



Projekt pn. „PRZEŁAMUJĄC BARIERY”

współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – POKL Działanie 7.4

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 33/2012
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

REGULAMIN REKRUTACJI
do projektu pn. „Przełamując bariery”

współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”, Działania 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy”.

§ 1
DEFINICJE

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- **Projekt** - projekt pn. „Przełamując bariery” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”, Działania 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy”.
- **Beneficjent** - Powiat Lęborski / Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.
- **Realizator projektu** - Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku.
- **Biuro projektu** - siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork. Biuro projektu czynne jest w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00
- **Kandydat / kandydatka** - osoba ubiegająca się o udzielenie wsparcia przewidzianego w projekcie.
- **Uczestnik / uczestniczka projektu (Beneficjent ostateczny)** - osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym regulaminie, bezpośrednio korzystająca z zaplanowanego w nim wsparcia.
- **Zespół rekrutacyjny** - zespół składający się z Koordynatora Projektu, Doradcy Zawodowego, Pośrednika Pracy oraz Specjalisty ds. rozwoju zawodowego, odpowiedzialny za przeprowadzenie skutecznej rekrutacji uczestników i uczestniczek do projektu.





Projekt pn. „PRZEŁAMUJĄC BARIERY”

współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – POKL Działanie 7.4

§ 2

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy regulamin określa zasady naboru uczestników i uczestniczek do projektu.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i jest realizowany na podstawie Wniosku o dofinansowanie projektu pn. „Przełamując bariery” Nr WND-POKL.07.04.00-22-022/12 oraz Umowy Nr UDA-POKL.07.04.00-22-022/12-00 zawartej w dniu 17.10.2012 r. pomiędzy Powiatem Lęborskim / Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Województwem Pomorskim / Departamentem Europejskiego Funduszu Społecznego w Gdańsku.
3. Projekt realizowany jest w okresie od dnia 01.10.2012 r. do dnia 30.09.2014r.
4. Projekt realizowany jest na terenie powiatu lęborskiego.
5. Celem głównym projektu jest zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez 16 niepełnoprawnych osób bezrobotnych (12K,4M) z powiatu lęborskiego ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w okresie do 30.09.2014r.
6. Uczestnikami projektu będzie 16 osób niepełnosprawnych, w tym 12 kobiet, 4 mężczyzn zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, mających miejsce zamieszkania w powiecie lęborskim o znacznym i/lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
7. W projekcie zaplanowano kompleksowe wsparcie dla każdego uczestnika tj.
 - a. Wsparcie doradcze - indywidualne i grupowe,
 - b. Szkolenia zawodowe: „Referent ds. obsługi biura” dla 8 osób, w tym 4 kobiet oraz „Bukieciarz” dla 8 osób,
 - c. 6 - miesięczny staż zgodny z kierunkiem ukończonego szkolenia.
8. W ramach projektu uczestnikom przysługuje stypendium za okres odbywania szkolenia w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych przy 150 godzinach szkolenia miesięcznie, a w przypadku mniejszego wymiaru godzin szkolenia stypendium ustala się proporcjonalnie, stypendium za okres odbywania stażu w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia w przypadku jego odbywania poza miejscem zamieszkania.
9. Udział w projekcie jest bezpłatny.





Projekt pn. „PRZEŁAMUJĄC BARIERY”

współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – POKL Działanie 7.4

§ 3
ZASADY REKRUTACJI

1. Rekrutacja uczestników i uczestniczek do projektu zostanie przeprowadzona zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.
2. Rekrutacja prowadzona jest równoległe z akcją promocyjną obejmującą m.in. spotkania informacyjne w Biurze Projektu, plakaty, ulotki, informację w gablotach i na stronie internetowej realizatora projektu - <http://www.pup.lebork.pl> oraz instytucjach współpracujących.
3. Rekrutacja prowadzona będzie przez Realizatora Projektu w Biurze projektu w II turach:
 - a. I tura w X - XI 2012r. (8 uczestników/uczestniczek oraz 4 osoby rezerwowe),
 - b. II tura w X - XI 2013r. (8 uczestników/uczestniczek oraz 4 osoby rezerwowe).
4. Nabór uczestników/uczestniczek do projektu prowadzi Zespół Rekrutacyjny.
5. Procedura rekrutacyjna składa się z następujących etapów:
 - a. złożenie w Biurze projektu wypełnionej przez kandydata/kandydatkę Karty zgłoszenia, stanowiącej Załącznik nr 1 do regulaminu. Złożenie prawidłowo wypełnionej i podpisanej Karty zgłoszenia jest równoznaczne z akceptacją niniejszego regulaminu,
 - b. weryfikacja złożonych dokumentów i wstępna selekcja przez Zespół rekrutacyjny kandydatów/kandydatek spełniających kryteria obowiązkowe, o których mowa w § 4 pkt 2 regulaminu,
 - c. kandydaci i kandydatki, o których mowa w pkt 5b odbędą rozmowy rekrutacyjne z członkami Zespołu rekrutacyjnego,
 - d. następnie Zespół rekrutacyjny dokona kwalifikacji uczestników i uczestniczek do projektu w oparciu o kryteria preferencji opisane w § 4 pkt 3 regulaminu.
 - e. osoby zakwalifikowane do projektu zostaną o tym fakcie poinformowane osobiście, drogą elektroniczną lub telefonicznie i zostaną wpisane na listę podstawową,
 - f. Osoby niezakwalifikowane do projektu zostaną o tym fakcie poinformowane osobiście, drogą elektroniczną lub telefonicznie i zostaną wpisane na listę rezerwową.
 - g. w przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w pierwszej kolejności kwalifikowane będą osoby z listy rezerwowej, które pozwolą





Projekt pn. „PRZEŁAMUJĄC BARIERY”

współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – POKL Działanie 7.4

na realizację wskaźników dot. grupy docelowej określonych we wniosku o dofinansowanie projektu, o których mowa w § 4 pkt 3a regulaminu.

6. Karta zgłoszenia dostępna jest w Biurze projektu oraz do pobrania na stronie internetowej Realizatora projektu - <http://www.pup.lebork.pl> w zakładce Programy i Projekty.

§ 4

KRYTERIA REKRUTACJI

1. W procesie rekrutacji uwzględnia się kryteria obowiązkowe oraz kryteria preferencji dotyczące grupy docelowej.
2. Kryteria obowiązkowymi, które muszą zostać spełnione łącznie są:
 - a. posiadanie statusu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
 - b. posiadanie miejsca zamieszkania na terenie powiatu lęborskiego,
 - c. posiadanie aktualnego orzeczenia o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
3. Kryteriami preferencji są:
 - a. preferowane będą osoby wpisujące się w określone we wniosku o dofinansowanie wskaźniki grupy docelowej tj.
 - osoby w podziale na płeć -12 kobiet, 4 mężczyzn,
 - co najmniej 30% (w tym 4 kobiety, 1 mężczyzna), osób zamieszkałych na obszarach zdegradowanych, na których realizowane są projekty, które uzyskały dofinansowanie w ramach Poddz. 3.2.1 Kompleksowe przedsięwzięcia rewitalizacyjne RPO WP na lata 2007- 2013, (Załącznik nr 2 do regulaminu -wykaz obszarów zdegradowanych)
 - co najmniej 4 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 3 kobiety, 1 mężczyzna,
 - co najmniej 4 osoby z terenów wiejskich, w tym 3 kobiety, 1 mężczyzna
 - b. w przypadku ścieżki aktywizacyjnej obejmującej szkolenie „Referent ds. obsługi biura” preferowane będą osoby posiadające wykształcenie co najmniej średnie,





Projekt pn. „PRZEŁAMUJĄC BARIERY”

współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – POKL Działanie 7.4

- c. w przypadku ścieżki aktywizacyjnej obejmującej szkolenie „Bukieciarz” preferowane będą osoby posiadające wykształcenie min. podstawowe/gimnazjalne.
- d. preferowane będą osoby, które w opinii Zespołu rekrutacyjnego wykazują największą motywację (w skali punktowej od 1 do 10, przy czym 10 oznacza osoby, które w opinii Zespołu Rekrutacyjnego wykazują największą motywację), do zmiany swojej sytuacji społeczno-zawodowej poprzez udział w projekcie.

§ 5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 17.10.2012 roku.
2. Regulamin jest dostępny w Biurze projektu oraz na stronie internetowej Realizatora projektu - <http://www.pup.lebork.pl>
3. Realizator projektu zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego regulaminu, o czym niezwłocznie poinformuje zainteresowanych na stronie internetowej oraz tablicach informacyjnych w Biurze projektu.

