

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE LĘBORSKIM**

**RAPORT POWIATOWY ZA ROK 2011**

***CZĘŚĆ I - DIAGNOSTYCZNA***

**Marzec 2012**

**Zleceniodawca:**

**Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku**

ul. Gdańska 35  
84-300 Łębork  
tel. (59) 862 37 44,  
tel. (59) 862 37 28,  
tel. (59) 862 37 66,  
fax (59) 866 71 30,



**Wykonawca:**

**Agencja Konsultingowa Sedlak & Sedlak**

31-052 Kraków  
ul. Miodowa 41  
tel./fax: (12) 426 20 60  
e-mail: redakcja@rynekpracy.pl  
www.sedlak.pl  
www.rynekpracy.pl  
www.wynagrodzenia.pl

**Sedlak & Sedlak**

## Spis treści

I Wstęp .....	4
II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie łębarskim.....	7
2.1. Struktura bezrobocia według zawodów .....	7
2.2. Zawody generujące bezrobocie długotrwałe .....	12
2.3. Napływ bezrobotnych według zawodów .....	14
2.5. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy .....	17
III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie łębarskim.....	19
3.1 Napływ ofert pracy według zawodów .....	19
3.2 Napływ ofert pracy według sekcji PKD .....	21
4.1 Zawody deficytowe.....	23
4.2. Zawody w równowadze .....	25
4.3. Zawody nadwyżkowe .....	26
IV Wnioski i zakończenie .....	28
V Spis tabel i wykresów .....	30

## I Wstęp

Charakterystyczną cechą polskiego rynku pracy jest niedopasowanie umiejętności, wiedzy i poziomu wykształcenia części bezrobotnych do potrzeb pracodawców. To tzw. bezrobocie strukturalne wynika z jednej strony z innowacji technologicznych, z drugiej zaś jest efektem kurczenia się określonych dziedzin produkcji. Z problemem znalezienia pracy borykają się zatem osoby posiadające doświadczenie w branżach nie zgłaszających już zapotrzebowania na siłę roboczą.

Do zadań powiatowego urzędu pracy należy diagnozowanie ich sytuacji na lokalnym rynku w celu podejmowania interwencji czy oferowania wsparcia w formie szkoleń, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy itd. Niezbędnym etapem zmniejszania niedopasowania popytu do podaży pracy jest prowadzenie cyklicznych i wieloaspektowych badań rynku pracy, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Niniejszy raport „**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łębarskim**” ma charakter diagnostyczny i dotyczy całego 2011 roku. Został przygotowany zgodnie z *Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z 2003 roku* opracowanymi przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie (obecnie Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – MPiPS) oraz aktualnymi wytycznymi MPiPS w tym zakresie.

Podstawowym źródłem danych, które zostały wykorzystane w niniejszym raporcie diagnostycznym są:

- a) załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za 2011 rok” oraz
- b) załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za 2011 rok”.

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do głównych celów monitorowania rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć<sup>1</sup>:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżąca korekta poziomu, struktury, treści kształcenia zawodowego i ustawicznego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich zatrudnienia.

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych<sup>2</sup>. Tym samym wyraźnie zaakcentowano to, iż monitoring można wykorzystać przy stawianiu prognoz dotyczących zmieniającego się popytu na pracę. Jednakże, co należy podkreślić, prognozy te mogą mieć jedynie charakter prognoz krótkookresowych. Wynika to z dużej dynamiki następujących zmian na rynku pracy – szczególnie w układzie lokalnym.

Podstawowe pojęcia w przyjętej metodologii to:

- a) **zawód deficytowy** - zawód, na który występuje na danym rynku wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;
- b) **zawód nadwyżkowy** - zawód, na który występuje na danym rynku mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;
- c) **zawód w równowadze** - zawód, na który występuje na danym rynku bardzo zbliżone zapotrzebowanie do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

<sup>1</sup> *Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*, Warszawa 2003, s. 6.

<sup>2</sup> Por. tamże.

Wszystkie zawody, które znalazły się w niniejszym raporcie zgodne są z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności z 27 kwietnia 2010 roku. Dokument ten obejmuje 10 wielkich grup zawodowych. Są to: przedstawiciele władz publicznych; wyżsi urzędnicy i kierownicy; specjaliści; technicy i inny średni personel; pracownicy biurowi; pracownicy usług osobistych i sprzedawcy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy przy pracach prostych; siły zbrojne. Wielkie grupy zawodowe dzielą się z kolei na grupy duże (43), a następnie na grupy średnie (132) oraz grupy elementarne (444). Te ostatnie złożone są z 2 360 zawodów i specjalności.

**Zawód** zdefiniowany został przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej jako *zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.*

Zawód dzieli się na specjalności. **Specjalność** jest *wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.*

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności znajduje zastosowanie w poradnictwie i pośrednictwie zawodowym, wykorzystywana jest w szkoleniach bezrobotnych oraz kształceniu ustawicznym. Co istotne, KZiS pomaga dokonywać analiz rynku oraz prognozować zmiany w zatrudnieniu w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

## II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie łębarskim

W poniższej części opracowania dokonano analizy bezrobocia rejestrowanego w powiecie łębarskim. Szczególną uwagę poświęcono strukturze zawodowej bezrobocia oraz profesjom generującym bezrobocie długotrwałe. Skupiono się także na liczbie i strukturze zawodowej bezrobotnych napływających do urzędu. Pokazano również, jaki obszar gospodarki reprezentowało ostatnie miejsce zatrudnienia bezrobotnych uprzednio pracujących.

### 2.1. Struktura bezrobocia według zawodów

Ze statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku wynika, że 31.12.2011 roku w rejestrze PUP widniało 4 295 bezrobotnych. W porównaniu do 31.12.2010 roku bez pracy pozostawało o 274 osoby mniej. W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2010 roku w liczbie bezrobotnych nastąpił więc 6% spadek.

W analizowanym okresie na terenie powiatu łębarskiego liczbowy wzrost bezrobocia nastąpił w jednej z dziesięciu wielkich grup zawodowych: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (31.12.2010 – 8 osób, 31.12.2011 – 12 osób). Wyraźny wzrost liczby pozostających bez pracy odnotowano także wśród bezrobotnych *bez zawodu* – z 1 021 osób zarejestrowanych w końcu 2010 roku do 1 109 rok później.

