

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ ZAKOŃCZONYCH W 2010 ROKU

W 2010 roku szkolenie rozpoczęły 502 osoby, w tym 272 kobiety, ukończyło-486 osób (261 kobiet). 16 osób rozpoczęło szkolenie w 2009 roku.

W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęło – 368 osób, tj. 76 % osób, które ukończyły szkolenie.

Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń, należy wziąć pod uwagę takie dane, jak:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Spośród 502 osób skierowanych, szkolenia w 2010 roku ukończyło 486 osób. 16 osób zakończyło szkolenia, na które zostały skierowane w 2009 roku, nikt nie przerwał szkolenia, a 32 osoby skierowane ukończyły szkolenia w 2011.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium:

a) kryterium statusu w rozumieniu ustawy:

Wszystkie osoby kończące szkolenia były osobami bezrobotnymi, nie przeszkolono osób posiadających status poszukujących pracy.

b) płci:

Wśród 486 osób, które ukończyły szkolenia było 261 kobiet i 225 mężczyzn.

c) wieku:

- osoby do 25 roku życia – 129 osób
- osoby powyżej 50 roku życia – 44 osoby

Spośród 486 osób, które ukończyły szkolenia było:

- w kategorii wiekowej – 18-24 lata - 112 osób
- w kategorii wiekowej – 25-34 lata - 179 osób
- w kategorii wiekowej – 35-44 lata – 109 osób
- w kategorii wiekowej – 45 lat i więcej - 86 osób

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowili bezrobotni z przedziału wiekowego 25-34 lata (37 % ogółu), a najmniej było bezrobotnych w kategorii wiekowej 45 lat i więcej (18 % ogółu).

d) poziomu wykształcenia:

- wyższe – 49 osób
- policealne i średnie zawodowe - 126 osób
- średnie ogólnokształcące - 97 osób
- zasadnicze zawodowe - 111 osób
- gimnazjalne i poniżej - 103 osoby

e) biorąc pod uwagę **miejsce zamieszkania**, należy wskazać, iż 164 osoby (34 %) było mieszkańcami wsi.

f) przynależności do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 61 osób
- bezrobotni do 25 roku życia - 119 osób
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 46 osób
- długotrwale bezrobotni - 179 osób
- bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 42 osoby
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 44 osoby
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 4 osoby
- niepełnosprawni bezrobotni - 12 osób

Należy jednak zauważyć, że powyższe dane nie są kategoriami rozłącznymi, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości. Istotne jest to, iż 179 osób (37 %), które ukończyły szkolenia to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej 12 miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do ponownego włączenia tych osób do rynku pracy.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu- 368 osób (76 %)

L. p.	Nazwa szkolenia	Ukończyło szkolenie	Podjęło pracę	Podjęcia pracy w % (stan na 31.03.2011r.)
1	Księgowość w małej firmie	8	7	88 %
2	Opiekunka osób starszych	8	3	38 %
3	Trening-szansa powrotu na rynek pracy	80	37	46 %
4	Operator koparko- ładowarki	30	22	73 %
5	Pracownik usług gastronomicznych	16	12	75 %
6	Menager małego biznesu	200	194	97 %
7	Pracownik robót wykończeniowych	16	10	63 %
8	Pracownik kadrowo-płacowy	24	13	54 %
9	Nowoczesna obsługa biura i sekretariatu	16	9	56 %
10	Hurtownik- magazynier z obsługą wózków jezdniowych	32	27	84 %
11	Profesjonalne sprzątanie	16	13	81 %
12	Kosztorysant	8	6	75 %
13	Brukarz	8	3	38 %
14	Pracownik administracyjny	8	3	38 %
15	Referent- pracownik biurowy	16	9	56 %
RAZEM		486	368	76 %

Biorąc pod uwagę powyższe dane, widzimy, że po odbytych szkoleniach odsetek osób bezrobotnych, które znalazły zatrudnienie wyniósł: "Menager małego biznesu"- 97 %, "Księgowość w małej firmie"- 88 %, "Operator koparko-ładowarki"- 73 %, "Pracownik usług gastronomicznych"- 75 %, "Hurtownik-magazynier z obsługą wózków jezdniowych"- 88 %, "Profesjonalne sprzątanie"- 81 %, "Kosztorysant"- 75 %. Analiza efektywności szkoleń wskazuje, iż największą (bo na poziomie 97 %) skutecznością cieszą się szkolenia z zakresu działalności gospodarczej.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych po ukończeniu szkoleń wyniósł 2.989,18 złotych.

5. Przeciętny koszt szkolenia na 1 osobę wyniósł 2.263,42 złote, a przeciętny koszt osobogodziny szkolenia to 11,55 złotych.

6. W 2010 roku nie było osób skierowanych na studia podyplomowe, egzaminy lub licencję oraz nie było osób, które ukończyły szkolenie za pożyczkę.