



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
ul. Gdańska 35
84-300 Lębork

Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie lęborskim w 2017 roku

Lębork, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp.....	1
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	24
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	40
Podsumowanie	44
Spis rysunków i tabel.....	47
INFORMACJA SYGNALNA	49
Załącznik 1. Rynek pracy	51
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	79

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to kluczowe narzędzie wykorzystywane przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych. W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Aby tego dokonać konieczna jest analiza bezrobocia, struktury ofert pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Niniejsze opracowanie stanowi analizę bezrobotnych i ofert pracy w podziale na duże grupy zawodów i zawody elementarne (wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wprowadzonej na potrzeby rynku pracy) jak również analizę rynku edukacyjnego w powiecie łębskim. W raporcie przeanalizowane zostały również dane pozyskane podczas badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, a także dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 rok.

Podstawę prawną sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią zapisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1 065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Niniejszy raport został opracowany zgodnie z zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowanymi na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej (Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy) oraz aktualnymi wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w tym zakresie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na danych statystycznych dostępnych dla powiatu, bazując przede wszystkim na danych gromadzonych w systemie Syriusz w zakresie liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych do Urzędu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej i danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz na badaniach odnośnie ofert pracy publikowanych w internecie. Ponadto w analizie wykorzystano dane Systemu Informacji Oświatowej MEN, badania Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), a także dane uzyskane ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnień najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- Zawody deficytowe – czyli takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je, jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- Zawody nadwyżkowe - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je, jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- Zawody zrównoważone - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je, jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale

jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- Zawód - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest, jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- Umiejętności - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- Uprawnienia - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. C.
- Kwalifikacje - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykorzystano następujące źródła danych:

- dane z systemu Syriusz dotyczące ofert pracy oraz bezrobotnych,
- dane dotyczące rynku edukacyjnego z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, które zostało przeprowadzone w 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- pozostałe dane statystyczne niezbędne do sporządzenia raportu, będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, został podzielony na 6 komplementarnych względem siebie części. Rozdział pierwszy zawiera ogólną analizę sytuacji na lęborskim rynku pracy. Rozdział drugi został poświęcony na opracowanie rankingu zawodów oraz wyszczególnienie grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. W rozdziale trzecim

przeanalizowane zostały uprawnienia posiadane przez bezrobotnych, które zostały zestawione z oczekiwaniami pracodawców w tym zakresie. Na dalszą część niniejszego raportu składa się analiza rynku edukacyjnego, która została zawarta w rozdziale 4. Rozdział 5 stanowi opis wyników badania kwestionariuszowego przeprowadzonego na grupie pracodawców w powiecie łębskim. Ostatni rozdział to prognoza dla lokalnego rynku pracy, a uzupełnienie do niniejszego raportu stanowią załączniki w skład których wchodzi: informacja sygnalna i szczegółowe tabele dotycząca rynku pracy oraz rynku edukacyjnego.

W tabeli numer 1 przedstawiono mierniki, które zostały wykorzystane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 1. Wykorzystane wskaźniki i wzory

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik zatrudnienia netto</p> $WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$	<p>P – liczba odpowiedzi pozytywnych, N – liczba odpowiedzi negatywnych, S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie), i – numer obserwacji, i=1,...,S, wp^a_i – waga próby dla i-tej obserwacji, wr^a_i – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji, P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji, N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji, S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.</p>	<p>Saldo odpowiedzi na dane pytanie w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.</p>
<p>Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto</p> $WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$		
<p>Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)</p> $WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$	<p>Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t, Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t, NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t, NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t,</p>	
<p>Wskaźnik struktury ofert pracy w internecie</p> $WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$		
<p>Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)</p> $WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} * 100$		
<p>Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL</p> $WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} * 100$		

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy</p> $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$	jw.	<p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$)</p> <p>$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).</p> <p>$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).</p>
<p>Wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących</p> $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	jw.	<p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).</p> <p>$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są niedoreprezentowani w PUP (nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem).</p> <p>$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są nadreprezentowani w PUP (może to wskazywać na grupy zawodów, w których bezrobotni rejestrują się w PUP, jednak faktycznie nie są zainteresowani podjęciem pracy bądź pracują w „szarej strefie”).</p>
<p>Wskaźnik wolnych miejsc pracy</p> $WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$	<p>O_t^k – przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,</p> <p>P_t^k – przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t</p>	<p>Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta.</p>
<p>Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy</p> $WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}$ <p>gdzie:</p> $\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$	<p>\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,</p> <p>\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,</p> <p>B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,</p> <p>O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k</p>	<p>Wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym.</p>

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>na koniec okresu t, NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t, n – liczba miesięcy (m) w okresie t, B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t, DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t, NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t, OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.</p>	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$). $B / O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B / O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B / O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$		<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$		<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>
<p>Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów</p> $WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$	<p>BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki / typu szkoły / nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja. A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły / nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.</p>	<p>Informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.</p>
<p>Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych</p> $WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku, B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.</p>	<p>Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.</p>

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W powiecie łębskim na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 1 695 osób bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 524 osoby. Spadła również stopa bezrobocia, która w 2017 roku wyniosła 8,1% i była o 2,5 punktu procentowego niższa w porównaniu do 2016 roku, kiedy wynosiła 10,6%.¹

Analizując strukturę bezrobocia według wielkich grup zawodów na koniec 2017 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych, bo niemal 1/3, stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (465 zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 31,1% ogółu). Kolejną najliczniejszą grupę stanowili pracownicy usług i sprzedawcy (371 zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 24,8% ogółu) oraz technicy i inny średni personel (263 bezrobotnych, tj. 17,6% ogółu). Można zauważyć, że struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodów w powiecie łębskim w porównaniu do roku ubiegłego niemal nie uległa zmianie. W 2016 roku robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy stanowili najliczniejszą grupę bezrobotnych a ich odsetek był identyczny jak w analizowanym okresie (31,1% ogółu zarejestrowanych). Kolejną najliczniejszą grupą w ubiegłym okresie sprawozdawczym byli pracownicy usług i sprzedawcy (23,5% ogółu) oraz technicy i inny średni personel (18,3% ogółu bezrobotnych).

Najmniej bezrobotnych według wielkich grup zawodów odnotowano w grupie siły zbrojne (1 osoba zarejestrowana na koniec 2017 roku), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (12 osób) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (34 osoby). Również te grupy zawodów charakteryzują się najmniejszym napływem bezrobotnych w analizowanym okresie (odpowiednio 3 osoby, 21 osób oraz 72 osoby).

Największy napływ osób bezrobotnych w ciągu 2017 roku odnotowano w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1 068 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (796 osób) oraz technicy i inny średni personel (648 osób). Również te duże grupy zawodów charakteryzowały się największym napływem osób bezrobotnych w 2016 roku, jednak w każdej z tych grup można zauważyć tendencję spadkową.

¹ Źródło: <http://www.stat.gov.pl>

W grupie robotników przemysłowych i rzemieślników napłynęło o 146 osób mniej niż w 2016 roku, w grupie pracowników usług i sprzedawców napływ osób bezrobotnych był o 53 osoby mniejszy, a w grupie techników i innego średniego personelu napływ bezrobotnych zmniejszył się o 94 osoby w porównaniu do 2016 roku.

W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku nieznacznie, bo o 0,2 punktu procentowego spadł odsetek bezrobotnych absolwentów. Na koniec 2017 roku stanowili oni 4,2% ogółu bezrobotnych. Ogólna liczba bezrobotnych absolwentów w 2017 roku wynosiła 63 osoby i była o 23 osoby niższa niż w 2016 roku. Największy odsetek bezrobotnych absolwentów odnotowano w przypadku pracowników biurowych, gdzie zarejestrowanych było 6 absolwentów, co stanowi 10,5% bezrobotnych tej grupy. Nastąpiła zmiana w strukturze bezrobotnych absolwentów w porównaniu z latami ubiegłymi, kiedy to największy odsetek bezrobotnych absolwentów odnotowywano w grupie specjalistów.

Na koniec 2017 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pozostawało 568 osób długotrwale bezrobotnych. W porównaniu z 2016 rokiem liczba pozostających bez pracy przez okres ponad jednego roku zmniejszyła się o 385 osób. Największy odsetek wśród długotrwale bezrobotnych stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (174 zarejestrowanych, tj. 30,6% ogółu długotrwale bezrobotnych). Pozostałe zawody, w których odnotowano najwięcej osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy to pracownicy usług i sprzedawcy - 152 osoby; technicy i inny średni personel - 98 osób; pracownicy wykonujący prace proste - 43 osoby oraz specjaliści - 40 osób.

Najwięcej ofert pracy w 2017 roku napłynęło dla robotników przemysłowych i rzemieślników (1 068 ofert w PUP i 9 ofert pracy w internecie), pracowników usług i sprzedawców (752 oferty w PUP i 72 ofert pracy w internecie) oraz pracowników wykonujących prace proste (557 ofert w PUP i 59 ofert pracy w internecie). Porównując liczbę ofert pracy zgłaszanych w 2016 roku można zauważyć, że zarówno tych, zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i tych, zamieszczanych w internecie jest coraz więcej (odpowiednio o 443 oraz o 182 oferty).

Analizując dane dotyczące bezrobotnych według 4-cyfrowych kodów zawodów najwięcej bezrobotnych na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku

zarejestrowanych było w zawodzie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 214 bezrobotnych. Kolejne grupy, w których stan bezrobotnych na koniec okresu był największy to średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (78 osób bezrobotnych) oraz kucharze (56 osób). Kolejne 54 osoby bezrobotne były zarejestrowane w zawodzie krawca, kuśnierza, kapelusznika i pokrewnych, a 43 w zawodzie murarza i pokrewnych. 40 osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2017 roku to ślusarze i pokrewni, a 36 osób bezrobotnych stanowili piekarze, cukiernicy i pokrewni. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku zarejestrowanych było również po 31 masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych oraz stolarzy meblowych i pokrewnych. W zawodzie technika mechanika było zarejestrowanych 30 osób bezrobotnych, 28 osób w grupie technicy rolnictwa i pokrewni, 27 osób w grupie mechanicy pojazdów samochodowych, 26 w grupie pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, a także po 25 osób w grupie gospodarze budynków oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku zarejestrowanych było również 23 bezrobotnych w grupie specjalistów do spraw administracji i rozwoju oraz 22 specjalistów do spraw zarządzania i organizacji.

Największy napływ bezrobotnych w ciągu 2017 roku ze wszystkich zawodów odnotowano w grupie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 397 bezrobotnych, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (165 bezrobotnych) oraz kucharze (164 osoby bezrobotne). W ciągu roku 118 osób bezrobotnych zarejestrowało się w grupie zawodów murarze i pokrewni. Kolejne grupy zawodów, w których odnotowano duży napływ osób bezrobotnych to mechanicy pojazdów samochodowych (94 osoby), stolarze meblowi i pokrewni (93 osoby), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (88 osób), piekarze, cukiernicy i pokrewni (84 osoby), fryzjerzy (78 osób), technicy wsparcia informatycznego i technicznego oraz ślusarze i pokrewni (po 66 osób) oraz technicy rolnictwa i pokrewni (65 osób). Następne 63 osoby bezrobotne zarejestrowały się w zawodzie specjalista nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowany, po 62 w zawodach: specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, technika mechanika oraz gospodarza budynków, 60 w zawodzie robotnika wykonującego prace proste w budownictwie ogólnym, 58 w grupie masarzy, robotnicy

w przetwórstwie ryb i pokrewni oraz 56 w zawodzie mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych. Ponadto w ciągu 2017 roku 54 osoby zarejestrowały się w zawodzie specjalisty do spraw administracji i rozwoju.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość tego wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wynoszący 100%, odnotowano w grupach: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie elektronicy, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, operatorzy urządzeń energetycznych, optycy okularowi, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, technicy sieci internetowych, kasjerzy bankowi i pokrewni, operatorzy centrali telefonicznych, listonosze i pokrewni, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, kasjerzy i sprzedawcy biletów, ogrodnicy, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, rybacy śródlądowi, formierze odlewniczy i pokrewni, kowale i operatorzy pras kuźniczych, mechanicy precyzyjni, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, ładowacze nieczystości oraz zamiatacze i pokrewni. Oznacza to, że wszyscy zarejestrowani w tych zawodach są jednocześnie osobami pozostającymi bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Im większy wskaźnik płynności bezrobocia tym bardziej odpływ bezrobotnych przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Najwyższy wskaźnik, wynoszący 4 pkt. odnotowano w dwóch elementarnych grupach zawodów: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani oraz górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni. W grupie kasjerów bankowych i pokrewnych oraz robotników wykonujących prace proste w budownictwie drogowym,

wodnym i pokrewnych wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 3 pkt., w grupie technicy elektronicy i pokrewni 2,5 pkt, a w grupie ogrodnicy wyniósł 2,25 pkt. Zawody, w których liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu dwukrotnie przekroczyła liczbę tych, którzy zostali zarejestrowani to: specjaliści nauk o Ziemi, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, pielęgniarce bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw społecznych, optycy okularowi, zaopatrzeniowcy, sekretarki (ogólne), konsultanci i inni pracownicy biur podróży, pomocniczy personel medyczny, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy precyzyjni, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani oraz ładowacze nieczystości.

Najniższą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano w grupach: kierownicy w gastronomii, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, projektanci i administratorzy baz danych, artyści plastycy, policjanci, operatorzy sieci i systemów komputerowych, technicy sieci internetowych, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, sprzedawcy w stacji paliw, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie. Wskaźnik płynności bezrobotnych w tych zawodach wynosił 0, co oznacza, że żadna osoba bezrobotna ze wskazanych grup w ciągu 2017 roku nie wyrejestrowała się z Urzędu Pracy.

Analiza wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodów pokazała, że pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych w takich zawodach jak przedstawiciele władz publicznych, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz pracownicy biurowi (wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy <1). Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy poszukiwani są przez pracodawców wyłącznie za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Najwyższy wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy wynoszący 15,14 pkt. odnotowano

w przypadku grupy robotników przemysłowych i rzemieślników. Oznacza to, że tych pracowników pracodawcy znacznie częściej poszukują za pośrednictwem PUP niż internetu. Informacje odnośnie wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy przedstawiono w tabeli nr 2.

Tabela 2. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy	
		oferty pracy PUP		oferty w internecie		2016 r.	2017 r.
		2016 r.	2017 r.	2016 r.	2017 r.		
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,41%	1,03%	18,49%	11,19%	0,02	0,09
2	SPECJALIŚCI	3,07%	4,51%	33,58%	27,52%	0,09	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,92%	8,39%	22,64%	14,77%	0,22	0,57
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,66%	6,99%	0,75%	7,83%	15,45	0,89
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	23,62%	15,90%	0,00%	13,20%		1,20
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,62%	21,47%	18,87%	16,11%	1,25	1,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,83%	10,73%	5,28%	7,38%	1,48	1,45
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,43%	30,49%	0,38%	2,01%	54,13	15,14
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4,46%	0,49%	0,00%	0,00%		

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przez zawód deficytowy rozumie się taki zawód, który charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Analiza opiera się na grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż pierwszy decyl, co pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska, czyli są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy.

W 2017 roku w powiecie łębskim odnotowano 31 zawodów o maksymalnej wartości wskaźnika deficytu. Sytuacja taka powstaje w momencie, gdy w danym zawodzie nie ma zarejestrowanych osób bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. Ponadto 14 zawodów na łębskim rynku pracy to zawody deficytowe. Szczegółowe dane dotyczące elementarnych grup zawodów, które zdiagnozowano, jako deficytowe przedstawia tabela nr 3.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	100,00	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	38,46	23,08
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1		0,00

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych				1			0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni				1	0,00		0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży				1	100,00		0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa				1	0,00		0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej				1	9,09		0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego				1	0,00		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi				1	60,00		0,00
5312	Asystenci nauczycieli				1	62,50		37,50
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia				1	100,00		100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy				1	0,00		0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem				0	0,00		0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych				0	0,00		0,00
9334	Układacze towarów na półkach				0	0,00		0,00
2353	Lektorzy języków obcych				0	0,00		0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany				0	50,00		50,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży				0	0,00		0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni				0	100,00		100,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych				0	100,00		100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)				0	100,00		66,67
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert nracy	Wskaźnik dostępności ofert nracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,08	4,50	0,02		2,00	1,85	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,08	0,83	0,10		1,00	55,56	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,33	1,33	0,25	0,00	1,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,58	2,33	0,25		1,25	14,29	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	3,17	8,42	0,38	0,00	1,14	3,45	0,00
7121	Dekarze	0,83	2,17	0,38	0,00	1,33	3,85	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,42	1,00	0,42				0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,42	1,00	0,42	0,00	1,00	33,33	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	5,25	9,83	0,53	33,33	1,33	4,55	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,50	0,92	0,55		1,50	18,18	9,09
9412	Pomoce kuchenne	7,42	12,25	0,61	0,00	1,05	13,33	8,89
4110	Pracownicy obsługi biurowej	7,17	10,25	0,70	25,00	1,50	81,82	58,18
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,50	2,00	0,75		1,67	14,29	14,29

Zawody zrównoważone to te, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych jest równy bądź przewyższa ich napływ. Na łębarskim rynku pracy w 2017 roku tylko jedna grupa zawodów znalazła się w równowadze. Byli to robotnicy wykonujący prace proste polowe. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych przedstawiono w tabeli nr 4.

Tabela 4. Zawody zrównoważone w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie łębarskim odnotowano 4 zawody o maksymalnej wartości wskaźnika nadwyżki. Sytuacja taka ma miejsce w momencie, kiedy liczba ofert pracy jest równa zero, w związku z czym wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Zawody maksymalnie nadwyżkowe na łębarskim rynku pracy to operatorzy urządzeń teleinformatycznych, technicy elektrycy, pracownicy do spraw transportu oraz technicy sieci internetowych.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. W 2017 roku w powiecie łębarskim odnotowano 5 zawodów nadwyżkowych. Jak wynika ze zgromadzonych danych, najtrudniejszą sytuację zawodową mają osoby o takich kwalifikacjach, jak elektromechanicy i elektromonterzy, malarze budowlani i pokrewni, spedytorzy i pokrewni, gospodarze budynków oraz pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne. W tabeli nr 5 zaprezentowano ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA									
Kod	Elementarna grupa zawodów								Liczba bezrobotnych
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych								3
3113	Technicy elektrycy								2
4323	Pracownicy do spraw transportu								2
3514	Technicy sieci internetowych								1
NADWYŻKA									
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
7412	Elektromechanicy i elektrycy	16,50	0,33	49,50	46,67	0,91	75,00	25,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	18,08	1,50	12,06	50,00	0,93	0,00	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	3,25	0,50	6,50	50,00	0,63	20,00	20,00	
5153	Gospodarze budynków	24,25	11,33	2,14	40,00	0,94	81,45	50,81	
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	20,33	12,33	1,65	46,15	0,79	30,33	24,59	

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny rozdział monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Przeprowadzenie analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami, pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej.

Pracodawcy, którzy zatrudniali osoby z grupy przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników przede wszystkim poszukiwali osób przywódczych, potrafiących zarządzać ludźmi. Nie bez znaczenia były również komunikatywność, umiejętność współpracy w zespole, znajomość języków obcych oraz obsługa komputera i wykorzystanie internetu. Osoby bezrobotne w tej grupie zawodów odpowiadały na potrzeby pracodawców, ponieważ posiadały prawo jazdy kategorii B, potrafiły obsługiwać komputer i programy biurowe oraz potrafiły zarządzać pracownikami.

W grupie specjalistów pracodawcy poszukiwali przede wszystkim osób komunikatywnych oraz potrafiących porozumiewać się również w języku obcym. Kolejną bardzo ważną umiejętnością w tej grupie pracowników była obsługa komputera i wykorzystanie internetu, planowanie i organizacja pracy własnej. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w grupie specjalistów najczęściej posiadali prawo jazdy kategorii B, potrafili obsługiwać komputer, kasy fiskalne i urządzenia.

W grupie techników i innego średniego personelu poszukiwane były osoby cechujące się komunikatywnością oraz znajomością języków obcych. Pożądaną umiejętnością była również obsługa komputera i wykorzystanie internetu. Pozostałe umiejętności, na które pracodawcy kładli duży nacisk w ofertach pracy to planowanie i organizacja pracy własnej oraz przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność. Umiejętności i uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych w tej grupie to prawo jazdy kategorii B, obsługa wózków jezdniowych, obsługa komputera, kas fiskalnych oraz znajomość rysunku technicznego.

W zawodzie pracownika biurowego pracodawcy najczęściej poszukiwali osób, które potrafią planować i organizować własną pracę oraz obsługiwać komputer i wykorzystywać internet. Nie bez znaczenia była również umiejętność wykonywania

obliczeń, sprawność fizyczna i psychomotoryczna, a także przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność. Bezrobotni z tej grupy najczęściej posiadali umiejętność obsługi komputera i programów biurowych, prawo jazdy kategorii B oraz umiejętność obsługi kas fiskalnych.

W ofertach pracy skierowanych do grupy pracowników usług i sprzedawców cennymi umiejętnościami były komunikatywność oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Pracodawcy poszukiwali w tej grupie osób potrafiących czytać ze zrozumieniem i pisać teksty w języku polskim, obsługiwać komputer i wykorzystywać internet oraz wywierać wpływ. Osoby bezrobotne z tej grupy posiadały uprawnienia oczekiwane przez pracodawców: potrafiły obsługiwać kasy fiskalne i urządzenia współpracujące, posiadały aktualną książeczkę sanepidowską, prawo jazdy kategorii B, a także potrafiły obsługiwać komputer. Ponadto bezrobotni cechowali się takimi kompetencjami miękkimi jak komunikatywność, otwartość, umiejętność pracy w zespole oraz aktywna sprzedaż. Również część bezrobotnych w tej grupie posiadała tytuł czeladnika w zawodzie.

W przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników pracodawcy oczekiwali przede wszystkim sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, umiejętności współpracy w zespole oraz znajomości języków obcych. Dodatkowo u potencjalnych kandydatów do pracy mile widziana była umiejętność zarządzania ludźmi. Bezrobotni z tej grupy posiadali przede wszystkim uprawnienia spawalnicze, aktualną książeczkę sanepidowską, umiejętność czytania rysunku technicznego i dokumentacji technicznej, prawo jazdy kategorii B, tytuł czeladnika w zawodzie, prawo jazdy kategorii C oraz uprawnienia elektryczne do 1 kV.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń według potrzeb pracodawców przede wszystkim powinni być przedsiębiorczy, inicjatywni i kreatywni, oraz być sprawni psychofizycznie i psychomotorycznie. Ponadto w tej grupie poszukiwano osób ze znajomością języka obcego. Posiadane umiejętności i uprawnienia przez bezrobotnych z tej grupy to: prawo jazdy kategorii B, obsługa wózków jezdniowych, maszyn, suwnic, komputera, prawo jazdy kategorii C, T, C+E, obsługa kas fiskalnych, uprawnienia spawalnicze na spawanie elektryczne, kurs palacza CO oraz kurs pilarza.

Od pracowników wykonujących prace proste pracodawcy wymagali w głównej mierze sprawności psychofizycznej oraz psychomotorycznej. Istotna była również komunikatywność, umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz umiejętność planowania i organizacji własnej pracy. Bezrobotni z tej grupy posiadali aktualną książeczkę sanepidowską, prawo jazdy kategorii B oraz uprawnienia elektryczne do 1 kV. Dodatkową umiejętnością bezrobotnych w tej grupie była umiejętność pracy w zespole.

Szczegółowe dane odnośnie najczęściej występujących umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2017 roku ilustruje tabela nr 6.

Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)**	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)***
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Prawo jazdy kat. B*	5,71	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	42,00
	Obsługa komputera i programów biurowych*	5,71	Komunikacja ustna/komunikatywność	32,00
			Znajomość języków obcych	14,00
	Zarządzanie zespołem*	5,71	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,00
SPECJALIŚCI	Prawo jazdy kat. B*	8,75	Komunikacja ustna/komunikatywność	31,71
	Obsługa komputera i programów biurowych*	7,13	Znajomość języków obcych	21,95
	Obsługa kasy fiskalnej i urządzeń współpracujących*	1,12	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,95
			Planowanie i organizacja pracy własnej	20,33
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	13,01	
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Prawo jazdy kat. B*	15,48	Komunikacja ustna/komunikatywność	36,36
	Obsługa wózków jezdniowych	15,48	Znajomość języków obcych	33,33
	Obsługa komputera i programów biurowych*	7,52	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,15
	Obsługa kas fiskalnych*	3,15	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,64
	Umiejętność czytania rysunku technicznego*	3,15	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,06
PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i programów biurowych*	33,28	Planowanie i organizacja pracy własnej	45,71
	Prawo jazdy kat. B*	15,85	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,71
			Wykonywanie obliczeń	2,86

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)**	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)***
	Obsługa kas fiskalnych*	15,85	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,86
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,86
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa kas fiskalnych i urzędzeń współpracujących*	19,73	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,83
	Aktualna książeczka sanepidowska	18,27	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,89
	Prawo jazdy kat. B*	5,02	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,39
	Obsługa komputera i programów biurowych*	2,73		
	Komunikatywność, otwartość, umiejętność pracy w zespole, aktywna sprzedaż*	2,15	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,39
Wywieranie wpływu			1,39	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Uprawnienia spawalnicze	27,15	Znajomość języków obcych	11,11
	Aktualna książeczka sanepidowska	15,08	Współpraca w zespole	11,11
	Umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej*	14,75	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,11
	Prawo jazdy kat B*	13,32		
	Czeladnik w zawodzie	2,5	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,11
	Prawo jazdy kat. C	2,5		
	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	2,5	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,27
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Prawo jazdy kat. B*	66,85	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	42,42
	Obsługa wózków jezdniowych	33,13		
	Obsługa maszyn	25,84		
	Operator suwnic	15,78	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,42
	Obsługa komputera i programów biurowych*	10,87		
	Prawo jazdy pozostałych kategorii (C, T, C+E)	10,87		
	Obsługa kas fiskalnych*	4,28		
	Spawacz elektryczny	2,15	Znajomość języków obcych	12,12
Kurs palacza CO	2,15			
Kurs pilarza	2,15			
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Aktualna książeczka sanepidowska	25,25	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	72,88
	Prawo jazdy kat. B*	19,27	Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,73
	Umiejętność pracy w zespole*	18,12	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	23,73
	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	5,74	Planowanie i organizacja pracy własnej	23,73

* Umiejętności, które najczęściej wystąpiły wśród bezrobotnych wpisane w uprawnieniach ze względu na konieczność porównania strony popytowej i podażowej rynku pracy.

** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest, jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

*** Odsetek ofert pracy liczony jest, jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Analiza bezrobotnych według poziomu wykształcenia pokazała, że 10,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku to osoby bez zawodu. Największy odsetek osób nieposiadających zawodu stanowią osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym - odpowiednio 38% oraz 19,3% bezrobotnych rejestrujących się z takim wykształceniem to osoby bez zawodu. 3,4% bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy to osoby bez zawodu. Najmniej bezrobotnych bez zawodu to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (0,6%). Dane odnośnie bezrobotnych bez zawodu w 2017 roku przedstawia tabela nr 7.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
wg poziomu wykształcenia:			
Gimnazjalne i poniżej	491	95	19,3%
Zasadnicze zawodowe	499	17	3,4%
Średnie ogólnokształcące	187	71	38,0%
Policealne i średnie zawodowe	349	2	0,6%
Wyższe	169	0	0,00%
Ogółem	1 695	185	10,9%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano również analizy rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Analiza posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródło informacji do niniejszej analizy stanowiły dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, dane z systemu Syriusz oraz dane pochodzące z badania GUS.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony wzorem:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w danej grupie stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (wszyscy absolwenci w danej grupie są zarejestrowani, jako bezrobotni).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analizując elementarne zawody deficytowe można zauważyć, że deficyt ten nie zostanie uzupełniony przez absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, ponieważ liczba uczniów w tych grupach zawodów wynosi 0. Taka sama sytuacja ma miejsce w grupie zawodów zrównoważonych. Nadwyżka może zwiększyć się w przypadku spedytorów i zawodów pokrewnych, gdzie szkołę ukończy dodatkowo 61 absolwentów, techników elektryków gdzie odnotowano 15 uczniów ostatnich klas oraz operatorów urządzeń teleinformatycznych gdzie liczba absolwentów wyniesie 13 osób. Są to grupy zawodów, gdzie istnieje potencjalny zasób siły roboczej, który może pogłębić już istniejącą nadwyżkę. W związku z tym rekomenduje się, aby nie organizować szkoleń dla bezrobotnych w tych zawodach. Szczegółowe informacje przedstawiono w tabeli nr 8.

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7121	Dekarze	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzywa sztucznego	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9412	Pomoce kuchenne	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		
Kod	Nazwa	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		
Kod	Nazwa	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
3113	Technicy elektrycy	15
3331	Spedytorzy i pokrewni	61
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	13
3514	Technicy sieci internetowych	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5153	Gospodarze budynków	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7412	Elektromechanicy i elektrycy	0
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Na koniec grudnia 2016 roku 17,54% absolwentów szkół policealnych stanowili bezrobotni absolwenci. Odsetek ten do końca maja 2017 roku zmniejszył się o 5,26 punktu procentowego. Oznacza to, że tej grupie absolwentów najtrudniej odnaleźć się na rynku pracy po ukończeniu szkoły, jednak liczba absolwentów szkół policealnych jest stosunkowo niewielka (10 osób na koniec 2016 roku i 7 osób na koniec maja 2017 roku.).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum na koniec grudnia 2016 wyniósł 13,78%, jednak odsetek bezrobotnych absolwentów z tego typu szkoły dość szybko zmaleł i na koniec maja 2017 roku wynosił już 2,36%. Oznacza to, że w ciągu 6 miesięcy 83% absolwentów technikum, którzy zdążyli się zarejestrować w Powiatowym Urzędzie Pracy już podjęło zatrudnienie. Można więc zauważyć, że tej grupie absolwentów najłatwiej było znaleźć pracę.

Od końca grudnia 2016 roku z 19 bezrobotnych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (co stanowiło 10,86% absolwentów tego typu szkoły) do końca maja 2017 pozostało 10 bezrobotnych absolwentów (5,71% ogółu).

Najmniejszy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec 2016 roku stanowiły osoby kończące liceum ogólnokształcące (5,41%). Fakt ten tłumaczyć można tym, że niewielka liczba absolwentów tych szkół zasila szeregi bezrobotnych, ponieważ większość z nich kontynuuje naukę w systemie dziennym w szkołach policealnych lub na uczelniach wyższych i nie trafia bezpośrednio po ukończeniu szkoły średniej na rynek pracy. Do końca maja 2017 roku liczba bezrobotnych absolwentów tej szkoły zmalała do 1,42%. Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli nr 9.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec maja 2017 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec maja 2017 roku
Zasadnicza szkoła zawodowa	175	58	19	10	10,86%	5,71%
Szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	0		
Technikum	254	181	35	6	13,78%	2,36%
Liceum ogólnokształcące	351	0	19	5	5,41%	1,42%
Szkoła policealna			0	0		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku po raz kolejny zgodnie z metodologią opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na terenie powiatu lęborskiego. Badanie miało charakter anonimowy i zostało przeprowadzone w miesiącach wrzesień-październik 2017 r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

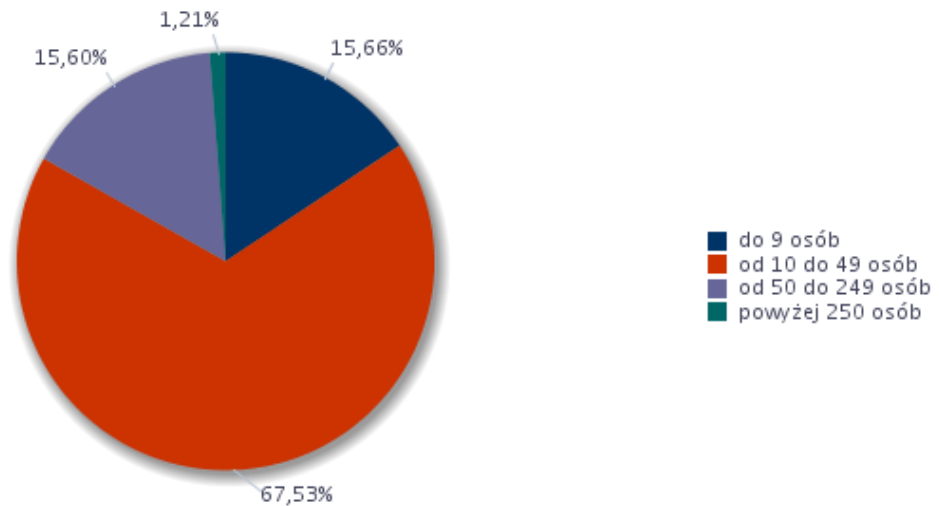
Badanie przedsiębiorstw dotyczyło sytuacji na rynku pracy w 2017 roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym, tj. 2018 roku. Celem badania była analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

W celu przeprowadzenia badania Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wykorzystał różne formy kontaktu z respondentami: wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo, wizyty pracowników urzędu u pracodawców, wizyty pracodawców w urzędzie pracy oraz udostępnienie respondentom kwestionariusza w formie elektronicznej (kontakty e-mail).

Firmy będące przedmiotem badania zostały wybrane losowo. Jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS), czyli bazę danych, której podstawą jest rejestr REGON. Nie wszystkie firmy wyznaczone do badania wyraziły zgodę na udział w badaniu. Ostatecznie na potrzeby lokalnego rynku pracy przebadano 81 przedsiębiorstw.

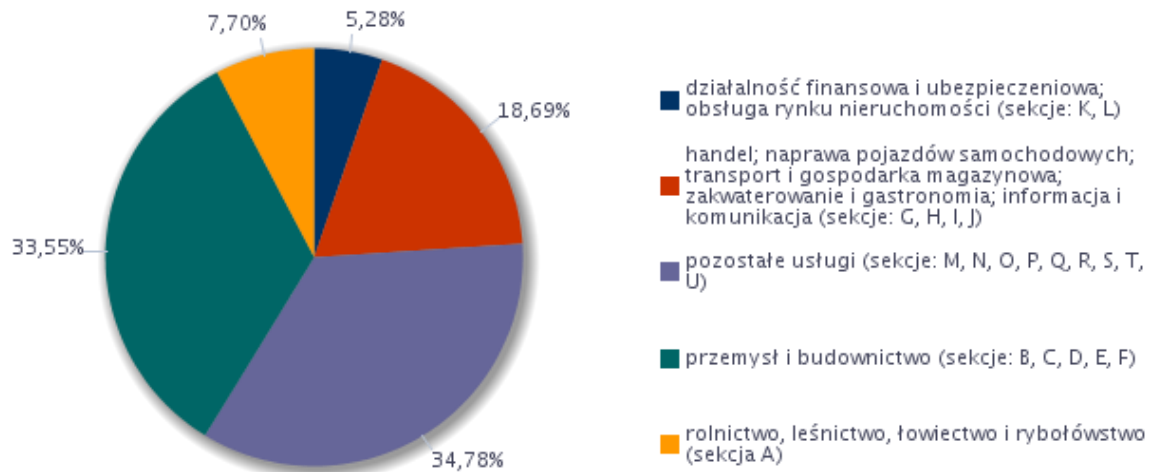
Najliczniejszą grupą firm biorących udział w badaniu były przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, które stanowiły 67,53% ogółu. Kolejne miejsce z 15,66% zajęły mikroprzedsiębiorstwa. Firmy zatrudniające od 50 do 249 osób stanowiły 15,6% przebadanych przedsiębiorstw. Najmniej liczną grupę biorących udział w badaniu, bo tylko 1,21% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób. Omawiane dane ilustruje rysunek nr 1.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



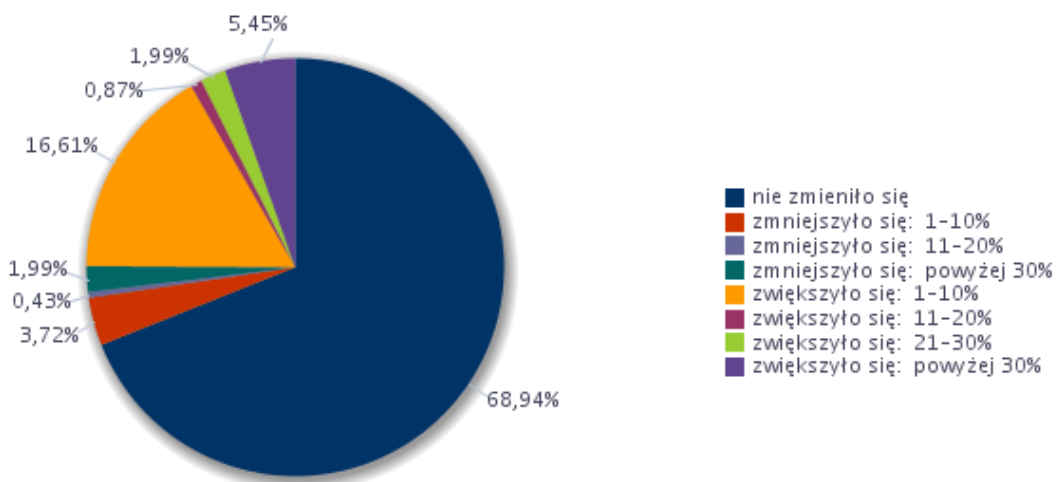
Jeśli chodzi o strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności to najliczniejszą grupę w badaniu, tj. 34,78% stanowiły firmy świadczące „pozostałe usługi”, tzn. funkcjonujące w sekcji: M, N, O, P, Q, R, S, T lub U. Nieco ponad 1/3 badanych firm związana była z przemysłem i budownictwem. 18,69% respondentów to przedstawiciele firm handlowych, związanych z naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią oraz informacją i komunikacją. Przedstawiciele rolnictwa, leśnictwa i rybołówstwa stanowili 7,7% badanych. Najmniej, bo 5,28% badanych to przedstawiciele branży finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsługi rynku nieruchomości. Dane odnośnie struktury badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności ilustruje rysunek nr 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



W kwestii dotyczącej stanu zatrudnienia najczęściej, bo aż 68,94% badanych przedsiębiorców stwierdziło, że w ciągu 2017 roku zatrudnienie w ich firmie nie uległo zmianie. Z kolei 24,92% firm wskazało, że zatrudnienie w analizowanym okresie zwiększyło się, a w przypadku 6,14% miała miejsce redukcja zatrudnienia. Szczegółowe informacje odnośnie zmian w strukturze zatrudnienia w badanych firmach przedstawiono na rysunku nr 3.