Sytuacja odwrotna, a więc spadek liczby bezrobotnych, dotyczył pozostałych dziewięciu grup zawodowych: *specjaliści* (31.12.2010 – 266 osób, 31.12.2011 – 246 osób), *technicy i inny personel techniczny* (31.12.2010 – 655 osób, 31.12.2011 – 623 osoby), *pracownicy biurowi* (31.12.2010 – 174 osoby, 31.12.2011 – 144 osoby), *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (31.12.2010 – 702 osoby, 31.12.2011 – 679 osób), *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (31.12.2010 – 108 osób, 31.12.2011 – 90 osób), *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (31.12.2010 – 1 283 osoby, 31.12.2011 – 1 125 osób), *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (31.12.2010 – 126 osób, 31.12.2011 – 104 osoby), *pracownicy przy pracach prostych* (31.12.2010 – 225 osób, 31.12.2011 – 163 osoby), *siły zbrojne* (31.12.2010 – 1 osoba, 31.12.2011 – 0 osób). Spośród wielkich grup zawodowych, które zanotowały liczbowy spadek bezrobotnych, największy ubytek dotyczył grup

robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (-158 osób) oraz pracownicy przy pracach prostych (-62 osoby). W pozostałych grupach spadek nie objął więcej niż 50 osób.

Procentowa analiza struktury bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodowych pozwala stwierdzić, że w obydwu badanych okresach (grudzień 2010 i grudzień 2011) ponad 80% wszystkich bezrobotnych wykazanych w ewidencji PUP Łęborg stanowili zarejestrowani w trzech wielkich grupach zawodowych i kategorii *bez zawodu*. Statystyki PUP Łęborg są więc zdominowane przez reprezentantów następujących grup zawodów: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (31.12.2010 – 28,1%, 31.12.2011 – 26,2%), *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (31.12.2010 – 15,4%, 31.12.2011 – 15,8%), *technicy i inny personel techniczny* (31.12.2010 – 14,3%, 31.12.2011 – 14,5%).

Wysoki odsetek ogółu figurujących w PUP Łęborg stanowią również osoby *bez zawodu* (31.12.2010 – 22,3%, 31.12.2011 – 25,8%). W pozostałych siedmiu wielkich grupach zawodowych odsetki były wyraźnie niższe – w każdym przypadku zatrzymały się na poziomie jednocyfrowym lub niższym.

**Tabela 1. Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych\* na koniec 2010 i 2011 roku**

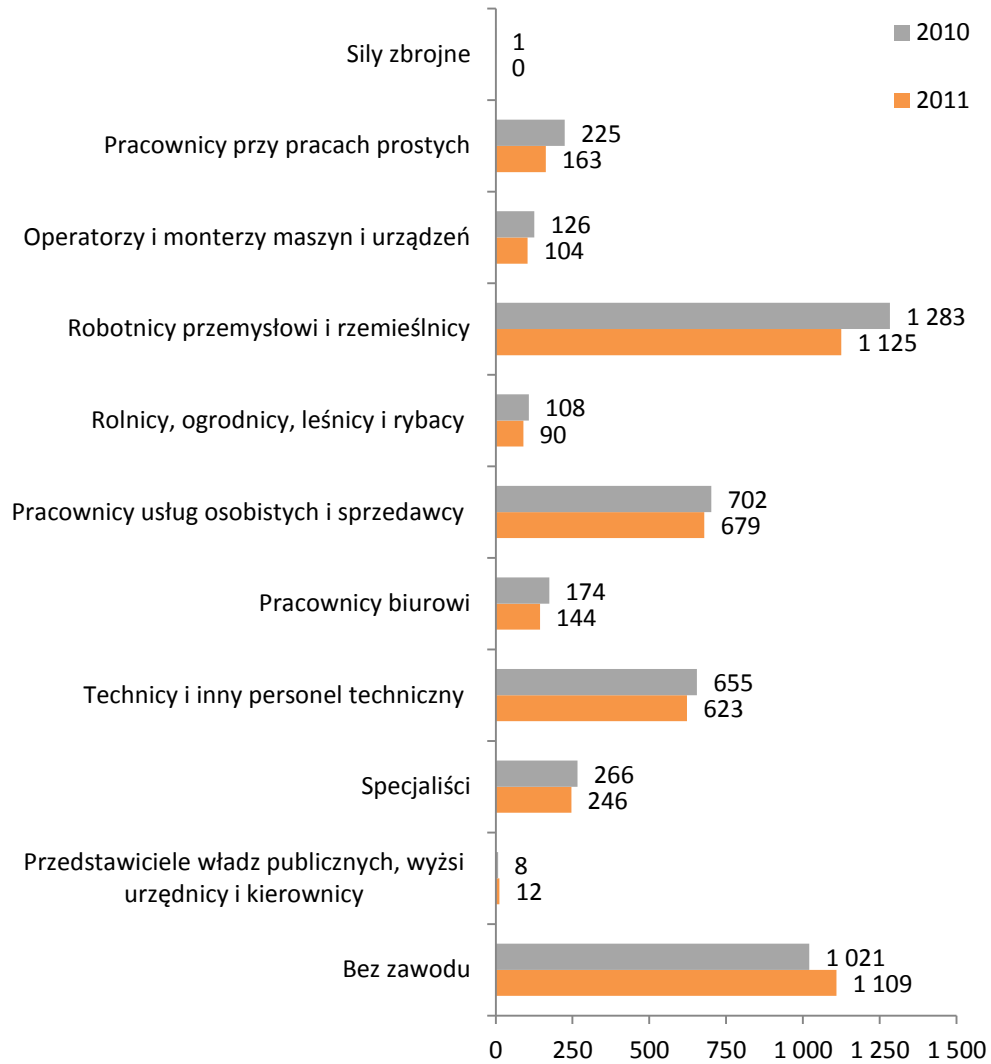
Kod grupy	Nazwa wielkiej grupy zawodowej	31.12.2010		31.12.2011	
		N	%	N	%
0	Bez zawodu	1 021	22,3	1 109	25,8
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8	0,2	12	0,3
2	Specjaliści	266	5,8	246	5,7
3	Technicy i inny personel techniczny	655	14,3	623	14,5
4	Pracownicy biurowi	174	3,8	144	3,4
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	702	15,4	679	15,8
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	108	2,4	90	2,1
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 283	28,1	1 125	26,2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	126	2,8	104	2,4
9	Pracownicy przy pracach prostych	225	4,9	163	3,8
10	Siły zbrojne	1	0,02	0	0,0
<b>ŁĄCZNIE</b>		<b>4 569</b>	<b>100,0</b>	<b>4 295</b>	<b>100,0</b>

