



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku

ul. Gdańska 35; 84-300 Lębork

tel. (59) 862-37-28

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE LĘBORSKIM**

**RAPORT POWIATOWY (DIAGNOSTYCZNY)
ZA I PÓŁROCZE 2011r.**

Październik 2011r.

Spis treści:	Str.
I. Wstęp	3
II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie łęborskim	6
2.1. Struktura bezrobocia według zawodów.....	6
2.2. Napływ bezrobotnych według zawodów.....	10
2.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.....	12
III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie łęborskim	15
3.1. Napływ ofert pracy według zawodów.....	15
3.2. Napływ ofert pracy według sekcji PKD.....	17
IV. Analiza zawodów deficytowych, w równowadze i nadwyżkowych w powiecie łęborskim	18
4.1. Zawody deficytowe.....	18
4.2. Zawody w równowadze.....	20
4.3. Zawody nadwyżkowe.....	21
V. Wnioski i zakończenie	23
VI. Spis tabel	26

I. Wstęp

W dobie gospodarki rynkowej coraz większego znaczenia nabiera konieczność dostosowywania podaży zasobów pracy do pojawiającego się popytu. Podaż stanowią pracownicy oraz osoby poszukujące pracy i bezrobotni wraz ze swoimi kwalifikacjami, natomiast sfera popytu kreowana jest przez pracodawców - to oni tworzą miejsca pracy, a tym samym poszukują odpowiednio kwalifikowany personel.

W celu dostosowywania strumienia podaży do popytu na pracę należy prowadzić cykliczne, wieloaspektowe badania rynku pracy. W tym celu opracowano w 2003r. w Departamencie Rynku Pracy ówczesnego Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej założenia metodologii wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Od roku 2005 metodologia wykorzystywana jest przez publiczne służby zatrudnienia w celu określania m.in. deficytów i nadwyżek na rynku pracy. Samo pojęcie **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowane jest jako: proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych¹. Tym samym wyraźnie zaakcentowano to, iż monitoring można wykorzystać przy stawianiu prognoz dotyczących zmieniającego się popytu na pracę. Jednakże, co należy podkreślić, prognozy te mogą mieć jedynie charakter prognoz krótkookresowych. Wynika to z dużej dynamiki następujących zmian na rynku pracy – szczególnie w układzie lokalnym.

Podstawowe pojęcia w przyjętej metodologii to: zawód deficytowy, nadwyżkowy i w równowadze. Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z **zawodem nadwyżkowym** będziemy mieli wówczas do czynienia, gdy na rynku występuje na niego mniejsze zapotrzebowanie w stosunku do liczby poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie. Natomiast **zawód w**

¹Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Warszawa 2003., s. 6.

równowadze to ten, na który występuje na danym rynku bardzo zbliżone zapotrzebowanie w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do podstawowych celów realizacji monitorowania rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć²:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżąca korekta poziomu, struktury, treści kształcenia zawodowego i ustawicznego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich zatrudnienia.

Podstawową do sporządzenia analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **klasyfikacja zawodów i specjalności**, wprowadzona do powszechnego użycia rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 08.12.2004r. (Dz. U. Nr 265, poz. 2644), które zostało kilkakrotnie zmienione – ostatnio rozporządzeniem z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Aktualnie klasyfikacja zawodów jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem 2360 zawodów i specjalności. Obejmuje ona 10 wielkich grup zawodowych (kod 1-cyfrowy), 43 duże grupy zawodowe (kod 2-cyfrowy), 132 grupy średnie (kod 3-cyfrowy), 444 grupy elementarne (kod 4-cyfrowy) i wreszcie 2360 zawodów i specjalności (kod 6-cyfrowy).

Zawód w klasyfikacji zawodów i specjalności zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i

² Por. tamże.

wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera części o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność z kolei określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez **kwalifikacje zawodowe** rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Podstawowym źródłem informacji, które zostały wykorzystane w niniejszym raporcie diagnostycznym są przetworzone dane statystyczne gromadzone przez PUP Lębork, a w szczególności:

- a. załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”* – stan na 30.06.2011r.,
- b. załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”* – stan za okres 01.01.2011r.-30.06.2011r.

Dane statystyczne zgromadzone w załączniku nr 3 stanowiły merytoryczną podstawę do określania natężenia deficytu bądź nadwyżki poszczególnych zawodów. Aby zdiagnozować specyfikę lokalnego rynku pracy w ujęciu zastanych danych statystycznych większość analiz przeprowadzono na poziomie poszczególnych zawodów (kody sześciocyfrowe). Ponadto dla zobrazowania zachodzących procesów, część danych z pierwszego półrocza 2011r. porównano do analogicznego okresu z 2010r. Punktem odniesienia były dane z pierwszego półrocza 2011r. Jednakże w związku z ubiegłoroczną zmianą klasyfikacji zawodów i specjalności, porównania danych z I półrocza 2011r. z I półroczem 2010r. dokonano tylko na poziomie wielkich grup zawodowych.

II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie łęborskim

Niniejsza część raportu stanowi analizę zarejestrowanego bezrobocia w powiecie łęborskim, ze szczególnym uwzględnieniem jego struktury zawodowej, napływu bezrobotnych reprezentujących poszczególne zawody oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy. Analiza ta pozwala na precyzyjne ukazanie krótkoterminowych trendów i zmian zachodzących wśród niewykorzystywanych zasobów ludzkich lokalnego rynku pracy.

