



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
ul. Gdańska 35
84-300 Lębork

Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie lęborskim w 2015 roku

Lębork, kwiecień 2015

Spis treści

Wstęp.....	1
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	11
3. Analiza umiejętności i uprawnień	15
4. Analiza rynku edukacyjnego	20
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	20
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	22
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	24
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	36
Podsumowanie	40
Spis rysunków i tabel.....	44
INFORMACJA SYGNALNA	46
Załącznik 1. Rynek pracy	48
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	52

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to kluczowe narzędzie wykorzystywane przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych.

Podstawę prawną sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią zapisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Niniejszy raport został opracowany zgodnie z nowymi zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowanymi na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej (Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy) oraz aktualnymi wytycznymi MPiPS w tym zakresie.

Do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykorzystano następujące źródła danych:

- dane z systemu Syriusz dotyczące ofert pracy oraz bezrobotnych,
- dane dotyczące rynku edukacyjnego z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, które zostało przeprowadzone w 2015 roku,
- pozostałe dane statystyczne niezbędne do sporządzenia raportu, będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.

W tabeli nr1 przedstawiono mierniki, które zostały wykorzystane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 1. Wykorzystane wskaźniki i wzory

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik zatrudnienia netto</p> $WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$	<p>P – liczba odpowiedzi pozytywnych, N – liczba odpowiedzi negatywnych, S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie), i – numer obserwacji, i=1,...,S, wp^a_i – waga próby dla i-tej obserwacji, wr^a_i – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji, P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji, N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji, S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.</p>	<p>Saldo odpowiedzi na dane pytanie w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.</p>
<p>Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto</p> $WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$		
<p>Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)</p> $WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$	<p>Bp^k_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t, Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t, NO^k_t – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t, NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t,</p>	
<p>Wskaźnik struktury ofert pracy w internecie</p> $WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$		
<p>Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)</p> $WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} * 100$		
<p>Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL</p> $WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} * 100$		

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy</p> $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$	<p>jw.</p>	<p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$) $WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów). $WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).</p>
<p>Wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących</p> $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	<p>jw.</p>	<p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$). $WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są niedoreprezentowani w PUP (nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem). $WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są nadreprezentowani w PUP (może to wskazywać na grupy zawodów, w których bezrobotni rejestrują się w PUP, jednak faktycznie nie są zainteresowani podjęciem pracy bądź pracują w „szarej strefie”).</p>
<p>Wskaźnik wolnych miejsc pracy</p> $WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$	<p>O_t^k – przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t, P_t^k – przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t</p>	<p>Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta.</p>
<p>Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy</p> $WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}$ <p>gdzie:</p> $\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$	<p>\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t, \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t, B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m, O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k</p>	<p>Wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym.</p>

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>na koniec okresu t, NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t, n – liczba miesięcy (m) w okresie t, B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t, DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t, NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t, OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.</p>	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$). $B / O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B / O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B / O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$		<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$		<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>
<p>Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów</p> $WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$	<p>BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki / typu szkoły / nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.</p> <p>A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły / nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.</p>	<p>Informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie k stanowią bezrobotni absolwenci (w %).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.</p>
<p>Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych</p> $WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku,</p> <p>B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.</p>	<p>Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.</p>

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W powiecie łębskim na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 3 112 osób bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych w powiecie łębskim zmniejszyła się o 545 osób. Stopa bezrobocia w 2015 roku wyniosła 14,8% i była o 2,3 punkty procentowe niższa w porównaniu do 2014 roku, kiedy wynosiła 17,1%.

Analizując strukturę bezrobocia według wielkich grup zawodów na koniec 2015 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych, bo niemal 1/3, stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (914 zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 32,7% ogółu). Kolejną najliczniejszą grupę stanowili pracownicy usług i sprzedawcy (681 zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 24,3% ogółu) oraz technicy i inny średni personel (461 bezrobotnych, tj. 16,5% ogółu).

Najmniej bezrobotnych według wielkich grup zawodów odnotowano w grupie siły zbrojne (1 osoba zarejestrowana na koniec 2015 roku), kierownicy (16 osób) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (74 osoby). Również te grupy zawodów charakteryzują się najmniejszym napływem bezrobotnych w analizowanym okresie (odpowiednio 2, 10 i 77 osób).

Największy napływ osób bezrobotnych w ciągu 2015 roku odnotowano w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1 132 osoby), pracownicy usług i sprzedawcy (709 osób) oraz technicy i inny średni personel (643 osoby).

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów odnotowano w przypadku specjalistów, gdzie zarejestrowanych było 23 absolwentów, co stanowi 9,06% bezrobotnych tej grupy.

Największy odsetek wśród długotrwale bezrobotnych stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (451 zarejestrowanych, tj. 32,6% ogółu długotrwale bezrobotnych). Pozostałe zawody w których odnotowano najwięcej osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy to pracownicy usług i sprzedawcy - 380 osób; technicy i inny średni personel - 214 osób; specjaliści - 96 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste - 89 osób.

Najwięcej ofert pracy w 2015 roku napłynęło dla robotników przemysłowych i rzemieślników (904 oferty w PUP i 4 oferty pracy w internecie), pracowników usług i sprzedawców (676 ofert w PUP i 24 oferty pracy w internecie) oraz pracowników wykonujących prace proste (553 oferty w PUP).

Analizując dane dotyczące bezrobotnych według 4-cyfrowych kodów zawodów najwięcej bezrobotnych na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku zarejestrowanych było w zawodzie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 344 bezrobotnych. Kolejne grupy w których stan bezrobotnych na koniec okresu był największy to średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (148 osób bezrobotnych) oraz kucharze (137 osób). Kolejne 99 osób bezrobotnych było zarejestrowanych w zawodzie krawca, kuśnierza, kapelusznika i pokrewnych, a 97 w zawodzie murarza i pokrewnych. Po 66 osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2015 roku to ślusarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni. W Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było również 62 fryzjerów, 60 stolarzy meblowych (i pokrewnych), 59 piekarzy, cukierników (i pokrewnych) oraz 57 techników rolnictwa (i pokrewnych). W zawodzie hydraulika i monteru rurociągów były zarejestrowane 44 osoby bezrobotne, 43 osoby w grupie robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, 42 osoby w grupie gospodarze budynków, 41 w grupie technicy mechanicy, a także po 40 osób w grupie mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym. Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku zarejestrowanych było również 38 bezrobotnych w grupie ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz 36 specjalistów nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani.

Największy napływ bezrobotnych w ciągu 2015 roku ze wszystkich zawodów odnotowano w grupie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) -363 bezrobotnych, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (204 bezrobotnych) oraz kucharze (168 osób bezrobotnych). W ciągu roku 122 osoby bezrobotne zarejestrowały się w grupie zawodów krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni. Kolejne grupy zawodów w których odnotowano duży napływ osób bezrobotnych to mechanicy pojazdów

samochodowych (117 osób), stolarze meblowi i pokrewni (103 osoby), murarze i pokrewni (98 osób), ślusarze i pokrewni (80 osób), piekarze, cukiernicy i pokrewni (79 osób), specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (76 osób) oraz technicy rolnictwa i pokrewni (70 osób). Następne 68 osób bezrobotnych zarejestrowało się w zawodzie fryzjera, 65 w zawodzie specjalisty do spraw zarządzania i organizacji, 58 w zawodzie mechanika maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, 56 w grupie ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz 55 w zawodzie robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. Ponadto w ciągu 2015 roku po 53 osoby zarejestrowały się w zawodach technicy mechanicy oraz hydraulicy i monterzy rurociągów, a także po 46 osób w zawodach recepcjoniści hotelowi oraz rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość tego wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wynoszący 100%, odnotowano w grupach: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, kartografowie i geodeci, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, specjaliści do spraw sieci komputerowych, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, piloci statków powietrznych i personel pokrewny, optycy okularowi, technicy sieci internetowych, konduktorzy i pokrewni, barmani, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, rybacy śródlądowi, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, formierze odlewnicy i pokrewni, kowale i operatorzy pras kuźniczych, mechanicy precyzyjni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, monterzy sprzętu elektrycznego, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, pomoce domowe i sprzątaczkę, robotnicy

wykonujący proste prace polowe oraz robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt. Oznacza to, że wszyscy zarejestrowani w tych zawodach są jednocześnie osobami pozostającymi bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Im większy wskaźnik płynności bezrobocia tym bardziej odpływ bezrobotnych przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Najwyższy wskaźnik, wynoszący 5 pkt odnotowano wśród operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych. W 2015 roku 3 razy więcej bezrobotnych wyrejestrowało się niż zarejestrowało w zawodzie asystenta dentystycznego oraz monterów sprzętu elektrycznego. W grupie kartografów i geodetów oraz dekarzy wskaźnik płynności bezrobocia wyniósł 2,5. Zawody w których liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu dwukrotnie przekroczyła liczbę tych, którzy zostali zarejestrowani to projektanci grafiki i multimedialni, artyści plastycy, technicy elektroniki i pokrewni, technicy leśnictwa, operatorzy aparatury medycznej, ratownicy medyczni, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna oraz pracznicy ręczne i prasowacze.

Najniższą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano w grupach, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, architekci krajobrazu, dziennikarze, pracownicy służb technicznych żeglugi, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, zaopatrzeniowcy, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, sekretarki (ogólne), maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, operatorzy centrali telefonicznych, właściciele sklepów, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy izolacji, ceramicy i pokrewni, monterzy linii elektrycznych, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, układacze towarów na półkach oraz gońcy, bagażowicy

i pokrewni. Wskaźnik płynności bezrobotnych w tych zawodach wynosił 0, co oznacza że żadna osoba bezrobotna ze wskazanych grup w ciągu 2015 roku nie wyrejestrowała się z Urzędu Pracy.

Analiza wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodów pokazała, że pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych w takich zawodach jak kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel (wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy <1). Pracownicy wykonujący prace proste poszukiwani są przez pracodawców wyłącznie za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Najwyższy wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy wynoszący 16,4 odnotowano w przypadku grupy robotników przemysłowych i rzemieślników. Oznacza to, że tych pracowników pracodawcy znacznie częściej poszukują za pośrednictwem PUP niż internetu. Informacje odnośnie wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy przedstawiono w tabeli nr 2.

