Pracy” - 1 osoba,
- szkolenie Narzędzia Badania Kompetencji - 1 osoba,
- nowych zasad zatrudniania cudzoziemców - 2 osoby,
- zamówień publicznych - 2 osoby,
- rozliczenia i kontroli projektów z EFS - 2 osoby,
- zakładowego funduszu świadczeń socjalnych - 1 osoba,
- szkolenie z oprogramowania SYRIUSZ- komponent PŁACE - 3 osoby,
- szkolenie z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego - 1 osoba.

W 2018r. kwalifikacje podwyższyło 30 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z których 19 uczestniczyło w więcej niż jednym szkoleniu.

Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wyniósł 68%.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń dokonywała się także poprzez aktywny udział pracowników w 50 różnych spotkaniach, konferencjach, seminariach, zjazdach. Wśród nich były te cykliczne - organizowane co roku: „Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, „Targi Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości”, Spotkania Zespołu ds. Metropolitalnego Rynku Pracy oraz te organizowane w ramach spotkań grup zawodowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (dyrektorów, kierowników CAZ i głównych księgowych).

Ponadto w 2018r. pracownicy uczestniczyli także w: konsultacjach nt. Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, Programu SYRIUSZ, w II Forum Obserwatorium Rynku Pracy, spotkaniach grupy tematycznej „Trzy kroki do integracji”.

W związku z ustawową realizacją wsparcia powiatowych urzędów pracy w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy doradcy zawodowi brali udział w spotkaniach grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.

Wszystkie wyżej wymienione spotkania, konferencje, seminaria, sympozja charakteryzowały się wzajemną wymianą informacji, doświadczeń, co niewątpliwie pozwoliło na podniesienie poziomu świadczonych usług przez pracowników Urzędu. Stanowiły też ważny element budowania partnerstwa w ramach działań Publicznych Służb Zatrudnienia.

Udział w tego typu spotkaniach poszerza horyzonty i jest jednym z warunków utrzymywania aktualnego stanu wiedzy z różnych dziedzin gospodarki, a korzystanie z wymiany informacji i doświadczeń pomaga pracownikom Urzędu na znalezienie jak najbardziej optymalnych sposobów udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

### ***Cel operacyjny 3.3***

#### ***Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łębskiego***

Pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2018 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z trzech priorytetów Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Po wyczerpaniu środków limitu podstawowego przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Aby ubiegać się o środki rezerwy pracodawcy musieli spełnić jeden z poniższych priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozytywnie rozpatrzył wnioski **25 pracodawców** o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dzięki wsparciu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018r. przeszkolono **95 osób**.

**Cel strategiczny 4.**  
**Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy**

**Cel operacyjny 4.1**  
**Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja**

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował Programu Aktywizacja i Integracja.

**Cel operacyjny 4.2**  
**Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecania działań aktywizacyjnych**

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”**.



Program ten finansowany był z **dwóch źródeł**:

- ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego,
  - ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- **Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie 220 600,00 zł na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od stycznia 2018r. do grudnia 2018r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **28 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,

w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

**Planowane działania:**

1. Staże dla **11 osób**,
2. Szkolenie pn. „Kucharz” dla **5 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **5 osób**,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla **1 osoby**,
6. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia,
7. Bonu szkoleniowy dla **1 osoby**.

Na dzień **31 grudnia 2018r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **28 osób**, w tym **22 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **23 osoby**, w tym **18 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **28 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 kobieta**,
- Prac interwencyjnych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Szkolenia pn. „Kucharz” – **5 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

W 2018 roku udział w projekcie zakończyło **27 osób**, w tym **21 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **27 osób**, w tym **21 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

- **Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 289 000,00 zł na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w okresie od marca 2018r. do grudnia 2018r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **47 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

**Planowane działania:**

- Staże dla **16 osób**,
- Bony szkoleniowe dla **3 osób**,
- Roboty publiczne dla **14 osób**,
- Prace interwencyjne dla **12 osób**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu,
- Szkolenie indywidualne – **2 osoby**.

Na dzień **31 grudnia 2018r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **47 osób**, w tym **26 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **42 osoby**, w tym **26 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **47 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **12 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **16 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Robót publicznych - **14 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**.

**W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 46 osób, w tym 26 kobiet. Dalsze zatrudnienie podjęło 45 osób, w tym 26 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 97,83%.**

W 2018 roku PUP w Lęborku nie zlecał działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia.

### ***Cel operacyjny 4.3***

#### ***Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych***

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerszej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2018 roku była promowana przy współudziale instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- *Starostwo Powiatowe w Lęborku,*
- *Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,*
- *Urząd Miejski w Lęborku,*
- *Urząd Miasta w Łebie,*
- *Urząd Gminy w Cewicach,*
- *Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Urząd Gminy w Wicku,*



- *Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,*
- *Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,*
- *Młodzieżowe Centrum Kariery - Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku,*
- *Portal internetowy Lęborskie Fakty,*
- *Portal internetowy Fakty Młodych,*
- *Portal internetowy Wrota Pomorza,*
- *Parafie z terenu Powiatu Lęborskiego.*

Ponadto realizując projekty Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował spotkania informacyjne z pracodawcami – ważnymi partnerami na lokalnym rynku pracy. Spotkania te miały na celu omówienie zasad współpracy przy realizacji projektów. W trakcie spotkań przedstawiono zasady organizacji form aktywnych zaplanowanych do realizacji w 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował łącznie **4 spotkania informacyjne dla pracodawców**, w których uczestniczyły **93 firmy** z terenu powiatu lęborskiego.

#### ***Cel operacyjny 4.4***

#### ***Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług***

Dzięki współpracy i dialogowi społecznemu wspólnie podejmowane działania przedstawicieli różnych instytucji publicznych i prywatnych umożliwiają uzyskanie większej efektywności realizowanych przedsięwzięć aktywizacji osób pozostających bez pracy.

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy wymaga koordynacji i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, organizacji pozarządowych, partnerów społecznych, instytucji oświatowych, pracodawców.

Partnerstwo na lokalnym rynku pracy jest niezbędnym elementem ograniczenia bezrobocia w naszym regionie. Osiągnięcie wymiernych efektów w sferze przeciwdziałania i ograniczania bezrobocia zależy w znacznej mierze od współdziałania instytucji rynku pracy z samorządami. Rozwijanie współpracy, dialogu sprzyja zwiększeniu oddziaływania tych instytucji na lokalny rynek pracy.

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy organu opiniotwórczo-doradczego Starosty do spraw pracy w sprawach polityki rynku pracy. W skład Rady Starosta powołał osoby spośród działających na terenie powiatu: reprezentatywnych organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, jednostek samorządu terytorialnego.

W trakcie posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się na przestrzeni 2018 roku Rada w ramach swoich kompetencji przyjmowała sprawozdania okresowe z działalności Powiatowego Urzędu Pracy, analizy lokalnego rynku pracy oraz sprawozdania z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia,

łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową oraz opiniowała propozycje przesunięć środków w ramach przyznanego **Algorytmu**.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy wydawała opinie w sprawie zatwierdzenia propozycji planu szkoleń i przekwalifikowani dla osób bezrobotnych, opiniowała zasady, kryteria i regulaminy przyznawania bezrobotnym środków z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji, a także opiniowała wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie środków-dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej oraz wnioski złożone przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla nowo zatrudnionych bezrobotnych.

W ramach swoich kompetencji PRRP wydała opinię w sprawie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia przez osobę bezrobotną, a także opiniowała wnioski o przyznanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu łęborskiego.

W 2018r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji **Programu Specjalnego pn. „Pociąg do pracy”** skierowanego do 8 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu łęborskiego najbardziej oddalonych od rynku pracy, które pozostawały w długotrwałym bezrobociu, bez lub o niskich kwalifikacjach zawodowych, którym sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną utrudnia wejście lub powrót na rynek pracy, czyli najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku ustalił III profil pomocy. Program uzyskał pozytywną opinię Rady.

Wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku podejmowane w 2018r. w zakresie ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków spotkały się z aprobatą członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2018 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się praktyki zawodowe jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie. W 2018 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Penta Sp. z o.o. w Gdyni,
- Ośrodek Szkoleniowo - Badawczy „Wiedza” w Słupsku,
- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku,
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Łęborku,
- „EduKar” Centrum Kształcenia w Kościerzynie,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców- Litwin + Tomasz Litwin w Łęborku,
- Centrum Edukacji i Zarządzania Korporacja „ROMANISZYN” Sp z o.o. Oddział Gdynia,
- Spółdzielnia Socjalna Estetica Expert w Kobysewie,
- Centrum Szkolenia Kierowców „RONDO-bis” w Rumii, Oddział Wejherowo,
- Pomorska Akademia Kształcenia Zawodowego w Słupsku,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „Plus” w Słupsku,
- DWCom Szkolenia Dorota Wołosiuk- Kondratowicz w Łęborku,
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego PCR i P w Łęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Łęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Słupsku,

- Ośrodek Dydaktyczno - Szkoleniowy P.P.U.S. "POLKAR" Sp. z o.o. w Żukowie.

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W 2018 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku nawiązali **441 kontaktów** z pracodawcami lokalnego rynku pracy, a ponadto **93 pracodawców** uczestniczyło w spotkaniach zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.

## Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

### 1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

#### LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Miejsce zamieszkania	
				miasto	wieś
<b>Polska</b>	38 413 139	19 829 503	18 583 636	23 095 195	15 317 944
<b>Województwo pomorskie</b>	2 238 214	1 194 428	1 133 786	1 484 806	843 408
<b>Powiat lęborski</b>	66 331	33 703	32 628	39 117	27 214
- miasto Lębork	35 445	18 342	17 103	35 445	-
- miasto Łeba	3 672	1 904	1 768	3 672	-
- gmina Cewice	7 576	3 758	3 818	-	7 576
- gmina Nowa Wieś Lęborska	13 577	6 670	6 907	-	13 577
- gmina Wicko	6 061	3 029	3 032	-	6 061

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 30.06.2018 r.

#### LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
<b>Polska</b>	4 365 375	113 019	4 188 932
<b>Województwo pomorskie</b>	296 630	7 308	285 700
<b>Powiat lęborski</b>	8 607	346	8 231
- miasto Lębork	4 627	278	4 337
- miasto Łeba	1 288	8	1 273
- gmina Cewice	593	17	574
- gmina Nowa Wieś Lęborska	1 375	30	1 339
- gmina Wicko	724	13	708

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2018 r.

## LICZBA PRACUJĄCYCH

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	9 476 011	4 742 064	4 733 947
Województwo pomorskie	576 765	296 824	279 941
Powiat łęborski	11 990	6 758	5 232
- miasto Łębork	8 043	4 517	3 526
- miasto Łeba	758	460	298
- gmina Cewice	541	356	185
- gmina Nowa Wieś Łęborska	2 095	1 111	984
- gmina Wicko	553	314	239

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2017 r.

## BEZROBOCIE REJESTROWANE :

### ⇒ Stopa bezrobocia (wg stanu na dzień 31.12.2018 r.)

- Polska 5,8 punktu procentowego,
- województwo pomorskie 4,9 punktu procentowego,
- powiat łęborski 8,8 punktu procentowego.

### ⇒ Liczba bezrobotnych

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Polska	968 888	542 642	426 246
Województwo pomorskie	46 082	29 111	16 971
Powiat łęborski	<b>1 899</b>	<b>1 141</b>	<b>758</b>

Źródło: Dane statystyczne PUP w Łęborku oraz dane GUS – stan na dzień 31.12.2018 r.

## 2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie lęborskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie lęborskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

### **Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.**

##### **Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych:**

- Liczba osób objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia aktywizujące):
  - Pośrednictwo pracy – **6015 osób**
  - Poradnictwo zawodowe:
    - porady indywidualne – **575 osób**
    - porady grupowe – **75 osób**
    - indywidualne informacje zawodowe – **112 osób**
    - grupowe informacje zawodowe – **236 osób**
  - Szkolenia aktywizujące – **0 osób**
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania – **2078 osób**
- Liczba osób, dla których ustalono profil pomocy – **2644 osoby**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES – **240 osób**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – **150 osób**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy, targów pracy - **52**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi - **31**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.**

##### **Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:**

- Liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)
  - Szkolenia – **217 osób**
  - Bony szkoleniowe – **42 osoby**

- Staże – **231 osób**
- Bony stażowe – **1 osoba**
- Przygotowanie zawodowe dorosłych – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Bon na zasiedlenie – **7 osób**
- Prace społecznie użyteczne – **30 osób**
- Zatrudnienie wspierane - **0 osób**
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – **64 osoby**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – **32 osoby**

### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

#### Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań:

- Liczba zrealizowanych programów aktywizacji zawodowej oraz osiągnięta efektywność zrealizowanych programów – **14 programów aktywizacji zawodowej:**
  - Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (III)**” - wskaźnik efektywności - **92,11%**.
  - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (III)**” – wskaźnik efektywności - **94,04%**.
  - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łęborskiego**” –  
- **wskaźnik efektywności - 100,0%**.
  - Program Specjalny pn. „**Pociąg do pracy**” - wskaźnik efektywności - **87,5%**.
  - Program Regionalny „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - wskaźnik efektywności - **100,0%**
  - Program Regionalny „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - wskaźnik efektywności wyniósł **97,83%**.
  - Projekt pn. „**Aktywni 45+**” - wskaźnik efektywności - **100,0%**.
  - Projekt pn. „**Wracamy do aktywności zawodowej**” - wskaźnik efektywności - **100,0%**.
  - Projekt pn. „**Blżej rynku pracy**” - wskaźnik efektywności - **60,0%**.
  - Projekt pn. „**To jest Twoja szansa**” - wskaźnik efektywności - **100,0%**.
  - Projekt pn. „**Praca bez granic**” - wskaźnik efektywności - **96,8%**.
  - Projekt pn. „**Moja firma**” - wskaźnik efektywności - **100,0%**.
  - Projekt Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej pn. „**Praca dla młodych**” - wskaźnik efektywności - **96,8%**.
  - Projekt dofinansowany ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostających w zatrudnieniu - wskaźnik efektywności - **100,0%**.

#### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

##### Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Zrealizowane działania zwiększające jakość, dostępność i efektywność usług świadczonych przez PUP – *charakterystyka działań znajduje się w części opisowej sprawozdania*
- Liczba złożonych elektronicznych wniosków o rejestrację – **253**
- Liczba zgłoszeń ofert pracy – **151**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI – **2 699**
- Liczba przesyłek zarejestrowanych w systemie elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS – **około 13 494**

#### Cel strategiczny 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

#### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

##### Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne:

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **100 osób**
- Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych – **0**
- Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej – **0**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP w Lęborku lub w których PUP brał udział - **3**

#### Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

##### Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:

- Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
  - Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – **43 stanowiska pracy**
  - Prace interwencyjne – **98 miejsc pracy**
  - Roboty publiczne – **87 miejsc pracy**
  - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia – **45 miejsc pracy**



### **Cel strategiczny 3. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.**

##### **Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu lęborskiego:**

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez udział w szkoleniu – **217 osób**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez realizację bonu szkoleniowego – **42 osoby**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie realizowane w ramach zawartej umowy trójstronnej – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*
- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **1**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.**

##### **Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:**

- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **30 osób**
- Liczba pracowników PUP w Lęborku, którzy brali udział w konferencjach, spotkaniach, seminariach – **18 osób**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.**

##### **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego:**

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu lęborskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **25 pracodawców / 95 pracowników**

### **Cel strategiczny 4. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.**

##### **Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja:**

- Liczba zawartych porozumień o współpracy – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.**

##### **Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych:**

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programów Regionalnych – **75 osób**
- Liczba osób bezrobotnych objętych usługami agencji zatrudnienia – *działanie nie było realizowane w 2018 r.*

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.**

##### **Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:**

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **14**

#### **Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.**

##### **Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:**

- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **7 posiedzeń**
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących z PUP - **16**
- Liczba spotkań z pracodawcami - **4**
- Liczba wizyt u pracodawców – **441**

Lębork, kwiecień 2019 r.