



Projekt pt. „Start w karierę”

współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – POKL Poddziałanie 6.1.1

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia nr 6 / 2014
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
z dnia 24.01.2014 r.

REGULAMIN REKRUTACJI do projektu pt. „Start w karierę”

współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”

§ 1 DEFINICJE

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- **Projekt** – projekt pt. „Start w karierę” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.
- **Beneficjent** – Powiat Lęborski / Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.
- **Realizator projektu** – Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.
- **Biuro projektu** – siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork. Biuro projektu czynne jest w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00
- **Kandydat / kandydatka** – osoba ubiegająca się o udzielenie wsparcia przewidzianego w projekcie.
- **Uczestnik / uczestniczka projektu (Beneficjent ostateczny)** – osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym regulaminie, bezpośrednio korzystająca z zaplanowanego w nim wsparcia.
- **Zespół rekrutacyjny** – zespół składający się z Koordynatora Projektu, Doradcy Zawodowego, Pośrednika Pracy oraz Specjalisty ds. rozwoju zawodowego, odpowiedzialny za przeprowadzenie skutecznej rekrutacji uczestników i uczestniczek do projektu.

§ 2 POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy regulamin określa zasady naboru uczestników i uczestniczek do projektu.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i jest realizowany na podstawie Wniosku o dofinansowanie projektu pt. „Start w karierę” Nr POKL.06.01.01-22-059/13 oraz Umowy Nr POKL.06.01.01-22-059/13-00 zawartej w dniu 19.08.2013 r. pomiędzy Powiatem Lęborskim / Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Województwem Pomorskim / Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.
3. Projekt realizowany jest w okresie od dnia 01.09.2013 r. do dnia 31.05.2015 r.
4. Projekt realizowany jest na terenie powiatu lęborskiego.





Projekt pt. „Start w karierę”

współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – POKL Poddziałanie 6.1.1

5. Celem głównym projektu jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 31 osób bezrobotnych do 30 roku życia (18 kobiet, 13 mężczyzn) z powiatu łęborskiego poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia obejmującego doradztwo, szkolenia, staże do 31.05.2015 r.
6. Uczestnikami projektu będzie 31 osób bezrobotnych (18 kobiet, 13 mężczyzn) w wieku od 18 do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku, mających miejsce zamieszkania w powiecie łęborskim.
7. W projekcie zaplanowano kompleksowe wsparcie obejmujące min. trzy formy wsparcia skierowane do uczestników projektu, w tym co najmniej jedną prowadzącą do uzyskania/podwyższenia/zmiany kwalifikacji zawodowych potwierdzonych odpowiednim certyfikatem/zaświadczeniem, w tym:
 - a) indywidualne i grupowe wsparcie doradcze,
 - b) szkolenia zawodowe: „**Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC**” dla 6 mężczyzn, „**Fakturzystka**” dla 10 kobiet, „**Kucharz**” dla 8 kobiet, „**Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych**” dla 7 mężczyzn,
 - c) staże trwające 6 lub 9 miesięcy:
 - po szkoleniu „Fakturzystka” i „Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych” staże trwające 6 miesięcy,
 - po szkoleniu „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” i „Kucharz” staże trwające 9 miesięcy.
8. W ramach projektu uczestnikom przysługuje stypendium za okres odbywania szkolenia w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych przy 150 godzinach szkolenia miesięcznie, a w przypadku mniejszego wymiaru godzin szkolenia stypendium ustala się proporcjonalnie, stypendium za okres odbywania stażu w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia i/lub stażu w przypadku jego odbywania poza miejscem zamieszkania.
9. Udział w projekcie jest bezpłatny.
10. Osoba, która z własnej winy nie ukończy szkolenia, będzie obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Koszt szkolenia oznacza: uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium, koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.
11. Osoba, która z własnej winy nie ukończy stażu, będzie obowiązana do zwrotu kosztów stażu tj. kosztu przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia stażu było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

§ 3

ZASADY REKRUTACJI

1. Rekrutacja uczestników i uczestniczek do projektu zostanie przeprowadzona zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.





Projekt pt. „Start w karierę”

współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – POKL Poddziałanie 6.1.1

2. Rekrutacja prowadzona jest równoległe z akcją promocyjną obejmującą m.in. spotkania informacyjne w Biurze projektu, plakaty, ulotki, informacje w gablotach i na stronie internetowej Realizatora projektu – <http://www.pup.lebork.pl> oraz instytucji współpracujących.
3. Rekrutacja prowadzona będzie przez Realizatora projektu w Biurze projektu w II turach:
 - a) **I tura rekrutacji** zostanie przeprowadzona w miesiącach wrzesień - październik 2013 r., w ramach której do udziału w projekcie zostanie zakwalifikowanych 16 osób (10 kobiet, 6 mężczyzn). Uczestnicy wyłonieni w **I turze** zostaną objęci szkoleniem: "Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC" dla 6 mężczyzn oraz „Fakturzystka” dla 10 kobiet.
 - b) **II tura rekrutacji** zostanie przeprowadzona w miesiącach styczeń - luty 2014 r., w ramach której do udziału w projekcie zostanie zakwalifikowanych 15 osób (8 kobiet, 7 mężczyzn). Uczestnicy wyłonieni w **II turze** zostaną objęci szkoleniem: "Kucharz" dla 8 kobiet oraz „Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych” dla 7 mężczyzn.
4. Nabór uczestników i uczestniczek do projektu prowadzi Zespół rekrutacyjny.
5. Procedura rekrutacyjna składa się z następujących etapów:
 - a. złożenie w Biurze projektu wypełnionej przez kandydata/kandydatkę Karty zgłoszenia, stanowiącej Załącznik nr 1 do regulaminu. Złożenie prawidłowo wypełnionej i podpisanej Karty zgłoszenia jest równoznaczne z akceptacją niniejszego regulaminu,
 - b. weryfikacja złożonych dokumentów przez Zespół rekrutacyjny,
 - c. przeprowadzenie rozmowy rekrutacyjnej kandydatów/kandydatek z Zespołem rekrutacyjnym podczas której zostanie oceniona motywacja i predyspozycje do udziału w projekcie w skali punktowej od 0 do 20,
 - d. Zespół rekrutacyjny dokona kwalifikacji uczestników i uczestniczek do projektu w oparciu o kryteria rekrutacji opisane w § 4 regulaminu oraz sumę uzyskanych punktów,
 - e. w przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów przez kilka osób, gdy zakwalifikowanie tych osób do Projektu spowodowałoby przekroczenie limitów miejsc przewidzianych w Projekcie, do udziału w nim w pierwszej kolejności zostaną zakwalifikowane osoby które pozwolą na realizację wskaźników dot. grupy docelowej określonych we wniosku o dofinansowanie projektu, o których mowa w § 4 pkt 3a regulaminu oraz które dłużej posiadają status osoby bezrobotnej licząc od dnia ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy,
 - f. osoby zakwalifikowane do projektu zostaną o tym fakcie poinformowane osobiście, drogą elektroniczną lub telefonicznie,
 - g. osoby niezakwalifikowane do projektu zostaną o tym fakcie poinformowane osobiście, drogą elektroniczną lub telefonicznie, z których 10 osób z największą liczbą uzyskanych punktów zostanie wpisanych na listy rezerwowe oddzielnie dla każdej grupy szkoleniowej,
 - h. w przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w pierwszej kolejności kwalifikowane będą osoby z listy rezerwowej, które pozwolą na realizację wskaźników dot. grupy docelowej określonych we wniosku o dofinansowanie projektu, o których mowa w § 4 pkt 3a regulaminu.
6. Karta zgłoszenia dostępna jest w Biurze projektu oraz do pobrania na stronie internetowej Realizatora projektu – <http://www.pup.lebork.pl> w zakładce Programy i Projekty.

§ 4

KRYTERIA REKRUTACJI

1. W procesie rekrutacji uwzględnia się kryteria obowiązkowe oraz kryteria preferencji dotyczące grupy docelowej.





Projekt pt. „Start w karierę”

współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – POKL Poddziałanie 6.1.1

2. Kryteriami obowiązkowymi, które muszą zostać spełnione łącznie są:
 - a. posiadanie statusu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
 - b. posiadanie miejsca zamieszkania na terenie powiatu lęborskiego,
 - c. wiek w dniu przystąpienia do projektu (podpisania deklaracji udziału w projekcie) do 30 roku życia.
3. Kryteriami preferencji są:
 - a. preferowane będą osoby wpisujące się w określone we wniosku o dofinansowanie wskaźniki grupy docelowej tj.
 - osoby w podziale na płeć – 18 kobiet, 13 mężczyzn,
 - osoby w wieku 15-24 lata – min. 14 osób (8 kobiet, 6 mężczyzn),
 - osoby długotrwale bezrobotne – min. 6 osób (4 kobiety, 2 mężczyzn),
 - osoby z terenów wiejskich – min. 20 osób (13 kobiet, 7 mężczyzn),
 - b. w przypadku ścieżki aktywizacyjnej obejmującej szkolenie „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” preferowane będą osoby posiadające wykształcenie co najmniej zasadnicze zawodowe,
 - c. w przypadku ścieżki aktywizacyjnej obejmującej szkolenie „Fakturzystka” preferowane będą osoby posiadające wykształcenie co najmniej średnie,
 - d. w przypadku ścieżki aktywizacyjnej obejmującej szkolenie „Kucharz” preferowane będą osoby posiadające wykształcenie co najmniej podstawowe/gimnazjalne,
 - e. w przypadku ścieżki aktywizacyjnej obejmującej szkolenie „Robotnik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych” preferowane będą osoby posiadające wykształcenie co najmniej podstawowe/gimnazjalne.
 - f. Kryteriom preferencji przypisuje się następujące wagi punktowe:
 - Wiek: 15-24 lata (15 pkt),
 - Osoby długotrwale bezrobotne (8 pkt),
 - Osoby z terenów wiejskich (10 pkt),
 - Brak doświadczenia zawodowego (5 pkt),
 - Brak kwalifikacji zawodowych (5 pkt).

§ 5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 02.09.2013 roku.
2. Regulamin jest dostępny w Biurze projektu oraz na stronie internetowej Realizatora projektu – <http://www.pup.lebork.pl>
3. Realizator projektu zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego regulaminu, o czym niezwłocznie poinformuje zainteresowanych na stronie internetowej oraz tablicach informacyjnych w Biurze projektu.