2.1. Struktura bezrobocia według zawodów

Według stanu na koniec czerwca 2011r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku znajdowało się 4087 osób bezrobotnych. Liczba ta, w porównaniu ze stanem z 30. czerwca 2010r. (4049 osób) zwiększyła się o 38 osób, co w rozkładzie procentowym daje wzrost o 0,9%.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w trzech z dziesięciu wielkich grup zawodowych (*pracownicy biurowi; pracownicy usług osobistych i sprzedawcy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*), a także - wśród osób wchodzących w skład kategorii *bez zawodu*.

Z kolei spadek liczby bezrobotnych wystąpił w przypadku siedmiu wielkich grup zawodowych: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; specjaliści; technicy i inny personel techniczny; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy przy pracach prostych; siły zbrojne*.

Na poziomie wielkich grup zawodowych pod koniec czerwca 2011r. najwięcej bezrobotnych na łęborskim rynku pracy zarejestrowanych było w zawodach klasyfikujących się do następujących grup wielkich:

- *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (N=1133; 27,7% ogółu bezrobotnych);
- *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (N=635; 15,5% ogółu bezrobotnych);
- *technicy i inny personel techniczny* (N=553; 13,5% ogółu bezrobotnych);
- *specjaliści* (N=222; 5,4% ogółu bezrobotnych).

Łącznie w tych czterech wielkich grupach zawodowych zarejestrowanych było w PUP Łęborg (30.06.2011r.) 2544 osoby bezrobotne, czyli 62,1% ogółu populacji bezrobotnych z powiatu łęborskiego. Ponadto pod koniec czerwca 2011r. w ewidencji PUP Łęborg zarejestrowanych było 1009 osób *bez zawodu*.

Rozkład struktury lokalnego bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodowych zaprezentowany został poniżej w ujęciu tabelarycznym (tabela 1).

Tabela 1					
Struktura zawodowa bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych (wraz z osobami bez zawodu) – stan w końcu pierwszego półrocza 2010r. i 2011r.					
Kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Zarejestrowani bezrobotni			
		30.06.2010r.		30.06.2011r.	
		N	%	N	%
0	Bez zawodu	843	20,8	1009	24,7
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	0,3	8	0,2
2	Specjaliści	235	5,8	222	5,4
3	Technicy i inny personel techniczny	610	15,1	553	13,5
4	Pracownicy biurowi	136	3,4	147	3,6
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	535	13,2	636	15,5
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	105	2,6	93	2,3
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1241	30,6	1133	27,7
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	89	2,2	109	2,7
9	Pracownicy przy pracach prostych	241	5,9	176	4,3
10	Siły zbrojne	2	0,1	1	0,1
Suma		4049	100,0	4087	100,0

Źródło: PUP Łęborg

Dokładny rozkład struktury bezrobocia w powiecie łęborskim dokonany został również według kwalifikacji zawodowych na poziomie poszczególnych, wybranych zawodów. W zaprezentowanym na następnej stronie zestawieniu uwzględniono stan z końca czerwca 2011r. - skoncentrowano się na wyszczególnieniu zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Łęborg (minimum 20 bezrobotnych przedstawicieli danego zawodu zarejestrowanych w połowie 2011r.). Łącznie w zawodach tych wg stanu na 30.06.2011r. zarejestrowanych było 75,9% ogółu bezrobotnych z powiatu łęborskiego.

Tabela 2			
Bezrobotni według zawodów (zawody dominujące) – stan w końcu pierwszego półrocza 2011r.			
Nazwa zawodu	Struktura zawodowa bezrobotnych (N)		
	30.06.2011r.		
	Ogółem	W tym kobiety	% z ogółu (N=4087)
Bez zawodu	1009	588	24,7
Sprzedawca	378	356	9,2
Technik ekonomista	163	152	4,0
Murarz	121	0	3,0
Krawiec	120	117	2,9
Ślusarz	99	8	2,4
Kucharz	67	55	1,6
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	56	39	1,4
Stolarz	52	13	1,3
Stolarz meblowy	52	9	1,3
Technik prac biurowych	50	45	1,2
Technik rolnik	45	33	1,1
Mechanik samochodów osobowych	43	0	1,1
Kucharz małej gastronomii	42	30	1,0
Tokarz w metalu	41	13	1,0
Robotnik budowlany	41	1	1,0
Piekarz	40	4	1,0
Technik mechanik	39	1	1,0
Obuwnik przemysłowy	39	38	1,0
Przetwórcza ryb	37	30	0,9
Rolnik	36	24	0,9
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	35	14	0,9
Robotnik gospodarczy	34	17	0,8
Szwaczka	34	32	0,8
Mechanik pojazdów samochodowych	33	0	0,8
Technik budownictwa	32	8	0,8
Technik administracji	31	29	0,7
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	30	0	0,7
Sprzątaczką biurową	29	28	0,7
Technik informatyk	28	13	0,7
Pedagog	25	22	0,6
Ekonomista	25	17	0,6
Fryzjer	24	23	0,6
Technik ogrodnik	23	18	0,6
Technik hotelarstwa	23	19	0,6
Stolarz budowlany	22	4	0,5
Malarz budowlany	22	2	0,5
Magazynier	21	7	0,5
Kelner	21	19	0,5
Technik handlowiec	20	19	0,5
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	20	5	0,5
suma	3102	1852	75,9

Źródło: PUP Lębork

Pod koniec pierwszego półrocza 2011r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby sklasyfikowane w kategorii *bez zawodu* (1009 osób; 24,7% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu, uplasowali się *sprzedawcy* obejmujący 9,2% zarejestrowanych bezrobotnych (378 osób). Kolejnymi najliczniej reprezentowanymi zawodami przez bezrobotnych na lokalnym rynku pracy powiatu lęborskiego okazały się następujące profesje: *technik ekonomista* (163 osoby; 4%) i *murarz* (121 osób; 3%).

Reprezentanci pozostałych zawodów nie stanowili już tak licznych grup, bowiem ich udział w ogólnym rejestrze bezrobotnych każdorazowo nie przekraczał progu 3,0%. Nie mniej na kolejnych miejscach w rankingu zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych znalazły się: *krawiec* – 120 osób (2,9% ogółu bezrobotnych); *ślusarz* – 99 osób (2,4%); *kucharz* – 67 osób (1,6%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* – 56 osób (1,4%); *stolarz* – 52 osoby (1,3%); *stolarz meblowy* – 52 osoby (1,3%); *technik prac biurowych* – 50 osób (1,2%); *technik rolnik* – 45 osób (1,1%); *mechanik samochodów osobowych* – 43 osoby (1,1%).

Biorąc pod uwagę płeć zarejestrowanych bezrobotnych należy stwierdzić, że wg stanu na dzień 30.06.2011r. odnotowywano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku wyraźną nadreprezentację kobiet. Wśród 4087 osób bezrobotnych było 2339 kobiet (57,2%) oraz 1748 mężczyzn (42,8%).

Według stanu na koniec czerwca 2011r. największy udział kobiet w strukturze zawodowej dotyczył następujących zawodów (dotyczy tych zawodów najliczniej reprezentowanych w bezrobociu, wymienionych w tabeli 2): *krawiec* (97,5% bezrobotnych to kobiety); *obuwnik przemysłowy* (97,4%); *sprzątaczką biurową* (96,6%); *fryzjer* (95,8%); *technik handlowiec* (95%); *sprzedawca* (94,2%); *szwaczka* (94,15); *technik administracji* (93,5%); *technik ekonomista* (93,3%); *kelner* (90,5%); *technik prac biurowych* (90%); *pedagog* (88%); *technik hotelarstwa* (82,6%); *kucharz* (82,1%); *przetwórcą ryb* (81,1%); *technik ogrodnik* (78,3%); *technik rolnik* (73,3%); *kucharz małej gastronomii* (71,4%);

Ponadto można stwierdzić, że pod koniec czerwca 2011r. w ewidencji PUP Lębork figurowały 92 osoby bezrobotne, których okres od ukończenia nauki nie przekroczył 12 miesięcy. Dla porównania - w analogicznym okresie roku ubiegłego

(30.06.2010r.) w PUP Lębork zarejestrowanych było łącznie 90 bezrobotnych, którzy w okresie 12 miesięcy przed rejestracją ukończyli naukę.

Jak wykazała analiza zgromadzonego materiału, wg stanu na dzień 30.06.2011r. w PUP Lębork wśród bezrobotnych, których okres od zakończenia nauki nie przekroczył jednego roku dominowały osoby *bez zawodu* (N=44; 47,8%) – w głównej mierze byli to absolwenci liceów. Ponadto pod koniec czerwca 2011r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowani byli m.in. (dotyczy bezrobotnych, których okres od zakończenia nauki nie przekroczył 12 miesięcy): *pedagodzy* (N=7; 7,6%); *sprzedawcy* (N=4; 4,3%); *krawcy* (N=4; 4,3%); *ekonomiści* (N=2; 2,2%); *malarze-tapeciarze* (N=2; 2,2%); *specjaliści administracji publicznej* (N=2; 2,2%); *biolodzy* (N=2; 2,2%). W wyżej wymienionych zawodach (wraz z kategorią *bez zawodu*) pod koniec czerwca 2011r. w ewidencji PUP Lębork zarejestrowanych było 72,8% ogółu bezrobotnych do 12 miesięcy od ukończenia nauki (na potrzeby monitoringu nazywanych absolwentami).

2.2. Napływ bezrobotnych według zawodów

Kolejną z istotnych danych statystycznych charakteryzujących bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu lęborskiego jest napływ bezrobotnych reprezentujących określone profesje i zawody. W następnym tabeli (nr 3) przedstawiono wykaz zawodów, w których w pierwszym półroczu 2011r. zarejestrowało się w PUP Lębork więcej niż 10 bezrobotnych (łącznie 46 zawodów + kategoria *bez zawodu*).

Wyselekcjonowana grupa obejmowała łącznie 2064 osób, które stanowiły 79,4% wszystkich bezrobotnych rejestrujących się w pierwszej połowie tego roku. W całym pierwszym półroczu 2011 roku w PUP Lębork łącznie zarejestrowało się 2601 osób bezrobotnych, w tym 1305 kobiet.

Tabela 3			
Napływ bezrobotnych wg zawodów (zawody dominujące) – pierwsze półrocze 2011r.			
Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych		
	I półrocze 2011r.		
	Ogółem	W tym kobiety	% z ogółu (N=2601)
Bez zawodu	742	350	28,5
Sprzedawca	186	173	7,2
Technik ekonomista	108	94	4,2
Murarz	67	0	2,6
Ślusarz	64	3	2,5
Krawiec	62	60	2,4
Kucharz	44	30	1,7
Stolarz	39	6	1,5
Technik mechanik	36	2	1,4
Kucharz małej gastronomii	32	17	1,2
Stolarz meblowy	32	4	1,2
Mechanik pojazdów samochodowych	30	0	1,1
Mechanik samochodów osobowych	29	0	1,1
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	27	17	1,0
Technik informatyk	26	4	1,0
Pedagog	25	21	1,0
Ekonomista	24	18	0,9
Technik budownictwa	23	6	0,9
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	23	8	0,9
Przetwórcza ryb	22	18	0,8
Tokarz w metalu	21	7	0,8
Piekarz	21	3	0,8
Obuwnik przemysłowy	21	20	0,8
Technik rolnik	20	15	0,7
Technik hotelarstwa	20	14	0,7
Rolnik	20	15	0,7
Fryzjer	17	16	0,6
Stolarz budowlany	17	2	0,6
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	17	1	0,6
Technik ogrodnik	16	10	0,6
Technik administracji	16	14	0,6
Hydraulik	16	0	0,6
Technik prac biurowych	15	11	0,5
Cukiernik	15	8	0,5
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	15	5	0,5
Technik ochrony środowiska	14	7	0,5
Szwaczka	14	14	0,5
Kierowca samochodu osobowego	14	0	0,5
Pozostali technicy technologii żywności	13	9	0,5
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	13	11	0,5
Technik handlowiec	13	12	0,5