\*wraz z osobami bez zawodu

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łęborg



Wykres 1. Liczba bezrobotnych\* wg wielkich grup zawodowych na koniec 2010 i 2011 roku



\*wraz z osobami bez zawodu

Opracowanie Sedlak &amp; Sedlak na podstawie danych PUP Łęborg

Szczegółowy rozkład struktury bezrobocia w powiecie łębarskim został również przeprowadzony na poziomie poszczególnych zawodów, z wykorzystaniem kodów sześciocyfrowych. Zestawienie (zawarte w tabeli 2.) uwzględnia stan z końca grudnia 2011 roku i wyszczególnia zawody najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych z PUP Łęborg. Porównaniem objęto 44 profesje, w których pod koniec 2011 roku zarejestrowanych było co najmniej 20 bezrobotnych. Reprezentanci dominujących zawodów (wraz z kategorią *bez zawodu*) stanowili łącznie 77,1% ogółu lokalnych bezrobotnych.

**Tabela 2. Bezrobotni według zawodów\* (zawody dominujące\*\*) w końcu 2011 roku**

Nazwa zawodu	ogółem	w tym kobiet	% ogółu (N=4 295)
Bez zawodu	1 109	661	25,8%
Sprzedawca	388	368	9,0%
Technik ekonomista	177	155	4,1%
Krawiec	114	112	2,7%
Murarz	110	0	2,6%
Ślusarz	97	10	2,3%
Kucharz	81	66	1,9%
Stolarz	65	11	1,5%
Technik mechanik	58	1	1,4%
Technik prac biurowych	53	48	1,2%
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	52	38	1,2%
Tokarz w metalu	47	15	1,1%
Kucharz małej gastronomii	45	35	1,0%
Rolnik	44	33	1,0%
Stolarz meblowy	43	10	1,0%
Obuwnik przemysłowy	39	37	0,9%
Technik informatyk	38	11	0,9%
Piekarz	38	4	0,9%
Mechanik samochodów osobowych	37	0	0,9%
Pedagog	35	32	0,8%
Technik administracji	34	33	0,8%
Mechanik pojazdów samochodowych	34	0	0,8%
Technik budownictwa	33	7	0,8%
Robotnik gospodarczy	33	19	0,8%
Robotnik budowlany	33	1	0,8%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	32	13	0,7%
Przetwórcza ryb	31	26	0,7%
Technik rolnik	30	23	0,7%
Fryzjer	30	28	0,7%
Szwaczka	29	28	0,7%
Technik organizacji usług gastronomicznych	26	21	0,6%
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	26	0	0,6%
Sprzątaczką biurowa	26	26	0,6%
Technik hotelarstwa	24	19	0,6%
Kelner	24	20	0,6%
Technik handlowiec	24	23	0,6%
Ekonomista	23	18	0,5%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	23	0	0,5%

Cukiernik	23	12	0,5%
Elektromonter instalacji elektrycznych	22	1	0,5%
Magazynier	21	6	0,5%
Malarz budowlany	21	1	0,5%
Technik ogrodnik	20	15	0,5%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	20	4	0,5%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>3 312</b>	<b>1 991</b>	<b>77,1%</b>

\*wraz z osobami bez zawodu; \*\*w tabeli uwzględniono zawody, w których zarejestrowanych było min. 20 osób  
Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łębork

Pod koniec 2011 roku wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu łębarskiego przeważali przedstawiciele następujących zawodów:

- bez zawodu (N= 1 109, 25,8% ogółu bezrobotnych),
- sprzedawca (N=388, 9%),
- technik ekonomista (N=177, 4,1%),
- krawiec (N=114, 2,7%),
- murarz (N=110, 2,6%),
- ślusarz (N= 97, 2,3%),
- kucharz (N=81, 1,9%),
- stolarz (N=65, 1,5%),
- technik mechanik (N=58, 1,4%),
- technik prac biurowych (N=53, 1,2%),
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (N=52, 1,2%).

W każdym z wyżej wymienionych zawodów (wraz z kategorią *bez zawodu*) zarejestrowanych było minimum 50 osób. Do w/w 10 profesji oraz do kategorii *bez zawodu* przyporządkowanych było łącznie 53,6% wszystkich poszukujących zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

**Biorąc pod uwagę kryterium płci**, według stanu na 31.12.2011 roku wśród łębarskich bezrobotnych dominowały kobiety. Udział pań w ogóle zarejestrowanych w PUP Łębork wyniósł 58%. Pod koniec 2011 roku największy odsetek kobiet w strukturze bezrobotnych uwzględniającej zawody, w których zarejestrowanych było co najmniej 20 osób (tabela 2.), dotyczył następujących profesji: *sprzątaczką biurową* (100%), *krawiec* (98,2%), *technik administracji* (97,1%), *szwaczka* (96,6%), *technik handlowiec* (95,8%), *obuwnik przemysłowy* (94,9%), *sprzedawca* (94,8%), *fryzjer*

(93,3%), *pedagog* (91,4%), *technik prac biurowych* (90,6%). Ponadto bezrobotne kobiety dominowały w takich zawodach jak: *technik ekonomista* (87,6%), *przetwórcza ryb* (83,9%), *kelner* (83,3%), *kucharz* (81,5%), *technik organizacji usług gastronomicznych* (80,8%), *technik hotelarstwa* (79,2%), *ekonomista* (78,3%), *kucharz małej gastronomii* (77,8%), *technik rolnik* (76,7%), *rolnik* (75%), *technik ogrodnik* (75%), *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (73,1%), *robotnik gospodarczy* (57,6%), *cukiernik* (52,2%). Płeć piękna stanowiła również 59,6% bezrobotnych *bez zawodu*.

Pod koniec 2011 roku w rejestrze PUP Łęborg 282 osoby (w tym 180 kobiet) to **bezrobotni do 12 miesięcy od ukończenia nauki**. W porównaniu do końca 2010 roku ich liczba zwiększyła się o 17 osób. W analizowanym okresie ta kategoria bezrobotnych stanowiła 6,6% ogółu pozostających bez pracy na łębarskim rynku pracy.

Pod koniec grudnia 2011 roku wśród bezrobotnych do 12 miesięcy od ukończenia nauki ponad 1/3 stanowiły osoby *bez zawodu* (N=106; 37,6%). W dalszej kolejności w tej grupie bezrobotnych znaleźli się przedstawiciele następujących profesji: *sprzedawca* (N=24; 8,5%), *technik organizacji usług gastronomicznych* (N=14; 5%), *pedagog* (N=8; 2,8%), *technik ekonomista* (N=8; 2,8%), *technik informatyk* (N=7; 2,5%), *technik hotelarstwa* (N=7; 2,5%), *mechanik pojazdów samochodowych* (N=7; 2,5%), *specjalista administracji publicznej* (N=5; 1,8%), *technik agrobiznesu* (N=5; 1,8%), *kucharz małej gastronomii* (N=5; 1,8%).

W pozostałych zawodach odsetek bezrobotnych do 12 miesięcy od ukończenia nauki nie przekraczał 1,5%.

## 2.2. Zawody generujące bezrobocie długotrwałe

Kluczową charakterystyką lokalnego rynku pracy jest udział wśród bezrobotnych osób uprzednio pracujących, ale po rejestracji w urzędzie pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy. Osoby te to reprezentanci zawodów generujących tzw. bezrobocie długotrwałe.

Tabela 3. zawiera wykaz zawodów, które w 2011 roku na obszarze powiatu łębarskiego w największym stopniu generowały bezrobocie długotrwałe. Zgodnie z wytycznymi wyodrębnienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w sytuacji, gdy dla danej grupy zawodów wskaźnik

bezrobocia długotrwałego przyjmuje wartość 1, wszystkie osoby poprzednio pracujące i reprezentujące tę grupę zawodów, pozostają na bezrobociu powyżej 12 miesięcy.

**Tabela 3. Nazwy grup zawodów w największym stopniu generujące bezrobocie długotrwałe w powiecie łębarskim w 2011 roku**

Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
Tapicerzy i pokrewni	1
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1
Chemicy	1
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1
Inżynierowie mechanicy	1
Inżynierowie telekomunikacji	1
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1
Pracownicy biur informacji	1
Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1
Pomoce domowe i sprzątaczk	1
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	1
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1

*Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łęborg*

Z danych PUP Łęborg wynika, że w okresie styczeń-grudzień 2011 roku na obszarze powiatu łębarskiego wystąpiło 19 elementarnych grup zawodowych (4-cyfrowy poziom agregacji), które w maksymalny sposób przyczyniły się do problemu bezrobocia długotrwałego.

W tabeli 4. zaprezentowano z kolei nazwy grup zawodów, które w 2011 roku miały najmniejszy udział w generowaniu bezrobocia długotrwałego na łębarskim rynku pracy. Im bardziej wskaźnik bezrobocia długotrwałego zbliża się do 0, tym w mniejszym stopniu bezrobotni uprzednio pracujący i zarejestrowani w określonych grupach zawodów pozostają bez pracy dłużej niż rok. Na

podstawie wyliczeń, wśród profesji generujących bezrobocie długotrwałe w najmniejszym stopniu należy wymienić następujące elementarne grupy zawodów: *średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; blacharze; kosmetyczki i pokrewni, specjaliści do spraw reklamy i marketingu.*

**Tabela 4. Nazwy grup zawodów w najmniejszym stopniu generujące bezrobocie długotrwałe w powiecie łębarskim w 2011 roku**

Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,0588
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,0667
Blacharze	0,0833
Kosmetyczki i pokrewni	0,0909
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,1
Filozofowie, historycy i politolodzy	0,1111
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,1111
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0,1364
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,1429
Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,1429
Recepcjoniści hotelowi	0,1667
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,1667
Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,1714
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0,1842
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0,1935
Technicy mechanicy	0,1944

*Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łęborg*

### 2.3. Napływ bezrobotnych według zawodów

Kluczową zmienną charakteryzującą sytuację na lokalnym rynku pracy jest skala i struktura napływu bezrobotnych reprezentujących określone profesje do PUP Łęborg. W oparciu o statystyki dokonano zestawienia 38 zawodów (z uwzględnieniem kategorii *bez zawodu*), w których w 2011 roku zarejestrowało się co najmniej 25 osób. Bezrobotni przyporządkowani do

tych zawodów stanowili łącznie 74,4% ogółu figurujących w rejestrze. W całym 2011 roku do PUP Łębork napłynęło w sumie 5 514 osób.

**Tabela 5. Napływ bezrobotnych wg zawodów dominujących\* w PUP Łębork w 2011 roku**

Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	% ogółu (N=5 514)
Bez zawodu	1 595	819	28,9%
Sprzedawca	420	393	7,6%
Technik ekonomista	225	191	4,1%
Murarz	130	0	2,4%
Krawiec	125	121	2,3%
Ślusarz	123	6	2,2%
Kucharz	99	71	1,8%
Stolarz	92	14	1,7%
Technik mechanik	72	3	1,3%
Technik informatyk	64	7	1,2%
Kucharz małej gastronomii	63	38	1,1%
Pedagog	62	54	1,1%
Mechanik pojazdów samochodowych	56	0	1,0%
Mechanik samochodów osobowych	56	0	1,0%
Rolnik	53	42	1,0%
Piekarz	50	6	0,9%
Technik hotelarstwa	49	38	0,9%
Technik budownictwa	48	13	0,9%
Tokarz w metalu	48	13	0,9%
Stolarz meblowy	47	7	0,9%
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	46	29	0,8%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	45	17	0,8%
Technik prac biurowych	44	35	0,8%
Fryzjer	42	39	0,8%
Ekonomista	39	31	0,7%
Przetwórcza ryb	38	32	0,7%
Technik administracji	36	33	0,7%
Technik ogrodnik	35	21	0,6%
Cukiernik	35	19	0,6%

Obuwnik przemysłowy	34	32	0,6%
Technik rolnik	33	23	0,6%
Technik organizacji usług gastronomicznych	33	23	0,6%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	31	0	0,6%
Hydraulik	28	0	0,5%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	28	9	0,5%
Technik handlowiec	27	23	0,5%
Szwaczka	26	26	0,5%
Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	25	19	0,5%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>4 102</b>	<b>2 247</b>	<b>74,4%</b>

\*w tabeli uwzględniono zawody, w których zarejestrowanych było min. 25 osób oraz osoby bez zawodu  
Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łęborg

W 2011 roku największą grupę rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby *bez zawodu* (1 595 osób, 28,9% ogółu). Wśród zawodów sklasyfikowanych i reprezentowanych przez napływających bezrobotnych dominowały następujące profesje: *sprzedawca* (420 osób, 7,6% ogółu), *technik ekonomista* (225 osób, 4,1%), *murarz* (130 osób, 2,4%), *krawiec* (125 osób, 2,3%), *ślusarz* (123 osoby, 2,2%). W badanym okresie udział pozostałych z wymienionych w tabeli 5. zawodów w ogólnym napływie bezrobotnych nie przekroczył 2%.

Z analizy statystyk wynika, że w okresie styczeń-grudzień 2011 roku wśród bezrobotnych napływających do urzędu nieznacznie dominowały kobiety. **Proporcja płci wśród rejestrujących się** w PUP Łęborg wyniosła 52,8% dla kobiet i 47,2% dla mężczyzn. Wśród 38 zawodów uwzględnionych w tabeli 5. wśród bezrobotnych napływających do PUP Łęborg kobiety dominowały w następujących zawodach: *szwaczka* (100%), *krawiec* (96,8%), *obuwnik przemysłowy* (94,1%), *sprzedawca* (93,6%), *fryzjer* (92,9%), *technik administracji* (91,7%), *pedagog* (87,1%), *technik handlowiec* (85,2%), *technik ekonomista* (84,9%), *przetwórcza ryb* (84,2%), *technik prac biurowych* (79,5%), *ekonomista* (79,5%), *rolnik* (79,2%), *technik hotelarstwa* (77,6%), *specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych* (76,0%), *kucharz* (71,7%), *technik rolnik* (69,7%), *technik organizacji usług gastronomicznych* (69,7%), *robotnik pomocniczy w przetwórstwie przemysłowym* (63,0%), *kucharz małej gastronomii* (60,3%), *technik ogrodnik* (60%), *cukiernik* (54,3%). Panie stanowiły także ponad połowę rejestrujących się w kategorii *bez zawodu* (51,3%).



## 2.5. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Osoby poprzednio pracujące, a widniejące w rejestrze PUP Łębork na koniec 2011 roku, stanowiły niemal 87,8% ogółu tamtejszych bezrobotnych. Dokładny rozkład poszukujących pracy i uprzednio pracujących według obszaru działalności ostatniego miejsca zatrudnienia prezentuje tabela 6.

**Tabela 6. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – napływ w 2011 roku oraz stan na 31.12.2011**

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2011 roku	Bezrobotni wg stanu na 31.12.2011
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	104	97
Górnictwo i wydobywanie	32	12
Przetwórstwo przemysłowe	1 151	864
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	13	13
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	25	30
Budownictwo	465	362
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	825	695
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	395	331
Transport i gospodarka magazynowa	104	82
Informacja i komunikacja	15	16
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	39	21
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	45	50
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	103	77
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	205	136
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	193	167
Edukacja	165	133
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	116	108
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	68	51
Pozostała działalność usługowa	556	391
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	140	132
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>4 760</b>	<b>3 770</b>

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łębork

W okresie styczeń-grudzień 2011 roku w napływie bezrobotnych do PUP Łęborg wyróżnić można 12 sekcji PKD, w których zarejestrowało się 100 i więcej osób. Były to odpowiednio: *przetwórstwo przemysłowe* (1 151 osób); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (825 osób), *pozostała działalność usługowa* (556 osób), *budownictwo* (465 osób), *działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* (395 osób), *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (205 osób), *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* (193 osoby), *edukacja* (165 osób), *opieka zdrowotna i pomoc społeczna* (116 osób), *transport i gospodarka magazynowa* (104 osoby), *rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* (104 osoby), *działalność profesjonalna, naukowa i techniczna* (103 osoby). Ponadto, podczas rejestracji w PUP Łęborg 140 uprzednio pracujących bezrobotnych zostało przyporządkowanych do *działalności niezidentyfikowanej*.

**Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w 2011 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy\***



\*uwzględniono sekcje PKD, w których zarejestrowało się 100 osób i więcej

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łęborg

### III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie łębarskim

#### 3.1 Napływ ofert pracy według zawodów

W 2011 roku do PUP Łęborg zgłoszono ogółem 2 016 ofert pracy (dotyczy ofert pracy zarejestrowanych w systemie komputerowym). W tabeli 7. zamieszczono zawody, w których w 2011 roku pojawiło się co najmniej 10 ofert pracy. Takich zawodów było 37. Łącznie zgłoszono w nich 1 549 ofert pracy. Stanowiło to 76,6% wszystkich ogłoszeń, które w analizowanym okresie były w dyspozycji PUP Łęborg.

Tabela 7. Napływ ofert pracy w 2011 roku według zawodów\*

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	% ofert pracy
Ogółem	2016	100
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	352	17,5
Robotnik gospodarczy	125	6,2
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	121	6,0
Sprzedawca	121	6,0
Murarz	75	3,7
Pomoc kuchenna	74	3,7
Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	63	3,1
Robotnik budowlany	59	2,9
Zbrojarz	58	2,9
Przetwórcza ryb	56	2,8
Sprzątaczką biurową	44	2,2
Przedstawiciel handlowy	31	1,5
Kierowca samochodu ciężarowego	30	1,5
Konserwator budynków	25	1,2
Opiekunka dziecięca	21	1,0
Kucharz	20	1,0
Kelner	20	1,0
Brukarz	18	0,9
Ślusarz	18	0,9

Pokojowa	18	0,9
Magazynier	17	0,8
Cieśla	15	0,7
Szwaczka	15	0,7
Barman	13	0,6
Glazurnik	13	0,6
Księgowy	12	0,6
Mechanik pojazdów samochodowych	12	0,6
Elektryk	12	0,6
Pielęgniarka	11	0,5
Technik mechanik	10	0,5
Inwentaryzator	10	0,5
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10	0,5
Technik handlowiec	10	0,5
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	10	0,5
Dekarz	10	0,5
Spawacz metodą MAG	10	0,5
Kierowca ciągnika siodłowego	10	0,5

*\*tabela zawiera zawody, w których pracodawcy zgłosili co najmniej 10 ofert pracy w 2011 roku*

*Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łęborg*

W 2011 roku pracodawcy najczęściej poszukiwali robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym. Dla osób wykonujących ten zawód pojawiły się w PUP Łęborg aż 352 oferty pracy, co stanowiło 18% wszystkich ogłoszeń. Stosunkowo duży popyt w całym 2011 roku był na robotników gospodarczych (125 ofert), pozostałych pracowników obsługi biurowej (121 ofert), sprzedawców (121 ofert), murarzy (75 ofert) oraz pomoc kuchenną (74 oferty). Ponad 50 ofert pracy pracodawcy zgłosili również dla pracowników ochrony fizycznej bez licencji, robotników budowlanych, zbrojarzy oraz przetwórców ryb.

### 3.2 Napływ ofert pracy według sekcji PKD

W 2011 roku najwięcej ofert pracy (478) odnotowano w sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca. Było to niemal 24% wszystkich ogłoszeń, które w tym okresie pracodawcy zgłosili do PUP.

**Tabela 8. Napływ ofert pracy według sekcji PKD w 2011 roku**

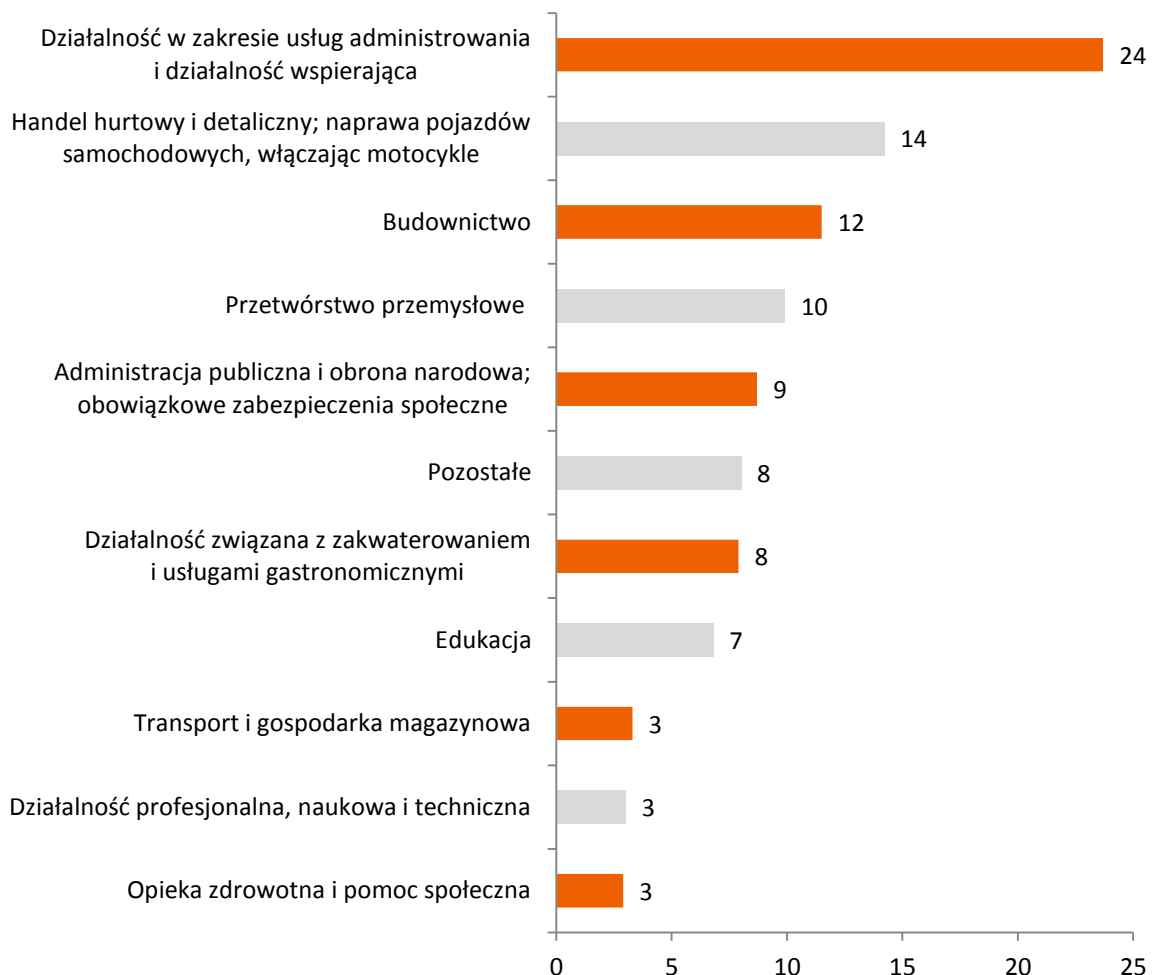
Sekcja PKD	Liczba ofert pracy	% ofert pracy
Ogółem	2016	100
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	478	23,7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	287	14,2
Budownictwo	231	11,5
Przetwórstwo przemysłowe	199	9,9
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	175	8,7
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	160	7,9
Edukacja	137	6,8
Transport i gospodarka magazynowa	66	3,3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	61	3,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	59	2,9
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	38	1,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	35	1,7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	34	1,7
Pozostała działalność usługowa	19	0,9
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	16	0,8
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	14	0,7
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0,2
Informacja i komunikacja	2	0,1
Górnictwo i wydobywanie	0	0,0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0,0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,0
Działalność niezidentyfikowana	0	0,0

*Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łębork*

287 ofert (14%) pojawiło się w sekcji *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*. Na ponad 100 ofert pracy mogły liczyć osoby zainteresowane pracą w *budownictwie; przetwórstwie przemysłowym; administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowym zabezpieczeniu społecznym; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz edukacji*.

Warto zwrócić uwagę na sekcje, w których nie odnotowano żadnej oferty pracy. Były to: *górnictwo i wydobywanie; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; organizacje i zespoły eksterytorialne; działalność niezidentyfikowana*.

**Wykres 3. Napływ ofert pracy według sekcji PKD w 2011 (% ofert pracy)**



Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łęborg

## IV. Analiza zawodów deficytowych, w równowadze i nadwyżkowych

Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy wymaga sprawdzenia, w jakim stopniu podaż pracowników z określonymi kwalifikacjami odpowiada popytowi na zawody i specjalności. W związku z tym kolejna część raportu została poświęcona zawodom deficytowym, nadwyżkowym oraz zrównoważonym.

Podstawą do określenia czy zawód jest deficytowy, w równowadze bądź nadwyżkowy jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych.

### 4.1 Zawody deficytowe

Z zawodem deficytowym mamy do czynienia wtedy, gdy stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie jest większy od 1,1 ( $W > 1,1$ ). Do PUP Łębork napływa wtedy więcej ofert pracy, niż rejestruje się bezrobotnych. Im wyższy wskaźnik deficytu „W”, tym większe szanse osób reprezentujących dane zawody na podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W tabeli 9. przedstawiono 30 zawodów deficytowych o największym wskaźniku „W” w powiecie łębarskim w 2011 roku. Zgodnie z zaleceniami metodologicznymi pominięto zawody MAX deficytowe. Nie uwzględniono również następujących profesji zaliczanych do kategorii „pozostałych pracowników”: *pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy obsługi biurowej.*

Z analizy wskaźnika wynika, że w 2011 roku do najbardziej deficytowych zawodów w powiecie należą: *pracownik ochrony fizycznej bez licencji (W=31,5), pomoc kuchenna (W=14,8), kierowca ciągnika siodłowego (W=10)*. Wskaźnik deficytu większy niż 5 zanotowały również takie profesje jak: *pokojowa, kierowca operator wózków jezdniowych, brukarz, konserwator budynków, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, cieśla, zbrojarz, robotnik gospodarczy, glazurnik oraz spawacz metodą MIG.*

Tabela 9. Zawody deficytowe w powiecie łębarskim w 2011 roku\*

Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Barman	1,0833	2,1667
Brukarz	1,5	9
Cieśla	1,25	7,5
Glazurnik	1,0833	6,5
Kierowca ciągnika siodłowego	0,8333	10
Kierowca operator wózków jezdniowych	0,75	9
Kierowca samochodu ciężarowego	2,5	5
Konserwator budynków	2,0833	8,3333
Monter konstrukcji stalowych	0,25	3
Nauczyciel techniki	0,1667	2
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	0,1667	2
Ogrodnik	0,25	3
Opiekunka dziecięca	1,75	3,5
Palacz kotłów parowych	0,1667	2
Pokojowa	1,5	9
Pomoc kuchenna	6,1667	14,8
Portier	0,3333	4
Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	5,25	31,5
Pracznia	0,1667	2
Przedstawiciel handlowy	2,5833	4,4286
Recepcjonista	0,5	3
Robotnik budowlany	4,9167	2,6818
Robotnik gospodarczy	10,4167	6,9444
Robotnik magazynowy	0,25	3
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	29,3333	7,6522
Sekretarka	0,4167	2,5
Spawacz metodą MIG	0,5	6
Specjalista do spraw kadr	0,1667	2
Sprzątaczką biurowa	3,6667	2,5882
Woźny	0,4167	2,5
Zbrojarz	4,8333	7,25

\*30 zawodów deficytowych o największym wskaźniku „W” z pominięciem zawodów max deficytowych oraz należących do kategorii „pozostałych pracowników...”

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łębork



## 4.2. Zawody w równowadze

Z zawodem zrównoważonym mamy do czynienia wtedy, gdy stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1 ( $0,9 \leq W \leq 1,1$ ). Liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu jest praktycznie taka sama jak liczba rejestrujących się bezrobotnych. Popyt i podaż na kwalifikacje równoważą się.

W tabeli 10. przedstawiono zawody zrównoważone na lokalnym rynku pracy. Pominięto profesje zaliczane do kategorii „pozostałych pracowników”, takie jak: *pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali technicy mechanicy, pozostali magazynierzy i pokrewni oraz pozostali kucharze.*

**Tabela 10. Zawody w równowadze w powiecie łębskim w 2011 roku\***

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Bibliotekarz	1
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	1
Kelner	0,9091
Kierownik budowy	1
Kosmetyczka	0,8571
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	1
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	1
Nauczyciel języka angielskiego	1
Nauczyciel języka niemieckiego	1
Operator koparko - ładowarki	1
Pomoc dentystyczna	1
Psycholog	1

*\*zawody w równowadze z pominięciem zawodów należących do kategorii „pozostałych pracowników...”*

*Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łęborg*

W 2011 roku lista zawodów znajdujących się w równowadze zawierała 12 pozycji.

Były to następujące zawody: *monter maszyn i urządzeń przemysłowych, operator koparko-ładowarki, monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter), pomoc dentystyczna, bibliotekarz, psycholog, nauczyciel języka niemieckiego oraz angielskiego, inżynier budownictwa (budownictwo ogólne), kierownik budowy, kelner oraz kosmetyczka*.

### 4.3. Zawody nadwyżkowe

Zawód nadwyżkowy to taki, dla którego wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) jest mniejszy od 0,9 ( $W < 0,9$ ). Mamy wtedy do czynienia z sytuacją, w której liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu jest mniejsza niż liczba rejestrujących się bezrobotnych.

Im mniejsza wartość wskaźnika, tym większy poziom nadwyżkowości danego zawodu. Bezrobotni reprezentujący zawody nadwyżkowe mogą mieć większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

W 2011 roku najtrudniej na łębarskim rynku pracy miały osoby poszukujące pracy w zawodzie *krawca, pedagoga, mechanika samochodów osobowych*. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) dla tych profesji wyniósł odpowiednio 0,008, 0,0323, 0,0357.

W grupie 10 najbardziej nadwyżkowych zawodów znaleźli się również: *technik informatyk* ( $W=0,0469$ ), *posadzkarz* ( $W=0,0476$ ), *technik budownictwa* ( $W=0,0625$ ), *stolarz* ( $W=0,0652$ ), *piekarz* ( $W=0,08$ ), *technik technologii drewna* ( $W=0,0833$ ) oraz *tokarz w metalu* ( $W=0,0833$ ).

W tabeli 11. przedstawiono 30 zawodów nadwyżkowych o najniższym wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu).

**Tabela 11. Zawody nadwyżkowe w powiecie łębskim w 2011 roku\***

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Administrator sieci informatycznej	0,3333
Blacharz samochodowy	0,1111
Cukiernik	0,2286
Fryzjer	0,1429
Hydraulik	0,2143
Kierowca samochodu osobowego	0,1905
Krawiec	0,008
Kucharz	0,202
Kucharz małej gastronomii	0,127
Lakiernik samochodowy	0,2727
Mechanik pojazdów samochodowych	0,2143
Mechanik samochodów osobowych	0,0357
Nauczyciel wychowania fizycznego	0,25
Pedagog	0,0323
Piekarz	0,08
Posadzkarz	0,0476
Pracownik socjalny	0,25
Prawnik legislator	0,1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,1053
Sprzedawca	0,2881
Stolarz	0,0652
Stolarz budowlany	0,125
Ślusarz	0,1463
Technik budownictwa	0,0625
Technik informatyk	0,0469
Technik mechanik	0,1389
Technik technologii drewna	0,0833
Technik technologii żywności	0,1333
Tokarz w metalu	0,0833
Tynkarz	0,2

*\*30 zawodów nadwyżkowych o najmniejszym wskaźniku „W”*

*Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych PUP Łębork*

## IV Wnioski i zakończenie

Podsumowując część diagnostyczną monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łębarskim można stwierdzić, że:

1. Według stanu na koniec grudnia 2011 roku w rejestrze PUP widniało 4 295 bezrobotnych. W ujęciu rok do roku bez pracy pozostawało o 274 osoby mniej. W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2010 w liczbie bezrobotnych nastąpił więc 6% spadek.
2. Pod koniec 2011 roku statystyki PUP Łęborg były zdominowane przez reprezentantów następujących grup zawodów: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (26,2%), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (15,8%), technicy i inny personel techniczny (14,5%)*. Wysoki odsetek ogółu figurujących w PUP Łęborg stanowiły również osoby *bez zawodu (25,8%)*.
3. Wśród profesji generujących bezrobocie długotrwale w najmniejszym stopniu należy wymienić następujące elementarne grupy zawodów: *średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; blacharze; kosmetyczki i pokrewni, specjaliści do spraw reklamy i marketingu*.
4. W 2011 roku największą grupę rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby bez zawodu (1 595 osób, 28,9% ogółu). Wśród zawodów sklasyfikowanych i reprezentowanych przez napływających bezrobotnych dominowały następujące profesje: *sprzedawca (420 osób, 7,6% ogółu), technik ekonomista (225 osób, 4,1%), murarz (130 osób, 2,4%), krawiec (125 osób, 2,3%), ślusarz (123 osoby, 2,2%)*.
5. W okresie styczeń-grudzień 2011 roku w napływie bezrobotnych do PUP Łęborg wyróżnić można sześć sekcji PKD, w których zarejestrowało się powyżej 200 bezrobotnych. Były to odpowiednio: *przetwórstwo przemysłowe (1 151 osób); handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (825 osób), pozostała działalność usługowa (556 osób), budownictwo (465 osób), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (395 osób), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (205 osób)*.
6. W 2011 roku pracodawcy najczęściej poszukiwali robotników pomocniczych w przetwórstwie przemysłowym. Dla osób wykonujących ten zawód pojawiły się w PUP Łęborg aż 352 oferty pracy, co stanowiło 18% wszystkich ogłoszeń. Stosunkowo duży popyt w całym 2011 roku (ponad 100 zgłoszonych ofert pracy) był na *robotników gospodarczych*

(125 ofert), pozostałych pracowników obsługi biurowej (121 ofert) oraz sprzedawców (121 ofert).

7. W 2011 roku najwięcej ofert pracy (478) odnotowano w sekcji *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*. Było to niemal 24% wszystkich ogłoszeń, które w tym okresie pracodawcy zgłosili do PUP. 287 ofert (14%) pojawiło się w sekcji *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*. Na ponad 100 ofert pracy mogły liczyć osoby zainteresowane pracą w *budownictwie; przetwórstwie przemysłowym; administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowym zabezpieczeniu społecznym; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz edukacji*.
8. Do najbardziej deficytowych zawodów w powiecie w 2011 roku należą: *pracownik ochrony fizycznej bez licencji (W=31,5), pomoc kuchenna (W=14,8), kierowca ciągnika siodłowego (W=10)*. Wskaźnik deficytu większy niż 5 zanotowały również takie profesje jak: *pokojowa, kierowca operator wózków jezdniowych, brukarz, konserwator budynków, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, cieśla, zbrojarz, robotnik gospodarczy, glazurnik oraz spawacz metodą MIG*.
9. W 2011 roku lista zawodów znajdujących się w równowadze zawierała 12 pozycji. Były to następujące zawody: *monter maszyn i urządzeń przemysłowych, operator koparko-ładowarki, monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter), pomoc dentystyczna, bibliotekarz, psycholog, nauczyciel języka niemieckiego oraz angielskiego, inżynier budownictwa (budownictwo ogólne), kierownik budowy, kelner oraz kosmetyczka*.
10. W 2011 roku najtrudniej na rynku pracy miały osoby poszukujące pracy w zawodzie *krawca, pedagoga, mechanika samochodów osobowych*. W grupie 10 najbardziej nadwyżkowych zawodów znaleźli się również: *technik informatyk, posadzkarz, technik budownictwa, stolarz, piekarz, technik technologii drewna oraz tokarz w metalu*.

## V Spis tabel i wykresów

Tabela 1. Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych* na koniec 2010 i 2011 roku.....	8
Tabela 2. Bezrobotni według zawodów* (zawody dominujące**) w końcu 2011 roku .....	10
Tabela 3. Nazwy grup zawodów w największym stopniu generujące bezrobocie długotrwałe w powiecie łębskim w 2011 roku .....	13
Tabela 4. Nazwy grup zawodów w najmniejszym stopniu generujące bezrobocie długotrwałe w powiecie łębskim w 2011 roku .....	14
Tabela 5. Napływ bezrobotnych wg zawodów dominujących* w PUP Łębork w 2011 roku .....	15
Tabela 6. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – napływ w 2011 roku oraz stan na 31.12.2011 według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy* .....	17
Tabela 7. Napływ ofert pracy w 2011 roku według zawodów* .....	19
Tabela 8. Napływ ofert pracy według sekcji PKD w 2011 roku.....	21
Tabela 9. Zawody deficytowe w powiecie łębskim w 2011 roku* .....	24
Tabela 10. Zawody w równowadze w powiecie łębskim w 2011 roku* .....	25
Tabela 11. Zawody nadwyżkowe w powiecie łębskim w 2011 roku* .....	27
Wykres 1. Liczba bezrobotnych* wg wielkich grup zawodowych na koniec 2010 i 2011 roku.....	9
Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w 2011 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy* .....	18
Wykres 3. Napływ ofert pracy według sekcji PKD w 2011 (% ofert pracy).....	22