Tabela 2. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy 2015 r.
		oferty pracy PUP	oferty w internecie	
		2015 r.	2015 r.	
1	KIEROWNICY	0,96%	17,62%	0,05
2	SPECJALIŚCI	4,79%	30,40%	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,52%	29,07%	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,45%	0,44%	1,02
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,86%	6,61%	1,79
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,60%	11,01%	1,96
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,25%	3,08%	2,35
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	28,89%	1,76%	16,40
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,67%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przez zawód deficytowy rozumie się taki zawód, który charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Analiza opiera się na grupach zawodów dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż pierwszy decyl, co pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska, czyli są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy.

W 2015 roku w powiecie łębarskim odnotowano 17 zawodów o maksymalnej wartości wskaźnika deficytu. Sytuacja taka powstaje w momencie, gdy w danym zawodzie nie ma zarejestrowanych osób bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. Ponadto 12 zawodów na łębarskim rynku pracy to zawody deficytowe. Szczegółowe dane dotyczące elementarnych grup zawodów, które zdiagnozowano jako deficytowe przedstawia tabela nr 3.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	0,00	16,67
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	0,00	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	83,33
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0,00	0,00

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food					1	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej					0	0,00	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez					0	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach					0	0,00	0,00
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,08	2,67	0,03			0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	2,92	0,09	0,00	1,00	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,50	4,00	0,13		2,00	0,00	10,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,00	6,17	0,16		5,00	0,00	5,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,17	0,83	0,20		1,00	0,00	10,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,58	2,75	0,21		1,00	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	1,08	0,23			0,00	60,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,17	0,50	0,33		1,00	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,42	1,00	0,42		1,00	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,83	3,50	0,52	50,00	1,25	0,00	5,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,58	1,92	0,83	50,00	1,00	0,00	10,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,58	0,67	0,87		1,00	0,00	0,00

Zawody zrównoważone to te, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie, odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych jest równy bądź przewyższa ich napływ. Na łębarskim rynku pracy w 2015 roku 4 zawody znalazły się w równowadze. Byli to agenci sprzedaży bezpośredniej, kierowcy samochodów ciężarowych, dyrektorzy generalni i zarządzający oraz nauczyciele szkół specjalnych. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych przedstawiono w tabeli nr 4.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,92	1,00	0,92		0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	4,42	4,58	0,96	0,00	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

W 2015 roku w powiecie łębskim odnotowano 4 zawody o maksymalnej wartości wskaźnika nadwyżki. Sytuacja taka ma miejsce w momencie, kiedy liczba ofert pracy jest równa zero, w związku z czym wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Zawody maksymalnie nadwyżkowe na łębskim rynku pracy to pomocniczy personel medyczny, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, inżynierowie chemicy i pokrewni oraz robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. W 2015 roku w powiecie łębskim odnotowano 10 zawodów nadwyżkowych. Jak wynika ze zgromadzonych danych, najtrudniejszą sytuację zawodową mają osoby o takich kwalifikacjach, jak fryzjerzy, rolnicy uprawnień polowych, obuwnicy i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), kucharze, nauczyciele szkół podstawowych, ogrodnicy, księgowi, kelnerzy oraz gospodarze budynków. W tabeli nr 5 zaprezentowano ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA									
Kod	Elementarna grupa zawodów								Liczba bezrobotnych
5321	Pomocniczy personel medyczny								7
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów								7
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni								3
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich								1
NADWYŻKA									
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	
5141	Fryzjerzy	52,08	0,75	69,44	51,61	0,93	0,00	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	4,67	0,08	56,00	66,67	0,67	0,00	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	3,75	0,08	45,00	60,00	0,83	0,00	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16,83	0,67	25,25	53,33	0,97	0,00	0,00	
5120	Kucharze	113,83	6,50	17,51	54,01	0,93	0,00	25,00	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7,42	0,50	14,83	57,14	0,88	0,00	0,00	
6113	Ogrodnicy	8,50	0,67	12,75	77,78	0,82	0,00	0,00	
3313	Księgowi	3,83	1,50	2,56	57,14	0,75	0,00	25,00	
5131	Kelnerzy	19,58	8,58	2,28	62,50	0,96	0,00	25,00	
5153	Gospodarze budynków	17,00	13,08	1,30	61,90	0,79	0,00	25,00	

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Jak pokazała analiza umiejętności i uprawnień bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2015 roku, najwięcej bezrobotnych, niezależnie od zawodu, posiadało prawo jazdy kategorii B (występuje w 8 dużych grupach zawodów). Kolejną najczęściej występującą umiejętnością po stronie popytowej rynku pracy była obsługa komputera i programów biurowych (występuje w 4 dużych grupach zawodów), obsługa kas fiskalnych oraz prawo jazdy kategorii C (występuje w 3 dużych grupach zawodów). W dużej mierze pokrywało się to ze stroną popytową rynku pracy, ponieważ pracodawcy najczęściej, niezależnie od zawodu poszukiwali osób, które posiadają prawo jazdy kategorii B (występuje w 8 dużych grupach zawodów) oraz takich, które potrafią obsługiwać komputer oraz programy biurowe (wskazania w 4 dużych grupach zawodów). W wielu grupach zawodów strona popytowa i podażowa rynku pracy pokrywały się ze sobą. Związana z posiadaniem prawa jazdy mobilność obecnie jest niezbędną cechą potencjalnych pracowników nie tylko w zawodach związanych z transportem. Osoba posiadająca prawo jazdy i własny samochód może dojeżdżać do pracy oddalonej od miejsca zamieszkania. Dzięki temu takie osoby mogą być bardziej dyspozycyjne, przez co bardziej atrakcyjne dla potencjalnego pracodawcy. Obsługa komputera oraz podstawowych programów komputerowych jest często niezbędnym warunkiem stawianym przez pracodawców na różne stanowiska pracy. Osoby bezrobotne coraz częściej potrafią pochwalić się tą umiejętnością.

Należy podkreślić, że specyficzne uprawnienia w grupie kierowników wynikają z faktu, iż w tej grupie odsetek zarejestrowanych bezrobotnych był niezwykle niski, a zarejestrowana osoba uprzednio prowadziła własną firmę transportową.

W większości grup umiejętności bezrobotnych które pokrywały się z zapotrzebowaniem to prawo jazdy kategorii B oraz obsługa komputera i programów biurowych.

W grupie specjalistów pracodawcy poszukiwali osób z przygotowaniem pedagogicznym, ze znajomością programu AUTO CAD, uprawnieniami do wykonywania zawodu pielęgniarki, a także umiejętnością czytania rysunku technicznego oraz dokumentacji technicznej. W grupie techników i innego średniego personelu również poszukiwane były osoby, potrafiące odczytywać dokumentację techniczną.

W zawodzie pracownika biurowego pracodawcy najczęściej poszukiwali osób ze znajomością obsługi komputera i programów biurowych, prawem jazdy kategorii B oraz znających języki obce. Ponadto po stronie popytowej pojawiły się wymagania dotyczące obsługi wózka jezdniowego, które dotyczyły w szczególności zawodu magazyniera. Warto podkreślić, że istniejący zasób siły roboczej o tych kwalifikacjach nie w pełni odpowiadał potrzebom zgłaszanym przez pracodawców.

W ofertach pracy skierowanych do grupy pracowników usług i sprzedawców cennymi umiejętnościami były obsługa kasy fiskalnej i komputera oraz znajomość języka obcego. Ponadto pojawiły się wymagania odnośnie takich umiejętności jak komunikatywność, otwartość oraz umiejętność pracy w zespole. Pracodawcy zdają się przykładać większą wagę do tych kompetencji miękkich właśnie w przypadku tej grupy. Związane jest to z faktem iż w tych zawodach najistotniejszy jest bezpośredni kontaktem z klientem, na którego jakość wpływają właśnie te wskazane umiejętności.

W przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników najbardziej poszukiwanymi umiejętnościami były umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej, spawanie metodą MAG 135, prawo jazdy kategorii B oraz uprawnienia elektryczne do 1 KV.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, którzy pozostawali w rejestrze powiatowego urzędu pracy to przede wszystkim osoby z różnorodnymi uprawnieniami do prowadzenia pojazdów. Były to również osoby, które ukończyły kurs kas fiskalnych, spawacza elektrycznego, palacza CO, pilarza oraz kurs pierwszej pomocy. Ponadto w tej grupie zawodów pracodawcy poszukiwali oprócz osób z prawem jazdy różnych kategorii, także operatorów koparek, koparko ładowarek oraz wózków jezdniowych.

Bezrobotni zarejestrowani w grupie pracowników wykonujących prace proste nie cechują się zbyt wieloma umiejętnościami. Najczęściej posiadanymi przez nie uprawnieniami jest prawo jazdy kategorii B oraz uprawnienia elektryczne do 1 KV. Pracodawcy od pracowników w tej grupie wymagali przede wszystkim aktualnych książeczek sanepidowskich oraz umiejętności pracy w zespole. Szczegółowe dane odnośnie najczęściej występujących umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2015 roku ilustruje tabela nr 6.

Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)**	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)***
KIEROWNICY	prawo jazdy kat. B*	0,0625	prawo jazdy kat. B aktualna książeczka sanepidowska	0,2727 0,1818
	operator wózków jezdniowych	0,0625	znajomość prawa pracy	0,0909
	prawo jazdy kat. C	0,0625	kurs marketingu i zarządzania	0,0909
	prawo jazdy kat. C+E	0,0625	znajomość branży narzędziowej w tym obróbki skrawaniem	0,0909
	przewóz rzeczy	0,0625	znajomość przepisów kadrowo-płacowych	0,0909
	przewóz osób	0,0625	czytanie rysunku technicznego	0,0909
	przewóz materiałów niebezpiecznych	0,0625	obsługa komputera	0,0909
	obsługa suwnic	0,0625	zarządzanie zasobami ludzkimi	0,0909
SPECJALIŚCI	prawo jazdy kat. B*	0,9520	obsługa komputera i programów biurowych	0,1962
	obsługa komputera i programów biurowych*	0,3582	prawo jazdy kat. B	0,1308
	obsługa kasy fiskalnej i urzędzeń współpracujących*	0,0905	przygotowanie pedagogiczne	0,1028
	ochrona danych osobowych*	0,0472	znajomość programu AUTO CAD	0,0747
			uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki	0,0747
			umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej	0,0560
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	prawo jazdy kat. B*	0,6616	obsługa komputera i programów biurowych	0,1808
	obsługa komputera i programów biurowych*	0,2689	prawo jazdy kat. B	0,1702
	obsługa kas fiskalnych*	0,1431	umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej	0,1170
PRACOWNICY BIUROWI	prawo jazdy kat. B*	0,3839	obsługa komputera i programów biurowych	0,4603
	obsługa komputera i programów biurowych*	0,1339	prawo jazdy kat. B	0,2380
	obsługa kas fiskalnych*	0,0714	obsługa wózków jezdniowych	0,0952
	obsługa wózków jezdniowych	0,0502	znajomość języka obcego	0,0952
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	prawo jazdy kat. B*	0,2202	obsługa komputera i programów biurowych	0,3048

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)**	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)***
	czeladnik w zawodzie	0,0660	prawo jazdy kat. B	0,1585
	obsługa kasy fiskalnej i urzędzeń współpracujących*	0,0631	obsługa kas fiskalnych	0,1463
	obsługa komputera i programów biurowych*	0,0469	komunikatywność	0,1463
			otwartość	0,1463
			umiejętność pracy w zespole	0,1463
			aktualna książeczka sanepidowska	0,0853
			znajomość języka obcego	0,0724
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	prawo jazdy kat. B*	0,1081	prawo jazdy kat. B	0,6666
	podstawy obsługi komputera*	0,0945	rybak rybołówstwa morskiego	0,3333
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	prawo jazdy kat. B*	0,2855	umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej	0,1910
	czeladnik w zawodzie	0,1105	spawanie metodą MAG 135	0,0955
	prawo jazdy kat. C	0,0448	prawo jazdy kat. B	0,0891
	spawacz MAG 135	0,0327	uprawnienia elektryczne do 1 KV	0,0636
	uprawnienia elektryczne do 1 KV	0,0327		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	prawo jazdy kat. B*	0,1428	prawo jazdy kat. B	0,2429
			uprawnienia na przewóz rzeczy	0,1355
	prawo jazdy kat. C	0,0380	prawo jazdy kat. C+E	0,1016
	prawo jazdy kat. T	0,0285	prawo jazdy kat. C	0,0847
	obsługa kas fiskalnych*	0,0285		
	spawacz elektryczny	0,0190	operator koparki	0,0734
	prawo jazdy kat. C+E	0,0190	operator koparko-ładowarki	0,0734
	kurs palacza CO	0,0190	operator wózków jezdniowych	0,0677
kurs pilarza	0,0190	znajomość języka obcego	0,0677	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	prawo jazdy kat. B*	0,0223	prawo jazdy kat. B	0,3913
	uprawnienia elektryczne do 1KV	0,0111	aktualna książeczka sanepidowska	0,2173
			umiejętność pracy w zespole	0,0869

* Umiejętności, które najczęściej wystąpiły wśród bezrobotnych wpisane w uprawnieniach ze względu na konieczność porównania strony popytowej i podażowej rynku pracy.

** Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

*** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Analiza bezrobotnych według poziomu wykształcenia pokazała, że 10,58% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku to osoby bez zawodu. Największy odsetek osób nieposiadających zawodu stanowią osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym - odpowiednio 28,41% oraz 20,65% bezrobotnych rejestrujących się z takim wykształceniem to osoby bez zawodu. 6,19% bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy to osoby bez zawodu. Najmniej bezrobotnych bez zawodu to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (0,54%) oraz wyższym (0,37%). Dane odnośnie bezrobotnych bez zawodu w 2015 roku przedstawia tabela nr 7.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	891	184	20,65%
zasadnicze zawodowe	934	5	0,54%
średnie ogólnokształcące	345	98	28,41%
policealne i średnie zawodowe	678	42	6,19%
wyższe	270	1	0,37%
Ogółem	3 118	330	10,58%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	165	5	3,03%
technikum	162	34	20,99%
liceum ogólnokształcące	237	79	33,33%
liceum profilowane	1	1	100,00%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	10	0	0,00%
szkoła policealna	49	4	8,16%
wyższa	239	1	0,42%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano również analizy rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Analiza posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródło informacji do niniejszej analizy stanowiły dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, dane z systemu Syriusz oraz dane pochodzące z badania GUS.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony wzorem:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w danej grupie stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (wszyscy absolwenci w danej grupie są zarejestrowani jako bezrobotni).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analizując elementarne zawody deficytowe można zauważyć, że deficyt ten nie zostanie uzupełniony przez absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, ponieważ liczba uczniów w tych grupach zawodów wynosi 0. Taka sama sytuacja ma miejsce w grupie zawodów zrównoważonych. Nadwyżka może zwiększyć się w przypadku pomocniczego personelu medycznego, gdzie szkołę ukończy dodatkowo 46 absolwentów. Podobną sytuację można zaobserwować w grupie fryzjerów oraz kucharzy (odpowiednio 30 i 15 uczniów ostatnich klas). Są to grupy zawodów, gdzie istnieje potencjalny zasób siły roboczej, który może pogłębić już istniejącą nadwyżkę. W związku z tym rekomenduje się aby nie organizować szkoleń dla bezrobotnych w tych zawodach. W przypadku kucharza znacznie jednak wzrasta zapotrzebowanie na ten zawód wśród pracodawców powiatu łębskiego w okresie sezonu letniego. Szczegółowe informacje przedstawiono w tabeli nr 8.

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
3313	Księgowi	0
5120	Kucharze	15
5131	Kelnerzy	0
5141	Fryzjerzy	30
5153	Gospodarze budynków	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	46
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6113	Ogrodnicy	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Na koniec grudnia 2014 roku 22,22% absolwentów szkół policealnych stanowili bezrobotni absolwenci. Odsetek ten na koniec maja 2015 roku zwiększył się do 33,33%. Oznacza to, że ta grupa absolwentów miała największe trudności ze znalezieniem pracy.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów szkół zawodowych na koniec grudnia 2014 wyniósł 13,36%, jednak odsetek bezrobotnych absolwentów z tego typu szkoły dość szybko zmalał i na koniec maja 2015 roku wynosił już 9,05%. Oznacza to, że w ciągu 5 miesięcy – 4,31% tych absolwentów już podjęło zatrudnienie.

Od końca grudnia 2014 roku z 51 bezrobotnych absolwentów technikum (co stanowi 9,21% absolwentów tego typu szkoły) do końca maja 2015 pozostało 12 (2,17% ogółu), co oznacza, że tej grupie absolwentów najłatwiej było znaleźć pracę.

Najmniejszy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec 2014 roku stanowiły osoby kończące liceum ogólnokształcące (4,41%). Fakt ten tłumaczyć można tym, że niewielka liczba absolwentów tych szkół zasila szeregi bezrobotnych, ponieważ większość z nich kontynuuje naukę w systemie dziennym w szkołach policealnych i na uczelniach wyższych i nie trafia bezpośrednio po ukończeniu szkoły średniej na rynek pracy. Do końca maja 2015 roku liczba bezrobotnych absolwentów tej szkoły zmalała do 1,34%. Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli nr 9.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	232	34	31	21	13,36%	9,05%
szkoła przysposabiająca do pracy	14		0	0		
technikum	554	364	51	12	9,21%	2,17%
liceum ogólnokształcące	748		33	10	4,41%	1,34%
szkoła policealna	18	18	4	6	22,22%	33,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku po raz pierwszy zgodnie z nową metodologią opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na terenie powiatu lęborskiego. Badanie miało charakter anonimowy i zostało przeprowadzone w miesiącach wrzesień-październik 2015 r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

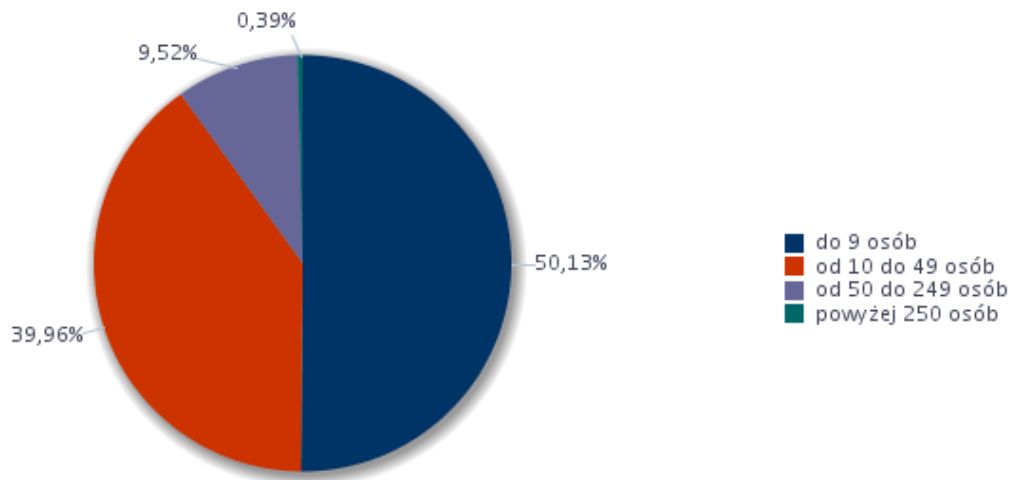
Badanie przedsiębiorstw dotyczyło sytuacji na rynku pracy w 2015 roku., a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym, tj. 2016 roku. Celem badania była analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

W celu przeprowadzenia badania Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wykorzystał różne formy kontaktu z respondentami: wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo, wizyty pracowników urzędu u pracodawców, wizyty pracodawców w urzędzie pracy oraz udostępnienie respondentom kwestionariusza internetowego (kontakty e-mail).

Firmy będące przedmiotem badania zostały wybrane losowo przez GUS. Jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS), czyli bazę danych, której podstawą jest rejestr REGON. Nie wszystkie firmy wyznaczone do badania wyraziły zgodę na udział w badaniu. Ostatecznie na potrzeby lokalnego rynku pracy przebadano 74 przedsiębiorstwa.