Elektromonter (elektryk) zakładowy	13	0	0,5
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	13	0	0,5
Robotnik budowlany	13	0	0,5
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	12	10	0,4
Magazynier	12	4	0,4
Posadzkarz	12	0	0,4
Suma	2064	1039	79,4

Źródło: PUP Lębork

W pierwszej połowie 2011r. największą grupę rejestrujących się bezrobotnych (podobnie, jak w analogicznych okresach w poprzednich latach) stanowiły osoby *bez zawodu* (742 osoby, co stanowiło 28,5% ogółu rejestrujących się bezrobotnych). Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się bezrobotnych dominowały: *sprzedawca* (N=186; 7,2% ogółu rejestrujących się bezrobotnych); *technik ekonomista* (N=108; 4,2%); *murarz* (N=67; 2,6%); *ślusarz* (N=64; 2,5%); *krawiec* (N=62; 2,4%); *kucharz* (N=44; 1,7%); *stolarz* (N=39; 1,5%); *technik mechanik* (N=36; 1,4%); *kucharz małej gastronomii* (N=32; 1,2%); *stolarz meblowy* (N=32; 1,2%); *mechanik pojazdów samochodowych* (N=30; 1,1%); *mechanik samochodów osobowych* (N=29; 1,1%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=27; 1,0%); *technik informatyk* (N=26; 1,0%); *pedagog* (N=25; 1,0%). Łącznie w wymienionych powyżej 16 zawodach (wraz z kategorią *bez zawodu*), w których najczęściej rejestrowały się osoby bezrobotne w PUP Lębork w okresie od początku stycznia do końca czerwca 2011r. zarejestrowało się 1549 osób, co stanowiło 59,6% ogółu napływu do bezrobocia w analizowanym okresie. Pozostałe z wyróżnionych w tabeli nr 3 zawodów nie przekroczyły progu 1,0% ogólnego napływu bezrobotnych w badanym okresie (pierwsze półrocze 2011r.).

2.3 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Osoby poprzednio pracujące, a będące bezrobotnymi na koniec I półrocza 2011r. stanowiły 88,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Lębork. Natomiast w analogicznym okresie roku ubiegłego (styczeń-czerwiec 2010r.) grupa

ta stanowiła 89,9% ogółu bezrobotnych. Dokładny rozkład bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w pierwszej połowie 2011r. - z pominięciem osób dotychczas niepracujących, prezentuje tabela nr 4.

Tabela 4		
Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – pierwsze półrocze 2011r.		
Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu 2011r.	Bezrobotni wg stanu w końcu I-półrocza 2011r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	45	94
Górnictwo i wydobywanie	29	24
Przetwórstwo przemysłowe	612	939
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	5
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	16	32
Budownictwo	247	353
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	384	653
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	115	216
Transport i gospodarka magazynowa	59	89
Informacja i komunikacja	7	13
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	23	25
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	17	44
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	50	76
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	96	112
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	105	180
Edukacja	77	135
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	50	93
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	29	38
Pozostała działalność usługowa	260	362
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	1
Działalność nie zidentyfikowana	64	129
suma	2287	3615

Źródło: PUP Lębork

Z uzyskanych danych wynika, że w okresie I półrocza 2011r. do rejestracji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku zgłosiły się łącznie 2287 osób bezrobotnych legitymujących się doświadczeniem zawodowym.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy wśród bezrobotnych, według stanu w końcu I półrocza 2011r., dominowali przedstawiciele zawodów sklasyfikowanych w następujących sekcjach PKD: *przetwórstwo przemysłowe* (N=939; 26%); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (N=653; 18,1%); *pozostała działalność usługowa* (N=362; 10,0%); *budownictwo* (N=353; 9,8%); *działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* (N=216; 6,0%); *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* (N=180; 5,0%); *edukacja* (N=135; 3,7%); *działalność nie zidentyfikowana* (N=129; 3,6%); *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (N=112; 3,1%).

Łącznie osoby sklasyfikowane w dziewięciu w/w sekcjach PKD obejmowały 85,3% ogółu bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe znajdujących się w rejestrach łęborskiego urzędu pracy w końcu I półrocza 2011 roku.

Natomiast w napływie bezrobotnych na lokalnym rynku pracy powiatu łęborskiego w okresie od początku stycznia do końca czerwca 2011r. wyróżnić można sześć sekcji, w których w trakcie analizowanego półrocza sklasyfikowanych zostało (podlegało rejestracji) każdorazowo więcej niż 100 osób. Były to odpowiednio następujące sekcje PKD: *przetwórstwo przemysłowe* (N=612; 26,8%); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (N=384; 16,8%); *pozostała działalność usługowa* (N=260; 11,4%); *budownictwo* (N=247; 10,8%); *działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* (N=115; 5,0%); *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* (N=105; 4,6%).

Szczegółowa analiza wykazała, że osoby sklasyfikowane w w/w sekcjach obejmowały łącznie 75,4% ogółu bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe rejestrujących się w rejestrach łęborskiego Powiatowego Urzędu Pracy w okresie pierwszego półrocza 2011r.

III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie lęborskim

3.1 Napływ ofert pracy według zawodów

W okresie pierwszego półrocza 2011r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zgłoszono ogółem 1051 oferty pracy. Dla porównania – w analogicznym okresie roku ubiegłego (I półrocze 2010r.) do PUP Lębork pracodawcy zgłosili łącznie 1362 oferty pracy.

Na potrzeby dalszej analizy wyodrębniono 45 zawodów, w których pracodawcy zgłosili łącznie 857 ofert pracy, co stanowiło 81,5% ogółu ofert będących w dyspozycji PUP Lębork w I półroczu 2011r. (tabela 5) – dotyczy ofert pracy zarejestrowanych w systemie komputerowym.

Analiza danych statystycznych wykazała, że największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali w PUP Lębork w następujących zawodach: *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=124; 11,8% ogółu ofert pracy zgłoszonych do PUP w I półroczu 2011r.); *robotnik gospodarczy* (N=99; 9,4%); *sprzedawca* (N=81; 7,7%); *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (N=66; 6,3%); *pomoc kuchenna* (N=47; 4,5%); *robotnik budowlany* (N=46; 4,4%); *zbrojarz* (N=4; 3,8%); *murarz* (N=29; 2,8%); *sprzątaczką biurową* (N=22; 2,1%); *pracownik ochrony fizycznej bez licencji* (N=21; 2,0%); *przedstawiciel handlowy* (N=20; 1,9%); *kelner* (N=18; 1,7%); *kucharz* (N=17; 1,6%); *kierowca samochodu ciężarowego* (N=16; 1,5%); *ślusarz* (N=12; 1,1%); *elektryk* (N=12; 1,1%); *inwentaryzator* (N=10; 1,0%). W pozostałych zawodach zgłaszano mniej niż 10 ofert pracy w I półroczu 2011r.

Szczegółowy wykaz najczęściej zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku od początku stycznia do końca czerwca 2011r. przedstawiono w tabeli nr 5 – skoncentrowano się na zawodach, w których zgłoszono co najmniej 5 ofert pracy.

Tabela 5		
Napływ ofert pracy według zawodów (oferty dominujące) – pierwsze półrocze 2011r.		
Zawody	I półrocze 2011r.	% z ogółu (N=1051)
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	124	11,8
Robotnik gospodarczy	99	9,4
Sprzedawca	81	7,7
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	66	6,3
Pomoc kuchenna	47	4,5
Robotnik budowlany	46	4,4
Zbrojarz	40	3,8
Murarz	29	2,8
Sprzątaczką biurowa	22	2,1
Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	21	2,0
Przedstawiciel handlowy	20	1,9
Kelner	18	1,7
Kucharz	17	1,6
Kierowca samochodu ciężarowego	16	1,5
Ślusarz	12	1,1
Elektryk	12	1,1
Inwentaryzator	10	1,0
Barman	9	0,9
Glazurnik	9	0,9
Mechanik pojazdów samochodowych	9	0,9
Pracownik informacji turystycznej	8	0,8
Magazynier	8	0,8
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	8	0,8
Pielęgniarka	7	0,7
Księgowy	7	0,7
Spawacz metodą MAG	7	0,7
Szwaczka	7	0,7
Opiekunka dziecięca	6	0,6
Kasjer walutowy	6	0,6
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	6	0,6
Dekarz	6	0,6
Piaskarz	6	0,6
Spawacz metodą MIG	6	0,6
Kierowca operator wózków jezdniowych	6	0,6
Pokojowa	6	0,6
Kucharz małej gastronomii	5	0,5
Fryzjer	5	0,5
Technik handlowiec	5	0,5
Konserwator budynków	5	0,5
Hydraulik	5	0,5
Monter sieci ciepłych	5	0,5
Elektromonter instalacji elektrycznych	5	0,5
Cukiernik	5	0,5
Stolarz	5	0,5
Woźny	5	0,5
Suma	857	81,5

Źródło: PUP Lębork

3.2. Napływ ofert pracy według sekcji PKD

Biorąc pod uwagę klasyfikację PKD w pierwszej połowie 2011r. wyróżnić można sześć sekcji, w których wyraźnie dominowały oferty pracy napływające do PUP Lębork. Były to następujące sekcje: *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (N=178; 16,8% ogółu ofert pracy zgłoszonych do PUP w I półroczu 2011r.); *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (N=155; 14,7%); *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* (N=124; 11,8%); *działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* (N=122; 11,6%); *przetwórstwo przemysłowe* (N=116; 11,0%); *budownictwo* (N=106; 10,1%). W każdej z ww. sekcji pracodawcy zgłosili w okresie od początku stycznia do końca czerwca 2011r. co najmniej 100 ofert pracy. Łącznie w tych sześciu sekcjach wpłynęło do PUP Lębork 801 ofert pracy, czyli 76% ogółu ofert będących w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia z Lęborku w analizowanym okresie (dotyczy ofert z powiatu lęborskiego, zarejestrowanych w systemie komputerowym).

Ponadto należy podkreślić, że w przypadku czterech sekcji nie odnotowano żadnego napływu ofert pracy. Były to następujące sekcje: *górnictwo i wydobywanie; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; organizacje i zespoły eksterytorialne oraz - działalność nie zidentyfikowana*.

Dokładny rozkład omówionego napływu ofert pracy według sekcji PKD zaprezentowany został w tabeli 6.

Tabela 6		
Napływ ofert pracy według sekcji PKD – pierwsze półrocze 2011r		
Sekcja PKD	I półrocze 2011r.	% z ogółu (N=1051)
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8	0,8
Górnictwo i wydobywanie	0	0,0
Przetwórstwo przemysłowe	116	11,0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	0,1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i	8	0,8

odpadami oraz działalność związana z rekultywacją		
Budownictwo	106	10,1
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	178	16,8
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	122	11,6
Transport i gospodarka magazynowa	32	3,0
Informacja i komunikacja	1	0,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	29	2,8
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	30	2,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	28	2,7
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	155	14,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	124	11,8
Edukacja	49	4,7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	24	2,3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	25	2,4
Pozostała działalność usługowa	15	1,4
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0,0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,0
Działalność nie zidentyfikowana	0	0,0
Suma	1051	100,0

Źródło: PUP Lębork

IV. Analiza zawodów deficytowych, w równowadze i nadwyżkowych

4.1 Zawody deficytowe

Jedną z kluczowych części półrocznego raportu o charakterze diagnostycznym jest analiza pojawiających się na lokalnym rynku pracy zawodów deficytowych, w równowadze oraz nadwyżkowych.

Podstawą do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze, bądź nadwyżkowy jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w tych samych zawodach w analizowanym okresie. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie i czasookresie jest większy od 1,1 ($W > 1,1$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **deficytowymi** – do Powiatowego Urzędu Pracy wpływa więcej ofert pracy w danym zawodzie niż rejestruje się osób bezrobotnych.

W kolejnej tabeli (nr 7) przedstawiono wszystkie zawody deficytowe (z pominięciem zawodów MAX deficytowych – zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi) zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu łębskiego na podstawie zastanych danych statystycznych. Im wyższy wskaźnik deficytu „W”, tym – zgodnie z danymi statystycznymi – większe szanse osób reprezentujących te zawody na podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Jednakże na uwadze należy mieć fakt, że w przypadku części zawodów (np. *pozostali pracownicy obsługi biurowej*, czy *robotnik gospodarczy*) znaczne wskaźniki deficytowości wynikają z podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy działań związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy (np. przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne, staże). Gdyby nie działania publicznych służb zatrudnienia z Łęborka, deficyty w tych zawodach nie wystąpiłyby. Poza tym, część z tych ofert przeznaczona jest dla wyselekcjonowanej grupy bezrobotnych (np. określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako osoby w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy”).

Tabela 7		
Zawody deficytowe w powiecie łębskim w I półroczu 2011r.		
Zawód	Średniomiesięczny napływ ofert pracy w I półroczu 2011r.	Wskaźnik intensywności deficytu „W”
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	11,0000	33,0000
Robotnik gospodarczy	16,5000	24,7500
Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	3,5000	21,0000
Kierowca samochodu ciężarowego	2,6667	16,0000
Pomoc kuchenna	7,8333	15,6667
Zbrojarz	6,6667	10,0000
Kierowca operator wózków jezdniowych	1,0000	6,0000
Pokojowa	1,0000	6,0000
Przedstawiciel handlowy	3,3333	5,0000
Woźny	0,8333	5,0000
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	20,6667	4,5926
Barman	1,5000	4,5000
Elektryk	2,0000	4,0000
Robotnik budowlany	7,6667	3,5385
Opiekunka dziecięca	1,0000	3,0000
Pozostali kucharze	0,5000	3,0000
Brukarz	0,5000	3,0000
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,3333	2,6667
Sprzątaczką biurowa	3,6667	2,4444
Księgowy	1,1667	2,3333
Kelner	3,0000	2,2500

Logistyk	0,3333	2,0000
Psycholog	0,3333	2,0000
Sekretarka	0,3333	2,0000
Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,3333	2,0000
Ogrodnik	0,3333	2,0000
Elektromechanik	0,6667	2,0000
Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3333	2,0000
Pielęgniarka	1,1667	1,7500
Opiekunka domowa	0,6667	1,3333

Źródło: PUP Lębork

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano 30 zawodów o najwyższych wskaźnikach deficytowości zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy powiatu lęborskiego w I półroczu 2011 roku. Zgodnie ze wskazówkami Departamentu Rynku Pracy MPIPS pominięto zawody MAX deficytowe. Jest to sytuacja, kiedy do PUP wpływają oferty pracy, natomiast nie rejestrują się bezrobotni.

Spośród wymienionych w tabeli nr 7 zawodów deficytowych na szczególną uwagę zasługują te, w których średniomiesięcznie w I półroczu 2011r. wpływała do PUP co najmniej jedna oferta pracy. Są to zawody cechujące się nie tylko deficytowością, ale także – stosunkowo często zgłaszanym zapotrzebowaniem na potencjał kadrowy. Do tych zawodów (średniomiesięcznie co najmniej jedna oferta pracy) na lęborskim rynku pracy można zaliczyć: *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym; robotnik gospodarczy; pozostali pracownicy obsługi biurowej; pomoc kuchenna; robotnik budowlany; zbrojarz; sprzątaczkę biurową; pracownik ochrony fizycznej bez licencji; przedstawiciel handlowy; kelner; kierowca samochodu ciężarowego; elektryk; barman; pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani; księgowy; pielęgniarka.*

Część z wymienionych zawodów może zostać wykorzystana przy planowaniu szkoleń osób bezrobotnych – dając poszukującym odpowiedniego zatrudnienia kompetencje pożądane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

4.2. Zawody w równowadze

Zawodami w równowadze są te, w których do Powiatowego Urzędu Pracy w analizowanym okresie wpływa podobna ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie zawiera się w granicach od 0,9 od 1,1 ($0,9 \leq W \leq 1,1$),

wówczas mamy do czynienia z zawodami **w równowadze** – do PUP wpływa bardzo zbliżona ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

W kolejnej tabeli – nr 8 przedstawiono wszystkie zawody w równowadze (łącznie dziewięć zawodów) zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu lęborskiego w I półroczu 2011r.

Tabela 8	
Zawody w równowadze w powiecie lęborskim w I półroczu 2011r.	
Zawód	Wskaźnik intensywności równowagi („W”)
Kierownik budowy	1,0000
Nauczyciel języka angielskiego	1,0000
Nauczyciel techniki	1,0000
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,0000
Opiekunka środowiskowa	1,0000
Bibliotekarz	1,0000
Operator koparko - ładowarki	1,0000
Kierowca ciągnika rolniczego	1,0000
Dozorca	1,0000

Źródło: PUP Lębork

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano wszystkie zawody w równowadze zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu lęborskiego w I półroczu 2011r.

4.3. Zawody nadwyżkowe

Z kolei zawodami nadwyżkowymi – zgodnie z metodologią wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych - są te, w których do Powiatowego Urzędu Pracy w analizowanym okresie wpływa mniejsza ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest mniejszy od 0,9 ($0,9 < W$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **nadwyżkowymi** – do PUP wpływa mniejsza ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych. Im mniejsza wartość wskaźnika, tym większy poziom nadwyżkowości danego zawodu – czyli zgodnie z danymi statystycznymi osoby reprezentujące te zawody mają większe problemy ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku zatrudnienia.

Tabela 9	
Zawody nadwyżkowe w powiecie łębarskim w I półroczu 2011r.	
Zawody	Wskaźnik intensywności nadwyżki („W”)
Krawiec	0,0161
Technik informatyk	0,0385
Pedagog	0,0400
Mechanik samochodów osobowych	0,0690
Technik mechanik	0,0833
Tokarz w metalu	0,0952
Blacharz samochodowy	0,1111
Stolarz budowlany	0,1176
Stolarz	0,1282
Kierowca samochodu osobowego	0,1429
Kucharz małej gastronomii	0,1563
Ślusarz	0,1875
Piekarz	0,1905
Prawnik legislator	0,2000
Technik technologii drewna	0,2000
Lakiernik samochodowy	0,2000
Nauczyciel przedszkola	0,2857
Fryzjer	0,2941
Mechanik pojazdów samochodowych	0,3000
Hydraulik	0,3125
Administrator sieci informatycznej	0,3333
Cukiernik	0,3333
Technik handlowiec	0,3846
Kucharz	0,3864
Murarz	0,4328
Sprzedawca	0,4355
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,5000
Technik technologii żywności	0,5000
Technik masażysta	0,5000
Pracownik socjalny	0,5000

Źródło: PUP Łębork

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano 30 zawodów o najwyższym poziomie nadwyżkowości na lokalnym rynku pracy powiatu łębarskiego w I półroczu 2011r. Zgodnie ze wskazówkami Departamentu Rynku Pracy MPiPS pominięto zawody, w których rejestrowali się bezrobotni, natomiast nie wpływały oferty pracy (W=0,0000).

Zawodami najbardziej nadwyżkowymi na lokalnym rynku pracy powiatu łębarskiego – zgodnie z zastanymi danymi statystycznymi - okazały się: *krawiec; technik informatyk; pedagog; mechanik samochodów osobowych; technik mechanik; tłoczarz w metalu.*

V. Wnioski i zakończenie

Podsumowując monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzony dla powiatu łębskiego za I półrocze 2011r. (raport diagnostyczny), można stwierdzić, że:

- w okresie od 30.06.2010r. do 30.06.2011r. na lokalnym rynku pracy powiatu łębskiego odnotowano niewielki wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych (z 4049 pod koniec czerwca 2010r. do 4087 rok później, zatem przyrost wyniósł 0,9%);
- w strukturze zawodowej lokalnego bezrobocia na obszarze powiatu łębskiego dominują osoby reprezentujące następujące zawody: *bez zawodu* (1009 osób; 24,7% ogółu bezrobotnych); *sprzedawcy* (N=378; 9,2%); *technik ekonomista* (N=163; 4%); *murarz* (N=121; 3%); *krawiec* (N=120; 2,9%); *ślusarz* (N=99; 2,4%); *kucharz* (N=67; 1,6%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=56; 1,4%); *stolarz* (N=52; 1,3%); *stolarz meblowy* (N=52; 1,3%); *technik prac biurowych* (N=50; 1,2%); *technik rolnik* (N=45; 1,1%); *mechanik samochodów osobowych* (N=43; 1,1%) - pod koniec czerwca 2011r. w PUP Łębork w wymienionych zawodach (wraz z kategorią *bez zawodu*) zarejestrowanych było niemal 55,2% wszystkich bezrobotnych;
- pod koniec czerwca 2011r. w PUP Łębork zarejestrowanych było łącznie 92 osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły naukę – wśród nich dominowały osoby *bez zawodu* (N=44; 47,8%) – w głównej mierze byli to absolwenci liceów, a w dalszej kolejności: *pedagodzy* (N=7; 7,6%); *sprzedawcy* (N=4; 4,3%); *krawcy* (N=4; 4,3%); *ekonomiści* (N=2; 2,2%); *malarze-tapeciarze* (N=2; 2,2%); *specjaliści administracji publicznej* (N=2; 2,2%); *biolodzy* (N=2; 2,2%) - w tych zawodach (wraz z kategorią *bez zawodu*) pod koniec czerwca 2011r. w ewidencji PUP Łębork zarejestrowanych było 72,8% ogółu bezrobotnych do 12 miesięcy od ukończenia nauki (na potrzeby monitoringu nazywanych absolwentami);
- w całym pierwszym półroczu 2011r. łącznie zarejestrowało się w PUP Łębork 2601 osób bezrobotnych, w tym 1305 kobiet;

- największy napływ bezrobotnych od stycznia do czerwca 2011r. odnotowano wśród osób *bez zawodu* (742 osoby – 28,5% ogółu rejestrujących się), w następnej kolejności pojawiały się zawody: *sprzedawca* (N=186; 7,2%); *technik ekonomista* (N=108; 4,2%); *murarz* (N=67; 2,6%); *ślusarz* (N=64; 2,5%); *krawiec* (N=62; 2,4%); *kucharz* (N=44; 1,7%); *stolarz* (N=39; 1,5%); *technik mechanik* (N=36; 1,4%); *kucharz małej gastronomii* (N=32; 1,2%); *stolarz meblowy* (N=32; 1,2%); *mechanik pojazdów samochodowych* (N=30; 1,1%); *mechanik samochodów osobowych* (N=29; 1,1%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=27; 1,0%); *technik informatyk* (N=26; 1,0%); *pedagog* (N=25; 1,0%) - łącznie w wymienionych powyżej zawodach (wraz z kategorią *bez zawodu*), w których najczęściej rejestrowały się osoby bezrobotne w PUP Lębork w okresie od początku stycznia do końca czerwca 2011r. zarejestrowało się 1549 osób, co stanowiło 59,6% ogółu napływu do bezrobocia w analizowanym okresie;
- w okresie pierwszego półrocza 2011r. do PUP Lębork zgłoszono ogółem 1051 ofert pracy (dotyczy ofert pracy zarejestrowanych w systemie komputerowym);
- wśród pojawiających się ofert pracy największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na następujące zawody: *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=124; 11,8% ogółu ofert pracy zgłoszonych do PUP w I półroczu 2011r.); *robotnik gospodarczy* (N=99; 9,4%); *sprzedawca* (N=81; 7,7%); *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (N=66; 6,3%); *pomoc kuchenna* (N=47; 4,5%); *robotnik budowlany* (N=46; 4,4%); *zbrojarz* (N=4; 3,8%); *murarz* (N=29; 2,8%); *sprzątaczką biurową* (N=22; 2,1%); *pracownik ochrony fizycznej bez licencji* (N=21; 2,0%); *przedstawiciel handlowy* (N=20; 1,9%); *kelner* (N=18; 1,7%); *kucharz* (N=17; 1,6%); *kierowca samochodu ciężarowego* (N=16; 1,5%); *ślusarz* (N=12; 1,1%); *elektryk* (N=12; 1,1%); *inwentaryzator* (N=10; 1,0%); w pozostałych zawodach zgłaszano mniej niż 10 ofert pracy w I półroczu 2011r.;
- wśród zidentyfikowanych zawodów deficytowych na szczególną uwagę zasługują te, w których średniomiesięcznie w I półroczu 2011r.

wpływała do PUP Lębork co najmniej jedna oferta pracy, zawody te, to: *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym; robotnik gospodarczy; pozostali pracownicy obsługi biurowej; pomoc kuchenna; robotnik budowlany; zbrojarz; sprzętaczką biurową; pracownik ochrony fizycznej bez licencji; przedstawiciel handlowy; kelner; kierowca samochodu ciężarowego; elektryk; barman; pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani; księgowy; pielęgniarka;*

- do zawodów w równowadze na lokalnym rynku pracy powiatu lęborskiego w I półroczu 2011 roku zaliczono: *kierownika budowy; nauczyciela języka angielskiego; nauczyciela techniki; pozostałych nauczycieli szkół podstawowych; opiekunkę środowiskową; bibliotekarza; operatora koparko-ładowarki; kierowcę ciągnika rolniczego; dozorcę;*
- z kolei zawodami najbardziej nadwyżkowymi na lokalnym rynku pracy powiatu lęborskiego – zgodnie z zastanymi danymi statystycznymi - okazały się: *krawiec; technik informatyk; pedagog; mechanik samochodów osobowych; technik mechanik; tłoczarz w metalu.*

VI. Spis tabel

Tabele	Str.
Tabela 1: Struktura zawodowa bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych (wraz z osobami bez zawodu) – stan w końcu pierwszego półrocza 2010r. i 2011r.....	7
Tabela 2: Bezrobotni według zawodów (zawody dominujące) – stan w końcu pierwszego półrocza 2011r.....	8
Tabela 3: Napływ bezrobotnych wg zawodów (zawody dominujące) – pierwsze półrocze 2011r.....	11
Tabela 4: Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – pierwsze półrocze 2011r.....	13
Tabela 5: Napływ ofert pracy według zawodów (oferty dominujące) – pierwsze półrocze 2011r.....	16
Tabela 6: Napływ ofert pracy według sekcji PKD – pierwsze półrocze 2011r.....	17
Tabela 7: Zawody deficytowe w powiecie łębarskim w I półroczu 2011r.....	19
Tabela 8: Zawody w równowadze w powiecie łębarskim w I półroczu 2011r.....	21
Tabela 9: Zawody nadwyżkowe w powiecie łębarskim w I półroczu 2011r.....	22