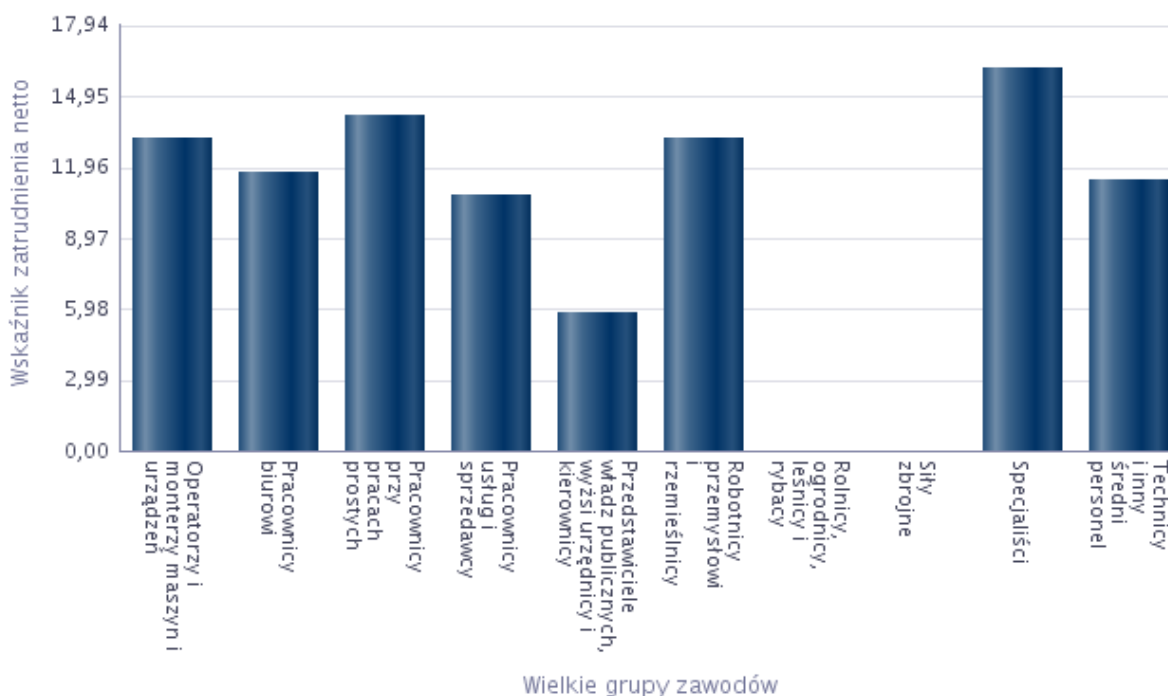
Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 18,78%. Oznacza to, że odsetek firm, które zwiększyły zatrudnienie przewyższył frakcję przedsiębiorstw redukujących zatrudnienie.

W wielkich grupach zawodów najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku specjalistów (16,1%) oraz pracowników przy pracach prostych (14,1%). Dla grupy operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 13,19%, dla pracowników biurowych – 11,74%, dla techników i innego średniego personelu – 11,45%, dla pracowników usług i sprzedawców – 10,76%, a dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wyniósł 5,85%. W dwóch dużych grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł zero. Były to grupy rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz sił zbrojnych. Dane ilustruje rysunek nr 4.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



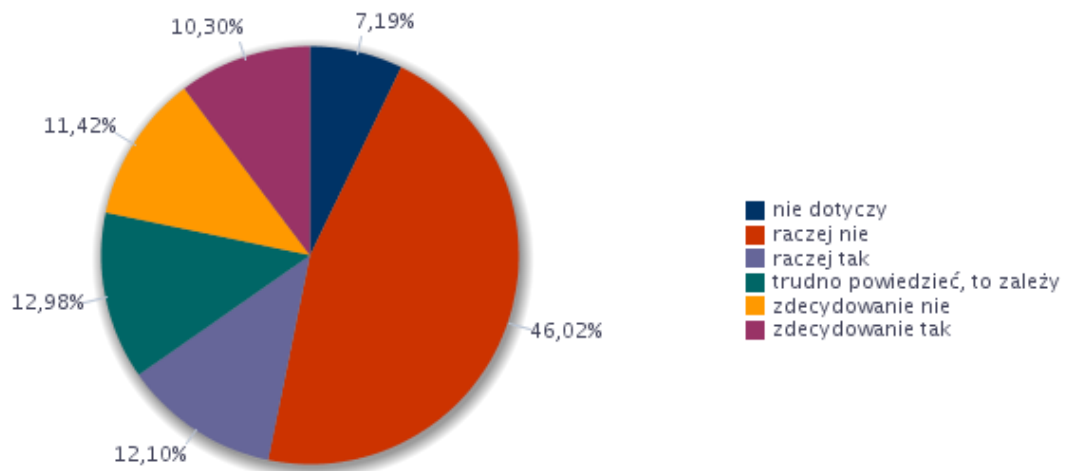
Firmy z łębskiego rynku pracy w ciągu ostatniego roku zwiększyły zatrudnienie w zawodzie asystent zarządu, biotechnolog, frezer, główny technolog, inżynier technologii chemicznej, kierowca samochodu ciężarowego, kierownik projektu, konstruktor form wtryskowych, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, księgowy,

magazynier, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operator maszyn i urządzeń odlewniczych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, sortowacz, spawacz, specjalista do spraw kadr, sprzedawca, sprzątaczką biurowa, technik organizacji produkcji, technik prac biurowych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie oraz ślusarz.

Pracodawcy w trakcie badania oceniali również przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w ciągu ostatniego roku. Wszyscy pracodawcy ocenili bardzo dobrze lub raczej dobrze przygotowanie pracowników w zawodach: asystent zarządu, frezer, główny technolog, inżynier technologii chemicznej, kierowca samochodu ciężarowego, konstruktor form wtryskowych, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, magazynier, pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, sortowacz, specjalista do spraw kadr, sprzedawca, sprzątaczką biurowa, technik organizacji produkcji, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, ślusarz. Najgorzej oceniono przygotowanie zawodowe pracowników w zawodzie operator obrabiarek sterowanych numerycznie oraz spawacz, gdzie 100% respondentów udzieliło odpowiedzi „raczej źle” lub „bardzo źle”.

Z badanych przedsiębiorców 57,44% stwierdziło, że nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników (z tego 11,42% udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie nie”). Na problemy ze znalezieniem nowego pracownika wskazało łącznie 22,4% respondentów, z czego 10,3% wskazuje na zdecydowane problemy w tym obszarze. 12,98% badanych miało trudność z określeniem, czy mają problem z pozyskaniem nowych pracowników, a 7,19% respondentów wskazało, że w analizowanym okresie nie poszukiwali pracowników. Dane ilustruje rysunek nr 5.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



W tabeli 10 przedstawiono 17 elementarnych grup zawodów, które zostały wskazane przez pracodawców, jako te, w których najtrudniej im znaleźć pracownika. Ponadto w tabeli zawarto wskazane przez pracodawców brakujące umiejętności i uprawnienia w poszczególnych zawodach.

Tabela 10. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Współpraca w zespole	7,69%
	Wykonywanie obliczeń	7,69%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Dekarze	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,30%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,30%
	Współpraca w zespole	5,30%
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,78%
	Wykonywanie obliczeń	4,78%
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,91%
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,39%
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,39%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	Zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,39%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Kierowcy samochodów ciężarowych	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	Wykonywanie obliczeń	7,69%
	Znajomość języków obcych	7,69%
Księgowi	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	Wykonywanie obliczeń	7,69%
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	Współpraca w zespole	7,69%
	Wykonywanie obliczeń	7,69%
Komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	Znajomość języków obcych	7,69%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	Współpraca w zespole	7,69%
	Wykonywanie obliczeń	7,69%
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13%
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%
	Komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	Komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	Współpraca w zespole	7,69%
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	Wywieranie wpływu	7,69%
	Komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	Współpraca w zespole	7,69%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	Wykonywanie obliczeń	7,69%
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	Znajomość języków obcych	7,69%
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
Spawacze i pokrewni	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,58%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,58%
	Komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	Współpraca w zespole	7,69%
	Wykonywanie obliczeń	7,69%
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	Wywieranie wpływu	7,69%
	Zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,27%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,27%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,86%
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,86%
	Znajomość języków obcych	0,86%
Ślusarze i pokrewni	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,54%
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,39%
	Komunikacja ustna / komunikatywność	2,11%
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,11%
	Współpraca w zespole	2,11%
	Wykonywanie obliczeń	1,96%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,66%
	Znajomość języków obcych	1,66%
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,36%
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,83%
	Zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,68%
Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,15%	

Z danych z tabeli można wywnioskować, że dla pracodawców oprócz posiadanych przez kandydatów kwalifikacji i doświadczenia bardzo ważne są również umiejętności związane nie tylko wykonywanym zawodem, ale również umiejętności w zakresie planowania i organizacji pracy własnej, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, oraz takie cechy jak sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność czy komunikatywność. Umiejętności te powtarzają się w wielu wypowiedziach pracodawców niezależnie od stanowiska pracy, na które poszukują pracownika. Można z tego wywnioskować, że pracodawcy na rynku pracy poszukują pracowników, którzy posiadają wszechstronne, uniwersalne umiejętności, które można wykorzystać na każdym stanowisku pracy.

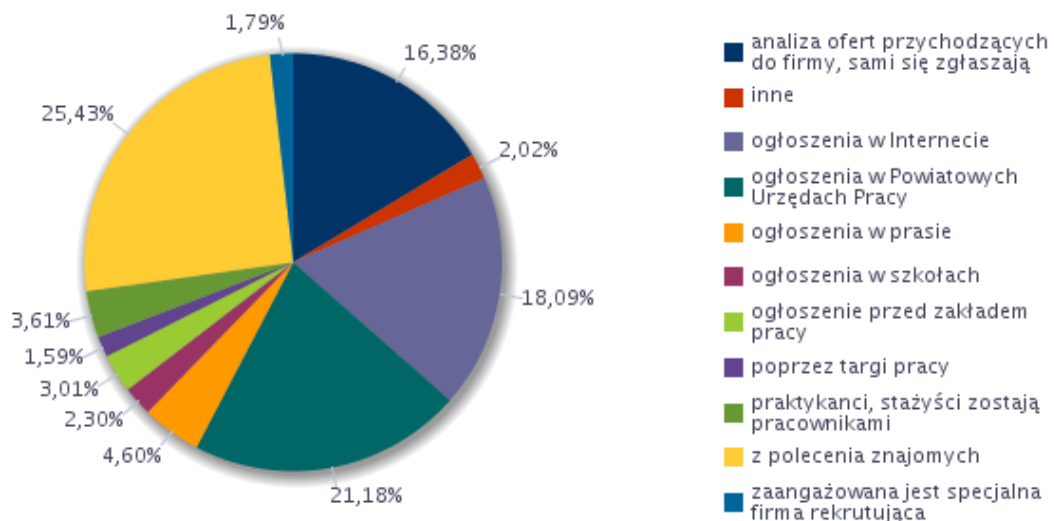
Umiejętność pracownika w zakresie planowania i organizacji pracy własnej usprawnia pracę i pozwala uzyskać większą wydajność poprzez wykonywanie odpowiednich zadań w odpowiednim czasie, co prowadzi do efektywniejszego wykorzystanie czasu pracy. Dobra organizacja jest związana z umiejętnością wyboru priorytetów. Wiąże się ona z dwoma istotnymi elementami: umiejętnością planowania oraz umiejętnością skutecznego realizowania planów. Cecha ta jest najistotniejsza dla pracodawców z terenu powiatu łębskiego podczas poszukiwania pracowników.

Z kolei takie cechy pracownika jak przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność pozwalają pracodawcy wykorzystać nowe pomysły pracownika, wprowadzać nowe rozwiązania, co w efekcie może prowadzić do usprawnienia pracy. Ponadto w większości zawodów, praca opiera się na współpracy większej grupy osób. Nawet, jeśli poszczególni pracownicy nie współpracują bezpośrednio ze sobą, to współpracują z przełożonym czy klientem. Stąd umiejętność jasnego i precyzyjnego wyrażania się, zdolność do rozumienia wypowiedzi innych, umiejętność słuchania i porozumiewania się z rozmówcami, coraz bardziej zyskuje na znaczeniu. Tłumaczy to fakt, że komunikatywność stała się jedną z najbardziej poszukiwanych umiejętności przez łębskich pracodawców.

Kolejnym z celów badania przeprowadzonego wśród pracodawców było określenie sposobu, w jaki poszukują oni nowych pracowników. Najbardziej popularnym sposobem okazało się zatrudnianie z polecenia znajomych (25,43%), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (21,18%), ogłoszenia w internecie (18,09%)

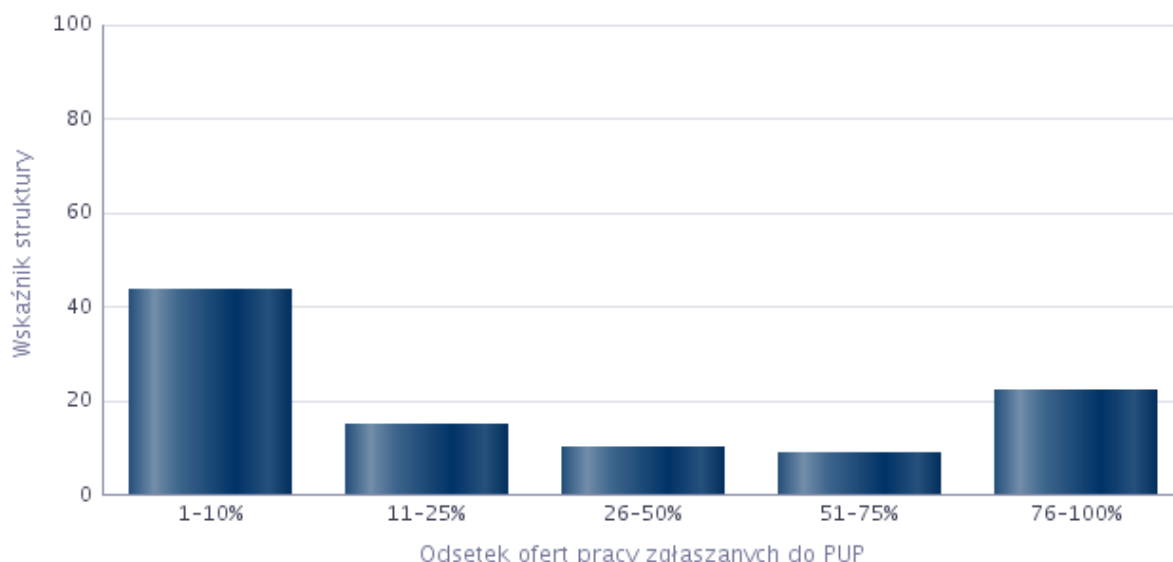
oraz analiza ofert przychodzących do firmy bezpośrednio od zainteresowanych pracą kandydatów (16,38%). Mniej niż 5% respondentów wskazywało na poszukiwanie pracowników poprzez ogłoszenia w prasie (4,6%), zatrudnianie praktykantów lub stażystów (3,61%) oraz ogłoszenia przed zakładem pracy (3,01%). Najmniej popularnymi wśród pracodawców sposobami poszukiwania nowych pracowników są ogłoszenia w szkołach (2,3%), zaangażowanie w ten proces specjalnej firmy rekrutującej (1,79%) oraz poszukiwanie pracowników na targach pracy (1,59%). Dane ilustruje rysunek nr 6.

Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Spośród przebadanych przedsiębiorców 43,41% zgłasza co najwyżej co 10 ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Pracodawcy zgłaszający przynajmniej $\frac{3}{4}$ ofert do PUP stanowią 22,14% badanych firm. Od 11% do 25% ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy deklaruje 15,15% badanych przedsiębiorców. 10,31% badanych firm deklaruje, że zgłasza do PUP 26-50% ofert. Najmniej, bo 8,99% pracodawców do PUP zgłasza od 51% do 75% ofert pracy. Dane ilustruje rysunek nr 7.

Rysunek 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Robotnik gospodarczy, sprzedawca i magazynier to pracownicy, których pracodawcy najczęściej szukają za pośrednictwem PUP. Wszystkie zawody, w których pracownicy są poszukiwani przez pracodawców za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy wraz z obliczonym wskaźnikiem struktury przedstawia tabela nr 11.

Tabela 11. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury	Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	6,86%	Sprzedawca w stacji paliw	2,97%
Sprzedawca	6,60%	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	2,60%
Magazynier	4,16%	Opiekunka dziecięca	2,60%
Pracownik prac dorywczych	3,63%	Pokojowa	2,60%
Sprzątaczką biurowa	3,25%	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2,60%
Tokarz w metalu	3,25%	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	2,60%
Dekarz	2,97%	Terapeuta zajęciowy	2,60%
Doradca zawodowy	2,97%	Ślusarz	2,60%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,97%	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,56%
Fizjoterapeuta	2,97%	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	0,91%
Hydraulik	2,97%	Sekretarka	0,91%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,97%	Technik organizacji produkcji	0,91%
Monter instalacji gazowych	2,97%	Asystent nauczyciela przedszkola	0,65%
Operator koparki	2,97%	Księgowy	0,65%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych	2,97%	Kucharz	0,65%
Pomocniczy robotnik w przemyśle	2,97%	Nauczyciel przedszkola	0,65%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

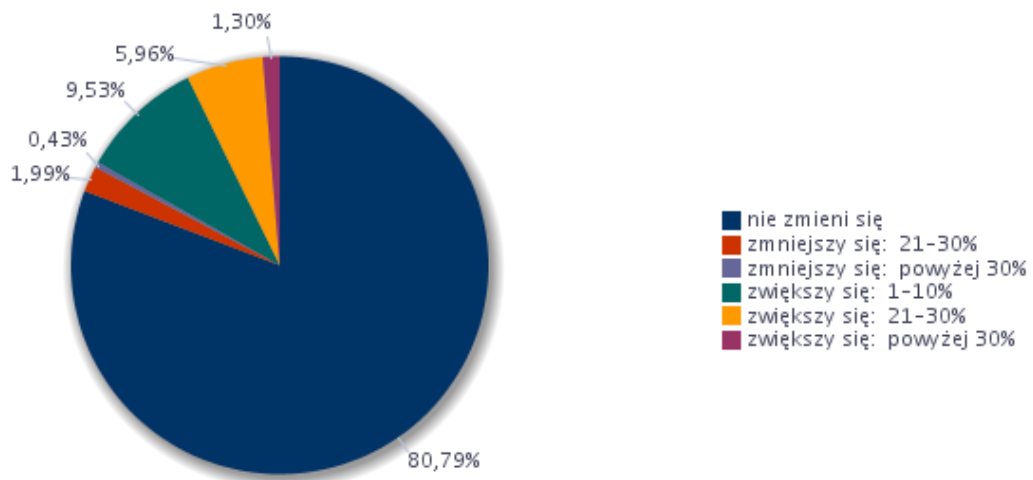
Zawód	Wskaźnik struktury	Zawód	Wskaźnik struktury
przetwórczym			
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,97%	Pomocniczy robotnik polowy	0,65%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	2,97%	Pracownik kancelaryjny	0,65%
Rzeźnik-wędliniarz	2,97%	Recepcjonista	0,65%
Spawacz	2,97%	Technik prac biurowych	0,65%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Jej celem jest określenie kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Analizując strukturę prognozowanych zmian w zatrudnieniu – 80,79% badanych pracodawców stwierdziło, że nie planuje żadnych zmian w tym zakresie w ciągu kolejnego roku. Z kolei 16,79% respondentów planuje zatrudnianie nowych pracowników, natomiast w 2,42% przedsiębiorstwach przewidywane są redukcje etatów. Szczegółowe dane dotyczące struktury prognozowanych zmian w zatrudnieniu przedstawiono na rysunku nr 8.

Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku

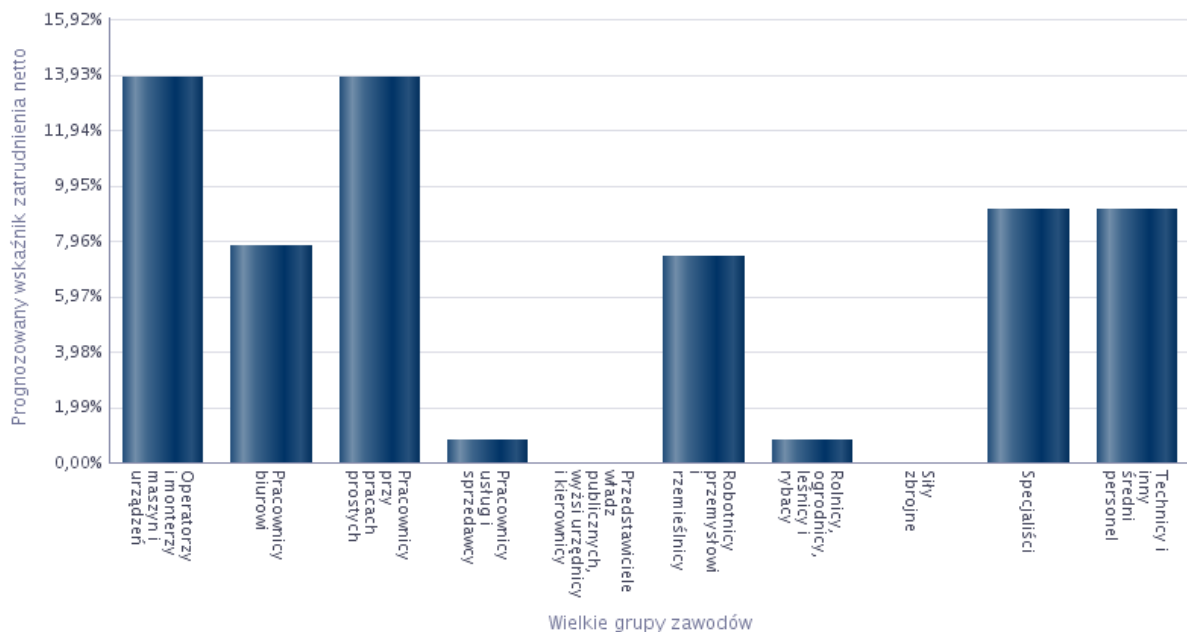


Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 14,37%. Oznacza to, że odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek przedsiębiorstw planujących redukcję etatów.

W wielkich grupach zawodów najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych (po 13,82%), a także specjalistów oraz techników i innego średniego personelu (po 9,11%). Dla grupy pracowników biurowych

prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 7,79%, dla robotników przemysłowych i rzemieślników 7,41%, a dla pracowników usług i sprzedawców oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków po 0,81%. W dwóch dużych grupach zawodów prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł zero. Były to grupy przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. Dane ilustruje rysunek nr 9.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Pracodawcy w ciągu najbliższego roku najczęściej będą poszukiwać pracowników w zawodzie murarza oraz operatora koparki (wskaźnik struktury wynoszący 11,92%). Kolejnymi najczęściej poszukiwanymi zawodami będą hydraulicy, kierowcy ciągnika siodłowego, zbrojarze (wskaźnik struktury dla tych zawodów wynosi 5,96%) oraz konstruktorzy form wtryskowych, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej, operatorzy maszyn i urządzeń odlewniczych, operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie, sortowacze, spawacze, tokarze w metalu, ślusarze (wskaźnik struktury na poziomie 5,2%). Dla pozostałych zawodów wskazywanych przez pracodawców wartość wskaźnika struktury nie przekroczyła 4%. Wszystkie zawody, w których będą poszukiwani pracownicy wraz z wyliczonym wskaźnikiem struktury przedstawia tabela nr 12.

Tabela 12. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury	Zawód	Wskaźnik struktury
Murarz	11,92%	Spawacz	5,20%
Operator koparki	11,92%	Tokarz w metalu	5,20%
Hydraulik	5,96%	Ślusarz	5,20%
Kierowca ciągnika siodłowego	5,96%	Technik prac biurowych	3,63%
Zbrojarz	5,96%	Lekarz	1,82%
Konstruktor form wtryskowych	5,20%	Opiekun medyczny	1,82%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	5,20%	Pielęgniarka	1,82%
Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	5,20%	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1,31%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,20%	Sprzedawca	1,31%
Sortowacz	5,20%	Technik rolnik	1,31%

W związku z tym, że ciągle zmieniają się metody pracy, a gospodarka charakteryzuje się ciągłym postępem, coraz większe są wymagania pracodawców odnośnie przyszłych pracowników. W zawodach, w których planowane jest zatrudnienie pracodawcy coraz częściej poszukują osób w pewien sposób ugruntowanych na rynku pracy. Wymagane przez pracodawców jest tutaj przede wszystkim doświadczenie zawodowe, posiadanie wyuczonego zawodu oraz umiejętność planowania i organizacji pracy własnej. Nie bez znaczenia dla pracodawców będzie również sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, które będą szczególnie istotne w przypadku takich zawodów jak: murarze i operatorzy.

Cenioną cechą przez pracodawców będzie również przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność. Te cechy będą najczęściej poszukiwane wśród osób wykonujących różne zawody, od hydraulików, kierowców ciągnika siodłowego, murarzy, operatorów koparek, maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej, zbrojarzy, sprzedawców, techników prac biurowych, aż po pielęgniarki, opiekunów medycznych i lekarzy.

Oprócz kwalifikacji coraz bardziej istotne są dodatkowe umiejętności miękkie, takie jak współpraca w zespole czy komunikatywność. Bardzo często pracodawcy wskazują, że od przyszłych pracowników oczekują również posiadania dodatkowych uprawnień, umiejętności wykonywania obliczeń oraz wyszukiwania informacji, analizowania i wyciągania wniosków.

Analizując szczegółowo dwa zawody, w których wskaźnik struktury odnośnie planowanego zatrudnienia był najwyższy, zauważyć można, że w zawodzie murarza najbardziej pożądanymi przez pracodawców będą posiadane dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, umiejętność wykonywania obliczeń, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, a także oczekuje się, aby był to wyuczony zawód przyszłego pracownika. Ponadto wskazywano, że kandydat do pracy na tym stanowisku powinien potrafić czytać ze zrozumieniem i pisać teksty w języku polskim, współpracować w zespole oraz wyszukiwać informacje, analizować je i wyciągać wnioski.

W opinii pracodawców operator koparki powinien przede wszystkim posiadać dodatkowe uprawnienia i doświadczenie zawodowe. Równie istotna w tym zawodzie będzie umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność oraz umiejętność wykonywania obliczeń. Również tutaj pracodawcy oczekują, aby kandydaci do pracy na tym stanowisku posiadali wyuczony zawód. Ponadto pracownicy w tym zawodzie powinni potrafić współpracować w zespole, wyszukiwać informacje, analizować i wyciągać wnioski oraz czytać ze zrozumieniem i pisać teksty w języku polskim.

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów planowania kursów i szkoleń dla osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto systematyczne prowadzenie monitoringu powinno prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i możliwości przekwalifikowania bezrobotnych poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Według danych za 2017 rok stopa bezrobocia w powiecie łębarskim spadła o 2,5 punktu procentowego w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego. Odnotowano również spadek o 524 w liczbie osób bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę zawodową wśród bezrobotnych na koniec 2017 roku stanowili „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (31,1% ogółu zarejestrowanych), „Pracownicy usług i sprzedawcy” (24,8% ogółu zarejestrowanych) oraz „Technicy i inny średni personel” (17,6% ogółu zarejestrowanych). Również w tych grupach zawodów odnotowano największy napływ bezrobotnych w ciągu analizowanego okresu. Są to zawody, na które należy zwrócić szczególną uwagę, zwłaszcza, że te zawody również w największym stopniu generują długotrwałe bezrobocie w powiecie.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku w analizowanym okresie wpłynęło 3 528 ofert pracy. Najczęściej poszukiwanymi fachowcami byli: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1 077 zgłoszonych ofert pracy), pracownicy usług i sprzedawcy (824 oferty) oraz pracownicy wykonujący prace proste (616 ofert). Najczęściej za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel.

W 2017 roku na łębarskim rynku pracy podobnie jak w latach ubiegłych wystąpiły zawody deficytowe (14 zawodów deficytowych i 31 zawodów o maksymalnej wartości wskaźnika deficytu), nadwyżkowe (5 zawodów nadwyżkowych oraz 4 zawody o maksymalnej wartości wskaźnika nadwyżki) i zrównoważone (1 zawód). Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. Szczegółowy wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera tabela

w informacji sygnałnej. Zawodem zrównoważonym na łębarskim rynku pracy w 2017 roku byli robotnicy wykonujący proste prace polowe.

Grupy zawodów, gdzie istnieje potencjalny zasób siły roboczej, który może zwiększyć już istniejącą nadwyżkę na łębarskim rynku pracy to spedytorzy i pokrewni, technicy elektrycy oraz operatorzy urządzeń teleinformatycznych. Łębarski rynek edukacyjny dostarcza absolwentów wykształconych w tych kierunkach, a w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku zarejestrowane już są osoby bezrobotne w tych zawodach.

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 10,9% to osoby bez zawodu. Największy odsetek osób nieposiadających zawodu stanowią osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym. Tłumaczyć to należy faktem, że we wskazanym typie szkół nie prowadzi się kształcenia zawodowego. Dlatego absolwenci, którzy zakończyli swoją edukację na tym poziomie rejestrowani są w Powiatowym Urzędzie Pracy, jako osoby bez zawodu.

Spośród przebadanych przedsiębiorców z łębarskiego rynku pracy 68,94% wskazało, że w ciągu 2017 roku zatrudnienie w ich firmie nie uległo zmianie, 24,92% firm potwierdziło, że zatrudnienie w analizowanym okresie zwiększyło się, a 6,14% wskazało na redukcję zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 18,78%. Oznacza to, że odsetek firm, które zwiększyły zatrudnienie przewyższył liczbę przedsiębiorstw zwalniających pracowników. W wielkich grupach zawodów najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku specjalistów (16,1%) oraz pracowników przy pracach prostych (14,1%).

Firmy z łębarskiego rynku pracy w ciągu ostatniego roku zwiększyły zatrudnienie w zawodzie asystent zarządu, biotechnolog, frezer, główny technolog, inżynier technologii chemicznej, kierowca samochodu ciężarowego, kierownik projektu, konstruktor form wtryskowych, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, księgowy, magazynier, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operator maszyn i urządzeń odlewniczych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, sortowacz, spawacz, specjalista do

spraw kadr, sprzedawca, sprzątaczką biurową, technik organizacji produkcji, technik prac biurowych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie oraz ślusarz.

Spośród przebadanych przedsiębiorców 57,44% wskazuje, że nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Na problemy ze znalezieniem nowego pracownika wskazało łącznie 22,4% respondentów, z czego 10,3% wskazuje na zdecydowane problemy w tym obszarze. Najbardziej popularnym wśród pracodawców sposobem poszukiwania nowych pracowników jest zatrudnianie z polecenia znajomych (25,43%), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (21,8%), ogłoszenia w internecie (18,09%) oraz analiza ofert przychodzących do firmy bezpośrednio od zainteresowanych pracą kandydatów (16,38%). Z przeprowadzonego badania wynika, że 22,14% badanych przedsiębiorstw zgłasza ponad $\frac{3}{4}$ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy, a robotnik gospodarczy oraz sprzedawca to pracownicy, których pracodawcy najczęściej szukają za pośrednictwem PUP.

Najwięcej pracodawców określiło, że nie planuje żadnych zmian w zatrudnieniu w ciągu najbliższego roku (80,79%). 16,79% respondentów planuje przyjmowanie nowych pracowników, natomiast w 2,42% przedsiębiorstwach przewidywane są redukcje etatów. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 14,37%. Oznacza to, że odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek przedsiębiorstw planujących redukcję etatów. W wielkich grupach zawodów najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych (po 13,82%).

Pracodawcy w ciągu najbliższego roku najczęściej będą poszukiwać pracowników w zawodzie murarza oraz operatora koparki.

Spis rysunków i tabel

Tabela 1. Wykorzystane wskaźniki i wzory	5
Tabela 2. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku	14
Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku	15
Tabela 4. Zawody zrównoważone w 2017 roku	17
Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	18
Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	21
Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	23
Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	25
Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku	27
Tabela 10. Zawody w jakich przedsiębiorstwach trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	33
Tabela 11. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	38
Tabela 12. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	42
Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów	51
Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów	52
Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	79
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku	81
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	29
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	30

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku.....	30
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	31
Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem.....	33
Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników	37
Rysunek 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy ..	38
Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki	40
Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	41

INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE ŁĘBORSKIM

INFORMACJA SYGNALNA

2017 R.

DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Doradcy finansowi i inwestycyjni	
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
		Kierownicy do spraw strategii i planowania	
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	
		Kierownicy do spraw budownictwa	
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
		Nauczyciele kształcenia zawodowego	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Asystenci nauczycieli	
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia	
		Instruktorzy nauki jazdy	
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
		Układacze towarów na półkach	
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży	
		Lektorzy języków obcych	
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
		Sekretarze medyczni i pokrewni	
		Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	
		zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
			Agenci sprzedaży bezpośredniej
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Dekarze
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Tynkarze i pokrewni
		Archiwiści i muzealnicy
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Pomoce kuchenne
		Pracownicy obsługi biurowej
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Elektromechanicy i elektrycy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Technicy elektrycy
		Pracownicy do spraw transportu
		Technicy sieci internetowych

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	Internet					CBOP (PUP+OHP+EURES)	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok	
0	SIŁY ZBROJNE	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	21	21	12	0	0,00	4	36	50	8,33	0,00	10,42	12,17	0,86	33,33	1,00	deficyt	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	423	473	142	13	9,15	40	158	123	27,22	16,46	160,17	27,42	5,84	28,17	1,12	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	648	759	263	18	6,84	98	294	66	23,13	11,90	295,08	34,00	8,68	37,26	1,17	-	-	0,16
4	PRACOWNICY BIUROWI	135	147	57	6	10,53	17	245	35	58,37	42,45	60,92	104,33	0,58	29,82	1,09	deficyt	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	796	909	371	17	4,58	152	752	72	36,44	17,69	391,17	76,67	5,10	40,97	1,14	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	72	104	34	0	0,00	19	17	0	17,65	11,76	46,42	7,42	6,26	55,88	1,44	-	-	0,03
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1068	1242	465	7	1,51	174	1068	9	8,05	1,50	503,75	115,75	4,35	37,42	1,16	-	-	0,29
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	123	147	56	2	3,57	21	376	33	8,51	2,39	66,67	40,08	1,66	37,50	1,20	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	217	247	94	0	0,00	43	557	59	24,60	12,03	102,75	60,33	1,70	45,74	1,14	-	-	0,08

Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)					wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	rok	poprzez dni rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych															-	max deficyt		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	3	8	100,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie															-	max deficyt		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	17	0,00	0,00	2,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	5	6	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutnie	Bezrobotni długotrwale	Napiw ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Internet	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki	wskaznik płynności bezrobotnych	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik dostępności ofert pracy	rok	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		stan na koniec okresu	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych																	stan na koniec okresu
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	-		-																		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	-		-																		
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	20	0	0,00	0,00	0,17	1,67	0,10	0,00	0,00		-	równowaga	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	0	0	14		0,00	0,67	1,17	0,57	0,00	0,00		-	deficyt	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	18	17	9	0	0,00	3	0	0	0		0,00	7,83	0,00		33,33	0,94		-	-	0,00	
2113	Chemicy	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,50	0,00					-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	6	0	0		0	0	0	0		0,00	1,75	0,00			2,00		-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy																		-	-		
2131	Biolodzy i pokrewni	7	5	2	0	0,00	0	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,71		-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutnie	Bezrobotni długotrwale	Odsetek ofert pracy w okresie	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	poprzez dni rok	rok	0,00																
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych															stan na koniec okresu	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	stan na koniec okresu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00																
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	7	3	0	0,00	1	6	28	0,00	0,00	3,75	2,83	1,32	33,33	1,17	-	-	0,00																
2142	Inżynierowie budownictwa	12	13	2	1	50,00	1	1	5	0,00	0,00	2,83	0,50	5,67	50,00	1,08	-	-	0,00																
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	5	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00																
2144	Inżynierowie mechanicy	5	9	2	1	50,00	0	2	12	0,00	0,00	5,08	1,17	4,36	0,00	1,80	-	-	0,00																
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00																
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,67	0,17	10,00	50,00	1,00	-	-	0,00																
2151	Inżynierowie elektrycy	4	3	1	0	0,00	0	4	1	0,00	0,00	0,42	0,42	1,00	0,00	0,75	-	deficyt	0,00																
2152	Inżynierowie elektronicy	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00																
2161	Architekci	5	5	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,33	0,42	3,20	0,00	1,00	-	-	0,00																
2162	Architekci krajobrazu																-	-																	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00																
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-																	
2165	Kartografowie i geodeci	4	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00																

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy															
		poprzez dni rok	rok																
Mierniki	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
																			wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	6	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	6	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,83	0,25	11,33	50,00	2,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	1,00	0,42			deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7	9	1	0	0,00	0	13	12	23,08	7,69	2,42	2,08	1,16	0,00	1,29	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutnie	Bezrobotni długotwale	Napiw ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		rok	poprzez dni rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia									wskaźnik dostępności ofert pracy					
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	17	23	7	0	0,00	2	23	0	0,00	0,00	8,17	1,92	4,26	28,57	1,35	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	16	14	5	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	4,83	0,25	19,33	20,00	0,88	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	7	4	0	0,00	3	9	1	66,67	33,33	4,92	0,83	5,90	75,00	1,17	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	1	1	0	0,00	0	8	0	12,50	12,50	0,42	0,67	0,63	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	63	69	19	3	15,79	6	25	0	56,00	56,00	22,00	2,08	10,56	31,58	1,10	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,43	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	1	14	100,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	6	6	3	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	62	71	22	1	4,55	7	0	2		0,00	24,17	0,17	145,00	31,82	1,15	-	-	0,01

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Wskaźnik płynności bezrobotnych		Wskaźnik długotrwałego bezrobocia		Wskaźnik dostępności ofert pracy		Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie	Bezrobotni długotrwałe		Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem		
		poprzez dni rok	rok	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	odpływ w okresie						napływ w okresie					
																		max deficyt		deficyt	100,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	-	-	0,01	54	60	23	1	4,35	8	2	0	100,00	100,00	22,42	0,17	134,50	34,78	1,11	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	-	-	0,00	3	5	0	0		0	7	17	14,29	14,29	1,50	2,00	0,75	1,67	deficyt	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	max deficyt	max deficyt	0,00	0	0	0	0		2	0	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	-	-	0,00	6	10	3	0	0,00	0	9	7	44,44	0,00	4,33	1,33	3,25	0,00	1,67	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	-	-																			
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	max deficyt	deficyt	0,00	0	0	0	0		6	5	0	0,00	0,00	0,00	1,92	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	-	max deficyt	0,00	2	1	1	1	100,00	0	0	1	0,00	0,42	0,08	0,08	5,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	-	-	0,00	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	max deficyt	-	0,00	0	0	0	0		1	0	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	-	równowaga	0,00	2	2	0	0		0	0	1	0,00	0,25	0,08	0,08	3,00		1,00	-	równowaga	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	0,00	3	2	1	0	0,00	0	2	1	100,00	50,00	1,00	0,25	4,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	-	max deficyt	0,00	1	0	1	1	100,00	0	0	1	0,00	0,25	0,08	0,08	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Wskaźnik płynności bezrobotnych	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Internet	Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolutni	Bezrobotni ogółem		
		poprzez dni rok	rok	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu												stan na koniec okresu	napływ w okresie	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	-	max deficyt																
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	-	równowaga																
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	-	-	0,00		1,00	0,00		0,00	0,67	0,00		0	0	0	0	0	2	2
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	0,00		1,09	0,00	9,00	0,17	1,50	0,00		1	1	0	0	0,00	11	12
2621	Archiwiści i muzealnicy	deficyt	max deficyt	0,00		1,00		0,50	0,17	0,08	100,00	100,00	2	0	0	0	0	1	1
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	-	-																
2631	Ekonomiści	-	-	0,00		0,95		97,00	0,08	8,08	0,00		1	0	3	11,11	1	20	19
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	-	-	0,00		0,75	0,00		0,00	1,33	0,00		0	0	0	0,00	0	4	3
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	-	-	0,00		1,29	33,33		0,00	2,67	0,00		0	0	1	0,00	0	7	9
2634	Psycholodzy i pokrewni	-	-	0,00		1,40	50,00		0,00	3,25	0,00		0	0	1	0,00	0	5	7
2635	Specjaliści do spraw społecznych	-	-	0,00		2,00		2,00	0,08	0,17	100,00	100,00	1	0	0	0	0	1	2
2642	Dziennikarze	-	-	0,00		1,00	33,33		0,00	2,83	0,00		0	0	1	0,00	0	6	6
2643	Filolodzy i tłumacze	-	-	0,00		0,93	0,00	1,62	2,17	3,50	0,00		14	0	0	33,33	1	15	14
2651	Artyści plastycy	-	-	0,00		0,00	0,00		0,00	1,33	0,00		0	0	0	33,33	1	3	0

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	wskaźnik długotrwałego bezrobocia					wskaźnik dostępności ofert pracy	rok	poprzez dni rok			
2653	Choreografowie i tancerze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00	
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3112	Technicy budownictwa	24	37	3	0	0,00	1	7	0	42,86	42,86	10,83	0,58	18,57	33,33	1,54	-	-	0,01	
3113	Technicy elektrycy	9	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,89	max nadwyżka	-	0,00	
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	2	5	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00		2,50	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	62	60	30	0	0,00	8	5	1	0,00	0,00	31,92	0,50	63,83	26,67	0,97	-	-	0,02	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	25	16	0	0,00	8	31	29	9,68	6,45	13,92	5,00	2,78	50,00	1,09	-	-	0,01	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy																
		poprzez dni rok	rok																	
		wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie	Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolutni	Bezrobotni ogółem								
		Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu									
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni																			
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00					
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	73	0,00	0,00	0,00	6,08	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00					
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00					
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	65	80	28	0	0,00	11	0	0	0,00	34,00	0,00	39,29	1,23	-	-	0,02			
3143	Technicy leśnictwa	6	9	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	30	43	11	1	9,09	4	7	1	0,00	0,00	14,33	0,67	21,50	36,36	1,43	-	-	0,01	
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi																	-	-	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00	0,00	0,67	-	-	-	-	0,00	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			-	-	-	-	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej														-	-	-	-	-	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)					wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	rok	poprzez dni rok	
3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00		-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywniowcy	14	15	8	2	25,00	2	1	0	0,00	0,00	6,00	0,08	72,00	25,00	1,07	-	-	0,00	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentyści	5	6	0	0		0	3	0	33,33	0,00	1,67	0,25	6,67		1,20	-	-	0,00	
3253	Optycy okularowi	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	6	4	1	25,00	2	3	0	33,33	0,00	4,00	0,25	16,00	50,00	1,50	-	-	0,00	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	16	7	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	7,08	0,25	28,33	28,57	1,45	-	-	0,00	
3256	Ratownicy medyczni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	8	2	0	0,00	2	14	1	78,57	35,71	3,17	1,25	2,53	100,00	1,14	-	-	0,00	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	max deficyt		
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	11	1	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutweci	Bezrobotni długotrwale	Napiływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	rok	
		wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia													wskaźnik dostępności ofert pracy
3313	Księgowi	-	-	0,00	0,00	7	0	1	16	37,50	25,00	4,58	1,33	3,44	33,33	1,71	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	-	-	0,04	0,00	165	0	31	2	0,00	0,00	83,08	0,17	498,50	39,74	1,18	-	0,04
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	max deficyt	-	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	max deficyt	max deficyt	0,00	0,00	0	0	0	5	60,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	-	-	0,00	0,00	3	0	2	23	0,00	0,00	3,08	5,92	0,52	66,67	1,33	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	-	równowaga	0,00	0,00	2	0	0	1	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50		2,00	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	nadwyżka	-	0,00	0,00	8	0	2	5	20,00	20,00	3,25	0,50	6,50	50,00	0,63	nadwyżka	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	max deficyt	max deficyt	0,00	0,00	0	0	0	7	100,00	100,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	max deficyt	-	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	0,00	0,00	9	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		0,00	0,78	-	0,00
3341	Kierownicy biura	-	max deficyt														-	
3342	Sekretarze prawni	max deficyt	max deficyt	0,00	0,00	0	0	0	1	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	-	-	0,01	0,00	30	0	3	3	100,00	0,00	14,67	0,25	58,67	37,50	1,27	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	max deficyt	-	0,00	0,00	0	0	0	3	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	0,00

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni absolutnie	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy										
		rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy								stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu				Internet	CBOB (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			-	-	0,00											
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00											
3355	Policjanci	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00										
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00		1,00	-	-	0,00											
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00											
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	7	4	0	0,00	0	20	1	35,00	10,00	3,33	1,75	1,90	0,00	0,88	-	-	0,00									
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00											
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	3	0	0		0	11	0	18,18	9,09	0,50	0,92	0,55	deficyt	deficyt	0,00											
3431	Fotografowie	8	9	4	0	0,00	2	0	0	0,00	4,25	0,00		50,00	1,13	-	-	0,00										
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	8	1	0	0,00	0	6	0	83,33	33,33	1,92	0,50	3,83	0,00	1,33	-	-	0,00									
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			-	-	0,00											
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	47	53	7	2	28,57	3	5	0	20,00	0,00	8,67	0,42	20,80	42,86	1,13	-	-	0,00									

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutnie	Bezrobotni długotrwale	Napiwyt ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	poprzez dni rok	rok	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu														udział w % do ogółem bezrobotnych
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	0	0			0	2	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0			0	4	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	6	3	0	0,00		2	0	0,00	0,00	2,58	0,00		66,67	0,86	max nadwyżka	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	66	72	18	3	16,67		4	3	0,00	0,00	17,33	0,33	52,00	22,22	1,09	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00		0	0	0,00	0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	0	1	0	0,00		1	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	-	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	0	2	0	0,00		0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	12	18	4	0	0,00		1	110	81,82	58,18	7,17	10,25	0,70	25,00	1,50	deficyt	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	2	4	0	0			0	3	66,67	33,33	0,83	0,25	3,33		2,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0			0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Wskaźnik płynności bezrobotnych	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie	Napływ w okresie		Bezrobotni długotrwanie	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem					
		poprzez dni rok	rok	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)									stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych			stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	odpływ w okresie	napływ w okresie		
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	-	-	0,00	0,00	3,00	100,00	1,75	1,67	2,92	0,00	16,67	14	6	14	2	0,00	2	3	2	0	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	-	-	0,00	0,00			0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	-	-	0,00	0,00			0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	-	-	0,00	0,00	2,00	50,00		0,00	2,50	0,00	0,00	0	0	0	1	0	0	2	4	2	0	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	-	-	0,00	0,00			0,00	0,25	0,00	66,67	100,00	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	-	-	0,00	0,00		100,00		0,00	1,00	0,00	0,00	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	-	-	0,01	0,00	1,07	18,18	17,00	0,75	12,75	0,00	0,00	0	9	0	2	4	4	45	48	11	36,36	
4225	Pracownicy biur informacji	-	-	0,00	0,00			1,50	0,33	0,50	75,00	75,00	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	-	-	0,00	0,00	0,50	0,00	0,76	4,08	3,08	17,65	23,53	15	34	15	0	1	1	12	6	6	16,67	
4227	Ankieterzy	-	max deficyt																				
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	-	-	0,00	0,00	1,33	0,00	2,29	1,17	2,67	46,15	61,54	1	13	1	0	0	0	6	8	2	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	-	-	0,05	0,00	0,90	23,53	0,19	83,75	15,50	25,58	37,21	2	43	2	4	1	1	30	27	17	5,88	
4322	Planiści produkcyjni	-	max deficyt	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni absolutnie	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Internet	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy									max nadwyżka	-				0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	6	7	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	0,67	0,42	1,60	100,00	1,17	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	2	1	0	0,00	0	2	1	50,00	50,00	0,58	0,25	2,33	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	13	16	8	0	0,00	4	11	1	100,00	90,91	9,00	1,00	9,00	50,00	1,23	-	nadwyżka	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	14	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5120	Kucharze	164	184	56	2	3,57	22	95	0	9,47	3,16	59,67	8,92	6,69	39,29	1,12	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	26	29	17	1	5,88	7	80	14	5,00	1,25	15,58	7,83	1,99	41,18	1,12	-	-	0,01
5132	Barmani	5	8	3	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	4,25	0,50	8,50	66,67	1,60	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	78	101	21	3	14,29	7	25	0	60,00	8,00	26,25	2,08	12,60	33,33	1,29	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	16	5	0	0,00	3	16	0	81,25	37,50	4,92	2,33	2,11	60,00	1,45	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	62	58	25	1	4,00	10	124	0	81,45	50,81	24,25	11,33	2,14	40,00	0,94	nadwyżka	-	0,02

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy beztrobotnych i ofert pracy	Wskaźnik płynności beztrobotnych		Wskaźnik długotrwałego beztrobotnia	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba beztrobotnych	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Internet	Beztrobotni długotrwałe	Beztrobotni absolutni	Beztrobotni ogółem			
		poprzez dni rok	rok		udział w % do ogółem beztrobotnych	stan na koniec okresu											stan na koniec okresu	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	-	-																	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	max deficyt																	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1	0	0	0,00	1	0	0,00	
5221	Właściciele sklepów	4	6	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	397	450	0,12	9	214	89	239	13	35,56	13,81	222,00	24,00	9,25	41,59	1,13	-	-	0,12	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	7	0,00	5	0	0,00	5	6	2	0,00	5,25	1,67	3,15	100,00	1,40	-	nadwyżka	0,00	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	0,00	0	0	0	9	1	55,56	0,00	0,08	0,83	0,10		1,00	deficyt	-	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0,00	0	0	0	11	0	9,09	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	0	0,00	1	0	0	19	0	10,53	10,53	0,08	1,58	0,05	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	0,01	5	0	0,00	2	54	42	35,19	29,63	3,67	8,00	0,46	40,00	0,33	-	deficyt	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0,00	2	0	0,00	1	8	0	87,50	25,00	1,50	0,67	2,25	50,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0,00	0	0	0	8	0	62,50	37,50	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napiw ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Internet	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napiw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych								stan na koniec okresu	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	rok	
5321	Pomocniczy personel medyczny	5	10	4	1	25,00	1	2	0	0,00	0,00	5,83	0,17	35,00	25,00	2,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	13	4	0	0,00	1	7	0	100,00	14,29	5,92	0,58	10,14	25,00	1,44	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,67	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16	15	4	0	0,00	1	19	0	0,00	0,00	6,33	1,58	4,00	25,00	0,94	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,75	0,25	3,00		2,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	7	10	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,42	0,00		60,00	1,43	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	4	9	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	4,42	0,17	26,50	100,00	2,25	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	5	9	3	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	4,83	4,42	1,09	100,00	1,80	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	38	57	14	0	0,00	8	5	0	0,00	0,00	19,67	2,42	8,14	57,14	1,50	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	7	8	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	4,58	0,33	13,75	25,00	0,78	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb																-	max deficyt	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni absolutnie	Bezrobotni długotwale	Napływ ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Internet	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	poprzez dni rok		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy											
		rok	deficyt	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych												stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)		CBOP	CBOP	odsetek ofert subsydiowanych (%)	odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba ofert pracy	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	max deficyt	max deficyt	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00											
6223	Rybacy morscy	6	8	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00											
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby																	-	-											
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00				-	-	0,00											
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00	-	deficyt	0,00											
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	13	0	38,46	23,08	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00											
7112	Murarze i pokrewni	118	133	43	0	0,00	12	123	0	2,44	0,81	52,17	10,25	5,09	27,91	1,13	-	-	0,03											
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,33	1,25	1,87	33,33	1,00	-	-	0,00											
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	13	14	0	0,00	9	28	0	3,57	0,00	14,00	2,33	6,00	64,29	1,44	-	-	0,01											
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18	20	7	0	0,00	3	47	1	0,00	0,00	10,00	4,00	2,50	42,86	1,11	-	-	0,01											
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00											
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00											

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy			poprzez dni rok	rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie	Bezrobotni długotrwanie		Bezrobotni absolutni	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu											Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)		stan na koniec okresu
7121	Dekarze	3	4	1	0	0,00	0	26	0	3,85	0,00	0,83	2,17	0,38	0,00	1,33	deficyt	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	14	3	0	0,00	0	8	1	25,00	25,00	5,58	0,75	7,44	0,00	1,17	-	-	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	12	0	33,33	0,00	0,42	1,00	0,42	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
7125	Szklarze	3	4	0	0		0	5	1	20,00	0,00	1,17	0,50	2,33		1,33	-	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	45	59	20	0	0,00	9	18	0	38,89	5,56	25,92	1,50	17,28	45,00	1,31	-	-	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	44	55	14	1	7,14	3	25	1	16,00	0,00	18,83	2,17	8,69	21,43	1,25	-	-	0,01	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	27	25	20	0	0,00	10	18	0	0,00	0,00	18,08	1,50	12,06	50,00	0,93	nadwyżka	-	0,01	
7132	Lakiernicy	13	18	6	1	16,67	3	6	1	0,00	0,00	7,00	0,58	12,00	50,00	1,38	-	-	0,00	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,00	1,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	0,50	0,92	0,55	100,00	1,50	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	13	17	6	0	0,00	3	108	1	3,70	0,00	4,92	14,08	0,35	50,00	1,31	-	równowaga	0,01	
7213	Błacharze	9	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,11	-	-	0,00	

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Internet	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		stan na koniec okresu	odpływ w okresie	napływ w okresie	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych								wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	poprzez dni rok	rok	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	7	2	0	0,00	1	25	1	8,00	0,00	2,25	2,17	1,04	50,00	1,17	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	66	71	40	0	0,00	16	91	0	8,79	0,00	33,83	19,58	1,73	40,00	1,08	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	42	49	21	0	0,00	9	72	0	2,78	2,78	23,92	10,00	2,39	42,86	1,17	-	-	0,02
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	94	112	27	2	7,41	5	32	1	43,75	9,38	28,92	2,75	10,52	18,52	1,19	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	56	61	20	1	5,00	7	19	0	10,53	0,00	20,92	1,58	13,21	35,00	1,09	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła																-	-	
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni																-	-	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,38	-	-	0,00

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		poprzez dni rok	rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Internet	Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolutni	Bezrobotni ogółem			
		stan na koniec okresu	odpływ w okresie	napływ w okresie	stan na koniec okresu														udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	-	max deficyt			0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	1	0	0	0	0	0	0	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	-	-	1,00	0,00		0,00	0,42	0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00
7322	Drukarze	2	2	0	0	-	-	1,00		2,00	0,08	0,17	0,00	0,00	1	0	0	0	0	0	0	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	0	0	-	-	1,00			0,00	0,25	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	31	38	7	1	-	-	1,23	28,57	2,26	5,08	11,50	0,00	19,44	36	1	2	1	14,29	2	36	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	34	31	15	0	-	nadwyżka	0,91	46,67	49,50	0,33	16,50	25,00	75,00	4	0	7	0	0,00	7	4	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0	-	max deficyt			0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	2	0	0	0	0	2	0	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	7	0	0	-	-	1,75		26,00	0,08	2,17	0,00	0,00	0	1	0	0	0	0	0	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	12	2	0	-	-	1,50	50,00	31,00	0,17	5,17	50,00	50,00	2	0	1	0	0,00	2	2	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	58	59	31	0	-	-	1,02	41,94	1,84	14,33	26,33	0,00	0,00	171	1	13	0	0,00	13	171	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	84	88	36	1	-	-	1,05	25,00	7,08	4,92	34,83	0,00	8,57	35	0	9	1	2,78	9	35	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	2	0	-	-	1,00	100,00		0,00	1,58	0,00	0,00	0	0	2	0	0,00	2	0	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	3	2	0	-	-	1,50	50,00		0,00	1,67	0,00	0,00	0	0	1	0	0,00	1	0	0,00

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutnie	Bezrobotni długotrwale	Napiw ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		rok	poprzez dni rok	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych									wskaźnik dostępności ofert pracy	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych			
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	29	33	17	0	0,00	7	24	0	0,00	0,00	16,33	2,00	8,17	41,18	1,14	-	deficyt	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93	111	31	0	0,00	5	17	0	35,29	11,76	37,50	1,42	26,47	16,13	1,19	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	47	0	0,00	0,00	0,00	3,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	88	114	54	0	0,00	30	4	0	50,00	0,00	52,17	0,33	156,50	55,56	1,30	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	9	16	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,75	0,08	81,00	50,00	1,78	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	6	10	0	0		0	0	0		0,00	3,17	0,00			1,67	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	7	7	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	3	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,92	0,25	3,67	0,00	0,67	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutnie	Bezrobotni długotwale	Napływ ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	poprzez dni rok	rok	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu															udział w % do ogółem bezrobotnych
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	4	0	0			0	0	0,00	1,58	0,00			4,00			-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopaliny	0	0	1	0	0,00		1	0	0,00	1,00	0,00		100,00				max nadwyżka	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	0	0			0	0	0,00	0,00	0,00			0,00			-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	0	0			0	0	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00			-	równowaga	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	4	0	0			0	5	20,00	0,75	0,42	1,80		1,33			-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	1	2	1	50,00		0	2	100,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,33			-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	5	2	0	0,00		1	41	2,44	2,58	3,42	0,76	50,00	1,67			-	nadwyżka	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0			0	4	0,00	0,00	1,50	0,00					max deficyt	max deficyt	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	0			0	0	0,00	0,17	0,00			1,00			-	max deficyt	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	0	1	0	0,00		0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00			-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0			0	2	50,00	50,00	0,00	0,17					max deficyt	max deficyt	0,00

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		poprzez dni rok	rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie	Bezrobotni długotrwałe		Bezrobotni absolutni			
		Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych											stan na koniec okresu	stan na koniec okresu		stan na koniec okresu	napływ w okresie	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	2	0	0									1,85	0,00	54	0	0	0,00		
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	16	29	5	0	0,00	4	0	0	100,00	100,00	0,08	0,00	11,08	0,00	80,00	1,81	-	-	0,01	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0					1,00				0,08	0,08	1	0		-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzańskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0								0,00	0,42	0,00	0	0		-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	30	0	0,00	0,00	0,33	3,50	0,10	0,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	3	3	0	0,00	0	47	0	21,28	12,77	1,92	3,92	0,49	0,00	0,60	100,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	1,25	0,50	2,50					-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																		-	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0								0,00	0,58	0,00	2,00			-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0				0,00	0,75	0,00	1,00			-	-	0,00

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie (PUP+OHP+EURES)	Internet	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych								stan na koniec okresu	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy		rok
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	30,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	9	12	2	0	0,00	0	27	0	3,70	0,00	3,50	2,25	1,56	0,00	1,33	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			2,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	8	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23	23	12	0	0,00	4	47	6	8,51	0,00	11,92	4,42	2,70	33,33	1,00	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	1	100,00	0	4	0	0,00	0,00	0,33	1,33	0,25	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	6	8	3	0	0,00	1	66	4	4,55	0,00	5,25	9,83	0,53	33,33	1,33	deficyt	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	15	14	0	0,00	6	8	0	0,00	0,00	12,83	0,67	19,25	42,86	1,00	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	5	0	0		0	21	7	14,29	0,00	0,58	2,33	0,25		1,25	deficyt	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,42	0,33	1,25	0,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	6	2	0	0,00	1	4	1	25,00	0,00	1,83	0,42	4,40	50,00	1,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutni	Bezrobotni długotrwale	Napiw ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy									stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu			
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	47	37	26	0	0,00	12	122	14	30,33	24,59	20,33	12,33	1,65	46,15	0,79	nadwyżka	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,50	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	0	11	0	81,82	0,00	0,08	0,92	0,09	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	60	82	18	0	0,00	7	59	0	30,51	0,00	25,75	9,92	2,60	38,89	1,37	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14	16	3	0	0,00	0	58	43	3,45	0,00	3,17	8,42	0,38	0,00	1,14	deficyt	-	0,01

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy															
		poprzez dni rok	rok																
Mierniki	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
																			wskaźnik długotrwałego bezrobocia
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	37	42	25	0	0,00	15	90	0	34,44	21,11	25,17	7,50	3,36	60,00	1,14	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	6	8	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	100,00	1,33	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	2	2	0	0		0	2	2	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	36	0	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	22	23	6	0	0,00	0	135	0	13,33	8,89	7,42	12,25	0,61	0,00	1,05	deficyt	deficyt	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,25	2,33	0,54	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	8	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	2,83	0,33	8,50	100,00	1,60	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																-	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	6	0	0,00	2	22	0	77,27	13,64	7,33	1,83	4,00	33,33	1,00	-	deficyt	0,00

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W SŁUPSKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
EXTERNUS- STUDIUM ZDROWIA I TERAPII	16	16	1	0	6,25%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘBORKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LĘBORKU	117	0	3	1	2,56%	0,85%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘBORKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LĘBORKU	115	0	3	1	2,61%	0,87%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCNymi IM. ADAMA MICKIEWICZA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘBORKU	20	0	1	0	5,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWEJ WSI LĘBORSKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W GDAŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MIECZYŚŁAWA MICHAŁSKIEGO W LĘBORKU	16	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W GDYNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W GDAŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	28	0	3	1	10,71%	3,57%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁEBIE	12	0	0	1	0,00%	8,33%
SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY W WEJHEROWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ŁĘBORKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 DLA DOROSŁYCH W WEJHEROWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRYMUS	18	7	3	3	16,67%	16,67%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH	23	23	2	1	8,70%	4,35%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ŁĘBORKU	12	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ŁĘBORKU	19	13	1	0	5,26%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 ROLNICZE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I PRAKTYCZNEGO IMIENIA TADEUSZA KOŚCIUSZKI W ŁOWICZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ŁĘBORKU	169	126	27	3	15,98%	1,78%
TECHNIKUM NR 3 W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W ŁĘBORKU	66	42	4	2	6,06%	3,03%
TECHNIKUM W RUMI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTECKIE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	51	0	4	0	7,84%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁĘBORKU	84	17	7	5	8,33%	5,95%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ŁĘBORKU	85	36	10	5	11,76%	5,88%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ŁĘBORKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4 W ŁĘBORKU	6	5	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W HRUBIESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIERAKOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W SIERAKOWICACH, LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIERAKOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy**	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Aktorzy				0		1				0,00%
Asystenci dentyści			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fotografowie			2	2	3	4			66,67%	50,00%
Fryzjerzy			5	3	17	13			29,41%	23,08%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	3	1	0	11	8	33,33%	0,00%	9,09%	0,00%
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0		1				0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	13	13	1	1	12	16	7,69%	7,69%	8,33%	6,25%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14	14	1	0	9	6	7,14%	0,00%	11,11%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy**	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	0	12	5			16,67%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0		1				0,00%	
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		2				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni				0		1				0,00%
Ogrodnicy				0		1				0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	5	5	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	3	4			33,33%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1		1				100,00%	
Pomocniczy personel medyczny	29	29	2	1	7	3	6,90%	3,45%	28,57%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	1	1	7	7	14,29%	14,29%	14,29%	14,29%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży			0		1				0,00%	

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	18	3	0	11	6	16,67%	0,00%	27,27%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	1	0	9	8	11,11%	0,00%	11,11%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	5	1	53	41	38,46%	7,69%	9,43%	2,44%
Stolarze meblowi i pokrewni	5	5	0	0	9	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	35	35	6	1	14	11	17,14%	2,86%	42,86%	9,09%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	9	9	0	0	4	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy elektrycy	12	12		1		3		8,33%		33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1	2	2			0,00%	50,00%
Technicy leśnictwa			0		2				0,00%	
Technicy mechanicy	9	9	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	2	0	12	9	50,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy technologii żywności	23	23	2	0	12	5	8,70%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	9	1	16	8	33,33%	3,70%	56,25%	12,50%
Ślusarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39	39	7	2	28	19	17,95%	5,13%	25,00%	10,53%

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Liczba bezrobotnych absolwentów**	koniec maja roku sprawozdawczego		Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	koniec maja roku sprawozdawczego		
				koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego					
Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy	posiadający tytuł zawodowy*		koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego		koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec maja roku sprawozdawczego		
	ogółem			koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego			koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	
Nazwa elementarnej grupy zawodów	10	10	1	0	2	1	10,00%	0,00%	50,00%	0,00%
			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany										
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp										

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego