

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ ZAKOŃCZONYCH W 2011 ROKU

W 2011 roku szkolenie rozpoczęło 295 osób, w tym 179 kobiet, ukończyło-267 osób (161 kobiet). 32 osoby rozpoczęły szkolenie w 2010 roku.

W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęło – **217 osób, tj. 81 % osób**, które ukończyły szkolenie.

Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń, należy wziąć pod uwagę takie dane, jak:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Spośród 295 osób skierowanych, szkolenia w 2011 roku ukończyło 235 osób. 32 osoby zakończyły szkolenia, na które zostały skierowane w 2010 roku, nikt nie przerwał szkolenia, a 60 osób skierowanych ukończyło szkolenia w 2012.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium:

a) kryterium statusu w rozumieniu ustawy:

Wszystkie osoby kończące szkolenia były osobami bezrobotnymi, nie przeszkolono osób posiadających status poszukujących pracy.

b) płci:

Wśród 267 osób, które ukończyły szkolenia było 161 kobiet i 106 mężczyzn.

c) wieku:

- osoby do 25 roku życia – 83 osoby
- osoby powyżej 50 roku życia – 25 osób

Spośród 267 osób, które ukończyły szkolenia było:

- w kategorii wiekowej – 18-24 lata - 74 osoby
- w kategorii wiekowej – 25-34 lata – 97 osób
- w kategorii wiekowej – 35-44 lata – 54 osoby
- w kategorii wiekowej – 45 lat i więcej – 42 osoby

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowili bezrobotni z przedziału wiekowego 25-34 lata (37 % ogółu), a najmniej było bezrobotnych w kategorii wiekowej 45 lat i więcej (16 % ogółu).

d) poziomu wykształcenia:

wyższe – 35 osób

policealne i średnie zawodowe - 87 osób

średnie ogólnokształcące - 43 osoby

zasadnicze zawodowe - 64 osoby

gimnazjalne i poniżej - 38 osób

e) biorąc pod uwagę **miejsce zamieszkania**, należy wskazać, iż 102 osoby (39 %) było mieszkańcami wsi.

f) przynależności do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 34 osoby
- bezrobotni do 25 roku życia – 83 osoby
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 25 osób
- długotrwale bezrobotni - 100 osób
- bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 17 osób
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 21 osób
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 0 osób
- niepełnosprawni bezrobotni - 6 osób

Należy jednak zauważyć, że powyższe dane nie są kategoriami rozłącznymi, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości. Istotne jest to, iż 100 osób (38 %), które ukończyły szkolenia to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej 12 miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do ponownego włączenia tych osób do rynku pracy.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu- 217 osób (81 %)

L. p.	Nazwa szkolenia	Ukończyło szkolenie	Podjęło pracę	Podjęcia pracy w % (stan na 31.03.2012r.)
1	Handlowiec- specjalista ds. sprzedaży (Fundusz Pracy)	13	10	77 %
2	Pomoc księgowej z obsługą programów finansowo- księgowych (Fundusz Pracy)	13	9	69 %
3	Florysta z obsługą kasy fiskalnej (Fundusz Pracy)	6	5	83 %
4	Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych kl. III (Fundusz Pracy)	1	1	100 %
5	Referent ds. kadr i płac (Fundusz Pracy)	8	4	50 %
6	Operator koparko- ładowarki (Fundusz Pracy)	12	10	83 %
7	Opiekunka domowa (Fundusz Pracy)	6	6	100 %
8	ABC biznesu (Fundusz Pracy)	98	94	96 %
9	Pomoc kuchenna (EFS 7.2.1)	16	16	100 %
10	Pracownik utrzymania czystości (EFS 7.2.1)	8	8	100 %
11	Konserwator (EFS 7.2.1)	16	16	100 %
12	Hurtownik z obsługą wózków jezdniowych (EFS 6.1.3)	8	2	25 %
13	Pracownik obsługi turystycznej (EFS 6.1.3)	8	2	25 %
14	Kasjer handlowy ("Nowe możliwości")	16	12	75 %
15	Pracownik administracyjny ("Nowe możliwości")	8	6	75 %
16	Sekretarka (Fundusz Pracy)	8	4	50 %
17	Kosztorysant (Fundusz Pracy)	6	3	50 %
18	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (Fundusz Pracy)	6	4	67 %
19	Trening – szansa powrotu na rynek pracy (Fundusz Pracy)	10	5	50 %
RAZEM		261	217	81 %

Biorąc pod uwagę powyższe dane, widzimy, że po odbytych szkoleniach odsetek osób bezrobotnych, które znalazły zatrudnienie wyniósł: "Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych kl. III"- 100 %, "Opiekunka domowa"- 100 %, "Pomoc kuchenna"- 100 %, "Pracownik utrzymania czystości"- 100 %, "Konserwator"- 100 %, "ABC biznesu"- 96 %, "Florysta z obsługą kasy fiskalnej"- 83 %, "Operator koparko- ładowarki"- 83 %. Analiza efektywności szkoleń wskazuje, iż największą (bo na poziomie 100 %) skutecznością cieszą się szkolenia z zakresu Operatora maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych kl. III, Opiekunki domowej, Pomocy kuchennej, Pracownika utrzymania czystości i Konserwatora.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

- 4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych po ukończeniu szkoleń wyniósł 2.284,87 złote.**
- 5. Przeciętny koszt szkolenia na 1 osobę wyniósł 1.680,73 złotych, a przeciętny koszt osobogodziny szkolenia to 8,71 złotych.**
- 6. W 2011 roku nie było osób skierowanych na studia podyplomowe, egzaminy lub licencję oraz nie było osób, które ukończyły szkolenie za pożyczkę.**