Najliczniejszą grupę firm biorących udział w badaniu stanowiły mikro przedsiębiorstwa – zatrudniające do 9 osób, które stanowiły 50,13% ogółu. Kolejne miejsce z 39,96% zajęły firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Firmy zatrudniające od 50 do 249 osób stanowiły 9,52% przebadanych przedsiębiorstw. Najmniej liczną grupę biorących udział w badaniu, bo tylko 0,39% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób. Omawiane dane ilustruje rysunek nr 1.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

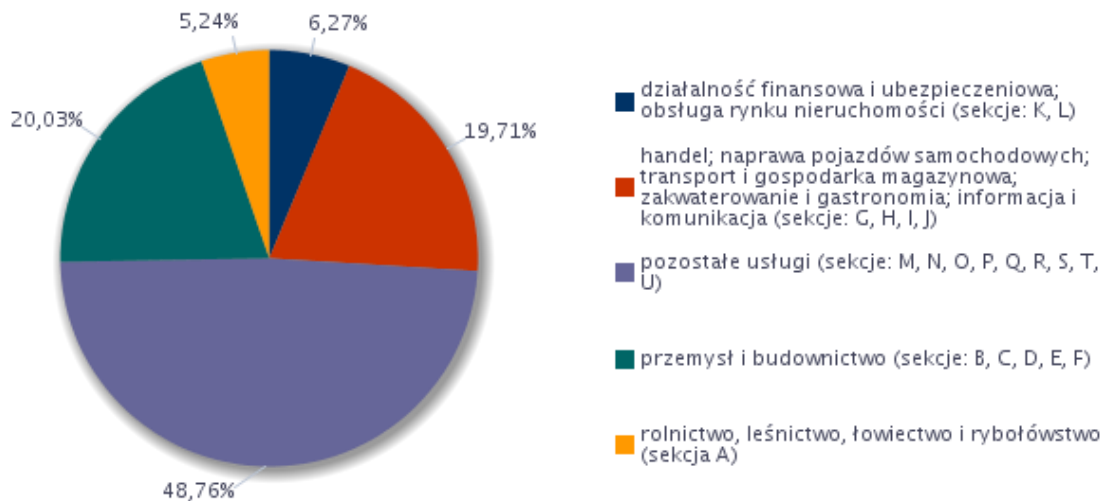


W badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw przeprowadzonym w 2015r. łącznie wzięły udział 74 firmy, w tym :

- 40 firm zatrudniających do 9 osób, co stanowiło 50,13% ogółu
- 27 firm zatrudniających od 10 do 49 osób, co stanowiło 39,96% ogółu
- 6 firm zatrudniających od 50 do 249 osób, co stanowiło 9,52% ogółu
- 1 firma zatrudniająca 250 osób i więcej, co stanowiło 0,39% ogółu

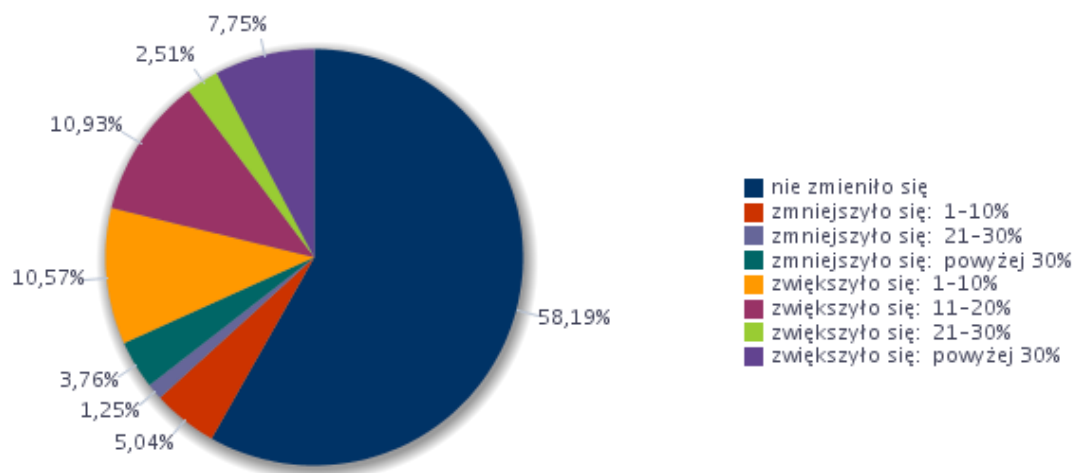
Jeśli chodzi o strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności to najliczniejszą grupę w badaniu, tj. 48,76% stanowiły firmy świadczące „pozostałe usługi”, tzn. funkcjonujące w sekcji: M, N, O, P, Q, R, S, T lub U. Nieco ponad 1/5 badanych firm związana była z przemysłem i budownictwem. 19,71% respondentów to przedstawiciele firm handlowych, związanych z naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią oraz informacją i komunikacją. Przedstawiciele branży finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsługi rynku nieruchomości stanowili 6,27% badanych. Najmniej, bo 5,24% badanych to przedstawiciele sekcji A tzn. rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa. Dane odnośnie struktury badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności ilustruje rysunek nr 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



W kwestii dotyczącej stanu zatrudnienia najczęściej, bo aż 58,19% badanych przedsiębiorców stwierdziło, że w ciągu 2015 roku zatrudnienie w ich firmie nie uległo zmianie. Z kolei 31,76% firm wskazało, że zatrudnienie w analizowanym okresie zwiększyło się, a w przypadku 10,05% miała miejsce redukcja zatrudnienia. Szczegółowe informacje odnośnie zmian w strukturze zatrudnienia w badanych firmach przedstawiono na rysunku nr 3.

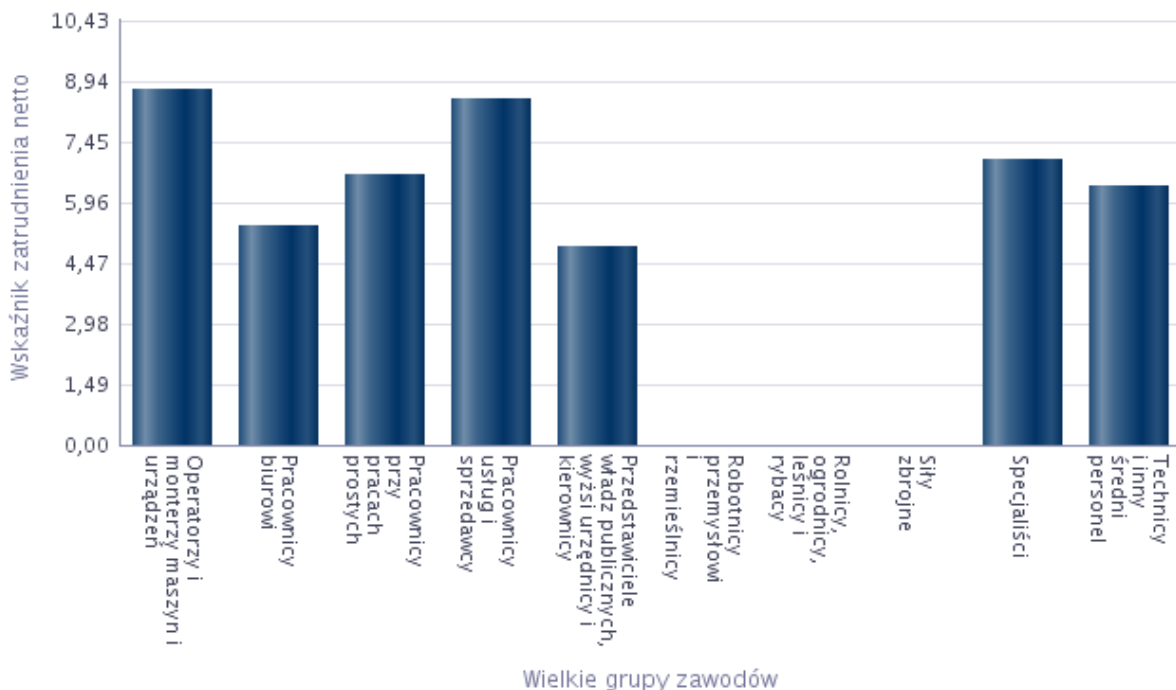
Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 21,7%. Oznacza to, że odsetek firm które zwiększyły zatrudnienie przewyższył frakcję przedsiębiorstw redukujących zatrudnienie.

W wielkich grupach zawodów najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń (8,76%) oraz pracowników usług i sprzedawców (8,5%). Dla grupy specjalistów wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 7,03%, dla pracowników przy pracach prostych - 6,65%, dla techników i innego średniego personelu - 6,38%, dla pracowników biurowych - 5,41%, a dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wyniósł 4,9%. W trzech dużych grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł zero. Były to grupy robotników przemysłowych i rzemieślników, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz sił zbrojnych. Dane ilustruje rysunek nr 4.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Firmy z łębarskiego rynku pracy w ciągu ostatniego roku zwiększyły zatrudnienie w zawodzie doradca klienta, dyrektor handlowy, dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej, fizjoterapeuta, główny księgowy, kierownik operator wózków jezdniowych (widłowych), kierownik samochodu dostawczego, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, kosmetyczka, kucharz, magazynier,

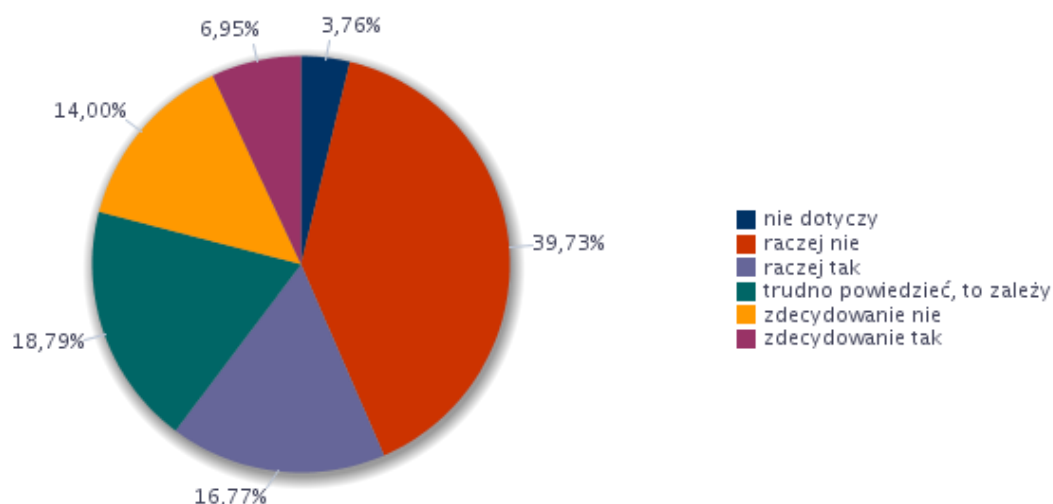
malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu, nauczyciel przedszkola, operator maszyn do produkcji płyt i sklejek, pielęgniarka, pozostali formierze odlewniczy i pokrewni, pozostali lekarze specjaliści, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, przedstawiciel handlowy, rejestratorka medyczna, spawacz, specjalista do spraw reklamy, specjalista do spraw sprzedaży, sprzedawca, sprzątaczką biurową, technik ekonomista, technik informatyk, technik prac biurowych, tokarz w metalu, zaopatrzeniowiec oraz ślusarz.

Pracodawcy w trakcie badania oceniali również przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach w którym zwiększyli zatrudnienie w ciągu ostatniego roku. Wszyscy pracodawcy ocenili bardzo dobrze lub raczej dobrze przygotowanie pracowników w zawodach: doradca klienta, dyrektor handlowy, fizjoterapeuta, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), kierowca samochodu dostawczego, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, kosmetyczka, kucharz, magazynier, operator maszyn do produkcji płyt i sklejek, pielęgniarka, pozostali formierze odlewniczy i pokrewni, pozostali lekarze specjaliści, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, przedstawiciel handlowy, specjalista do spraw sprzedaży, technik informatyk, tokarz w metalu, zaopatrzeniowiec, ślusarz. Wyniki badania pokazały, że 45,85% przedsiębiorców pozytywnie ocenia przygotowanie do pracy rejestratorek medycznych. Nieco gorzej oceniono przygotowanie zawodowe sprzątaczek biurowych, gdzie 54,15% ocenia je pozytywnie, ale jednocześnie 45,85% negatywnie. W przypadku przygotowania zawodowego sprzedawców odsetek odpowiedzi negatywnych przewyższył o 5,69% odsetek odpowiedzi pozytywnych. Najgorzej oceniono przygotowanie zawodowe pracowników w zawodzie dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej, malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych oraz spawacz, gdzie 100% respondentów udzieliło odpowiedzi „raczej źle” lub „bardzo źle”.

Z badanych przedsiębiorców 53,73% stwierdziło, że nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników (z tego 39,73% udzieliło odpowiedzi

„zdecydowanie nie”). Na problemy ze znalezieniem nowego pracownika wskazało łącznie 23,72% respondentów, z czego 6,95% wskazuje na zdecydowane problemy w tym obszarze, 18,79% badanych miało trudność z określeniem, czy mają problem z pozyskaniem nowych pracowników, a 3,76% respondentów wskazało, że nie poszukiwali pracowników. Dane ilustruje rysunek nr 5.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



W tabeli 10 przedstawiono 21 elementarnych grup zawodów, które zostały wskazane przez pracodawców jako te, w których najtrudniej im znaleźć pracownika. Ponadto w tabeli zawarto wskazane przez pracodawców brakujące umiejętności i uprawnienia w poszczególnych zawodach.

Tabela 10. Zawody w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Blacharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Formierze odlewniczy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Fryzjerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	współpraca w zespole	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Lakiernicy	współpraca w zespole	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Pracownicy obsługi biurowej	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Projektanci grafiki i multimediiów	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	znajomość języków obcych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Spawacze i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,46%
	wywieranie wpływu	5,46%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,06%
	współpraca w zespole	5,06%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,82%
	znajomość języków obcych	2,82%
Technicy budownictwa	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
Technicy mechanicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
współpraca w zespole	7,69%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%

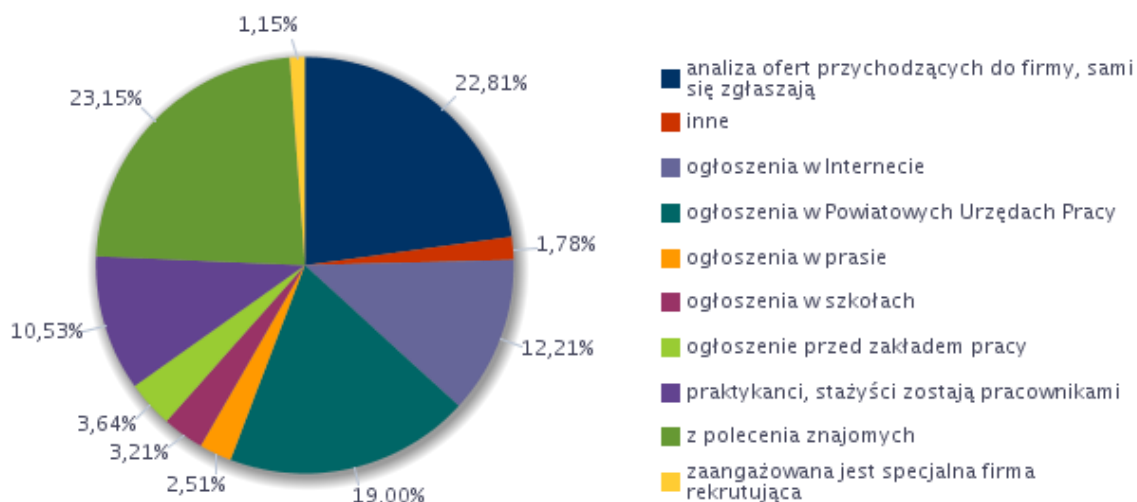
Z danych z tabeli można wywnioskować, że dla pracodawców oprócz posiadanych przez kandydatów kwalifikacji i doświadczenia bardzo ważne są również umiejętności związane nie tylko wykonywanym zawodem, ale również umiejętności w zakresie planowania i organizacji pracy własnej, współpracy w zespole, wyszukiwania

informacji, analizy i wyciągnięcia wniosków, obsługi komputera i wykorzystania internetu oraz takie cechy jak przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność czy komunikatywność. Umiejętności te powtarzają się w wielu wypowiedziach niezależnie od stanowiska pracy. Można z tego wywnioskować, że pracodawcy obecnie na rynku pracy poszukują pracowników, którzy posiadają wszechstronne, uniwersalne umiejętności, które można wykorzystać na każdym stanowisku pracy. Umiejętność pracownika w zakresie planowania i organizacji pracy własnej usprawnia pracę i pozwala uzyskać większą wydajność poprzez efektywniejsze wykorzystanie czasu pracy, co jest niezbędne niezależnie od wykonywanego zawodu. Obecnie w większości zawodów, praca opiera się na współpracy większej grupy osób. Nawet jeśli poszczególni pracownicy nie współpracują bezpośrednio ze sobą, to współpracują z przełożonym czy klientem. Dlatego, umiejętność pracy w zespole stała się jedną z najbardziej poszukiwanych przez pracodawców kompetencji. Aby zdobyć przewagę konkurencyjną w każdej pracy należy szukać nowych informacji, ciekawostek, nowych rozwiązań, analizować sytuację i wyciągać wnioski z błędnych decyzji. W związku z tym umiejętność wyszukiwania informacji, analizy i wyciągnięcia wniosków stała się niezbędną cechą pracownika w wielu różnych zawodach. Ponieważ zmieniają się metody i techniki pracy komputer stał się niezbędnym narzędziem na wielu stanowiskach. Komputer stał się również wszechobecny w różnych dziedzinach codziennego życia, co znajduje swoje odzwierciedlenie na rynku pracy, gdzie bardzo często cenioną przez pracodawców umiejętnością jest właśnie obsługa komputera oraz sprawne wyszukiwanie informacji z wykorzystaniem internetu. Cechy takie jak przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność pracownika pozwalają pracodawcy wykorzystać nowe pomysły pracownika, wprowadzać nowe rozwiązania co w efekcie może prowadzić do usprawnienia pracy. Jasne i precyzyjne wyrażanie się, jest gwarancją porozumienia w sytuacjach zawodowych, ponieważ również od komunikatywności zależy jakość codziennej pracy. Dostrzegają to pracodawcy z łębarskiego rynku pracy, którzy wskazali, że komunikatywność pracownika jest dla nich cechą niezmiernie istotną. Niektórzy z pracodawców za ważną umiejętność uznali także znajomość języka obcego. Ma to szczególne znaczenie dla firm współpracujących z zagranicą i w przypadku takich zawodów jak: kierowca samochodu ciężarowego, przedstawiciel

handlowy, specjalista ds. sprzedaży, sprzedawca, technik mechanik, a z takimi umiejętnościami pracodawcy mają trudności w pozyskaniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Kolejnym z celów badania przeprowadzonego wśród pracodawców było określenie sposobu, w jaki poszukują oni nowych pracowników. Najbardziej popularnym sposobem okazało się zatrudnianie z polecenia znajomych (23,15%), analiza ofert przychodzących do firmy, w sytuacji gdzie pracownicy sami zgłaszają się do firmy (22,81%), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (19%), ogłoszenia w internecie (12,21%) oraz zatrudnianie pracowników spośród swoich praktykantów i stażystów (10,53%). Mniej niż 4% respondentów wskazywało na poszukiwanie pracowników poprzez ogłoszenia przed zakładem pracy (3,64%), ogłoszenia w szkołach (3,21%) i ogłoszenia w prasie (2,51%). Najmniej popularnym wśród pracodawców sposobem poszukiwania nowych pracowników jest zaangażowanie w ten proces specjalnej firmy rekrutującej (1,15%). Dane ilustruje rysunek nr 6.

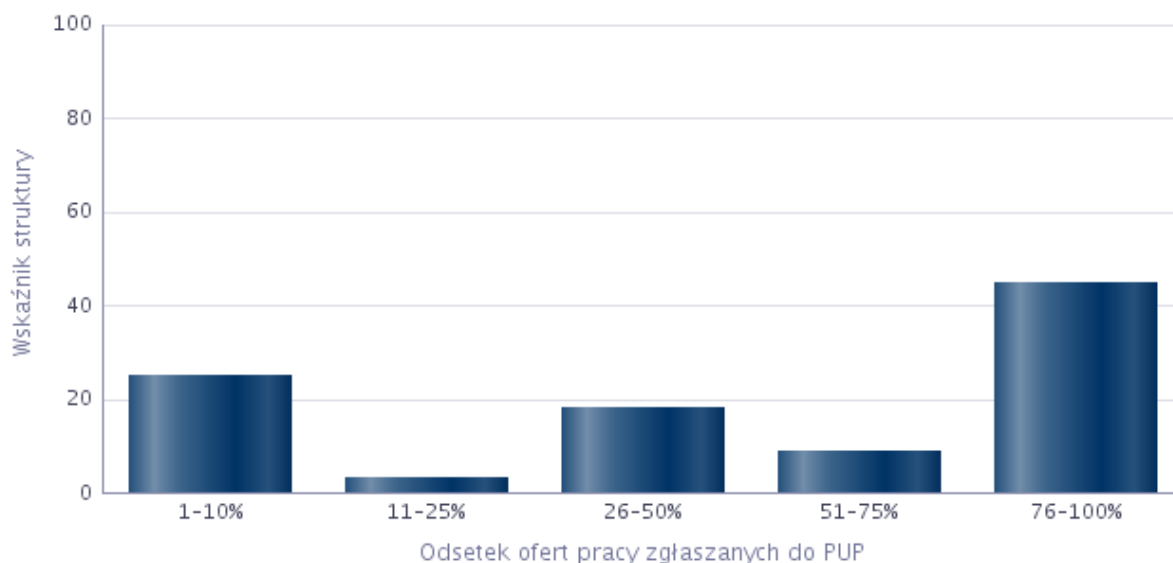
Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Spośród przebadanych przedsiębiorców 44,69% zgłasza ponad ¼ swoich ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Pracodawcy zgłaszający co najwyżej co 10 ofertę do PUP stanowią 24,99% badanych firm. Od 26 do 50% ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy deklaruje 18,19% badanych przedsiębiorców. Jedynie

8,84% pracodawców do PUP zgłasza 51-75% ofert pracy, a 3,28% pracodawców do PUP zgłasza 11-25% ofert pracy. Dane ilustruje rysunek nr 7.

Rysunek 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Technik prac biurowych i księgowy to pracownicy, których pracodawcy najczęściej szukają za pośrednictwem PUP. Wszystkie zawody w których pracownicy są poszukiwani przez pracodawców za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy wraz z wyliczonym wskaźnikiem struktury przedstawia tabela nr 11.

Tabela 11. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury	Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych	5,93%	Robotnik gospodarczy	1,98%
Księgowy	5,02%	Spawacz	1,98%
Kucharz	3,35%	Specjalista do spraw sprzedaży	1,98%
Specjalista do spraw szkoleń	3,35%	Woźny	1,98%
Sprzedawca	2,58%	Kierowca samochodu dostawczego	1,90%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	2,12%	Asystent nauczyciela przedszkola	1,82%
Piekarz	2,12%	Mechanik pojazdów samochodowych	1,82%
Technolog – programista obrabiarek	2,12%	Bibliotekarz	1,67%
Tokarz w metalu	2,12%	Blacharz samochodowy	1,67%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1,98%	Elektryk	1,67%
Fizjoterapeuta	1,98%	Fryzjer	1,67%
Magazynier	1,98%	Grafik komputerowy multimedialny	1,67%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	1,98%	Lakiernik samochodowy	1,67%
Monter stolarki budowlanej	1,98%	Nauczyciel przedszkola	1,67%
Nauczyciel geografii	1,98%	Operator urządzeń pakujących	1,67%
Nauczyciel języka obcego	1,98%	Przedstawiciel handlowy	1,67%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

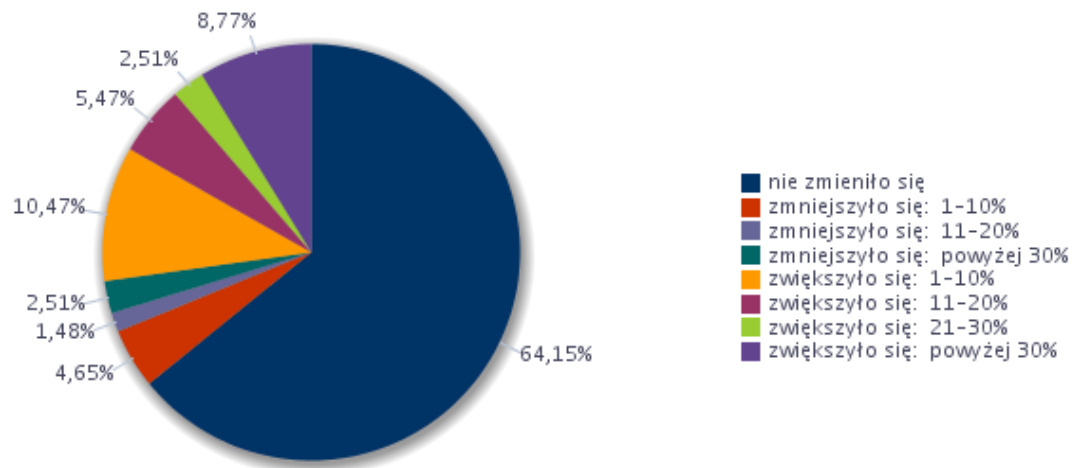
Zawód	Wskaźnik struktury	Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel języka polskiego	1,98%	Serwisant sprzętu komputerowego	1,67%
Nauczyciel matematyki	1,98%	Specjalista do spraw logistyki	1,67%
Pielęgniarka	1,98%	Specjalista do spraw reklamy	1,67%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1,98%	Sprzedawca w branży spożywczej	1,67%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,98%	Sprzątaczką biurową	1,67%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Jej celem jest określenie kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Analizując strukturę prognozowanych zmian w zatrudnieniu - 64,15% badanych pracodawców stwierdziło, że nie planuje żadnych zmian w tym zakresie w ciągu kolejnego roku. Z kolei 27,21% respondentów planuje zatrudnianie nowych pracowników, natomiast w 8,64% przedsiębiorstwach przewidywane są redukcje etatów. Szczegółowe dane dotyczące struktury prognozowanych zmian w zatrudnieniu przedstawiono na rysunku nr 8.

Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku

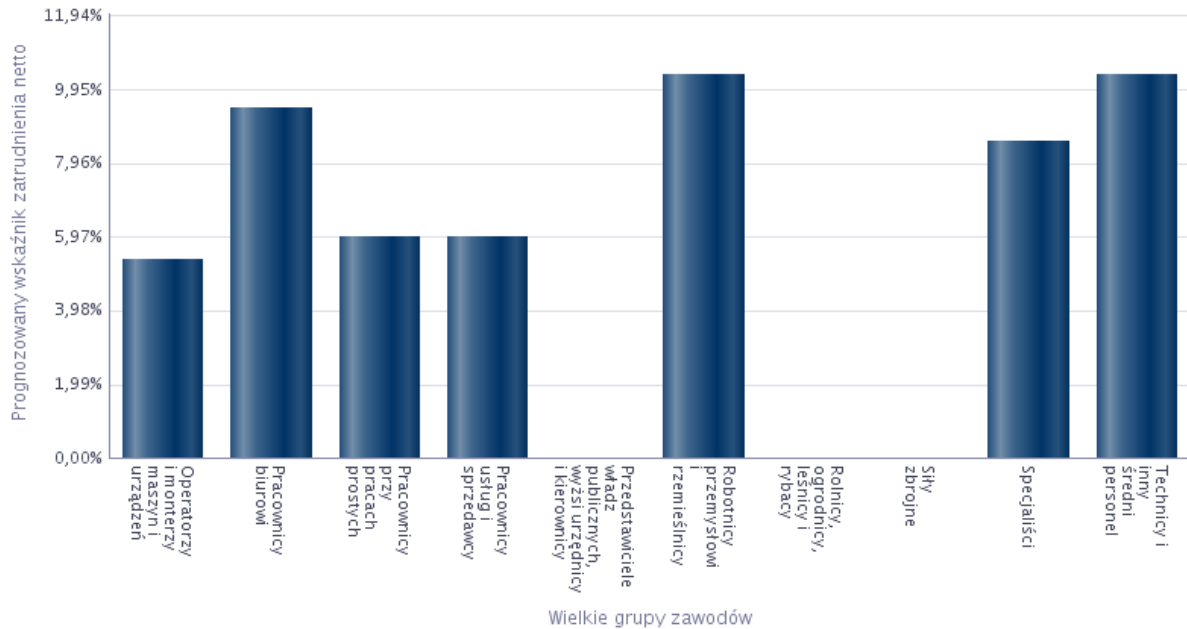


Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 18,57%. Oznacza to, że odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek przedsiębiorstw planujących redukcję etatów.

W wielkich grupach zawodów najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników, techników i innego średniego personelu (po 10,35%) oraz pracowników biurowych (9,42%). Dla grupy specjalistów prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł

8,55%, dla pracowników przy pracach prostych oraz pracowników usług i sprzedawców – 5,99%, a dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 5,37%. W trzech dużych grupach zawodów prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł zero. Były to grupy przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Dane ilustruje rysunek nr 9.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Pracodawcy w ciągu najbliższego roku najczęściej będą poszukiwać pracowników w zawodzie księgowego, specjalisty ds. reklamy, montera obrabiarek oraz pozostałych formierzy odlewniczych i pokrewnych (wskaźnik struktury powyżej 4%). Kolejnymi najczęściej poszukiwanymi zawodami będą diagności uprawnieni do wykonywania badań technicznych pojazdów, fizjoterapeuci, inżynierowie mechanicy, kierowcy samochodów ciężarowych, mechanicy samochodowy, nauczyciele języka polskiego, pielęgniarki oraz rejestratorki medyczne (wskaźnik struktury dla tych zawodów wynosi 3,75%). Dla pozostałych zawodów wskazywanych przez pracodawców wartość wskaźnika struktury nie przekroczyła 3,5%. Wszystkie zawody w których będą poszukiwani pracownicy wraz z wyliczonym wskaźnikiem struktury przedstawia tabela nr 12.

Tabela 12. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury	Zawód	Wskaźnik struktury
Księgowy	9,52%	Spawacz	3,46%
Specjalista do spraw reklamy	6,34%	Sprzedawca	3,46%
Monter obrabiarek	4,02%	Technik prac biurowych	3,46%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	4,02%	Elektryk	3,17%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	3,75%	Grafik komputerowy multimedialny	3,17%
Fizjoterapeuta	3,75%	Kolporter	3,17%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	3,75%	Kucharz	3,17%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,75%	Operator urządzeń pakujących	3,17%
Mechanik pojazdów samochodowych	3,75%	Robotnik gospodarczy	3,17%
Nauczyciel języka polskiego	3,75%	Serwisant sprzętu komputerowego	3,17%
Pielęgniarka	3,75%	Specjalista do spraw logistyki	3,17%
Rejestratorka medyczna	3,75%		

W związku z tym, że ciągle zmieniają się metody pracy, a gospodarka charakteryzuje się ciągłym postępem, coraz większe są wymagania pracodawców odnośnie przyszłych pracowników. W zawodach, w których planowane jest zatrudnienie, oprócz kwalifikacji coraz bardziej istotne są dodatkowe umiejętności miękkie, takie jak współpraca w zespole, komunikatywność czy planowanie i organizacja pracy własnej. Bardzo często pracodawcy wskazują, że od przyszłych pracowników oczekują również doświadczenia zawodowego, które oprócz przygotowania merytorycznego, fachowej wiedzy pozwala nabyć wskazane wcześniej umiejętności miękkie. Analizując szczegółowo cztery zawody w których wskaźnik struktury odnośnie planowanego zatrudnienia był najwyższy, zauważyć można, że w zawodzie księgowego najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami będą, wykonywanie obliczeń, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wyszukiwanie informacji oraz analiza i wyciąganie wniosków. Ponadto wskazywano, że kandydat do pracy na stanowisku księgowego powinien posiadać doświadczenie zawodowe oraz powinien to być jego wyuczony zawód. W opinii pracodawców specjalista ds. reklamy powinien przede wszystkim posiadać dodatkowe uprawnienia i doświadczenie zawodowe, a także powinien cechować się komunikatywnością. Kolejne pożądane cechy i umiejętności w tym zawodzie to obsługa komputera i wykorzystanie internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji oraz analiza i wyciąganie

wniosków. Tutaj również wskazano, że specjalista ds. reklamy powinien być wyuczonym zawodem kandydatów do pracy. W przypadku montera obrabiarek najbardziej pożądanymi umiejętnościami będą obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej oraz umiejętność współpracy w zespole. Ponadto pracodawcy wskazywali, że pracownik na tym stanowisku powinien posiadać doświadczenie zawodowe, dodatkowe uprawnienia oraz powinien to być jego wyuczony zawód. Kolejnym najczęściej poszukiwanym przez pracodawców zawodem będą pozostali formierze odlewniczy i pokrewni w przypadku których istotną umiejętnością będzie planowanie i organizacja pracy własnej.

Pracodawcy planujący zatrudnienie w zawodzie fizjoterapeuta, kucharz, pielęgniarka, pozostali formierze odlewniczy i pokrewni oraz specjalista do spraw sprzedaży pozytywnie oceniają dotychczasowe przygotowanie kandydatów do pracy w tych zawodach (wskaźnik struktury 100%). Wskaźnik struktury wynoszący 45,85% odnotowano w przypadku rejestratorek medycznych. Najgorzej oceniane są umiejętności sprzedawców (wskaźnik struktury -5,69%) oraz spawaczy (wskaźnik struktury -100%).

Podsumowanie

Na podstawie analizy danych za 2015 r. dotyczących zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zgłoszonych wolnych miejsc pracy przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku można sformułować następujące wnioski:

- W 2015 r. stopa bezrobocia w powiecie łębskim spadła o 2,3 punkty procentowe w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego. o 545 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych;
- Najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych na koniec 2015 roku byli „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (32,7% ogółu zarejestrowanych) oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” (24,3% ogółu zarejestrowanych). Również w tych grupach zawodów odnotowano największy napływ bezrobotnych w ciągu analizowanego okresu;
- W powiecie łębskim długotrwałe bezrobocie generowane jest najsilniej przez takie duże grupy zawodowe jak: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Technicy i inny średni personel,
- Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku w badanym okresie wpłynęło 3 129 ofert pracy. Najczęściej poszukiwanymi fachowcami byli: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (904 zgłoszone oferty pracy), pracownicy usług i sprzedawcy (676 ofert) oraz pracownicy wykonujący pracy proste (553 ofert), natomiast za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach: kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel;
- W 2015 roku na łębskim rynku pracy podobnie jak w latach ubiegłych wystąpiły zawody deficytowe (12 zawodów deficytowych i 17 zawodów o maksymalnej wartości wskaźnika deficytu), nadwyżkowe (10 zawodów nadwyżkowych oraz 4 zawody o maksymalnej wartości wskaźnika nadwyżki) i zrównoważone (4 zawody) szczegółowy wykaz zawiera tabela w informacji sygnałnej;

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

- Agenci sprzedaży bezpośredniej, kierowcy samochodów ciężarowych, dyrektorzy generalni i zarządzający oraz nauczyciele szkół specjalnych to zawody zrównoważone na łębskim rynku pracy w 2015 roku;
- W 2015 roku w powiecie łębskim odnotowano 10 zawodów nadwyżkowych, oraz 4 zawody o maksymalnej wartości wskaźnika nadwyżki;
- Grupy zawodów, gdzie istnieje potencjalny zasób siły roboczej, który może pogłębić już istniejącą nadwyżkę na łębskim rynku pracy to pomocniczy personel medyczny, fryzjerzy oraz kucharze;
- Analiza umiejętności i uprawnień pokazała, że najczęściej bezrobotnych, niezależnie od zawodu, posiadało prawo jazdy kategorii B, umiejętność obsługi komputera i programów biurowych, kas fiskalnych oraz prawo jazdy kategorii C;
- W wielu dużych grupach zawodów strona popytowa i podażowa rynku pracy pokrywały się ze sobą, a w większości grup umiejętności bezrobotnych które pokrywały się z zapotrzebowaniem to prawo jazdy kategorii B oraz obsługa komputera i programów biurowych;
- Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 10,58% to osoby bez zawodu. Największy odsetek osób nie posiadających zawodu stanowią osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym;
- Spośród badanych przedsiębiorstw 58,19% wskazało że w ciągu 2015 roku zatrudnienie w firmie nie uległo zmianie, 31,76% firm potwierdziło, że zatrudnienie w analizowanym okresie zwiększyło się, a 10,05% wskazało na redukcję zatrudnienia;
- Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 21,7%. Oznacza to, że odsetek firm które zwiększyły zatrudnienie przewyższył liczbę przedsiębiorstw zwalniających pracowników;
- W wielkich grupach zawodów najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń (8,76%) oraz pracowników usług i sprzedawców (8,5%);

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

- Firmy z łębskiego rynku pracy w ciągu ostatniego roku zwiększyły zatrudnienie w zawodzie doradca klienta, dyrektor handlowy, dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej, fizjoterapeuta, główny księgowy, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), kierowca samochodu dostawczego, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, kosmetyczka, kucharz, magazynier, malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu, nauczyciel przedszkola, operator maszyn do produkcji płyt i sklejek, pielęgniarka, pozostali formierze odlewniczy i pokrewni, pozostali lekarze specjaliści, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, przedstawiciel handlowy, rejestratorka medyczna, spawacz, specjalista do spraw reklamy, specjalista do spraw sprzedaży, sprzedawca, sprzątaczką biurowa, technik ekonomista, technik informatyk, technik prac biurowych, tokarz w metalu, zaopatrzeniowiec oraz ślusarz;
- Spośród przebadanych przedsiębiorców 53,73% wskazuje, że nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Na problemy ze znalezieniem nowego pracownika wskazało łącznie 23,72% respondentów, z czego 6,95% wskazuje na zdecydowane problemy w tym obszarze;
- Najbardziej popularnym wśród pracodawców sposobem poszukiwania nowych pracowników przez pracodawców jest zatrudnianie z polecenia znajomych (23,15%), analiza ofert przychodzących do firmy, w sytuacji gdzie pracownicy sami zgłaszają się do firmy (22,81%), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (19%), ogłoszenia w internecie (12,21%) oraz zatrudnianie pracowników spośród swoich praktykantów i stażystów (10,53%);
- Z przeprowadzonego badania wynika, że 44,69% badanych przedsiębiorstw zgłasza ponad $\frac{3}{4}$ ofert pracy do Powiatowego Urzędu

Pracy. Technik prac biurowych i księgowy to pracownicy, których pracodawcy najczęściej szukają za pośrednictwem PUP;

- Najwięcej pracodawców określiło, że nie planuje żadnych zmian w zatrudnieniu w ciągu najbliższego roku (64,15%). 27,21% respondentów planuje przyjmowanie nowych pracowników, natomiast w 8,64% przedsiębiorstwach przewidywane są redukcje etatów;
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 18,57%. Oznacza to, że odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek przedsiębiorstw planujących redukcję etatów;
- W wielkich grupach zawodów najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników, techników i innego średniego personelu (po 10,35%) oraz pracowników biurowych (9,42%);
- Pracodawcy w ciągu najbliższego roku najczęściej będą poszukiwać pracowników w zawodzie księgowego, specjalisty ds. reklamy, monterów obrabiarek oraz pozostałych formierzy odlewniczych i pokrewnych;
- Wszyscy pracodawcy planujący zatrudnienie w zawodzie fizjoterapeuta, kucharz, pielęgniarka, pozostali formierze odlewniczy i pokrewni oraz specjalista do spraw sprzedaży pozytywnie oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w tych zawodach (wskaźnik struktury 100%);
- Najgorzej oceniane są umiejętności sprzedawców (wskaźnik struktury - 5,69%) oraz spawaczy (wskaźnik struktury -100%).

Spis rysunków i tabel

Tabela 1. Wykorzystane wskaźniki i wzory	2
Tabela 2. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku	10
Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku	11
Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku	13
Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku	14
Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku	15
Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	19
Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku	21
Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku	23
Tabela 10. Zawody w jakich przedsiębiorstwach trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	29
Tabela 11. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	34
Tabela 12. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	38
Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów	48
Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów	49
Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku	52
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku	55
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	25
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	26

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.....	26
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	27
Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem.....	29
Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników	33
Rysunek 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy ..	34
Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki	36
Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	37

INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE ŁĘBORSKIM

INFORMACJA SYGNALNA

2015 R.

DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Kierownicy do spraw finansowych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Administratorzy systemów komputerowych
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Asystenci nauczycieli
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
Organizatorzy konferencji i imprez		
Pracownicy świadczący usługi na ulicach		
DEFICYT	zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestyjni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Nauczyciele szkół specjalnych

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Rolnicy upraw polowych
		Obuwnicy i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Kucharze
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Ogrodnicy
		Księgowi
		Kelnerzy
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pomocniczy personel medyczny
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	2,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
1	KIEROWNICY	10,00	13,00	16,00	0,00	0,00	8,00	30	39	0,00	2,06	9	7	1,36	50,00	1,30	-	-
2	SPECJALIŚCI	467,00	472,00	254,00	23,00	9,06	96,00	150	65	0,00	6,42	268	23	11,68	37,80	1,01	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	643,00	724,00	461,00	25,00	5,42	214,00	204	66	0,00	8,06	466	27	17,59	46,42	1,13	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	127,00	130,00	112,00	8,00	7,14	47,00	227	7	0,00	6,99	86	21	4,21	41,96	1,02	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	709,00	729,00	681,00	34,00	4,99	380,00	676	24	0,00	20,90	562	76	7,36	55,80	1,03	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	77,00	86,00	74,00	0,00	0,00	48,00	14	1	0,00	0,45	65	1	51,87	64,86	1,12	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 132,00	1 212,00	914,00	18,00	1,97	451,00	904	4	0,00	27,10	830	94	8,86	49,34	1,07	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	87,00	99,00	105,00	0,00	0,00	52,00	371	15	0,00	11,52	72	36	1,99	49,52	1,14	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	107,00	106,00	179,00	1,00	0,56	89,00	553	0	0,00	16,51	87	87	1,00	49,72	0,99	-	-

Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	0	2	0,00	0,22	0	0	1,00			równowaga	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	14	0,00	1,66	0	1	0,00			max deficyt	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	0	0		0	3	3	0,00	0,66	0	1	0,33		1,00	deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	3	2	0,00	0,55	0	0	0,00			max deficyt	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	0	14	0,00	1,55	0	1	0,00			max deficyt	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	2	0	0	1	8	15	0,00	2,54	2	2	0,83	50,00	1,00	deficyt	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	2	3	0	0	2	0	0		0,00	3	0		66,67	0,67	max nadwyżka	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	9	0	0,00	0,99	1	3	0,21		1,00	deficyt	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	31	30	15	0	0	8	8	0	0,00	0,88	17	1	25,25	53,33	0,97	nadwyżka	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	7	7	0	0	4	6	0	0,00	0,66	7	1	14,83	57,14	0,88	nadwyżka	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,22	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	32	0	0,00	3,53	0	3	0,03			deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	14	0,00	1,55	0	1	0,00			max deficyt	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	8	0	0,00	0,88	1	1	0,87		1,00	deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	13	0	0,00	1,43	0	1	0,23			deficyt	-
3313	Księgowi	4	3	7	0	0	4	18	0	0,00	1,99	4	2	2,56	57,14	0,75	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Lęborskim za 2015 r.

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,55	0	0	0,00			max deficyt	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	0	0		0	12	0	0,00	1,32	0	1	0,42		1,00	deficyt	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	20	0	0,00	2,21	0	2	0,00			max deficyt	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	19	0	0,00	2,10	0	2	0,00			max deficyt	-
5120	Kucharze	168	156	137	9	6	74	78	0	0,00	8,61	114	7	17,51	54,01	0,93	nadwyżka	-
5131	Kelnerzy	24	23	24	0	0	15	91	0	0,00	10,04	20	9	2,28	62,50	0,96	nadwyżka	-
5141	Fryzjerzy	68	63	62	6	9	32	9	0	0,00	0,99	52	1	69,44	51,61	0,93	nadwyżka	-
5153	Gospodarze budynków	24	19	42	0	0	26	15 7	0	0,00	17,33	17	13	1,30	61,90	0,79	nadwyżka	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0	0	0	0		0,00	1	1	0,92	0,00	1,00	równowaga	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	10	0	0,00	1,10	0	1	0,00		1,00	max deficyt	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	0	0	0		0	11	0	0,00	1,21	0	3	0,00			max deficyt	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,88	0	1	0,00			max deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	8	6	9	0	0	5	0	0		0,00	7	0		55,56	0,75	max nadwyżka	-
6111	Rolnicy upraw polowych	6	4	9	0	0	6	0	1	0,00	0,11	5	0	56,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
6113	Ogrodnicy	11	9	9	0	0	7	8	0	0,00	0,88	9	1	12,75	77,78	0,82	nadwyżka	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	15	0	0,00	1,66	0	1	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Łębarskim za 2015 r.

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	5	2	0	0	1	42	0	0,00	4,64	2	4	0,52	50,00	1,25	deficyt	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	9	7	9	0	0	5	0	0	0,00	0,00	7	0		55,56	0,78	max nadwyżka	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	3	0	0	3	0	0	0,00	0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	10	0	0,00	1,10	0	1	0,20		1,00	deficyt	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	6	5	5	0	0	3	1	0	0,00	0,11	4	0	45,00	60,00	0,83	nadwyżka	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,66	0	1	0,00			max deficyt	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		0	38	0	0,00	4,19	0	3	0,00			max deficyt	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	2	0	0		0	48	0	0,00	5,30	1	4	0,13		2,00	deficyt	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0	0	35	0	0,00	3,86	0	3	0,09	0,00	1,00	deficyt	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	3	3	9	0	0	4	55	0	0,00	6,07	4	5	0,96	44,44	1,00	równowaga	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	5	0	0		0	26	0	0,00	2,87	1	6	0,16		5,00	deficyt	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,99	0	1	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,77	0	1	0,00			max deficyt	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,66	0	1	0,00			max deficyt	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,44	0	0	0,00			max deficyt	-

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA MARYNARKI WOJENNEJ IM. BOHATERÓW WESTERPLATTE W GDYNI			2	3		
AKADEMIA MORSKA W GDYNI			2	1		
AKADEMIA POMORSKA W SŁUPSKU			7	4		
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO W GDAŃSKU			1			
EXTERNUS- STUDIUM ZDROWIA I TERAPII	18	18				
GDAŃSKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA			1			
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LĘBORKU	314		5		1,59%	
I UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘBORKU						
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LĘBORKU	250		7		2,80%	
II UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘBORKU						
KOSZALIŃSKA WYŻSZA SZKOŁA NAUK HUMANISTYCZNYCH				2		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘBORKU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWEJ WSI LĘBORSKIEJ	84		4	1	4,76%	1,19%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO			1			
POLITECHNIKA GDAŃSKA			4	2		
POLITECHNIKA KOSZALIŃSKA			3			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			5	2		
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI			2	2		
SPOŁECZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH				1		
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁEBIE	16		1		6,25%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Lęborskim za 2015 r.

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁEBIE						
SPOŁECZNE TECHNIKUM TECHNOLOGII ŻYWNOSCI I HOTELARSTWA W ŁEBIE	8	4	1		12,50%	
SZKOŁA POLICEALNA "EKSPERT"				1		
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH W WEJHEROWIE			1	1		
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W LĘBORKU						
SZKOŁA POLICEALNA PRYMUS						
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH				1		
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSOBIAJĄCA DO PRACY W LĘBORKU	14					
TECHNIKUM NR 2 W LĘBORKU	60	50	5		8,33%	
TECHNIKUM NR 3 W LĘBORKU	342	244	33	10	9,65%	2,92%
TECHNIKUM NR 4 W LĘBORKU	144	66	12	2	8,33%	1,39%
UNIwersyteckie KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	12					
UNIwersytet GDAŃSKI			5	4		
UNIwersytet KAZIMIERZA WIELKIEGO W BYDGOSZCZY			1			
UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU			1	1		
UNIwersytet SZCZECIŃSKI			2	1		
UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE			1	1		
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SŁUPSKU			3	2		
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI I BIZNESU IM.EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO W GDYNI			9	9		
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W GDAŃSKU			3	2		
WYŻSZA SZKOŁA KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ W GDYNI				1		
WYŻSZA SZKOŁA TURYSTYKI I HOTELARSTWA W GDAŃSKU			1	1		
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA W GDAŃSKU			1			
ZACHODNIOPOMORSKI UNIwersytet TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE				1		
ZAOczne LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SŁUPSKU				2		
ZAOczne LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			7	3		

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LĘBORKU	72					
ZAOCZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE			2	2		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LĘBORKU	122	22	17	9	13,93%	7,38%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W LĘBORKU	110	12	14	12	12,73%	10,91%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4 W LĘBORKU						
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W SIERAKOWICACH, LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIERAKOWICACH			1			

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Blacharze	4		0	1	2	5	0,00%	25,00%	0,00%	20,00%
Dekarze				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	22		2	1	3	3	9,09%	4,55%	66,67%	33,33%
Fryzjerzy	54		8	5	23	22	14,81%	9,26%	34,78%	22,73%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	4	5			25,00%	20,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1		1				100,00%	
Kosmetyczki i pokrewni				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			0	1	21	27			0,00%	3,70%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	32	22	1	1	7	9	3,13%	3,13%	14,29%	11,11%
Mechanicy pojazdów samochodowych	78		7	2	20	12	8,97%	2,56%	35,00%	16,67%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2									
Murarze i pokrewni			0	1	6	3			0,00%	33,33%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej				0		1				0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Lęborskim za 2015 r.

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	50	10	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	18		0	0	11	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce kuchenne			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	18	18	1	0	2	1	5,56%	0,00%	50,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0		3				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej				1		1				100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				1		1				100,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży				0		1				0,00%
Psycholodzy i pokrewni				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	56	42	0	0	14	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	12	11			8,33%	9,09%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	2	68	57			1,47%	3,51%
Stolarze meblowi i pokrewni	22	12	1	2	8	5	4,55%	9,09%	12,50%	40,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			3	0	14	7			21,43%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapiczerzy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	32	22	0	0	8	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	1	2	1			100,00%	100,00%
Technicy mechanicy	30	16	2	0	8	8	6,67%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	0	4	2			50,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	48	6	0	0	13	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	46	46	6	0	16	10	13,04%	0,00%	37,50%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Łębskim za 2015 r.

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	122	70	3	0	11	9	2,46%	0,00%	27,27%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	142	124	15	0	33	21	10,56%	0,00%	45,45%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	7	8			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe