



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku
ul. Gdańska 35
84-300 Lębork

Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie lęborskim w 2016 roku

Lębork, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp.....	1
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	18
4. Analiza rynku edukacyjnego	26
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	26
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	28
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	30
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	46
Podsumowanie	51
Spis rysunków i tabel.....	54
INFORMACJA SYGNALNA	56
Załącznik 1. Rynek pracy	58
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	86

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Niniejsze opracowanie stanowi analizę bezrobotnych i ofert pracy w podziale na duże grupy zawodów i zawody elementarne (wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wprowadzonej na potrzeby rynku pracy) jak również analizę rynku edukacyjnego w powiecie łębskim. W raporcie przeanalizowane zostały również dane pozyskane podczas badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, a także dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Aby tego dokonać konieczna jest analiza bezrobocia, struktury ofert pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawę prawną sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią zapisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Niniejszy raport został opracowany zgodnie z nowymi zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowanymi na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki

Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich (Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy) oraz aktualnymi wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w tym zakresie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje przede wszystkim na danych gromadzonych w systemie Syriusz w zakresie liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz w zakresie danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Ponadto w analizie wykorzystano dane Systemu Informacji Oświatowej MEN, badania Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), a także dane uzyskane ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnień najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykorzystano następujące źródła danych:

- dane z systemu Syriusz dotyczące ofert pracy oraz bezrobotnych,
- dane dotyczące rynku edukacyjnego z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, które zostało przeprowadzone w 2016 roku,
- pozostałe dane statystyczne niezbędne do sporządzenia raportu, będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, został podzielony na 6 komplementarnych względem siebie części. Rozdział pierwszy zawiera ogólną analizę sytuacji na łębarskim rynku pracy. Rozdział drugi został poświęcony na opracowanie rankingu zawodów oraz wyszczególnienie grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. W rozdziale trzecim przeanalizowane zostały uprawnienia posiadane przez bezrobotnych oraz zostały one zestawione z oczekiwaniami pracodawców w tym zakresie. Na dalszą część niniejszego raportu składa się analiza rynku edukacyjnego, która została zawarta w rozdziale 4.

Rozdział 5 stanowi opis wyników badania przeprowadzonego na grupie pracodawców w powiecie łębskim. Ostatni rozdział to prognoza dla lokalnego rynku pracy. Uzupełnienie do niniejszego raportu stanowią załączniki w skład których wchodzi: informacja sygnalna i szczegółowe tabele dotycząca rynku pracy oraz rynku edukacyjnego.

W tabeli nr1 przedstawiono mierniki, które zostały wykorzystane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 1. Wykorzystane wskaźniki i wzory

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
Wskaźnik zatrudnienia netto $WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$	P – liczba odpowiedzi pozytywnych, N – liczba odpowiedzi negatywnych, S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie), i – numer obserwacji, i=1,...,S, wp ^a _i – waga próby dla i-tej obserwacji, wr ^a _i – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji, P _i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji, N _i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji, S _i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.	Saldo odpowiedzi na dane pytanie w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto $WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$		
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) $WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$	Bp ^k _t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t, Bp _t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t, NO ^k _t – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t, NO _t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t,	
Wskaźnik struktury ofert pracy w internecie $WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$		
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP) $WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} * 100$		
Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL $WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} * 100$		

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy</p> $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$	jw.	<p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0,+\infty$)</p> <p>$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).</p> <p>$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).</p>
<p>Wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących</p> $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	jw.	<p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0,+\infty$).</p> <p>$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są niedoreprezentowani w PUP (nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem).</p> <p>$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są nadreprezentowani w PUP (może to wskazywać na grupy zawodów, w których bezrobotni rejestrują się w PUP, jednak faktycznie nie są zainteresowani podjęciem pracy bądź pracują w „szarej strefie”).</p>
<p>Wskaźnik wolnych miejsc pracy</p> $WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$	<p>O_t^k – przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,</p> <p>P_t^k – przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t</p>	<p>Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta.</p>
<p>Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy</p> $WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}$ <p>gdzie:</p> $\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$	<p>\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,</p> <p>\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,</p> <p>B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,</p> <p>O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k</p>	<p>Wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym.</p>

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>na koniec okresu t, NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t, n – liczba miesięcy (m) w okresie t, B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t, DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t, NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t, OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.</p>	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).</p> <p>$B / O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B / O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B / O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$		<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>

Wskaźnik	Wyjaśnienie stosowanych zmiennych	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$		<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>
<p>Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów</p> $WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$	<p>BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki / typu szkoły / nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.</p> <p>A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły / nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.</p>	<p>Informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie k stanowią bezrobotni absolwenci (w %).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.</p>
<p>Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych</p> $WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku,</p> <p>B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.</p>	<p>Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.</p>

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2016 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pozostawało 2 219 osób bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych w powiecie łębarskim zmniejszyła się o 893 osoby. Spadła również stopa bezrobocia, która w 2016 roku wyniosła 10,8% i była o 3,9 pkt. procentowego niższa w porównaniu do 2015 roku, kiedy wynosiła 14,7%.¹

Analizując strukturę bezrobocia według wielkich grup zawodów na koniec 2016 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych, bo ponad 30%, stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (628 zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 31,1% ogółu). Kolejną najliczniejszą grupę stanowili pracownicy usług i sprzedawcy (475 zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 23,5% ogółu) oraz technicy i inny średni personel (370 bezrobotnych, tj. 18,3% ogółu). Można zauważyć, że struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodów w powiecie łębarskim w porównaniu do roku ubiegłego niemal nie uległa zmianie. W 2015 roku również robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy stanowili najliczniejszą grupę bezrobotnych (32,7% ogółu zarejestrowanych). Kolejną najliczniejszą grupą w ubiegłym okresie sprawozdawczym byli pracownicy usług i sprzedawcy (24,3% ogółu) oraz technicy i inny średni personel (16,6% ogółu bezrobotnych).

Najmniej bezrobotnych według wielkich grup zawodów odnotowano w grupie siły zbrojne (1 osoba zarejestrowana na koniec 2016 roku), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (12 osób) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (64 osoby). Również te grupy zawodów charakteryzują się najmniejszym napływem bezrobotnych w analizowanym okresie. W przypadku przedstawicieli sił zbrojnych w 2016 roku nie odnotowano żadnego napływu osób bezrobotnych. W grupie przedstawicieli władz publicznych oraz w grupie rolników, ogrodników, leśników i rybaków w ciągu roku napłynęło odpowiednio 30 oraz 96 osób bezrobotnych.

Największy napływ osób bezrobotnych w ciągu 2016 roku odnotowano w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1 214 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (849 osób) oraz technicy i inny średni personel (742 osoby). Również te duże grupy

¹ Źródło: <http://www.stat.gov.pl>

zawodów charakteryzowały się największym napływem osób bezrobotnych w 2015 roku, jednak w każdej z tych grup można zauważyć spadkową tendencję napływu osób bezrobotnych. W grupie robotników przemysłowych i rzemieślników napłynęło o 376 osób mniej niż w 2015 roku, w grupie pracowników usług i sprzedawców napływ osób bezrobotnych było o 151 osób mniejszy, a w grupie techników i innego średniego personelu napływ bezrobotnych zmniejszył się o 78 osób w porównaniu do 2015 roku.

W porównaniu z 2015 rokiem nieznacznie, bo o pół punktu procentowego, wzrósł odsetek bezrobotnych absolwentów. W 2015 roku bezrobotni absolwenci stanowili 3,9% ogółu bezrobotnych, a w 2016 roku 4,4%. Ogólna liczba bezrobotnych absolwentów w 2016 roku wynosiła 89 osób i była o 20 osób niższa niż w 2015 roku. Największy odsetek bezrobotnych absolwentów w 2016 roku odnotowano w przypadku specjalistów, gdzie zarejestrowanych było 19 absolwentów, co stanowi 10% bezrobotnych tej grupy. Również w tej dużej grupie zawodów w 2015 roku odsetek bezrobotnych absolwentów był najwyższy i wynosił 9,02%.

Na koniec 2016 roku liczba osób pozostających bez pracy przez okres ponad jednego roku zmniejszyła się o 432 w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Największy odsetek wśród długotrwale bezrobotnych w 2016 roku stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (293 zarejestrowanych, tj. 30,8% ogółu długotrwale bezrobotnych). Pozostałe zawody, w których odnotowano najwięcej osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy to pracownicy usług i sprzedawcy – 257 osób; technicy i inny średni personel – 160 osób; specjaliści – 67 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 59 osób.

Najwięcej ofert pracy w 2016 roku napłynęło dla pracowników usług i sprzedawców (932 oferty w PUP i 50 ofert w internecie), pracowników wykonujących prace proste (932 oferty w PUP) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (806 ofert w pracy w PUP i 1 oferta pracy w internecie).

Analizując dane dotyczące bezrobotnych według 4-cyfrowych kodów zawodów najwięcej bezrobotnych na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku zarejestrowanych było w zawodzie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 266 bezrobotnych. Kolejne grupy, w których stan bezrobotnych na koniec okresu był

największy to średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych (107 osób bezrobotnych), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (79 osób) oraz kucharze (75 osób). Kolejne 60 osób bezrobotnych było zarejestrowanych w zawodzie murarze i pokrewni, a 48 w zawodzie stolarze meblowi i pokrewni. Po 44 osoby bezrobotne pozostające w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2016 roku to technicy rolnictwa i pokrewni, ślusarze i pokrewni oraz mechanicy pojazdów samochodowych. W Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było również po 41 fryzjerów oraz robotników wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, 38 piekarzy, cukierników (i pokrewnych), 33 hydraulików i monterów rurociągów, 32 masarzy, robotników w przetwórstwie ryb (i pokrewnych) oraz po 31 osób w zawodzie specjalistów ds. zarządzania i organizacji, rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej i robotników wykonujących prace proste w przemyśle. Spośród czterocyfrowych grup zawodów kolejnymi najliczniejszymi grupami na koniec 2016 roku byli robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (30 osób), specjaliści ds. administracji i rozwoju (29 osób), technicy mechanicy (28 osób) oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (27 osób).

Największy napływ bezrobotnych w ciągu 2016 roku ze wszystkich zawodów odnotowano w grupie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 439 bezrobotnych, średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych (212 bezrobotnych) oraz kucharze (160 osób bezrobotnych). W ciągu roku 127 osób bezrobotnych zarejestrowało się w grupie zawodów mechanicy pojazdów samochodowych. Kolejne grupy zawodów, w których odnotowano duży napływ osób bezrobotnych to stolarze meblowi i pokrewni (119 osób), murarze i pokrewni (117 osób), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (108 osób), specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (92 osoby), ślusarze i pokrewni (81 osób), fryzjerzy (79 osób) oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni (74 osoby). Następne 73 osoby bezrobotne zarejestrowały się w zawodzie specjalisty ds. zarządzania i organizacji, 71 w zawodzie technika wsparcia informatycznego i technicznego, 69 w zawodzie masarza, robotnika w przetwórstwie ryb, a także po 65 osób w zawodach: technik rolnictwa, hydraulik i monter rurociągów. Ponadto w ciągu 2016 roku 63 osoby zarejestrowały się w zawodzie: specjalista ds. administracji i rozwoju, a także 61 osób w zawodzie technik mechanik. Kolejne 58 osób

bezrobotnych w ciągu roku zarejestrowało się w grupie zawodów „robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym”, a 55 osób powiększyło rejestry bezrobotnych w grupie zawodów technicy technologii żywności.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Im większa wartość tego wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wynoszący 100%, odnotowano w grupach: żołnierze szeregowi, inżynierowie chemicy i pokrewni, inżynierowie elektronicy, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, analitycy finansowi, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, operatorzy urządzeń energetycznych, piloci statków powietrznych i personel pokrewny, średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, spedytorzy i pokrewni, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, operatorzy centrali telefonicznych, pracownicy biur informacji, pracownicy ds. transportu, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, rybacy śródlądowi, tynkarze i pokrewni, szklarze, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, mechanicy precyzyjni, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, ceramicy i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, praczki ręczne i prasowacze, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie oraz ładowacze nieczystości. Oznacza to, że wszyscy zarejestrowani w tych zawodach są jednocześnie osobami pozostającymi bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Im większy wskaźnik płynności bezrobocia tym bardziej odpływ bezrobotnych przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Najwyższy wskaźnik, wynoszący 4 pkt. odnotowano wśród jubilerów, złotników i pokrewnych oraz maszynistów kotłów parowych i pokrewnych. W grupie średni personel ds. zdrowia wskaźnik płynności bezrobocia wyniósł 3,33 pkt. Zawody, w których liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu trzykrotnie przekroczyła liczbę tych, którzy zostali zarejestrowani to ratownicy medyczni. W grupie operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni oraz kierowcy samochodów ciężarowych wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 2,33 pkt, w grupie biolodzy i pokrewni wyniósł 2,17 pkt., a w grupie pracownicy domowej opieki osobistej - 2,11 pkt. Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu dwukrotnie przekroczyła liczbę osób zarejestrowanych w takich zawodach jak: kierownicy ds. logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści ds. ochrony środowiska, inżynierowie chemicy i pokrewni, projektanci grafiki i multimediiów, specjaliści ds. public relations, dziennikarze, oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, technicy sieci internetowych, pracownicy ds. transportu, listonosze i pokrewni, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, ceramicy i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, układacze towarów na półkach oraz gońcy, bagażowi i pokrewni

Najniższą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano w grupach nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, psychologdy i pokrewni, optycy okularowi, urzędnicy ds. podatków, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, kowale i operatorzy pras kuźniczych oraz operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin. Wskaźnik płynności bezrobotnych w tych zawodach wynosił 0, co oznacza, że żadna osoba bezrobotna ze wskazanych grup w ciągu 2016 roku nie wyrejestrowała się z Urzędu Pracy. Kolejną

najniższą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano w przypadku opiekunów dziecięcych i wynosiła ona 0,33 pkt. Wskaźnik płynności bezrobotnych osiągnął wartość 0,5 pkt w zawodach takich jak chemicy, inżynierowie elektronicy, barmani, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna oraz ładowacze nieczystości.

Analiza wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodów pokazała, że pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych w takich zawodach jak przedstawiciele władz publicznych, specjaliści oraz technicy i inny średni personel (wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy <1). Pracownicy wykonujący prace proste oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy poszukiwani są przez pracodawców wyłącznie za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Najwyższy wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy wynoszący 54,13 pkt. odnotowano w przypadku grupy robotników przemysłowych i rzemieślników. Oznacza to, że tych pracowników pracodawcy znacznie częściej poszukują za pośrednictwem PUP niż internetu. Informacje odnośnie wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy przedstawiono w tabeli nr 2.

Tabela 2. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy	
		oferty pracy PUP		oferty w internecie		2015 r.	2016 r.
		2015 r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.		
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,86%	0,41%	17,49%	18,49%	0,05	0,02
2	SPECJALIŚCI	4,73%	3,07%	29,60%	33,58%	0,16	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,03%	4,92%	29,60%	22,64%	0,24	0,22
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,05%	23,62%	11,21%	18,87%	1,97	1,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,30%	7,83%	6,73%	5,28%	1,68	1,48
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,61%	11,66%	3,14%	0,75%	3,06	15,45
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	26,47%	20,43%	1,79%	0,38%	14,76	54,13
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,46%	4,46%	0,45%	0,00%	1,02	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,49%	23,62%	0,00%	0,00%		

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przez zawód deficytowy rozumie się taki zawód, który charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Analiza opiera się na grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż pierwszy decyl, co pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska, czyli są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy.

W 2016 roku w powiecie łębarskim odnotowano 28 zawodów o maksymalnej wartości wskaźnika deficytu. Sytuacja taka powstaje w momencie, gdy w danym zawodzie nie ma zarejestrowanych osób bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. Ponadto 15 zawodów na łębarskim rynku pracy to zawody deficytowe. Szczegółowe dane dotyczące elementarnych grup zawodów, które zdiagnozowano, jako deficytowe przedstawia tabela nr 3.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5		0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	17,39	8,70
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	41,67	33,33
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	0,00	0,00
1211	Kierownicy ds. finansowych	2	0,00	0,00
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	1		0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0,00	0,00

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1		0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0,00	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	85,71	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	100,00	37,50
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	50,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0,00	0,00
1221	Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży	1	50,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	100,00	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	40,00	20,00
1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	100,00	100,00
3353	Urzędnicy ds. świadczeń społecznych	0	100,00	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0,00	0,00
6221	Hodowcy ryb	0	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	100,00	100,00

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,08	12,50	0,01			0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,17	3,50	0,05		2,00	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,08	1,58	0,05		1,00	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0,33	2,33	0,14		1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,25	1,75	0,14			6,25	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,08	0,50	0,17			0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,50	2,50	0,20			0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,58	2,25	0,26		1,00	66,67	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	21,00	53,83	0,39	50,00	1,21	27,27	27,27
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,58	5,58	0,46	33,33	1,00	18,42	7,89
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7,50	14,50	0,52	50,00	1,50	10,34	1,15
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,75	1,33	0,56		2,33	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	8,83	14,50	0,61	42,86	1,41	10,49	4,94
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,67	0,75	0,89	0,00	1,00	77,78	11,11

Zawody zrównoważone to te, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych jest równy bądź przewyższa ich napływ. Na łębarskim rynku pracy w 2016 roku 3 zawody znalazły się w równowadze. Byli to programiści aplikacji, zaopatrzeniowcy oraz spawacze i pokrewni. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych przedstawiono w tabeli nr 4.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,17	1,00		0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,17	2,08	1,04	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10,17	9,50	1,07	3,92	0,00

W 2016 roku w powiecie łębarskim odnotowano 2 zawody o maksymalnej wartości wskaźnika nadwyżki. Sytuacja taka ma miejsce w momencie, kiedy liczba ofert pracy jest równa zero, w związku z czym wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Zawody maksymalnie nadwyżkowe na łębarskim rynku pracy to operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin i sprzedawcy na targowiskach i bazarach.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. W 2016 roku w powiecie łębarskim odnotowano 5 zawodów nadwyżkowych. Jak wynika ze zgromadzonych danych, najtrudniejszą sytuacją zawodową mają osoby o takich kwalifikacjach, jak pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie elektronicy, ładowacze nieczystości, kasjerzy i sprzedawcy biletów oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych. W tabeli nr 5 zaprezentowano ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczbę bezrobotnych						
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1						
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	9,50	0,17	57,00	54,55	0,73	100,00	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,58	0,08	7,00	100,00	0,50		0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1,75	0,42	4,20	100,00	0,50	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6,33	2,17	2,92	57,14	0,86	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4,25	2,08	2,04	75,00	0,88	0,00	0,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny rozdział monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Przeprowadzenie analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami, pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej.

Pracodawcy, którzy zatrudniali osoby z grupy przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników przede wszystkim poszukiwali osób komunikatywnych, potrafiących obsługiwać komputer i korzystać z internetu. Nie bez znaczenia była również umiejętność współpracy w zespole, wywierania wpływu oraz zarządzania ludźmi. Dla pracodawców istotne było, aby pracownik na tym stanowisku potrafił samodzielnie planować i organizować własną pracę. Ponadto wymagane były: prawo jazdy kategorii B, aktualna książeczka sanepidowska, znajomość prawa pracy, znajomość przepisów kadrowo-płacowych oraz umiejętność czytania rysunku technicznego. Osoby bezrobotne w tej grupie zawodów posiadały prawo jazdy kategorii B, potrafiły obsługiwać komputer i programy biurowe oraz potrafiły zarządzać pracownikami.

W grupie specjalistów pracodawcy poszukiwali przede wszystkim osób samodzielnych, potrafiących planować i organizować samodzielnie swoją pracę. Kolejną bardzo ważną umiejętnością w tej grupie pracowników była komunikatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność, obsługa komputera oraz wykorzystanie internetu, wykonywanie obliczeń, znajomość języków obcych oraz umiejętność współpracy w zespole. Ponadto pracodawcy w ofertach pracy zgłaszali, że poszukują pracowników posiadających prawo jazdy kategorii B, przygotowanie pedagogiczne, potrafiących obsługiwać program AUTO CAD, posiadających uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki oraz potrafiących odczytywać rysunek techniczny i dokumentację techniczną. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w grupie specjalistów najczęściej posiadali prawo jazdy kategorii B, potrafili obsługiwać komputer, kasy fiskalne i urządzenia współpracujące oraz posiadali wiedzę z zakresu ochrony danych osobowych.

W grupie techników i innego średniego personelu poszukiwane były osoby cechujące się przedsiębiorczością, inicjatywnością i kreatywnością. Pożądaną umiejętnością była również obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Pozostałe umiejętności, na które pracodawcy kładli duży nacisk w ofertach pracy to komunikatywność, znajomość języków obcych oraz planowanie i organizacja pracy własnej. Pracodawcy oczekiwali, że pracownicy z tej grupy będą potrafili obsługiwać komputer i wykorzystywać internet. Istotną cechą okazała się być również umiejętność wywierania wpływu. Ponadto zgłaszano zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy kategorii B oraz na takich, którzy potrafią czytać rysunek techniczny i dokumentację techniczną. Umiejętności i uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych w tej grupie to prawo jazdy kategorii B, obsługa wózków jezdniowych, obsługa komputera oraz kas fiskalnych.

W zawodzie pracownika biurowego pracodawcy najczęściej poszukiwali osób, które potrafią obsługiwać komputer i wykorzystywać internet, planować i organizować własną pracę, współpracować w zespole oraz pracowników, którzy znają przynajmniej jeden język obcy. Nie bez znaczenia była również umiejętność czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. Również w tej grupie poszukiwano osób posiadających prawo jazdy kategorii B oraz posiadających uprawnienia na obsługę wózków jezdniowych. Bezrobotni z tej grupy najczęściej posiadali umiejętność obsługi komputera i programów biurowych, prawo jazdy kategorii B oraz umiejętność obsługi kas fiskalnych.

W ofertach pracy skierowanych do grupy pracowników usług i sprzedawców cennymi umiejętnościami było czytanie ze zrozumieniem i redagowanie tekstów w języku polskim, planowanie i organizacja pracy własnej, wywieranie wpływu, obsługa komputera i internetu, współpraca w zespole oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Pracodawcy poszukiwali w tej grupie osób z prawem jazdy kategorii B, aktualną książeczką sanepidowską oraz potrafiących obsługiwać kasy fiskalne. Osoby bezrobotne z tej grupy posiadały uprawnienia oczekiwane przez pracodawców: potrafiły obsługiwać kasy fiskalne i urządzenia współpracujące, posiadały aktualną książeczkę sanepidowską, prawo jazdy kategorii B, a także potrafiły obsługiwać komputer. Ponadto bezrobotni cechowali się takimi kompetencjami

miękkimi jak komunikatywność, otwartość, umiejętność pracy w zespole oraz aktywna sprzedaż. Również część bezrobotnych w tej grupie posiadała tytuł czeladnika w zawodzie.

W przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników pracodawcy oczekiwali przede wszystkim sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Dodatkowo u potencjalnych kandydatów do pracy mile widziana była umiejętność obsługi komputera i wykorzystania internetu oraz umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych. Pozostałymi uprawnieniami, na które zgłaszali zapotrzebowanie pracodawcy była umiejętność czytania rysunku technicznego i dokumentacji technicznej, uprawnienia spawalnicze, prawo jazdy kategorii B oraz uprawnienia elektryczne do 1 kV. Bezrobotni z tej grupy posiadali przede wszystkim uprawnienia spawalnicze, aktualną książeczkę sanepidowską, umiejętność czytania rysunku technicznego i dokumentacji technicznej, prawo jazdy kategorii B, tytuł czeladnika w zawodzie, prawo jazdy kategorii C oraz uprawnienia elektryczne do 1 kV.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń przede wszystkim musieli potrafić obsługiwać komputer i umiejętnie wykorzystywać internet oraz obsługiwać, montować i naprawiać urządzenia techniczne. Pozostałymi uprawnieniami, na które pracodawcy kładli nacisk w zgłaszanych ofertach pracy w tej grupie były: obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC), uprawnienia na przewóz rzeczy oraz materiałów niebezpiecznych - ADR, prawo jazdy kategorii B, C oraz C+E, uprawnienia operatora koparki i koparko-ładowarki, uprawnienia operatora wózków jezdniowych. Ponadto poszukiwano osób ze znajomością języka obcego. Posiadane umiejętności i uprawnienia przez bezrobotnych z tej grupy to: prawo jazdy kategorii B, obsługa wózków jezdniowych, maszyn, suwnic, komputera, prawo jazdy kategorii C, T, C+E, obsługa kas fiskalnych, uprawnienia spawalnicze na spawanie elektryczne, kurs palacza CO oraz kurs pilarza.

Od pracowników wykonujących prace proste pracodawcy wymagali w głównej mierze sprawności psychofizycznej oraz psychomotorycznej. Istotne było również prawo jazdy kategorii B, aktualna książeczka sanepidowska i umiejętność pracy w zespole. Bezrobotni z tej grupy posiadali aktualną książeczkę sanepidowską, prawo

jazdy kategorii B oraz uprawnienia elektryczne do 1 kV. Dodatkową umiejętnością bezrobotnych w tej grupie była umiejętność pracy w zespole.

Szczegółowe dane odnośnie najczęściej występujących umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2016 roku ilustruje tabela nr 6.

Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)**	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach w pracy	Odsetek ofert pracy (%)***
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Prawo jazdy kat. B*	8,33	Komunikacja ustna/komunikatywność	26,53
	Obsługa komputera i programów biurowych*	8,33	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,41
	Zarządzanie zespołem*	8,33	Współpraca w zespole	12,24
			Wywieranie wpływu	12,24
			Zarządzanie ludźmi/przywództwo	12,24
			Planowanie i organizacja pracy własnej	3,59
			Prawo jazdy kat. B	2,89
			Aktualna książeczka sanepidowska	2,89
			Znajomość prawa pracy	2,89
			Znajomość przepisów kadrowo-płacowych	2,89
Czytanie rysunku technicznego	2,89			
SPECJALIŚCI	Prawo jazdy kat. B*	8,94	Planowanie i organizacja pracy własnej	38,20
	Obsługa komputera i programów biurowych*	7,89	Komunikacja ustna/komunikatywność	24,72
	Obsługa kasy fiskalnej i urzędzeń współpracujących*	1,57	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	19,10
	Ochrona danych osobowych*	1,57	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	19,10
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,10
			Wykonywanie obliczeń	17,98
			Znajomość języków obcych	16,67
			Współpraca w zespole	16,67
			Prawo jazdy kat. B	5,23
			Przygotowanie pedagogiczne	5,23
			Znajomość programu AUTO CAD	5,23
			Uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki	5,23
	Umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej	4,12		

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)**	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach w pracy	Odsetek ofert pracy (%)***
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Prawo jazdy kat. B*	12,97	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	28,33
	Obsługa wózków jezdniowych	12,97	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	23,33
	Obsługa komputera i programów biurowych*	5,13	Komunikacja ustna/komunikatywność	18,33
	Obsługa kas fiskalnych*	2,31	Znajomość języków obcych	15,00
	Umiejętność czytania rysunku technicznego*	2,31	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,33
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,15
			Wywieranie wpływu	12,64
			Prawo jazdy kat. B	6,12
			Umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej	5,02
PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i programów biurowych*	30,97	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
	Prawo jazdy kat. B*	11,26	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
	Obsługa kas fiskalnych*	11,26	Współpraca w zespole	50,00
			Znajomość języków obcych	50,00
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	25,00
			Prawo jazdy kat. B	25,00
			Obsługa wózków jezdniowych	25,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa kas fiskalnych i urzędów współpracujących*	12,63	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	32,00
	Aktualna książeczka sanepidowska	12,21	Planowanie i organizacja pracy własnej	30,00
	Prawo jazdy kat. B*	4,21	Wywieranie wpływu	24,00
	Obsługa komputera i programów biurowych*	2,73	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,00
	Komunikatywność, otwartość, umiejętność pracy w zespole, aktywna sprzedaż*	2,10	Współpraca w zespole	12,00
	Czeladnik w zawodzie	1,60	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,00
			Prawo jazdy kat. B	4,00
			Obsługa kas fiskalnych	4,00
Aktualna książeczka sanepidowska			4,00	

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)**	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)***
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Uprawnienia spawalnicze	25,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,68
	Aktualna książeczka sanepidowska	14,01	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,68
	Umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej*	13,21	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,68
	Prawo jazdy kat B*	12,42	Umiejętność czytania rysunku technicznego, dokumentacji technicznej	0,68
	Czeladnik w zawodzie	2,59	Uprawnienia spawalnicze	0,68
	Prawo jazdy kat. C	2,48	Prawo jazdy kat. B	0,68
	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	2,27	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	0,68
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Prawo jazdy kat. B*	53,65	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
	Obsługa wózków jezdniowych	25,75	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
	Obsługa maszyn	13,41	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)	50,00
	Operator suwnic	12,19	Uprawnienia na przewóz rzeczy, uprawnienia na przewóz materiałów niebezpiecznych – ADR	50,00
	Obsługa komputera i programów biurowych*	9,75	Prawo jazdy kategorii B, C, C+E	50,00
	Prawo jazdy pozostałych kategorii (C, T, C+E)	9,75	Operator koparki, koparko-ładowarki	50,00
	Obsługa kas fiskalnych*	3,25	Operator wózków jezdniowych	50,00
	Spawacz elektryczny	1,95	Znajomość języka obcego	50,00
	Kurs palacza CO	1,95		
Kurs pilarza	1,95			
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Aktualna książeczka sanepidowska	22,40	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,32
	Prawo jazdy kat. B*	16,80	Prawo jazdy kat. B	0,32
	Umiejętność pracy w zespole*	16,00	Aktualna książeczka sanepidowska	0,32
	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	4,25	Umiejętność pracy w zespole	0,32

* Umiejętności, które najczęściej wystąpiły wśród bezrobotnych wpisane w uprawnieniach ze względu na konieczność porównania strony popytowej i podażowej rynku pracy.

** Odsetek bezrobotnych wyliczony jest, jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

*** Odsetek ofert pracy liczony jest, jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Analiza bezrobotnych według poziomu wykształcenia pokazała, że 9,34% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku to osoby bez zawodu. Największy odsetek osób nieposiadających zawodu stanowią osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym - odpowiednio 31,8% oraz 19,73% bezrobotnych rejestrujących się z takim wykształceniem to osoby bez zawodu. 2,5% bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy to osoby bez zawodu. Najmniej bezrobotnych bez zawodu to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (0,29%). Ponadto wszystkie osoby rejestrujące się w Urzędzie Pracy jako bezrobotni z wykształceniem wyższym posiadają tytuł zawodowy. Dane odnośnie bezrobotnych bez zawodu w 2016 roku przedstawia tabela nr 7.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	591	117	19,80%
zasadnicze zawodowe	683	2	0,29%
średnie ogólnokształcące	239	76	31,80%
policealne i średnie zawodowe	516	13	2,52%
wyższe	190	0	0,00%
Ogółem	2 219	208	9,37%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano również analizy rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Analiza posłużyła do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródło informacji do niniejszej analizy stanowiły dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, dane z systemu Syriusz oraz dane pochodzące z badania GUS.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony wzorem:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w danej grupie stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (wszyscy absolwenci w danej grupie są zarejestrowani jako bezrobotni).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analizując elementarne zawody deficytowe można zauważyć, że deficyt ten nie zostanie uzupełniony przez absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, ponieważ liczba uczniów w tych grupach zawodów wynosi 0. Taka sama sytuacja ma miejsce w grupie zawodów zrównoważonych i nadwyżkowych. Szczegółowe informacje przedstawiono w tabeli nr 8.

Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy ds. finansowych	0
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	0
1221	Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

2151	Inżynierowie elektrycy	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3353	Urzędnicy ds. świadczeń społecznych	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6221	Hodowcy ryb	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2514	Programiści aplikacji	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	

		ponadgimnazjalnych
2152	Inżynierowie elektronicy	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9611	Ładowacze nieczystości	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego na dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Na koniec grudnia 2015 roku 31,71% absolwentów zasadniczych szkół zawodowych stanowili bezrobotni absolwenci. Odsetek ten w ciągu pół roku spadł o 12,2 pkt. procentowych i na koniec maja 2016 wyniósł 19,51%. Ze zgromadzonych danych wynika, że grupa absolwentów zasadniczych szkół zawodowych miała największe trudności ze znalezieniem pracy.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum na koniec grudnia 2015 wyniósł 25,84%, jednak odsetek bezrobotnych absolwentów technikum dość szybko zmaleł i na koniec maja 2016 roku wynosił już 6,74%. Oznacza to, że w ciągu pół roku $\frac{3}{4}$ tych absolwentów podjęło zatrudnienie.

Od końca grudnia 2015 roku z 11 bezrobotnych absolwentów szkół policealnych (co stanowi 18,97% absolwentów tego typu szkoły) do końca maja 2016 pozostało 7 (12,07% ogółu), co oznacza, że tej grupie absolwentów najtrudniej było znaleźć pracę.

Najmniejszy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec 2015 roku stanowiły osoby kończące liceum ogólnokształcące (9,26%). Fakt ten tłumaczyć można tym, że niewielka liczba absolwentów tych szkół zasila szeregi bezrobotnych, ponieważ większość z nich kontynuuje naukę w systemie dziennym w szkołach policealnych lub na uczelniach wyższych i nie trafia bezpośrednio po ukończeniu szkoły średniej na rynek pracy. Do końca maja 2016 roku liczba bezrobotnych absolwentów tej szkoły zmaleła do 1,13%. Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli nr 9.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec maja 2016 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec maja 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	168	82	26	16	31,71%	19,51%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
technikum	268	178	46	12	25,84%	6,74%
liceum ogólnokształcące	443	0	41	5	9,26%	1,13%
szkoła policealna	75	49	11	7	18,97%	12,07%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku po raz kolejny zgodnie z nową metodologią opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na terenie powiatu łębarskiego. Badanie było anonimowe i zostało przeprowadzone w miesiącach wrzesień-październik 2016 r. Badaniem objęto podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, które zatrudniają przynajmniej jednego pracownika.

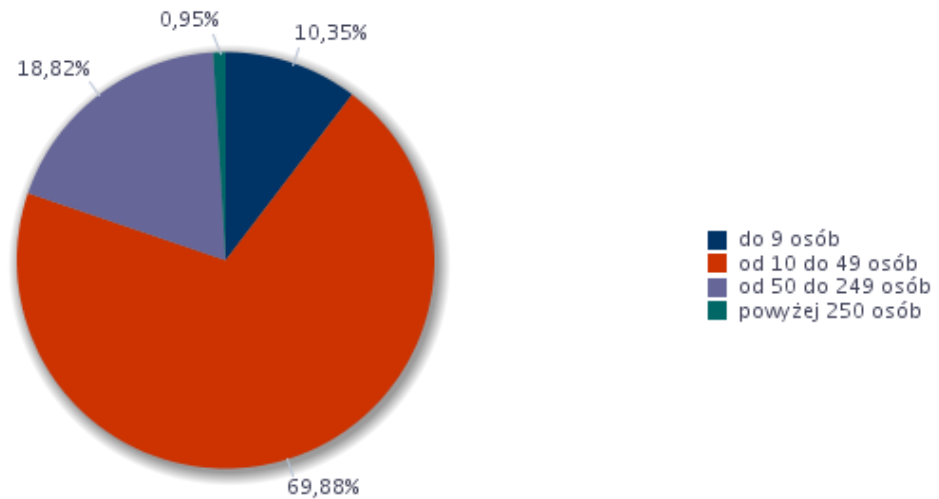
Badanie dotyczyło sytuacji na rynku pracy w 2016 roku. Poruszano w nim również temat planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym, tj. 2017 roku. Celem badania była analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

W celu przeprowadzenia badania Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku wykorzystał różne formy kontaktu z respondentami: wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo, wizyty pracowników urzędu u pracodawców, wizyty pracodawców w urzędzie pracy oraz udostępnienie respondentom kwestionariusza internetowego (kontakty e-mail).

Firmy będące przedmiotem badania zostały wybrane losowo przez GUS. Jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS), czyli bazę danych, której podstawą jest rejestr REGON. Nie wszystkie wylosowane firmy wyraziły zgodę na udział w badaniu. Ostatecznie przebadano 81 przedsiębiorstw.

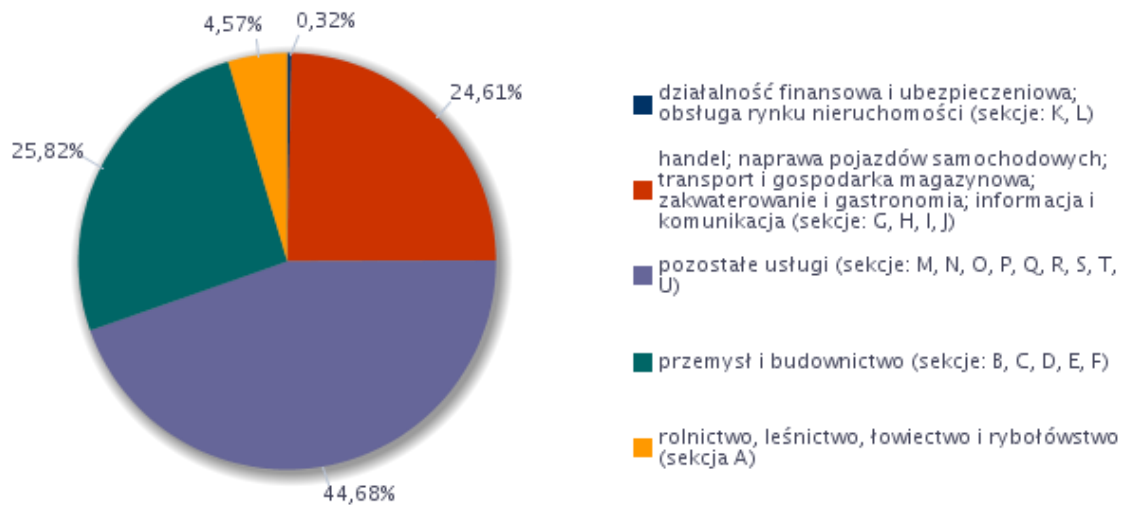
Najliczniejszą grupę firm biorących udział w badaniu stanowiły małe przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, które stanowiły 69,88% próby. Kolejne miejsce z 18,82% zajęły firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników. Mikro firmy, zatrudniające do 9 osób stanowiły 10,35% przebadanych przedsiębiorstw. Najmniej liczną grupę biorących udział w badaniu, bo jedynie 0,95% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób. Omawiane dane ilustruje rysunek nr 1.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



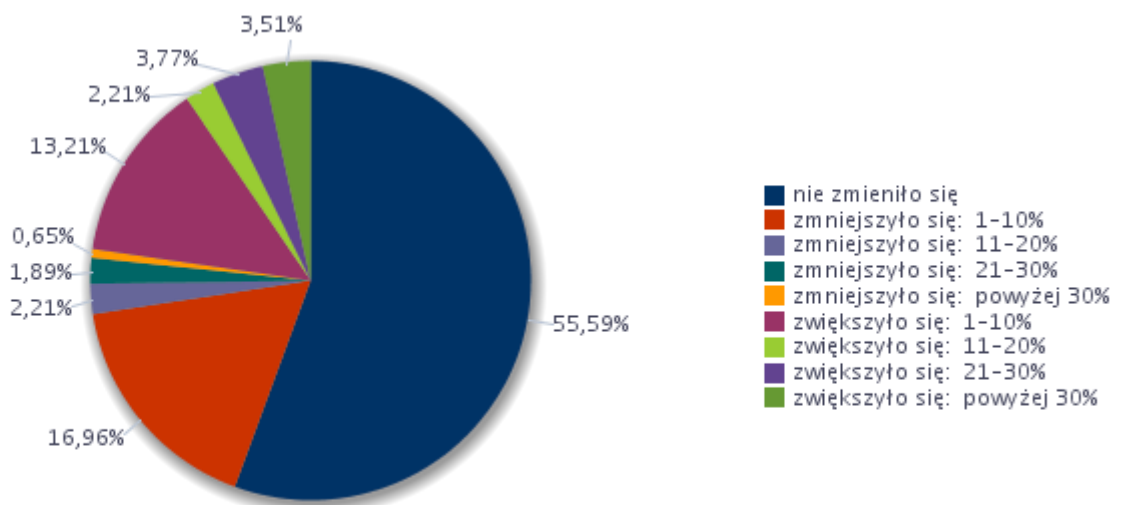
Analizując strukturę przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności, najliczniejszą grupę w badaniu, tj. 44,68% stanowiły firmy świadczące „pozostałe usługi”, tzn. funkcjonujące w sekcji: M, N, O, P, Q, R, S, T lub U. Nieco ponad ¼ badanych firm związana była z przemysłem i budownictwem. 24,61% respondentów to przedstawiciele firm handlowych, związanych z naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią oraz informacją i komunikacją. Przedstawiciele sekcji A tzn. rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa stanowili 4,57% badanych. Najmniej, bo 0,32% badanych to przedstawiciele branży finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsługi rynku nieruchomości. Dane odnośnie struktury badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności ilustruje rysunek nr 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



W kwestii dotyczącej stanu zatrudnienia najczęściej, bo aż 55,59% badanych przedsiębiorców stwierdziło, że w ciągu 2016 roku zatrudnienie w ich firmie nie uległo zmianie. Z kolei 22,7% firm wskazało, że zatrudnienie w analizowanym okresie zwiększyło się, a w przypadku 21,71% miała miejsce redukcja zatrudnienia. Szczegółowe informacje odnośnie zmian w strukturze zatrudnienia w badanych firmach przedstawiono na rysunku nr 3.

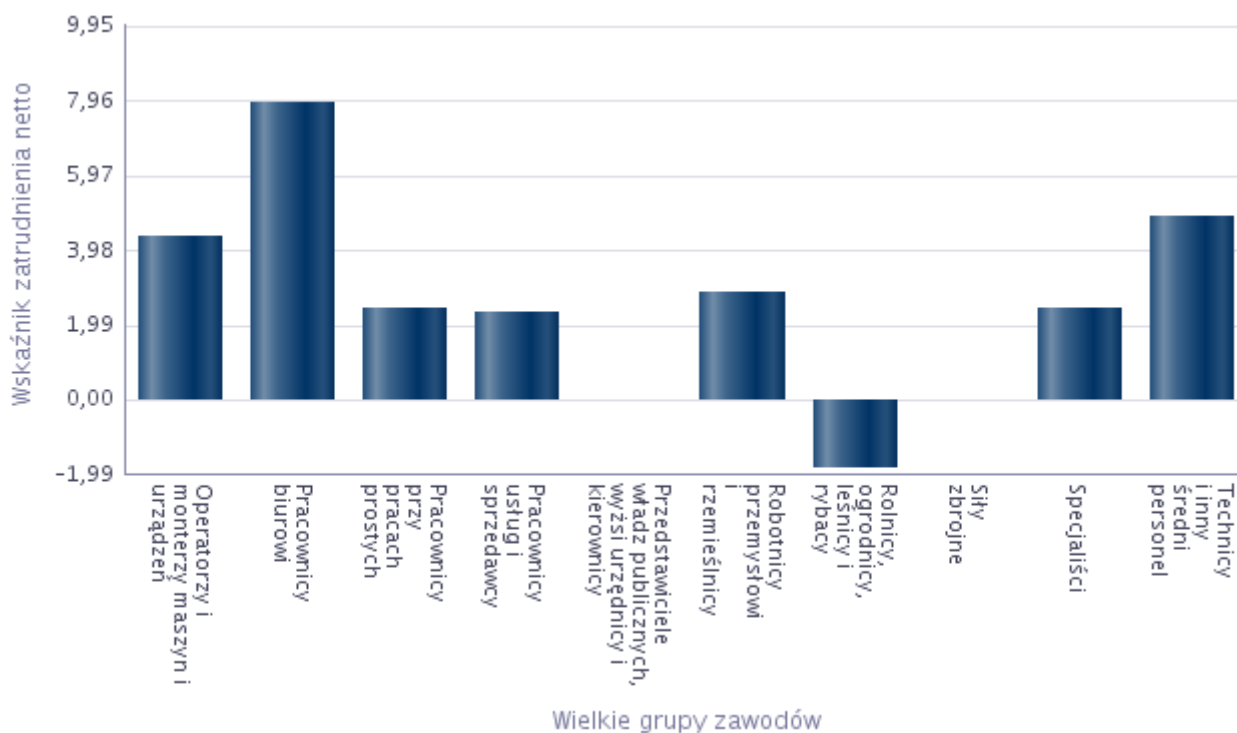
Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 0,99%. Oznacza to, że odsetek firm, które zwiększyły zatrudnienie nieznacznie przewyższył frakcję przedsiębiorstw redukujących zatrudnienie.

W wielkich grupach zawodów najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku pracowników biurowych (7,9%), techników i innego średniego personelu (4,87%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (4,37%). Dla grupy robotników przemysłowych i rzemieślników wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 2,87%, dla pracowników przy pracach prostych oraz specjalistów po 2,42%, a dla pracowników usług i sprzedawców wyniósł 2,32%. W dwóch dużych grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł zero. Były to grupy przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz sił zbrojnych. W grupie rolników, ogrodników, leśników i rybaków wskaźnik zatrudnienia wyniósł -1,81%. Była to jedyna grupa, w której odnotowano ujemny wskaźnik zatrudnienia netto. Oznacza to, że odsetek firm, które zwolniły pracowników w tych zawodach przewyższył odsetek firm zatrudniających pracowników. Dane ilustruje rysunek nr 4.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

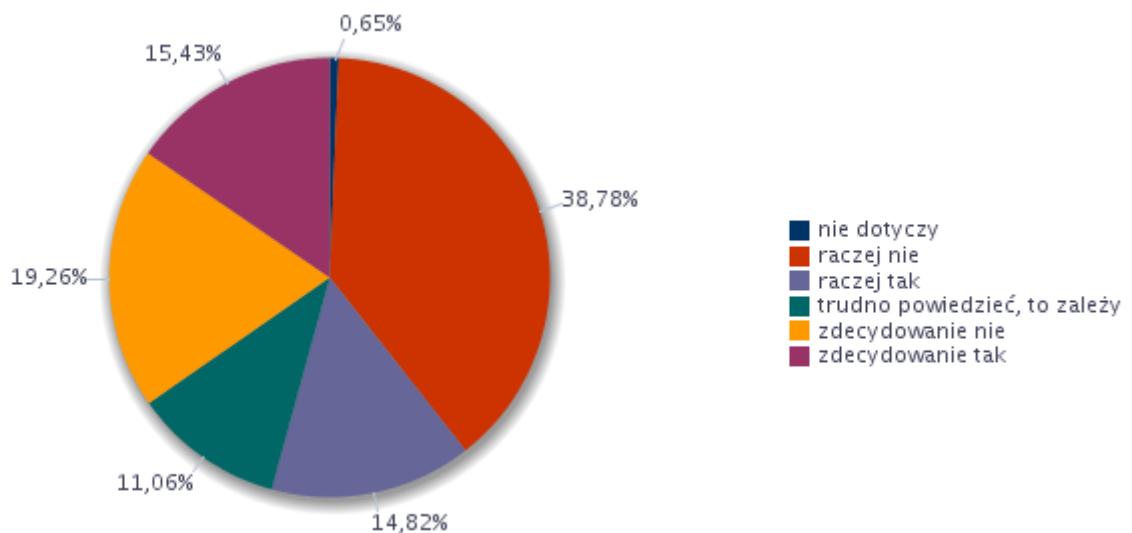


Firmy z łębskiego rynku pracy w ciągu ostatniego roku zwiększyły zatrudnienie w zawodzie animator kultury, instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, kucharz, nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, operator maszyn rolniczych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, opiekunka środowiskowa, palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, pracownik kancelaryjny, pracownik prac dorywczych, psycholog, rybak rybołówstwa morskiego, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. rachunkowości, specjalista ds. rachunkowości, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ochrony środowiska, sprzedawca, technik analityk, technik utrzymania ruchu oraz wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej.

Pracodawcy w trakcie badania oceniali również przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w ciągu ostatniego roku. Wszyscy pracodawcy ocenili bardzo dobrze lub raczej dobrze przygotowanie pracowników w zawodach: instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, operator maszyn rolniczych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, opiekunka środowiskowa, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, pracownik kancelaryjny, pracownik prac dorywczych, psycholog, rybak rybołówstwa morskiego, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. rachunkowości, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ochrony środowiska, technik analityk oraz wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej. Najgorzej oceniono przygotowanie zawodowe pracowników w zawodzie kucharz, palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania oraz sprzedawca, gdzie 100% respondentów udzieliło odpowiedzi „raczej źle” lub „bardzo źle”.

Z badanych przedsiębiorców 58,04% stwierdziło, że nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników (z tego 19,26% udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie nie”). Na problemy ze znalezieniem nowego pracownika wskazało łącznie 30,25% respondentów, z czego 15,43% wskazuje na zdecydowane problemy w tym obszarze. Spośród badanych przedsiębiorców 11,06% miało trudność z określeniem, czy mają problem z pozyskaniem nowych pracowników, a 0,65% respondentów wskazało, że nie poszukiwali pracowników. Dane ilustruje rysunek nr 5.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



W tabeli nr 10 przedstawiono 25 elementarnych grup zawodów, które zostały wskazane przez pracodawców, jako te, w których najtrudniej im znaleźć pracownika. Ponadto w tabeli zawarto wskazane przez pracodawców brakujące umiejętności i uprawnienia w poszczególnych zawodach.

Tabela 10. Zawody w jakich przedsiębiorstwach trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Elektromechanicy i elektromonterzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Formierze odlewniczy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	wywieranie wpływu	3,85%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,57%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,57%
	współpraca w zespole	6,57%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,57%

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	znajomość języków obcych	6,57%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	wywieranie wpływu	3,85%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%
	znajomość języków obcych	3,85%
	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
Kucharze	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,09%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,09%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,54%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,54%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,54%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,54%
	wykonywanie obliczeń	0,61%
	znajomość języków obcych	0,61%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Muzycy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Specjaliści ds. zarządzania i organizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	Tancerze	komunikacja ustna / komunikatywność
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,56%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,56%
	współpraca w zespole	6,56%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,13%

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,13%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wywieranie wpływu	3,85%

Z danych z tabeli można wywnioskować, że dla pracodawców oprócz posiadanych przez kandydatów kwalifikacji i doświadczenia bardzo ważne są również umiejętności związane nie tylko wykonywanym zawodem. Najistotniejsze dla pracodawców są sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikatywność oraz umiejętności w zakresie planowania i organizacji pracy własnej. Do bardzo istotnych cech pożądanых wśród potencjalnych pracowników niezależnie od zawodu jest również umiejętność wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków, współpraca w zespole, przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność. Umiejętności te powtarzają się w wielu wypowiedziach niezależnie od stanowiska pracy. Można z tego wywnioskować, że pracodawcy obecnie na rynku pracy poszukują pracowników, którzy posiadają wszechstronne, uniwersalne umiejętności, które można wykorzystać na każdym stanowisku pracy.

Obecnie w większości zawodów, praca opiera się na współpracy większej grupy osób. Nawet, jeśli poszczególni pracownicy nie współpracują bezpośrednio ze sobą, to współpracują z przełożonym czy klientem. Stąd umiejętność jasnego i precyzyjnego wyrażania się – w mowie i w piśmie, zdolność do rozumienia wypowiedzi innych, umiejętność słuchania i porozumiewania się z rozmówcami, coraz bardziej zyskuje na

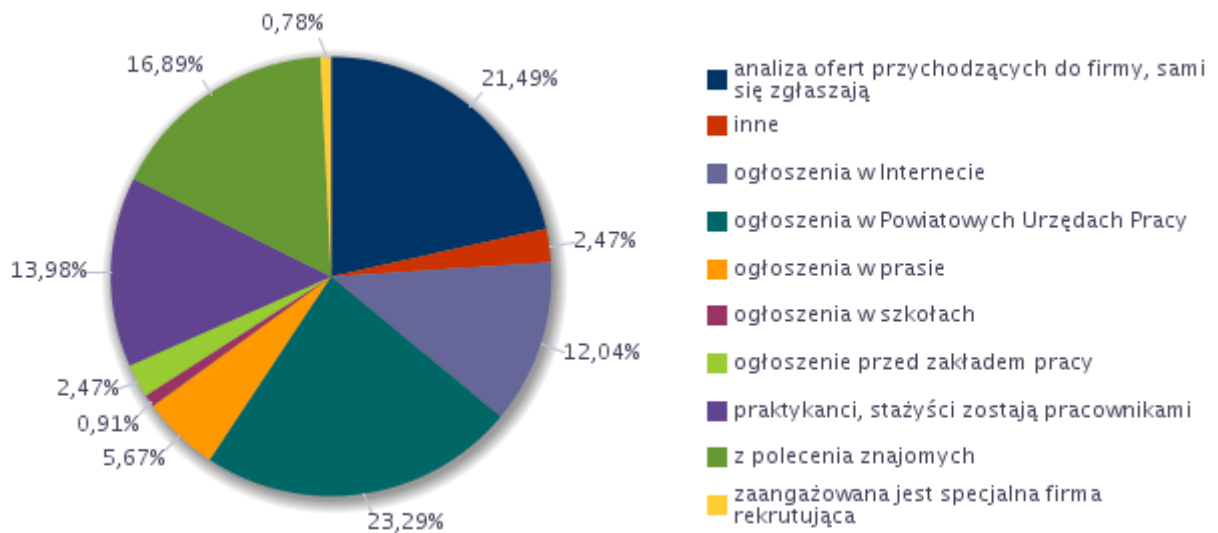
znaczeniu. Tłumaczy to fakt, że komunikatywność stała się jedną z najbardziej poszukiwanych kompetencji przez łębarskich pracodawców. Umiejętności pracownika w zakresie planowania i organizacji pracy własnej to umiejętność wykonywania odpowiednich zadań w odpowiednim czasie. Dobra organizacja jest związana z umiejętnością wyboru priorytetów. Wiąże się ona z dwoma istotnymi elementami: umiejętnością planowania oraz umiejętnością skutecznego realizowania planów. Cecha ta jest bardzo istotna dla pracodawców z terenu powiatu łębarskiego podczas poszukiwania pracowników. Aby zdobyć przewagę konkurencyjną w każdej pracy należy szukać nowych informacji, ciekawostek, nowych rozwiązań, analizować sytuację i wyciągać wnioski z błędnych decyzji. W związku z tym umiejętność wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków stała się niezbędną cechą pracownika w wielu różnych zawodach.

Praca wykonana przez grupę zorganizowanych ludzi jest wykonana na lepszym poziomie, a co równie ważne - szybko. Konflikty, brak porozumienia, kłótnie i nieumiejętność dojścia do konsensusu dezorganizują pracę, opóźniają lub uniemożliwiają realizację zadań. Ponieważ współpracując z grupą ludzi zwiększa się efektywność, przez co praca wykonana jest szybciej i lepiej, dlatego w wielu zawodach pracodawcy wymagają od swoich pracowników umiejętności pracy w zespole. Cechy takie jak przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność pracownika pozwalają pracodawcy wykorzystać nowe pomysły podwładnego, wprowadzać nowe rozwiązania, co w efekcie może prowadzić do usprawnienia pracy. Dostrzegają to pracodawcy z łębarskiego rynku pracy.

Kolejnym z celów badania przeprowadzonego wśród pracodawców było określenie sposobu, w jaki poszukują oni nowych pracowników. Najbardziej popularne okazały się ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (23,29%), analiza ofert przychodzących do firmy, w sytuacji gdzie pracownicy sami zgłaszają się do firmy (21,49%), zatrudnianie osób z polecenia znajomych (16,89%), zatrudnianie pracowników spośród swoich praktykantów lub stażystów (13,98%) oraz ogłoszenia w internecie (12,04%). Jedynie 5,67% respondentów nowych pracowników poszukuje poprzez ogłoszenia zamieszczane w prasie. Najmniej popularnymi sposobami poszukiwania pracowników okazały się być ogłoszenia przed zakładem pracy (2,47%),

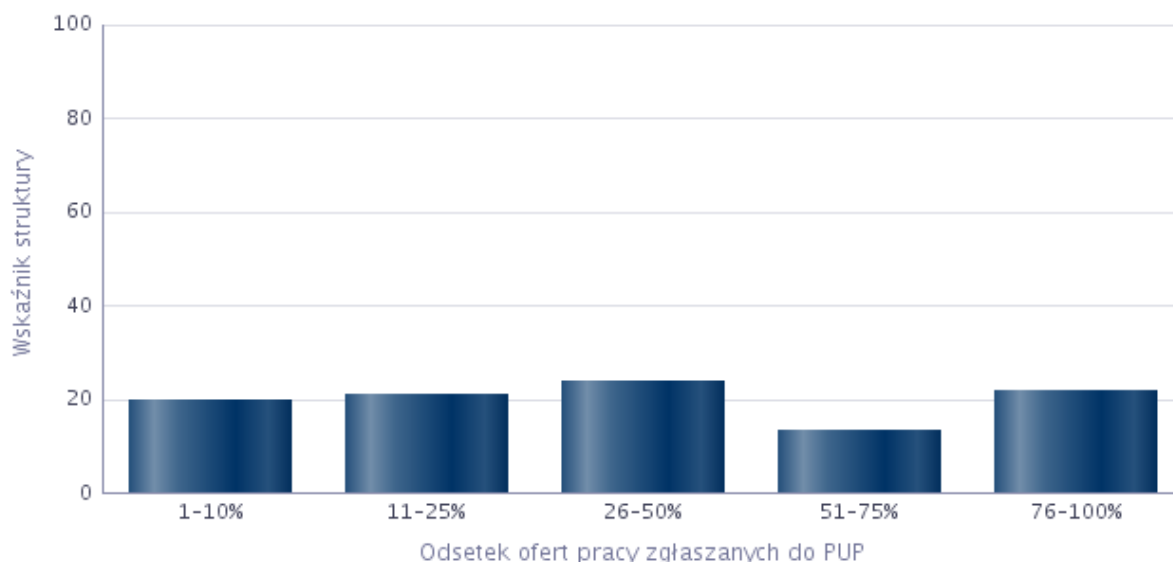
ogłoszenia w szkołach (0,91%) oraz poszukiwanie nowych pracowników poprzez zaangażowanie w ten proces specjalnej firmy rekrutującej (0,78%). Dane ilustruje rysunek nr 6.

Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Spośród przebadanych przedsiębiorców 24,02% zgłasza od 26% do 50% swoich ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Pracodawcy zgłaszający przynajmniej $\frac{3}{4}$ ofert do PUP stanowią 21,79% badanych firm. Od 11% do 25% ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy deklaruje 20,94% badanych przedsiębiorców. 19,87% badanych firm deklaruje, że zgłasza do PUP mniej niż 10% swoich ofert pracy. Najmniej, bo 13,38% pracodawców do PUP zgłasza 51-75% ofert pracy. Dane ilustruje rysunek nr 7.

Rysunek 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Sprzedawca, sprzętaczka biurowa, robotnik gospodarczy, kierowca samochodu dostawczego oraz nauczyciel nauczania początkowego to pracownicy, których pracodawcy najczęściej szukają za pośrednictwem PUP. Wszystkie zawody, w których pracownicy są poszukiwani przez pracodawców za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy wraz z wyliczonym wskaźnikiem struktury przedstawia tabela nr 11.

Tabela 11. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury	Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	6,96%	Operator maszyn rolniczych	1,60%
Sprzętaczka biurowa	6,40%	Opiekunka domowa	1,60%
Robotnik gospodarczy	3,88%	Opiekunka środowiskowa	1,60%
Kierowca samochodu dostawczego	3,21%	Pakowacz ręczny	1,60%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,21%	Palacz kotłów parowych	1,60%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	2,00%	Pielęgniarka	1,60%
Kucharz	1,88%	Pokojowa	1,60%
Pomoc kuchenna	1,88%	Pozostali spawacze i pokrewni	1,60%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,88%	Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju	1,60%
Animator kultury	1,60%	Pracownik ds. osobowych	1,60%
Asystent osoby niepełnosprawnej	1,60%	Pracownik kancelaryjny	1,60%
Biolog	1,60%	Ratownik wodny	1,60%
Chemik	1,60%	Rejestratorka medyczna	1,60%
Dekarz	1,60%	Stolarz*	1,60%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	1,60%	Technik handlowiec	1,60%
Fizyk	1,60%	Woźny	1,60%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

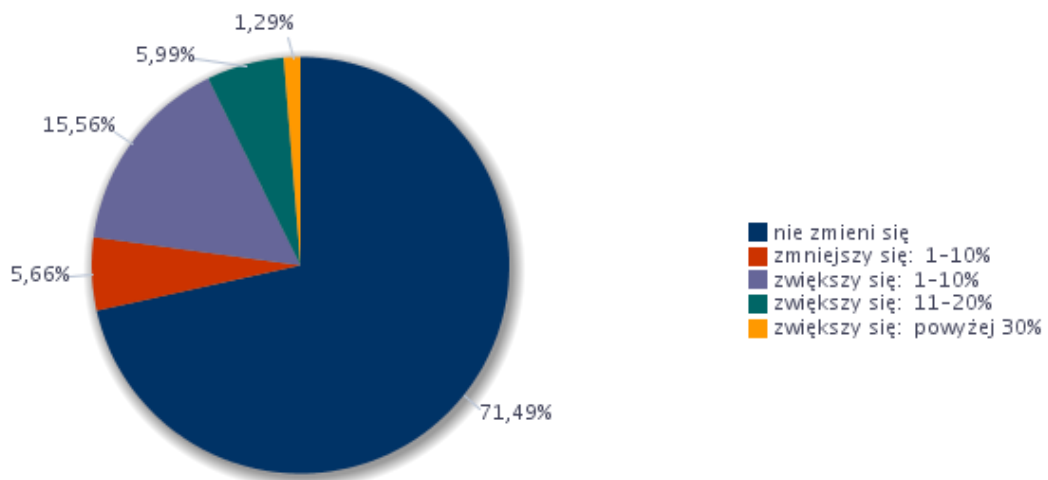
Zawód	Wskaźnik struktury	Zawód	Wskaźnik struktury
Główny technolog	1,60%	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1,60%
Kelner	1,60%	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	1,60%
Kierownik produkcji w przemyśle	1,60%	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,60%
Konserwator części / sprzętu	1,60%	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,60%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1,60%	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,68%
Księgowy	1,60%	Sekretarka	0,40%
Magazynier	1,60%	Frezer	0,27%
Mechanik maszyn rolniczych	1,60%	Kierowca samochodu ciężarowego	0,27%
Mechanik pojazdów samochodowych	1,60%	Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	0,27%
Monter / składacz okien	1,60%	Pracownik informacji turystycznej	0,27%
Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	1,60%	Technik administracji	0,27%
Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej	1,60%	Technik optyk	0,27%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	1,60%	Ładowacz nieczystości stałych	0,27%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	1,60%		

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Jej celem jest określenie kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Analizując strukturę prognozowanych zmian w zatrudnieniu – 71,49% badanych pracodawców stwierdziło, że nie planuje żadnych zmian w tym zakresie w ciągu kolejnego roku. Z kolei 22,84% respondentów planuje zatrudnianie nowych pracowników, natomiast w 5,66% przedsiębiorstwach przewidywane są redukcje etatów. Szczegółowe dane dotyczące struktury prognozowanych zmian w zatrudnieniu przedstawiono na rysunku nr 8.

Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku

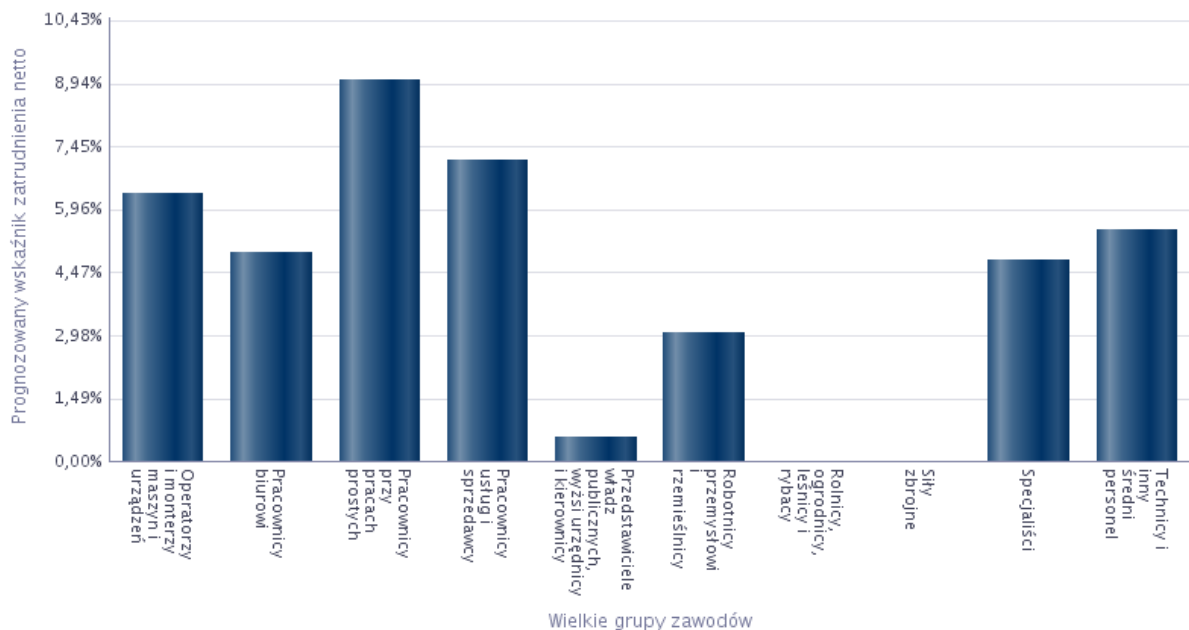


Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 17,19%. Oznacza to, że odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek przedsiębiorstw planujących redukcję etatów.

W wielkich grupach zawodów najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku pracowników przy pracach prostych (9,02%), pracowników usług i sprzedawców (7,12%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (6,34%). Dla grupy techników i innego średniego personelu wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 5,48%, dla pracowników biurowych – 4,92%, a dla

specjalistów – 4,76%. W grupie robotników przemysłowych i rzemieślników wskaźnik zatrudnienia netto wynosił 3,05%, a w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – 0,57%. W dwóch dużych grupach zawodów prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł zero. Były to grupy rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz przedstawicieli sił zbrojnych. Dane ilustruje rysunek nr 9.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Pracodawcy w ciągu najbliższego roku najczęściej będą poszukiwać pracowników w zawodzie kucharza oraz pomocniczego robotnika w przemyśle przetwórczym (wskaźnik struktury powyżej 6%). Kolejnymi najczęściej poszukiwanymi zawodami będą animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy), inżynier budownictwa w budownictwie ogólnym, kierownik produkcji w przemyśle, mechanik-monter maszyn i urządzeń, operator maszyn rolniczych, palacz kotłów parowych, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali spawacze i pokrewni oraz recepcjonista (wskaźnik struktury dla tych zawodów wynosi 5,82%). Wskaźnik struktury wynoszący 5,79% odnotowano w przypadku pozostałych robotników przemysłowych i rzemieślników gdzie indziej niesklasyfikowanych. Dla pozostałych zawodów wskazywanych przez pracodawców wartość wskaźnika struktury nie przekroczyła 3,5%. Wszystkie zawody, w których będą poszukiwani pracownicy wraz z wyliczonym wskaźnikiem struktury przedstawia tabela nr 12.

Tabela 12. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury	Zawód	Wskaźnik struktury
Kucharz	6,31%	Recepcjonista	5,82%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	6,29%	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	5,79%
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	5,82%	Pomoc kuchenna	3,41%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	5,82%	Specjalista ds. szkoleń	1,99%
Kierownik produkcji w przemyśle	5,82%	Lekarz	1,46%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń	5,82%	Opiekun medyczny	1,46%
Operator maszyn rolniczych	5,82%	Pielęgniarka	1,46%
Palacz kotłów parowych	5,82%	Psycholog	1,46%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5,82%	Menedżer produktu (product manager)	1,00%
Pozostali spawacze i pokrewni	5,82%	Sprzedawca	1,00%

W zawodach, w których planowane jest zatrudnienie, oprócz kwalifikacji coraz bardziej istotne są dodatkowe umiejętności miękkie. Pracodawcy najczęściej będą poszukiwać osób potrafiących współpracować w zespole, cechujących się sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną, komunikatywnością oraz potrafiących planować i organizować pracę własną. We wszystkich zawodach, w których przewidywane są zatrudnienia oczekiwaną umiejętnością od przyszłych pracowników jest komunikatywność, a niemal we wszystkich wymienionych w tabeli 12 zawodach wymagana będzie umiejętność planowania i organizacji pracy własnej (poza zawodem opiekuna medycznego) oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna i umiejętność współpracy w zespole (poza zawodem animatora czasu wolnego młodzieży). Umiejętność czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim oczekiwana jest we wszystkich wskazanych zawodach poza mechanikiem-monterem maszyn i urządzeń oraz opiekunem medycznym. Animator czasu wolnego młodzieży, inżynier budownictwa w budownictwie ogólnym oraz pozostali spawacze i pokrewni to jedyne zawody, w których pracodawcy nie wymagają, aby był to wyuczony zawód ich przyszłego pracownika. Niemal we wszystkich zawodach, w których poszukiwani będą pracownicy oczekuje się od nich doświadczenia zawodowego - jedynie w przypadku opiekuna medycznego, pielęgniarki oraz pozostałych spawaczy i pokrewnych takie doświadczenie nie będzie wymagane.

Obsługa komputera i wykorzystanie internetu będą umiejętnością najczęściej pożądaną w takich zawodach jak animator czasu wolnego młodzieży, inżynier budownictwa, kierownik produkcji, kucharz, lekarz, menedżer produktu, pielęgniarka, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali spawacze i pokrewni, psycholog, recepcjonista oraz specjalista ds. szkoleń.

Na umiejętność wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków pracodawcy najczęściej będą kładli nacisk poszukując pracowników w zawodzie inżyniera budownictwa, kierownika produkcji w przemyśle, lekarza, menedżera produktu, pielęgniarki, pozostałych pracowników obsługi, psychologa, recepcjonisty oraz specjalisty ds. szkoleń.

Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych będą najbardziej pożądane u pracowników w zawodach takich jak kierownik produkcji w przemyśle, mechanik-monter maszyn i urządzeń, opiekun medyczny, palacz kotłów parowych, pozostali spawacze i pokrewni, recepcjonista, lekarz oraz pielęgniarka.

Przedsiębiorczością, inicjatywnością i kreatywnością w największej mierze powinni cechować się kandydaci do pracy w zawodzie animator czasu wolnego młodzieży, inżynier budownictwa, kierownik produkcji w przemyśle, kucharz, menedżer produktu, palacz kotłów parowych, pozostali pracownicy obsługi biura, psycholog, recepcjonista oraz specjalista ds. szkoleń.

Konieczność wykonywania obliczeń będzie pojawiać się najczęściej wśród wymagań stawianych kandydatom do pracy w zawodzie inżynier budownictwa, kucharz, lekarz, menedżer produktu, pielęgniarka, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, psycholog, recepcjonista oraz specjalista ds. szkoleń.

Dodatkowych uprawnień pracodawcy najczęściej będą oczekiwać w przypadku takich zawodów jak animator czasu wolnego młodzieży, inżynier budownictwa w budownictwie ogólnym, kierownik produkcji w przemyśle, menedżer produktu, palacz kotłów parowych, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali spawacze i pokrewni oraz psycholog.

Od kandydatów do pracy w zawodzie kierownika produkcji w przemyśle, lekarza, menedżera produktu, pracownika obsługi biura, psychologa oraz recepcjonisty pracodawcy wymagają znajomości przynajmniej jednego języka obcego.

Umiejętność wywierania wpływu to cecha pożądana u inżynierów budownictwa w budownictwie ogólnym, kierowników produkcji w przemyśle, kucharzy, menedżerów produktu, psychologów oraz recepcjonistów.

Najistotniejsze dla pracodawców, aby przyszły pracownik potrafił zarządzać ludźmi jest w przypadku zawodu kierownika produkcji w przemyśle, kucharza, menedżera produktu, psychologa oraz recepcjonisty.

Podsumowanie

Niniejszy raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów planowania kursów i szkoleń dla osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto systematyczne prowadzenie monitoringu powinno prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i możliwości przekwalifikowania bezrobotnych poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Według danych za 2016 rok stopa bezrobocia w powiecie łębarskim spadła o 3,9 punkty procentowe w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego. Odnotowano również spadek o 893 w liczbie osób bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę zawodową wśród bezrobotnych na koniec 2016 roku stanowili „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (31,1% ogółu zarejestrowanych) oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” (23,5% ogółu zarejestrowanych). Również w tych grupach zawodów odnotowano największy napływ bezrobotnych w ciągu analizowanego okresu. Ponadto na te zawody należy zwrócić szczególną uwagę, gdyż w największym stopniu generują one długotrwałe bezrobocie w powiecie.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku w analizowanym okresie wpłynęło 3 547 ofert pracy. Najczęściej poszukiwanymi fachowcami byli: pracownicy usług i sprzedawcy (982 oferty) oraz pracownicy wykonujący pracy proste (932 oferty). Najczęściej za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach: specjaliści oraz technicy i inny średni personel.

W 2016 roku na łębarskim rynku pracy podobnie jak w latach ubiegłych wystąpiły zawody deficytowe (15 zawodów deficytowych i 28 zawodów o maksymalnej wartości wskaźnika deficytu), nadwyżkowe (5 zawodów nadwyżkowych oraz 2 zawody o maksymalnej wartości wskaźnika nadwyżki) i zrównoważone (3 zawody). Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. Szczegółowy wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera tabela

w informacji sygnałnej. Zawodami zrównoważonymi na łębarskim rynku pracy w 2016 roku byli programiści aplikacji, zaopatrzeniowcy oraz spawacze i pokrewni.

Pozytywnym aspektem jest fakt, że istniejąca nadwyżka zawodów nie zostanie pogłębiona w roku kolejnym, a równowaga zostanie zachowana w grupie zawodów zrównoważonych, ponieważ rynek edukacyjny nie dostarczy zawodów we wskazanych grupach. Z drugiej strony, analizując elementarne zawody deficytowe można zauważyć, że deficyt ten nie zostanie uzupełniony przez absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, ponieważ obecnie nie ma uczniów w tych grupach zawodów.

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 9,37% to osoby bez zawodu. Największy odsetek osób nieposiadających zawodu stanowią osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym. Tłumaczyć to należy faktem, że we wskazanym typie szkół nie prowadzi się kształcenia zawodowego. Dlatego absolwenci, którzy zakończyli swoją edukację na tym poziomie rejestrowani są w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bez zawodu.

Spośród przebadanych przedsiębiorców z łębarskiego rynku pracy 55,59% wskazało, że w ciągu 2016 roku zatrudnienie w ich firmie nie uległo zmianie, 22,7% firm potwierdziło, że zatrudnienie w analizowanym okresie zwiększyło się, a 21,71% wskazało na redukcję zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 0,99%. Oznacza to, że odsetek firm, które zwiększyły zatrudnienie nieznacznie przewyższył liczbę przedsiębiorstw zwalniających pracowników. W wielkich grupach zawodów najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku pracowników biurowych (7,9%), techników i innego średniego personelu (4,87%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (4,37%).

Firmy z łębarskiego rynku pracy w ciągu ostatniego roku zwiększyły zatrudnienie w zawodzie animator kultury, instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, kucharz, nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, operator maszyn rolniczych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, opiekunka środowiskowa, palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne,

pracownik kancelaryjny, pracownik prac dorywczych, psycholog, rybak rybołówstwa morskiego, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. rachunkowości, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ochrony środowiska, sprzedawca, technik analityk, technik utrzymania ruchu oraz wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej.

Spośród przebadanych przedsiębiorców 58,04% wskazuje, że nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Na problemy ze znalezieniem nowego pracownika wskazało łącznie 30,25% respondentów, z czego 15,43% wskazuje na zdecydowane problemy w tym obszarze. Najbardziej popularnym wśród pracodawców sposobem poszukiwania nowych pracowników są ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (23,29%), analiza ofert przychodzących do firmy, w sytuacji gdzie pracownicy sami zgłaszają się do firmy (21,49%), zatrudnianie osób z polecenia znajomych (16,89%), zatrudnianie spośród swoich praktykantów i stażystów (13,98%) oraz ogłoszenia w internecie (12,04%). Z przeprowadzonego badania wynika, że 35,17% badanych przedsiębiorstw zgłasza ponad połowę ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy, a sprzedawca i sprzątaczką biurową to pracownicy, których pracodawcy najczęściej szukają za pośrednictwem PUP.

Najwięcej pracodawców określiło, że nie planuje żadnych zmian w zatrudnieniu w ciągu najbliższego roku (71,49%). 22,84% respondentów planuje przyjmowanie nowych pracowników, natomiast w 5,66% przedsiębiorstwach przewidywane są redukcje etatów. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 17,19%. Oznacza to, że odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek przedsiębiorstw planujących redukcję etatów. W wielkich grupach zawodów najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w przypadku pracowników przy pracach prostych (9,02%), pracowników usług i sprzedawców (7,12%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (6,34%).

Pracodawcy w ciągu najbliższego roku najczęściej będą poszukiwać pracowników w zawodzie kucharza oraz pomocniczego robotnika w przemyśle przetwórczym.

Spis rysunków i tabel

Tabela 1. Wykorzystane wskaźniki i wzory	4
Tabela 2. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku	13
Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku	14
Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku.....	16
Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku	17
Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	21
Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	25
Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku	26
Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.....	29
Tabela 10. Zawody w jakich przedsiębiorstwach trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	36
Tabela 11. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	44
Tabela 12. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	48
Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów	58
Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów	59
Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku	86
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku	88
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	31
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	32

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku.....	32
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	33
Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”	35
Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników	43
Rysunek 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy ..	44
Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku.....	46
Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	47

INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE ŁĘBORSKIM

INFORMACJA SYGNALNA

2016 R.

DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Kierownicy ds. finansowych
		Kierownicy ds. strategii i planowania
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Agenci ubezpieczeniowi
		Asystenci nauczycieli
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Administratorzy systemów komputerowych
		Hodowcy ryb
		Kierownicy ds. produkcji przemysłowej
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Sortowacze odpadów
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
Urzędnicy ds. świadczeń społecznych		
zawód deficytowy	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
	Gońcy, багаżowi i pokrewni	
	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	
	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Inżynierowie elektrycy	

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Programiści aplikacji
		Zaopatrzeniowcy
		Spawacze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektronicy
		Ładowacze nieczystości
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	
	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	Internet					CBOP (PUP+OHP+EURES)	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długo-trwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	poprzez dni rok	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	30	35	12	0	0,00	2	16	49	6,25	0,00	16,67	7,42	2,25	16,67	1,17	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	551	617	190	19	10,00	67	121	89	28,10	14,05	223,00	22,50	9,91	35,26	1,12	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	742	846	370	32	8,65	160	194	60	28,87	10,82	390,33	39,17	9,97	43,24	1,14	-	-	0,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	153	195	71	4	5,63	38	460	2	34,78	23,91	80,17	140,50	0,57	53,52	1,27	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	849	1056	475	21	4,42	257	932	50	27,79	14,48	535,25	102,83	5,21	54,11	1,24	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	96	110	64	0	0,00	31	176	0	2,27	1,70	66,08	14,67	4,51	48,44	1,15	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1214	1511	628	11	1,75	293	806	1	10,67	1,74	707,17	158,25	4,47	46,66	1,24	-	-	0,30
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	129	150	82	0	0,00	44	309	14	10,68	4,85	90,83	54,92	1,65	53,66	1,16	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	218	273	125	2	1,60	59	932	0	14,38	5,15	129,92	86,67	1,50	47,20	1,25	-	-	0,08

Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	Internet					CBOP (PUP+OHP+EURES)	wskaźnik plynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych																-	-	
0310	Żołnierze szeregowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
1111	Przedstawiciele władz publicznych																-	-	
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	równowaga	0,00
1211	Kierownicy ds. finansowych	0	0	0	0		0	2	16	0,00	0,00	1,50	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi																-	max deficyt	
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	14	0,00	0,00	1,17	0,00				max deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	4	0	0,00	1	0	3	0,00	3,75	0,25	15,00	25,00	1,25		-	-	0,00
1221	Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	2	4	50,00	0,00	0,50	0,00				max deficyt	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		Wskaznik długotrwałego bezrobocia	Wskaznik płynności bezrobotnych	Wskaznik dostępności ofert pracy	poprzez dni rok	rok			
		wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik dostępności ofert pracy	poprzez dni rok									rok									
1323	Kierownicy ds. budownictwa																				-	max deficyt	
1324	Kierownicy ds. logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	0	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,83	0,33	2,50		2,00				-	-	0,00
1330	Kierownicy ds. technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,08	0,00						max deficyt	max deficyt	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																				-	max deficyt	
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej																				-	max deficyt	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	2	2	0	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00			1,00				-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0	0		0	1	6	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00						max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00							-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00				równowaga	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0	0		0	5	1	0,00	0,00	0,50	2,50	0,20						deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy ds. innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	8	0	0,00		1	0	0	0,00	10,08	0,00	0,00		12,50	1,00				-	-	0,00
2112	Meteorolodzy																				-	max deficyt	

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem			Odsetek ofert w okresie	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Wskaznik płynności bezrobotnych	Wskaznik długotrwałego bezrobocia	Wskaznik dostępności ofert pracy	rok
		poprzez dni rok	poprzez dni rok	poprzez dni rok	poprzez dni rok			poprzez dni rok	poprzez dni rok	poprzez dni rok						poprzez dni rok	poprzez dni rok	poprzez dni rok				
2113	Chemicy	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,50	-	-	0,00			
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	7	10	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		33,33	1,43	-	-	0,00			
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00			
2131	Biolodzy i pokrewni	6	13	0	0		0	0	0		0,00	3,58	0,00			2,17	-	-	0,00			
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	11	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,17	0,08	50,00	50,00	1,38	-	-	0,00			
2133	Specjaliści ds. ochrony środowiska	3	6	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			2,00	-	-	0,00			
2141	Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	5	3	4	2	50,00	0	2	0	0,00	0,00	2,00	2,17	0,92	0,00	0,60	-	deficyt	0,00			
2142	Inżynierowie budownictwa	7	5	3	0	0,00	1	7	0	14,29	14,29	1,67	0,58	2,86	33,33	0,71	-	-	0,00			
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	6	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00			
2144	Inżynierowie mechanicy	10	11	6	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	5,17	1,17	4,43	50,00	1,10	-	-	0,00			
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00			
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00	-	-	0,00			
2151	Inżynierowie elektrycy	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,08	0,50	0,17			deficyt	-	0,00			
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00			

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		Wskaznik płynności bezrobotnych	Wskaznik długotrwałego bezrobocia	Wskaznik dostępności ofert pracy	poprzez dni rok	rok	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu									udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu						Internet
2153	Inżynierowie telekomunikacji																				
2161	Architekci	7	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,86					0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,50					0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,00					0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00					0,00
2165	Kartografowie i geodeci	4	4	1	1	100,00	0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00					0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00					0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33					0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	8	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,58	0,00		60,00	1,14					0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00						0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00					0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																				

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Mierniki	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie	Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem	Kod	Opis zawodu	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
		poprze dni rok	rok																					
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści																							
2291	Specjaliści ds. higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	1	3	0	0,00	2	1	14	0,00	0,00	2,17	1,25	1,73	66,67	1,00	-	-	0,00					
2292	Fizjoterapeuci	8	8	3	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	2,42	1,25	1,93	0,00	1,00	-	-	0,00					
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	4	4	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		1,00	-	-	0,00						
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	13	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	3,25	0,17	19,50	0,00	1,63	-	-	0,00					
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	14	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,00					
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	33	36	13	1	7,69	3	4	0	0,00	0,00	13,83	0,33	41,50	23,08	1,09	-	-	0,00					
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	16	3	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	5,42	0,33	16,25	0,00	1,45	-	nadwyżka	0,00					
2342	Specjaliści ds. wychowania małego dziecka	13	13	5	0	0,00	1	16	0	56,25	25,00	4,42	1,33	3,31	20,00	1,00	-	-	0,00					
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00					
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	równowaga	0,00					
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00					

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			poprzez dni rok	rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		wskaznik płynności bezrobotnych	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik dostępności ofert pracy	stan na koniec okresu									udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	Internet			
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	92	105	25	1	4,00	10	9	0	44,44	44,44	38,00	0,75	50,67	40,00	1,14	-	-	0,01
2411	Specjaliści ds. księgowości i rachunkowości	20	19	5	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,25	0,08	51,00	20,00	0,95	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	5	0	40,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	5	7	3	0	0,00	3	2	11	0,00	0,00	4,00	1,08	3,69	100,00	1,40	-	-	0,00
2421	Specjaliści ds. zarządzania i organizacji	73	71	31	7	22,58	8	2	0	0,00	0,00	24,67	0,17	148,00	25,81	0,97	-	-	0,01
2422	Specjaliści ds. administracji i rozwoju	63	65	29	5	17,24	12	3	1	0,00	0,00	30,33	0,33	91,00	41,38	1,03	-	-	0,01
2423	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi	6	8	2	0	0,00	1	3	16	0,00	0,00	3,17	1,58	2,00	50,00	1,33	-	-	0,00
2424	Specjaliści ds. szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści ds. reklamy i marketingu	15	12	7	0	0,00	2	6	17	50,00	0,00	6,33	1,92	3,30	28,57	0,80	-	-	0,00
2432	Specjaliści ds. public relations	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	1	0	0		0	16	5	6,25	0,00	0,25	1,75	0,14			deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		Wskaznik długotrwałego bezrobocia	Wskaznik płynności bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok
		wskaznik dostępności ofert pracy	rok															
2512	Specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych	3	3	0	0	0	0	1	0,00	0,25	0,08	3,00	1,00	-	-	0,00		
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów													-	max deficyt			
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0	0	0	2	0,00	0,17	0,17	1,00	1,00	równowaga	-	0,00		
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0	0	2	0,00	0,50	0,17	3,00		-	-	0,00		
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0	0	0	1	100,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00		
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	0	3	0,00	0,00	0,25	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00		
2523	Specjaliści ds. sieci komputerowych	3	4	0	0	0	0	1	0,00	0,08	0,08	1,00	1,33	równowaga	-	0,00		
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	4	3	1	0	0,00	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,75	-	max deficyt	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7	13	2	0	0,00	1	1	100,00	100,00	4,33	0,08	52,00	50,00	1,86	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	2	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	-	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	2	0	0		0	0	0,00	0,17	0,00		1,00	-	-	0,00		
2631	Ekonomiści	24	27	8	0	0,00	4	0	0,00	13,50	0,00		50,00	1,13	-	-	0,00	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	
		rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy													
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	9	12	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,17	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politologodzy	15	19	4	0	0,00	2	0	0	0,00	5,33	0,00		50,00	1,27	-	-	0,00
2634	Psychologodzy i pokrewni	3	0	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści ds. społecznych	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów															-	max deficyt	
2642	Dziennikarze	1	2	3	1	33,33	2	0	0	0,00	2,83	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00
2643	Filologodzy i tłumacze	15	20	2	0	0,00	0	0	14	0,00	5,08	1,17	4,36	0,00	1,33	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	33	38	16	0	0,00	8	3	1	66,67	33,33	16,83	0,33	50,50	1,15	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	12	14	1	0	0,00	0	2	0	0,00	1,92	0,17	11,50	0,00	1,17	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	7	4	3	1	33,33	0	0	0	0,00	2,08	0,00		0,00	0,57	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	61	77	28	0	0,00	9	10	1	0,00	34,00	0,92	37,09	32,14	1,26	-	-	0,01

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		wartość wskaźnika struktury sumy bezzrobotnych i ofert pracy	poprzez dni rok		wskaźnik płynności bezzrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezzrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezzrobotnych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Bezzrobotni długotrwałe	Bezzrobotni absolwenci	Bezzrobotni ogółem	
		rok	poprzez dni rok		stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezzrobotnych														stan na koniec okresu
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	-	-	0,00	2	2	1	0	0,00	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0,00	1
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	-	-	0,00	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0,00	2
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	0,01	28	31	18	0	0,00	8	8	0	0,00	0,00	0,00	18,83	0,67	28,25	44,44	1,11
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	max deficyt	max deficyt	0,00	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	-	-	0,00	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	100,00		
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	-	-	0,00	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	0	0	0,00	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	max deficyt	-	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	14	0,00	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00		
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	max deficyt	max deficyt	0,00	0	0	0	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,00	12,42	0,00		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	-	-	0,02	65	81	44	2	4,55	25	0	0	0,00	0,00	49,75	0,00	56,82	1,25	-	-
3143	Technicy leśnictwa	-	-	0,00	6	4	5	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	20,00	0,67	-
3144	Technicy technologii żywności	-	-	0,01	55	64	23	2	8,70	8	13	0	0,00	0,00	25,00	2,08	12,00	34,78	1,16	-

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy												
		poprzez dni rok	rok													
		wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie		Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem			
									Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	odpływ w okresie	napływ w okresie
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	-	-	0,00	0,00	0,50	0,00		0	0	0		0	0	1	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	-	-	0,00	0,00	0,58	0,00		0	0	0		0	0	2	1
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	-	-	0,00	0,00	1,00	0,00		0	0	1	0,00	1	0	0	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	-	-	0,00	0,00	0,92	0,00		0	0	0	0,00	0	0	3	2
3212	Technicy analityki medycznej	-	-	0,00	0,00	0,83	0,00		0	0	0		0	0	2	2
3213	Technicy farmaceutyczni	-	-	0,00	0,00	0,17	0,00		0	0	0		0	0	1	1
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	-	max deficyt	0,00	0,00	0,33	0,00		0	0	0		0	0	1	1
3220	Dietetycy i żywieniowcy	-	-	0,00	0,25	7,67	0,25	30,67	0	3	4	0,00	4	0	14	14
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	-	-	0,00	0,08	0,25	0,08	3,00	0	1	0		0	0	1	0
3251	Asystenci dentystyczni	-	-	0,00	0,08	0,75	0,08	9,00	0	1	1	50,00	1	1	3	5
3253	Optycy okularowi	-	-	0,00	0,00	1,83	0,00		0	0	1	0,00	1	0	0	1
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	-	-	0,00	0,25	5,00	0,25	20,00	33,33	0	1	0,00	1	0	8	10
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	-	-	0,00	0,25	13,17	0,25	52,67	33,33	0	5	0,00	5	0	20	19

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni długotrwale	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem			Odsetek ofert w okresie	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Wskaznik płynności bezrobotnych	poprzez dni rok	rok									
		wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia			wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia						wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia				wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik długotrwałego bezrobocia
3256	Ratownicy medyczni	1	3	0	0					0	0	0	0,00	0,75	0,00			3,00	-	-	0,00									
3259	Średni personel ds. zdrowia gdzie inziej niesklasyfikowany	3	10	3	1	33,33	3	5	0	80,00	40,00	5,25	0,42	12,60	100,00	3,33	-	-	-	0,00										
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0					0,00	0,00	0,00	1,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00										
3312	Pracownicy ds. kredytów, pożyczek i pokrewni																	-	max deficyt											
3313	Księgowi	7	6	8	0	0,00	2	10	1	40,00	30,00	6,42	1,92	3,35	25,00	0,86	-	-	-	0,00										
3314	Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	212	252	107	7	6,54	52	2	0	0,00	0,00	116,17	0,17	697,00	48,60	1,19	-	-	-	0,04										
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0					85,71	0,00	0,00	1,00	0,00			1,00	max deficyt	-	0,00										
3322	Przedstawiciele handlowi	8	7	4	0	0,00	2	10	21	0,00	0,00	3,33	3,58	0,93	50,00	0,88	-	-	-	0,00										
3323	Zaopatrzeniowcy	4	5	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	2,08	1,04	50,00	1,25	równowaga	-	-	0,00										
3331	Spedytorzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,67	0,58	2,86	100,00	1,50	-	-	-	0,00										
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																	-	max deficyt											
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0					100,00	100,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00										
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie inziej niesklasyfikowani	3	3	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	-	0,00										
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0					0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00										

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni długotrwale	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem			Odsetek ofert w okresie	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Wskaznik płynności bezrobotnych	Wskaznik długotrwałego bezrobocia	Wskaznik dostępności ofert pracy	rok	poprzez dni rok	0,00													
		rok	max deficyt	-	-			0,00	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURS)						stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu							stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	napływ w okresie	odpływ w okresie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00																			
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	27	33	16	0	0,00	9	0		0,00	18,25	0,00		56,25	1,22	-	-	0,01																			
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	2	0	0		1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00																			
3352	Urzędnicy ds. podatków	1	0	1	0	0,00	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00																			
3353	Urzędnicy ds. świadczeń społecznych	0	0	0	0		3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00																			
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3	4	3	0	0,00	2	49	0	18,37	2,04	3,33	4,08	0,82	66,67	1,33	-	-	0,00																		
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00																			
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	3	1	0	0,00	0	9	0	77,78	11,11	0,67	0,75	0,89	0,00	1,00	deficyt	-	0,00																		
3431	Fotografowie	5	4	4	2	50,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,80	-	-	0,00																		
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	6	2	0	0,00	1	6	0	83,33	0,00	1,75	0,50	3,50	50,00	1,20	-	-	0,00																		
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	deficyt	0,00																		
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	47	48	13	6	46,15	2	1	0	0,00	0,00	11,50	0,08	138,00	15,38	1,02	-	-	0,00																		

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	poprzez dni rok	rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	Mierniki	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Bezrobotni długotrwale	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem		
		wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy														wskaźnik długotrwałego bezrobocia	stan na koniec okresu	odpływ w okresie
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	0,00	-	max deficyt			0,08	0,00	0,00	1	0	0	0		0	0	0
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0,00	-	-			0,00	0,00	0,17	0	0	0	0		0	0	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0,00	max deficyt	max deficyt			2,33	33,33	41,67	16	0	12	0		0	0	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	13	0,00	-	-		33,33	0,00	0,00	4,08	0	0	0	1	0,00	0	3	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	71	63	0,01	-	-		25,00	0,33	33,33	20,08	1	3	3	6	37,50	9	24	63
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych				-	-													
3514	Technicy sieci internetowych	1	2	0,00	-	-		2,00	0,00	0,00	0,58	0	0	0	0		0	0	2
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0,00	-	-			0,00	0,00	0,08	0	0	0	0		0	0	1
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				-	-													
4110	Pracownicy obsługi biurowej	13	14	0,01	-	-		63,64	11,08	63,16	10,83	0	0	133	7	0,00	0	11	14
4120	Sekretarki (ogólne)	5	4	0,00	-	-		0,80	0,67	50,00	1,08	0	0	8	0	0,00	0	2	4
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0,00	-	-		100,00	0,00	0,00	1,00	0	0	0	1	0,00	0	1	0

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutni	Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	0,00												
		rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy									stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu				Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	100,00	0,00	4,42	0,33	13,25	75,00	1,33	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	8	4	0	0,00	3	4	0	100,00	0,00	4,42	0,33	13,25	75,00	1,33	-	-	0,00												
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	11	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,42	0,08	41,00	25,00	1,57	-	-	0,00												
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																-	max deficyt													
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00												
4224	Recepcjoniści hotelowi	50	66	15	4	26,67	5	37	0	10,81	2,70	18,92	3,08	6,14	33,33	1,32	-	-	0,01												
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	1	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,67	0,33	5,00	100,00	1,00	-	-	0,00												
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	17	0	0		0	14	0	42,86	35,71	1,67	1,17	1,43		1,70	-	-	0,00												
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00												
4311	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	5	8	4	0	0,00	1	12	0	75,00	50,00	5,33	1,00	5,33	25,00	1,60	-	-	0,00												
4312	Pracownicy ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń																-	max deficyt													
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	max deficyt													
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	45	14	0	0,00	10	237	0	3,38	1,27	16,75	121,75	0,14	71,43	1,25	-	-	0,05												
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00												

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy								stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu			
4323	Pracownicy ds. transportu	2	4	1	0	0,00	1	0	1	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	2,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	4	2	0	0,00	1	5	0	0,00	2,08	0,42	5,00	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	15	11	11	0	0,00	6	2	0	100,00	100,00	0,17	57,00	54,55	0,73	nadwyżka	-	0,00
5111	Stewardzi															-	-	
5112	Konduktorzy i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	10	0	0,00	1,67	0,83	2,00	0,00	1,20	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	13	0	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5120	Kucharze	160	221	75	2	2,67	47	75	0	4,00	2,67	7,25	14,37	62,67	1,38	-	nadwyżka	0,04
5131	Kelnerzy	27	33	20	0	0,00	10	78	0	6,41	5,13	7,50	2,56	50,00	1,22	-	-	0,01
5132	Barmani	6	3	6	0	0,00	3	12	0	16,67	4,17	2,00	2,08	50,00	0,50	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	79	103	41	6	14,63	19	22	16	22,73	47,92	3,17	15,13	46,34	1,30	-	nadwyżka	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	26	8	0	0,00	3	25	0	40,00	8,83	2,08	4,24	37,50	1,24	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych															-	-	
5153	Gospodarze budynków	53	76	20	0	0,00	11	134	0	74,63	33,00	12,17	2,71	55,00	1,43	-	-	0,02

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolutni	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		Wskaźnik płynności bezrobotnych	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik dostępności ofert pracy	poprzez dni rok	rok	
		wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	max deficyt	max deficyt																
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			0,00			-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	80	0	0,00	0,00	0,00	0,00	6,67	0,00					max deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		100,00	0,00			max nadwyżka	nadwyżka	0,00
5221	Właściciele sklepów	6	7	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,17	0,00		0,00	1,17			-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	439	514	266	9	3,38	149	313	15	30,03	12,46	282,00	41,33	6,82	56,02	1,17			-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	6	7	1	14,29	4	12	14	0,00	0,00	6,33	2,17	2,92	57,14	0,86			nadwyżka	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50					-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	19	0	0,00	0,00	0,08	1,58	0,05		1,00			deficyt	deficyt	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	0	0	0		0	23	0	17,39	8,70	0,00	2,92	0,00					max deficyt	deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	0	0,00	1	38	5	18,42	7,89	2,58	5,58	0,46	33,33	1,00			deficyt	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	1	2	0	0,00	0	8	0	75,00	50,00	0,42	0,67	0,63	0,00	0,33			-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	8	0	100,00	37,50	0,00	0,67	0,00					max deficyt	max deficyt	0,00

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		poprze dni rok	rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie		Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem
		Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych										stan na koniec okresu	stan na koniec okresu			
5321	Pomocniczy personel medyczny	-	-	0,00	-	-	-	1,07	33,33	82,00	0,08	6,83	0,00	100,00	0	1	3	33,33	15
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	-	-	0,00	-	-	-	2,11	0,00	9,87	0,67	6,58	25,00	100,00	0	8	0	0,00	19
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	0,00	-	-	-	1,33	0,00	14,00	0,08	1,17	0,00	100,00	0	1	0	0,00	4
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	-	-	0,00	-	-	-	1,50	66,67	1,38	3,75	5,17	6,67	6,67	0	45	2	0,00	12
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	-	nadwyżka	0,00	-	nadwyżka	-	1,50	50,00	5,00	0,25	1,25	0,00	0,00	0	3	1	0,00	3
6111	Rolnicy upraw polowych	-	-	0,00	-	-	-	1,20	50,00		0,00	7,58	0,00	0,00	0	0	4	0,00	12
6113	Ogrodnicy	-	-	0,00	-	-	-	1,21	50,00	17,50	0,33	5,83	75,00	75,00	0	4	3	0,00	17
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	-	-	0,00	-	-	-	0,75	42,86	13,40	0,42	5,58	0,00	0,00	0	5	3	0,00	6
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	0,00	-	-	-		100,00		0,00	1,00	0,00	0,00	0	0	1	0,00	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	-	-	0,01	-	-	-	1,11	41,94	92,00	0,33	30,67	0,00	0,00	0	4	13	0,00	49
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	-	-	0,00	-	-	-	1,38	66,67	10,11	0,75	7,58	0,00	11,11	0	9	4	0,00	11
6221	Hodowcy ryb	-	-	0,00	-	-	max deficyt			0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0	3	0	0,00	0
6222	Rybacy śródlądowi	-	-	0,00	-	-	-		100,00	13,00	0,08	1,08	0,00	0,00	0	1	1	0,00	1

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezprobotni ogółem	Bezprobotni absolwenci	Bezprobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok		
		wskaznik bezprobotnych	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik płynności bezprobotnych									rok					
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezprobotnych	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)				wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezprobotnych				
6223	Rybacy morscy	10	12	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,92	0,00	66,67	1,20	-	-	0,00	
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	150	0	0,00	0,00	0,08	12,50	0,01		deficyt	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50		-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	117	152	60	1	1,67	31	53	0	9,43	0,00	75,42	6,42	11,75	51,67	1,30	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	7	8	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,25	0,17	13,50	66,67	1,14	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	22	20	18	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	14,92	0,08	179,00	50,00	0,91	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18	21	9	0	0,00	5	11	0	0,00	0,00	10,75	0,92	11,73	55,56	1,17	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg															-	-		
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	5,00	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
7121	Dekarze	6	7	2	0	0,00	0	28	0	10,71	0,00	3,83	2,33	1,64	0,00	1,17	-	-	0,00

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni długotrwale	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem			Odsetek ofert w okresie	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok				
		rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy			Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	stan na koniec okresu						udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu			stan na koniec okresu	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	-	-	-	0,00	1	0,00	8	0	0,00	0,00	0,00	5,67	1,67	3,40	20,00	1,11	-	-	0,00				
7123	Tynkarze i pokrewni	-	-	-	0,00	1	0,00	2	0	50,00	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	100,00	1,33	-	-	0,00				
7124	Monterzy izolacji	-	-	-	0,00	0	0,00	0	0		0,00	0,00	1,33	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00				
7125	Szklarze	-	-	-	0,00	1	0,00	1	0	100,00	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,60	-	-	0,00				
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	-	-	-	3,03	15	3,03	10	0	60,00	10,00	0,00	37,42	0,83	44,90	45,45	1,17	-	-	0,01				
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	-	-	-	0,00	1	0,00	0	0		0,00	0,00	0,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00				
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	-	3,85	6	3,85	6	0	50,00	0,00	0,00	21,00	0,50	42,00	23,08	1,19	-	-	0,01				
7131	Malarze budowlani i pokrewni	-	-	-	0,00	11	0,00	14	0	0,00	0,00	0,00	23,50	2,17	10,85	64,71	1,38	-	-	0,01				
7132	Lakiernicy	-	-	-	0,00	5	0,00	2	0	0,00	0,00	0,00	8,58	0,17	51,50	45,45	1,00	-	-	0,00				
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	max deficyt	max deficyt			0		2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00				
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	-	-	-	0,00	1	0,00	0	0		0,00	0,00	2,42	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00				
7212	Spawacze i pokrewni	równowaga	-	-	0,00	3	0,00	102	0	3,92	0,00	0,00	10,17	9,50	1,07	30,00	1,00	równowaga	-	0,01				
7213	Błacharze	-	-	-	50,00	1	50,00	5	0	20,00	20,00	0,00	2,83	0,42	6,80	50,00	1,40	-	-	0,00				
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	-	deficyt		0,00	1	0,00	14	0	0,00	0,00	0,00	2,75	2,17	1,27	33,33	0,88	-	deficyt	0,00				

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy																
		poprze dni rok	rok		wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem			
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	odpływ w okresie	napływ w okresie			
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych																			
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,42	0,00				0,00			
7222	Ślusarze i pokrewni	81	105	44	0	0,00	31	102	0	8,82	0,00	58,00	18,50	3,14	70,45	1,30	0,03			
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	40	51	27	0	0,00	12	53	0	3,77	0,00	29,25	6,42	4,56	44,44	1,28	0,01			
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	127	150	44	3	6,82	12	27	0	59,26	0,00	44,75	2,25	19,89	27,27	1,18	0,02			
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	54	69	24	1	4,17	10	15	0	0,00	0,00	29,42	1,25	23,53	41,67	1,28	0,01			
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	0,00			
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	4,00	0,00			
7314	Ceramicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	0,00			
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				0,00			
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				0,00			
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	0,00			
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7	12	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,67	0,00		50,00	1,71	0,00			

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni długotrwale	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		poprzez dni rok	rok					
		wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych									Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)			stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	napływ w okresie	odpływ w okresie
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	-	-	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00				
7323	Introligatorzy i pokrewni	-	-	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00				
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	-	-	0,00	7	15	0	73,33	13,33	16,58	1,25	13,27	50,00	1,48	-	-	0,01					
7412	Elektromechanicy i elektrycy	-	-	0,00	6	9	1	33,33	0,00	15,00	2,83	5,29	54,55	1,56	-	-	0,01					
7413	Monterzy linii elektrycznych	-	-	0,00	0	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00					
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	-	-	0,00	2	0	0	0	0,00	3,58	0,00	0,00	66,67	1,25	-	-	0,00					
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	-	-	0,00	2	3	0	66,67	33,33	5,67	0,25	22,67	40,00	1,00	-	-	0,00					
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	-	-	0,00	19	178	0	0,56	0,00	42,58	15,83	2,69	59,38	1,52	-	-	0,02					
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	-	-	2,63	18	25	0	8,00	0,00	43,67	2,08	20,96	47,37	1,30	-	-	0,02					
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	-	-	0,00	2	0	0	0	0,00	1,83	0,00	0,00	100,00	1,50	-	-	0,00					
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	-	-	0,00	0	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,83	-	-	0,00					
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	deficyt	-	0,00	10	22	0	27,27	27,27	21,00	53,83	0,39	50,00	1,21	-	-	0,03					
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	-	-	2,08	12	19	0	15,79	5,26	55,17	2,58	21,35	25,00	1,11	-	-	0,02					

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy															
		poprze dni rok	rok																
Mierniki	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie											
								Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)										
Bezrobotni długotrwałe	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	Bezrobotni absolwenci	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	napływ w okresie	odpływ w okresie										
										stan na koniec okresu	napływ w okresie								
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0	0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	108	129	79	1	1,27	42	13	0	15,38	0,00	76,33	11,08	6,89	53,16	1,19	-	-	0,03
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,58	2,25	0,26		1,00	deficyt	deficyt	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17	20	11	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	12,25	0,08	147,00	45,45	1,18	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	7	6	3	0	0,00	1	27	0	0,00	0,00	3,08	2,25	1,37	33,33	0,86	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	max nadwyżka	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	1,75	-	nadwyżka	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	max deficyt	

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	Wskaźnik płynności bezrobotnych		Mierniki wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Napływ ofert pracy w okresie		Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem						
		poprzez dni rok	rok		Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)							stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych			stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	odpływ w okresie	napływ w okresie			
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1	0	0	0	0	0	2	2	0	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00	0	0	1	0	0,00	1	0	2	2	1
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,75	0,17	2	0	0	0		2	0	1	1	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	7	4	0	0,00	3	25	0	0,00	0,00	4,25	2,08	25	0	3	0,00	3	25	0	8	7	4
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	6	0	0		0	6	0	0	0	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	20	0	0		0	20	0	0	0	0
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni																						
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	1	0	0		0	1	0	0	0	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	1	1	0	0,00	0	49	0	10,20	0,00	0,33	4,08	49	0	0		0	49	0	2	1	1
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	25	31	20	0	0,00	10	0	0		0,00	21,08	0,00	0	0	10	0,00	10	0	25	31	20	
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	4	0	0		0	4	0	1	1	1
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00	0	0	1	0,00	1	0	0	0	1	0

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni ogółem	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	Bezrobotni absolwenci	stan na koniec okresu	Bezrobotni długotrwale	stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subsydowanych (%)		Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy						
		rok	poprzez dni rok	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia										wskaźnik płynności bezrobotnych	Internet					CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych						Średniomiesięczna liczba ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	7	0	0	0	2	14	0,00	0,00	0,75	1,33	0,56	2,33	deficyt	-	0,00																	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																																	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	1	1	0	0,00	0	20	30,00	25,00	0,50	3,67	0,14	0,00	0,50	-	deficyt	0,00																
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																																	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	4	1	0	0,00	1	3	66,67	0,00	1,83	20,25	0,09	100,00	4,00	-	-	0,01																
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0		0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00																
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	1	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00																
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	7	1	0	0,00	1	8	12,50	12,50	3,58	0,67	5,37	100,00	1,75	-	-	0,00																
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	4	2	0	0,00	1	1	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,80	-	-	0,00																
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	11	9	5	0	0,00	1	0		0,00	4,00	0,00		20,00	0,82	-	-	0,00																
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	0	5	0,00	0,00	1,75	0,42	4,20	0,00	0,80	-	-	0,00																

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy															
		poprzez dni rok																	
		rok																	
		wskaźnik płynności bezrobotnych																	
		wskaźnik długotrwałego bezrobocia																	
		wskaźnik dostępności ofert pracy																	
		Średniomiesięczna liczba ofert pracy																	
		Średniomiesięczna liczba bezrobotnych																	
		Odsetek wolnych miejsc pracy (%)																	
		Odsetek ofert subsydiowanych (%)																	
		Napływ ofert pracy w okresie																	
		Internet																	
		CBOP (PUP+OHP+EURES)																	
		Bezrobotni długotrwałe																	
		stan na koniec okresu																	
		udział w % do ogółem bezrobotnych																	
		Bezrobotni absolwenci																	
		stan na koniec okresu																	
		stan na koniec okresu																	
		odpływ w okresie																	
		napływ w okresie																	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	7	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	4,00	0,42	9,60	100,00	1,75	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	12	12	12	0	0,00	5	46	0	10,87	0,00	12,17	4,83	2,52	41,67	1,00	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	3	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,67	0,33	5,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	3	7	5	0	0,00	5	55	0	1,82	0,00	5,17	6,58	0,78	100,00	2,33	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21	24	13	0	0,00	7	20	0	0,00	0,00	14,00	1,67	8,40	53,85	1,14	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	5	1	0	0,00	0	15	0	13,33	6,67	1,92	2,25	0,85	0,00	0,83	-	deficyt	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67	0,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3	2	2	0	0,00	1	13	0	0,00	0,00	2,08	3,08	0,68	50,00	0,67	-	deficyt	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	4	2	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,00	0,83	2,40	50,00	1,33	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	29	40	16	1	6,25	7	135	0	27,41	15,56	17,25	12,25	1,41	43,75	1,38	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	30,00	100,00	1,50	-	-	0,00

ujęcie diagnostyczne i progностyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy		Bezrobotni długotrwałe	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem			Odsetek ofert w okresie	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki							
		poprzez dni rok	rok	wskaźnik płynności bezrobotnych	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik dostępności ofert pracy	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)						udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	napływ w okresie	odpływ w okresie	napływ w okresie
9122	Czyszciele pojazdów	-	-	1,50	0,00	0	0,00	0	3	1	0	100,00	0,00	1,33	0,25	5,33	0,00	1,50					
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	deficyt	max deficyt	1,00	0,00	0		28	0	0	0,00	0,00	0,33	2,33	0,14			1,00					
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	-	max nadwyżka		0,00	0		2	0	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50								
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	-	-	1,00	0,00	1	0,00	1	0	1	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	1,00					
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	max deficyt	max deficyt		0,00	0		8	0	0	50,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt					
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	-	-	1,00	0,00	1	0,00	1	0	1	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	100,00	1,00	1,00					
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	-	-	2,00	0,00	1	0,00	0	0	0		0,00	4,83	0,00		33,33	2,00	0,00					
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	-	-	1,03	0,02	16	2,44	135	0	0	23,70	0,74	35,17	11,25	3,13	39,02	1,03	1,03					
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	-	-	1,31	0,00	0	0,00	32	0	0	12,50	0,00	6,00	2,67	2,25	0,00	1,31	1,31					
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	-	-	1,25	0,02	18	0,00	154	0	0	8,44	7,79	31,50	19,83	1,59	60,00	1,25	1,25					
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	-	-	1,00	0,00	2	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	40,00	1,00	1,00					

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Kod	Elementarne grupy zawodów	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		poprzez dni rok	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	Bezrobotni ogółem	stan na koniec okresu	odpływ w okresie	napływ w okresie	Bezrobotni absolutni	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale	stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie	Internet	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		
		deficyt	równowaga																							max deficyt	deficyt
9334	Układacze towarów na półkach	1	2	0	0					0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food																							-	max deficyt		
9412	Pomoce kuchenne	17	24	7	0	0,00	3	162	0	10,49	4,94	8,83	14,50	0,61	42,86	1,41	deficyt	równowaga	0,01								
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach																						-	max deficyt			
9611	Ładowacze nieczystości	2	1	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	1,75	0,42	4,20	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00								
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00								
9613	Zamiacze i pokrewni	3	5	3	0	0,00	2	8	0	12,50	12,50	4,25	0,67	6,37	66,67	1,67	-	-	0,00								
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	2	0	0		0	42	0	0,00	0,00	0,17	3,50	0,05		2,00	deficyt	-	0,00								
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	27	0	0,00	0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	-	0,00								
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	14	21	6	0	0,00	3	174	0	10,34	1,15	7,50	14,50	0,52	50,00	1,50	deficyt	deficyt	0,01								

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO FUNDACJI INKUBATOR W ŁĘBORKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
EXTERNUS- STUDIUM ZDROWIA I TERAPII	24	24	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘBORKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁĘBORKU	130	0	3	0	2,31%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘBORKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TEODORA BOLDUANA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁĘBORKU	108	0	10	1	9,26%	0,93%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘBORKU	23	0	4	2	17,39%	8,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWEJ WSI ŁĘBORSKIEJ	24	0	2	0	8,33%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MIECZYŚŁAWA MICHAŁSKIEGO W ŁĘBORKU	9	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W GDYNI	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICYJNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	43	0	2	1	4,65%	2,33%
PRYWATNE MŁODZIEŻOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	9	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁEBIE	8	0	1	0	12,50%	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
SPOŁECZNE TECHNIKUM TECHNOLOGII ŻYWNOŚCI I HOTELARSTWA W ŁEBIE	8	0	3	0	37,50%	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I TERAPII	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ŁĘBORKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRYMUS	22	7	3	1	13,64%	4,55%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH	20	18	5	3	25,00%	15,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSOBIAJĄCA DO PRACY W ŁĘBORKU	9	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ŁĘBORKU	25	18	2	1	8,00%	4,00%
TECHNIKUM NR 3 W ŁĘBORKU	156	107	31	8	19,87%	5,13%
TECHNIKUM NR 4 W ŁĘBORKU	79	53	9	3	11,39%	3,80%
UNIWERSYTECKIE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	9	0	0	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA "COSINUS" W SŁUPSKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYTOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	38	0	12	2	31,58%	5,26%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘBORKU	60	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁĘBORKU	63	19	10	7	15,87%	11,11%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ŁĘBORKU	98	56	14	9	14,29%	9,18%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ŁĘBORKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4 W ŁĘBORKU	7	7	1	0	14,29%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIERAKOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W SIERAKOWICACH, LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIERAKOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		2				0,00%
Dekarze				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	1	7	2			14,29%	50,00%
Fryzjerzy			6	2	34	23			17,65%	8,70%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	4	4	0	0	6	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1	11	10			9,09%	10,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	22	22	8	1	34	25	36,36%	4,55%	23,53%	4,00%
Lakiernicy			1		1				100,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	19	19	2	1	7	5	10,53%	5,26%	28,57%	20,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			5	3	18	15			27,78%	20,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		1				0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	7	2	0	5	2	28,57%	0,00%	40,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	8	5			12,50%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomoce kuchenne				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny	24	24	0	0	7	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	1	1	7	8	14,29%	14,29%	14,29%	12,50%
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	6	2	1	3	2	33,33%	16,67%	66,67%	50,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	20	20	7	1	19	17	35,00%	5,00%	36,84%	5,88%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	2	1	11	7	11,11%	5,56%	18,18%	14,29%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby				0		1				0,00%

ujęcie diagnostyczne i prognostyczne

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści ds. zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	26	26	13	7	70	53	50,00%	26,92%	18,57%	13,21%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	0	7	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	0	2	12	8	0,00%	22,22%	0,00%	25,00%
Technicy analityki medycznej				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	9	9	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy	4	4	1		2		25,00%		50,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	20	20	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	1	0	9	4	25,00%	0,00%	11,11%	0,00%
Technicy technologii żywności	17	17	3	0	16	9	17,65%	0,00%	18,75%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	36	3	1	8	8	8,33%	2,78%	37,50%	12,50%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	43	43	9	5	32	24	20,93%	11,63%	28,13%	20,83%
Średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	3	2	4	2	25,00%	16,67%	75,00%	100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	7	10			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego