

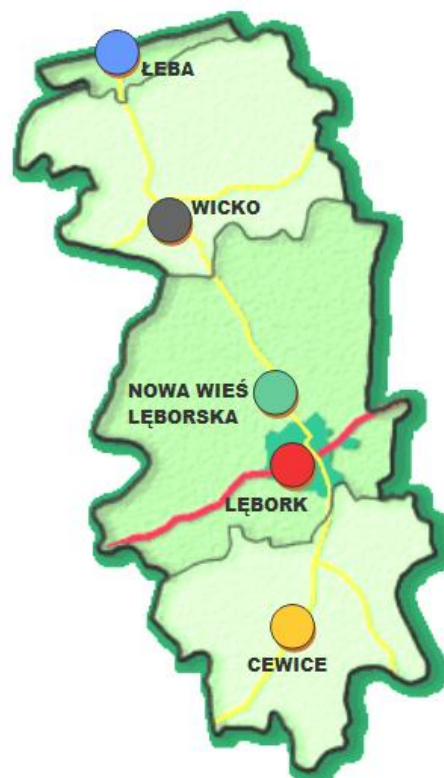


POWIATOWY URZĄD PRACY
W LĘBORKU



***Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2014-2020***

ANALIZA DZIAŁAŃ ZA 2016 ROK



Lębork, październik 2017 r.

CEL GŁÓWNY:

Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości i aktywizację zawodową mieszkańców powiatu lęborskiego

Cel strategiczny 1.

Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Cel operacyjny 1.1

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych

Skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze zależy od prawidłowej analizy potrzeb klienta Powiatowego Urzędu Pracy i doboru odpowiedniej formy wsparcia będącej w dyspozycji PUP. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do **indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej**.

Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego **poprzez określenie profilu pomocy**. W oparciu o tę informację możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy.

Określenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej umożliwia przygotowanie **Indywidualnego Planu Działania (IPD)** czyli osobistego programu poszukiwania pracy. Polega on na ustaleniu wspólnie z doradcą klienta szeregu działań dostosowanych do sytuacji osoby bezrobotnej biorąc pod uwagę uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Efektem IPD ma być podjęcie przez osobę bezrobotną zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy takie jak m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz organizują targi i giełdy pracy.

Poniżej przedstawiono działania służące zwiększeniu aktywności zawodowej, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podejmował w 2016 r., ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego podejścia do potrzeb każdego klienta.

Pośrednictwo pracy

W 2016 r. dominującą rolę we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych odegrało **pośrednictwo pracy – jedna z podstawowych usług rynku pracy**.

W 2016 r. w dyspozycji tutejszego urzędu było **3.547 ofert pracy**, tj. o 73 oferty więcej niż w 2015 r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 78,7% ogółu ofert, tj. 2.792 oferty pracy, natomiast oferty pracy subsydiowanej – 21,3%, tj. 755 ofert pracy.

Wszystkie oferty pracy były przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz w trakcie giełd pracy, jak również upowszechniane w gablotach

ogłoszeń, na stronie internetowej urzędu, w centralnej bazie ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, by wszystkie osoby zainteresowane mogły się z nimi zapoznać.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał pomocy wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, czy przynależność związkową.

W 2016 r. usługami pośrednictwa pracy zostało objętych 4.213 osób. Realizując oferty pracy doradcy klienta brali pod uwagę wszystkich bezrobotnych, a w szczególności grupy marginalizowane na rynku pracy, tj. osoby młode do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety oraz osoby niepełnosprawne.

W 2016 r. w stosunku do osób bezrobotnych stosowane były różne formy aktywizacji zawodowej, dobierane indywidualnie – odpowiednio do ustalonego profilu pomocy oraz opracowanego Indywidualnego Planu Działania.

W celu zwiększenia aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy pośrednicy pracy **zorganizowali w 2016 r. - 19 giełd pracy na 70 stanowisk pracy, w których uczestniczyło 141 osób.**

Duże znaczenie we wspieraniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w 2016r. odegrało również **przygotowanie przez doradców klienta Indywidualnych Planów Działania dla 3.417 osób bezrobotnych i 16 osób poszukujących pracy**, których celem było zwiększenie ich aktywności na rynku pracy, samodzielności w zakresie poszukiwania pracy, a w ostateczności doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Ważną rolę w 2016 r. odegrały również działania informacyjne pośrednictwa pracy skierowane do osób bezrobotnych dotyczące różnych form aktywizacji zawodowej, jak również przysługujących im praw i obowiązków w związku z kierowaniem do pracy.

Aby zachęcić osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy pracownicy urzędu informowali również o możliwości przyznania **dotatku aktywizacyjnego** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustalany jest przez doradcę klienta podczas wywiadu z osobą bezrobotną, po dokonaniu analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziane są **trzy profile pomocy** oraz formy pomocy stosowane w ramach poszczególnych profili:

1. **profil pomocy I – przewidziany dla osób aktywnych.** W tym przypadku osoba bezrobotna powinna przede wszystkim zostać objęta pomocą w formie pośrednictwa pracy,

a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub takimi formami pomocy, jak: szkolenie, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia (stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie).

2. **profil pomocy II – przewidziany dla osób wymagających wsparcia.** W tej sytuacji osoba bezrobotna może korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy oraz innych form pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
3. **profil pomocy III – przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy.** Osoba bezrobotna może korzystać z Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zleczonych przez urząd pracy, programów specjalnych, skierowania do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego.

W 2016 r. w PUP w Lęborku ustalono profile pomocy dla **4.286 osób bezrobotnych**, gdzie najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II profilem pomocy, czyli te, które wymagają wsparcia urzędu – **3.903 osoby**, w następnej kolejności znalazły się osoby z profilem III- oddalone od rynku pracy, grupa ta liczyła **235 osób**, a najmniej osób odnotowano w grupie z profilem I (aktywni) – **148 osób**.

Opracowywanie Indywidualnych Planów Działania

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowywał i nadzorował realizację Indywidualnych Planów Działania, które dostosowane były do ustalonych profili pomocy osób bezrobotnych.

Indywidualny Plan Działania stanowi plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Jest on przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy nie później niż w terminie **60 dni** od ustalenia profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

1. działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
2. działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
3. planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
4. formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
5. termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W **2016 r. doradcy klienta** /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego/ przygotowali Indywidualne Plany Działania dla **3.417 osób bezrobotnych i 16 osób poszukujących pracy** mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. Spośród osób objętych IPD pracę podjęło **1.647 osób**.

W opracowanych Indywidualnych Planach Działania uwzględniono działania odpowiadające poszczególnym profilom pomocy.

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania – 2016 r.

| Wyszczególnienie | Razem | Kobiety | Razem | Kobiety |
|------------------------------------------------------------|----------|---------|------------------------|---------|
| | w 2016r. | | Na dzień 31.12.2016 r. | |
| <i>Bezrobotni, dla których przygotowano IPD</i> | 3.417 | 1.921 | X | X |
| <i>Bezrobotni, którzy przerwali realizację IPD</i> | 2.106 | 1.203 | X | X |
| <i>Bezrobotni, którzy zakończyli realizację IPD</i> | 1.647 | 876 | X | X |
| <i>Bezrobotni realizujący IPD</i> | x | x | 1.938 | 1.191 |
| <i>Poszukujący pracy, dla których przygotowano IPD</i> | 16 | 7 | x | x |
| <i>Poszukujący pracy, którzy przerwali realizację IPD</i> | 15 | 8 | x | x |
| <i>Poszukujący pracy, którzy zakończyli realizację IPD</i> | 4 | 1 | x | x |
| <i>Poszukujący pracy realizujący IPD</i> | x | x | 9 | 4 |

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2016 r. było **organizowanie giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

Giełdy pracy są organizowane najczęściej w sytuacji, gdy dysponujemy dużą liczbą wolnych stanowisk pracy w tym samym zawodzie. Są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy skierowanej do dużej grupy osób, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2016 r. tutejszy urząd zorganizował łącznie **19 giełd pracy na 70 stanowisk pracy**, w których uczestniczyło łącznie **141 osób**.

Giełdy pracy zostały zorganizowane dla osób posiadających kwalifikacje zawodowe do pracy na stanowiskach: **sprzedawca, kasjer-sprzedawca, doradca klienta, pracownik ochrony, pracownik biurowy, pracownik produkcji, tokarz, ślusarz-spawacz, pomocnik elektryka, blacharz samochodowy, robotnik pomocniczy, robotnik obsługi, koordynator projektu, specjalista ds. danych, asystent w dziale kadr, pomocnik magazyniera, asystent w dziale księgowości, asystent w laboratorium, kontroler jakości, pomoc operatora do obróbki płyt**.

W trakcie bezpośrednich spotkań z kandydatami pracodawcy mieli możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi chętnymi do pracy spełniającymi wymagania zawarte w ofertach pracy i dokonania wyboru a następnie zatrudnienia kandydatów. W każdej giełdzie pracy czynnie uczestniczył także pośrednik pracy oraz doradca zawodowy, który pomagał pracodawcy w doborze odpowiedniego kandydata do pracy.

Targi pracy

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku brał czynny udział w następujących targach pracy zorganizowanych przez inne urzędy pracy oraz instytucje:

- w dniu **21.04.2016 r. w VIII Powiatowych Targach Pracy i Edukacji** zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie. Targi odbyły się w siedzibie Powiatowego Zespołu Szkół Policealnych w Wejherowie. Celem targów była pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zarówno na rynku lokalnym, regionalnym, krajowym oraz europejskim. Pośrednik pracy uczestniczący w targach informował wszystkie zainteresowane osoby o możliwości znalezienia zatrudnienia na lęborskim rynku pracy, o ofertach pracy za granicą dostępnych w ramach sieci EURES oraz innych usług rynku pracy,
- w dniu **27.04.2016 r. w Targach Edukacji i Pracy „Moje miejsce na rynku pracy”** zorganizowanych przez Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Lęborku, które odbyły się w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. W związku z tym, że adresatami targów byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych podczas tego wydarzenia pośrednik pracy informował młode osoby o tym, gdzie szukać pracy, jakie są najbardziej poszukiwane zawody, o możliwości zatrudnienia sezonowego, o dostępnych stażach, szkoleniach oraz ofertach pracy za granicą,
- w dniu **27.04.2016 r. w Międzynarodowych, Pomorskich, Metropolitalnych Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wraz z Gdańskim Urzędem Pracy w siedzibie Centrum Wystawienniczo-Konferencyjnego „Amber Expo” w Gdańsku. W targach pracy uczestniczyli zarówno pracodawcy krajowi, jak i zagraniczni oraz osoby poszukujące pracy, a pośrednik pracy obecny na targach informował o możliwości podjęcia pracy w krajach EOG oraz o aktualnych ofertach pracy za granicą,
- w dniu **31.05.2016 r. w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Urząd Miasta Gdyni, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni oraz Fundację Gospodarczą w Gdyni. Targi odbyły się w Hali „Gdynia Arena”, na targach obecnych było 150 wystawców, którzy zaoferowali łącznie 3000 miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy w udzielał pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia wszystkim zainteresowanym w zakresie pracy stałej i sezonowej, zarówno w kraju, jak i za granicą.

Spotkania z osobami bezrobotnymi

W 2016 r. doradcy klienta (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego) Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zorganizowali **6 spotkań informacyjnych** dla osób bezrobotnych dotyczących realizowanych projektów, w których udział wzięło **45 osób**.

Spotkania dotyczyły projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS:

- projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lęborskim (II)” (Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020),
- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” (Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020)
- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” (Poddziałanie 5.2.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020).

Celem spotkań była promocja w/wym. projektów wśród osób bezrobotnych oraz zachęcenie ich do udziału w realizowanych działaniach w ramach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, stażu, bonu stażowego, szkolenia, bonu szkoleniowego, zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu/szkolenia, skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Projekty te były również promowane w 2016 r. wśród osób bezrobotnych podczas indywidualnych kontaktów bezrobotnego z doradcą klienta w trakcie wizyt w tutejszym urzędzie pracy.

W 2016 r. doradcy klienta brali także udział w **16 rozmowach kwalifikacyjnych na szkolenia**, w których uczestniczyło łącznie **109 osób bezrobotnych**. Doradcy klienta znają aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy i potrafią ocenić szanse osób ubiegających się o szkolenie w wybranym zawodzie na znalezienie pracy po uzyskaniu określonych umiejętności, czy kwalifikacji.

W 2016 r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **5 spotkań informacyjnych /porad grupowych/ dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w których uczestniczyło łącznie 26 osób**. Tematyka porad była zróżnicowana. W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą, aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES, sytuacji na niemieckim rynku pracy, uprawnieniach pracowników migrujących oraz o bezpieczeństwie osób wyjeżdżających.

W 2016 r. tutejszy urząd zorganizował także **19 giełd pracy na 70 stanowisk pracy**, w których uczestniczyło łącznie **141 osób**.

| L.p. | Uczestnictwo pośredników pracy w 2016r.: | Ilość spotkań / osoby uczestniczące |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1. | Spotkania z bezrobotnymi w ramach projektów | 6 / 45 |
| 2. | Rozmowy kwalifikacyjne na szkolenia | 16 / 109 |
| 3. | Porady grupowe w ramach EURES: „Jak bezpiecznie podjąć pracę za granicą?” „Jak korzystać z usług prywatnych agencji zatrudnienia” „Rola EURES na europejskim rynku pracy” „Niemiecki rynek pracy” „Jak skutecznie znaleźć zatrudnienie w Niemczech | 1 / 5 1 / 5 1 / 4 1 / 4 1 / 8 |
| 4. | Giełdy pracy | 19 / 141 |

Szkolenie aktywizujące

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku indywidualizuje działania aktywizacyjne, które podejmuje wobec osób bezrobotnych. Rozwiązanie takie polega na dopasowaniu udzielanego wsparcia do potrzeb i możliwości klientów. Działania te są ważne szczególnie wobec osób oddalonych od rynku pracy, dla których między innymi organizowane są szkolenia aktywizacyjne.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował szkolenie **"Trening aktywizacji zawodowej" dla 12 osób**. Zakres tematyczny szkolenia obejmował następujące

zagadnienia: zajęcia aktywizacyjno-motywacyjne, metody radzenia sobie ze stresem, umiejętności autoprezentacji i komunikacji interpersonalnej, prawo pracy, bhp, pierwsza pomoc przedmedyczna, system HACCP (zasady systemu HACCP, wymagania sanitarno-epidemiologiczne, minimum sanitarne), obsługa kasy fiskalnej i urzędzeń współpracujących, składanie dokumentów aplikacyjnych przez Internet, składanie dokumentów aplikacyjnych - wizyty u pracodawców.

Szkolenie to miało na celu wykształcenie u osób bezrobotnych umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, umiejętności poszukiwania zatrudnienia, a tym samym podnosiło atrakcyjność bezrobotnych na rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w 2016 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego, planowali z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem świadomości osób bezrobotnych dotyczącej właściwej samooceny i znajomości predyspozycji zawodowych. Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego.

Podstawowym narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem była indywidualna porada zawodowa.

Poradnictwo zawodowe świadczone było także w formie grupowej. Tematyka poradnictwa grupowego w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów, dotyczyła zagadnień z zakresu: pokonywania zniechęcenia związanego z poszukiwaniem pracy, radzenia sobie ze stresem, niepowodzeniami, porażką oraz dotyczyła umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na rynku pracy, a także podstawowych informacji z zakresu odbywania rozmów kwalifikacyjnych, planowania przyszłości, wyznaczania celów indywidualnego rozwoju, określania swoich umiejętności, zainteresowań, poznania pozytywnych cech swojej osobowości, określania preferencji zawodowych uczestników zajęć oraz zagadnień związanych z nabyciem wiedzy dotyczącej komunikacji werbalnej i mowy ciała.

Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnej formie jaką jest staż, możliwości skorzystania z bonu stażowego, bonu szkoleniowego, bonu na zatrudnienie i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego.

W 2016 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystała następująca liczba osób:

- **Poradnictwo indywidualne** (w oparciu o Kartę Porady Indywidualnej) – **531** osób bezrobotnych, w tym **319** kobiet.
- **Poradnictwo grupowe** - **128** osób, w tym **95** kobiet.
- **Indywidualna informacja zawodowa**- **268** osób, w tym **160** kobiet.
- **Grupowa informacja zawodowa** - **8** osób, w tym **5** kobiet.

Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny stanowi jeden z instrumentów wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych. Jest to świadczenie przyznawane decyzją administracyjną, na wniosek osobie, która będąc osobą bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku dla bezrobotnych:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Prawo do przedmiotowego świadczenia nie przysługuje jednak w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały pracodawcy zrefundowane ze środków Funduszu Pracy; podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP; podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku – w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, natomiast w pozostałych przypadkach wysokość do 50 % zasiłku wypłacaną przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zasady przyznawania w/wym. świadczenia zostały uregulowane w art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.).

Druk wniosku o przyznanie w/wym. świadczenia pobrać można ze strony internetowej urzędu pracy oraz osobiście u pracowników urzędu pracy, którzy na bieżąco informują klientów o przysługujących im prawach, nadto informacje o dodatku znajdują się na stronie internetowej urzędu, na tablicy informacyjnej na terenie urzędu oraz w „Karcie informacyjnej” wydawanej klientom w chwili rejestracji.

W 2016 roku **244 osoby bezrobotne** z prawem do zasiłku skorzystały z dodatku aktywizacyjnego.

Cel operacyjny 1.2

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych

Mobilność zawodowa to nie tylko dyspozycyjność, gotowość do zmiany miejsca pracy oraz relokacji. Mobilny pracownik umie dostosować się do wymogów rynku pracy i pracodawców. Powinien doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe np. poprzez podniesienie poziomu znajomości języka obcego, uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach, zdobywanie uprawnień. Coraz więcej przedsiębiorstw oczekuje mobilności od swoich pracowników. Polega ona na uzyskiwaniu kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawcę. Jest to najczęściej związane ze zmianami przepisów prawa pracy, rozwojem nowych technologii, wprowadzaniem międzynarodowych standardów jakości.

Z kolei **mobilność przestrzenna** to skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracą. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic

społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej.

Wspieranie **mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych** odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie-użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

Stáže, bony stażowe

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez dostępne instrumenty i usługi rynku pracy m.in. **staże dla osób bezrobotnych**. Forma ta gwarantuje osobom bezrobotnym uzyskanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy, a następnie stwarza możliwość podjęcia dalszego zatrudnienia.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2013 r. poz. 1403, 1623 i 1650).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać **staż** przez okres **nieprzekraczający 6 miesięcy**, natomiast osoby bezrobotne, **które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy**.

W 2016 roku 282 osoby (280 osób bezrobotnych oraz 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu) rozpoczęły odbywanie stażu, w tym:

- **220 kobiet, (w tym 2 kobiety niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 78,01% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu**

- 125 osób do 25 roku życia, (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 44,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 173 osoby do 30 roku życia, (w tym 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 61,35% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 104 osoby zarejestrowane jako długotrwale bezrobotne, tj. 36,88% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 35 osób powyżej 50 roku życia, tj. 12,41% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 119 osób z terenów wiejskich, (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 42,20% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 19 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, w tym 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, tj. 6,74% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

Zgodnie z art. 66 I ustawy Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy.

W 2016 roku 3 osoby bezrobotne rozpoczęły odbywanie stażu w ramach bonu stażowego, w tym:

- 2 kobiety, tj. 66,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 2 osoby do 25 roku życia, tj. 66,67% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- 1 osoba z terenów wiejskich, tj. 33,33 % ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

Dzięki organizacji przez tutejszy Urząd formy aktywnej jaką jest staż zwiększyła się aktywność społeczna i zawodowa wyżej wymienionych grup osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Dzięki organizacji staży osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe i nabyły umiejętności praktyczne na danym stanowisku pracy umożliwiające im aktywne wkroczenie na lokalny rynek pracy.

W 2016 roku największym zainteresowaniem wśród pracodawców (organizatorów stażu) oraz osób bezrobotnych cieszyły się staże na takich stanowiskach jak: **pracownik biurowy, sprzątaczką, pomoc nauczyciela oraz konserwator.**

Szkolenia, bony szkoleniowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wspiera mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności osób bezrobotnych. Wsparcie mobilności zawodowej jest realizowane poprzez organizację **szkoleń zawodowych** dla osób bezrobotnych oraz przez organizowanie szkoleń w ramach **bonów szkoleniowych**, które są przeznaczone dla osób młodych do 30 roku życia.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował dla osób bezrobotnych następujące **szkolenia zawodowe**:

1. Handlowiec + prawo jazdy kat. B (dla 12 osób),
2. Operator wózków jezdniowych (dla 12 osób),
3. Operator koparko-ładowarki (dla 5 osób),
4. Kasjer z językiem obcym (dla 12 osób),
5. Pracownik magazynowy (dla 6 osób),
6. Sekretarka z językiem obcym (dla 6 osób),
7. Spawacz (dla 6 osób),
8. Kelner z językiem obcym (dla 6 osób),
9. Konserwator (dla 6 osób),
10. Profesjonalne sprzątanie (dla 10 osób),
11. Pracownik biurowy (dla 6 osób),
12. Opiekun z językiem niemieckim (dla 6 osób),
13. Szwaczka (dla 6 osób),
14. Kucharz (dla 6 osób),
15. Ogrodnik (dla 5 osób),
16. Referent ds. księgowości (dla 6 osób),
17. Pokojowa (dla 5 osób),
18. Szczepienia ochronne (dla 1 osoby),
19. Pielęgniarstwo rodzinne (dla 1 osoby),
20. Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego (dla 1 osoby),
21. Organizator działań twórczych (dla 2 osób),
22. Prawo jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona (dla 1 osoby),
23. Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona (dla 1 osoby),
24. Prawo jazdy kat. C+E (dla 1 osoby),
25. Robotnik gospodarczy (dla 1 osoby),
26. Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona (dla 1 osoby),
27. Specjalista ds. higieny i profilaktyki stomatologicznej (dla 1 osoby),
28. Opiekunka dziecięca (dla 1 osoby),
29. Montażysta podzespołów tapicerskich (dla 2 osób),
30. Pracownik produkcji (dla 2 osób),
31. Kosmetyka twarzy i ciała (dla 1 osoby),
32. Operator maszyn i urządzeń stolarskich (dla 1 osoby),
33. Specjalista ds. wizażu i stylizacji paznokci (dla 1 osoby).

W 2016r. wydano **24 bony szkoleniowe** dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, na realizację **26 szkoleń**.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie zorganizował przygotowania zawodowego dorosłych z powodu braku wniosków od pracodawców o zorganizowanie tej formy wsparcia.

Podnoszenie kwalifikacji oraz umiejętność poszukiwania zatrudnienia sprzyja wzrostowi mobilności zawodowej. Świadczy o tym zwiększenie aktywności zawodowej uczestników szkoleń zawodowych.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2016 roku osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin, w których zamieszkiwali lub przebywali, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2016 roku zawarto z gminami **4 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem tj. z gminą miejską Lębork oraz gminami wiejskimi: Cewice, Nowa Wieś Lęborska, Wicko.

W 2016 roku do prac społecznie użytecznych zostały skierowane **ogółem 52 osoby** bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- **30 kobiet /tj. 57,7%** ogółu skierowanych/,
- **32 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 61,5%** ogółu skierowanych/,
- **47 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 90,4%** ogółu skierowanych/,
- **42 osoby z terenów wiejskich /tj. 80,8%** ogółu skierowanych/,
- **1 osoba do 30 roku życia /tj. 1,9%** ogółu skierowanych/,
- **9 osób bezrobotnych niepełnosprawnych /tj. 17,3 %** ogółu skierowanych/.

Organizacja prac społecznie użytecznych przyczyniła się do zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej wyżej wymienionych grup bezrobotnych.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe na terenie gmin powiatu lęborskiego.

Bon na zasiedlenie skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bezrobotnemu w 2016 roku przysługiwał bon w wysokości **7.000,- zł** nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosił co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- c) pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;

W 2016 roku zawarto 2 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W 2016 roku zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęły 2 osoby bezrobotne, w tym:

- 1 kobieta /tj. 50,0% ogółu skierowanych/,
- 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,0% ogółu skierowanych/.

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym **kosztów przejazdu** z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.

W 2016 roku ze zwrotu kosztów przejazdu skorzystało 118 osób (w tym 14 osób kontynuujących zwrot kosztów przejazdu z 2015 roku) odbywających szkolenie lub staż poza miejscem stałego zamieszkania.

Koszty przejazdu finansowane były z różnych źródeł:

- 1) W ramach **środków Funduszu Pracy** przyznanych **algorytmem** ze zwrotu kosztów przejazdu ogółem skorzystały **33 osoby, w tym:**
 - 18 osób skierowanych na staż (w tym 4 osoby kontynuujące zwrot kosztów przejazdu z 2015 roku),
 - 15 osób skierowanych na szkolenie.
- 2) Ze środków rezerwy **Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** na aktywizację zawodową osób bezrobotnych **projektu pn. „Nowe szanse - nowe możliwości”** - ze zwrotu kosztów przejazdu ogółem skorzystało **8 osób, w tym:**
 - 1 osoba skierowana na staż,
 - 7 osób skierowanych na szkolenie.
- 3) Ze środków **Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - GRYF”** - ze zwrotu kosztów przejazdu ogółem skorzystało **7 osób, w tym:**
 - 4 osoby skierowane na staż,
 - 3 osoby skierowane na szkolenie.
- 4) Ze środków **projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (I)”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe” Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - ze zwrotu kosztów przejazdu ogółem skorzystało **10 osób**, kontynuujących zwroty kosztów przejazdu z 2015 roku.

- 5) Ze środków projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (II)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej I „**Osoby młode na rynku pracy**” Działania 1.1 „**Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**” Poddziałania 1.1.1 „**Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego**” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - ze zwrotu kosztów przejazdu ogółem skorzystało **35 osób**, w tym:
- 18 osób skierowanych na staż,
 - 1 osoba skierowana na staż w ramach bonu stażowego,
 - 16 osób skierowanych na szkolenie.
- 6) Ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębarskiego (II)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Osi Priorytetowej 5 – **Zatrudnienie**, Działania 5.1 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy**, Poddziałania 5.1.2 - **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych**, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - ze zwrotu kosztów przejazdu ogółem skorzystało **25 osób**, w tym:
- 7 osób skierowanych na staż;
 - 18 osób skierowanych na szkolenie.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Kolejnym instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest **refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7**.

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. , poz. 1065 z późn. zm.*) refunduje osobom bezrobotnym koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostali skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2016 roku 44 kobiety (w tym 11 kobiet kontynuujących zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2015 roku) korzystały z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, w związku:

- **ze skierowaniem na staż – 24 osoby bezrobotne**, w tym:
 - 9 osób do 25 roku życia, tj. 37,50% ogółu korzystających z refundacji,
 - 20 osób do 30 roku życia, tj. 83,33% ogółu korzystających z refundacji,
 - 7 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 29,17% ogółu korzystających z refundacji,
 - 8 osób z terenów wiejskich, tj. 33,33% ogółu korzystających z refundacji,
- **ze skierowaniem na szkolenie – 12 osób bezrobotnych**, w tym:
 - 3 osoby do 25 roku życia, tj. 25% ogółu korzystających z refundacji;
 - 8 osób do 30 roku życia, tj. 66,67% ogółu korzystających z refundacji
 - 5 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 41,67% ogółu korzystających z refundacji;

- 2 osoby z terenów wiejskich, tj. 16,67% ogółu korzystających z refundacji;
- **z podjęciem pracy - 8 osób bezrobotnych**, w tym:
 - 2 osoby do 25 roku życia, tj. 25% ogółu korzystających z refundacji;
 - 4 osoby do 30 roku życia, tj. 50% ogółu korzystających z refundacji;
 - 2 osoby długotrwale bezrobotne, tj. 25% ogółu korzystających z refundacji;
 - 3 osoby z terenów wiejskich, tj. 37,50% ogółu korzystających z refundacji.

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 finansowany był w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Poprzez realizację wyżej wymienionego instrumentu ułatwiono wejście na rynek pracy osobom bezrobotnym wychowującym dziecko lub dzieci do lat 7.

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane w 2016 r. poprzez:

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie,
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii,
- współpracę Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku przy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku targach pracy.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2016 r. do **355 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** i były realizowane podczas indywidualnych kontaktów zainteresowanych z pośrednikiem pracy w urzędzie lub podczas targów pracy, jak również w czasie grupowych spotkań pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi. Tematyka przekazywanych informacji dotyczyła głównie poszukiwania pracy za granicą, informacji ogólnych dotyczących działania sieci EURES, a także warunków życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Szczegóły zawiera tabela zamieszczona poniżej.

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

| Lp. | Tematyka udzielonych informacji | Liczba osób |
|-----|-------------------------------------|-------------|
| 1. | Informacje ogólne dotyczące EURES | 139 |
| 2. | Warunki życia i pracy w krajach EOG | 25 |
| 3. | Poszukiwanie pracy | 191 |
| | RAZEM: | 355 |

W 2016r. pośrednik pracy realizujący pośrednictwo pracy w ramach EURES przeprowadził **5 porad grupowych z osobami bezrobotnymi, w których uczestniczyło łącznie 26 osób.** W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały m.in. informacje o systemie EURES, o możliwości podjęcia pracy za granicą i aktualnych ofertach pracy w krajach EOG rozpowszechnianych w ramach sieci EURES.

W roku 2016 r. w ramach systemu EURES wpłynęły do tutejszego Urzędu **342 oferty pracy za granicą na 3915 stanowisk pracy.** Osoby zainteresowane migracją zarobkową miały do wyboru różnorodne oferty pracy. Najwięcej zgłoszeń wolnych miejsc pracy pochodziło z **Niemiec, Holandii, Norwegii oraz Wielkiej Brytanii.**

Wszystkie oferty pracy za granicą będące w dyspozycji tutejszego urzędu w 2016 r. podobnie jak oferty krajowe były podawane do wiadomości publicznej przez zamieszczanie ich w gablotach ogłoszeniowych, na stronie internetowej naszego urzędu, jak również przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt w urzędzie pracy oraz odwiedzającym targi pracy.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES będące w dyspozycji PUP w Lęborku – 2016 r.

| L.p. | Oferty EURES | Liczba ofert pracy | Liczba stanowisk |
|------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|
| 1. | otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia | 118 | 909 |
| 2. | wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia | 224 | 3 006 |
| | RAZEM | 342 | 3 915 |

Najbardziej poszukiwane zawody w krajach EOG w 2016r.

| L.p. | Kraj EOG | Najbardziej poszukiwane zawody |
|------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | N I E M C Y | - spawacz, ślusarz, tokarz/frezer CNC, - bagażowy na lotnisku, stewardessa, - kierowca ciągnika rolniczego, - operator wózka widłowego, magazynier, - monter rurociągów, sortowacz odpadów, - opiekun osób starszych, dekarz, zbrojarz, - operator maszyn w parku rozrywki, - pracownik produkcji, sprzątaczką, pokojowa, - pakowacz, monter okien i drzwi. |

| | | |
|---|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 | H O L A N D I A | <ul style="list-style-type: none"> - pracownik szklarni, ogrodnik, pakowacz, - pracownik produkcji, przetwórcy ryb, - pracownik magazynowy, sortowacz odzieży, - operator wózka widłowego, sprzętaczka, - pracownik do zbioru owoców, pieczarek, - hydraulik, dekarz, stolarz. |
| 3 | N O R W E G I A | <ul style="list-style-type: none"> - monter rusztowań, cieśla szalunkowy, - pracownik rolny na farmie, - malarz, stolarz, posadzkarz, - monter sieci telekomunikacyjnych, optyk, - szkutnik, spawacz, szef kuchni. |
| 4 | W I E L K A B R Y T A N I A | <ul style="list-style-type: none"> - kierowca kat. C, E, pracownik produkcji, - krawiec, pakowacz, opiekun domowy, - pracownik magazynu, przetwórcy żywności, - pracownik polowy. |

W **Niemczech** pracodawcy największe zapotrzebowanie zgłaszali na pracowników o następujących zawodach: bagażowy na lotnisku, operator wózka widłowego, magazynier, monter rurociągów, sortowacz odpadów oraz opiekun osób starszych.

W przypadku **Holandii** najbardziej poszukiwanym zawodem był pracownik szklarni, ogrodnik, pracownik magazynowy i sortowacz odzieży.

W **Norwegii** największe zapotrzebowanie było natomiast na monterów rusztowań, cieśli szalunkowych, szkutników oraz stolarzy.

W **Wielkiej Brytanii** największe braki pracowników na rynku pracy odnotowano wśród przedstawicieli zawodów: **pracownicy magazynowi, krawcy, opiekunowie domowi, przetwórcy żywności** oraz **kierowcy kat. C, E**.

W **2016 roku** pośrednik pracy EURES podejmował kontakty dotyczące realizacji usług sieci EURES z partnerami lokalnego rynku pracy, a w szczególności z pracodawcami. Kolejna tabela prezentuje liczbę kontaktów w zakresie EURES zrealizowanych w 2016 r.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

| L.p. | Kontakty | Liczba kontaktów |
|------|-----------------------------|------------------|
| 1. | z polskimi pracodawcami | 100 |
| 2. | z organizacjami pracodawców | - |
| 3. | z innymi instytucjami | 3 |
| | RAZEM | 103 |

Wspieranie osób aktywnie poszukujących pracy na terenie miasta Gdańska

Osoby bezrobotne z powiatu lęborskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku mogą ubiegać się o wydanie na własny wniosek **karty osoby aktywnie poszukującej pracy**, która upoważnia **do bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską** zarządzaną przez Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku (**tramwaje, autobusy**) przez okres 2 miesięcy od daty jej wydania, **celem poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska**, od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7.00 do 16.00.

Karty mogą być wydawane w celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktów z pracodawcami w ramach programu Rady Miasta Gdańska **"Wsparcie dla aktywnie poszukujących pracy na lata 2016-2017"** przez Powiatowe Urzędy Pracy w Gdańsku, Gdyni, Kartuzach, Malborku, Nowym Dworze Gdańskim, Pucku, Wejherowie oraz w Lęborku, **ze względu na przystąpienie powiatu lęborskiego do Stowarzyszenia Gdański Obszar Metropolitalny** i jednocześnie dołączenie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku do Partnerstwa Lokalnego PUP-GOM.

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Lęborku może ubiegać się o wydanie karty osoby aktywnie poszukującej pracy, jeżeli spełnia jednocześnie warunki zawarte w pkt 1 i 3 lub 2 i 3, tzn.:

1. przed zarejestrowaniem się w PUP osoba bezrobotna pracowała lub prowadziła działalność gospodarczą na własny rachunek, a rejestracja nastąpiła w ciągu 3 miesięcy od dnia utraty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zakończenia lub zawieszenia działalności gospodarczej oraz odbyła zajęcia aktywizacyjne lub
2. ukończyła szkolenie z zakresu umiejętności osobistych, szkolenie, staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. osoba bezrobotna złożyła wniosek o wydanie karty w ciągu 1 miesiąca od zaistnienia okoliczności o których mowa w pkt 1 lub 2.

W 2016r. do tutejszego urzędu pracy **nie wpłynął żaden wniosek** o wydanie w/w karty w celu poszukiwania pracy na terenie miasta Gdańska.

Cel operacyjny 1.3

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań

Ważnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku jest zarówno pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających jak największy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy różnym grupom osób bezrobotnych poprzez udział w **projektach aktywizacji zawodowej**, jak i uzyskanie wysokiej efektywności zatrudnieniowej po ich zakończeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2016 r. realizował **16 projektów**, finansowanych z różnych źródeł zarówno krajowych, jak i zewnętrznych i skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych:

I. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (I)**” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2015 r. do kwietnia 2016 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **246 osób** młodych poniżej 30 roku życia (**157K, 89M**) pozostających bez pracy w powiecie łębskim zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET.

Na dzień **30 kwietnia 2016 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (I)**” zaktywizowano **246 osób** w tym **157 kobiet** w ramach:

Zadanie 1. Staże, w tym:

- Staż – **155 osób**, w tym **112 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **27 osób**, w tym **22 kobiety**.
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - *Pośrednictwo pracy* – **155 osób**, w tym **112 kobiet**,
 - *Poradnictwo zawodowe* – **155 osób**, w tym **112 kobiet**.

Zadanie 2. Bony Stażowe, w tym:

- Bon stażowy – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - *Pośrednictwo pracy* – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
 - *Poradnictwo zawodowe* – **5 osób**, w tym **4 kobiety**.

Zadanie 3. Szkolenia, w tym:

- Szkolenie pn. „Ogrodnik” – **8 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Recepcjonista” – **10 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Pracownik robót wykończeniowych w budownictwie” – **10 mężczyzn**,
- Szkolenie pn. „Fakturzysta/fakturzystka” – **10 osób** w tym **9 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” – **10 mężczyzn**,
- Szkolenie pn. „Monter konstrukcji stalowych” – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie pn. „Pracownik ds. marketingu z językiem obcym” – **8 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – **18 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - *Pośrednictwo pracy* – **19 osób**, w tym **12 kobiet**,
 - *Poradnictwo zawodowe* – **62 osoby**, w tym **34 kobiety**.

Zadanie 4. Bony szkoleniowe, w tym:

- Bon szkoleniowy – **5 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - *Pośrednictwo pracy* – **3 mężczyzn**,
 - *Poradnictwo zawodowe* – **5 osób**, w tym **1 kobieta**.

Zadanie 5. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **19 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - *Poradnictwo zawodowe* – **19 osób**, w tym **6 kobiet**,
 - *Pośrednictwo pracy* – **11 osób**, w tym **6 kobiet**,
 - *Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej* – **19 osób**, w tym **6 kobiet**.

Narastająco udział w projekcie zakończyły **223 osoby**, w tym **142 kobiety**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **175 osób**, w tym **110 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **78,47%**.

2) Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (II)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie od stycznia 2016 r. do kwietnia 2017 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **206 młodych osób bezrobotnych (133K,73M)** poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie łębarskim zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET.

Na dzień **31 grudnia 2016r.** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębarskim (II)” zaktywizowano **206 osób**, w tym **133 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Staże udział w projekcie rozpoczęły **122 osoby (88 kobiet)**, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **122 osoby**, w tym **88 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **122 osoby**, w tym **88 kobiet**,
- Staż – **122 osoby**, w tym **88 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **17 osób**, w tym **14 kobiet**.

Zadania 2. Bony Stażowe udział w projekcie rozpoczęły **3 osoby (2 kobiety)**, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **3 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **3 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Bon stażowy – **3 osoby**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 3. Szkolenia udział w projekcie rozpoczęło **36 osób (24 kobiety)**, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **36 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Szkolenie pn. „Kasjer z językiem obcym” – **6 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Pracownik magazynowy” – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie pn. „Kelner z językiem obcym” – **6 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Spawacz” – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie pn. „Sekretarka z językiem obcym” – **6 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Kasjer z językiem obcym” – **6 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – **16 osób**, w tym **10 kobiet**.

Zadania 4. Bony szkoleniowe udział w projekcie rozpoczęło **15 osób (8 kobiet)**, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **15 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **1 mężczyzna**,
- Bon szkoleniowy – **15 osób**, w tym **8 kobiet**.

Zadania 5. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) udział w projekcie rozpoczęło **30 osób (11 kobiet)**, tym:

- Poradnictwo zawodowe – **30 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **30 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej – **30 osób**, w tym **11 kobiet**.

W 2016 roku udział w projekcie zakończyło **170 osób**, w tym **111 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **151 osób**, w tym **98 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **88,8%**. Udział w projekcie przerwało **16 osób**, w tym **6 kobiet**.

3) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2015 r. do kwietnia 2016 r.**

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia **135 osób bezrobotnych (76K,59M)** z powiatu łęborskiego **w wieku powyżej 30 roku życia** znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. **kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach**.

Na dzień **30 kwietnia 2016 roku** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego” zaktywizowano **134 osoby**, w tym **75 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia, w tym:

- Szkolenie pn. „Specjalistyczny przewoźnik” – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie pn. „Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – **8 mężczyzn**,
- Szkolenie pn. „Ślusarz” – **12 mężczyzn**,
- Szkolenie pn. „Pracownik ds. kadr” – **12 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Opiekunka z językiem niemieckim” – **13 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Kasjer” – **13 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - Pośrednictwo pracy – **63 osoby**, w tym **38 kobiet**,
 - Poradnictwo zawodowe – **64 osoby**, w tym **38 kobiet**.

Zadania 2. Staże, w tym:

- Staż – **15 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - Pośrednictwo pracy – **15 osób**, w tym **11 kobiet**,
 - Poradnictwo zawodowe – **15 osób**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 3. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, w tym:

- Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych – **20 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - Pośrednictwo pracy – **20 osób**, w tym **11 kobiet**,
 - Poradnictwo zawodowe – **20 osób**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **35 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - Pośrednictwo pracy – **28 osób**, w tym **12 kobiet**,
 - Poradnictwo zawodowe – **35 osób**, w tym **15 kobiet**,
 - Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej – **35 osób**, w tym **15 kobiet**.

Narastająco udział w projekcie zakończyły **132 osoby**, w tym **74 kobiety**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły **103 osoby**, w tym **56 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **78,0%**.

4) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.1.2 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od stycznia 2016 r. do kwietnia 2017 r.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia **174 osób** bezrobotnych (**107K,67M**) z powiatu lęborskiego w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach.

Na dzień **31 grudnia 2016 roku** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” zaktywizowano **169 osób**, w tym **107 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia udział w projekcie rozpoczęły **44 osoby (33 kobiety)**, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **44 osoby**, w tym **33 kobiety**,
- Szkolenie pn. „Profesjonalne sprzątanie” – **10 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Szwaczka” – **6 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Konserwator” – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie pn. „Opiekun z językiem niemieckim” – **6 kobiet**,
- Szkolenie pn. „Pracownik biurowy” – **6 kobiet**.
- Szkolenia indywidualne:
 - "Organizator działań twórczych" - **1 kobieta**,
 - "Prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona" - **1 mężczyzna**,
 - "Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona" - **1 mężczyzna**,
 - "Prawo jazdy kat. C+E" - **1 mężczyzna**,
 - "Robotnik Gospodarczy" - **1 mężczyzna**,
 - „Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – **1 mężczyzna**,

- „Montażysta podzespołów tapicerskich” – **2 kobiety**,
 - „Kosmetyka twarzy i ciała” – **1 kobieta**,
 - „Specjalista ds. wizażu i stylizacji paznokci” – **1 kobieta**.
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia – **16 osób**, w tym 14 kobiet.

Zadania 2. Staże udział w projekcie rozpoczęło **60 osób (45 kobiet)**, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **60 osób**, w tym **45 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **60 osób**, w tym **45 kobiet**,
- Staż – **60 osób**, w tym **45 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **7 kobiet**.

Zadania 3. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych udział w projekcie rozpoczęło **26* osób (9 kobiet)**, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **26 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **26 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych – **25 osób**, w tym **8 kobiet**.

Zadania 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) udział w projekcie rozpoczęło **39 osób (20 kobiet)**, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **39 osób**, w tym **20 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **39 osób**, w tym **20 kobiet**,
- Usługi rynku pracy realizowane poza projektem:
 - *Szkolenie z zakresu podejmowania działalności gospodarczej* – **39 osób**, w tym **20 kobiet**.

*w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę przez 1 kobietę, w ramach zawartej Umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego zrekrutowano kolejną osobę do projektu.

W **2016 roku** udział w projekcie zakończyło **148 osób**, w tym **96 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **136 osób**, w tym **85 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **91,9%**. Udział w projekcie przerwało 12 osób, w tym 5 kobiet.

5) Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego” – realizowany w ramach Osi Priorytetowej 5 „Zatrudnienie”, Poddziałania 5.2.2 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy” **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w okresie od września 2016 r. do października 2018 r.**

Celem projektu jest poprawa jakości działań na rzecz aktywizacji zawodowej (zwiększenia zatrudnienia osób pozostających bez pracy) przez wdrażanie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, skierowanych wyłącznie do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i stworzonych indywidualnie dla każdego uczestnika wsparcia na podstawie indywidualnej diagnozy.

Partner Wiodący: Powiat Lęborski (realizatorami w imieniu Powiatu są: Starostwo Powiatowe w Lęborku we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku oraz Powiatowym Centrum Edukacyjnym – Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Lęborku).

Partnerzy:

- *Gmina Miasto Lębork* (realizator: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku),
- *Gmina Miasto Łeba* (realizator: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie),
- *Gmina Nowa Wieś Lęborska* (realizator: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej),
- *Gmina Wicko* (realizator: Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku),
- *Gmina Cewice* (realizator: Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach).

Uczestnikami projektu są osoby w wieku co najmniej 30 lat, bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy lub nieaktywni zawodowo klienci Ośrodka Pomocy Społecznej (nie zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy) należące do co najmniej jednej z poniższych grup:

- *osoby w wieku 50 lat i więcej i/lub,*
- *kobiety i/lub,*
- *osoby z niepełnosprawnościami i/lub,*
- *osoby długotrwale bezrobotne i/lub,*
- *osoby o niskich kwalifikacjach.*

Łącznie w ramach projektu wsparciem zostanie objętych **90 osób** (65 kobiet, 25 mężczyzn), w tym w ramach poszczególnych instytucji realizujących projekt:

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku – 15 osób,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie – 3 osoby,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej – 28 osób,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku – 20 osób,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach – 14 osób,
- Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku – 10 osób.

Na dzień **31 grudnia 2016 roku** trwała promocja oraz rekrutacja uczestników do projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu lęborskiego**”.

II. Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – projekt pn. „Zacznij od nowa” realizowany w okresie od stycznia 2016 r. do grudnia 2016 r.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **20 osób bezrobotnych - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych.**

W ramach Programu Specjalnego pn. „**Zacznij od nowa**” zaktywizowano **20 osób**, w tym **14 kobiet** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **15 osób**, w tym **9 kobiet**,
- usług poradnictwa zawodowego – **20 osób**, w tym **14 kobiet**,
- stażu – **8 kobiet**,
- prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **1 kobieta**,

- szkolenia pn. „Pokojowa” – 5 kobiet,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) – 1 mężczyzna,
- bonu wizerunkowego stanowiącego specyficzny element wspierający zatrudnienie – 19 osób, w tym 14 kobiet,
- częściowej refundacji opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (ZUS) i ubezpieczenie zdrowotne przez pierwsze 3 m-ce prowadzenia działalności – 1 mężczyzna.

W 2016 roku udział w projekcie zakończyło 20 osób, w tym 14 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 20 osób, w tym 14 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%.

III. Programy dofinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2016 roku:

- 1) Projekt pn. „Nowe perspektywy” skierowany do osób bezrobotnych do 25 roku życia realizowany w okresie od lutego 2015 r. do kwietnia 2016 r.

Celem projektu było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi 29 osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu zaktywizowano 32 osoby, w tym 21 kobiet w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – 31 osób, w tym 19 kobiet,
- usług poradnictwa zawodowego – 32 osoby, w tym 21 kobiet,
- stażu – 12 osób, w tym 7 kobiet,
- prac interwencyjnych – 6 osób, w tym 5 kobiet,
- robót publicznych – 3 kobiety,
- bonu stażowego - 2 osoby, w tym 1 kobieta,
- bonu zatrudnieniowego – 1 mężczyzna,
- bonu szkoleniowego – 2 mężczyzn,
- szkolenia pn. „Kelner barman z językiem obcym” – 6 osób, w tym 5 kobiet.

Narastająco udział w projekcie zakończyło 29 osób, w tym 19 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 28 osób, w tym 18 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 96,6%.

- 2) Projekt pn. „Mój cel – aktywność zawodowa” skierowany do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowany w okresie od września 2015 r. do kwietnia 2016 r.

Celem projektu było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi 49 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu zaktywizowano 49 osób, w tym 40 kobiet w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – 48 osób, w tym 40 kobiet,
- usług poradnictwa zawodowego – 49 osób, w tym 40 kobiet,
- stażu – 10 osób, w tym 6 kobiet,

- robót publicznych – **26 osób**, w tym **22 kobiety**,
- szkolenia pn. „**Trener dziecięcych umiejętności społecznych**” – **5 kobiet**,
- szkolenia pn. „**Logistyk z językiem obcym**” – **8 osób**, w tym **7 kobiet**.

Narastająco udział w projekcie zakończyło **48 osób**, w tym **39 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły **44 osoby**, w tym **37 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **91,7%**.

- 3) Projekt pn. „Nowe szanse – nowe możliwości” skierowany do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2 – 6 ustawy (z wyłączeniem osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia) realizowany w okresie od czerwca 2016 r. do grudnia 2016 r.**

Celem projektu była aktywizacja **22 osób** bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2 – 6 ustawy (z wyłączeniem osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia) mieszkańców powiatu łębskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku jako osoby bezrobotne.

W ramach projektu zaktywizowano **32* osoby**, w tym **27 kobiet** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **30 osób**, w tym **25 kobiet**,
- usług poradnictwa zawodowego – **32 osoby**, w tym **27 kobiet**,
- stażu – **17 osób**, w tym **16 kobiet**,
- szkolenia pn. „**Referent ds. księgowości**” – **6 kobiet**,
- szkolenia pn. „**Ogrodnik**” – **5 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenia indywidualne:
 - „**Opiekunka dziecięca**” – **1 kobieta**,
 - „**Pracownik produkcji**” – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
 - „**Operator maszyn i urządzeń stolarskich**” – **1 mężczyzna**.
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu/szkolenia – **5 osób**, w tym **4 kobiety**.

* W związku uwolnieniem się środków finansowych w ramach projektu dodano kolejnych uczestników.

W **2016 roku** udział w projekcie zakończyły **32 osoby**, w tym **27 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **31 osób**, w tym **26 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **96,9%**.

- 4) Projekt pn. „Przepis na sukces” skierowany do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2 i 4 – 6 ustawy (z wyłączeniem osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia) realizowany w okresie od sierpnia 2016 r. do grudnia 2016 r.**

Celem projektu była aktywizacja **6 osób** bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2 i 4 – 6 ustawy (z wyłączeniem osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia) mieszkańców powiatu łębskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku jako osoby bezrobotne.

W ramach projektu zaktywizowano **7* kobiet** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **7 kobiet**,
- usług poradnictwa zawodowego – **7 kobiet**,
- robót publicznych – **4 kobiety**,
- stażu – **3 kobiety**.

* W związku z większym zainteresowaniem pracodawców organizacją robót publicznych dokonano przesunięcia środków finansowych z zadania Staże na zadanie Roboty publiczne i zaktywizowano większą liczbę osób bezrobotnych.

W **2016 roku** udział w projekcie zakończyło **7 osób**. Dalsze zatrudnienie podjęło **7 osób**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

- 5) Projekt pn. „Droga do pracy” skierowany do osób bezrobotnych realizujących roboty publiczne w rejonach wysokiego bezrobocia realizowany w okresie od czerwca 2016 r. do grudnia 2016 r.**

Celem projektu pn. „Droga do pracy” była aktywizacja **27 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku jako osoby bezrobotne.

W ramach projektu zaktywizowano **31* osób**, w tym **19 kobiet w ramach:**

- usług pośrednictwa pracy – **31 osób**, w tym **19 kobiet**,
- usług poradnictwa zawodowego – **31 osób**, w tym **19 kobiet**,
- robót publicznych – **31 osób**, w tym **19 kobiet**.

* W związku z przerwaniem udziału w projekcie przez 1 kobietę oraz uwolnieniem się środków finansowych w ramach projektu dodano kolejnych uczestników.

W **2016 roku** udział w projekcie zakończyło **30 osób**, w tym **18 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **30 osób**, w tym **18 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**. Udział w projekcie przerwała 1 kobieta.

- 6) Projekt pn. „Młodzi Przedsiębiorczy” skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia realizowany w okresie od października 2016 r. do grudnia 2016 r.**

Celem projektu pn. „Młodzi Przedsiębiorczy” było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **18 osób bezrobotnych do 30 roku życia** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu zaktywizowano **17 osób**, w tym **7 kobiet w ramach:**

- usług poradnictwa zawodowego – **17 osób**, w tym **7 kobiet**,
- usług pośrednictwa pracy – **8 osób**, w tym **2 kobiety**,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **9 osób**, w tym **5 kobiet**,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **8 osób**, w tym **2 kobiety**.

W **2016 roku** udział w projekcie zakończyło **17 osób**, w tym **7 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **17 osób**, w tym **7 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

- 7) Projekt pn. „**Nasze motto to praca**” skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia realizowany w okresie **od września 2016 r. do grudnia 2016 r.**

Celem projektu pn. „**Nasze motto to praca**” było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **8 osób** bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu zaktywizowano **11* osób**, w tym **2 kobiety** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **11 osób**, w tym **2 kobiety**,
- usług poradnictwa zawodowego – **11 osób**, w tym **2 kobiety**,
- robót publicznych – **11 osób**, w tym **2 kobiety**.

* W związku uwolnieniem się środków finansowych w ramach projektu dodano kolejnych uczestników.

W **2016** roku udział w projekcie zakończyło **10 osób**, w tym **2 kobiety**. Dalsze zatrudnienie podjęło **10 osób**, w tym **2 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

- 8) Projekt pn. „**Aktywni 50+**” skierowany do osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia realizowany w okresie **od marca 2016 r. do grudnia 2016 r.**

Celem projektu pn. „**Aktywni 50+**” było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **14 osób** bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu zaktywizowano **14 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **14 osób**, w tym **6 kobiet**,
- usług poradnictwa zawodowego – **14 osób**, w tym **6 kobiet**,
- robót publicznych – **10 osób**, w tym **3 kobiety**,
- prac interwencyjnych – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- stażu – **2 kobiety**.

W **2016 roku** udział w projekcie zakończyło **13 osób**, w tym **5 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **13 osób**, w tym **5 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

- 9) Projekt pn. „**Na spotkanie z pracą**” skierowany do osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia realizowany w okresie **od sierpnia 2016 r. do grudnia 2016 r.**

Celem projektu pn. „**Na spotkanie z pracą**” było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **6 osób** bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

W ramach projektu zaktywizowano **6*** osób, w tym **4 kobiety** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- usług poradnictwa zawodowego – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- stażu – **1 mężczyzna**,

- robót publicznych – **4 kobiety**,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 mężczyzna**.

* W związku z większym zainteresowaniem pracodawców organizacją robót publicznych dokonano przesunięcia środków finansowych z zadania Staże na zadanie Roboty publiczne i zaktywizowano większą liczbę osób bezrobotnych w ramach robót publicznych.

W 2016 roku udział w projekcie zakończyło **6 osób**, w tym **4 kobiety**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **6 osób**, w tym **4 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100,0%**.

IV. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego

- 1) Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” realizowany w okresie od lutego 2016 r. do grudnia 2016 r.**

Celem Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” w powiecie lęborskim było tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia **39 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku - mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich a także wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów i potencjału, a w szczególności usług i branż rozwijających się na obszarach wiejskich.

W ramach projektu zaktywizowano **39 osób**, w tym **35 kobiet** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **33 osoby**, w tym **29 kobiet**,
- usług poradnictwa zawodowego - **39 osób**, w tym **35 kobiet**,
- stażu – **10 osób**, w tym **9 kobiet**,
- robót publicznych – **12 osób**, w tym **11 kobiet**,
- prac interwencyjnych – **10 osób**, w tym **9 kobiet**,
- szkolenia pn. „Kucharz” – **6 kobiet**,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) – **1 mężczyzna**,
- zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu/szkolenia – **6 kobiet**.

W 2016 roku udział w Programie Regionalnym „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” zakończyło **38 osób**, w tym **34 kobiety**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **38 osób**, w tym **34 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **100%**.

Cel operacyjny 1.4

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dąży do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. W tym celu wykorzystuje innowacyjne rozwiązania technologiczne, które z jednej strony zwiększają jakość, poprawiają dostępność

i efektywność świadczonych usług rynku pracy, a z drugiej wpływają na poprawę poziomu obsługi klienta, jego zadowolenia ze sposobu traktowania i rozwiązania problemu, z którym się zgłasza.

Zapewniając dostęp do usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku stworzył możliwość dokonania **rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet**, za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl.

Ta forma rejestracji cieszy się coraz większym zainteresowaniem klientów Urzędu i może przebiegać na dwa sposoby:

- a) wstępna rejestracja przez Internet, w trakcie której klient wprowadza swoje dane do systemu i tym samym rezerwuje sobie wizytę w Urzędzie na określony czas,
- b) pełna rejestracja, która pozwala zarejestrować się od dnia wprowadzenia danych, jednak wymaga zeskanowania wszystkich niezbędnych dokumentów oraz złożenia podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.

Na osoby rejestrujące się przez Internet o wyznaczonej godzinie oczekuje pracownik Urzędu, zaś w przypadku rejestracji tradycyjnej, to osoby bezrobotne oczekują w kolejce do pracownika. Taka rejestracja przebiega szybko i sprawnie, co przekłada się na zadowolenie klienta, który z pozytywnymi doświadczeniami i większym optymizmem rozpoczyna współpracę z Urzędem.

Na przestrzeni 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku wpłynęło łącznie 317 elektronicznych wniosków o rejestrację, z tego:

- a) 20 wniosków o pełną rejestrację,
- b) 297 wniosków o wstępną rejestrację.

Istotnym elementem wpływającym na poprawę dostępności usług rynku pracy jest możliwość kontaktu klienta z Urzędem z dowolnego miejsca za pośrednictwem **serwisu WWW - <http://www.pup.lebork.pl/>**.

Serwis ten w 2014 r. został dostosowany do wytycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, co zapewniło ujednolicenie zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju oraz przystosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Zawiera on podstawowe informacje skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do pracodawców, m. in. informacje dotyczące funkcjonowania urzędu, informacje o rejestracji, prawach i obowiązkach bezrobotnych, terminach wypłat świadczeń, informacje o stażach, pracach interwencyjnych, dotacjach, refundacjach, giełdach pracy, szkoleniach i innych formach pomocy, oferty pracy w powiecie, Trójmieście, w kraju i za granicą. Ponadto statystyki, analizy bezrobocia, ogłoszenia i przekierowania do formularzy elektronicznych.

Instytucją wspierającą działalność urzędów pracy w całej Polsce jest **serwis Zielona Linia, działający jako Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia**.

Istotą działania tego serwisu jest infolinia urzędu pracy, gdzie pod numerem telefonu **19524** można uzyskać szereg bezpłatnych porad dotyczących różnych form pomocy z urzędu pracy. Z serwisem można uzyskać połączenie również ze strony WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Zielona Linia powstała z myślą o osobach szukających pracy i przedsiębiorcach. Osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje m.in. dotyczące aktualnych ofert pracy oraz szkoleń, warunków udziału w szkoleniach, dofinansowań z urzędu pracy na kontynuację nauki, studia podyplomowe, opiekę nad dzieckiem czy rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Pracodawcy mogą dowiedzieć się, w jaki sposób uzyskać dofinansowanie, jeśli zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną, a także uzyskać pomoc w rekrutacji pracowników.

Konsultanci Zielonej Linii informują o warunkach uzyskania, a także o dostępności środków m.in. na staż, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację składek na ubezpieczenie społeczne.

Zielona Linia informuje o warunkach uzyskania zasiłku także przez osoby, które pracowały za granicą.

Ze strony WWW klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku mają możliwość kontaktu **z internetową platformą pośrednictwa pracy - portalem PRACOPOLIA.eu.**

Zadaniem portalu jest wsparcie zarówno pracodawców, jak i pracowników z obszaru województwa pomorskiego tworzącego metropolię, a sama platforma jest nie tylko miejscem wymiany pomiędzy jedną i drugą stroną, ale także oferuje wiele przydatnych funkcji w jednym miejscu.

Znajduje się tam np. kreator CV, który umożliwi wygenerowanie dokumentu w pdf, a także zapisuje go w bazie dostępnej pracodawcom, kalkulator wynagrodzeń, dostęp do tematycznych artykułów poświęconych problemom, które można spotkać przy zatrudnieniu, wyszukiwarkę organizowanych szkoleń, porady ekspertów dotyczące m.in. tworzenia dokumentów aplikacyjnych, procesu rekrutacyjnego, planowania ścieżki zawodowej oraz prawa pracy.

Dążąc do usprawnienia obsługi klienta Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił swoim klientom załatwienie sprawy drogą elektroniczną za pośrednictwem **gotowych formularzy**. Formularze te obejmowały:

- a) zgłoszenie oferty pracy,
- b) oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- c) wniosek do urzędu (pismo ogólne),
- d) wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- e) zgłoszenie podjęcia pracy,
- f) zgłoszenie wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- g) wniosek o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego ze względu na nowe miejsce zamieszkania,
- h) zgłoszenie stażu, praktyki,
- i) zgłoszenie praktyki studenckiej,
- j) wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- k) wniosek o skierowanie na szkolenie,
- l) wniosek o wydanie zaświadczenia,
- m) wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- n) zgłoszenie rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

Dzięki tej funkcjonalności, Urząd otrzymał:

- a) **150 zgłoszeń ofert pracy,**
- b) **14 wniosków oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,**
- c) **1 uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy ,**
- d) **5 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej.**

W przypadku pozostałych formularzy nie odnotowano zgłoszeń.

Na przestrzeni 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**.

System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana.

Instytucje korzystające z SEPI bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji.

Na przestrzeni 2016 r. Powiatowy Urząd Pacy w Lęborku wydał 4.969 zaświadczeń.

Dla poprawy obsługi klienta i skrócenia czasu załatwiania spraw kontynuowane były działania mające na celu polepszenie warunków obsługi klienta. Na przestrzeni 2016 r. w Urzędzie **funkcjonował system kolejkowy**, który umożliwiał sprawne zarządzanie wizytami osób zgłaszających się celem rejestracji jako osoby bezrobotne.

System umożliwiał wydanie biletu z pozycją klienta w kolejce oraz określał przybliżony czas oczekiwania na wizytę, co pozwalało klientowi, bez ryzyka przepadnięcia jego kolejki, na załatwienie innych spraw w Urzędzie. System znacznie usprawnił pracę Urzędu z korzyścią dla klientów jak i samych pracowników.

Mając na względzie poprawę komunikacji z osobami bezrobotnymi zainstalowano wewnątrz siedziby Urzędu **3 monitory multimedialne** do prezentacji, przede wszystkim, lokalnych jak i zagranicznych ofert pracy. Dzięki nim prezentacja ofert pracy jest ogólnie dostępna, bardziej czytelna i odbywa się według wybranego klucza zawodów lub branż. Przekaz na ekranie jest łatwiejszy do zauważenia i zapamiętania. Obok oferty pracy na ekranie wyświetlane są bieżące komunikaty i informacje dla klientów Urzędu. Swoją nowoczesną formą sprawiają, że prezentowane informacje i oferty pracy są chętnie czytane przez osoby odwiedzające Urząd.

W celu umożliwienia klientom dostępu do sieci Internet Urząd zakupił w 2015r. nowoczesny **infokiosk**, wolnostojący z 32 calowym dotykowym ekranem, który został zainstalowany w siedzibie Urzędu – hol I piętra. Urządzenie to za pomocą specjalnego ekranu dotykowego umożliwia przeglądanie ofert pracy udostępnionych przez urzędy pracy z całej Polski oraz innych niezbędnych informacji z sieci Internet.

W Urzędzie stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

Na przestrzeni 2016 r. zarejestrowano w 4 dziennikach podawczych 14 760 przesyłek.

Cel strategiczny 2.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Cel operacyjny 2.1

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy.

Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego, organizację i udział w wydarzeniach promujących przedsiębiorczość.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi CIS, absolwentowi KIS jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielił **104 osobom bezrobotnym** jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta Lęborka (**55 osób**), miasta Łeba (**5 osób**), gmin: Wicko (**10 osób**), Nowa Wieś Lęborska (**22 osoby**) i Cewice (**12 osób**).

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- **działalnością usługową – 96 osób** (w tym 39 kobiet; 47 osób do 30 roku życia; 7 osób powyżej 50 roku życia),
- **działalnością handlową – 5 osób** (w tym 2 kobiety; 3 osoby do 30 roku życia),
- **działalnością produkcyjną – 3 osoby** (w tym 2 kobiety; 1 osoba do 30 roku życia).

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy wypłacił osobom bezrobotnym dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem – 20 osób;**
- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na realizację **Programu Specjalnego pn. „Zacznij od nowa”** skierowanego do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych – **1 osoba;**
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - projekt pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łęborskim (II)” – 30 osób;**
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego” – 3 osoby;**
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 – projekt pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (II)” – 39 osób;**
- Rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - projekt pn. **„Młodzi przedsiębiorczy”** skierowany do osób bezrobotnych, do 30 rok życia – **9 osób;**
- Programu Regionalnego **„Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - GRYF” – 1 osoba;**
- rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - projekt pn. **„Na spotkanie z pracą”** skierowany do osób bezrobotnych, powyżej 50 roku życia – **1 osoba;**

Najczęściej podejmowane działalności gospodarcze przez osoby bezrobotne związane były z prowadzeniem usług budowlanych, sprzątających, informatycznych, krawieckich, fryzjerskich, fotograficznych, mechaniki samochodowej.

Wsparcie szkoleniowo - doradcze

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego też w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą zorganizował **szkolenie pn. „Przedsiębiorca”** oraz **„Manager małego biznesu”** finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W ramach szkolenia **„Przedsiębiorca”** w sumie przeszkolonych zostało **80 osób**, a w ramach szkolenia **„Manager małego biznesu”** **20 osób** starających się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenia miały ułatwić osobom bezrobotnym rozpoczęcie działalności gospodarczej i obejmowały następujące zagadnienia: praktyczne sposoby założenia własnej firmy - przygotowanie biznes planu, różne źródła pozyskiwania funduszy na działalność gospodarczą (pożyczki, dotacje, środki z UE), zarządzanie zasobami firmy (zasoby kadrowe i zasoby finansowe),

formy rozliczania firmy (np. ZUS- program Płatnik, Urząd Skarbowy), podstawy marketingu, reklamy i profesjonalnej obsługi klienta, podstawy prawa dla przedsiębiorców, zamówienia publiczne w praktyce, konsultacje indywidualne.

Doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzali indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta. Zadaniem doradcy zawodowego było także przygotowanie **pisemnej opinii** dotyczącej szans powodzenia przedsięwzięcia.

W ramach promowania przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych doradcy zawodowi w dniu 17.11.2016 r. wzięli udział w **Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości - IDG**. Doradcy zawodowi przeprowadzili **trzy warsztaty dla 60 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych** z zakresu wyboru ścieżki kształcenia i zawodu, a także udzielili informacji i porad w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej i poszukiwania zatrudnienia.

Ponadto w dniu 18.11.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku odbyło się spotkanie z uczniami **Gimnazjum Nr 1 w Lęborku** w ramach doradztwa zawodowego w dniach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**. W spotkaniu udział wzięło **25 osób**. Tematyka zajęć dotyczyła predyspozycji i zainteresowań zawodowych, potrzeb i oczekiwań lokalnego rynku pracy, w tym promowania pracy na własny rachunek.

Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 747 z późn. zm.) **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Mając na celu zwiększenie dostępności do kapitału, BGK dokonał wyboru pośredników finansowych, którzy od 17 listopada 2014 r. mogą udzielać pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej dla:

- studentów ostatniego roku studiów,
- poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy.

Pożyczkobiorcy mogą otrzymać wsparcie doradcze i szkoleniowe w zakresie m.in. zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania, czy też rozliczeń finansowych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwota pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wynosi maksymalnie 20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 7 lat z możliwością rocznej karencji w spłacie kapitału.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. W latach 2014-2016 BGK dysponował kwotą 120 mln zł, program natomiast będzie realizowany do 2021 r.

Na terenie województwa pomorskiego pośrednikiem jest Europejskie Centrum Doradztwa Finansowego (ECDF) z siedzibą główną w Poznaniu. Obsługą projektu na terenie powiatu lęborskiego w 2016 r. zajmowała się firma **Kredyt Dom 24, Anita Dykowska, ul. Armii Krajowej 20 w Lęborku**.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu lęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu i w gablotach urzędu, zainteresowanych osób o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

W 2016 r. żadna osoba z powiatu lęborskiego nie otrzymała pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wydarzenia promujące postawę przedsiębiorczą

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **dnia 17 listopada 2016r. zorganizował POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – IDG w Auli Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku, ul. Marcinkowskiego 1 w godzinach od 10.00 do 14.00**. Wydarzenie to odbywało się w trakcie trwania Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (14.11– 20.11.2016).

Patronat honorowy nad organizacją tego przedsięwzięcia objęli Marszałek Województwa Pomorskiego Pan Mieczysław Struk oraz Starosta Powiatu Lęborskiego Pani Teresa Ossowska – Szara.

Celem **POMORSKIEGO DNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – IDG** była *promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do podejmowania samozatrudnienia w 2017r. wspieranie rozwoju zarówno jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne i przekształcanie się ich w mikroprzedsiębiorstwa jak i przedsiębiorstw działających na terenie powiatu lęborskiego.*

POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI - IDG stał się miejscem spotkania **instytucji zaangażowanych w proces uruchamiania działalności gospodarczej** m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Urzędu Miejskiego, **jednostek finansujących i instytucji wspierających przedsiębiorczość takich jak:** Kaszubski Inkubator Przedsiębiorczości „STOLEM” w Lęborku, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, Punkt Pośrednictwa Pracy Ochotniczych Hufców Pracy w Lęborku, Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Lęborku, Powiatowe Centrum Informacyjne w Wejherowie, Pomorski Fundusz Pożyczkowy w Gdańsku, Agencja Rozwoju Pomorza w Gdańsku, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Pomorski Oddział Regionalny w Gdyni, BGŻ BNP Paribas Oddział w Lęborku, PeKaO S.A. Oddział w Lęborku **z uczestnikami przedsięwzięcia** tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i innymi osobami zamierzającymi uruchomić indywidualną działalność gospodarczą, uczniami szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjalnych powiatu lęborskiego a także z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą zamierzającymi rozwijać własne firmy.

Dzięki organizacji stoisk **informacyjno - doradczych** oraz zaangażowaniu **instytucji wspomagających i wspierających przedsiębiorczość** wszyscy uczestnicy mogli uzyskać informacje o sposobie postępowania i procesie zakładania działalności gospodarczej, wymaganiach i niezbędnych dokumentach. Ponadto wszyscy zainteresowani mogli uzyskać informacje o źródłach pozyskiwania środków finansowych zarówno na rozpoczęcie własnej działalności jak i rozwój już istniejących firm.

Swoją ofertę kształcenia skierowaną do młodych osób zaprezentowały także szkoły pomaturalne - Studium Pracowników Medycznych i Społecznych w Lęborku, Studium Zdrowia i Terapii EXTERNUS w Lęborku oraz Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Gdyni - Ośrodek zamiejscowy w Lęborku.

Pośrednicy pracy EURES udzielali informacji wszystkim zainteresowanym o tym jak uruchomić własną firmę za granicą a doradcy zawodowi badali predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjalnych powiatu lęborskiego zorganizowano warsztaty z doradcą zawodowym pomagające kierunkować swoją przyszłość zawodową pn. **„DOKĄD ZMIERZAM? - wybór zawodu”** oraz z Dyrektorem Centrum Szkoleniowo - Doradczego „JOKER” Panem Zbigniewem Olendrem pn. **„PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ - jak to ugryźć”**.

Panie zamierzające w przyszłości uruchomić własną działalność gospodarczą wzięły udział w warsztatach pn. **„Biznes Szminką Pisany”** przeprowadzonych przez przedstawiciela Agencji Rozwoju Pomorza w Gdańsku - Panią Katarzynę Matuszak. Mentorkami były panie, które z powodzeniem prowadzą firmy na terenie naszego powiatu godząc życie zawodowe z rodzinnym - Pani Marta Cieszyńska prowadząca firmę „Beauty Studio” oraz Pani Magdalena Kowalczyk prowadząca fitness studio „Active Gym”.

W trakcie **POMORSKIEGO DNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI - IDG** nastąpiło rozstrzygnięcie konkursu pn. **„Biznes Plan Przedsiębiorczego Absolwenta”** w którym udział wzięli uczniowie czterech lęborskich szkół ponadgimnazjalnych i Gimnazjum Nr 1 w Lęborku oraz wręczenie nagród i wyróżnień.

Celem konkursu na najlepszy biznes plan była popularyzacja wiedzy na temat lokalnego rynku pracy, w szczególności dotyczącej przedsiębiorczości i jej promowania wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjów z terenu powiatu lęborskiego, pobudzanie aktywności uczniów w kierunku zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, kształtowanie umiejętności podejmowania decyzji. Tworząc biznes plan uczniowie musieli m.in.: zbadać rynek odbiorców, zaplanować promocję firmy, oszacować koszty związane z założeniem i prowadzeniem własnej działalności z uwzględnieniem własnych oszczędności, zaciągnięcia kredytów i dotacji z Funduszu Pracy. Każda ze szkół poprzez wewnętrzne eliminacje wyłoniła jeden najlepszy biznes plan, a wybrani w etapie szkolnym uczniowie spotkali się w finale podczas obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości - IDG w Lęborku, zaprezentowali swoje biznes plany, które zostały ocenione przez Komisję Konkursową.

Komisja Konkursowa za najlepiej przygotowany biznes plan uznała **Salon Fryzjerski „Klaudia”**, który przyszła właścicielka zamierza otworzyć w miejscowości Żarnowska niedaleko Łeby. Główną nagrodę - czek na kwotę 1500 zł zdobyła Klaudia Czerwińska z Powiatowego Centrum Edukacyjnego - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2.

Drugie miejsce zajęły uczennice z Gimnazjum Nr 1 w Lęborku: Aleksandra Jankowska, Klaudia Zbrożek, Zuzanna Maciejewska, Zuzanna Mielewczyk i Karolina Byczuk. Za swoją innowacyjną propozycję nauki języka angielskiego poprzez taniec w swojej szkole **„English school of dance”** dostały nagrodę w wysokości 1100 zł.

Trzecie miejsce zajęli uczniowie z Zespołu Szkół Mechanicznych i Informatycznych. Ich pomysł to firma „**LeBike**” zajmująca się wypożyczalnią rowerów i promująca aktywny, ekologiczny i zdrowy tryb życia wśród mieszkańców Lęborka i turystów odwiedzających okolicę. Do autorów Tomasa Helta, Michała Kijewskiego, Damiana Labudy i Jakuba Bulczaka trafiło 700 zł.

Na czwartym miejscu konkurencję zakończyli uczniowie z Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku, których pomysłem na biznes była kawiarnia „**Kawa i ciacho**” zaprezentowana przez uczniów: Marcelinę Dampc, Annę Kostuch, Martynę Waras, Julię Skorowską i Jakuba Herczyka.

Piąte miejsce w konkursie zajęła Natalia Mechlińska z Liceum Ogólnokształcącego Nr 1 w Lęborku za pomysł na „**Vege Lunch**” – potrawy na bazie produktów roślinnych - czyli catering dla tych, którzy chcą czerpać przyjemność z jedzenia i jednocześnie zdrowo się odżywiać.

Laureaci czwartego i piątego miejsca dostali nagrody pieniężne w wysokości 250 zł.

Postawą przedsiębiorczą wykazały się również dzieci z Przedszkoli 1, 5 i 10 w Lęborku, które dzięki zaangażowaniu Dyrekcji i Nauczycieli mogły odwiedzić lęborskie firmy a ich spostrzeżenia i obserwacje zostały zarejestrowane na filmie pt. „**Przedsiębiorcze przedszkolaki**”.

Ponadto podczas **POMORSKIEGO DNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – IDG** osoby, które otrzymały dotacje ze środków Funduszu Pracy i podjęły samozatrudnienie a także pracodawcy lokalnego rynku pracy tworzący nowe miejsca pracy w ramach „**DOBRYCH PRAKTYK**” zaprezentowali swoje firmy, informowali inne osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności o pomocy Urzędu Pracy a także podzielili się swoimi doświadczeniami dotyczącymi zarówno procesu zakładania własnej działalności, załatwienia wszelkich formalności z nią związanych jak i formalności związanych z wyposażeniem lub doposażeniem nowego stanowiska pracy.

Pracodawcy tworzący stoiska w ramach DOBRYCH PRAKTYK:

- ✚ **Pan Rafał Lichucki** – Usługi Tapicerskie,
- ✚ **Pani Marta Cieszyńska** - Beauty Studio,
- ✚ **Pani Dominika Jędrzejewska**- Przygotowanie i obsługa inwestycji,
- ✚ **Pani Patrycja Pioch**- Studio Fotograficzne,
- ✚ **Pan Tomasz Gorgolik**- WOBLERY TG,
- ✚ **Pani Joanna Wróblewska** – JUMPER,
- ✚ **Pani Magda Wojda** – Usługi Ramiarskie,
- ✚ **Pani Malwina Tomas** – „LAWENDA – RĘKODZIEŁO”,
- ✚ **Pan Ignacio de Orden Moya** – Akademia TOLEDO,
- ✚ **Pani Magdalena Kowalczyk** - Active Gym,
- ✚ **Pani Marta Ellwart** – Pracownia Urody.

Nasza inicjatywa znalazła uznanie u osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, uczniów szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjalnych powiatu lęborskiego oraz pracodawców, ale również w oczach lokalnego społeczeństwa. Wydarzenie to było dla wszystkich stron okazją nie tylko do nawiązania kontaktu, ale również początkiem przyszłej korzystnej współpracy.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rozwój powiatu lęborskiego jest wspierany tworzeniem nowych miejsc pracy w MSP umożliwiając im dalszy wzrost zatrudnienia poprzez **refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych**. Ta forma pomocy ma ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, którzy zyskują pracownika przy jednoczesnym zminimalizowaniu kosztów związanych ze zorganizowaniem stanowiska pracy, jak również dla osoby bezrobotnej, która podejmuje zatrudnienie. Jest to jedna ze skutecznych metod walki z bezrobociem.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrefundował **44 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 45 miejsc pracy dla skierowanych osób bezrobotnych**.

Spośród skierowanych osób bezrobotnych pracę podjęło:

- **5 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia** (11% ogółu skierowanych osób bezrobotnych),
- **14 osób bezrobotnych do 30 roku życia** (31 % ogółu skierowanych osób bezrobotnych).

Dokonywane refundacje finansowano ze środków:

- **Funduszu Pracy** przyznanych algorytmem - **10** pracodawcom na utworzenie **10** stanowisk pracy,
- projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **2** pracodawcom zrefundowano koszty utworzenia **2** stanowisk pracy,
- projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 5.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - **25** pracodawcom zrefundowano koszty utworzenia **25** stanowisk pracy,
- projektu pn. „**Młodzi przedsiębiorczy**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 30 rok życia - **7** pracodawcom zrefundowano koszty utworzenia **8** stanowisk pracy.

W ramach otrzymanych środków podmioty gospodarcze utworzyły stanowiska pracy w zawodach: technik budownictwa, dekarz, kosmetyczka, mechanik samochodowy, pracownik budowlany, operator ładowarki, stolarz, monter mebli i stolarki budowlanej, pomocniczy robotnik budowlany, murarz-tylnik, pracownik obsługi biurowej, dekorator wnętrz, ślusarz, spawacz-ślusarz, księgowy, instruktor rekreacji ruchowej, specjalista ds. marketingu i handlu-konstruktor, nauczyciel przedszkola, technolog robót wykończeniowych, asystent agenta ubezpieczeniowego, szwaczka, sprzedawca, specjalista do spraw handlowych, brukarz, magazynier, pomoc kuchenna, monter, spawacz.

Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z Banku Gospodarstwa Krajowego

Zgodnie z art. 61e, art. 61g, art. 61t oraz art. 109e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) zarządza środkami Funduszu Pracy przekazanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środkami, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 981 z późn. zm.) **na finansowanie pożyczek na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

W/wym. pożyczki udzielane są na warunkach preferencyjnych w ramach rządowego programu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków dla powstania nowych miejsc pracy pn. „**Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II**”. Program ma charakter ogólnopolski i realizowany jest na terenie całego kraju.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy może zostać udzielona w kwocie stanowiącej maksymalnie 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podstawową zaletą pożyczki jest jej niskie oprocentowanie oraz długi okres spłaty – do 3 lat. Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek udzielane wsparcie stanowi pomoc de minimis.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. W latach 2014-2016 BGK dysponował kwotą 120 mln zł, program natomiast będzie realizowany do 2021 r. Obsługą projektu na terenie powiatu łęborskiego w 2016 r. zajmowała się firma **Kredyt Dom 24, Anita Dykowska, ul. Armii Krajowej 20 w Lęborku.**

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku promował realizację tego działania na terenie powiatu łęborskiego poprzez informowanie, zarówno przez pracowników PUP jak i poprzez informację zamieszczoną na stronie internetowej PUP i w gablotach urzędu, zainteresowanych pracodawców o możliwości ubiegania się o pożyczkę i kierowanie ich do przedstawiciela pośrednika obsługującego teren powiatu.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W 2016 roku zawarto 81 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **63 umowy** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem**,
- **6 umów** w ramach **Programu Specjalnego** Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**ZACZNIJ OD NOWA**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem skierowanego do osób bezrobotnych, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych,

- **2 umowy** w ramach programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – projektu pn. „**AKTYWNI 50+**”,
- **10 umów** w ramach Programu Regionalnego „**Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF**”.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 86 osób, w tym:

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| - 57 kobiet | tj. 66,3% ogółu skierowanych, |
| - 26 osób do 30 roku życia | tj. 30,2% ogółu skierowanych, |
| - 13 osób do 25 roku życia | tj. 15,1% ogółu skierowanych, |
| - 36 osób z terenów wiejskich | tj. 41,9% ogółu skierowanych, |
| - 11 osób powyżej 50 roku życia | tj. 12,8% ogółu skierowanych, |
| - 41 osób długotrwale bezrobotnych | tj. 47,7% ogółu skierowanych, |
| - 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne | tj. 2,3% ogółu skierowanych. |

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Udzielenie wsparcia ze środków publicznych poprzez organizację robót publicznych zwiększyło szanse osobom bezrobotnym na podjęcie zatrudnienia.

W 2016 roku zawarto 88 umów o organizację robót publicznych, z tego:

- **28 umów** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych **algorytmem**,
- **9 umów** w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia – projektu pn. „**AKTYWNI 50+**”,
- **26 umów** w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia realizujących roboty publiczne – projektu pn. „**DROGA DO PRACY**”,
- **8 umów** w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia – projektu pn. „**NASZE MOTTO TO PRACA**”,

- **4 umowy** w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy (z wyłączeniem osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia) – projektu pn. „**PRZEPIS NA SKUKCES**”,
- **3 umowy** w ramach Programu dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – projektu pn. „**NA SPOTKANIE Z PRACĄ**”,
- **10 umów** w ramach Programu Regionalnego „**Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów –GRYF**”.

W **2016 roku** w ramach robót publicznych zaktywizowano **107 osób** bezrobotnych, w tym:

- | | |
|------------------------------------------------|---------------------------------------|
| – 66 kobiet | tj. 61,7% ogółu skierowanych, |
| – 45 osób powyżej 50 roku życia | tj. 42,1% ogółu skierowanych, |
| – 56 osób długotrwale bezrobotnych | tj. 52,3 % ogółu skierowanych, |
| – 61 osób z terenów wiejskich | tj. 57,0% ogółu skierowanych, |
| – 10 osób do 30 roku życia | tj. 9,3% ogółu skierowanych, |
| – 7 osób do 25 roku życia | tj. 6,5% ogółu skierowanych, |
| – 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych | tj. 6,5% ogółu skierowanych. |

Bezrobotni kierowani do robót publicznych zatrudniani byli najczęściej na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, woźna, młodszy opiekun nad chorym w domu, opiekunka dziecięca.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **2016 roku** zawarto **6 umów** o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

W **2016 roku** zatrudnienie w ramach w/w formy aktywizacji podjęło **6 osób**, w tym:

- | | |
|-----------------------------------------|----------------------------------------|
| – 3 kobiety | tj. 50 % ogółu zatrudnionych, |
| – 4 osoby długotrwale bezrobotne | tj. 66,7 % ogółu zatrudnionych, |
| – 3 osoby z terenów wiejskich | tj. 50 % ogółu zatrudnionych. |

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia

Zgodnie z art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.**

W 2016 roku zawarto 120 umów w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, w ramach których **zatrudnienie podjęły 133 osoby bezrobotne w tym:**

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| – 64 kobiety | /tj. 48,1% ogółu skierowanych/, |
| – 24 osoby długotrwale bezrobotne | /tj. 18,0% ogółu skierowanych/, |
| – 56 osób z terenów wiejskich | /tj. 42,1% ogółu skierowanych/, |
| – 77 osób do 25 roku życia | /tj.57,9% ogółu skierowanych/. |

Pozostałe instrumenty rynku pracy wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy takie jak:

- **grant na telepracę,**
- **świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,**
- **refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osób w wieku do 30 roku życia, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,**
- **bon zatrudnieniowy skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i zatrudnianie osób bezrobotnych nie były realizowane w 2016 r. z powodu braku zainteresowania nimi ze strony pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2016 r. promował możliwość realizacji nowych form wsparcia zarówno wśród pracodawców i przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych poprzez informacje przekazywane przez pracowników PUP zarówno podczas spotkań z pracodawcami w siedzibie Urzędu, wizyt w zakładach pracy, wysyłanie wiadomości e-mail, informacje zamieszczone na stronie internetowej Urzędu oraz poprzez dystrybucję broszur i ulotek.

Spotkania promocyjno – informacyjne z pracodawcami lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2016 r. aktywnie współpracował z partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami. To właśnie dzięki współpracy z pracodawcami w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych możliwa jest realizacja celów Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020.

W ciągu 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zorganizował spotkania z pracodawcami, podczas których prezentowano realizowane działania, projekty, badano potrzeby kadrowe i szkoleniowe pracodawców oraz aktywnie zachęcano pracodawców do organizacji w ich firmach form aktywnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy, EFS, PFRON mających na celu umożliwienie wejścia lub powrót osób bezrobotnych i poszukujących pracy na rynek pracy.

W ramach realizowanych projektów Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2016 roku zorganizował **3 spotkania, w których udział wzięło 28 pracodawców.**

W dniu 29.11.2016 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku wzięli udział w **V Łębonskich Spotkaniach Biznesowych** pod hasłem **„Pożyczki, poręczenia, dotacje jako instrumenty wsparcia przedsiębiorców powiatu łębonskiego”**, które odbyły się w Starostwie Powiatowym w Łęborku. Podczas spotkania zaprezentowana została oferta informacyjna instytucji otoczenia biznesu: Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego, Pomorskiego Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych, Powiatowego Centrum Informacyjnego w Wejherowie, Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku oraz Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Słupsku. Ponadto uczestnicy spotkania mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji przy stolikach eksperckich prelegentów.

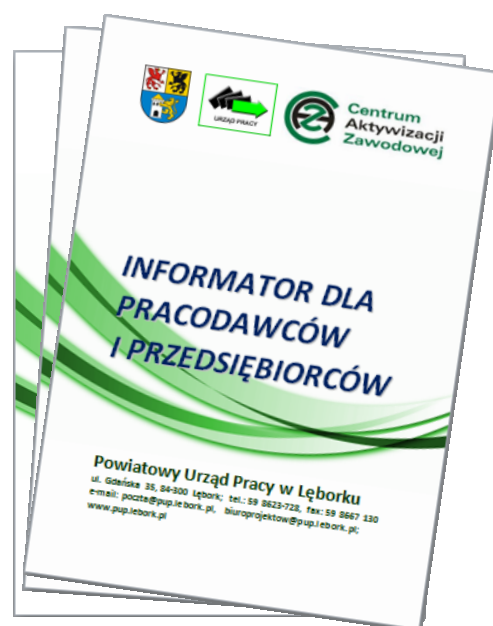
Ponadto 17.11.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zorganizował **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG**. Celem tego przedsięwzięcia było m.in. wspieranie rozwoju zarówno jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne i przekształcanie się ich w mikroprzedsiębiorstwa jak i przedsiębiorstw działających na terenie powiatu łębonskiego.

Informator dla pracodawców i przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku chcąc dotrzeć z informacją o realizowanych usługach i instrumentach rynku pracy, w tym **nowych formach wsparcia** wprowadzonych w życie od 27 maja 2014 r. w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dystrybuował w 2016 roku wśród potencjalnych interesantów **Informator dla pracodawców i przedsiębiorców**, w którym zostały scharakteryzowane poszczególne formy wsparcia, z których korzystać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy.

Informator ten dostępny jest również na stronie internetowej:

http://www.pup.lebork.pl/pracodawcy_przedsiębiorcy/Informator_dla_pracodawcow_i_przedsiębiorcow.html



Cel strategiczny 3.

Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Cel operacyjny 3.1

Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łębskiego

Kształcenie ustawiczne jest ważnym elementem rozwoju zawodowego człowieka. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności korzystnie wpływa na atrakcyjność pracownika na rynku pracy i niweluje ryzyko utraty pracy, a nawet w przypadku jej utraty posiadanie aktualnych kwalifikacji zawodowych lub ogólnych zdecydowanie zwiększa jego szanse na powodzenie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i podjęcie nowego zatrudnienia.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku podejmował w 2016 r. działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących, jak i pozostających bez pracy.

Osoby bezrobotne miały możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach, realizację bonów szkoleniowych, a także poprzez kontynuowanie nauki i pobieranie w przypadku spełnienia warunków ustawy stypendium z tego tytułu.

Szkolenia, bony szkoleniowe

Kształcenie ustawiczne ma szczególne znaczenie w rozwoju współczesnych społeczeństw. Wyższe i stale uzupełniane kwalifikacje to większa innowacyjność, wyższa produktywność pracy. To z kolei przekłada się na wyższą konkurencyjność gospodarki oraz większe możliwości elastycznego przystosowywania się do zmieniających się realiów. Stałe uzupełnianie kwalifikacji jest konieczne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii. Przyczynia się bowiem, nie tylko do wzrostu popytu na wysoko wykwalifikowaną siłę roboczą, spadku popytu na pracę osób o niskich kwalifikacjach, ale sprawia także, że nasze obecne kwalifikacje ulegają szybko dezaktualizacji. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku organizując i realizując szkolenia wpływał na podniesienie jakości zasobów ludzkich poprzez ich wyposażenie w umiejętności i kwalifikacje pożądane do wykonywania określonej pracy.

W 2016 r. w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizowano **17 szkoleń indywidualnych oraz 20 szkoleń grupowych, finansowanych ze środków:**

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano **5 szkoleń indywidualnych** pn. „Szczepienia ochronne”, „Pielęgniarstwo rodzinne”, „Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego”, „Organizator działań twórczych”, „Specjalista ds. higieny i profilaktyki stomatologicznej” oraz **6 szkoleń grupowych** tj. „Przedsiębiorca”, „Operator koparko - ładowarki”, „Trening aktywizacji zawodowej”, „Handlowiec + prawo jazdy kat. B”, „Operator wózków jezdniowych”, „Manager małego biznesu”.

W szkoleniach tych udział wzięło łącznie **146 osób** (w tym 65 kobiet);

- Europejskiego Funduszu Społecznego – projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (II)” oraz projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób

bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (II)” zrealizowano **9 szkoleń indywidualnych** tj. Organizator działań twórczych, Prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona, Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona, Prawo jazdy kat. C+E, Robotnik gospodarczy, Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona, Kosmetyka twarzy i ciała, Specjalista ds. wizażu i stylizacji paznokci, Montażysta podzespołów tapicerskich (2 os.) oraz **10 szkoleń grupowych** tj. Kasjer z językiem obcym, Pracownik magazynowy, Spawacz, Kelner z językiem obcym, Sekretarka z językiem obcym, Profesjonalne sprzątanie, Szwaczka, Konserwator, Opiekun z językiem niemieckim, Pracownik biurowy.

W/wym. szkolenia odbyło **80 osób** (w tym 57 kobiet);

- Projektu pn. „Nowe szanse - nowe możliwości” - zrealizowano **3 szkolenia indywidualne** tj. Opiekunka dziecięca, Pracownik produkcji (2 os.), Operator maszyn i urządzeń stolarskich oraz **2 szkolenia grupowe** tj. Referent ds. księgowości, Ogrodnik. W/w szkolenia podjęło **15 osób**, (w tym 11 kobiet).
- Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” – przeprowadzono 1 szkolenie grupowe pn. „Kucharz”. W/wym. szkolenie podjęło **6 kobiet**.
- Projektu Programu Specjalnego pn. „Zacznij od nowa” - zrealizowano 1 szkolenie grupowe pn. „Pokojowa” dla **5 kobiet**.

W szkoleniach indywidualnych i grupowych w 2016 roku wzięły udział łącznie **252 osoby, w tym 144 kobiety**. Wszystkie osoby ukończyły szkolenia.

W 2016 r. w ramach dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia wydano **24 bony szkoleniowe** w ramach, których zrealizowano 26 szkoleń.

Szkolenia te były finansowane ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – zrealizowano łącznie **9 szkoleń**, tj.: Instruktor rekreacji ruchowej, Animator czasu wolnego, 2 szkolenia pn. Szkolenie na licencję maszynisty, Pracownik w branży spożywczej, Pomocnik magazyniera, Spawacz, Doradca klienta.
- Europejskiego Funduszu Społecznego - projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (II)” zrealizowano **17 szkoleń**, tj. Spawacz, Stylizacja paznokci-szkolenie podstawowe i zaawansowane, 2 szkolenia pn. Trener działań twórczych, Instruktor rekreacji ruchowej, Kurs prawa jazdy kat. C+E, 2 szkolenia pn. Kwalifikacja wstępna przyspieszona, Kurs na prawo jazdy kat. C, Kurs prawo jazdy kat. C+E, Kurs prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, Kurs prawo jazdy kat. CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, 2 szkolenia pn. Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona, Instruktor gier i zabaw z językiem angielskim, Pracownik pomocniczy w dziale sprzedaży, Przedstawiciel handlowy.

W 2016 roku realizowano **1 trójstronną umowę szkoleniową** dla osoby bezrobotnej, która jednak przerwała szkolenie. Szkolenie finansowano ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Było to szkolenie „Prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona”.

W 2016 roku w ramach szkoleń łącznie zaktywizowano 276 osób (w tym 154 kobiety).

Stypendium z tytułu kontynuacji nauki

Ważnym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2016 roku w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego było informowanie osób bezrobotnych o możliwościach podjęcia nauki lub odbycia szkolenia poprzez umieszczanie stosownych informacji w gablotach oraz udostępnianie ulotek.

Zasady przyznawania prawa do stypendium z tytułu kontynuacji nauki zostało uregulowane w art. 55 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017r., poz. 1065 ze zm.). Świadczenie to przyznawane jest na wniosek osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Stypendium przyznawane jest w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 w/cyt. ustawy wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki jeżeli w ciągu 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP nastąpiło podjęcie dalszej nauki w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącą szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej albo w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych. Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Postawą do wypłaty przedmiotowego świadczenia jest zaświadczenie lub oświadczenie składane przez bezrobotnego stwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki.

W 2016 r. ze stypendium z tytułu kontynuacji nauki skorzystały **4 osoby**.

Cel operacyjny 3.2

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP

Szkolenia stały się istotnym narzędziem rozwoju pracowników i są wskaźnikiem nowoczesności w danej organizacji. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów, a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników, polegające na nadawaniu mu umiejętności służących realizacji stojącego przed nim wyzwania.

Kierowanie pracowników na szkolenia nie tylko poprawia efektywność działania Urzędu, ale też w znacznej mierze służy wzrostowi samoświadomości wśród pracowników, polegającej na czerpaniu satysfakcji z doskonalenia kwalifikacji.

Priorytetem dla Urzędu jest w dalszym ciągu szkolenie pracowników pełniących funkcję doradcy klienta, gdyż przede wszystkim ich wiedza i umiejętności są gwarantem osiągnięcia wysokiej efektywności działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych.

Stąd też w 2016 r. **13 doradców klienta** uczestniczyło w szkoleniach z rozwoju osobistego z zakresu:

- radzenia sobie ze stresem,
- komunikowania się z klientem w sytuacjach emocjonalnie trudnych,
- skuteczności trafnego rozpoznawania potrzeb klientów.

Doradcy klienta mogli uczestniczyć także w jednodniowych warsztatach, opracowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku, które poruszały zagadnienia profilowania pomocy osobom bezrobotnym oraz badania „Barometr zawodów”.

Kwalifikacje pracownicze muszą być dzisiaj rozpatrywane w powiązaniu z wymaganiami obowiązującymi w krajach Unii Europejskiej. Staramy się prawidłowo zdiagnozować potrzeby szkoleniowe, by kadra pracownicza skutecznie radziła sobie z problemami rynku pracy i nie tylko.

Dlatego też w dobie pojawiających się nowych zagrożeń i włamań do systemów informatycznych 35 pracowników Urzędu, podobnie jak w roku poprzednim, uczestniczyło w szkoleniu dotyczącym ochrony danych osobowych w instytucjach publicznych.

Podczas realizacji zadań przez powiatowe urzędy pracy istnieje także duże zagrożenie wystąpienia przestępstw przeciwko wiarygodności dokumentów.

Wychodząc naprzeciw potrzebom w tym zakresie pracownicy Urzędu uczestniczyli w szkoleniu prewencyjnym pn. „Ocena autentyczności dokumentów stwierdzających tożsamość oraz dokumentów administracyjnych”. Szkolenie przeprowadzono w siedzibie Urzędu w formie warsztatów, ze szczególnym naciskiem na praktyczne umiejętności kontroli autentyczności dokumentów w warunkach codziennej pracy. W szkoleniu tym uczestniczyło 10 pracowników.

Oprócz wyżej wspomnianych szkoleń, w 2016 r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w zróżnicowanych tematycznie szkoleniach, obejmujących m. in. poniższe zagadnienia:

- prawo zamówień publicznych – 5 osób,
- wydawanie decyzji administracyjnych i KPA – 3 osoby,
- realizacja instrumentów rynku pracy, udzielanie pomocy publicznej – 9 osób,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 1 osoba,
- nienależne świadczenia wiarygodności i egzekucje w urzędach pracy - 1 osoba,
- stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ) - 2 osoby,
- rozliczenia z ZUS, programu PŁATNIK – 3 osoby,
- kontrola zarządcza – 1 osoba,
- dokumentacja projektów unijnych 2014-2020 – 2 osoby,
- sprawozdania finansowe i podatek VAT - 3 osoby.

W 2016 r. **kwalfikacje podwyższyło 45 pracowników** Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, z tego 32 pracowników wzięło udział w więcej niż jednym szkoleniu.

Procentowy udział wszystkich przeszkolonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku do ogólnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy był bardzo wysoki - wyniósł bowiem **85%**.

Wzajemna wymiana informacji i doświadczeń odbywała się poprzez aktywny udział pracowników w 35 różnych konferencjach, seminariach, konsultacjach i spotkaniach informacyjnych. Wśród nich były te cykliczne organizowane co roku:

„Targi pracy Edukacji i Przedsiębiorczości”, „Metropolitarne Targi Pracy Pomorza”, „Seminarium dobrych praktyk PSZ”, „Symposium Wsi Pomorskiej”, konwenty i spotkania dyrektorów powiatowych urzędów pracy, spotkania informacyjne Funduszy Europejskich”, „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG” oraz te organizowane w ramach grup zawodowych powiatowych urzędów pracy (dyrektorów, kierowników CAZ, głównych księgowych).

Przyczyniły się one do podniesienia efektywności pracy poprzez wzajemną wymianę informacji i doświadczeń. Pozwoliły także na znalezienie optymalnych rozwiązań udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Cel operacyjny 3.3

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu lęborskiego

Przedsiębiorcy, pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe) dofinansowanych środkami Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2016 r. środki KFS z limitu podstawowego były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) spełniających jeden z trzech priorytetów Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywaniem przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- c) wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Po wyczerpaniu środków limitu podstawowego przeprowadzono nabór wniosków w ramach rezerwy KFS. Wszyscy pracodawcy spełnili priorytet określony przez Radę Rynku Pracy.

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach / zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozytywnie rozpatrzył wnioski **35 pracodawców** o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Dzięki wsparciu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016r. przeszkolono **254 osoby**.

Cel strategiczny 4. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Cel operacyjny 4.1 Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja

W celu poprawy sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których powiatowy urząd pracy ustalił profil pomocy III, nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono możliwość objęcia tych osób Programem Aktywizacja i Integracja. Program ten stworzył dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Znaczna liczba klientów powiatowych urzędów pracy to osoby, które będąc od wielu lat bezrobotne, stają się osobami „uzależnionymi” od świadczeń pomocy społecznej, biernymi i marginalizowanymi społecznie, dlatego też podejmowane wobec nich działania powinny być nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy.

Starosta - w zależności od przyjętego na etapie planowania modelu finansowania PAI – może zawrzeć z ośrodkiem pomocy społecznej:

- **porozumienie o realizacji programu** (gmina przejmuje ciężar finansowania działań w zakresie integracji społecznej) lub
- **porozumienie o współpracy** (powiatowy urząd pracy przejmuje ciężar finansowania działań w zakresie integracji społecznej). W tym przypadku, partnerami starosty w realizacji PAI, obok ośrodka pomocy społecznej są podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Z podmiotami tymi starosta zawiera umowę.

Porozumienie o realizacji programu określa w szczególności:

1. kryteria doboru i liczbę bezrobotnych;
2. działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, realizowane przez ośrodek pomocy społecznej;
3. okres realizacji i przewidywane efekty, z podaniem mierników pozwalających ocenić indywidualne efekty;
4. kwoty i źródła finansowania działań;
5. sposób kontroli i zakres monitorowania.

Porozumienie o współpracy określa w szczególności:

1. kryteria doboru bezrobotnych do PAI;
2. zakres i sposób wymiany informacji o uczestnikach PAI.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku nie realizował Programu Aktywizacja i Integracja.

Cel operacyjny 4.2

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zrealizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku **Program Regionalny pn. „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”**.



Celem Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” w powiecie lęborskim było tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia **39 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku - mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich a także wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów i potencjału, a w szczególności usług i branż rozwijających się na obszarach wiejskich.

Efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **39 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **12 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **6 osób bezrobotnych**,
- wyłonienie kadry wykwalifikowanych pracowników na potrzeby MSP,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- utworzenie nowego miejsca pracy w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) przez **1 osobę bezrobotną**,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu.

Pracodawcy powiatu lęborskiego przystępując do realizacji Programu Regionalnego podpisali Porozumienie o wzajemnej współpracy.

Na dzień **31 grudnia 2016r.** w ramach Programu Regionalnego „*Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF*” zaktywizowano **39 osób**, w tym **35 kobiet** w ramach:

- usług pośrednictwa pracy – **33 osoby, w tym 29 kobiet**,
- usług poradnictwa zawodowego - **39 osób, w tym 35 kobiet**,
- stażu – **10 osób, w tym 9 kobiet**,
- robót publicznych – **12 osób, w tym 11 kobiet**,
- prac interwencyjnych – **10 osób, w tym 9 kobiet**,
- szkolenia pn. „Kucharz” – **6 kobiet**,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji)– **1 mężczyzna**,
- zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu/szkolenia – **6 kobiet**.

W 2016 r. udział w Programie Regionalnym „*Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF*” zakończyło 38 osób, w tym 34 kobiety. **Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 38 osób, w tym 34 kobiety. Wskaźnik efektywności wyniósł 100%.**

W 2016 roku PUP w Lęborku nie zlecał działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia.

Cel operacyjny 4.3

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizując projekty i programy aktywizacji osób bezrobotnych współpracuje z partnerami lokalnego rynku pracy w celu lepszej ich realizacji oraz promowania informacji o wdrażanych projektach i dotarcia do jak najszerzej grupy potencjalnych odbiorców.

Realizacja każdego z projektów wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2016 roku była promowana przy współudziale instytucji współpracujących z urzędem, które zamieszczały informacje o realizacji projektów na stronach internetowych i w gablotach informacyjnych. Były to m.in. następujące instytucje:

- *Starostwo Powiatowe w Lęborku,*
- *Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,*
- *Urząd Miejski w Lęborku,*
- *Urząd Miasta w Łebie,*
- *Urząd Gminy w Cewicach,*
- *Urząd Gminy w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Urząd Gminy w Wicku,*
- *Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Lęborskiej,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lęborku,*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łebie,*

- Ośrodek Pomocy Społecznej w Cewicach,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku,
- Punkt Pośrednictwa Pracy OHP,
- Portal internetowy Lęborskie Fakty,
- Portal internetowy Fakty Młodych,
- Portal internetowy Wrota Pomorza,
- Parafie z terenu Powiatu Lęborskiego.

Ponadto realizując projekty Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował spotkania informacyjne z pracodawcami – ważnymi partnerami na lokalnym rynku pracy. Spotkania te miały na celu omówienie zasad współpracy przy realizacji projektów. W trakcie spotkań przedstawiono zasady organizacji form aktywnych zaplanowanych do realizacji w 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w siedzibie PUP w Lęborku zorganizował łącznie **3 spotkania informacyjne dla pracodawców**, w których uczestniczyło **28 firm** z terenu powiatu lęborskiego.

Cel operacyjny 4.4

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług

Dzięki współpracy i dialogowi społecznemu wspólnie podejmowane działania przedstawicieli różnych instytucji publicznych i prywatnych umożliwiają uzyskanie większej efektywności realizowanych przedsięwzięć aktywizacji osób pozostających bez pracy.

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy wymaga koordynacji i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, organizacji pozarządowych, partnerów społecznych, instytucji oświatowych, pracodawców.

Partnerstwo na lokalnym rynku pracy jest niezbędnym elementem ograniczenia bezrobocia w naszym regionie. Osiągnięcie wymiernych efektów w sferze przeciwdziałania i ograniczania bezrobocia zależy w znacznej mierze od współdziałania instytucji rynku pracy z samorządami. Rozwijanie współpracy, dialogu sprzyja zwiększeniu oddziaływania tych instytucji na lokalny rynek pracy.

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy - organu opiniotwórczo-doradczego Starosty do spraw pracy w sprawach polityki rynku pracy. W skład Rady Starosta powołał osoby spośród działających na terenie powiatu: reprezentatywnych organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, jednostek samorządu terytorialnego.

Na przestrzeni 2016 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy, w ramach swoich kompetencji, przyjmowała sprawozdania okresowe z działalności Powiatowego Urzędu Pracy, analizy lokalnego rynku pracy, wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową oraz opiniowała propozycje przesunąć środków przyznanych **algorytmem** na realizację poszczególnych form aktywnych.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy wydawała opinie w sprawie zatwierdzenia propozycji planu szkoleń i przekwalifikowania dla osób bezrobotnych, opiniowała zasady i kryteria realizacji

form aktywnych przywidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także opiniowała wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków-dotacji na uruchomienie działalności gospodarczych oraz wnioski złożone przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla nowo zatrudnionych bezrobotnych.

W 2016 r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji Programu Specjalnego pn. „**Zacznij od nowa**”, który zakładał aktywizację **20 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**.

Program uzyskał pozytywną opinię Rady.

Wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku podejmowane w 2016 r. w zakresie ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków spotkały się z aprobatą członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2016 roku, w ramach działań na rzecz rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy współpracował z firmami szkolącymi oraz pracodawcami, w których to firmach odbywały się praktyki zawodowe jako jeden z elementów szkoleń.

Współpraca ta koncentrowała się głównie wokół aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem, zwłaszcza zamieszkujących obszary wiejskie.

W 2016 roku współpracowaliśmy głównie z następującymi firmami szkolącymi:

- Firma Usługowo Handlowa „JOKER” Centrum Szkoleniowo Doradcze w Kościerzynie,
- Ośrodek Szkoleniowo - Badawczy „Wiedza” w Słupsku,
- Centrum Nowoczesnej Edukacji „Nowator” w Słupsku,
- ZDZ Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Lęborku,
- KORA Centrum Szkoleń z Sopotu,
- SUNNAILS SPA w Gdyni,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „OSK WILKOWSCY” w Słupsku,
- Pomorska Akademia Kształcenia Zawodowego w Słupsku,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „Plus” w Słupsku,
- DWCom Szkolenia Dorota Wołosiuk- Kondratowicz w Lęborku,
- Agencja Szkolenia i Promocji Kadr „SUPRA” Iwona Żbikowska w Lęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Lęborku,
- LOK Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Słupsku,
- PKP SZYBKA KOLEJ MIEJSKA W TRÓJMIEŚCIE Sp. z o.o. z siedziba w Gdyni,
- Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe „SOT-AS” w Wejherowie,
- Ośrodek Szkolenia Kierowców „Prawko C” w Słupsku.

Nawiązanie współpracy skutkowało zdobyciem nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby bezrobotne, ich przekwalifikowaniem oraz przyczyniło się do zmniejszenia bezrobocia.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami a **wizyty w zakładach pracy oraz organizację spotkań z pracodawcami** traktuje jako jeden ze sprawdzonych sposobów informowania pracodawców o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odwiedzają nie tylko pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas

wizyt pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku informują pracodawców o aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas wizytowania firm pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

W 2016 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zrealizowali **443 kontakty** z pracodawcami lokalnego rynku pracy, w tym **28 pracodawców** uczestniczyło w spotkaniach zorganizowanych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Monitorowanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

1. Wskaźniki ogólne monitorujące rynek pracy

Wskaźniki ogólne odnoszą się do sytuacji na rynku pracy Polski, województwa pomorskiego oraz powiatu lęborskiego.

LUDNOŚĆ Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ I MIEJSCE ZAMIESZKANIA

| Wyszczególnienie | Ogółem | Kobiety | Mężczyźni | Miejsce zamieszkania | |
|------------------------------|------------|------------|------------|----------------------|------------|
| | | | | miasto | wieś |
| Polska | 38 432 992 | 19 839 826 | 18 593 166 | 23 129 492 | 15 303 500 |
| Województwo pomorskie | 2 315 611 | 1 187 682 | 1 127 929 | 1 486 811 | 828 800 |
| Powiat lęborski | 66 177 | 33 605 | 32 572 | 39 112 | 27 065 |
| - miasto Lębork | 35 378 | 18 288 | 17 090 | 35 378 | - |
| - miasto Łeba | 3 734 | 1 935 | 1 799 | 3 734 | - |
| - gmina Cewice | 7 522 | 3 748 | 3 774 | - | 7 522 |
| - gmina Nowa Wieś Lęborska | 13 540 | 6 646 | 6 894 | - | 13 540 |
| - gmina Wicko | 6 003 | 2 988 | 3 015 | - | 6 003 |

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2016 r.

LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

| Wyszczególnienie | Ogółem | Sektor publiczny | Sektor prywatny |
|------------------------------|-----------|------------------|-----------------|
| Polska | 4 237 691 | 121 951 | 4 071 719 |
| Województwo pomorskie | 286 844 | 7 819 | 276 555 |
| Powiat lęborski | 8 327 | 363 | 7 936 |
| - miasto Lębork | 4 501 | 282 | 4 208 |
| - miasto Łeba | 1 278 | 10 | 1 261 |
| - gmina Cewice | 561 | 18 | 542 |
| - gmina Nowa Wieś Lęborska | 1 296 | 37 | 1 253 |
| - gmina Wicko | 691 | 16 | 672 |

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2016 r.

LICZBA PRACUJĄCYCH

| Wyszczególnienie | Ogółem | Kobiety | Mężczyźni |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Polska | 9 225 051 | 4 627 345 | 4 597 706 |
| Województwo pomorskie | 550 910 | 280 710 | 270 200 |
| Powiat łęborski | 11 589 | 6 473 | 5 116 |
| - miasto Łębork | 7 831 | 4 265 | 3 566 |
| - miasto Łeba | 820 | 529 | 291 |
| - gmina Cewice | 541 | 341 | 200 |
| - gmina Nowa Wieś Łęborska | 1 818 | 1015 | 803 |
| - gmina Wicko | 579 | 323 | 256 |

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stan na dzień 31.12.2016 r.

BEZROBOCIE REJESTROWANE :

⇒ Stopa bezrobocia (wg stanu na dzień 31.12.2016 r.)

- Polska 8,3 punktu procentowego,
- województwo pomorskie 7,3 punktu procentowego,
- powiat łęborski 10,8 punktu procentowego.

⇒ Liczba bezrobotnych

| Wyszczególnienie | Ogółem | Kobiety | Mężczyźni |
|------------------------------|--------------|--------------|------------|
| Polska | 1 335 155 | 712 227 | 622 928 |
| Województwo pomorskie | 64 132 | 38 481 | 25 651 |
| Powiat łęborski | 2 219 | 1 308 | 911 |

Źródło: Dane statystyczne PUP w Łęborku oraz dane GUS – stan na dzień 31.12.2016 r.

2. Wskaźniki monitorujące rynek pracy w powiecie lęborskim

Wskaźniki szczegółowe odnoszące się do sytuacji na rynku pracy w powiecie lęborskim dotyczące poszczególnych celów strategicznych oraz celów operacyjnych:

Cel strategiczny 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym grup marginalizowanych na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia aktywizujące):
 - Pośrednictwo pracy – **4 213 osób**
 - Poradnictwo zawodowe:
 - porady indywidualne – **531 osób**
 - porady grupowe – **128 osób**
 - indywidualne informacje zawodowe – **268 osób**
 - grupowe informacje zawodowe – **8 osób**
 - Szkolenia aktywizujące – **12 osób**
- Liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania – **3 417 osób**
- Liczba osób, dla których ustalono profil pomocy – **4 286 osób**
- Liczba osób, które skorzystały z usług EURES – **355 osób**
- Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – **244 osoby**
- Liczba zorganizowanych giełd pracy, targów pracy - **19**
- Liczba spotkań z osobami bezrobotnymi - **11**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych:

- Liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)
 - Szkolenia – **252 osoby**
 - Bony szkoleniowe – **24 osoby**

- Staże – **282 osoby**
- Bony stażowe – **3 osoby**
- Przygotowanie zawodowe dorosłych – *brak zainteresowania formą wsparcia*
- Bon na zasiedlenie – **2 osoby**
- Prace społecznie użyteczne – **52 osoby**
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – **118 osób**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – **44 osoby**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań:

- Liczba zrealizowanych programów aktywizacji zawodowej oraz osiągnięta efektywność zrealizowanych programów – **16 programów aktywizacji zawodowej**:
 - Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (I)**” - wskaźnik efektywności - **78,5%**;
 - Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łębskim (II)**” - wskaźnik efektywności - **88,8%**;
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego**” - wskaźnik efektywności – **78,0%**;
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (II)**” - wskaźnik efektywności – **91,9%**;
 - Projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu łębskiego**” - na dzień 31.12.2016 r. prowadzono promocję projektu i rekrutację;
 - Program Specjalny pn. „**Zaczynij od nowa**” - wskaźnik efektywności - **100%**;
 - Projekt pn. „**Nowe perspektywy**” - wskaźnik efektywności – **96,6%**;
 - Projekt pn. „**Mój cel – aktywność zawodowa**” - wskaźnik efektywności – **91,7%**;
 - Projekt pn. „**Nowe szanse – nowe możliwości**” - wskaźnik efektywności – **96,9%**;
 - Projekt pn. „**Przepis na sukces**” - wskaźnik efektywności – **100%**;
 - Projekt pn. „**Droga do pracy**” - wskaźnik efektywności – **100%**;
 - Projekt pn. „**Młodzi przedsiębiorczy**” - wskaźnik efektywności – **100%**;
 - Projekt pn. „**Nasze motto to praca**” - wskaźnik efektywności – **100%**;
 - Projekt pn. „**Aktywni 50+**” - wskaźnik efektywności – **100%**;
 - Projekt pn. „**Na spotkanie z pracą**” - wskaźnik efektywności – **100%**;
 - Program Regionalny „**Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF**” - wskaźnik efektywności – **100%**.

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Zwiększenie jakości, dostępności i efektywności usług świadczonych przez PUP:

- Zrealizowane działania zwiększające jakość, dostępność i efektywność usług świadczonych przez PUP – *charakterystyka działań znajduje się w części opisowej sprawozdania*
- Liczba złożonych elektronicznych wniosków o rejestrację – **317**
- Liczba zgłoszeń ofert pracy – **150**
- Liczba wydanych zaświadczeń poprzez SEPI – **4 969**
- Liczba przesyłek zarejestrowanych w systemie elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS – **około 14 760**

Cel strategiczny 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne:

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **104 osoby**
- Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych – **0**
- Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na podjęcie działalności gospodarczej – **0**
- Liczba wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP w Lęborku lub w których PUP brał udział - **2**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy:

- Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – **45 stanowisk pracy**
 - Prace interwencyjne – **86 miejsc pracy**
 - Roboty publiczne – **107 miejsc pracy**
 - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia – **133 miejsca pracy**

Cel strategiczny 3. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych oraz pracowników

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych osób bezrobotnych powiatu łęborskiego:

- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez udział w szkoleniu – **252 osoby**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe lub ogólne przez realizację bonu szkoleniowego – **24 osoby**
- Liczba osób bezrobotnych, które nabyły, podniosły lub uaktualniły kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenie realizowane w ramach zawartej umowy trójstronnej – **0**
- Liczba osób, które otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki lub rozpoczęcia studiów podyplomowych – **4 osoby**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP:

- Liczba pracowników PUP w Łęborku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach – **45 osób**
- Liczba pracowników PUP w Łęborku, którzy brali udział w konferencjach, spotkaniach, seminariach – **21 osób**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powiatu łęborskiego:

- Liczba pracowników / pracodawców powiatu łęborskiego, którzy otrzymali wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **35 pracodawców / 254 pracowników**

Cel strategiczny 4. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 1.

Współpraca przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja:

- Liczba zawartych porozumień o współpracy – **0**
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – **0**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 2.

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach realizacji Programów Regionalnych i agencją zatrudnienia na rzecz zlecenia działań aktywizacyjnych:

- Liczba osób zaktywizowanych w ramach Programów Regionalnych – **39 osób**

- Liczba osób bezrobotnych objętych usługami agencji zatrudnienia – *działanie nie było realizowane w 2016 r.*

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 3.

Współpraca przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- Liczba zrealizowanych projektów partnerskich - **16**

Wskaźniki realizacji Celu operacyjnego 4.

Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług:

- Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **12 posiedzeń** (4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz 8 posiedzeń Prezydium Powiatowej Rady Rynku Pracy)
- Liczba instytucji szkoleniowych współpracujących z PUP - **16**
- Liczba spotkań z pracodawcami - **3**
- Liczba wizyt u pracodawców – **415**

Lębork, październik 2017 r.